

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### HOOFDSTUK II. — *Bijdrage*

Art. 2. Overeenkomstig artikel 33, § 2 van de statuten van het "Sociaal Fonds voor het garagebedrijf", gecoördineerd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2015 wordt een basisbijdrage bepaald vanaf 1 januari 2016.

De basisbijdrage voor het sociaal fonds wordt bepaald op 2,25 pct. van de niet-geplafondeerde bruto lonen van de arbeiders.

#### HOOFDSTUK III. — *Inning en invordering*

Art. 3. De inning en de invordering van de bijdragen worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid (*Belgisch Staatsblad* van 7 februari 1958).

#### HOOFDSTUK IV. — *Slotbepalingen*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2014 betreffende de bijdrage aan het sociaal fonds, geregistreerd onder het nummer 122106/CO/112 en algemeen verbindend verklaard op 8 januari 2015 (*Belgisch Staatsblad* van 13 februari 2015).

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze kan opgezegd worden door één van de partijen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, kenbaar gemaakt door een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 23 mei 2016.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

#### CHAPITRE II. — *Cotisation*

Art. 2. Conformément à l'article 33, § 2 des statuts du "Fonds social des entreprises de garage", coordonnés par la convention collective de travail du 9 octobre 2015 une cotisation de base est fixée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016.

La cotisation de base pour le fonds social est fixée à 2,25 p.c. des salaires brut non-plafonnés des ouvriers.

#### CHAPITRE III. — *Perception et recouvrement*

Art. 3. La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence (*Moniteur belge* du 7 février 1958).

#### CHAPITRE IV. — *Dispositions finales*

Art. 4. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 29 avril 2014 relative à la cotisation au fonds social, enregistrée sous le numéro 122106/CO/112 et rendue obligatoire le 8 janvier 2015 (*Moniteur belge* du 13 février 2015).

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016 pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des entreprises de garage.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 23 mai 2016.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[2016/202862]

1 JUNI 2016. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, ter uitvoering van de tax-shift

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 35, § 5, A en D vervangen bij de wet van 22 december 2003 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 28 april 2010;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 27 januari 2016;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 4 februari 2016;

Gelet op het advies nr. 1.977 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 3 maart 2016;

Gelet op het advies nr. 59.160/1 van de Raad van State, gegeven op 3 mei 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[2016/202862]

1<sup>er</sup> JUIN 2016. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, en exécution du tax-shift

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 35, § 5, A et D remplacé par la loi du 22 décembre 2003 et modifié en dernier lieu par la loi du 28 avril 2010;

Vu l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 27 janvier 2016;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 4 février 2016;

Vu l'avis n° 1.977 du Conseil national du Travail, donné le 3 mars 2016;

Vu l'avis n° 59.160/1 du Conseil d'Etat, donné le 3 mai 2016, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, vervangen bij het koninklijk besluit van 24 juni 2013, wordt vervangen als volgt :

« Bovendien worden 4 170 werknemers van de diensten van de gemeenschappen beschouwd als vallende onder de toepassing van dit besluit, omdat zij bevoegd zijn voor jeugdbescherming, voor kinderopvang of voor sport en cultuur. Die werknemers worden geacht te voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 2. De verdeling van deze 4.170 werknemers gebeurt als volgt :

1° 1 711 van de Vlaamse Gemeenschap;

2° 2 375 van de Franse Gemeenschap;

3° 84 van de Duitstalige Gemeenschap. »

**Art. 2.** In artikel 2, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 27 maart 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 2/1 worden de woorden “- 27,84 euro vanaf 1 januari 2017” en de woorden “- 41,76 euro vanaf 1 januari 2019” geschrapt.

2° Er wordt een paragraaf 2/2. ingevoegd, luidende :

« § 2/2. De vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in § 2, eerste lid, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 48,41 euro vanaf 1 april 2016;

- 69,84 euro vanaf 1 januari 2018;

- 87,22 euro vanaf 1 januari 2019;

- 108,65 euro vanaf 1 januari 2020.

Het vorige lid is niet van toepassing op de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1°, d en e.

In afwijking van het eerste lid, wordt voor het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2° van de wet van 29 juni 1981 de vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in § 2, eerste lid, per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 45,70 euro vanaf 1 april 2016;

- 65,44 euro vanaf 1 januari 2018;

- 81,44 euro vanaf 1 januari 2019;

- 101,18 euro vanaf 1 januari 2020. »

**Art. 3.** In artikel 2*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 13 september 2004 en gewijzigd bij koninklijke besluiten van 18 juli 2005, 28 februari 2007, 19 maart 2014 en 27 maart 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 2/1 worden de woorden “- 27,84 euro vanaf 1 januari 2017” en de woorden “- 41,76 euro vanaf 1 januari 2019” geschrapt.

2° Er wordt een paragraaf 2/2. ingevoegd, luidende :

« § 2/2. De vermindering van de werkgeversbijdragen als bedoeld in § 2, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 48,41 euro vanaf 1 april 2016;

- 69,84 euro vanaf 1 januari 2018;

- 87,22 euro vanaf 1 januari 2019;

- 108,65 euro vanaf 1 januari 2020. »

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et de la Ministre des Affaires Sociales et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, remplacé par l'arrêté royal du 24 juin 2013, est remplacé comme suit :

« Par ailleurs, 4 170 travailleurs des services des Communautés sont considérés comme étant soumis à l'application du présent arrêté, étant donné qu'ils sont compétents pour la protection de la jeunesse, l'accueil d'enfants ou le sport et la culture. Ces travailleurs sont considérés comme remplissant les conditions fixées à l'article 2. La répartition de ces 4 170 travailleurs est la suivante :

1° 1 711 de la Communauté flamande;

2° 2 375 de la Communauté française;

3° 84 de la Communauté germanophone. »

**Art. 2.** A l'article 2 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 27 mars 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° Au § 2/1 les mots “-27,84 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017” et les mots “-41,76 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019” sont supprimés.

2° Il est inséré un paragraphe 2/2, libellé comme suit :

« § 2/2. La réduction des cotisations patronales, visée au paragraphe 2, alinéa premier, est majorée, par travailleur et par trimestre, de :

- 48,41 euros à partir du 1<sup>er</sup> avril 2016;

- 69,84 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018;

- 87,22 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019;

- 108,65 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Le précédent alinéa ne s'applique pas aux employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa premier, 1°, d et e.

Par dérogation à l'alinéa premier, pour le fonds visé à l'article 35, § 5, C, 2° de la loi du 29 juin 1981, la réduction des cotisations patronales, visée au paragraphe 2, alinéa premier, est majorée, par travailleur et par trimestre, de :

- 45,70 euros à partir du 1<sup>er</sup> avril 2016;

- 65,44 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018;

- 81,44 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019;

- 101,18 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020. »

**Art. 3.** A l'article 2*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 13 septembre 2004 et modifié par les arrêtés royaux des 18 juillet 2005, 28 février 2007, 19 mars 2014 et 27 mars 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° Au § 2/1 les mots “-27,84 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017” et les mots “-41,76 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019” sont supprimés.

2° Il est inséré un paragraphe 2/2, libellé comme suit :

« § 2/2. La réduction des cotisations patronales, visée au paragraphe 2, est majorée, par travailleur et par trimestre, de :

- 48,41 euros à partir du 1<sup>er</sup> avril 2016;

- 69,84 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018;

- 87,22 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019;

- 108,65 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020; ».

**Art. 4.** In artikel 6, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 27 maart 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 2/1 worden de woorden “- 27,84 euro vanaf 1 januari 2017” en de woorden “- 41,76 euro vanaf 1 januari 2019” geschrapt.

2° Er wordt een paragraaf 2/2 ingevoegd, luidend als volgt:

« § 2/2. Het bedrag van de opbrengsten van de bijdragevermindering als bedoeld in § 2, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 48,23 euro vanaf 1 april 2016;
- 69,65 euro vanaf 1 januari 2018;
- 87,02 euro vanaf 1 januari 2019;
- 108,44 euro vanaf 1 januari 2020.

Het vorige lid is niet van toepassing op de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1°, d en e.

In afwijking van het eerste lid, wordt voor het fonds als bedoeld in artikel 35, § 5, C, 2° van de wet van 29 juni 1981 de opbrengsten van de bijdragevermindering als bedoeld in § 2 per werknemer en per trimester vermeerderd met:

- 45,52 euro vanaf 1 april 2016;
- 65,25 euro vanaf 1 januari 2018;
- 81,25 euro vanaf 1 januari 2019;
- 100,98 euro vanaf 1 januari 2020. »

3°. Er wordt een § 2/3 ingevoegd, luidend als volgt :

« § 2/3. Het plafond van de tussenkomst bedoeld in artikel 12, vierde lid, is niet van toepassing op de bijkomende tewerkstelling gerealiseerd met de opbrengst van de vermeerderingen van bijdrageverminderingen zoals vermeld in de vorige paragrafen. Deze bijkomende tewerkstelling moet streven naar een financiering aan 100 % van de werkelijke loonkost, zoals bedoeld in artikel 12, eerste tot derde lid en artikel 13, behoudens afwijking bij unanieme beslissing van het beheerscomité van het Fonds sociale Maribel. »

4°. Paragraaf 5/1 wordt vervangen als volgt :

« § 5/1. Het bedrag van de opbrengsten van de bijdragevermindering als bedoeld in § 5, eerste lid, wordt per werknemer en per trimester vermeerderd met :

- 13,92 euro vanaf 1 januari 2016;
- 48,23 euro vanaf 1 april 2016;
- 69,65 euro vanaf 1 januari 2018;
- 87,02 euro vanaf 1 januari 2019;
- 108,44 euro vanaf 1 januari 2020.

Het plafond van de tussenkomst bedoeld in artikel 12, vierde lid, is niet van toepassing op de bijkomende tewerkstelling gerealiseerd met de opbrengst van deze vermeerderingen van bijdrageverminderingen als bedoeld in het vorige lid. Deze bijkomende tewerkstelling moet streven naar een financiering aan 100 % van de werkelijke loonkost, zoals bedoeld in artikel 12, eerste tot derde lid en artikel 13, behoudens afwijking bij unanieme beslissing van het beheerscomité van het Fonds sociale Maribel. »

**Art. 4.** A l'article 6 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 27 mars 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° Au § 2/1 les mots “-27,84 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017” et les mots “-41,76 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019” sont supprimés.

2° Il est inséré un paragraphe 2/2, libellé comme suit:

« § 2/2. Le montant des recettes de la réduction des cotisations, visée au paragraphe 2, est majorée, par travailleur et par trimestre, de :

- 48,23 euros à partir du 1<sup>er</sup> avril 2016;
- 69,65 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018;
- 87,02 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019;
- 108,44 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Le précédent alinéa ne s'applique pas aux employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa premier, 1°, d et e.

Par dérogation à l'alinéa premier, pour le fonds visé à l'article 35, § 5, C, 2° de la loi du 29 juin 1981, les recettes de la réduction des cotisations, visée au paragraphe 2, est majorée, par travailleur et par trimestre, de :

- 45,52 euros à partir du 1<sup>er</sup> avril 2016;
- 65,25 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018;
- 81,25 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019;
- 100,98 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020. »

3° Il est inséré un paragraphe 2/3, libellé comme suit:

« § 2/3 Le plafond de l'intervention visée à l'article 12, quatrième alinéa, ne s'applique pas à l'emploi complémentaire réalisé grâce à la recette de la majoration des réductions de cotisation visée aux paragraphes précédents. Cet emploi supplémentaire doit tendre vers un financement à 100 % du coût salarial réel, tel que visé à l'article 12, alinéas premier à troisième et l'article 13, sauf dérogation par décision unanime du comité de gestion du Fonds Maribel social. »

4°. Le paragraphe 5/1 est remplacé comme suit:

« § 5/1. Le montant des recettes de la réduction des cotisations, visée au paragraphe 5, alinéa premier, est majoré, par travailleur et par trimestre, de :

- 13,92 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016;
- 48,23 euros à partir du 1<sup>er</sup> avril 2016;
- 69,65 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018;
- 87,02 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019;
- 108,44 euros à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Le plafond de l'intervention visée à l'article 12, quatrième alinéa, ne s'applique pas à l'emploi complémentaire réalisé grâce à la recette de la majoration des réductions de cotisation visée à l'alinéa précédent. Cet emploi supplémentaire doit tendre vers un financement à 100 % du coût salarial réel, tel que visé à l'article 12, alinéas premier à troisième et l'article 13, sauf dérogation par décision unanime du comité de gestion du Fonds Maribel social. »

**Art. 5.** In hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 maart 2015, wordt een artikel 21/1 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 21/1. Uiterlijk op 30 april van het jaar n, moeten de sectorale Fondsen sociale Maribel, aan de minister bevoegd voor Werkgelegenheid en de minister bevoegd voor Sociale Zaken een rapport bezorgen met betrekking tot de toewijzingen in het jaar n-1. Dit rapport moet minstens de volgende informatie bevatten :

a) een overzicht van het aantal werknemers dat tewerkgesteld was op 1 januari van het jaar n en met middelen sociale of fiscale Maribel gefinancierd werd, uitgedrukt in eenheden en in VTE;

b) een overzicht van de bijkomende tewerkstelling gecreëerd in het jaar n-1, uitgedrukt in eenheden en in VTE, en de daarvoor aangewende middelen;

c) een overzicht van de middelen die in de sector werden aangewend ter financiering van bijkomende tewerkstelling en/of de financiering van opleidingsprojecten zoals bedoeld in artikel 4;

d) een overzicht van de middelen die werden geïnd in toepassing van artikel 13, zesde en zevende lid;

e) een overzicht van de middelen die werden aangewend ter financiering van de verhoging van de tussenkomsten zoals bedoeld in artikel 49, tweede lid en het aantal betrokken werknemers, uitgedrukt in eenheden en in VTE;

f) een overzicht van de middelen die werden aangewend ter financiering van de verhoging van de tussenkomsten zoals bedoeld in artikel 49/1 en het aantal betrokken werknemers, uitgedrukt in eenheden en in VTE, en de vooraf bepaalde criteria en modaliteiten die aan de basis liggen van deze beslissingen. »

**Art. 6.** In artikel 49 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 mei 2014 en 27 maart 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

« De bijdrageverminderingen, die worden toegekend met toepassing van de artikelen 2, § 2, § 2/1 en § 2/2, en *2bis*, § 2, § 2/1 en § 2/2, moeten integraal aangewend worden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling. »

2° tussen het eerste en het tweede lid, wordt een nieuw lid ingevoegd, luidend als volgt :

« De financiering van de tewerkstelling gefinancierd met de bijdrageverminderingen die worden toegekend met toepassing van de artikelen 2, § 2 en § 2/1, en *2bis*, § 2 en § 2/1, gebeurt ten belope van een financieringsniveau dat duurzame en stabiele banen waarborgt, door geleidelijk het niveau van de tussenkomsten voor de banen sociale Maribel, andere dan die bedoeld in artikel 6, § 2/3, te verhogen. »

3° het laatste lid wordt vervangen als volgt :

« In afwijking van het eerste en tweede lid, wordt de sector van de beschutte werkplaatsen per werknemer en per trimester vrijgesteld van de verplichting de bijdrageverminderingen integraal aan te wenden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling ten belope van een bedrag van :

- 245,51 euro in 2014 en 2015;

- 252,47 euro in het eerste trimester van 2016;

- 269,63 euro in het tweede, derde en vierde trimester van 2016 en in 2017;

- 280,34 euro in 2018;

- 289,02 euro in 2019;

- 299,73 euro vanaf het eerste trimester 2020. »

**Art. 5.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 27 mars 2015, il est inséré un article 21/1, libellé comme suit :

« Art. 21/1. Au plus tard le 30 avril de l'année n, les Fonds Maribel social sectoriels doivent transmettre au ministre compétent pour l'Emploi et au ministre compétent pour les Affaires sociales un rapport concernant les affectations dans l'année n-1. Ce rapport doit contenir au moins les informations suivantes :

a) un aperçu du nombre de travailleurs occupés au 1<sup>er</sup> janvier de l'année n et financés avec des moyens Maribel social ou fiscal, exprimé en unités et en ETP;

b) un aperçu de l'emploi supplémentaire réalisé dans l'année n-1, exprimé en unités et en ETP, et les moyens dépensés à cet effet;

c) un aperçu des moyens dans le secteur destinés au financement d'emplois supplémentaires et/ou le financement de projets de formation, visés à l'article 4;

d) un aperçu des moyens récupérés dans l'application de l'article 13, alinéas 6 et 7;

e) un aperçu des moyens utilisés pour le financement de la majoration des interventions, visées à l'article 49, alinéa 2 et le nombre de travailleurs concernés, exprimé en unités et en ETP;

f) un aperçu des moyens utilisés pour le financement de la majoration des interventions, visées à l'article 49/1 et le nombre de travailleurs concernés, exprimé en unités et en ETP et les critères préétablis qui sont à la base de ces décisions. »

**Art. 6.** A l'article 49 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 22 mai 2014 et 27 mars 2015, sont apportées les modifications suivantes :

1° le premier alinéa est remplacé par ce qui suit :

« Les réductions de cotisations octroyées en application des articles 2, § 2, § 2/1 et § 2/2, et *2bis*, § 2, § 2/1 et § 2/2, doivent intégralement être affectées au financement d'emplois supplémentaires. »

2° entre le premier et le deuxième alinéa, un nouvel alinéa est inséré, libellé comme suit :

« Le financement des emplois financés avec les réductions de cotisations octroyées en application de les articles 2, § 2, et § 2/1, et *2bis*, § 2, et § 2/1 se fait à un niveau de financement garantissant des emplois durables et stables, en augmentant progressivement le niveau des interventions pour les emplois Maribel social autres que ceux visés à l'article 6, § 2/3. »

2° le dernier alinéa est remplacé comme suit :

« Par dérogation aux premier et deuxième alinéas, le secteur des entreprises de travail adapté est dispensé, par travailleur et par trimestre, de l'obligation d'affecter intégralement les réductions de cotisations au financement de l'emploi complémentaire, à concurrence du montant de :

- 245,51 euros en 2014 et 2015;

- 252,47 euros au premier trimestre de 2016;

- 269,63 euros au deuxième, troisième et quatrième trimestre de 2016 et en 2017;

- 280,34 euros en 2018;

- 289,02 euros en 2019;

- 299,73 euros à partir du premier trimestre 2020. »

**Art. 7.** In hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 maart 2015, wordt een artikel 49/1 ingevoegd, luidend als volgt :

"Art. 49/1. In afwijking van artikel 49, mag de opbrengst van de vermeerdering van de bijdragevermindering zoals bedoeld in artikel 6, § 2/2 en § 5/1, voor maximaal X percent aangewend worden voor het in stand houden van bedreigde banen, waarbij X gelijk is aan het resultaat van de volgende formule :

$$\frac{(K - M) \times 100}{K}$$

waarbij K gelijk is aan de totale reële loonkost, berekend overeenkomstig artikel 12, tweede en derde lid, in het jaar n-2 van alle werknemers van het betrokken fonds die met middelen Sociale Maribel gefinancierd worden en M gelijk is aan de totale tussenkomst in de reële loonkost voor dezelfde periode en dezelfde werknemers die gefinancierd is met middelen sociale Maribel.

Voor toepassing van het vorige lid wordt een baan als bedreigde baan beschouwd als cumulatief voldaan is aan de volgende voorwaarden :

- het betreft een baan die gefinancierd wordt vanuit de opbrengst van de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 6 en *6bis*;

- er wordt vastgesteld dat er sprake is van een daling van het arbeidsvolume, en deze arbeidsvolumedaling bedraagt minstens 3 % van de totale tewerkstelling bij deze werkgever;

- de financiële tussenkomst vanuit de sociale Maribel voor die baan bedraagt, ingevolge de toepassing van artikel 12, vierde lid, maximaal 75 % van de gemiddelde werkelijke loonkost van de 4 voorafgaandelijke kwartalen, zoals bedoeld in artikel 12, eerste tot derde lid.

De werkgever bij wie banen bedreigd zijn in de zin van het vorige lid, kan bij het bevoegde Fonds Sociale Maribel een gemotiveerde aanvraag indienen om aanspraak te maken op de toepassing van het eerste lid.

Op basis van de hierboven bepaalde voorwaarden neemt het bevoegde Fonds Sociale Maribel een gemotiveerde beslissing over de aanvraag van de werkgever. Het bevoegde Fonds Sociale Maribel bepaalt daarbij voor elk van de bedreigde banen, op basis van vooraf bepaalde criteria en modaliteiten, het maximumbedrag van de tussenkomst, zonder dat deze de werkelijke loonkost mag overschrijden. »

**Art. 8.** In artikel 50 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 1 september 2006, worden de woorden "het arbeidsvolume van het afgelopen jaar met het arbeidsvolume van het jaar 2005" telkens vervangen door de woorden "het gemiddelde van de arbeidsvolumes uit jaar (n-3) en (n-2) met het arbeidsvolume van het jaar van de laatste toekenning".

**Art. 9.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

**Art. 10.** De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Ciergnon, 1 juni 2016.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

K. PEETERS

De Minister van Sociale Zaken,

Mevr. M. DE BLOCK

**Art. 7.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 27 mars 2015, il est inséré un article 49/1, libellé comme suit:

"Art. 49/1. Par dérogation à l'article 49, les recettes de la majoration de la réduction de cotisation, visées à l'article 6, § 2/2 et § 5/1, peuvent être affectées pour au maximum X pourcent à la sauvegarde des emplois menacés, X étant égale au résultat de la formule suivante :

$$\frac{(K - M) \times 100}{K}$$

dans laquelle K est égal au coût salarial réel total, calculé conformément l'article 12, deuxième et troisième alinéa, de l'année n-2 de tous les travailleurs du fonds concerné financés avec des moyens Maribel social et M est égal à l'intervention totale dans ce coût réel salarial financée avec des moyens Maribel social pour la même période et les mêmes travailleurs.

Pour l'application de l'alinéa précédent, un emploi est considéré comme menacé si les conditions suivantes sont remplies de manière cumulative :

- il s'agit d'un emploi financé grâce aux recettes des réductions de cotisations visées aux articles 6 et *6bis*;

- il est constaté que le volume de l'emploi a diminué et cette diminution du volume de l'emploi atteint au moins 3 % de l'emploi total auprès de cet employeur;

- l'intervention financière du Maribel social pour cet emploi atteint, conformément à l'application de l'article 12, quatrième alinéa, au maximum 75 % du coût salarial réel des quatre trimestres précédents, tel que visé à l'article 12, alinéas premier à troisième.

L'employeur chez qui des emplois sont menacés au sens de l'alinéa précédent, peut introduire une demande motivée auprès du Fonds Maribel social, afin de pouvoir bénéficier de l'application de l'alinéa premier.

Sur la base des conditions libellées ci-dessus, le Fonds Maribel social compétent prend une décision motivée au sujet de la demande de l'employeur. Le fonds Maribel social compétent peut fixer pour chacun des emplois menacés, sur base des critères et conditions déterminées préalablement, le montant maximal de l'intervention, sans que ce montant ne puisse excéder le coût salarial réel. »

**Art. 8.** A l'article 50 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> septembre 2006, les mots "le volume de travail de l'année écoulée avec le volume de travail de l'année 2005" sont systématiquement remplacés par les mots "la moyenne des volumes de travail de l'année (n-3) et (n-2) avec le volume de travail de l'année de la dernière attribution".

**Art. 9.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

**Art. 10.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Ciergnon, le 1<sup>er</sup> juin 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,

K. PEETERS

La Ministre des Affaires sociales,

Mme M. DE BLOCK