

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

F. 2011 — 764

[2011/200678]

**3 MARS 2011. — Arrêté royal retirant les articles 9, 10, 23, 30 à 34, 77 et 78 de l'arrêté royal du 19 décembre 2010 portant exécution de l'article 84 de la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises (1)**

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises, l'article 84;

Vu l'arrêté royal du 19 décembre 2010 portant exécution de l'article 84 de la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises, les articles 9, 10, 23, 30 à 34, 77 et 78;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1<sup>er</sup>;

Vu l'urgence;

Considérant que les articles 9, 10, 30 à 34, 77 et 78 de l'arrêté royal du 19 décembre 2010 portant exécution de l'article 84 de la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises modifient la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises et l'arrêté royal du 23 mars 2007 portant exécution de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises;

Que ces modifications interfèrent avec les discussions menées actuellement par les partenaires sociaux au sein du Conseil national du Travail, lesquelles ont pour objet, soit de réglementer de façon plus précise les droits des travailleurs concernés par un transfert d'entreprise dans le cadre d'une réorganisation judiciaire conformément à l'article 61, § 6, de la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises, soit de régler le sort des organes de représentation des travailleurs à la suite d'un transfert d'entreprise dans le cadre d'une réorganisation judiciaire;

Que certaines de ces modifications portent sur des dispositions inexistantes et contiennent diverses incohérences;

Considérant que l'article 23 de l'arrêté royal du 19 décembre 2010 portant exécution de l'article 84 de la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises modifie la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi;

Que, dans le cadre de la législation précitée, la notion de concordat judiciaire par abandon d'actif ne peut être remplacée purement et simplement par celle de transfert sous autorité de justice dans le cadre d'une réorganisation judiciaire;

Qu'en effet, ces procédures ne sont nullement assimilables;

Considérant dès lors que les articles 9, 10, 23, 30 à 34, 77 et 78 de l'arrêté royal du 19 décembre 2010 portant exécution de l'article 84 de la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises doivent être retirés en urgence;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi et du Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Les articles 9, 10, 23, 30 à 34, 77 et 78 de l'arrêté royal du 19 décembre 2010 portant exécution de l'article 84 de la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises sont retirés.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

N. 2011 — 764

[2011/200678]

**3 MAART 2011. — Koninklijk besluit tot intrekking van de artikelen 9, 10, 23, 30 tot 34, 77 en 78 van het koninklijk besluit van 19 december 2010 tot uitvoering van artikel 84 van de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen (1)**

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen, artikel 84;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 december 2010 tot uitvoering van artikel 84 van de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen, de artikelen 9, 10, 23, 30 tot 34, 77 en 78;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de artikelen 9, 10, 30 tot 34, 77 en 78 van het koninklijk besluit van 19 december 2010 tot uitvoering van artikel 84 van de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen, de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen en het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen wijzigen;

Dat deze wijzigingen interfereren met de discussies die actueel gevoerd worden door de sociale partners in de schoot van de Nationale Arbeidsraad, welke tot doel hebben enerzijds op een meer precieze manier de rechten te regelen van de werknemers betrokken bij een overgang van onderneming in het kader van een gerechtelijke reorganisatie overeenkomstig artikel 61, § 6, van de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen en anderzijds het lot van de organen van vertegenwoordiging van werknemers te regelen ten gevolge van een overgang van onderneming in het kader van een gerechtelijke reorganisatie;

Dat sommige van deze wijzigingen betrekking hebben op onbestaande bepalingen en verschillende incoherenties bevatten;

Overwegende dat artikel 23 van het koninklijk besluit van 19 december 2010 tot uitvoering van artikel 84 van de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling wijzigt;

Dat, in het kader van voormelde wetgeving, het begrip gerechtelijk akkoord door boedelafstand niet zuiver en eenvoudigweg kan worden vervangen door het begrip overdracht onder gerechtelijk gezag in het kader van een gerechtelijke reorganisatie;

Dat deze procedures immers geenszins vergelijkbaar zijn;

Overwegende derhalve dat de artikelen 9, 10, 23, 30 tot 34, 77 en 78 van het koninklijk besluit van 19 december 2010 tot uitvoering van artikel 84 van de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen bij hoogdringendheid moeten worden ingetrokken;

Op de voordracht van de Minister van Werk en van de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De artikelen 9, 10, 23, 30 tot 34, 77 en 78 van het koninklijk besluit van 19 december 2010 tot uitvoering van artikel 84 van de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen worden ingetrokken.

**Art. 2.** Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le Ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 mars 2011.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre  
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des chances,  
chargée de la Politique de migration et d'asile,  
Mme J. MILQUET

Le Ministre de la Justice,  
S. DE CLERCK

—  
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 31 janvier 2009, *Moniteur belge* du 9 février 2009.

Arrêté royal du 19 décembre 2010, *Moniteur belge* du 24 janvier 2011.

**Art. 2.** De Minister bevoegd voor Werk en de Minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 maart 2011.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,  
belast met het Migratie- en asielbeleid,  
Mevr. J. MILQUET

De Minister van Justitie,  
S. DE CLERCK

—  
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 31 januari 2009, *Belgisch Staatsblad* van 9 februari 2009.

Koninklijk besluit van 19 december 2010, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 2011.

#### INSTITUT NATIONAL D'ASSURANCE MALADIE-INVALIDITE

F. 2011 — 765

[C — 2011/22095]

**28 FEVRIER 2011.** — Arrêté du Comité général de gestion fixant le plan du personnel de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité

Le Comité général de gestion,

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions;

Vu l'avis motivé du Comité de concertation de base de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, donné le 15 février 2011;

Vu l'avis du Commissaire du gouvernement de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, donné le 3 mars 2011;

Délibérant en sa séance du 28 février 2011,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le plan du personnel de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité est déterminé conformément au tableau ci-joint.

**Art. 2.** L'attribution d'emplois par promotion se fera dans le respect des normes de programmation sociale.

**Art. 3.** Les recrutements et les promotions qui résultent du plan du personnel seront réalisés uniquement dans le respect des possibilités budgétaires et dans le respect du crédit maximum autorisé pour les recrutements statutaires.

**Art. 4.** Dans les limites de l'enveloppe budgétaire fixée par le contrat d'administration, l'Institut national d'assurance maladie-invalidité est autorisé à engager sous contrat de travail des membres du personnel pour remplir des emplois statutaires vacants visés à l'article 1<sup>er</sup> ainsi que pour remplacer des membres du personnel temporairement absents.

**Art. 5.** L'arrêté du Comité général de gestion du 18 janvier 2010 fixant le plan du personnel de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité est abrogé.

**Art. 6.** Le présent arrêté entre en vigueur à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2011.

Bruxelles, le 28 février 2011.

Le Président,  
Y. AVONTROODT

#### RIJKSINSTITUUT VOOR ZIEKTE- EN INVALIDITEITSVERZEKERING

N. 2011 — 765

[C — 2011/22095]

**28 FEBRUARI 2011.** — Besluit van het Algemeen beheerscomité tot vaststelling van het personeelsplan van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering

Het Algemeen beheerscomité,

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels;

Gelet op het met redenen omkleed advies van het Basisoverlegcomité van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering van 15 februari 2011;

Gelet op het advies van de Regeringscommissaris van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering van 3 maart 2011;

Beraadslagende ter vergadering van 28 februari 2011,

Besluit :

**Artikel 1.** Het personeelsplan van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt vastgesteld overeenkomstig de tabel als bijlage.

**Art. 2.** Bij de toewijzing van bevorderingsbetrekkingen zullen normen van sociale programmatie worden nageleefd.

**Art. 3.** De aanwervingen en de bevorderingen die uit het personeelsplan voortvloeien, zullen slechts doorgevoerd worden mits inachtnaam van de budgettaire mogelijkheden en mits inachtnaam van het maximum krediet voorzien voor statutaire wervingen.

**Art. 4.** Binnen de grenzen van de budgettaire enveloppe in de bestuursovereenkomst is het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering gemachtigd om personeelsleden met een arbeidsovereenkomst aan te werven ter invulling van de vacante statutaire betrekkingen bedoeld in artikel 1, evenals ter vervanging van tijdelijk afwezige personeelsleden.

**Art. 5.** Het besluit van Het Algemeen beheerscomité van 18 januari 2010 tot vaststelling van het personeelsplan van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt opgeheven.

**Art. 6.** Dit besluit treedt in werking op datum van 1 januari 2011.

Brussel, 28 februari 2011.

De Voorzitter,  
Y. AVONTROODT