

§ 7. - Artikel 21 van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijft na de inwerkingtreding van onderhavig besluit van toepassing op de werknemers die vóór 1 januari 2015 voor de eerste keer werkloosheidsuitkeringen met bedrijfsstoelag hebben gevraagd voor zover ze op 31 december 2014 de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben.

§ 8. Artikel 22, eerste tot vijfde lid, van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijft na de inwerkingtreding van onderhavig besluit van toepassing op de werknemers die vóór 1 januari 2015 voor de eerste keer werkloosheidsuitkeringen met bedrijfsstoelag hebben gevraagd voor zover ze op 31 december 2014 de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben.

Artikel 22, zesde lid, van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijft na de inwerkingtreding van onderhavig besluit van toepassing op de werknemers die ontslagen zijn vóór 1 januari 2015.

Art. 17. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 december 2014.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

§ 7. L'article 21 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 susvisé, tel qu'il était d'application avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reste d'application après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté aux travailleurs qui ont demandé, avant le 1^{er} janvier 2015, pour la première fois des allocations de chômage avec complément d'entreprise pour autant qu'ils aient, au 31 décembre 2014, au moins atteint l'âge de 60 ans.

§ 8. L'article 22, alinéas 1 à 5, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 susvisé, tel qu'il était d'application avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reste d'application après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté aux travailleurs qui ont demandé, avant le 1^{er} janvier 2015, pour la première fois des allocations de chômage avec complément d'entreprise pour autant qu'ils aient, au 31 décembre 2014, au moins atteint l'âge de 60 ans.

L'article 22, alinéa 6, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 susvisé, tel qu'il était d'application avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reste d'application après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté aux travailleurs qui sont licenciés avant le 1^{er} janvier 2015.

Art. 17. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 décembre 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2014/12253]

30 DECEMBER 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 36, 59bis, 59bis/1, 63, 64, 71bis, 72, 89bis, 114, 116, 126, 131bis, 153, 154, 155 en 157bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot opheffing van de artikelen 89, 90 en 125 in hetzelfde besluit

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961 en § 1septies, tweede en derde lid, en § 1octies, ingevoegd bij de wet van 25 april 2015;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 4 december 2014;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 10 december 2014;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 10 december 2014;

Gelet op het verzoek tot spoedbehandeling, gemotiveerd door het gegeven dat het regeerakkoord van 9 oktober 2014 voorziet dat om de deelname aan de arbeidsmarkt aan te moedigen, vanaf 1 januari 2015 bijkomende inspanningen zullen moeten geleverd worden door de werklozen, inzonderheid de jongere en oudere werklozen; dat met deze aanpassingen en de ingangsdatum van 1 januari 2015 werd rekening gehouden in het kader van de begrotingsopmaak 2015; dat omwille van de rechtszekerheid werknemers en werklozen onverwijld op de hoogte moeten kunnen gebracht worden van de nieuwe regels die o.a. betrekking hebben op de mogelijkheden voor jonge werknemers en werklozen om te kunnen genieten van inschakelingsuitkeringen, op de uitbreiding van de passieve en actieve beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt en de aanpassing van de anciënniteitstoelag voor oudere werklozen, en een verstrenging van de administratieve sancties en een beperking van het werkloosheidspercentage bij tijdelijke werkloosheid wat de gewone werklozen betreft; dat zowel de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, als de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen tevens tijdig de nodige aanpassingen moeten kunnen doorvoeren om van bij de aanvang van het jaar 2015 deze wijzigingen correct en tijdig te kunnen communiceren en uitvoeren ten aanzien van de betrokken werklozen en werknemers;

Gelet op advies nr. 56.907/1 van de Raad van State, gegeven op 19 december 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2014/12253]

30 DECEMBRE 2014. — Arrêté royal modifiant les articles 36, 59bis, 59bis/1, 63, 64, 71bis, 72, 89bis, 114, 116, 126, 131bis, 153, 154, 155 et 157bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et abrogeant les articles 89, 90 et 125 dans le même arrêté

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961 et § 1septies, alinéas 2 et 3, et § 1octies, insérés par la loi du 25 avril 2015;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 4 décembre 2014;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 10 décembre 2014;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 10 décembre 2014;

Vu la demande du traitement d'urgence, motivée par le fait que l'accord de Gouvernement du 9 octobre 2014 prévoit que des efforts supplémentaires doivent être fournis, à partir du 1^{er} janvier 2015, par les chômeurs, en particulier les jeunes chômeurs et les chômeurs âgés, afin d'encourager leur participation au marché du travail; qu'il a été tenu compte lors de l'élaboration du budget 2015 de ces adaptations et de la date d'entrée en vigueur de janvier 2015; que pour garantir la sécurité juridique des employeurs et des chômeurs, ils doivent être mis au courant sans délai des nouvelles règles concernant, notamment, les possibilités pour les jeunes travailleurs et les jeunes chômeurs de bénéficier des allocations d'insertion, l'extension de la disponibilité active et passive sur le marché de l'emploi, et l'adaptation du complément d'ancienneté pour les chômeurs, ainsi qu'un renforcement des sanctions administratives et une limitation du taux de chômage en cas de chômage temporaire, en ce qui concerne les chômeurs ordinaires; que tant l'Office national de l'Emploi que les organismes de paiement des allocations de chômage doivent également pouvoir effectuer à temps les adaptations nécessaires pour que, dès le début de l'année 2015, ces modifications puissent être communiquées et appliquées correctement et à temps vis-à-vis des chômeurs et des travailleurs concernés;

Vu l'avis n° 56.907/1 du Conseil d'Etat, donné le 19 décembre 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 36 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 juli 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) in § 1, eerste lid, 5°, wordt de notie “30 jaar” vervangen door de notie “25 jaar”;

2°) er wordt een § 1/1 ingevoegd, luidend als volgt :

“§ 1/1. In afwijking van § 1, eerste lid, 2°, moet de jonge werknemer die op het tijdstip van de uitkeringsaanvraag de leeftijd van 21 jaar niet heeft bereikt, aantonen dat hij :

1° ofwel in het bezit is van een diploma van het hoger middelbaar onderwijs;

2° ofwel een alternerende opleiding integraal en met succes heeft voleindigd;

3° ofwel een bewijsstuk bekomen hebben afgeleverd door een Gemeenschap dat de gelijkwaardigheid vaststelt met het diploma bedoeld in 1° of een toelatingsbewijs dat toegang geeft tot het hoger onderwijs; deze bepaling geldt evenwel slechts op voorwaarde dat de jonge werknemer:

a) ofwel voorafgaandelijk ten minste zes jaar studies gevolgd heeft in een onderwijsinstelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door een Gemeenschap;

b) ofwel op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag, als kind, ten laste zijn van migrerende werknemers in de zin van artikel 48 van het EG Verdrag, die in België verblijven.”.

Art. 2. In artikel 59bis van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 juni 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) § 1, 4°, wordt opgeheven;

2°) § 6 wordt opgeheven.

Art. 3. In artikel 59bis/1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 juni 2014, worden de §§ 4 en 9 opgeheven.

Art. 4. In artikel 63 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 juni 2006 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 december 2011, 28 maart 2014, 29 juni 2014 en 1 juli 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) § 2, derde lid, 1°, a) wordt aangevuld als volgt:

« , zoals van kracht tot 31 december 2014 of tot het einde van de lopende vrijstelling;”;

2°) in § 2, vijfde lid, wordt de notie “30 jaar” vervangen door de notie “25 jaar”;

3°) § 2 wordt aangevuld met een zesde lid, luidend als volgt :

“Het aantal personen behorend tot de doelgroep bedoeld in § 2, vierde lid, 3° mag in elk gewest en in de Duitstalige Gemeenschap op elk tijdstip niet meer zijn dan 10% van het aantal volledig werkloze personen die inschakelingsuitkeringen genieten of die een inkomensgarantie-uitkering genieten waarvan de referentie-uitkering een inschakelingsuitkering is, in het betreffende gewest of de betreffende Gemeenschap.”;

4°) in § 3, eerste lid, wordt de notie “30 jaar” vervangen door de notie “25 jaar”.

5°) er wordt een § 6 ingevoegd, luidend als volgt:

“§ 6. Voor de toepassing van § 2, vierde lid, 3° wordt de jonge werknemer die uiterlijk op 28 februari 2015 door de bevoegde gewestelijke dienst beschouwd wordt als behorend tot de betreffende doelgroep en positief meewerkt in een aangepast traject dat uiterlijk op 28 februari 2015 aanvangt, gelijkgesteld met een jonge werknemer die aan deze voorwaarden voldoet bij het verstrijken van de periode van 36 maanden.

Voor de toepassing van § 2, vierde lid, 4° wordt de jonge werknemer die uiterlijk op 28 februari 2015 behoort tot de betreffende doelgroep en positief meewerkt in een aangepast traject, gelijkgesteld met een jonge werknemer die aan deze voorwaarden voldoet bij het verstrijken van de periode van 36 maanden.”.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article 36, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2014, sont apportées les modifications suivantes :

1°) au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 5°, la notion de « 30 ans » est remplacée par la notion de « 25 ans »;

2°) il est inséré un § 1/1, rédigé comme suit :

« § 1/1. Par dérogation au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, le jeune travailleur qui, au moment de la demande d'allocations, n'a pas atteint l'âge de 21 ans, doit apporter la preuve :

1° soit qu'il possède un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;

2° soit qu'il a suivi intégralement et réussi une formation en alternance;

3° soit qu'il a obtenu un titre délivré par une Communauté établissant l'équivalence avec le diplôme visé au 1° ou un titre d'admission donnant accès à l'enseignement supérieur; la présente disposition s'applique toutefois uniquement à la condition que le jeune travailleur:

a) soit a suivi préalablement au moins six années d'études dans un établissement d'enseignement organisé, reconnu ou subventionné par une Communauté;

b) soit au moment de la demande d'allocations, est, comme enfant, à charge de travailleurs migrants au sens de l'article 48 du Traité CE, qui résident en Belgique. ».

Art. 2. A l'article 59bis du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014, sont apportées les modifications suivantes:

1°) le § 1^{er}, 4°, est abrogé;

2°) le § 6 est abrogé.

Art. 3. A l'article 59bis/1 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 26 juin 2014, les §§ 4 et 9 sont abrogés.

Art. 4. A l'article 63, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 15 juin 2006 et modifié par les arrêtés royaux des 28 décembre 2011, 28 mars 2014, 29 juin 2014 et 1^{er} juillet 2014, sont apportées les modifications suivantes:

1°) le § 2, alinéa 3, 1°, a) est complété comme suit:

« tel qu'en vigueur jusqu'au 31 décembre 2014 ou jusqu'à la fin de la dispense en cours; » ;

2°) au § 2, alinéa 5, la notion de « 30 ans » est remplacé par la notion de « 25 ans ».

3°) le § 2, est complété d'un alinéa 6, rédigé comme suit :

« Le nombre de personnes appartenant au groupe-cible visé au § 2, alinéa 4, 3° ne peut, dans chaque région et dans la Communauté germanophone à aucun moment, dépasser 10% du nombre de chômeurs complets qui bénéficient des allocations d'insertion ou qui bénéficient d'une allocation de garantie de revenus dont l'allocation de référence est une allocation d'insertion, dans la région ou la Communauté concernée. » ;

4°) au § 3, alinéa 1^{er}, la notion de « 30 ans » est remplacée par la notion de « 25 ans ».

5°) il est inséré un § 6, rédigé comme suit:

« § 6. Pour l'application du § 2, alinéa 4, 3°, le jeune travailleur qui, au plus tard le 28 février 2015, est considéré par le service régional compétent comme appartenant au groupe-cible concerné et collabore positivement à un trajet approprié qui débute au plus tard le 28 février 2015, est assimilé à un jeune travailleur qui satisfait à ces conditions à l'expiration de la période de 36 mois.

Pour l'application du § 2, alinéa 4, 4°, le jeune travailleur qui, au plus tard le 28 février 2015, appartient au groupe-cible concerné et collabore positivement à un trajet approprié, est assimilé à un jeune travailleur qui satisfait à ces conditions à l'expiration de la période de 36 mois. ».

Art. 5. Artikel 64, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 maart 1997, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“In afwijking van het eerste lid kan de werknemer die geen pensioen geniet in de zin van artikel 65, uitkeringen als tijdelijk werkloze genieten na de maand volgend op deze waarin zijn vijftenzestigste verjaardag gelegen is, voor zover de tijdelijke werkloosheid niet het gevolg is van een schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht die veroorzaakt wordt door de arbeidsongeschiktheid van de werknemer.”.

Art. 6. Artikel 71*bis*, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 juli 2007 en vervangen bij het koninklijk besluit van 7 februari 2014, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“Art. 71*bis*. § 1. Artikel 71 is niet van toepassing op de volledig werkloze die de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt in de beschouwde maand.”.

Art. 7. Artikel 72, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 maart 2003 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2013, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“Art. 72. De deeltijdse werknemer, die aanspraak maakt op het genot van de inkomensgarantie-uitkering bedoeld in artikel 131*bis*, en die de leeftijd van 50 jaar niet bereikt heeft in de beschouwde maand, moet zich bij de gemeente aanmelden op het tijdstip dat hij de deeltijdse arbeid aanvat ten einde zijn controleformulieren van de lopende maand en van de drie daaropvolgende maanden te laten valideren. Nadien moet hij zich eenmaal om de drie maanden aanmelden ten einde zijn controlekaarten voor de volgende drie maanden te laten valideren.”.

Art. 8. Artikel 89 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 januari 2013, wordt vervangen door de volgende bepaling:

“Art. 89. De werkloze die van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage geniet wordt van rechtswege vrijgesteld van de vereiste van artikel 60.”.

De werkloze die in de loop van 2014 werkloosheidsuitkeringen als volledig werkloze heeft genoten en op 31 december 2014 de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt, geniet evenwel de vrijstelling van de toepassing van de artikelen 48, § 1, eerste lid, 2°, 51, § 1, tweede lid, 3° tot 10°, 56, 58 en 72, alsmede van de vereiste van artikel 60 en van de verplichting bedoeld in artikel 66 om effectief in België te verblijven. Hij mag, in afwijking van artikel 45, eerste lid, 1°, voor eigen rekening en zonder winst oogmerk elke activiteit uitoefenen die betrekking heeft op zijn eigen bezit.”.

Art. 9. Artikel 89*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 september 2002, wordt opgeheven.

Art. 10. Artikel 90 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 maart 1999, wordt opgeheven.

Art. 11. In artikel 114 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 juli 2012 en laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 juli 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) § 5 wordt opgeheven;

2°) in § 6, eerste lid, wordt het cijfer “70” vervangen door het cijfer “65”.

Art. 12. Artikel 116, § 2, eerste lid, 3°, *b)* van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 juli 2012, wordt opgeheven.

Art. 13. Artikel 125 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007, wordt opgeheven.

Art. 14. In artikel 126, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 juli 2012 en 23 juli 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) het eerste lid wordt aangevuld met een 9°, luidend als volgt :

“9° de werkloze heeft deze toeslag reeds effectief genoten in de maand december 2014.”;

Art. 5. L'article 64, alinéa 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 13 mars 1997, est remplacé par la disposition suivante :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le travailleur qui ne bénéficie pas d'une pension au sens de l'article 65, peut bénéficier des allocations comme chômeur temporaire après le mois qui suit celui dans lequel se situe son soixième-cinquième anniversaire, pour autant que le chômage temporaire ne soit pas la conséquence d'une suspension de l'exécution du contrat de travail pour force majeure qui est due à l'inaptitude au travail du travailleur. ».

Art. 6. L'article 71*bis*, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 13 juillet 2007 et remplacé par l'arrêté royal du 7 février 2014, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 71*bis*. § 1^{er}. L'article 71 ne s'applique pas au chômeur complet qui a atteint l'âge de 60 ans dans le courant du mois concerné. ».

Art. 7. L'article 72, alinéa 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 mars 2003 et modifié par l'arrêté royal du 7 juin 2013, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 72. Le travailleur à temps partiel qui prétend au bénéfice de l'allocation de garantie de revenus visée à l'article 131*bis*, et qui n'a pas atteint l'âge de 50 ans dans le courant du mois concerné, doit se présenter à la commune au moment où il entame le travail à temps partiel, afin de faire valider ses formulaires de contrôle du mois en cours et des trois mois suivants. Il doit ensuite se présenter une fois tous les trois mois pour faire valider ses cartes de contrôle pour les trois mois suivants. ».

Art. 8. L'article 89 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 janvier 2013, est remplacé par la disposition suivante:

« Art. 89. Le chômeur qui bénéficie du régime de chômage avec complément d'entreprise est dispensé de plein droit de la condition de l'article 60.

Le chômeur qui a bénéficié des allocations de chômage en tant que chômeur complet dans le courant de l'année 2014 et qui a atteint le 31 décembre 2014 l'âge de 60 ans, est cependant dispensé de l'application des articles 48, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, 51, § 1^{er}, alinéa 2, 3° à 10°, 56, 58 et 72 et de la condition prévue à l'article 60 et de l'obligation prévue à l'article 66 de résider effectivement en Belgique. Il peut, par dérogation à l'article 45, alinéa 1^{er}, 1°, effectuer, pour son propre compte et sans but lucratif, toute activité qui concerne ses biens propres. ».

Art. 9. L'article 89*bis*, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 20 septembre 2002, est abrogé.

Art. 10. L'article 90 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 12 mars 1999, est abrogé.

Art. 11. A l'article 114 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 23 juillet 2012 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2014, sont apportées les modifications suivantes :

1°) le § 5 est abrogé;

2°) au § 6, alinéa 1^{er}, le chiffre « 70 » est remplacé par le chiffre « 65 ».

Art. 12. L'article 116, § 2, alinéa 1^{er}, 3°, *b)*, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 23 juillet 2012, est abrogé.

Art. 13. L'article 125 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 19 juin 2007, est abrogé.

Art. 14. A l'article 126 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 20 juillet 2012 et 23 juillet 2012, sont apportées les modifications suivantes :

1°) l'alinéa 1^{er} est complété par un 9°, rédigé comme suit :

« 9° le chômeur a déjà effectivement bénéficié de ce complément au cours du mois de décembre 2014. » ;

2°) het artikel wordt aangevuld met de volgende leden:

“Wordt voor de toepassing van het eerste lid, 9°, gelijkgesteld met een werkloze die deze toeslag reeds effectief genoten heeft in de maand december 2014 :

1° de werkloze die werkloosheidsuitkeringen aanvraagt ingevolge een ontslag in het kader van een collectief ontslag, op de leeftijd van ten minste 50 jaar en uiterlijk op 30 juni 2015, indien de mededeling door de werkgever van de intentie tot collectief ontslag zoals bedoeld in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 gelegen is in de periode van 1 oktober 2012 tot 30 november 2014;

2° de werkloze die werkloosheidsuitkeringen aanvraagt ingevolge een ontslag in het kader van een collectief ontslag, indien de mededeling door de werkgever van de intentie tot collectief ontslag zoals bedoeld in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 gelegen is na 30 november 2014;

3° de werkloze die werkloosheidsuitkeringen aanvraagt en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan rechtvaardigen;

4° de werkloze die werkloosheidsuitkeringen aanvraagt en die tewerkgesteld was :

a) ofwel minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

b) ofwel minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990;

d) ofwel door een werkgever die behoort tot het paritair comité van het bouwbedrijf, voor zover de werknemer beschikt over een attest dat zijn ongeschiktheid tot voortzetting van zijn beroepsactiviteit bevestigt, afgegeven door een arbeidsgeneesheer.

Voor de toepassing van het derde lid, 4°, a) en b) wordt onder een zwaar beroep begrepen, het zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Voor de toepassing van het derde lid, 2° tot 4°, kan het recht op de anciënniteitstoeslag slechts worden toegekend indien de werknemer één jaar na de eerste uitkeringsaanvraag volgend op de in 2° en 4° bedoelde gebeurtenis, of na een uitkeringsaanvraag waarbij het in 3° vereiste beroepsverleden wordt aangetoond, de navermelde leeftijd heeft bereikt :

1° 55 jaar vóór 1 januari 2016;

2° 57 jaar op 1 januari 2016;

3° 59 jaar op 1 januari 2017;

4° 61 jaar op 1 januari 2018;

5° 63 jaar op 1 januari 2019;

6° 65 jaar op 1 januari 2020.”.

Art. 15. In artikel 131bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 mei 1993 en laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 juni 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) § 1, 4°, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“4° normaal gemiddeld recht hebben op een brutomaandloon dat minder bedraagt dan het refertemaandloon bedoeld in artikel 28, § 2.”;

2°) § 2bis, derde lid, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“De in het eerste lid bedoelde uurtoeslag bedraagt :

1° 2,31 EUR indien het een werknemer betreft bedoeld in artikel 110, § 1;

2°) l'article est complété par les alinéas suivants:

« Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 9°, est assimilé à un chômeur qui a déjà effectivement bénéficié de ce complément au cours du mois de décembre 2014 :

1° le chômeur qui demande les allocations de chômage suite à un licenciement dans le cadre d'un licenciement collectif, à l'âge de 50 ans au moins et au plus tard le 30 juin 2015, lorsque la communication par l'employeur de l'intention de procéder au licenciement collectif telle que visée à l'article 6 de la convention collective du travail n° 24 du 2 octobre 1975 se situe dans la période du 1^{er} octobre 2012 au 30 novembre 2014;

2° le chômeur qui demande les allocations de chômage suite à un licenciement dans le cadre d'un licenciement collectif lorsque la communication par l'employeur de l'intention de procéder au licenciement collectif telle que visée à l'article 6 de la convention collective du travail n° 24 du 2 octobre 1975 se situe après le 30 novembre 2014;

3° le chômeur qui demande les allocations de chômage et qui au moment de la fin du contrat de travail peut justifier de 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

4° le chômeur qui demande les allocations de chômage et qui a été occupé :

a) au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd. Cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;

b) ou bien, au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;

c) ou bien au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé dans l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990;

d) ou bien par un employeur relevant de la commission paritaire de la construction, pour autant que le travailleur dispose d'une attestation qui confirme son incapacité à continuer son activité professionnelle, délivrée par un médecin du travail.

Pour l'application de l'alinéa 3, 4°, a) et b), il faut entendre par métier lourd, le métier lourd tel que défini à l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Pour l'application de l'alinéa 3, 2° à 4°, le droit au complément d'ancienneté peut uniquement être octroyé si, un an après la première demande d'allocations qui suit l'événement visé au 2° et 4° ou après une demande d'allocations à l'occasion de laquelle le passé professionnel requis au 3° a été prouvé, le travailleur a atteint l'âge mentionné ci-après :

1° 55 ans avant le 1^{er} janvier 2016;

2° 57 ans au 1^{er} janvier 2016;

3° 59 ans au 1^{er} janvier 2017;

4° 61 ans au 1^{er} janvier 2018;

5° 63 ans au 1^{er} janvier 2019 ;

6° 65 ans au 1^{er} janvier 2020 ».

Art. 15. A l'article 131bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 25 mai 1993 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 juin 2013, sont apportées les modifications suivantes :

1°) le § 1^{er}, 4°, est remplacé par la disposition suivante :

« 4° avoir droit normalement en moyenne à une rémunération mensuelle brute inférieure au salaire mensuel de référence visé à l'article 28, § 2. »;

2°) le § 2bis, alinéa 3, est remplacé par la disposition suivante :

« Le supplément horaire visé à l'alinéa 1^{er} s'élève à :

1° 2,31 EUR. s'il s'agit d'un travailleur visé à l'article 110, § 1^{er};

2° 1,62 EUR indien het een werknemer betreft bedoeld in artikel 110, § 2;

3° 0,92 EUR indien het een werknemer betreft bedoeld in artikel 110, § 3.”.

Art. 16. In artikel 153 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 29 juni 2000, wordt de inleidende zin vervangen door de volgende bepaling :

“Art. 153. De werkloze die onverschuldigde uitkeringen heeft of kan ontvangen, kan van de uitkeringen uitgesloten worden gedurende ten minste 4 weken en ten hoogste 13 weken, doordat hij:”.

Art. 17. In artikel 154 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 mei 1999, 29 juni 2000, 22 augustus 2006 en 23 augustus 2014, wordt de inleidende zin vervangen door de volgende bepaling :

“Art.154. De werkloze die onverschuldigde uitkeringen heeft of kan ontvangen, kan van de uitkeringen uitgesloten worden gedurende ten minste 4 weken en ten hoogste 26 weken, doordat hij :”.

Art. 18. In artikel 155 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 29 juni 2000 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 augustus 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) tussen het eerste en het tweede lid wordt het volgende lid ingevoegd :

“Kan van het genot van de uitkeringen uitgesloten worden gedurende ten minste 27 weken en ten hoogste 52 weken, de werkloze die gebruik maakt van onjuiste stukken ten einde te kwader trouw een onverschuldigd voordeel te bekomen met betrekking tot de toepassing van de werkloosheidsreglementering.”;

2°) het derde lid dat het vierde lid wordt, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“Voor de toepassing van het derde lid wordt nochtans geen rekening gehouden:

1° met de arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen, welke voorafgaan aan de gebeurtenis die tot de toepassing van het derde lid aanleiding gaf;

2° met de dagen waarvoor een uitkering werd verleend in toepassing van de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, behalve wanneer zij onmiddellijk worden voorafgegaan door een ononderbroken periode van 26 arbeidsdagen, of van 26 halve arbeidsdagen indien het een vrijwillig deeltijdse werknemer betreft.”.

Art. 19. In artikel 157bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 29 juni 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) § 2 wordt opgeheven;

2°) in § 3 wordt de verwijzing “de §§ 1 en 2” vervangen door de verwijzing “§ 1”.

Art. 20. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

In afwijking van het eerste lid, treedt de bepaling van artikel 1, 2°) evenwel in werking op 1 september 2015.

De artikelen 59bis, § 6, 59bis/1, § 4, 90, 114, § 5, 116, § 2, eerste lid, 3°, b) en 125 van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van kracht op 31 december 2014, blijven evenwel van toepassing op de werkloze die op deze dag de vrijstelling genoot, voor de duur van de vrijstelling die hem werd toegekend.

2° 1,62 EUR s’il s’agit d’un travailleur visé à l’article 110, § 2;

3° 0,92 EUR s’il s’agit d’un travailleur visé à l’article 110, § 3. ».

Art. 16. A l’article 153 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 29 juin 2000, la phrase introductive est remplacée par la disposition suivante :

« Art. 153. Peut être exclu du bénéfice des allocations pendant 4 semaines au moins et 13 semaines au plus, le chômeur qui a perçu ou peut percevoir indûment des allocations du fait qu’il : ».

Art. 17. A l’article 154 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 3 mai 1999, 29 juin 2000, 22 août 2006 et 23 août 2014, la phrase introductive est remplacée par la disposition suivante :

« Art. 154. Peut être exclu du bénéfice des allocations pendant 4 semaines au moins et 26 semaines au plus, le chômeur qui a perçu ou peut percevoir indûment des allocations du fait qu’il : ».

Art. 18. A l’article 155 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 29 juin 2000 et modifié par l’arrêté royal du 22 août 2006, sont apportées les modifications suivantes :

1°) il est inséré l’alinéa suivant entre le 1^{er} et le 2^e alinéa :

« Peut être exclu du bénéfice des allocations pendant 27 semaines au moins et 52 semaines au plus, le chômeur qui fait usage de documents inexacts dans le but d’obtenir de mauvaise foi un avantage indu ayant trait à l’application de la réglementation du chômage. ».

2°) l’alinéa 3, qui devient l’alinéa 4, est remplacé par la disposition suivante :

« Pour l’application de l’alinéa 3, il n’est toutefois pas tenu compte:

1° des journées de travail et des journées assimilées antérieures à l’événement qui a donné lieu à l’application de l’alinéa 3;

2° des journées qui ont donné lieu au paiement d’une indemnité en application de la législation relative à l’assurance obligatoire contre la maladie et l’invalidité, sauf si elles sont immédiatement précédées d’une période ininterrompue de 26 journées de travail, ou de 26 demi-journées de travail s’il s’agit d’un travailleur à temps partiel volontaire. ».

Art. 19. A l’article 157bis du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 29 juin 2000, sont apportées les modifications suivantes :

1°) le § 2 est abrogé;

2°) au § 3, le renvoi « aux §§ 1^{er} et 2 » est remplacé par le renvoi « au § 1^{er} ».

Art. 20. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015.

Par dérogation à l’alinéa 1^{er}, la disposition de l’article 1^{er}, 2°) entre toutefois en vigueur le 1^{er} septembre 2015.

Les articles 59bis, § 6, 59bis/1, § 4, 90, 114, § 5, 116, § 2, alinéa 1^{er}, 3°, b) et 125 de l’arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu’en vigueur jusqu’au 31 décembre 2014, restent toutefois applicables au chômeur qui bénéficiait de la dispense à cette date, pour la durée de la dispense qui lui a été octroyée.

Art. 21. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 december 2014.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
Kris PEETERS

Art. 21. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 décembre 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
Kris PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/207711]

30 DECEMBER 2014. — Ministerieel besluit tot wijziging van de artikelen 58 en 75ter van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering

De Minister van Werk,

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961, en § 1septies, tweede en derde lid, en § 1octies, ingevoegd bij de wet van 25 april 2015;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, artikel 90, opgeheven bij het koninklijk besluit van 30 december 2014 en artikel 131bis, § 2, derde lid;

Gelet op het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 4 december 2014;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 10 december 2014;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 10 december 2014;

Gelet op het verzoek tot spoedbehandeling, gemotiveerd door het gegeven dat het regeerakkoord van 9 oktober 2014 voorziet dat om de deelname aan de arbeidsmarkt aan te moedigen, vanaf 1 januari 2015 bijkomende inspanningen zullen moeten geleverd worden door de werklozen, inzonderheid de jongere en oudere werklozen; dat met deze aanpassingen en de ingangsdatum van 1 januari 2015 werd rekening gehouden in het kader van de begrotingsopmaak 2015; dat omwille van de rechtszekerheid werknemers en werklozen onverwijld op de hoogte moeten kunnen gebracht worden van de nieuwe regels die o.a. betrekking hebben op de mogelijkheden voor jonge werknemers en werklozen om te kunnen genieten van inschakelingsuitkeringen, op de uitbreiding van de passieve en actieve beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt en de aanpassing van de anciënniteitstoelag voor oudere werklozen, en een verstrenging van de administratieve sancties en een beperking van het werkloosheidspercentage bij tijdelijke werkloosheid wat de gewone werklozen betreft; dat zowel de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, als de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen tevens tijdig de nodige aanpassingen moet kunnen doorvoeren om van bij de aanvang van het jaar 2015 deze wijzigingen correct en tijdig te kunnen communiceren en uitvoeren ten aanzien van de betrokken werklozen en werknemers

Gelet op het advies 56.908/1 van de Raad van State, gegeven op 19 december 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Besluit :

Artikel 1. Artikel 58 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 12 augustus 1994, wordt opgeheven.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2014/207711]

30 DECEMBRE 2014. — Arrêté ministériel modifiant les article 58 et 75ter de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage

Le Ministre de l'Emploi,

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961, et § 1^{er}septies, alinéas 2 et 3, et § 1^{er}octies, insérés par la loi du 25 avril 2014;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, l'article 90, abrogé par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 et l'article 131bis, § 2, alinéa 3;

Vu l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 4 décembre 2014;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 10 décembre 2014;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 10 décembre 2014;

Vu la demande du traitement d'urgence, motivée par le fait que l'accord de Gouvernement du 9 octobre 2014 prévoit que des efforts supplémentaires doivent être fournis, à partir du 1^{er} janvier 2015, par les chômeurs, en particulier les jeunes chômeurs et les chômeurs âgés, afin d'encourager leur participation au marché du travail; qu'il a été tenu compte lors de l'élaboration du budget 2015 de ces adaptations et de la date d'entrée en vigueur de janvier 2015; que pour garantir la sécurité juridique des employeurs et des chômeurs, ils doivent être mis au courant sans délai des nouvelles règles concernant, notamment, les possibilités pour les jeunes travailleurs et les jeunes chômeurs de bénéficier des allocations d'insertion, l'extension de la disponibilité active et passive sur le marché de l'emploi, et l'adaptation du complément d'ancienneté pour les chômeurs, ainsi qu'un renforcement des sanctions administratives et une limitation du taux de chômage en cas de chômage temporaire, en ce qui concerne les chômeurs ordinaires; que tant l'Office national de l'Emploi que les organismes de paiement des allocations de chômage doivent également pouvoir effectuer à temps les adaptations nécessaires pour que, dès le début de l'année 2015, ces modifications puissent être communiquées et appliquées correctement et à temps vis-à-vis des chômeurs et des travailleurs concernés.

Vu l'avis 56.908/1 du Conseil d'Etat, donné le 19 décembre 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Arrête :

Article 1^{er}. L'article 58 de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage, modifié par l'arrêté ministériel du 12 août 1994, est abrogé.