

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

[C – 2015/14242]

6 OCTOBRE 2015. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 11 mai 2003 fixant le statut, la rémunération et les devoirs du président et des membres du Conseil de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 17 janvier 2003 relative au statut du régulateur des secteurs des postes et des télécommunications belges, notamment l'article 17, § 4;

Vu l'arrêté royal du 11 mai 2003 fixant le statut, la rémunération et les devoirs du président et des membres du Conseil de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 30 avril 2015;

Vu l'accord du ministre du Budget, donné le 18 mai 2015;

Vu l'accord du ministre de la Fonction publique, donné le 8 juillet 2015;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu le protocole de négociations du Comité de secteur VIII, conclu le 26 août 2015;

Vu l'avis 58.117/4 du Conseil d'État, donné le 23 septembre 2015, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du ministre des Télécommunications et de la Poste et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le chapitre II de l'arrêté royal du 11 mai 2003 fixant le statut, la rémunération et les devoirs du président et des membres du Conseil de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications est remplacé comme suit :

“CHAPITRE II. — De la sélection et de la nomination du président et des membres du Conseil

Section 1^{re}. — De l'appel à candidatures

Art. 3. § 1^{er}. Les candidats à une fonction de président ou de membre du Conseil doivent disposer des compétences et des aptitudes relationnelles, ainsi que des aptitudes d'organisation et de gestion qui sont définies dans la description de fonction et le profil de compétence afférents à la fonction à pourvoir, conformément à l'article 16, alinéa premier de la loi. La description de fonction et le profil de compétence doivent au moins contenir les conditions mentionnées aux paragraphes 2 à 4.

§ 2. Les candidats à la fonction de président ou de membre du Conseil doivent remplir les conditions générales d'admissibilité suivantes :

1^o être ressortissant d'un État membre de l'UE ou d'un État faisant partie de l'Espace économique européen;

2^o présenter un comportement qui correspond aux exigences de la fonction visée;

3^o jouir des droits civils et politiques;

4^o détenir un diplôme universitaire ou assimilé du deuxième cycle.

§ 3. Pour être admis à la sélection pour la fonction de président, le candidat doit en outre avoir soit une expérience professionnelle de dix ans dans le secteur des postes ou des télécommunications ou des radiocommunications, soit une expérience professionnelle dans ces trois secteurs totalisant un minimum de dix ans.

§ 4. Pour être admis à la sélection pour la fonction de membre du Conseil, le candidat doit avoir soit une expérience professionnelle de six années dans le secteur des postes ou des télécommunications ou des radiocommunications, soit une expérience professionnelle dans ces trois secteurs totalisant au minimum six années.

§ 5. Un appel à candidatures est lancé par le ministre pour la fonction de président et pour celle de membre du Conseil. L'appel à candidatures est publié au *Moniteur belge*.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

[C – 2015/14242]

6 OKTOBER 2015. — Koninklijk besluit tot wijziging aan het koninklijk besluit van 11 mei 2003 tot vaststelling van het statuut, de bezoldiging en de plichten van de voorzitter en de leden van de Raad van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 17 januari 2003 met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatiesectoren, inzonderheid op artikel 17, § 4;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 mei 2003 tot vaststelling van het statuut, de bezoldiging en de plichten van de voorzitter en de leden van de Raad van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

Gelet op het advies van de inspecteur van financiën, gegeven op 30 april 2015

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting gegeven op 18 mei 2015;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken gegeven op 8 juli 2015;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse, uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het protocol van onderhandelingen van het sectorcomité VIII, gesloten op 26 augustus 2015;

Gelet op advies 58.117/4 van de Raad van State, gegeven op 23 september 2015, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de minister van Telecommunicatie en Post en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 11 mei 2003 tot vaststelling van het statuut, de bezoldiging en de plichten van de voorzitter en de leden van de Raad van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie wordt vervangen als volgt :

“HOOFDSTUK II. — De selectie en de benoeming van de voorzitter en de leden van de Raad

Afdeling 1. — Oproep tot kandidaatstelling

Art. 3. § 1. De kandidaten voor een functie als voorzitter of lid van de Raad moeten over de competenties en de relationele vaardigheden, alsook over de vaardigheden op het vlak van organisatie en beheer beschikken die worden bepaald in de functiebeschrijving en het competentieprofiel van de te begeven functie overeenkomstig artikel 16, eerste lid van de wet. De functiebeschrijving en het competentieprofiel dienen minstens de onder de paragrafen 2 tot en met 4 vermelde voorwaarden te bevatten.

§ 2. De kandidaten voor de functie van voorzitter of lid van de Raad moeten voldoen aan volgende algemene toelaatbaarheidsvereisten :

1^o Onderdaan zijn van een E.U. lidstaat of van een staat die deel uitmaakt van de Europese Economische;

2^o Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde functie;

3^o De burgerlijke en politieke rechten genieten;

4^o Houder van een universitaire of daarmee gelijkgesteld diploma van de tweede cyclus;

§ 3. Om tot de selectie voor de functie van voorzitter toegelaten te worden, moet de kandidaat daarenboven ofwel een professionele ervaring van tien jaar in de sector post of telecommunicatie of radiocommunicatie bezitten, ofwel een professionele ervaring in die drie sectoren bezitten die samen een minimum van tien jaar bedraagt.

§ 4. Om tot de selectie voor de functie van lid van de Raad toegelaten te worden, moet de kandidaat ofwel een professionele ervaring van zes jaar in de sector post of telecommunicatie of radiocommunicatie bezitten, ofwel een professionele ervaring in die drie sectoren bezitten die samen een minimum van zes jaar bedraagt.

§ 5. Een oproep tot kandidaatstelling wordt uitgeschreven door de Minister voor de functie van voorzitter en voor deze van lid van de Raad. De oproep tot kandidaatstelling wordt gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

Section 2. — De la sélection

Art. 4. Les candidatures sont introduites auprès du SELOR, Bureau de sélection de l'Administration fédérale, qui en examine la recevabilité.

Art. 4/1. § 1^{er}. Les candidats dont la candidature a été déclarée recevable présentent, devant la commission de sélection, une épreuve orale au départ d'un cas pratique ayant trait à la fonction à pourvoir. Cette épreuve a pour but d'évaluer tant les compétences spécifiques que les aptitudes de management requises à l'exercice de cette fonction, ainsi que la vision stratégique par rapport à l'institution.

§ 2. L'épreuve orale est précédée d'une épreuve d'assessment informatisée, qui mesure la compétence de management générique et est adaptée au niveau de la fonction à pourvoir.

En ce qui concerne le président du Conseil, il est le premier interlocuteur des autres membres du Conseil et doit disposer, par son expérience antérieure, de capacités de management et de la compétence pour diriger le Conseil et les services de l'Institut.

En ce qui concerne les membres du Conseil, ils doivent disposer, grâce à leur expérience antérieure, de capacités de management et de la compétence pour diriger les services de l'Institut.

§ 3. Le contenu de cette épreuve d'assessment informatisée est le même en français et en néerlandais. Les résultats obtenus aux tests sont communiqués à la commission de sélection qui en apprécie et en évalue seule les résultats.

Art. 4/2. § 1^{er}. La commission de sélection est composée de cinq membres :

1° de l'administrateur délégué du SELOR ou de son délégué, président;

2° d'un expert externe en management du rôle linguistique francophone et d'un expert externe en management du rôle linguistique néerlandophone;

3° d'un expert externe indépendant du rôle linguistique francophone et d'un expert externe indépendant du rôle linguistique néerlandophone disposant de l'expérience ou d'une connaissance particulière des marchés de télécommunications ou des services postaux et qui n'exerce aucune fonction ou activité, rémunérée ou non, chez un opérateur de télécommunication ou de services postaux ou chez une entreprise régulée par le Conseil.

§ 2. Le ministre a la possibilité de compléter la commission de sélection d'un expert externe indépendant qui n'est pas du rôle linguistique néerlandophone ou francophone disposant de l'expérience ou d'une connaissance particulière des marchés de télécommunications, des services postaux ou des radiocommunications et qui n'exerce aucune fonction ou activité, rémunérée ou non, chez un opérateur de télécommunication ou de services postaux ou chez une entreprise régulée par le Conseil. Celui-ci est assisté par un traducteur de la langue du candidat. Ce membre optionnel ne participera pas à la délibération.

§ 3. L'appartenance linguistique est déterminée par la langue du certificat ou le diplôme sanctionnant la réussite des études prises en compte pour l'appréciation de la compétence nécessaire à la mission d'expertise.

Les profils des membres de la commission de sélection sont déterminés par le SELOR en concertation avec le ministre.

Le président de la commission de sélection ou son délégué doivent soit avoir prouvé la connaissance de la seconde langue conformément à l'article 43, § 3, alinéa 3, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, soit être assisté d'un agent qui a prouvé cette connaissance.

§ 4. L'administrateur délégué du SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale - communique la composition de la commission de sélection au ministre. Le ministre en informe immédiatement les membres du gouvernement qui disposent d'un délai de sept jours ouvrables pour lui faire connaître leurs objections. Dans ce cas, le ministre soumet un dossier complet à la décision du Conseil des ministres, après qu'une copie en ait été transmise au membre du gouvernement concerné.

Si le Conseil des ministres récuse un membre de la commission de sélection sur la base du dossier soumis par le ministre, le SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale - désigne un autre membre; dans ce cas, le premier alinéa est d'application.

Afdeling 2. — De selectie

Art. 4. De kandidaturen worden ingediend bij SELOR, Selectiebureau van de Federale Overheid, die de toelaatbaarheid ervan onderzoekt.

Art. 4/1. § 1. De kandidaten wier kandidatuur toelaatbaar werd verklaard, leggen voor de selectiecommissie een mondelinge proef af, uitgaande van een praktijkgeval dat verband houdt met de te begeven functie. Deze proef heeft tot doel zowel de specifieke competenties als de managementvaardigheden te evalueren die vereist zijn voor de uitoefening van deze functie, alsook de strategische visie met betrekking tot de instelling.

§ 2. De mondelinge proef wordt voorafgegaan door een computergestuurde assessmentproef die de generieke managementcompetentie meet en aangepast is aan het niveau van de te begeven functie.

Wat de voorzitter van de Raad betreft, hij is het eerste aanspreekpunt voor de andere leden van de Raad en moet beschikken, middels zijn voorgaande ervaring, over managementcapaciteiten en de bekwaamheid om de Raad en de diensten van het Instituut te leiden.

Wat de leden van de Raad betreft, zij moeten beschikken, middels hun voorgaande ervaring, over managementcapaciteiten en de bekwaamheid om de diensten van het Instituut te leiden.

§ 3. De inhoud van deze computergestuurde assessmentproef is dezelfde in het Frans en het Nederlands. De verkregen resultaten worden meegedeeld aan de selectiecommissie die als enige de resultaten ervan beoordeelt en evalueert.

Art. 4/2. § 1. De selectiecommissie wordt samengesteld uit vijf leden :

1° de afgevaardigd bestuurder van SELOR of zijn afgevaardigde, voorzitter;

2° één externe expert inzake management van de Franse taalrol en één externe expert inzake management van de Nederlandse taalrol;

3° één onafhankelijke externe expert van de Franse taalrol en één onafhankelijke externe expert van de Nederlandse taalrol met ervaring of een bijzondere kennis van de markten voor telecommunicatie of postdiensten en die geen enkele functie of activiteit, al dan niet bezoldigd, uitoefent bij een operator voor telecommunicatie of postdiensten of een onderneming gereguleerd door de Raad.

§ 2. De minister heeft de mogelijkheid om de selectiecommissie aan te vullen met een onafhankelijke externe expert die niet tot de Nederlandse of Franse taalrol behoort met ervaring of een bijzondere kennis van de markten voor telecommunicatie, postdiensten of radio-communicatie en die geen enkele functie of activiteit, al dan niet bezoldigd, uitoefent bij een operator voor telecommunicatie of postdiensten of een onderneming gereguleerd door de Raad. Deze wordt bijgestaan door een vertaler in de taal van de kandidaat. Dit optioneel lid zal niet deelnemen aan de deliberatie.

§ 3. De taalaanhorigheid wordt bepaald door de taal van het getuigschrift of het diploma dat bewijst dat men geslaagd is voor de studies die in aanmerking worden genomen voor de beoordeling van de competentie die nodig is voor de expertisepdracht.

De profielen van de leden van de selectiecommissie worden bepaald door SELOR in samenspraak met de Minister.

De voorzitter van de selectiecommissie of zijn afgevaardigde dienen hetzij de kennis van de tweede taal bewezen te hebben conform artikel 43, § 3, derde lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, hetzij te worden bijgestaan door een ambtenaar die deze kennis heeft bewezen.

§ 4. De afgevaardigd bestuurder van SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid - deelt de samenstelling van de selectiecommissie mee aan de Minister. Deze brengt dadelijk de regeringsleden op de hoogte, die over een termijn van zeven werkdagen beschikken om hem hun bezwaren kenbaar te maken. In dit geval legt de Minister een volledig dossier ter beslissing voor aan de Ministerraad, nadat hiervan een kopie werd overgemaakt aan het betrokken regeringslid.

Als de Ministerraad op basis van het dossier dat voorgelegd werd door de Minister, een lid van de selectiecommissie wraakt, benoemt SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid - een ander lid; in dat geval is het eerste lid van toepassing.

§ 5. La commission de sélection ne peut valablement procéder à l'audition des candidats et à la délibération que pour autant que la majorité des membres soit présente, que deux d'entre eux au moins soient du rôle linguistique du candidat et que chaque catégorie de membres visée au § 1^{er} soit représentée.

§ 6. Seuls les membres de la commission de sélection qui ont procédé à l'audition de tous les candidats, peuvent prendre part à la délibération en vue de l'inscription desdits candidats dans les groupes "aptes" ou "pas aptes" et en vue de leur classement dans ces groupes. Aucun membre ne peut s'abstenir.

Art. 4/3. § 1^{er}. Au terme des épreuves et de la comparaison des titres et mérites des candidats par le SELOR, SELOR rédige un rapport de sélection motivé et circonstancié, qui permet de classer les candidats par rôle linguistique dans les catégories "apte" ou "pas apte". Ceci est fait séparément pour la fonction de président et pour celle de membre du Conseil.

§ 2. Les candidats sont informés de leur inscription dans un des groupes.

Section 3. — De la nomination du président et des membres du Conseil

Art. 5. Seuls les rapports des candidats jugés aptes par le SELOR sont communiqués au ministre.

Un entretien complémentaire est organisé avec les candidats du groupe "apte" afin de les comparer quant à leurs compétences spécifiques, leurs aptitudes relationnelles et leurs capacités de management telles que décrites dans la description de fonction et le profil de compétence afférents à la fonction à pourvoir. Cet entretien est mené par le ministre.

Un rapport de chaque entretien est rédigé et joint au dossier de désignation.

Art. 6. § 1^{er}. Les candidats choisis conformément à l'article 5 sont nommés pour une période de six ans à la fonction de président ou de membre du Conseil, par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres, sur proposition du ministre concerné conformément à l'article 17, § 2, de la loi.

§ 2. Le président et les membres du Conseil ne sont pas soumis à un stage."

Art. 2. § 1^{er}. A l'article 14 du même arrêté, le paragraphe 1^{er} est remplacé comme suit :

"Le président et les membres du Conseil sont évalués après deux ans et quatre ans de mandat."

§ 2. A l'article 14, § 2 du même arrêté, l'alinéa 2 est remplacé comme suit :

"L'évaluation du titulaire de la fonction de président et de membre du Conseil ne fait pas l'objet d'une mention finale, à moins que les rapports visés à l'alinéa premier démontrent que les objectifs prévus dans le plan d'activité annuel ou le plan stratégique prévus à l'article 34 de la loi n'ont clairement pas été réalisés pendant la période évaluée. Dans ce dernier cas, la mention finale « insuffisant » est octroyée."

§ 3. A l'article 14, § 2 du même arrêté, l'alinéa 3 est supprimé.

§ 4. A l'article 14, § 3 du même arrêté, dans la version néerlandaise, le mot "man" est remplacé par le mot "van".

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 4. Le ministre des Télécommunications et de la Poste est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 6^{er} octobre 2015.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le ministre des Télécommunications et de la Poste,
A. DE CROO

§ 5. De selectiecommissie kan slechts op geldige wijze overgaan tot het horen van de kandidaten en tot de deliberatie voor zover de meerderheid van de leden aanwezig is, minstens twee van de leden tot de taalrol van de kandidaat behoren en elke categorie van leden bedoeld in § 1 vertegenwoordigd is.

§ 6. Alleen de leden van de selectiecommissie die hebben deelgenomen aan het horen van al de kandidaten, kunnen deelnemen aan de deliberatie met het oog op de indeling van de kandidaten in de groepen "geschikt" of "niet-geschikt". Geen enkel lid kan zich onthouden.

Art. 4/3. § 1. Na afloop van de proeven en de vergelijking van de titels en merites van de kandidaten door SELOR, stelt SELOR een gemotiveerd en omstandig selectieverslag op dat toelaat de kandidaten per taalrol in te delen in de categorieën geschikt en niet geschikt. Dit gebeurt afzonderlijk voor de functie van voorzitter en voor deze van lid van de Raad.

§ 2. De kandidaten worden in kennis gesteld van hun inschrijving in één van de groepen.

Afdeling 3. — De benoeming van de voorzitter en van de leden van de Raad

Art. 5. Enkel de verslagen van de kandidaten die door SELOR als geschikt bevonden worden, worden aan de Minister meegedeeld.

Met de kandidaten van de groep "geschikt" wordt een aanvullend onderhoud georganiseerd met de bedoeling hen te vergelijken wat betreft hun specifieke competenties, hun relationele en managementvaardigheden zoals bepaald in de functiebeschrijving en het competentieprofiel van de te begeven functie. Dit onderhoud wordt geleid door de Minister.

Een verslag van elk onderhoud wordt opgemaakt en bij het aanstellingsdossier gevoegd.

Art. 6. § 1. De kandidaten, gekozen overeenkomstig artikel 5, worden voor een periode van zes jaar aangesteld in de functie van voorzitter of lid van de Raad door de Koning bij besluit waarover in de Ministerraad werd beraadslaagd, op voorstel van de betrokken minister overeenkomstig artikel 17, § 2, van de wet.

§ 2. De voorzitter en de leden van de Raad moeten geen proeftijd vervullen."

Art. 2. § 1. In artikel 14 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 1 vervangen als volgt :

"De voorzitter en de leden van de Raad worden geëvalueerd na twee en vier jaar mandaat."

§ 2. In artikel 14, § 2 van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen als volgt :

"De evaluatie van de houder van de functie van voorzitter en van lid van de Raad krijgt geen eindvermelding, tenzij de verslagen bedoeld in het eerste lid aantonen dat de doelstellingen vervat in het jaarlijks werkplan of het strategisch plan voorzien in artikel 34 van de wet duidelijk niet zijn verwezenlijkt tijdens de geëvalueerde periode. In dit laatste geval wordt de eindvermelding "onvoldoende" toegekend."

§ 3. In artikel 14, § 2 van hetzelfde besluit wordt het derde lid verwijderd.

§ 4. In artikel 14, § 3 van hetzelfde besluit wordt het woord "man" vervangen door "van".

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 4. De minister bevoegd voor Telecommunicatie en Post is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, op 6 oktober 2015.

FILIP

Van Koningswege :

De minister van Telecommunicatie en Post,
A. DE CROO