

## SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2015/09775]

18 NOVEMBRE 2015. — Arrêté royal fixant la composition de la Commission d'experts, leur désignation, et la forme et le contenu concret du rapport qui doit être présenté en exécution de l'article 52, § 3, de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination

## RAPPORT AU ROI

Sire,

**I. Commentaire général**

Le projet d'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté, vise à la composition et la désignation de la commission d'experts en vue de l'évaluation de la législation anti-discrimination du 10 mai 2007. Le présent projet porte également sur la forme et le contenu du rapport que cette commission est tenue de rédiger.

L'article 52, § 3, de la loi du 10 mai 2007 visant à lutter contre certaines formes de discrimination stipule en effet « Par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le Roi fixe les règles plus précises en matière de la composition de la commission des experts, de leur désignation et de la forme et du contenu concret du rapport. »

La composition de la commission d'experts rend possible une première évaluation, exigée conformément à l'article 52, § 1<sup>er</sup> de la loi du 10 mai 2007 visant à lutter contre certaines formes de discrimination.

**II. Commentaire par article de l'accord de coopération****Article 1.**

Le présent article décrit le domaine d'application de l'évaluation et n'appelle aucun commentaire.

**Art. 2.**

Le présent article précise la composition de la commission d'experts et la durée et le renouvellement du mandat.

L'article prévoit un mandat de cinq années renouvelable une seule fois.

Le présent article a été rédigé conformément à l'article 52, § 3 de la loi du 10 mai 2007 visant à lutter contre certaines formes de discrimination, qui dispose qu'il sera veillé « à ce que la commission soit composée d'un nombre de membres égal de chaque sexe et qu'une répartition équilibrée soit garantie entre les représentants de la magistrature, du barreau et d'autres acteurs ayant une connaissance et des expériences spécifiques en matière de la lutte contre la discrimination ».

Le présent article prévoit ainsi deux représentants de la magistrature, deux représentants du barreau et quatre représentants du Conseil national du Travail. Le Ministre pour l'Égalité des Chances désigne les quatre autres membres de la commission. Pour chaque membre, un suppléant est désigné sur une double liste. Lors de la désignation des différents membres, il est tenu compte (1) de la parité linguistique, (2) d'une représentation égale d'hommes et de femmes et (3) d'une répartition équilibrée de l'expertise entre les différents motifs de discrimination.

Les incompatibilités prévues dans le présent article aident à garantir l'objectivité de la commission.

**Art. 3.**

L'article 3 complète l'article 2. Tandis que l'article 2 fixe la durée du mandat à cinq ans, l'article 3 prévoit que le rapport doit être déposé deux mois avant la fin de ce mandat. Cela permet aux membres de la commission d'expliquer le rapport au parlement.

**Art. 4.**

Le présent article précise quel organe assure le secrétariat de la commission, et n'appelle aucun autre commentaire.

**Art. 5.**

Le présent article décrit la désignation du président, du vice-président et du rapporteur, et n'appelle aucun autre commentaire.

**Art. 6.**

Le présent article prévoit la rédaction d'un règlement d'ordre intérieur. Le Ministre qui a l'Égalité des Chances dans ses attributions approuve ce document sans délai, afin de ne retarder aucunement le fonctionnement de la Commission.

**Artt. 7 et 8.**

Ces articles déterminent le délai et le contenu du rapport d'évaluation. La demande de transmettre le rapport d'évaluation « avant le 31 décembre de l'année qui suit les cinq années civiles évaluées », suit

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2015/09775]

18 NOVEMBER 2015. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de samenstelling van de Commissie van experts, hun aanstelling en de vorm en concrete inhoud van het verslag dat voorgesteld moet worden tot uitvoering van artikel 52, § 3, van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie

## VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

**I. Algemeen commentaar**

Het ontwerp van besluit dat wij de eer hebben aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, strekt tot de samenstelling en aanstelling van de expertencommissie voor de evaluatie van de antidiscriminatie-wetgeving van 10 mei 2007. Het heeft eveneens betrekking op de vorm en inhoud van het door deze commissie op te stellen verslag.

Artikel 52 § 3, van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie stelt immers "De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels inzake de samenstelling van de commissie van experts, hun aanstelling en de vorm en concrete inhoud van het verslag."

De samenstelling van de commissie van experten maakt een eerste evaluatie, vereist overeenkomstig artikel 52 § 1 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, mogelijk.

**II. Artikelsgewijze bespreking van het samenwerkingsakkoord****Artikel 1.**

Dit artikel omschrijft het toepassingsgebied van de evaluatie en behoeft geen verdere commentaar.

**Art. 2.**

Dit artikel bepaalt de nadere samenstelling van de expertencommissie en de duur en hernieuwbaarheid van het mandaat.

Het artikel voorziet in een eenmalig hernieuwbaar mandaat van vijf jaren.

Dit artikel werd opgesteld in overeenstemming met artikel 52 § 3 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, dat stelt dat er bij de samenstelling over wordt gemaakt "dat de commissie bestaat uit een gelijk aantal leden van elk geslacht, en wordt een evenwichtige verdeling gewaarborgd tussen vertegenwoordigers van de magistratuur, de advocatuur en andere actoren die een specifieke kennis en ervaring inzake de strijd tegen discriminatie hebben".

Zo voorziet dit artikel in twee vertegenwoordigers van de magistratuur, twee vertegenwoordigers van de advocatuur en vier vertegenwoordigers van de Nationale Arbeidsraad. De Minister voor Gelijke Kansen duidt de vier overige leden van de commissie aan. Voor elk lid wordt een plaatsvervanger aangeduid op een dubbele lijst. Bij het aanstellen van de verschillende leden wordt er rekening gehouden met (1) de taalpariteit, (2) een gelijke vertegenwoordiging van mannen en vrouwen en (3) een evenwichtige verdeling van expertise over de verschillende discriminatiegronden.

De onverenigbaarheden voorzien in dit artikel helpen de objectiviteit van deze commissie te garanderen.

**Art. 3.**

Artikel 3 vult artikel 2 aan. Daar waar artikel 2 de duur van het mandaat vastlegt op vijf jaren, voorziet artikel 3 dat het verslag twee maanden voor het eind van dit mandaat moet worden neergelegd. Zo wordt de mogelijkheid gecreëerd voor de leden van de commissie om het verslag toe te lichten in het parlement.

**Art. 4.**

Dit artikel beschrijft welke instantie het secretariaat van de commissie verzorgt, en behoeft geen verdere toelichting.

**Art. 5.**

Dit artikel beschrijft de aanduiding van de voorzitter, ondervoorzitter en verslaggever, en behoeft geen verdere toelichting.

**Art. 6.**

Dit artikel voorziet in het opstellen van een huishoudelijk reglement. De Minister bevoegd voor Gelijke Kansen keurt dit document eerst-daags goed, teneinde de werking van de Commissie geenszins te vertragen.

**Artt. 7 en 8.**

Deze artikelen bepalen de timing en inhoud van het evaluatieverslag. De vraag het evaluatieverslag voor te leggen "vóór 31 december van het jaar dat volgt op de vijf geëvalueerde kalenderjaren", volgt

logiquement l'évaluation quinquennale définie par la loi. L'article 8 précise le contenu du rapport. Lors de cette évaluation, la commission prend également en compte les recommandations et obligations pertinentes des institutions européennes et internationales.

**Art. 9.**

Afin de pouvoir dûment accomplir l'ensemble de leurs tâches, les membres de la commission se voient octroyer le droit de demander des informations complémentaires auprès des différents services publics.

**Art. 10.**

Le présent article détermine une intervention financière limitée pour le président, le vice-président et le rapporteur, ainsi que le remboursement des frais de déplacement des membres.

**Art. 11.**

Le présent article répond au besoin urgent d'évaluer la législation anti-discrimination existante. Conformément à la législation, une première évaluation aurait dû se tenir en 2012, mais elle n'a pas eu lieu. C'est pour cette raison qu'un premier rapport d'évaluation sera prévu dans les six mois qui suivent la composition de la commission.

Il s'agit d'un rapport complémentaire, qui vient s'ajouter au rapport quinquennal qui coïncide avec la fin du mandat de la commission. La première commission qui sera composée sur la base du présent Arrêté royal soumettra donc deux rapports, le premier dans les six mois qui suivent la désignation et le second au moins deux mois avant la fin de leur mandat.

**Art. 12.**

Le présent article concerne l'entrée en vigueur de l'Arrêté royal et n'appelle aucun autre commentaire.

**Art. 13.**

Le présent article concerne l'exécution de l'Arrêté royal et n'appelle aucun autre commentaire.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
les très respectueux  
et très fidèles serviteurs,  
Le Ministre de la Justice,  
Koen GEENS  
Le Ministre des Finances,  
Johan VAN OVERTVELDT  
La Secrétaire d'État à l'Égalité des Chances,  
Elke SLEURS

**18 NOVEMBRE 2015. — Arrêté royal fixant la composition de la Commission d'experts, leur désignation, et la forme et le contenu concret du rapport qu'elle est tenue de présenter en exécution de l'article 52, § 3, de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination, l'article 52, § 3 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, formulé le 30 juin 2015 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, formulé le 9 juillet 2015 ;

Vu la dispense d'analyse d'impact de la réglementation, en vertu de l'article 8, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>, de la loi du 15 décembre 2013 portant dispositions diverses en matière de simplification administrative ;

Vu l'avis 57960/2/V du Conseil d'État, donné le 2 septembre 2015, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la présentation du Ministre de la Justice, du Ministre des Finances et de la Secrétaire d'État à l'Égalité des chances, et sur l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Il est créé une Commission d'experts en application de l'article 52 de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination, désignée ci-après « la Commission ».

**Art. 2.** § 1<sup>er</sup>. La Commission se compose de douze membres effectifs. Le Roi nomme par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres sur la présentation du Ministre qui a la Justice dans ses attributions, et du

logischerwijs de wettelijk bepaalde vijfjaarlijkse evaluatie. Artikel 8 verduidelijkt de inhoud van het verslag. Bij deze evaluatie brengt de commissie ook de relevante aanbevelingen en verplichtingen van de Europese en internationale instellingen in rekening.

**Art. 9.**

Teneinde hun takenpakket naar behoren te kunnen vervullen, wordt aan de leden van de commissie het recht toegekend bijkomende informatie te vragen bij de verschillende overheidsdiensten.

**Art. 10.**

Dit artikel bepaalt een beperkte financiële tegemoetkoming voor de voorzitter, ondervoorzitter en verslaggever, evenals de terugbetaling van de reiskosten van de leden.

**Art. 11.**

Dit artikel komt tegemoet aan de dringende nood aan een evaluatie van de bestaande antidiscriminatiewetgeving. Overeenkomstig de wetgeving had een eerste evaluatie moeten plaatsvinden in 2012, maar dit is niet gebeurd. Daarom wordt voorzien in een eerste evaluatieverslag binnen de zes maanden na de samenstelling van de commissie.

Het betreft een bijkomend verslag, naast het vijfjaarlijkse verslag dat samenhangt met het einde van het mandaat van de commissie. De eerste commissie die wordt samengesteld op basis van dit Koninklijk Besluit zal dus twee verslagen voorleggen, één binnen de zes maanden volgend op hun aanstelling en een tweede minstens twee maanden voor het einde van hun mandaat.

**Art. 12.**

Dit artikel betreft de inwerkingtreding van het Koninklijk Besluit en behoeft geen verdere toelichting.

**Art. 13.**

Dit artikel betreft de uitvoering van het Koninklijk Besluit en behoeft geen verdere toelichting.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaars,  
De Minister van Justitie,  
Koen GEENS  
De Minister van Financiën,  
Johan VAN OVERTVELDT  
De Staatssecretaris voor Gelijke Kansen,  
Elke SLEURS

**18 NOVEMBER 2015. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de samenstelling van de Commissie van experts, hun aanstelling en de vorm en concrete inhoud van het verslag dat voorgesteld moet worden tot uitvoering van artikel 52, § 3, van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, artikel 52, § 3;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven 30 juni 2015;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 9 juli 2015;

Gelet op de vrijstelling van regelgevingsimpactanalyse, op grond van artikel 8, § 1, 4<sup>o</sup>, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies 57960/2/V van de Raad van State, gegeven op 2 september 2015, bij toepassing van artikel 84, § 1, 1<sup>ste</sup> lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Justitie, de Minister van Financiën en de Staatssecretaris van Gelijke Kansen, en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Er wordt een Commissie van experts opgericht ter uitvoering van artikel 52 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, hierna "de Commissie" genoemd.

**Art. 2.** § 1. De Commissie is samengesteld uit twaalf effectieve leden. De Koning benoemt de effectieve leden en hun respectieve plaatsvervangers voor een hernieuwbaar mandaat van vijf jaar bij een koninklijk

Ministre qui a l'Égalité des Chances dans ses attributions, les membres effectifs et leurs suppléants respectifs pour un mandat renouvelable de cinq ans. Les membres effectifs ne peuvent renouveler leur mandat qu'une seule fois. Les membres effectifs sont présentés selon les modalités suivantes :

1° Deux membres sont, ou ont été, des magistrats de référence « discriminations et délits de haine » près les parquets et auditorats du travail, dont un magistrat du rôle linguistique francophone et un magistrat du rôle linguistique néerlandophone, présentés par le Collège des Procureurs généraux.

2° Deux membres sont des avocats, dont un avocat inscrit au tableau de l'Ordre des Barreaux francophones et germanophone et un avocat inscrit au tableau de l'Ordre des Barreaux flamands, présentés par leur Ordre respectif.

3° Quatre membres sont présentés par le Conseil National du Travail.

4° Quatre membres sont présentés par le Ministre qui a l'Égalité des Chances dans ses attributions sur la base de leur connaissance et de leur expertise spécifiques en matière de lutte contre la discrimination. Au moins un de ces quatre membres a une connaissance et une expertise spécifique en matière de genre.

§ 2. Pour chaque membre effectif, il est désigné un membre suppléant selon les modalités visées au paragraphe 1<sup>er</sup>. Le membre suppléant désigné remplace le membre en cas d'absence ou d'empêchement. Le règlement d'ordre intérieur fixe les modalités de remplacement.

§ 3. Les membres effectifs et les suppléants, sont présentés sur une liste double.

Ces présentations sont faites dans le délai de trois semaines après que les instances, visées au paragraphe 1<sup>er</sup>, 1° à 3°, y ont été invitées par le Ministre de l'Égalité des chances par publication au *Moniteur belge*.

§ 4. La désignation des membres de la Commission et de leurs suppléants se fait dans le respect de la parité linguistique et de la parité homme-femme.

§ 5. Lors de la désignation des membres de la Commission et de leurs suppléants respectifs, il sera veillé à une représentation équilibrée d'expertise entre les différentes formes de discrimination reprises dans les lois du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination, du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes ainsi que du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme ou la xénophobie.

§ 6. La qualité de membre de la Commission est incompatible avec celle de membre d'une des Assemblées législatives ou d'un Parlement, de membre d'un Gouvernement et de membres de cabinets ministériels.

§ 7. Un membre effectif peut, à sa demande, se voir accorder sa démission. Son suppléant reprend son mandat d'office pour la durée qui reste à courir. Dans ce cas, le Roi nomme un nouveau suppléant d'après les modalités contenues au paragraphe 1<sup>er</sup> et sur la présentation de l'instance qui a présenté le membre démissionnaire. Il en va de même lorsqu'un suppléant se voit accorder sa démission à sa demande.

**Art. 3.** Les membres déposent le rapport d'évaluation concernant les lois du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination, du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination entre les femmes et les hommes ainsi que du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme ou la xénophobie, dans les deux mois au moins qui précèdent la fin de leur mandat.

**Art. 4.** Le secrétariat de la Commission est assuré par le Centre interfédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations établi suite à l'accord de coopération du 12 juin 2013.

**Art. 5.** La Commission désigne en son sein un président, un vice-président et un rapporteur. Le président et le vice-président ont un rôle linguistique différent et sont de sexe opposé.

**Art. 6.** La Commission fixe le règlement d'ordre intérieur qui contient toutes les dispositions requises pour le fonctionnement de la Commission. Ce règlement est soumis pour approbation au Ministre qui a l'Égalité des chances dans ses attributions.

**Art. 7.** Le rapport d'évaluation est transmis avant le 31 décembre de l'année qui suit les cinq années civiles évaluées, à la Chambre des représentants.

besluit op voordracht van de Minister die bevoegd is voor Justitie en van de Minister die bevoegd is voor Gelijke Kansen, vastgesteld na overleg in de Ministerraad. Het mandaat van de effectieve leden kan slechts één maal hernieuwd worden. De effectieve leden worden voorgedragen volgens de volgende modaliteiten:

1° Twee leden zijn, of waren, referentiemagistraten inzake "discriminatie en haatmisdrijven" bij parketten en arbeidsauditoraten, van wie één magistraat van de Nederlandse taalrol en één magistraat van de Franse taalrol, voorgedragen door het College van Procureurs-generaal.

2° Twee leden zijn advocaten, van wie één advocaat ingeschreven op het tableau van de Orde van de Vlaamse balies en één advocaat ingeschreven op het tableau van de Orde van de Frans- en Duitstalige balies, voorgedragen door hun respectieve orde.

3° Vier leden worden voorgedragen door de Nationale Arbeidsraad.

4° Vier leden worden voorgedragen door de Minister die bevoegd is voor Gelijke Kansen op basis van hun specifieke kennis en expertise inzake de strijd tegen discriminatie. Minstens één van deze vier leden heeft een kennis en een specifieke expertise in gendermateries.

§ 2. Voor elk vast lid wordt een plaatsvervanger aangewezen, volgens de modaliteiten bedoeld in paragraaf 1. De aangewezen plaatsvervanger vervangt het lid in geval van afwezigheid of verhindering. Het huishoudelijk reglement bepaalt de nadere regels voor deze vervanging.

§ 3. De vaste leden en de plaatsvervangers worden op een dubbele lijst voorgedragen.

Deze voordrachten gebeuren binnen een termijn van drie weken, nadat de instanties, vermeld in paragraaf 1, 1° tot 3°, hiertoe door de Minister van Gelijke kansen bij bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* zijn verzocht.

§ 4. Bij de aanwijzing van de leden van de Commissie en hun plaatsvervangers wordt rekening gehouden met de taalpariteit en wordt voorzien in een gelijke vertegenwoordiging van vrouwen en mannen.

§ 5. Bij de aanwijzing van de leden van de Commissie en hun respectieve plaatsvervangers wordt er gestreefd naar een evenwichtige vertegenwoordiging van expertise over de verschillende vormen van discriminatie opgenomen in wetten van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen en van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden.

§ 6. Het lidmaatschap van de Commissie is onverenigbaar met het mandaat van lid van één van de Wetgevende Vergaderingen of van een Parlement, met het mandaat van lid van een Regering en met het mandaat van lid van een ministerieel kabinet.

§ 7. Aan een effectief lid kan, op zijn verzoek, ontslag worden verleend. Zijn plaatsvervanger neemt van rechtswege zijn mandaat over voor de rest van de duur ervan. De Koning benoemt in dat geval een nieuwe plaatsvervanger volgens de modaliteiten vervat in paragraaf 1 en op voordracht van de instantie die het ontslagnemend lid heeft voorgedragen. Hetzelfde gebeurt wanneer aan een plaatsvervanger, op zijn verzoek, ontslag wordt verleend.

**Art. 3.** De leden dienen het evaluatieverslag betreffende de wetten van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen en van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden in minstens twee maanden voor het einde van hun mandaat.

**Art. 4.** Het secretariaat van de Commissie wordt verzekerd door het Interfederaal Centrum voor Gelijke Kansen en voor bestrijding van discriminatie en racisme opgericht door het samenwerkingsakkoord van 12 juni 2013.

**Art. 5.** De Commissie wijst onder zijn leden een voorzitter, een ondervoorzitter en een verslaggever aan. De voorzitter en de ondervoorzitter behoren tot een verschillende taalrol en zijn elk van een ander geslacht.

**Art. 6.** De Commissie legt het huishoudelijk reglement vast dat alle nadere bepalingen bevat die de werking van de Commissie aanbelangen. Dit reglement wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Minister die bevoegd is voor Gelijke Kansen.

**Art. 7.** Het evaluatieverslag wordt vóór 31 december van het jaar dat volgt op de vijf geëvalueerde kalenderjaren, aan de Kamer van volksvertegenwoordigers overgemaakt.

Le rapport est transmis en même temps à titre d'information, au Ministre qui a l'Égalité des chances dans ses attributions.

**Art. 8.** Le rapport d'évaluation contient au moins:

- 1° un rapport détaillant et évaluant l'application, ainsi que l'effectivité des lois anti-discrimination ;
- 2° les conclusions et les recommandations éventuelles.

**Art. 9.** Pour l'accomplissement de ces missions, la Commission peut recueillir toutes les informations utiles auprès des diverses autorités et institutions publiques. Elle peut également entendre des experts ou des organisations et éventuellement former des sous-commissions ou groupes de travail ad hoc.

**Art. 10.** Les membres de la Commission ont droit au remboursement de leurs frais de parcours conformément à l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours. Pour l'application dudit arrêté ils sont assimilés aux fonctionnaires du rang A4.

Le président, le vice-président et le rapporteur, ou leur suppléant, ont droit, dans l'exercice de leurs fonctions, à un jeton de présence de 50 euros par réunion, et par jour.

**Art. 11.** Par dérogation aux articles 3 et 7, le premier rapport d'évaluation pour la période à dater de l'entrée en vigueur de la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination jusqu'au 31 décembre 2014 inclus, est transmis dans les six mois suivant l'entrée en vigueur de l'arrêté de nomination des membres de la Commission.

**Art. 12.** Le présent arrêté royal entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 13.** Le ministre qui a l'Égalité des chances dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions, sont chargés, chacun pour ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 novembre 2015.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Justice,  
Koen GEENS

Le Ministre des Finances,  
Johan VAN OVERTVELDT

La Secrétaire d'État de l'Égalité des Chances,  
Elke SLEURS

Het verslag wordt gelijktijdig ten informatieve titel aan de Minister die bevoegd is voor Gelijke Kansen overgemaakt.

**Art. 8.** Het evaluatieverslag bevat minstens:

- 1° een verslag dat de toepassing van de anti-discriminatie wetten alsook de doeltreffendheid van deze wetten verduidelijkt en evalueert;
- 2° de conclusies en de eventuele aanbevelingen.

**Art. 9.** Teneinde deze opdrachten te vervullen, kan de Commissie alle bijkomende inlichtingen inwinnen bij de diverse overheidsdiensten en instellingen. Zij kan eveneens experts of organisaties horen en eventueel subcommissies of ad hoc werkgroepen vormen.

**Art. 10.** De leden van de Commissie hebben recht op de terugbetaling van hun reiskosten volgens de voorwaarden bepaald door het koninklijk besluit van 18 januari 1965 tot algemene regeling inzake reiskosten. Zij worden voor de toepassing van het genoemde besluit gelijkgesteld met ambtenaren van de klasse A4.

De voorzitter, ondervoorzitter en de verslaggever, of hun plaatsvervanger, hebben, bij de uitoefening van hun functie, recht op een presentiegeld van 50 euro per vergadering, en per dag.

**Art. 11.** In afwijking van artikel 3 en 7 wordt het eerste evaluatieverslag voor de periode van de inwerkingtreding van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie tot en met 31 december 2014 overgemaakt binnen de zes maanden volgend op de inwerkingtreding van het benoemingsbesluit van de leden van de Commissie.

**Art. 12.** Dit koninklijk besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 13.** De minister die bevoegd is voor Gelijke Kansen en de minister die bevoegd is voor Justitie, zijn ieder voor wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 november 2015.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,  
Koen GEENS

De Minister van Financiën,  
Johan VAN OVERTVELDT

De Staatssecretaris van Gelijke Kansen,  
Elke SLEURS

#### AGENCE FEDERALE DES MEDICAMENTS ET DES PRODUITS DE SANTE

[C - 2015/18383]

25 NOVEMBRE 2015. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 14 décembre 2006 relatif aux médicaments à usage humain et vétérinaire et l'arrêté royal du 19 avril 2001 relatif à l'importation parallèle des médicaments à usage humain et à la distribution parallèle des médicaments à usage humain et à usage vétérinaire

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 108 de la Constitution;

Vu la loi du 25 mars 1964 sur les médicaments, article 6, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, troisième phrase, modifié par la loi du 24 juillet 2008, alinéa 3, première phrase, modifié par la loi du 3 août 2012, alinéa 6, modifié par la loi du 3 août 2012, alinéa 11, modifié par la loi du 3 août 2012, § 1<sup>er</sup>bis, alinéa 5, modifié par la loi du 3 août 2012, § 1<sup>er</sup>quater, alinéa 2, modifié par la loi du 3 août 2012, alinéa 9, modifié par la loi du 3 août 2012, § 1<sup>er</sup>octies, alinéa 4, inséré par la loi du 3 août 2012 et l'article 12ter, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, modifié par la loi du 29 décembre 2010, la loi du 3 août 2012 et la loi du 20 juin 2013;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 23 juillet 2015;

#### FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR GENEESMIDDELEN EN GEZONDHEIDSPRODUCTEN

[C - 2015/18383]

25 NOVEMBER 2015. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 december 2006 betreffende geneesmiddelen voor menselijk gebruik en diergeneeskundig gebruik en het koninklijk besluit van 19 april 2001 betreffende de parallelinvoer van geneesmiddelen voor menselijk gebruik en de parallelle distributie van geneesmiddelen voor menselijk en diergeneeskundig gebruik

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 108 van de Grondwet;

Gelet op de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen, artikel 6, § 1, tweede lid, derde zin, gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008, derde lid, eerste zin, gewijzigd bij de wet van 3 augustus 2012, zesde lid, gewijzigd bij de wet van 3 augustus 2012, elfde lid, gewijzigd bij de wet van 3 augustus 2012, § 1bis, vijfde lid, gewijzigd bij de wet van 3 augustus 2012, § 1quater, tweede lid, gewijzigd bij de wet van 3 augustus 2012 en de wet van 10 april 2014, achtste lid, gewijzigd bij de wet van 3 augustus 2012 en negende lid, gewijzigd bij de wet van 3 augustus 2012, § 1octies, vierde lid, ingevoegd bij de wet van 3 augustus 2012 en artikel 12ter, § 1, derde lid, gewijzigd bij de wet van 29 december 2010, de wet van 3 augustus 2012 en de wet van 20 juni 2013;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 23 juli 2015;