

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C - 2017/12165]

7 MAI 2017. — Arrêté royal fixant les modalités d'engagement et de rémunération des membres du personnel contractuel de l'Agence fédérale de la Dette

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté, fixe les modalités de sélection et d'engagement des membres du personnel de l'Agence fédérale de la Dette, en exécution de l'article 9, premier et deuxième alinéas, de la loi du 25 octobre 2016 portant création de l'Agence fédérale de la Dette et suppression du Fonds des Rentes, ainsi que de l'article 5, § 2, troisième alinéa de cette même loi.

La Loi du 25 octobre 2016 stipule que les membres du personnel de l'Agence fédérale de la Dette sont engagés par contrat de travail. Le projet d'arrêté fixe le fait que le personnel de l'Agence fédérale de la Dette est soumis aux dispositions réglementaires en matière de personnel contractuel des services publics fédéraux, sans préjudice des dispositions reprises dans le projet d'arrêté par lequel il est dérogé à ces dispositions réglementaires. En effet, le législateur a reconnu que l'Agence fédérale de la Dette doit pouvoir disposer de collaborateurs hautement qualifiés, et le projet d'arrêté prévoit des échelles de traitement adéquates pour ces membres du personnel, de même qu'une possible reconnaissance d'une expérience utile lors de l'insertion dans les échelles de traitement.

Le projet d'arrêté comporte également des dispositions relatives au transfert des membres du personnel du Fonds des Rentes, en exécution de l'article 9, troisième alinéa de la loi.

Il a été tenu compte des remarques du Conseil d'Etat.

Article 1^{er}

Cette disposition comporte plusieurs références et définitions.

Art. 2

Le projet d'arrêté n'est d'application que pour les membres du personnel contractuels de l'Agence.

Art. 3

Cet article stipule que les membres du personnel (contractuel) de l'Agence sont soumis aux dispositions réglementaires en matière de personnel contractuel des services publics fédéraux, sans préjudice des dispositions de cet arrêté. L'arrêté comporte, de fait, des dispositions qui dérogent à ces dispositions réglementaires, comme la possibilité d'engager du personnel selon une autre échelle de traitement que la première du grade, pour autant qu'il soit satisfait aux conditions fixées à cet égard et qu'un accord ait été obtenu, ou encore la possibilité d'être promu à une échelle supérieure à la troisième échelle du grade.

Art. 4

Cet article concerne les membres du personnel contractuel transférés du Fonds des Rentes. Par cette disposition, les membres du personnel contractuel transférés du Fonds des Rentes sont engagés dans les échelles de traitement du Pouvoir fédéral, à l'exception du Directeur 3 et des Directeurs qui sont transférés dans des échelles de traitement spécifiques, établies par cet arrêté (AD2 et AD4). Une ancienneté pécuniaire équivalente à l'ancienneté pécuniaire dont ils disposaient dans leur échelle de traitement au Fonds des Rentes est octroyée à ces membres du personnel.

En exécution de l'article 9, troisième alinéa de la loi, ces membres du personnel ont cependant toujours la garantie qu'ils recevront au minimum le traitement provenant de leur échelle de traitement auprès du Fonds des Rentes. À chaque paiement d'un traitement, une comparaison sera faite entre le traitement qui découle de l'échelle de traitement du membre du personnel - échelle de traitement qui, en premier lieu, est égale à celle de l'annexe 1^{re} de l'arrêté, mais qui ultérieurement, notamment à la suite des évaluations, peut passer à une échelle de traitement supérieure - et le traitement qui découle de l'échelle de traitement du Fonds des Rentes. Le membre du personnel perçoit le montant le plus élevé des deux.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[C - 2017/12165]

7 MEI 2017. — Koninklijk besluit houdende vaststelling van de wijze van de aanwerving en bezoldiging van de contractuele personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit waarvan wij de eer hebben het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen, bepaalt de modaliteiten voor de selectie en de aanwerving van de personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld, in uitvoering van artikel 9, eerste en tweede lid, van de Wet van 25 oktober 2016 houdende oprichting van het Federaal Agentschap van de Schuld en opheffing van het Rentenfonds, alsook van artikel 5, § 2, derde lid van diezelfde wet.

De Wet van 25 oktober 2016 bepaalt dat de personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld aangeworven worden met een arbeidsovereenkomst. Het ontwerp van besluit stelt dat het personeel van het Federaal Agentschap van de Schuld onderworpen wordt aan de reglementaire bepalingen inzake het contractueel personeel van de federale overheidsdiensten, onverminderd de bepalingen in het ontwerp van besluit waarmee van die reglementaire bepalingen wordt afgeweken. De wetgever heeft immers erkend dat het Federaal Agentschap van de Schuld over hooggekwalificeerde medewerkers moet kunnen beschikken, en het ontwerp van besluit voorziet in gepaste weddeschalen voor deze personeelsleden, alsook in een mogelijke erkenning van nuttige ervaring bij de inpassing in de weddeschalen.

Het ontwerp van besluit bevat tevens bepalingen met betrekking tot de overdracht van de personeelsleden van het Rentenfonds, in uitvoering van artikel 9, derde lid, van de Wet.

Er werd rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State.

Artikel 1

Deze bepaling bevat een aantal verwijzingen en definities.

Art. 2

Het ontwerp van besluit is enkel van toepassing op de contractuele personeelsleden van het Agentschap.

Art. 3

Dit artikel stelt dat de (contractuele) personeelsleden van het Agentschap onderworpen worden aan de reglementaire bepalingen inzake het contractueel personeel van de federale overheidsdiensten, onverminderd de bepalingen in dit besluit. Het besluit bevat inderdaad bepalingen die afwijken van die reglementaire bepalingen, zoals de mogelijkheid om personeel aan te werven in een andere weddeschaal dan de eerste van de graad, voor zover aan de voorwaarden hiertoe voldaan is en een akkoord bekomen werd, of nog de mogelijkheid om naar een schaal bevorderd te worden die hoger is dan de derde schaal van de graad of klasse.

Art. 4

Door deze bepaling worden de getransfereerde contractuele personeelsleden van het Rentenfonds ingeschakeld in de loonschalen van de federale overheid, met uitzondering van de Directeur 3 en de Directeurs die in specifieke weddeschalen, ingesteld door dit besluit, ondergebracht worden (AD2 en AD4). Er wordt aan die personeelsleden een geldelijke anciënniteit toegekend die gelijk is aan de geldelijke anciënniteit waarover zij beschikten in hun loonschaal bij het Rentenfonds.

In uitvoering van artikel 9, derde lid, van de Wet, wordt er aan die personeelsleden echter ook steeds gegarandeerd dat zij minimaal de wedde voortkomende uit hun weddeschaal bij het Rentenfonds zullen ontvangen. Bij elke betaling van een wedde dient er dus een vergelijking te worden gemaakt tussen het loon dat uit de weddeschaal van het personeelslid voortvloeit, weddeschaal die in eerste instantie gelijk is aan die van bijlage 1 van het besluit maar nadien, mede als gevolg van de evaluaties kan overgaan in een hogere weddeschaal, en het loon dat uit de weddeschaal van het Rentenfonds voortvloeit. Het personeelslid krijgt het hoogste van die twee bedragen.

Comme l'a demandé le Conseil d'État, les membres du personnel recevront un avenant personnel à leur contrat de travail mentionnant tant l'échelle de traitement dont ils relèveront, que leur ancienne échelle de traitement auprès du Fonds des Rentes qui leur est, au minimum, garantie. Cependant, il n'est pas possible de déterminer préalablement pour chaque membre du personnel repris et de façon univoque quel sera son traitement futur, étant donné que l'évolution dans les échelles de traitement du Pouvoir fédéral dépend du résultat des évaluations.

Ces membres du personnel n'avaient pas droit à une allocation de fin d'année au Fonds des Rentes et l'arrêté prévoit dès lors qu'ils ne la recevront pas après leur transfert à l'Agence. En effet, leur salaire tel qu'il découle de l'échelle de traitement du Fonds des Rentes est au minimum garanti. L'attribution d'une allocation de fin d'année irait d'ailleurs à l'encontre de l'article 9, troisième alinéa de la loi, à moins que le salaire mensuel de ces membres du personnel soit diminué de sorte que le salaire total sur une base annuelle reste identique : une telle solution semble cependant inutilement complexe.

Art. 5

Les articles 5 à 10 décrivent les modalités de recrutement des futurs membres de l'Agence fédérale de la dette. Dans l'appel à candidats, tel que publié au *Moniteur belge*, un diplôme peut être exigé pour la fonction. Un candidat ne peut dès lors pas être engagé s'il ne dispose pas de ce diplôme.

Seuls les candidats qui sont lauréats et qui sont repris dans le classement des candidats retenus, dont il est question à l'article 9, § 2, peuvent être engagés.

Art. 6

Cette disposition décrit la composition de la commission de sélection. Elle est présidée par l'administrateur général de la Trésorerie, et se compose en outre des directeurs de l'Agence. C'est le directeur auquel la gestion des ressources humaines a été attribuée qui agira en tant que secrétaire. La commission est complétée par un membre du personnel du Service d'encadrement Personnel et Organisation, qui est désigné par le Président du Comité de direction du SPF Finances. Les membres de la commission de sélection peuvent désigner leur propre suppléant ; pour le membre du personnel du Service d'encadrement Personnel et Organisation, ce suppléant est toutefois désigné par le Président du Comité de direction du Service public fédéral Finances.

Le deuxième paragraphe de cet article comporte les exigences linguistiques usuelles pour une telle commission.

Art. 7

Cette disposition décrit le fonctionnement de la commission. La commission décide de préférence par consensus, mais après les discussions, le président peut estimer qu'aucun consensus n'est possible, et on procédera alors au vote ; en cas d'égalité des voix, la voix du président sera déterminante.

Art. 8

Le Comité stratégique se voit assigner le rôle de rédacteur des profils de fonctions. Sur avis du Conseil d'État, les aspects financiers seront clairement mis en avant dans l'appel à candidats.

Art. 9

Cette disposition décrit le processus de sélection. Sur base des candidatures envoyées, la commission de sélection sélectionne les candidats qu'elle estime les plus aptes. Ces candidats sont invités pour une épreuve orale devant la Commission. Les candidats, considérés comme les plus aptes après l'épreuve orale, peuvent ensuite être invités par la commission de sélection à participer à des épreuves complémentaires. Finalement, la commission établit un classement des candidats qu'elle retient sur la base des résultats des épreuves.

Les engagements s'effectueront alors selon l'ordre de ce classement. Si le premier candidat classé refuse la fonction, l'offre est alors proposée au deuxième candidat, et ainsi de suite.

Il se peut également qu'aucun candidat adéquat ne soit trouvé.

La disposition prévoit également qu'un laps de temps suffisant soit prévu, étant donné l'exigence qui veut qu'une épreuve ne puisse se dérouler au plus tôt qu'après que huit jours se soient écoulés entre l'envoi du courrier ou du courriel, et l'épreuve.

De personeelsleden zullen, zoals de Raad van State gevraagd heeft, een persoonlijk bijvoegsel aan hun arbeidscontract ontvangen dat zowel de weddeschaal vermeldt waarin zij ondergebracht worden, als de vorige weddenschaal bij het Rentenfonds die hen minimaal gegarandeerd wordt. Het is echter niet voor iedereen mogelijk om vooraf eenduidig vast te stellen welke de toekomstige wedde zal zijn, aangezien de evolutie in de weddeschalen van de federale overheid afhangt van het resultaat van de evaluaties.

Deze personeelsleden hadden bij het Rentenfonds geen recht op een eindejaarstoelage en het besluit voorziet dan ook dat zij die na hun overdracht aan het Agentschap niet zullen ontvangen. Hun loon zoals voortkomend uit de weddeschaal bij het Rentenfonds wordt immers minimaal gegarandeerd. De toekenning van een eindejaarstoelage zou trouwens indruisen tegen artikel 9, derde lid, van de wet, tenzij de maandelijkse wedde van die personeelsleden verminderd zou worden zodat het totale loon op jaarbasis hetzelfde zou blijven: een dergelijke oplossing lijkt echter onnodig complex.

Art. 5

In de oproep tot de kandidaten zoals gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* kan een diploma vereist worden voor de functie. Het is dan ook niet mogelijk om aangeworven te worden indien men niet over dat diploma beschikt.

Enkel kandidaten die laureaat zijn en die in de rangschikking van de weerhouden kandidaten waarvan sprake in artikel 9, § 2, vermeld worden, kunnen aangeworven worden.

Art. 6

Deze bepaling beschrijft de samenstelling van de selectiecommissie. Zij wordt voorgezeten door de administrateur-generaal van de Thesaurie, en bestaat verder uit de directeurs van het Agentschap waarbij de directeur aan wie het personeelsbeleid werd toegewezen als verslaggever zal optreden. De commissie wordt vervolledigd door een personeelslid van de Stafdienst Personeel en Organisatie, die aangeduid wordt door de Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Financiën. De leden van de selectiecommissie kunnen voor zichzelf een plaatsvervanger aanduiden; voor het personeelslid van de Stafdienst Personeel en Organisatie wordt die plaatsvervanger evenwel aangeduid door de Voorzitter van het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst Financiën.

De tweede paragraaf van dit artikel bevat de gebruikelijke taalvereisten voor een dergelijke commissie.

Art. 7

Deze bepaling beschrijft de werking van de commissie. De commissie beslist bij voorkeur in consensus, maar de voorzitter kan na de discussies oordelen dat er geen consensus mogelijk is, en dan zal er gestemd worden; de stem van de voorzitter is bij gelijkheid van stemmen doorslaggevend.

Art. 8

Het Strategisch Comité krijgt de rol toebedeeld om de functieprofielen op te stellen. Op advies van de Raad van State zullen de financiële aspecten in de oproep duidelijk naar voren worden gebracht.

Art. 9

Deze bepaling beschrijft het selectieproces. Op basis van de ingestuurde candidaturen selecteert de selectiecommissie de kandidaten die zij het meest geschikt acht. Deze kandidaten worden uitgenodigd voor een mondelinge proef voor de Commissie. De kandidaten die na de mondelinge proef als meest geschikt bevonden worden kunnen daarna door de selectiecommissie gevraagd worden om aan bijkomende proeven deel te nemen. Uiteindelijk stelt de commissie een rangschikking op van die kandidaten die zij weerhoudt op basis van de resultaten van de proeven.

De aanwerving zal dan geschieden in volgorde van die rangschikking. Indien de eerst gerangschikte kandidaat de functie weigert, dan wordt het aanbod gedaan aan de tweede kandidaat, enzovoort.

Het is ook mogelijk dat er geen geschikte kandidaat gevonden wordt.

De bepaling voorziet ook dat er voldoende tijd voorzien wordt, aangezien het vereist is dat een proef slechts ten vroegste door kan gaan als er acht dagen verstreken zijn tussen de verzending van de brief of de e-mail, en de proef.

Art. 10

Cette disposition renvoie à l'annexe II de l'arrêté, qui mentionne les grades et l'échelle de traitement correspondante pour les fonctions au sein de l'Agence. Cependant, la commission de sélection peut décider de formuler la proposition que le candidat soit engagé dans une échelle de traitement supérieure. Cette décision doit être prise à l'unanimité, et la commission de sélection doit reconnaître l'expérience utile acquise du candidat : l'échelle de traitement supérieure ne peut être accordée que si le nombre d'années d'expérience utile acquise est au moins égal au nombre d'années indiqué en haut de la colonne respective de l'annexe II. Cette échelle de traitement est alors attribuée sur base, soit d'un avis préalable de l'Inspection des Finances, soit d'une décision du Ministre des Finances ou du Président du SPF Finances.

La disposition définit également les échelles de traitement AD1, AD2, AD3 et AD4 qui sont liées au grade de "directeur". Elles sont considérées comme appartenant une même classe pour l'application des articles 20, 22 et 22/1 de l'AR du 25 octobre 2013, qui règlent l'accession aux échelles supérieures sur la base des évaluations notamment. Elles sont également assimilées au niveau A pour l'application de l'article 22 de cet AR. Il est en outre précisé que les montants sont liés à l'indice-pivot 138,01.

Il est également déterminé que l'article 23 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale n'est pas d'application pour le personnel contractuel de l'Agence. La carrière pécuniaire de ces membres du personnel contractuels n'est donc pas limitée à la troisième échelle du grade ou de la classe.

Art. 11

Dans l'Agence, chaque membre du personnel sera évalué par son chef hiérarchique direct. Une disposition spécifique est nécessaire pour les Directeurs : il est prévu que l'Administrateur général de la Trésorerie évaluera les Directeurs.

Art. 12

L'arrêté prévoit que la commission interdépartementale de recours en matière d'évaluation est compétente pour les recours qu'introduiraient les membres du personnel contractuels de l'Agence concernant leur évaluation.

Art. 13

Attendu que les membres du personnel contractuels du Fonds des Rentes ont été transférés à l'Agence au 1^{er} janvier 2017, il est indiqué que cet arrêté entra en vigueur au 1^{er} janvier 2017. De cette manière, les règles, notamment pour le calcul des congés annuels, sont clairement applicables.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,
Le Ministre des Finances,
J. VAN OVERTVELDT

Avis 61.033/4 du 21 mars 2017 sur un projet d'arrêté royal "fixant les modalités d'engagement et de rémunération des membres du personnel contractuel de l'Agence fédérale de la Dette"

Le 22 février 2017, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Ministre des Finances, chargé de la Lutte contre la fraude fiscale à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal "fixant les modalités d'engagement et de rémunération des membres du personnel contractuel de l'Agence fédérale de la Dette".

Le projet a été examiné par la quatrième chambre le 21 mars 2017. La chambre était composée de Pierre Liénardy, président de chambre, Martine Baguet et Bernard Blero, conseillers d'État, et Anne-Catherine Van Geersdaele, greffier.

Le rapport a été présenté par Jean-Luc Paquet, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Wanda Vogel, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 21 mars 2017.

Art. 10

Deze bepaling verwijst naar bijlage II van het besluit, die de graden en de overeenkomstige weddeschaal vermeldt voor de functies binnen het agentschap. De selectiecommissie kan echter beslissen om het voorstel te formuleren dat de kandidaat in een afwijkende, hogere weddeschaal aangeworven wordt. Die beslissing moet unaniem genomen worden, en de selectiecommissie die de opgedane nuttige ervaring van de kandidaat te erkennen: de hogere weddeschaal kan slechts worden toegekend als het aantal jaren opgedane nuttige ervaring minstens gelijk is aan het aantal jaren dat bovenaan de respectievelijke kolom in bijlage II vermeld wordt. Die weddeschaal wordt dan toegekend op basis van hetzij een voorafgaand advies van de Inspectie van Financiën, hetzij een beslissing van de Minister van Financiën of van de Voorzitter van de FOD Financiën.

De bepaling definieert ook de weddeschalen AD1, AD2, AD3 en AD4 die verbonden zijn aan de graad van "directeur". Ze worden beschouwd als behorende tot dezelfde klasse voor de toepassing van artikelen 20, 22 en 22/1 van het KB van 25 oktober 2013, die de overgang naar de hogere klassen regelen op basis van onder meer de evaluaties. Ze worden ook gelijkgesteld met het niveau A voor de toepassing van artikel 22 van dat KB. Er wordt verder gepreciseerd dat de bedragen verbonden zijn aan de spilindex 138,01.

Er wordt ook bepaald dat artikel 23 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt niet van toepassing is op het contractueel personeel van het agentschap. De geldelijke loopbaan van die contractuele personeelsleden wordt dus niet beperkt tot de derde schaal van de graad of klasse.

Art. 11

In het Agentschap zal elk personeelslid geëvalueerd worden door zijn directe hiërarchische meerdere. Voor de Directeurs is dan een specifieke bepaling nodig: er wordt voorzien dat de Administrateur-generaal van de Thesaurie de Directeurs zal evalueren.

Art. 12

Het besluit voorziet dat de interdepartementale beroepscommissie voor evaluatie bevoegd is voor de beroepen die de contractuele personeelsleden van het agentschap zouden indienen inzake hun evaluatie.

Art. 13

Vermits de contractuele personeelsleden van het Rentenfonds per 1 januari 2017 naar het Agentschap getransfereerd werden is het aangewezen dat dit besluit per 1 januari 2017 in werking treedt. Op die manier zijn onder meer de regels voor de berekening van het jaarlijkse verlof duidelijk toepasbaar.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,
De Minister van Financiën,
J. VAN OVERTVELDT

Advies 61.033/4 van 21 maart 2017 over een ontwerp van koninklijk besluit "houdende vaststelling van de wijze van de aanwerving en bezoldiging van de contractuele personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld"

Op 22 februari 2017 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Financiën, belast met Bestrijding van de fiscale fraude verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit "houdende vaststelling van de wijze van de aanwerving en bezoldiging van de contractuele personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld".

Het ontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 21 maart 2017. De kamer was samengesteld uit Pierre Liénardy, kamervoorzitter, Martine Baguet en Bernard Blero, staatsraden, en Anne-Catherine Van Geersdaele, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jean-Luc Paquet, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wanda Vogel, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 21 maart 2017.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

OBSERVATION PRÉALABLE

Les exemplaires du projet joints à la demande d'avis adressée au Conseil d'État diffèrent de l'exemplaire authentique. Cette discordance doit être évitée à l'avenir.

OBSERVATION GÉNÉRALE

Il est rare qu'un organisme d'intérêt public de catégorie A, soumis à la loi du 16 mars 1954 "relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public" et dépendant du ministre des Finances, n'occupera plus, comme cela semble devoir être le cas des membres du personnel de l'Agence fédérale de la Dette (ci-après "l'Agence") que des personnes engagées sous contrat de travail. Il en résulte des articulations parfois difficiles dans l'application de règles et procédures qui s'apparentent plus au droit de la fonction publique qu'aux pratiques du secteur privé où le contrat de travail est la règle.

Dans un souci de transparence et de sécurité juridique, notamment au regard des procédures de recrutement et d'application des dispositifs de nature rémunératoire que le projet met en place, il est recommandé d'accompagner ce projet d'un rapport au Roi qui explicite précisément le dispositif en projet. Les observations particulières qui suivent illustreront les questions que soulèvent certains articles et qu'il y a lieu de résoudre.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

Observations particulières

1. À l'exception de son chapitre II, l'arrêté en projet se fonde sur les deux premiers alinéas de l'article 9 de la loi du 25 octobre 2016 'portant création de l'Agence fédérale de la Dette et suppression du Fonds des Rentes' ainsi que sur l'article 5, § 2, alinéa 3, de cette loi : la fin de l'alinéa 2 doit être adaptée en conséquence, de même que l'alinéa 1^{er}, car il n'est pas pertinent de viser les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution, s'agissant d'un arrêté applicable aux membres du personnel contractuel de l'organisme d'intérêt public créé par la loi précitée.

Il y a en revanche lieu de viser l'article 108 de la Constitution, dès lors que les articles 3, 4 et 5 de l'arrêté en projet ont trait aux anciens membres du personnel contractuel du Fonds des Rentes transférés à l'Agence par l'article 9, alinéa 3, de la loi précitée qui précise :

"[I]es membres du personnel du Fonds des Rentes engagés par contrat de travail au moment de la suppression du Fonds des Rentes, sont transférés à l'Agence, avec maintien de leurs qualité et droits, de leur ancienneté, de leur salaire, de leurs indemnités et suppléments et autres avantages qui leur ont été accordés conformément à la réglementation ou au contrat de travail".

Ces articles 3, 4 et 5 du projet trouvent en effet leur fondement juridique dans le pouvoir général d'exécution des lois pour la mise en œuvre de cet article 9, alinéa 3 (1).

2. Conformément à l'article 6 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 "portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités",

"[I]es mesures prises à la suite de la négociation ou de la concertation mentionnent la date du protocole ou de l'avis motivé, visés respectivement à l'article 9 et à l'article 11, § 1^{er}, alinéa 3, de la loi".

Le protocole relatif aux négociations menées le 7 décembre 2016 au sein du Comité de secteur II – Finances est daté du 22 décembre 2016 ; c'est par conséquent cette dernière date qui doit être mentionnée à l'alinéa 6 (2).

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

VOORAFGAANDE OPMERKING

De exemplaren van het ontwerp die samen met de adviesaanvraag aan de Raad van State zijn overgezonden, verschillen van het authentieke exemplaar. Een dergelijk gebrek aan overeenstemming moet in de toekomst worden vermeden.

ALGEMENE OPMERKING

Het komt zelden voor dat een instelling van openbaar nut van categorie A, die onder de wet van 16 maart 1954 "betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut" valt en die onder de autoriteit van de minister van Financiën staat, enkel nog personen tewerkstelt die met een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven, zoals dat blijkbaar het geval zal zijn voor de personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld (hierna "het Agentschap"). Daaruit vloeit voort dat de toepassing van regels en procedures die eerder aanleunen bij het ambtenarenrecht dan bij de praktijken van de privésector - waar de arbeidsovereenkomst de regel is - soms weinig samenhang vertoont.

Met het oog op de duidelijkheid en de rechtszekerheid, in het bijzonder ten aanzien van de procedures voor de aanwerving en de toepassing van wat in het ontwerp wordt bepaald aangaande de bezoldiging, verdient het aanbeveling bij dat ontwerp een verslag aan de Koning te voegen waarin de ontworpen tekst nauwkeurig wordt toegelicht. De volgende bijzondere opmerkingen maken duidelijk welke vragen sommige artikelen doen rijzen, vragen die dus een oplossing behoeven.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

Aanhef

1. Met uitzondering van hoofdstuk II steunt het ontwerpbesluit op de eerste twee leden van artikel 9 van de wet van 25 oktober 2016 'houdende oprichting van het Federaal Agentschap van de Schuld en opheffing van het Rentenfonds' en op artikel 5, § 2, derde lid, van die wet. Het einde van het tweede lid moet dienovereenkomstig worden aangepast. Ook het eerste lid moet worden aangepast. Het heeft immers geen zin om te verwijzen naar de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet daar het gaat om een besluit dat geldt voor de contractuele personeelsleden van de instelling van openbaar nut die bij de voornoemde wet is opgericht.

Aan de andere kant moet artikel 108 van de Grondwet worden vermeld, aangezien de artikelen 3, 4 en 5 van het ontwerpbesluit betrekking hebben op de vroegere leden van het contractueel personeel van het Rentefonds die naar het Agentschap zijn overgeheveld bij artikel 9, derde lid, van de voornoemde wet, dat als volgt luidt:

"De op het ogenblik van de opheffing van het Rentefonds bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden van het Rentenfonds, worden overgedragen aan het Agentschap met behoud van hun hoedanigheid en rechten, hun anciënniteit, hun loon, vergoedingen en toelagen en andere voordelen die hen overeenkomstig de reglementering of arbeidsovereenkomst verleend werden".

Die artikelen 3, 4 en 5 van het ontwerp ontleen de rechtsgrond voor de tenuitvoerlegging van dat artikel 9, derde lid, immers aan de algemene bevoegdheid om uitvoering te geven aan wetten (1).

2. Artikel 6 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 "tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel" bepaalt dat

"[d]e maatregelen die na onderhandeling of overleg worden genomen, (...) de datum [vermelden] van het protocol of van het met redenen omkleed advies, respectievelijk bedoeld in artikel 9 of in artikel 11, § 1, derde lid, van de wet".

Het protocol betreffende de onderhandelingen die op 7 december 2016 in Sectorcomité II-Financiën zijn gevoerd, dateert van 22 december 2016. Bijgevolg moet die datum in het zesde lid worden vermeld (2).

3. L'alinéa 8 sera omis puisque c'est l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o (et non 3^o comme erronément mentionné à l'alinéa 9), des lois coordonnées sur le Conseil d'État qu'il y a lieu de viser (3). D'une part, il n'y a donc plus lieu de mentionner les motifs de l'urgence et, d'autre part, l'alinéa 9 sera corrigé.

DISPOSITIF

Articles 3 et 4

1. Selon l'article 3, alinéa 3, du projet, tel que transmis en copie :

"[I]e membre du personnel conserve son traitement et son échelle de traitement antérieurs si ceux-ci sont plus favorables".

La question se pose de savoir comment combiner cette disposition avec celle de l'article 12, § 2, du projet que l'article 4 rend applicable aux membres du personnel contractuel du Fonds des Rentes repris par l'Agence.

Dans son avis du 9 décembre 2016, l'Inspecteur des Finances observe :

"Op 30 juni 2016 werd in het kader van de verantwoording van de dotatie 2017 voor het agentschap de actuele barema's van het personeel rentefonds bezorgd aan de Inspectie van financiën.

Als ze die barema's vergelijkt met wat nu voorgesteld wordt moet ze vaststellen dat de barema's van de directeur, directeur 3, onderdirecteur, kader (indien NA33) dalen. De programmeur NBI5 zal minder hebben in het begin van zijn loopbaan en meer op het einde. De kader NA34 en de analyst-programmeur gaan er sterk op vooruit in het begin van zijn loopbaan en op vooruit op het einde. De secretaris gaat er sterk op vooruit dankzij de B3 daar waar ze op basis van het actuele barema maar B2 zou mogen krijgen. Gelet op de anciënniteit van betrokkene is het toekennen van B3 echter begrijpelijk.

De vraag moet echter gesteld worden waarom men een hogere schaal toekent gelet op artikel 3 tweede lid die elkeen garandeert dat het personeelslid aan wie een nieuwe weddenschaal wordt toegekend, toch zijn vorige schaal behoudt indien deze wedde gunstiger is. Dit is wellicht te verantwoorden door de wens om deze personeelsleden zoveel als mogelijk in te schalen in de gemene weddenschalen van het federaal openbaar ambt".

2. Il va de soi que le transfert des membres du personnel contractuel du Fonds des Rentes à l'Agence devra, pour chacun d'entre eux, faire l'objet d'un avenant – de préférence, en l'espèce, écrit au vu des enjeux de rémunération importants pour le membre du personnel – à leur contrat qui constate le consentement des parties au transfert. Par ailleurs, la rémunération étant un élément essentiel du contrat de travail, il convient de préciser dans cet avenant de quels traitement et échelle l'agent va dorénavant bénéficier puisque soit ce traitement s'inscrit dans les échelles de traitement énoncées à l'article 12, § 2, du projet, soit le traitement et son échelle perçus par le membre du personnel sont plus favorables que ceux mentionnés à cet article 12, § 2, et dans ce cas, il y a lieu de constater dans l'avenant lesquels ils sont au moment du transfert.

En d'autres termes, lors de son passage du Fonds des Rentes à l'Agence, le travailleur sous contrat de travail doit se voir attribuer un titre ou grade en rapport avec la fonction qu'il est appelé à exercer ainsi qu'une échelle de traitement dans laquelle il est tenu compte de l'ancienneté qui est la sienne au Fonds des Rentes. Tant que cette rémunération est supérieure à celle de son nouveau contrat, elle continue à lui être versée. Il n'est pas besoin de comparer des échelles de traitement. C'est en ce sens que la disposition doit être rédigée.

La version authentique de l'article 3, alinéa 2, dispose :

"Le membre du personnel auquel une nouvelle échelle de traitement est attribuée, obtient son échelle antérieure si le traitement qu'elle accorde est plus favorable".

Ainsi rédigée, cette version traduit sans doute mieux l'intention de l'auteur du texte. Toutefois, le mot "si" est incorrectement utilisé : ce sont les mots "aussi longtemps que" qui devraient l'être. Par ailleurs, mieux vaut remplacer le verbe "obtenir" par le verbe "conserver".

3. Cependant, si telle n'est pas l'intention de l'auteur du texte, il convient qu'il s'en explique dans le rapport au Roi suggéré dans l'observation générale. Un tel rapport paraît d'autant plus nécessaire que l'Inspecteur des Finances observe, en conclusion, d'une manière générale :

3. Het achtste lid moet worden weggelaten aangezien moet worden verwezen naar artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o (en niet 3^o, zoals in het negende lid verkeerdelijk staat) van de gecoördineerde wetten op de Raad van State (3). Enerzijds moet de spoedeisendheid dus niet meer worden gemotiveerd en anderzijds moet het negende lid worden verbeterd.

DISPOSITIEF

Artikelen 3 en 4

1. De versie van artikel 3, derde lid, van het ontwerp zoals die te lezen staat op de overgezonden kopie, luidt als volgt:

"Het personeelslid behoudt zijn wedde en vorige weddeschaal indien deze gunstiger zijn".

De vraag rijst hoe die bepaling te rijmen valt met artikel 12, § 2, van het ontwerp, dat bij artikel 4 toepasselijk wordt gemaakt op de contractuele personeelsleden van het Rentefonds die door het Agentschap zijn overgenomen.

De inspecteur van Financiën merkt in zijn advies van 9 december 2016 het volgende op:

"Op 30 juni 2016 werd in het kader van de verantwoording van de dotatie 2017 voor het agentschap de actuele barema's van het personeel rentefonds bezorgd aan de Inspectie van financiën.

Als ze die barema's vergelijkt met wat nu voorgesteld wordt moet ze vaststellen dat de barema's van de directeur, directeur 3, onderdirecteur, kader (indien NA33) dalen. De programmeur NBI5 zal minder hebben in het begin van zijn loopbaan en meer op het einde. De kader NA34 en de analyst-programmeur gaan er sterk op vooruit in het begin van zijn loopbaan en op vooruit op het einde. De secretaris gaat er sterk op vooruit dankzij de B3 daar waar ze op basis van het actuele barema maar B2 zou mogen krijgen. Gelet op de anciënniteit van betrokkene is het toekennen van B3 echter begrijpelijk.

De vraag moet echter gesteld worden waarom men een hogere schaal toekent gelet op artikel 3 tweede lid die elkeen garandeert dat het personeelslid aan wie een nieuwe weddenschaal wordt toegekend, toch zijn vorige schaal behoudt indien deze wedde gunstiger is. Dit is wellicht te verantwoorden door de wens om deze personeelsleden zoveel als mogelijk in te schalen in de gemene weddenschalen van het federaal openbaar ambt".

2. Het spreekt vanzelf dat de overheveling van elk lid van het contractueel personeel van het Rentefonds naar het Agentschap moet worden geregeld met een bijvoegsel bij zijn overeenkomst – in casu liefst schriftelijk, aangezien dit belangrijke gevolgen kan hebben voor de bezoldiging van het personeelslid – waarin wordt vastgesteld dat de partijen instemmen met de overheveling. Aangezien de bezoldiging een essentieel onderdeel is van de arbeidsovereenkomst, moet in dat bijvoegsel voorts worden gepreciseerd welke wedde en weddeschaal het personeelslid voortaan zal hebben. Ofwel krijgt hij een wedde overeenkomstig de weddeschalen die in artikel 12, § 2, van het ontwerp worden bepaald, ofwel zijn de wedde en de weddeschaal van het personeelslid gunstiger dan die welke in dat artikel 12, § 2, worden vermeld en moet in dat geval in het bijvoegsel bij de overeenkomst worden vastgesteld welke wedde en weddeschaal het personeelslid op het ogenblik van de overheveling heeft.

Met andere woorden, de werknemer met arbeidsovereenkomst moet bij zijn overheveling van het Rentefonds naar het Agentschap een titel of graad krijgen die in overeenstemming is met de functie die hij moet uitoefenen, en een weddeschaal die rekening houdt met zijn anciënniteit bij het Rentefonds. Zolang die bezoldiging hoger is dan die van zijn nieuwe overeenkomst, blijft hij die ontvangen. Het is onnodig weddeschalen te vergelijken. De bepaling moet in die zin worden geredigeerd.

De authentieke versie van artikel 3, tweede lid, luidt als volgt:

"Het personeelslid aan wie een nieuwe weddenschaal (lees: weddeschaal) wordt toegekend, krijgt zijn vorige schaal indien deze wedde gunstiger is".

Aldus geredigeerd, vertolkt die versie waarschijnlijk beter de bedoeling van de steller van de tekst. Het woord "indien" is echter verkeerd gebruikt: beter is het "zolang" te schrijven. Voorts zou het woord "krijgt" beter worden vervangen door het woord "behoudt".

3. Indien dat echter niet de bedoeling van de steller van de tekst is, moet hij dat toelichten in het verslag aan de Koning, dat, zoals in de algemene opmerking is voorgesteld, opgesteld zou moeten worden. Een dergelijk verslag lijkt des te noodzakelijker daar de inspecteur van Financiën de volgende algemene conclusie formuleert:

“De wetgever heeft bij wet van 25 oktober 2016 houdende oprichting van het Federaal Agentschap van de Schuld en de opheffing van het Rentenfonds beslist dat personeelsleden van het Agentschap worden geselecteerd door het Agentschap en worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst. De modaliteiten van deze overeenkomsten moeten worden bepaald door het Staatshoofd.

Verder bepaalt het Staatshoofd eveneens de aanwervingsregels en legt hij de bezoldiging vast waarop deze contractuele werknemers recht hebben. Dit wordt geregeld in het hier voorliggende besluit. Gelet op de taken waarmee de hier bedoelde personeelsleden belast zijn, en de daarmee samenhangende financiële belangen is het een illusie om deze personeelsleden binnen het sjabloon van het federaal openbaar ambt te passen. De wetgever heeft dit goed begrepen en ook het nu voorliggende ontwerp kijkt op vele punten af van de gemene regels van het openbaar ambt”.

Articles 5 et 6

L'article 5 du projet précise que

“[L]’arrêté royal du 28 novembre 2008 remplaçant, pour le personnel de certains services publics, l’arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d’année à certains titulaires d’une fonction rémunérée à charge du Trésor public n’est pas applicable au personnel visé au présent chapitre”.

Si les membres du personnel en question bénéficiaient de cette allocation avant leur transfert à l’Agence, l’article 5 n’est pas conforme à l’article 9, alinéa 3, de la loi du 25 octobre 2016. Il doit être omis.

Si tel n’était pas le cas, la question se pose de savoir pourquoi, par application de l’article 6 du projet, les membres du personnel nouvellement engagés obtiendraient le bénéfice de cette allocation alors que les membres du personnel transférés en seront exclus. Il appartient à l’auteur du projet de pouvoir justifier cette différence de traitement au regard du principe d’égalité. Ces précisions figureront dans le rapport au Roi. À défaut, la disposition sera omise.

Article 6

Telle qu’elle est rédigée, la disposition ne s’applique qu’au “personnel visé au présent chapitre” (4), c’est-à-dire, semble-t-il, au seul personnel contractuel qui sera engagé par l’Agence et non à celui qui lui est transféré. La portée du texte n’est donc pas claire. Par ailleurs, aucune justification ne ressort du dossier qui permette de justifier cette différence de traitement et la section de législation n’en aperçoit pas. La disposition sera revue en conséquence.

Article 9

Afin d’éliminer tout malentendu sur la portée de la règle, l’article 9, § 2, sera mieux rédigé comme suit :

“La commission ne délibère valablement qu’en présence de la majorité de ses membres dont le membre mentionné à l’article 8, § 2”.

Articles 10, 11 et 12

Selon l’article 10,

“Les profils de fonction du [candidat à recruter] sont établis par le comité stratégique de l’agence. Un appel aux candidats reprenant ces profils est publié au *Moniteur belge*. Le règlement de sélection reprend :

- 1° la description de fonction ;
- 2° les conditions d’admissibilités (sic) ;
- 3° le délai et la forme de présentation des candidatures ainsi que les pièces à produire ;
- 4° le cas échéant, le nombre maximal de candidats admissibles à l’épreuve orale prévue à l’article 11, alinéa 2 [lire § 2] ;
- 5° le cas échéant, l’organisation de l’épreuve supplémentaire prévue à l’article 11, § 2 ;
- 6° la constitution éventuelle d’une réserve de recrutement et le cas échéant, son importance et sa durée de validité ».

Il ressort de l’article 12, § 1^{er}, alinéas 2 et 3, du projet que le membre du personnel engagé porte l’un des titres mentionnés dans la première colonne du tableau figurant en annexe II au projet et qu’il obtient l’échelle de traitement correspondant mentionnée dans la troisième colonne de ce même tableau.

“De wetgever heeft bij wet van 25 oktober 2016 houdende oprichting van het Federaal Agentschap van de Schuld en de opheffing van het Rentenfonds beslist dat personeelsleden van het Agentschap worden geselecteerd door het Agentschap en worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst. De modaliteiten van deze overeenkomsten moeten worden bepaald door het Staatshoofd.

Verder bepaalt het Staatshoofd eveneens de aanwervingsregels en legt hij de bezoldiging vast waarop deze contractuele werknemers recht hebben. Dit wordt geregeld in het hier voorliggende besluit. Gelet op de taken waarmee de hier bedoelde personeelsleden belast zijn, en de daarmee samenhangende financiële belangen is het een illusie om deze personeelsleden binnen het sjabloon van het federaal openbaar ambt te passen. De wetgever heeft dit goed begrepen en ook het nu voorliggende ontwerp kijkt op vele punten af van de gemene regels van het openbaar ambt”.

Artikelen 5 en 6

Artikel 5 van het ontwerp luidt als volgt:

“Het koninklijk besluit van 28 november 2008 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaars-toelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt is niet van toepassing op het in dit hoofdstuk bedoelde personeel”.

Indien de personeelsleden in kwestie die toelage vóór hun overhelling naar het Agentschap kregen, is artikel 5 niet in overeenstemming met artikel 9, derde lid, van de wet van 25 oktober 2016. Het moet worden weggelaten.

In het andersluidende geval rijst de vraag waarom de nieuw aangeworven personeelsleden die toelage overeenkomstig artikel 6 van het ontwerp wel krijgen, terwijl de overgeheveld personeelsleden ze niet krijgen. De steller van het ontwerp moet die verschillende behandelingen kunnen rechtvaardigen in het licht van het gelijkheidsbeginsel. Die toelichtingen moeten in het verslag aan de Koning worden opgenomen. Anders moet de bepaling worden weggelaten.

Artikel 6

Zoals de bepaling is geredigeerd, geldt ze enkel voor “het in dit hoofdstuk bedoelde personeel” (4), dus blijkbaar enkel voor het contractueel personeel dat het Agentschap aanwerft, en niet voor het contractueel personeel dat naar het Agentschap wordt overgeheveld. De strekking van de tekst is dus niet duidelijk. Bovendien wordt nergens in het dossier een gegronde reden gegeven voor dat verschil in behandeling en ook de afdeling Wetgeving ziet er geen. De bepaling moet bijgevolg worden herzien.

Artikel 9

Om ieder misverstand over de strekking van de regel uit te sluiten, zou het beter zijn artikel 9, § 2, als volgt te redigeren:

“De commissie beraadslaagt alleen geldig indien de meerderheid van haar leden aanwezig is, onder wie het lid vermeld in artikel 8, § 2”.

Artikelen 10, 11 en 12

Artikel 10 luidt als volgt:

“De functieprofielen [van de aan te werven kandidaat] worden opgemaakt door het strategisch comité van het agentschap. Een oproep tot kandidaten die deze profielen opneemt wordt gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*. Het selectiereglement bevat:

- 1° de functiebeschrijving;
- 2° de toelatingsvoorwaarden;
- 3° de termijn en vorm van de indiening van de candidaturen alsook de op te leveren stukken;
- 4° Indien nodig het maximaal aantal toegelaten kandidaten tot de mondelinge proef overeenkomstig (lees: bedoeld is) artikel 11, tweede lid (lees: § 2);
- 5° Indien nodig, de organisatie van een bijkomende proef overeenkomstig artikel 11, § 2;
- 6° de eventuele aanleg van een wervingsreserve en indien nodig, de omvang en de geldigheidsduur ervan”.

Uit artikel 12, § 1, tweede en derde lid, van het ontwerp blijkt dat het aangeworven personeelslid een van de graden heeft die genoemd worden in de eerste kolom van de tabel in bijlage II bij het ontwerp en dat hij de bijhorende weddeschaal heeft die in de derde kolom van die tabel staat.

La section de législation se demande si des raisons particulières existent pour ne pas mentionner, dans l'avis publié au *Moniteur belge*, le titre lié à la fonction à pourvoir ainsi que la rémunération attachée à ce titre avec son minimum et son maximum et la possibilité offerte par l'article 12, § 1^{er}, alinéas 2 et 3, de valoriser une expérience utile. Puisque l'Agence entend, en recourant à des engagements contractuels, s'adresser à des candidats présentant des qualifications particulièrement pointues au regard de la fonction à pourvoir, nul doute que l'aspect financier peut représenter un attrait particulier.

En revanche, la section de législation se demande d'une part pourquoi limiter déjà dans l'appel aux candidats le nombre maximal de candidats admissibles à l'épreuve orale qui constitue la dernière épreuve du parcours de recrutement et d'autre part quelle est la portée de l'expression "le cas échéant".

Cette limitation est-elle liée au nombre de postes à pourvoir effectivement ainsi que cela pourrait résulter de la lecture de l'article 11, § 1^{er}, alinéa 2, du projet ? Si c'est là l'intention de l'auteur du texte, la disposition doit être rédigée plus clairement. Toutefois, dans cette hypothèse, la section de législation ne comprend pas comment les 4^o et 6^o de l'article 10 du projet sont appelés à s'articuler sauf dans l'hypothèse où le recrutement n'aurait pour seul objectif que de constituer, sur la base de l'article 10, 6^o, du projet, une réserve de recrutement.

En tout état de cause, la section de législation observe que l'article 11, § 1^{er}, alinéa 2, du projet règle l'hypothèse dans laquelle le nombre de candidats jugés les plus aptes, excéderait le nombre maximal de candidats admissibles à l'épreuve orale qui serait fixé dans l'appel aux candidats conformément à l'article 10, 4^o, du projet. Il prévoit en effet que « [I]l nombre de lauréats de cette épreuve ne pourra pas excéder celui prévu à cet effet dans le règlement de sélection. Seuls ces candidats seront admis à l'épreuve orale prévue au § 2".

À cet égard, le dispositif en projet reste en défaut de préciser les critères objectifs et conformes au principe d'égalité sur la base desquels les lauréats auront ou non accès à l'épreuve orale.

Le projet doit être complété à cet égard.

Article 11

Au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, il est question de "jour ouvrable". La loi du 25 octobre 2015 ne le définit pas. Cette notion ne recevant aucune qualification juridique précise et l'arrêté ayant vocation à s'appliquer dans des contextes dans lesquels la notion de jour ouvrable peut varier, il conviendrait soit de la définir, soit de prévoir un délai calculé en "jours".

OBSERVATION FINALE DE LÉGISLATIVE

La division en chapitres sera omise : elle n'ajoute rien à la lisibilité d'un arrêté qui compte si peu d'articles.

Le greffier,
A.-C. Van Geersdaele

Le président,
P. Liénardy

Notes

(1) Principes de technique législative – Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst—consetat.be, onglet "Technique législative", recommandation n° 23.1, hypothèse d).

(2) La concertation qui a eu lieu en comité de secteur a débouché sur un désaccord de toutes les organisations syndicales. Il est dans les usages que le dossier joint à la demande d'avis comporte des éléments de réponse aux objections formulées dans le cadre de la concertation. Ce faisant en effet, l'auteur démontre la raison d'être et donc l'utilité de mener une telle concertation. Il aurait été indiqué que cela fut le cas aussi dans ce dossier.

(3) Principes de technique législative – Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst—consetat.be, onglet "Technique législative", recommandation n° 36.2.

(4) Les intitulés d'un acte ou d'une division d'un texte sont dépourvus de portée normative, notamment quant au champ d'application des dispositions qui les suivent. Principes de technique législative – Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst—consetat.be, onglet "Technique législative", recommandation n° 65.

De afdeling Wetgeving vraagt zich af of er bijzondere redenen zijn waarom in de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* geen gewag wordt gemaakt van de graad die aan de vacante functie verbonden is, noch van de daarbij horende bezoldiging, met het minimum en het maximum, en van de mogelijkheid, vervat in artikel 12, § 1, tweede en derde lid, om nuttige ervaring te valoriseren. Aangezien het Agentschap van plan is zich via contractuele aanwervingen te richten tot kandidaten met zeer specifieke kwalificaties voor de vacante functie, staat het buiten kijf dat het financiële aspect een bijzondere aantrekkingskracht kan uitoefenen.

Aan de andere kant vraagt de afdeling Wetgeving zich af enerzijds waarom reeds in de oproep tot de gegadigden een beperking wordt ingesteld van het maximumaantal kandidaten dat wordt toegelaten tot de mondelinge proef, die de laatste proef van het aanwervingstraject is, en anderzijds wat met de uitdrukking "indien nodig" wordt bedoeld.

Houdt die beperking verband met het aantal effectief vacante betrekkingen, zoals zou kunnen blijken uit artikel 11, § 1, tweede lid, van het ontwerp? Indien dat de bedoeling is van de steller van de tekst, moet de bepaling duidelijker worden geredigeerd. In dat geval begrijpt de afdeling Wetgeving echter niet hoe de bepalingen onder 4^o en 6^o van artikel 10 van het ontwerp onderling te rijmen vallen, behalve indien de enige bedoeling van de aanwerving erin zou bestaan om op basis van artikel 10, 6^o, van het ontwerp een wervingsreserve aan te leggen.

Hoe dan ook merkt de afdeling Wetgeving op dat artikel 11, § 1, tweede lid, van het ontwerp het geval regelt waarin het aantal kandidaten die het meest geschikt worden bevonden, hoger ligt dan het maximumaantal kandidaten dat tot de mondelinge proef wordt toegelaten, dat overeenkomstig artikel 10, 4^o, van het ontwerp zou worden vastgesteld in de oproep tot de gegadigden. Het bepaalt namelijk: "Het aantal laureaten van deze proef mag het aantal voorzien volgens het selectiereglement niet overschrijden. Enkel deze kandidaten worden toegelaten tot de mondelinge proef overeenkomstig § 2".

Wat dat betreft, laat het ontworpen dispositief na te preciseren op basis van welke objectieve criteria die met het gelijkheidsbeginsel in overeenstemming zijn, de geslaagden al dan niet tot de mondelinge proef worden toegelaten.

Het ontwerp zou in dat opzicht moeten worden aangevuld.

Artikel 11

In paragraaf 1, tweede lid, is sprake van "werkdag". In de wet van 25 oktober 2015 wordt dat begrip niet gedefinieerd. Aangezien er nergens een duidelijk juridische omschrijving gegeven wordt van dat begrip en het besluit normaal gezien zal worden toegepast in contexten waarin het begrip werkdag kan verschillen, zou dat begrip moeten worden gedefinieerd, ofwel zou moeten worden voorzien in een termijn berekend in "dagen".

WETGEVINGSTECHNISCHE SLOTOPMERKING

De onderverdeling in hoofdstukken moet vervallen. Ze draagt niets bij tot de leesbaarheid van een besluit dat zo weinig artikelen bevat.

De griffier,
A.-C. Van Geersdaele

De voorzitter,
P. Liénardy

Nota's

(1) Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst—consetat.be, tab "Wetgevingstechniek", aanbeveling 23.1, hypothese d).

(2) De uitkomst van het overleg in het sectorcomité is dat geen enkele vakorganisatie akkoord gaat met het ontwerp. Het is gebruikelijk dat in het dossier dat bij de adviesaanvraag is gevoegd, wordt vermeld hoe is geantwoord op de tegenwerpingen die tijdens het overleg zijn geformuleerd. Op die manier toont de steller immers de reden van bestaan en dus het nut van een dergelijk overleg aan. Het ware beter geweest dat dat ook in dit dossier was gebeurd.

(3) Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst—consetat.be, tab "Wetgevingstechniek", aanbeveling 36.2.

(4) Het opschrift van een handeling of van een onderverdeling van een tekst heeft geen normatieve waarde, met name niet wat betreft de werkingssfeer van de bepalingen die erop volgen. Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst—consetat.be, tab "Wetgevingstechniek", aanbeveling 65.

7 MAI 2017. — Arrêté royal fixant les modalités d'engagement et de rémunération des membres du personnel contractuel de l'Agence fédérale de la Dette

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, articles 108 ;

Vu la loi du 25 octobre 2016 portant création de l'Agence fédérale de la Dette et suppression du Fonds des Rentes, les articles 5, § 2, alinéa 3 et 9 alinéas 1 et 2 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 9 décembre 2016 ;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 23 décembre 2016 ;

Vu l'accord du Ministre chargé de la Fonction publique, donné le 23 décembre 2016 ;

Vu le protocole de négociation n° 100.7 du Comité de secteur II-Finances, conclu le 22 décembre 2016 ;

Vu la dispense d'analyse d'impact, visée à l'article 8, § 1^{er}, 4° de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'avis 61.033/4 du Conseil d'État, donné le 21 mars 2017, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° "agence" : Agence fédérale de la Dette créée par la loi du 25 octobre 2016 portant création de l'Agence fédérale de la Dette et suppression du Fonds des Rentes ;

2° "arrêté royal du 24 septembre 2013" : l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale ;

3° "arrêté royal du 25 octobre 2013" : l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;

4° "échelle de traitement" : une des échelles de traitement reprises dans l'arrêté royal du 25 octobre 2013 ou une des échelles de traitement suivantes : AD1, AD2, AD3 ou AD4.

Art. 2. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel contractuel de l'agence.

Art. 3. Sans préjudice des dispositions du présent arrêté, le personnel visé au présent arrêté est soumis aux dispositions réglementaires applicables au personnel contractuel des services publics fédéraux.

Art. 4. Les membres du personnel contractuel du Fonds des Rentes se voient attribuer une échelle de traitement sur base du tableau repris en annexe I, ainsi que le grade ou la classe correspondant à cette échelle.

Ces membres du personnel se voient attribuer, lors de l'entrée en vigueur de cet arrêté, une ancienneté pécuniaire égale à l'ancienneté pécuniaire de leur échelle de traitement dont ils disposaient auprès du Fonds des Rentes.

Le membre du personnel conserve son traitement et son échelle de traitement antérieurs pour autant que ceux-ci sont plus favorables.

L'arrêté royal du 28 novembre 2008 remplaçant, pour le personnel de certains services publics, l'arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public n'est pas applicable au personnel visé au présent article.

Art. 5. Nul ne peut être engagé au sein de l'agence s'il ne satisfait aux conditions d'engagement suivantes :

1° être porteur du diplôme requis dans l'appel aux candidats visé à l'article 8 ;

2° être lauréat dans le classement visé à l'article 9, § 2 alinéa 1.

Art. 6. § 1^{er}. Une commission de sélection, ci-après dénommée "commission" est créée au sein de l'agence, composée comme suit :

1° en qualité de président : l'Administrateur général de la Trésorerie, ou son remplaçant qu'il désigne ;

2° en qualité de rapporteur : le directeur de l'agence qui a la gestion des ressources humaines dans ses attributions ou son remplaçant qu'il désigne ;

7 MEI 2017. — Koninklijk besluit houdende vaststelling van de wijze van de aanwerving en bezoldiging van de contractuele personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108 ;

Gelet op de wet van 25 oktober 2016 houdende oprichting van het Federaal Agentschap van de Schuld en de opheffing van het Rentenfonds, de artikelen 5, § 2, derde lid en 9, eerste en tweede lid ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 9 december 2016 ;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 23 december 2016 ;

Gelet op het akkoord van de Minister belast met Ambtenarenzaken, gegeven op 23 december 2016 ;

Gelet op het onderhandelingsprotocol nr. 100.7 van het Sectorcomité II-Financiën, gesloten op 22 december 2016 ;

Gelet op de vrijstelling van de impactanalyse, overeenkomstig artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging ;

Gelet op advies 61.033/4 van de Raad van State, gegeven op 21 maart 2017, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973 ;

Op de voordracht van de Minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° "agentschap" : Federaal Agentschap van de Schuld opgericht door de wet van 25 oktober 2016 houdende oprichting van het Federaal Agentschap van de Schuld en de opheffing van het Rentenfonds ;

2° "Koninklijk besluit van 24 september 2013" : het Koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal ambt ;

3° "Koninklijk besluit van 25 oktober 2013" : het Koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt ;

4° "weddeschaal" : één van de weddeschalen overgenomen uit het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 of één van de volgende weddeschalen : AD1, AD2, AD3 of AD4.

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op de contractuele personeelsleden van het agentschap.

Art. 3. Onverminderd de bepalingen in dit besluit, wordt het in dit besluit bedoelde personeel onderworpen aan de reglementaire bepalingen inzake het contractueel personeel van de federale overheidsdiensten.

Art. 4. Aan de contractuele personeelsleden van het Rentenfonds wordt op basis van de tabel in bijlage I een weddeschaal toegekend, alsook de graad of de klasse die ermee overeenstemt.

Aan deze personeelsleden wordt, bij de inwerkingtreding van dit besluit, een geldelijke anciënniteit toegekend die gelijk is aan de geldelijke anciënniteit waarover zij beschikten in hun weddeschaal bij het Rentenfonds.

Het personeelslid behoudt zijn wedde en vorige weddeschaal telkens deze gunstiger zijn.

Het koninklijk besluit van 28 november 2008 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt is niet van toepassing op het in dit artikel bedoelde personeel.

Art. 5. Niemand kan worden aangeworven bij het agentschap indien hij/zij niet voldoet aan de volgende aanstellingsvoorwaarden :

1° houder zijn van het vereiste diploma zoals vermeld in de oproep aan de kandidaten voorzien in artikel 8 ;

2° laureaat zijn in de rangschikking overeenkomstig artikel 9, § 2 eerste lid.

Art. 6. § 1. Een selectiecommissie, hierna "commissie" genoemd, wordt opgericht in het agentschap en wordt als volgt samengesteld :

1° als voorzitter : de Administrateur-generaal van de Thesaurie, of de door hem/haar aangewezen plaatsvervanger ;

2° als verslaggever : de directeur van het agentschap aan wie het personeelsbeleid werd toegewezen of de door hem/haar aangeduide plaatsvervanger ;

3° en qualité d'assesseurs :

a) les autres directeurs de l'agence ou les remplaçants qu'ils désignent et;

b) un agent du Service d'encadrement Personnel et Organisation désigné par le Président du Comité de direction du Service public fédéral Finances sur proposition de l'Administrateur général de la Trésorerie. Un suppléant est désigné de la même manière.

§ 2. Un membre du jury au moins doit avoir prouvé la connaissance de la seconde langue conformément à l'article 43, § 3, alinéa 3, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966.

Art. 7. § 1^{er}. La commission est réunie chaque fois qu'il est nécessaire. Le président de la commission, en concertation avec le rapporteur, fixe la date et l'ordre du jour des réunions et convoque les membres.

§ 2. La commission ne délibère valablement qu'en présence de la majorité de ses membres dont le membre prévu à l'article 6, § 2.

§ 3. Les décisions de la commission sont prises par consensus.

Si, après discussion, aucune décision ne peut être prise par consensus des membres présents, le président de la commission fait procéder à un vote.

Le vote a lieu au scrutin secret. En cas de parité de voix, la voix du président de la commission est prépondérante.

Art. 8. Le profil de fonction est établi par le comité stratégique de l'agence. Un appel aux candidats est publié au *Moniteur belge* et reprend :

1° le titre et la description de fonction;

2° les conditions d'admissibilité et de diplôme;

3° le délai et la forme de présentation des candidatures ainsi que les pièces à produire;

4° la constitution éventuelle d'une réserve de recrutement, son importance et sa durée de validité;

5° les échelles de traitement pour la fonction et la mention que l'expérience utile peut être valorisée pour l'insertion dans ces échelles de traitement.

Art. 9. § 1^{er}. La commission détermine, parmi les candidatures et sur base notamment de leurs titres, mérites, expériences et motivations, les candidats qu'elle estime les plus aptes pour exercer la fonction à pourvoir. Ces candidats sont admis à une épreuve orale.

La commission peut, si elle l'estime nécessaire et sur base des résultats des candidats de cette épreuve orale, inviter les candidats les plus aptes à présenter des épreuves complémentaires, en vue d'apprécier leurs aptitudes à exercer la fonction à pourvoir.

§ 2. La commission établit, sur base du résultat de l'épreuve orale et des épreuves complémentaires éventuelles, un classement motivé des candidats retenus.

Les candidats retenus sont engagés dans l'ordre du classement.

Si la commission estime qu'aucun candidat ne réunit les aptitudes requises pour exercer la fonction à pourvoir, elle établit un procès-verbal motivé de clôture de la procédure de sélection.

§ 3. Pour chaque épreuve prévue par la commission, les candidats sont avertis soit par courrier postal, soit par courrier électronique indiquant les dates, lieu et objet de l'épreuve concernée. Celle-ci ne peut avoir lieu qu'au plus tôt le huitième jour qui suit la date d'envoi du courrier précité.

Les candidats non-retenus sont informés par courrier électronique adressé par le président de la commission de la décision motivée de la commission prise conformément au présent article, chacun pour ce qui le concerne.

Les candidats retenus sont informés par courrier électronique adressé par le président de la commission de leur classement.

Art. 10. § 1^{er}. Le membre du personnel est engagé dans le cadre d'un contrat de travail.

Il porte l'un des titres mentionnés dans la première colonne du tableau repris en annexe II et obtient l'échelle de traitement correspondant mentionné dans la troisième colonne de ce même tableau.

3° als assessoren:

a) de andere directeurs van het agentschap of door de hun aangeduide plaatsvervangers;

b) een personeelslid van de Stafdienst Personeel en Organisatie aangeduid door de Voorzitter van het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst Financiën, op voorstel van de Administrateur-generaal van de Thesaurie. Een plaatsvervanger wordt op dezelfde manier aangeduid.

§ 2. Minstens één lid van de jury dient de kennis van de tweede taal te bewijzen overeenkomstig artikel 43, § 3, derde lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Art. 7. § 1. De commissie komt samen telkens dit nodig is. De voorzitter van de commissie, in overleg met de verslaggever, legt de datum en de agenda van de vergaderingen vast, en roept de leden samen.

§ 2. De commissie kan enkel geldig delibereren indien de meerderheid van haar leden aanwezig zijn, waaronder het lid voorzien in artikel 6, § 2.

§ 3. De beslissingen van de commissie worden in consensus genomen.

Indien, na discussie door de aanwezige leden, geen beslissing in consensus kan worden genomen, zal de voorzitter een stemming uitvoeren.

De stemming is geheim. Bij gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend.

Art. 8. Het functieprofiel wordt opgemaakt door het strategisch comité van het agentschap. Een oproep tot kandidaten wordt gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* en omvat:

1° de functiebenaming en de functiebeschrijving;

2° de toelatingsvoorwaarden en het vereiste diploma;

3° de termijn en vorm van de indiening van de candidaturen alsook de te leveren stukken;

4° de eventuele aanleg van een wervingsreserve, de omvang en de geldigheidsduur;

5° de weddeschalen voor de functie en de vermelding dat de nuttige ervaring gevaloriseerd kan worden voor de inschakeling in die weddeschalen.

Art. 9. § 1. De commissie bepaalt, tussen de candidaturen en meer bepaald op basis van hun titels, verdiensten, ervaringen en motivatie, de kandidaten die zij het meest geschikt acht om de in te vullen functie uit te oefenen. Deze kandidaten worden toegelaten tot een mondelinge proef.

De commissie kan, indien zij dit nodig acht en rekening houdend met de resultaten van de kandidaten op de mondelinge proef, de meest geschikte kandidaten uitnodigen voor bijkomende proeven, met het oog op het beoordelen van hun vaardigheden om de in te vullen betrekking uit te oefenen.

§ 2. De commissie stelt, op basis van het resultaat van de mondelinge proef en van de eventuele bijkomende proeven, een gemotiveerde rangschikking van de weerhouden kandidaten op.

De kandidaten worden aangeworven in de volgorde van deze rangschikking.

Indien de commissie van mening is dat geen enkele kandidaat over de gevraagde vaardigheden beschikt, stelt zij een gemotiveerd proces-verbaal op ter afsluiting van de selectie.

§ 3. De kandidaten worden hetzij per gewone post, hetzij per e-mail op de hoogte gebracht van elke proef die de commissie voorziet, met vermelding van de datum, plaats en onderwerp van de proef. De proef kan ten vroegste acht dagen na de verzending van de brief doorgaan.

De niet weerhouden kandidaten worden door de voorzitter van de commissie per e-mail op de hoogte gebracht van de gemotiveerde beslissing van de commissie, genomen overeenkomstig de modaliteiten van dit artikel, en elkeen voor wat hem/haar betreft.

De weerhouden kandidaten worden door de voorzitter van de commissie per e-mail geïnformeerd over hun klassemment.

Art. 10. § 1. Het personeelslid wordt aangeworven in het kader van een arbeidsovereenkomst.

Hij draagt een van de graden vermeld in de eerste kolom van de tabel opgenomen in bijlage II, en krijgt de ermee overeenstemmende weddeschaal vermeld in de derde kolom van dezelfde tabel.

Le membre du personnel peut obtenir une des échelles de traitement dérogatoires reprises dans l'une des colonnes 4 à 8 du tableau de l'annexe II, moyennant un avis préalable par l'Inspection des Finances ou une décision par le Ministre des Finances ou le Président du SPF Finances sur base d'un avis unanime de la commission. Pour ce faire, la commission doit reconnaître au membre du personnel une expérience utile à la fonction vacante au moins égale au nombre d'années repris sous ces mêmes colonnes.

§ 2. Les échelles de traitements AD1, AD2, AD3 et AD4, liées au titre de "directeur", sont fixées de la manière suivante :

Ancienniteit Ancienneté	AD1	AD2	AD3	AD4
0	62.515	72.248	82.669	93.836
1	62.853	72.608	83.051	94.241
2	63.191	72.968	83.434	94.646
3	63.529	73.328	83.816	95.050
4	63.866	73.687	84.197	95.453
5	64.203	74.047	84.579	95.858
6	64.541	74.407	84.961	96.263
7	64.879	74.768	85.344	96.668
8	65.217	75.128	85.726	97.072
9	65.555	75.488	86.108	97.477
10	65.893	75.848	86.490	97.882
11	66.230	76.207	86.871	98.285
12	66.568	76.567	87.254	98.689
13	66.906	76.927	87.636	99.094
14	67.243	77.287	88.018	99.499
15	67.581	77.647	88.400	99.903
16	67.919	78.007	88.783	100.308
17	68.257	78.367	89.165	100.713
18	68.595	78.727	89.547	101.117
19	68.932	79.086	89.929	101.521
20	69.270	79.446	90.310	101.925
21	69.608	79.806	90.693	102.330
22	69.945	80.166	91.075	102.735
23	70.283	80.527	91.457	103.139
24	70.621	80.887	91.839	103.544
25	70.959	81.247	92.222	103.949
26	71.296	81.607	92.603	104.352
27	71.639	81.966	92.985	104.756
28	71.972	82.326	93.367	105.161
29	72.310	82.686	93.749	105.566

En vue de l'application des articles 20, 22 et 22/1 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013, les échelles de traitement visées à l'alinéa 1^{er}, sont considérées comme faisant partie d'une même classe.

En vue de l'application de l'article 22 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013, les membres du personnel bénéficiant d'une des échelles de traitements visées à l'alinéa 1^{er}, sont assimilés à des membres du personnel du niveau A pour ce qui concerne la réunion des conditions permettant d'obtenir une promotion barémique.

Les montants repris dans le tableau de l'alinéa 1^{er} sont fixés en euros, bénéficient du régime d'indexation et sont rattachés à l'indice-pivot 138,01. Le calcul est réalisé en négligeant la troisième décimale dans le résultat final.

§ 3. L'article 23 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 n'est pas applicable au personnel visé au présent arrêté.

Het personeelslid kan een afwijkende weddeschaal opgenomen in de kolommen 4 tot 8 in de tabel van bijlage II, mits voorafgaand advies van de Inspectie van Financiën of een beslissing van de Minister van Financiën of de Voorzitter van de FOD Financiën, op basis van een unaniem advies van de commissie. Om dit te doen, dient de commissie de opgedane nuttige ervaring van het personeelslid voor de vacante betrekking te erkennen, die minstens gelijk is aan het aantal jaren opgenomen in diezelfde kolommen.

§ 2. De weddeschalen AD1, AD2, AD3 en AD4, verbonden aan de graden van "directeur", worden als volgt vastgelegd:

Met het oog op de toepassing van de artikelen 20, 22 en 22/1 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013, worden de weddeschalen overeenkomstig het eerste lid, beschouwd als behorend tot dezelfde klasse.

Met het oog op de toepassing van het artikel 22 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013, worden de personeelsleden die één van de weddeschalen overeenkomstig het eerste lid genieten, gelijkgesteld met de personeelsleden van niveau A voor wat betreft de samenvoeging van de voorwaarden die toelaten om een bevordering in een weddeschaal te verkrijgen.

De bedragen, die worden opgenomen in de tabel van het eerste lid zijn vastgelegd in euro, genieten de indexeringsregeling en zijn verbonden aan de spilindex 138,01. Bij de berekening ervan wordt geen rekening gehouden met de derde decimaal in het eindresultaat.

§ 3. Artikel 23 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 is niet van toepassing op het in dit besluit bedoelde personeel.

Art. 11. En vue de l'application de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale, il faut entendre par "évaluateur" des agents portant le titre de "Directeur", l'Administrateur général de la Trésorerie.

Art. 12. La commission interdépartementale de recours en matière d'évaluation est compétente pour les recours en matière d'évaluation, intentés par les membres du personnel visés au présent arrêté.

Art. 13. Le présent arrêté produit ses effets le 1 janvier 2017.

Art. 14. Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 mai 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
J. VAN OVERTVELDT

Art. 11. Met het oog op de toepassing van het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt, dient men de Administrateur-generaal van de Thesaurie als "evaluator" van de personeelsleden, die de graad van "Directeur" bekleden, te verstaan.

Art. 12. De interdepartementale beroeps-commissie voor evaluatie, ingediend is bevoegd voor de beroepen inzake evaluatie, door de personeelsleden bedoeld in dit besluit.

Art. 13. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017.

Art. 14. De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 mei 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,
J. VAN OVERTVELDT

Annexe à l'arrêté royal du 07 mai 2017 fixant les modalités d'engagement et de rémunération des membres du personnel contractuel de l'Agence fédérale de la Dette.

Annexe I

Titre auprès du Fonds des Rentes	Échelle de traitement	Nouveau grade/classe
Secrétaire	B3	Expert administratif
Programmeur	NBI5	Expert-ICT
Analyste-programmeur	NA33	Conseiller
Cadre avec moins de 20 ans d'ancienneté pécuniaire	NA33	Conseiller
Cadre avec plus de 20 ans d'ancienneté pécuniaire	NA34	Conseiller
Sous-directeur	NA54	Conseiller général
Directeur 3	AD2	Directeur
Directeur	AD4	Directeur

Annexe II

Titre(s)	Fonction(s)	Échelle de traitement	Échelons de traitement dérogatoire (expérience utile reconnue en année)				
			(3)	(8)	(13)	(18)	(21)
Expert administratif	Employé Back Office/Secrétaire	B1	B2	B3	B4	B5	/
Expert ICT	Programmeur	NBI1	NBI2	NBI3	NBI4	NBI5	/
Attaché	Expert Back Office/Expert Marketing et Communication	NA11	NA12	NA13	NA14	NA15	NA16
Attaché	Adjoint du Sous-directeur Back Office/Analyste-programmeur/Conseiller juridique/Expert gestion des Risques/Expert Marketing et Communication Senior/Trader	NA21	NA22	NA23	NA24	NA25	/
Conseiller	Analyste Chef de projets/Conseiller juridique Senior/Expert Budget Senior/Expert Gestion des Risques Senior/Informaticien Réseau & Systèmes/Sous-directeur Front office/Trader Senior	NA31	NA32	NA33	NA34	NA35	/
Conseiller général	Sous-directeur Back Office/Sous-directeur Investor Relations & Développements produits/Sous-directeur Systèmes	NA41	NA42	NA43	NA44	NA45	/

Titre(s)	Fonction(s)	Échelle de traitement	Échelles de traitement dérogatoire (expérience utile reconnue en année)				
			(3)	(8)	(13)	(18)	(21)
Conseiller général	Sous-directeur Stratégie & Gestions des Risques/Sous-directeur Trésorerie et Marché des Capitaux	NA51	NA52	NA53	NA54	/	/
Directeur	Directeur RH, Back Office & IT/Directeur Stratégie, Gestions des Risques & Investor relations/Directeur Trésorerie et Marché des Capitaux/	AD1	AD2	AD3	AD4	/	/

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 7 mai 2017 fixant les modalités d'engagement et de rémunération des membres du personnel contractuel de l'Agence fédérale de la Dette.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
J. VAN OVERTVELDT

Bijlage van het koninklijk besluit van 7 mei 2017 houdende vaststelling van de wijze van de aanwerving en bezoldiging van de contractuele personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld

Bijlage I

Graad bij het Rentenfonds	Weddeschaal	Nieuwe graad /klasse
Secretaris	B3	Administratief deskundige
Programmeur	NBI5	ICT-deskundige
Analyst-Programmeur	NA33	Adviseur
Kaderlid met minder dan 20 jaar geldelijke anciënniteit	NA33	Adviseur
Kaderlid met meer dan 20 jaar geldelijke anciënniteit	NA34	Adviseur
Onderdirecteur	NA54	Adviseur-generaal
Directeur 3	AD2	Directeur
Directeur	AD4	Directeur

Bijlage II

Gra (a)d(en)	Functie(s)	Weddeschaal	Afwijkende weddenschaalen (nuttige werkervaring per jaren erkend)				
			(3)	(8)	(13)	(18)	(21)
Administratief deskundige	Werknemer Back Office/Secretaris	B1	B2	B3	B4	B5	/
ICT deskundige	Programmeur	NBI1	NBI2	NBI3	NBI4	NBI5	/
Attaché	Expert Back Office/Expert Marketing en Communicatie	NA11	NA12	NA13	NA14	NA15	NA16
Attaché	Adjunct van de onderdirecteur Back Office/Analist-programmeur/juridisch adviseur/Expert risicobeheer/Expert Senior Marketing en Communicatie // Trader	NA21	NA22	NA23	NA24	NA25	/
Adviseur	Analist projectleider/Senior juridisch adviseur/Expert Senior Budget/Expert Senior risicobeheer/Informaticus netwerken & Systemen/Onderdirecteur Front office/Senior Trader	NA31	NA32	NA33	NA34	NA35	/
Adviseur-generaal	Onderdirecteur Back Office/Onderdirecteur Investor Relations & productontwikkeling/Onderdirecteur Systemen	NA41	NA42	NA43	NA44	NA45	/

Gra (a)d(en)	Functie(s)	Weddeschaal	Afwijkende weddenschalen (nuttige werkervaring per jaren erkend)				
			(3)	(8)	(13)	(18)	(21)
Adviseur- generaal	Onderdirecteurstrategie en risicobeheer/OnderdirecteurThesaurie en Kapitaalmarkten	NA51	NA52	NA53	NA54	/	/
Directeur	Directeur HR, Back Office & IT/Directeur Strategie, risicobeheer & Investor relations/Directeur Thesaurie en Kapitaalmarkten/	AD1	AD2	AD3	AD4	/	/

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 7 mei 2017 houdende vaststelling van de wijze van de aanwerving en bezoldiging van de contractuele personeelsleden van het Federaal Agentschap van de Schuld.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Financiën,
J. VAN OVERTVELDT

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2017/10796]

2 MAI 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 2016, conclue au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, modifiant le règlement de pension du régime sectoriel de pension complémentaire (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des établissements et des services de santé;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 2016, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, modifiant le règlement de pension du régime sectoriel de pension complémentaire.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 mai 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—————
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2017/10796]

2 MEI 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 mei 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

—————
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.