

Gelet op het koninklijk besluit van 17 oktober 1994 betreffende de omzetting van het moederschapsverlof in vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder;

Gelet op het advies nr. 1.812 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 25 september 2012;

Gelet op advies 52.983/1 van de Raad van State, gegeven op 27 maart 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 17 oktober 1994 betreffende de omzetting van het moederschapsverlof in vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Voor de toepassing van dit besluit wordt de werknemer die voldoet aan de voorwaarden bepaald door en krachtens artikel 30, § 2, tweede tot vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gelijkgesteld met de vader van het kind.”.

Art. 2. Artikel 5 van hetzelfde koninklijk besluit, wordt vervangen als volgt :

“De vergoeding bedoeld in artikel 39, tiende lid, van de Arbeidswet van 16 maart 1971, mag niet worden samen genomen met andere vergoedingen die zijn bepaald in het kader van een bijzondere beschermingsprocedure tegen ontslag.”.

Art. 3. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 juli 2014.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Arbeidswet van 16 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971.
Wet van 13 april 2011, *Belgisch Staatsblad* van 10 mei 2011.
Wet van 11 juni 2011, *Belgisch Staatsblad* van 20 juli 2011.
Wet van 25 april 2014, *Belgisch Staatsblad* van 6 juni 2014.
Koninklijk besluit van 17 oktober 1994, *Belgisch Staatsblad* van 9 november 1994, Erratum *Belgisch Staatsblad* van 15 december 1994.

Vu l'arrêté royal du 17 octobre 1994 relatif à la conversion du congé de maternité en congé de paternité en cas de décès ou d'hospitalisation de la mère;

Vu l'avis n° 1.812 du Conseil national du Travail, donné le 25 septembre 2012;

Vu l'avis 52.983/1 du Conseil d'Etat, donné le 27 mars 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 17 octobre 1994 relatif à la conversion du congé de maternité en congé de paternité en cas de décès ou d'hospitalisation de la mère, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

« Pour l'application de cet arrêté le travailleur qui satisfait aux conditions prévues par et en vertu de l'article 30, § 2, alinéas 2 à 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, est assimilé au père de l'enfant. ».

Art. 2. L'article 5 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« L'indemnité visée à l'article 39, dixième alinéa, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ne peut être cumulée avec d'autres indemnités prévues dans le cadre d'une protection spéciale contre le licenciement. ».

Art. 3. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 juillet 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi sur le travail du 16 mars 1971, *Moniteur belge* du 30 mars 1971.
Loi du 13 avril 2011, *Moniteur belge* du 10 mai 2011.
Loi du 11 juin 2011, *Moniteur belge* du 20 juillet 2011.
Loi du 25 avril 2014, *Moniteur belge* du 6 juin 2014.
Arrêté royal du 17 octobre 1994, *Moniteur belge* du 9 novembre 1994, Erratum *Moniteur belge* du 15 décembre 1994.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/204279]

8 JULI 2014. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 186 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen en tot bepaling van de datum van inwerking-treding van hoofdstuk 15 van de wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, artikel 186, gewijzigd bij de wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid, artikel 72;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 26 februari 2014;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 12 maart 2014;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2014/204279]

8 JUILLET 2014. — Arrêté royal d'exécution de l'article 186 de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses et fixant la date d'entrée en vigueur du chapitre 15 de la loi du 25 avril 2014 portant des dispositions diverses en matière de sécurité sociale (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, l'article 186, modifiée par la loi du 25 avril 2014 portant des dispositions diverses en matière de sécurité sociale;

Vu la loi du 25 avril 2014 portant des dispositions diverses en matière de sécurité sociale, l'article 72;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 26 février 2014;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 12 mars 2014;

Gelet op het advies nr. 1.905 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 29 april 2014;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies 56.358/1 van de Raad van State, gegeven op 13 juni 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. § 1. Overeenkomstig artikel 186, eerste lid, van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wordt de toelating aan werkgeversgroeperingen om werknemers ter beschikking te stellen van gebruikers verleend door de minister bevoegd voor Werk.

§ 2. De minister kan een model van aanvraagformulier vaststellen.

§ 3. Om de toelating bedoeld in paragraaf 1 te bekomen, richt de werkgeversgroepering een aanvraag tot de Voorzitter van het directiecomité van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De aanvraag wordt geacht ingediend te zijn de derde werkdag die volgt op de verzending van de aangetekende brief.

§ 4. De minister stuurt deze aanvraag binnen een termijn van twintig dagen vanaf de indiening van de aanvraag bedoeld in paragraaf 3 door, voor advies aan de Nationale Arbeidsraad. De Nationale Arbeidsraad verstrekt zijn advies binnen een termijn van zestig dagen.

Binnen een termijn van twintig dagen na ontvangst van het in vorig lid vermeld advies, deelt de minister zijn beslissing aan de werkgeversgroepering mee bij een ter post aangetekend schrijven.

De beslissing treedt in werking de derde werkdag die volgt op de verzending van de aangetekende brief.

§ 5. Indien de Nationale Arbeidsraad geen advies verstrekt binnen de termijn vermeld in paragraaf 4, eerste lid, wordt er niet op gewacht.

Art. 2. De toelatingen die verleend werden krachtens artikel 186 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen en die bestaan op de datum van inwerkingtreding van dit besluit blijven van kracht na deze datum.

Art. 3. Treden in werking op 1 februari 2014:

1^o hoofdstuk 15 van de wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid;

2^o dit besluit.

Artikel 1 van dit besluit treedt buiten werking op 1 juli 2015. De toelatingen die verleend werden krachtens artikel 186 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen en die op deze datum bestaan, blijven van kracht.

Art. 4. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 juli 2014.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 12 augustus 2000, *Belgisch Staatsblad* van 31 augustus 2000.
Wet van 25 april 2014, *Belgisch Staatsblad* van 6 juni 2014.

Vu l'avis n^o 1.905 du Conseil national du Travail, donné le 29 avril 2014;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu l'avis 56.358/1 du Conseil d'Etat, donné le 13 juin 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Conformément à l'article 186, alinéa 1^{er}, de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, l'autorisation de mettre des travailleurs à la disposition des utilisateurs est accordée au groupement d'employeurs par le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions.

§ 2. Le ministre peut établir un modèle de formulaire de demande.

§ 3. Pour obtenir l'autorisation visée au paragraphe 1^{er}, le groupement d'employeurs adresse une demande au Président du comité de direction du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

La demande est censée introduite le troisième jour ouvrable qui suit l'envoi du pli recommandé.

§ 4. Dans un délai de vingt jours à dater de l'introduction de la demande visée à paragraphe 3, le ministre renvoie, pour avis, cette demande au Conseil national du Travail. Le Conseil national du Travail rend son avis dans un délai de soixante jours.

Dans un délai de vingt jours suivant la réception de l'avis mentionné à l'alinéa précédent, le ministre communique sa décision au groupement d'employeurs par courrier recommandé à la poste.

La décision entre en vigueur le troisième jour ouvrable qui suit l'envoi du pli recommandé.

§ 5. Si le Conseil national du Travail ne rend pas d'avis dans le délai mentionné au paragraphe 4, alinéa 1^{er}, il peut être passé outre.

Art. 2. Les autorisations données en vertu de l'article 186 de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses et existant à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté continuent à sortir leurs effets après cette date.

Art. 3. Entrent en vigueur le 1^{er} février 2014:

1^o le chapitre 15 de la loi du 25 avril 2014 portant des dispositions diverses en matière de sécurité sociale;

2^o le présent arrêté.

L'article 1^{er} du présent arrêté cesse de produire ses effets le 1^{er} juillet 2015. Les autorisations données en vertu de l'article 186 de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses et existant à cette date, continuent à sortir leurs effets.

Art. 4. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 juillet 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 12 août 2000, *Moniteur belge* du 31 août 2000.
Loi du 25 avril 2014, *Moniteur belge* du 6 juin 2014.