

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit l'expiration d'un délai de dix jours prenant cours le jour suivant sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 6. Notre Vice-Première Ministre et Ministre des Affaires sociales et de la Santé Publique et Notre Ministre de la Défense sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 décembre 2010.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre
et Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
Mme L. ONKELINX
Le Ministre de la Défense,
P. DE CREM

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op het verstrijken van een termijn van tien dagen die ingaat de dag na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 6. Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en Onze Minister van Landsverdediging zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 december 2010.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
Mevr. L. ONKELINX
De Minister van Landsverdediging,
P. DE CREM

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2011 — 110

[2011/200055]

17 SEPTEMBER 2010. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, artikel 5, § 1, 5°, a);

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 15 juli 2010;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 22 juli 2010;

Gelet op het advies 48.595/1/V van de Raad van State, gegeven op 24 augustus 2010;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 28 van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende professionele integratie van personen met een arbeidshandicap, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

"Voor de toepassing van artikelen 30, 32, 33, 63 en 64 kan dit referteloon niet hoger zijn dan het dubbele van het gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen, vermeld in artikel 3, eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 gesloten op 2 mei 1988 in de Nationale Arbeidsraad houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen."

Art. 2. Artikel 30 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

"Art. 30. Het bedrag van de VOP is gelijk aan :

1° tijdens periode 1, die gelijk is aan het kwartaal van de eerste aanwerving en de vier daaropvolgende kwartalen van de tewerkstelling bij eenzelfde werkgever : 40 % van het referteloon;

2° tijdens periode 2, die gelijk is aan het vijfde kwartaal na het kwartaal van de eerste aanwerving tot en met het achtste kwartaal na het kwartaal van eerste aanwerving bij eenzelfde werkgever : 30 % van het referteloon;

3° tijdens periode 3, die aanvangt in het negende kwartaal na het kwartaal van de eerste aanwerving bij eenzelfde werkgever : 20 % van het referteloon.

Tijdens het negentiende kwartaal na aanvraag van de VOP stelt de VDAB de werkgever in kennis van het einde van de betalingen van de VOP en van de mogelijkheid om bij de VDAB een gemotiveerde aanvraag in te dienen tot behoud van het bedrag, vermeld in het eerste lid, 3°.

Vanaf het negentiende kwartaal na aanvraag van de VOP kan de werkgever een gemotiveerde aanvraag indienen bij de VDAB tot behoud van het bedrag, vermeld in het eerste lid, 3°. De VDAB beslist op basis van een evaluatie of het bedrag, vermeld in het eerste lid, 3°, verder toegekend wordt gedurende twintig kwartalen.

Aanvullende verlengingen kunnen om de twintig kwartalen aangevraagd worden door een gemotiveerde aanvraag in te dienen bij de VDAB. De VDAB beslist op basis van een evaluatie of het bedrag, vermeld in het eerste lid, 3°, verder toegekend wordt gedurende twintig kwartalen.

De VDAB betaalt de VOP vanaf het kwartaal van de aanvraag en de negentien daaropvolgende kwartalen."

Art. 3. In artikel 32 van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

"Het bedrag van de VOP is bij een tewerkstelling in het kader van uitzendarbeid gelijk aan :

1° 40 % gedurende het eerste kwartaal van de eerste aanvraag en de vier daaropvolgende kwartalen van tewerkstelling bij hetzelfde uitzendkantoor;

2° 20 % gedurende de daaropvolgende kwartalen van tewerkstelling in het kader van uitzendarbeid bij hetzelfde uitzendkantoor."

Art. 4. Aan artikel 33 van hetzelfde besluit wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"De hogere tegemoetkoming wordt toegekend voor een periode van maximaal twintig kwartalen.

Tijdens het laatste kwartaal dat de hogere tegemoetkoming wordt toegekend stelt de VDAB de werkgever in kennis van het einde van de betalingen van de hogere tegemoetkoming en van de mogelijkheid om bij de VDAB een gemotiveerde aanvraag in te dienen tot behoud van de hogere tegemoetkoming.

Na die periode kan de werkgever een gemotiveerde aanvraag indienen bij de VDAB om die hogere tegemoetkoming te behouden. De VDAB beslist op basis van een evaluatie of de hogere tegemoetkoming verder toegekend wordt gedurende maximaal twintig kwartalen.

Aanvullende verlengingen kunnen aangevraagd worden door een gemotiveerde aanvraag in te dienen bij de VDAB. De VDAB beslist op basis van een evaluatie of de hogere tegemoetkoming verder toegekend wordt gedurende maximaal twintig kwartalen."

Art. 5. Artikel 35 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

"Art. 35. De toekenning van een VOP aan de persoon, vermeld in artikel 34, wordt afhankelijk gesteld van een positieve beoordeling van de zelfstandige activiteit door een door de raad van bestuur erkende organisatie.

De door de raad van bestuur erkende organisatie kan alleen een positieve beoordeling geven, als ze oordeelt dat in het kwartaal van de aanvraag en in de vier volgende kwartalen het belastbare nettobedrijfsinkomen van de zelfstandige activiteit hoger zal zijn dan het gemiddelde gewaarborgde minimummaandinkomen.

De beoordeling, vermeld in het eerste lid, is niet vereist voor de persoon, vermeld in artikel 34, die met betrekking tot de zelfstandige activiteit in het bezit is van het meeste recente beschikbare fiscaal aanslagbiljet."

Art. 6. Artikel 36 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

"Art. 36. § 1. Voor de berekening van de VOP wordt het gemiddelde gewaarborgde minimummaandinkomen als basis genomen.

§ 2. Het bedrag van de VOP voor zelfstandigen, vermeld in artikel 35, eerste lid, is gelijk aan :

1° 40 % gedurende het kwartaal van de aanvraag en de vier daaropvolgende kwartalen;

2° 20 % gedurende het daaropvolgende kwartaal tot en met het negentiende kwartaal na het kwartaal van de aanvraag, op voorwaarde dat voldoende bedrijfsactiviteit kan worden aangetoond.

Tijdens het negentiende kwartaal na de aanvraag van de VOP stelt de VDAB de zelfstandige in kennis van het einde van de betalingen van de VOP en van de mogelijkheid om bij de VDAB een gemotiveerde aanvraag in te dienen tot behoud van het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°.

Vanaf het negentiende kwartaal kan de zelfstandige een gemotiveerde aanvraag indienen bij de VDAB tot behoud van het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°. De VDAB beslist op basis van een evaluatie of het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°, verder toegekend wordt gedurende twintig kwartalen.

Aanvullende verlengingen kunnen om de twintig kwartalen aangevraagd worden door een gemotiveerde aanvraag in te dienen bij de VDAB. De VDAB beslist op basis van een evaluatie of het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°, verder toegekend wordt gedurende twintig kwartalen.

§ 3. Het bedrag van de VOP voor zelfstandigen, vermeld in artikel 35, derde lid, is, op voorwaarde dat voldoende bedrijfsactiviteit kan worden aangetoond, gelijk aan :

1° 40 % gedurende het kwartaal van de aanvraag en de vier daaropvolgende kwartalen;

2° 20 % gedurende het daaropvolgende kwartaal tot en met het negentiende kwartaal na het kwartaal van de aanvraag.

Tijdens het negentiende kwartaal na de aanvraag van de VOP stelt de VDAB de zelfstandige in kennis van het einde van de betalingen van de VOP en van de mogelijkheid om bij de VDAB een gemotiveerde aanvraag in te dienen tot behoud van het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°.

Vanaf het negentiende kwartaal kan de zelfstandige een gemotiveerde aanvraag indienen bij de VDAB tot behoud van het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°. De VDAB beslist op basis van een evaluatie of het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°, verder toegekend wordt gedurende twintig kwartalen.

Aanvullende verlengingen kunnen om de twintig kwartalen aangevraagd worden door een gemotiveerde aanvraag in te dienen bij de VDAB. De VDAB beslist op basis van een evaluatie of het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°, verder toegekend wordt gedurende twintig kwartalen.

§ 4. Er is voldoende bedrijfsactiviteit zolang het belastbare nettobedrijfsinkomen hoger is dan het gemiddelde gewaarborgde minimummaandinkomen. Dat wordt aangetoond met een fiscaal aanslagbiljet."

Art. 7. Artikel 63 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

"Art. 63. De werknemers die op 1 oktober 2008 recht geven op een premie en voor wie effectief een premie wordt betaald, overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 18 december 1998 tot vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten volgens dewelke de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een inschakelingspremie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, geven op 1 oktober 2008 recht op een premie die gelijk is aan :

1° voor periode 1, die loopt van 1 oktober 2008 tot en met 30 september 2012 : het bedrag, vermeld in artikel 30, 2°;

2° voor periode 2, die loopt van 1 oktober 2012 tot en met 30 september 2013 : het bedrag, vermeld in artikel 30, 3°.

Tijdens het derde kwartaal van 2013 stelt de VDAB de werkgever in kennis van het einde van de betalingen van de premie en van de mogelijkheid om bij de VDAB een gemotiveerde aanvraag in te dienen tot behoud van het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°.

Na 30 september 2013 kan de werkgever om de twintig kwartalen een gemotiveerde aanvraag indienen bij de VDAB tot behoud van het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°. De VDAB beslist op basis van een evaluatie of het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°, verder toegekend wordt gedurende twintig kwartalen.

Bij de berekening van de premie wordt rekening gehouden met het referteloon, vermeld in artikel 28, tweede lid."

Art. 8. Artikel 64 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

"Art. 64. § 1. De werknemers die op 1 oktober 2008, overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 1995 tot vaststelling van de voorwaarden waarop de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een loonsubsidie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, recht geven op een premie en voor wie effectief een premie wordt betaald die hoger is dan het bedrag, vermeld in artikel 30, 2°, behouden het recht op die hogere premie tijdens de periode van 1 oktober 2008 tot en met 30 september 2012. Bij de berekening van de premie wordt rekening gehouden met het referteloon, vermeld in artikel 28, tweede lid.

Van 1 oktober 2012 tot en met 30 september 2013 geven die werknemers recht op een premie die gelijk is aan het bedrag, vermeld in artikel 30, 3°.

Tijdens het derde kwartaal van 2013 stelt de VDAB de werkgever in kennis van het einde van de betalingen van de premie en van de mogelijkheid om bij de VDAB een gemotiveerde aanvraag in te dienen tot behoud van het bedrag, vermeld in het vorige lid.

Na 30 september 2013 kan de werkgever om de twintig kwartalen een gemotiveerde aanvraag indienen bij de VDAB tot behoud van het bedrag, vermeld in het tweede lid. De VDAB beslist op basis van een evaluatie of het bedrag, vermeld in het tweede lid, verder toegekend wordt gedurende twintig kwartalen.

§ 2. De werknemers die op 1 oktober 2008, overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 1995 tot vaststelling van de voorwaarden waarop de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een loonsubsidie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, recht geven op een premie en voor wie effectief een premie wordt betaald die lager is dan het bedrag, vermeld in artikel 30, 2°, geven op 1 oktober 2008 recht op een premie die gelijk is aan :

1° voor periode 1, die loopt van 1 oktober 2008 tot en met 30 september 2012 : het bedrag, vermeld in artikel 30, 2°;

2° voor periode 2, die loopt van 1 oktober 2012 tot en met 30 september 2013 : het bedrag, vermeld in artikel 30, 3°.

Tijdens het derde kwartaal van 2013 stelt de VDAB de werkgever in kennis van het einde van de betalingen van de premie en van de mogelijkheid om bij de VDAB een gemotiveerde aanvraag in te dienen tot behoud van het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°.

Na 30 september 2013 kan de werkgever om de twintig kwartalen een gemotiveerde aanvraag indienen bij de VDAB tot behoud van het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°. De VDAB beslist op basis van een evaluatie of het bedrag, vermeld in het eerste lid, 2°, verder toegekend wordt gedurende twintig kwartalen.

In afwijking van het eerste lid geven de werknemers die op 1 oktober 2008, overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 1995 tot vaststelling van de voorwaarden waarop de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een loonsubsidie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, recht geven op een premie en voor wie effectief een premie wordt betaald die lager is dan het bedrag, vermeld in artikel 30, 3°, op 1 oktober 2008, voor de periode die loopt van 1 oktober 2010 tot en met 30 september 2013, recht op een bedrag als vermeld in artikel 30, 3°.

Tijdens het derde kwartaal van 2013 stelt de VDAB de werkgever in kennis van het einde van de betalingen van de premie en van de mogelijkheid om bij de VDAB een gemotiveerde aanvraag in te dienen tot behoud van het bedrag, vermeld in het vorige lid.

Na 30 september 2013 kan de werkgever om de twintig kwartalen een gemotiveerde aanvraag indienen bij de VDAB tot behoud van dat bedrag. De VDAB beslist op basis van een evaluatie of het bedrag verder toegekend wordt gedurende twintig kwartalen."

Art. 9. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2010.

Art. 10. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 17 september 2010.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

K. PEETERS

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Ph. MUYTERS

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2011 — 110

[2011/200055]

17 SEPTEMBRE 2010. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juillet 2008 relatif à l'intégration professionnelle des personnes atteintes d'un handicap à l'emploi

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public 'Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding' (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle), notamment l'article 5, § 1^{er}, 5°, a);

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juillet 2008 relatif à l'intégration professionnelle des personnes atteintes d'un handicap à l'emploi;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 15 juillet 2010;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 22 juillet 2010;

Vu l'avis n° 48 595/1/V du Conseil d'Etat, rendu le 24 août 2010;

Sur la proposition du Ministre flamand des Finances, du Budget, de l'Emploi, de l'Aménagement du Territoire et des Sports;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article 28 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juillet 2008 relatif à l'intégration professionnelle de personnes atteintes d'un handicap à l'emploi, l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

"Pour l'application des articles 30, 32, 33, 63 et 64, ce salaire de référence ne peut être supérieur au double du revenu mensuel moyen minimum garanti, mentionné à l'article 3, alinéa 1^{er}, de la convention collective de travail n° 43 conclue le 2 mai 1988 au sein du Conseil national du Travail, portant la modification et la coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu mensuel moyen minimum."

Art. 2. L'article 30 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 30. Le montant de la VOP est égal à :

1° durant la période 1, qui correspond au trimestre du premier recrutement et aux quatre trimestres suivants d'occupation auprès d'un même employeur : 40 % du salaire de référence;

2° durant la période 2, qui correspond au cinquième trimestre après le trimestre du premier recrutement, jusqu'au huitième trimestre inclus après le trimestre du premier recrutement auprès d'un même employeur : 30 % du salaire de référence;

3° durant la période 3, qui commence dans le neuvième trimestre après le trimestre du premier recrutement auprès d'un même employeur : 20 % du salaire de référence.

Pendant le dix-neuvième trimestre après demande de la VOP, le VDAB informe l'employeur de la fin des paiements de la VOP et de la possibilité d'introduire auprès du VDAB une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa 1^{er}, 3°.

A partir du dix-neuvième trimestre après demande de la VOP, l'employeur peut introduire auprès du VDAB une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa 1^{er}, 3°. Le VDAB décide, sur la base d'une évaluation, si le montant visé à l'alinéa 1^{er}, 3°, continue à être accordé pendant vingt trimestres.

Des prorogations complémentaires peuvent être demandées tous les vingt trimestres, au moyen d'une demande motivée à introduire auprès du VDAB. Le VDAB décide, sur la base d'une évaluation, si le montant visé à l'alinéa 1^{er}, 3°, continue à être accordé pendant vingt trimestres.

Le VDAB paie la VOP dès le trimestre de la demande et pendant les dix-neuf trimestres suivants."

Art. 3. Dans l'article 32 du même arrêté, l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

"En cas d'occupation dans le cadre de travail intérimaire, le montant de la VOP équivaut à :

1° 40 % durant le premier trimestre de la première demande et les quatre trimestres suivants d'occupation dans la même agence d'intérim;

2° 20 % durant les trimestres suivants d'occupation dans le cadre de travail intérimaire auprès de la même agence d'intérim."

Art. 4. A l'article 33 du même arrêté, il est ajouté un alinéa 3, rédigé comme suit :

"Cette intervention plus importante est octroyée pour une période de vingt trimestres au maximum.

Pendant le dernier trimestre que l'intervention plus importante est octroyée, le VDAB informe l'employeur de la fin des paiements de celle-ci, ainsi que de la possibilité d'introduire auprès du VDAB une demande motivée pour le maintien de l'intervention plus importante.

Après cette période, l'employeur peut introduire auprès du VDAB une demande motivée pour maintenir cette intervention plus importante. Le VDAB décide sur la base d'une évaluation si l'intervention plus importante continue à être octroyée pendant vingt trimestres au maximum.

Des prorogations complémentaires peuvent être demandées au moyen d'une demande motivée à introduire auprès du VDAB. Le VDAB décide sur la base d'une évaluation si l'intervention plus importante continue à être octroyée pendant vingt trimestres au maximum."

Art. 5. L'article 35 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 35. L'octroi d'une VOP à la personne citée à l'article 34 dépend d'une appréciation positive de l'activité indépendante par une organisation agréée par le conseil d'administration.

L'organisation agréée par le conseil d'administration ne peut donner une appréciation positive que si elle juge que, durant le trimestre de la demande et pendant les quatre trimestres suivants, le revenu professionnel net imposable de l'activité indépendante sera supérieur au revenu mensuel moyen minimum garanti.

L'appréciation visée à l'alinéa 1^{er} n'est pas requise pour la personne visée à l'article 34 qui est en possession de la version la plus récente de la feuille d'imposition portant sur l'activité indépendante qu'elle exerce."

Art. 6. L'article 36 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 36. § 1^{er}. Le revenu mensuel moyen minimum garanti sert de base au calcul de la VOP.

§ 2. Le montant de la VOP pour indépendants, telle que visée à l'article 35, alinéa 1^{er}, est égal à :

1° 40 % durant le trimestre de la demande et les quatre trimestres suivants;

2° 20 % pendant le trimestre suivant jusque le dix-neuvième trimestre inclus après le trimestre de la demande, à condition que l'on puisse démontrer suffisamment d'activité professionnelle.

Pendant le dix-neuvième trimestre après la demande de la VOP, le VDAB informe l'indépendant de la fin des paiements de la VOP et de la possibilité d'introduire auprès du VDAB une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2°.

A partir du dix-neuvième trimestre, l'indépendant peut introduire auprès du VDAB une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2°. Le VDAB décide, sur la base d'une évaluation, si le montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2°, continue à être accordé pendant vingt trimestres.

Des prorogations complémentaires peuvent être demandées tous les vingt trimestres, au moyen d'une demande motivée à introduire auprès du VDAB. Le VDAB décide, sur la base d'une évaluation, si le montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o, continue à être accordé pendant vingt trimestres.

§ 3. A condition que suffisamment d'activité professionnelle puisse être démontrée, le montant de la VOP pour indépendants, telle que visée à l'article 35, alinéa 3, est égal à :

1^o 40 % durant le trimestre de la demande et les quatre trimestres suivants;

2^o 20 % pendant le trimestre suivant jusque le dix-neuvième trimestre inclus après le trimestre de la demande.

Pendant le dix-neuvième trimestre après la demande de la VOP, le VDAB informe l'indépendant de la fin des paiements de la VOP et de la possibilité d'introduire auprès du VDAB une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o.

A partir du dix-neuvième trimestre, l'indépendant peut introduire auprès du VDAB une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o. Le VDAB décide, sur la base d'une évaluation, si le montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o, continue à être accordé pendant vingt trimestres.

Des prorogations complémentaires peuvent être demandées tous les vingt trimestres, au moyen d'une demande motivée à introduire auprès du VDAB. Le VDAB décide, sur la base d'une évaluation, si le montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o, continue à être accordé pendant vingt trimestres.

§ 4. Il y a suffisamment d'activité professionnelle, aussi longtemps que le revenu professionnel net imposable est supérieur au revenu mensuel moyen minimum garanti, ce qui est démontré par une feuille d'imposition fiscale."

Art. 7. L'article 63 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 63. Les travailleurs qui, au 1^{er} octobre 2008, donnent droit à une prime et pour lesquels une prime est effectivement payée conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 décembre 1998 établissant les conditions et modalités de l'octroi d'une prime d'insertion par le 'Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding' aux employeurs occupant des personnes handicapées dans un emploi normal, donnent, au 1^{er} octobre 2008, droit à une prime égale :

1^o pour la période 1, qui court du 1^{er} octobre 2008 au 30 septembre 2012 inclus : au montant visé à l'article 30, 2^o;

2^o pour la période 2, qui court du 1^{er} octobre 2012 au 30 septembre 2013 inclus : au montant visé à l'article 30, 3^o.

Pendant le troisième trimestre de 2013, le VDAB informe l'employeur de la fin des paiements de la prime et de la possibilité d'introduire auprès du VDAB une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o.

Après le 30 septembre 2013, l'employeur peut introduire auprès du VDAB, tous les vingt trimestres, une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o. Le VDAB décide, sur la base d'une évaluation, si le montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o, continue à être accordé pendant vingt trimestres.

Pour le calcul de la prime, il est tenu compte du salaire de référence, visé à l'article 28, alinéa 2."

Art. 8. L'article 64 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 64. § 1^{er}. Les travailleurs qui, au 1^{er} octobre 2008, conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 fixant les conditions d'octroi d'une subvention-traitement par le 'Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding' aux employeurs occupant des personnes handicapées dans un emploi normal, donnent droit à une prime et pour lesquelles une prime est effectivement payée dont le montant est supérieur au montant mentionné à l'article 30, 2^o, gardent le droit à cette prime supérieure pendant la période du 1^{er} octobre 2008 au 30 septembre 2012 inclus. Pour le calcul de la prime, il est tenu compte du salaire de référence visé à l'article 28, alinéa 2.

Du 1^{er} octobre 2012 au 30 septembre 2013 inclus, ces travailleurs donnent droit à une prime égale au montant mentionné à l'article 30, 3^o.

Pendant le troisième trimestre de 2013, le VDAB informe l'employeur de la fin des paiements de la prime et de la possibilité d'introduire auprès du VDAB une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa précédent.

Après le 30 septembre 2013, l'employeur peut introduire auprès du VDAB, tous les vingt trimestres, une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa 2. Le VDAB décide, sur la base d'une évaluation, si le montant visé à l'alinéa 2, continue à être accordé pendant vingt trimestres.

§ 2. Les travailleurs qui, au 1^{er} octobre 2008, conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 fixant les conditions d'octroi d'une subvention-traitement par le 'Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding' aux employeurs occupant des personnes handicapées dans un emploi normal, donnent droit à une prime et pour lesquelles une prime est effectivement payée dont le montant est inférieur au montant mentionné à l'article 30, 2^o, donnent, au 1^{er} octobre 2008, droit à une prime égale :

1^o pour la période 1, qui court du 1^{er} octobre 2008 au 30 septembre 2012 inclus : au montant visé à l'article 30, 2^o;

2^o pour la période 2, qui court du 1^{er} octobre 2012 au 30 septembre 2013 inclus : au montant visé à l'article 30, 3^o.

Pendant le troisième trimestre de 2013, le VDAB informe l'employeur de la fin des paiements de la prime et de la possibilité d'introduire auprès du VDAB une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o.

Après le 30 septembre 2013, l'employeur peut introduire auprès du VDAB, tous les vingt trimestres, une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o. Le VDAB décide, sur la base d'une évaluation, si le montant visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o, continue à être accordé pendant vingt trimestres.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les travailleurs qui, au 1^{er} octobre 2008, conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 fixant les conditions d'octroi d'une subvention-traitement par le 'Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding' aux employeurs occupant des personnes handicapées dans un emploi normal, donnent droit à une prime et pour lesquelles une prime est effectivement payée dont le montant est inférieur au montant mentionné à l'article 30, 3^o, donnent, au 1^{er} octobre 2008, pour la période du 1^{er} octobre 2010 au 30 septembre 2013 inclus, droit à un montant tel que visé à l'article 30, 3^o.

Pendant le troisième trimestre de 2013, le VDAB informe l'employeur de la fin des paiements de la prime et de la possibilité d'introduire auprès du VDAB une demande motivée pour le maintien du montant visé à l'alinéa précédent.

Après le 30 septembre 2013, l'employeur peut introduire auprès du VDAB, tous les vingt trimestres, une demande motivée pour le maintien de ce montant. Le VDAB décide sur la base d'une évaluation si le montant continue à être octroyé pendant vingt trimestres."

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} octobre 2010.

Art. 10. Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 septembre 2010.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Finances, du Budget, du Travail, de l'Aménagement du Territoire et des Sports,
Ph. MUYTERS

VLAAMSE OVERHEID

N. 2011 — 111

[2011/200056]

3 DECEMBER 2010. — Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de uitbreiding van de onderwijsbevoegdheid Nederlands Tweede Taal Richtgraad 1 van het leergebied Nederlands Tweede Taal van de Basiseducatie naar de Centra voor Volwassenenonderwijs

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, artikel 64, § 9, ingevoegd bij het decreet betreffende het onderwijs XX van 9 juli 2010;

Gelet op het advies van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 5 oktober 2010;

Gelet op advies van het Consortium Volwassenenonderwijs Antwerpen, gegeven op 13 oktober 2010;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 23 november 2010;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Centrum voor Volwassenenonderwijs LBC-NVK Antwerpen, Sudermanstraat 5, te 2000 Antwerpen, verkrijgt onderwijsbevoegdheid voor de opleiding Nederlands Tweede Taal Richtgraad 1 van het leergebied Nederlands Tweede Taal van de basiseducatie.

Art. 2. Stedelijk Centrum voor Volwassenenonderwijs - SITE, Kipdorpevest 24, te 2000 Antwerpen, verkrijgt onderwijsbevoegdheid voor de opleiding Nederlands Tweede Taal Richtgraad 1 van het leergebied Nederlands Tweede Taal van de basiseducatie.

Art. 3. Centrum voor Volwassenenonderwijs Antwerpen-Zuid, Distelvinklaan 22, te 2660 Antwerpen, verkrijgt onderwijsbevoegdheid voor de opleiding Nederlands Tweede Taal Richtgraad 1 van het leergebied Nederlands Tweede Taal van de basiseducatie.

Art. 4. Israelitische Scholen Sociale Promotie Centrum voor Volwassenenonderwijs, Lange Van Ruusbroecstraat 12-34, te 2018 Antwerpen, verkrijgt onderwijsbevoegdheid voor de opleiding Nederlands Tweede Taal Richtgraad 1 van het leergebied Nederlands Tweede Taal van de basiseducatie.

Art. 5. Centrum voor Volwassenenonderwijs Deurne-Antwerpen, Frank Craeybeckxlaan 22, te 2100 Deurne, verkrijgt onderwijsbevoegdheid voor de opleiding Nederlands Tweede Taal Richtgraad 1 van het leergebied Nederlands Tweede Taal van de basiseducatie.

Art. 6. Centrum voor Volwassenenonderwijs LBC-NVK, Mechelsesteenweg 32, te 2640 Mortsel, verkrijgt onderwijsbevoegdheid voor de opleiding Nederlands Tweede Taal Richtgraad 1 van het leergebied Nederlands Tweede Taal van de basiseducatie.

Art. 7. De onderwijsbevoegdheid voor de opleiding Nederlands Tweede Taal Richtgraad 1 van het leergebied Nederlands Tweede Taal van de basiseducatie wordt aan bovenstaande Centra voor Volwassenenonderwijs toegewezen voor twee schooljaren. De toewijzing kan verlengd worden met twee schooljaren na evaluatie door de bevoegde administratie.

Art. 8. Dit besluit heeft uitwerking met ingang op de maand volgend op de bekrachtiging van dit besluit.

Art. 9. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 december 2010.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel,
P. SMET