

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/203872]

1 JULI 2014. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47*undecies* van 29 april 2014, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47*quinquies* van 18 december 1990 betreffende de maaltijdcheques voor uitzendkrachten (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47*undecies* van 29 april 2014, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47*quinquies* van 18 december 1990 betreffende de maaltijdcheques voor uitzendkrachten.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 juli 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

*Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47undecies van 29 april 2014*

Opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47*quinquies* van 18 december 1990 betreffende de maaltijdcheques voor uitzendkrachten (Overeenkomst geregistreerd op 13 mei 2014 onder het nummer 121115/CO/300)

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met name artikel 19*bis*, § 2;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47*quinquies* van 18 december 1990 betreffende de maaltijdcheques voor uitzendkrachten, geregistreerd op 7 januari 1991 onder het nummer 26025/CO/300;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2014 betreffende de maaltijdcheques ten gunste van de uitzendkrachten, gesloten in het Paritair Comité nr. 322 voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren en neergelegd bij de griffie van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg op 20 maart 2014 onder het nummer 2014-2709;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen;
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979;
- de Boerenbond;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2014/203872]

1<sup>er</sup> JUILLET 2014. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 47*undecies* du 29 avril 2014, conclue au sein du Conseil national du Travail, abrogeant la convention collective de travail n° 47*quinquies* du 18 décembre 1990 relative aux chèques-repas en faveur des travailleurs intérimaires (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 47*undecies* du 29 avril 2014, reprise en annexe, conclue au sein du Conseil national du Travail, abrogeant la convention collective de travail n° 47*quinquies* du 18 décembre 1990 relative aux chèques-repas en faveur des travailleurs intérimaires.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1<sup>er</sup> juillet 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,  
Mme M. DE CONINCK

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Conseil national du Travail

*Convention collective de travail n° 47 undecies du 29 avril 2014*

Abrogation de la convention collective de travail n° 47*quinquies* du 18 décembre 1990 relative aux chèques-repas en faveur des travailleurs intérimaires (Convention enregistrée le 13 mai 2014 sous le numéro 121115/CO/300)

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

Vu la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 19*bis*, § 2;

Vu la convention collective de travail n° 47*quinquies* du 18 décembre 1990 relative aux chèques-repas en faveur des travailleurs intérimaires, enregistrée le 7 janvier 1991 sous le numéro 26025/CO/300;

Vu la convention collective de travail du 11 mars 2014 relative aux titres-repas en faveur des travailleurs intérimaires conclue au sein de la Commission paritaire n° 322 pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou des services de proximité et déposée au Greffe de la Direction Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale le 20 mars 2014 sous le n° 2014-2709;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique;
- les organisations nationales des classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979;
- "De Boerenbond"

- la Fédération wallonne de l'Agriculture";  
 - de Unie van Socialprofitondernemingen;  
 - het Algemeen Christelijk Vakverbond van België;  
 - het Algemeen Belgisch Vakverbond;  
 - de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België;  
 op 29 april 2014 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1. De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47quinquies van 18 december 1990 betreffende de maaltijdcheques voor uitzendkrachten, geregistreerd op 7 januari 1991 onder het nummer 26025/CO/300, wordt opgeheven.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 juli 2014.

De Minister van Werk,  
 Mevr. M. DE CONINCK

- la Fédération wallonne de l'Agriculture;  
 - l'Union des entreprises à profit social;  
 - la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique;  
 - la Fédération générale du Travail de Belgique;  
 - la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique;  
 ont conclu, le 29 avril 2014, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1<sup>er</sup>. La convention collective de travail n° 47quinquies du 18 décembre 1990 relative aux chèques-repas en faveur des travailleurs intérimaires, enregistrée le 7 janvier 1991 sous le numéro 26025/CO/300 est abrogée par la présente convention.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> juillet 2014.

La Ministre de l'Emploi,  
 Mme M. DE CONINCK

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/204324]

1 JULI 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 160 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering

FILIP, Koning der Belgen,  
 Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 18 september 2013;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 22 januari 2014;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 28 februari 2014;

Gelet op advies 56.059/1 van de Raad van State, gegeven op 15 mei 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 160, § 3, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 oktober 2008, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

"§ 3. Onverminderd de toepassing van de §§ 1 en 2, mag de uitbetalingsinstelling bij de berekening van het aantal uitkeringen als volledig werkloze of als werkloze met bedrijfstoeslag overeenkomstig de artikelen 100 tot 105, geen uitkeringen betalen voor de periodes waarvoor zij kan vaststellen dat de sociaal verzekerde als werknemer ingeschreven is in een personeelsregister of dat voor de sociaal verzekerde een aangifte van risico in de ziekte- en invaliditeitsverzekering bestaat.

De mogelijkheid om vast te stellen dat voor de betrokken periode een sociaal verzekerde als werknemer ingeschreven is in een personeelsregister of dat voor een sociaal verzekerde een aangifte van risico in de ziekte- en invaliditeitsverzekering bestaat, wordt door de Rijksdienst bepaald in onderrichtingen die inzonderheid rekening houden met het tijdstip van de betaling van de uitkering en met de normale duurtijd van de elektronische verwerking van de gegevens van de personeelsregisters en van de aangiften van risico in de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Het verbod opgenomen in het eerste lid geldt evenwel niet indien de inschrijving in het personeelsregister of de aangifte van risico in de ziekte- en invaliditeitsverzekering op voldoende wijze weerlegd wordt. De Rijksdienst bepaalt in welke gevallen hieraan voldaan is. ».

## SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2014/204324]

1<sup>er</sup> JUILLET 2014. — Arrêté royal modifiant l'article 160 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

PHILIPPE, Roi des Belges,  
 A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 18 septembre 2013;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 22 janvier 2014;

Vu l'accord du Ministre au Budget, donné le 28 février 2014;

Vu l'avis 56.059/1 du Conseil d'Etat, donné le 15 mai 2014, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 160, § 3, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, inséré par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> octobre 2008, est remplacé par les dispositions suivantes :

« § 3. Sans préjudice de l'application des §§ 1<sup>er</sup> et 2, l'organisme de paiement ne peut pas, lors du calcul du nombre d'allocations comme chômeur complet ou comme chômeur avec complément d'entreprise conformément aux articles 100 à 105, payer des allocations pour les périodes pour lesquelles il peut constater que l'assuré social est inscrit comme travailleur dans un registre du personnel ou qu'il existe pour l'assuré social une déclaration de risque dans l'assurance maladie et invalidité.

La possibilité de constater que, pour la période concernée, un assuré social est inscrit comme travailleur dans un registre du personnel ou que, pour un assuré social, il existe une déclaration de risque dans l'assurance maladie et invalidité, est définie par l'Office dans les instructions qui tiennent notamment compte du moment du paiement des allocations et de la durée normale du traitement électronique des données des registres du personnel et des déclarations de risque dans l'assurance maladie et invalidité.

L'interdiction reprise à l'alinéa 1<sup>er</sup> ne vaut toutefois pas si l'inscription au registre du personnel ou la déclaration de risque dans l'assurance maladie et invalidité est suffisamment réfutée. L'Office détermine dans quels cas il est satisfait à cette condition. ».