

Art. 2 - § 1 - Jeder Reisende kann kostenlos eine Beschwerde bei der Behörde einreichen. Die Beschwerde wird entweder per Brief, per Fax oder mithilfe eines elektronischen Formulars der Behörde oder mündlich und persönlich eingereicht.

Die Beschwerde beinhaltet die folgenden Elemente:

1. die Identität und die Adresse des Klägers;
2. eine Darlegung der Ereignisse;
3. alle Stücke, die der Kläger für notwendig erachtet.

§ 2 - Die Behörde lehnt die Bearbeitung einer Beschwerde ab:

1. wenn diese offensichtlich unbegründet ist;
2. wenn sich der Inhalt der Beschwerde auf Sachverhalte bezieht, die vor dem 3. Dezember 2009, Datum des Inkrafttretens der Verordnung, eingetreten sind;
3. wenn der Inhalt der Beschwerde sich auf einen Artikel der Verordnung gründet, für den der belgische Staat eine Abweichung eingeräumt hat, gemäß des in Artikel 2 der Verordnung erwähnten Verfahrens und dies innerhalb des Gültigkeitszeitraumes dieser Abweichung;
4. wenn diese im Wesentlichen die gleiche ist wie eine zuvor durch die Behörde bearbeitete Beschwerde, zu der nichts Neues hinzugekommen ist.

§ 3 - Wenn die Behörde die Beschwerde nicht bearbeitet oder die Bearbeitung hiervon nicht fortsetzt, notifiziert sie den Kläger schriftlich hierüber, unter Angabe der Gründe innerhalb von 30 Tagen, ab dem Eingang der Beschwerde.

§ 4 - Eine Beschwerde in Bezug auf eine Zugfahrt oder einen Fahrdienst, die/der nicht auf dem belgischen Hoheitsgebiet stattgefunden hat, wird von der Behörde schriftlich an die vom Mitgliedstaat, auf dessen Hoheitsgebiet die Zugfahrt oder der Fahrdienst durchgeführt wurde, benannte Stelle weitergeleitet.

Der Kläger wird darüber schriftlich innerhalb von 30 Tagen ab Versendung an die im vorigen Paragraphen erwähnte Behörde in Kenntnis gesetzt.

Art. 3 - Die Behörde informiert das Unternehmen, wogegen die Beschwerde eingereicht wurde.

Art. 4 - Die Behörde darf beim Kläger, dem Verwaltungsorgan und/oder vom Personal des betreffenden Unternehmens alle Erläuterungen oder Informationen einfordern und bei ihnen alle Überprüfungen ausführen, die zur Bearbeitung der Beschwerde erforderlich sind.

Die auf diese Weise erhaltenen Informationen werden vertraulich behandelt.

Art. 5 - Falls am Ende der Untersuchung der Beschwerde, die Behörde urteilt, dass eine Verletzung der Verordnung besteht, erstellen die befugten Bediensteten ein Protokoll gemäß Artikel 3 des Gesetzes vom 30. Dezember 2009 zur Festlegung verschiedener Bestimmungen.

Art. 6 - Der Minister, zu dessen Zuständigkeitsbereich der Eisenbahnverkehr gehört, ist mit der Ausführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

Gegeben zu Brüssel, den 7. März 2013

ALBERT

Von Königs wegen:

Die Ministerin des Innern

Frau J. MILQUET

Der Staatssekretär für Mobilität

M. WATHELET

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C - 2014/22516]

15 OKTOBER 2014. — Verordening tot wijziging van de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering,

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, het artikel 80, 5°;

Na erover beraadslaagd te hebben tijdens zijn zittingen van 20 november 2013, 30 april 2014, 18 juni 2014, 17 september 2014 en 15 oktober 2014,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 23 van de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, vervangen bij de verordening van 18 september 2002, wordt tussen het vijfde en het zesde lid een lid ingevoegd, luidende :

«De bepalingen van het vijfde lid zijn niet van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 31^{ter}, tweede lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Het gemiddeld dagloon van deze werknemers wordt overeenkomstig de bepalingen van artikel 2,

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C - 2014/22516]

15 OCTOBRE 2014. — Règlement modifiant le règlement du 16 avril 1997 portant exécution de l'article 80, 5°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

Le Comité de gestion du Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité,

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, l'article 80, 5°;

Après en avoir délibéré au cours de ses séances des 20 novembre 2013, 30 avril 2014, 18 juin 2014, 17 septembre 2014 et 15 octobre 2014,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 23 du règlement du 16 avril 1997 portant exécution de l'article 80, 5°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, remplacé par le règlement du 18 septembre 2002, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 5 et 6 :

« Les dispositions de l'alinéa 5 ne sont pas applicables aux travailleurs visés à l'article 31^{ter}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. La rémunération journalière moyenne de ces travailleurs est déterminée conformément aux dispositions de l'article 2, alinéa 2, de

tweede lid, van het voormelde koninklijk besluit van 10 juni 2001 bepaald.”.

Art. 2. In artikel 30, § 2/1 van dezelfde verordening, ingevoegd bij de verordening van 23 januari 2013, wordt het eerste lid aangevuld met de volgende zinnen :

“Dit gederfde loon wordt eveneens in aanmerking genomen voor de gerechtigde die in toepassing van artikel 131 van de gecoördineerde wet zijn recht op uitkeringen behoudt na het verlies van de in artikel 86, § 1, 1^o, c) van de gecoördineerde wet bedoelde hoedanigheid van gerechtigde die hij wegens het genot van een uitkering als bedoeld in de artikelen 36, 36ter, 36quater of 36sexies van het voornoemde koninklijk besluit van 25 november 1991 bezat, evenals voor de gerechtigde bedoeld in artikel 86, § 1, 3^o van de gecoördineerde wet die voor de aanvang van de periode van voortgezette verzekering een uitkering als bedoeld in de artikelen 36, 36ter, 36quater of 36sexies van het voornoemde koninklijk besluit heeft genoten.”.

Art. 3. In dezelfde verordening wordt een artikel 42bis ingevoegd, luidende :

“Onverminderd de toepassing van de aligneringsmaatregel bedoeld in artikel 211, § 2, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996, is het gederfde loon voor de vrijwillig deeltijds werknemer die het werk hervat en wiens halve werkloosheidsuitkeringen worden verminderd overeenkomstig de bepalingen van artikel 104, § 1 van het koninklijk besluit van 25 november 1991, gelijk aan de som van enerzijds het in artikel 30, § 3, a) bedoelde gederfde loon en anderzijds het gederfde loon bedoeld in artikel 23 of, als het om een tijdelijke leerkracht gaat, in artikel 26.”.

Art. 4. In de bijlage III van dezelfde verordening, vervangen bij de verordening van 18 januari 2006 en gewijzigd bij de verordeningen van 20 juni 2007 en 16 november 2011, worden het luik in te vullen door de verzekeringsinstelling en door de werkgever, evenals het luik in te vullen door de verzekeringsinstelling en door de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen vervangen door de luiken hierbijgevoegd.

Art. 5. Artikel 1 van deze verordening heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2013 en is van toepassing op de risico's die plaatsvinden vanaf deze datum.

Artikel 2 van deze verordening treedt in werking op 1 januari 2015 en is van toepassing op de risico's die plaatsvinden vanaf deze datum.

De Voorzitter,
I. VAN DAMME

De Leidend ambtenaar,
F. PERL

l'arrêté royal précité du 10 juin 2001. ».

Art. 2. Dans l'article 30, § 2/1, du même règlement, inséré par le règlement du 23 janvier 2013, l'alinéa 1^{er} est complété par les phrases suivantes :

« Cette rémunération perdue est également prise en considération pour le titulaire qui maintient son droit aux indemnités, en application de l'article 131 de la loi coordonnée, après la perte de la qualité de titulaire visée à l'article 86, § 1^{er}, 1^o, c), de la loi coordonnée qu'il possédait de par le bénéfice d'une des allocations visées aux articles 36, 36ter, 36quater ou 36sexies de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991, ainsi que pour le titulaire visé à l'article 86, § 1^{er}, 3^o, de la loi coordonnée qui, avant le début de la période d'assurance continuée, a bénéficié d'une allocation visée aux articles 36, 36ter, 36quater ou 36sexies de l'arrêté royal précité. ».

Art. 3. Dans le même règlement, il est inséré un article 42bis rédigé comme suit :

« Sans préjudice de l'application de la mesure d'alignement, visée à l'article 211, § 2, de l'arrêté royal du 3 juillet 1996, la rémunération perdue pour le travailleur à temps partiel volontaire qui reprend le travail et dont les demi-allocations de chômage sont réduites conformément aux dispositions de l'article 104, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991, est égale à la somme, d'une part, de la rémunération perdue visée à l'article 30, § 3, a), et, d'autre part, de la rémunération perdue visée à l'article 23 ou, lorsqu'il s'agit d'un enseignant temporaire, à l'article 26. ».

Art. 4. A l'annexe III du même règlement, remplacée par le règlement du 18 janvier 2006 et modifiée par les règlements des 20 juin 2007 et 16 novembre 2011, le volet à compléter par l'organisme assureur et par l'employeur ainsi que le volet à compléter par l'organisme assureur et par l'organisme de paiement des allocations de chômage sont remplacés par les volets ci-joints.

Art. 5. L'article 1^{er} du présent règlement produit ses effets le 1^{er} octobre 2013 et s'applique aux risques qui surviennent à partir de cette date.

L'article 2 du présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et s'applique aux risques qui surviennent à partir de cette date.

Le Président,
I. VAN DAMME

Le Fonctionnaire dirigeant,
F. PERL

Bijlage bij de verordening van 15 oktober 2014 tot wijziging van de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

**BIJLAGE III
INLICHTINGSBLAD UITKERINGEN**

Gegevens betreffende de gerechtigde

In te vullen door de V.I.

1. Naam
(meisjesnaam voor de vrouw)
Voornaam
2. Adres
Postcode - Gemeente
3. Inschrijvingsnummer bij V.I.
4. INSZ-nummer - -
5. Aanvangsdatum van het risico - -
6. Type van het risico ZIMAXXX/XXX

In te vullen door de werkgever (1) (2)

7. Benaming van de werkgever of de onderneming
Adres
Postcode - Gemeente
8. Inschrijvingsnummer R.S.Z. of R.S.Z. nummer - -
van de Provinciale en Plaatselijke overheidsdiensten
of uniek ondernemingsnummer
9. Contactpersoon bij de werkgever of het sociaal secretariaat:

Telefoonnummer: en/of Faxnummer:
en/of E-mail adres: @
10. Was betrokkene bij de aanvang van het risico:
een arbeider een bediende een industrieel leerling
een mijnwerker tewerkgesteld in de bouwsector een artiest
een uitzendkracht een seizoenarbeider
11. Indien betrokkene op de aanvangsdatum van het risico recht heeft op een verbrekingsvergoeding (3):
- vermeld de periode : van - - tot - -
- als die vergoeding nog niet is betaald, geef daarvan de reden :
12. a) Op welke datum is het risico aangevangen ? - -
b) Welk was de laatste arbeidsdag ? - -
c) Bij wederinstorting, welk is de aanvangsdatum van het initiële risico? - -

(1) Gelieve de "richtlijnen ten behoeve van de werkgevers" te raadplegen.

(2) De werkgever is wettelijk verplicht het inlichtingsblad in te vullen als het risico uiterlijk de 30e dag na de laatste arbeidsdag is aangevangen. Die termijn wordt geschorst tijdens een periode van jaarlijkse vakantie, op voorwaarde dat die onmiddellijk volgt op het einde van de tewerkstelling, alsook tijdens een periode van vervulling van de militieverplichtingen. De werkgever is eveneens verplicht het inlichtingsblad in te vullen wanneer de gerechtigde bij de aanvang van het risico een vergoeding krijgt wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, een wachttuitkering wegens sluiting van de onderneming of een uitkering voor collectief ontslag.

(3) Alleen in te vullen als de arbeidsovereenkomst verbroken wordt tijdens het kwartaal dat aan de realisatie van het risico voorafgaat of tijdens het lopende kwartaal.

In te vullen door de werkgever

13. Aard van het risico :

- Ziekte
- Arbeidsongeval
- Een ander ongeval dan een arbeidsongeval
- Beroepsziekte
- Moederschapsrust
- Omgezet moederschapsverlof (art. 39, zevende lid, van de arbeidswet van 16/3/1971)
- Vaderschapsverlof of geboorteverlof - 10 dagen (art. 30, § 2, wet op de arbeidsovereenkomsten)
- Adoptieverlof (art. 30ter, wet op de arbeidsovereenkomsten)
- Moederschapsbescherming
- Volledige werkverwijdering
- Gedeeltelijke werkverwijdering

14. GEDERFD LOON

- Als de betrokkene in volledige of gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking is, vermeld dan de gegevens op de eerste dag van de realisatie van het risico, alsof de werknemer zijn arbeidsprestaties niet had verminderd.

- Als de betrokkene halftijds met brugpensioen is, vermeld dan de gegevens alsof het risico was begonnen op de dag die het halftijds brugpensioen voorafgaat.

- Vermeld voor de tijdelijke leerkrachten het jaarlijks brutoloon op de eerste dag van het risico, aangepast op basis van de opdrachtbreuk.

- Deze rubriek moet niet ingevuld worden voor een werknemer betaald per taak, per stuk of per commissie.

- Deze rubriek moet ingevuld worden voor de industriële leerlingen rekening houdend met het bedrag van de leervergoeding waarop ze op de eerste dag van het risico zouden hebben kunnen aanspraak maken.

1. Tijdseenheid van de bezoldiging uur dag week
 maand kwartaal jaar
2. Cyclus (enkel als de bezoldiging variabel is)
3. Aantal dagen per week (arbeidsregeling) ,
4. Basisbedrag van de bezoldiging €
5. Basisbedrag van de bezoldiging - per uur betaalde werknemer €
6. Gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer (Q) ,
7. Gemiddeld aantal uren per week van de referentiepersoon (S) ,
(enkel voor de uitzendkracht of seizoenarbeider)
8. Tijdseenheid van het loon toegekend voor overuren gepresteerd op regelmatige basis:
 week maand kwartaal jaar
9. Bedrag van het loon toegekend voor overuren gepresteerd op regelmatige basis: €
10. Geniet betrokkene nog voordelen in natura tijdens het risico? Ja Neen
- Zo ja : - voor welke periode ? van - - tot - -
- bedrag per werkdag : €

15. BIJZONDERE SITUATIES

Voor de gerechtigden in beroepsloopbaanonderbreking (volledige of gedeeltelijke) en de gerechtigden in halftijds brugpensioen die overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen, werkloosheidsuitkeringen genieten:

De werkgever moet ook de rubrieken 7 tot 14 invullen.

De werknemer is:

- in volledige beroepsloopbaanonderbreking
- in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking
- in halftijds brugpensioen

Vermeld naargelang de situatie:

a) de periode van beroepsloopbaanonderbreking tijdens dewelke de gerechtigde de onderbrekingsuitkering ontvangt:

van -- tot --

b) de datum waarop het halftijds brugpensioen een aanvang heeft genomen:

--

Voor de gerechtigde in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, evenals voor de arbeider in halftijds brugpensioen die geen gewaarborgd loon ontvangt tijdens dertig dagen, vul de volgende rubrieken in, met opgave van de gegevens m.b.t. de deeltijdse tewerkstelling op de eerste dag van realisatie van het risico (1):

1. Tijdsseenheid van de bezoldiging uur dag week
 maand kwartaal jaar
2. Cyclus (alleen als de bezoldiging variabel is)
3. Aantal dagen per week (arbeidsregeling) ,
4. Deeltijds brutoloon €
5. Deeltijds brutoloon - per uur betaalde werknemer €
6. Als de werknemer per uur wordt bezoldigd, vermeld dan hieronder het gemiddeld aantal uren per week.
Gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer (Q) ,

(1) Het bedrag van de bezoldiging vóór het halftijds brugpensioen of de niet verminderde bezoldiging (voor de gerechtigden in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking) wordt vermeld in rubriek 14 (zie de tekst in het kader).

Voor de onthaalouders bedoeld in artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969

De erkende opvangdienst moet ook de rubrieken 7 tot 13 invullen.

- a) Indien de gerechtigde in bovenvermelde hoedanigheid is tewerkgesteld tijdens het volledige kwartaal voorafgaand aan het kwartaal van aanvang van het risico, vermeld:
- totaal aantal gewerkte uren en gelijkgestelde uren voor dat kwartaal (1):.....
- b) Indien de gerechtigde voor een kortere periode dan bedoeld in a) is tewerkgesteld in die hoedanigheid, vermeld:
- de aanvangsdatum van tewerkstelling als onthaalouder:/...../.....
 - totaal aantal gewerkte uren en gelijkgestelde uren tot de aanvangsdatum van het risico (1):.....

Voor de werknemers betaald per taak of de huisarbeiders die een stuk- of een taakloon ontvangen

- a) als de gerechtigde in bovenvermelde hoedanigheid is tewerkgesteld gedurende het gehele of een deel van het kwartaal voorafgaand aan dat van het risico, vermeld voor deze periode:
- het brutoloon : , EUR
 - het aantal met aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen die niet normaal zijn bezoldigd (2) :
 - de datum waarop hij de hoedanigheid van bovenvermeld gerechtigde heeft verworven (als zij later is dan het begin van het kwartaal voorafgaand aan dat van het risico) : / /
- b) als de gerechtigde bovenvermelde hoedanigheid heeft verworven in de loop van het kwartaal van de realisatie van het risico, vermeld voor deze periode (tot de dag van het risico):
- het brutoloon : , EUR
 - het aantal met aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen die niet normaal zijn bezoldigd (2) :
 - de datum waarop hij de hoedanigheid van bovenvermeld gerechtigde heeft verworven (als zij later is dan het begin van het kwartaal waarin het risico is aangevangen) : / /

Voor de werknemers geheel of gedeeltelijk met commissies betaald

- a) als de gerechtigde in bovenvermelde hoedanigheid is tewerkgesteld gedurende alle of een gedeelte van de vier kwartalen voorafgaand aan dat van het risico, vermeld voor deze periode:
- het brutoloon : , EUR
 - het aantal met aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen die niet normaal zijn bezoldigd (2) :
 - de datum waarop hij de hoedanigheid van bovenvermeld gerechtigde heeft verworven (als zij later is dan het begin van het vierde kwartaal voorafgaand aan dat van het risico) : / /
- b) als de gerechtigde bovenvermelde hoedanigheid heeft verworven in de loop van het kwartaal van de realisatie van het risico, vermeld voor deze periode (tot de dag van het risico):
- het brutoloon : , EUR
 - het aantal met aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen die niet normaal zijn bezoldigd (2) :
 - de datum waarop hij de hoedanigheid van bovenvermeld gerechtigde heeft verworven (als zij later is dan het begin van het kwartaal waarin het risico is aangevangen) : / /

(1) De uren van de dagen die geen sociale rechten openen, kunnen niet in aanmerking worden genomen.

(2) Het gaat om de dagen wettelijke vakantie van de arbeiders, de dagen waarover de werknemer een functie als rechter of raadsheer in sociale zaken uitoefent, de dagen van staking en lock-out, de onbezoldigde afwezigheidsdagen toegekend wegens dringende redenen ten belope van tien dagen per kalenderjaar, de dagen van de tweede week van gewaarborgd loon van de arbeiders, de eerste dag afwezigheid wegens slecht weer in de bouwsector (voor deze dag ontvangt de werknemer de helft van zijn normale loon), de dagen sociale promotie, de dagen inhaalrust in de bouwsector, de dagen afwezigheid zonder behoud van loon ten gevolge van profylactisch verlof bedoeld in artikel 239, §1 van het K.B. van 3 juli 1996, de dagen van volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming, de dagen van pleegzorgen bedoeld in artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de dagen aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van de activiteit bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971.

16, REFERTEPERIODE : Periode en dagen ten laste van de werkgever

- a) Vul het onderstaande rooster in en vermeld voor iedere dag, de codes die in bijlage gaan (codes aard van de dag):
- ° als het gewaarborgd loon is betaald, niet is betaald of niet zal worden betaald;
 - ° als de betrokkene recht heeft op loon voor één of meer wettelijke feestdagen of vervangingsdagen tijdens de eerste dertig dagen van het risico;
 - ° als de betrokkene bij de aanvang van het risico met vakantie is;
 - ° als de betrokkene opeenvolgende wederinstortingen heeft gehad, gedekt door gewaarborgd loon, vermeld dan de opeenvolgende periodes van gewaarborgd loon (met de overeenstemmende code aard van de dag) en van hervatting van het werk (code 1.1) of van de tijdelijke werkloosheid (code 5)

De dagen met éénzelfde code mogen per periode worden gegroepeerd.

- b) Voor de werknemer met vaderschapsverlof of geboorteverlof bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:

- a) Geef in het rooster hieronder, de data van de tien dagen vaderschapsverlof of geboorteverlof op, met eerst de dagen betaald door de werkgever met de cijfercode "1", en daarna de andere dagen met de cijfercode "6.10".
b) Vul eveneens de rubrieken 7 tot 17 in.

- c) Voor de werknemer met adoptieverlof bedoeld in artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:

- a) Geef in het rooster hieronder, de periode van adoptieverlof op, met eerst de dagen betaald door de werkgever met cijfercode "1", en daarna het saldo van de periode met de cijfercode "6.11".
b) Vul eveneens de rubrieken 7 tot 17 in.

- d) **ROOSTER :**

| | D | D | M | M | J | J | J | J | | D | D | M | M | J | J | J | J | | Cijfercode |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|--|------------|
| van | | | | | | | | | tot | | | | | | | | | | |
| van | | | | | | | | | tot | | | | | | | | | | |
| van | | | | | | | | | tot | | | | | | | | | | |
| van | | | | | | | | | tot | | | | | | | | | | |
| van | | | | | | | | | tot | | | | | | | | | | |
| van | | | | | | | | | tot | | | | | | | | | | |
| van | | | | | | | | | tot | | | | | | | | | | |
| van | | | | | | | | | tot | | | | | | | | | | |
| van | | | | | | | | | tot | | | | | | | | | | |
| van | | | | | | | | | tot | | | | | | | | | | |
| van | | | | | | | | | tot | | | | | | | | | | |

CIJFERCODES AARD VAN DE DAG

- 1 Bezoldigde dagen met uitzondering van de hierna vermelde bezoldigde, maar niet-gepresteerde dagen
- 1.1 Werkhervatting tijdens de periode van gewaarborgd loon gevolgd door een herval
- 2.1 Afwezigheid met gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid
- 2.4 Gewaarborgd loon eerste en tweede week (arbeider)
- 2.6 Gewaarborgd maandloon (bediende)
- 3 Wettelijke vakantie, bijkomende vakantie, vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, jeugdvakantie en seniorvakantie
- 3.5 Aanvullende vakantie
- 4 Vervangingsdagen voor feestdagen
- 5 Tijdelijke werkloosheid gelegen buiten tijdvakken van arbeidsongeschiktheid

Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt

- 6.5 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens tijdelijke werkloosheid
- 6.6 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens wederinstorting
- 6.7 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens collectieve jaarlijkse vakantie
- 6.1 Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt om andere dan de bovenvermelde redenen.
- 6.10 Vaderschapsverlof of geboorteverlof als bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (enkel de 7 laatste dagen ten laste van de sector uitkeringen) en borstvoedingspauze.
- 6.11 Adoptieverlof als bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (alleen de periode ten laste van de sector uitkeringen)
- 7 Afwezigheid of verlof zonder wedde
- 9 Afwezigheidsdagen voor pleegzorgen

17. WERKHERVATTING

Datum van de werkhervatting : - -

Te, op
(handtekening)

Gezien om gevoegd te worden bij de Verordening van 16 april 1997,

De voorzitter,

De Leidend ambtenaar

I. Van Damme

F. Perl

Bijlage bij de verordening van 15 oktober 2014 tot wijziging van de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

BIJLAGE III

INLICHTINGSBLAD UITKERINGEN

Gegevens betreffende de gerechtigdeIn te vullen door de V.I.

1. Naam
(meisjesnaam voor de vrouw)
Voornaam
2. Adres
Postcode - Gemeente
3. Inschrijvingsnummer bij V.I.
4. INSZ-nummer - -
5. Aanvangsdatum van het risico - -
6. Type van het risico:
7. Informatie betreffende het beroepsverleden (tijdvak uitgedrukt in kwartalen)

In te vullen door de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen

8. Begindatum van het laatste tijdvak van volledige werkloosheid
vergoed aan 40 %, 55 %, 60 % of 65 % of inschakelingsuitkeringen - -
9. Laatste dag volledig gecontroleerde werkloosheid (indien
deze informatie reeds beschikbaar is) (1) - -
Indien deze informatie nog niet beschikbaar is, vermeld
dan de laatste dag van volledig gecontroleerde werkloosheid van de
kalendermaand die voorafgaat aan de maand van realisatie
van het risico (1)
10. Aanvraag voor uitkeringen in onderzoek
11. Code die de volledig gecontroleerde werkloze identificeert
op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9
- 12 a) Cijfercode of lettercode op de laatste werkloosheidsdag
zoals vermeld in rubriek 9 (2)
- b) Cijfercode op de laatste werkloosheidsdag van de 2de periode (3),
enkel voor de werknemer die forfaitaire werkloosheidsuitkeringen
(3de werkloosheidsperiode) ontvangt
- c) Codificatie van de werkloosheid in zes posities
(cijfercode, gezinssituatie en periode)
- d) Dagbedrag van de werkloosheidsuitkering op de laatste
werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9 €
(met inbegrip van de anciënniteitstoeslag) (4)
- e) Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de
bedrijfsvoorheffing of niet

(1) Het gaat om het begrip gecontroleerde werkloosheid zoals bedoeld in art. 246 van het KB van 3 juli 1996

(2) Cijfercode die overeenstemt met het gemiddeld dagloon dat in aanmerking is genomen om zijn uitkeringen op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9 (hoogste loongrens, intermediaire loongrens of basisloongrens) te berekenen.

(3) Enkel voor de werknemer die forfaitaire werkloosheidsuitkeringen (derde werkloosheidsperiode) op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9 ontvangt, cijfercode die overeenstemt met het gemiddeld dagloon dat in aanmerking is genomen om zijn uitkeringen op de laatste werkloosheidsdag van de tweede periode (basisloongrens) te berekenen,

(4) Steeds het volledige baremaal bedrag van de werkloosheidsuitkering vermelden, ook voor de personen bedoeld in rubriek 13.3 en voor de werklozen die een anciënniteitstoeslag ontvangen.

- f) Identificatiecode voor de werknemer met gezinslast, met anciënniteitstoeslag als bedoeld in art. 127, § 1, 1^o, 7^o of 8^o, of § 2, 1^o, van het KB van 25 november 1991
- g) Geïndexeerd bedrag van de anciënniteitstoeslag als bedoeld in art. 127, § 1, 1^o, 7^o of 8^o, van het KB van 25 november 1991 €
- h) Identificatiecode voor de werkloze die een vrijstelling heeft bekomen om sociale en familiale redenen
- Begindatum van de vrijstelling - -
- Einddatum van de vrijstelling - -
- Dagbedrag van de werkloosheidsuitkering bij het verstrijken van het tijdvak waarvoor vrijstelling is verleend (1) €
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet
- i) Identificatiecode voor de werkloze bedoeld in artikel 48bis van het KB van 25 november 1991 wiens werkloosheidsuitkeringen worden geweigerd wegens het inkomen ontvangen uit de uitoefening van een artistieke activiteit
- Begindatum van de weigeringsperiode van de werkloosheidsuitkeringen - -
- Einddatum van de weigeringsperiode van de werkloosheidsuitkeringen - -
- Dagbedrag van de werkloosheidsuitkering na afloop van de weigeringsperiode van de werkloosheidsuitkeringen (2) €
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet
- j₁) Datum van overgang naar een ander tijdvak van werkloosheid of een andere leeftijdscategorie of een nieuw plafond (1) - -
- Nieuw bedrag (met anciënniteitstoeslag) €
- Codificatie van de werkloosheid in zes posities (cijfercode, gezinssituatie en periode)
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet
- j₂) Datum van overgang naar een ander tijdvak van werkloosheid of een andere leeftijdscategorie of een nieuw plafond (1) - -
- Nieuw bedrag (met anciënniteitstoeslag) €
- Codificatie van de werkloosheid in zes posities (cijfercode, gezinssituatie en periode)
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet

(1) Voor de werkloze bedoeld in artikel 90 van het KB van 25.11.1991 moeten deze rubrieken niet worden ingevuld als de periode waarvoor vrijstelling wordt verleend, ten einde loopt alvorens een tijdvak van zes maanden, te rekenen vanaf de aanvang van het risico, wordt bereikt.

(2) Voor de werkloze bedoeld in artikel 48bis van het KB van 25.11.1991 moet die rubriek slechts worden ingevuld als de weigeringsperiode van de werkloosheidsuitkeringen ten einde loopt alvorens een tijdvak van zes maanden te rekenen vanaf de aanvang van het risico, wordt bereikt.

- j.) Datum van overgang naar een ander tijdvak van werkloosheid of een andere leeftijdscategorie of een nieuw plafond (1) - -
- Nieuw bedrag (met anciënniteitstoelage) €
- Codificatie van de werkloosheid in zes posities (cijfercode, gezinssituatie en periode)
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet
- k) Bedrag dat betaald zou worden op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9 in geval van wijziging van de gezinssituatie (1)
- Bedrag als werknemer met gezinslast €
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet
- Bedrag als alleenstaande werknemer €
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet
- Bedrag als samenwonende werknemer €
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet
13. Identificatiecode voor een specifieke situatie op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9
1. Beroepsopleiding
2. Behoud van de werkloosheidsuitkeringen gedurende een tewerkstelling in een beschermde werkplaats
3. Vrijwillig deeltijds werknemer die het werk niet heeft hervat
- die het werk heeft hervat
- Aantal halve werkloosheidsuitkeringen per week (theoretisch wekelijks vergoedingsregime)
4. Deeltijds werknemer met behoud van rechten of vrijwillig deeltijds werknemer die een inkomensgarantie-uitkering ontvangt
- a) Brutobedrag van de inkomensgarantie-uitkering voor de kalendermaand die voorafgaat aan die waarin het risico een aanvang heeft genomen (2) €
- b) Bedrag van de referentie-uitkering voor de kalendermaand die voorafgaat aan die waarin het risico een aanvang heeft genomen (2) (3) €
5. Deeltijds werknemer met behoud van rechten die geen recht heeft op de inkomensgarantie-uitkering
- Cijfercode of lettercode op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9

(1) Voor de werkloze bedoeld in artikel 90 van het KB van 25.11.1991 moeten die rubrieken alleen worden ingevuld indien de periode waarvoor vrijstelling wordt verleend, een einde neemt vooraleer een tijdvak van 6 maanden, te rekenen vanaf de aanvang van het risico, wordt bereikt.

(2) Indien geen enkele uitkering werd verleend in de referentemaand, moet het laatste document met de berekening van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen worden bezorgd.

(3) Bij een deeltijds werknemer met behoud van rechten gaat het om het bedrag vastgesteld overeenkomstig artikel 75bis, eerste lid en artikel 75quater van het MB van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering. Voor een vrijwillig deeltijds werknemer betreft het het bedrag vastgesteld overeenkomstig artikel 75bis, eerste en derde lid en artikel 75quater van het voormelde MB van 26 november 1991,

14. Aanduiding van 13 dagen gecontroleerde werkloosheid in de kalendermaand die voorafgaat aan de maand waarin de arbeidsongeschiktheid is aangevangen
- 15-1 Aantal vakantiedagen waarop de betrokkene recht heeft (zesdagenweek) ,
- 15-2 Aantal vakantiedagen opgenomen voor de aanvang van het risico ,
16. Datum van hervatting van de werkloosheid - -

17. Vermeld de volgende gegevens voor het kwartaal waarin het risico een aanvang heeft genomen, en ook voor de 3 voorafgaande kwartalen :

| KWARTAAL | aantal dagen gecontroleerde werkloosheid | aantal vakantiedagen gedekt door vakantiegeld |
|-------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 3e voorafgaand kwartaal | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2e voorafgaand kwartaal | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 1e voorafgaand kwartaal | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| lopend kwartaal | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

UITBETALINGSINSTELLING VAN DE WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

Benaming

Adres Nr. Bus

Postcode/gemeente

Telefoonnummer Faxnummer

E-mail adres

Naar waarheid opgemaakt,

Te....., op.....

Handtekening

Gezien om gevoegd te worden bij de Verordening van 16 april 1997,

De voorzitter,

De Leidend ambtenaar

I. Van Damme

F. Perl

Annexe au règlement du 15 octobre 2014 modifiant le règlement du 16 avril 1997 portant exécution de l'article 80, 5°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

ANNEXE III
FEUILLE DE RENSEIGNEMENTS INDEMNITES

Renseignements concernant le titulaire

A compléter par l'O.A.

1. Nom
(nom de jeune fille pour les femmes)
Prénom

2. Adresse
Code postal - Localité

3. Numéro d'inscription à l'O.A.

4. Numéro N.I.S.S. - -

5. Date de début du risque : - -

6. Type de risque :

A compléter par l'employeur (1) (2)

7. Dénomination de l'employeur ou de l'entreprise
Adresse
Code postal - Localité

8. Numéro d'inscription à l'O.N.S.S. ou à l'O.N.S.S. des administrations locales et provinciales - -
Ou numéro unique d'entreprise

9. Personne de contact auprès de l'employeur ou du secrétariat social:

N° téléphone : et/ou n° fax:
Et/ou adresse e-mail @

10. L'intéressé était-il au début du risque:
un ouvrier un employé un apprenti industriel
un ouvrier mineur occupé dans le secteur de la construction un artiste
un travailleur intérimaire un travailleur saisonnier

11. Si l'intéressé(e) a droit à la date de début du risque à une indemnité pour rupture de contrat (3)
- donnez en la période: du - - au - -
- si cette indemnité n'a pas encore été payée, donnez-en la raison :

12. a) A quelle date le risque a-t-il débuté ? - -
b) Quel était le dernier jour de travail ? - -
c) En cas de rechute, mentionnez la date de début du risque initial : - -

(1) Veuillez consulter les instructions à l'usage des employeurs
(2) L'employeur est légalement tenu de remplir la feuille de renseignements lorsque le risque débute au plus tard le 30ème jour suivant la dernière journée de travail. Ce délai est suspendu durant une période de vacances annuelles, pour autant que cette période se situe immédiatement après la fin de l'occupation ainsi que durant la période pendant laquelle le titulaire remplit ses obligations de milice. L'employeur est également tenu de remplir la feuille de renseignements lorsque le titulaire est, lors de la survenance du risque, au bénéfice d'une indemnité pour rupture de contrat, d'une indemnité d'attente pour fermeture d'entreprise ou d'une indemnité pour licenciement collectif.
(3) A compléter uniquement si la rupture du contrat survient durant le trimestre précédant celui de la réalisation du risque ou durant le trimestre en cours.

A compléter par l'employeur13. Nature du risque :

- Maladie
- Accident du travail
- Accident autre qu'un accident du travail
- Maladie professionnelle
- Repos de maternité
- Congé de maternité converti (art. 39, al. 7, loi 16/3/1971 sur le travail)
- Congé de paternité ou de naissance - 10 jours (art. 30, § 2, loi sur les contrats de travail)
- Congé d'adoption (art. 30ter, loi sur les contrats de travail)
- Protection de la maternité : Eloignement complet du travail
- Eloignement partiel du travail

14. REMUNERATION PERDUE

- Si l'intéressé(e) est en interruption de carrière complète ou partielle, indiquez les données au premier jour de la réalisation du risque comme si le travailleur n'avait pas interrompu sa carrière ou réduit ses prestations

- Si l'intéressé(e) est en prépension à mi-temps, indiquez les données comme si le risque avait débuté le jour qui précède la prépension à mi-temps.

- Pour les enseignants temporaires, mentionner la rémunération annuelle brute au premier jour du risque adaptée en fonction de la fraction horaire.

- Il n'y a pas lieu de compléter cette rubrique pour un travailleur rémunéré à la tâche, à la pièce, à l'entreprise ou à la commission.

- Pour les apprentis industriels, cette rubrique doit être complétée en tenant compte du montant de l'indemnité d'apprentissage auquel ils auraient pu prétendre le premier jour du risque.

1. Unité de temps de la rémunération heure jour semaine
 mois trimestre année
2. Cycle (uniquement lorsque la rémunération est variable)
3. Nombre de jours par semaine (régime de travail) ,
4. Montant de base de la rémunération €
5. Montant de base de la rémunération - travailleur payé à l'heure €
6. Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur concerné (Q) ,
7. Nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence (S) ,
(uniquement pour le travailleur intérimaire ou saisonnier)
8. Unité de temps de la rémunération des heures supplémentaires régulièrement prestées :
 semaine mois trimestre année
9. Montant de la rémunération des heures supplémentaires régulièrement prestées €
10. L'intéressé(e) bénéficie-t-il(elle) encore d'avantages en nature pendant le risque ? OUI NON
- Si oui : - pour quelle période : du - - au - -
- montant par jour ouvrable : €

15. SITUATIONS PARTICULIERES

Pour les titulaires en interruption de carrière (complète ou partielle) et les titulaires en prépension à mi-temps qui bénéficient d'allocations de chômage conformément à l'arrêté royal du 30 juillet 1994 relatif à la prépension à mi-temps

L'employeur doit également compléter les rubriques 7 à 14

Le travailleur est :

- en interruption de carrière complète
- en interruption de carrière partielle
- en prépension à mi-temps

Mentionnez suivant le cas :

- a) la période d'interruption de la carrière professionnelle durant laquelle le titulaire bénéficie de l'allocation d'interruption

du - - au - -

- b) la date à laquelle a pris cours la prépension à mi-temps : le - -

Pour le titulaire en interruption de **carrière partielle**, ainsi que l'ouvrier en **prépension à mi-temps** qui ne bénéficie pas du salaire garanti durant trente jours, complétez les rubriques ci-dessous en y indiquant les données à temps partiel au premier jour de la réalisation du risque (1)

1. Unité de temps de la rémunération heure jour semaine
 mois trimestre année

2. Cycle (uniquement lorsque la rémunération est variable)

3. Nombre de jours par semaine (régime de travail) ,

4. Salaire brut à temps partiel €

5. Salaire brut à temps partiel - travailleur payé à l'heure €

6. Si le travailleur est rémunéré par heure, indiquez ci-dessous le nombre moyen d'heures par semaine:
 Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur concerné (Q) ,

(1) Le montant de la rémunération avant la prépension à mi-temps ou le montant de la rémunération non réduite (pour les titulaires en interruption de carrière partielle) est mentionné à la rubrique 14 (voir texte dans l'encadré).

**Pour les gardiens d'enfants visés à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969
portant exécution de la loi du 27 juin 1969**

Le service d'accueil agréé doit également compléter les rubriques 7 à 13

a) si le titulaire était occupé en la qualité précitée pendant tout le trimestre précédant le trimestre de la réalisation du risque, mentionnez:

- le nombre total d'heures de travail et heures assimilées de ce trimestre (1):

b) Si le titulaire était occupé en cette qualité depuis une durée inférieure à la période visée sous a), mentionnez:

- la date de début de l'occupation comme gardien d'enfants:/...../.....

- le nombre total d'heures de travail et heures assimilées jusqu'à la date de début du risque (1):.....

Pour les travailleurs rémunérés à la tâche ou les travailleurs à domicile payés à la pièce ou à l'entreprise

a) si le titulaire était occupé en la qualité susvisée pendant tout ou partie du trimestre précédant celui du risque, mentionnez pour cette période:

- la rémunération brute : , EUR

- le nombre de jours assimilés à des jours de travail qui ne sont pas rémunérés normalement (2) :

- la date à laquelle il a acquis la qualité de titulaire susvisé (si celle-ci est postérieure au début du trimestre précédant celui du risque) : / /

b) si le titulaire a acquis la qualité susvisée au cours du trimestre de la réalisation du risque, mentionnez pour cette période (jusqu'au jour du risque):

- la rémunération brute : , EUR

- le nombre de jours assimilés à des jours de travail qui ne sont pas rémunérés normalement (2) :

- la date à laquelle il a acquis la qualité de titulaire susvisé (si celle-ci est postérieure au début du trimestre au cours duquel a débuté le risque) : / /

Pour les travailleurs payés totalement ou partiellement par commissions

a) si le titulaire était occupé en la qualité susvisée pendant tout ou partie des quatre trimestres précédant celui du risque, mentionnez pour cette période :

- la rémunération brute : , EUR

- le nombre de jours assimilés à des jours de travail qui ne sont pas rémunérés normalement (2) :

- la date à laquelle il a acquis la qualité de titulaire susvisé (si celle-ci est postérieure au début du 4ème trimestre précédant celui du risque) : / /

b) si le titulaire a acquis la qualité susvisée au cours du trimestre de la réalisation du risque, mentionnez pour cette période (jusqu'au jour du risque) :

- la rémunération brute : , EUR

- le nombre de jours assimilés à des jours de travail qui ne sont pas rémunérés normalement (2) :

- la date à laquelle il a acquis la qualité de titulaire susvisé (si celle-ci est postérieure au début du trimestre au cours duquel a débuté le risque) : / /

(1) Les heures des jours qui n'ouvrent pas de droits sociaux ne peuvent être prises en considération.

(2) Il s'agit des jours de vacances légales des ouvriers, des jours pendant lesquels le travailleur exerce une fonction de juge ou de conseiller social, des jours de grève et de lock-out, des jours d'absence non rémunérés accordés pour des raisons impérieuses à concurrence de dix jours par année civile, des jours de la seconde semaine de salaire garanti des ouvriers, du premier jour d'absence pour cause d'intempéries dans le secteur de la construction (pour cette journée, le travailleur reçoit la moitié de sa rémunération normale), des jours de promotion sociale, des jours de repos compensatoire du secteur de la construction, des jours d'absence sans maintien de la rémunération par suite de congé prophylactique visés à l'article 239, § 1er, de l'AR du 3 juillet 1996, des jours d'éloignement complet du travail en tant que mesure de protection de la maternité, des jours de congé pour soins d'accueil visés à l'article 30quater de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, et des jours de vacances supplémentaires en cas de début ou de reprise d'activité visés à l'article 17bis des lois coordonnées le 28 juin 1971.

16. PERIODE DE REFERENCE : période et jours à charge de l'employeur

- a) Complétez la grille ci-dessous, en mentionnant, en regard de chaque jour, les codes prévus en annexe (codes nature du jour) :
- ° si le salaire garanti a été payé ou n'a pas été ou ne sera pas payé ;
 - ° si l'intéressé a droit au salaire pour un ou plusieurs jours fériés légaux ou de remplacement pendant les trente premiers jours du risque ;
 - ° si l'intéressé est en vacances au début du risque ;
 - ° si l'intéressé a subi des rechutes successives couvertes par le salaire garanti, veuillez mentionner les périodes successives de salaire garanti (au moyen du code nature du jour correspondant) et de reprise du travail (au moyen du code 1.1) ou du chômage temporaire (au moyen du code 5)
- Les jours comportant un code identique peuvent être regroupés par période.**
- b) Pour le travailleur en congé de paternité ou de naissance visé à l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail :
- a) Indiquez dans la grille ci-dessous, les dates des dix jours de congé de paternité ou de naissance en mentionnant d'abord les journées rémunérées par l'employeur au moyen du code 1 et ensuite, les autres journées au moyen du code 6.10.
- b) Complétez également les rubriques 7 à 17.
- c) Pour le travailleur en congé d'adoption visé à l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail :
- 1) Indiquez dans la grille ci-dessous, la période couverte par le congé d'adoption en mentionnant d'abord les journées rémunérées par l'employeur au moyen du code 1 et ensuite, le solde de la période, au moyen du code 6.11.
- 2) Complétez également les rubriques 7 à 17.

d) GRILLE :

| | J | J | M | M | A | A | A | A | | J | J | M | M | A | A | A | A | Code-chiffre | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------|--|
| du | | | | | | | | | au | | | | | | | | | | |
| du | | | | | | | | | au | | | | | | | | | | |
| du | | | | | | | | | au | | | | | | | | | | |
| du | | | | | | | | | au | | | | | | | | | | |
| du | | | | | | | | | au | | | | | | | | | | |
| du | | | | | | | | | au | | | | | | | | | | |
| du | | | | | | | | | au | | | | | | | | | | |
| du | | | | | | | | | au | | | | | | | | | | |
| du | | | | | | | | | au | | | | | | | | | | |
| du | | | | | | | | | au | | | | | | | | | | |
| du | | | | | | | | | au | | | | | | | | | | |
| du | | | | | | | | | au | | | | | | | | | | |

CODE NATURE DU JOUR CHIFFRE

- 1 Jours rémunérés à l'exception des jours rémunérés mais non prestés visés ci-dessous
 - 1.1 Reprise du travail durant la période de salaire garanti suivie d'une rechute
 - 2.1 Absence avec rémunération journalière garantie pour cause d'incapacité de travail
 - 2.4 Rémunération garantie première et deuxième semaines (ouvrier)
 - 2.6 Rémunération mensuelle garantie (employé)
- 3 Vacances légales, vacances complémentaires, vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire, vacances jeunes et vacances seniors.
- 3.5 Vacances supplémentaires
- 4 Jours de remplacement de jours fériés.
- 5 Chômage temporaire en dehors de périodes d'incapacité de travail

Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé

- 6.5 Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé en raison de chômage temporaire.
- 6.6 Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé pour cause de rechute.
- 6.7 Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé pour cause de vacances annuelles collectives.
- 6.1 Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé pour d'autres motifs que ceux visés ci-dessus.

- 6.10 Congé de paternité ou de naissance visé par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (seulement les 7 derniers jours à charge du secteur indemnités) et pause-allaitement.
- 6.11 Congé d'adoption visé par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (seulement la période à charge du secteur indemnités).
- 7. Absence ou congé sans solde.
- 9. Jours d'absence pour soins d'accueil.

17. REPRISE DU TRAVAILDate de reprise du travail: le - - A, le
(signature)

Vu pour être annexé au règlement du 16 avril 1997,

Le Président

Le Fonctionnaire dirigeant

I. Van Damme

F. Perl

- f) Code identifiant le travailleur ayant charge de famille avec complément d'ancienneté visé à l'article 127, § 1, 1°, 7° ou 8°, ou § 2, 1°, de l'AR du 25 novembre 1991
- g) Montant indexé du complément d'ancienneté visé à l'article 127, § 1, 1°, 7° ou 8°, de l'AR du 25 novembre 1991 €
- h) Code identifiant le chômeur ayant obtenu une dispense pour raisons sociales et familiales
- Date de début de la dispense - -
- Date de fin de la dispense - -
- Montant journalier de l'allocation de chômage à l'expiration de la période de dispense (1) €
- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel
- i) Code identifiant le chômeur visé à l'article 48 bis de l'AR du 25.11.1991 dont les allocations de chômage sont refusées en raison du revenu tiré de l'exercice d'une activité artistique
- Date de début de la période de refus des allocations de chômage - -
- Date de fin de la période de refus des allocations de chômage - -
- Montant journalier de l'allocation de chômage à l'expiration de la période de refus des allocations de chômage (2) €
- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel
- j₁) Date de passage à une autre période de chômage ou à une autre catégorie d'âge ou à un nouveau plafond (1) - -
- Nouveau montant (avec complément d'ancienneté) €
- Codification chômage en six positions (code-chiffre, situation familiale et période)
- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel
- j₂) Date de passage à une autre période de chômage ou à une autre catégorie d'âge ou à un nouveau plafond (1) - -
- Nouveau montant (avec complément d'ancienneté) €
- Codification chômage en six positions (code-chiffre, situation familiale et période)
- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel

(1) Pour le chômeur visé à l'article 90 de l'A.R. du 25.11.1991, ces rubriques ne doivent être complétées que si la période pour laquelle la dispense est octroyée prend fin avant que ne soit atteinte une période de six mois à dater du début du risque.

(2) Pour le chômeur visé à l'article 48 bis de l'A.R. du 25.11.1991, cette rubrique ne doit être complétée que si la période de refus des allocations de chômage prend fin avant que ne soit atteinte une période de six mois à dater du début du risque.

j₃) Date de passage à une autre période de chômage ou à une autre catégorie d'âge ou à un nouveau plafond (1) - -

- Nouveau montant (avec complément d'ancienneté) €

- Codification chômage en six positions (code-chiffre, situation familiale et période)

- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel

k) Montant qui serait versé le dernier jour de chômage mentionné à la rubrique 9, en cas de modification de la situation familiale (1)

- Montant en tant que travailleur ayant charge de famille €

- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel

- Montant en tant que travailleur isolé €

- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel

- Montant en tant que travailleur cohabitant €

- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel

13. Code identifiant une situation spécifique le dernier jour de chômage mentionné à la rubrique 9

1. Formation professionnelle

2. Maintien des allocations de chômage pendant une occupation en atelier protégé

3. Travailleur à temps partiel volontaire

n'ayant pas repris le travail

ayant repris le travail

Nombre de demi-allocations de chômage par semaine (régime théorique hebdomadaire d'indemnisation)

4. Travailleur à temps partiel avec maintien des droits

ou travailleur à temps partiel volontaire bénéficiant d'une allocation de garantie de revenus

a) Montant brut de l'allocation de garantie de revenus du mois civil précédant celui au cours duquel a débuté le risque (2) €

b) Montant de l'allocation de référence du mois civil précédant celui au cours duquel a débuté le risque (2) (3) €

5. Travailleur à temps partiel avec maintien des droits n'ayant pas droit à l'allocation de garantie de revenus

Code-chiffre ou code-lettre le dernier jour de chômage mentionné à la rubrique 9

(1) Pour le chômeur visé à l'article 90 de l'A.R. du 25.11.1991, ces rubriques ne doivent être complétées que si la période pour laquelle la dispense est octroyée prend fin avant que ne soit atteinte une période de six mois à dater du début du risque.

(2) Si aucune allocation n'a été octroyée pour le mois de référence, il y a lieu de transmettre le dernier document de calcul du montant des allocations de chômage.

(3) Pour un travailleur avec maintien des droits, il s'agit du montant fixé conformément à l'article 75bis, 1er alinéa, et à l'article 75 quater de l'A.M. du 26.11.1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage. Pour un travailleur à temps partiel volontaire, il s'agit du montant déterminé conformément à l'article 75bis, 1er et 3ème alinéas, et à l'article 75 quater de l'A.M. précité du 26 novembre 1991.

- 14. Indicateur de 13 jours de chômage contrôlé dans le mois civil précédant celui au cours duquel a débuté l'incapacité de travail
- 15-1 Nombre de jours de vacances auquel l'intéressé a droit (régime 6 jours/sem.) ,
- 15-2 Nombre de jours de vacances épuisé avant le début du risque ,
- 16. Date de reprise du chômage - -

17. Indiquez les éléments suivants pour le trimestre au cours duquel le risque a débuté, ainsi que pour les trois trimestres précédents:

| TRIMESTRE | nombre de jours de chômage contrôlé | nombre de jours de vacances couverts par un pécule de vacances |
|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 3ème trimestre précédent | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2ème trimestre précédent | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 1er trimestre précédent | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| trimestre en cours | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

ORGANISME DE PAIEMENT DES ALLOCATIONS DE CHOMAGE

Dénomination

Adresse N° Bte

Code postal/Localité

N° Tél. N° Fax

E-mail

Certifié conforme et sincère,

A, le

Signature

Vu pour être annexé au règlement du 16 avril 1997,

Le Président Le Fonctionnaire dirigeant

I. Van Damme F. Perl