

Art. 37. Artikel 192 van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt:

“Art. 192. De onder punt G. bedoelde kennisgevingen van de beslissingen van de Hoge commissie, van een afdeling van de Hoge commissie, van de geneesheer van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, van de adviserend geneesheer en van de geneesheer-inspecteur van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle, moeten plaatsvinden onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten vastgesteld door de Hoge commissie.

De modellen van de kennisgevingen die voor de gerechtigden zijn bestemd en die betrekking hebben op de beslissingen waarbij hun staat van invaliditeit wordt ontkend of tot de vaststelling van het einde van die staat, bevatten de nodige inlichtingen om nuttig een beroep te doen op de in artikel 167 van de gecoördineerde wet bepaalde rechtscolleges.

De beslissingen worden langs elektronische weg aan de verzekeringinstelling meegedeeld via het beheersysteem van de gegevens over de arbeidsongeschiktheid.

Indien die beslissingen niet langs elektronische weg aan de verzekeringinstelling kunnen worden verzonden, worden zij op papier meegedeeld.”

Art. 38. In artikel 215bis, §1, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 januari 2009, worden de woorden “of de geneesheer van de Dienst voor uitkeringen, lid van de Geneeskundige raad voor invaliditeit,” ingevoegd tussen de woorden “voor wie andermaans hulp door de Geneeskundige raad voor invaliditeit” en de woorden “als onontbeerlijk is erkend”.

Art. 39. In artikel 245undecies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 12 december 2010, worden de woorden “189/1, tweede lid” ingevoegd tussen de woorden “artikelen 189, tweede lid,” en de woorden “en 190, tweede lid, 1°”.

Art. 40. Dit koninklijk besluit treedt in werking op 31 december 2015.

Art. 41. De minister bevoegd voor Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 april 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. L. ONKELINX

De Staatssecretaris voor Sociale Zaken,
Ph. COURARD

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2014/22255]

8 APRIL 2014. — Besluit van het Beheerscomité
tot vaststelling van het personeelsplan - boekjaar 2014
van de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid

Gelet op artikel 19, § 3, van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, met name artikel 19, § 1;

Gelet op het gunstig advies van de regeringscommissaris van begroting, gegeven op 27 februari 2014 en 8 mei 2014;

Gelet op het gemotiveerde advies van het basisoverlegcomité van de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid gegeven op 6 maart 2014;

Gelet op de beslissing van het beheerscomité van 8 april 2014;

Wordt het personeelsplan van de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid vastgelegd overeenkomstig de hierbij gevoegde tabellen.

De ondervoorzitter van het Beheerscomité,
B. ADNET

De Leidend ambtenaar a.i.,
F. COLLE

Art. 37. L'article 192 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 192. Les notifications, visées sous le point G, des décisions de la Commission supérieure, d'une section de la commission supérieure, du médecin du Service des indemnités membre du Conseil médical de l'invalidité, du médecin-conseil et du médecin inspecteur du Service d'évaluation et de contrôle médicaux doivent s'effectuer dans les conditions et selon les modalités fixées par la Commission supérieure.

Les modèles des notifications destinées aux titulaires et se rapportant à des décisions leur déniant l'état d'invalidité ou constatant la fin de cet état, contiennent les indications nécessaires pour faire utilement recours aux juridictions visées à l'article 167 de la loi coordonnée.

Les décisions sont communiquées à l'organisme assureur par voie électronique via le système de gestion des données relatives à l'incapacité de travail.

Dans l'éventualité où ces décisions ne peuvent être transmises à l'organisme assureur par voie électronique, celles-ci sont communiquées par support papier. »

Art. 38. Dans l'article 215bis, §1^{er}, alinéa 1^{er} du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 13 janvier 2009, les mots « ou le médecin du Service des indemnités membre du Conseil médical de l'invalidité » sont insérés entre les mots « et pour lequel le Conseil médical de l'invalidité » et les mots « a décidé que l'aide d'une tierce personne est nécessaire ».

Art. 39. Dans l'article 245undecies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 12 décembre 2010, les mots « 189/1, alinéa 2, » sont insérés entre les mots « articles 189, alinéa 2, » et les mots « et 190, alinéa 2, 1° ».

Art. 40. Le présent arrêté royal entre en vigueur le 31 décembre 2015.

Art. 41. Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 avril 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales,
Mme L. ONKELINX

Le Secrétaire d'Etat aux Affaires sociales,
Ph. COURARD

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2014/22255]

8 AVRIL 2014. — Arrêté du Comité de gestion
fixant le plan de personnel - exercice 2014
de l'Office de Sécurité sociale d'Outre-mer

Vu l'article 19 § 3 de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, notamment l'article 19, § 1^{er};

Vu l'avis favorable du Commissaire du gouvernement du budget donné le 27 février 2014 et le 8 mai 2014;

Vu l'avis motivé du Comité de concertation de base de l'Office de Sécurité sociale d'Outre-mer donné le 6 mars 2014;

Vu la décision du Comité de gestion du 8 avril 2014;

Le plan de personnel de l'Office de Sécurité sociale d'Outre-mer est déterminé conformément aux tableaux ci-après.

La Vice-présidente du Comité de gestion,
B. ADNET

La Fonctionnaire dirigeante a.i.,
F. COLLE

ACTIEPLAN 2014

Algemeen:

- Met uitzondering van de niet-vervanging van een personeelslid van niveau A en van drie personeelsleden van niveau C, zal elk definitief vertrek van een vastbenoemd personeelslid worden geneutraliseerd door een aanwerving, en dit binnen de grenzen van de budgettaire mogelijkheden en met het akkoord van de regeringscommissaris.
- Betrekkingen die vrijskomen door de bevordering door overgang naar niveau B zullen geleidelijk worden afgeschaft naargelang de uitvoering van deze bevorderingen.
- Binnen de perken van het beschikbare budget, kunnen eventueel tijdelijke personeelsleden (seizoenspersoneel) en/of studenten worden aangeworven om tegemoet te komen aan een tijdelijke en uitzonderlijke behoeftie.
- Elke aanwerving verloopt rekening houdend met de taalkaders bij de DOSZ.

Specifiek:

- Twee bevorderingen naar de klasse A3
- Acht bevorderingen naar niveau B voor de laureaten van de vergelijkende selectie voor de overgang naar het hogere niveau
- Bevorderingen door verhoging in weddeschaal op het einde van de geldigheidsperiodes van de gecertificeerde opleidingen

STATUTAIREN

a) Aanwervingen		Graad	VTE	Budgettaire impact T	Budgettaire impact T+1
Niveau					
NA31	Graad				
A22	Adviseur	2		9.268,81	18.454,15
A21	Attaché	1		7.631,18	7.631,18
A12	Attaché	1		7.490,36	7.490,36
B1	Administratief deskundige	1		4.827,76	5.808,04
CA2	Administratief assistent	8		29.026,48	43.158,48
DA4	Administratief medewerker	7		14.228,98	32.108,33
DA2	Administratief medewerker	2		1.348,40	5.143,12
		1		761,66	2.921,41
CONTRACTUELEN					
a) Aanwervingen		Graad	VTE	Budgettaire impact T	Budgettaire impact T+1
Niveau					

Exercice : 2014		Evolution des ressources humaines en ETP												
		Evolution prévue en fin d'exercice 2014												
Besoins exprimés en ETP	Management & staff	A								Total				
		N	N-1	N-2	N-3	S	A1-A2	A3	A4	A5	B	C	D	
Evolution prévue							17	7	2	0	27	74	16	143
Statutaires							16	7	2	0	27	70	11	133
Contractuels (sauf remplacements)							1	0	0	0	0	4	5	10
Situation de départ suivant inventaire							17,4	6,0	2,0	0,0	17,4	79,3	15,1	137,2
Statutaires							16,4	6,0	2,0	0,0	17,4	74,3	10,3	126,4
Contractuels (sauf remplacements)							1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	4,8	10,8

PLAN D'ACTION 2014

En général :

- Excepté le non remplacement d'un agent de niveau A et de trois agents de niveau C, chaque départ définitif d'un agent nommé à titre définitif sera neutralisé par une entrée, dans les limites des possibilités budgétaires, et avec l'accord du Commissaire du Gouvernement.
- Les emplois libérés par les promotions par accession aux niveaux B seront supprimés au fur et à mesure de l'exécution de ces promotions.
- Dans les limites du budget disponible, du personnel saisonnier, des étudiants et/ou du personnel en vue de répondre à des besoins exceptionnels et temporaires pourront être engagés.
- Tout recrutement s'opère compte tenu des cadres linguistiques de l'OSSOM.

Spécifiquement:

- Deux promotions à la classe A3
- Huit promotions au niveau B de lauréat à la sélection comparative d'accession
- Diverses promotions par avancement barémique à l'arrivée au terme de périodes de validité de formations certifiées

STATUTAIRES			
a) Recrutements		ETP	Impact budgétaire T
Niveau	Grade		
b) Promotions			
Niveau	Grade	ETP	Impact budgétaire T+1
NA31	Conseiller	2	9.268,81
A22	Attaché	1	7.631,18
A21	Attaché	1	7.490,36
A12	Attaché	1	4.827,76
B1	Expert administratif	8	29.026,48
CA2	Assistant administratif	7	14.228,98
DA4	Collaborateur administratif	2	1.348,40
DA2	Collaborateur administratif	1	761,66
CONTRACTUELS			
a) Recrutements			
Niveau	Grade	ETP	Impact budgétaire T+1