

## OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

## RAAD VAN STATE

[2012/18399]

**Bericht voorgeschreven bij artikel 3<sup>quater</sup> van het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State**

Martin Eurlings, die woonplaats kiest bij Mr. Hedwig Thury, advocaat, met kantoor te 3500 Hasselt, Willekensmolenstraat 88, heeft op 24 september 2012 de nietigverklaring gevorderd van het ministerieel besluit van 10 juli 2012 houdende de gedeeltelijke goedkeuring van het provinciaal ruimtelijk uitvoeringsplan « kleinstedelijk gebied Bilzen » te Bilzen en Hoeselt van de provincie Limburg.

Dit besluit is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 26 juli 2012.

Deze zaak is ingeschreven onder het rolnummer G/A 206.445/X-15.219.

Namens de Hoofdgriffier,  
I. DEMORTIER,  
Bestuurlijk Attaché.

## CONSEIL D'ETAT

[2012/18399]

**Avis prescrit par l'article 3<sup>quater</sup> de l'arrêté du Régent du 23 août 1948 déterminant la procédure devant la section du contentieux administratif du Conseil d'Etat**

Martin Eurlings, ayant élu domicile chez Me Hedwig Thury, avocat, ayant son cabinet à 3500 Hasselt, Willekensmolenstraat 88, a demandé le 24 septembre 2012 l'annulation de l'arrêté ministériel du 10 juillet 2012 portant approbation partielle du plan provincial d'exécution spatiale « kleinstedelijk gebied Bilzen » à Bilzen et Hoeselt dans la province du Limbourg.

Cet arrêté a été publié au *Moniteur belge* du 26 juillet 2012.

Cette affaire est inscrite au rôle sous le numéro G/A 206.445/X-15.219.

Au nom du Greffier en chef,  
I. DEMORTIER,  
Attaché administratif.

## STAATSRAT

[2012/18399]

**Bekanntmachung, vorgeschrieben durch Artikel 3<sup>quater</sup> des Erlasses des Regenten vom 23. August 1948 zur Festlegung des Verfahrens vor der Verwaltungsstreitsachenabteilung des Staatsrates**

Martin Eurlings, der bei Herrn Hedwig Thury, Rechtsanwalt in 3500 Hasselt, Willekensmolenstraat 88, Domizil erwählt hat, hat am 24. September 2012 die Nichtigerklärung des Ministeriellen Erlasses vom 10. Juli 2012 zur teilweisen Billigung des provinzialen räumlichen Ausführungsplans « kleinstedelijk gebied Bilzen » und Hoeselt in der Provinz Limburg beantragt.

Dieser Erlass wurde im *Belgischen Staatsblatt* vom 26. Juli 2012 veröffentlicht.

Diese Sache wurde unter der Nummer G/A 206.445/X-15.219 in die eingetragen.

Im Namen des Hauptkanzlers,  
I. DEMORTIER  
Verwaltungsattaché

## RAAD VAN STATE

[2012/18398]

**Bericht voorgeschreven bij artikel 3<sup>quater</sup> van het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State**

De gemeente Maldegem, die woonplaats kiest bij Mr. Wim De Cuyper, advocaat, met kantoor te 9100 Sint-Niklaas, Vijfstraten 57, heeft op 24 september 2012 de nietigverklaring gevorderd van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2012 houdende de definitieve vaststelling van het gewestelijk ruimtelijk uitvoeringsplan « Optimalisatie van het hoogspanningsnetwerk in Vlaanderen ».

Dit besluit is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 25 juli 2012.

Deze zaak is ingeschreven onder het rolnummer G/A 206.446/X-15.220.

Namens de Hoofdgriffier,  
I. DEMORTIER,  
Bestuurlijk Attaché.

## CONSEIL D'ETAT

[2012/18398]

**Avis prescrit par l'article 3<sup>quater</sup> de l'arrêté du Régent du 23 août 1948 déterminant la procédure devant la section du contentieux administratif du Conseil d'Etat**

La commune de Maldegem, ayant élu domicile chez Me Wim De Cuyper, avocat, ayant son cabinet à 9100 Saint-Nicolas, Vijfstraten 57, a demandé le 24 septembre 2012 l'annulation de l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 juillet 2012 portant fixation définitive du plan régional d'exécution spatiale « Optimalisatie van het hoogspanningsnetwerk in Vlaanderen ».

Cet arrêté a été publié au *Moniteur belge* du 25 juillet 2012.

Cette affaire est inscrite au rôle sous le numéro G/A 206.446/X-15.220.

Au nom du Greffier en chef,  
I. DEMORTIER,  
Attaché administratif.

## STAATSRAT

[2012/18398]

**Bekanntmachung, vorgeschrieben durch Artikel 3<sup>quater</sup> des Erlasses des Regenten vom 23. August 1948 zur Festlegung des Verfahrens vor der Verwaltungsstreitsachenabteilung des Staatsrates**

Die Gemeinde Maldegem, die bei Herrn Wim De Cuyper, Rechtsanwalt in 9100 Sint-Niklaas, Vijfstraten 57, Domizil erwählt hat, hat am 24. September 2012 die Nichtigerklärung des Erlasses der Flämischen Regierung vom 13. Juli 2012 zur endgültigen Festlegung des regionalen räumlichen Ausführungsplans « Optimalisatie van het hoogspanningsnetwerk in Vlaanderen » beantragt.

Dieser Erlass wurde im *Belgischen Staatsblatt* vom 25. Juli 2012 veröffentlicht.

Diese Sache wurde unter der Nummer G/A. 206.446/X-15.220 in die Liste eingetragen.

Im Namen des Hauptkanzlers,  
I. DEMORTIER  
Verwaltungsattaché

## SELOR

### SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[C – 2012/09426]

#### Inrichting van een vergelijkende selectie voor werving van attachés P & O voor de hoven en rechtbanken (rechterlijke orde) (ANG12623)

1. In de loop van het eerste trimester van 2013, zal SELOR te Brussel een vergelijkende selectie voor werving van attachés P & O voor de hoven en rechtbanken inrichten, overeenkomstig het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel.

2. Vereist diploma op de uiterste inschrijvingsdatum : diploma van basisopleiding van de 2e cyclus (b.v. master/licentiaat) afgeleverd door een universiteit of een hogeschool, behaald in de humane en sociale wetenschappen (b.v. wijsbegeerte, geschiedenis, talen, letterkunde, archeologie, kunstwetenschappen, rechten, criminologie, psychologie en pedagogische wetenschappen, economische wetenschappen of handelswetenschappen, politieke en sociale wetenschappen, bestuurskunde).

Een relevante professionele ervaring in selectie en rekrutering van één jaar is vereist. Dit betekent dat u gedurende deze periode verantwoordelijk was voor selecties van A tot Z en dus ervaring hebt in elk van volgende domeinen :

- Contact met de klant.
- Functieanalyse.
- Opmaak van competentiematrixen.
- Opmaak van plannings.
- Opmaak van selectietesten.
- Belangrijkste assessor tijdens selectie.
- Opmaak van selectierapporten.

Bovenvermelde vereisten dienen vervuld te zijn op de datum van de afsluiting van de inschrijvingen.

3. Afhankelijk van het aantal sollicitanten na screening van de deelnemingsvoorwaarden, wordt een preselectie georganiseerd.

Aan de hand van een geïnformatiseerde test worden de volgende competenties geëvalueerd : betrouwbaarheid tonen, zichzelf ontwikkelen, objectieven behalen, integreren, in team werken, servicegericht handelen, beslissen.

Het betreft een computergestuurde proef met :

- een postbakoefening;
- een test van abstract redeneervermogen;
- een situationele beoordelingstest;

Deze proef duurt maximum 3 uur en 30 minuten.

Om te slagen moeten de kandidaat ten minste 10 punten behalen op de eerste twee testen (postbakoefening + test van abstract redeneervermogen) en ten minste 10 punten op de derde test (situationele beoordelingstest).

In totaal dient de kandidaat ten minste 24 punten op 40 te behalen.

Op basis van de resultaten van deze preselectie wordt het aantal tot de selectie toegelaten kandidaten vastgesteld. De behaalde punten worden niet in aanmerking genomen bij het opmaken van de rangschikking van de geslaagden voor de vergelijkende selectie.

4. De selectie bestaat uit een interview dat de evaluatie beoogt van het profiel van de kandidaat in overeenstemming met de competenties, alsook de motivatie en affiniteit met het werkterrein.

Tijdens de selectie worden volgende competenties geëvalueerd : adviseren, beslissen, objectieven behalen, servicegericht handelen, kennis over rekruterings- en selectietechnieken, kennis over rekruteringscommunicatie, kennis van de «rechterlijke orde» en de actualiteit hieromtrent. Per competentie wordt een quotering van maximaal 5 punten toegekend alsook voor de motivatie. De kennis van de «rechterlijke orde» en de actualiteit hieromtrent staat op 10 punten.

Voor de selectie wordt een totaal van maximaal 45 punten toegekend.

5. Om te slagen moeten de kandidaten ten minste 60 % van de punten behalen.

## SELOR

### BUREAU DE SÉLECTION DE L'ADMINISTRATION FÉDÉRALE

[C – 2012/09426]

#### Organisation d'une sélection comparative pour le recrutement d'attachés P & O pour les cours et tribunaux (ordre judiciaire) (AFG12226)

1. Dans le courant du premier trimestre 2013, SELOR organisera à Bruxelles une sélection comparative pour le recrutement d'attachés P & O pour les cours et tribunaux, conformément à l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire.

2. Le diplôme requis à la date de la clôture des inscriptions : diplôme de base de 2<sup>e</sup> cycle (par exemple master/licencié) de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long, obtenu dans le secteur des sciences humaines et sociales (par exemple : philosophie, histoire, langues, lettres, archéologie, droit, criminologie, psychologie et sciences de l'éducation, sciences économiques ou commerciales, sciences du travail, sciences politiques, administratives, sociales, ou de gestion).

Un an d'expérience professionnelle appropriée en sélection et recrutement est exigé. Cela signifie que durant cette période vous avez été responsable de dossiers de sélection dans leur entièreté. Vous justifiez donc une expérience dans chacun des domaines suivants :

- Contact avec le client.
- Analyse de fonction.
- Réalisation de matrice de compétences.
- Réalisation de plannings.
- Conception de test de sélection.
- Assesseur principal durant les sélections.
- Rédaction de rapports de sélections.

Les conditions susvisées doivent être réalisées à la date de la clôture des inscriptions.

3. Si le nombre d'inscriptions après vérification des conditions de participation le justifie, une présélection sera organisée.

Un test informatisé permettra d'évaluer les compétences suivantes : faire preuve de fiabilité, s'auto développer, atteindre les objectifs, intégrer, travailler en équipe, agir de manière orientée service, décider.

Il s'agit d'une épreuve informatisée comprenant :

- un bac à courrier;
- un test de raisonnement abstrait;
- un test de jugement situationnel.

Cette épreuve a une durée maximale de 3 heures et 30 minutes.

Pour réussir le candidat doit obtenir au moins 10 points sur 20 aux deux premiers tests (bac à courrier + raisonnement abstrait) et au moins 10 points sur 20 au troisième test (test de jugement situationnel).

Au total, le candidat doit obtenir au moins 24 points sur 40.

Le nombre de candidats admis sera fixé sur base des résultats de cette présélection. Les points obtenus lors de la présélection n'entrent pas en ligne de compte pour le classement des lauréats de la sélection comparative.

4. La sélection consiste en un entretien visant à évaluer le profil du candidat en accord avec les compétences ainsi que la motivation et les affinités avec le travail sur le terrain.

Les compétences suivantes seront évaluées lors de la sélection : conseiller, décider, atteindre les objectifs, agir de manière orientée service, connaissance en technique de recrutement et sélection, connaissance de la communication en recrutement, connaissance "ordre judiciaire" et son actualité. Une cotation maximale de 5 points sera attribuée par compétence ainsi que pour la motivation. La connaissance « ordre judiciaire » et son actualité vaudra 10 points.

45 points maximum seront attribués à la sélection.

5. Pour réussir les candidats doivent obtenir au moins 60 % des points