

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2011 — 1349

[C — 2011/35360]

29 APRIL 2011. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de kinderbijslag, de jeugdzorgtoelage en andere bepalingen, en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 tot vaststelling van het statuut van de arrondissementencommissarissen

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1 en § 3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op de samengeordende wetten van 19 december 1939 betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, artikel 18, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 mei 2004;

Gelet op de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, artikel 64, derde lid;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het provinciedecreet van 9 december 2005, artikel 66, § 1, tweede lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 tot vaststelling van het statuut van de arrondissementencommissarissen en de adjunct-arrondissementencommissaris;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op de akkoorden van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 2 april 2010 en 22 juli 2010;

Gelet op de protocollen nr. 287.939 en 287.948 van 11 februari 2011 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer 49.321/3 van de Raad van State, gegeven op 22 maart 2011, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het de bedoeling is de betalingsmodaliteiten van de kinderbijslag, zoals bepaald in het koninklijk besluit van 26 maart 1965 betreffende de kinderbijslag voor bepaalde categorieën van het door de staat bezoldigd personeel alsmede voor de personeelsleden van het operationeel kader en van het administratief en logistiek kader van de korpsen van de lokale politie, op te nemen in het Vlaams personeelsstatuut, mits naleving van artikel 18 van de samengeordende wetten van 19 december 1939 betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel I 2, 1°, derde gedachtestreep, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wordt de zinsnede « met uitzondering van Vlaamse instelling voor Technologisch Onderzoek (VITO) » opgeheven.

Art. 2. In artikel I 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 19 juli 2007, 23 mei 2008, 29 mei 2009 en 4 december 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 2 worden het zevende tot en met het negende lid vervangen door wat volgt :

« Voor de volgende contractuele indienstnemingen is de combinatie van procedures niet verplicht en is er geen voorrang voor herplaatsing :

1° vervangingsopdracht;

2° tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst voor maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar;

3° doctoraatsbeurzen;

4° hernieuwing of verlenging van bestaande arbeidsovereenkomsten zonder wijziging van betrekking en zonder selectie;

5° vervanging van een bestaande arbeidsovereenkomst door een andere, zonder selectie;

6° personeel met buitenlandfuncties;

7° startbanen;

8° topsporters en hun omkadering.

De lijnmanager kan als selector optreden voor vervangingsopdrachten, tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst voor maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar, startbanen, doctoraatsbeurzen, topsporters en hun omkadering.

De hernieuwing of verlenging van een bestaande arbeidsovereenkomst zonder wijziging van betrekking en zonder selectie, en de vervanging van een bestaande arbeidsovereenkomst door een andere zonder selectie, gebeuren bij beslissing van de indienstnemende overheid, en zijn alleen mogelijk voor het contractuele personeelslid dat geslaagd is voor een objectief wervingssysteem als vermeld in deel III, hoofdstuk 2, en voor topsporters en hun omkadering. »

2° paragraaf 4 wordt vervangen door wat volgt :

« § 4. Van elk beleidsdomein wordt maximaal 1% van de betrekkingen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE), voorbehouden voor personen met een arbeidshandicap die recht hebben op een langdurige loonkostensubsidie in de reguliere of sociale economie. Dat zijn personen in een van de volgende situaties :

1° personen met een bijstandsveld W2 of W3, toegekend door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap;

2° personen van wie de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding beslist heeft dat zij voor onbepaalde duur in aanmerking komen voor toegang tot een beschutte werkplaats of voor een Vlaamse ondersteuningspremie.

De voorbehouden betrekkingen kunnen zowel statutaire betrekkingen als contractuele betrekkingen van onbepaalde duur zijn.

De lijnmanager kiest de wijze van invulling van een voorbehouden betrekking, hetzij :

1° via aanwerving, eventueel in combinatie met horizontale mobiliteit;

2° via de horizontale mobiliteit.

Een vacante voorbehouden betrekking wordt bekendgemaakt.

In afwijking van artikel III 2, 2°, wordt de persoon met een arbeidshandicap die recht heeft op een langdurige loonkostensubsidie, bij aanwerving vrijgesteld van de vergelijkende selectie.

In afwijking van artikel VI 18, § 4, kan een contractueel personeelslid met een arbeidshandicap dat recht heeft op een langdurige loonkostensubsidie, via horizontale mobiliteit meedingen naar een statutaire voorbehouden betrekking in een gelijkwaardige functie zonder vrijstelling voor het generieke gedeelte.

De lijnmanager van de entiteit waar de betrekking vacant is, beslist in overleg met de selector over de geschiktheid van de kandidaat voor de betrekking. De beslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature, het gewenste profiel, en de mogelijke redelijke aanpassingen. Bij het invullen van de betrekking wordt een integratieprotocol opgemaakt tussen de entiteit die de persoon in dienst neemt, en de dienst Emancipatiezaken. ».

Art. 3. Artikel I 20*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt opgeheven.

Art. 4. In artikel III 2, punt 2°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan de tweede gedachtestreep worden de woorden « met maximaal één jaar » toegevoegd;

2° er wordt een vijfde gedachtestreep toegevoegd, die luidt als volgt :

« - topsporters en hun omkadering. ».

Art. 5. In artikel III 22, 3°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, wordt de datum « 31 december 2010 » vervangen door de datum « 31 december 2011 ».

Art. 6. In deel III, hoofdstuk 5 van hetzelfde besluit wordt een artikel III 29 toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. III 29. De beperking van de mogelijkheid tot verlenging van de arbeidsovereenkomst met maximaal één jaar, vermeld in art. III 2, 2°, tweede streepje, geldt niet voor contractuele personeelsleden die vóór 1 mei 2011 in dienst werden genomen voor een tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoefte met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar. »

Art. 7. In artikel V 6, tweede lid, artikel V 21, tweede lid en artikel V 37, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden « waardegebonden en generieke gedrag- en vaktechnische competenties » telkens vervangen door de woorden « generieke competenties » en worden de woorden « aanvullende functiespecifieke competenties » telkens vervangen door de woorden « functiespecifieke competenties ».

Art. 8. In artikel V 11, § 2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 januari 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan het tweede lid wordt een punt 4° toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 4° ofwel dat ze een vervanger aanwijst onder de titularissen van een management- of projectleiderfunctie van N-niveau van de diensten van de Vlaamse overheid; « ;

2° in het derde lid worden tussen het woord « vervanger » en het woord « gebeurt » de woorden « , vermeld in het tweede lid, 1° tot en met 3° » ingevoegd;

3° aan het derde lid wordt de volgende zin toegevoegd :

« De vervanger, vermeld in het tweede lid, 4°, wordt maximaal aangewezen voor de nog lopende duur van het mandaat. »

Art. 9. In artikel V 12 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 januari 2010, wordt paragraaf 4 vervangen door wat volgt :

« § 4. De vervanger van een N-functie, vermeld in artikel V 11, § 2, eerste lid en tweede lid, 1° tot en met 3°, geniet de bezoldiging en de toelagen, zoals bepaald in paragraaf 2 voor zover de vervanging drie maanden of langer duurt.

De vervanger van een N-functie, vermeld in artikel V 11, § 2, tweede lid, 4°, geniet de mandaattoelage voor de entiteit of het project waarvan hij bijkomend de leiding waarneemt voor zover de vervanging 3 maanden of langer duurt. »

Art. 10. In artikel V 23 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 3 worden de woorden « benoemt bij de diensten van de Vlaamse overheid » vervangen door de woorden « de geselecteerde kandidaat toelaat tot de proeftijd in de graad van hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad »;

2° aan paragraaf 3 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« De ambtenaar legt de eed af in handen van de voorzitter van de strategische adviesraad als hij tot de proeftijd toegelaten wordt. »;

3° er wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 4. De strategische adviesraad bepaalt de nadere regels en evalueert de proeftijd.

Met behoud van de toepassing van het eerste lid, zijn artikel III 12, § 2, artikel III 14, III 15, III 17, III 18, III 19 en III 20 van toepassing, op voorwaarde dat de volgende aanpassingen doorgevoerd worden :

1° in artikel III 15, § 1, wordt het woord « lijnmanager » gelezen als « de strategische adviesraad »;

2° in artikel III 18 en III 20, § 2, worden de woorden « de benoemende overheid » gelezen als « de indienstnemende overheid »;

3° in artikel III 19 wordt de eerste zin gelezen als volgt :

« Het ontslag van de ambtenaar op proef gaat in op de eerste werkdag die volgt op de beslissing tot ontslag. »;

4° in artikel III 20, § 3, worden de woorden « de benoemende overheid » gelezen als « de indienstnemende overheid » en worden de woorden « de functionele chef » gelezen als « de voorzitter van de strategische adviesraad ».

Bij een negatieve eindevaluatie van de proeftijd heeft de ambtenaar op proef het recht om te worden gehoord door de functioneel bevoegde minister en kan hij zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze. De functioneel bevoegde minister stelt een verslag op voor de Vlaamse Regering.

In afwijking van het derde lid heeft de ambtenaar op proef bij de Vlaamse Onderwijsraad het recht om te worden gehoord door de algemene raad.

Als de Vlaamse Regering op basis van het verslag van de functioneel bevoegde minister of de algemene raad van de Vlaamse Onderwijsraad de negatieve eindevaluatie van de proeftijd bekrachtigt, wordt de ambtenaar op proef ontslagen. »

Art. 11. Artikel V 24 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. V 24. Met behoud van de toepassing van afwijkende decretale bepalingen benoemt de Vlaamse Regering het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad bij de diensten van de Vlaamse overheid nadat hij met goed gevolg de proeftijd heeft doorlopen. »

Art. 12. In artikel V 38 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 23 mei 2008, 9 januari 2009 en 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan paragraaf 1 wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Voor de beoordeling van de generieke competenties wordt het Gemeenschapsonderwijs geacht deel uit te maken van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming. »;

2° aan paragraaf 2 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Voor de beoordeling van de generieke competenties wordt het Gemeenschapsonderwijs geacht deel uit te maken van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming. »;

3° in paragraaf 4 wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

« In afwijking van het eerste lid beoordeelt het managementorgaan van het Gemeenschapsonderwijs welke van de kandidaten die de generieke competenties bezitten, over de vereiste functiespecifieke competenties beschikken. »

Art. 13. In artikel V 39, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord « functiebenaming » vervangen door het woord « graad ».

Art. 14. In artikel V 42, § 3, tweede lid, van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de tweede zin worden tussen het woord « plaatsvervanger » en het woord « krijgt » de woorden « , die al ambtenaar is bij de diensten van de Vlaamse overheid, » ingevoegd;

2° er wordt een derde zin toegevoegd, die luidt als volgt :

« De indienstneming van de plaatsvervanger, aangewezen na vacantverklaring op de externe arbeidsmarkt, gebeurt bij vervangingsovereenkomst. »

Art. 15. In artikel VI 1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, worden het eerste en tweede lid vervangen door wat volgt :

« De lijnmanager die beslist om een vacature op het personeelsplan van zijn entiteit, raad of instelling in te vullen kan, met behoud van de toepassing van artikel VI 18, § 4, zijn oproep beperken tot de kandidaten uit het betrokken beleidsdomein of uit alle beleidsdomeinen als hij een beroep doet op de interne arbeidsmarkt via :

1° een bevorderingsprocedure binnen het niveau;

2° de horizontale mobiliteit;

3° de graadverandering;

4° de aanwijzing in een mandaat;

5° de procedure van tijdelijke aanstelling.

Bij keuze voor vacature-invulling via een bevorderingsprocedure binnen het niveau, de horizontale mobiliteit of de graadverandering kan de lijnmanager de oproep beperken tot de personeelsleden van zijn entiteit, raad of instelling. »

Art. 16. Aan artikel VI 3 *bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een derde lid toegevoegd dat luidt als volgt :

« De vrijstelling voor de test van de generieke competenties voor een bepaalde directeursgraad, die verkregen werd met toepassing van artikel VI 2, kan ingeroepen worden voor een vrijstelling voor de test van de generieke competenties voor een andere directeursgraad. »

Art. 17. In artikel VI 11, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden « rang A2E en lager » en de woorden « rang A2E of lager » vervangen door de woorden »rang A2E en rang A2 of lager «.

Art. 18. In artikel VI 12 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. De lijnmanager wijst de personeelsleden van zijn entiteit, raad of instelling aan die in aanmerking komen voor herplaatsing. Die personeelsleden worden aangemeld bij het arbeidsmarkt bureau van Jobpunt Vlaanderen. »

Art. 19. In artikel VI 30*decies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. De ambtenaar krijgt de salarisschaal die verbonden is aan de graad of rang waartoe de vacante betrekking behoort. Als die salarisschaal niet overeenstemt met de salarisschaal die de ambtenaar in de externe overheid van oorsprong genoot in zijn oorspronkelijke graad, functie, rang of vakklasse, wordt de ambtenaar, op voorstel van de functioneel bevoegde minister en met het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor Bestuurszaken, ingeschaald in een salarisschaal als vermeld in bijlage 5 bij dit besluit, op de trap van de schaal die overeenstemt met zijn geldelijke anciënniteit. Daarbij mag de totale bezoldiging die aan de ambtenaar wordt toegekend, niet lager zijn dan de bezoldiging die de betrokken ambtenaar op het moment van de overdracht geniet in de externe overheid van oorsprong. In de vergelijking tussen die twee bezoldigingen worden de in geld waardeerbare voordelen die algemeen worden toegekend, mee in rekening gebracht. »

Art. 20. In artikel VI 39 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede « Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B1, C1 en D1 en die beschikt over » vervangen door de zinsnede « Een ambtenaar van rang B1, C1 en D1 die beschikt over »;

2° in paragraaf 2 wordt de zinsnede « Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B2, C2 en D2 » vervangen door de zinsnede « Een ambtenaar van rang B2, C2 en D2 ».

Art. 21. In artikel VI 40 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1, eerste lid, wordt de zinsnede « Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B1, C1 en D1 en die beschikt over » vervangen door de zinsnede « Een ambtenaar van rang B1, C1 en D1 die beschikt over »;

2° in paragraaf 1, tweede lid, wordt de zinsnede « De ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B1, C1 en D1 en die » vervangen door de zinsnede « Een ambtenaar van rang B1, C1 en D1 die »;

3° in paragraaf 2 wordt de zinsnede « Een ambtenaar die benoemd is in een graad van de rang B2, C2 en D2 en die » vervangen door de zinsnede « Een ambtenaar van rang B2, C2 en D2 die ».

Art. 22. In artikel VI 46, § 2, 1° van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt tussen het woord « ofwel » en het woord « een » het woord « minstens » ingevoegd.

Art. 23. Aan artikel VI 47 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« In afwijking van het eerste lid kan de selector voor het overgangsexamen naar de graad van informaticus de generieke competenties testen na het vergelijkend examen. »

Art. 24. In artikel VI 65, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 2 worden een derde en een vierde lid toegevoegd die luiden als volgt :

« De ambtenaar met de graad van adviseur-informaticus, adviseur-ingenieur of adviseur-arts die slaagt voor een proef waarbij de generieke en functiespecifieke competenties getest worden, kan een graadverandering verkrijgen naar respectievelijk de graad van directeur-informaticus, directeur-ingenieur of directeur-arts.

De ambtenaar met de graad van directeur-informaticus, directeur-ingenieur of directeur-arts die slaagt voor een proef waarbij de functiespecifieke competenties getest worden, kan een graadverandering verkrijgen naar respectievelijk de graad van adviseur-informaticus, adviseur-ingenieur of adviseur-arts. »

2° In paragraaf 3, tweede lid, 1°, wordt tussen het woord « ofwel » en het woord « een » het woord « minstens » ingevoegd.

Art. 25. In artikel VI 66 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt de zin « De ambtenaar kan tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen vragen te worden teruggezet in graad » vervangen door de zin « De vastbenoemde ambtenaar kan op zijn verzoek tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen teruggezet worden in graad. ».

Art. 26. In artikel VI 71 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « de commissie, vermeld in artikel VI 70 » vervangen door de woorden « het managementorgaan van het beleidsdomein Bestuurszaken ».

Art. 27. In artikel VI 73, § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 28. In artikel VI 78 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 29. In artikel VI 92, § 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

« De overheid die bevoegd is voor de aanwijzing, respectievelijk de aanstelling, kan na het akkoord of op verzoek van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest of van het bevoegde overlegcomité, om functionele redenen of om organisatorische redenen het mandaat of de aanstelling beëindigen. »

Art. 30. In artikel VI 144, § 1 en § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden « tussen 23 mei en 31 december 2009 » vervangen door de woorden « tussen 23 mei 2008 en 31 december 2009 ».

Art. 31. Aan artikel VII 2, § 2, 1^{ste} lid van hetzelfde besluit wordt een tweede zin toegevoegd, die luidt als volgt : « Minder dan halftijdse deeltijdse prestaties, verricht vanaf 1 januari 2011 komen eveneens in aanmerking ».

Art. 32. In artikel VII 5 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 wordt het getal « 13.234,20 » vervangen door het getal « 13.499,00 »;

2° in paragraaf 2 wordt het getal « 12.478,10 » vervangen door het getal « 12.727,66 ».

Art. 33. Artikel VII 7 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt vervangen als volgt :

« Als een ambtenaar overlijdt wordt het volledige maandsalaris betaald aan zijn rechthebbende(n) ».

Art. 34. Aan artikel VII 12 van hetzelfde besluit, worden volgende wijzigingen aangebracht :

« 1° In paragraaf 1 wordt punt 3° opgeheven;

2° In paragraaf 5 worden de woorden « VI 2 » vervangen door de woorden « VI 60, VI 61 en VI 62 ».

Art. 35. In artikel VII 15 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

« De regeling, vermeld in het eerste lid, is niet van toepassing op de toelagen, vermeld in artikel VII 18, VII 20, VII 35, VII 41, VII 46, VII 57, VII 124, § 1, artikel VII 129, § 2, artikel VII 140, VII 141, VII 145 en VII 145bis. »

Art. 36. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt een artikel VII 15bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VII 15bis. § 1. Het personeelslid dat slachtoffer is van een arbeidsongeval en dat maximaal 35 werkdagen afwezig is, ontvangt :

1. de forfaitaire toelagen die op maandbasis worden betaald;

2. het gemiddelde van de variabele toelagen die betaald zijn gedurende de twaalf maanden voor het ongeval.

§ 2. Artikel VII 15 is van toepassing op de betaling van de toelagen bij een afwezigheid ingevolge een arbeidsongeval van meer dan 35 werkdagen. »

Art. 37. Aan artikel VII 38 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« In afwijking van het eerste lid beslist het managementorgaan van het Gemeenschapsonderwijs over de toekenning van de functioneringstoelage, als de evaluatoren geen deel uitmaken van de instelling. »

Art. 38. In deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het opschrift van afdeling 1 vervangen door wat volgt :

« Afdeling 1. Personeelsleden van het agentschap Jongerenwelzijn ».

Art. 39. In artikel VII 45 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bestaande tekst van het eerste lid worden de woorden « Aan het personeelslid van de gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdzorg » vervangen door de woorden « Aan het personeelslid van de afdeling gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdzorg, tewerkgesteld in een gemeenschapsinstelling of in een federaal (detentie)centrum ».

2° de bestaande tekst van het eerste lid zal paragraaf 1 vormen

3° een paragraaf 2 wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 2. Aan het personeelslid van de afdeling Preventie- en Verwijzersbeleid wordt de volgende toelage toegekend :

	Bedrag	voorwaarden
jeugdzorgtoelage	877 euro tegen 100 % per jaar	personeelslid van niveau B werkzaam in de buitendiensten van de afdeling Preventie- en Verwijzersbeleid, met uitzondering van de administratieve teams.

4° de bestaande tekst van het tweede lid zal paragraaf 3 vormen en als volgt luiden :

« § 3. Ingeval de in dit artikel vermelde toelagen niet volledig verschuldigd zijn, worden ze betaald overeenkomstig artikel VII 6 ».

Art. 40. In artikel VII 65, § 1, 3e lid van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden « 2,50 euro » vervangen door de woorden « de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals bepaald in artikel VII 109ter van dit besluit ».

Art. 41. In artikel VII 70quinquies § 2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden « P-schaal » vervangen door de woorden « C- of P-schaal »

Art. 42. In artikel VII 83, paragraaf 1, 2^{de} lid van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden « 2,50 euro » vervangen door de woorden « de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals bepaald in artikel VII 109^{ter} van dit besluit »;

Art. 43. In artikel VII 87, paragraaf 4 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden « 2,50 euro » vervangen door de woorden « de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque zoals bepaald in artikel VII 109^{ter} van dit besluit »;

Art. 44. Aan deel VII, titel 4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 9 januari 2009 en 29 mei 2009, wordt een hoofdstuk 14, dat bestaat uit artikel VII 109^{septies} en artikel VII 109^{octies}, ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk 14. — Kinderbijslag

Art. VII 109^{septies}. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de entiteiten die zelf de kinderbijslag aan hun personeelsleden uitbetalen.

§ 2. De kinderbijslag, adoptiepremie en de geboortepremie worden toegekend tot de bedragen en onder de voorwaarden, vermeld in de samengevoegde wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders van 19 december 1939, hierna SWKL te noemen.

§ 3. De kinderbijslag wordt per overschrijving aan de bijslagtrekkende betaald op het einde van de maand waarop de kinderbijslag betrekking heeft.

Art. VII 109^{octies}. De personeelsleden van het Vlaams ministerie Internationaal Vlaanderen die gedurende meer dan zes achtereenvolgende maanden hun ambt in het buitenland uitoefenen en er hun kinderen opvoeden, ontvangen de kinderbijslag die toegekend wordt overeenkomstig artikel VII 109^{septies}, § 1, verhoogd met een maandelijks supplement dat gelijk is aan tweemaal het bedrag van die bijslag.

De kinderbijslag en de supplementen worden na de terugkeer van de personeelsleden in België verder toegekend voor hun kinderen die in het buitenland voortstuderen. »

Art. 45. Artikel VII 118, § 1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt opgeheven.

Art. 46. In artikel VII 151 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden « de datum van inwerkingtreding van dit besluit » vervangen door de woorden « 1 juni 2008 ».

Art. 47. Aan artikel VII 155, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Artikel VII 20, § 3 en § 4, zijn van toepassing op de extra dertiende maand, vermeld in het eerste lid. In afwijking van artikel VII 22, § 3, wordt de extra dertiende maand uitbetaald tijdens de maand januari van het volgende kalenderjaar ».

Art. 48. Aan deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 9 januari 2009 en 29 mei 2009, worden een artikel VII 156 en een artikel VII 157 toegevoegd, die luiden als volgt :

« Art. VII 156, § 1. In afwijking van artikel VII 109^{septies}, § 3, geldt de vooruitbetaling aan de personeelsleden die sinds 1 juli 1984 de vooruitbetaling van hun kinderbijslag genieten tot de kinderbijslag van februari 2011.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 wordt voor de personeelsleden die voor 1 juli 1984 de vooruitbetaling van de kinderbijslag genoten, de kinderbijslag voor maart 2011 uitbetaald op 15 maart 2011.

§ 3. In afwijking van artikel VII 109^{septies}, § 2, wordt de kinderbijslag tot en met 30 juni 2010 betaald aan de rechthebbende, tenzij de kinderbijslag al aan de moeder wordt betaald of aan de persoon die in werkelijkheid het kind opvoedt, op basis van artikel 69, § 1, derde lid, van de SWKL.

Art. VII 157. Tot en met het schooljaar 2009-2010 wordt de kinderbijslag toegekend voor kinderen van minder dan 21 jaar, zelfs als die kinderen geen leergangen van beroeps- of algemeen onderwijs volgen en niet gebonden zijn door een leercontract. ».

Art. 49. In artikel VIII 8, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

« In afwijking van het eerste lid wordt de tuchtstraf uitgesproken door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs als de tuchtstraf werd voorgesteld door het hoofd van de instelling. »;

2° tussen het tweede en het derde lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

« In afwijking van het derde lid wordt de tuchtstraf definitief uitgesproken door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs als de tuchtstraf in eerste instantie is uitgesproken door het hoofd van de instelling. »;

3° er wordt een zesde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« In afwijking van het vijfde lid wordt de tuchtstraf definitief uitgesproken door de functioneel bevoegde Vlaamse minister als de tuchtstraf in eerste instantie is uitgesproken door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs. ».

Art. 50. In artikel X 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 23 mei 2008, wordt paragraaf 3 vervangen door wat volgt :

« § 3. In afwijking van paragraaf 1 hebben de volgende personeelsleden van het agentschap Jongerenwelzijn die in een gemeenschapsinstelling of in een federaal (detentie)centrum werken, recht op het hierna vermelde aantal jaarlijkse verlofdagen :

1° deskundige, hoofdeskundige en medewerker met de functie van begeleider of hoofdbegeleider;

2° personeelsleden van niveau D met de functie van nachtwaker;

3° hoofdeskundige, deskundige, medewerker, technicus, technisch assistent met de functie van vakleraar of leraar.

Leeftijd	aantal verlofdagen
van 45 tot en met 49 jaar	36 dagen
van 50 tot en met 54 jaar	48 dagen
van 55 tot en met 64 jaar	60 dagen

»

Art. 51. Artikel X 37 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. X 37. De ambtenaar heeft recht op ouderschapsverlof :

1° naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;

2° in het kader van de adoptie van een kind, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.

Aan de voorwaarde van de twaalfde verjaardag moet zijn voldaan uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof. »

Art. 52. In artikel XI 1 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt

« Niemand kan zijn hoedanigheid van ambtenaar verliezen vóór het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, behalve in de gevallen bepaald door de pensioenwetgeving of door dit besluit »;

2° in paragraaf 2 worden de woorden « op de 65e verjaardag » vervangen door de woorden « op de laatste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt »;

3° in paragraaf 3 worden de woorden « boven de leeftijd van 65 jaar » vervangen door de woorden « na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt ».

Art. 53. In artikel XI 3, § 1, van hetzelfde besluit wordt punt 2° vervangen door wat volgt :

« 2° de ambtenaar die niet meer voldoet aan de nationaliteitsvereiste of aan de dienstplichtwetten, of van wie de medische ongeschiktheid na uitputting van het ziektecontingent behoorlijk werd vastgesteld door de federale medische dienst, bevoegd voor de definitieve ongeschiktverklaring van de ambtenaar; ».

Art. 54. In artikel XII 3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« - het koninklijk besluit van 26 maart 1965 betreffende de kinderbijslag voor bepaalde categorieën van het door de staat bezoldigd personeel alsmede voor de personeelsleden van het operationeel kader en van het administratief en logistiek kader van de korpsen van de lokale politie, zoals het werd gewijzigd, voor de entiteiten die zelf de kinderbijslag betalen. »

Art. 55. Bijlage 4 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 januari 2010, wordt vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 56. In artikel 28, 9°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juni 2010 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 tot vaststelling van het statuut van de arrondissementscommissarissen en de adjunct-arrondissementscommissaris, worden de woorden « 1 mei 2009 » vervangen door de woorden « 1 juli 2010 ».

Art. 57. Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring ervan met uitzondering van de volgende bepalingen :

1° artikel 2, 1° en artikel 6 die uitwerking hebben met ingang van 1 mei 2011

2° artikel 2, 2° dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2009

3° artikelen 3, 8, 9, 44, 48 en 54 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2010

4° artikelen 5 en 31 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2011

5° artikel 19 dat uitwerking heeft met ingang van 1 november 2010

6° artikel 30 dat uitwerking heeft met ingang van 23 mei 2008

7° artikelen 32 en 41 die uitwerking hebben met ingang van 1 december 2008

8° artikelen 38, 39, 2° t.e.m. 4° die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2010

9° artikel 39, 1° dat uitwerking heeft met ingang van 1 maart 2002

10° artikelen 40, 42, 43 die uitwerking hebben met ingang van 1 februari 2011

11° artikel 47 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2009

12° artikel 50 dat uitwerking heeft met ingang van 1 november 2009

13° artikel 51 dat in werking treedt op de eerste dag volgend op het akkoord van de federale ministerraad

14° artikel 56 dat uitwerking heeft met ingang van 1 mei 2009.

Art. 58. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 29 april 2011.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,
G. BOURGEOIS

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
NIVEAU A					
A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	Projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariaatpersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A3	directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1 [11]
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2L	adjunct-directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1 [11]
A2A	afdelingshoofd			externe aanwerving mogelijk indien intern geen geschikte kandidaten (art. V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	Projectleider N-1			externe aanwerving mogelijk indien intern geen geschikte kandidaten (art. V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2E	senior-adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2M	hoofdadviseur			(...) opgeheven[11]	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervingsexamen	<p>Bij <u>aanwerving</u> diploma van master in de geneeskunde (beroeps-titel arts)</p> <p>Bij <u>overgangsmaatregel</u> : diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p>Bij <u>bevordering</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>Bij <u>graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervingsexamen	<p>Bij <u>aanwerving</u> : Diploma van <u>initiale masteropleiding</u> binnen de volgende studiegebieden : - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <p><u>Diploma van master-na masteropleiding :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <p><u>Diploma van :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p><u>Bij overgangsmaatregel :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica - diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	nautisch directeur	loods			<p><u>Bij bevordering :</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p>In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>Bij aanwerving :</u> <u>Diploma van :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangsmaatregel :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolgt de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>Bij bevordering :</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>Bij aanwerving :</u> diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	<p><u>Bij bevordering :</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering :</u> - vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (art. VI 65 § 1) - organiek vanuit de graad van adviseur of navorser (art. VI 65, § 2) - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van adviseur (art. VI 144, § 2)</p> <p><u>Bij aanwerving :</u> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend</p> <p><u>Bij bevordering :</u> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend of - een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste - in toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>Bij aanwerving</u> diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p><u>Bij overgangsmaatregel :</u> diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p><u>Bij bevordering :</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>Bij aanwerving</u> <u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden :</u> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p><u>Diploma van master-na masteropleiding :</u> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica</p> <p><u>Diploma van :</u> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur</p> <p><u>Bij overgangsmaatregel :</u> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur,</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervingsexamen	<p>- diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen of van licentiaat in de informatica</p> <p>- diploma van industrieel ingenieur</p> <p>- diploma van handelsingenieur</p> <p>- bijzondere licentie in de informatica</p> <p>- diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</p> <p><u>Bij bevordering :</u> In toepassing van artikel V1 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering :</u> In toepassing van artikel V1 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij aanwerving</u> <u>Diploma van :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangsmaatregel :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>Bij bevordering :</u> In toepassing van artikel V1 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel V1 65 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>Bij aanwerving</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blijk geven van de in de functiebeschrijving vereiste aantal jaren voor de functie nuttige ervaring en/of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals vereist in de functiebeschrijving <p><u>Bij bevordering :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties <p><u>Bij graadverandering :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - organiek vanuit de graad van directeur of navorsers (art. VI 65 § 2) - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van directeur (art. VI 144 § 2)
A2	financieel-administratief beheerder				<p>graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1</p>
A2	navorsers (wetenschapsbeleid)			aanwerving	<p>houder zijn van een diploma van doctor dat behaald werd na verdediging in het openbaar van een verhandeling of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minimum 6 jaar nuttige ervaring hebben</p>
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	<p>diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>
A1	wetenschappelijk attaché			aanwerving	<p>diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>
A1	attaché (academies)			aanwerving	<p>houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist in de functiebeschrijving</p>
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>- bij aanwerving :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens . brevet van politieofficier indien vereist in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	Ingenieur			vergelijkend aanwervingsexamen	<p>- <u>bij overgang naar het andere niveau</u> :</p> <p>bij de DAB's Regionale Luchthavens . is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofdtechnicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthavenspecialite</p> <p>. toepassing van artikel VI 117 van dit besluit</p> <p><u>Bij graadverandering</u> Vanuit de graad van wetenschappelijk attaché (art. VI 65, § 1)</p> <p><u>Diploma van :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Bij overgangsmaatregel :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	informaticus		<p>graden van niveau B of C, mits :</p> <ul style="list-style-type: none"> - graduaats- of bachelordiploma in de informatica en 3 jaar relevante informatica-ervaring of - 6 jaar relevante informatica-ervaring 	vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>Bij aanwerving :</u></p> <p><u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + geneeskunde

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p><u>overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen, van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - bijzondere licentie in de informatica of diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A <p><u>Bij graadverandering</u> Vanuit een graad van rang A1, na het slagen voor een vergelijkend examen voor graadverandering</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	loods			<p>vergelijkend aanwervingsexamen</p>	<p><u>Bij aanwerving :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de nautische wetenschappen - bij overgangsmaatregel : diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van de artikelen VI 112- VI 113 <p><u>Bij functiewijziging :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - stuurman van de loodsboot : art. VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>chefloods : art. VI 60</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p><u>kapitein van de loodsboot : art. VI 61</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman; <p><u>loods algemene functie : art. VI 62</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - slagen in een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113 § 1, 2° en 3°. - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	arts			<p>vergelijkend aanwervingsexamen</p>	<p>Master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p><u>Bij overgangsmaatregel :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
NIVEAU B					
B3	Leidinggevend hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
B3	senior hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
B2	hoofdprogrammeur	programmeur			
B2	maritiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikel VI 112
B2	hoofddeskundige	deskundige			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervingsexamen	<u>Diploma van :</u> - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT bij overgangsmaatregel : - diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervingsexamen	- bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij overgang naar het andere niveau : houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving
Niveau C					
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
1	2	3A	3B	4	5
C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
C2	hoofdmedewerker	medewerker			
C2	hoofdtechnicus	technicus			in DAB's Regionale Luchthavens : <ul style="list-style-type: none"> . bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging : - overeenkomstig artikel VI 114, § 2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie : - overeenkomstig artikel VI 114, § 1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven
C2	hoofdscheepstechnicus	scheeps-technicus		vergelijkend aanwervingsexamen	<ul style="list-style-type: none"> bij aanwerving : . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering : - slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofd-assistent (functie hoofdmotorist) en senior hoofdassistent (functie hoofdmotorist)	vergelijkend aanwervingsexamen	<ul style="list-style-type: none"> bij aanwerving : . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . Titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering : - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervingsexamen	<ul style="list-style-type: none"> - bij aanwerving : diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter : door de Vlaamse overheid uitge-reikt attest van natuur- en bosbeheer indien gevraagd in de functiebeschrijving . bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkom-stig artikel VI 114 en zoals bepaald in de functie-beschrijving : - voor de technicus belast met luchthavenbeveili-ging : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspec-tie : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
Niveau D					
D3	Leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties
D2	hoofdassistent	Assistent			
D2	technisch hoofdassistent	technisch assis-tent			
D2	speciaal hoofdassistent	speciaal assis-tent			

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
D2	hoofdschipper	schipper			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotorist	motorist			- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D1	assistent			vergelijkend aanwervingsexamen	
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervingsexamen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervingsexamen	<u>aanwerving bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust :</u> - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>functiewijziging bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust :</u> art. VI 63 :slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving graadverandering : toepassing van artikel VI 59
D1	motorist			vergelijkend aanwervingsexamen	<u>bij aanwerving :</u> - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving graadverandering : toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervingsexamen	Voor de functies van matroos en stoker bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust : titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de kinderbijslag, de jeugdzorgtoelage en andere bepalingen, en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 tot vaststelling van het statuut van de arrondissementcommissarissen Brussel, 29 april 2011.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,
G. BOURGEOIS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2011 — 1349

[C — 2011/35360]

29 AVRIL 2011. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 relatif aux allocations familiales, aux allocations d'assistance à la jeunesse et aux autres dispositions, et modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mars 2004 fixant le statut des commissaires d'arrondissement

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 1^{er} et 3, remplacés par la loi du 8 août 1988;

Vu les lois coordonnées du 19 décembre 1939 relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, l'article 18, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 27 mai 2004;

Vu les lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, notamment l'article 64, alinéa trois;

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'Enseignement communautaire, notamment l'article 67, § 2;

Vu le décret cadre sur la Politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 5;

Vu le décret du 18 juillet 2003 réglant les conseils consultatifs stratégiques, notamment l'article 12, alinéa trois;

Vu le Décret provincial du 9 décembre 2005, notamment l'article 66, § 1^{er}, alinéa deux;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mars 2004 fixant le statut des commissaires d'arrondissement et du commissaire d'arrondissement adjoint;

Vu le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006;

Vu les accords du Ministre flamand chargé du budget, donnés les 2 avril 2010 et 22 juillet 2010;

Vu les protocoles n° 287 939 et 287.948 du 11 février 2011 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis n° 49 321/3 du Conseil d'Etat, donné le 22 mars 2011, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant que l'objectif est de reprendre les modalités de paiement des allocations familiales, telles que décrites à l'arrêté royal du 26 mars 1965 relatif aux allocations familiales allouées à certaines catégories du personnel rétribué par l'Etat ainsi qu'aux membres du personnel du cadre opérationnel et du cadre administratif et logistique des corps de police locale, au Statut du personnel flamand, à condition de respecter l'article 18 des lois coordonnées du 19 décembre 1939 relatif aux allocations familiales pour travailleurs salariés;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article I 2, 1°, troisième tiret, du Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 le membre de phrase « à l'exception de la « Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek (VITO) » » est abrogé.

Art. 2. A l'article I 5 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007, 19 juillet 2007, 23 mai 2008, 29 mai 2009 et 4 décembre 2009, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 2, les alinéas sept à neuf inclus sont remplacés par les dispositions suivantes :

« Pour les engagements contractuels suivants la combinaison de procédures n'est pas obligatoire et il n'y a pas de priorité pour réaffectation :

1° mission de remplacement;

2° besoins exceptionnels et temporaires en personnel avec un contrat de travail d'un an au maximum et exceptionnellement renouvelable d'un an au maximum;

3° bourses de doctorats;

4° renouvellement ou prorogation de contrats de travail existants sans modification d'emploi et sans sélection;

5° remplacement d'un contrat de travail existant par un autre, sans sélection;

6° personnel exerçant leurs fonctions à l'étranger;

7° premiers emplois;

8° sportifs de haut niveau et leur encadrement.

Le manager de ligne peut agir comme sélecteur pour les missions de remplacement, les besoins exceptionnels et temporaires en personnel avec un contrat de travail d'un an au maximum et exceptionnellement renouvelable d'un an au maximum, les premiers emplois, les bourses de doctorats, les sportifs de haut niveau et leur encadrement.

Le renouvellement ou la prorogation d'un contrat de travail existant sans modification d'emploi et sans sélection, et le remplacement d'un contrat de travail existant par un autre sans sélection se font par décision de l'autorité de recrutement, et ne sont possibles que pour le membre de personnel contractuel qui a réussi un système de recrutement objectif tel que visé à la partie III, chapitre 2, et pour les sportifs de haut niveau et leur encadrement. »

2° le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit :

« § 4. De chaque domaine politique, au maximum 1 % des emplois, exprimé en équivalents à temps plein (ETP) est réservé aux personnes handicapées du travail ayant droit à une subvention du coût salarial de longue durée dans l'économie régulière ou sociale. Il s'agit de personnes dans une des situations suivantes :

1° personnes disposant d'un champ d'assistance W2 ou W3, octroyé par la « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap » (Agence flamande pour les Personnes handicapées);

2° personnes disposant d'une décision du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » stipulant qu'elles sont éligibles pour une durée indéterminée à l'accès à un atelier protégé ou une prime de soutien flamande.

Les emplois réservés peuvent être des emplois statutaires ainsi que des emplois contractuels à durée indéterminée.

Le manager de ligne choisit le mode de pourvoi d'un emploi réservé, soit :

1° par recrutement, éventuellement en combinaison avec la mobilité horizontale;

2° par la mobilité horizontale.

Un emploi réservé vacant est annoncé.

Par dérogation à l'article III 2, 2°, la personne handicapée du travail ayant droit à une subvention du coût salarial de longue durée, est exemptée de la sélection comparative lors du recrutement.

Par dérogation à l'article VI 18, § 4, un membre de personnel contractuel ayant un handicap du travail qui a droit à une subvention du coût salarial de longue durée, peut solliciter un emploi réservé statutaire dans une fonction équivalente sans exemption pour la partie générique.

Le manager de ligne de l'entité au sein de laquelle l'emploi est vacant, décide en concertation avec le sélecteur de l'aptitude du candidat à l'emploi. La décision tient compte de la description de fonction de la vacance, du profil souhaité et des adaptations raisonnables éventuelles. Lors du pourvoi à l'emploi, un protocole d'intégration est établi entre l'entité employeuse et le service d'Émancipation. »

Art. 3. L'article I 20 *bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, est abrogé.

Art. 4. A l'article III 2, point 2°, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° au deuxième tiret sont ajoutés les mots « d'un an au maximum »;

2° il est ajouté un tiret cinq, rédigé comme suit :

« - sportifs de haut niveau et leur encadrement. »

Art. 5. A l'article III 22, 3°, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 mai 2009, la date « 31 décembre 2010 » est remplacée par la date « 31 décembre 2011 ».

Art. 6. A la partie III, chapitre 5, du même arrêté, il est ajouté un article III 29, rédigé comme suit :

« Art. III 29. La restriction de la possibilité de prorogation du contrat de travail d'un an au maximum, visé à l'art. III 2, 2°, deuxième tiret, ne s'applique pas aux membres du personnel contractuels qui sont engagés avant le 1^{er} mai 2011 pour des besoins temporaires et exceptionnels en personnel sous contrat de travail d'un an au maximum et exceptionnellement renouvelable ».

Art. 7. Aux articles V 6, alinéa deux, V 21, alinéa deux, et V 37, alinéa deux, du même arrêté, les mots « compétences comportementales et spécialisées de valeur et génériques » sont chaque fois remplacés par les mots « compétences génériques » et les mots « compétences spécifiques à la fonction complémentaires » sont chaque fois remplacés par les mots « compétences spécifiques à la fonction ».

Art. 8. A l'article V 11, § 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 janvier 2010, sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'alinéa deux, il est ajouté un point 4°, rédigé comme suit :

« 4° soit si elle désigne un remplaçant parmi les titulaires d'une fonction de management ou de chef de projet du niveau N des services de l'Autorité flamande; »;

2° à l'alinéa trois, les mots « visé à l'alinéa deux, 1° à 3° inclus » sont insérés après le mot « remplaçant »;

3° l'alinéa trois est complété par la phrase suivante :

« Le remplaçant, visé à l'alinéa deux, 4°, est désigné au maximum pour la durée restante du mandat. ».

Art. 9. A l'article V 12 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 janvier 2010, le § 4 est remplacé par ce qui suit :

« § 4. Le remplaçant d'une fonction N, tel que visée à l'article V 11, § 2, alinéas 1^{er} et 2, 1° à 3° inclus, perçoit la rémunération et les allocations prévues au § 2, pour autant que ce remplacement dure trois mois ou plus.

Le remplaçant d'une fonction N, visée à l'article V 11, § 2, alinéa deux, 4°, perçoit l'allocation de mandat pour l'entité ou le projet pour laquelle il assume la direction pour autant que le remplacement dure trois mois ou plus. »

Art. 10. A l'article V 23 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 3 les mots « procède à la nomination auprès des services des autorités flamandes » sont remplacés par les mots « admet le candidat sélectionné au stage dans le grade de chef du personnel de secrétariat conseil consultatif stratégique »;

2° le § 3 est complété par un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Le fonctionnaire prête le serment entre les mains du président du conseil consultatif stratégique lorsqu'il est admis au stage. »;

3° il est ajouté un paragraphe 4, rédigé comme suit :

« § 4. Le conseil consultatif stratégique arrête les modalités et évalue le stage.

Sans préjudice de l'application de l'alinéa premier, les articles III 12, § 2, III 14, III 15, III 17, III 18, III 19 et III 20 sont d'application, moyennant les adaptations suivantes :

1° à l'article III 15, § 1^{er}, le mot « manager de ligne » est lu comme « le conseil consultatif stratégique »;

2° aux articles III 18 et III 20, § 2, les mots « l'autorité ayant compétence de nomination » sont lus comme « l'autorité de recrutement »;

3° à l'article III 19 la première phrase est lue comme :

« Le licenciement du fonctionnaire en stage commence le premier jour ouvrable suivant la décision de licenciement. »;

4° à l'article III 20, § 3, les mots « l'autorité ayant compétence de nomination » sont lus comme « l'autorité de recrutement » et les mots « le chef fonctionnel » sont lus comme « le président du conseil consultatif stratégique ».

Dans le cas d'une évaluation finale négative du stage le fonctionnaire stagiaire a le droit d'être entendu par le ministre fonctionnellement compétent et il peut se faire assister par une personne de son choix. Le ministre fonctionnellement compétent établit un rapport pour le Gouvernement flamand.

Par dérogation à l'alinéa trois, le fonctionnaire stagiaire auprès du « Vlaamse Onderwijsraad » (Conseil flamand de l'Enseignement) a le droit d'être entendu par le conseil général.

Si le Gouvernement flamand sanctionne l'évaluation finale négative du stage, sur la base du rapport du ministre fonctionnellement compétent ou du conseil général du « Vlaamse Onderwijsraad », le fonctionnaire stagiaire est licencié. »

Art. 11. L'article V 24 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. V 24 Sans préjudice de l'application des dispositions décrétales, le Gouvernement flamand nomme le chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique auprès des services de l'Autorité flamande après avoir accompli avec succès le stage. »

Art. 12. A l'article V 38 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 septembre 2006 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007, 23 mai 2008, 9 janvier 2009 et 29 mai 2009 sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, il est ajouté un alinéa quatre, rédigé comme suit :

« Pour l'évaluation des compétences génériques, l'Enseignement communautaire est censé faire partie du domaine politique de l'Enseignement et de la Formation. »;

2° au § 2, il est ajouté un alinéa trois, rédigé comme suit :

« Pour l'évaluation des compétences génériques, l'Enseignement communautaire est censé faire partie du domaine politique de l'Enseignement et de la Formation. »;

3° au paragraphe 4, il est inséré un alinéa entre les alinéas premier et deux, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa premier, l'organe de management de l'Enseignement communautaire évalue quels candidats disposant des compétences génériques, disposent des compétences spécifiques à la fonction requises. »

Art. 13. Dans l'article V 39, § 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « dénomination de fonction » sont remplacés par le mot « grade ».

Art. 14. A l'article V 42, § 3, alinéa deux, du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans la deuxième phrase, les mots « qui est déjà fonctionnaire auprès des services des autorités flamandes » sont insérés entre le mot « remplaçant » et le mot « est »;

2° il est ajouté une troisième phrase, rédigée comme suit :

« L'engagement du remplaçant, désigné après la déclaration de la vacance sur le marché externe de l'emploi, se fait par contrat de remplacement. »

Art. 15. Dans l'article VI 1 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 mai 2009, les premier et deuxième alinéas sont remplacés par la disposition suivante :

« Le manager de ligne qui décide de combler une vacance figurant au plan du personnel de son entité, conseil, ou institution, peut, sans préjudice de la disposition de l'article VI 18, § 4, limiter son appel aux candidats des domaines politiques concernés ou de tous les domaines politiques s'il fait appel au marché interne de l'emploi par le biais de :

1° une procédure de promotion dans le niveau;

2° la mobilité horizontale;

3° le changement de grade;

4° la désignation à un mandat;

5° la procédure d'une désignation temporaire.

S'il est opté pour le comblement d'une vacance par le biais d'une procédure de promotion dans le niveau, le manager de ligne peut limiter l'appel aux membres du personnel de son entité, conseil ou établissement. »

Art. 16. A l'article VI 3 *bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, il est ajouté un alinéa trois, rédigé comme suit :

« La dispense pour l'épreuve des compétences génériques pour un certain grade de directeur, qui est obtenu en application de l'article VI 2, peut être invoquée pour une dispense pour l'épreuve des compétences génériques pour un autre grade de directeur. »

Art. 17. A l'article VI 11, § 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, les mots « rang A2E et inférieur » et les mots « rang A2E ou inférieur » sont remplacés par les mots « rang A2E et rang A2 ou inférieur ».

Art. 18. A l'article VI 12 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Le manager de ligne désigne les membres du personnel de son entité, conseil ou établissement entrant en ligne de compte pour une réaffectation. Ces membres du personnel sont notifiés au bureau du marché du travail de Jobpunt Vlaanderen. »

Art. 19. A l'article VI 30*decies* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mars 2009, le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Le fonctionnaire obtient l'échelle barémique liée au grade ou rang auquel appartient l'emploi vacant. Si cette échelle barémique ne correspond pas à celle dont le fonctionnaire bénéficiait auprès de l'autorité d'origine dans son grade, fonction, rang ou classe professionnelle original, le fonctionnaire est inséré, sur la proposition du Ministre fonctionnel compétent et avec l'accord du Ministre flamand chargé des Affaires administratives, dans l'échelle barémique reprise à l'annexe 5 au présent arrêté, au rang de l'échelle correspondant à son ancienneté pécuniaire. La rémunération totale accordée au fonctionnaire ne peut être inférieure à la rémunération dont bénéficie le fonctionnaire concerné au moment du transfert dans son autorité externe d'origine. Dans la comparaison entre ces deux rémunérations les avantages estimables en espèces accordés en général, sont également pris en compte. »

Art. 20. A l'article VI 39 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, le membre de phrase « Un fonctionnaire nommé dans un grade du rang B1, C1 et D1 qui dispose de » est remplacé par le membre de phrase « Un fonctionnaire du rang B1, C1 et D1 qui dispose de »;

2° au § 2 le membre de phrase « Un fonctionnaire nommé dans un grade du rang B2, C2 et D2 » est remplacé par le membre de phrase « Un fonctionnaire du rang B2, C2 et D2 ».

Art. 21. A l'article VI 40 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, alinéa premier, le membre de phrase « Un fonctionnaire nommé dans un grade du rang B1, C1 et D1 et qui dispose de » est remplacé par le membre de phrase « Un fonctionnaire du rang B1, C1 et D1 qui dispose de »;

2° au § 1^{er}, alinéa deux, le membre de phrase « Le fonctionnaire nommé dans un grade du rang B1, C1 et D1 et qui » est remplacé par le membre de phrase « Un fonctionnaire du rang B1, C1 et D1 qui »;

3° au § 2 le membre de phrase « Un fonctionnaire nommé dans un grade du rang B2, C2 et D2 et qui » est remplacé par le membre de phrase « Un fonctionnaire du rang B2, C2 et D2 qui ».

Art. 22. A l'article VI 46, § 2, 1° du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mars 2009, les mots « au moins » sont insérés entre le mot « soit » et le mot « un ».

Art. 23. L'article VI 47 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un alinéa trois, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa premier, le sélectionneur pour l'examen d'accession au grade d'informaticien peut tester les compétences génériques après le concours comparatif ».

Art. 24. A l'article VI 65 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, les modifications suivantes sont apportées :

1° le § 2 est complété par un alinéa trois et un alinéa quatre, rédigés comme suit :

« Le fonctionnaire ayant le grade de conseiller-informaticien, conseiller-ingénieur ou de conseiller-médecin qui réussit une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction, peut obtenir un changement de grade, respectivement au grade de directeur-informaticien, directeur-ingénieur ou directeur-médecin.

« Le fonctionnaire ayant le grade de directeur-informaticien, directeur-ingénieur ou de directeur-médecin qui réussit une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction, peut obtenir un changement de grade, respectivement au grade de conseiller-informaticien, conseiller-ingénieur ou conseiller-médecin ».

2° Au § 3, alinéa deux, 1°, les mots « au minimum » sont insérés entre le mot « soit » et les mots « d'un »;

Art. 25. A l'article VI 66 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, la phrase « Le fonctionnaire peut demander une seule fois au cours de sa carrière à être rétrogradé pour des raisons fonctionnelles ou personnelles » est remplacé par la phrase « Le fonctionnaire nommé à titre définitif peut être rétrogradé une seule fois au cours de sa carrière, à sa demande, pour des raisons fonctionnelles ou personnelles. ».

Art. 26. A l'article VI 71 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « la commission citée à l'article VI 70 » sont remplacés par les mots « l'organe de management du domaine politique des Affaires administratives ».

Art. 27. Dans l'article VI 73, § 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, l'alinéa trois est abrogé.

Art. 28. Dans l'article VI 78 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, l'alinéa trois est abrogé.

Art. 29. A l'article VI 92, § 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, le § 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« L'autorité compétente pour la désignation, respectivement l'affectation au mandat, peut, moyennant l'accord ou à la demande du Comité supérieur de Concertation Communauté flamande – Région flamande ou du comité de concertation compétent, mettre fin au mandat ou à la désignation, pour des raisons fonctionnelles ou organisationnelles ».

Art. 30. A l'article VI 144, § 1^{er} et 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, les mots « entre 23 mai et 31 décembre 2009 » sont remplacés par les mots « entre 23 mai 2008 et 31 décembre 2009 ».

Art. 31. A l'article VII 2, § 2, 1^{er} alinéa, du même arrêté, il est ajouté une deuxième phrase, rédigée comme suit : « Des prestations à temps partiel de moins de 50%, effectuées à partir du 1^{er} janvier 2011 entrent également en ligne de compte. »

Art. 32. A l'article VII 5 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, le nombre « 13 234,20 » est remplacé par le nombre « 13 499,00 »;

2° au § 2 le nombre « 12 478,10 » est remplacé par le nombre « 12 727,66 »;

Art. 33. L'article VII 7 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, est remplacé par la disposition suivante :

« Lorsqu'un fonctionnaire est décédé, le traitement mensuel est payé entièrement à son/ses ayant(s) droit ».

Art. 34. A l'article VII 12 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

« 1° au § 1^{er}, le point 3° est abrogé;

2° au § 5 les mots « VI 2 » sont remplacés par les mots « VI 60, VI 61 et VI 62 ».

Art. 35. A l'article VII 15 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mars 2009, le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« Le régime cité au premier alinéa ne s'applique pas aux allocations visées aux articles VII 18, VII 20, VII 35, VII 41, VII 46, VII 57, VII 124, § 1^{er}, VII 129, § 2, VII 140, VII 141 et VII 145 et VII 145bis. ».

Art. 36. Dans la partie VII, titre 2, chapitre 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, il est inséré un article VII 15 bis, rédigé comme suit :

« Art. VII 15bis. § 1^{er}. Le membre du personnel qui est victime d'un accident de travail et qui est absent pendant 35 jours ouvrables au maximum, reçoit :

1. les allocations forfaitaires qui sont payées sur base mensuelle;

2. la moyenne des allocations variables qui sont payées pendant les douze mois avant l'accident.

§ 2. L'article VII 15 s'applique au paiement des allocations lors d'une absence suite à un accident de travail de plus de 35 jours ouvrables ».

Art. 37. A l'article VII 38 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, il est ajouté un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa premier, l'organe de management de l'Enseignement communautaire décide de l'octroi de la prime de fonctionnement, si les évaluateurs ne font pas partie de l'institution. »

Art. 38. Dans la partie VII, titre 2, chapitre 3, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, l'intitulé de la section 1^{re} est remplacé par ce qui suit :

« Section 1^{re}. Membres du personnel de l'agence « Jongerenwelzijn » ».

Art. 39. A l'article VII 45 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° au texte existant de l'alinéa premier, les mots « Aux membres du personnel des institutions communautaires de l'aide spéciale à la Jeunesse » sont remplacés par les mots « Au membre du personnel de la section institutions communautaires d'aide spéciale à la jeunesse, occupé dans une institution communautaire ou dans un centre (fédéral) de détention ».

2° le texte existant de l'alinéa premier formera le § 1^{er}.

3° il est ajouté un paragraphe 2, rédigé comme suit :

« § 2. Au membre du personnel de la section 'Politique de Prévention et de Renvoi' est accordée l'allocation suivante :

	montant	conditions
allocation d'assistance à la jeunesse	877 euros à 100 % par an	membre du personnel du niveau B occupé aux services extérieurs de la section Politique de Prévention et de Renvoi, à l'exception des équipes administratifs.

4° le texte existant de l'alinéa deux formera le § 3 et sera rédigé comme suit :

« § 3. Au cas où les allocations visées au présent article ne sont pas entièrement dues, elles sont payées conformément à l'article VII 6 »

Art. 40. A l'article VII 65, § 1^{er}, alinéa 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, les mots « 2, 50 euros » sont remplacés par les mots « l'intervention de l'employeur dans un chèque-repas telle que fixée à l'article VII 109ter du présent arrêté ».

Art. 41. Dans l'article VII 70quinquies, § 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, les mots « l'échelle P » sont remplacés par les mots « l'échelle C ou P ».

Art. 42. A l'article VII 83, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, les mots « 2, 50 euros » sont remplacés par les mots « l'intervention de l'employeur dans un chèque-repas telle que fixée à l'article VII 109ter du présent arrêté »;

Art. 43. A l'article VII 87, § 4, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « 2, 50 euros » sont remplacés par les mots « l'intervention de l'employeur dans un chèque-repas telle que fixée à l'article VII 109ter du présent arrêté »;

Art. 44. Au titre VII, titre 4, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008, 9 janvier 2009 et 29 mai 2009, il est inséré un chapitre 14, comprenant les articles VII 109septies et VII 109octies, rédigé comme suit :

« Chapitre 14. — Allocations familiales

Art. VII 109septies. § 1^{er}. Le présent chapitre s'applique aux entités qui paient les allocations familiales à leurs membres du personnel eux-mêmes.

§ 2. Les allocations familiales, la prime d'adoption et la prime de naissance sont accordées aux montants et aux conditions visées dans les lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés du 19 décembre 1939, dénommées ci-après LCAF.

§ 3. Les allocations familiales sont payées à l'ayant droit par virement à la fin du mois à laquelle se rapportent les allocations familiales.

Art. VII 109octies. Les membres du personnel du Ministère flamand des Affaires étrangères qui exercent leur fonction à l'étranger pendant plus de six mois consécutives et y élèvent leurs enfants, reçoivent les allocations familiales octroyées conformément à l'article VII 109septies, § 1^{er}, majorées d'un supplément mensuel égal au double du montant des cette allocation.

Après le retour des membres du personnel en Belgique, les allocations familiales et les suppléments sont octroyées pour leurs enfants qui continuent leurs études à l'étranger. »

Art. 45. L'article VII 118, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, est supprimé.

Art. 46. Dans l'article VII 151 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, les mots « la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté » sont remplacés par les mots « 1^{er} juin 2008 ».

Art. 47. L'article VII 155, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, est complété par un alinéa deux, rédigé comme suit :

« L'article VII 20, § 3 et 4, s'appliquent au treizième mois supplémentaire, visé à l'alinéa premier. Par dérogation à l'article VII 22, § 3, le treizième mois supplémentaire est payé pendant le mois de janvier de l'année calendaire suivante ».

Art. 48. A la partie VII, titre 5, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008, 9 janvier 2009 et 29 mai 2009, les articles VII 156 et VII 157 sont insérés, rédigés comme suit :

« Art. VII 156, § 1^{er}. Par dérogation à l'article VII 109septies, § 3, le montant est payé d'avance aux membres du personnel qui perçoivent depuis le 1^{er} juillet 1984 le paiement d'avance des allocations familiales jusqu'au mois de février 2011.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, les allocations familiales pour mars 2011 sont payées le 15 mars 2011 pour les membres du personnel qui ont perçu le paiement d'avance des allocations familiales avant le 1^{er} juillet 1984.

§ 3. Par dérogation à l'article VII 109septies, § 2, les allocations familiales sont payées à l'ayant droit jusqu'au 30 juin 2010 inclus, sauf si les allocations familiales sont déjà payées à la mère ou à la personne qui élève effectivement l'enfant, sur la base de l'article 69, § 1^{er}, alinéa trois, des Lois Coordonnées des allocations familiales pour travailleurs salariés.

Art. VII 157. Jusqu'à l'année scolaire 2009-2010 les allocations familiales sont accordées pour des enfants de moins de 21 ans, même si ces enfants ne suivent pas de cours d'enseignement professionnel ou général et ne sont pas liés par un contrat d'apprentissage. ».

Art. 49. A l'article VIII 8, § 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, sont apportées les modifications suivantes :

1° il est inséré un alinéa entre les premier et deuxième alinéas, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa premier, la peine disciplinaire est prononcée par le Conseil de l'Enseignement communautaire si la peine disciplinaire est proposée par le chef de l'institution. »;

2° entre les alinéas deux et trois, il est inséré un alinéa, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa trois, la peine disciplinaire est prononcée définitivement par le Conseil de l'Enseignement communautaire si la peine disciplinaire est prononcée en première instance par le chef de l'institution. »;

3° il est ajouté un alinéa six, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa cinq, la peine disciplinaire est prononcée définitivement par le Ministre flamand fonctionnellement compétent si la peine disciplinaire est prononcée en première instance par le Conseil de l'Enseignement communautaire. »

Art. 50. A l'article X 9 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007 et 23 mai 2008, le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Par dérogation au § 1^{er}, les membres du personnel suivants de l'agence « Jongerenwelzijn » qui sont occupés auprès d'un établissement communautaire ou d'un centre (de détention) fédéral ont droit au nombre de jours de congé annuels visé ci-dessous :

1° expert, expert en chef et collaborateur ayant la fonction d'accompagnateur ou accompagnateur en chef;

2° membres du personnel du niveau D ayant la fonction de veilleur de nuit;

3° expert, expert en chef, collaborateur, technicien, assistant technique ayant la fonction d'enseignant spécialisé ou d'enseignant.

Age	Nombre de jours de congé
de 45 à 49 ans compris	36 jours
de 50 à 54 ans compris	48 jours
de 55 à 64 ans compris	60 jours

»

Art. 51. L'article X 37 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juillet 2007, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. X 37 Le fonctionnaire a droit à un congé parental :

1° en raison de la naissance de son enfant, jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de douze ans;

2° dans le cadre de l'adoption d'un enfant, pendant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le membre du personnel a sa résidence, et ce, jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de douze ans.

La condition du douzième anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant la période de congé parental. ».

Art. 52. A l'article XI 1 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« Personne ne peut perdre sa qualité de fonctionnaire avant la fin du mois pendant lequel l'âge de 65 ans est atteint, sauf aux cas fixés par les régimes de pensions ou par le présent arrêté »;

2° au § 2, les mots « au moment de son 65^e anniversaire » sont remplacés par les mots « au dernier jour du mois pendant lequel l'âge de 65 ans est atteint »;

3° au § 3 les mots « après son 65^e anniversaire » sont remplacés par les mots « après la fin du mois pendant lequel il atteint l'âge de 65 ans ».

Art. 53. Dans l'article XI 3, § 1^{er}, du même arrêté, le point 2° est remplacé par la disposition suivante :

« 2° le fonctionnaire qui ne satisfait plus à la condition de nationalité ou aux lois de la milice, ou dont l'inaptitude médicale, après épuisement du contingent de maladie, a été dûment constatée par le service médical fédéral, compétent pour la déclaration définitive d'inaptitude du fonctionnaire; ».

Art. 54. Dans l'article XII 3 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, il est ajouté un alinéa deux, rédigé comme suit :

« - l'arrêté royal du 26 mars 1965 relatif aux allocations familiales allouées à certaines catégories du personnel rétribué par l'Etat ainsi qu'aux membres du personnel du cadre opérationnel et du cadre administratif et logistique des corps de police locale, tel qu'il a été modifié, pour les entités qui paient les allocations familiales eux-mêmes ».

Art. 55. L'annexe 4 au même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 janvier 2010, est remplacée par l'annexe jointe au présent arrêté.

Art. 56. Dans l'article 28, 9° de l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juin 2010 modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mars 2004 fixant le statut des commissaires d'arrondissement et du commissaire d'arrondissement adjoint, les mots « 1^{er} mai 2009 » sont remplacés par les mots « 1^{er} juillet 2010 ».

Art. 57. Le présent arrêté entre en vigueur à la date de son approbation, à l'exception des dispositions suivantes :

1° les articles 2, 1° et 6, qui produisent leurs effets le 1^{er} mai 2011;

2° l'article 2, 2°, qui produit ses effets le 1^{er} septembre 2009

3° les articles 3, 8, 9, 44, 48 et 54 qui produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2010

4° les articles 5 et 31, qui produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2011;

5° l'article 19, qui produit ses effets le 1^{er} novembre 2010

6° l'article 30, qui produit ses effets le 23 mai 2008

7° les articles 32 et 41 qui produisent leurs effets le 1^{er} décembre 2008

8° les articles 38, 39, 2° au 4° inclus, qui produisent leurs effets le 1^{er} juillet 2010

9° l'article 39, 1°, qui produit ses effets le 1^{er} mars 2002

10° les articles 40, 42 et 43 qui produisent leurs effets le 1^{er} février 2011

11° l'article 47, qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2009

12° l'article 50, qui produit ses effets le 1^{er} novembre 2009

13° l'article 51 qui produit ses effets le jour suivant l'accord du conseil des ministres fédéral

14° l'article 56, qui produit ses effets le 1^{er} mai 2009.

Art. 58. Le Ministre flamand qui a les affaires administratives dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 avril 2011.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique,
du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS

Bijlage

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
NIVEAU A					
A3	secrétaire général			procédure ouverte qui d'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1 ^{er}
A3	administrateur général			procédure ouverte qui d'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1 ^{er}
A3	administrateur délégué			procédure ouverte qui d'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1 ^{er}
A3	chef de projet niveau N			procédure ouverte qui d'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1 ^{er}
A3	chef du personnel de secrétariat consultatif stratégique			procédure ouverte qui d'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 2
A3	directeur général				grade à partir duquel la fonction de mandat du Niveau N est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1 ^{er} [11]
A2L	directeur général			procédure ouverte qui d'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et selon la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1 ^{er}
A2L	directeur général adjoint				grade à partir duquel la fonction de mandat de directeur général est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1 ^{er} [11]
A2A	chef de division			recrutement externe possible lorsqu'il n'y a pas de candidat apte disponible au niveau interne (art. V 34.	grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie V, Titre 3, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale
A2A	Chef de projet N-1			recrutement externe possible lorsqu'il n'y a pas de candidat apte disponible au niveau interne (art. V 34.	grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie V, Titre 3, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale
A2A	gestionnaire de contrat				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}
A2A	gestionnaire des stratégies				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	coordonnateur de la gestion relationnelle informatique				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}
A2A	gestionnaire des services IT internes				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}
A2A	conseiller en prévention-coordonnateur				grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la partie V, Titre 7, Chapitre 4, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale
A2E	senior conseiller	tous les grades des rangs A2, A2M et A1			En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction
A2M	conseiller en chef			(...) abrogé [11]	grade cadre moyen, à partir duquel est conféré le mandat de chef de division et grade de repli après la fin du mandat suivant la procédure fixée dans la Partie V, Titre 3
A2	directeur-médecin	médecin		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u> diplôme de 'master in de geneeskunde (beroepsstel arts)'</p> <p><u>Par mesure transitoire :</u> diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements ou diplôme de médecin</p> <p><u>En cas de promotion</u> En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u> En application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
A2	directeur-informaticien	informaticien		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement :</u> <u>Diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>- wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen</p> <p>- wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p><u>Diplôme d'une formation de master après master :</u></p> <p>- master in de toegepaste informatica</p> <p>- master in de aanvullende studie in de informatica</p> <p><u>Diplôme de :</u></p> <p>- master in de industriële wetenschappen</p> <p>- master handelsingenieur</p> <p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <p>- diplôme d'ingénieur civil,</p> <p>- diplôme d'ingénieur civil architecte ou -certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'École royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur,</p> <p>- diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur,</p> <p>- diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales ou de licencié en informatique</p> <p>- diplôme d'ingénieur industriel</p> <p>- diplôme d'ingénieur commercial</p> <p>- licence spéciale en informatique</p> <p>- diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur nautique				<p>En cas de promotion :</p> <p>En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p>Lors d'un changement de grade :</p> <p>En application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p>En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
A2	directeur-Ingénieur	Ingénieur attaché scientifique ayant un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur		concours de recrutement	<p>En cas de recrutement :</p> <p><u>Diplôme de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, ou - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction <p><u>En cas de promotion :</u></p> <p>En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u></p> <p>En application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
A2	directeur	tous les grades du rang A1		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement :</u></p> <p>diplômes donnant accès au niveau A tels que demandés dans la description de fonction</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<p><u>En cas de promotion :</u> En application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u> - du grade de directeur scientifique (art. VI 65, § 1^{er}) - organique du grade de conseiller ou chercheur (art. VI 65, § 2) - par mesure transitoire du grade de conseiller (art. VI 144, § 2)</p>
A2	directeur scientifique	attaché scientifique		recrutement	<p><u>En cas de recrutement :</u> - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral</p> <p><u>En cas de promotion :</u> - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral ou - pouvoir produire une œuvre scientifique impressionnante de haut niveau reconnue par le 'Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid' comme équivalent à la condition du doctorat - en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction</p>
A2	conseiller-médecin	médecin		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u> diplôme de 'master in de geneeskunde (beroepstitel arts)'</p> <p>Par mesure transitoire : diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements ou diplôme de médecin</p> <p><u>En cas de promotion :</u> En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u> En application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseller-informaticien	Informaticien		concours de recrutement	<p>En cas de recrutement <u>Diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + ingenieurswetenschappen + ingenieurswetenschappen + ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen <p><u>Diplôme d'une formation de master après master :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studie in de informatica <p><u>Diplôme de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur <p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil architecte ou -certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur,

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>- diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales ou de licencié en informatique</p> <p>- diplôme d'ingénieur industriel</p> <p>- diplôme d'ingénieur commercial</p> <p>- licence spéciale en informatique</p> <p>- diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A</p> <p><u>En cas de promotion :</u> En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u> En application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>
A2	conseiller-ingénieur	Ingénieur attaché scientifique ayant un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u> <u>Diplôme de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen <p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil, - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, ou - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction <p><u>En cas de promotion :</u> En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u> En application de l'article VI 65, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseiller	tous les grades du rang A1		concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - être porteur d'un diplôme donnant accès au niveau A - faire preuve du nombre requis d'années d'expérience utile et/ou être porteur du diplôme ou certificat supplémentaire tel que demandé dans la description de fonction <p><u>En cas de promotion :</u></p> <p>En application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - organique du grade de conseiller ou chercheur (art. VI 65, § 2) - par mesure transitoire du grade de directeur (art. VI 144, § 2)
A2	gestionnaire financier-administratif				<p>grade à conférer exclusivement par mandat, aux conditions et suivant la procédure fixées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1^{er}</p>
A2	chercheur (politique scientifique)			recrutement	être porteur d'un diplôme de docteur obtenu après avoir défendu en public une thèse ou d'un diplôme d'ingénieur de grade académique et avoir une expérience utile d'au moins 6 ans
A2	représentant du Gouvernement flamand à l'étranger			concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction
A1	attaché scientifique			recrutement	diplômes donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction
A1	attaché (académies)			recrutement	être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau A tel que demandé dans la description de fonction
A1	adjoint du directeur		grades des niveaux B et C	concours de recrutement	<p>- en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplômes donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction - auprès des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens' . brevet d'officier de police si requis dans la description de fonction . application de l'article VI 117 du présent arrêté

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5 - en cas d'accession au niveau supérieur : auprès des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens', le concours d'accession au niveau supérieur est réservé au technicien en chef qui est, conformément à la description de fonction, titulaire du brevet d'officier de police ou, conformément à l'article VI 114, titulaire du certificat d'inspection aéroportuaire. application de l'article VI 117 du présent arrêté <u>Lors d'un changement de grade :</u> Du grade d'attaché scientifique (art. VI 65, § 1 ^{er})
A1	Ingénieur			concours de recrutement	<u>Diplôme de :</u> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <u>Par mesure transitoire :</u> - diplôme d'ingénieur civil, - diplôme d'ingénieur civil-architecte ou - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, ou - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio- ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction
A1	informaticien		grades du niveau B ou C, moyennant : - diplôme de graduat ou de bachelor en informatique et trois ans d'expérience pertinente en informatique ou - 6 ans d'expérience en informatique	concours de recrutement	<u>En cas de recrutement :</u> <u>Diplôme d'une formation initiale de master dans les disciplines suivantes :</u> - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + geneeskunde

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen</p> <p>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</p> <p><u>Diplôme d'une formation de master après master :</u></p> <p>- master in de toegepaste informatica</p> <p>- master in de aanvullende studie in de informatica</p> <p><u>Diplôme de :</u></p> <p>- master in de industriële wetenschappen</p> <p>- master handelsingenieur</p> <p>par mesure transitoire :</p> <p>- diplôme d'ingénieur civil,</p> <p>- diplôme d'ingénieur civil-architecte ou les études de la section polytechnique de l'École royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur,</p> <p>- diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingenieur,</p> <p>- diplôme de licencié en sciences, de licencié en sciences économiques, de licencié en sciences économiques appliquées, de licencié en sciences commerciales, de licencié en informatique</p> <p>- diplôme d'ingénieur industriel</p> <p>- diplôme d'ingénieur commercial</p> <p>- licence spéciale en informatique ou diplôme en études spécialisées ou en études complémentaires en informatique délivré par une université, à condition que le porteur du diplôme soit en possession d'un diplôme donnant accès au niveau A</p> <p><u>Lors d'un changement de grade :</u></p> <p>D'un grade de rang A1, après la réussite d'un examen comparatif pour un changement de grade</p>

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	pilote			concours de recrutement	<p><u>En cas de recrutement :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme de 'master in de nautische wetenschappen' - par mesure transitoire : - diplôme de licencié en sciences nautiques - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction - application des articles VI 112-VI 113 <p>Pour le changement de fonction :</p> <p><u>second du bateau-pilote : art. VI 60</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction <p><u>chef-pilote : art. VI 60</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction <p><u>capitaine du bateau-pilote : art. VI 61</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction - le changement de fonction au poste de pilote exerçant la fonction de capitaine du bateau-pilote ne peut intervenir au plus tôt qu'à partir de 100 jours de navigation effectifs dans la fonction de second; <p><u>pilote exerçant la fonction générale : art. VI 62</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences et avoir effectué des voyages d'essai, tel qu'il est fixé à l'article VI 113, § 1^{er}, 2^o et 3^o. - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
A1	médecin			concours de recrutement	<p>Master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p><u>Par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements ou diplôme de médecin

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
NIVEAU B					
B3	spécialiste en chef dirigeant	tous les grades des rangs B2 et B1			en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction
B3	senior spécialiste en chef	tous les grades des rangs B2 et B1			en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction
B2	programmeur en chef	programmeur			
B2	contrôleur du trafic maritime			concours de recrutement	- diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction - application de l'article VI 112
B2	spécialiste en chef	spécialiste			
B1	programmeur			concours de recrutement	<u>Diplôme de :</u> - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT par mesure transitoire : - diplôme de gradué dans la section informatique, la section comptabilité-informatique, la section programmation et la section électronique
B1	spécialiste		grades du niveau C	concours de recrutement	- en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction - en cas d'accession au niveau supérieur : être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau B tel que demandé dans la description de fonction
Niveau C					
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
1	2	3A	3B	4	5
C3	collaborateur en chef dirigeant	tous les grades des rangs C2 et C1			en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C3	senior collaborateur en chef	tous les grades des rangs C2 et C1			en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction
C2	collaborateur en chef	collaborateur			auprès des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens' :
C2	technicien en chef	technicien			<ul style="list-style-type: none"> . pour la promotion au grade de technicien en chef conformément à l'article VI 114, § 2, et tel qu'il est fixé dans la description de fonction : être porteur du certificat de sûreté aéroportuaire avoir une expérience de 2 ans à un aéroport . pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de l'inspection aéroportuaire : conformément à l'article VI 114, § 1^{er}, et tel qu'il est fixé dans la description de fonction : être porteur du certificat d'inspection aéroportuaire avoir une expérience de 2 ans à un aéroport
C2	technicien naval en chef	technicien naval		concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> . diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction . titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction <p>en cas de promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
C1	technicien naval		motoriste, patron, motoriste en chef, patron en chef, assistant en chef dirigeant (fonction de motoriste en chef et assistant en chef senior (fonction de motoriste en chef))	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> . diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction . titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction <p>en cas de promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réussir un concours d'accession au niveau supérieur;- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
C1	collaborateur		grades du niveau D	concours de recrutement	en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C1	technicien		grades du niveau D	concours de recrutement	<ul style="list-style-type: none"> - en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction - pour le technicien ayant la fonction de garde forestier ou garde nature : certificat de gestion de la nature et forestière si tel est demandé dans la description de fonction . auprès des services à gestion séparée 'Regionale Luchthavens', conformément à l'article VI 114 et tel qu'il est stipulé dans la description de fonction : - pour le technicien chargé de la sûreté aéropor-tuaire : être porteur du certificat de sûreté aéropor-tuaire - pour le technicien chargé de l'inspection aéropor-tuaire : être porteur du certificat d'inspection aéro-portuaire
C1	observateur de radar			concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction
Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
Niveau D					
D3	assistant en chef dirigeant	tous les grades des rangs D2 et D1			en application de l'article VI 39, réussir une épreuve des compétences génériques et spécifiques à la fonction
D3	senior assistant en chef	tous les grades des rangs D2 et D1			en application de l'article VI 40, réussir une épreuve des compétences spécifiques à la fonction
D2	assistant en chef	Assistant			
D2	assistant technique en chef	assistant techni-que			
D2	assistant spécial en chef	assistant spécial			

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
D2	patron en chef	patron			- réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
D2	motoriste en chef	motoriste			- réussir une épreuve comparative des compétences (art. VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
D1	assistant			concours de recrutement	
D1	assistant technique			concours de recrutement	
D1	patron			concours de recrutement	recrutement auprès de l'AAI 'Maritieme Dienstverlening en Kust' : - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction - changement de fonction auprès de l'AAI 'Maritieme Dienstverlening en Kust' : art. VI 63 : réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction changement de grade : application de l'article VI 59
D1	motoriste			concours de recrutement	en cas de recrutement : - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction changement de grade : application de l'article VI 59
D1	assistant spécial			concours de recrutement	Pour les fonctions de matelot et de chauffeur auprès de l'AAI 'Maritieme Dienstverlening' : titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction.

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 2011 modifiant le Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 relatif aux allocations familiales, aux allocations d'assistance à la jeunesse et aux autres dispositions, et modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mars 2004 fixant le statut des commissaires d'arrondissement
Bruxelles, le 29 avril 2011.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS