

## VLAAMSE OVERHEID

[C – 2013/35688]

**5 JULI 2013. — Besluit van de Vlaamse Regering  
tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002  
tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector**

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 4 juli 2013;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, op artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de rechtszekerheid dringend gebiedt dat het stelsel van de aanmoedigingspremies wordt afgestemd op het stelsel van de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° punt 4° tot en met 7° worden vervangen door wat volgt :

« 4° volledige loopbaanonderbreking : de onderbreking van de beroepsloopbaan, vermeld in artikel 100 tot en met 101bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, waarvoor een onderbrekingsuitkering wordt toegekend;

5° gedeeltelijke loopbaanonderbreking : de vermindering van de arbeidsprestaties met de helft of een vijfde van het normale aantal uren van een voltijdse betrekking, vermeld in artikel 102 tot en met 103 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, waarvoor een onderbrekingsuitkering wordt toegekend;

6° tijdskrediet : de volledige schorsing van de arbeidsprestaties of de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, vermeld in artikel 3, 4 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 77bis van 19 december 2001 en nr. 103 van 27 juni 2012, waarvoor een uitkering tijdskrediet wordt toegekend;

7° landingsbaan : de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking voor werknemers van vijftig jaar en ouder, vermeld in artikel 9 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 77bis van 19 december 2001 en nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking »;

2° punt 10° en 11° worden vervangen door wat volgt :

« 10° opleiding :

a) elke vorm van onderwijs en opleiding die georganiseerd, gefinancierd, gesubsidieerd of erkend wordt door de Vlaamse overheid, waarvan het programma minimaal 120 contacturen of 9 studiepunten op jaarbasis omvat;

b) elke opleiding die georganiseerd wordt door een opleidingsverstrekker die erkend is krachtens het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidings- en begeleidingscheques voor werknemers of het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2008 tot toekenning van steun aan kleine en middelgrote ondernemingen voor ondernemerschaps-bevorderende diensten, waarvan het programma minimaal 120 contacturen of 9 studiepunten op jaarbasis omvat;

c) de opleidingen die georganiseerd, gesubsidieerd of erkend worden door de sectorale opleidingsfondsen, waarvan het programma minimaal 120 contacturen of 9 studiepunten op jaarbasis omvat; »;

11° tweedekansonderwijs : onderwijs dat personen van achttien jaar of ouder de kans biedt om een diploma of getuigschrift van algemeen, beroeps- of technisch secundair onderwijs te behalen van een hogere graad dan de graad die de betrokkene al bezit. »

3° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« De volgende verloven worden gelijkgesteld met het tijdskrediet, vermeld in het eerste lid, 6° :

1° het ouderschapsverlof, vermeld in het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan;

2° het verlof voor medische bijstand, vermeld in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;

3° het verlof voor palliatieve zorgen, vermeld in artikel 100bis en 102bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

4° de loopbaanonderbrekingen door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening die beslist zijn vóór 31 december 2001. ».

**Art. 2.** In artikel 4, § 1, van hetzelfde besluit worden de woorden « een aanmoedigingspremie worden toegekend » vervangen door de woorden « een aanmoedigingspremie aanvullend bij de onderbrekingsuitkering worden toegekend ».

**Art. 3.** Artikel 5 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 4.** Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 6. De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een arbeidsregeling die minimaal 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 421 euro bruto.

De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een arbeidsregeling die minimaal 50 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 223 euro bruto.

De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een arbeidsregeling die minimaal 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en zijn arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse betrekking, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 223 euro bruto.

De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een arbeidsregeling die minimaal 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en zijn arbeidsprestaties vermindert met 20 % van de voltijdse arbeidsregeling, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 125 euro bruto.

De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een deeltijdse arbeidsregeling van minimaal 20 % en minder dan 50 % van de voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 125 euro bruto. »

**Art. 5.** Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 6.** Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 9. De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het loopbaankrediet tewerkgesteld is geweest in een arbeidsregeling die minimaal 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en zijn arbeidsprestaties volledig schorst en die minder dan vijf jaar anciënniteit heeft in de instelling, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 359,16 euro bruto.

De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het loopbaankrediet tewerkgesteld is geweest in een arbeidsregeling die minimaal 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en zijn arbeidsprestaties volledig schorst en die minimaal vijf jaar anciënniteit heeft in de instelling, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 232,73 euro bruto.

De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het loopbaankrediet tewerkgesteld is geweest in een arbeidsregeling die minimaal 50 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en zijn arbeidsprestaties volledig schorst en die minder dan vijf jaar anciënniteit heeft in de instelling ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 192,09 euro bruto.

De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het loopbaankrediet tewerkgesteld is geweest in een arbeidsregeling die minimaal 50 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en zijn arbeidsprestaties volledig schorst en die minimaal vijf jaar anciënniteit heeft in de instelling, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 124,50 euro bruto ».

**Art. 7.** In artikel 10 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 2 opgeheven.

**Art. 8.** Artikel 12 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 9.** Artikel 15 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 10.** Artikel 16 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 16 De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het opleidingskrediet tewerkgesteld is geweest in een arbeidsregeling die minimaal 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 150 euro bruto.

De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het opleidingskrediet tewerkgesteld is geweest in een arbeidsregeling die minimaal 50 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 100 euro bruto.

De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het opleidingskrediet tewerkgesteld is geweest in een arbeidsregeling die minimaal 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en zijn arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse betrekking, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 100 euro bruto.

De werknemer die gedurende twaalf maanden voorafgaand aan de aanvang van het opleidingskrediet tewerkgesteld is geweest in een deeltijdse arbeidsregeling van minimaal 20 % en minder dan 50 % van de voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 50 euro bruto. »

**Art. 11.** In artikel 25, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2008, wordt de zinsnede « , behoudens in het geval bedoeld in artikel 10, § 2 » opgeheven.

**Art. 12.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2013.

**Art. 13.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 5 juli 2013.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,  
Ph. MUYTERS

## TRADUCTION

## AUTORITE FLAMANDE

[C – 2013/35688]

**5 JUILLET 2013. — Arrêté du Gouvernement flamand  
modifiant diverses dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002  
instaurant des primes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 20;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 instituant les primes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 4 juillet 2013;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>;

Vu l'urgence;

Considérant que, dans l'intérêt de la sécurité juridique, le régime des primes d'encouragement doit de toute urgence être aligné sur le régime de l'interruption de carrière et du crédit-temps;

Sur la proposition du Ministre flamand des Finances, du Budget, de l'Emploi, de l'Aménagement du Territoire et des Sports;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 instaurant des primes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 2008, sont apportées les modifications suivantes :

1° les points 4° à 7° inclus sont remplacés par ce qui suit :

« 4° interruption complète de carrière : l'interruption de la carrière professionnelle, visée aux articles 100 à 101*bis* inclus de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, pour laquelle une allocation d'interruption est accordée;

5° interruption de carrière à temps partiel : la diminution des prestations de travail de la moitié ou d'un cinquième du nombre d'heures normal d'un emploi à temps plein, telle que visée aux articles 102 à 103 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, pour laquelle une allocation d'interruption est accordée;

6° crédit-temps : la suspension totale des prestations de travail ou la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps, telle que prévue aux articles 3, 4 et 5 des conventions collectives du travail n° 77*bis* du 19 décembre 2001 et n° 103 du 27 juin 2012, pour laquelle une allocation de crédit-temps est accordée; »

7° emploi d'atterrissage : la diminution des prestations de travail à un emploi à mi-temps dans le chef des membres du personnel ayant 50 ans ou plus, telle que prévue aux articles 9 et 10 des conventions collectives du travail n° 77*bis* du 19 décembre 2001 et n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps »;

2° les points 10° et 11° sont remplacés par les dispositions suivantes :

« 10° formation :

a) toute forme d'enseignement et de formation, organisée, financée, subventionnée ou agréée par l'Autorité flamande et dont le programme comprend au minimum 120 heures de contact ou 9 unités d'études sur base annuelle;

b) toute formation organisée par un opérateur de formation agréé en vertu de l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juillet 2003 relatif aux chèques-formation et chèques-accompagnement pour travailleurs ou de l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 2008 portant octroi d'aides aux petites et moyennes entreprises pour des services promouvant l'entrepreneuriat, dont le programme comprend au minimum 120 heures de contact ou 9 unités d'études sur base annuelle;

c) les formations organisées, subventionnées ou agréées par les fonds de formation sectoriels, dont le programme comprend au minimum 120 heures de contact ou 9 unités d'études sur base annuelle; »;

11° enseignement de la seconde chance : l'enseignement permettant aux personnes ayant 18 ans ou plus d'obtenir un diplôme ou un certificat d'enseignement secondaire général, professionnel ou technique, d'un grade supérieur à celui que la personne concernée possède déjà. »

3° il est ajouté un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Les congés suivants sont assimilés au crédit-temps, visé à l'alinéa premier, 6° :

1° le congé parental, visé à l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle;

2° le congé pour l'assistance ou l'octroi de soins, visé à l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade;

3° le congé pour soins palliatifs, visé à l'article 100*bis* et 102*bis* de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

4° les interruptions de carrière arrêtées par l'Office national de l'Emploi avant le 31 décembre 2001. » .

**Art. 2.** Dans l'article 4, § 1<sup>er</sup> du même arrêté, les mots « Une prime d'encouragement peut être octroyée » sont remplacés par les mots « Une prime d'encouragement en complément de l'allocation d'interruption peut être octroyée ».

**Art. 3.** L'article 5 du même arrêté est abrogé.

**Art. 4.** L'article 6 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 6. Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail d'au moins 75 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit-soins, et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 421 euros bruts.

Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail d'au moins 50 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit-soins, et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 223 euros bruts.

Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail d'au moins 75 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit-soins, et qui diminue ses prestations de travail à un emploi à mi-temps, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 223 euros bruts.

Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail d'au moins 75 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit-soins, et qui diminue ses prestations de travail de 20 % du régime de travail à temps plein, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 125 euros bruts.

Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps partiel d'au moins 20 % et de moins de 50 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit-soins, et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 125 euros bruts. »

**Art. 5.** L'article 8 du même arrêté est abrogé.

**Art. 6.** L'article 9 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 9. Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail d'au moins 75 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit-carrière, et qui suspend ses prestations de travail complètement et a moins de cinq années d'ancienneté dans l'organisme, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 359,16 euros bruts.

Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail d'au moins 75 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit-carrière, et qui suspend ses prestations de travail complètement et a au moins cinq années d'ancienneté dans l'organisme, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 232,73 euros bruts.

Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail d'au moins 50 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit-carrière, et qui suspend ses prestations de travail complètement et a moins de cinq années d'ancienneté dans l'organisme, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 192,09 euros bruts.

Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail d'au moins 50 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit-carrière, et qui suspend ses prestations de travail complètement et a au moins cinq années d'ancienneté dans l'organisme, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 124,50 euros bruts. »

**Art. 7.** A l'article 10 du même arrêté, le § 2 est abrogé.

**Art. 8.** L'article 12 du même arrêté est abrogé.

**Art. 9.** L'article 15 du même arrêté est abrogé.

**Art. 10.** L'article 16 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 16 Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail d'au moins 75 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit de formation, et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 150 euros bruts.

Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail d'au moins 50 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit de formation et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 100 euros bruts.

Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail d'au moins 75 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit de formation et qui diminue ses prestations de travail à un emploi à mi-temps, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 100 euros bruts.

Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps partiel d'au moins 20 % et de moins de 50 % du régime de travail à temps plein pendant douze mois avant la prise du crédit de formation, et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 50 euros bruts. »

**Art. 11.** Dans l'article 25, § 1<sup>er</sup> du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 2008, la partie de phrase « , sauf dans le cas visé à l'article 10, § 2 » est abrogée.

**Art. 12.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1 septembre 2013.

**Art. 13.** Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 5 juillet 2013.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Finances, du Budget, de l'Emploi, de l'Aménagement du Territoire et des Sports,  
Ph. MUYTERS