

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2013/22549]

24 OCTOBRE 2013. — Arrêté royal portant exécution, en matière de bonus de pension des travailleurs salariés, de l'article 7bis de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations

RAPPORT AU ROI

Sire

Afin d'offrir un stimulant à ceux qui souhaitent rester actifs plus longtemps, l'article 7 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations et son arrêté royal d'exécution à savoir l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 instituant un bonus de pension, ont, à partir de 2007, permis d'attribuer des droits supplémentaires au travailleur salarié qui poursuivait son activité au-delà de 62 ans ou de 44 ans de carrière.

En vertu de l'article 3 de la loi du 13 novembre 2011, ce système a été prolongé pour les pensions prenant cours au plus tard le 1^{er} décembre 2013.

De l'évaluation de ce système, réalisée notamment par le Comité d'étude sur le Vieillessement, il résulte qu'il s'avère nécessaire de renforcer son caractère d'incitant à la poursuite d'une activité professionnelle, et d'aligner le système octroyant un bonus sur la réforme des pensions.

A cet effet, la loi précitée du 23 décembre 2005 a été complétée par un article 7bis.

Après avis du Comité de gestion de l'Office national des Pensions, Vous avez été habilité, à fixer, pour les périodes prestées à partir du 1^{er} janvier 2014, le montant et la nature de ce nouveau bonus, les conditions et modalités auxquelles l'octroi et le paiement du bonus sont soumis, les conditions selon lesquelles le bonus peut être proratisé, et les conditions dans lesquelles les règles régissant le système actuel peuvent continuer à régir des bonus allouables après le 31 décembre 2013.

Commentaires des articles

L'article 1^{er} définit les notions de « bonus », « jours d'occupation effective », « pension de retraite anticipée » et « période de référence ». Eu égard aux définitions ainsi retenues, aucun travailleur salarié, qu'il relève du régime général ou des mesures transitoires propres aux régimes spéciaux de pension (mineurs, marins ou personnel navigant de l'aviation civile) ne peut prétendre à ce bonus avant le premier jour du douzième mois suivant celui au cours duquel il atteint 60 ans.

Cet article fixe également l'intitulé en abrégé des lois et arrêtés royaux auxquels il est renvoyé dans le projet d'arrêté royal.

L'article 2 délimite le champ d'application du présent arrêté.

Le présent système de bonus est applicable aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2014.

Le présent arrêté pourvoit toutefois aux mesures nécessaires afin que les travailleurs salariés, qui, au 31 décembre 2013, remplissaient les conditions requises pour obtenir le bonus telles que prévues à l'article 7 de la loi précitée du 23 décembre 2005, obtiennent lors de la prise de cours de leur pension de retraite postérieure au 1^{er} décembre 2013 le bonus suivant les conditions et modalités fixées par cet article 7 de la loi du 23 décembre 2005 précitée et par l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 précité, pour les prestations effectuées avant le 1^{er} janvier 2014.

Ainsi, un travailleur salarié qui, en 2013, atteint l'âge de 62 ans et a au moins un jour d'occupation effective donnant droit au bonus au 31 décembre 2013, pourra-t-il, s'il poursuit son activité professionnelle en 2014 et 2015, bénéficier lors de la prise de cours de sa pension de retraite du bonus tel que visé par l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 précité pour les prestations enregistrées en 2013.

L'article 3 précise en son paragraphe 1^{er} que le bonus est octroyé par jour d'occupation effective presté durant la période de référence et au plus tôt le 1^{er} janvier 2014.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2013/22549]

24 OKTOBER 2013. — Koninklijk besluit tot uitvoering, inzake de pensioenbonus van de werknemers, van artikel 7bis van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Om een stimulant te bieden aan diegenen die langer actief wensen te blijven, voorzagen het artikel 7 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en het bijhorend koninklijk besluit ter uitvoering zijnde het koninklijk besluit van 1 februari 2007 tot instelling van een pensioenbonus, vanaf 2007, de toekenning van bijkomende rechten aan de werknemer die zijn beroepsactiviteit na de leeftijd van 62 jaar of een carrière van 44 jaar voortzette.

Krachtens artikel 3 van de wet van 13 november 2011, werd dit systeem verlengd tot de pensioenen met ingang ten laatste op 1 december 2013.

Ten gevolge een beoordeling van dit systeem, gerealiseerd met name door de Studiecommissie voor de Vergrijzing, is de noodzaak gebleken om het aansporend effect tot verderzetting van de beroepsactiviteit te versterken en om het systeem dat de bonus toekent in overeenstemming te brengen met de pensioenhervorming.

Hiervoor is de voormelde wet van 23 december 2005 aangevuld met een artikel 7bis.

U bent, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen, ertoe gemachtigd, voor de tijdvakken gepresteerd vanaf 1 januari 2014 het bedrag en de aard van deze nieuwe bonus, de voorwaarden en de modaliteiten waaraan de toekenning en de betaling van de bonus onderworpen zijn, de voorwaarden waaronder de bonus geproratiséerd wordt en de voorwaarden waaronder de regels van kracht voor het huidige systeem ook na 31 december 2013 nog van toepassing blijven op de toekenbare bonussen, vast te stellen.

Commentaar van de artikelen

Artikel 1 definieert de begrippen « bonus », « dagen van effectieve tewerkstelling », « vervroegd rustpensioen » en « referteperiode ». Gezien de definities die hierdoor in aanmerking genomen worden, kan geen enkele werknemer, ongeacht of hij onder de toepassing van het algemene stelsel valt of onder de toepassing van de overgangsmatregelen eigen aan de bijzondere pensioenstelsels (mijnwerkers, zeevarenden en vliegend personeel van de burgerluchtvaart), aanspraak maken op deze bonus vóór de eerste dag van de twaalfde maand volgend op die waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt.

Dit artikel legt eveneens, in het kort, het opschrift van de wetten en koninklijke besluiten vast waarnaar wordt verwezen in het ontwerp van besluit.

Artikel 2 bakent het toepassingsgebied van dit besluit af.

Het voorliggende bonussysteem is van toepassing op de pensioenen die ten vroegste en voor de eerste maal op 1 januari 2014 ingaan.

Het voorliggende besluit voorziet echter ook de nodige maatregelen opdat de werknemers, die op 31 december 2013 reeds voldeden aan de voorwaarden om de bonus te verkrijgen zoals bedoeld bij artikel 7 van de voormelde wet van 23 december 2005, bij het opnemen van hun rustpensioen de bonus verkrijgen volgens de voorwaarden en modaliteiten vastgelegd door het artikel 7 van de voormelde wet van 23 december 2005 en het voormelde koninklijk besluit van 1 februari 2007, voor de prestaties verricht vóór 1 januari 2014.

Zo zal een werknemer die, in 2013, de leeftijd van 62 jaar bereikt en die op 31 december 2013 ten minste een dag van effectieve tewerkstelling heeft die recht geeft op de bonus, na het ingaan van zijn rustpensioen, kunnen genieten van de bonus, zoals bedoeld bij het voormelde koninklijk besluit van 1 februari 2007, voor de prestaties geregistreerd in 2013, indien hij zijn beroepsactiviteit voortzet in 2014 en 2015.

Artikel 3 preciseert in de eerste paragraaf dat de bonus toegerekend wordt per dag van effectieve tewerkstelling gepresteerd tijdens de referteperiode en ten vroegste vanaf 1 januari 2014.

Par dérogation à la règle générale, le bonus peut être attribué au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel le travailleur salarié atteint l'âge de 65 ans si celui-ci peut prouver une carrière de 40 années civiles.

Un travailleur salarié né en février qui à l'âge de 65 ans peut prouver une carrière de 39 ans n'aura pas droit au bonus. S'il continue à travailler jusqu'à 67 ans, il répondra durant l'année de 66^e anniversaire à la condition de carrière exigée (dans le présent exemple au 1^{er} mai avec une activité plein temps) et se constituera un bonus à partir de cette date.

En vertu du paragraphe 2, les jours d'occupation effective d'une année civile, sont retenus à concurrence de 312 jours au maximum.

Le paragraphe 3 prévoit la manière dont est déterminé le nombre de jours à concurrence duquel le bonus peut être octroyé pour la dernière année civile précédant immédiatement celle de la prise de cours de la pension de retraite, et pour l'année de prise de cours de la pension de retraite.

Les journées d'occupation effective et les journées assimilées étant enregistrées pour une année civile complète, il convient de répartir ces journées sur base de la règle prévue au paragraphe 4, alinéa 1^{er} de cet article et compte tenu de la dérogation prévue à l'alinéa 2.

Ainsi, un travailleur salarié pour lequel la période de référence débute au 1^{er} février 2016 et se termine en juillet 2019 et qui, au cours de l'année 2016 a presté 240 jours et, au cours de l'année 2017, a presté 216 jours, le bonus alloué pour 2016 est déterminé comme suit : 20 jours par mois de février 2016 à décembre 2016 = $1,50 \times (20 \text{ jours} \times 11 \text{ mois}) = 330 \text{ EUR}$ et celui alloué pour 2017 est de 18 jours par mois soit $1,50 \times (18 \text{ jours pour janvier}) = 27 \text{ EUR} + 1,70 \times (18 \text{ jours} \times 11 \text{ mois}) = 336,60 \text{ EUR}$.

L'article 4 prévoit en son paragraphe 1^{er} que le montant journalier du bonus augmente au fur et à mesure de la poursuite de l'activité professionnelle depuis le début de la période de référence. Le bonus de pension qui est octroyé par jour d'occupation effective au cours de la période de référence, augmente au fur et à mesure qu'on reporte son départ à la pension : le montant est fixé à 1,50 EUR durant les 12 premiers mois de la période de référence; par tranche de 12 mois supplémentaires de report de la prise de cours de la retraite, il augmente de 0,20 EUR par jour d'occupation effective pour atteindre le montant maximum, soit 2,50 EUR, à partir du 61^e mois de la période de référence.

L'exemple suivant illustre la progressivité du bonus.

Un travailleur, né en avril 1950, prouve, à 60 ans, une carrière de 35 années en ordre habituel et principal. Il poursuit cependant son activité effective jusqu'au 30 avril 2015.

Il pourra bénéficier :

D'un bonus sur base de l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 à partir du 1^{er} janvier 2012 (année de son 62^e anniversaire) jusqu'au 31 décembre 2013;

Du bonus instauré par le présent arrêté. Pour appliquer la progressivité au niveau du montant du bonus, on tient compte de la durée de l'activité professionnelle depuis le début de la période de référence, à savoir le 1^{er} jour du 12^e mois suivant le mois au cours duquel il aurait pu bénéficier de sa pension anticipée, soit dans le cas d'espèce, depuis le 1^{er} mai 2011. Cette progressivité s'établit donc comme suit :

Du 1^{er} mai 2011 au 30 avril 2012 : 12 premiers mois de la période de référence (valeur du bonus afférent à cette période : 1,50 EUR par jour).

Du 1^{er} mai 2012 au 30 avril 2013 : du 13^e au 24^e mois de la période de référence (valeur du bonus afférent à cette période : 1,70 EUR par jour).

Du 1^{er} mai 2013 au 31 décembre 2013 : du 25^e mois au 32^e mois de la période de référence (valeur du bonus journalier afférent à cette période : 1,90 EUR/jour);

Du 1^{er} janvier 2014 au 30 avril 2014 : 1,90 EUR dû par jour effectivement presté durant cette période

Du 1^{er} mai 2014 au 30 avril 2015 : 2,10 EUR dû par jour effectivement presté durant cette période

In afwijking op de algemene regel kan de bonus ten vroegste toegekend worden de eerste dag van de maand volgend op deze waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt wanneer hij een loopbaan van 40 kalenderjaren kan bewijzen.

Een werknemer geboren in februari die op 65-jarige leeftijd een loopbaan van 39 kalenderjaren kan bewijzen, zal zo geen recht hebben op de bonus. Wanneer hij echter doorwerkt tot zijn 67 jaar zal hij tijdens het jaar van zijn 66^e verjaardag voldoen aan de vereiste loopbaanvoorwaarde (in dit voorbeeld vanaf 1 mei mits een voltijdse tewerkstelling) en zal er zich vanaf deze datum een bonus vormen.

De dagen van effectieve tewerkstelling in een kalenderjaar worden krachtens paragraaf 2 ten hoogste ten belope van 312 dagen in aanmerking genomen.

Paragraaf 3 voorziet de manier waarop het aantal dagen dat de bonus toegekend kan worden voor het laatste kalenderjaar onmiddellijk voorafgaand aan de ingangsdatum van het rustpensioen en voor het jaar waarin het rustpensioen ingaat, bepaald moet worden.

De dagen van effectieve tewerkstelling en de gelijkgestelde dagen die geregistreerd zijn voor een volledig kalenderjaar, worden verdeeld over de dagen ervan op basis van de regel voorzien in paragraaf 4, eerste lid van dit artikel, dit rekening houdend met de afwijking voorzien in het tweede lid.

Zo zal voor een werknemer voor wie de referentieperiode op 1 februari 2016 start en eindigt in juli 2019 en die in de loop van 2016 240 dagen presteerde en die in de loop van 2017 216 dagen presteerde de bonus toegekend voor 2016 als volgt vastgelegd worden : 20 dagen per maand voor de maanden van februari 2016 tot en met december 2016 = $1,50 \times (20 \text{ dagen} \times 11 \text{ maanden}) = 330 \text{ euro}$ terwijl de bonus toegekend voor 2017 18 dagen per maand is, zijnde $1,50 \times (18 \text{ dagen voor januari}) = 27 \text{ EUR} + 1,70 \times (18 \text{ dagen} \times 11 \text{ maanden}) = 336,60 \text{ EUR}$.

Artikel 4 geeft in paragraaf 1 aan dat het dagelijks bedrag van de bonus verhoogt naargelang de voortzetting van de beroepsactiviteit sinds het begin van de referentieperiode. De pensioenbonus die per dag effectieve tewerkstelling binnen de referentieperiode toegekend wordt, stijgt naargelang men zijn pensionering verder uitstelt : het bedrag wordt gedurende de eerste twaalf maanden van de referentieperiode vastgelegd op 1,50 EUR; per uitstel van twaalf bijkomende maanden van het opnemen van het pensioen stijgt het met 0,20 EUR per dag van effectieve tewerkstelling om uiteindelijk, vanaf de 61^e maand van de referentieperiode, het maximumbedrag te bereiken, zijnde 2,50 EUR.

Volgend voorbeeld dient ter illustratie van de progressiviteit van het bedrag van de bonus.

Een werknemer, geboren in april 1950, bewijst, op 60 jaar, een loopbaan van 35 jaar gewoonlijk en hoofdzakelijke tewerkstelling. Hij zet hierna zijn effectieve tewerkstelling verder tot en met 30 april 2015.

Hij kan genieten van :

een bonus op basis het koninklijk besluit van 1 februari 2007 en dit vanaf 1 januari 2012 (het jaar van zijn 62^{ste} verjaardag) en dit tot en met 31 december 2013;

de bonus ingesteld door het voorliggend besluit. Om de progressiviteit van het bedrag van de bonus toe te passen houdt men rekening met de duur van de beroepsactiviteit vanaf het begin van de referentieperiode, te weten de eerste dag van de twaalfde maand volgend op de maand waarin hij zijn vervroegd rustpensioen had kunnen opnemen, te weten in dit geval sinds 1 mei 2011. Deze progressiviteit wordt als volgt vastgesteld :

Van 1 mei 2011 tot en met 30 april 2012 : de eerste 12 maanden van de referentieperiode (waarde van de bonus met betrekking tot deze periode, 1,50 EUR per dag).

Van 1 mei 2012 tot en met 30 april 2013 : van de 13^e tot en met de 24^e maand van de referentieperiode (waarde van de bonus met betrekking tot deze periode, 1,70 EUR per dag).

Van 1 mei 2013 tot en met 31 december 2013 : van de 25^e tot en met de 32^e maand van de referentieperiode (waarde van de bonus met betrekking tot deze periode, 1,90 EUR per dag)

Van 1 januari 2014 tot en met 30 april 2014 : 1,90 EUR verschuldigd per dag van effectief gepresteerde tewerkstelling gedurende deze periode;

Van 1 mei 2014 tot en met 30 april 2015 : 2,10 EUR verschuldigd per dag van effectief gepresteerde tewerkstelling gedurende deze periode

Eu égard à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du présent arrêté, il n'obtiendra le bonus que pour les prestations effectuées à partir de 1^{er} janvier 2014, sur base des montants précités (soit 1,90 EUR/jour pendant 4 mois et 2,10 EUR/jour pendant les 12 mois précédant la date de prise de cours de sa retraite).

En vertu du paragraphe 2, les montants annuels du bonus sont liés à l'indice-pivot 136,09 et varient conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

L'article 5 stipule que le bonus ne peut être attribué qu'à partir de la date de prise de cours effective de la pension de retraite personnelle.

Cet article prévoit également que le bonus n'est payable que pour autant que la pension de retraite continue à être versée. La suspension du paiement de la pension de retraite en cas de dépassement des montants limites en matière d'activité autorisée, entraîne dès lors la suspension du paiement du bonus. A contrario, la réduction de la pension est sans incidence sur le paiement du bonus.

L'article 6 stipule que le bonus est un droit personnel du bénéficiaire d'une pension de retraite.

Ainsi, en cas de pension au taux ménage, situation plus favorable que l'octroi de deux pensions au taux d'isolé, seul le titulaire de la pension au taux ménage se verra attribuer un bonus et en cas de séparation de fait, le bonus lui reste intégralement dû.

L'article 7 prévoit que le bonus est un avantage distinct de la pension de retraite personnelle.

Ceci signifie que le bonus n'est pas pris en compte pour l'application des règles de cumul entre la pension de retraite et la pension de survie.

En outre, cet article détermine que le bonus est soumis aux mêmes retenues sociales et fiscales que la pension.

L'article 8 prévoit la déduction du bonus à concurrence de 90 % de son montant brut à titre de revenus partiellement immunisés en matière de GRAPA.

L'article 9 prévoit qu'un bonus ne pourra être attribué au conjoint survivant, que si la pension de retraite du conjoint décédé a été attribuée avant le 1^{er} janvier 2014.

L'article 10 fixe la date de prise de cours de l'arrêté.

L'article 11 charge le Ministre qui a les Pensions dans ses attributions de l'exécution du présent arrêté.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux et très fidèle serviteur,

Le Ministre des Pensions
DE CROO

Conseil d'Etat
section de législation
avis 53.652/1/V
du 25 juillet 2013

sur

un projet d'arrêté royal 'portant exécution, en matière de bonus de pension des travailleurs salariés, de l'article 7bis de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations'

Le 2 juillet 2013, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par le Ministre des Pensions à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'portant exécution, en matière de bonus de pension des travailleurs salariés, de l'article 7bis de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations'.

Le projet a été examiné par la première chambre des vacations le 18 juillet 2013. La chambre était composée de Jan Clement, conseiller d'Etat, président, Jeroen Van Nieuwenhove et Pierre Barra, conseillers d'Etat, et Greet Verberckmoes, greffier.

Le rapport a été présenté par Brecht Steen, auditeur.

Gezien het artikel 3, § 1, eerste lid van voorliggend besluit zal hij enkel de bonus verkrijgen voor de prestaties geleverd vanaf 1 januari 2014 op basis van de vermelde bedragen (te weten 1,90 EUR per dag gedurende 4 maanden en 2,10 EUR gedurende de maanden voorafgaand aan de datum van ingang van zijn rustpensioen).

Krachtens paragraaf 2 zijn de jaarlijkse bedragen van de bonus gekoppeld aan de spilindex 136,09 en variëren overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegevoetkomsten ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Artikel 5 bepaalt dat de bonus pas toegekend kan worden vanaf de datum van de effectieve ingang van het persoonlijke rustpensioen.

Tevens bepaalt dit artikel dat de bonus slechts betaalbaar is in zoverre het rustpensioen verder uitbetaald wordt. De schorsing van de betaling van het rustpensioen ingevolge het overschrijden van de grensbedragen betreffende de beroepsbezigheid heeft ook de schorsing van de betaling van de bonus tot gevolg. Daarentegen blijft de vermindering van het pensioen zonder gevolg voor de betaling van de bonus.

Artikel 6 bepaalt dat de bonus een persoonlijk recht is van de gerechtigde op een rustpensioen.

Zo zal in geval van een gezinspensioen, een situatie voordeliger dan de toekenning van twee pensioenen voor alleenstaanden, enkel de bonus van de titularis van het gezinspensioen toegekend worden en zal de bonus bij een feitelijke scheiding louter aan hem toekomen.

Artikel 7 bepaalt dat de bonus een van het persoonlijk rustpensioen onderscheiden voordeel is.

Dit betekent dat er geen rekening gehouden wordt met de bonus voor de toepassing van de regels betreffende de cumul tussen het rustpensioen en het overlevingspensioen.

Daarnaast stelt dit artikel dat de bonus onderworpen is aan dezelfde sociale en fiscale inhoudingen als het pensioen.

Artikel 8 voorziet het in mindering brengen van de bonus ten belope van 90 % van het totale brutobedrag als inkomsten die gedeeltelijk vrijgesteld kunnen worden voor de IGO.

Artikel 9 voorziet dat een bonus enkel kan toegekend worden aan de overlevende echtgenoot indien het rustpensioen van de overleden echtgenoot toegekend werd voor 1 januari 2014.

Artikel 10 stelt de ingangsdatum van het besluit vast.

Artikel 11 belast de Minister bevoegd voor Pensioenen met de uitvoering van dit besluit.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Pensioenen,
A. DE CROO

Raad van State
afdeling Wetgeving
advies 53.652/1/V
van 25 juli 2013

over

een ontwerp van koninklijk besluit 'tot uitvoering, inzake de pensioenbonus van de werknemers, van artikel 7bis van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005'

Op 2 juli 2013 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Pensioenen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot uitvoering, inzake de pensioenbonus van de werknemers, van artikel 7bis van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005'.

Het ontwerp is door de eerste vakantiekamer onderzocht op 18 juli 2013. De kamer was samengesteld uit Jan Clement, staatsraad, voorzitter, Jeroen Van Nieuwenhove en Pierre Barra, staatsraden, en Greet Verberckmoes, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Brecht Steen, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Marnix Van Damme, Président de chambre.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 25 juillet 2013.

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique et l'accomplissement des formalités prescrites.

*

Portée et fondement juridique du projet

2. Le projet soumis pour avis vise essentiellement à définir les conditions auxquelles le « nouveau » bonus de pension, instauré par l'article 7bis de la loi du 23 décembre 2005 'relative au pacte de solidarité entre les générations' (ci-après : loi du 23 décembre 2005), peut être octroyé à partir du 1^{er} janvier 2014 aux travailleurs salariés dont la pension prend cours pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2014.

Les définitions qui s'imposent et le champ d'application temporel du régime sont fixés respectivement aux articles 1^{er} (chapitre 1^{er}) et 2 (chapitre 2) du projet. Concernant le champ d'application temporel, l'« ancien » bonus de pension reste acquis aux personnes qui y avaient droit et poursuivent leurs prestations de travail après le 1^{er} janvier 2014. Le « nouveau » bonus de pension s'applique aux prestations effectuées après le 1^{er} janvier 2014.

Le chapitre 3 du projet est consacré aux conditions d'octroi et de paiement, au montant et à la nature du bonus. Le bonus est accordé par jour d'occupation effective (article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}), avec une restriction du nombre de jours de travail (article 3, § 2, alinéa 2) et une répartition fictive de ces jours de travail (article 3, § 2, alinéas 2 et 3). Le montant du bonus, qui augmente en fonction de la durée de la période de référence et est indexé (article 3, § 3), est réglé par l'article 3, § 2, alinéa 1^{er}, du projet. La nature du bonus est réglée par les articles 4, alinéa 1^{er}, 5 et 7 du projet; le bonus est un avantage distinct de la pension de retraite personnelle (article 5), qui est soumis aux mêmes retenues sociales et fiscales que la pension (article 7) et qui est un droit personnel du bénéficiaire de la pension de retraite (article 4, alinéa 2). Cette dernière caractéristique est encore confirmée par l'article 9 du projet, dont il découle que le conjoint survivant n'a pas droit au bonus pour les pensions prenant cours après le 1^{er} janvier 2014.

L'article 8 du projet règle ce qu'on appelle la proratisation du bonus.

Enfin, l'article 6 du projet dispose que le bonus de pension n'est imputé qu'à concurrence de 90 % sur la garantie de revenus aux personnes âgées. A cette fin, il insère un article 22/1 dans l'arrêté royal du 23 mai 2001 'portant règlement général en matière de garantie de revenus aux personnes âgées'.

3. L'arrêté en projet trouve son fondement juridique dans la disposition mentionnée au premier alinéa du préambule, ainsi que, en ce qui concerne l'article 6 du projet, à l'article 12, dernier alinéa, 2^o, de la loi du 22 mars 2001 'instituant la garantie de revenus aux personnes âgées'. Le préambule sera complété en ce sens.

Observations générales

4. La structure du projet peut être améliorée, ce qui contribuerait à la lisibilité et, partant, à la sécurité juridique.

Il est recommandé de regrouper, dans un chapitre distinct, les dispositions relatives à la nature du bonus, à savoir les articles 4, alinéa 1^{er}, 5 et 7 du projet.

L'article 3, § 2, comporte des dispositions qui concernent aussi bien le montant du bonus de pension que le nombre de jours d'occupation effective pris en considération pour le bonus et la répartition (fictive) de ces jours d'occupation effective. Dès lors que l'article 3, § 1^{er}, instaure le principe d'un bonus par jour d'occupation effective, il est recommandé de reproduire dans le paragraphe 1^{er} la subdivision de l'article 3, § 2, qui déroge à ce principe, à savoir la disposition qui fixe un plafond au nombre de jours d'occupation effective. Cette règle gagnerait d'ailleurs en clarté si, contrairement à ce qui est le cas actuellement, ce plafond était réglé dans une disposition normative distincte. De même, les dispositions relatives à la répartition des jours de travail devraient de préférence faire l'objet d'un paragraphe distinct. Enfin, mieux vaudrait fusionner les autres dispositions des paragraphes 2 et 3 en une seule disposition, qui serait exclusivement consacrée au montant du bonus par jour d'occupation effectivement presté.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Marnix Van Damme, kamervoorzitter.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 25 juli 2013.

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

Strekking en rechtsgrond van het ontwerp

2. Het om advies voorgelegde ontwerp strekt er hoofdzakelijk toe de voorwaarden te bepalen waaronder de "nieuwe" pensioenbonus, ingevoerd bij artikel 7bis van de wet van 23 december 2005 'betreffende het generatiepact' (hierna : wet van 23 december 2005), kan worden toegekend vanaf 1 januari 2014 aan werknemers waarvan het pensioen voor de eerste maal ten vroegste ingaat op 1 januari 2014.

De noodzakelijke definities en het temporele toepassingsgebied van de regeling zijn respectievelijk bepaald in de artikelen 1 (hoofdstuk 1) en 2 (hoofdstuk 2) van het ontwerp. Wat het temporele toepassingsgebied betreft, blijft voor wie recht had op de "oude" pensioenbonus en zijn arbeidsprestaties verder zet na 1 januari 2014, de "oude" pensioenbonus verworven. Voor de prestaties na 1 januari 2014 geldt de "nieuwe" pensioenbonus.

Hoofdstuk 3 van het ontwerp is gewijd aan de toekennings- en betalingsvoorwaarden, het bedrag en de aard van de bonus. De bonus wordt toegekend per dag effectieve tewerkstelling (artikel 3, § 1, eerste lid), met een beperking van het aantal arbeidsdagen (artikel 3, § 2, tweede lid) en een fictieve spreiding van die arbeidsdagen (artikel 3, § 2, tweede en derde lid). Het bedrag van de bonus, dat stijgt naarmate de referentieperiode langer is en dat wordt geïndexeerd (artikel 3, § 3), wordt geregeld in artikel 3, § 2, eerste lid, van het ontwerp. De aard van de bonus wordt geregeld in de artikelen 4, eerste lid, 5 en 7 van het ontwerp; de bonus is een van het persoonlijk rustpensioen onderscheiden voordeel (artikel 5), dat onderworpen is aan dezelfde sociale en fiscale inhoudingen als het pensioen (artikel 7) en dat een persoonlijk recht is van de gerechtigde op een rustpensioen (artikel 4, tweede lid). Dat laatste kenmerk wordt nogmaals bevestigd door artikel 9 van het ontwerp, waaruit volgt dat de langstlevende echtgenoot geen aanspraak maakt op de bonus voor pensioenen die ingaan na 1 januari 2014.

Artikel 8 van het ontwerp regelt de zogenaamde proratisering van de bonus.

Artikel 6 van het ontwerp, ten slotte, bepaalt dat de pensioenbonus slechts voor 90 % wordt aangerekend op de inkomensgarantie voor ouderen. Daartoe wordt een artikel 22/1 in het koninklijk besluit van 23 mei 2001 'tot instelling van een algemeen reglement betreffende de inkomensgarantie voor ouderen' ingevoegd.

3. Het ontworpen besluit vindt rechtsgrond in de bepaling die wordt vermeld in het eerste lid van de aanhef, alsook, wat artikel 6 van het ontwerp betreft, in artikel 12, laatste lid, 2^o, van de wet van 22 maart 2001 'tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen'. De aanhef dient in die zin te worden aangevuld.

Algemene opmerkingen

4. De structuur van het ontwerp is voor verbetering vatbaar, wat de leesbaarheid en dus de rechtszekerheid ten goede zou komen.

Het verdient aanbeveling de bepalingen over de aard van de bonus, namelijk de artikelen 4, eerste lid, 5 en 7 van het ontwerp, te groeperen in een apart hoofdstuk.

In artikel 3, § 2, komen bepalingen voor die zowel betrekking hebben op het bedrag van de pensioenbonus als op het aantal dagen effectieve tewerkstelling dat voor de bonus in aanmerking komt en op de (fictieve) spreiding van deze dagen effectieve tewerkstelling. Aangezien artikel 3, § 1, het principe van een bonus per dag effectieve tewerkstelling invoert, verdient het aanbeveling om het onderdeel van artikel 3, § 2, dat afwijkt van dat principe, namelijk de bepaling die een grens voor het aantal dagen effectieve tewerkstelling invoert, op te nemen in paragraaf 1. Die regel zou trouwens aan duidelijkheid winnen, mocht, in tegenstelling tot wat nu het geval is, die grens in een afzonderlijke normatieve bepaling worden geregeld. Ook de bepalingen over de spreiding van de arbeidsdagen vormen best het voorwerp van een aparte paragraaf. Ten slotte zouden de overige bepalingen van paragrafen 2 en 3 het best in één bepaling worden gegroepeerd die dan uitsluitend gewijd is aan het bedrag van de bonus per effectief gepresteerde dag tewerkstelling.

L'article 4 comporte aussi bien une condition d'octroi du bonus de pension qu'une disposition portant sur la nature de celui-ci. Il est indiqué de prévoir des articles distincts pour les deux alinéas.

L'article 6 est une disposition modificative inscrite entre les dispositions relatives à la nature du bonus. Il est recommandé d'intégrer cette disposition dans le dernier chapitre (« Dispositions finales ») du projet.

Observations particulières

Préambule

5. On rédigera le premier alinéa du préambule comme suit :

« Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, l'article 7bis, inséré par la loi du 28 juin 2013; ».

6. Le deuxième alinéa du préambule doit être omis. Les dispositions qui y figurent ne procurent pas de fondement juridique au projet et ne sont pas modifiées par lui. Elles ne sont pas non plus nécessaires à une bonne compréhension du régime en projet.

Article 3

7. L'alinéa 2 du paragraphe 1 dispose que le bonus n'est dû que lorsque la carrière atteint 40 années civiles.

Cette condition est déjà inscrite à l'article 7bis, § 1^{er}, 2°, de la loi du 23 décembre 2005. Ainsi, la disposition paraît devoir être considérée comme une disposition reproduisant ou paraphrasant une norme supérieure.

Toutefois, des dispositions qui ne font que rappeler une norme supérieure, en la reproduisant ou en la paraphrasant, n'ont en principe pas leur place dans des règles d'exécution, notamment parce que la nature juridique des dispositions reproduites pourrait en devenir incertaine et que cela donne erronément à penser que l'autorité qui reproduit les règles peut également les modifier. Pareille méthode ne peut se justifier que si la bonne compréhension du régime en projet exige que des dispositions d'une norme supérieure soient reproduites, et seulement à condition que l'origine des règles concernées soit précisée (par la mention « conformément à l'article... de la loi du... ») et que la reproduction soit correcte et littérale afin de ne pas créer de confusion quant à leur portée exacte.

Les auteurs du projet seraient dès lors bien avisés d'examiner si cette disposition est réellement nécessaire et, dans l'affirmative de la reformuler conformément à l'observation faite ci-dessus.

Article 8

8. La question se pose de savoir si, dans un souci de sécurité juridique, il n'y aurait pas lieu d'indiquer plus clairement, dans le texte même de cette disposition, que ce que l'on appelle la proratisation déroge au principe selon lequel le bonus est accordé pour chaque jour d'occupation effectivement prestée, tel que le prévoit l'article 3, § 1^{er}, du projet.

Le président
Le greffier

Jan Clement
Greet Verberckmoes

24 OCTOBRE 2013. — Arrêté royal portant exécution, en matière de bonus de pension des travailleurs salariés, de l'article 7bis de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 mars 2001 instituant la garantie de revenus aux personnes âgées, l'article 12, alinéa 2, 2°;

Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, l'article 7bis, inséré par la loi du 28 juin 2013;

Vu l'arrêté royal du 23 mai 2001 portant règlement général en matière de garantie de revenus aux personnes âgées;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 instituant un bonus de pension;

Vu l'avis du Comité de Gestion de l'Office national des Pensions, donné le 7 novembre et 17 décembre 2012;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 25 janvier 2013;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 30 janvier 2013;

Vu l'avis n° 53.652/1/V du Conseil d'Etat, donné le 25 juillet 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Artikel 4 bevat zowel een toekenningsvoorwaarde van de pensioenbonus als een bepaling over de aard ervan. Het is aangewezen om voor de beide leden in afzonderlijke artikelen te voorzien.

Artikel 6 is een wijzigingsbepaling die is opgenomen tussen de bepalingen over de aard van de bonus. Het verdient aanbeveling om deze bepaling op te nemen in het laatste hoofdstuk ("Slotbepalingen") van het ontwerp.

Bijzondere opmerkingen

Aanhef

5. Het eerste lid van de aanhef redigere men als volgt :

"Gelet op de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005, artikel 7bis, ingevoegd bij de wet van 28 juni 2013;".

6. Het tweede lid van de aanhef dient te worden weggelaten. De erin opgenomen bepalingen strekken het ontwerp niet tot rechtsgrond en worden door het ontwerp niet gewijzigd. Ze zijn evenmin nodig voor een goed begrip van de ontworpen regeling.

Artikel 3

7. Het tweede lid van paragraaf 1 bepaalt dat de bonus enkel verschuldigd is als de loopbaan 40 kalenderjaren bereikt.

Deze voorwaarde is reeds opgenomen in artikel 7bis, § 1, 2°, van de wet van 23 december 2005. Aldus lijkt de bepaling te moeten worden beschouwd als een bepaling die een hogere rechtsnorm overneemt of parafraseert.

Bepalingen die enkel een hogere norm in herinnering brengen door die over te nemen of te parafraseren, horen evenwel in beginsel niet thuis in een uitvoeringsregeling, onder meer omdat daardoor onduidelijkheid dreigt te ontstaan omtrent de juridische aard van de overgenomen bepalingen en erdoor verkeerdelijk de indruk wordt gewekt dat de overgenomen regels kunnen worden gewijzigd door de overheid die de regels overneemt. Enkel wanneer het voor een goed begrip van de ontworpen regeling onontbeerlijk is dat bepalingen uit een hogere rechtsnorm worden overgenomen, kan dergelijke werkwijze worden gebillijkt, en dan enkel op voorwaarde dat de oorsprong van de betrokken regels wordt vermeld (door het aanbrengen van de vermelding "overeenkomstig artikel... van de wet van...") en dat de overname correct en letterlijk gebeurt om geen onduidelijkheid te doen ontstaan omtrent de juiste draagwijdte ervan.

De stellers van het ontwerp doen er dan ook goed aan te onderzoeken of die bepaling wel echt noodzakelijk is en zo ja, de bepaling te herformuleren conform de hierboven gemaakte opmerking.

Artikel 8

8. De vraag rijst of omwille van de rechtszekerheid niet in de tekst zelf van deze bepaling duidelijker moet worden aangegeven dat de zogenaamde proratisering afwijkt van het beginsel dat de bonus wordt toegekend voor elke dag van effectief gepresteerd tewerkstelling zoals bepaald in artikel 3, § 1, van het ontwerp.

De voorzitter
De griffier

Jan Clement
Greet Verberckmoes

24 OKTOBER 2013. — Koninklijk besluit tot uitvoering, inzake de pensioenbonus van de werknemers, van artikel 7bis van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen, artikel 12, tweede lid, 2°;

Gelet op de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005, artikel 7bis, ingevoegd bij de wet van 28 juni 2013;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 mei 2001 tot instelling van een algemeen reglement betreffende de inkomensgarantie voor ouderen;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 februari 2007 tot instelling van een pensioenbonus;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen, gegeven op 7 november en 17 december 2012;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 25 januari 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 30 januari 2013;

Gelet op het advies nr. 53.652/1/V van de Raad van State, gegeven op 25 juli 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Sur la proposition du Ministre des Pensions et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Notions*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° la loi : la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005;

2° l'arrêté royal du 23 décembre 1996 : l'arrêté royal portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions;

3° l'arrêté royal n° 50 : l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

4° l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 : l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 instituant un bonus de pension;

5° l'arrêté royal du 23 mai 2001 : l'arrêté royal du 23 mai 2001 portant règlement général en matière de garantie de revenus aux personnes âgées;

6° bonus : l'avantage visé à l'article 7bis de la loi qui est attribué pour chaque jour d'occupation effective durant la période de référence;

7° jours d'occupation effective : la période d'occupation effective en qualité de travailleur salarié ou la période pendant laquelle le travailleur n'a pas accompli un travail mais pour laquelle il avait droit à une rémunération sur laquelle les cotisations, visées à l'arrêté royal n° 50, ont été retenues, convertie en jours équivalents temps plein;

8° pension de retraite anticipée : la possibilité pour le travailleur salarié de prendre sa pension de retraite anticipée conformément aux conditions d'âge et de carrière prévues à l'article 4, §§ 1^{er} à 3^{ter} de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 ou à l'article 107/1 de la loi du 28 décembre 2011 portant dispositions diverses;

9° période de référence : la période qui :

a) débute au plus tôt le premier jour du douzième mois suivant le mois au cours duquel le travailleur salarié aurait pu prendre sa pension de retraite anticipée et au plus tard le premier jour du mois suivant le mois au cours duquel il atteint l'âge visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996

b) se termine le dernier jour qui précède le mois au cours duquel la pension du travailleur salarié prend cours effectivement et pour la première fois.

CHAPITRE 2. — *Champ d'application*

Art. 2. Le présent arrêté s'applique aux pensions des travailleurs salariés qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2014.

Nonobstant la disposition de l'alinéa 1^{er}, et sous réserve de l'article 9, les dispositions de l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 restent d'application aux périodes prestées en qualité de travailleur salarié avant le 1^{er} janvier 2014.

CHAPITRE 3. — *Conditions d'attribution et de paiement et montant du bonus*

Art. 3. § 1^{er}. Le bonus est accordé pour chaque jour d'occupation effective presté durant la période de référence et au plus tôt à partir du 1^{er} janvier 2014.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le bonus visé à l'article 7bis, § 1^{er}, 2° de la loi n'est attribué qu'à partir du premier jour du mois suivant le mois au cours duquel le travailleur salarié qui poursuit son activité professionnelle au-delà de l'âge visé à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 prouve une carrière de 40 années civiles au sens de l'article 4, § 2, alinéas 2 à 4 du même arrêté.

Op de voordracht van de Minister van Pensioenen en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Begrippen*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de wet : de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005;

2° het koninklijk besluit van 23 december 1996 : het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16, 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels;

3° het koninklijk besluit nr. 50 : het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

4° het koninklijk besluit van 1 februari 2007 : het koninklijk besluit van 1 februari 2007 tot instelling van een pensioenbonus;

5° het koninklijk besluit van 23 mei 2001 : het koninklijk besluit van 23 mei 2001 tot instelling van een algemeen reglement betreffende de inkomensgarantie voor ouderen;

6° bonus : het in artikel 7bis van de wet bedoelde voordeel dat toegekend wordt voor elke dag van effectieve tewerkstelling tijdens de referteperiode;

7° dagen van effectieve tewerkstelling : de periode van effectieve tewerkstelling in de hoedanigheid van werknemer of de periode waarin de werknemer geen arbeid verrichtte maar waarvoor hij recht had op loon waarop de bijdragen, bedoeld in het koninklijk besluit nr. 50, werden ingehouden, omgezet naar voltijdse dagequivalenten;

8° vervroegd rustpensioen : de mogelijkheid voor de werknemer om vervroegd zijn rustpensioen op te nemen overeenkomstig de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden zoals voorzien in artikel 4, §§ 1 tot 3^{ter} van het koninklijk besluit van 23 december 1996 of in het artikel 107/1 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen;

9° referteperiode : het tijdvak dat :

a) een aanvang neemt ten vroegste op de eerste dag van de twaalfde maand volgend op de maand waarin de werknemer op vervroegd rustpensioen had kunnen gaan en ten laatste op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikt

b) eindigt op de laatste dag voorafgaand aan de maand waarin het rustpensioen van de werknemer daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaat.

HOOFDSTUK 2. — *Toepassingsgebied*

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op de pensioenen van de werknemers die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2014.

Niettegenstaande de bepaling van het eerste lid en onder voorbehoud van artikel 9, blijven de bepalingen van het koninklijk besluit van 1 februari 2007 van toepassing voor de tijdvakken gepresteerd in de hoedanigheid van werknemer voor 1 januari 2014.

HOOFDSTUK 3. — *Toekennings- en betalingsvoorwaarden en bedrag van de bonus*

Art. 3. § 1. De bonus wordt toegekend voor elke dag van effectief gepresteerde tewerkstelling tijdens de referteperiode en ten vroegste vanaf 1 januari 2014.

In afwijking van het eerste lid, wordt de bonus bedoeld bij artikel 7bis, § 1, 2° van de wet enkel toegekend vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer die zijn beroepsbezigheid voortzet na de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, een loopbaan van 40 kalenderjaren in de zin van artikel 4, § 2, tweede tot vierde lid van hetzelfde besluit bewijst.

§ 2. Les jours d'occupation effective d'une année civile sont retenus à concurrence de 312 jours au maximum.

§ 3. Sans préjudice de l'application du paragraphe 1^{er} et sauf preuve contraire au moyen d'une attestation de l'employeur, à fournir dans les trois mois qui suivent la date de prise de cours de la pension de retraite :

1° le nombre de jours à concurrence duquel le bonus peut être octroyé pour la dernière année civile précédant immédiatement celle de la prise de cours de la pension de retraite, est égal à celui afférent à l'année précédente;

2° le nombre de jours à concurrence duquel le bonus peut être octroyé pour l'année de prise de cours de la pension est égal au nombre de jours visé au 1°, multiplié par une fraction dont le dénominateur est égal à 12, et dont le numérateur est égal au nombre de mois précédant la date de prise de cours de la pension de retraite durant l'année considérée.

§ 4. Pour déterminer le montant du bonus, les jours d'occupation effective d'une année civile sont toujours censés se répartir uniformément sur les 12 mois de cette année civile.

Par dérogation à l'alinéa précédent, les jours d'occupation effective de l'année civile où la période de référence se termine, sont censés se répartir uniformément sur les mois avant la date de prise de cours.

Art. 4. § 1^{er}. Le bonus évolue en fonction de la durée de la poursuite de l'activité professionnelle depuis le début de la période de référence, même lorsque la période de référence débute avant le 1^{er} janvier 2014 et ceci conformément au tableau ci-après :

| Montant du bonus par jour d'occupation effective | Au cours de la période de référence | Bedrag van de bonus per dag van effectieve tewerkstelling | Binnen de referentieperiode |
|--|--|---|------------------------------------|
| 1,50 euro | Pendant les 12 premiers mois | 1,50 euro | Gedurende de eerste 12 maanden |
| 1,70 euro | Du 13 ^e au 24 ^e mois compris | 1,70 euro | Van de 13e tot en met de 24e maand |
| 1,90 euros | Du 25 ^e au 36 ^e mois compris | 1,90 euro | Van de 25e tot en met de 36e maand |
| 2,10 euros | Du 37 ^e au 48 ^e mois compris | 2,10 euro | Van de 37e tot en met de 48e maand |
| 2,30 euros | Du 49 ^e au 60 ^e mois compris | 2,30 euro | Van de 49e tot en met de 60e maand |
| 2,50 euros | A partir du 61 ^e mois | 2,50 euro | Vanaf de 61e maand |

§ 2. Les montants annuels visés au paragraphe 1^{er} sont liés à l'indice-pivot 136,09 et varient conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Art. 5. Le bonus ne peut être accordé qu'à partir de la date de la prise de cours effective de la pension de retraite personnelle et il n'est payable que pour autant que cette pension de retraite continue à être versée.

CHAPITRE 4. — Nature du bonus

Art. 6. Le bonus est un droit personnel du bénéficiaire de la pension de retraite.

Art. 7. Le bonus est un avantage distinct de la pension de retraite personnelle, soumis aux mêmes retenues sociales et fiscales que la pension.

CHAPITRE 5. — Dispositions finales

Art. 8. Dans l'arrêté royal du 23 mai 2001, il est inséré un article 22/1 rédigé comme suit :

« Art. 22/1. Pour l'imputation du bonus visé à l'article 7bis de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 sur le montant de la garantie de revenus, il est tenu compte de 90 p.c. du montant brut dont bénéficie le demandeur et/ou les personnes avec qui il partage la même résidence principale. »

§ 2. De dagen van effectieve tewerkstelling in een kalenderjaar worden ten hoogste ten belope van 312 dagen in aanmerking genomen.

§ 3. Onverminderd de toepassing van paragraaf 1 en behoudens tegenbewijs door middel van een attest van de werkgever, te leveren tijdens de drie maanden volgend op de ingangsdatum van het rustpensioen is :

1° het aantal dagen dat de bonus toegekend kan worden voor het laatste kalenderjaar dat onmiddellijk de ingangsdatum van het rustpensioen voorafgaat gelijk aan het aantal dagen van het voorgaande jaar;

2° het aantal dagen dat de bonus toegekend kan worden voor het jaar waarin het rustpensioen ingaat is gelijk aan het aantal dagen vermeld in de bepaling onder 1°, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan 12 en de teller gelijk aan het aantal maanden, gelegen voor de ingangsdatum van het rustpensioen tijdens het betrokken jaar.

§ 4. Voor de vaststelling van het bedrag van de bonus, worden de dagen van effectieve tewerkstelling in een kalenderjaar geacht op gelijke wijze over de 12 maanden van dit kalenderjaar verdeeld te zijn.

In afwijking op het vorige lid worden de dagen van effectieve tewerkstelling in het kalenderjaar waarin de referentieperiode eindigt, geacht op gelijke wijze over de maanden vóór de ingangsdatum verdeeld te zijn.

Art. 4. § 1. De bonus stijgt naargelang de duur van de voortzetting van de beroepsbezigheid vanaf het begin van de referentieperiode, zelfs indien de referentieperiode een aanvang neemt voor 1 januari 2014 en dit overeenkomstig de hierna volgende tabel :

§ 2. De jaarlijkse bedragen bedoeld in paragraaf 1 zijn gekoppeld aan spilindex 136,09 en variëren overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Art. 5. De bonus kan pas worden toegekend vanaf de datum van de effectieve ingang van het persoonlijk rustpensioen en is slechts betaalbaar in zoverre dit pensioen verder wordt uitbetaald.

HOOFDSTUK 4. — Aard van de bonus

Art. 6. De bonus is een persoonlijk recht van de gerechtigde op een rustpensioen.

Art. 7. De bonus is een van het persoonlijk rustpensioen onderscheiden voordeel, onderworpen aan dezelfde sociale en fiscale inhoudingen als het pensioen.

HOOFDSTUK 5. — Slotbepalingen

Art. 8. In het koninklijk besluit van 23 mei 2001 wordt een artikel 22/1 ingevoegd, luidende :

« Art. 22/1. Bij het in mindering brengen van de bonus bedoeld bij artikel 7bis van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005 op het bedrag van de inkomensgarantie, wordt rekening gehouden met 90 % van het brutobedrag waarop de aanvrager en/of de personen waarmee hij dezelfde hoofdverblijfplaats deelt, gerechtigd zijn. »

Art. 9. Les dispositions de l'article 6 de l'arrêté royal du 1^{er} février 2007 ne sont applicables qu'en cas de pension de retraite attribuée avant le 1^{er} janvier 2014.

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014.

Art. 11. Le ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 octobre 2013.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Pensions,
A. DE CROO

Art. 9. De bepalingen van artikel 6 van het koninklijk besluit van 1 februari 2007 zijn enkel van toepassing in geval van een rustpensioen toegekend voor 1 januari 2014.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2014.

Art. 11. De minister bevoegd voor Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 oktober 2013.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Pensioenen
A. DE CROO

**SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT**

[C - 2013/24377]

30 AOUT 2013. — Arrêté royal allouant un montant de 612.360 EUR au « Fonds de réduction du coût global de l'énergie »

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, les articles 121 à 124;

Vu la loi programme du 27 décembre 2005, les articles 28 à 39;

Vu la loi du 4 mars 2013 contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2013, programme 25.55.0;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 1994 relatif au contrôle administratif et budgétaire, articles 14 et 22;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2006 établissant le contrat de gestion du Fonds de réduction du coût global de l'énergie, les articles 10 et 17 de son annexe, modifié par l'arrêté royal du 6 juillet 2009, articles 10 et 16, § 2, de son annexe;

Vu l'accord du Conseil des Ministres du 14 octobre 2005 qui entérine la création du Fonds d'économies d'énergie;

Vu l'accord du Conseil des Ministres du 24 février 2006 sur le plan financier 2006-2016 élaboré dans le cadre de la création du « Fonds de réduction global du coût de l'énergie », qui prévoit l'attribution d'une contribution annuelle de l'Etat de 2 millions d'euros;

Vu la décision du Conseil des Ministres du 18 mars 2007 concernant les moyens avec effet sur le plan financier 2007-2018;

Considérant que l'article 28 de la loi-programme du 27 décembre 2005 dispose que l'Etat procure à la Société fédérale d'Investissement les ressources financières nécessaires à l'accomplissement des missions du « Fonds de réduction du coût global de l'énergie »;

Considérant que l'article 16, § 1^{er}, de l'annexe à l'arrêté royal du 6 juillet 2009 prévoit que l'Etat met à la disposition du Fonds les moyens nécessaires à l'accomplissement de sa mission et que les moyens de fonctionnement nécessaires selon l'enveloppe des crédits disponibles seront inscrit annuellement au budget général des dépenses afin de soutenir les activités du Fonds et des EL (entités locales);

Considérant le plan financier qui dispose que le Fonds de réduction du coût global de l'énergie recevra par année 2.000.000 euros pour couvrir ses frais de gestion annuels;

Considérant le budget de fonctionnement nécessaire pour 2011-2015 à cause de la croissance progressive du nombre d'entités locales desservies par le FRGE et l'augmentation du nombre de dossiers traités par ces entités avec leur impact sur le coût de fonctionnement;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, accrédité auprès du Secrétaire d'Etat qui a l'environnement dans ses attributions, donné le 22 juillet 2013; Sur la proposition du Secrétaire d'Etat à l'Environnement,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Un montant de 612.360 euros, imputé au crédit prévu à la division organique 55, allocation de base 55.02.31.32.01 (programme 25.55.0) du budget du SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement pour l'année budgétaire 2013, est alloué

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU**

[C - 2013/24377]

30 AUGUSTUS 2013. — Koninklijk besluit houdende toekenning van een bedrag van 612.360 EUR aan het "Fonds ter reductie van de globale energiekost"

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, artikelen 121 tot 124;

Gelet op de programmawet van 27 december 2005, de artikelen 28 tot 39;

Gelet op de wet van 4 maart 2013 houdende de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2013, programma 25.55.0;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1994 betreffende de administratieve en begrotingscontrole, artikelen 14 en 22;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juli 2006 tot vaststelling van het beheerscontract van het Fonds ter reductie van de globale energiekost, artikelen 10 en 17 van zijn bijlage, gewijzigd bij koninklijk besluit van 6 juli 2009, artikelen 10 en 16 § 2 van zijn bijlage;

Gelet op het akkoord van de Ministerraad van 14 oktober 2005 die de oprichting van het Energiebesparingsfonds goedkeurt;

Gelet op het akkoord van de Ministerraad van 24 februari 2006 betreffende het financieel plan 2006-2016 in het kader van de oprichting van het "Fonds ter reductie van de globale energiekost", dat voorziet in de toekenning van een jaarlijkse overheidstoelage van 2 miljoen euro;

Gelet op de beslissing van de Ministerraad van 18 maart 2007 met betrekking tot de middelen met impact op het financieel plan 2007-2018;

Overwegende dat artikel 28 van de programmawet van 27 december 2005 stelt dat de Staat aan de Federale Investeringsmaatschappij de financiële middelen verschafft die nodig zijn voor de vervulling van de opdrachten van het "Fonds ter reductie van de globale energiekost";

Overwegende dat artikel 16, § 1, van de bijlage aan het koninklijk besluit van 6 juli 2009 bepaalt dat de Staat aan het Fonds de middelen ter beschikking stelt die nodig zijn om zijn opdracht te vervullen en dat in de algemene uitgavenbegroting jaarlijks binnen de beschikbare kredieten de nodige werkingsmiddelen zullen ingeschreven worden ter ondersteuning van de werking van zowel het Fonds als de LE's (lokale entiteiten);

Overwegende het financieel plan dat stelt dat het Fonds ter reductie van de globale energiekost per jaar 2.000.000 euro ontvangt voor het dekken van zijn jaarlijkse beheerskosten;

Overwegende het benodigde werkingsbudget voor 2011-2015 door de progressieve toename van het aantal lokale entiteiten verbonden met het FRGE en de verhoging van het aantal dossiers behandeld door deze entiteiten met hun impact op de werkingskost;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, geaccrediteerd bij de Staatssecretaris bevoegd voor Leefmilieu, gegeven op 22 juli 2013; Op de voordracht van de Staatssecretaris voor Leefmilieu,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Een bedrag van 612.360 euro, aan te rekenen op het krediet voorzien bij de organisatieafdeling 55, basisallocatie 55.02.31.32.01 (programma 25.55.0) van de begroting van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu voor