

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[2016/202088]

22. DEZEMBER 2005 — Erlass der Wallonischen Regierung zur Festlegung der sektorbezogenen und integralen Bedingungen für die Tätigkeiten zur Aufzucht oder Mast von Equiden ab einem Lebensalter von 6 Monaten — Erratum

Artikel 3 § 1 Absatz 1 der deutschen Fassung des vorgenannten, im *Belgischen Staatsblatt* vom 20. Januar 2006 auf Seite 3191 veröffentlichten Erlasses, ist wie folgt zu lesen:

“Unbeschadet der Bestimmungen von Buch II des Umweltgesetzbuches, welches das Wassergesetzbuch bildet, über die Präventivzonen für Wasserentnahmestellen, darf kein neues Gebäude oder keine neue Unterkunftsinfrastruktur für Tiere: [...] angesiedelt werden”.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C - 2016/27095]

- 24 JUILLET 2008. — Arrêté du Gouvernement wallon modifiant l'arrêté du Gouvernement wallon du 17 juillet 2003 déterminant les conditions intégrales des dépôts de liquides combustibles en réservoirs fixes, à l'exclusion des dépôts en vrac de produits pétroliers et substances dangereuses ainsi que les dépôts présents dans les stations-service. — Erratum

Dans la version allemande de l'arrêté susmentionné, publié au *Moniteur belge* du 14 août 2008, à la page 43438, l'article 26, 3°, doit se lire comme suit:

“3° der Wortlaut “1° alle zehn Jahre für die Behälter, die vor zehn bis zwanzig Jahren angeschafft wurden;” wird durch “1° alle zehn Jahre für die Behälter, die zehn bis zwanzig Jahre alt sind;” ersetzt und der Wortlaut “2° alle fünf Jahre für die Behälter, die vor einundzwanzig bis dreißig Jahren angeschafft wurden;” wird durch “2° alle fünf Jahre für die Behälter, die einundzwanzig bis dreißig Jahre alt sind;” ersetzt;”.

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[C - 2016/27095]

24. JULI 2008 — Erlass der Wallonischen Regierung zur Abänderung des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 17. Juli 2003 zur Festlegung der integralen Bedingungen für die Lagerung von brennbaren Flüssigkeiten in ortsfesten Behältern, mit Ausnahme der Lagereinrichtungen für Erdölprodukte und gefährliche Stoffe sowie die Lager in den Tankstellen — Erratum

In der deutschen Fassung des vorgenannten, im *Belgischen Staatsblatt* vom 14. August 2008 auf Seite 43438 veröffentlichten Erlasses ist Artikel 26 Ziffer 3 wie folgt zu lesen:

“3° der Wortlaut “1° alle zehn Jahre für die Behälter, die vor zehn bis zwanzig Jahren angeschafft wurden;” wird durch “1° alle zehn Jahre für die Behälter, die zehn bis zwanzig Jahre alt sind;” ersetzt und der Wortlaut “2° alle fünf Jahre für die Behälter, die vor einundzwanzig bis dreißig Jahren angeschafft wurden;” wird durch “2° alle fünf Jahre für die Behälter, die einundzwanzig bis dreißig Jahre alt sind;” ersetzt;”.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE
VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD

[C - 2016/31290]

- 24 MAART 2016. — Besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie houdende bijzondere bepalingen betreffende de administratieve en geldelijke toestand van de contractuele personeelsleden van de Federale Overheidsdiensten en de federale instellingen van openbaar nut overgeheveld naar de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad

Het Verenigd College,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, artikel 79, § 1;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 20 mei 2015;

Gelet op het akkoord van de Leden van het Verenigd College, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 4 juni 2015;

Gelet op het advies van de Directieraad van de Diensten van het Verenigd College, gegeven op 10 juni 2015;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité XV, nr. 2015/15, gegeven op 18 september 2015;

COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE
DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2016/31290]

- 24 MARS 2016. — Arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune portant des dispositions particulières relatives à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des Services publics fédéraux et des organismes d'intérêt public fédéraux transférés aux Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale

Le Collège réuni,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises, l'article 79, § 1^{er};

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20 mai 2015;

Vu l'accord des Membres du Collège réuni, compétents pour le Budget, donné le 4 juin 2015;

Vu l'avis du Conseil de direction des Services du Collège réuni, donné le 10 juin 2015;

Vu le protocole du Comité de secteur XV, n° 2015/15, donné le 18 septembre 2015;

Gelet op het advies 58.849/4 van de Raad van State, gegeven op 22 februari 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Gelet op de analyse van de impact van het ontwerp op de respectievelijke situatie van mannen en vrouwen, in overeenstemming met artikel 3, 2° van de ordonnantie van 16 mei 2014 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, opgesteld op 11 maart 2016;

Op de voordracht van de Leden van het Verenigd College, bevoegd voor het Openbaar Ambt;

Na beraadslaging,

Besluit :

TITEL I. — Toepassingsgebied en definities

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de contractuele personeelsleden van de Federale Overheidsdiensten en de federale instellingen van openbaar nut overgeheveld in het kader van de bevoegdheids-overdracht uitgevoerd door de bijzondere wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming in uitvoering van het koninklijk besluit van 25 juli 1989 tot vaststelling van de wijze waarop personeelsleden van de federale ministeries overgaan naar de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en naar het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Art. 2. In dit besluit :

1. wordt het besluit van het Verenigd College van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad « het statuut » genoemd;

2. verstaat men onder het woord « contractueel personeelslid » het contractueel personeelslid overgeheveld van een Federale Overheidsdienst of een federale instelling van openbaar nut naar de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad.

TITEL 2. — Wedde, toelagen, premies en vergoedingen

HOOFDSTUK I. — Wedde

Afdeling 1. — Weddeschalen

Art. 3. De contractuele personeelsleden ontvangen op de datum van hun overheveling een wedde die ten minste gelijk is aan deze die zij op de dag voor hun overheveling genoten.

Art. 4. Indien, in toepassing van de in artikel 100 van het statuut bepaalde regels van de functionele loopbaan, de wedde toegekend in de schaal die overeenstemt met de nieuwe rang van het contractueel personeelslid lager is dan deze die het contractueel personeelslid genoot op de dag voor de datum van zijn overheveling, behoudt het contractueel personeelslid de weddeschaal die hij op de dag voor de datum van zijn overheveling genoot.

Het voordeel van deze weddeschaal eindigt van rechtswege :

1. wanneer de weddeschaal die overeenstemt met de rang van het contractueel personeelslid gelijk of hoger is;

2. wat betreft de contractuele personeelsleden belast met bijkomende en specifieke taken, wanneer, in toepassing van de regels van de functionele loopbaan, de nieuwe weddeschaal gelijk of hoger is.

Afdeling 2. — Vakantiegeld

Art. 5. Het vakantiegeld dat het contractueel personeelslid na de datum van zijn overheveling geniet, mag niet lager zijn dan het vakantiegeld dat hij op de dag voor de datum van zijn overheveling genoot.

Art. 6. Indien het toegekende vakantiegeld lager is dan het vakantiegeld dat het contractueel personeelslid genoot op de dag voor de datum van zijn overheveling, behoudt het contractueel personeelslid het vakantiegeld dat hij op de dag voor de datum van zijn overheveling genoot.

Afdeling 3. — Eindejaarstoelage

Art. 7. De eindejaarstoelage die het contractueel personeelslid na de datum van zijn overheveling geniet, mag niet lager zijn dan de eindejaarstoelage die hij op de dag voor de datum van zijn overheveling genoot.

Vu l'avis 58.849/4 du Conseil d'Etat, donné le 22 février 2016 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Vu l'analyse d'impact du projet sur la situation respective des femmes et des hommes, conformément à l'article 3, 2°, de l'ordonnance du 16 mai 2014 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, établie le 11 mars 2016;

Sur la proposition des Membres du Collège réuni, compétents pour la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

TITRE I^{er}. — Champ d'application et définitions

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel contractuel des Services publics fédéraux et des organismes d'intérêt public fédéraux transférés pour la mise en œuvre du transfert de compétences opéré par la loi spéciale du 6 janvier 2014 relative à la sixième réforme de l'Etat en exécution de l'arrêté royal du 25 juillet 1989 déterminant les modalités de transfert du personnel des ministères fédéraux aux Gouvernements des Communautés et Régions et au Collège réuni de la Commission communautaire commune.

Art. 2. Dans le présent arrêté :

1. l'arrêté du Collège réuni du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale est dénommé « le statut »;

2. le mot « membre du personnel contractuel » désigne le membre du personnel contractuel transféré d'un Service public fédéral ou d'un organisme d'intérêt public fédéral vers les Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale.

TITRE 2. — Du traitement, des allocations, des primes et des indemnités

CHAPITRE I^{er}. — Du traitement

Section 1^{re}. — Des échelles de traitements

Art. 3. Les membres du personnel contractuel reçoivent à la date de leur transfert un traitement au moins équivalent à celui dont ils bénéficiaient la veille du jour de leur transfert.

Art. 4. Si, en application des règles de la carrière fonctionnelle déterminée par l'article 100 du statut, le traitement octroyé dans l'échelle correspondant au nouveau rang du membre du personnel contractuel est inférieur à celui dont le membre du personnel contractuel bénéficiait la veille de la date de son transfert, le membre du personnel contractuel conserve l'échelle de traitement dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

Le bénéfice de cette échelle de traitement prend fin de plein droit :

1. lorsque l'échelle de traitement correspondant au rang du membre du personnel contractuel est égale ou supérieure;

2. en ce qui concerne les membres du personnel contractuel chargés de tâches auxiliaires et spécifiques, lorsque, par application des règles de la carrière fonctionnelle, la nouvelle échelle de traitement est égale ou supérieure.

Section 2. — Du pécule des vacances

Art. 5. Le pécule des vacances dont bénéficie le membre du personnel contractuel après la date de son transfert ne peut être inférieur à celui dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

Art. 6. Si le pécule des vacances octroyé est inférieur à celui dont le membre du personnel contractuel bénéficiait la veille de la date de son transfert, le membre du personnel contractuel conserve le pécule des vacances dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

Section 3. — De l'allocation de fin d'année

Art. 7. L'allocation de fin d'année dont bénéficie le membre du personnel contractuel après la date de son transfert ne peut être inférieure à celle dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

Art. 8. Indien de eindejaarstoelage lager is dan de eindejaarstoelage die het contractueel personeelslid genoot op de dag voor de datum van zijn overheveling genoot, behoudt het contractueel personeelslid de eindejaarstoelage die hij op de dag voor de datum van zijn overheveling genoot.

HOOFDSTUK 2. — *Toelagen en premies*

Art. 9. De contractuele personeelsleden genieten op de datum van hun overheveling de toelagen bedoeld in hoofdstukken I en V van Titel IV van Boek III van het statuut.

Art. 10. Wanneer het gecumuleerd bedrag van de toelagen en premies, toegekend op gelijke voorwaarden, lager is dan het bedrag dat de contractuele personeelsleden op de dag voor de datum van hun overheveling genieten, wordt hen een aanvulling toegekend om het verschil te compenseren.

Art. 11. De premie voor competentieontwikkeling wordt uitbetaald aan het contractueel personeelslid tot de vervaldag van de geldigheidsduur, volgens de modaliteiten bepaald door de regels die op hem van toepassing waren op de dag voor de datum van zijn overheveling.

Art. 12. De premie voor competentieontwikkeling wordt bij de brutojaarwedge geteld voor de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarspremie.

Art. 13. Op het einde van de geldigheidsduur van de premie voor competentieontwikkeling krijgt het contractueel personeelslid een weddeschaal die gelijk is aan deze die hij had moeten krijgen in toepassing van de geldende regelgeving op de dag voor de datum van zijn overheveling.

Indien in toepassing van het eerste lid, de weddeschaal toegekend aan het contractueel personeelslid lager is dan deze die hij had moeten krijgen in toepassing van de geldende regelgeving op de dag voor de datum van zijn overheveling, behoudt het contractueel personeelslid de weddeschaal die hij had moeten genieten in toepassing van deze regelgeving.

Het voordeel van deze weddeschaal eindigt van rechtswege :

1. wanneer de weddeschaal die overeenstemt met de rang van het contractueel personeelslid gelijk of hoger is;
2. wanneer, in toepassing van de regels van de functionele loopbaan, de nieuwe weddeschaal gelijk of hoger is.

Art. 14. Indien de getuigschriften van het slagen voor de gecertificeerde proeven na de overhevelingsdatum worden uitgereikt, wordt de premie voor competentieontwikkeling met terugwerkende kracht op de overhevelingsdatum uitbetaald.

HOOFDSTUK 3. — *Vergoedingen*

Art. 15. De contractuele personeelsleden behouden het voordeel van de vergoedingen toegekend op de dag voor de datum van hun overheveling voor zover dat :

1. de functie van het personeelslid op de datum van zijn overheveling het rechtvaardigt;
2. deze vergoedingen hun compenserende effect behouden van de kosten die het personeelslid tijdens de uitoefening van zijn functies heeft gemaakt.

Deze vergoedingen worden betaald overeenkomstig de bepalingen van het statuut.

TITEL 3. — *Verloven en afwezigheden*

Art. 16. De contractuele personeelsleden hebben recht op het overdragen van maximum 21 vakantiedagen die ze tijdens het kalenderjaar voorafgaand aan de datum van hun overheveling genoten.

Deze verloven worden opgenomen voor het einde van het kalenderjaar tijdens dewelke ze overgeheveld zijn.

De overgedragen vakantiedagen moeten worden opgenomen vóór de vakantiedagen die door het statuut vastgesteld zijn.

In geen geval mag het saldo van de overgedragen vakantiedagen het voorwerp uitmaken van een tweede overdracht.

Art. 8. Si l'allocation de fin d'année est inférieure à celle dont le membre du personnel contractuel bénéficiait la veille de la date de son transfert, le membre du personnel contractuel conserve l'allocation de fin d'année dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

CHAPITRE 2. — *Des allocations et primes*

Art. 9. Les membres du personnel contractuel bénéficient à la date de leur transfert des allocations visées aux chapitres I^{er} et V du Titre IV du Livre III du statut.

Art. 10. Lorsque, à conditions d'octroi égales, le montant cumulé des allocations et des primes est inférieur à celui dont bénéficient les membres du personnel contractuel la veille de la date de leur transfert, un complément leur est octroyé pour compenser la différence.

Art. 11. La prime de développement des compétences est versée au membre du personnel contractuel jusqu'à l'échéance de sa durée de validité suivant les modalités fixées par les règles qui lui étaient applicables la veille de la date de son transfert.

Art. 12. La prime de développement des compétences est ajoutée à la rétribution annuelle brute pour le calcul du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année.

Art. 13. A la fin de la durée de validité de la prime de développement des compétences, le membre du personnel contractuel reçoit une échelle de traitement équivalente à celle qu'il aurait dû recevoir en application de la réglementation en vigueur la veille de la date de son transfert.

Lorsqu'en application de l'alinéa 1^{er}, l'échelle de traitement attribuée au membre du personnel contractuel est inférieure à celle qu'il aurait dû recevoir en application de la réglementation en vigueur la veille de la date de son transfert, le membre du personnel contractuel conserve l'échelle de traitement dont il aurait dû bénéficier en application de cette réglementation.

Le bénéfice de cette échelle de traitement prend fin de plein droit :

1. lorsque l'échelle de traitement correspondant au rang du membre du personnel contractuel est égale ou supérieure;
2. lorsque, par application des règles de la carrière fonctionnelle, la nouvelle échelle de traitement est égale ou supérieure.

Art. 14. Lorsque les attestations de réussite des épreuves certifiantes sont délivrées à une date postérieure à la date du transfert, la prime de développement des compétences est versée avec un effet rétroactif à la date dudit transfert.

CHAPITRE 3. — *Des indemnités*

Art. 15. Les membres du personnel contractuel conservent le bénéfice des indemnités allouées la veille de la date de leur transfert pour autant que :

1. la fonction du membre du personnel à la date de son transfert le justifie;
2. ces indemnités conservent leur effet compensatoire des frais exposés par le membre du personnel au cours de l'exercice de ses fonctions.

Ces indemnités sont payées conformément aux dispositions du statut.

TITRE 3. — *Des congés et des absences*

Art. 16. Les membres du personnel contractuel ont droit à un report maximum de 21 jours de congé annuel de vacances dont ils ont bénéficié au cours de l'année civile précédant la date de leur transfert.

Ces congés sont pris avant la fin de l'année civile au cours de laquelle ils sont transférés.

Les jours de congé reportés sont pris par priorité avant d'utiliser les jours de congé annuel de vacances fixés par le statut.

En aucun cas le solde des jours de congé annuel de vacances reportés ne peut faire l'objet d'un second report.

Art. 17. De contractuele personeelsleden die afwezig of met verlof zijn op de dag voor de datum van hun overheveling in toepassing van de volgende bepalingen van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen :

1. Hoofdstuk IV. — Moederschapsbescherming;
2. Hoofdstuk V. — Ouderschapsverlof, art.34;
3. Hoofdstuk VII. — Verlof om dwingende redenen van familiaal belang;
4. Hoofdstuk XII. — Afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden;
5. Hoofdstuk XIII. — Verlof voor loopbaanonderbreking;
6. Hoofdstuk XIV. — Verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid.

behouden het voordeel van het lopende verlof- of afwezigheidsstelsel.

De verstreken duur van het verlof of de afwezigheid op de overhevelingsdatum wordt aangerekend op de totale duur van de identieke verloven en afwezigheden bepaald door het statuut.

Art. 18. Onverminderd de bepalingen van artikel 17, kunnen de modaliteiten van de verloven en afwezigheden die er het voorwerp van zijn, worden gewijzigd indien dienstredenen dit rechtvaardigen. Dit recht wordt uitgeoefend zonder dat er kan worden teruggekomen op het beginsel van de verloven en afwezigheden bedoeld in artikel 17.

Art. 19. De contractuele personeelsleden die het arbeidsstelsel van de vierdagenweek of het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar op de dag voor de datum van hun overheveling genieten, behouden dit arbeidsstelsel.

De duur tijdens dewelke het contractueel personeelslid het in het 1ste lid bedoelde arbeidsstelsel heeft genoten, wordt aangerekend op de totale duur van het arbeidsstelsel van de vierdagenweek of het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar bepaald door het statuut.

TITEL 4. — Slotbepalingen

Art. 20. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Art. 21. De Leden van het Verenigd College, bevoegd voor het Openbaar Ambt, worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 24 maart 2016.

Voor het Verenigd College,
De Leden van het Verenigd College,
bevoegd voor het Openbaar Ambt,
G. VANHENGEL

Art. 17. Les membres du personnel contractuel absents ou en congé la veille de la date de leur transfert, en application des dispositions suivantes de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat :

1. Chapitre IV. — Protection de la maternité;
2. Chapitre V. — Congé parental, art.34;
3. Chapitre VII. — Congé pour motifs impérieux d'ordre familial;
4. Chapitre XII. — Absence de longue durée pour raisons personnelles;
5. Chapitre XIII. — Congé pour interruption de la carrière professionnelle;
6. Chapitre XIV. — Prestations réduites pour convenance personnelle.

conservent le bénéfice du régime de congé ou d'absence en cours.

La durée écoulée du congé ou de l'absence à la date du transfert est imputée sur la durée totale des congés et absences identiques fixés par le statut.

Art. 18. Sans préjudice des dispositions de l'article 17, les modalités des congés et des absences qui en sont l'objet peuvent être modifiées si des raisons de service le justifient. Cette faculté s'exerce sans que le principe des congés et absences visé à l'article 17 puisse être remis en cause.

Art. 19. Les membres du personnel contractuel bénéficiant du régime de travail de la semaine de quatre jours ou du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans la veille de la date de leur transfert conservent ce régime de travail.

La durée pendant laquelle le membre du personnel contractuel a bénéficié du régime de travail visé à l'alinéa 1^{er} est imputée sur la durée totale du régime de travail de la semaine de quatre jours ou du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans fixé par le statut.

TITRE 4. — Dispositions finales

Art. 20. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

Art. 21. Les Membres du Collège réuni, compétents pour la Fonction publique, sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 24 mars 2016.

Pour le Collège réuni,
Les Membres du Collège réuni,
compétents pour la Fonction publique,
D. GOSUIN

GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD

[C - 2016/31291]

24 MAART 2016. — Besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie houdende bijzondere bepalingen inzake het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren of stagiairs van de Federale Overheidsdiensten en de federale instellingen van openbaar nut overgeheveld naar de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad

Het Verenigd College,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, artikel 79, § 1;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 20 mei 2015;

Gelet op het akkoord van de Leden van het Verenigd College, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 4 juni 2015;

Gelet op het advies van de Directieraad van de Diensten van het Verenigd College, gegeven op 10 juni 2015;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité XV, nr. 2015/14, gegeven op 18 september 2015;

Gelet op het akkoord van de Federale Minister van Pensioenen, gegeven op 23 december 2015;

COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2016/31291]

24 MARS 2016. — Arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune portant des dispositions particulières relatives au statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires ou stagiaires des Services publics fédéraux et des organismes d'intérêt public fédéraux transférés aux Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale

Le Collège réuni,

Vu la loi spéciale de 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises, l'article 79, § 1^{er};

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20 mai 2015;

Vu l'accord des Membres du Collège réuni, compétents pour le Budget, donné le 4 juin 2015;

Vu l'avis du Conseil de direction des Services du Collège réuni, donné le 10 juin 2015;

Vu le protocole du Comité de secteur XV, n° 2015/14, donné le 18 septembre 2015;

Vu l'accord du Ministre fédéral des Pensions, donné le 23 décembre 2015;