

Overwegende dat het advies van de Adviesraad van burgemeesters niet regelmatig binnen de voorgeschreven termijn is gegeven en dat geen verzoek om verlenging van de termijn gedaan is; dat er bijgevolg aan is voorbijgegaan;

Gelet op advies 54.416/2 van de Raad van State, gegeven op 2 december 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

Artikel 1. In de artikelen VI.4bis, c), 4°, ingevoegd bij het ministerieel besluit van 5 september 2005, VI.8, 4°, en VI.11, 4°, UBPol worden de woorden "VIII.IV.10, 1°, 4°, 5° en 6°, RPPol" telkens vervangen door de woorden "VIII.IV.10, 1°, 4° en 6°, RPPol".

Art. 2. In artikel VI.6, 2°, UBPol worden de woorden "VIII.X.16 RPPol" vervangen door de woorden "VIII.X.16ter RPPol".

Art. 3. Artikel VI.9 UBPol, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 18 augustus 2008, wordt aangevuld met de bepaling onder 18°, luidende :

"18° de tijd tijdens dewelke het personeelslid in verlof is op grond van artikel VIII.IV.9bis RPPol."

Art. 4. Artikel VI.12 UBPol, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 18 augustus 2008, wordt aangevuld met de bepaling onder 18°, luidende :

"18° de tijd tijdens dewelke het personeelslid in verlof is op grond van artikel VIII.IV.9bis RPPol."

Art. 5. In artikel VIII.1 UBPol worden het tweede tot vierde lid opgeheven.

Art. 6. In het UBPol wordt een artikel VIII.1bis ingevoegd, luidende :

"Art. VIII.1bis. Indien het personeelslid het jaarlijks vakantieverlof niet heeft kunnen opnemen voor de in artikel VIII.III.2, eerste lid, RPPol bedoelde datum omwille van een weigering van het jaarlijks vakantieverlof, een moederschapsverlof of een afwezigheid wegens ziekte tussen 1 januari en 31 maart van het jaar volgend op het jaar waarvoor het jaarlijks vakantieverlof wordt toegekend, kan dit verlof nog worden genomen tot en met 31 maart van het tweede kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarvoor het jaarlijks vakantieverlof wordt toegekend."

Art. 7. In artikel VIII.2, eerste lid, UBPol worden de woorden "alsmede, in voorkomend geval, van de in artikel VIII.1, vierde lid, bedoelde beslissing," opgeheven.

Art. 8. De artikelen 5 tot 7 van dit besluit hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2009.

Brussel, 30 januari 2014.

Mevr. J. MILQUET

Considérant que l'avis du Conseil consultatif des bourgmestres n'a pas été régulièrement donné dans le délai fixé et qu'aucune demande de prolongation n'a été formulée; qu'en conséquence, il a été passé outre;

Vu l'avis 54.416/2 du Conseil d'Etat, donné le 2 décembre 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans les articles VI.4bis, c), 4°, inséré par l'arrêté ministériel du 5 septembre 2005, VI.8, 4°, et VI.11, 4°, AEPol, les mots "VIII.IV.10, 1°, 4°, 5° et 6°, PJPo" sont à chaque fois remplacés par les mots "VIII.IV.10, 1°, 4° et 6°, PJPo".

Art. 2. Dans l'article VI.6, 2°, AEPol, les mots "VIII.X.16 PJPo" sont remplacés par les mots "VIII.X.16ter PJPo".

Art. 3. L' article VI.9 AEPol, modifié par l'arrêté ministériel du 18 août 2008, est complété par le 18°, rédigé comme suit :

"18° le temps durant lequel le membre du personnel est en congé sur base de l'article VIII.IV.9bis PJPo."

Art. 4. L' article VI.12 AEPol, modifié par l'arrêté ministériel du 18 août 2008, est complété par le 18°, rédigé comme suit :

"18° le temps durant lequel le membre du personnel est en congé sur base de l'article VIII.IV.9bis PJPo."

Art. 5. Dans l'article VIII.1^{er} AEPol, les alinéas 2 à 4 sont abrogés.

Art. 6. Dans l'AEPol, il est inséré un article VIII.1^{er}bis rédigé comme suit :

"Art. VIII.1^{er}bis. Si le membre du personnel n'a pas pu prendre le congé annuel de vacances avant la date visée à l'article VIII.III.2, alinéa 1^{er}, PJPo, en raison d'un refus du congé annuel de vacances, d'un congé de maternité ou d'une absence pour maladie entre le 1^{er} janvier et le 31 mars de l'année suivant l'année pour laquelle le congé annuel de vacances est accordé, ce congé peut être pris jusqu'au 31 mars y compris de la deuxième année calendrier suivant l'année calendrier pour laquelle le congé annuel de vacances est accordé."

Art. 7. Dans l'article VIII.2, alinéa 1^{er}, AEPol, les mots", ainsi que, le cas échéant, de la décision visée à l'article VIII.1, alinéa 4," sont abrogés.

Art. 8. Les articles 5 jusqu'à 7 du présent arrêté produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2009.

Bruxelles, le 30 janvier 2014.

Mme J. MILQUET

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2014/00001]

29 JANUARI 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 121, vervangend bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);

Gelet op de protocollen van onderhandeling nr. 267/1B en nr. 297/3 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op respectievelijk 30 december 2010 en 15 oktober 2012;

Gelet op het advies van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 4 april 2012;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 11 september 2012;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken, d.d. 24 oktober 2013;

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C - 2014/00001]

29 JANVIER 2014. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, l'article 121, remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPo);

Vu les protocoles de négociation n° 267/1B et n° 297/3 du comité de négociation pour les services de police, conclus respectivement le 30 décembre 2010 et le 15 octobre 2012;

Vu l'avis de l'Inspecteur général des Finances, donné le 4 avril 2012;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 11 septembre 2012;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 24 octobre 2013;

Overwegende dat het advies van de Adviesraad van burgemeesters niet regelmatig binnen de voorgeschreven termijn is gegeven en dat geen verzoek om verlenging van de termijn gedaan is; dat er bijgevolg aan is voorbijgegaan;

Gelet op advies 54.415/2 van de Raad van State, gegeven op 2 december 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

TITEL I — Wijzigingsbepalingen

Artikel 1. Artikel VI.I.3 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 24 oktober 2003 en het koninklijk besluit van 31 oktober 2005, wordt aangevuld met een paragraaf 5, luidende :

“§ 5. In het geval dat de prestatienorm wordt overschreden, kunnen, op vraag van het personeelslid, maximum 30 uren aan bijkomende dienstprestaties worden overgedragen naar de volgende referentieperiode.”.

Art. 2. In artikel VI.I.4, § 1, tweede lid, RPPol, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2007, worden de woorden “voor de personeelsleden van het administratief en logistiek kader die tewerkgesteld zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest” opgeheven.

Art. 3. In artikel VII.II.23, eerste lid, 1°, RPPol, worden de woorden “, verminderd met de normale duur van de basisopleiding van het middenkader,” ingevoegd tussen de woorden “na zes jaar” en de woorden “in de loonschaal M1.1”.

Art. 4. In artikel VII.IV.7, eerste lid, 2°, RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 maart 2007, worden de woorden “vijf jaar” vervangen door de woorden “zeven jaar”.

Art. 5. In het RPPol wordt een artikel VIII.I.1*bis* ingevoegd, luidende :

“Art. VIII.I.1*bis*. Voor de toepassing van dit deel, wordt gelijkgesteld met :

1° het huwelijk : het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning door twee personen van verschillend of van hetzelfde geslacht die samenleven als koppel;

2° de echtgenoot van het personeelslid : de persoon, van verschillend of van hetzelfde geslacht, met wie het personeelslid samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats;

3° de echtgenote van het personeelslid : de persoon, van verschillend of van hetzelfde geslacht, met wie het personeelslid samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats;

4° de vader : de persoon van het vrouwelijk of mannelijk geslacht getrouwd met de moeder of die met haar samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats.”.

Art. 6. In het RPPol wordt een artikel VIII.III.1*bis* ingevoegd, luidende :

“Art. VIII.III.1*bis*. Het in artikel VIII.III.1 bedoelde aantal werkdagen wordt voor de personeelsleden van het officierskader en de personeelsleden van het administratief en logistiek kader aangevuld met :

- 3 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 61 jaar bereiken;

- 6 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 62 jaar bereiken;

- 8 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 63 jaar bereiken;

- 10 werkdagen vanaf het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 64 jaar bereiken.

Het in artikel VIII.III.1 bedoelde aantal werkdagen wordt voor de personeelsleden van het operationeel kader, met uitzondering van de personeelsleden van het officierskader, aangevuld met :

- 3 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 59 jaar bereiken;

- 6 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 60 jaar bereiken;

- 7 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 61 jaar bereiken;

Considérant que l’avis du Conseil consultatif des bourgmestres n’a pas été régulièrement donné dans le délai fixé et qu’aucune demande de prolongation n’a été formulée; qu’en conséquence, il a été passé outre;

Vu l’avis 54.415/2 du Conseil d’Etat, donné le 2 décembre 2013, en application de l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d’Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l’Intérieur et de la Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

TITRE I^{er} — Dispositions modificatives

Article 1^{er}. L’article VI.I.3 PJPoL, modifié par l’arrêté royal du 24 octobre 2003 et l’arrêté royal du 31 octobre 2005, est complété par un paragraphe 5 rédigé comme suit :

“§ 5. Dans le cas où la norme de prestation est dépassée, maximum 30 heures de prestations de service supplémentaires peuvent, sur demande du membre du personnel, être reportées à la période de référence suivante.”.

Art. 2. Dans l’article VI.I.4, § 1^{er}, alinéa 2, PJPoL, inséré par l’arrêté royal du 23 mars 2007, les mots “pour les membres du personnel du cadre administratif et logistique occupant un emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale” sont abrogés.

Art. 3. Dans l’article VII.II.23, alinéa 1^{er}, 1°, PJPoL, les mots “diminué de la durée normale de la formation de base du cadre moyen”, sont insérés entre les mots “après six ans” et les mots “dans l’échelle M1.1”.

Art. 4. Dans l’article VII.IV.7, alinéa 1^{er}, 2°, PJPoL, remplacé par l’arrêté royal du 23 mars 2007, les mots “cinq ans” sont remplacés par les mots “sept ans”.

Art. 5. Dans le PJPoL il est inséré un article VIII.I.1^{er}*bis* rédigé comme suit :

“Art. VIII.I.1*bis*. Pour l’application de la présente partie, est assimilé :

1° au mariage : l’enregistrement d’une déclaration de cohabitation légale par deux personnes de sexe différent ou de même sexe qui cohabitent en tant que couple;

2° au conjoint du membre du personnel : la personne, de sexe différent ou de même sexe, avec qui le membre du personnel vit en couple au même domicile;

3° à l’épouse du membre du personnel : la personne, de sexe différent ou de même sexe, avec qui le membre du personnel vit en couple au même domicile;

4° au père : la personne de sexe féminin ou masculin mariée à la mère ou vivant en couple avec cette dernière au même domicile.”.

Art. 6. Dans le PJPoL il est inséré un article VIII.III.1^{er}*bis* rédigé comme suit :

“Art. VIII.III.1^{er}*bis*. Le nombre de jours ouvrables visé à l’article VIII.III.1^{er} est complété pour les membres du personnel du cadre d’officiers et les membres du personnel du cadre administratif et logistique par :

- 3 jours ouvrables dans l’année calendrier où ils atteignent l’âge de 61 ans;

- 6 jours ouvrables dans l’année calendrier où ils atteignent l’âge de 62 ans;

- 8 jours ouvrables dans l’année calendrier où ils atteignent l’âge de 63 ans;

- 10 jours ouvrables à partir de l’année calendrier où ils atteignent l’âge de 64 ans.

Le nombre de jours ouvrables visé à l’article VIII.III.1^{er} est complété pour les membres du personnel du cadre opérationnel, à l’exception des membres du personnel du cadre d’officiers, par :

- 3 jours ouvrables dans l’année calendrier où ils atteignent l’âge de 59 ans;

- 6 jours ouvrables dans l’année calendrier où ils atteignent l’âge de 60 ans;

- 7 jours ouvrables dans l’année calendrier où ils atteignent l’âge de 61 ans;

- 8 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 62 jaar bereiken;

- 9 werkdagen in het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 63 jaar bereiken;

- 10 werkdagen vanaf het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 64 jaar bereiken.”.

Art. 7. Artikel VIII.III.2 RPPol wordt vervangen als volgt :

“Art. VIII.III.2. Het jaarlijks vakantieverlof kan worden opgenomen tot en met 31 maart van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarvoor het jaarlijks vakantieverlof is toegekend.

In uitzonderlijke door de minister te bepalen gevallen kan het jaarlijks vakantieverlof worden opgenomen tot een door de minister vast te stellen datum na 31 maart van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarvoor het jaarlijks vakantieverlof is toegekend.

De minister bepaalt de nadere regels van :

- de eventuele overdracht van het jaarlijks vakantieverlof na de in het eerste lid bedoelde datum;

- de eventuele weigering van het jaarlijks vakantieverlof.”.

Art. 8. In artikel VIII.III.4, tweede lid, RPPol worden de woorden “Het vakantieverlof wordt” vervangen door de woorden “Het aantal dagen jaarlijks vakantieverlof bedoeld in artikel VIII.III.1, in voorkomend geval aangevuld met het aantal dagen bedoeld in artikel VIII.III.1bis, wordt”.

Art. 9. Artikel VIII.IV.1 RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 november 2004, wordt vervangen als volgt :

“Art. VIII.IV.1. § 1. Omstandigheidsverloven worden aan de personeelsleden toegekend binnen de perken zoals hierna bepaald :

1° het huwelijk van het personeelslid : 4 werkdagen;

2° de bevalling van de echtgenote van het personeelslid : 10 werkdagen;

3° het overlijden van de echtgeno(o)t(e) van het personeelslid, het overlijden van een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) alsook het overlijden van de echtgeno(o)t(e) van het kind van het personeelslid of het overlijden van de echtgeno(o)t(e) van het kind van de echtgeno(o)t(e) van het personeelslid : 4 werkdagen;

4° het huwelijk van een kind van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) : 2 werkdagen;

5° het huwelijk van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder, de stiefmoeder, een kleinkind van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) : 1 werkdag;

6° het overlijden van een bloed- of aanverwant in om het even welke graad van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) maar onder hetzelfde dak wonend als het personeelslid : 2 werkdagen;

7° het overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede of in de derde graad van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) maar niet onder hetzelfde dak wonend als het personeelslid : 1 werkdag;

8° de priesterwijding of het intreden in het klooster of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een erkende religie van een kind van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) : 1 werkdag;

9° de plechtige communie of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een erkende religie van een kind van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) : 1 werkdag;

10° de deelneming van een kind van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de “vrijzinnige jeugd” : 1 werkdag.

§ 2. Voor wat betreft de contractuele personeelsleden is § 1, 2°, van toepassing in zoverre dat het personeelslid geen gebruik maakte van de bepalingen van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor dezelfde gebeurtenis.”.

Art. 10. In artikel VIII.IV.2, eerste lid, RPPol, worden de woorden “van het Europees parlement” vervangen door de woorden “van de Europese vergadering”.

Art. 11. In artikel VIII.IV.3, eerste lid, RPPol wordt het woord “verlof” vervangen door de woorden “voltijds verlof”.

- 8 jours ouvrables dans l’année calendrier où ils atteignent l’âge de 62 ans;

- 9 jours ouvrables dans l’année calendrier où ils atteignent l’âge de 63 ans;

- 10 jours ouvrables à partir de l’année calendrier où ils atteignent l’âge de 64 ans.”.

Art. 7. L’article VIII.III.2 PJPOL est remplacé par ce qui suit :

“Art. VIII.III.2. Le congé annuel de vacances peut être pris jusqu’au 31 mars y compris de l’année calendrier suivant l’année calendrier pour laquelle le congé annuel de vacances est accordé.

Dans des cas exceptionnels à déterminer par le ministre, le congé annuel de vacances peut être pris jusqu’à une date fixée par le ministre après le 31 mars de l’année calendrier suivant l’année calendrier pour laquelle le congé annuel de vacances est accordé.

Le ministre fixe les modalités de :

- l’éventuel report du congé annuel de vacances après la date visée à l’alinéa 1^{er};

- l’éventuel refus du congé annuel de vacances.”.

Art. 8. Dans l’article VIII.III.4, alinéa 2, PJPOL les mots “Le congé de vacances est” sont remplacés par les mots “Le nombre de jours de congé annuel de vacances visé à l’article VIII.III.1^{er}, le cas échéant complété par le nombre de jours visé à l’article VIII.III.1bis, est ”.

Art. 9. L’article VIII.IV.1^{er} PJPOL, modifié par l’arrêté royal du 18 novembre 2004, est remplacé par ce qui suit :

“Art. VIII.IV.1^{er}. § 1^{er}. Des congés de circonstances sont accordés aux membres du personnel dans les limites fixées ci-après :

1° le mariage du membre du personnel : 4 jours ouvrables;

2° l’accouchement de l’épouse du membre du personnel : 10 jours ouvrables;

3° le décès du conjoint du membre du personnel, le décès d’un parent ou allié au premier degré du membre du personnel ou de son conjoint, ainsi que le décès du conjoint de l’enfant du membre du personnel ou le décès du conjoint de l’enfant du conjoint du membre du personnel : 4 jours ouvrables;

4° le mariage d’un enfant du membre du personnel ou de son conjoint : 2 jours ouvrables;

5° le mariage d’un frère, d’une sœur, d’un beau-frère, d’une belle-sœur, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, de la seconde femme du père, d’un petit-enfant du membre du personnel ou de son conjoint : 1 jour ouvrable;

6° le décès d’un parent ou allié, à quelque degré que ce soit, du membre du personnel ou de son conjoint, habitant sous le même toit que le membre du personnel : 2 jours ouvrables;

7° le décès d’un parent ou allié, au deuxième ou au troisième degré, du membre du personnel ou de son conjoint, n’habitant pas sous le même toit que le membre du personnel : 1 jour ouvrable;

8° l’ordination, l’entrée au couvent ou tout autre événement similaire d’un culte reconnu d’un enfant du membre du personnel ou de son conjoint : 1 jour ouvrable;

9° la communion solennelle ou tout autre événement similaire d’un culte reconnu d’un enfant du membre du personnel ou de son conjoint : 1 jour ouvrable;

10° la participation à la fête de la jeunesse laïque, d’un enfant du membre du personnel ou de son conjoint : 1 jour ouvrable.

§ 2. Pour les membres du personnel contractuels, le § 1^{er}, 2°, est d’application pour autant que le membre du personnel n’ait pas fait usage des dispositions de l’article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail pour le même événement.”.

Art. 10. Dans l’article VIII.IV.2, alinéa 1^{er}, PJPOL, les mots “du parlement européen” sont remplacés par les mots “des assemblées européennes”.

Art. 11. Dans l’article VIII.IV.3, alinéa 1^{er}, PJPOL, le mot “congés” est remplacé par les mots “congés à temps plein”.

Art. 12. Artikel VIII.IV.7 RPPol wordt vervangen als volgt :

"Art. VIII.IV.7. § 1. De personeelsleden bekomen uitzonderlijk verlof wegens overmacht die het gevolg is van de ziekte of van een ongeval overkomen aan één van de volgende personen met wie het personeelslid samenleeft op dezelfde woonplaats :

- 1° de echtgeno(o)t(e) van het personeelslid;
- 2° een bloed- of aanverwant van het personeelslid of van zijn echtgeno(o)t(e);
- 3° een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie, met het oog op de uitoefening van een pleegvoogdij of ingevolge een rechterlijke beslissing tot plaatsing in een opvanggezin.

Het personeelslid bekomt eveneens een uitzonderlijk verlof wegens overmacht die het gevolg is van de ziekte of van een ongeval overkomen aan zijn kind dat bij hem verblijft maar gedomicilieerd is bij de andere ouder van het kind.

Voor de aspiranten kan het verlof, bedoeld in het eerste en het tweede lid, opgeschort worden tijdens de opleidingsperiodes die door de directeur van het opleidingscentrum worden vastgesteld.

De noodzaak van de aanwezigheid van het personeelslid wordt bewezen aan de hand van een doktersattest.

§ 2. De duur van de verloven is tot vier werkdagen per jaar beperkt."

Art. 13. In het RPPol wordt een artikel VIII.IV.9bis ingevoegd, luidende :

"Art. VIII.IV.9bis. Het personeelslid bekomt, mits voorafgaande toestemming van de bevoegde overheid en voor zover de dienstnoodwendigheden het toelaten, een verlof voor het geven van bloed, bloedplasma en bloedplaatjes.

Het in het eerste lid bedoelde verlof wordt toegekend voor de nodige duur voor het geven van bloed, bloedplasma of bloedplaatjes en voor een maximale verplaatsingstijd van twee uur."

Art. 14. In artikel VIII.IV.10, eerste lid, RPPol, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 november 2004 en het koninklijk besluit van 13 juni 2005, wordt de bepaling onder 5° opgeheven.

Art. 15. In artikel VIII.V.8, eerste lid, RPPol, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 24 oktober 2003 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2007, worden de woorden "tot VIII.X.16 toegestaan" vervangen door de woorden "tot VIII.X.16ter toegestaan".

Art. 16. In artikel VIII.V.10, § 1, RPPol, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 18 november 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid worden de woorden "zeven maanden" vervangen door de woorden "negen maanden";
- 2° het tweede lid wordt opgeheven."

Art. 17. Het opschrift van deel VIII, titel VIII, RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 maart 2008, wordt vervangen als volgt :

"TITEL VIII. – ADOPTIEVERLOF, OPVANGVERLOF EN PLEEGZORGVERLOF".

Art. 18. Artikel VIII.VIII.1 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 maart 2008, wordt aangevuld met een lid, luidende :

"De maximumduur van het adoptieverlof wordt verminderd met twee weken, wanneer het personeelslid voor hetzelfde kind een omstandigheidsverlof in toepassing van artikel VIII.IV.1, § 1, 2°, of een geboorteverlof in toepassing van artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft bekomen."

Art. 19. Artikel VIII.VIII.2 RPPol, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 maart 2008, wordt aangevuld met een lid, luidende :

"Het opvangverlof wordt verminderd met het aantal werkdagen pleegzorgverlof dat reeds opgenomen werd in hetzelfde jaar voor hetzelfde kind in toepassing van artikel VIII.VIII.3 en in toepassing van artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten."

Art. 20. In het RPPol wordt een artikel VIII.VIII.3 ingevoegd, luidende :

"Art. VIII.VIII.3. § 1. Een pleegzorgverlof wordt toegestaan aan het personeelslid dat is aangesteld als pleegouder door de rechtbank, door een door een Gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van "l'Aide à la Jeunesse", door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand of door de "Jugendhilfedienst" voor de vervulling van de verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties

Art. 12. L'article VIII.IV.7 PJPoL est remplacé par ce qui suit :

"Art. VIII.IV.7. § 1^{er}. Le membre du personnel obtient des congés exceptionnels pour cas de force majeure résultant de la maladie ou d'un accident survenu à une des personnes énumérées ci-après, avec qui l'agent cohabite au même domicile :

- 1° le conjoint du membre du personnel;
- 2° un parent ou allié du membre du personnel ou de son conjoint;

3° une personne accueillie en vue de son adoption, en vue de l'exercice d'une tutelle officieuse ou suite à une décision judiciaire de placement dans une famille d'accueil.

Le membre du personnel obtient également un congé exceptionnel pour cas de force majeure résultant de la maladie ou d'un accident survenu à son enfant lorsque celui-ci séjourne chez lui mais est domicilié chez l'autre parent.

Pour les aspirants, le congé visé aux alinéas 1^{er} et 2 peut être suspendu pendant les périodes de formation fixées par le directeur du centre de formation.

Une attestation médicale témoigne de la nécessité de la présence du membre du personnel.

§ 2. La durée des congés ne peut excéder quatre jours ouvrables par an."

Art. 13. Dans le PJPoL il est inséré un article VIII.IV.9bis rédigé comme suit :

"Art. VIII.IV.9bis. Moyennant l'autorisation préalable de l'autorité compétente et pour autant que les nécessités du service le permettent, le membre du personnel obtient un congé pour don de sang, de plasma sanguin et de plaquettes.

Le congé visé à l'alinéa 1^{er} est octroyé pour la durée nécessaire pour le don de sang, de plasma sanguin ou de plaquettes ainsi que pour un temps de déplacement maximum de deux heures."

Art. 14. Dans l'article VIII.IV.10, alinéa 1^{er}, PJPoL, modifié par l'arrêté royal du 18 novembre 2004 et l'arrêté royal du 13 juin 2005, le 5° est abrogé.

Art. 15. Dans l'article VIII.V.8, alinéa 1^{er}, PJPoL, inséré par l'arrêté royal du 24 octobre 2003 et modifié par l'arrêté royal du 23 mars 2007, les mots "à VIII.X.16 est accordé" sont remplacés par "à VIII.X.16ter est accordé".

Art. 16. Dans l'article VIII.V.10, § 1^{er}, PJPoL, inséré par l'arrêté royal du 18 novembre 2004, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° à l'alinéa 1^{er}, les mots "sept mois" sont remplacés par les mots "neuf mois";
- 2° l'alinéa 2 est abrogé."

Art. 17. L'intitulé de la partie VIII, titre VIII, PJPoL, remplacé par l'arrêté royal du 10 mars 2008, est remplacé comme suit :

"TITRE VIII. – CONGE D'ADOPTION, CONGE D'ACCUEIL ET CONGE POUR SOINS D'ACCUEIL".

Art. 18. L'article VIII.VIII.1^{er} PJPoL, remplacé par l'arrêté royal du 10 mars 2008, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"La durée maximum du congé d'adoption est réduite de deux semaines, lorsque le membre du personnel a obtenu pour le même enfant un congé de circonstances en application de l'article VIII.IV.1^{er}, § 1^{er}, 2°, ou un congé à l'occasion d'une naissance en application de l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail."

Art. 19. L'article VIII.VIII.2 PJPoL, remplacé par l'arrêté royal du 10 mars 2008, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Le congé d'accueil est réduit du nombre de jours ouvrables de congé pour soins d'accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année pour le même enfant en application de l'article VIII.VIII.3 et en application de l'article 30quater de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail."

Art. 20. Dans le PJPoL, il est inséré un article VIII.VIII.3 rédigé comme suit :

"Art. VIII.VIII.3. § 1^{er}. Un congé pour soins d'accueil est accordé au membre du personnel qui a été désigné comme parent d'accueil par le tribunal, par un service de placement agréé par une Communauté, par les services de l'Aide à la Jeunesse, par "het Comité Bijzondere Jeugdbijstand" ou par le "Jugendhilfedienst" pour remplir les obligations et les missions ou pour faire face à des situations qui découlent du

die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd.

De duur van het verlof mag zes werkdagen per jaar niet overschrijden.

Het pleegzorgverlof wordt verminderd met het aantal werkdagen opvangverlof dat reeds opgenomen werd in hetzelfde jaar.

§ 2. Onder pleegouder moet worden verstaan de persoon die is aangesteld en vernoemd in een formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de instellingen, opgesomd in § 1, eerste lid.

Onder pleeggezin moet worden verstaan, het gezin van de persoon of van de personen die als pleegouder werd(en) aangesteld in de zin van het vorige lid.

De plaatsing omvat alle vormen van plaatsing in het gezin waartoe kan worden besloten in het kader van een pleegzorgmaatregel, zowel de plaatsing van minderjarige personen, als de plaatsing van personen met een handicap.

§ 3. De soorten verplichtingen, opdrachten en situaties waarvoor het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen geldt, hebben betrekking op de volgende gebeurtenissen die specifiek verband houden met de pleegzorgsituatie en waarbij de tussenkomst van het personeelslid vereist is, en dit voor zover dit niet kan plaatsvinden buiten de normale uren :

1° alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin;

2° contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders of met derden die belangrijk zijn voor het pleegkind en de pleeggast;

3° contacten met de dienst pleegzorg.

In andere dan de hiervoor vermelde situaties geldt het recht op verlof voor zover de bevoegde plaatsingsdienst een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dergelijk verlof noodzakelijk is.

§ 4. Het personeelslid dat gebruik maakt van het verlof met het oog op het verstrekken van pleegzorgen, is ertoe gehouden de overheid hiervan ten minste twee weken op voorhand te verwittigen. Indien dit niet mogelijk is, moet hij de overheid zo spoedig mogelijk verwittigen.

Om het verlof te kunnen genieten, moet het personeelslid het bewijs leveren dat hij pleegouder is aan de hand van de formele aanstellingsbeslissing uitgaande van één van de in § 1, eerste lid, bedoelde instellingen.

Op verzoek van de overheid levert het personeelslid aan de hand van de gepaste documenten of bij gebreke hieraan, door ieder ander bewijsmiddel, het bewijs van de gebeurtenissen die zijn afwezigheid op het werk rechtvaardigen."

Art. 21. In artikel VIII.IX.1, eerste lid, RPPol worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bepaling onder 2° en de bepaling onder 3° ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 maart 2008, worden de woorden "van het personeelslid of van de echtgeno(o)t(e) van het personeelslid" ingevoegd tussen de woorden "van de kinderen" en de woorden "die de leeftijd";

2° in de bepaling onder 4° worden de woorden "van het personeelslid of van de echtgeno(o)t(e) van het personeelslid" ingevoegd tussen de woorden "van de kinderen" en de woorden "die onder het statuut".

Art. 22. In het RPPol wordt een artikel VIII.X.16ter ingevoegd, luidende :

"Art. VIII.X.16ter. De periode van verminderde prestaties wegens ziekte onderbreekt tijdelijk de vrijwillige vierdagenweek."

Art. 23. In artikel XI.III.7, eerste lid, RPPol worden de woorden "of overgedragen naar de volgende referentieperiode" ingevoegd tussen de woorden "dat niet wordt gecupereerd" en de woorden "en de prestatienorm".

TITEL II — Overgangs- en slotbepalingen

Art. 24. Voor de toepassing van artikel VII.II.23, eerste lid, 1°, RPPol op de personeelsleden die volledig vrijgesteld zijn van de basisopleiding van het middenkader bedraagt het vereiste aantal jaren loonschaalanciënniteit in de loonschaal M1.1 voor de overgang naar de loonschaal M2.1 zes jaar, verminderd met de periode tussen de aanvang van de basisopleiding waarvoor ze zijn vrijgesteld en de datum van hun benoeming in de graad van hoofdinspecteur van politie.

placement dans sa famille d'une ou plusieurs personnes qui lui sont confiées dans le cadre de ce placement.

La durée du congé ne peut dépasser six jours ouvrables par an.

Le congé pour soins d'accueil est réduit du nombre de jours ouvrables de congé d'accueil qui ont déjà été pris au cours de la même année.

§ 2. Par parent d'accueil, il faut entendre la personne qui est désignée et nommée par une décision officielle émanant d'un des organismes visés au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

Par famille d'accueil, il faut entendre la famille de la personne ou des personnes qui sont désignées comme parent(s) d'accueil au sens du précédent alinéa.

Le placement comprend toutes les formes de placement dans la famille qui peuvent être décidées dans le cadre des mesures de placement, aussi bien le placement de mineurs d'âge, que le placement de personnes avec un handicap.

§ 3. Les types d'obligations, missions et situations pour lesquels le congé est prévu dans le but de dispenser des soins d'accueil, concernent les événements suivants qui sont en rapport avec la situation de placement et dans lesquels l'intervention du membre du personnel est requise, et ce pour autant que cela ne puisse se faire en dehors des heures normales :

1° tous types d'audience auprès des autorités judiciaires et administratives ayant compétence auprès de la famille d'accueil;

2° les contacts du parent d'accueil ou de la famille d'accueil avec les parents ou des tiers qui sont importants pour l'enfant ou la personne placée;

3° les contacts avec le service de placement.

Dans les situations autres que celles mentionnées ci-dessus, le droit au congé ne s'applique que pour autant que le service de placement compétent délivre une attestation qui précise pourquoi un tel congé est indispensable.

§ 4. Le membre du personnel qui fait usage du congé dans le but de dispenser des soins d'accueil est tenu d'en informer l'autorité au moins deux semaines à l'avance. Dans le cas où il n'en a pas la possibilité, il doit avertir l'autorité le plus tôt possible.

Pour pouvoir bénéficier du congé, le membre du personnel doit prouver qu'il est parent d'accueil, au moyen d'une décision officielle émanant d'un des organismes visés au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

A la demande de l'autorité, le membre du personnel apporte la preuve de l'événement qui légitime son absence au travail à l'aide des documents appropriés ou à défaut par tout autre moyen de preuve."

Art. 21. Dans l'article VIII.IX.1^{er}, alinéa 1^{er}, PJPOL les modifications suivantes sont apportées :

1° au 2° et au 3°, inséré par l'arrêté royal du 10 mars 2008, les mots "du membre du personnel ou du conjoint du membre du personnel" sont insérés entre les mots "des enfants" et les mots "qui n'ont pas";

2° au 4°, les mots "du membre du personnel ou du conjoint du membre du personnel" sont insérés entre les mots "des enfants" et les mots "qui se trouvent sous le statut".

Art. 22. Dans le PJPOL, il est inséré un article VIII.X.16ter, rédigé comme suit :

"Art. VIII.X.16ter. La période de prestations réduites pour cause de maladie interrompt temporairement la semaine volontaire de quatre jours."

Art. 23. Dans l'article XI.III.7, alinéa 1^{er}, PJPOL, les mots "ou reportée à la période de référence suivante" sont insérés entre les mots "non récupérée" et les mots "et excédant la norme de prestation".

TITRE II — Dispositions transitoires et finales

Art. 24. Pour l'application de l'article VII.II.23, alinéa 1^{er}, 1°, PJPOL, aux membres du personnel qui sont complètement dispensés de la formation de base du cadre moyen, le nombre exigé d'années d'ancienneté d'échelle de traitement dans l'échelle de traitement M1.1 pour l'accession à l'échelle de traitement M2.1, est de six ans, diminué de la période entre le début de la formation de base pour laquelle ils sont dispensés et la date de leur nomination au grade d'inspecteur principal de police.

Art. 25. De artikelen 1 en 23 van dit besluit hebben uitwerking met ingang van 1 november 2010.

De artikelen 2, 6 en 8 van dit besluit hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2011.

Artikel 4 van dit besluit heeft uitwerking met ingang van 10 maart 2010.

Artikel 7 van dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009.

Art. 26. De artikelen 3 en 24 zijn van toepassing op de personeelsleden wiens basisopleiding van het middenkader ten vroegste is begonnen op 10 maart 2010.

Art. 27. De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 januari 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

De Minister van Justitie,
Mevr. A. TURTELBOOM

Art. 25. Les articles 1^{er} et 23 du présent arrêté produisent leurs effets le 1^{er} novembre 2010.

Les articles 2, 6 et 8 du présent arrêté produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2011.

L'article 4 du présent arrêté produit ses effets le 10 mars 2010.

L'article 7 du présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2009.

Art. 26. Les articles 3 et 24 s'appliquent aux membres du personnel dont la formation de base du cadre moyen a débuté au plus tôt le 10 mars 2010.

Art. 27. Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 janvier 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre et Ministre de l'Intérieur
et de l'Égalité des Chances,
Mme J. MILQUET

La Ministre de la Justice,
Mme A. TURTELBOOM

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/200299]

26 JANUARI 2014. — Koninklijk besluit tot vaststelling voor de ondernemingen van vervaardiging van gedraaide onderdelen, gelegen in Sprimont, en die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (PC 111) ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, artikel 51, § 1, vervangen bij de wet van 30 december 2001 en gewijzigd bij de wet van 4 juli 2011;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, gegeven op 16 december 2013;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;

Overwegende dat, in een klimaat van recessie, de economische toestand zeer sterk is achteruitgegaan voor de ondernemingen van vervaardiging van gedraaide onderdelen, gelegen in Sprimont en die onder het Paritair Comité voor metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren;

Overwegende dat deze ondernemingen zowel een sterke daling van hun activiteiten als een ernstig liquiditeitsprobleem kennen ten gevolge van het verlies van de belangrijkste klanten;

Overwegende dat deze ondernemingen derhalve een sterke daling van hun omzet kennen, die hun voortbestaan in gevaar brengt en dat geen enkel vooruitzicht op verandering zich aandient op middellange termijn;

Overwegende dat de huidige economische toestand het spoedig invoeren van een regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden rechtvaardigt voor deze ondernemingen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen van vervaardiging van gedraaide onderdelen, gelegen in Sprimont, en die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

Art. 2. Bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden volledig worden geschorst mits ervan kennis wordt gegeven door aanplakking op een goed zichtbare plaats in de lokalen van de onderneming, ten minste zeven dagen vooraf, de dag van de aanplakking niet inbegrepen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2014/200299]

26 JANVIER 2014. — Arrêté royal fixant, pour les entreprises de fabrication de pièces de décolletage, situées à Sprimont, et ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique (CP 111), les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'article 51, § 1^{er}, remplacé par la loi du 30 décembre 2001 et modifié par la loi du 4 juillet 2011;

Vu l'avis de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, donné le 16 décembre 2013;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1^{er} ;

Considérant que, dans un climat de récession, la situation économique s'est dégradée fortement pour les entreprises de fabrication de pièces de décolletage, situées à Sprimont, et ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique;

Considérant que ces entreprises subissent à la fois une forte baisse de leurs activités et un sérieux problème de liquidités liés notamment à la perte des principaux clients;

Considérant que ces entreprises connaissent dès lors une forte baisse de leur chiffre d'affaire mettant en péril leur existence et qu'aucune perspective de changement à moyen terme ne se présente;

Considérant que la situation économique actuelle justifie l'instauration de toute urgence d'un régime de suspension de l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour ces entreprises;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de fabrication de pièces de décolletage, situées à Sprimont, et ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

Art. 2. En cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'exécution du contrat de travail d'ouvrier peut être totalement suspendue moyennant une notification par affichage dans les locaux de l'entreprise, à un endroit apparent, au moins sept jours à l'avance, le jour de l'affichage non compris.