

Vu la proposition de la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale conformément à l'article 22<sup>ter</sup>, alinéa 3 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 26 septembre 1996,

Arrête :

**Article unique.** La consommation moyenne annuelle de gaz d'un logement pour le chauffage par m<sup>2</sup> est fixée, pour l'année 2016, à 146,57 Kwh/m<sup>2</sup>.

Cette valeur correspond à la consommation moyenne résultant des consommations d'un échantillon de 21.846 logements sociaux.

Gezien het voorstel van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij overeenkomstig artikel 22<sup>ter</sup>, lid 3 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 september 1996,

Besluit :

**Enig artikel.** Het gemiddeld jaarlijks gasverbruik per m<sup>2</sup> voor de verwarming van een woning wordt voor 2016 vastgesteld op 146,57 Kwh/m<sup>2</sup>.

Die waarde stemt overeen met het gemiddeld verbruik dat werd berekend op basis van een steekproef op het totale verbruik van 21.846 sociale woningen.

| Types de logement     | Surfaces type en m <sup>2</sup> | Woningtypes             | Typeoppervlakten in m <sup>2</sup> |
|-----------------------|---------------------------------|-------------------------|------------------------------------|
| Studio/flat           | 36,19                           | Studio                  | 36,19                              |
| Appartement 1 ch      | 50,33                           | Appartement 1 slpk      | 50,33                              |
| Appartement 2 ch      | 68,02                           | Appartement 2 slpk      | 68,02                              |
| Appartement 3 ch      | 84,48                           | Appartement 3 slpk      | 84,48                              |
| Appartement 4 ch      | 110,66                          | Appartement 4 slpk      | 110,66                             |
| Appartement 5 ch      | 140,05                          | Appartement 5 slpk      | 140,05                             |
| Appartement 6 ch et + | 169,51                          | Appartement 6 slpk en + | 169,51                             |
| Maison 1 ch           | 57,77                           | Huis 1 slpk             | 57,77                              |
| Maison 2 ch           | 83,78                           | Huis 2 slpk             | 83,78                              |
| Maison 3 ch           | 100,77                          | Huis 3 slpk             | 100,77                             |
| Maison 4 ch           | 113,94                          | Huis 4 slpk             | 113,94                             |
| Maison 5 ch           | 136,98                          | Huis 5 slpk             | 136,98                             |
| Maison 6 ch           | 163,60                          | Huis 6 slpk             | 163,60                             |
| Maison 7 ch           | 194,00                          | Huis 7 slpk             | 194,00                             |
| Maison 8 ch           | 183,80                          | Huis 8 slpk             | 183,80                             |

Le tarif social du gaz fixé pour le calcul du complément de loyer de l'année 2016 équivaut à 0,04072110 €/ kWh.

Bruxelles, le 7 septembre 2015.

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée du Logement, de la Qualité de Vie, de l'Environnement et de l'Energie,

Mme C. FREMAULT

Het sociaal tarief voor gas dat werd vastgelegd voor de berekening van de huurtoeslag voor het jaar 2016 bedraagt 0,04072110 €/ kWh.

Brussel, 7 september 2015.

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Huisvesting, Levenskwaliteit, Leefmilieu en Energie,

Mevr. C. FREMAULT

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2015/31773]

**20 NOVEMBRE 2015. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale**

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, article 11 modifié par les lois du 19 avril 2002 et 24 décembre 2002;

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente, article 8, alinéa 2;

Vu l'ordonnance du 3 décembre 1992 relative à l'exploitation et au développement du canal, de l'avant-port et de leurs dépendances dans la Région de Bruxelles-Capitale, article 17 modifié par les ordonnances des 29 mars 2001 et 6 novembre 2013;

Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, articles 23 et 34;

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2015/31773]

**20 NOVEMBER 2015. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, gewijzigd bij de wetten van 19 april 2002 en 24 december 2002;

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, artikel 8, tweede lid;

Gelet op de ordonnantie van 3 december 1992 betreffende de exploitatie en de ontwikkeling van het kanaal, de haven, de voorhaven en de aanhorigheden ervan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, artikel 17, gewijzigd bij de ordonnanties van 29 maart 2001 en 6 november 2003;

Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende de organisatie en werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, artikelen 23 en 34;

Vu l'ordonnance du 26 juin 2003 portant création de l'Institut d'Encouragement de la recherche scientifique et de l'Innovation de Bruxelles, article 9;

Vu l'ordonnance du 17 juillet 2003 portant le Code bruxellois du Logement, article 40;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 avril 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 13 juillet 2015;

Vu le test genre du 14 juillet 2015 réalisé en application de l'article 13, § 2, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 avril 2014 portant exécution de l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'accord du Ministre chargé du Budget, donné le 16 juillet 2015;

Vu le protocole du Comité de Secteur XV n° 2015/27 du 31 août 2015;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la Société du Logement de la Région bruxelloise du 14 septembre 2015;

Vu l'avis du comité de gestion de la Société régionale du Port de Bruxelles du 25 septembre 2015;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'Emploi du 3 septembre 2015;

Vu l'avis du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale du 7 septembre 2015;

Vu l'avis 58.241/2 du Conseil d'Etat, donné le 26 octobre 2015 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique,

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale*

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 33, alinéa 3, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale est remplacé par la disposition suivante :

« SELOR organise les sélections et joue un rôle déterminant dans leur déroulement. »

**Art. 2.** L'article 40 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 40. § 1<sup>er</sup>. Pour chaque sélection, l'administrateur-délégué de SELOR compose une commission de sélection.

La commission de sélection comprend :

1° l'administrateur délégué de SELOR ou son délégué, Président;

2° deux assesseurs choisis parmi les agents de l'organisme de rang au moins égal à l'emploi à pourvoir et doté d'une qualification ou d'une expérience professionnelle en lien avec le profil de l'emploi à conférer ou parmi des personnalités externes particulièrement qualifiées en raison de leur expérience;

3° au moins un suppléant pour chaque membre de la commission de sélection.

Les deux tiers au plus des membres appartiennent au même sexe.

§ 2. Les décisions se prennent à la majorité des voix.

§ 3. Une allocation peut être accordée aux membres de la commission visés au paragraphe 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, s'ils ne sont pas membres du personnel du Service public régional ou d'un organisme d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale. Le Ministre fixe le montant de cette allocation. »

Gelet op de ordonnantie van 26 juni 2003 houdende oprichting van het Instituut ter Bevordering van het Wetenschappelijk Onderzoek en de Innovatie van Brussel, artikel 9;

Gelet op de ordonnantie van 17 juli 2003 houdende de Brusselse Huisvestingscode, artikel 40;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 13 juli 2015;

Gelet op de gendertest van 14 juli 2015, uitgevoerd in toepassing van artikel 13, § 2, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 april 2014 houdende de uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting, gegeven op 16 juli 2015;

Gelet op protocol nr. 2015/27 van 31 augustus 2015 van het Sector XV-comité;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Brusselse Huisvestingsmaatschappij van 14 september 2015;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Gewestelijke Vennootschap van de Haven van Brussel van 25 september 2015;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling van 3 september 2015;

Gelet op het advies van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 7 september 2015;

Gelet op advies nr. 58.241/2 van de Raad van State, gegeven op 26 oktober 2015 in toepassing van artikel 84, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de minister bevoegd voor Openbaar Ambt;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest*

**Artikel 1.** Artikel 33, derde lid, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“SELOR organiseert de selecties en speelt een beslissende rol in de uitvoering ervan.”

**Art. 2.** Artikel 40 van hetzelfde besluit, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“Art. 40 § 1. Voor elke selectie stelt de afgevaardigde bestuurder van SELOR een selectiecommissie samen.

De selectiecommissie bestaat uit :

1° de afgevaardigde bestuurder van SELOR of zijn/haar afgevaardigde, voorzitter;

2° twee bijzitters gekozen uit de ambtenaren van de instelling van een rang die minstens evenwaardig is aan die van de in te vullen betrekking en die beschikken over een professionele kwalificatie of ervaring die verband houdt met het profiel van de te verlenen betrekking of uit externe personen die wegens hun ervaring bijzonder gekwalificeerd zijn;

3° ten minste één plaatsvervanger voor elk lid van de selectiecommissie.

Ten hoogste twee derden van de leden behoren tot hetzelfde geslacht.

§ 2. De beslissingen worden genomen bij meerderheid van stemmen.

§ 3. Een toelage kan worden toegekend aan de leden van de commissie bedoeld in paragraaf 1, 2<sup>o</sup>, indien ze geen lid zijn van het personeel van de Gewestelijke Overheidsdienst of van een instelling van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De minister bepaalt het bedrag van deze toelage.”

**Art. 3.** L'article 44 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 44. § 1<sup>er</sup>. La sélection comprend au moins un module générique écrit ou informatisé garantissant l'anonymat des candidats et un module spécifique comportant au moins une épreuve orale.

Si le nombre de candidats inscrits ou la nature de l'emploi à pourvoir le justifient, plusieurs épreuves de sélection successives peuvent être organisées. Ces épreuves sont éliminatoires. Le candidat n'est admis à présenter une épreuve qu'à la condition de réussir ou d'être dispensé de l'épreuve précédente.

§ 2. L'épreuve orale est destinée à évaluer les compétences suivantes :

- 1° la motivation à occuper l'emploi;
- 2° les compétences techniques;
- 3° les compétences spécifiques essentielles.

A l'issue de cette épreuve, les candidats sont classés sur base des résultats de l'épreuve orale et recrutés dans l'ordre du classement.

Ils sont versés dans une réserve de recrutement valable pour une durée de deux ans à dater de la fixation de la liste des lauréats dans le procès-verbal de clôture de la procédure de recrutement.

A la demande du directeur général de l'organisme, une réserve existante peut être prolongée par périodes d'un an lorsque les besoins des services le justifient. Il en informe les lauréats.

**Art. 4.** Dans la version française de l'article 45, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « à laquelle » sont remplacés par le mot « auquel ».

**Art. 5.** L'intitulé de la « Sous-section 3. Module spécifique – Evaluation des compétences spécifiques liées à l'emploi vacant » est remplacé par :

« Sous-section 3  
Du module spécifique et du classement des lauréats ».

**Art. 6.** L'article 49 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 49. § 1<sup>er</sup>. Une ou plusieurs épreuves spécifiques, pour un emploi à pourvoir sur base d'une description de fonction déterminée ou d'une fonction-type, sont organisées.

§ 2. Les lauréats du module générique visé à l'article 44 sont informés de l'organisation du module spécifique.

Lorsque le nombre de lauréats le justifie, le Ministre ou son délégué fixe le nombre de lauréats autorisé à participer à l'épreuve orale.

Lorsqu'à l'issue du module spécifique, aucun candidat n'a pu être sélectionné, un nouveau module spécifique peut être organisé.

§ 3. Les candidats au module spécifique sont convoqués au moins dix jours avant la date de l'épreuve.

Les candidats absents sont exclus du module spécifique.

§ 4. Le contenu du module spécifique et la composition de la commission de sélection sont soumis à l'accord de l'administrateur délégué de SELOR.

§ 5. Les lauréats de l'épreuve orale jugés aptes par la commission de sélection pour l'emploi à conférer font l'objet d'un classement.

L'administrateur délégué de SELOR ou son délégué établit le procès-verbal fixant le classement des candidats. »

**Art. 3.** Artikel 44 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 44. § 1. De selectie omvat minstens een generieke schriftelijke of computermodule waarbij de anonimiteit van de kandidaten is gewaarborgd en een specifieke module die minstens een mondelinge proef omvat.

Als het aantal ingeschreven kandidaten of de aard van de in te vullen betrekking dit rechtvaardigt, kunnen meerdere opeenvolgende selectieproeven worden georganiseerd. Die proeven zijn eliminerend. Een kandidaat wordt pas toegelaten om een proef af te leggen op voorwaarde dat hij of zij geslaagd of vrijgesteld is voor de voorgaande proef.

§ 2. De mondelinge proef heeft als doel de volgende vaardigheden te evalueren :

- 1° de motivatie om de functie te bekleden;
- 2° de technische vaardigheden;
- 3° de essentiële specifieke vaardigheden.

Na afloop van deze proef worden de kandidaten gerangschikt op basis van de resultaten van de mondelinge proef en aangeworven volgens deze rangschikking.

Ze worden in een wervingsreserve geplaatst die twee jaar geldig is vanaf het vaststellen van de laureatenlijst in het proces-verbaal van sluiting van de wervingsprocedure.

Op verzoek van de directeur-generaal van de instelling kan een bestaande wervingsreserve verlengd worden per perioden van één jaar wanneer de dienstnoden dit rechtvaardigen. Hij/Zij brengt de laureaten hiervan op de hoogte.

**Art. 4.** In de Franstalige versie van artikel 45, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "à laquelle" vervangen door het woord "auquel".

**Art. 5.** Het opschrift van de "Onderafdeling 3. Specifieke module – Evaluatie van de specifieke vaardigheden die verbonden zijn aan de vacante betrekking" wordt vervangen door :

"Onderafdeling 3  
De specifieke module en de rangschikking van de laureaten".

**Art. 6.** Artikel 49 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Art. 49. § 1. Een of meerdere specifieke proeven worden georganiseerd voor een in te vullen betrekking op basis van een welbepaalde functiebeschrijving of een typefunctiebeschrijving.

§ 2. De laureaten van de generieke module bedoeld in artikel 44 worden op de hoogte gebracht van de organisatie van de specifieke proef.

Wanneer het aantal laureaten dit rechtvaardigt, legt de minister of zijn/haar afgevaardigde het aantal laureaten vast dat toegelaten wordt om deel te nemen aan de mondelinge proef.

Indien na afloop van die specifieke proef geen enkele kandidaat geselecteerd kon worden, kan er een nieuwe specifieke proef worden georganiseerd.

§ 3. De kandidaten voor de specifieke proef worden minstens tien dagen voor de datum van de proef opgeroepen.

De afwezige kandidaten worden uitgesloten van de specifieke proef.

§ 4. De inhoud van de specifieke proef en de samenstelling van de selectiecommissie moeten goedgekeurd worden door de afgevaardigde bestuurder van SELOR.

§ 5. De laureaten van de mondelinge proef die door de selectiecommissie geschikt worden geacht voor de te verlenen betrekking worden opgenomen in een rangschikking.

De afgevaardigde bestuurder van SELOR of zijn/haar afgevaardigde stelt het proces-verbaal op dat de rangschikking van de kandidaten vaststelt."

**Art. 7.** Une sous-section 4 et un article 49bis sont insérés comme suit :

« Sous-section 4

De la consultation des réserves de lauréats des autres autorités

Art. 49bis. § 1<sup>er</sup>. L'autorité investie du pouvoir de nomination peut, pour un recrutement dans un organisme d'intérêt public pour lequel aucune réserve n'est constituée, faire appel aux réserves de lauréats qui relèvent d'une autre autorité et constituées par le SELOR, moyennant l'accord de cette autorité.

§ 2. L'autorité investie du pouvoir de nomination, en concertation avec l'administrateur délégué de SELOR, peut décider d'organiser un module spécifique selon les règles prévues à l'article 49 ».

**Art. 8.** Les articles 50, 51 alinéa 1<sup>er</sup> et 52 § 1<sup>er</sup> alinéa 1<sup>er</sup> du même arrêté sont abrogés.

**Art. 9.** Les trois premiers alinéas de l'article 81 du même arrêté sont remplacés par la disposition suivante :

«Art. 81. Les commissions de promotion visées aux articles 90 et 99 comparent les titres et mérites des candidats sur base du profil de fonction, du CV, de la lettre de motivation et le cas échéant, du plan de direction.

Pour tous les emplois de promotion, la ou les épreuves contiennent toujours au moins un entretien avec les commissions visées aux articles 90 et 99. »

**Art. 10.** L'article 105 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Sous-section 2. — Du concours d'accession au niveau A

Art. 105. § 1<sup>er</sup>. L'agent peut être promu des niveaux B ou C au niveau A.

Les épreuves d'accession au niveau A se répartissent en trois séries.

§ 2. La première série est organisée par le SELOR. Les épreuves de cette série visent à évaluer la capacité d'un agent à fonctionner au niveau A. Elles se concluent par une attestation de réussite ou un constat d'échec. L'attestation de réussite est valable sans limitation de temps.

L'administrateur délégué de SELOR peut accorder dispense d'épreuves déjà réussies.

§ 3. Un agent qui n'a pas réussi une épreuve est exclu pendant une durée de six mois à dater du jour de la présentation de cette épreuve de la possibilité de la présenter à nouveau.

§ 4. La deuxième série comprend quatre épreuves qui visent à évaluer l'acquisition de connaissances. Chacune des quatre épreuves consiste dans le suivi et la réussite des cours d'au moins quatre crédits selon le Système européen de Transfert et d'Accumulation de Crédits, en abrégé ECTS, figurant au programme des masters d'une université ou d'une haute école de l'Espace économique européen. La deuxième série d'épreuves n'est accessible qu'aux lauréats de la première série d'épreuves.

Une de ces épreuves doit être choisie dans les domaines de l'économie, du droit ou des finances publiques.

Les trois autres épreuves sont choisies de commun accord par le candidat et le responsable GRH.

Pour chaque épreuve de cette série, la réussite est valable sans limitation de temps.

Les épreuves de la présente série sont d'office considérées comme répondant aux conditions fixées à l'article 283.

Les frais d'inscription aux épreuves de la présente série sont pris en charge par l'organisme.

§ 5. La troisième série est organisée conformément à l'article 44, § 2, du présent arrêté. Elle est organisée par l'organisme. Elle n'est accessible qu'aux lauréats de la première et de la deuxième série d'épreuves.

**Art. 7.** Een onderafdeling 4 en een artikel 49bis worden ingevoerd als volgt :

“Onderafdeling 4

Raadpleging van de reserves van laureaten van andere overheden

Art. 49bis. §1. De benoemende overheid kan, voor een werving bij een instelling van openbaar nut waarvoor geen enkele reserve wordt aangelegd, een beroep doen op de wervingsreserves van laureaten die onder een andere overheid ressorteren en die samengesteld zijn door SELOR, op voorwaarde dat die overheid hiermee instemt.

§2. De benoemende overheid kan, in overleg met de afgevaardigde bestuurder van SELOR, beslissen om een specifieke module te organiseren volgens de regels waarin artikel 49 voorziet.”

**Art. 8.** De artikelen 50, 51 eerste lid en 52 §1 eerste lid van hetzelfde besluit worden opgeheven.

**Art. 9.** De eerste drie leden van artikel 81 van hetzelfde besluit worden vervangen door de volgende bepaling :

“Art. 81. De bevorderingscommissies bedoeld in artikelen 90 en 99 vergelijken de aanspraken en verdiensten van de kandidaten op basis van het functieprofiel, het cv, de motivatiebrief en, in voorkomend geval, het directieplan.

Voor alle bevorderingsbetrekkingen omvat(ten) de proef/proeven op zijn minst een gesprek met de commissies bedoeld in artikelen 90 en 99.”

**Art. 10.** Artikel 105 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

“Onderafdeling 2 – Examen voor de overgang naar niveau A

Art. 105. § 1. De ambtenaar kan bevorderd worden van niveau B of C tot niveau A.

De proeven voor de overgang naar niveau A worden in drie reeksen opgedeeld.

§ 2. De eerste reeks wordt georganiseerd door SELOR. De proeven in deze reeks zijn bedoeld om de bekwaamheden van het personeelslid om te functioneren op het niveau A na te gaan. Ze leiden tot het afleveren van een getuigschrift voor het slagen of een vaststelling van niet-slagen. Het getuigschrift voor het slagen is onbeperkt geldig in de tijd.

De afgevaardigde bestuurder van SELOR kan vrijstelling geven voor reeds geslaagde proeven.

§ 3. Een personeelslid dat niet geslaagd is voor een proef wordt gedurende 6 maanden na de dag van zijn proef uitgesloten van de mogelijkheid tot herkansing.

§ 4. De tweede reeks bestaat uit vier proeven die de verworven kennis evalueren. Elk van deze proeven bestaat uit het met succes volgen van cursussen van minstens vier studiepunten volgens het Europees systeem voor de overdracht en accumulatie van studiepunten, afgekort ECTS, terug te vinden in het masterprogramma van een universiteit of hogeschool van de Europese Economische Ruimte. De tweede reeks proeven is enkel toegankelijk voor de laureaten van de eerste reeks proeven.

Eén van deze proeven dient betrekking te hebben op het domein van de economie, het recht of de openbare financiën.

De drie andere proeven worden gekozen in samenspraak tussen de kandidaat en de HRM- verantwoordelijke.

Voor elke nieuwe proef uit deze reeks is het getuigschrift van slagen onbeperkt geldig in de tijd.

De proeven van deze reeks worden beschouwd als beantwoordend aan de in artikel 283 gestelde voorwaarden.

De inschrijvingskosten voor de proeven worden ten laste genomen door de instelling.

§ 5. De derde reeks wordt georganiseerd in overeenstemming met artikel 44, §2 van dit besluit. Ze wordt georganiseerd door de instelling. Ze is enkel toegankelijk voor de laureaten van de eerste en tweede reeksen proeven.

La troisième série se conclut par un classement des candidats reconnus aptes à exercer la fonction. »

**Art. 11.** L'article 106 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Sous-Section 3  
De l'accession aux niveaux B, C et D.

Art. 106. La sélection comprend une épreuve écrite anonyme et une épreuve orale.

L'épreuve écrite anonyme consiste en un test, informatisé ou écrit, dont la finalité est d'évaluer les compétences génériques des candidats. Cette épreuve est éliminatoire.

L'épreuve orale est destinée à évaluer les compétences suivantes :

- 1° la motivation à occuper la fonction,
- 2° les compétences techniques,
- 3° les compétences spécifiques essentielles.

A l'issue de cette épreuve, les candidats sont classés sur base des résultats de l'épreuve orale et recrutés dans l'ordre de classement.

Les candidats sont informés de l'organisation de ces épreuves au moins huit jours à l'avance. »

**Art. 12.** L'article 128 est remplacé comme suit :

« Art. 128. Le membre du personnel qui pose sa candidature à un emploi vacant via la mobilité interne est soumis à l'épreuve organisée conformément à l'article 44, § 2, du présent arrêté. »

#### CHAPITRE II. — Dispositions transitoires

**Art. 13.** Les résultats des épreuves organisées par SELOR entre le 1<sup>er</sup> juillet 2014 et la date d'entrée en vigueur du présent arrêté conservent leur validité.

**Art. 14.** Les procédures de recrutement, de promotion par avancement de grade, de promotion d'accession au niveau supérieur et de mobilité entamées avant l'entrée en vigueur du présent arrêté se poursuivent sur base des dispositions applicables avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

#### CHAPITRE III. — Dispositions finales

**Art. 15.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 16.** Le Ministre qui a la Fonction Publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 novembre 2015.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président, chargé de la Fonction publique et du Port de Bruxelles et de la Recherche scientifique,

R. VERVOORT

Le Ministre du Budget,

G. VANHENGEL

Le Ministre de l'Economie, de l'Emploi et de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente,

D. GOSUIN

Le Ministre de la Mobilité, des Travaux publics, de la Sécurité routière et de l'Informatique régionale et communale et de la Transition numérique,

P. SMET

La Ministre du Logement, de la Qualité de Vie, de l'Environnement et de l'Energie,

Mme C. FREMAULT

De derde reeks eindigt met de rangschikking van de kandidaten die geschikt worden bevonden voor het uitoefenen van de functie."

**Art. 11.** Artikel 106 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Onderafdeling 3  
Betreffende de overgang naar de niveaus B, C en D.

Art. 106. De selectie omvat een anonieme schriftelijke proef en een mondelinge proef.

De anonieme schriftelijke proef bestaat uit een test, computergestuurd of schriftelijk, met de bedoeling de algemene vaardigheden van de kandidaten te evalueren. Deze proef is eliminerend.

De mondelinge proef heeft als doel de volgende vaardigheden te evalueren :

- 1° de motivatie om de functie te bekleden,
- 2° de technische vaardigheden,
- 3° de essentiële specifieke vaardigheden.

Na afloop van deze proef worden de kandidaten gerangschikt op basis van de resultaten van de mondelinge proef en aangeworven volgens deze rangschikking.

De kandidaten worden ten minste 8 dagen op voorhand geïnformeerd over de organisatie van deze proeven."

**Art. 12.** Artikel 128 wordt vervangen als volgt :

"Art. 128. Het personeelslid dat zich kandidaat stelt voor een vacante betrekking via interne mobiliteit, wordt onderworpen aan de proef georganiseerd in overeenstemming met artikel 44, §2 van dit besluit."

#### HOOFDSTUK II. — Overgangsbepalingen

**Art. 13.** De resultaten van de proeven georganiseerd door SELOR tussen 1 juli 2014 en de datum van de inwerkingstelling van dit besluit, behouden hun geldigheid.

**Art. 14.** De aanwervingsprocedures, de procedures van bevordering in graad of door overgang naar een hoger niveau en de procedures van mobiliteit die begonnen worden vóór de inwerkingtreding van dit besluit worden voortgezet op basis van de bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van dit besluit.

#### HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

**Art. 15.** Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het bekendgemaakt wordt in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 16.** De minister bevoegd voor het Openbaar Ambt wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 november 2015.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De minister-president, belast met Openbaar Ambt, de Haven van Brussel en Wetenschappelijk Onderzoek,

R. VERVOORT

De minister van Begroting,

G. VANHENGEL

De minister van Economie, Tewerkstelling en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

D. GOSUIN

De minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Verkeersveiligheidsbeleid en Gewestelijke en gemeentelijke Informatica en Digitalisering,

P. SMET

De minister van Huisvesting, Levenskwaliteit, Leefmilieu en Energie,

Mevr. C. FREMAULT