

Art. 7. Dans l'article 13 de l'annexe au même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 12 août 2008, l'alinéa 9 est remplacé par ce qui suit :

"Het mandaat vervalt van rechtswege in geval van verlies van de hoedanigheid of functie op grond waarvan de betrokken bestuurder werd voorgedragen, alsook bij de sluiting van de gewone algemene vergadering van het jaar waarin de betrokken bestuurder de leeftijd van 70 jaar bereikt."

Art. 8. La ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 16 octobre 2015.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales,
M. De Block

Art. 7. In artikel 13 van de bijlage bij hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 augustus 2008, wordt het negende lid vervangen als volgt :

"Het mandaat vervalt van rechtswege in geval van verlies van de hoedanigheid of functie op grond waarvan de betrokken bestuurder werd voorgedragen, alsook bij de sluiting van de gewone algemene vergadering van het jaar waarin de betrokken bestuurder de leeftijd van 70 jaar bereikt."

Art. 8. De minister bevoegd voor Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 16 oktober 2015.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,
M. De Block

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2015/09004]

3 NOVEMBRE 2015. — Arrêté ministériel fixant le profil de compétence du directeur adjoint de l'Institut de formation judiciaire

Le Ministre de la Justice,

Vu la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'Institut de formation judiciaire, l'article 12, remplacé par la loi du 25 avril 2014, et l'article 15, alinéa 2;

Vu l'arrêté ministériel du 10 juillet 2008 fixant les profils de compétence des directeurs adjoints de l'Institut de formation judiciaire;

Vu l'avis de la commission de nomination et de désignation réunie du Conseil supérieur de la Justice du 24 septembre 2014 et de l'assemblée générale du Conseil supérieur de la Justice du 22 octobre 2014,

Arrête :

Article 1^{er}. Le profil de compétence du directeur adjoint de l'Institut de formation judiciaire est fixé comme suit :

Le directeur adjoint de l'Institut de formation judiciaire dispose des qualités professionnelles nécessaires pour répondre aux exigences de la fonction :

- une expérience pertinente en matière de formation et développement, gestion des compétences et gestion des connaissances;
- une connaissance de base des principes didactiques et pédagogiques;
- une expérience dans les techniques de management RH;
- une compréhension de l'organisation du développement du personnel, de la formation et des stages au sein de la magistrature et des membres du personnel de l'Ordre judiciaire;
- une connaissance étendue des domaines du droit, et en particulier de l'organisation judiciaire;
- d'excellentes aptitudes à la communication;
- un esprit de collégialité et d'équipe;
- des qualités qui lui permettent de représenter l'institut à l'extérieur.

Art. 2. L'arrêté ministériel du 10 juillet 2008 fixant les profils de compétence des directeurs adjoints de l'Institut de formation judiciaire est abrogé.

Bruxelles, le 3 novembre 2015.

K. GEENS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2015/09004]

3 NOVEMBER 2015. — Ministerieel besluit tot vaststelling van het competentieprofiel van de adjunct-directeur van het Instituut voor gerechtelijke opleiding

De Minister van Justitie,

Gelet op de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding, artikel 12 vervangen bij de wet van 25 april 2014 en artikel 15, tweede lid;

Gelet op het ministerieel besluit van 10 juli 2008 tot vaststelling van het competentieprofiel van de adjunct-directeuren van het Instituut voor gerechtelijke opleiding;

Gelet op het advies van de Verenigde benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie gegeven op 24 september 2014 en van de algemene vergadering van de Hoge Raad voor de Justitie gegeven op 22 oktober 2014,

Besluit :

Artikel 1. Het competentieprofiel van de adjunct-directeur van het Instituut voor gerechtelijke opleiding wordt vastgesteld als volgt :

De adjunct-directeur van het Instituut voor gerechtelijke opleiding beschikt over de nodige professionele hoedanigheden om te beantwoorden aan de vereisten van de functie :

- een relevante ervaring inzake opleiding en ontwikkeling, competentiebeheer en kennisbeheer;
- een basiskennis van de didactische en pedagogische beginselen;
- ervaring in managementtechnieken in human resources;
- begrip van de organisatie van de ontwikkeling van het personeel, van opleiding en stages in de schoot van de magistratuur en van de personeelsleden van de Rechterlijke Orde;
- een uitgebreide kennis van het gebied van het recht en in het bijzonder van de rechterlijke organisatie;
- uitstekende communicatieve vaardigheden;
- collegialiteits- en groepsgevoel;
- kwaliteiten die het hem mogelijk maken het instituut naar buiten toe te vertegenwoordigen.

Art. 2. Het ministerieel besluit van 10 juli 2008 tot vaststelling van het competentieprofiel van de adjunct-directeuren van het Instituut voor gerechtelijke opleiding wordt opgeheven.

Brussel, 3 november 2015.

K. GEENS