

Par "allochtone", on entend : la personne dont, outre l'allochtone lui-même, au moins un des parents ou au moins deux des grands-parents ont une nationalité qui n'appartient pas à un des pays de l'EU-15.

§ 3. Tous les travailleurs qui, lors de leur départ du secteur, auraient très peu d'opportunités sur le marché du travail sans formation supplémentaire, compte tenu de la spécificité des activités dans le secteur.

Art. 4. Les parties signataires s'engagent, tant dans l'année 2015 que dans l'année 2016, à affecter 0,10 p.c. de la masse salariale à des initiatives ciblant ces groupes à risque.

Dont, comme le prévoit l'arrêté royal du 19 février 2013 :

1. Au moins 0,05 p.c. de la masse salariale est réservé à un ou plusieurs des groupes à risque visés dans l'arrêté royal du 19 février 2013;

2. Au moins 0,025 p.c. de la masse salariale est réservé en faveur des :

- jeunes de moins de 26 ans qui suivent une formation (article 1^{er}, 5^o de l'arrêté royal du 19 février 2013);

- travailleurs de moins de 26 ans qui ne travaillent pas ou en capacité de travail réduite (article 1^{er}, 3^o et 4^o de l'arrêté royal du 19 février 2013).

Art. 5. Ces initiatives sont développées respectivement par le "Zeevissersfonds" pour les pêcheurs de mer et par le "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de zeevisserij" pour les autres catégories de travailleurs.

Art. 6. Chaque année, un rapport d'évaluation et un rapport financier des activités développées seront déposés par chacun des fonds au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 28 avril 2015.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

[2015/202829]

7 JUIN 2015. — Arrêté royal portant exécution du Titre IV, Chapitre 2 de la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté s'inscrit dans le cadre plus global de l'accord qu'ont conclu les partenaires sociaux quant à l'harmonisation des statuts des travailleurs ouvriers et employés, conclu en décembre 2014 et avalisé par le Gouvernement qui s'est engagé à le mettre en œuvre le plus rapidement possible. Plus particulièrement, ce projet, ainsi que les articles 15 et 16 de la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi, doivent être lus comme la nécessaire compensation du surcoût financier que représente pour les employeurs la suppression du jour de carence pour les ouvriers qui a consacré, sur le plan du régime des indemnités d'incapacité, l'égalité entre les ouvriers et employés, comme l'exigeait la Cour constitutionnelle dans son arrêt 125/2011 du 7 juillet 2011.

Pour compenser ce surcoût, il a été décidé de réduire la cotisation trimestrielle des vacances annuelles pour les travailleurs manuels qui est de 6 % pour les travailleurs assujettis au régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés et pour les artistes.

Enfin, il y a lieu de noter qu'il a été tenu compte des remarques du Conseil d'État, sauf en ce qui concerne les deux points suivants.

D'une part, le Conseil d'Etat affirme qu'il y a lieu de remplacer, dans le préambule, la référence à l'avis du Comité de gestion de la Sécurité sociale par l'avis du Comité de gestion de l'ONSS. En réalité, il s'agit bien de l'avis donné par le Comité de gestion de la Sécurité sociale qui

Onder "allochtonen" wordt verstaan : de persoon waarvan, naast de allochtoon zelf, tenminste één van de ouders of tenminste twee van de grootouders van nationaliteit heeft die niet behoort tot één van de landen van de EU-15.

§ 3. Alle werknemers die, bij ontslag uit de sector, zonder bijkomende vorming zeer weinig kansen hebben op de arbeidsmarkt gezien de specificiteit van de activiteiten in de sector.

Art. 4. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om zowel tijdens 2015 als 2016 0,10 pct. van de loonmassa te besteden aan initiatieven gericht op deze risicogroepen.

Waarvan, zoals het koninklijk besluit van 19 februari 2013 voorziet :

1. Tenminste 0,05 pct. van de loonmassa voorbehouden is aan één of meerdere van de risicogroepen bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013;

2. Tenminste 0,025 pct. van de loonmassa voorbehouden is ten behoeve van :

- jongeren onder de 26 jaar die een opleiding volgen (artikel 1, 5^o van het koninklijk besluit van 19 februari 2013);

- werknemers onder de 26 jaar die niet werken of met een verminderde arbeidsgeschiktheid (artikel 1, 3^o en 4^o van het koninklijk besluit van 19 februari 2013).

Art. 5. Deze initiatieven worden ontwikkeld door respectievelijk het "Zeevissersfonds" voor de zeevissers en het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de zeevisserij" voor de andere categorieën arbeiders.

Art. 6. Jaarlijks zal een financieel en evaluatieverslag van de ontwikkelde activiteiten door de respectievelijke fondsen worden overgemaakt aan de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 april 2015.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

[2015/202829]

7 JUNI 2015. — Koninklijk besluit tot uitvoering van Titel IV, Hoofdstuk 2 van de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij ter ondertekening aan Uwe Majesteit voorleggen, sluit aan bij het algemenere kader van het akkoord tussen de sociale partners met betrekking tot de harmonisering van het statuut arbeiders-bedienden. Dit akkoord werd afgesloten in december 2014 en goedgekeurd door de regering, die zich ertoe verbonden heeft het zo snel mogelijk uit te voeren. Dit ontwerp, en de artikelen 15 en 16 van de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid moeten gelezen worden als een noodzakelijke compensatie voor de meerkosten die het afschaffen van de carenzdag voor arbeiders - waardoor de gelijkheid tussen arbeiders en bedienden op het vlak van ongeschiktheidsuitkeringen een feit geworden is, zoals het Grondwettelijk Hof in zijn arrest 125/2011 van 7 juli 2011 geëist had - met zich brengt voor de werkgevers.

Om die meerkosten te compenseren, werd beslist de kwartaalbijdrage voor de jaarlijkse vakantie voor handarbeiders te verlagen. Die bedraagt 6 % voor werknemers die onderworpen zijn aan de algemene socialezekerheidsregeling voor werknemers en artiesten.

Tot slot moet opgemerkt worden dat rekening gehouden werd met de opmerkingen van de Raad van State, behalve voor de volgende twee punten.

De Raad van State zegt dat de verwijzing naar het advies van het Beheerscomité van de sociale zekerheid in de aanhef vervangen moet worden door het advies van het Beheerscomité van de RSZ, maar in feite betreft het wel degelijk het advies van het Beheerscomité van de

est l'organe qui gère la gestion globale de la sécurité sociale et non du Comité de gestion de l'ONSS qui est l'Office qui perçoit les cotisations de sécurité sociale. Sur ce point, l'avis du Conseil ne peut donc être suivi.

D'autre part, le Conseil d'Etat affirme que l'article 4 du projet doit être retiré pour défaut de base légale. En réponse à cette demande, les auteurs du projet soumis à Votre signature rappellent que c'est précisément à la demande expresse du Conseil d'Etat que l'article 4 en question a été inséré dans le présent projet. En effet, alors que les auteurs avaient initialement mis le contenu de l'article 4 dans l'article 18 du projet de loi qui allait devenir la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi, le Conseil d'Etat, dans son avis n°57.195/1 du 11 mars 2015 (dans Doc. parl., Ch., n°54/0960-1, p.45) affirme :

« L'article 18 du projet modifie l'article 4, § 1^{er}, 2^o, de l'arrêté royal du 15 janvier 1971 déterminant des modalités spéciales d'application aux employeurs et aux travailleurs manuels, de l'industrie et du commerce du diamant, de la législation relative aux vacances annuelles des travailleurs.

Pour autant qu'il ne soit pas porté atteinte à des compétences réservées au pouvoir exécutif et que le législateur ne s'approprie pas ainsi un pouvoir d'exécution, la méthode visant à modifier un arrêté royal directement par la loi est en principe possible. Ce procédé est toutefois fortement déconseillé.

Il conduit en effet à combiner des normes législatives et réglementaires dans un même texte, le pouvoir exécutif ne pouvant en principe plus modifier ultérieurement les modifications apportées par le législateur. C'est particulièrement malheureux parce que le projet n'insère qu'une disposition spécifique dans l'arrêté royal du 15 janvier 1971. En outre, la disposition en projet habilite le Roi à apporter des modifications à la mesure en projet (à savoir la réduction des taux de cotisation en projet). Or, le Roi dispose déjà de ce pouvoir, les dispositions législatives qui constituent le fondement juridique de l'arrêté royal du 15 janvier 1971 lui permettant déjà de fixer la disposition en projet. Mieux vaut par conséquent omettre l'article 18 du projet. ».

Dans la mesure où c'est donc à la demande expresse du Conseil d'Etat que l'article 18 du projet de loi a été remis dans le projet soumis à Votre signature, et pour lequel le Conseil d'Etat précise en outre qu'il y a une base légale suffisante, les auteurs estiment avoir le devoir de maintenir l'article 4 du présent projet.

Pour être complet, il convient de noter de manière superflue que l'article 108 de la Constitution visé dans le préambule constitue en outre un fondement juridique suffisant.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS
La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE BLOCK

Conseil d'Etat
section de législation
avis 57.407/1
du 12 mai 2015

sur un projet d'arrêté royal 'portant exécution du Titre IV, Chapitre 2 de la loi concernant la promotion de l'emploi'

Le 10 avril 2015, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par la Ministre des Affaires sociales à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'portant exécution du Titre IV, Chapitre 2 de la loi concernant la promotion de l'emploi'.

Le projet a été examiné par la première chambre le 30 avril 2015. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Wouter Pas, conseillers d'Etat, Marc Rigaux et Michel Tison, assesseurs, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy Depester, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Marnix Van Damme, président de chambre.

sociale zekerheid - het orgaan dat voor het algemene beheer van de sociale zekerheid zorgt - en niet van het Beheerscomité van de RSZ - de instelling die de socialezekerheidsbijdragen int. Bijgevolg kan het advies van de Raad hiervoor niet gevolgd worden.

Daarnaast zegt de Raad van State dat artikel 4 van het ontwerp verwijderd moet worden omdat een wettelijke basis ontbreekt. Op dit verzoek antwoorden de auteurs van het ontwerp dat U ter ondertekening wordt voorgelegd, dat het betrokken artikel 4 op uitdrukkelijk verzoek van de Raad van State ingevoegd werd in dit ontwerp. Oorspronkelijk stond de inhoud van artikel 4 in artikel 18 van het wetsontwerp dat de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid zou worden, maar in zijn advies nr. 57.195/1 van 11 maart 2015 (in Parl. St., Kamer, nr. 54/0960-1, blz. 45) zegt de Raad van State het volgende:

"Artikel 18 van het ontwerp wijzigt artikel 4, § 1, 2^o, van het koninklijk besluit van 15 januari 1971 tot vaststelling van nadere toepassingsregelen voor de werkgevers en voor de handarbeiders van de diamantnijverheid en -handel van de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

De werkwijze om bij wet rechtstreeks een koninklijk besluit te wijzigen is, voor zover niet wordt geraakt aan voorbehouden bevoegdheden van de uitvoerende macht en voor zover de wetgever zich hiermee geen uitvoeringsbevoegdheid toe-eigent, principieel mogelijk. De werkwijze is evenwel sterk af te raden.

Ze leidt immers tot een vermenging van rechtsregels van wettelijk en reglementair niveau in één tekst, waarbij de uitvoerende macht de wijzigingen die door de wetgever werden aangebracht, later in beginsel niet meer kan wijzigen. Dit is vooral ongelukkig omdat door het ontwerp slechts één specifieke bepaling in het koninklijk besluit van 15 januari 1971 wordt ingevoegd. Bovendien machtigt de ontworpen bepaling de Koning om in de ontworpen regelingen wijzigingen aan te brengen (namelijk het verminderen van de ontworpen bijdragevoeten). De Koning beschikt thans echter reeds over die bevoegdheid, zoals hij thans reeds de ontworpen bepaling kan vastleggen, op grond van de wettelijke bepalingen die de rechtsgrond vormen voor het koninklijk besluit van 15 januari 1971. Artikel 18 kan bijgevolg beter uit het ontwerp worden weggelaten."

Aangezien artikel 18 van het wetsontwerp dus op uitdrukkelijk verzoek van de Raad van State opgenomen werd in het ontwerp dat U ter ondertekening wordt voorgelegd, en de Raad van State bovendien zegt dat het een voldoende wettelijke basis heeft, beschouwen de auteurs het als hun plicht artikel 4 van dit ontwerp te behouden.

Volledigheidshalve moet er ten overvloede op gewezen worden dat artikel 108 van de Grondwet als bedoeld in de aanhef bovendien voldoende rechtsgrondslag heeft.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,
De Minister van Werk,
K. PEETERS
De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE BLOCK

Raad van State
afdeling Wetgeving
advies 57.407/1
van 12 mei 2015

over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot uitvoering van Titel IV, Hoofdstuk 2 van de wet tot verbetering van de werkgelegenheid'

Op 10 april 2015 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Sociale Zaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot uitvoering van Titel IV, Hoofdstuk 2 van de wet tot verbetering van de werkgelegenheid'.

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 30 april 2015. De kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van Vaerenbergh en Wouter Pas, staatsraden, Marc Rigaux en Michel Tison, assessoren, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy Depester, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Marnix Van Damme, kamervoorzitter.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 12 mai 2015.

*

Portée et fondement juridique du projet

1. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis a pour objet de donner exécution au titre IV, chapitre 2, de la loi du 23 avril 2015 'concernant la promotion de l'emploi'.

Le projet prévoit ainsi une réduction du taux de la cotisation trimestrielle que les employeurs doivent payer pour financer les pécules de vacances liquidés par l'Office national des vacances annuelles et les différentes caisses des vacances annuelles (article 1^{er} du projet). Il fixe en outre la méthode de calcul concernant le transfert annuel des moyens de la Gestion globale des travailleurs salariés à l'Office national précité (article 2). Il est également prévu une réduction spéciale du taux de la cotisation trimestrielle pour le secteur diamantaire (article 4). L'arrêté royal du 12 mars 1984 [7] est abrogé (article 5), étant entendu que l'article 3 du projet reproduit une de ses dispositions. Par ailleurs, l'arrêté royal du 28 mars 2014 [8] est également abrogé (article 6) et il est prévu que le dispositif en projet entre en vigueur le 1^{er} avril 2015 « à l'exception de l'article 6 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2015 » (article 7).

2. Les dispositions en projet ont différents fondements juridiques.

L'article 1^{er} du projet trouve son fondement juridique dans l'article 38, § 3, 8^o, alinéa 2, de la loi du 29 juin 1981 'établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés', disposition à laquelle fait référence le premier alinéa du préambule. Cependant, le premier alinéa de la disposition législative précitée procure également un fondement juridique au dispositif en projet, plus particulièrement aux articles 3 et 5 du projet.

Certaines dispositions du projet peuvent être réputées trouver un fondement juridique dans les lois 'relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés', coordonnées le 28 juin 1971. Tel est le cas des articles 2 et 4 du projet, qui trouvent respectivement un fondement juridique dans les articles 18, § 4, alinéa 2, et 23 [9] des lois coordonnées.

En ce qui concerne la disposition abrogatoire de l'article 6 du projet, il y a lieu d'invoquer à titre de fondement juridique l'article 108 de la Constitution, qui donne au Roi le pouvoir général d'exécuter les lois, combiné avec l'article 16 de la loi du 23 avril 2015 'concernant la promotion de l'emploi' [10].

Observation Préliminaire

3. L'article 4 du projet peut être réputé trouver un fondement juridique dans l'article 23 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971. Cette disposition s'énonce comme suit :

« Sur la proposition de l'organe paritaire intéressé, et après consultation du Conseil national du travail, le Roi peut accorder à certaines branches d'industrie des dérogations aux dispositions des articles 18 et 22 ».

Il résulte de la disposition précitée que l'article 4 du projet ne peut se concrétiser que sur la base d'une proposition de la Commission nationale paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et après consultation à ce sujet du Conseil national du travail. Il n'a toutefois été satisfait à aucune des deux formalités. Les observations qui suivent sont, en ce qui concerne l'article 4 du projet, formulées sous la réserve que les deux formalités précitées seront encore accomplies. Si, à la suite de la proposition de l'organe paritaire concerné et de la consultation du Conseil national du travail, le texte de l'article 4 devait subir des modifications substantielles, il faudrait à nouveau soumettre cette disposition pour avis au Conseil d'État, section de législation.

Examen du texte

Intitulé

4. À la fin de l'intitulé, on écrira « de la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi ».

Préambule

5. Eu égard à ce qui a été observé au sujet du fondement juridique du projet, on fera commencer le préambule par les quatre alinéas suivants :

« Vu la Constitution, l'article 108;

Vu les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, l'article 18, § 4, remplacé par la loi du 23 avril 2015, et l'article 23;

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 12 mei 2015.

*

Strekking en rechtsgrond van het ontwerp

1. Het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit strekt ertoe uitvoering te geven aan Titel IV, hoofdstuk 2, van de wet van 23 april 2015 'tot verbetering van de werkgelegenheid'.

Zo wordt in een vermindering voorzien van het percentage van de driemaandelijke bijdrage die werkgevers moeten storten ter financiering van het vakantiegeld uitbetaald door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie en de verschillende vakantiefondsen (artikel 1 van het ontwerp). Daarnaast wordt de berekeningswijze vastgesteld van de jaarlijkse transfer van middelen van het Globaal Beheer Werknemers naar de voornoemde Rijksdienst (artikel 2). Ook wordt in een bijzondere vermindering van de driemaandelijke bijdragevoet voor de diamantsector voorzien (artikel 4). Het koninklijk besluit van 12 maart 1984 [1] wordt opgeheven (artikel 5), zij het dat een bepaling ervan wordt overgenomen in artikel 3 van het ontwerp. Voorts wordt ook het koninklijk besluit van 28 maart 2014 [2] opgeheven (artikel 6) en wordt bepaald dat de ontworpen regeling uitwerking heeft met ingang van 1 april 2015, "met uitzondering van artikel 6 dat uitwerking met ingang van 1 januari 2015 heeft" (artikel 7).

2. De ontworpen bepalingen hebben een gediversifieerde rechtsgrond.

Artikel 1 van het ontwerp vindt rechtsgrond in artikel 38, § 3, 8^o, tweede lid, van de wet van 29 juni 1981 'houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers', aan welke bepaling wordt gerefereerd in het eerste lid van de aanhef. Ook het eerste lid van de voornoemde wetsbepaling strekt de ontworpen regeling evenwel tot rechtsgrond, meer bepaald wat de artikelen 3 en 5 van het ontwerp betreft.

Sommige bepalingen van het ontwerp kunnen worden geacht rechtsgrond te vinden in de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971. Dat is het geval voor de artikelen 2 en 4 van het ontwerp die rechtsgrond vinden in respectievelijk de artikelen 18, § 4, tweede lid, en 23 [3] van de gecoördineerde wetten.

Voor de opheffingsbepaling van artikel 6 van het ontwerp dient als rechtsgrond een beroep te worden gedaan op artikel 108 van de Grondwet, waarin de Koning de algemene bevoegdheid vindt om de wetten uit te voeren, gelezen in samenhang met artikel 16 van de wet van 23 april 2015 'tot verbetering van de werkgelegenheid'. [4]

Voorafgaande opmerking

3. Artikel 4 van het ontwerp kan worden geacht rechtsgrond te vinden in artikel 23 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971. Die bepaling luidt:

"Op voorstel van het betrokken paritair orgaan en na raadpleging van de Nationale Arbeidsraad kan de Koning aan sommige nijverheidsstakken afwijkingen toestaan van de bepalingen van de artikelen 18 en 22."

Uit de aangehaalde bepaling volgt dat artikel 4 van het ontwerp enkel tot stand kan worden gebracht mits daaraan een voorstel van het Nationaal Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel ten grondslag ligt en de Nationale Arbeidsraad daarover is geraadpleegd. Aan geen van beide vormvoorschriften is evenwel voldaan. De hierna volgende opmerkingen worden, wat artikel 4 van het ontwerp betreft, geformuleerd onder het voorbehoud dat alsnog aan beide voornoemde vormvoorschriften wordt voldaan. Indien de tekst van artikel 4 als gevolg van het voorstel van het betrokken paritair orgaan en de raadpleging van de Nationale Arbeidsraad substantiële wijzigingen zou ondergaan, zal die bepaling opnieuw om advies moeten worden voorgelegd aan de Raad van State, afdeling Wetgeving.

Onderzoek van de tekst

Opschrift

4. Men schrijve aan het einde van het opschrift "van de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid".

Aanhef

5. Rekening houdend met hetgeen is opgemerkt met betrekking tot de rechtsgrond van het ontwerp late men de aanhef aanvangen met de volgende vier leden:

"Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, artikel 18, § 4, vervangen bij de wet van 23 april 2015, en artikel 23;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 38, § 3, 8°, alinéa 1^{er}, remplacé par l'arrêté royal n° 96 du 28 septembre 1982, modifié par la loi du 22 mai 2001, par l'arrêté royal du 10 juin 2001 et par la loi du 24 décembre 2002, et l'article 38, § 3, 8°, alinéa 2, remplacé par la loi du 26 décembre 2013;

Vu la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi, l'article 16; ».

6. Dans le texte néerlandais de l'alinéa du préambule visant l'accord du Ministre du Budget, on remplacera le mot « février » par le mot « februari ».

7. Le dixième alinéa du préambule du projet - qui doit devenir le onzième alinéa - sera rédigé comme suit :

« Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de la sécurité sociale, donné le 6 mars 2015; ».

Article 1^{er}

8. À la fin de la phrase liminaire de l'article 1^{er} du projet, on écrira : « de la sécurité sociale des travailleurs salariés, remplacé par l'arrêté royal n° 96 du 28 septembre 1982 et modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2013, il est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 un alinéa rédigé comme suit : ».

Article 2

9. À l'article 2, alinéa 1^{er}, du projet, on écrira « visé à l'article 15 de la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi ».

Article 4

10. À la fin de la phrase liminaire de l'article 4 du projet, on remplacera le mot « modifié » par le mot « remplacé ».

Article 5

11. À l'article 5 du projet, il convient de mentionner encore que l'arrêté royal du 12 mars 1984 a été modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001.

Article 6

12. L'arrêté royal du 28 mars 2014, que l'article 6 du projet vise à abroger, est un arrêté modificatif qui vise uniquement à compléter par un alinéa l'article 2 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 'portant exécution de l'article 18 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés'.

À cet égard, il faut souligner qu'au moment où une disposition modificative entre en vigueur [11], son contenu est immédiatement incorporé dans le texte originel, de sorte qu'elle épuise instantanément ses effets et qu'il ne sert dès lors à rien de l'abroger [12]. L'abrogation doit par contre viser la disposition telle qu'elle a été insérée dans le texte normatif originel. En l'occurrence, cela signifie que ce n'est pas l'arrêté royal modificatif du 28 mars 2014 qui doit être abrogé, mais bien l'article 2, alinéa 3, de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, telle que cette disposition a été insérée dans cet arrêté royal par l'arrêté royal du 28 mars 2014. En conséquence, l'article 6 du projet sera remplacé par ce qui suit :

« L'article 2, alinéa 3, de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution de l'article 18 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, inséré par l'arrêté royal du 28 mars 2014, est abrogé ».

Le préambule du projet ne visera alors pas l'arrêté royal du 28 mars 2014, mais bien l'arrêté royal du 12 décembre 2001.

Article 7

13. La rédaction de l'article 7 du projet sera adaptée ainsi qu'il suit : « Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} avril 2015, à l'exception de l'article 6 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2015 ».

Le greffier
Wim Geurts

Le président
Marnix Van Damme

Notes

[7] Arrêté royal du 12 mars 1984 'portant exécution de l'article 38, § 3, 8°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés'.

[8] Arrêté royal du 28 mars 2014 'modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution de l'article 18 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés'.

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 38, § 3, 8°, eerste lid, vervangen bij het koninklijk besluit nr. 96 van 28 september 1982, gewijzigd bij de wet van 22 mei 2001, bij het koninklijk besluit van 10 juni 2001 en bij de wet van 24 december 2002, en artikel 38, § 3, 8°, tweede lid, vervangen bij de wet van 26 december 2013;

Gelet op de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid, artikel 16;”.

6. In de Nederlandse tekst van het lid van de aanhef waarin wordt verwezen naar de akkoordbevinding van de Minister van Begroting moet het woord "février" worden vervangen door het woord "februari".

7. Men redigere het tiende lid van de aanhef van het ontwerp - dat het elfde lid dient te worden - als volgt:

“Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid, gegeven op 6 maart 2015;”.

Artikel 1

8. Men schrijve aan het einde van de inleidende zin van artikel 1 van het ontwerp: “van de sociale zekerheid voor werknemers, vervangen bij het koninklijk besluit nr. 96 van 28 september 1982 en laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2013, wordt tussen het eerste en het tweede lid, het volgende lid ingevoegd, luidende: ”.

Artikel 2

9. In artikel 2, eerste lid, van het ontwerp schrijve men “bedoeld in artikel 15 van de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid”.

Artikel 4

10. Aan het einde van de inleidende zin van artikel 4 van het ontwerp vervange men het woord “gewijzigd” door het woord “vervangen”.

Artikel 5

11. In artikel 5 van het ontwerp moet nog worden vermeld dat het koninklijk besluit van 12 maart 1984 werd gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001.

Artikel 6

12. Het koninklijk besluit van 28 maart 2014, waarvan artikel 6 van het ontwerp de opheffing beoogt, is een wijzigend besluit waarvan de enige draagwijdte erin bestaat om artikel 2 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 'tot uitvoering van artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers' met een lid aan te vullen.

In dat verband dient erop te worden gewezen dat, op het ogenblik dat een wijzigingsbepaling in werking treedt, [5] de inhoud ervan onmiddellijk in de oorspronkelijke tekst opgenomen wordt, waardoor de wijzigingsbepaling ogenblikkelijk is uitgewerkt en de opheffing ervan dan ook zinloos is. [6] In de plaats ervan moet de opheffing betrekking hebben op de bepaling zoals die is ingevoegd in de oorspronkelijke normatieve tekst. *In casu* betekent dit dat niet het wijzigende koninklijk besluit van 28 maart 2014 dient te worden opgeheven, doch wel artikel 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 12 december 2001 zoals die bepaling in dat koninklijk besluit werd ingevoegd bij het koninklijk besluit van 28 maart 2014. Hiermee rekening houdend moet artikel 6 van het ontwerp worden vervangen als volgt:

“Artikel 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 28 maart 2014, wordt opgeheven.”

In de aanhef van het ontwerp moet dan niet worden verwezen naar het koninklijk besluit van 28 maart 2014, maar wel naar het koninklijk besluit van 12 december 2001.

Artikel 7

13. Men passe de redactie van artikel 7 van het ontwerp aan als volgt: “Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 2015, met uitzondering van artikel 6 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2015.”

De griffier
Wim Geurts

De voorzitter
Marnix Van Damme

Nota's

[1] Koninklijk besluit van 12 maart 1984 'tot uitvoering van artikel 38, § 3, 8°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers'.

[2] Koninklijk besluit van 28 maart 2014 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers'.

[9] Et non dans l'article 19, § 3, des lois coordonnées, comme le mentionne par erreur la note infrapaginale 5 de l'avis 57.195/1 du Conseil d'État, section de législation, du 11 mars 2015 sur un avant-projet de loi 'concernant la promotion de l'emploi'.

[10] L'article 16 de la loi du 23 avril 2015 remplace l'article 18, § 4, des lois coordonnées précitées, de sorte que la disposition de l'arrêté royal du 28 mars 2014 procurant le fondement juridique a disparu et que les modifications que ce dernier arrêté a apportées à l'arrêté royal du 12 décembre 2001 'portant exécution de l'article 18 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés' sont abrogées par l'article 6 du projet.

[11] L'arrêté royal du 28 mars 2014 est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2015. La disposition d'entrée en vigueur (article 7 du projet) fait mention de cette dernière date.

[12] *Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires. Principes de technique législative*, Conseil d'État, 2008, recommandation n° 128, à consulter sur le site Internet du Conseil d'État (www.raadvst-consetat.be).

7 JUIN 2015. — Arrêté royal portant exécution du Titre IV, Chapitre 2 de la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 108;

Vu les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, article 18, § 4, remplacé par la loi du 23 avril 2015, et l'article 23;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 38, § 3, 8^o, alinéa 1^{er}, remplacé par l'arrêté royal n°96 du 28 septembre 1982, modifié par la loi du 22 mai 2001, par l'arrêté royal du 10 juin 2001 et par la loi du 24 décembre 2002, et l'article 38, § 3, 8^o, alinéa 2, remplacé par la loi du 26 décembre 2013;

Vu la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi, l'article 16;

Vu l'arrêté royal du 15 janvier 1971 déterminant des modalités spéciales d'application aux employeurs et aux travailleurs manuels, de l'industrie et du commerce du diamant, de la législation relative aux vacances annuelles des travailleurs salariés;

Vu l'arrêté royal du 12 mars 1984 portant exécution de l'article 38, § 3, 8^o, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution de l'article 18 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 23 février 2015;

Vu l'accord du Ministre du Budget donné le 26 février 2015;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national des vacances annuelles, donné le 4 mars 2015;

Vu l'avis du Comité de gestion de la Sécurité sociale, donné le 6 mars 2015;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu l'avis n°57.407/1 du Conseil d'État, donné le 12 mai 2015, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'État;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et de la Ministre des Affaires sociales et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article 38, § 3, 8^o de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, remplacé par l'arrêté royal n°96 du 28 septembre 1982 et modifié en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2013, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 1 et 2 :

« Le taux de cotisation de 16,27 p.c. visé à la première phrase est remplacé par les taux suivants :

- 16,10 p.c. à partir du 2nd trimestre 2015;

[3] Niet in artikel 19, § 3, van de gecoördineerde wetten, zoals per vergissing wordt vermeld in voetnoot 5 van advies 57.195/1 van de Raad van State, afdeling Wetgeving, van 11 maart 2015 over een voorontwerp van wet 'tot verbetering van de werkgelegenheid'.

[4] Artikel 16 van de wet van 23 april 2015 vervangt artikel 18, § 4, van de reeds genoemde gecoördineerde wetten, waardoor de rechtsgrond biedende bepaling van het koninklijk besluit van 28 maart 2014 is weggevallen en de wijzigingen die door het laatstgenoemde koninklijk besluit werden aangebracht in het koninklijk besluit van 12 december 2001 'tot uitvoering van artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers' door artikel 6 van het ontwerp worden opgeheven.

[5] Het koninklijk besluit van 28 maart 2014 is op 1 januari 2015 in werking getreden. Aan deze laatste datum wordt gerefereerd in de bepaling van inwerkingtreding (artikel 7 van het ontwerp).

[6] *Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten. Handleiding wetgevingstechniek*, Raad van State, 2008, aanbeveling nr. 128, te raadplegen op de internetsite van de Raad van State (www.raadvst-consetat.be).

7 JUNI 2015. — Koninklijk besluit tot uitvoering van Titel IV, Hoofdstuk 2 van de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, artikel 18, § 4, vervangen bij de wet van 23 april 2015, en artikel 23;

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 38, § 3, 8^o, eerste lid, vervangen bij het koninklijk besluit nr. 96 van 28 september 1982, gewijzigd bij de wet van 22 mei 2001, bij het koninklijk besluit van 10 juni 2001 en bij de wet van 24 december 2002, en artikel 38, § 3, 8^o, tweede lid, vervangen bij de wet van 26 december 2013;

Gelet op de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid, artikel 16;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 januari 1971 tot vaststelling van nadere toepassingsregelen voor de werkgevers en voor de handarbeiders van de diamantnijverheid en -handel, van de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 maart 1984 tot uitvoering van artikel 38, § 3, 8^o, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 23 februari 2015;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 26 februari 2015;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie, gegeven op 4 maart 2015;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Sociale Zekerheid, gegeven op 6 maart 2015;

Gezien de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. 57.407/1 van de Raad van State, gegeven op 12 mei 2015, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk en van de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 38, § 3, 8^o van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, vervangen bij het koninklijk besluit nr. 96 van 28 september 1982 en laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2013, wordt tussen het eerste en het tweede lid, het volgende lid ingevoegd, luidende :

« Het bijdragepercentage van 16,27 pct., bedoeld in de eerste zin, wordt vervangen als volgt :

- 16,10 pct. vanaf het 2^{de} kwartaal 2015;

- 15,92 p.c. à partir du 1^{er} trimestre 2016;
- 15,88 p.c. à partir du 1^{er} trimestre 2017;
- 15,84 p.c. à partir du 1^{er} trimestre 2018. ».

Art. 2. Pour l'exercice de vacances 2015, le montant visé à l'article 15 de la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi s'obtient en multipliant par 0,13 p.c. la masse salariale, portée à 108 p.c., des travailleurs manuels et des personnes soumises au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés en raison des prestations artistiques qu'elles fournissent et/ou des oeuvres artistiques qu'elles produisent de l'année précédente assujettis à l'ONSS.

Pour l'exercice de vacances 2016, le pourcentage visé à l'alinéa précédent est porté à 0,35 p.c.

Pour l'exercice de vacances 2017, le pourcentage visé à l'alinéa premier est porté à 0,39 p.c.

A partir de l'exercice de vacances 2018, le pourcentage visé à l'alinéa premier est porté à 0,43 p.c.

Ce montant est versé à l'Office national des vacances annuelles au plus tard le 30 juin de l'exercice de vacances.

Art. 3. Sans préjudice des dispositions autorisant un règlement dérogatoire, la part de 10,27 p.c. comprise dans la cotisation visée à l'article 38, § 3, 8^o de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, est due annuellement le 31 mars de l'année qui suit l'exercice de vacances et est versée à l'Office national de sécurité sociale au plus tard le 30 avril de la même année.

Art. 4. L'article 4, § 1^{er}, 2^o, de l'arrêté royal du 15 janvier 1971 déterminant des modalités spéciales d'application aux employeurs et aux travailleurs manuels, de l'industrie et du commerce du diamant, de la législation relative aux vacances annuelles des travailleurs salariés, remplacé par l'arrêté royal du 22 octobre 1975, est complété par l'alinéa suivant, rédigé comme suit :

« Le taux de cotisation de 6 p.c. visé à l'alinéa 1^{er}, est ramené aux taux suivants :

- 5,83 p.c. à partir du 2^{ème} trimestre 2015;
- 5,65 p.c. à partir du 1^{er} trimestre 2016;
- 5,61 p.c. à partir du 1^{er} trimestre 2017;
- 5,57 p.c. à partir du 1^{er} trimestre 2018. »

Art. 5. L'arrêté royal du 12 mars 1984 portant exécution de l'article 38, § 3, 8^o, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001, est abrogé.

Art. 6. L'article 2, alinéa 3 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution de l'article 18 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, inséré par l'arrêté royal du 28 mars 2014, est abrogé.

Art. 7. Cet arrêté produit ses effets le 1^{er} avril 2015 à l'exception de l'article 6 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2015.

Art. 8. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 juin 2015.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

La Ministre des Affaires sociales,
Mevr. M. DE BLOCK

- 15,92 pct. vanaf het 1ste kwartaal 2016;
- 15,88 pct. vanaf het 1ste kwartaal 2017;
- 15,84 pct. vanaf het 1ste kwartaal 2018."

Art. 2. Voor het vakantiedienstjaar 2015 wordt het bedrag bedoeld in artikel 15 van de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid bekomen door de loonmassa, verhoogd tot 108 pct., van de handarbeiders en de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken van het vorig jaar onderworpen aan de RSZ te vermenigvuldigen met 0,13 pct..

Voor het vakantiedienstjaar 2016 wordt het percentage bedoeld in het vorig lid verhoogd tot 0,35 pct..

Voor het vakantiedienstjaar 2017 wordt het percentage bedoeld in het eerste lid verhoogd tot 0,39 pct..

Vanaf het vakantiedienstjaar 2018 wordt het percentage bedoeld in het eerste lid verhoogd tot 0,43 pct..

Dit bedrag wordt gestort aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie uiterlijk op 30 juni van het dienstjaar.

Art. 3. Onverminderd de bepalingen die een afwijkende regeling toelaten, is het aandeel van 10,27 pct. inbegrepen in de bijdrage bedoeld in artikel 38, § 3, 8^o, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, jaarlijks verschuldigd op 31 maart van het jaar volgend op het vakantiedienstjaar en wordt aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid gestort uiterlijk op 30 april van hetzelfde jaar.

Art. 4. Artikel 4, § 1, 2^o, van het koninklijk besluit van 15 januari 1971 tot vaststelling van nadere toepassingsregelen voor de werkgevers en voor de handarbeiders van de diamantnijverheid en -handel, van de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 oktober 1975, wordt aangevuld met de volgende lid, luidende:

"Het bijdragepercentage van 6 pct., bedoeld in het eerste lid, wordt verminderd als volgt:

- 5,83 pct. vanaf het 2de kwartaal 2015;
- 5,65 pct. vanaf het 1ste kwartaal 2016;
- 5,61 pct. vanaf het 1ste kwartaal 2017;
- 5,57 pct. vanaf het 1ste kwartaal 2018."

Art. 5. Het koninklijk besluit van 12 maart 1984 tot uitvoering van artikel 38, § 3, 8^o, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, wordt opgeheven.

Art. 6. Artikel 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 28 maart 2014, wordt opgeheven.

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 2015, met uitzondering van artikel 6 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2015.

Art. 8. De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 juni 2015.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE BLOCK