

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2014/35196]

**10 JANUARI 2014. — Besluit van de Vlaamse Regering
tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de preventiefuncties**

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en § 3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 en andere bepalingen;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 17 juli 2013;

Gelet op protocol nr. 328.1054 van 18 oktober 2013 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer 54.447/3 van de Raad van State, gegeven op 9 december 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

Besluit:

Artikel 1. In het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 en andere bepalingen worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikel 16, 17, 47, 49 en 51;

2° artikel 53, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011.

Art. 2. In het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wordt deel VI, titel 7, hoofdstuk 4, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 april 2011, bestaande uit artikel VI 86 tot en met VI 94, vervangen door wat volgt :

“HOOFDSTUK 4. — De preventiefuncties

Afdeling 1. — Definities

Art. VI 86. In dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

1° lijnmanager :

a) als het gaat om de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk, hierna GDPB te noemen : de secretaris-generaal van het Departement Bestuurszaken;

b) als het gaat om een Interne dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk, hierna IDPB te noemen : de lijnmanager van de entiteit, raad of instelling;

2° overlegcomité :

a) als het gaat om de GDPB : het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

b) als het gaat om een IDPB : het bevoegde overlegcomité;

3° comité GDPB :

het aansturingscomité van de GDPB.

Afdeling 2. — De preventiediensten

Art. VI 87. Voor de departementen en intern verzelfstandigde agentschappen zonder rechtspersoonlijkheid bestaat er een GDPB, met aansluitingsmogelijkheid voor de andere diensten van de Vlaamse overheid, de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering en andere instanties binnen de Vlaamse overheidssector.

Elk IVA met rechtspersoonlijkheid, elk EVA en elke raad of instelling beschikt over een IDPB, tenzij ze zich aansluiten bij de GDPB.

In afwijking van het tweede lid kan het Gemeenschapsonderwijs samen met de scholengroepen aangesloten zijn bij een gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk. Voor de preventieadviseur-coördinator en de preventieadviseurs van het Gemeenschapsonderwijs die werken voor die gemeenschappelijke dienst gelden de richtlijnen voor een IDPB, vermeld in dit besluit.

Afdeling 3. — Algemene bepalingen

Art. VI 88. Een preventieadviseur-coördinator leidt de GDPB.

Zodra de IDPB uit minstens twee preventieadviseurs bestaat, kan een preventieadviseur-coördinator de dienst leiden.

Art. VI 89 § 1. Het mandaat van preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling als preventieadviseur zijn toegankelijk voor ambtenaren onder de hierna bepaalde voorwaarden. De lijnmanager kan beslissen om voor het mandaat van preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling als preventieadviseur ook of uitsluitend een beroep te doen op de externe werving van ambtenaren.

§ 2. De aanwijzing in het mandaat van preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling als preventieadviseur zijn ook mogelijk door horizontale mobiliteit vanuit een andere statutaire functie van preventieadviseur-coördinator of preventieadviseur, voor zover de kandidaat over het getuigschrift van aanvullende vorming beschikt dat vereist is voor de functie.

Bij toekenning van het mandaat of de tijdelijke aanstelling door horizontale mobiliteit behoudt de ambtenaar de graad waarin hij vastbenoemd is.

§ 3. De aanwijzing tot preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling als preventieadviseur gebeuren voor de duur van zes jaar, en zijn meermaals met dezelfde duur verlengbaar. De verlenging gebeurt stilzwijgend.

Voor een extern geworven ambtenaar begint de termijn van het mandaat of de tijdelijke aanstelling te lopen op de dag van de toelating tot de proeftijd als ambtenaar.

§ 4. De aanwijzing tot preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling tot preventieadviseur houden voor de duur van de aanwijzing of de aanstelling de dienstaanwijzing in voor het betrokken personeelslid.

§ 5. Het mandaat van preventieadviseur-coördinator is een mandaatgraad van rang A2.

Art. VI 90. Als de preventieadviseur-coördinator zijn eerste aanwijzing in het mandaat voortijdig beëindigt, kan hij vervangen worden door een kandidaat die voorkomt op een lijst die een bijzondere commissie als vermeld in artikel VI 94, § 3 heeft voorgedragen aan de lijnmanager.

Als een preventieadviseur zijn eerste aanstelling voortijdig beëindigt, kan hij vervangen worden door een persoon met een geldige kandidaatstelling.

De vervanger van een preventieadviseur-coördinator of preventieadviseur, vermeld in het eerste en het tweede lid, wordt aangewezen of aangesteld voor de duur van zes jaar, met verlengingsmogelijkheid als vermeld in artikel VI 89, § 3.

Art. VI 91. De aanwijzing in het mandaat van preventieadviseur-coördinator GDPB gebeurt voltijds. De aanwijzing in het mandaat van preventieadviseur-coördinator IDPB en de aanstelling van een preventieadviseur gebeuren voor de volledige arbeidsduur of voor een gedeelte ervan.

Art. VI 92. De lijnmanager stuurt de preventieadviseur-coördinator van de GDPB functioneel aan en treedt op als eerste en enige evaluator, na voorafgaandelijke bespreking in het comité GDPB.

Afdeling 4. — Aanwijzings- en aanstellingsprocedure

Art. VI 93. § 1 De ambtenaar die wordt aangewezen in het mandaat van preventieadviseur-coördinator, behoort tot de rang A1 of A2.

De ambtenaar die tijdelijk wordt aangesteld tot preventieadviseur, behoort tot de rang A1 of A2, of tot het niveau B, C of D.

§ 2. De aanwijzing in het mandaat van preventieadviseur-coördinator en de tijdelijke aanstelling tot preventieadviseur van een extern geworven ambtenaar gebeuren in een graad van waaruit de aanwijzing in het mandaat of de tijdelijke aanstelling mogelijk is voor ambtenaren die al in dienst zijn. Voor die statutaire indienstneming gelden de gewone wervingsregels.

§ 3. De ambtenaar die wordt aangewezen in het mandaat van preventieadviseur-coördinator of die tijdelijk wordt aangesteld tot preventieadviseur behoudt de functionele loopbaan in de graad waarin hij is benoemd. De werkelijke diensten die de ambtenaar als preventieadviseur-coördinator of preventieadviseur presteert, komen in aanmerking voor de vaststelling van de schaalanciënniteit in de functionele loopbaan.

Art. VI 94. § 1. De lijnmanager stelt de competenties vast waarover de preventieadviseur-coördinator moet beschikken, in aanvulling op de vereisten die opgelegd zijn door de welzijnsreglementering.

§ 2. Een bijzondere commissie beoordeelt wie van de kandidaten over de vereiste competenties voor de uitoefening van de functie van preventieadviseur-coördinator beschikt.

Die bijzondere commissie is samengesteld als volgt :

1° een vertegenwoordiger van een gespecialiseerd extern bureau;

2° twee vertegenwoordigers van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest als het gaat om de GDPB en de lijnmanager als het gaat om een IDPB;

3° een selectiedeskundige.

§ 3. De bijzondere commissie legt aan de lijnmanager de lijst voor van de kandidaten die over de vereiste competenties voor de uitoefening van de functie van preventieadviseur-coördinator beschikken.

§ 4. De lijnmanager stelt, in overleg met de preventieadviseur-coördinator, waar hij is aangewezen, de competenties vast waarover de preventieadviseur moet beschikken, in aanvulling op de vereisten die opgelegd zijn door de welzijnsreglementering.

§ 5. De lijnmanager draagt voor de functie van preventieadviseur-coördinator en preventieadviseur een kandidaat die aan de voorwaarden voldoet, voor aan het overlegcomité.

§ 6. Als het overlegcomité een akkoord bereikt, wijst de lijnmanager een persoon aan in het mandaat van preventieadviseur-coördinator of stelt hij iemand aan tot preventieadviseur.

§ 7. Als het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest geen akkoord bereikt over een aanwijzing of aanstelling bij de GDPB, neemt de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken na afloop van de wettelijk voorgeschreven verzoeningsprocedure een beslissing, met behoud van de toepassing van de specifieke bepalingen in de welzijnsreglementering over de aanstelling van een preventieadviseur psychosociale aspecten.

Als het bevoegde overlegcomité geen akkoord bereikt over een aanwijzing of aanstelling bij een IDPB neemt de functionele minister voor het IVA met rechtspersoonlijkheid en de raad of de raad van bestuur voor het EVA en de instelling na afloop van de wettelijk voorgeschreven verzoeningsprocedure een beslissing, met behoud van de toepassing van de specifieke bepalingen in de welzijnsreglementering over de aanstelling van een preventieadviseur psychosociale aspecten.

Afdeling 5. — Beëindigingsregels

Art. VI 94bis. De ambtenaar met de functie van preventieadviseur-coördinator of preventieadviseur kan op eigen verzoek het mandaat of de tijdelijke aanstelling beëindigen als hij een met de lijnmanager overeen te komen opzeggingstermijn in acht neemt.

Art. VI 94ter. De lijnmanager kan na akkoord van het overlegcomité om functionele redenen of om organisatorische redenen, met inachtnaam van de welzijnsreglementering, de aanwijzing van de preventieadviseur-coördinator of de aanstelling van de preventieadviseur beëindigen.”.

Art. 3. Aan deel VI, titel 10, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, 29 april 2011, 2 december 2011 en 1 februari 2013, worden een artikel VI 152 t.e.m. VI 156 toegevoegd, die luiden als volgt :

Art. VI 152. Tot de datum waarop de federale overheid de machtiging tot oprichting van de GDPB verleent, worden in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en in deze titel onder de benaming “GDPB” de “IDPB voor de ministeries van de diensten van de Vlaamse overheid” verstaan.

Art. VI 153. § 1. De preventieadviseur-coördinator die op 30 september 2013 aangewezen is in het mandaat van preventieadviseur-coördinator bij een IDPB behoudt de rang A2A.

§ 2. Een preventieadviseur die belast is met de leiding van de dienst neemt de leiding waar van de GDPB in afwachting van de aanwijzing van een preventieadviseur-coördinator bij de GDPB.

Art. VI 154. De procedures tot aanwijzing of aanstelling in de functies van preventieadviseur-coördinator of van preventieadviseur die binnen de diensten van de Vlaamse overheid aangevat werden voor 1 oktober 2013 worden verdergezet overeenkomstig de reglementering van kracht bij de aanvang ervan.

Art. VI 155. De lijnmanager van het Departement Bestuurszaken kan de preventieadviseur-coördinator of preventieadviseur van een entiteit, raad of instelling met een IDPB die aansluit bij de GDPB, overplaatsen naar de GDPB, na het akkoord van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest.

Bij overplaatsing van de preventieadviseur-coördinator overeenkomstig het eerste lid wordt die aangesteld als preventieadviseur met behoud van de salarisschaal A 287.

Als geen overplaatsing plaatsvindt, wordt de aanwijzing van de preventieadviseur-coördinator of de aanstelling van de preventieadviseur beëindigd overeenkomstig de wettelijke bepalingen.

Art. VI 156. De lijnmanager van het Departement Bestuurszaken kan bij aansluiting van nieuwe leden bij de GDPB, die niet tot de diensten van de Vlaamse overheid behoren en voordien over een interne preventiedienst beschikten, met het akkoord van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest, preventieadviseurs van deze interne preventiedienst in de werking van de GDPB inschakelen, onder de leiding van de preventieadviseur-coördinator van de GDPB. Die inschakeling gebeurt voor een termijn van maximaal zes jaar die meermaals kan worden verlengd met het akkoord van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest.”.

Art. 4. In hetzelfde besluit wordt deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, afdeling 8, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, bestaande uit artikel VII 54 vervangen door wat volgt :

“Afdeling 8. — Gemeenschappelijke of Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk

Art. VII 54. De preventieadviseur bij een Gemeenschappelijke of Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk ontvangt een van de volgende toelagen :

1° een toelage van 2.590,50 euro (100 %) op jaarbasis als hij houder is van het getuigschrift van aanvullende vorming van het eerste niveau;

2° een toelage van 1.785 euro (100 %) op jaarbasis als hij houder is van het getuigschrift van aanvullende vorming van het tweede niveau.”.

Art. 5. Bijlage 3 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en 22 januari 2010, wordt vervangen door bijlage 1 die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 6. Bijlage 4 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 22 januari 2010, 29 april 2011 en 1 februari 2013 wordt vervangen door bijlage 2 die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2013.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 10 januari 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,
G. BOURGEOIS

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014
tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, inzake de preventiefuncties

Bijlage 3. — Indeling van de betrekkingen per rang

I. Algemeen personeel

Niveau A

- rang A3 : secretaris-generaal (functie van N-niveau)
 administrateur-generaal (functie van N-niveau)
 gedelegeerd bestuurder (functie van N-niveau)
 hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad
 projectleider N-niveau
 directeur-generaal (terugvalgraad)[11]
- rang A2L : algemeen directeur
 adjunct-directeur-generaal (terugvalgraad)[11]
- rang A2A : afdelingshoofd
 contract beheerder
 strategiebeheerder
 coördinator IT-relatiebeheerder
 beheerder interne IT-dienstverlening
 projectleider N-1
- rang A2E : senior adviseur
- rang A2M : hoofdadviseur (terugvalgraad)[11]
- rang A2 : adviseur
 adviseur-arts
 adviseur-informaticus
 adviseur-ingenieur
 directeur
 directeur-arts
 directeur-informaticus
 directeur-ingenieur
 nautisch directeur
 preventieadviseur-coördinator
 financieel-administratief beheerder
 navorser
 vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland
- rang A1 : adjunct van de directeur
 arts
 informaticus
 ingenieur
 loods
 attaché

Niveau B

- rang B3 : leidinggevend hoofddeskundige
 senior hoofddeskundige
- rang B2 : hoofddeskundige
 hoofdprogrammeur
 maritiem verkeersleider
- rang B1 : deskundige
 programmeur

Niveau C

- rang C3 : leidinggevend hoofdmedewerker
 senior hoofdmedewerker

rang C2 : hoofdmedewerker
 hoofdtechnicus
 hoofdscheepstechnicus

rang C1 : medewerker
 technicus
 radarwaarnemer
 scheepstechnicus

Niveau D

rang D3 : leidinggevend hoofdassistent
 senior hoofdassistent

rang D2 : hoofdassistent
 technisch hoofdassistent
 speciaal hoofdassistent
 hoofdschipper
 hoofdmotorist

rang D1 : assistent
 technisch assistent
 speciaal assistent
 schipper
 motorist

Uitdovende graden

rang A4 : secretaris-generaal (uitdovend)

rang A3 : directeur-generaal (uitdovend)
 administrateur-generaal(uitdovend)
 eerste opdrachthouder (uitdovend)

rang A2L : adjunct-administrateur-generaal (uitdovend)

rang A2S : inspecteur-generaal (uitdovend)
(gelijkwaardig aan A2A) bestuursdirecteur (uitdovend)

rang A2A preventieadviseur-coördinator (uitdovend)

rang A2 : adjunct eerste opdrachthouder (uitdovend)

rang A1 : bedrijfsadviseur[9] (uitdovend)
 pedagogisch adviseur[9] (uitdovend)
 kunstadviseur[9] (uitdovend)

II. Wetenschappelijk personeel

rang A3 : algemeen directeur (uitdovend)

rang A2 : wetenschappelijk directeur

rang A1 : wetenschappelijk attaché

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014. tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, inzake de preventiefuncties.

Brussel, 10 januari 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand

G. BOURGEOIS

Bijlage 4 - 1

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de preventiefuncties

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
NIVEAU A					
A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	Projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariatspersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A3	directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2L	adjunct-directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]
A2A	afdelingshoofd			externe aanwerving mogelijk als er intern geen geschikte kandidaten zijn (artikel V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	projectleider N-1			externe aanwerving mogelijk als er intern geen geschikte kandidaten zijn (artikel V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit

Bijlage 4 - 2

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2E	senior-adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2M	hoofdadviseur			(...) opgeheven[11]	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° [18] slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: diploma van initieële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden: - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde

20130228_836P21_Bijlage 2 bij BVR Preventiefuncties

./.

Bijlage 4 - 3

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	nautisch directeur	loods			<p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p>- diploma van master-na-masteropleiding.</p> <p>- master in de toegepaste informatica</p> <p>- master in de aanvullende studies in de informatica</p> <p>- diploma van:</p> <p>- master in de industriële wetenschappen</p> <p>- master handelsingenieur</p> <p>- bij overgangmaatregel:</p> <p>- diploma van burgerlijk ingenieur,</p> <p>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect of</p> <p>- getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur,</p> <p>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van ingenieur in de</p> <p>- diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica</p> <p>- diploma van industrieel ingenieur</p> <p>- diploma van handelsingenieur</p> <p>- bijzondere licentie in de informatica</p> <p>- diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, als de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</p> <p><u>bij bevordering:</u></p> <p>met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>bij graadverandering:</u></p> <p>met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° [18] slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>en met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>

Bijlage 4 - 4

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving: diploma van: - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen</p> <p>bij overgangsmaatregel: - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben volindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° [18] slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering: - vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (artikel VI 65 §1) - organiek vanuit de graad van adviseur of navorsers: met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° [18] slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van adviseur (artikel VI 144 §2)</p>
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	<p>bij aanwerving: - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig wordt erkend</p> <p>bij bevordering: - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig wordt erkend</p>

Bijlage 4 - 5

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<p>- een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste</p> <p>- met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>bij aanwerving diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p>bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p>bij bevoordeling: Met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering Met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° [18] slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving diploma van initiele masteropleiding binnen de volgende studiegebieden: - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen diploma van master-na masteropleiding: - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica diploma van: - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur</p>

Bijlage 4 - 6

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
AZ	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica - diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, als de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <p>bij bevordering:</p> <ul style="list-style-type: none"> met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties <p>bij graadverandering</p> <ul style="list-style-type: none"> met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° [18] slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
					<p>bij aanwerving</p> <p>diploma van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 4 - 7

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings- examen	<p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° [18] slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p>bij aanwerving: - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blijk geven van volgens de functiebeschrijving vereiste aantal jaren ervaring die nuttig is voor de functie of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals bepaald in de functiebeschrijving</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p>bij graadverandering: - organiek vanuit de graad van directeur of navorsers: met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° [18] slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van directeur (artikel VI 144 § 2)</p>
A2	financieel-administratief beheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2	navorsers (wetenschapsbeleid)			aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald is na verdediging in het openbaar van een afstudeerscriptie, of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minstens zes jaar nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché (academies)			aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist volgens de functiebeschrijving

20130228_836P21_Bijlage 2 bij BVR Preventiefuncties

/.

Bijlage 4 - 8

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings- examen	bij aanwerving: - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens . brevet van politieofficier als dat vereist is volgens de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit bij overgang naar het andere niveau: bij de DAB's Regionale Luchthavens . is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofd-technicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthaveninspectie . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit bij graadverandering: vanuit de graad van wetenschappelijk attaché (artikel VI 65 § 1)
A1	Ingenieur			vergelijkend aanwervings- examen	diploma van: - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen bij overgangsmaatregel: - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	informaticus		graden van niveau B of C, op voorwaarde dat ze beschikken over: - graduaats- of bachelordiploma in de informatica en drie jaar relevante informatica-ervaring - zes jaar relevante	vergelijkend aanwervings- examen	bij aanwerving: diploma van initiele masteropleiding binnen de volgende studiegebieden: - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen

20130228_836P21_Bijlage 2 bij BVR Preventiefuncties /.

Bijlage 4 - 9

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
			informatica-ervaring		<ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen - master in de handelswetenschappen[18] diploma van master-na-masteropleiding. - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica diploma van: - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur overgangsmaatregel : <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen, van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica of diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, als de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <p>bij graadverandering: vanuit een graad van rang A1, na het slagen voor een vergelijkend examen voor graadverandering</p>

Bijlage 4 - 10

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	loods			vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: - diploma van master in de nautische wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van de artikelen VI 112- VI 113 bij functiewijziging: - stuurman van de loodsboot: artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van de artikelen VI 112- VI 113 chefloods: artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - kapitein van de loodsboot: artikel VI 61 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman; loods algemene functie: artikel VI 62 - slagen voor een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113 § 1, 2° en 3°. - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	arts			vergelijkend aanwervings- examen	master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel: - diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts

Bijlage 4 - 11

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	leidinggevend hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties[18]
B3	senior hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties[18]
B2	hoofdprogrammeur	programmeur			
B2	maritiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikel VI 112
B2	hoofdeskundige	deskundige			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervings- examen	diploma van: - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT bij overgangsmaatregel: - diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervings- examen	- bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij overgang naar het andere niveau: houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 4 - 12

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties[18]
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties[18]
C2	hoofdmedewerker	medewerker			
C2	hoofdtechnicus	technicus			in DAB's Regionale Luchthavens: . bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met Luchthavenbeveiliging: - overeenkomstig artikel VI 114, §2, en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthavenspectie: - overeenkomstig artikel VI 114, §1, en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthavenspectie - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven
C2	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: - slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 4 - 13

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdmotorist) en senior hoofdassistent (functie hoofdmotorist)	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: - diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	- bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer als dat gevraagd wordt in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114 en zoals bepaald in de functiebeschrijving: - voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging: in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspectie: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervings-examen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 4 - 14

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties[18]
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			bij bevordering met toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties bij graadverandering met toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties[18]
D2	hoofdassistent	assistent			
D2	technisch hoofdassistent	technisch assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotorist	motorist			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D1	assistent			vergelijkend aanwervings-examen	

Bijlage 4 - 15

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervings-examen	aanwerving bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving functiewijziging bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: artikel VI 63: slegers voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	motorist			vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings-examen	voor de functies van matroos en stoker bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de preventiefuncties

Brussel, 10 januari 2014

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand

Geert BOURGEOIS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C - 2014/35196]

**10 JANVIER 2014. — Arrêté du Gouvernement flamand
modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne les fonctions de prévention**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 1^{er}, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 et § 3, remplacé par la loi du 8 août 1988 ;

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, notamment l'article 67, § 2 ;

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 5 ;

Vu le décret du 18 juillet 2003 réglant les conseils consultatifs stratégiques, notamment l'article 12, alinéa trois ;

Vu le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 aux fins de l'exécution de l'accord sectoriel 2005-2007 et d'autres dispositions ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 17 juillet 2013 ;

Vu le protocole n° 328.1054 du 18 octobre 2013 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande ;

Vu l'avis n° 54.447/3 du Conseil d'État, donné le 9 décembre 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 1°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 aux fins de l'exécution de l'accord sectoriel 2005-2007 et d'autres dispositions, les articles suivants sont abrogés :

1° les articles 16, 17, 47, 49 et 51 ;

2° l'article 53, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 2011.

Art. 2. Dans le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, la partie VI, titre 7, chapitre 4, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 avril 2011, comportant les articles VI 86 à VI 94, est remplacé par la disposition suivante :

« CHAPITRE 4. — Les fonctions de prévention

Section 1^{re}. — Définitions

Art. VI 86. Dans le présent chapitre, on entend par :

1° manager de ligne :

a) s'il s'agit du « Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk » (Service commun de Prévention et de Protection au Travail), ci-après dénommé GDPB : le secrétaire général du Département de la Gouvernance publique ;

b) s'il s'agit d'un service « Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk » (Service interne de Prévention et de Protection au Travail), ci-après dénommé IDPB : le chef hiérarchique de l'entité, du conseil ou de l'institution ;

2° comité de concertation :

a) s'il s'agit du GDPB : le Comité supérieur de Concertation Communauté flamande - Région flamande ;

b) s'il s'agit d'un IDPB : le comité de concertation compétent ;

3° comité GDPB :

le comité de pilotage du GDPB.

Section 2. — Les services de prévention

Art. VI 87. Pour les départements et les agences autonomisées internes sans personnalité juridique, il y a un GDPB, avec possibilité d'adhésion pour les autres services de l'Autorité flamande, les cabinets des membres du Gouvernement flamand et d'autres instances au sein du secteur public flamand.

Chaque AAI dotée de la personnalité juridique, chaque AAI et chaque conseil ou établissement dispose d'un IDPB, à moins qu'elle/il puisse adhérer au GDPB.

Par dérogation au deuxième alinéa, l'Enseignement communautaire peut, conjointement avec les groupes d'écoles, être affilié à un service commun de prévention et de protection au travail. Le conseiller en prévention-coordonateur et les conseillers en prévention de l'Enseignement communautaire qui travaillent pour ce service commun sont assujettis aux directives pour un IDPB mentionnées dans le présent arrêté.

Section 3. — Dispositions générales

Art. VI 88. Un conseiller en prévention-coordonateur a la direction du GDPB.

Dès que l'IDPB se compose d'au moins deux conseillers en prévention, un conseiller en prévention-coordonateur peut diriger le service.

Art. VI 89 § 1^{er}. Le mandat de conseiller en prévention-coordonateur et la désignation temporaire comme conseiller en prévention sont accessibles aux fonctionnaires aux conditions fixées ci-après. Le manager de ligne peut décider de faire également ou exclusivement appel au recrutement externe de fonctionnaires pour le mandat de conseiller en prévention-coordonateur et la désignation temporaire comme conseiller en prévention.

§ 2. L'affectation au mandat de conseiller en prévention-coordonateur et la désignation temporaire comme conseiller en prévention sont également possibles par voie de mobilité horizontale à partir d'une autre fonction statutaire de conseiller en prévention-coordonateur ou de conseiller en prévention, pour autant que le candidat dispose du certificat de formation complémentaire requis pour la fonction.

A l'octroi du mandat ou de la désignation temporaire par mobilité horizontale, le fonctionnaire conserve le grade dans lequel il est nommé à titre définitif.

§ 3. L'affectation comme conseiller en prévention-coordonateur et la désignation temporaire comme conseiller en prévention se font pour une durée de six ans et peuvent être tacitement renouvelées à plusieurs reprises par la même durée.

Pour un fonctionnaire recruté à l'extérieur, le délai du mandat ou de la désignation temporaire débute le jour de son admission au stage en tant que fonctionnaire.

§ 4. L'affectation comme conseiller en prévention-coordonateur et la désignation temporaire comme conseiller en prévention impliquent pour le membre du personnel intéressé l'affectation de service pour la durée de l'affectation ou de la désignation temporaire.

§ 5. Le mandat de conseiller en prévention-coordonateur est un grade mandat du rang A2.

Art. VI 90. Si le conseiller en prévention-coordonateur met prématurément fin à sa première désignation au mandat, il peut être remplacé par un candidat figurant sur une liste proposée au manager de ligne par une commission spéciale telle que visée à l'article VI 94, § 3.

Si un conseiller en prévention met prématurément fin à sa première désignation, il peut être remplacé par une personne ayant introduit une candidature valable.

Le remplaçant d'un conseiller en prévention-coordonateur ou d'un conseiller en prévention visés aux premier et deuxième alinéas, est affecté ou désigné pour une durée de six ans, avec possibilité de prolongation telle que visée à l'article VI 89, § 3.

Art. VI 91. L'affectation au mandat de conseiller en prévention-coordonateur GDPB se fait à temps plein. L'affectation au mandat de conseiller en prévention-coordonateur IDPB et la désignation d'un conseiller en prévention se font pour une durée de travail complète ou partielle.

Art. VI 92. Le manager de ligne se charge du pilotage fonctionnel du conseiller en prévention-coordonateur du GDPB et agit comme premier ou second évaluateur, après discussion préalable au sein du comité GDPB.

Section 4. — Procédure d'affectation et de désignation

Art. VI 93. § 1^{er}. Le fonctionnaire affecté au mandat de conseiller en prévention-coordonateur appartient au rang A1 ou A2.

Le fonctionnaire désigné à titre temporaire comme conseiller en prévention appartient au rang A1 ou A2, ou au niveau B, C ou D.

§ 2. L'affectation au mandat de conseiller en prévention-coordonateur et la désignation temporaire comme conseiller en prévention d'un fonctionnaire recruté à l'extérieur se font dans un grade à partir duquel l'affectation au mandat ou la désignation temporaire est possible pour les fonctionnaires déjà en service. A cet engagement statutaire s'appliquent les règles de recrutement courantes.

§ 3. Le fonctionnaire affecté au mandat de conseiller en prévention-coordonateur ou désigné à titre temporaire comme conseiller en prévention conserve la carrière fonctionnelle dans le grade dans lequel il est nommé. Les services réels prestés par le fonctionnaire en tant que conseiller en prévention-coordonateur ou conseiller en prévention sont pris en compte pour la fixation de l'ancienneté barémique dans la carrière fonctionnelle.

Art. VI 94. § 1^{er}. Le manager de ligne fixe les compétences dont le conseiller en prévention-coordonateur doit disposer, en complément aux exigences imposées par la réglementation au niveau du bien-être.

§ 2. Une commission particulière évalue lequel des candidats dispose des compétences requises pour l'exercice de la fonction de conseiller en prévention-coordonateur.

La commission particulière est composée comme suit :

- 1° un représentant d'un bureau externe spécialisé ;
- 2° deux représentants du Comité supérieur de Concertation Communauté flamande - Région flamande s'il s'agit du GDPB et le manager de ligne s'il s'agit d'un IDPB ;
- 3° un expert en sélection.

§ 3. La commission particulière soumet au manager de ligne la liste des candidats qui disposent des compétences requises pour l'exercice de la fonction de conseiller en prévention-coordonateur.

§ 4. Le manager de ligne fixe les compétences dont le conseiller en prévention-coordonateur doit disposer, en complément aux exigences imposées par la réglementation au niveau du bien-être.

§ 5. Le manager de ligne propose, pour la fonction de conseiller en prévention-coordonateur et de conseiller en prévention, un candidat remplissant les conditions requises au comité de concertation.

§ 6. Si le comité de concertation atteint un accord, le manager de ligne affecte une personne au mandat de conseiller en prévention-coordonateur ou désigne quelqu'un comme conseiller en prévention.

§ 7. Si aucun accord n'est atteint au sein du Comité supérieur de Concertation Communauté flamande - Région flamande sur une affectation ou désignation auprès du GDPB, le Ministre flamand chargé de la gouvernance publique prend une décision, à l'issue de la procédure d'apaisement légalement prescrite, sans préjudice de l'application des dispositions spécifiques de la réglementation en matière de bien-être sur la désignation d'un conseiller en prévention aspects psychosociaux.

Si aucun accord n'est atteint au sein du comité de concertation compétent sur une affectation ou désignation auprès d'un IDPB, la décision est prise par le Ministre fonctionnel pour ce qui est de l'AAI dotée de la personnalité juridique et du conseil, ou par le conseil d'administration pour ce qui est de l'AAE et de l'établissement, à l'issue de la procédure d'apaisement légalement prescrite, sans préjudice de l'application des dispositions spécifiques de la réglementation en matière de bien-être sur la désignation d'un conseiller en prévention aspects psychosociaux.

Section 5. — Règles de cessation

Art. VI 94bis. Le fonctionnaire investi de la fonction de conseiller en prévention-coordonateur ou le conseiller en prévention peut, à sa propre demande, mettre fin au mandat ou à la désignation temporaire, à condition qu'il respecte un délai de préavis à convenir avec le manager de ligne.

Art. VI 94ter. Le manager de ligne peut, moyennant l'accord du comité de concertation, mettre fin à l'affectation du conseiller en prévention-coordonateur ou à la désignation du conseiller en prévention, pour des raisons fonctionnelles ou organisationnelles, dans le respect de la réglementation en matière de bien-être. ».

Art. 3. A la partie VI, titre 10, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009, 29 avril 2011, 2 décembre 2011 et 1^{er} février 2013, sont ajoutés les articles VI 152 à VI 156, rédigés ainsi qu'il suit :

Art. VI 152. Jusqu'à la date où l'autorité fédérale autorise la création du GDPB, il y a lieu d'entendre par la dénomination « GDPB » dans la partie VI, titre 7, chapitre 4, et dans le présent titre, « l'IDPB pour les ministères des services de l'Autorité flamande ».

Art. VI 153. § 1^{er}. Le conseiller en prévention-coordonateur affecté le 30 septembre 2013 au mandat de conseiller en prévention coordonnateur auprès d'un IDPB, conserve le rang A2A.

§ 2. Un conseiller en prévention chargé de la direction du service assure la direction du GDPB, dans l'attente de l'affectation d'un conseiller en prévention coordonnateur auprès du GDPB.

Art. VI 154. Les procédures d'affectation ou de désignation dans les fonctions de conseiller en prévention-coordonateur ou de conseiller en prévention entamées au sein des services de l'Autorité flamande avant le 1^{er} octobre 2013, sont poursuivies conformément à la réglementation en vigueur au moment de leur lancement.

Art. VI 155. Le manager de ligne du Département de la Gouvernance publique peut muter le conseiller en prévention-coordonateur ou le conseiller en prévention d'une entité, d'un conseil ou d'un établissement dotés d'un IDPB qui adhère au GDPB, au GDPB, moyennant l'accord du Comité supérieur de Concertation Communauté flamande - Région flamande.

Lors du transfert du conseiller en prévention-coordonateur conformément à l'alinéa premier, celui-ci est désigné comme conseiller en prévention avec maintien de l'échelle de traitement A287.

Si aucun transfert n'a lieu, il est mis fin à l'affectation du conseiller en prévention-coordonateur ou à la désignation du conseiller en prévention conformément aux dispositions légales.

Art. VI 156. Lors de l'adhésion de nouveaux membres au GDPB qui n'appartiennent pas aux services de l'Autorité flamande et disposaient auparavant d'un service interne de prévention, le manager de ligne du Département de la Gouvernance publique peut, moyennant l'accord du Comité supérieur de Concertation Communauté flamande - Région flamande, insérer des conseillers en prévention de ce service interne de prévention dans les activités du GDPB, sous la direction du conseiller en prévention-coordonateur du GDPB. Cette insertion se fait pour une durée de six ans au maximum, pouvant être prolongée plusieurs fois, moyennant l'accord du Comité supérieur de Concertation Communauté flamande - Région flamande. ».

Art. 4. La partie VII, titre 2, chapitre 3, section 8 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, comportant l'article VII 54, est remplacée par la disposition suivante :

« Section 8. — Gemeenschappelijke of Interne Diest voor Preventie en Bescherming op het Werk (Service commun ou interne de Prévention et de Protection au Travail)

Art. VII 54. Le conseiller en prévention d'un Service commun ou interne de Prévention et de Protection au Travail reçoit une des allocations suivantes :

1° une allocation de 2.590,50 euros (100 %) sur base annuelle, s'il est porteur du certificat de formation complémentaire de niveau 1

2° une allocation de 1.785 euros (100 %) sur base annuelle, s'il est porteur du certificat de formation complémentaire de niveau 2. ».

Art. 5. L'annexe 3 au même arrêté, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009 et 22 janvier 2010, est remplacée par l'annexe 1^{re} jointe au présent arrêté.

Art. 6. L'annexe 4 au même arrêté, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 22 janvier 2010, 29 avril 2011 et 1^{er} février 2013, est remplacée par l'annexe 2 jointe au présent arrêté.

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} octobre 2013.

Art. 8. Le Ministre flamand qui a les affaires administratives dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 10 janvier 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS

Annexe 1^{re} à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 janvier 2014
modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne les fonctions de prévention

Annexe 3. — Répartition des emplois par rang

I. Personnel général

rang A3 :	secrétaire général (fonction du niveau N) administrateur général (fonction du niveau N) administrateur délégué (fonction du niveau N) chef du personnel de secrétariat conseil consultatif stratégique chef de projet niveau N directeur général (grade de repli) [11]
rang A2L :	directeur général directeur général adjoint (grade de repli) [11]
rang A2A :	chef de division gestionnaire de contrat gestionnaire des stratégies coordonnateur de la gestion relationnelle informatique gestionnaire des services IT internes chef de projet N-1
rang A2E :	senior conseiller
rang A2M :	conseiller en chef (grade de repli) [11]
rang A2 :	conseiller conseiller-médecin conseiller-informaticien conseiller-ingénieur directeur directeur-médecin directeur-informaticien directeur-ingénieur directeur nautique conseiller en prévention-coordonateur gestionnaire financier-administratif chercheur représentant du Gouvernement flamand à l'étranger
rang A1 :	adjoint du directeur médecin informaticien ingénieur pilote attaché
Niveau B	
rang B3 :	spécialiste en chef dirigeant senior spécialiste en chef
rang B2 :	spécialiste en chef programmeur en chef contrôleur du trafic maritime
rang B1 :	spécialiste programmeur
Niveau C	
rang C3 :	collaborateur en chef dirigeant senior collaborateur en chef
rang C2 :	collaborateur en chef technicien en chef technicien naval en chef

rang C1 : collaborateur
 technicien
 observateur de radar
 technicien naval

Niveau D

rang D3 : assistant en chef dirigeant
 senior assistant en chef

rang D2 : assistant en chef
 assistant technique en chef
 assistant spécial en chef
 patron en chef
 motoriste en chef

rang D1 : assistant
 assistant technique
 assistant spécial
 patron
 motoriste

Grades en voie d'extinction

rang A4 : secrétaire général (extinctif)

rang A3 : directeur général (extinctif)
 administrateur général (extinctif)
 premier chargé de mission (extinctif)

rang A2L : administrateur général adjoint (extinctif)

rang A2S : inspecteur général (extinctif)
(équivalent à A2A) directeur administratif (extinctif)
rang A2A : conseiller en prévention-coordonateur (extinctif)
rang A2 : premier chargé de mission adjoint (extinctif)

rang A1 : conseiller d'entreprise [9] (extinctif)
 conseiller pédagogique [9] (extinctif)
 conseiller d'art [9] (extinctif)

II. Personnel scientifique

rang A3 : directeur général (extinctif)

rang A2 : directeur scientifique

rang A1 : attaché scientifique

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 janvier 2014 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne les fonctions de prévention.

Bruxelles, le 10 janvier 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Administration intérieure,
de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,

G. BOURGEOIS

Annexe 4 - 1

Annexe 2 à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 janvier 2014 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne les fonctions de prévention

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	secrétaire général			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	administrateur général			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	administrateur délégué			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	chef de projet niveau N			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	chef du personnel de secrétariat conseil consultatif stratégique			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 2
A3	directeur général				grade à partir duquel la fonction de mandat de niveau N est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1er [11]
A2L	directeur général			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A2L	directeur général adjoint				grade à partir duquel la fonction de mandat de directeur général est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1er [11]
A2A	chef de division			recrutement externe possible s'il n'y a pas de candidats aptes (article V 34)	grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie V, Titre 3, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale
A2A	chef de projet N-1			recrutement externe possible s'il n'y a pas de candidats aptes (article V 34)	grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie V, Titre 3, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale

Annexe 4 - 2

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	gestionnaire de contrat				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2A	gestionnaire des stratégies				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2A	coordonnateur de la gestion relationnelle informatique				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2A	gestionnaire des services IT internes				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2E	senior conseiller	tous les grades des rangs A2, A2M et A1			en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction
A2M	conseiller en chef			(...) abrogé [11]	grade cadre moyen, à partir duquel est conféré le mandat de chef de division et grade de repli après la fin du mandat suivant la procédure fixée à la Partie V, Titre 3
A2	directeur-médecin	médecin		concours de recrutement	en cas de recrutement : diplôme de « master in de geneeskunde (beroepsstiel arts) » par mesure transitoire: diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements ou diplôme de médecin en cas de promotion : en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction lors d'un changement de grade : en application de l'article VI 65, § 2, 1° [18], réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction
A2	directeur-informaticien	informaticien		concours de recrutement	en cas de recrutement : diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes : - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische

Annexe 4 - 3

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	3A		
1	2		3A	4	5
					<p>wetenschappen</p> <ul style="list-style-type: none"> - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studie in de informatica - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p>par mesure transitoire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, - diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales ou de licencié en informatique - diplôme d'ingénieur industriel - diplôme d'ingénieur commercial - licence spéciale en informatique - diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A <p>en cas de promotion:</p> <p>en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p>lors d'un changement de grade :</p> <p>en application de l'article VI 65, § 2, 1° [18], réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
A2	directeur nautique				<p>en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
A2	directeur-ingénieur	ingénieur attaché scientifique ayant un diplôme donnant accès au		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement:</p> <p>diplôme de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen

20130228_836P21_Annexe 2 à l'AGV Fonctions de prévention

/.

Annexe 4 - 4

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur	tous les grades du rang A1	grade d'ingénieur	concours de recrutement	<p>par mesure transitoire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction <p>en cas de promotion:</p> <p>en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p>lors d'un changement de grade :</p> <p>en application de l'article VI 65, § 2, 1° [18], réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p>en cas de recrutement:</p> <p>diplômes donnant accès au niveau A tels que demandés dans la description de fonction</p> <p>en cas de promotion:</p> <p>en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p>lors d'un changement de grade :</p> <ul style="list-style-type: none"> - du grade de directeur scientifique (article VI 65, § 1er) - organique du grade de conseiller ou chercheur : en application de l'article VI 65, § 2, 1° [18], réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction - par mesure transitoire du grade de conseiller (art. VI 144, § 2
A2	directeur scientifique	attaché scientifique		recrutement	<p>en cas de recrutement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral <p>en cas de promotion:</p> <ul style="list-style-type: none"> - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral - pouvoir produire une œuvre scientifique impressionnante de haut niveau reconnue par le « Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid » comme équivalent à la condition du doctorat <p>en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences</p>

Annexe 4 - 5

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	3A		
1	2		3A	4	5
A2	conseiller-médecin		médecin	concours de recrutement	génériques et spécifiques à la fonction en cas de recrutement : diplôme de « master in de geneeskunde (beroepsittel arts) » par mesure transitoire: diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements ou diplôme de médecin en cas de promotion: en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction lors d'un changement de grade : en application de l'article VI 65, § 2, 2° [18], réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction
A2	conseiller-informaticien		Informaticien	concours de recrutement	en cas de recrutement : diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes : - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen diplôme d'une formation de master après master : - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studie in de informatica diplôme de: - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur par mesure transitoire: - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section

Annexe 4 - 6

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseiller-ingénieur	ingénieur attaché scientifique ayant un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur		concours de recrutement	<p>polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur,</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, - diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales ou de licencié en informatique - diplôme d'ingénieur industriel - diplôme d'ingénieur commercial - licence spéciale en informatique - diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A <p>en cas de promotion: en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p>lors d'un changement de grade: en application de l'article VI 65, § 2, 2° [18], réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p>en cas de recrutement: diplôme de: - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen par mesure transitoire: - diplôme d'ingénieur civil - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction</p> <p>en cas de promotion: en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p>lors d'un changement de grade: en application de l'article VI 65, § 2, 2° [18], réussir une épreuve des compétences générales et spécifiques à la fonction</p>

Annexe 4 - 7

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseiller	tous les grades du rang A1		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - être porteur d'un diplôme donnant accès au niveau A - faire preuve du nombre requis d'années d'expérience utile ou être porteur du diplôme ou certificat supplémentaire tel que demandé dans la description de fonction <p>en cas de promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> - en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction <p>lors d'un changement de grade :</p> <ul style="list-style-type: none"> - organique du grade de conseiller ou chercheur : en application de l'article VI 65, § 2, 2° [18] ; réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction - par mesure transitoire du grade de directeur (art. VI 144, § 2)
A2	gestionnaire financier-administratif				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er
A2	conseiller en prévention-coordonnateur				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie VI, Titre 7, Chapitre 4, et par transfert suivant la procédure de la mobilité horizontale
A2	chercheur (politique scientifique)			recrutement	être porteur d'un diplôme de docteur obtenu après avoir défendu en public une thèse ou d'un diplôme d'ingénieur de grade académique et avoir une expérience utile d'au moins six ans
A2	représentant du Gouvernement flamand à l'étranger			concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction
A1	attaché scientifique			recrutement	diplômes donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction
A1	attaché (académies)			recrutement	être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau A tel que demandé dans la description de fonction
A1	adjoint du directeur		grades des niveaux B et C	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction auprès des SGS « Regionale Luchthavens » · brevet d'officier de police si requis dans la description de fonction · application de l'article VI 117 du présent arrêté

Annexe 4 - 8

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A1	ingénieur			concours de recrutement	<p>en cas d'accès au niveau supérieur:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le concours d'accès au niveau supérieur est réservé aux techniciens en chef qui est, conformément à la description de fonction, titulaire du brevet d'officier de police ou, conformément à l'article VI 114, titulaire du certificat d'inspection aéroportuaire - application de l'article VI 117 du présent arrêté <p>lors d'un changement de grade :</p> <ul style="list-style-type: none"> - du grade d'attaché scientifique (article VI 65, § 1er)
A1	informaticien		grades du niveau B ou C, moyennant : - diplôme de graduat ou de bachelier en informatique et trois ans d'expérience pertinente en informatique - six ans d'expérience en informatique	concours de recrutement	<p>diplôme de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>par mesure transitoire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction <p>en cas de recrutement:</p> <p>diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen

20130228_836P21_Annexe 2 à l'AGV Fonctions de prévention /.

Annexe 4 - 9

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A1	pilote			concours de recrutement	<p>- master in de handelswetenschappen [18] diplôme d'une formation de master après master : - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studie in de informatica diplôme de: - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur</p> <p>par mesure transitoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, - diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales ou de licencié en informatique - diplôme d'ingénieur industriel - diplôme d'ingénieur commercial - licence spéciale en informatique ou diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A <p>lors d'un changement de grade :</p> <p>d'un grade de rang A1, après la réussite d'un examen comparatif pour un changement de grade</p> <p>en cas de recrutement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme de « master in de nautische wetenschappen » - diplôme de « master in de nautische wetenschappen » - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction - application des articles VI 112 – VI 113 <p>en cas de changement de fonction :</p> <p>second du bateau-pilote: article VI 60</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction chef-pilote: article VI 60

20130228_836P21_Annexe 2 à l'AGV Fonctions de prévention

/.

Annexe 4 - 10

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
A1	médecin			concours de recrutement	<ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction capitaine du bateau-pilote: article VI 61 - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction - le changement de fonction au poste de pilote exerçant la fonction de capitaine du bateau-pilote ne peut intervenir au plus tôt qu'à partir de 100 jours de navigation effectifs dans la fonction de second ; - pilote exerçant la fonction générale: article VI 62 - réussir une épreuve comparative des compétences et avoir effectué des voyages d'essai, tel qu'il est fixé à l'article VI 113, § 1er, 2° et 3°. - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction

Annexe 4 - 11

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	spécialiste en chef dirigeant	tous les grades des rangs B2 et B1			en cas de promotion : en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences générales et spécifiques à la fonction lors d'un changement de grade : en application de l'article VI 65, § 2, 1°, réussir une épreuve des compétences générales et spécifiques à la fonction [18]
B3	senior spécialiste en chef	tous les grades des rangs B2 et B1			en cas de promotion : en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction lors d'un changement de grade : en application de l'article VI 65, § 2, 2°, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction [18]
B2	programmeur en chef	programmeur			
B2	contrôleur du trafic maritime			concours de recrutement	- diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction - application de l'article VI 112
B2	spécialiste en chef	spécialiste			
B1	programmeur			concours de recrutement	diplôme de : - bachelors in de toegepaste informatica - bachelors in het bedrijfsmanagement - bachelors in de elektronica-ICT par mesure transitoire: - diplôme de gradué dans la section informatique, la section comptabilité-informatique, la section programmation et la section électronique
B1	spécialiste		grades du niveau C	concours de recrutement	- en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction - en cas d'accession au niveau supérieur : être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau B tel que demandé dans la description de fonction

Annexe 4 - 12

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	collaborateur en chef dirigeant	tous les grades des rangs C2 et C1			<p>en cas de promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction lors d'un changement de grade : en application de l'article VI 65, § 2, 1°, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction [18]
C3	senior collaborateur en chef	tous les grades des rangs C2 et C1			<p>en cas de promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction lors d'un changement de grade : en application de l'article VI 65, § 2, 2°, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction [18]
C2	collaborateur en chef	collaborateur			
C2	technicien en chef	technicien			<p>auprès des SGS « Regionale Luchthavens » :</p> <ul style="list-style-type: none"> pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de la sûreté aéroportuaire : - conformément à l'article VI 114, § 2, et tel qu'il est fixé dans la description de fonction : être porteur du certificat de sûreté aéroportuaire - avoir une expérience de deux ans à un aéroport pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de l'inspection aéroportuaire : - conformément à l'article VI 114, § 1er, et tel qu'il est fixé dans la description de fonction : être porteur du certificat d'inspection aéroportuaire - avoir une expérience de deux ans à un aéroport
C2	technicien naval en chef	technicien naval		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction <p>en cas de promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction

Annexe 4 - 13

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
C1	technicien naval		motoriste en chef, patron en chef, assistant en chef dirigeant (fonction de motoriste en chef) et assistant en chef senior (fonction de motoriste en chef)	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplômés donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction <p>en cas de promotion:</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir un concours d'accès au niveau supérieur ; - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
C1	collaborateur		grades du niveau D	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement: diplômés donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction</p>
C1	technicien		grades du niveau D	concours de recrutement	<p>- en cas de recrutement: diplômés donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction</p> <p>— pour le technicien ayant la fonction de garde forestier ou garde nature : certificat de gestion de la nature et forestière délivré par l'Autorité flamande, si tel est demandé dans la description de fonction</p> <p>- auprès des SGS « Regionale Luchthavens », conformément à l'article VI 114 et tel qu'il est stipulé dans la description de fonction :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour le technicien chargé de la sûreté aéroportuaire : être porteur du certificat de sûreté aéroportuaire - pour le technicien chargé de l'inspection aéroportuaire : être porteur du certificat d'inspection aéroportuaire
C1	observateur de radar			concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction

Annexe 4 - 14

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		promotion par avancement de grade	3A		
1	2		3A	4	5

Niveau D

D3	assistant en chef dirigeant	tous les grades des rangs D2 et D1			en cas de promotion : en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction lors d'un changement de grade : en application de l'article VI 65, § 2, 1°, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction [18]
D3	senior assistant en chef	tous les grades des rangs D2 et D1			en cas de promotion : en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction lors d'un changement de grade : en application de l'article VI 65, § 2, 2°, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction [18]
D2	assistant en chef	assistant			
D2	assistant technique en chef	assistant technique			
D2	assistant spécial en chef	assistant spécial			
D2	patron en chef	patron			- réussir une épreuve comparative des compétences (article VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
D2	motoriste en chef	motoriste			- réussir une épreuve comparative des compétences (article VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
D1	assistant			concours de recrutement	

Annexe 4 - 15

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
D1	assistant technique			concours de recrutement	
D1	patron			concours de recrutement	recrutement auprès de l'AAI « Maritieme Dienstverlening en Kust » : - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, d'une attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction changement de fonction auprès de l'AAI « Maritieme Dienstverlening en Kust » : article VI 63 : réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, d'une attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction changement de grade : application de l'article VI 59
D1	motoriste			concours de recrutement	en cas de recrutement : - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction changement de grade : application de l'article VI 59
D1	assistant spécial			concours de recrutement	pour les fonctions de matelot de chauffeur auprès de l'AAI « Maritieme Dienstverlening en Kust » : titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, d'une attestation, etc., tel que demandé dans la description de fonction.

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 janvier 2014 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne les fonctions de prévention.

Bruxelles, le 10 janvier 2014

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Kris PEETERS

Le Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,

Geert BOURGEOIS