

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2012 — 2902

[C — 2012/22349]

20 SEPTEMBER 2012. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 88, vijfde lid, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

De wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen voorziet onder andere in het progressief verhogen van de vereiste minimumleeftijd om een vervroegd rustpensioen van de overheidssector te bekomen.

Artikel 88, derde lid, van voormelde wet bepaalt niettemin dat de personen die zich op eigen aanvraag op 1 januari 2012 in een voltijdse of deeltijdse beschikbaarheid voorafgaand aan de openstelling bevinden of in een vergelijkbare situatie, op pensioen gesteld worden op de eerste dag van de maand die volgt op het verstrijken van de termijn van die beschikbaarheid of van de ermee gelijkgestelde situatie. Deze datum kan evenwel niet gelegen zijn voor de eerste dag van de maand die volgt op de 60e verjaardag.

Hetzelfde geldt voor de personen die vóór 1 januari 2012 en ten vroegste één jaar voorafgaand aan de begindatum van die situatie, bij hun werkgever een aanvraag hebben ingediend om in een dergelijke situatie te worden geplaatst. Dit geldt eveneens voor wie vanaf 1 januari 2012 zo'n aanvraag heeft ingediend op voorwaarde dat deze aanvraag door de werkgever werd ingewilligd voor 5 maart 2012. (art. 88, vierde lid).

Het vijfde lid van hetzelfde artikel geeft bovendien aan de Koning de delegatie om bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de lijst vast te stellen van de situaties die aanleiding geven tot de toepassing van de leden 3 en 4.

Dit koninklijk besluit wordt dus genomen ter uitvoering van artikel 88, vijfde lid van voormelde wet van 28 december 2011.

Om te bepalen of een beschikbaarheid of vergelijkbare situatie kan worden opgenomen in dit koninklijk besluit, werden 3 cumulatieve criteria toegepast :

1. de situatie moet de opruststelling onmiddellijk voorafgaan;
2. de vermindering of de stopzetting van de activiteiten moet onomkeerbaar zijn;
3. tijdens de afwezigheid moet de bezoldiging of een wachtgeld behouden worden.

De wet van 28 december 2011 beoogt uitdrukkelijk de situaties vergelijkbaar met een beschikbaarheid voorafgaand aan het pensioen en maakt dus geen enkel onderscheid naargelang de vorm van de maatregel. Aldus worden bepaalde specifieke vormen van loopbaanonderbreking, in de mate dat zij beantwoorden aan de criteria, in aanmerking genomen.

De ratio die aan de basis van de analyse ligt, is dat de specifieke eindeloopbaanmaatregelen die voortvloeien uit de akkoorden met de sociale partners moesten behouden blijven.

Artikel 88, derde en vierde lid van de wet van 28 december 2011 bedoelt uitsluitend situaties waarin het personeelslid op eigen aanvraag is terechtgekomen. Ambtshalve opgelegde vormen van beschikbaarheid – bijvoorbeeld wegens ziekte of wegens afschaffing van betrekking – werden bijgevolg niet weerhouden. Zo ook voorziet artikel 2 van het besluit dat, indien een in de lijst opgenomen situatie verband houdt met ziekte of lichamelijke ongeschiktheid van de betrokken ambtenaar of met de afschaffing van zijn betrekking, deze niet in aanmerking komt voor de toepassing van artikel 88, derde en vierde lid van de wet van 28 december 2011.

Aan de hand van de hiervoor vermelde criteria werd dus voor elke situatie afzonderlijk bepaald of zij al dan niet kon worden opgenomen in dit koninklijk besluit. Hierbij werd erop toegezien dat alle situaties in de verschillende sectoren van de overheidssector op dezelfde manier behandeld werden.

Volgens het eerste criterium moet het verlof aan de opruststelling onmiddellijk voorafgaan. Er mag derhalve geen onderbreking zijn tussen het einde van het verlof en de opruststelling. De personen die hebben genoten van een maatregel die de opruststelling niet onmiddellijk voorafgaat, kunnen dus niet genieten van de in artikel 88, derde en vierde lid van die wet voorziene afwijkingen; in dat geval betreft het geen specifieke eindeloopbaanmaatregel.

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

F. 2012 — 2902

[C — 2012/22349]

20 SEPTEMBRE 2012. — Arrêté royal portant exécution de l'article 88, alinéa 5, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses

RAPPORT AU ROI

Sire,

La loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses prévoit entre autres le relèvement progressif de l'âge minimum requis pour pouvoir bénéficier d'une pension de retraite anticipée dans le secteur public.

L'article 88, alinéa 3 de la loi précitée stipule néanmoins que les personnes qui à leur demande se trouvaient à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2012 dans une position de disponibilité, totale ou partielle, préalable à la mise à la retraite ou dans une situation analogue, sont mises à la retraite le premier jour du mois qui suit l'expiration de la période de cette disponibilité ou situation analogue. Cette date ne peut se situer avant le premier jour du mois qui suit le 60<sup>e</sup> anniversaire.

Il en va de même pour les personnes qui ont introduit auprès de leur employeur, avant le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et au plus tôt un an avant la date de début de cette situation, une demande en vue d'être placées dans une telle situation. Cela vaut également pour les personnes qui ont introduit une telle demande à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012 à la condition que cette demande ait été approuvée avant le 5 mars 2012 (art. 88, alinéa 4).

L'alinéa 5 du même article donne par ailleurs délégation au Roi pour fixer, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, la liste des situations qui donnent lieu à application de ces alinéas 3 et 4.

Le présent arrêté royal est donc pris en exécution de l'article 88, alinéa 5 de la loi du 28 décembre 2011 précitée.

Afin de déterminer si une disponibilité ou situation analogue peut être reprise dans le présent arrêté, 3 critères cumulatifs ont été appliqués :

1. La situation doit précéder immédiatement la mise à la retraite;
2. la réduction ou la cessation des activités doit être irréversible;
3. la rémunération ou un traitement d'attente doit être maintenu durant l'absence.

La loi du 28 décembre 2011 visant explicitement les situations analogues à une disponibilité préalable à la retraite, aucune distinction n'a été établie suivant la forme revêtue par la mesure. Ainsi, certaines formes d'interruption de carrière spécifiques dans la mesure où elles répondent aux critères sont prises en considération.

L'esprit qui sous-tend l'analyse est qu'il fallait préserver les mesures spécifiques de fin de carrière qui résultent des accords conclus avec les partenaires sociaux.

L'article 88, alinéa 3 et 4 de la loi du 28 décembre 2011 ne vise que des situations dans lesquelles l'agent s'est trouvé à sa propre demande. Les formes de disponibilité imposées d'office – par exemple pour cause de maladie ou par suppression d'emploi – n'ont par conséquent pas été retenues. De même, l'article 2 de l'arrêté prévoit que lorsqu'une situation reprise dans la liste est liée à la maladie ou à l'inaptitude physique de l'agent concerné ou à la suppression de son emploi, elle n'entre pas en ligne de compte pour l'application de l'article 88 alinéas 3 et 4 de la loi du 28 décembre 2011.

Chaque situation a été analysée séparément à la lumière des critères précités afin de pouvoir déterminer si elle pouvait être reprise dans l'arrêté royal. L'attention est attirée sur le fait que toutes les situations dans les différents secteurs du secteur public ont été traitées de la même manière.

En ce qui concerne le premier critère, le congé doit précéder immédiatement la mise à la retraite. Par conséquent, il ne peut pas y avoir d'interruption entre la fin du congé et la mise à la retraite. Les personnes qui ont bénéficié d'une mesure qui ne précède pas immédiatement la mise à la retraite ne peuvent donc pas bénéficier des dérogations prévues à l'article 88, alinéas 3 et 4 de cette loi; dans ce cas il ne s'agit pas d'une mesure spécifique de fin de carrière.

Het tweede criterium betreft de onomkeerbaarheid van de vermindering of de stopzetting van de activiteiten. Er werd geoordeeld dat het instellen van de nieuwe leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om toegelaten te worden tot het vervroegd pensioen, geen afbreuk mocht doen aan de situatie van de personen die zich ten opzichte van hun werkgever op onomkeerbare wijze hadden verbonden om met pensioen te gaan op de leeftijd van 60 jaar of op de in de statuten voorziene leeftijd. De onomkeerbaarheid van het verlof hoeft evenwel niet absoluut te zijn; het volstaat dat zij als basisprincipe geldt in de betrokken eindeloopbaanregeling, ook al laat de werkgever in uitzonderlijke gevallen toe om het verlof te beëindigen voor de datum van opruststelling is bereikt. Zo bijvoorbeeld kan de halftijdse loopbaanonderbreking die vanaf 50 jaar als eindeloopbaanplanning wordt genomen overeenkomstig de CAO van 2011 van Bpost, door de betrokkene beëindigd worden mits terugbetaling van alle aanvullende uitkeringen die van Bpost ontvangen werden. Dit principe wordt ook bevestigd in artikel 88, zesde lid, van de wet van 28 december 2011; wie zijn verlof voor de afgesproken pensioendatum beëindigt verliest definitief het voordeel van de in artikel 88, derde en vierde lid van die wet voorziene afwijkingen.

Sedert de wet van 4 juni 2007 kan het personeelslid vragen om voortijdig een einde te stellen aan de halftijdse vervroegde uittreding voorzien in de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector. Deze maatregel is automatisch van toepassing op de personeelsleden van de federale overheidsdiensten die reeds gebruik maakten van de halftijdse vervroegde uittreding of die hun aanvraag hadden ingediend voor het in werking treden van de wijziging. De (lokale) overheden die daarentegen de toepassing van dit nieuwe stelsel niet hebben aangevraagd, blijven evenwel het voormalige, onomkeerbare systeem toepassen. Indien de overheid toetreedt tot het nieuwe systeem, wordt dat niet alleen van toepassing op de halftijdse vervroegde uittredingen die daarna een aanvang nemen maar ook op deze die reeds in werking zijn. Men moet dus de situatie verzekeren van de personen die de halftijdse vervroegde uittreding hadden aangevraagd onder het onherroepelijke systeem en diegene die zich, wegens de wetswijziging of de aanvraag ingediend door hun werkgever, onder de toepassing van het herroepelijke systeem bevinden. Dat is het doel van artikel 4 van het huidige ontwerp.

De vrijwillige 4-dagenweek wordt niet in opgenomen in de lijst. Het personeelslid heeft namelijk de mogelijkheid om het te beëindigen door middel van een voorafgaandelijke kennisgeving. Bovendien gaat het niet specifiek om een eindeloopbaanplanning. Er wordt overigens door de werkgever geen enkele financiële stimulans toegekend aan personen die dit verlof nemen op het einde van hun loopbaan.

Het derde criterium bestaat erin dat aan de betrokkene de bezoldiging of een wachtgeld moet worden betaald tijdens de periode van beschikbaarheid of de vergelijkbare situatie. Bijgevolg worden de volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbrekingen waarvoor de betrokkene enkel een door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening betaalde uitkering ontvangt, niet in aanmerking genomen, zelfs indien zij zouden beantwoorden aan de twee andere criteria.

Dat principe is opgenomen in artikel 3 van het huidige ontwerp.

In dit besluit werden de wettelijke basisteksten opgenomen. Het is evident dat indien de door de basistekst voorziene regeling intussen werd gewijzigd, deze regeling eveneens wordt beoogd door het besluit, in zoverre zij van kracht was op 1 januari 2012.

Tenslotte moet er nog op gewezen worden dat de limitatieve lijst met de situaties die opgenomen is in dit koninklijk besluit, gebaseerd is op de gegevens verzameld bij de diverse werkgevers van de overheidssector. Deze lijst zal dus eventueel kunnen aangevuld worden indien nieuwe pertinente gegevens meegedeeld worden.

De Raad van State oordeelt in zijn advies nr. 51.666/2/V van 16 juli 2012 ten onrechte dat er geen bekrachtigde wetgevende handeling bestaat die tot juridische grondslag dient voor dit besluit. Die juridische basis bevindt zich – thans – in artikel 88, vijfde lid, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen. Het feit dat het derde en vierde lid van dat artikel 88 vermoedelijk gewijzigd zullen worden door een toekomstige wet, heft de wettelijke grondslag bedoeld in het vijfde lid van dat artikel niet op.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,

van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Pensioenen,  
V. VAN QUICKENBORNE

Le deuxième critère concerne l'irréversibilité de la réduction ou de la cessation des activités. Il a été considéré que l'instauration des nouvelles conditions d'âge et de carrière pour être admis à la pension anticipée ne devait pas porter atteinte à la situation des personnes qui s'étaient engagées de manière irréversible à l'égard de leur employeur à prendre leur pension à l'âge de 60 ans ou à l'âge prévu par les statuts. Cependant, l'irréversibilité du congé ne doit pas être absolue; il suffit qu'elle vaille comme principe de base dans la mesure de fin de carrière en question, même si l'employeur permet, dans des cas exceptionnels, de mettre fin au congé avant la date de la mise à la retraite. Ainsi par exemple, un membre du personnel de Bpost peut mettre fin à l'interruption de carrière à mi-temps à partir de l'âge de 50 ans comme aménagement de fin de carrière accordée sur la base des CCT de Bpost moyennant le remboursement de toutes les allocations complémentaires versées par Bpost. Ce principe est également confirmé par l'article 88, alinéa 6, de la loi du 28 décembre 2011; l'agent qui met fin à son congé avant la date de mise à la retraite convenue, perd définitivement le bénéfice de l'avantage des dérogations prévues à l'article 88, alinéas 3 et 4 de cette loi.

Depuis la loi du 4 juin 2007, l'agent peut demander de mettre fin prématurément au départ anticipé à mi-temps prévu par la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public. Cette mesure s'applique automatiquement aux agents de la fonction publique administrative fédérale qui faisaient déjà usage du départ anticipé ou qui avaient introduit leur demande avant l'entrée en vigueur de la modification. D'autre part, les autorités (locales) qui n'ont pas demandé ce nouveau système, continuent à appliquer l'ancien régime qui est irréversible. Si l'autorité entre dans le nouveau régime, celui-ci devient applicable non seulement aux départs anticipés à mi-temps qui débutent par la suite mais également à tous ceux qui sont déjà en cours. Il fallait donc préserver la situation des personnes qui avaient demandé un départ anticipé sous le régime irréversible et qui en raison de la modification législative ou de la demande introduite par leur employeur, se voyaient appliquer d'office le régime réversible. C'est l'objet de l'article 4 du présent projet.

La semaine volontaire de 4 jours n'est pas reprise dans la liste. En effet, le membre du personnel a la possibilité d'y mettre fin moyennant un préavis. De plus, il ne s'agit pas spécifiquement d'une mesure d'aménagement de la fin de la carrière. Aucun incitant financier n'est d'ailleurs accordé par l'employeur pour les personnes qui prennent effectivement ce congé à la fin de leur carrière.

Le troisième critère est que la rémunération ou un traitement d'attente doit être versé à l'intéressé durant la période de disponibilité ou la situation analogue. En conséquence, les interruptions de carrière complètes ou partielles pour lesquelles l'intéressé perçoit uniquement l'allocation versée par l'Office national de l'Emploi ne sont pas prises en considération même si elles répondraient aux deux autres critères.

Ce principe est repris à l'article 3 du présent projet.

Dans cet arrêté, sont repris les textes de légaux de base. Il est évident que si le régime prévu par le texte de base a entre-temps été modifié, ce régime est également visé par l'arrêté, dans la mesure où il était en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

Enfin, il convient de signaler que la liste limitative des situations contenue dans l'arrêté royal, est basée sur les données collectées auprès des différents employeurs du secteur public. Cette liste pourra éventuellement être complétée si de nouvelles données pertinentes sont communiquées.

C'est à tort que le Conseil d'Etat considère dans son avis n° 51.666/2/V du 16 juillet 2012 qu'il n'y aurait pas d'acte législatif sanctionné servant de fondement juridique pour le présent arrêté. Cette base juridique se trouve – à présent – dans l'article 88, alinéa 5 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses. Le fait que les alinéas 3 et 4 de cet article 88 seront probablement modifiés par une loi future, ne supprime pas la base légale visée à l'alinéa 5 de cet article.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,

de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,

Le Ministre des Pensions,  
V. VAN QUICKENBORNE

20 SEPTEMBER 2012. — Koninklijk besluit van tot uitvoering van artikel 88, vijfde lid, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, inzonderheid op artikel 88, 3 tot 5 lid;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 11 juni 2012;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 12 juni 2012;

Gelet op het protocol nr. 178/7 van 26 juni 2012 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. N-325 van 3 juli 2012 van het Onderhandelingscomité van het militair personeel;

Gelet op het advies nr. 51.666/2/V van de Raad van State, gegeven op 16 juli 2012, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voordracht van Onze Minister van Pensioenen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Volgende situaties geven aanleiding tot de toepassing van artikel 88, derde en vierde lid van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen :

1° De terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan de openstelling toegekend met toepassing van het hoofdstuk II en *IIbis* van het koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddetoelagen en de verloven voor verminderde prestatie in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, zoals het van toepassing is voor de Franse Gemeenschap;

2° De terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan de openstelling toegekend met toepassing van het hoofdstuk II van het koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddetoelagen en de verloven voor verminderde prestatie in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, zoals het van toepassing is voor de Duitse Gemeenschap;

3° De beschikbaarheid wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen toegekend met toepassing van de resolutie van de Provincieraad van Brabant « van 12 maart 1985;

4° De deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen toegekend met toepassing van artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 20 april 1994 betreffende de deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor personeelsleden van het onderwijs en van de psycho-medisch-sociale centra;

5° De halftijdse vervroegde uitreding toegekend met toepassing van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de overheidssector;

6° De beschikbaarheid wegens functionele ongeschiktheid toegekend met toepassing van het koninklijk besluit van 14 september 1997 tot het bepalen, bij de Regie der Luchtwezen, van de voorwaarden tot toekenning van beschikbaarheid wegens functionele ongeschiktheid als gevolg van directe en effectieve verkeersleiding;

7° Het verlof voorafgaand aan het pensioen toegekend met toepassing van het koninklijk besluit van 22 maart 1999 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen voor sommige ambtenaren van de operationele diensten van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid;

8° Het verlof voorafgaand aan de pensionering toegekend met toepassing van artikel 3 van het Koninklijk besluit van 3 juni 1999 betreffende de invoering van de mogelijkheid van een verlof voorafgaand aan de pensionering voor de leden van een beroepsbrandweerkorps;

9° De vrijwillige beschikbaarheid voorafgaand aan de pensionering toegekend met toepassing van de omzendbrief van 11 juni 1999 van de Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

10° De regeling van de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen toegekend met toepassing van de artikelen 2 en *9bis* van het besluit van de Vlaamse regering van 11 februari 2000 betreffende de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding;

20 SEPTEMBRE 2012. — Arrêté royal portant exécution de l'article 88, alinéa 5, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses notamment l'article 88, alinéas 3 à 5;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 11 juin 2012;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 12 juin 2012;

Vu le protocole n° 178/7 du 26 juin 2012 du Comité commun à l'ensemble des services publics;

Vu le protocole n° N-325 du 3 juillet 2012 du Comité de négociation du personnel militaire;

Vu l'avis n° 51.666/2V du Conseil d'Etat, donné le 16 juillet 2012; en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de Notre Ministre des Pensions et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Les situations suivantes donnent lieu à l'application de l'article 88, alinéas 3 et 4 de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses :

1° La mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite accordée en application du chapitre II et *IIbis* de l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984 relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux, tel qu'il est applicable pour la Communauté française;

2° La mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite accordée en application du chapitre II de l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984 relatif aux charges, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux, tel qu'il est applicable pour la Communauté germanophone;

3° La mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite accordée en application de la résolution du Conseil provincial du Brabant du 12 mars 1985;

4° La mise en disponibilité à temps partiel pour convenance personnelle préalable à la pension de retraite accordée en application de l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 avril 1994 relatif à la mise en disponibilité à temps partiel pour convenance personnelle préalable à la pension de retraite pour les membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux;

5° Le départ anticipé à mi-temps accordé en application de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public;

6° La mise en disponibilité pour incapacité fonctionnelle accordée en application de l'arrêté royal du 14 septembre 1997 déterminant à la Régie des Voies aériennes, les conditions d'octroi d'une mise en disponibilité pour incapacité fonctionnelle résultant de l'exercice du contrôle aérien direct et effectif;

7° Le congé préalable à la pension accordé en application de l'article 3 de l'arrêté royal du 22 mars 1999 instituant un congé préalable à la pension en faveur de certains agents des services opérationnels de la Direction générale de la Sécurité civile;

8° Le congé préalable à la mise à la pension accordé en application de l'article 3 de l'arrêté royal du 3 juin 1999 relatif à l'introduction de la possibilité d'un congé préalable à la mise à la pension pour les membres d'un service professionnel d'incendie;

9° La mise en disponibilité sur base volontaire précédant la pension accordée en application de la Circulaire du Ministre Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 11 juin 1999;

10° Le régime de mise en disponibilité complète pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite accordé en application des articles 2 et *9bis* de l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 février 2000 relatif à la mise en disponibilité complète pour convenances personnelles pour les membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves;



11° Het stelsel van indisponibiliteitstelling voorafgaand aan de pensioengerechtigde leeftijd toegekend met toepassing van artikel 1 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 2 maart 2000 tot instelling ten gunste van het personeel van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid van een stelsel van indisponibiliteitstelling voorafgaand aan de pensioengerechtigde leeftijd;

12° Het verlof voorafgaand aan de pensionering toegekend met toepassing van artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000 houdende toekenning van een verlof voorafgaand aan de pensionering aan de ambtenaren van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs;

13° De volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen toegekend met toepassing van de artikelen 5 en 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 februari 2002 betreffende de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool;

14° De deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen toegekend met toepassing van artikel 25 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 februari 2002 betreffende de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool;

15° De vrijwillige actieve beschikbaarheid toegekend met toepassing van de collectieve overeenkomst van 16 mei 2002 met betrekking tot de regels voor het beheer van het personeel van Belgacom met het oog op de implementatie van het BeST-plan;

16° De vrijwillige beschikbaarheid voor de vastbenoemde personeelsleden ouder dan 57 jaar toegekend met toepassing van de beraadslaging van 28 juni 2002 van de Raad van Bestuur van het « Centre hospitalier régional de Huy »;

17° De specifieke stelsels van loopbaanonderbreking toegekend met toepassing van het bericht nr. 28 HR/2003 van de NMBS Holding van 14 april 2003;

18° Het verlof voorafgaand aan het pensioen toegekend met toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 28 september 2003 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen ten gunste van sommige ambtenaren in dienst in de buitendiensten van het Directoraat-generaal E<sup>P</sup>I - Penitentiare Inrichtingen;

19° De beschikbaarheid in afwachting van een pensioen toegekend met toepassing van de beslissing van het Bureau van het Parlement van de Franse Gemeenschap van 19 februari 2004 betreffende de beschikbaarheid in afwachting van een pensioen;

20° De specifieke stelsels van loopbaanonderbreking toegekend met toepassing van het bericht nr. 22 HR/2004 van de NMBS Holding van 8 april 2004;

21° De eindloopbaanplanning toegekend met toepassing van titel IV van de collectieve overeenkomst van 8 december 2005 met betrekking tot de regels van het beheer van het personeel van Belgacom met het oog op de uitvoering van de eerste fase van de Topconferentie over de organisatie van het werk;

22° De loopbaanbonus toegekend met toepassing van de beslissing van het Bureau van de Kamer van volksvertegenwoordigers van 28 juni 2006;

23° Het verlof voorafgaand aan de pensionering toegekend met toepassing van artikel 2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 13 juli 2006 houdende het verlof voorafgaand aan de pensionering voor de leden van het operationeel personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;

24° De eindloopbaanplanning toegekend met toepassing van de beslissing van de Raad van Bestuur van 12 december 2006 van de « Université de Mons »;

25° De uitstapregeling toegekend met toepassing van de beslissing van de Raad van Bestuur van INTEGAN van 16 maart 2007;

26° Het verlof voorafgaand aan de pensionering toegekend met toepassing van de beraadslaging van 4 juni 2008 van de Raad van O.C.M.W. Charleroi;

27° Het verlof voorafgaand aan de pensionering toegekend met toepassing van beraadslaging van 9 juni 2008 van de gemeenteraad van Charleroi;

28° De eindloopbaanplanning toegekend met toepassing van de resolutie van 20 juni 2008 van de Provincieraad van (de provincie) Namen goedgekeurd bij ministerieel besluit van 22 augustus 2008;

11° Le régime de mise en disponibilité avant l'âge de la retraite accordé en application de l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 2 mars 2000 instituant en faveur du personnel de l'Agence régionale pour la Propreté, un régime de mise en disponibilité avant l'âge de la retraite;

12° Le congé précédant la mise à la retraite accordé en application de l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 avril 2000 portant octroi d'un congé précédant la mise à la retraite aux fonctionnaires des services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire;

13° La mise en disponibilité complète pour convenances personnelles précédant la pension de retraite accordée en application des articles 5 et 9 de l'Arrêté du Gouvernement flamand du 22 février 2002 relatif à la mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite pour les personnels des instituts supérieurs en Communauté flamande et de la " Hogere Zeevaartschool »;

14° La mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite accordée en application de l'article 25 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 février 2002 relatif à la mise en disponibilité pour convenances personnelles précédant la pension de retraite pour les personnels des instituts supérieurs en Communauté flamande et de la " Hogere Zeevaartschool »;

15° La disponibilité active volontaire accordée en application de la convention collective du 16 mai 2002 relative aux règles pour la gestion du personnel de Belgacom en vue de la réalisation du plan BeST;

16° La mise en disponibilité volontaire pour agents statutaires de plus de 57 ans accordée en application de la délibération du 28 juin 2002 du Conseil d'administration du Centre hospitalier régional de Huy;

17° Les régimes spécifiques d'interruption de carrière accordés en application de l'avis 28HR/2003 de la SNCB Holding du 14 avril 2003;

18° Le congé préalable à la pension accordé en application de l'article 2 de l'arrêté royal du 28 septembre 2003 instituant un congé préalable à la pension en faveur de certains agents en service dans les services extérieurs de la Direction générale E<sup>P</sup>I - Etablissements pénitentiaires;

19° La mise en disponibilité dans l'attente d'une pension accordée en application de la décision du Bureau du Parlement de la Communauté française du 19 février 2004 relatif à la mise en disponibilité dans l'attente d'une pension;

20° Les régimes spécifiques d'interruption de carrière accordés en application de l'avis 22HR/2004 de la SNCB Holding du 8 avril 2004;

21° Le système d'aménagement de fin de carrière accordé en application du titre IV de la convention collective du 8 décembre 2005 ayant trait aux règles de gestion du personnel de Belgacom en vue de la mise en œuvre de la première phase de la Conférence au sommet sur l'organisation du travail;

22° Le bonus de carrière accordé en application de la décision du Bureau de la Chambre des représentants du 28 juin 2006;

23° Le congé préalable à la mise à la pension accordé en application de l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 13 juillet 2006 organisant le congé préalable à la mise à la pension pour les membres du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

24° Le plan d'aménagement de la fin de carrière accordé en application de la décision du Conseil d'administration du 12 décembre 2006 de l'Université de Mons;

25° Le régime de sortie accordé en application de la décision du Conseil d'administration de INTEGAN du 16 mars 2007;

26° Le congé préalable à la retraite accordé en application de la délibération du 4 juin 2008 du Conseil du C.P.A.S. de Charleroi;

27° Le congé préalable à la retraite accordé en application de la délibération du 9 juin 2008 du Conseil communal de Charleroi;

28° Les mesures d'aménagement de fin de carrière accordées en application de la Résolution du 20 juin 2008 du Conseil provincial de (la Province) Namur approuvée par arrêté Ministériel du 22 août 2008;

29° De vrijwillige indisponibiliteitstelling voorafgaand aan het pensioen toegekend met toepassing van het Protocol 2008/85 van 22 september 2008 betreffende de vrijwillige indisponibiliteitstelling voorafgaand aan het pensioen van de statutaire leden van de directie van de Iris Ziekenhuizen Zuid;

30° De eindeloopbaanplanning toegekend met toepassing van de beraadslaging van 27 oktober 2008 van de stad Verviers tot aanneming van het reglement inzake de eindeloopbaanplanning en toegekend met toepassing van de beraadslaging van 2 mei 2011 tot aanneming van het nieuwe reglement inzake de eindeloopbaanplanning;

31° De halftijdse vervroegde uittreding toegekend met toepassing van artikel 402 van het besluit van de Waalse Regering van 5 december 2008 tot vaststelling van het administratieve en bezoldigingsstatuut van het personeel van « Wallonie-Bruxelles international »;

32° De vervroegde uitstap toegekend met toepassing van de beslissing van de Raad van Bestuur van Infrac WEST van 25 januari 2010 en van de beslissing van 16 mei 2011;

33° De vervroegde uitstap toegekend met toepassing van de beslissing van de Raad van Bestuur van Infrac Limburg van 22 februari 2010 en van de beslissing van 30 mei 2011;

34° De eindeloopbaanplanning onder de vorm van een financiële tegemoetkoming (incentive) voor de vermindering van de arbeidsprestaties toegekend met toepassing van het « règlement complémentaire pour des mesures de fins de carrière » gevoegd bij de beraadslaging van de Raad voor maatschappelijk welzijn van Verviers van 30 juni 2010;

35° De specifieke stelsels van loopbaanonderbreking toegekend met toepassing van het bericht nr. 38 H-HR/2011 van de NMBS Holding van 15 februari 2011;

36° De halftijdse loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 jaar als einde loopbaanplanning toegekend met toepassing van de collectieve overeenkomsten 2005-2006, 2007-2008, 2009-2010 en 2011 van Bpost;

37° Het verlof voorafgaand aan de pensionering toegekend met toepassing van de collectieve overeenkomst van 2011 van Bpost;

38° De conventionele beschikbaarheid wegens persoonlijke aangelegenheden, voorafgaand aan het rustpensioen toegekend met toepassing van de collectieve overeenkomst 2001-2003 verlengd door de collectieve overeenkomsten 2003-2005 en 2005-2007 van BAC (BIAC);

39° Het verlof voorafgaand aan de pensionering toegekend met toepassing van de artikelen 130 tot 132 van afdeling 20 van het personeelstatuut van de permanente diensten van het Brussels Parlement;

40° De viervijfde eindeloopbaan en de halftijdse eindeloopbaan toegekend met toepassing van de artikelen 132bis tot 132quinquies van afdeling 20 van het personeelstatuut van de permanente diensten van het Brussels Parlement;

41° De vrijwillige beschikbaarheid toegekend met toepassing van de artikelen 72bis en 72ter van de pensioenregeling van de personeelsleden van de « Association liégeoise du Gaz » op 1 januari 2011 door opslorping gefusioneerd met TECTEO;

42° Het vrijwillige verlof voorafgaand aan de pensionering toegekend met toepassing van artikel 150bis van het administratief en geldelijk statuut van het gemeentepersoneel van het O.C.M.W. Virton;

43° Het vrijwillige verlof voorafgaand aan de pensionering toegekend met toepassing van artikel 150bis van het administratief en geldelijk statuut van het gemeentepersoneel van de stad Virton;

44° Het brugpensioenstelsel toegekend met toepassing van bijlage 5 van het Organiek Personeelsreglement van de Senaat;

45° De voortijdige pensionering vanaf 59 jaar toegekend met toepassing van artikel 11.20 van het personeelstatuut van de Provinciale Brabantse Energiemaatschappij P.B.E.;

46° de vrijwillige beschikbaarheid in afwachting van de oprustpensioenstelling toegekend met toepassing van artikel 45 van het administratief statuut van het personeel van het Waalse Parlement;

47° De vrijwillige terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen toegekend met toepassing van artikel 13.8 van het statuut van het personeel van het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement;

48° De voltijdse of halftijdse terbeschikkingstelling voorafgaand aan pensionering toegekend met toepassing van artikel 11.53ter van het statuut van het personeel van het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement;

49° Het verlof voorafgaand aan het pensioen toegekend met toepassing van de artikelen 130 tot 132 van het statuut van de Permanente Diensten van de Raad Vlaamse Gemeenschapscommissie;

29° La mise en disponibilité volontaire précédant la pension accordée en application du Protocole 2008/85 du 22 septembre 2008 relatif à la mise en disponibilité volontaire précédant la pension des agents statutaires de direction des Hôpitaux Iris Sud;

30° Les mesures d'aménagement de fin de carrière accordées en application de la délibération de la ville de Verviers du 27 octobre 2008 adoptant le règlement relatif aux mesures de fin de carrière et en application de la délibération du 2 mai 2011 adoptant le nouveau règlement relatif aux mesures de fin de carrière;

31° Le départ anticipé à mi-temps accordé en application de l'article 402 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 5 décembre 2008 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de Wallonie-Bruxelles international;

32° Le départ anticipé accordé en application de la décision du Conseil d'administration de Infrac WEST du 25 janvier 2010 et de la décision du 16 mai 2011;

33° Le départ anticipé accordé en application de la décision du Conseil d'administration de Infrac Limburg du 22 février 2010 et de la décision du 30 mai 2011;

34° Les mesures de fin de carrière sous la forme d'un incitatif financier à la réduction du temps de travail accordé en application du règlement complémentaire pour des mesures de fins de carrière annexé à la délibération du Conseil de l'Action sociale de Verviers du 30 juin 2010;

35° Les régimes spécifiques d'interruptions de carrière accordés en application de l'avis 38H-HR 2011 de la SNCB Holding du 15 février 2011;

36° L'interruption de carrière à mi-temps à partir de l'âge de 50 ans comme aménagement de fin de carrière accordée en application des conventions collectives de travail 2005-2006, 2007-2008, 2009-2010 et 2011 de Bpost;

37° Le congé précédant la retraite en application de la convention collective de travail 2011 de Bpost;

38° La disponibilité conventionnelle pour convenances personnelles précédant la pension de retraite accordée en application de la convention collective 2001-2003 prolongée par les conventions 2003-2005 et 2005-2007 de BAC (BIAC);

39° Le congé préalable à la retraite accordé en application des articles 130 à 132 de la section 20 du statut du personnel des services permanents du Parlement bruxellois;

40° Les quatre-cinquièmes temps de fin de carrière et le mi-temps de fin de carrière accordés en application des articles 132bis à 132quinquies de la section 20 du statut du personnel des services permanents du Parlement bruxellois;

41° La disponibilité volontaire en application des articles 72bis et 72ter du régime des pensions du personnel de l'Association liégeoise du Gaz fusionnée par absorption par TECTEO le 1<sup>er</sup> janvier 2011;

42° Le congé volontaire préalable à la mise à la retraite accordé en application de l'article 150bis du statut administratif et pécuniaire du personnel communal du C.P.A.S. de Virton;

43° Le congé volontaire préalable à la mise à la retraite accordé en application de l'article 150bis du statut administratif et pécuniaire du personnel communal de la ville de Virton;

44° La prépension accordée en application de l'annexe 5 du Règlement organique du personnel du Sénat;

45° La pension anticipée à partir de 59 ans accordée en application de l'article 11.20 du statut du personnel de « de Provinciale Brabantse Energiemaatschappij P.B.E. »;

46° La mise en disponibilité volontaire dans l'attente de la mise à la retraite accordée en application de l'article 45 du Statut administratif des agents du Parlement wallon;

47° La disponibilité volontaire préalable à la pension de retraite accordée en application de l'article 13.8 du statut du personnel du Secrétariat général du Parlement flamand;

48° La disponibilité volontaire préalable à la pension de retraite totale ou à mi-temps accordée en application de l'article 11.53ter du statut du personnel du Secrétariat général du Parlement flamand;

49° Le congé préalable à la pension accordé en application des articles 130 à 132 du statut des Services permanents du Conseil de la Commission communautaire flamande;

50° De viervijfde regeling aan het einde van de loopbaan toegekend met toepassing van artikel 132bis van het Statuut van de Permanente Diensten van de Raad Vlaamse Gemeenschapscommissie;

51° De halftijdse regeling aan het einde van de loopbaan met toepassing van artikel 132ter van het Statuut van de Permanente Diensten van de Raad Vlaamse Gemeenschapscommissie;

52° De begeleidingsmaatregel toegekend met toepassing van de bijlage aan het protocolakkoord betreffende de maatregelen 2009-2013 van het « Centre hospitalier Peltzer-La Tourelle »;

53° Het gunstverlof voor de oppensioenstelling toegekend met toepassing van addendum 5 van het Vademecum van de Antwerpse Waterwerken – AWW;

**Art. 2.** In afwijking van artikel 1 geeft de in artikel 1, 20° en 35° bedoelde loopbaanonderbreking geen aanleiding tot de toepassing van artikel 88, derde en vierde lid van voormelde wet van 28 december 2011 indien zij werd toegekend wegens definitieve lichamelijke ongeschiktheid voor het uitoefenen van de eigen functie of wegens afschaffing van betrekking.

**Art. 3.** In afwijking van artikel 1 geeft de in artikel 1, 17° en 20° bedoelde loopbaanonderbreking slechts aanleiding tot de toepassing van artikel 88, derde en vierde lid van voormelde wet van 28 december 2011 voor zover een aanvullende uitkering wordt gestort door de werkgever.

**Art. 4.** In afwijking van artikel 1 geeft de in artikel 1, 5° bedoelde halftijdse vervroegde uittreding slechts aanleiding tot de toepassing van artikel 88, derde en vierde lid van voormelde wet van 28 december 2011 indien dat verlof onherroepelijk was op het moment van de indiening van de aanvraag bij de werkgever.

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2013.

**Art. 6.** Onze Minister van Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Trapani, 20 september 2012.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Pensioenen,  
V. VAN QUICKENBORNE

50° Le régime de quatre cinquième temps à la fin de la carrière accordé en application de l'article 132bis du statut des Services Permanents du Conseil de la Commission communautaire flamande;

51° Le régime du mi-temps à la fin de la carrière accordé en application de l'article 132ter du statut des Services Permanents du Conseil de la Commission communautaire flamande;

52° La mesure d'accompagnement accordée en application de l'annexe au protocole d'accord relatif aux mesures 2009-2013 du Centre hospitalier Peltzer-La Tourelle;

53° Le congé de faveur préalable à la mise à la pension accordé en application de l'addendum 5 du Vademecum du « Antwerpse Waterwerken – AWW »;

**Art. 2.** Par dérogation à l'article 1<sup>er</sup>, l'interruption de carrière visée à l'article 1<sup>er</sup>, 20° et 35° ne donne pas lieu à l'application de l'article 88, alinéas 3 et 4 de la loi du 28 décembre 2011 précitée si celle-ci a été attribuée en raison d'une inaptitude physique définitive à l'exercice de sa propre fonction ou en raison d'une suppression d'emploi.

**Art. 3.** Par dérogation à l'article 1<sup>er</sup>, l'interruption de carrière visée à l'article 1<sup>er</sup>, 17° et 20°, ne donne lieu à l'application de l'article 88, alinéas 3 et 4 de la loi du 28 décembre 2011 précitée que pour autant qu'une allocation complémentaire soit versée par l'employeur.

**Art. 4.** Par dérogation à l'article 1<sup>er</sup>, le départ anticipé à mi-temps visé à l'article 1<sup>er</sup>, 5° ne donne lieu à l'application de l'article 88, alinéas 3 et 4 de la loi du 28 décembre 2011 précitée que si ce congé était irrévocable au moment de l'introduction de la demande auprès de l'employeur.

**Art. 5.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013.

**Art. 6.** Notre Ministre des Pensions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Trapani, le 20 septembre 2012.

ALBERT

Par le Roi :  
Le Ministre des Pensions,  
V. VAN QUICKENBORNE

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2012 — 2903

[C — 2012/22342]

20 SEPTEMBER 2012. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikelen 116, tweede lid en 119, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, inzake het pensioen van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart

### VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen maakt deel uit van de overgangsmaatregelen getroffen in het kader van de hervorming van de werknemerspensioenen die werd ingezet door de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen. Meer bepaald bevat dit ontwerp de maatregelen betreffende het pensioen van leden van het vliegend personeel van de burgerlijke luchtvaart en het lot van de bijzondere bijdragen voorzien bij dit bijzondere pensioenstelsel.

In haar advies nr. 51.779/1 van 26 juli 2012 merkt de Raad van State op dat nieuwe gevallen van verschil in behandeling zeer nauwgezet verantwoord moeten kunnen worden in het licht van de artikelen 10 en 11 van de Grondwet. In antwoord hierop leek het ons opportuun de formulering van de definitie van de gewoontelijke en hoofdzakelijke tewerkstelling als lid van het vliegend personeel voor de jaren voorafgaand aan 1 januari 2012 te herzien. Deze is voortaan identiek aan deze opgenomen in artikel 2, eerste lid van het koninklijk besluit van 3 november 1969 zoals die van toepassing was voor haar opheffing door artikel 116 van de wet van 28 december 2011. De artikelen 2 tot en met 7 van dit ontwerp van koninklijk besluit baseren zich aldus op de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden vervat in de oude regeling van het koninklijk besluit van 3 november 1969. Zo verwijst bijvoorbeeld het criterium dat men de leeftijd van 55 jaar ten laatste moet hebben bereikt op 31 december 2012, naar de leeftijdsvoorwaarde voor het wettelijk pensioen zoals bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van

## SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2012 — 2903

[C — 2012/22342]

20 SEPTEMBRE 2012. — Arrêté royal portant exécution des articles 116, alinéa 2 et 119, de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, en matière de pension du personnel navigant de l'aviation civile

### RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté fait partie des mesures transitoires adoptées dans le cadre de la réforme des pensions des travailleurs salariés entreprise par la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses. Le présent projet contient plus précisément les mesures relatives à la pension des membres du personnel navigant de l'aviation civile et au sort des cotisations spéciales prévues par ce régime particulier de pension.

Dans son avis n°51.779/1 du 26 juillet 2012, le Conseil d'Etat remarque que de nouveaux cas de différence de traitement doivent être rigoureusement justifiés au regard des articles 10 et 11 de la Constitution. En réponse à cela, il nous a paru opportuun de revoir la formulation de la définition de l'occupation habituelle et en ordre principal en qualité de personnel navigant pour les années antérieures au 1<sup>er</sup> janvier 2012. Celle-ci est désormais identique à celle reprise à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 3 novembre 1969 tel qu'en vigueur avant son abrogation par l'article 116 de la loi du 28 décembre 2011. Les articles 2 à 7 de ce projet d'arrêté royal se fondent ainsi sur les conditions d'âge et de carrière figurant dans l'ancienne réglementation de l'arrêté royal du 3 novembre 1969. Par exemple, le critère selon lequel l'âge de 55 ans doit être atteint au plus tard au 31 décembre 2012, correspond à la condition d'âge de la pension légale visée à l'article 3 de l'arrêté royal du 3 novembre 1969. De même, la notion d'occupation habituelle et en ordre principal et les fractions préférentielles différentes