

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3584

[C — 2009/35982]

**4 SEPTEMBER 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering
houdende de rechtspositieregeling van de leden van het Milieuhandhavingscollege**

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20.

Gelet op het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid, titel XVI « Toezicht, handhaving en veiligheidsmaatregelen », artikel 16.4.21, § 3 en § 4;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 december 2008 tot uitvoering van titel XVI van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 29 april 2009;

Gelet op protocol nr. 274.907 van 27 mei 2009 van Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer 46.741/3 van de Raad van State, gegeven op 16 juni 2009 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Leefmilieu, Natuur en Cultuur;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — Algemene bepalingen

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° voorzitter : de voorzitter van het Milieuhandhavingscollege;

2° Milieuhandhavingscollege : het administratief rechtscollege vermeld in artikel 16.4.19 van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid;

3° de minister : de Vlaamse minister, bevoegd is voor het leefmilieu en het waterbeleid;

4° Raad : de Vlaamse Hoge Raad voor de Milieuhandhaving, vermeld in artikel 16.2.2 van het decreet;

5° decreet van 5 april 1995 : het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid;

HOOFDSTUK 2. — Aanwerving

Art. 2. De leden moeten voldoen aan de volgende algemene toelatingsvoorwaarden :

1° een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;

2° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

3° aan de dienstplichtwetten voldoen.

Art. 3. § 1. De voorzitter en de ondervoorzitter moeten voldoen aan de volgende aanwervingsvoorwaarden :

1° jurist zijn;

2° veertig jaar oud zijn op het ogenblik van hun benoeming;

3° een grondige kennis bezitten van en over tien jaar ervaring beschikken in het domein van het Vlaamse milieurecht.

§ 2. De bijzitters moeten voldoen aan de volgende aanwervingsvoorwaarden :

1° een diploma hebben van universitair niveau of een daarmee gelijkgesteld diploma;

2° veertig jaar oud zijn op het ogenblik van hun benoeming;

3° over tien jaar ervaring beschikken in het domein van het Vlaamse milieubeleid of milieurecht.

Art. 4. § 1. De selectieprocedure wordt ten minste bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

§ 2. De minister bepaalt de nadere voorwaarden van de selectieprocedure. Onder voorwaarden wordt verstaan :

1° de vaststelling van het selectiereglement en de bekendmaking ervan. Het selectiereglement :

a) bepaalt de wijze waarop de personen zich kandidaat kunnen stellen en bepaalt de termijn waarbinnen de inschrijvingen kunnen aanvaard;

b) vermeldt het programma en de deelnemingsvoorwaarden en stelt de datum vast waarop de kandidaten aan die voorwaarden moeten voldoen;

2° de bepaling van de datum en de plaats van de selectie;

3° de vaststelling van de lijst van de kandidaten;

4° de oproeping van de kandidaten voor de selectie;

5° de opmaak van het proces-verbaal dat de lijst van de geschikte kandidaten vaststelt;

6° de mededeling van het resultaat aan de kandidaten.

§ 3. De Vlaamse Regering benoemt de leden van het Milieuhandhavingscollege in het mandaat, na advies van de Raad.

HOOFDSTUK 3. — *Rechten, plichten en onverenigbaarheden*

Art. 5. § 1. De leden zetten zich op een actieve en constructieve wijze in om de opdracht te verwezenlijken en om de doelstellingen van het Milieuhandhavingscollege te bereiken.

De leden oefenen hun functie op een loyale en correcte wijze uit.

§ 2. In de omgang met anderen en in de contacten met het publiek respecteren de leden de persoonlijke waardigheid, en handelen ze zonder discriminatie.

Art. 6. De leden hebben recht op vrijheid van meningsuiting over de feiten waarvan ze op de hoogte zijn door de uitoefening van hun functie.

Met behoud van de toepassing van de reglementering inzake openbaarheid van bestuur, is het hen enkel verboden feiten bekend te maken over :

- 1° de veiligheid van het land;
- 2° de bescherming van de openbare orde;
- 3° de financiële belangen van de overheid;
- 4° het voorkomen van strafbare feiten en de bestraffing ervan;
- 5° het vertrouwelijke karakter van commerciële, intellectuele en industriële gegevens;
- 6° het interne beraad.

Het is hen ook verboden feiten bekend te maken waarvan de bekendmaking een inbreuk is op de rechten en de vrijheden van de burger, in het bijzonder op het privé-leven, tenzij de betrokkene toestemming heeft verleend om de gegevens die op hem betrekking hebben, gegevens openbaar te maken.

Art. 7. De leden mogen, zelfs niet buiten hun functie, noch rechtstreeks noch via een tussenpersoon, giften, beloningen of andere voordelen die verband houden met hun functie, vragen, eisen of aannemen.

Art. 8. De leden houden zich op de hoogte van de ontwikkeling van de technieken, reglementeringen en navorsingen in de materies waarmee ze beroepshalve belast zijn.

Vorming is een plicht als ze noodzakelijk blijkt voor de leden om hun functie beter uit te oefenen of om ervoor te zorgen dat het Milieuhandhavingscollege beter functioneert.

De kosten die verbonden zijn aan de deelname aan die vormingsactiviteiten worden gedragen door het Milieuhandhavingscollege.

Art. 9. De hoedanigheid van lid van het Milieuhandhavingscollege is onverenigbaar met het lidmaatschap van de Raad en met elke activiteit die het lid zelf of via een tussenpersoon verricht die een van de volgende gevolgen heeft :

- 1° de functieplichten kunnen niet worden vervuld;
- 2° de waardigheid van de functie komt in het gedrang en/of het vertrouwen van het publiek in de dienst wordt aangetast;
- 3° de eigen onafhankelijkheid wordt aangetast;
- 4° er ontstaat een conflict tussen tegenstrijdige belangen.

Art. 10. De rechten en de plichten kunnen nader worden toegelicht in een deontologische code die vastgesteld wordt door de leden.

HOOFDSTUK 4. — *Verlofregeling*

Art. 11. De leden vragen de verloven, in dit hoofdstuk vermeld, aan bij de voorzitter.

Art. 12. § 1. De leden hebben met inachtneming van de behoeften van de dienst jaarlijks recht op 35 werkdagen vakantie.

De leden hebben het recht om van die 35 werkdagen 4 werkdagen vakantie te nemen zonder dat het dienstbelang daar tegenover gesteld kan worden.

Boven op de 35 werkdagen vakantie hebben de leden van 55 jaar of ouder recht op het volgende aantal extra werkdagen vakantie :

- 1° vanaf 55 jaar : één werkdag;
- 2° vanaf 57 jaar : twee werkdagen;
- 3° vanaf 59 jaar : drie werkdagen;
- 4° vanaf 60 jaar : vier werkdagen;
- 5° vanaf 61 jaar : vijf werkdagen.

De leden kunnen maximaal vijf werkdagen vakantie overdragen naar het volgende kalenderjaar.

§ 2. Als een lid door ziekte of een arbeidsongeval zijn vakantieverlofdagen niet heeft kunnen opnemen voor hij met pensioen gaat, worden die dagen uitbetaald.

§ 3. Als een lid in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn mandaat definitief neerlegt bij het Milieuhandhavingscollege, wordt zijn vakantieverlof in evenredige mate verminderd tijdens het lopende jaar.

§ 4. Het aantal vakantiedagen wordt in evenredige mate verminderd met het aantal onbezoldigde verlofdagen tijdens het lopende jaar en, als dat niet meer mogelijk is, tijdens het daaropvolgende jaar.

Art. 13. § 1. De leden hebben vakantie op de wettelijke en decretale feestdagen, op 2 en 15 november en op 26 december.

§ 2. Ter vervanging van de vakantiedagen, vermeld in paragraaf 1, die op een zaterdag of zondag vallen, hebben de leden vakantie in de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar.

Art. 14. § 1. De leden kunnen alleen de volgende langdurige verloven genieten :

- 1° moederschapsrust en opvangverlof;
- 2° loopbaanonderbreking voor palliatieve zorg, bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of ouderschapsverlof;
- 3° ziekteverlof.

§ 2. Voor langdurige verloven, vermeld in paragraaf 1 zijn de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut van overeenkomstige toepassing, met uitzondering van artikel X 18 tot en met X 22.

§ 3. Als de leden op jaarbasis meer dan twintig werkdagen afwezig zijn wegens ziekte, wordt hun salaris voor de dagen dat ze langer dan twintig werkdagen afwezig zijn wegens ziekte herleid tot 60 %.

§ 4. Bij vermoeden van misbruik kan de voorzitter de afwezigheid wegens ziekte laten controleren door een arts.

Bij afwezigheid van de voorzitter kan de ondervoorzitter de afwezigheid van een lid wegens ziekte laten controleren door een arts.

Art. 15. De leden hebben recht op omstandigheidsverlof volgens de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 16. De leden hebben recht op voorbehoedend verlof en op ziekte- of gebrekkigheidsverlof bij een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk of een beroepsziekte overeenkomstig de toepasselijke federale bepalingen.

Art. 17. Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de plaatsvervangende bijzitters.

HOOFDSTUK 5. — *Geldelijk statuut*

Art. 18. § 1. Het niet-geïndexeerde jaarsalaris, hierna salaris te noemen, van de leden wordt vastgesteld in de hierna vermelde salarisschaal, waarvan de bedragen zijn opgenomen in bijlage 1 die bij dit besluit is gevoegd :

- 1° voorzitter : M4;
- 2° ondervoorzitter : M3;
- 3° effectieve bijzitters : M2;
- 4° plaatsvervangende bijzitters : M1.

§ 2. Het salaris bestaat uit :

- 1° een minimumsalaris;
- 2° salaristrappen, die het resultaat zijn van periodieke salarisverhogingen;
- 3° een maximumsalaris.

Het salaris en de periodieke salarisverhogingen worden uitgedrukt in euro.

Art. 19. § 1. De leden ontvangen in hun schaal op elk moment het salaris dat overeenstemt met hun anciënniteit die het totaal van de in aanmerking komende diensten uitmaakt.

De diensten en de ervaring van de leden worden in aanmerking genomen voor de berekening van hun geldelijke anciënniteit zoals voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, tweede lid, wordt de valorisatie van functierelevante ervaring uit de privésector begrensd tot tien jaar.

De minister beslist over de functierelevantie van de ervaring.

Art. 20. Boven op het salaris, vermeld in artikel 18, ontvangen de leden een weddebijslag van 589 euro tegen 100 % per jaar, telkens na 12, 15 en 18 jaar ambtsuitoefening.

De bijslag, vermeld in het eerste lid, wordt toegekend vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het vereiste aantal jaren ambtsuitoefening werd bereikt.

Art. 21. Voor de betaling van het salaris en de weddebijslag gelden dezelfde regels als vermeld in het Vlaams personeelsstatuut voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

De plaatsvervangende bijzitters ontvangen hun volledige maandsalaris en de weddebijslag, vermeld in artikel 20, als ze in de maand in kwestie op verzoek van de voorzitter tien volle werkdagen arbeidsprestaties hebben verricht voor het milieuhandhavingscollege. Als ze minder dan tien volle werkdagen arbeidsprestaties hebben verricht voor het milieuhandhavingscollege wordt het bedrag van het maandsalaris pro rata verminderd. Per volledig gewerkte dag wordt een tiende van het maandsalaris betaald.

Art. 22. De leden hebben recht op de volgende toelagen, vergoedingen en sociale voordelen vermeld in het Vlaams personeelsstatuut voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid :

- 1° vakantiegeld en een eindejaarstoelage, zoals vastgesteld voor de personeelsleden van rang A2 en hoger;
- 2° een reis- en maaltijdvergoeding;
- 3° sociale voordelen.

In afwijking van het eerste lid, 3°, hebben de plaatsvervangende bijzitters geen recht op maaltijdcheques.

Art. 23. Artikel VII 83, tweede lid, van het Vlaams personeelsstatuut is niet van toepassing op de plaatsvervangende bijzitters.

HOOFDSTUK 6. — *Ontslag en verlenging van het mandaat*

Art. 24. De leden kunnen op ieder moment vrijwillig hun mandaat neerleggen met een aangetekende brief, die ze aan de minister richten.

Art. 25. Uiterlijk negentig dagen voor hun mandaat verstreken is als lid van het milieuhandhavingscollege, kan de Vlaamse Regering beslissen om het mandaat van een lid van het milieuhandhavingscollege niet te verlengen.

Deze beslissing mag niet indruisen tegen de onafhankelijkheid van het milieuhandhavingscollege of van de individuele leden ervan, noch betrekking hebben op de inhoudelijke aspecten van de door het milieuhandhavingscollege genomen beslissingen.

Als de Vlaamse Regering uiterlijk negentig dagen voor het mandaat verstrijkt geen beslissing neemt om het mandaat niet te verlengen, wordt het mandaat stilzwijgend verlengd.

Art. 26. De beslissing tot de ontzetting uit het ambt of tot de schorsing daarin, in geval van grove nalatigheid of kennelijk wangedrag, wordt door het Milieuhandhavingscollege genomen bij tweederdemeerderheid en achter gesloten deuren.

Het Milieuhandhavingscollege is bevoegd om te beslissen dat de schorsing algehele of gedeeltelijke inhouding van salaris meebrengt.

Geen van die beslissingen mag worden getroffen zonder dat de betrokkene eerst gehoord of behoorlijk opgeroepen is.

Art. 27. Ambtshalve wordt een einde gesteld aan het mandaat van de leden op hun vijfenzestigste verjaardag.

In afwijking van het eerste lid kan de Vlaamse Regering, in het belang van de werking van het Milieuhandhavingscollege en op gemotiveerd verzoek van het betrokken lid van dat rechtscollege, het betrokken lid toestaan om in dienst te blijven tot maximaal de einddatum van het lopend mandaat.

HOOFDSTUK 7. — Slotbepalingen

Art. 28. Artikelen 69, 70 en 72 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 december 2008 tot uitvoering van titel XVI van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid worden opgeheven.

Art. 29. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2009.

Art. 30. De Vlaamse minister, bevoegd voor het leefmilieu en het waterbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 4 september 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Leefmilieu, Natuur en Cultuur,
J. SCHAUVLIEGE

Bijlage 1

Code	M4	M3	M2	M1
aantal frekwentie bedrag	3/3 x 2354 4/3 x 1766 1/3 x 3233	3/3 x 2354 4/3 x 1766 1/3 x 2894	3/3 x 2354 4/3 x 1766 1/3 x 2776	3/3 x 1177 4/3 x 883
geldelijke anciënniteit				
0	64.915	57.778	53.511	26.756
1	64.915	57.778	53.511	26.756
2	64.915	57.778	53.511	26.756
3	67.269	60.132	55.865	27.933
4	67.269	60.132	55.865	27.933
5	67.269	60.132	55.865	27.933
6	69.623	62.486	58.219	29.110
7	69.623	62.486	58.219	29.110
8	69.623	62.486	58.219	29.110
9	71.977	64.840	60.573	30.287
10	71.977	64.840	60.573	30.287
11	71.977	64.840	60.573	30.287
12	73.743	66.606	62.339	31.170
13	73.743	66.606	62.339	31.170
14	73.743	66.606	62.339	31.170
15	75.509	68.372	64.105	32.053
16	75.509	68.372	64.105	32.053
17	75.509	68.372	64.105	32.053
18	77.275	70.138	65.871	32.936
19	77.275	70.138	65.871	32.936
20	77.275	70.138	65.871	32.936
21	79.041	71.904	67.637	33.819
22	79.041	71.904	67.637	33.819

Code	M4	M3	M2	M1
aantal frekwentie bedrag	3/3 x 2354 4/3 x 1766 1/3 x 3233	3/3 x 2354 4/3 x 1766 1/3 x 2894	3/3 x 2354 4/3 x 1766 1/3 x 2776	3/3 x 1177 4/3 x 883
geldelijke anciënniteit				
23	79.041	71.904	67.637	33.819
24	82.273	74.798	70.413	33.819
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 houdende de rechtspositieregeling van de leden van het Milieuhandhavingscollege.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Leefmilieu, Natuur en Cultuur
J. SCHAUVLIEGE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 3584

[C - 2009/35982]

**4 SEPTEMBRE 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand
relatif au statut des membres du « Milieuhandhavingscollege » (Collège de Maintien environnemental)**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 20;

Vu le décret du 5 avril 1995 contenant les dispositions générales concernant la politique de l'environnement, notamment l'article 16.4.21, § 3 et 4 du titre XVI « Contrôle, maintien et mesures de sécurité »;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre 2008 portant exécution du titre XVI du décret du 5 avril 1995 contenant des dispositions générales concernant la politique de l'environnement;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 29 avril 2009;

Vu le protocole n° 274 907 du 27 mai 2009 du Comité de secteur XVIII B Communauté flamande - Région flamande;

Vu l'avis n° 46 741/3 du Conseil d'Etat, donné le 16 juin 2009, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre flamand chargée de l'Environnement, de la Nature et de la Culture;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° président : le président du « Milieuhandhavingscollege »;

2° Milieuhandhavingscollege : la juridiction administrative visée à l'article 16.4.19 du décret du 5 avril 1995 contenant des dispositions générales concernant la politique de l'environnement;

3° le Ministre : le Ministre flamand chargé de l'environnement et de la gestion des eaux;

4° Conseil : le « Vlaamse Hoge Raad voor de Milieuhandhaving » (Conseil supérieur flamand du Maintien de l'Environnement), visé à l'article 16.2.2 du décret;

5° décret du 5 avril 1995 : le décret du 5 avril 1995 contenant des dispositions générales concernant la politique de l'environnement;

CHAPITRE 2. — *Embauche*

Art. 2. Les membres doivent satisfaire aux conditions d'admission générales suivantes :

1° être d'une conduite répondant aux exigences de l'emploi sollicité;

2° jouir des droits civils et politiques;

3° satisfaire aux lois sur la milice.

Art. 3. § 1^{er}. Le président et le vice-président doivent répondre aux conditions d'embauche suivantes :

1° être diplômé en droit;

2° avoir quarante ans au moment de leur nomination;

3° avoir une connaissance approfondie et dix ans d'expérience dans le domaine du droit environnemental flamand.

§ 2. Les assesseurs doivent répondre aux conditions d'embauche suivantes :

1° détenir un diplôme de niveau universitaire ou un diplôme équivalent;

2° avoir quarante ans au moment de leur nomination;

3° avoir dix ans d'expérience dans le domaine de la politique environnementale ou du droit environnemental flamands.

Art. 4. § 1^{er}. La procédure de sélection est au moins publiée au *Moniteur belge*.

§ 2. Le Ministre arrête les modalités relatives à la procédure de sélection. Par « modalités » il faut entendre :

1° l'établissement du règlement de sélection et sa publication. Le règlement de sélection :

a) établit la façon dont les personnes peuvent présenter leur candidature et détermine le délai endéans lequel les inscriptions peuvent être acceptées;

b) fait mention du programme et des conditions de participation et fixe la date à laquelle les candidats doivent remplir ces conditions;

2° la détermination de la date et du lieu de la sélection;

3° l'établissement de la liste des candidats;

4° la convocation des candidats à la sélection;

5° la rédaction du procès-verbal établissant la liste des candidats aptes;

6° la notification du résultat aux candidats.

§ 3. Le Gouvernement flamand nomme les membres du « Milieuhandhavingscollege » dans leur mandat, après avis du Conseil.

CHAPITRE 3. — Droits, devoirs et incompatibilités

Art. 5. § 1^{er}. Les membres s'engagent de façon active et constructive à réaliser la mission et à atteindre les objectifs du « Milieuhandhavingscollege ».

Les membres exercent leur fonction loyalement et correctement.

§ 2. Les membres respectent la dignité personnelle et agissent sans discrimination dans leurs relations avec les autres et dans les contacts avec le public.

Art. 6. Les membres jouissent de la liberté d'expression à l'égard des faits dont ils ont connaissance dans l'exercice de leur fonction.

Sans préjudice de l'application de la réglementation en matière du caractère public de l'administration, il leur est uniquement interdit de rendre publics des faits qui concernent :

1° la sécurité du pays;

2° la protection de l'ordre public;

3° les intérêts financiers de l'autorité;

4° la prévention et la répression de faits punissables;

5° le caractère confidentiel de données commerciales, intellectuelles et industrielles;

6° la concertation interne.

Il leur est également interdit de rendre publics des faits dont la publication constitue une atteinte aux droits et libertés du citoyen, plus particulièrement à la vie privée, sauf si l'intéressé a donné l'autorisation de rendre publiques les données qui le concernent.

Art. 7. Les membres ne peuvent pas, ni directement ni à travers un intermédiaire, demander, exiger ou accepter des dons, gratifications ou tous autres avantages ayant une relation avec leur fonction, même pas en dehors de leur fonction.

Art. 8. Les membres se tiennent au courant de l'évolution des techniques, réglementations et recherches dans les matières dont ils sont chargés sur le plan professionnel.

Les membres sont obligés de suivre une formation si celle-ci s'avère nécessaire pour un meilleur exercice de leur fonction ou un meilleur fonctionnement du « Milieuhandhavingscollege ».

Les frais inhérents à la participation aux activités de formation sont à la charge du « Milieuhandhavingscollege ».

Art. 9. La qualité de membre du « Milieuhandhavingscollege » est incompatible avec celle du Conseil et avec toute activité que le membre exerce lui-même ou à travers un intermédiaire ayant une des conséquences suivantes :

1° l'empêchement d'accomplir les devoirs de sa fonction;

2° l'atteinte à la dignité de la fonction et/ou à la confiance du public en le service;

3° l'atteinte à la propre indépendance;

4° un conflit d'intérêts incompatibles.

Art. 10. Les droits et devoirs peuvent être précisés dans un code déontologique établi par les membres.

CHAPITRE 4. — Règlement des congés

Art. 11. Les membres réclament les congés visés dans le présent chapitre au président.

Art. 12. § 1^{er}. Les membres ont droit à un congé annuel de vacances de 35 jours ouvrables dans les limites des nécessités du service.

Les membres ont le droit de prendre, dans les limites des 35 jours ouvrables, 4 jours ouvrables de congé de vacances sans que l'intérêt du service puisse y être opposé.

Outre le congé annuel de 35 jours ouvrables, le membre du personnel de 55 ans ou plus a droit au nombre suivant de jours ouvrables supplémentaires de congé :

- 1° à partir de 55 ans : un jour ouvrable;
- 2° à partir de 57 ans : deux jours ouvrables;
- 3° à partir de 59 ans : trois jours ouvrables;
- 4° à partir de 60 ans : quatre jours ouvrables;
- 5° à partir de 61 ans : cinq jours ouvrables.

Les membres peuvent transférer au maximum cinq jours ouvrables de vacances à l'année calendaire prochaine.

§ 2. Lorsqu'un membre n'a pas pu prendre ses jours de congé de vacances pour cause de maladie ou d'accident du travail avant qu'il ne prenne sa retraite, ces jours de congé lui sont payés.

§ 3. Lorsqu'un membre entre en service ou démissionne définitivement de son mandat auprès du « Milieuhand-havingscollege » au cours de l'année, son congé de vacances est réduit proportionnellement pendant l'année en cours.

§ 4. Le nombre de jours de vacances est réduit au prorata du nombre de jours de congé non rémunérés pendant l'année en cours et, en cas d'impossibilité, pendant l'année suivante.

Art. 13. § 1^{er}. Les membres sont en congé les jours fériés légaux et décrétaux, le 2 et le 15 novembre et le 26 décembre.

§ 2. En compensation des jours de vacances, visés au paragraphe 1^{er}, qui tombent un samedi ou un dimanche, les membres sont en congé dans la période comprise entre Noël et le Nouvel An.

Art. 14. § 1^{er}. Les membres ont droit aux congés de longue durée suivants uniquement :

- 1° congé de maternité et congé d'accueil;
- 2° interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs, d'assistance ou de soins à un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave ou le congé parental;
- 3° congé de maladie.

§ 2. Pour les congés de longue durée, visés au paragraphe 1^{er}, les dispositions du statut du personnel flamand s'appliquent par analogie, à l'exception des articles X 18 au X 22 inclus.

§ 3. Lorsque les membres sont absents pour cause de maladie pendant plus de vingt jours ouvrables par an, leur salaire pour les jours où ils sont absents en excédent des vingt jours ouvrables, est réduit à 60 %.

§ 4. En cas d'abus présumé le président peut faire contrôler l'absence pour cause de maladie par un médecin.

Lors de l'absence du président, le vice-président peut faire contrôler l'absence d'un membre pour cause de maladie par un médecin.

Art. 15. Les membres ont droit aux congés de circonstances conformément aux dispositions du statut du personnel flamand.

Art. 16. Les membres ont droit aux congés à titre préventif et aux congés de maladie ou d'invalidité en cas d'un accident du travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle conformément aux dispositions fédérales en cette matière.

Art. 17. Le présent chapitre n'est pas applicable aux assesseurs suppléants.

CHAPITRE 5. — *Statut pécuniaire*

Art. 18. § 1^{er}. Le traitement annuel indexé des membres, dénommé ci-après traitement, est fixé dans l'échelle de traitement visée ci-après, dont les montants sont repris dans l'annexe 1^{ère} jointe au présent arrêté :

- 1° président : M4;
- 2° vice-président : M3;
- 3° assesseurs effectifs : M2;
- 4° assesseurs suppléants : M1.

§ 2. Le traitement comprend :

- 1° un traitement minimal;
- 2° des échelons de traitement qui sont le résultat d'augmentations de traitement périodiques;
- 3° un traitement maximal.

Le traitement et les augmentations de traitement périodiques sont exprimés en euros.

Art. 19. § 1^{er}. A tout moment les membres perçoivent dans leur échelle le traitement correspondant à leur ancienneté qui est constituée de la somme des services admissibles.

Les services et l'expérience des membres sont pris en considération pour le calcul de leur ancienneté pécuniaire comme pour les membres du personnel des services de l'Autorité flamande.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, alinéa deux, la valorisation de l'expérience en rapport avec la fonction acquise dans le secteur privé est limitée à dix ans.

Le Ministre décide du rapport de l'expérience avec la fonction.

Art. 20. Outre le traitement visé à l'article 18, les membres perçoivent un supplément de traitement de 589 euros par an à 100 %, après un exercice de la fonction de respectivement 12, 15 et 18 ans.

Le supplément visé à l'alinéa premier, est accordé dès le premier jour du mois succédant au mois dans lequel le nombre requis d'années d'exercice de la fonction a été atteint.

Art. 21. En ce qui concerne le paiement du traitement et du supplément de traitement, les règles stipulées au statut du personnel flamand pour les membres du personnel des services de l'Autorité flamande s'appliquent.

Les assesseurs suppléants perçoivent l'entièreté de leur traitement mensuel et le supplément de salaire visé à l'article 20, s'ils ont fourni des prestations de travail au service du « Milieuhandhavingscollege » pendant dix jours ouvrables complets, à la demande du président. Lorsqu'ils ont fourni des prestations de travail pendant une période inférieure à dix jours ouvrables complets au service du « Milieuhandhavingscollege », le montant du traitement mensuel est réduit proportionnellement. Un dixième du traitement mensuel est payé par jour complet de travail.

Art. 22. Les membres ont droit aux suppléments, indemnités et avantages sociaux suivants, stipulés au statut du personnel flamand pour les membres du personnel des services de l'Autorité flamande :

1° pécule de vacances et allocation de fin d'année, tels que définis pour les membres du personnel de niveau A2 et supérieurs;

2° une indemnité de déplacement et de repas;

3° des avantages sociaux.

Par dérogation à l'alinéa premier, 3°, les assesseurs suppléants n'ont pas droit aux chèques-repas.

Art. 23. L'article VII 83, alinéa deux, du statut du personnel flamand n'est pas applicable aux assesseurs suppléants.

CHAPITRE 6. — Démission et prolongation du mandat

Art. 24. Les membres peuvent à tout moment et à leur propre initiative démissionner de leur mandat moyennant une lettre recommandée, adressée au Ministre.

Art. 25. Au plus tard nonante jours avant l'expiration d'un mandat d'un membre du « Milieuhandhavingscollege », le Gouvernement flamand peut décider de ne pas prolonger le mandat de ce membre du « Milieuhandhavingscollege ».

Cette décision ne peut pas aller à l'encontre de l'indépendance du « Milieuhandhavingscollege » ou de ses membres individuels ni avoir trait aux contenus des décisions prises par le « Milieuhandhavingscollege ».

A défaut d'une décision du Gouvernement flamand relative à la prolongation du mandat, au plus tard nonante jours avant l'expiration de celui-ci, le mandat est prolongé tacitement.

Art. 26. Le « Milieuhandhavingscollege » prend les décisions entraînant la destitution de la fonction ou la suspension, en cas de négligence grave ou d'inconduite manifeste, à la majorité des deux tiers et à huis clos.

Le « Milieuhandhavingscollege » est habilité à décider que la suspension entraîne une retenue complète ou partielle du traitement.

Aucune de ces décisions ne peut être prise sans que la personne concernée ait été entendue ou ait été dûment convoquée.

Art. 27. Le mandat des membres expire d'office au jour de leur soixante-cinquième anniversaire.

Par dérogation à l'alinéa premier, le Gouvernement flamand peut autoriser au membre concerné de rester en service jusqu'à la date d'expiration du mandat en cours, dans l'intérêt du fonctionnement du « Milieuhandhavingscollege » et à la demande motivée du membre concerné de cette juridiction.

CHAPITRE 7. — Dispositions finales

Art. 28. Les articles 69, 70 et 72 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre 2008 portant exécution du titre XVI du décret du 5 avril 1995 contenant des dispositions générales concernant la politique de l'environnement sont abrogés.

Art. 29. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} mai 2009.

Art. 30. Le Ministre flamand ayant l'environnement et la politique des eaux dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 4 septembre 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de la Culture,

J. SCHAUVLIEGE

Annexe 1^{re}

Code	M4	M3	M2	M1
nombre fréquence montant	3/3 x 2354 4/3 x 1766 1/3 x 3233	3/3 x 2354 4/3 x 1766 1/3 x 2894	3/3 x 2354 4/3 x 1766 1/3 x 2776	3/3 x 1177 4/3 x 883
ancienneté pécuniaire				
0	64.915	57.778	53.511	26.756
1	64.915	57.778	53.511	26.756
2	64.915	57.778	53.511	26.756
3	67.269	60.132	55.865	27.933

Code	M4	M3	M2	M1
nombre fréquence montant	3/3 x 2354 4/3 x 1766 1/3 x 3233	3/3 x 2354 4/3 x 1766 1/3 x 2894	3/3 x 2354 4/3 x 1766 1/3 x 2776	3/3 x 1177 4/3 x 883
ancienneté pécuniaire				
4	67.269	60.132	55.865	27.933
5	67.269	60.132	55.865	27.933
6	69.623	62.486	58.219	29.110
7	69.623	62.486	58.219	29.110
8	69.623	62.486	58.219	29.110
9	71.977	64.840	60.573	30.287
10	71.977	64.840	60.573	30.287
11	71.977	64.840	60.573	30.287
12	73.743	66.606	62.339	31.170
13	73.743	66.606	62.339	31.170
14	73.743	66.606	62.339	31.170
15	75.509	68.372	64.105	32.053
16	75.509	68.372	64.105	32.053
17	75.509	68.372	64.105	32.053
18	77.275	70.138	65.871	32.936
19	77.275	70.138	65.871	32.936
20	77.275	70.138	65.871	32.936
21	79.041	71.904	67.637	33.819
22	79.041	71.904	67.637	33.819
23	79.041	71.904	67.637	33.819
24	82.273	74.798	70.413	33.819
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Vu pour être annexée à l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 septembre 2009 relatif au statut des membres du « Milieuhandhavingscollege » (Collège de Maintien environnemental).

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de la Culture,
J. SCHAUVLIEGE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 3585

[C - 2009/35981]

**4 SEPTEMBER 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering
inzake de certificering van bedrijven en hun technici voor brandbeveiligingssystemen
die ozonlaag afbrekende stoffen of gefluoreerde broeikasgassen bevatten**

De Vlaamse Regering,

Gelet op verordening (EG) nr. 2037/2000 van het Europees Parlement en de Raad van 29 juni 2000 betreffende de ozonlaag afbrekende stoffen, het laatst gewijzigd bij verordening (EG) nr. 473/2008 van de Commissie van 29 mei 2008;

Gelet op verordening (EG) nr. 842/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 17 mei 2006 inzake bepaalde gefluoreerde broeikasgassen, gewijzigd bij verordening (EG) nr. 1137/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 22 oktober 2008;

Gelet op verordening (EG) nr. 304/2008 van de Commissie van 2 april 2008 tot vaststelling, ingevolge verordening (EG) nr. 842/2006 van het Europees Parlement en de Raad, van minimumeisen en de voorwaarden voor wederzijdse erkenning van de certificering van bedrijven en personeel op het gebied van stationaire brandbeveiligingssystemen en brandblusapparaten die bepaalde gefluoreerde broeikasgassen bevatten;

Gelet op de wet van 28 december 1964 betreffende de bestrijding van de luchtverontreiniging, artikel 1 en 4;