

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2009 — 2933

[2009/203666]

**30 APRIL 2009. — Besluit van de Vlaamse Regering
houdende de voorwaarden voor de erkenning en subsidiëring als gemandateerde voorziening,
coördinatiepunt en flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Kind en Gezin, artikel 12 en 13, gewijzigd bij de decreten van 2 juni 2006 en 22 december 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2007 houdende de voorwaarden voor de erkenning en subsidiëring als gemandateerde voorziening, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007;

Gelet op het advies van het Raadgevend Comité van Kind en Gezin, gegeven 18 februari 2009;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 29 april 2009;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat er door de acute behoefte aan flexibele en occasionele opvang dringend een gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad erkend moet worden die kan voorzien in een flexibel en occasioneel opvangaanbod, in informatie en begeleiding voor gezinnen die flexibele of occasionele kinderopvang zoeken, en in de begeleiding van werknemers;

Overwegende dat het besluit dringend aangepast moet worden om de evaluatie van het systeem van dienstencheques voor kinderopvang te volgen;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Inleidende bepalingen

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

- 1° Kind en Gezin : het intern verzelfstandigd agentschap, opgericht bij het decreet van 30 april 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Kind en Gezin;
- 2° kinderdagverblijf : kinderdagverblijf, erkend door Kind en Gezin op basis van het besluit van de Vlaamse Regering van 23 februari 2001 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van kinderdagverblijven en diensten voor onthaalouders;
- 3° dienst : dienst voor onthaalouders, erkend door Kind en Gezin op basis van het besluit van de Vlaamse Regering van 23 februari 2001 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van kinderdagverblijven en diensten voor onthaalouders;
- 4° initiatief : initiatief voor buitenschoolse opvang, erkend door Kind en Gezin op basis van het besluit van de Vlaamse Regering van 23 februari 2001 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van initiatieven voor buitenschoolse opvang;
- 5° voorziening : kinderdagverblijf, initiatief of dienst;
- 6° gemandateerde voorziening : voorziening die erkend is door Kind en Gezin als coördinatiepunt voor de verstrekking van informatie over flexibele en occasionele kinderopvang en voor het beheer van de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers;
- 7° coördinatiepunt : voorziening die erkend wordt door Kind en Gezin als coördinatiepunt om informatie te verstrekken over flexibele en occasionele kinderopvang;
- 8° flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers : voorziening die erkend is door Kind en Gezin waar doelgroepwerknemers ingezet worden voor flexibele en occasionele kinderopvang;
- 9° pool : een of meer doelgroepwerknemers;
- 10° doelgroepwerknemer : werknemer die beantwoordt aan het SINE-profiel voor een gemandateerde voorziening in Vlaanderen, de werknemer die beantwoordt aan de voorwaarden voor gesubsidieerde contractuelen voor een gemandateerde voorziening in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad;
- 11° SINE-profiel : het profiel, vermeld in het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen;
- 12° zorggebied : verzorgingsgebied als vermeld in het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding";
- 13° Subsidieagentschap : het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 2005;
- 14° sui-generis afdeling : afdeling in een voorziening als vermeld in artikel 1, 5°, die aan de volgende voorwaarden voldoet :
 - a) er is een specifieke verantwoordelijke voor de activiteiten van de lokale diensteneconomie;

- b) de afdeling is duidelijk identificeerbaar in alle communicatie en publiciteit;
- c) de inhoudelijke en financiële activiteiten van de lokale diensteneconomie worden afzonderlijk geregistreerd binnen de organisatie, de sociale overlegstructuren en de sociale inspectie;
- 15° Resoc : het Regionaal Sociaal-Economisch Overlegcomité, vermeld in artikel 18 van het decreet van 7 mei 2004 betreffende het statuut, de werking, de taken en de bevoegdheden van erkende regionale samenwerkingsverbanden, de sociaal-economische raden van de regio en de regionale sociaal-economische overlegcomités;
- 16° Lokaal Overleg Kinderopvang : gemeentelijke adviesraad voor het lokaal beleid kinderopvang, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2007 houdende het lokaal beleid kinderopvang;
- 17° adviesraad voorschoolse aangelegenheden : adviesraad die de opdrachten van het Lokaal Overleg Kinderopvang vervult voor de gemeenten van het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad, opgericht krachtens het reglement voor de oprichting, samenstelling en werking van de adviesraden en werkgroepen Cultuur, Onderwijs, Welzijn en Gezondheid, goedgekeurd bij het besluit van het college nr. 05/263 van 19 mei 2005;
- 18° thuisopvang : opvang aan huis die uitgevoerd wordt door personeelsleden van een gemandateerde voorziening of een flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers;
- 19° basisaanbod :
 - a) voor een kinderdagverblijf : het aanbod, vermeld in artikel 5, § 1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 23 februari 2001 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van kinderdagverblijven en diensten voor onthaalouders;
 - b) voor een dienst voor onthaalouders : het aanbod, vermeld in artikel 16 van het besluit van de Vlaamse Regering van 23 februari 2001 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van kinderdagverblijven en diensten voor onthaalouders;
 - c) voor buitenschoolse kinderopvang : het aanbod, vermeld in artikel 2, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 23 februari 2001 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van initiatieven voor buitenschoolse opvang, voor een openingsduur van minstens 230 dagen per jaar;
- 20° flexibele opvang : opvang van schoolgaande kinderen of niet-schoolgaande kinderen buiten de openingstijden van het basisaanbod van de voorziening minstens in een van de onderstaande gevallen :
 - a) minstens gedurende 30 minuten voor 7 uur;
 - b) minstens gedurende 30 minuten na 18 uur;
 - c) op dagen boven op het minimumaantal openingdagen voor een basisaanbod;
- 21° occasionele opvang : opvang van een kind gedurende een periode van maximaal zes maanden, ongeacht de intensiteit van het gebruik, om een van de volgende redenen :
 - a) de ouder werkt niet en start met een opleiding;
 - b) de ouder werkt niet en vindt plots werk;
 - c) de ouder neemt deel aan een sollicitatiegesprek;
 - d) er is een acute crisissituatie in het gezin;
 - e) er is behoefte aan draaglastvermindering gedurende een korte periode;
 - f) om sociale of pedagogische redenen zijn opvang en begeleiding buiten het eigen gezin wenselijk gedurende de dag wenselijk;
- 22° VDAB : het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", opgericht bij het decreet van 7 mei 2004;
- 23° SERV : de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen opgericht bij decreet van 27 juni 1985 op de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen;
- 24° kwalificatiebewijs : attest, diploma of titel van beroepsbekwaamheid;
- 25° gezondheidsindexcijfer : het prijsindexcijfer dat berekend wordt voor de toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, bekrachtigd bij de wet van 30 maart 1994 houdende de sociale bepalingen.

Art. 2. Voorzieningen kunnen een of meer erkenningen als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers krijgen volgens de bepalingen van dit besluit.

Aan elke erkenning als gemandateerde voorziening is de toewijzing van een flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers, een coördinatiefunctie en een bijbehorende subsidiëring verbonden.

Aan elke erkenning als coördinatiepunt is de toewijzing van een coördinatiefunctie en een bijbehorende subsidiëring verbonden.

Aan elke erkenning als flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers is de toewijzing van een pool van doelgroepwerknemers en een bijbehorende subsidiëring verbonden.

Art. 3. Voor Vlaanderen kan er per zorggebied maximaal één voorziening erkend worden als gemandateerde voorziening of als coördinatiepunt. De aanwezigheid van een coördinatiepunt en een gemandateerde voorziening binnen hetzelfde zorggebied is niet mogelijk. De som van het totale aantal gemandateerde voorzieningen en coördinatiepunten wordt vastgesteld op 111.

Aan elke gemandateerde voorziening en aan elke flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers wordt een pool van doelgroepwerknemers toegewezen. De omvang van die pool varieert voor een gemandateerde voorziening en voor de flexibele opvangpool naargelang de positie van het zorggebied in een gewogen rangorde van de zorggebieden aan de hand van de volgende parameters :

- 1° het aantal eenoudergezinnen;
- 2° het aantal zelfstandigen;
- 3° het aantal werknemers dat werkt in arbeidssectoren die bekendstaan voor flexibele uren;
- 4° het aantal niet-werkende werkzoekenden tussen 18 en 44 jaar met kinderen.

Er kan een extra flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers aan een zorggebied toegewezen worden als er binnen een ander zorggebied geen flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers kan worden erkend.

Het totale aantal doelgroepmedewerkers wordt vastgesteld op 200.

Art. 4. Voor het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad kan er maximaal één voorziening erkend worden als gemandateerde voorziening of als coördinatiefunctie. De aanwezigheid van een gemandateerde voorziening en van een coördinatiepunt binnen het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad is niet mogelijk.

Voor het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad kan er maximaal één voorziening erkend worden als flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers. De pool van doelgroepwerknemers bestaat er uit maximaal vier werknemers.

HOOFDSTUK II. — *Erkenning als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers*

Afdeling 1. — Voorwaarden waaraan de voorzieningen moeten voldoen

Art. 5. Voorzieningen komen alleen in aanmerking voor erkenning als gemandateerde voorziening of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers als ze behoren tot een organiserend bestuur dat minstens 75 erkende opvangplaatsen aanbiedt, of als ze kunnen aantonen dat ze over voldoende competentie en ervaring beschikken om een flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers op te richten overeenkomstig de bepalingen van dit besluit.

Voorzieningen komen alleen in aanmerking voor erkenning als coördinatiepunt als ze behoren tot een organiserend bestuur dat minstens 75 erkende opvangplaatsen aanbiedt, of als ze kunnen aantonen dat ze over voldoende competentie en ervaring beschikken om een coördinatiepunt op te richten overeenkomstig de bepalingen van dit besluit.

Art. 6. De erkenning als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt en flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers voor Vlaanderen is gebonden aan één zorggebied.

Een voorziening kan alleen voor een zorggebied als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers erkend worden als ze gelokaliseerd is in dat zorggebied of in een aan dat zorggebied grenzend zorggebied.

Een voorziening kan verschillende erkenningen als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers krijgen.

Art. 7. De erkenning als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers voor het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad is gebonden aan dat gebied. De voorziening die erkend wordt als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers voor het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad is gelokaliseerd in dat gebied.

Art. 8. Een gemandateerde voorziening moet aan de volgende erkenningsvoorwaarden voldoen :

- 1° de gemandateerde voorziening draagt bij tot de afstemming tussen vraag en aanbod van alle vormen van flexibele en occasionele opvang binnen het zorggebied of in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad, en is een aanspreekpunt voor de gezinnen die flexibele of occasionele kinderopvang zoeken;
- 2° de gemandateerde voorziening beschikt over de nodige kennis, middelen en competenties om doelgroepwerknemers te begeleiden.

Art. 9. Om erkend te kunnen worden, moet een coördinatiepunt aan de volgende erkenningsvoorwaarden voldoen :

- 1° bijdragen tot het afstemmen van vraag en aanbod van alle vormen van flexibele en occasionele opvang binnen het zorggebied of van het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad;
- 2° een aanspreekpunt voor de gezinnen zijn die zoeken naar flexibele of occasionele kinderopvang.

Art. 10. Om erkend te kunnen worden moet de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers over de nodige kennis, middelen en competenties beschikken om doelgroepwerknemers te begeleiden.

Afdeling 2. — Erkenningsprocedure

Art. 11. Het organiserend bestuur vraagt voor een voorziening de erkenning als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers aan bij Kind en Gezin. Met toepassing van artikel 6, derde lid, kunnen voor één voorziening verschillende aanvragen ingediend worden.

Art. 12. De aanvraag tot erkenning als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers binnen Vlaanderen wordt ingediend met een formulier dat ontworpen is door Kind en Gezin en het Subsidieagentschap.

Het formulier voor de aanvraag tot erkenning als een gemandateerde voorziening of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers bestaat uit de volgende drie delen :

- 1° deel 1 bevat minstens de volgende elementen :
 - a) identificatiegegevens van de voorziening;
 - b) het zorggebied waarvoor de voorziening erkend wil worden;
 - c) de datum van de aanvraag.
- 2° deel 2 bevat minstens de volgende elementen :
 - a) een gedetailleerd plan van aanpak waarin de voorziening omschrijft hoe ze concreet de opdrachten van een gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers gaat realiseren;
 - b) een kwaliteitscharter waarin de voorziening omschrijft hoe ze de kwaliteit van de thuisopvang zal bewaken en opvolgen in voorkomend geval;
 - c) de geplande startdatum.
- 3° deel 3 bevat een omschrijving van de hierna volgende verbintenissen :
 - 1° extra aanvullende tewerkstelling creëren;
 - 2° zoveel mogelijk inspanningen leveren om kansengroepen aan te werven en gelijkwaardige kansen te bieden in de organisatie;

- 3° garanties bieden voor de kwaliteit van de arbeid voor kansengroepen met het oog op duurzaamheid, waarbij bij de organisatie van het werk rekening wordt gehouden met de behoeften van de werknemers;
- 4° doorstroom- en doorgroeimogelijkheden stimuleren en bevorderen;
- 5° ingebed zijn in het lokaal socio-economische weefsel;
- 6° het reeds bestaande aanbod aanvullen;
- 7° een kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening verstrekken;
- 8° aandacht hebben voor milieuzorg;
- 9° als sui-generis afdeling werken.

Het aanvraagformulier voor een coördinatiepunt bestaat uit deel 1 en deel 2 als vermeld in het tweede lid.

De aanvraag moet volledig ingevuld, ondertekend en gedateerd per post of per fax opgestuurd worden naar de hoofdzetel van Kind en Gezin. De aanvraag moet ook in digitale vorm bezorgd worden aan Kind en Gezin.

Art. 13. De aanvraag tot erkenning als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers binnen het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad wordt ingediend met een formulier dat ter beschikking gesteld is door Kind en Gezin.

Dit aanvraagformulier voor een gemandateerde voorziening en een flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers bestaat uit drie delen. Het aanvraagformulier voor een coördinatiepunt bestaat uit deel één en deel twee.

De aanvraag wordt volledig ingevuld, ondertekend en gedateerd per post of per fax opgestuurd naar de hoofdzetel van Kind en Gezin. De aanvraag moet ook in digitale vorm bezorgd worden aan Kind en Gezin.

Op deel één moeten minstens de volgende gegevens verstrekt worden :

- 1° de identificatiegegevens van de voorziening;
- 2° het zorggebied waarvoor de voorziening erkend wil worden;
- 3° de datum van de aanvraag.

Deel twee moet minstens de volgende elementen bevatten :

- 1° een gedetailleerd stappenplan waarin de voorziening omschrijft hoe ze concreet de opdrachten van een gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers gaat realiseren;
- 2° een kwaliteitscharter waarin de voorziening omschrijft hoe ze de kwaliteit van de thuisopvang zal bewaken, opvolgen in voorkomend geval, controleren;
- 3° de geplande startdatum.

Deel drie bevat een omschrijving van de hierna volgende verbintenissen :

- 1° extra tewerkstelling creëren;
- 2° zo veel mogelijk inspanningen leveren om kansengroepen aan te werven en hen gelijkwaardige kansen aan te bieden in de organisatie;
- 3° garanties bieden aan kansengroepen voor de kwaliteit van de arbeid, met het oog op duurzaamheid, waarbij bij de organisatie van het werk rekening wordt gehouden met de behoeften van de werknemers;
- 4° doorstroom- en doorgroeimogelijkheden stimuleren en bevorderen;
- 5° ingebed zijn in het lokaal socio-economische weefsel;
- 6° het reeds bestaande aanbod aanvullen;
- 7° een kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening verstrekken;
- 8° aandacht hebben voor milieuzorg;
- 9° als sui-generisafdeling werken.

Art. 14. Kind en Gezin controleert de ontvankelijkheid van de aanvraag op duidelijkheid en volledigheid en controleert of de aanvrager in aanmerking komt voor de erkenning.

Kind en Gezin beslist over de ontvankelijkheid van de aanvraag en brengt het organiserende bestuur daarvan op de hoogte per aangetekende brief, uiterlijk vijftien dagen na ontvangst van de aanvraag.

Als de aanvraag niet ontvankelijk is, krijgt de voorziening dertig dagen tijd, te rekenen vanaf de dag waarop de brief werd opgestuurd (de poststempel geldt als bewijs), om haar aangepaste aanvraag in te dienen.

Art. 15. Bij een aanvraag tot erkenning als gemandateerde voorziening of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers in Vlaanderen bezorgt Kind en Gezin, binnen vijftien dagen na de ontvangst van de ontvankelijke aanvraag, deel 1 en deel 3 als vermeld in artikel 12, tweede lid, aan het Subsidieagentschap, en informeert Kind en Gezin elk Lokaal Overleg Kinderopvang in het betreffende zorggebied over de aanvraag.

Het Subsidieagentschap stuurt de aanvraag door naar het Resoc dat bevoegd is voor het zorggebied waarop de aanvraag betrekking heeft. Binnen dertig dagen, te rekenen vanaf de dag waarop de adviesvraag werd opgestuurd, bezorgt het Resoc een schriftelijk en gemotiveerd advies aan het Subsidieagentschap. Als het advies niet tijdig aan het Subsidieagentschap wordt bezorgd, wordt het geacht positief te zijn.

Het Subsidieagentschap moet, na ontvangst van het advies van het Resoc dat bevoegd is voor het zorggebied waarop de aanvraag betrekking heeft, op basis van deel 1 en deel 3 als vermeld in het eerste lid, zijn gemotiveerde opportuniteitsadvies over de erkenning van de voorziening als gemandateerde voorziening doorsturen naar Kind en Gezin en dit uiterlijk vijftig dagen na de ontvangst van de aanvraag op het Subsidieagentschap.

Als het Subsidieagentschap positief advies verleent over een aanvraag, kan de voorziening door Kind en Gezin erkend worden als gemandateerde voorziening of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers voor een bepaald zorggebied.

Kind en Gezin beoordeelt daarvoor :

- 1° de plannen van samenwerking met kinderopvangvoorzieningen in het zorggebied vermeld in artikel 6, tweede lid;

- 2° de plannen voor de realisatie van occasionele opvang in kinderopvangvoorzieningen tijdens de reguliere openingsuren;
- 3° de garantie dat de voorziening haar opdrachten zal kunnen waarmaken met de middelen en het personeel waarover ze beschikt;
- 4° de ervaring met een flexibel en occasioneel aanbod aan kinderopvang;
- 5° de geplande wijze waarop de voorziening haar diensten zal bekendmaken aan de gezinnen die flexibele of occasionele opvang zoeken.

Als er in een bepaald zorggebied verschillende kandidaten in aanmerking komen voor de erkenning als gemandateerde voorziening of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers, zal Kind en Gezin de kandidaturen inhoudelijk met elkaar vergelijken op basis van de gegevens in deel twee van het aanvraagformulier. Als de kandidaten als gelijkwaardig worden beschouwd, zal Kind en Gezin in eerste instantie een keuze maken op basis van het aantal opvangplaatsen dat de voorziening telt, en in tweede instantie op basis van de ervaring die de voorziening heeft met flexibele en occasionele opvang, vermeld op het aanvraagformulier.

De beslissing over de erkenning als gemandateerde voorziening of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers moet door Kind en Gezin genomen worden binnen achtentwintig dagen na de ontvangst van het advies van het Subsidieagentschap of na de ontvangst van het schriftelijke verzoek vermeld in dit besluit. Uiterlijk eenentwintig dagen na zijn beslissing brengt Kind en Gezin de voorziening schriftelijk op de hoogte van die beslissing.

Een aanvraag tot erkenning als gemandateerde voorziening krijgt voorrang op een aanvraag tot erkenning van een voorziening als coördinatiepunt of als flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers.

Art. 16. Bij een aanvraag tot erkenning als coördinatiepunt in Vlaanderen informeert Kind en Gezin, binnen vijftien dagen na ontvangst van de ontvankelijke aanvraag, het Subsidieagentschap en elk Lokaal Overleg Kinderopvang in het betreffende zorggebied over de aanvraag.

Kind en Gezin beoordeelt de aanvraag op basis van de volgende elementen :

- 1° de plannen van samenwerking met kinderopvangvoorzieningen in het zorggebied vermeld in artikel 6, tweede lid;
- 2° de garantie dat de voorziening haar opdrachten zal kunnen waarmaken met de middelen en het personeel waarover ze beschikt;
- 3° de ervaring met een flexibel en occasioneel aanbod aan kinderopvang;
- 4° de geplande wijze waarop de voorziening haar diensten zal bekendmaken aan de gezinnen die flexibele of occasionele opvang zoeken.

Als er in een bepaald zorggebied verschillende kandidaten in aanmerking komen voor de erkenning als coördinatiepunt, zal Kind en Gezin de kandidaturen inhoudelijk met elkaar vergelijken op basis van de gegevens in deel twee van het aanvraagformulier. Als de kandidaten als gelijkwaardig worden beschouwd, zal Kind en Gezin in eerste instantie een keuze maken op basis van het aantal opvangplaatsen dat de voorziening telt, en in tweede instantie op basis van de ervaring die de voorziening heeft met coördinatie, vermeld op het aanvraagformulier.

De beslissing over de erkenning als coördinatiepunt moet door Kind en Gezin genomen worden binnen 138 dagen na de ontvangst van de aanvraag vermeld in dit besluit. Uiterlijk eenentwintig dagen na zijn beslissing brengt Kind en Gezin de voorziening schriftelijk op de hoogte van die beslissing.

Art. 17. Bij een aanvraag tot erkenning als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers voor het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad informeert Kind en Gezin de adviesraad voorschoolse aangelegenheden over de aanvraag binnen vijftien dagen na ontvangst van de ontvankelijke aanvraag.

Kind en Gezin beoordeelt de aanvraag op basis van de volgende elementen :

- 1° de plannen van samenwerking met kinderopvangvoorzieningen in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad;
- 2° de plannen voor de realisatie van occasionele opvang in kinderopvangvoorzieningen tijdens de reguliere openingsuren, als de aanvraag een gemandateerde voorziening of een flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers betreft;
- 3° de garantie dat de voorziening haar opdrachten zal kunnen waarmaken met de middelen en het personeel waarover ze beschikt;
- 4° de ervaring met een flexibel en occasioneel aanbod aan kinderopvang;
- 5° de geplande wijze waarop de voorziening haar diensten zal bekendmaken aan de gezinnen die flexibele of occasionele opvang zoeken.

Als er binnen het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad verschillende kandidaten in aanmerking komen voor de erkenning als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers, zal Kind en Gezin de kandidaturen inhoudelijk met elkaar vergelijken. Als de kandidaten als gelijkwaardig worden beschouwd, zal Kind en Gezin in eerste instantie een keuze maken op basis van het aantal opvangplaatsen dat de vestiging telt, en in tweede instantie op basis van de ervaring die de vestiging heeft met flexibele en occasionele opvang.

Een aanvraag tot erkenning als gemandateerde voorziening krijgt voorrang op een aanvraag tot erkenning van een voorziening als coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers.

De beslissing over de erkenning als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers wordt door Kind en Gezin genomen binnen negentig dagen na de ontvangst van de aanvraag tot erkenning als gemandateerde voorziening. Uiterlijk eenentwintig dagen na zijn beslissing brengt Kind en Gezin de voorziening schriftelijk op de hoogte van die beslissing.

Afdeling 3. — Intrekking van de erkenning

Art. 18. De erkenning en de bijbehorende subsidiëring kunnen op elk moment geheel of gedeeltelijk en definitief of tijdelijk worden ingetrokken of geschorst door Kind en Gezin als :

- 1° de werking als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers niet is opgestart binnen drie maanden na de in de aanvraag vermelde startdatum of als de opdrachten van de gemandateerde voorziening, het coördinatiepunt of de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers, zoals vermeld in hoofdstuk III, gedurende minstens een maand onderbroken worden, tenzij de voorziening als gemandateerde voorziening of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers buiten haar wil om geen doelgroepwerknemers kan begeleiden;

- 2° wordt vastgesteld dat niet langer voldaan is aan de voorwaarden, vermeld in hoofdstuk II, afdeling 1;
- 3° het Subsidieagentschap erom verzoekt voor gemandateerde voorzieningen en flexibele opvangpools van doelgroepwerknemers in Vlaanderen, om redenen die rechtstreeks verband houden met de tewerkstelling of begeleiding van doelgroepwerknemers.

Afdeling 4. — Beroepsprocedure

Art. 19. Het organiserend bestuur van een erkende gemandateerde voorziening, een erkend coördinatiepunt of een erkende flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers in Vlaanderen of het organiserend bestuur dat de aanvraag heeft ingediend als gemandateerde voorziening in Vlaanderen, kan beroep aantekenen bij de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, tegen :

- 1° de weigering van de erkenning als gemandateerde voorziening of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers na een positief advies van het Subsidieagentschap;
- 2° de intrekking van de erkenning, tenzij de erkenning ingetrokken is op basis van artikel 18, 3°.

Het organiserend bestuur kan beroep aantekenen bij de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie, tegen :

- 1° de weigering van de erkenning als gesubsidieerde voorziening op basis van een negatief advies van het Subsidieagentschap;
- 2° de intrekking van de erkenning op basis van artikel 18, 3°.

Art. 20. Het organiserend bestuur van een gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad kan beroep aantekenen bij de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, tegen :

- 1° de weigering van de erkenning als gemandateerde voorziening, coördinatiepunt of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers;
- 2° de intrekking van de erkenning.

Art. 21. Het organiserend bestuur dient uiterlijk dertig dagen na de kennisname van de beslissing een gemotiveerd en aangetekend beroepschrift in op het adres van de hoofdzetel van Kind en Gezin.

Het beroepschrift bevat minstens :

- 1° de naam en het adres van de voorziening;
- 2° de ontvangstdatum van de betwiste beslissing;
- 3° een uitvoerige motivering van het beroep;
- 4° de datum van de instelling van het beroep;
- 5° de naam en de handtekening van de voorzitter van het organiserend bestuur.

Een beroepschrift dat niet voldoet aan de voorwaarden, vermeld in het eerste lid en het tweede lid, is niet ontvankelijk.

Art. 22. Kind en Gezin beslist over de ontvankelijkheid van het beroepschrift en brengt het organiserend bestuur daarvan per aangetekende brief op de hoogte binnen eenentwintig dagen na ontvangst van het beroepschrift.

Art. 23. Het beroep schorst de uitvoering van de beslissing, behalve als een ernstig gevaar voor de opgevangen kinderen, de gezinnen, het personeel of de onmiddellijke omgeving dreigt. Kind en Gezin beslist in dat geval over het opschortende karakter van het beroep en brengt het organiserend bestuur daarvan per aangetekende brief op de hoogte, binnen de vijftien dagen na de ontvangst van het beroepschrift.

Art. 24. Kind en Gezin bezorgt, binnen vijftien dagen na de ontvangst van het ontvankelijke beroepschrift, dat beroepschrift samen met het volledige administratieve dossier en eventuele verweermiddelen aan de adviserende beroepscommissie van de Vlaamse Gezins- en Welzijnsraad. Kind en Gezin bezorgt tegelijkertijd een kopie van het beroepschrift aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen.

Als het beroep wordt ingesteld op basis van artikel 18, 3°, moet Kind en Gezin, in afwijking van het eerste lid, het beroep bezorgen aan het Subsidieagentschap binnen de vijftien dagen na ontvangst van het ontvankelijke beroepschrift.

Art. 25. Uiterlijk drie maanden na de ontvangst van het beroepschrift en het administratieve dossier bezorgt de adviserende beroepscommissie van de Vlaamse Gezins- en Welzijnsraad haar met redenen omklede advies aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, en aan Kind en Gezin.

Als het advies van de adviserende beroepscommissie van de Vlaamse Gezins- en Welzijnsraad gelijklopend is met de beslissing van de leidend ambtenaar van Kind en Gezin, wordt de definitieve beslissing, uiterlijk zestig dagen na de ontvangst van het advies, genomen door de leidend ambtenaar van Kind en Gezin.

Als het advies van de adviserende beroepscommissie van de Vlaamse Gezins- en Welzijnsraad afwijkt van het met redenen omklede voornemen van de leidend ambtenaar van Kind en Gezin of als er geen advies verleend werd na het verstrijken van de termijn, vermeld in het eerste lid, wordt de definitieve beslissing genomen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, uiterlijk zestig dagen na de ontvangst van het advies of na het verstrijken van de termijn, vermeld in het eerste lid.

Die definitieve beslissing is met redenen omkleed. Ze wordt uiterlijk eenentwintig dagen nadat de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, of de leidend ambtenaar van Kind en Gezin zijn beslissing heeft genomen, door Kind en Gezin per aangetekende brief meegedeeld aan de indiener van het beroepschrift.

Art. 26. Het Subsidieagentschap verstrekt voor aanvragen tot erkenning als gemandateerde voorziening of als flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers in Vlaanderen binnen veertig dagen na de ontvangst van een beroepschrift een met redenen omkleed advies aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie.

De Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie, deelt binnen zestig dagen na de ontvangst van het advies van het Subsidieagentschap zijn beslissing mee aan Kind en Gezin.

Kind en Gezin brengt de indiener van het beroepschrift, uiterlijk eenentwintig dagen na de ontvangst van de beslissing, met een aangetekende brief op de hoogte van de beslissing van de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie.

Indien de beslissing van de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie, bepaalt dat het Subsidieagentschap positief diende te adviseren, kan de indiener van het beroep zijn aanvraag tot erkenning als gemandateerde voorziening of flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers op schriftelijk verzoek bij Kind en Gezin laten heractiveren. In dat geval wordt de erkenningsprocedure beperkt tot artikel 12. Ook tegen deze beslissing is beroep mogelijk.

HOOFDSTUK III. — *Opdrachten van de gemandateerde voorziening*

Afdeling 1. — Coördinatiepunt flexibele en occasionele kinderopvang

Art. 27. De gemandateerde voorziening is een toegankelijk, bereikbaar aanspreekpunt voor gezinnen die flexibele en occasionele kinderopvang zoeken. De gemandateerde voorziening is ervoor verantwoordelijk om de gezinnen die flexibele en occasionele opvang zoeken, op de hoogte te brengen van het aanbod in haar gebied.

Art. 28. De gemandateerde voorziening informeert de gezinnen die flexibele en occasionele kinderopvang nodig hebben, over alle mogelijke opvangvormen en zoekt samen met de gezinnen de meest haalbare en wenselijke opvang. Bij het zoeken naar een oplossing moet de gemandateerde voorziening altijd rekening houden met het belang en de draagkracht van het betrokken kind.

Art. 29. De gemandateerde voorziening neemt het initiatief, binnen de zorgregio waarvoor ze erkend is, om het opvangaanbod te kennen en om het coördinatiepunt bekend te maken bij de gezinnen, voorzieningen en toeleiders.

Afdeling 2. — De organisatie van flexibele en occasionele kinderopvang

Art. 30. De gemandateerde voorziening kan de doelgroepwerknemers in haar eigen voorziening inzetten.

Art. 31. De gemandateerde voorziening kan, al dan niet aansluitend op een opvangperiode in de eigen of een andere voorziening, thuisopvang aanbieden in de woning van de gebruiker en begeleidt eventueel met het oog daarop de kinderen op weg van en naar huis. De gemandateerde voorziening zorgt er voor dat de verzekeringen burgerlijke aansprakelijkheid en ongevallen van opgevangen kinderen ook het vervoer van de kinderen en de opvang aan huis dekken.

De thuisopvang moet plaatsvinden in het gebied waarvoor de gemandateerde voorziening erkend is, tenzij de opvang die voorafgaat aan de thuisopvang, in het eigen gebied plaatsvindt.

Art. 32. De mogelijkheid tot flexibele of occasionele opvang mag niet voorbehouden worden voor kinderen die al worden opgevangen door de voorziening. Ook kinderen die niet of door een andere voorziening tijdens de reguliere openingsuren worden opgevangen, moeten occasioneel of flexibel opgevangen kunnen worden.

Art. 33. Thuisopvang moet de bestaande collectieve opvang aanvullen.

Art. 34. Voor de betaling van de occasionele of flexibele opvang die georganiseerd wordt in of door de gemandateerde voorziening, gelden de volgende specifieke bepalingen :

- 1° als een kind wordt opgevangen in de gemandateerde voorziening, wordt de bijdrage bepaald volgens de regeling voor de financiële bijdrage van het gezin die in de voorziening van kracht is;
- 2° als vergoeding voor de thuisopvang vraagt de gemandateerde voorziening een financiële bijdrage aan het gezin dat van het thuisopvangaanbod gebruikmaakt. Die bijdrage moet betaald worden aan de gemandateerde voorziening;
- 3° de financiële bijdrage van het gezin is gekoppeld aan de opvangduur van het kind of de kinderen. De eventuele tijd die nodig is om het kind of de kinderen te vervoeren, behoort tot die opvangduur;
- 4° de bijdrage bedraagt 0,68 euro per halfuur, maar met een minimumbedrag van 6,15 euro per opvangprestatie aan huis;
- 5° als de financiële situatie van het gezin daartoe aanleiding geeft, kan een sociaal tarief gehanteerd worden. Dat sociaal tarief bedraagt 50 % van de financiële bijdrage, vermeld in punten 3° en 4°. De dossiers in kwestie moeten ingekeken en beoordeeld kunnen worden door de bevoegde personeelsleden van het intern zelfstandig agentschap Inspectie Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

Afdeling 3. — Kwaliteit van de flexibele en occasionele kinderopvang aan huis

Art. 35. De gemandateerde voorziening is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de thuisopvang die door haar eigen werknemers of doelgroepwerknemers aangeboden wordt.

Op het vlak van kwaliteit moet er minstens aandacht zijn voor de volgende criteria :

- 1° de kwalificatie- en opleidingsvereisten waaraan kinderbegeleiders en verantwoordelijken moeten voldoen;
- 2° de manier waarop de opvang georganiseerd zal worden;
- 3° het maximum aantal kinderen per begeleider;
- 4° de aansprakelijkheid van de opvangaanbieder en het gezin m.b.t. de aangeboden opvang;
- 5° de omgang met elk kind;
- 6° de wijze waarop de psychische en fysieke veiligheid van elk kind gegarandeerd zal worden;
- 7° de wijze waarop de gezondheid van elk kind zal bevorderd worden;
- 8° de manier waarop zal omgegaan worden met crisissituaties;
- 9° het overleg met het gezin;
- 10° de zelfevaluatie van de opvang;
- 11° het maximale aantal opvangvragen waaraan tegelijk voldaan kan worden.

Kind en Gezin biedt daarvoor ter ondersteuning een kwaliteitskader aan.

Afdeling 4. — Begeleiding van werknemers in de pool

Art. 36. De gemandateerde voorziening begeleidt de doelgroepwerknemers en ondersteunt hen bij hun opleidingstraject.

HOOFDSTUK IV. — Opdrachten van het coördinatiepunt flexibele en occasionele kinderopvang

Art. 37. Het coördinatiepunt is een toegankelijk, bereikbaar aanspreekpunt voor gezinnen die flexibele en occasionele kinderopvang zoeken. Het coördinatiepunt is ervoor verantwoordelijk om gezinnen die flexibele en occasionele opvang zoeken, op de hoogte te brengen van het aanbod in zijn gebied.

Art. 38. Het coördinatiepunt informeert de gezinnen die flexibele en occasionele kinderopvang nodig hebben, over alle mogelijke opvangvormen en zoekt samen met de gezinnen naar de meest haalbare en wenselijke opvang. Bij het zoeken naar een oplossing moet het coördinatiepunt altijd rekening houden met het belang en de draagkracht van het betrokken kind.

Art. 39. Het coördinatiepunt neemt het initiatief, binnen de zorgregio waarvoor ze erkend is, om het opvangaanbod te kennen en om het coördinatiepunt bekend te maken bij de gezinnen, voorzieningen en toeleiders.

*HOOFDSTUK V. — Opdrachten van de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers**Afdeling 1. — De organisatie van flexibele en occasionele kinderopvang*

Art. 40. De flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers kan de doelgroepwerknemers in zijn eigen voorziening inzetten.

Art. 41. De flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers kan, al dan niet aansluitend op een opvangperiode in de eigen of een andere voorziening, thuisopvang aanbieden in de woning van de gebruiker en begeleidt eventueel met het oog daarop ook de kinderen op weg van en naar huis. De flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers zorgt er voor dat de verzekeringen burgerlijke aansprakelijkheid en ongevallen van opgevangen kinderen ook het vervoer van de kinderen en de opvang aan huis dekken.

De thuisopvang moet plaatsvinden in het gebied waarvoor de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers erkend is, tenzij de opvang die voorafgaat aan de thuisopvang, in het eigen gebied plaatsvindt.

Art. 42. De mogelijkheid tot flexibele of occasionele opvang mag niet voorbehouden worden voor kinderen die al worden opgevangen door de voorziening. Ook kinderen die niet of door een andere voorziening tijdens de reguliere openingsuren worden opgevangen, moeten occasioneel of flexibel opgevangen kunnen worden.

Art. 43. Thuisopvang moet de bestaande collectieve opvang aanvullen.

Art. 44. Voor de betaling van de occasionele of flexibele opvang die georganiseerd wordt in of door de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers, gelden de volgende specifieke bepalingen :

- 1° als een kind wordt opgevangen in de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers, wordt de bijdrage bepaald volgens de regeling voor de financiële bijdrage van het gezin die in de voorziening van kracht is;
- 2° als vergoeding voor de thuisopvang vraagt de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers een financiële bijdrage aan het gezin dat van het thuisopvangaanbod gebruikmaakt. Die bijdrage moet betaald worden aan de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers;
- 3° de financiële bijdrage van het gezin is gekoppeld aan de opvangduur van het kind of de kinderen. De eventuele tijd die nodig is om het kind of de kinderen te vervoeren, behoort tot die opvangduur;
- 4° de bijdrage bedraagt 0,68 euro per halfuur, maar met een minimumbedrag van 6,15 euro per opvangprestatie aan huis;
- 5° als de financiële situatie van het gezin daartoe aanleiding geeft, kan een sociaal tarief gehanteerd worden. Dat sociaal tarief bedraagt 50 % van de financiële bijdrage, vermeld in punt 3° en 4°. De dossiers in kwestie moeten ingekeken en beoordeeld kunnen worden door de bevoegde personeelsleden van het intern zelfstandig agentschap Inspectie Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

Afdeling 2. — Kwaliteit van de flexibele en occasionele kinderopvang aan huis

Art. 45. De flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de thuisopvang die door zijn eigen werknemers of doelgroepwerknemers geleverd wordt.

Op het vlak van kwaliteit moet er minstens aandacht zijn voor de volgende criteria :

- 1° de kwalificatie- en opleidingsvereisten waaraan kinderbegeleiders en verantwoordelijken moeten voldoen;
- 2° de manier waarop de opvang georganiseerd wordt;
- 3° het maximum aantal kinderen per begeleider;
- 4° de aansprakelijkheid van de opvangaanbieder en het gezin voor de aangeboden opvang;
- 5° de omgang met elk kind;
- 6° de wijze waarop de psychische en fysieke veiligheid van elk kind gegarandeerd wordt;
- 7° de wijze waarop de gezondheid van elk kind zal bevorderd worden;
- 8° de manier waarop gereageerd wordt in crisissituaties;
- 9° het overleg met de gezinnen;
- 10° de zelfevaluatie van de opvang;
- 11° het maximaal aantal opvangvragen waaraan tegelijk voldaan kan worden.

Kind en Gezin biedt daarvoor ter ondersteuning een kwaliteitskader aan.

Afdeling 3. — Begeleiding van werknemers in de pool

Art. 46. De flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers begeleidt de doelgroepwerknemers en ondersteunt hen bij hun opleidingstraject.

HOOFDSTUK VI. — *Werknemers in de pool**Afdeling 1. — Algemene voorwaarden*

Art. 47. De gemandateerde voorziening en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers in Vlaanderen leveren zo veel mogelijk inspanningen om werknemers uit kansengroepen aan te werven en hen gelijkwaardige kansen te bieden in de voorziening.

Voor de doelgroepwerknemer, tewerkgesteld bij een gemandateerde voorziening en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers gelden de volgende startvereisten :

- 1° de doelgroepwerknemer heeft een SINE-profiel;
- 2° de doelgroepwerknemer is geslaagd in de door de VDAB georganiseerde voorselectie waarbij nagegaan werd of de kandidaat wil werken met kinderen en of hij het groeipotentieel heeft om, na opleiding en begeleiding, te beantwoorden aan het beroepsprofiel begeleider in de kinderopvang of begeleider in de buitenschoolse opvang, zoals opgesteld door de SERV. Het groeipotentieel wordt minimaal getest door na te gaan of de kandidaat over de sleutelvaardigheden uit het voormelde beroepsprofiel beschikt.

Voor de opleidingstrajecten gelden de volgende voorwaarden :

- 1° de gemandateerde voorziening en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers werken begeleidings- en opleidingstrajecten uit voor haar doelgroepwerknemers;
- 2° doelgroepwerknemers die binnen het jaar na de inwerkingtreding van dit besluit worden aangeworven, moeten binnen de zes jaar na aanvang van hun tewerkstelling beschikken over een kwalificatiebewijs dat uitgereikt wordt door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen;
- 3° doelgroepwerknemers die na de termijn vermeld in paragraaf 3, 2°, worden aangeworven, moeten binnen de vier jaar na aanvang van hun tewerkstelling beschikken over een kwalificatiebewijs dat uitgereikt wordt door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen.

Art. 48. De gemandateerde voorziening en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad leveren zo veel mogelijk inspanningen om werknemers uit kansengroepen aan te werven en hen gelijkwaardige kansen te bieden in de voorziening.

Startvereisten voor de doelgroepwerknemer, tewerkgesteld bij een gemandateerde voorziening of een flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers gelokaliseerd in het gebied Brussel-Hoofdstad zijn dat de doelgroepwerknemer voldoet aan de voorwaarden voor gesubsidieerde contractuelen. Indien het gaat om niet-gekwalificeerde werknemers moeten de opleidingstrajecten voldoen aan de volgende voorwaarden :

- 1° de gemandateerde voorziening en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers werken begeleidings- en opleidingstrajecten uit voor haar doelgroepwerknemers;
- 2° doelgroepwerknemers die binnen het jaar na de inwerkingtreding van dit besluit worden aangeworven, moeten binnen de zes jaar na aanvang van hun tewerkstelling beschikken over een kwalificatiebewijs dat uitgereikt wordt door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen.
- 3° doelgroepwerknemers die na de termijn vermeld in paragraaf 3, 2°, worden aangeworven, moeten binnen de vier jaar na aanvang van hun tewerkstelling beschikken over een kwalificatiebewijs dat uitgereikt wordt door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen.

Afdeling 2. — Specifieke voorwaarden voor werknemers in de erkende kinderopvang

Art. 49. De doelgroepwerknemer legt bij de start van zijn tewerkstelling een medisch attest voor waaruit blijkt dat hij geschikt is om met kinderen te werken.

Art. 50. De doelgroepwerknemer legt bij de start van zijn tewerkstelling en op vraag van de voorziening tijdens zijn tewerkstelling een uittreksel uit het strafregister (model 2) voor, specifiek voor het werken met kinderen.

Afdeling 3. — Subsidiëring van de doelgroepwerknemers

Art. 51. Voor de gemandateerde voorziening en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers gelokaliseerd binnen Vlaanderen gelden dat, binnen de perken van het begrotingskrediet, de erkende gemandateerde voorziening en de flexibele opvangpool voor doelgroepwerknemers per voltijds equivalent tewerkgestelde doelgroepwerknemer recht heeft op een loonpremie van maximaal 8.489,64 euro, verstrekt door de Vlaamse minister bevoegd voor de sociale economie en een maximale loonpremie van 6.156,15 euro verstrekt door Kind en Gezin.

Voor elke voltijds equivalent doelgroepwerknemer begint de subsidieperiode op het ogenblik van de indiensttreding van de eerste doelgroepwerknemer-titularis. Die periode wordt verlengd met de termijn die verlopen is tussen de uitdiensttreding van de titularis en de indiensttreding van de definitieve vervanger.

Binnen de perken van het begrotingskrediet heeft de erkende gemandateerde voorziening en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers, voor elke voltijds equivalent tewerkgestelde doelgroepwerknemer, recht op een werkingsubsidie van 1.445,67 euro op jaarbasis, toegekend door Kind en Gezin.

Art. 52. De gemandateerde voorziening en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers gelokaliseerd in Vlaanderen heeft, binnen de perken van het begrotingskrediet, recht op een aanvullende omkaderingspremie van 12.734,46 euro op jaarbasis, toegekend door de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie, en op een omkaderingspremie van 1.102,54 euro op jaarbasis, toegekend door Kind en Gezin.

Art. 53. Bij terbeschikkingstelling van omkaderingspersoneel door een overheid wordt geen omkaderingspremie toegekend, behalve als het initiatief lokale diensteneconomie de volledige loonkosten van het ter beschikking gestelde personeelslid moet betalen aan de ter beschikking stellende overheid.

Art. 54. De financiering wordt alleen toegekend aan het erkende initiatief lokale diensteneconomie dat een gemiddelde jaaromzet, alle werkzaamheden bijeengenomen, vóór belasting van in totaal minder dan 100 miljoen euro behaalt gedurende de twee boekjaren die voorafgaan aan het boekjaar waarin de erkenning werd verleend, en dat voor de dienst in kwestie jaarlijks minder dan 30 miljoen euro subsidie ontvangt.

De som van het bedrag aan subsidies, toegekend binnen de klaverbladfinanciering, en de eventuele inkomsten kan niet hoger zijn dan het bedrag dat nodig is om de kosten van de uitvoering van het erkende initiatief lokale diensteneconomie geheel of gedeeltelijk te dekken.

Art. 55. De gemandateerde voorziening en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad heeft, binnen de perken van het begrotingskrediet, per voltijds equivalent tewerkgestelde werknemer recht op een maximale loonpremie van 6.156,15 euro op jaarbasis.

Per voltijds equivalent werknemer begint de subsidieperiode op het ogenblik van de indiensttreding van de eerste werknemer-titularis. Die periode wordt verlengd met de termijn die verlopen is tussen de uitdiensttreding van de titularis en de indiensttreding van de definitieve vervanger.

Binnen de perken van het begrotingskrediet hebben de erkende gemandateerde voorziening en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers, per voltijds equivalent tewerkgestelde doelgroepwerknemer, recht op een werkingssubsidie van 1.445,67 euro op jaarbasis, toegekend door Kind en Gezin.

Art. 56. De gemandateerde voorziening en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad hebben, binnen de perken van het begrotingskrediet, recht op een aanvullende omkaderingspremie van 13.837 euro op jaarbasis.

HOOFDSTUK VII. — Coördinatiefunctie

Afdeling 1. — Algemene voorwaarden

Art. 57. De gemandateerde voorziening of het coördinatiepunt in Vlaanderen beschikt minstens over een kwart voltijdse coördinatiefunctie.

Art. 58. De gemandateerde voorziening en het coördinatiepunt in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad beschikt minstens over driekwart coördinatiefunctie en maximaal een 1 VTE coördinatiefunctie.

Art. 59. De coördinator beschikt minstens over een eindstudiebewijs van een met vrucht voltooide opleiding in een richting van het hoger, niet-universitair onderwijs van één cyclus, of van het hoger onderwijs voor sociale promotie van het korte type.

Afdeling 2. — Subsidiëring van de coördinatiefunctie

Art. 60. Een gemandateerde voorziening en een coördinatiepunt in Vlaanderen hebben, binnen de perken van het begrotingskrediet, recht op een subsidie voor de coördinatiefunctie.

Die subsidie bedraagt 10.948,27 euro, verstrekt door Kind en Gezin.

Art. 61. Een erkende gemandateerde voorziening en een coördinatiepunt in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad heeft, binnen de perken van het begrotingskrediet, recht op subsidies voor de coördinatiefunctie.

Deze subsidie bedraagt 32.844,81 euro, verstrekt door Kind en Gezin en dit voor een drie kwart van een voltijdse functie.

HOOFDSTUK VII. — Bijzondere bepalingen

Afdeling 1. — Uitkering van de subsidies

Art. 62. De subsidies, vermeld in artikel 51, 52, 55, 56, 60 en 61, die door Kind en Gezin worden verstrekt, worden jaarlijks uitgekeerd, uiterlijk op 1 april van het jaar na het subsidiejaar, en op voorwaarde dat de voorziening de nodige stukken heeft voorgelegd.

Kind en Gezin verleent elk kwartaal aan de voorzieningen een voorschot van maximum 95 % van een vierde van het bedrag dat voor een kalenderjaar verschuldigd is voor de door haar verstrekte subsidies. Dit voorschot wordt verhoudingsgewijs teruggevorderd wanneer de voorziening haar activiteiten staakt.

Art. 63. De subsidies die toegekend worden door de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie, worden toegekend conform de bepalingen in het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007 betreffende de lokale diensteneconomie.

Art. 64. Artikels 12 tot en met 16 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007 betreffende de lokale diensteneconomie zijn van toepassing.

Afdeling 2. — Specifieke bepalingen in het kader van de werkdrukvermindering

Art. 65. Een aanvullende subsidie in het kader van de werkdrukvermindering wordt toegekend, naar rato van de arbeidsprestaties :

- 1° voor elk door Kind en Gezin gesubsidieerd personeelslid (1 VTE) in de erkende kinderdagverblijven en diensten voor onthaalouders;
- 2° voor elke coördinator en elke kindbegeleider in de initiatieven voor buitenschoolse opvang;
- 3° voor elke door Kind en Gezin gesubsidieerde begeleider in de buitenschoolse opvang in aparte lokalen in kinderdagverblijven;
- 4° voor de door Kind en Gezin gesubsidieerde personeelsleden binnen het experimentele kader van projecten voor kinderopvang in buurt- en nabijheidsdiensten en in lokale diensten van buurtgerichte opvang;
- 5° voor de personeelsleden met een gewezen DAC-statuut, en voor elk door Kind en Gezin gesubsidieerd personeelslid in een gemandateerde voorziening.

Die aanvullende subsidie vermeld in het eerste lid, wordt voor ieder werkingsjaar apart berekend op basis van specifieke bedragen die daarvoor zijn vastgelegd in de begroting, voor alle opvangvoorzieningen. De volgende werkwijze wordt hierbij toegepast :

- 1° Als de voorziening een vzw is, wordt op 1 januari van het subsidiejaar in kwestie nagegaan hoeveel personeelsleden in aanmerking komen. Voor de personeelsleden met een gecostatuuat in initiatieven voor buitenschoolse opvang wordt de ondersteuning beperkt tot het gedeelte dat niet in de gecopremie opgenomen is. Het vastgestelde bedrag wordt omgerekend per voltijds personeelslid, waarbij de volgende voorwaarden gelden :

- a) een personeelslid dat 45 jaar is of ouder, maar dat jonger is dan 50 jaar, telt voor één eenheid;

- b) een personeelslid dat 50 jaar is of ouder, maar dat jonger is dan 55 jaar, telt voor twee eenheden;
 - c) een personeelslid dat 55 jaar is of ouder telt voor drie eenheden.
- 2° Als de voorziening een openbaar bestuur is, wordt op 1 januari van het subsidiejaar in kwestie voor elk gesubsidieerd personeelslid (1 VTE) in kinderdagverblijven en diensten voor onthaalouders, georganiseerd door een openbaar bestuur, een forfaitair subsidiebedrag werkdrukvermindering uitgetrokken.

Voor gesubsidieerde plaatsen op 1 januari van het subsidiejaar in kwestie binnen een initiatief voor buitenschoolse opvang of een buitenschoolse opvang die verbonden is aan een kinderdagverblijf, georganiseerd door een openbaar bestuur, geldt de volgende omzettingsregel :

- 1° een plaats betekent 0,040 fractie van het vastgelegde subsidiebedrag werkdrukvermindering per VTE voor een initiatief voor buitenschoolse opvang;
- 2° een plaats betekent 0,125 fractie van de vastgelegde werkdrukvermindering per VTE voor een plaats binnen een buitenschoolse opvang die verbonden is aan een kinderdagverblijf.

Voor een plaats in een buurt- en nabijheidsdienst en een lokale dienst van buurtgerichte opvang geldt de volgende omzettingsregel :

- 1° een plaats in een lokale dienst voor voorschoolse opvang komt overeen met 0,175 VTE;
- 2° een plaats buitenschools komt overeen met 0,125 VTE.

Voor de gemandateerde voorziening, georganiseerd door een openbaar bestuur, wordt per VTE daartoe door Kind en Gezin gesubsidieerd personeelslid een forfaitair bedrag toegekend.

Afdeling 3. — Indexatie van de subsidiebedragen

Art. 66. De forfaitaire bedragen die toegekend worden door Kind en Gezin, vermeld in dit besluit, worden elk jaar op 1 januari verhoogd met de procentuele stijging van het gezondheidsindexcijfer tussen 1 november van het vorige kalenderjaar en 1 november van het daaraan voorafgaande kalenderjaar, en voor het eerst op 1 januari 2010.

De forfaitaire bedragen die toegekend worden door de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie, vermeld in dit besluit, worden verhoogd met een procentuele stijging van het gezondheidsindexcijfer, in voorkomend geval voor het eerst op 1 januari 2010.

HOOFDSTUK IX. — Toezicht en evaluatie

Art. 67. Dit besluit zal, één jaar na de inwerkingtreding ervan, geëvalueerd worden. Daarbij zullen onder meer het effect op de kinderopvang, het effect op de tewerkstelling, de indeling in zorggebieden, de financiering en het takenpakket van de gemandateerde voorziening, het coördinatiepunt en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers, en het functioneren van doelgroepwerknemers in de kinderopvang geëvalueerd worden.

Art. 68. Kind en Gezin ziet toe op de naleving van de bepalingen van dit besluit. Het toezicht op de naleving van de regelgeving wordt op stukken of ter plaatse uitgeoefend. De gemandateerde voorziening, het coördinatiepunt en de flexibele opvangpool van doelgroepwerknemers verstrekt daartoe de door Kind en Gezin gevraagde inlichtingen of stukken over de werking. Het toezicht ter plaatse wordt uitgevoerd door de personeelsleden van het intern verzelfstandigd agentschap Inspectie Welzijn, Volksgezondheid en Gezin. De voorziening verstrekt de door personeelsleden van dat agentschap gevraagde inlichtingen of stukken over de werking. Dat agentschap krijgt ook toegang tot de lokalen van de opvangvoorziening. Het heeft het recht alle administratieve stukken te raadplegen en krijgt op zijn verzoek inzage in de individuele dossiers.

Art. 69. De Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie, kan op basis van het verslag van de sociaalrechtelijke inspecteurs en het advies van het Subsidieagentschap beslissen dat de premietoekenning wordt beëindigd, of dat de erkenning wordt ingetrokken of geschorst als het erkende initiatief lokale diensteneconomie :

- 1° de verbintenissen, vermeld in hoofdstuk III van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007 betreffende de lokale diensteneconomie, niet naleeft;
- 2° de premietoekenning niet daadwerkelijk aanwendt voor de loon- en omkaderingspremie als vermeld in hoofdstuk V van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007 betreffende de lokale diensteneconomie;
- 3° het erkende initiatief lokale diensteneconomie zware of herhaalde overtredingen heeft gepleegd van de regels van de arbeids- en sociale wetgeving.

HOOFDSTUK X. — Slotbepalingen

Art. 70. De erkende gemandateerde voorzieningen, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2007 houdende de voorwaarden voor de erkenning en subsidiëring als gemandateerde voorziening behouden hun erkenning. De financiering van die erkende gemandateerde voorzieningen wordt aangepast conform de bepalingen van dit besluit.

Art. 71. Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2007 houdende de voorwaarden voor de erkenning en subsidiëring als gemandateerde voorziening, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, wordt opgeheven.

Art. 72. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 73. De Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie en de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 30 april 2009.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Sociale Economie en Gelijke Kansen,
K. VAN BREMPT

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
V. HEEREN

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2009 — 2933

[2009/203666]

30 AVRIL 2009. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant les conditions d'agrément et de subventionnement en tant que structure mandatée, point de coordination et pool d'accueil flexible des travailleurs de groupes cibles

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 30 avril 2004 portant création de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique "Kind en Gezin", notamment les articles 12 et 13, modifiés par les décrets des 2 juin 2006 et 22 décembre 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2007 fixant les conditions d'agrément et de subventionnement en tant que structure mandatée, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007;

Vu l'avis du comité consultatif de Kind en Gezin, rendu le 18 février 2009;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 29 avril 2009;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que, vu le besoin urgent d'un accueil flexible et occasionnel, il y a lieu d'agréer d'urgence une structure mandatée, un point de coordination ou un pool d'accueil flexible des travailleurs de groupes cibles dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale, capables d'assurer une offre d'accueil flexible et occasionnel, l'information et l'encadrement de familles à la recherche d'un accueil d'enfants flexible et occasionnel, et l'accompagnement des travailleurs;

Considérant que l'arrêté doit être adapté d'urgence afin de suivre l'évaluation du système des titres-service pour l'accueil d'enfants;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions préliminaires*

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

- 1° Kind en Gezin : l'agence autonomisée interne, créée par le décret du 30 avril 2004 portant création de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique « Kind en Gezin »;
- 2° garderie : une garderie, agréée par Kind en Gezin en vertu de l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 février 2001 fixant les conditions d'agrément et de subventionnement des garderies et des services pour parents d'accueil;
- 3° service : un service pour parents d'accueil, agréé par Kind en Gezin en vertu de l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 février 2001 fixant les conditions d'agrément et de subventionnement des garderies et des services pour parents d'accueil;
- 4° initiative : une initiative d'accueil extrascolaire, agréée par Kind en Gezin en vertu de l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 février 2001 fixant les conditions d'agrément et de subventionnement d'initiatives d'accueil extrascolaire;
- 5° structure : accueil extrascolaire, initiative ou service;
- 6° structure mandatée : structure agréée par Kind en Gezin en tant que point de coordination pour la fourniture d'informations sur l'accueil des enfants flexible et occasionnel et pour la gestion du pool d'accueil flexible des travailleurs de groupes cibles;
- 7° point de coordination : structure agréée par Kind en Gezin en tant que point de coordination pour fournir des informations en matière d'accueil d'enfants flexible et occasionnel;
- 8° pool d'accueil flexible des travailleurs de groupes cible; structure agréée par Kind en Gezin où des travailleurs de groupes cibles sont engagés pour l'accueil d'enfants flexible et occasionnel;
- 9° pool : un ou plusieurs travailleurs de groupes cibles;
- 10° travailleur de groupe cible : travailleur qui répond au profil SINE pour une structure mandatée en Flandre, le travailleur qui répond aux conditions pour les contractuels subventionnés pour une structure mandatée dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale;
- 11° profil SINE : le profil, visé dans l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer;
- 12° zone de desserte : la zone de desserte telle que visée au décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée externe de droit public "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle);
- 13° Agence de subventionnement : l'Agence flamande de subventionnement pour l'Emploi et l'Economie sociale, créée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 octobre 2005;
- 14° division sui generis : division dans une structure telle que visée à l'article 1, 5°, qui répond aux conditions suivantes :
 - a) il y a un responsable spécifique pour les activités de l'économie de services locaux;
 - b) la division est clairement identifiable dans toute communication et publicité;
 - c) les activités financières et celles au niveau du contenu de l'économie de services locaux sont enregistrées séparément pour les structures de concertation sociale au sein de l'organisation, et de l'inspection sociale;
- 15° Resoc : le Comité de Concertation socio-économique régional, cité à l'article 18 du décret du 7 mai 2004 relatif au statut, au fonctionnement, aux tâches et aux compétences des partenariats régionaux agréés, des conseils socio-économiques de la région et des comités de concertation socio-économiques régionaux;

- 16° Concertation locale en matière d'accueil d'enfants : conseil consultatif communal pour la politique locale en matière d'accueil d'enfants telle que visée à l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 mai 2007 portant la politique locale en matière d'accueil d'enfants;
- 17° conseil consultatif pour matières préscolaires : conseil consultatif qui accomplit les missions de la Concertation locale en matière d'accueil d'enfants pour les communes de la région bilingue de Bruxelles-Capitale, créé en vertu du règlement pour la création, la composition et le fonctionnement des conseils consultatifs et des groupes de travail Culture, Enseignement, Aide sociale et Santé, approuvé par la décision du collège n° 05/263 du 19 mai 2005;
- 18° accueil à domicile : l'accueil à domicile assuré par des membres du personnel d'une structure mandatée ou d'un pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles :
- 19° offre de base :
- a) pour une garderie : l'offre, visée à l'article 5, § 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 février 2001 fixant les conditions d'agrément et de subventionnement des garderies et des services pour parents d'accueil;
 - b) pour un service de parents d'accueil : l'offre, visée à l'article 16, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 février 2001 fixant les conditions d'agrément et de subventionnement des garderies et des services pour parents d'accueil;
 - c) pour l'accueil extrascolaire : l'offre visée à l'article 2, § 2, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 février 2001 fixant les conditions d'agrément et de subventionnement des initiatives d'accueil extrascolaires, ce pour une durée d'ouverture d'au moins 230 jours par an;
- 20° accueil flexible : accueil d'enfants en âge scolaire ou non en dehors des heures d'ouverture de l'offre de base de la structure au moins dans l'un des cas suivants :
- a) au moins pendant 30 minutes avant 7 heures;
 - b) au moins pendant 30 minutes après 18 heures;
 - c) les jours qui ne tombent pas dans le nombre minimal de jours d'ouverture pour une offre de base;
- 21° accueil occasionnel : accueil d'un enfant pendant une période de six mois au maximum, quelle que soit l'intensité, pour l'une des raisons suivantes :
- a) parent ne travaille pas et entame une formation;
 - b) parent ne travaille pas et trouve tout à coup du travail;
 - c) le parent prend part à un entretien d'embauche;
 - d) il y a une situation de crise aiguë dans la famille;
 - e) un allègement de la charge de courte durée est nécessaire;
 - f) l'accueil et l'accompagnement de l'enfant pendant la journée, hors de sa famille, est souhaitable pour des raisons sociales et/ou pédagogiques;
- 22° VDAB : l'agence autonomisée externe de droit public "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", créé par le décret du 7 mai 2004;
- 23° SERV : le "Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen" (Conseil socio-économique de la Flandre), créé par le décret du 27 juin 1985 sur le « Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen »;
- 24° titre de qualification : attestation, diplôme, certificat ou titre de compétence professionnelle;
- 25° indice de santé : l'indice des prix calculé pour l'application de l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays confirmé par la loi du 30 mars 1994 portant dispositions sociales.

Art. 2. Des structures peuvent obtenir une ou plusieurs agréments en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles suivant les dispositions du présent arrêté.

Chaque agrément en tant que structure mandatée est assorti de l'attribution d'un pool flexible d'accueil de travailleurs de groupes cibles, d'une fonction de coordination et d'un subventionnement y afférent.

Chaque agrément en tant que point de coordination est assorti de l'attribution d'une fonction de coordination et d'un subventionnement y afférent.

Chaque agrément en tant que pool flexible d'accueil de travailleurs de groupes cibles est assorti de l'attribution d'un pool de travailleurs de groupes cibles et d'un subventionnement y afférent.

Art. 3. Pour la Flandre au maximum une structure ne peut être agréée en tant que structure mandatée ou en tant que point de coordination par zone de desserte. La présence d'un point de coordination et d'une structure mandatée dans la même zone de desserte n'est pas possible. La somme du nombre total de structures mandatées et de points de coordination est fixée à 111.

Chaque structure mandatée et chaque pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles est attribué d'un pool de travailleurs de groupes cibles. L'ampleur du pool varie pour une structure mandatée et pour le pool flexible d'accueil selon la position de la zone de desserte dans un ordre de rang pondéré des zones de desserte à l'aide des paramètres suivants :

- 1° le nombre de ménages monoparentaux;
- 2° le nombre d'indépendants;
- 3° le nombre de travailleurs actifs dans des secteurs connus pour les heures flexibles;
- 4° le nombre des demandeurs d'emploi inoccupés entre 18 et 44 ans ayant des enfants.

Un pool supplémentaire d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles peut être attribué à une zone de dessert si aucun pool d'accueil flexible ne peut être agréé dans une autre zone de desserte.

Le nombre total des travailleurs de groupes cibles est fixé à 200.

Art. 4. Pour la région bilingue de Bruxelles-Capitale une structure au maximum peut être agréée en tant que structure mandatée ou en tant que fonction de coordination. La présence d'une structure mandatée et d'un point de coordination dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale n'est pas possible.

Pour la région bilingue de Bruxelles-Capitale une structure au maximum peut être agréée en tant que pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles. Le pool de travailleurs de groupes cibles y est composé de quatre travailleurs au maximum.

CHAPITRE II. — *Agrément en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles.*

Section 1^{re}. — Conditions auxquelles les structures doivent répondre

Art. 5. Une structure n'est admissible à l'agrément en tant que structure mandatée ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles que si elle appartient à un pouvoir organisateur offrant au moins 75 places d'accueil agréées, ou si elle peut démontrer qu'elle dispose de la compétence et de l'expérience requises pour créer un pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles conformément aux dispositions du présent arrêté.

Une structure n'est admissible à l'agrément en tant que point de coordination que si elle appartient à un pouvoir organisateur offrant au moins 75 places d'accueil agréées, ou si elle peut démontrer qu'elle dispose de la compétence et de l'expérience requises pour créer un point de coordination conformément aux dispositions du présent arrêté.

Art. 6. L'agrément en tant que structure mandatée, point de coordination et pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles pour la Flandre est lié à une seule zone de desserte.

Une implantation ne peut être agréée en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles pour une zone de desserte que si elle est localisée dans cette zone de desserte ou dans une zone de desserte attenante à cette zone de desserte.

Une structure peut obtenir plusieurs agréments en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles.

Art. 7. L'agrément en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles pour la région bilingue de Bruxelles-Capitale est lié à cette région. La structure qui est agréée en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles pour la région bilingue de Bruxelles-Capitale est localisée dans cette région.

Art. 8. Une structure mandatée doit répondre aux conditions d'agrément suivantes :

- 1° la structure mandatée contribue à l'harmonisation de l'offre et la demande de toutes les formes d'accueil flexible et occasionnel dans la zone de desserte ou dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale, et constitue un point de contact pour les familles à la recherche d'un accueil d'enfants flexible ou occasionnel;
- 2° la structure mandatée a les connaissances, les moyens et la compétence requis pour accompagner des travailleurs de groupes cibles.

Art. 9. Pour être agréé, un point de coordination doit remplir les conditions suivantes :

- 1° contribuer à l'harmonisation de l'offre et la demande de toutes les formes d'accueil flexible et occasionnel dans la zone de desserte ou de la région bilingue de Bruxelles-Capitale;
- 2° un point de contact pour les familles à la recherche d'un accueil d'enfants flexible ou occasionnel.

Art. 10. Pour être agréé, le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles doit avoir les connaissances, les moyens et la compétence requis pour accompagner les travailleurs de groupes cibles.

Section 2. — Procédure d'agrément

Art. 11. Le pouvoir organisateur sollicite auprès de Kind en Gezin l'agrément en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles. En application de l'article 6, troisième alinéa, plusieurs demandes peuvent être introduites pour une structure.

Art. 12. La demande d'agrément en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles en Flandre est introduite par un formulaire désigné par Kind en Gezin et l'Agence de subventionnement.

Le formulaire pour la demande d'agrément en tant que structure mandatée ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles comporte les trois parties suivantes :

- 1° la partie 1^{re} comprend au moins les éléments suivants :
 - a) les données d'identification de la structure;
 - b) la zone de desserte pour laquelle la structure veut être agréée;
 - c) la date de la demande.
- 2° la partie 2 comprend au moins les éléments suivants :
 - a) un plan d'approche détaillé, dans lequel la structure décrit comment elle entend réaliser concrètement les missions d'une structure mandatée, d'un point de coordination ou d'un pool flexible de travailleurs de groupes cibles;
 - b) une charte de la qualité, dans laquelle la structure décrit comment elle entend gérer et surveiller, le cas échéant, la qualité de l'accueil à domicile;
 - c) la date de départ prévue.
- 3° la partie 3 contient une définition des engagements suivants :
 - 1° créer des emplois additionnels;
 - 2° s'efforcer au maximum à recruter des groupes à potentiel et à leur offrir des chances égales dans l'organisation;
 - 3° offrir des garanties en termes de qualité du travail pour les groupes à potentiel dans la perspective de durabilité, tout en tenant compte, dans l'organisation du travail, des besoins des travailleurs;
 - 4° stimuler et encourager les opportunités de transition et de promotion des travailleurs;
 - 5° être intégré dans le tissu socio-économique local;
 - 6° être complémentaire à l'offre existante;

- 7° offrir des services de qualité accessibles;
- 8° être attentif à la protection de l'environnement;
- 9° agir en division sui-generis.

Le formulaire de demande pour un point de coordination se compose des parties 1 et 2, visées à l'alinéa deux.

La demande doit être envoyée, dûment remplie, signée et datée, par courrier ou par fax, au siège principal de Kind en Gezin. La demande doit également être communiquée à Kind en Gezin par la voie électronique.

Art. 13. La demande d'agrément en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale est introduite par un formulaire mis à disposition par Kind en Gezin.

Ce formulaire de demande pour une structure mandatée et un pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles comprend trois volets. Le formulaire de demande pour un point de coordination se compose des parties une et deux.

La demande est envoyée, dûment remplie, signée et datée, par courrier ou par fax, au siège principal de Kind en Gezin. La demande doit également être communiquée à Kind en Gezin par la voie électronique.

Il y a lieu de remplir, dans le premier volet, les données suivantes :

- 1° les données d'identification de la structure;
- 2° la zone de desserte pour laquelle la structure veut être agréée;
- 3° la date de la demande.

Le deuxième volet doit au moins comprendre les éléments suivants :

- a) un plan à étapes détaillé, dans lequel la structure décrit comment elle entend réaliser concrètement les missions d'une structure mandatée, d'un point de coordination ou d'un pool flexible de travailleurs de groupes cibles;
- 2° une charte de la qualité, dans laquelle la structure décrit comment elle entend gérer et surveiller, le cas échéant, la qualité de l'accueil à domicile;
- 3° la date de départ prévue.

Le troisième volet contient une définition des engagements suivants :

- 1° créer des emplois additionnels;
- 2° s'efforcer au maximum à recruter des groupes à potentiel et à offrir des chances égales dans l'organisation;
- 3° offrir des garanties en termes de qualité du travail pour les groupes à potentiel dans la perspective de durabilité, tout en tenant compte, dans l'organisation du travail, des besoins des travailleurs;
- 4° stimuler et encourager les opportunités de transition et de promotion;
- 5° être intégré dans le tissu socio-économique local;
- 6° être complémentaire à l'offre existante;
- 7° offrir des services de qualité accessibles;
- 8° être attentif à la protection de l'environnement;
- 9° agir en division sui-generis.

Art. 14. Kind en Gezin contrôle si la demande est recevable quant au caractère clair et complet, et contrôle si le demandeur est éligible à l'agrément.

Kind en Gezin décide de la recevabilité de la demande et en avertit le pouvoir organisateur par lettre recommandée, au plus tard quinze jours après réception de la demande.

Si la demande n'est pas recevable, la structure dispose d'un délai de trente jours, à compter du jour de l'envoi de la lettre (le cachet de la poste faisant foi), pour introduire sa demande adaptée.

Art. 15. En cas d'une demande d'agrément en tant que structure mandatée ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles en Flandre, Kind en Gezin remet les volets 1 et 3 à l'Agence de subventionnement dans les quinze jours de la réception de la demande recevable, tel que visé à l'article 12, deuxième alinéa, et informe chaque Concertation Locale en matière d'Accueil d'enfants de la zone de desserte concernée de la demande.

L'Agence de subventionnement transmet la demande au Resoc compétent pour la zone de desserte à laquelle se rapporte la demande. Dans les trente jours, à compter du jour où la demande a été transmise, le Resoc remet un avis écrit et motivé à l'Agence de subventionnement. Dans le cas où l'avis n'est pas remis à temps à l'Agence de subventionnement, il est censé être positif.

Après avoir reçu l'avis du Resoc compétent pour la zone de desserte à laquelle se rapporte la demande, l'Agence de subventionnement est tenue de transmettre à Kind en Gezin son avis motivé, fondé sur les volets 1 et 3, visés à l'alinéa premier, sur l'opportunité de l'agrément de la structure en tant que structure mandatée, ce au plus tard cinquante jours de la réception de la demande à l'Agence de subventionnement.

Lorsque l'Agence de subventionnement formule un avis positif sur une demande, la structure peut être agréée par Kind en Gezin en tant que structure mandatée ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles pour une zone de desserte déterminée.

Kind en Gezin évalue à cet effet :

- 1° les plans de coopération avec des structures d'accueil d'enfants dans la zone de desserte, visée à l'article 6, deuxième alinéa;
- 2° les plans de réalisation d'un accueil occasionnel dans des structures d'accueil d'enfants pendant les heures d'ouverture régulières;
- 3° la garantie que la structure pourra réaliser ses missions avec les moyens et le personnel dont elle dispose;
- 4° l'expérience d'une offre flexible et occasionnelle d'accueil d'enfants;
- 5° la manière planifiée dont la structure entend informer les familles à la recherche d'un accueil flexible ou occasionnel, sur ses services.

Lorsque, dans une zone de desserte déterminée, plusieurs candidats sont jugés admissibles à l'agrément en tant que structure mandatée ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles, Kind en Gezin procédera à une comparaison de fond des candidatures, sur la base des informations du volet deux du formulaire de demande. Si les candidats sont jugés équivalents, le choix par Kind en Gezin se fera en premier lieu sur la base du nombre de places d'accueil de l'implantation, et en second lieu sur la base de l'expérience de l'implantation en matière d'accueil flexible et occasionnel, mentionné dans le formulaire de demande.

La décision sur l'agrément en tant que structure mandatée ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles doit être prise par Kind en Gezin dans les vingt-huit jours de la réception de l'avis de l'Agence de subventionnement ou de la réception de la demande écrite visée au présent arrêté. Au plus tard vingt-et-un jours après sa décision, Kind en Gezin communique sa décision par écrit à la structure.

Une demande d'agrément en tant que structure mandatée est prioritaire sur la demande d'agrément d'une structure en tant que point de coordination ou de pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles.

Art. 16. En cas d'une demande d'agrément en tant que point de coordination en Flandre, Kind en Gezin informe l'Agence de subventionnement et chaque Concertation Locale en matière d'Accueil d'enfants, dans les quinze jours de la réception de la demande recevable, dans la zone de desserte concernée sur la demande.

Kind en Gezin apprécie la demande sur la base des éléments suivants :

- 1° les plans de coopération avec des structures d'accueil d'enfants dans la zone de desserte, visée à l'article 6, deuxième alinéa;
- 2° la garantie que la structure pourra réaliser ses missions avec les moyens et le personnel dont elle dispose;
- 3° l'expérience d'une offre flexible et occasionnelle d'accueil d'enfants;
- 4° la manière planifiée dont la structure entend informer les familles à la recherche d'un accueil flexible ou occasionnel, sur ses services.

Lorsque, dans une zone de desserte déterminée, plusieurs candidats sont jugés admissibles à l'agrément en tant que point de coordination, Kind en Gezin procédera à une comparaison de fond des candidatures, sur la base des données du volet 2 du formulaire de demande. Si les candidats sont jugés équivalents, le choix par Kind en Gezin se fera en premier lieu sur la base du nombre de places d'accueil de l'implantation, et en second lieu sur la base de l'expérience de l'implantation en matière de coordination, mentionnée dans le formulaire de demande.

La décision sur l'agrément en tant que point de coordination doit être prise par Kind en Gezin dans les 138 jours de la réception de la demande visée au présent arrêté. Au plus tard vingt-et-un jours après sa décision, Kind en Gezin communique sa décision par écrit à la structure.

Art. 17. En cas d'une demande d'agrément en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles pour la région bilingue de Bruxelles-Capitale, Kind en Gezin informe le conseil consultatif pour matières préscolaires sur la demande dans les quinze jours de la réception de la demande recevable.

Kind en Gezin apprécie la demande sur la base des éléments suivants :

- 1° les plans de coopération avec les structures d'accueil d'enfants dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale;
- 2° les plans de réalisation d'accueil occasionnel dans les structures d'accueil d'enfants pendant les heures d'ouvertures régulières, si la demande concerne une structure mandatée ou un pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles;
- 3° la garantie que la structure pourra réaliser ses missions avec les moyens et le personnel dont elle dispose;
- 4° l'expérience d'une offre flexible et occasionnelle d'accueil d'enfants;
- 5° la manière planifiée dont la structure entend informer les familles à la recherche d'un accueil flexible ou occasionnel, sur ses services.

Lorsque plusieurs candidats sont jugés admissibles dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale à l'agrément en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles, Kind en Gezin procédera à une comparaison de fond des candidatures. Si les candidats sont jugés équivalents, le choix par Kind en Gezin se fera en premier lieu sur la base du nombre de places d'accueil de l'implantation, et en second lieu sur la base de l'expérience de l'implantation en matière d'accueil flexible et occasionnel.

Une demande d'agrément en tant que structure mandatée est prioritaire sur la demande d'agrément d'une structure en tant que point de coordination ou de pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles.

La décision sur l'agrément en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles est prise par Kind en Gezin dans les nonante jours de la réception de la demande d'agrément en tant que structure mandatée. Au plus tard vingt-et-un jours après sa décision, Kind en Gezin communique sa décision par écrit à la structure.

Section 3. — Retrait de l'agrément

Art. 18. Kind en Gezin peut en tout temps retirer intégralement ou partiellement et temporairement ou définitivement l'agrément et le subventionnement y afférent, si :

- 1° le fonctionnement en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles n'a pas démarré dans les trois mois de la date de départ mentionnée dans la demande, ou si les missions de la structure mandatée, le point de coordination ou le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles, telles que visées au chapitre III, ont été interrompues pendant au moins un mois, à moins que la structure en tant que structure mandatée ou point d'accueil flexible, se trouve dans l'impossibilité, indépendamment de sa volonté, d'accompagner des travailleurs de groupes cibles;
- 2° il est constaté que les conditions stipulées au chapitre II, section 1^{re}, ne sont plus remplies;
- 3° l'Agence de subventionnement le demande pour des structures mandatées et des pools d'accueil flexibles des travailleurs de groupes cibles en Flandre, pour des raisons directement liées à l'emploi et/ou l'accompagnement de travailleurs de groupes cibles.

Section 4. — Procédure de recours

Art. 19. Le pouvoir organisateur d'une structure mandatée agréée, un point de coordination agréé ou un pool d'accueil flexible agréé de travailleurs de groupes cibles en Flandre ou le pouvoir organisateur qui a introduit la demande en tant que structure mandatée en Flandre, peut introduire un recours auprès du Ministre flamand, qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions, contre :

- 1° le refus de l'agrément en tant que structure mandatée ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles après un avis positif de l'Agence de subventionnement;
- 2° le retrait de l'agrément, à moins qu'il ne se soit produit sur la base de l'article 18, 3°.

Le pouvoir organisateur peut exercer un recours auprès du Ministre flamand chargé de l'économie sociale, contre :

- 1° le refus de l'agrément en tant que structure subventionnée sur la base d'un avis négatif de l'Agence de subventionnement;
- 2° le retrait de l'agrément sur la base de l'article 18, 3°.

Art. 20. Le pouvoir organisateur d'une structure mandatée, d'un point de coordination ou d'un pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale peut introduire un recours auprès du Ministre flamand, qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions, contre :

- 1° le refus de l'agrément en tant que structure mandatée, point de coordination ou pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles;
- 2° le retrait de l'agrément.

Art. 21. Le pouvoir organisateur adresse un recours motivé par lettre recommandée au siège principal de Kind en Gezin, au plus tard trente jours après réception de la décision.

Le recours comporte au moins :

- 1° le nom et l'adresse de la structure;
- 2° la date de réception de la décision contestée;
- 3° une motivation circonstanciée du recours;
- 4° la date d'introduction du recours;
- 5° le nom et la signature du président du pouvoir organisateur.

Un recours qui ne répond pas aux conditions visées aux §§ 1^{er} et 2, est irrecevable.

Art. 22. Kind en Gezin statue sur la recevabilité du recours et en avertit le pouvoir organisateur par lettre recommandée dans les vingt-et-un jours après réception du recours.

Art. 23. Le recours suspend l'exécution de la décision sauf si les enfants gardés, les familles, le personnel ou l'environnement immédiat sont menacés d'un danger grave. Dans ce cas, Kind en Gezin statue sur le caractère suspensif du recours et en avertit le pouvoir organisateur par lettre recommandée dans les quinze jours après réception du recours.

Art. 24. Kind en Gezin fait parvenir ce recours ainsi que le dossier administratif complet et les moyens de défense éventuels à la commission consultative d'appel pour les questions de la famille et de l'aide sociale, dans les quinze jours après réception du recours recevable. En même temps, Kind en Gezin transmet une copie du recours au Ministre flamand chargé de l'assistance aux personnes.

Si le recours est formé sur la base de l'article 18, 3°, Kind en Gezin doit, par dérogation au premier alinéa, remettre le recours à l'Agence de subventionnement dans les quinze jours de la réception du recours recevable.

Art. 25. Au plus tard trois mois après la date de réception du recours et du dossier administratif, la commission consultative d'appel pour les questions de la famille et de l'aide sociale rend son avis motivé au Ministre flamand chargé de l'assistance aux personnes et à Kind en Gezin.

Si l'avis de la commission consultative d'appel pour les questions de la famille et de l'aide sociale est conforme à la décision du fonctionnaire dirigeant de Kind en Gezin, la décision définitive est prise par le fonctionnaire dirigeant de Kind en Gezin au plus tard dans les soixante jours après réception de l'avis.

Si l'avis de la commission consultative d'appel pour les questions de la famille et de l'aide sociale n'est pas conforme à la décision du fonctionnaire dirigeant de Kind en Gezin, ou si aucun avis n'est rendu à l'issue du délai, visé au premier alinéa, la décision définitive est prise par le Ministre flamand qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions, et cela au plus tard dans les soixante jours après réception de l'avis ou à l'issue du délai visé au premier alinéa.

Cette décision définitive est motivée. Elle est notifiée par Kind en Gezin, sous pli recommandé, à l'auteur du recours, au plus tard vingt-et-un jours après que le Ministre flamand chargé de l'assistance aux personnes ou le fonctionnaire dirigeant de "Kind en Gezin" a pris sa décision.

Art. 26. Pour les demandes d'agrément en tant que structure mandatée ou en tant que pool d'accueil flexible des travailleurs de groupes cibles en Flandre, l'Agence de subventionnement rend un avis motivé au Ministre flamand, chargé de l'économie sociale, au plus tard quarante jours de la réception du recours.

Le Ministre flamand chargé de l'économie sociale communique sa décision à Kind en Gezin dans les soixante jours de l'avis de l'Agence de subventionnement.

La décision du Ministre flamand chargé de l'économie sociale est notifiée par Kind en Gezin, sous pli recommandé, à l'auteur du recours, au plus tard vingt-et-un jours après réception de la décision.

Si la décision du Ministre flamand chargé de l'économie sociale stipule que l'Agence de subventionnement aurait dû émettre un avis positif, l'auteur du recours peut, sur demande écrite adressée à Kind en Gezin, faire réactiver sa demande d'agrément en tant que structure mandatée ou en tant que pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles. En ce cas, la procédure d'agrément est limitée à l'article 12. Un recours peut être introduit contre cette décision.

CHAPITRE III. — *Missions de la structure mandatée**Section 1^{re}. — Point de coordination accueil d'enfants flexible et occasionnel*

Art. 27. La structure mandatée constitue un point de contact ouvert et accessible aux familles à la recherche d'un accueil d'enfants flexible et occasionnel. La structure mandatée est responsable d'informer les familles qui sont à la recherche d'un accueil d'enfants flexible et occasionnel, de l'offre dans sa région.

Art. 28. La structure mandatée informe les familles nécessitant un accueil d'enfants flexible et occasionnel sur toutes les formes d'accueil possibles et cherche, avec les familles, l'accueil le mieux réalisable et souhaitable. Lors de la recherche d'une solution, la structure mandatée doit toujours tenir compte de l'intérêt et des capacités de l'enfant concerné.

Art. 29. La structure mandatée prend l'initiative, dans la région de desserte pour laquelle est agréée, de connaître l'offre d'accueil et de rendre connu le point de coordination aux familles, structures, et orienteurs.

Section 2. — L'organisation de l'accueil d'enfants flexible et occasionnel

Art. 30. La structure mandatée peut engager les travailleurs de groupes cibles dans sa propre structure.

Art. 31. La structure mandatée peut offrir, non nécessairement après une période d'accueil dans la propre structure ou dans une autre structure, l'accueil à domicile et l'accompagnement des enfants sur le chemin du domicile. La structure mandatée veille à ce que les assurances responsabilité civile et accidents d'enfants accueillis couvrent également le transport des enfants et l'accueil à domicile.

L'accueil à domicile doit avoir lieu dans la zone pour laquelle la structure mandatée a été agréée, à moins que l'accueil qui précède l'accueil à domicile, ait lieu dans la propre région.

Art. 32. La possibilité d'un accueil flexible ou occasionnel ne peut être réservée aux enfants déjà accueillis par la structure. L'accueil flexible ou occasionnel doit être ouvert également aux enfants qui ne sont pas accueillis ou qui sont accueillis par une autre structure pendant les heures d'ouverture régulières.

Art. 33. L'accueil à domicile doit compléter l'accueil existant collectif.

Art. 34. Le paiement de l'accueil flexible ou occasionnel organisé par ou dans la structure mandatée est réglé par les dispositions spécifiques suivantes :

- 1° dans le cas de l'accueil d'un enfant dans la structure mandatée, la cotisation est fixée par le règlement relatif à la cotisation financière de la famille en vigueur dans la structure;
- 2° en ce qui concerne l'accueil à domicile, la structure mandatée demande à la famille qui fait appel à cet accueil une cotisation financière. Cette cotisation est payable à la structure mandatée;
- 3° la cotisation financière de la famille est liée à la durée de l'accueil de l'enfant ou des enfants. L'éventuel temps de transport de l'enfant ou des enfants est compris dans la durée de l'accueil;
- 4° la cotisation est de 0,68 euros par demi-heure commencée, le montant minimum étant de 6,15 euros par prestation d'accueil au domicile;
- 5° si la situation financière de la famille le justifie, un tarif social peut être appliqué. Ce tarif social est de 50 % de la cotisation financière fixée aux 3° et 4°. Les membres du personnel compétents de l'agence interne autonome « Inspectie Welzijn, Volksgezondheid en Gezin » doivent pouvoir consulter et évaluer les dossiers en question.

Division 3. La qualité de l'accueil d'enfants flexible et occasionnel à domicile

Art. 35. La structure mandatée est responsable de la qualité de l'accueil à domicile assuré par ses propres employés ou par des travailleurs de groupes cibles.

Au niveau de la qualité, il faut au moins prêter attention aux critères suivants :

- 1° les exigences de qualification et de formation auxquelles les accompagnateurs des enfants et les responsables doivent répondre;
- 2° la façon dont l'accueil sera organisé;
- 3° le nombre maximal d'enfants par accompagnateur;
- 4° la responsabilité de l'offreur d'accueil et de la famille relative à l'accueil offert;
- 5° la relation avec chaque enfant;
- 6° la façon dont la sécurité psychique et physique de chaque enfant sera garantie;
- 7° la façon dont la santé de chaque enfant sera promue;
- 8° la façon de gérer des situations de crise;
- 9° la concertation avec la famille;
- 10° l'auto-évaluation de l'accueil;
- 11° le nombre maximal de demandes d'accueil auquel il peut être répondu.

A titre d'appui, Kind en Gezin offre un cadre de qualité.

Section 4. — L'accompagnement de travailleurs dans le pool

Art. 36. La structure mandatée assure l'accompagnement des travailleurs de groupes cibles et leur encadrement au parcours de formation.

CHAPITRE IV. — *Missions du point de coordination accueil d'enfants flexible et occasionnel*

Art. 37. Le point de coordination constitue un point de contact ouvert et accessible aux familles à la recherche d'un accueil d'enfants flexible et occasionnel. Le point de coordination est responsable d'informer les familles qui sont à la recherche d'un accueil d'enfants flexible et occasionnel, de l'offre dans sa région.

Art. 38. Le point de coordination informe les familles nécessitant un accueil d'enfants flexible et occasionnel sur toutes les formes d'accueil possibles et cherche, avec les familles, l'accueil le mieux réalisable et souhaitable. Lors de la recherche d'une solution, le point de coordination doit toujours tenir compte de l'intérêt et des capacités de l'enfant concerné.

Art. 39. Le point de coordination prend l'initiative, dans la région de desserte pour laquelle elle est agréée, de connaître l'offre d'accueil, et de rendre connu le point de coordination auprès des familles, structures et orienteurs.

CHAPITRE V. — Missions du pool d'accueil flexible des travailleurs de groupes cibles

Section 1^{re}. — L'organisation de l'accueil d'enfants flexible et occasionnel

Art. 40. Le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles peut engager les travailleurs de groupes cibles dans la propre structure.

Art. 41. Le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles peut offrir, non nécessairement après une période d'accueil dans la propre structure ou dans une autre structure, l'accueil à domicile et l'accompagnement éventuel des enfants sur le chemin du domicile. Le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles veille à ce que les assurances de responsabilité civile et d'accidents des enfants accueillis couvrent également le transport des enfants et l'accueil à domicile.

L'accueil à domicile doit avoir lieu dans la région dans laquelle le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles est agréé, à moins que l'accueil qui précède l'accueil à domicile, ait lieu dans la propre région.

Art. 42. La possibilité d'un accueil flexible ou occasionnel ne peut être réservée aux enfants déjà accueillis par la structure. L'accueil flexible ou occasionnel doit être ouvert également aux enfants qui ne sont pas accueillis ou qui sont accueillis par une autre structure pendant les heures d'ouverture régulières.

Art. 43. L'accueil à domicile doit compléter l'accueil collectif existant.

Art. 44. Le paiement de l'accueil flexible ou occasionnel organisé par ou dans le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles, est réglé par les dispositions spécifiques suivantes :

- 1° dans le cas de l'accueil d'un enfant dans le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles, la cotisation est fixée par le règlement relatif à la cotisation financière de la famille en vigueur dans la structure;
- 2° en ce qui concerne l'accueil à domicile, le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles demande à la famille qui fait appel à cet accueil une cotisation financière. Cette cotisation doit être payée au pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles;
- 3° la cotisation financière de la famille est liée à la durée de l'accueil de l'enfant ou des enfants. L'éventuel temps de transport de l'enfant ou des enfants est compris dans la durée de l'accueil;
- 4° la cotisation est de 0,68 euros par demi-heure commencée, le montant minimum étant de 6,15 euros par prestation d'accueil au domicile;
- 5° si la situation financière de la famille le justifie, un tarif social peut être appliqué. Ce tarif social est de 50 % de la cotisation financière fixée aux 3° et 4°. Les membres du personnel compétents de l'agence interne autonomisée « Inspectie Welzijn, Volksgezondheid en Gezin » doivent pouvoir consulter et évaluer les dossiers en question.

Section 2. — La qualité de l'accueil d'enfants flexible et occasionnel à domicile

Art. 45. Le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles est responsable de la qualité de l'accueil à domicile assuré par les propres employés ou par des travailleurs de groupes cibles.

Sur le plan de la qualité au moins les critères suivants doivent être respectés :

- 1° les exigences de qualification et de formation auxquelles les accompagnateurs d'enfants et les responsables doivent répondre;
- 2° la façon dont l'accueil est organisé;
- 3° le nombre maximal d'enfants par accompagnateur;
- 4° la responsabilité de l'offreur d'accueil et de la famille pour l'accueil offert;
- 5° le contact avec chaque enfant;
- 6° la façon dont la sécurité psychique et physique de chaque enfant est garantie;
- 7° la façon dont la santé de chaque enfant sera promue;
- 8° la façon de réagir en situations de crise;
- 9° la concertation avec les familles;
- 10° l'auto-évaluation de l'accueil;
- 11° le nombre maximal de questions d'accueil qui peuvent être répondues simultanément.

A l'appui de cela, Kind en Gezin offre un cadre de qualité.

Section 3. — L'accompagnement de travailleurs dans le pool

Art. 46. Le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles assure l'accompagnement des travailleurs de groupes cibles et leur encadrement au parcours de formation.

CHAPITRE VI. — Travailleurs dans le pool

Section 1^{re}. — Conditions générales

Art. 47. La structure mandatée et le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles en Flandre s'efforcent au maximum d'engager des travailleurs de groupes à potentiel et de leur offrir des chances égales au sein de la structure.

Pour le travailleur de groupe cible, engagé au sein d'une structure mandatée et pour le pool d'accueil flexible des travailleurs de groupes cibles les exigences de départ suivantes s'appliquent :

- 1° le travailleur de groupe cible répond au profil SINE;

- 2° le travailleur du groupe cible a réussi à la présélection organisée par le VDAB, vérifiant si le candidat est disposé à s'occuper d'enfants et/ou s'il a le potentiel de croissance pour répondre, après formation et encadrement, au profil professionnel d'accompagnateur dans l'accueil d'enfants ou d'accompagnateur dans l'accueil extrascolaire, tel que déterminé par le SERV. Le potentiel de croissance est testé en vérifiant au moins si le candidat dispose des aptitudes clés du profil professionnel susvisé.

Les parcours de formation doivent remplir les conditions suivantes :

- 1° la structure mandatée et le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles élaborent des parcours d'encadrement et de formation pour leurs travailleurs de groupes cibles;
- 2° les travailleurs de groupes cibles engagés dans l'année de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, doivent disposer, dans les six ans du début de leur occupation, d'un certificat de qualification délivré par le Ministre flamand chargé de l'assistance aux personnes;
- 3° les travailleurs de groupes cibles engagés après le délai, visé à l'alinéa 3, 2°, doivent disposer, dans les quatre ans du début de leur occupation, d'un certificat de qualification délivré par le Ministre flamand chargé de l'assistance aux personnes.

Art. 48. La structure mandatée et le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale s'efforcent au maximum d'engager des travailleurs de groupes à potentiel et de leur offrir des chances égales au sein de la structure.

Les exigences de départ pour le travailleur de groupe cible, employé auprès d'une structure mandatée ou d'un pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles localisés dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale sont que le travailleur de groupe cible remplit les conditions pour les contractuels subventionnés. Lorsqu'il s'agit de travailleurs non qualifiés, les parcours de formation doivent remplir les conditions suivantes :

- 1° la structure mandatée et le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles élaborent des parcours d'encadrement et de formation pour leurs travailleurs de groupes cibles;
- 2° les travailleurs de groupes cibles engagés dans l'année de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, doivent disposer, dans les six ans du début de leur occupation, d'un certificat de qualification délivré par le Ministre flamand chargé de l'assistance aux personnes;
- 3° les travailleurs de groupes cibles engagés après le délai, visé à l'alinéa 3, 2°, doivent disposer, dans les quatre ans du début de leur occupation, d'un certificat de qualification délivré par le Ministre flamand chargé de l'assistance aux personnes.

Section 2. — Conditions spécifiques pour des employées dans l'accueil d'enfants agréé

Art. 49. Au début de son emploi, le travailleur de groupe cible produit un certificat médical faisant apparaître qu'il est apte à s'occuper d'enfants.

Art. 50. Le travailleur de groupe cible produit, au début de son emploi et, sur demande de la structure au cours de son emploi, un extrait du casier judiciaire (modèle 2), spécifiquement pour s'occuper d'enfants.

Section 3. — Subventionnement des travailleurs de groupes cibles

Art. 51. En ce qui concerne la structure mandatée et le pool d'accueil flexible des travailleurs de groupes cibles localisés en Flandre et dans le cadre des limites des crédits budgétaires, la structure mandatée agréée et le pool d'accueil flexible des travailleurs de groupes cibles ont droit à une prime salariale de 8.489,64 euros au maximum par travailleur de groupes cibles employé en équivalent temps plein, octroyée par le Ministre flamand compétent pour l'économie sociale et à une prime salariale maximale de 6.156,15 euros octroyée par Kind en Gezin.

La période subventionnelle prend cours, par travailleur de groupe cible équivalent temps plein, le jour de l'entrée en service du premier travailleur de groupe cible titulaire. Cette période est prolongée par le délai écoulé entre la cessation de fonctions du titulaire et l'entrée en service du remplaçant définitif.

Dans les limites des crédits budgétaires, la structure mandatée agréée et le pool flexible de travailleurs de groupes cibles, peuvent prétendre à une subvention de fonctionnement maximale de 1.445,67 euros sur base annuelle, par travailleur de groupe cible en équivalent temps plein, octroyée par Kind en Gezin.

Art. 52. La structure mandatée et le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles, localisés en Flandre, ont, dans les limites des crédits budgétaires, droit à une prime d'encadrement complémentaire de 12.734,46 euros sur base annuelle, octroyée par le Ministre flamand, compétent pour l'économie sociale, et à une prime d'encadrement de 1.102,54 euros sur base annuelle, octroyée par Kind en Gezin.

Art. 53. En cas de mise à disposition de personnel d'encadrement par une autorité, il n'est pas attribué de prime d'encadrement, sauf si l'initiative agréée d'économie de services locaux doit payer les frais salariaux complets du membre du personnel mis à disposition à l'autorité qui le met à disposition.

Art. 54. Le financement n'est accordé qu'à l'initiative agréée d'économie de services locaux qui atteint un chiffre d'affaires annuel, toutes activités confondues, avant impôts, de moins de 100 millions d'euros au total, pendant les deux exercices précédant l'exercice où l'agrément a été accordé, et qui reçoit, pour le service en question, moins de 30 millions d'euros de subventions par an.

La somme du montant des subventions accordées dans le cadre du financement trèfle, et des recettes éventuelles ne peut être supérieure à ce qui est nécessaire pour couvrir en tout ou en partie le coût de la réalisation de l'initiative agréée d'économie de services locaux.

Art. 55. La structure mandatée et le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale ont, dans les limites des crédits budgétaires, droit à une prime salariale maximale de 6.156,15 euros sur base annuelle par travailleur en équivalent temps plein.

La période subventionnelle prend cours, par travailleur de groupe cible en équivalent temps plein, le jour de l'entrée en service du premier travailleur titulaire. Cette période est prolongée par le délai écoulé entre la cessation de fonctions du titulaire et l'entrée en service du remplaçant définitif.

Dans les limites des crédits budgétaires, la structure mandatée agréée et le pool flexible de travailleurs de groupes cibles, peuvent prétendre à une subvention de fonctionnement maximale de 1.445,67 euros sur base annuelle, par travailleur de groupe cible en équivalent temps plein, octroyée par Kind en Gezin.

Art. 56. La structure mandatée et le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale ont, dans les limites des crédits budgétaires, droit à une prime d'encadrement complémentaire de 13.837 euros sur base annuelle.

CHAPITRE VII. — *Fonction de coordination*

Section 1^{re}. — Conditions générales

Art. 57. La structure mandatée ou le point de coordination en Flandre dispose au moins d'un quart de fonction de coordination à temps plein.

Art. 58. La structure mandatée et le point de coordination dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale disposent au moins d'une fonction de coordination trois quarts et au maximum d'une fonction de coordination ETP.

Art. 59. Le coordinateur est au moins porteur d'un certificat de fin d'études d'une formation suivie avec fruit d'une orientation de l'enseignement supérieur non universitaire d'un cycle, ou de l'enseignement supérieur de type court de promotion sociale.

Section 2. — Subventionnement de la fonction de coordination

Art. 60. Dans les limites des crédits budgétaires, une structure mandatée et un point de coordination en Flandre ont droit à une subvention pour la fonction de coordination.

La subvention est de 10.948,27 euros, octroyée par Kind en Gezin.

Art. 61. Dans les limites des crédits budgétaires, une structure mandatée et un point de coordination dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale a droit à des subventions pour la fonction de coordination.

Cette subvention est 32.844,81 euros, octroyée par Kind en Gezin et ce pour les trois quarts d'une fonction à temps plein.

CHAPITRE VII. — *Dispositions particulières*

Section 1^{re}. — Paiement des subventions

Art. 62. Les subventions visées aux articles 51, 52, 55, 56, 60 et 61, qui sont octroyées par Kind en Gezin, sont liquidées annuellement, au plus tard le 1^{er} avril de l'année suivant l'année de subvention, à condition que la structure ait produit les documents requis.

Kind en Gezin accorde chaque trimestre aux structures une avance de 95 % au maximum d'un quart du montant dû pour une année calendaire pour les subventions octroyée par elle. Cette avance est réclamée au prorata lorsque la structure cesse ses activités.

Art. 63. Les subventions qui sont octroyées par le Ministre flamand, compétent pour l'économie sociale, sont octroyées conformément aux dispositions visées à l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relative à l'économie de services locaux.

Art. 64. Les articles 12 à 16 inclus de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relative à l'économie de services locaux s'appliquent.

Section 2. — Dispositions spécifiques dans le cadre de la réduction de la pression du travail

Art. 65. Il est octroyé une subvention additionnelle au prorata des prestations de travail, dans le cadre de la réduction de la pression du travail :

- 1° pour chaque membre du personnel subventionné par Kind en Gezin (1 ETP) dans les garderies et les services pour parents d'accueil agréés;
- 2° pour chaque coordinateur et chaque accompagnateur d'enfants dans les initiatives d'accueil extrascolaire;
- 3° pour chaque accompagnateur subventionné par Kind en Gezin dans l'accueil extrascolaire dans des locaux séparés dans des garderies;
- 4° pour les membres du personnel subventionnés par Kind en Gezin dans le cadre expérimental de projets d'accueil d'enfants dans des services de quartier et de proximité et dans les services locaux de l'accueil d'enfants de voisinage;
- 5° pour les membres du personnel dans un ancien statut TCT, et pour chaque membre du personnel subventionné par Kind en Gezin dans une structure mandatée.

Cette subvention additionnelle, visée au premier alinéa, est calculée pour chaque année d'activité séparément, sur la base de montants spécifiques inscrits au budget, et cela pour toutes les structures d'accueil. La procédure suivante est appliquée :

- 1° Lorsque la structure est une asbl, il est vérifié le 1^{er} janvier de l'année de subvention en question, combien de membres du personnel sont admissibles. Pour les membres du personnel des initiatives d'accueil extrascolaire ayant le statut de contractuel subventionné, l'appui est limité à la part qui n'est pas comprise dans la prime du contractuel subventionné. Le montant fixé est calculé par membre de personnel à temps plein, étant entendu que :
 - a) un membre du personnel ayant 45 ans ou plus mais moins de 50 ans compte pour une unité;
 - b) un membre du personnel ayant 50 ans ou plus, mais moins de 55 ans, compte pour deux unités;
 - c) un membre du personnel ayant 55 ans ou plus compte pour trois unités.
- 2° Lorsque la structure est une administration publique, le 1^{er} janvier de l'année de subvention en question, il est prévu pour chaque membre du personnel subventionné (1 ETP) des garderies et des services pour familles d'accueil organisés par une administration publique, un montant de subvention forfaitaire dans le cadre de la réduction de la pression du travail.

La règle de conversion suivante s'applique aux places subventionnées au 1^{er} janvier de l'année en question dans une initiative d'accueil extrascolaire ou un accueil extrascolaire lié à une garderie organisée par une administration publique :

- 1° une place représente une fraction 0,040 du montant de subvention fixé pour réduction de pression de travail par ETP pour une initiative d'accueil extrascolaire;

- 2° une place représente une fraction 0,125 de la réduction de pression de travail fixée par ETP pour une place dans le cadre de l'accueil extrascolaire liée à une crèche.

La règle de conversion suivante s'applique à une place dans un service de quartier et de proximité et un service local d'accueil d'enfants de voisinage :

- 1° une place dans un service local d'accueil préscolaire égale 0,175 ETP;
2° une place d'accueil extrascolaire égale 0,125 ETP.

Pour la structure mandatée, organisée par une administration publique, il est octroyé un montant forfaitaire par ETP subventionné par Kind en Gezin.

Section 3. — Indexation des montants des subventions

Art. 66. Les montants forfaitaires octroyés par Kind en Gezin, visés au présent arrêté, sont majorés le 1^{er} janvier de chaque année de la hausse exprimée en pour cent de l'indice de sante entre le 1^{er} novembre de l'année calendaire précédente et le 1^{er} novembre de l'année précédant celle-là, et pour la première fois le 1^{er} janvier 2010.

Les montants forfaitaires octroyés par le Ministre flamand, compétent pour l'économie sociale, visés au présent arrêté, sont majorés d'une hausse en pour cent de l'indice de santé, le cas échéant pour la première fois le 1^{er} janvier 2010.

CHAPITRE IX. — Contrôle et évaluation

Art. 67. Le présent arrêté fera l'objet d'une évaluation un an après son entrée en vigueur. Feront notamment l'objet de l'évaluation : les effets sur l'accueil d'enfants, les effets sur l'emploi, la répartition en zones de desserte, le financement et les missions de la structure mandatée, le point de coordination et le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles, et le fonctionnement des travailleurs de groupes cibles dans l'accueil d'enfants.

Art. 68. Kind en Gezin veille au respect des dispositions du présent arrêté. La surveillance du respect de la réglementation est exercée sur pièces ou sur place. La structure mandatée, le point de coordination et le pool d'accueil flexible de travailleurs de groupes cibles fournissent à cet effet les informations demandées par Kind en Gezin ou des pièces au sujet des activités. Le contrôle sur place est effectué par des membres du personnel de l'agence autonomisée interne « Inspectie Welzijn, Volksgezondheid en Gezin ». La structure fournit les informations ou les pièces demandées par ladite agence au sujet des activités. En outre, l'agence a libre accès aux locaux de la structure d'accueil. Ils ont le droit de consulter tous les documents administratifs et ont, à leur demande, accès aux dossiers individuels.

Art. 69. Le Ministre, compétent de l'économie sociale, peut décider, sur la base du rapport des inspecteurs des lois sociales et de l'avis de l'Agence de subvention, qu'il est mis fin à l'octroi de la prime, que l'agrément est retiré ou suspendu, si l'initiative d'économie de services locaux :

- 1° ne respecte pas les engagements, visés au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relatif à l'économie de services locaux;
2° n'affecte pas effectivement la prime octroyée à la prime salariale et la prime d'encadrement telle que visée au chapitre V de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relatif à l'économie de service locaux;
3° a commis des infractions graves ou répétées aux règles de la législation sur le travail et la législation sociale.

CHAPITRE X. — Dispositions finales

Art. 70. Les structures agréées mandatées, visées à l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2007 fixant les conditions d'agrément et subventionnement en tant que structure mandatée conservent leur agrément. Le financement de ces structures mandatées est adapté conformément aux dispositions du présent arrêté.

Art. 71. L'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2007 portant agrément et subventionnement en tant que structure mandatée, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007, est abrogé;

Art. 72. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 73. Le Ministre flamand ayant l'économie sociale dans ses attributions et le Ministre flamand ayant l'assistance aux personnes dans ses attributions sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 30 avril 2009.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

La Ministre flamande de la Mobilité, de l'Economie sociale et de l'Egalité des Chances,

K. VAN BREMPT

La Ministre flamande du Bien-Etre, de la Santé publique et de la Famille,

V. HEEREN