

**Richtlijnen voor de beoordeling**

De richtlijnen voor de beoordeling hebben betrekking op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

**Verklarende woordenlijst**

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van pijplasser.

Brussel, 14 september 2009

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,  
Ph. MUYTERS

**VLAAMSE OVERHEID****Werk en Sociale Economie**

[2009/204861]

**14 SEPTEMBER 2009. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van bandenmonteur**

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, artikel 4, § 3;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2008 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, artikel 1, 13°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2009 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 21 januari 2009,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor het beroep van bandenmonteur met de overeenkomstige titel van bandenmonteur, met als uniek volgnummer 7/24 als vermeld in artikel 1, 4°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2008 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 14 september 2009.

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,  
Ph. MUYTERS

**Bijlage****De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van bandenmonteur**

Algemene informatie :

1° Standaardnummer : 07/24;

2° Classificatie : Categorie 3, namelijk 1.440 euro;

3° Brondocument(en) : SERV-beroepenclusters "onderhoud en herstelling van personen en lichte bedrijfswagens" en "onderhoud en herstelling van bedrijfs- en vrachtwagens".

**Standaard :**

Omschrijving van het beroep :

De bandenmonteur (m/v) monteert en demonteert wielen, banden en velgen zodat de veiligheid van de chauffeur op de weg gegarandeerd is. Hij doet dit volgens de voorgeschreven instructies inzake veiligheid en milieu.

Kerncompetenties :

De bandenmonteur kan

1° Optillen van een voertuig

2° Demonderen en monteren van een wiel op het voertuig

3° Demonderen en monteren van de band op de velg

4° Balanceren van een gemonteerde band

5° Repareren van een band

6° Uittlijnen van een voertuig

7° Herprofileren

8° Controleren

9° Veilig en milieubewust werken

**Kerncompetentie 1 : Optillen van een voertuig****Succescriteria :**

- 1° Kiest het ondersteunend element, aangepast aan het voertuig
- 2° Sluit alle deuren van een voertuig en zet het contact af, vooraleer het voertuig op te tillen
- 3° Tilt het voertuig op volgens de instructies van de constructeur en gebruikt hierbij voldoende ondersteunende elementen

- 4° Gebruikt het ondersteunend element volgens de instructies van de constructeur

- 5° Zet, indien van toepassing, de niveauregelaar in de hoogste stand alvorens op te krikken

**Kerncompetentie 2 : Demonteren en monteren van een wiel op het voertuig****Succescriteria :**

- 1° Markeert met krijt de positie van de wielen op de velg en op de band alvorens te demonteren
- 2° Gebruikt, afhankelijk van de dikte van de moer, speciale doppen voor pneumatische pistolen voor de demontage van de wielen
- 3° Zuivert de wielnaaf en het centergat van de velg
- 4° Zorgt ervoor dat de velg goed gecenterd zit op de wielnaaf
- 5° Vervangt beschadigde moeren en bouten of verwijst door naar de constructeur indien ze niet door hemzelf vervangen kunnen worden
- 6° Maakt vuile moeren en bouten eerst schoon met stalen borstel zodat alle oxydatie en vuil verdwenen zijn
- 7° Brengt smeermiddel aan op de moeren en bouten alvorens ze manueel in te steken
- 8° Schroeft de moeren of bouten manueel in het wiel om te voorkomen dat ze scheef ingeschoten worden
- 9° Respeceert steeds de gekruiste aandraaikoppel-volgorde
- 10° Stelt de momentsleutel in volgens de instructies van de constructeur
- 11° Gebruikt de momentsleutel totdat deze klikt op de ingestelde waarde

**Kerncompetentie 3 : Demonteren en monteren van de band op de velg****Succescriteria :**

- 1° Verwijdert het binnenventiel en laat alle lucht uit de band ontsnappen
- 2° Verwijdert voor het demonteren alle balanceergewichten van de velg
- 3° Demonteert en monteert de band langs de kant van de velg waar de velgrand het smalst is
- 4° Klemt het wiel naargelang het type velg op de machine of tussen het frame van de machine en de afdrucker
- 5° Drukt de hielen los in tegenovergestelde richting van het ventiel zodat de sensor van het ventiel niet beschadigd wordt
- 6° Smeert indien nodig de hielen en de velgranden in met montagepasta naargelang het type wiel
- 7° Draait het te demonteren wiel zodat de demonteerlepel samenvalt met het ventiel
- 8° Trekt met behulp van een bandijzer de hielen over de velgrand en dit zonder het ventiel te beschadigen
- 9° Vervangt indien van toepassing het ventiel door een nieuw ventiel in overeenstemming met het type van de velg
- 10° Reinigt indien nodig de velg en verwijdert eventuele oxydatie met het geschikte gereedschap
- 11° Kiest de nieuwe band in overeenstemming met de voorschriften van de constructeur
- 12° Smeert de hielen in en monteert deze over de humps van de velg zodat er een perfecte aansluiting is tussen band en velg
- 13° Respeceert de voorschriften van de fabrikant wat betreft de rijrichting, de montagerichting, de toegelaten druk en de maximale draagkracht
- 14° Plaatst de velg bij het monteren op de montagearm zodat het ventiel op 20 voor 12 staat tegenover de montagekop
- 15° Brengt de band bij het oppompen even in overdruk en brengt hem dan op de voorgeschreven druk

**Kennisvereisten :**

De kandidaat moet kennis kunnen aantonen van :

- De indicatoren op een band : breedteverhouding, breedte/hoogteverhouding, laadindex, snelheidsindex, montagerichting. Hij moet deze kunnen lezen en begrijpen.
- Verschillende types van velgen.

**Kerncompetentie 4 : Balanceren van een gemonteerde band****Succescriteria :**

- 1° Centreert het wiel op het balancerapparaat zodanig dat de centreercoin langs onder gepositioneerd is of in de wielgaten, afhankelijk van het voertuig en de velg
- 2° Voert de parameters in en laat de balancermachine draaien
- 3° Maakt de plaats waar het plaklood bevestigd wordt zuiver
- 4° Plakt of haakt de balancermassa's (in) naargelang het type van velg
- 5° Plaatst de balancermassa's op de aangegeven plaats
- 6° Verplaatst de band op de velg 180° wanneer een te grote hoeveelheid balancermassa's moeten geplaatst worden
- 7° Herhaalt de balanceractie totdat het wiel volledig in balans is

## Kerncompetentie 5 : Repareren van een band

## Succescriteria :

- 1° Demonteert altijd de band van zijn velg alvorens te oordelen dat een band gerepareerd kan worden
- 2° Repareert een band nooit in de hielzone
- 3° Repareert enkel banden met gaten in het loopvlak en flank, en houdt rekening met instructies van de fabrikant betreffende het al dan niet mogen repareren van een band
- 4° Kiest de door de fabrikant voorgeschreven pleister naargelang de inrijding en type karkas
- 5° Verwijdert de rubber
- 6° Reinigt de beschadigde zone en schuurt het oppervlak rond het gat tot een grotere zone dan de pleister
- 7° Laat de band lang genoeg drogen, afhankelijk van de weeromstandigheden
- 8° Koudvulkaniseert de band volgens de instructies van de fabrikant

## Kerncompetentie 6 : Uitlijnen van een voertuig

## Succescriteria :

- 1° Respecteert de afstelvolgorde
- 2° Brengt de banden op spanning
- 3° Belast het voertuig volgens de gegevens van de fabrikant
- 4° Verwijdert de wielpoppen en hangt projectoren of camera's op de velg
- 5° Zet, indien van toepassing, de niveauregelaar in de normale rijstand
- 6° Voert wielslingering of wielcompensatie uit om een correcte meting te bekomen
- 7° Zet het stuurhuis in de middenstand of op het referentiepunt om foutieve afstellingen van wielvlucht en sporing te vermijden
- 8° Stelt de wielvlucht en naloop symmetrisch af zodat links en rechts hetzelfde is volgens de specificaties van de fabrikant
- 9° Stelt de sporing symmetrisch af zodat het toespoor links en rechts hetzelfde is volgens de specificaties van de fabrikant

## Kennisvereisten :

De kandidaat moet kennis kunnen aantonen van :

- het gegeven dat men niet kan uitlijnen in geval van speling.
- het gegeven dat indien er een referentiepunt is, het stuurhuis hier op gezet moet worden.

## Kerncompetentie 7 : Herprofileren

## Succescriteria :

- 1° Meet de maximale herprofileringsdiepte van de hoofdgroef
- 2° Stelt de uitsnijmachine in naargelang de herprofileringsdiepte
- 3° Volgt het reeds bestaande profiel in de band

## Kerncompetentie 8 : Controleren

## Succescriteria :

- 1° Controleert de grondspeling vooraleer het voertuig op de brug te plaatsen, zodat het voertuig niet beschadigd wordt
- 2° Controleert of een band herstelbaar is
- 3° Herkent meest voorkomende oorzaken van bandenslijtage zoals wielvlucht, sporing, over - en onderdruk zodat afwijkingen kunnen worden vastgesteld
- 4° Controleert voor het uitlijnen de stuurinrichting en de wielophanging van het voertuig
- 5° Draait het gemonteerde wiel ter controle alvorens het voertuig terug op de grond te plaatsen

## Toepassingsgebied :

- Optillen van een voertuig
- Demonteren en monteren van een wiel op het voertuig
- Demonteren en monteren van de band op de velg
- Repareren van een band
- Uitlijnen van een voertuig
- Controleren

## Kerncompetentie 9 : Veilig en milieubewust werken

## Succescriteria :

- 1° Zorgt voor voldoende werkruimte rond het voertuig
- 2° Past ergonomische tiltechnieken toe
- 3° Neemt bij het opblazen van de band veiligheidsvoorzorgen naargelang het soort wiel
- 4° Handelt volgens de veiligheidsvoorschriften en veiligheidsvoorzieningen voor werkplek en voertuig
- 5° Reinigt en bergt materiaal en gereedschap na het werk op de juiste plaats weg om gevaarlijke situaties zoals vallen, struikelen, uitglijden te vermijden
- 6° Draagt werkkledij en veiligheidsschoenen op de werkvloer
- 7° Draagt bij bepaalde handelingen een veiligheidsbril, aangepaste handschoenen en oorstoppen
- 8° Plaatst weg te gooien banden in de daartoe voorziene container
- 9° Sorteert gevaarlijk afval op de daartoe voorziene plaats

Toepassingsgebied :

- Optillen van een voertuig
- Demonteren en monteren van een wiel op het voertuig
- Demonteren en monteren van de band op de velg
- Balanceren van gemonteerde band
- Repareren van een band
- Uitlijnen van een voertuig
- Herprofileren
- Controleren

Kennisvereisten :

- De kandidaat moet kennis kunnen aantonen van :
- De veiligheidspictogrammen : veiligheidsschoenen verplicht, oog- en oorbescherming verplicht.

Richtlijnen voor de beoordeling

1° De kandidaat kiest zelf het soort voertuig waarvan hij tijdens de beoordeling de banden zal vervangen. Dit voertuig, inclusief banden, wordt voorzien door het testcentrum. De kandidaat die slaagt voor de beoordeling bekomt het ervaringsbewijs bandenmonteur, met vermelding van de bandencategorie waarop de beoordeling gericht was : banden van personenwagens, banden van vrachtwagens, banden van industriële voertuigen en grondverzet, banden van landbouwvoertuigen.

2° Volgende voertuigen worden voor de diverse categoriën als testvoertuig gebruikt : een vrachtwagen zonder oplegger, een tractor als landbouwvoertuig, een bulldozer of heftruck als industrieel voertuig of grondverzet.

3° De beoordeling bestaat uit minstens volgende beoordelingstechnieken :

a) Directe observatie van het proces in een beroepsrelevante context.

- De kandidaat krijgt de opdracht om de 4 banden van een personenwagen of 2 banden van een vrachtwagen, tractor, bulldozer of heftruck te vervangen.

- De kandidaat krijgt de opdracht om uit 4 banden van een personenwagen, waarvan 2 onherstelbaar, de twee herstelbare banden te herstellen. Bij de vrachtwagen/ tractor/ bulldozer/heftruck dient 1 band hersteld te worden, waarna de kandidaat bevestigd wordt over hoe hij te werk is gegaan.

- De karakteristieken van de proef zijn :

- \* de banden van de personenwagen zijn geen runflats
- \* de banden van de vrachtwagen, tractor, bulldozer of heftruck zijn luchtbanden
- \* moeren en bouten zijn vuil
- \* moeren en bouten zijn beschadigd
- \* wielnaven en centergaten van de velg dienen gereinigd te worden.
- \* velg met oxidatie dienen gereinigd te worden
- \* bij de personenwagen bestaat de onherstelbare schade uit schade in de flank, bij de vrachtwagen/tractor/bulldozer/heftruck uit radiale schade.
- De parameters in te voeren in de balanceermachine zijn : de velgbreedte, de velgdiameter en de afstand van de off-set van de indicator op de balanceermachine tot de plaats waar de eerste balanceermassa geplaatst zal worden.
- Er worden verschillende soorten loodjes voorzien door het testcentrum en de kandidaat kiest het juiste type balanceermassa naargelang het type van velg.
- Het herprofileren gebeurt enkel bij vrachtwagens en wordt uitgevoerd op een blokprofiel. De kandidaat moet alle groeven op een afstand van 90° van een band herprofileren.
- Het balanceren en uitlijnen gebeurt enkel bij personenwagens en vrachtwagens. Beide assen dienen uitgelijnd te worden.

- De te gebruiken machines zijn reeds opgestart door het testcentrum.

b) Een criteriumgericht interview waaruit blijkt dat de kandidaat de indicatoren op een band en een velg begrijpt en waaruit blijkt dat hij verschillende types van velgen kan onderscheiden. De types van velgen bestaan uit tubeless (tl) en tubetypes (tt) velgen. Daarnaast moet uit de kennistest ook tot uiting komen dat de kandidaat weet dat men niet kan uitlijnen in geval van speling en weet hij dat indien er een referentiepunt is, het stuurhuis voor uitlijning op dit punt moet gezet worden.

4° Voor de beoordeling wordt er met een 3-puntenschaal gewerkt. De betekenis van de puntenschaal is de volgende :

- 1 = het gedrag wordt niet geobserveerd
- 2 = onzeker over het geobserveerde gedrag
- 3 = het gedrag wordt geobserveerd

5° De duurtijd van de beoordeling op een personenwagen bedraagt maximum 4 uur aaneensluitend, een pauze van 30 minuten en maximum 30 minuten voorbereidingstijd inbegrepen.

6° De duurtijd van de beoordeling op een vrachtwagen bedraagt maximum 5 uur aaneensluitend, een pauze van 30 minuten en maximum 30 minuten voorbereidingstijd inbegrepen.

7° De duurtijd van de beoordeling op een tractor/bulldozer/heftruck bedraagt maximum 3,5 uur, aaneensluitend, een pauze van 30 minuten en maximum 30 minuten voorbereidingstijd inbegrepen.

8° Er kunnen maximum 4 personen tegelijk per beoordeling worden geobserveerd.

9° In het beoordelingscentrum is het volgende minstens aanwezig :

a) Het door de kandidaat gekozen testvoertuig, inclusief banden, zowel banden die aan de wetgeving voldoen, als beschadigde banden

b) De voorschriften van de instructeur van de krik en de brug

c) Persoonlijke beschermingsmiddelen zoals veiligheidsschoenen, werkhandschoenen, oog- en oorbeschermers. De kandidaten kunnen ervoor kiezen deze zelf mee te brengen. Het testcentrum brengt de kandidaat hiervan op de hoogte.

d) het aantal benodigde banden uit de gekozen categorie, inclusief de voorschriften van de fabrikant

e) Een monteer- en demonteertoestel aangepast aan de banden van het gekozen testvoertuig

- f) Een balancertoestel
  - g) Verschillende soorten balancermassa
  - h) Een toestel om de banden op te pompen en veiligheidskooi
  - i) Een bandijzer
  - j) Krijt
  - k) Moeren en bouten, inclusief beschadigde moeren en bouten
  - l) Doppen voor pneumatische pistolen
  - n) Momentsleutel
  - n) Nieuwe ventielen
  - o) Smeermiddel en montagepasta
  - p) Gereedschap om herstellingen uit te voeren
  - q) Een uitlijntoestel
  - r) Te herprofilen vrachtwagenbanden met blokprofiel
  - s) Uitsnijtoestel met mesjes
  - t) Pneumatische molen om de velg te reinigen
- 10° Om als competent beschouwd te worden dient de kandidaat aan te tonen
- a) alle kerncompetenties in deze standaard te beheersen
  - b) de opdracht binnen de voorziene tijd volledig af te werken
  - c) volledig te slagen voor de kennisproef

Verklarende woordenlijst

1° Aspecten van stuurinrichting en wielophanging: bandenspanning, bandenslijtage, vervorming van de onderdelen van de stuurinrichting en wielophanging, wielslingering, kogelspeling, bevestigingspunten van de ophanging, schokdempers, voertuighoogte, bevestiging stuurhuis, horizontale stand voertuig

Leeswijzer

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

Omschrijving van het beroep

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de kernopdracht of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

Kerncompetenties

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een ervaringsbewijs te behalen.

Succescriteria

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria zijn zo gekozen en uitgezuiverd omschreven dat ze allemaal even belangrijk zijn voor de kerncompetentie waartoe ze behoren. De succescriteria zijn richtinggevend voor het beoordelen van het geobserveerde gedrag. Het zijn bakens aan de hand waarvan beoordelaars een uitspraak doen over het beheersen van de kerncompetentie. Wanneer er een richtcijfer in een succes criterium is opgenomen wil dit niet zeggen dat dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

Opmerkingen

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars als achtergrondinformatie kunnen gebruiken.

Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

## Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling hebben betrekking op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

## Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van bandenmonteur.

Brussel, 14 september 2009.

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,  
Ph. MUYTERS

## VLAAMSE OVERHEID

## Werk en Sociale Economie

[2009/204862]

**14 SEPTEMBER 2009. — Ministerieel besluit  
tot bepaling van de standaard voor de titel van arbeidsconsulent**

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, artikel 4, § 3;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2008 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, artikel 1, 13°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2009 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 21 januari 2009,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor het beroep van arbeidsconsulent met de overeenkomstige titel van arbeidsconsulent, met als uniek volgnummer 8/2 als vermeld in artikel 1, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 januari 2009 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 14 september 2009.

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,  
Ph. MUYTERS

## Bijlage

**De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling  
en de classificatie voor het beroep van arbeidsconsulent**

Algemene informatie :

1° Standaardnummer : 08/2.

2° Classificatie : Categorie 2, namelijk 1.200 euro.

3° Brondocument : beroepscompetentieprofiel arbeidsconsulent (SERV 2009).

**Standaard :**

Omschrijving van het beroep :

De arbeidsconsulent coacht de werkzoekende/de werkgever tijdens zijn zoektocht naar werk/een werknemer, dit in functie van een doordachte en duurzame tewerkstelling.

Kerncompetenties :

De arbeidsconsulent kan :

1° Een klantenrelatie uitbouwen.

2° De (arbeidsmarkt)situatie van de klant analyseren.

3° Werken via gerichte acties.

4° Klanten begeleiden.

5° Overtuigen.

6° Samenwerken.

7° Netwerken.

8° Plannen en organiseren.