

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2010 — 863

[2010/201121]

22 FEBRUARI 2010. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 34/1 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis inzake beroepsziekten

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, artikel 34/1, ingevoegd bij de wet van 30 december 2009;

Gelet op het koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 19 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis inzake beroepsziekten;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 30 juli 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Budget, d.d. 22 september 2009;

Gelet op advies 47.765/1 van de Raad van State, gegeven op 2 februari 2010, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omvang van de crisis die onze economie raakt en door de noodzaak om binnen de kortste termijnen bijkomende maatregelen te nemen. Deze maatregelen moeten toelaten het aantal ontslagen te verminderen en zo een sneller herstel van onze economie bewerkstelligen. Gezien de permanente evolutie van de economische situatie, is het gepast te handelen met de grootst mogelijke snelheid;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Indien er voor een werknemer, tijdens de periode die in aanmerking dient te worden genomen voor de berekening van het basisloon, een vermindering van de arbeidstijd is in het raam van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, dient, voor de toepassing van artikel 49 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 als volgt te worden toegepast :

a) de looncompensatie bedoeld in artikel 9 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis en de bijkomende vergoeding toegekend door de werkgever bedoeld in artikel 18, § 2, derde lid, van dezelfde wet worden in afwijking van artikel 35 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 niet als loon beschouwd;

b) artikel 37bis van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 is niet van toepassing;

c) in artikel 37ter van dezelfde wet wordt als "normaal werkrooster" beschouwd het werkrooster van toepassing op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van de vermindering van de arbeidstijd krachtens de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

Art. 2. Het koninklijk besluit van 10 september 2009 tot uitvoering van artikel 19 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis inzake beroepsziekten wordt opgeheven.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 26 juni 2009.

Art. 4. De Minister van Sociale Zaken en de Minister van Werk zijn, ieder wat haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 februari 2010.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,

Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Werk,

Mevr. J. MILQUET

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

F. 2010 — 863

[2010/201121]

22 FEVRIER 2010. — Arrêté royal portant exécution de l'article 34/1 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise en matière de maladies professionnelles

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise, l'article 34/1, inséré par la loi du 30 décembre 2009;

Vu l'arrêté royal du 10 septembre 2009 portant exécution de l'article 19 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise en matière de maladies professionnelles;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 30 juillet 2009;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 22 septembre 2009;

Vu l'avis 47.765/1 du Conseil d'Etat, donné le 2 février 2010, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'urgence motivée par l'ampleur de la crise qui touche notre économie et la nécessité de prendre dans les meilleurs délais des mesures complémentaires. Ces mesures devraient permettre de diminuer le nombre de licenciements et ainsi permettre un redressement plus rapide de notre économie. Vu l'évolution constante de la situation économique, il convient d'agir avec la plus grande célérité;

Sur la proposition de la Ministre des Affaires sociales et de la Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Si pour un travailleur, pendant la période qui doit être prise en compte pour le calcul de la rémunération de base, s'applique une réduction du temps de travail dans le cadre de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise, pour l'application de l'article 49 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail s'applique comme suit :

a) par dérogation à l'article 35 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, la compensation salariale visée à l'article 9 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise et la compensation complémentaire accordée par l'employeur, visée à l'article 18, § 2, alinéa 3, de la même loi, ne sont pas considérées comme rémunération;

b) l'article 37bis de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail n'est pas d'application;

c) à l'article 37ter de la même loi, est considéré comme « horaire normal » l'horaire de travail d'application le jour précédant la date d'entrée en vigueur de la diminution du temps de travail en vertu de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise.

Art. 2. L'arrêté royal du 10 septembre 2009 portant exécution de l'article 19 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise en matière de maladies professionnelles est abrogé.

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 26 juin 2009.

Art. 4. La Ministre des Affaires sociales et la Ministre de l'Emploi sont chargées, chacune en ce qui la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 février 2010.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales,

Mme L. ONKELINX

La Ministre de l'Emploi,

Mme J. MILQUET