

§ 6. A l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 mars 2003 visant à lutter contre les dégâts aux revêtements de routes suite aux excès de poids sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'article 2, § 1^{er}, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 7 octobre 2005, 1^{er} décembre 2006 et 14 novembre 2007, les mots "une légitimation signée par le ministre, tel que décrit à l'annexe Iere du présent arrêté" sont remplacés par les mots "une carte de légitimation telle que visée à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif aux cartes de légitimation des membres du personnel des services des autorités flamandes chargés de compétences d'inspection ou de contrôle";

2° l'annexe Iere, modifiée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} décembre 2006, est abrogée;

§ 7. A l'article 9.3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003 fixant le règlement flamand relatif à la prévention et à la gestion des déchets, les mots "en montrant un document de légitimation signé par le directeur de l'OVAM, ou par le directeur de leur administration ou le bourgmestre" sont remplacés par les mots "en montrant une carte de légitimation telle que visée à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif aux cartes de légitimation des membres du personnel des services des autorités flamandes chargés de compétences d'inspection ou de contrôle, respectivement une preuve de légitimation signée par le directeur de leur administration ou par le bourgmestre".

§ 8. A l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 janvier 2005 portant exécution du décret du 30 avril 2004 portant uniformisation des dispositions de contrôle, de sanction et pénales reprises dans la réglementation des matières de législation sociale qui relèvent de la compétence de la Communauté flamande et de la Région flamande, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'article 2 est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 2. La carte de légitimation est accordée conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif aux cartes de légitimation des membres du personnel des services des autorités flamandes chargés de compétences d'inspection ou de contrôle";

2° L'article 3 est abrogé;

3° l'article 5 est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 5. A l'expiration de sa désignation, l'inspecteur des lois sociales rend immédiatement la carte de légitimation. De plus, toute perte de la carte de légitimation est à signaler immédiatement."

§ 9. A l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 avril 2006 portant désignation des membres du personnel chargés de l'établissement, de l'exécutoire, le contrôle, la perception et le recouvrement des redevances GRB, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 avril 2006, les mots "une preuve de légitimation, signée par le fonctionnaire dirigeant" sont remplacés par les mots "une carte de légitimation telle que visée à l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif aux cartes de légitimation des membres du personnel des services des autorités flamandes chargés de compétences d'inspection ou de contrôle".

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.

Art. 9. Les membres du Gouvernement flamand sont chargés, chacun en ce qui le ou la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 10 juillet 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand des Finances et du Budget et de l'Aménagement du Territoire,
D. VAN MECHELEN

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises,
B. ANCIAUX

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique des Villes, du Logement et de l'Intégration civique,
M. KEULEN

La Ministre flamande de la Mobilité, de l'Economie sociale et de l'Egalité des Chances,
K. VAN BREMPT

Le Ministre flamand du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,
S. VANACKERE

La Ministre flamande des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,
Hilde CREVITS

La Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur,
P. CEYSSENS

VLAAMSE OVERHEID

N. 2008 — 3463

[C — 2008/36199]

18 JULI 2008. — Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 houdende oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern zelfstandig agentschap « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », inzonderheid op artikel 5, § 1, 3°, c, op artikel 5, § 1, 5°, a) en b), en op artikel 5, § 2;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern zelfstandig agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 8, 1° en 5°;

Gelet op het decreet van 23 december 2005 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2006, inzonderheid op artikel 79;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 1991 betreffende de inschrijving bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 12, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 juli 1993, 23 juli 1998, 19 januari 2001 en 16 februari 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 1993 tot instelling en tot regeling van een stelsel van bedrijfsopleidingen met het oog op de integratie van personen met een handicap in het arbeidsproces, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 12 december 2003 en 17 november 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 1994 houdende vaststelling van de regels volgens dewelke het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap de kosten van bijstand door tolken voor doven en slechthorenden ten laste kan nemen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 25 november 1997, 17 juli 2000, 3 mei 2002, 23 april 2004, 22 juli 2005, 7 juli 2006, 17 november 2006, 19 juli 2007 en 15 februari 2008;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 1995 tot vaststelling van de voorwaarden waarop de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een loonsubsidie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 1996, 18 december 1998, 12 december 2003 en 17 november 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 1995 betreffende de tenlasteneming door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van bijkomende uitgaven voor de professionele integratie van personen met een handicap, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 12 december 2003 en 17 november 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1996 houdende subsidieregeling van het loon en van de sociale lasten van de werknemers in de beschutte werkplaatsen die erkend zijn door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 juni 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 18 december 1998 tot vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten volgens dewelke de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een inschakelingspremie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 12 december 2003 en 17 november 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 1999 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden van de beschutte werkplaatsen, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 april 1964 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder de lasten die voor de mindervaliden voortvloeien uit de verplaatsing naar en het verblijf op de plaats die aangewezen werd voor hun beroepsopleiding, omscholing of herscholing, worden gedragen door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 7 maart 1990 en 17 november 2006 en bij de ministeriele besluiten van 28 maart 1972 en 17 januari 1978;

Gelet op het ministerieel besluit van 27 december 1967 houdende vaststelling van de criteria van toekenning der tegemoetkomingen inzake sociale integratie op het gebied van de sociale hulp op het gebied van de sociale reclassering van de mindervaliden, inzonderheid op artikel 11bis, ingevoegd bij het ministerieel besluit van 2 juli 1975 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 7 maart 1990, 23 november 2001 en 17 november 2006;

Gelet op het ministerieel besluit van 29 maart 1990 houdende vaststelling van de perken binnen en de voorwaarden onder dewelke een schoolopleiding bedoeld bij artikel 56, § 1, van het koninklijk besluit van 5 juli 1963 betreffende de sociale reclassering van de mindervaliden, in de Vlaamse Gemeenschap kan gelijkgesteld worden met een beroepsopleiding, omscholing of herscholing bedoeld bij § 2 van hetzelfde artikel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 29 mei 2008;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 19 juni 2008 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° VDAB: de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, opgericht bij het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding »;

2° raad van bestuur: de raad van bestuur van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, vermeld in artikel 7 van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », met de bevoegdheden vermeld in artikel 12 van hetzelfde decreet;

3° arbeidshandicap: een langdurig en belangrijk probleem van deelname aan het arbeidsleven dat te wijten is aan het samenspel tussen functietoornissen van mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke aard, beperkingen bij het uitvoeren van activiteiten en persoonlijke en externe factoren;

4° gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdienst (GA): de dienst, vermeld in artikel 1, 10°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van de gespecialiseerde trajectbepalings- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten;

5° GIBO: de gespecialiseerde individuele beroepsopleiding in een onderneming, vermeld in artikel 3, § 5, § 6 en § 7, van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en de financiering door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van de gespecialiseerde trajectbepalings- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten;

6° Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP): tegemoetkoming aan een werkgever die een persoon met een arbeidshandicap aanwerft of heeft aangeworven, of aan een zelfstandige met een arbeidshandicap ter compensatie van de kosten van de inschakeling in het beroepsleven, de kosten van ondersteuning en van verminderde productiviteit;

7° bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen : maatregelen die beogen een persoon met een indicatie van arbeidshandicap beter te integreren op de arbeidsmarkt. Het gaat om aanpassingen van en aan de arbeidsomgeving, tegemoetkomingen in de verplaatsingskosten en verblijfkosten voor personen met een arbeidshandicap met mobiliteitsproblemen, ondersteuning door gebarentaal-, oraal- en schrijftolken, de Vlaamse Ondersteuningspremie en tewerkstelling in een beschutte werkplaats;

8° persoon met een arbeidshandicap : persoon met een indicatie van arbeidshandicap voor wie de VDAB op basis van hoofdstuk II beslist heeft dat hij recht heeft op één of meerdere bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen;

9° beschutte werkplaats : de beschutte werkplaats, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 1999 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden van de beschutte werkplaatsen;

10° gespecialiseerd vervoer : niet-collectief vervoer, specifiek bedoeld voor en aangepast aan personen met een arbeidshandicap met mobiliteitsproblemen.

Art. 2. De krachtens dit besluit aan de werkgevers terugbetaalde kosten of uitgekeerde tegemoetkomingen zijn vrijgesteld van de aanmeldingsverplichting, vermeld in artikel 88, § 3, van het EG-verdrag krachtens de bepalingen van artikel 3 en 6.2, eerste lid, van de Verordening (EG) nr. 2204/2002 van de Commissie van 5 december 2002 betreffende de toepassing van artikel 87 en 88 van het EG-verdrag op de werkgelegenheidssteun en alle latere wijzigingen ervan. De werkgever zal het dossier, vermeld in artikel 6.3 van die Verordening bijhouden.

HOOFDSTUK II. — *Bepaling van de personen met een arbeidshandicap*

Art. 3. De personen met een indicatie van een arbeidshandicap zijn :

1° personen met een handicap, erkend door het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap;

2° personen die gewezen leerling zijn van het buitengewoon onderwijs en die hoogstens een getuigschrift of diploma behaald hebben in het buitengewoon onderwijs;

3° personen die op basis van hun handicap in aanmerking komen voor een inkomensvervangende tegemoetkoming of integratietegemoetkoming, verstrekt aan personen met een handicap op basis van de wet van 27 februari 1987 houdende tegemoetkomingen aan personen met een handicap;

4° personen die in het bezit zijn van een afschrift van een definitief geworden gerechtelijke beslissing of van een attest van een bevoegde federale instelling waaruit een blijvende graad van arbeidsongeschiktheid blijkt;

5° personen die recht geven op bijkomende kinderbijslag of personen die recht hebben op een verhoogde kinderbijslag voor hun kind of kinderen ten laste als ouder met een handicap;

6° personen die een invaliditeitsuitkering ontvangen op basis van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

7° personen met een attest van een door de VDAB aangewezen dienst of arts.

Art. 4. De VDAB bepaalt of een persoon met een indicatie van arbeidshandicap recht heeft op één of meerdere bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen. Dit recht kan van bepaalde duur of van onbepaalde duur zijn. De VDAB bepaalt dit op basis van een van de volgende documenten of onderzoeken :

1° een door de raad van bestuur vastgestelde lijst van aandoeningen en/of voorgeschiedenis van de persoon met een indicatie van een arbeidshandicap;

2° multidisciplinaire informatie;

3° een gespecialiseerd arbeidsonderzoek, uitgevoerd door een GA.

Indien een persoon met een indicatie van arbeidshandicap recht krijgt op één of meerdere bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen, dan wordt die persoon een persoon met een arbeidshandicap genoemd.

Met uitzondering van hoofdstuk VII behouden de personen die voor de inwerkingtreding van dit besluit een behoefteprofiel hebben, overeenkomend met een bijstandsveld W2 of W3 als vermeld in de bijlage die gevoegd is bij het ministerieel besluit van 27 juni 2006 houdende vaststelling van de bijstandsvelden inzake sociale integratie van personen met een handicap, hun recht op bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen.

HOOFDSTUK III. — *Aanpassingen van en aan de arbeidsomgeving*

Afdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 5. De persoon met een arbeidshandicap of de natuurlijke persoon of rechtspersoon die een persoon met een arbeidshandicap tewerkstelt of opleidt, kan van de VDAB, in overeenstemming met de voorwaarden en modaliteiten vermeld in dit hoofdstuk, een tegemoetkoming krijgen in de kosten van arbeidsgereedschap en -kledij en in de kosten van aanpassing van de arbeidspost, als de aard en de ernst van de arbeidshandicap dat rechtvaardigen.

De VDAB bepaalt of de aard en de ernst van de arbeidshandicap een tegemoetkoming, als vermeld in het eerste lid, rechtvaardigen.

Afdeling II. — Tegemoetkoming in de kosten van arbeidsgereedschap en -kledij

Art. 6. Onder de voorwaarden, vermeld in artikel 7, en volgens de modaliteiten, vermeld in artikel 8, verleent de VDAB een tegemoetkoming in de kosten van aankoop van arbeidsgereedschap en -kledij, die gedragen worden door personen met een arbeidshandicap.

Art. 7. Om van de tegemoetkoming, vermeld in artikel 6 te kunnen genieten, toont de persoon met een arbeidshandicap aan dat :

1° het vermelde arbeidsgereedschap of de vermelde arbeidskledij niet courant gebruikt wordt in de beroepstak waarin hij wordt of zal worden tewerkgesteld, en rechtstreeks noodzakelijk is of zal zijn voor de uitoefening van zijn professionele activiteit;

2° de werkgever niet gehouden is zelf de kosten van het gereedschap of arbeidskledij te dragen, of dat hij van zijn werkgever het nodige gereedschap of arbeidskledij niet kan krijgen, noch de tegenwaarde in speciën voor de aankoop ervan;

3° de noodzaak, de gebruiksfrequentie, de werkzaamheid en de doelmatigheid van het vermelde arbeidsgereedschap of de vermelde arbeidskledij in functie zijn van de arbeidshandicap, en in verhouding staan tot het bedrag van de gevraagde ondersteuning.

Art. 8. Met behoud van de toepassing van artikelen 15 en 16, dekt de tegemoetkoming enkel de bijkomende kosten die de persoon met een arbeidshandicap vanwege zijn handicap moet dragen, ten aanzien van de kosten die een valide werknemer voor zijn arbeidsgereedschap en -kledij moet dragen.

Als, om te voldoen aan de specifieke noden van de persoon met een arbeidshandicap, alleen het arbeidsgereedschap aangepast hoeft te worden, dekt de tegemoetkoming van de VDAB alleen de aanpassingskosten.

Afdeling III. — Tegemoetkoming in de kosten voor de aanpassing van de arbeidspost van werknemers met een arbeidshandicap en van personen met een arbeidshandicap die een GIBO volgen

Art. 9. Onder de voorwaarden, vermeld in artikel 10, en volgens de modaliteiten, vermeld in artikel 11, verleent de VDAB een tegemoetkoming in de kosten voor de aanpassing van de arbeidspost, die gedragen worden door de werkgevers die personen met een arbeidshandicap tewerkstellen krachtens een arbeidsovereenkomst of een publiekrechtelijk statuut of die personen met een arbeidshandicap toelaten bij hen een GIBO te volgen.

Art. 10. Om aanspraak te kunnen maken op de tegemoetkoming in de kosten voor de aanpassing van de arbeidspost, voldoen de werkgevers, vermeld in artikel 9, aan de volgende voorwaarden :

1° aantonen dat de aanpassing van de arbeidspost niet gebruikelijk is in de beroepstak waarin de persoon met een arbeidshandicap werkt of in opleiding is, en rechtstreeks noodzakelijk is voor de uitoefening van de professionele activiteiten;

2° zich ertoe verbinden om de persoon met een arbeidshandicap van wie de arbeidspost is aangepast, gedurende een minimumperiode van zes maand in dienst te houden;

3° zich ertoe verbinden om in de toekomst iedere met tegemoetkoming van de VDAB aangepaste arbeidspost bij voorrang te reserveren voor een persoon met een arbeidshandicap;

4° zich ertoe verbinden om de aanpassing, als voor zover er een tegemoetkoming voor werd verleend, niet als bedrijfslasten in te brengen bij hun belastingaangifte.

Art. 11. Met behoud van de toepassing van artikelen 15 en 16 dekt de tegemoetkoming van de VDAB alle werkelijke kosten voor de aanpassing van de arbeidspost.

De tussenkomst dekt alleen het verschil tussen de kosten voor de aanpassing van de arbeidspost voor een valide persoon en de kosten voor de aanpassing van de arbeidspost die vereist zijn vanwege de arbeidshandicap.

Afdeling IV. — Tegemoetkoming in de kosten voor de aanpassing van de arbeidspost voor zelfstandigen

Art. 12. Onder de voorwaarden, vermeld in artikel 13, en volgens de modaliteiten, vermeld in artikel 14, verleent de VDAB een tegemoetkoming in de kosten voor de aanpassing van de arbeidspost die gedragen worden door zelfstandigen met een arbeidshandicap.

Art. 13. Om aanspraak te maken op de tussenkomst in de kosten van aanpassing van een arbeidspost voldoen de zelfstandigen met een arbeidshandicap, vermeld in artikel 12, aan de volgende voorwaarden :

1° aantonen dat de aanpassingen of het materiaal waarvoor een tussenkomst gevraagd wordt, niet gebruikelijk zijn in hun beroepstak en rechtstreeks noodzakelijk zijn omwille van hun arbeidshandicap;

2° zich ertoe verbinden om de aanpassing, als voor zover er een tegemoetkoming voor werd verleend, niet als bedrijfslasten in te brengen bij hun belastingaangifte.

Art. 14. Met behoud van de toepassing van artikelen 15 en 16, dekt de tegemoetkoming van de VDAB alle werkelijke kosten voor de aanpassing van de arbeidspost.

De tegemoetkoming dekt enkel het verschil tussen de kosten van de aanpassingen voor een valide persoon en de kosten voor de aanpassing van de arbeidspost die vereist zijn vanwege de arbeidshandicap.

Afdeling V. — Bepalingen die gemeenschappelijk zijn voor de afdelingen II, III en IV

Art. 15. De aanvraag om de tegemoetkomingen, vermeld in dit hoofdstuk, te krijgen, wordt bij de VDAB ingediend samen met :

1° een raming van de kosten van de gevraagde tegemoetkoming;

2° alle vereiste bewijsstukken, inclusief de bewijsstukken omtrent de verbintenissen, vermeld in artikel 10.

Art. 16. § 1. De VDAB beslist over de tenlasteneming van de tegemoetkoming en bepaalt het bedrag ervan.

De ter zake door andere decretale, wettelijke of reglementaire bepalingen bepaalde tegemoetkomingen, alsook de tegemoetkomingen die door derden krachtens de wettelijke bepalingen op het gebied van burgerlijke aansprakelijkheid gedragen moeten worden, worden altijd in mindering gebracht van de tenlasteneming door de VDAB.

De raad van bestuur kan een refertelijst vastleggen, waarop de VDAB een beroep doet om het bedrag van de tenlasteneming, vermeld in het vorige lid, te bepalen.

De VDAB kan het bedrag van de tegemoetkoming ook berekenen op grond van een vergelijkende marktstudie, rekening houdend met de kenmerken, kwaliteiten en garantie- of onderhoudsvoorwaarden betreffende de verschillende hulpverleningen.

De beslissing tot tenlasteneming door de VDAB is alleen geldig, als :

1° binnen een jaar na die beslissing het arbeidsgereedschap of de -kledij aangekocht is, of de arbeidspost is aangepast;

2° de facturen zijn ingediend bij VDAB binnen zes maanden na de aankoop van het arbeidsgereedschap of -kledij, of binnen de zes maand na de aanpassing van de arbeidspost;

3° het arbeidsgereedschap of -kledij nog niet aangekocht is, of de arbeidspost nog niet aangepast is, voor de datum van de aanvraag tot tegemoetkoming door de VDAB.

§ 2. Als een hulpmiddel bij de tewerkstelling van een persoon met een arbeidshandicap zowel krachtens de bepalingen van afdeling II als krachtens de bepalingen van afdeling III ten laste kan worden genomen, wordt de voorkeur gegeven aan de tenlasteneming van het hulpmiddel waarvan de persoon met een arbeidshandicap eigenaar is.

HOOFDSTUK IV. — *Tegemoetkoming in de verplaatsingskosten en verblijfkosten voor personen met een arbeidshandicap met mobiliteitsproblemen*

Afdeling I. — Algemeen

Art. 17. De persoon met een arbeidshandicap kan, onder de voorwaarden en modaliteiten van dit hoofdstuk, van de VDAB een tegemoetkoming krijgen in de verplaatsingskosten en de verblijfkosten indien de aard en de ernst van de arbeidshandicap dat rechtvaardigen.

De mobiliteitsproblematiek van de persoon met een arbeidshandicap wordt gestaafd met een attest van een artsspecialist.

De persoon met een arbeidshandicap kan verplicht worden alle stukken voor te leggen die de werkelijkheid van de door hem ingeroepen kosten staven.

De VDAB bepaalt of de aard en de ernst van de arbeidshandicap een tegemoetkoming, vermeld in het eerste lid, rechtvaardigen. De bedragen van de tegemoetkomingen, vermeld in dit hoofdstuk, worden verminderd met elke feitelijke, wettelijke of reglementaire tegemoetkoming, die de persoon met een arbeidshandicap ontvangt om in de kosten van begeleiding te voorzien.

Een tegemoetkoming wordt alleen gegeven, als :

1° de aanvraag tot tegemoetkoming uiterlijk is ingediend bij de VDAB in het kwartaal na het kwartaal waarin de kosten zijn gemaakt;

2° de kosten meer bedragen dan 15 euro per kwartaal.

Afdeling II. — Tegemoetkoming in de verplaatsingskosten, gemaakt door de persoon met een arbeidshandicap om zich van zijn verblijfplaats naar de plaats van zijn werk en omgekeerd te begeven

Art. 18. Als de persoon met een arbeidshandicap wegens de aard en de ernst van zijn arbeidshandicap onmogelijk kan gebruikmaken van een gemeenschappelijk vervoermiddel zonder vergezeld te zijn van een derde persoon, krijgt de persoon met een arbeidshandicap een tegemoetkoming in de verplaatsingskosten van de derde persoon.

De tegemoetkoming, vermeld in het eerste lid, is gelijk aan de verplaatsingskosten, gemaakt door de derde persoon voor het gebruik van het gemeenschappelijk vervoermiddel, berekend tegen het tarief van het voordeligste vervoerbewijs.

Art. 19. § 1. De persoon met een arbeidshandicap, van wie de aard en de ernst van de handicap het gebruik van persoonlijk vervoer of het gebruik van gespecialiseerd vervoer om de verplaatsing van zijn verblijfplaats naar de plaats van zijn werk en omgekeerd te maken, rechtvaardigen, krijgt een tegemoetkoming in de verplaatsingskosten.

§ 2. De VDAB neemt de verplaatsingskosten ten laste van de persoon met een arbeidshandicap die de verplaatsing naar het werk en omgekeerd maakt met een persoonlijk gemotoriseerd vervoermiddel.

De verplaatsingskosten, vermeld in het eerste lid, zijn gelijk aan de vergoeding, vermeld in artikel 101, § 2, 1°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.

§ 3. Als de persoon met een arbeidshandicap vervoerd wordt door een derde, neemt de VDAB de verplaatsingskosten van die derde ten laste. De verplaatsingskosten zijn dezelfde als de verplaatsingskosten, vermeld in § 2, tweede lid.

§ 4. De VDAB neemt de verplaatsingskosten ten laste, van een persoon met een arbeidshandicap die de verplaatsing van zijn verblijfplaats naar het werk, en omgekeerd, met gespecialiseerd vervoer maakt.

De verplaatsingskosten zijn gelijk aan het tarief dat aan de persoon met een arbeidshandicap wordt aangerekend. Dat bedrag mag echter de maximumprijs, vermeld in het reglement dat de maximumprijzen voor het vervoer per taxi vaststelt, niet overschrijden.

Afdeling III. — Tegemoetkoming in de verplaatsingskosten gemaakt door de persoon met een arbeidshandicap om zich van zijn verblijfplaats naar de plaats waar hij beroepsopleiding of stage volgt, en omgekeerd, te begeven

Art. 20. Met behoud van de toepassing van artikel 101 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding heeft de cursist met een arbeidshandicap onder de voorwaarden, vermeld in deze afdeling, recht op een aanvullende tegemoetkoming in de verplaatsingskosten om zich te begeven van zijn verblijfplaats naar de plaats waar hij een door de VDAB erkende of georganiseerde beroepsopleiding of stage volgt, en omgekeerd.

Art. 21. § 1. Als de cursist met een arbeidshandicap wegens de aard en de ernst van zijn arbeidshandicap onmogelijk kan gebruikmaken van een gemeenschappelijk vervoermiddel zonder vergezeld te zijn van een derde persoon, krijgt de cursist met een arbeidshandicap een tegemoetkoming in de verplaatsingskosten van de derde persoon.

De tegemoetkoming, vermeld in het eerste lid, is gelijk aan de verplaatsingskosten, gemaakt door de derde persoon voor het gebruik van het gemeenschappelijk vervoermiddel, berekend tegen het tarief van het voordeligste vervoerbewijs.

§ 2. De VDAB neemt de verplaatsingskosten ten laste van een persoon met een arbeidshandicap die de verplaatsing van zijn verblijfplaats naar de plaats waar hij een door de VDAB erkende of georganiseerde beroepsopleiding of stage volgt, en omgekeerd, met gespecialiseerd vervoer maakt.

De verplaatsingskosten zijn gelijk aan het tarief dat aan de persoon met een arbeidshandicap wordt aangerekend. Dat bedrag mag echter de maximumprijs, vermeld in het reglement dat de maximumprijzen voor het vervoer per taxi vaststelt, niet overschrijden.

§ 3. Het dagelijkse bedrag van de tegemoetkoming in de verplaatsingskosten mag niet hoger zijn dan het dagelijkse maximumbedrag van de tegemoetkoming van de verblijfkosten, vermeld in artikel 23, uitgezonderd het bedrag van de tegemoetkoming voor één verplaatsing heen en terug per week.

Afdeling IV. — Tegemoetkoming in de verblijfskosten van cursisten met een arbeidshandicap

Art. 22. De persoon met een arbeidshandicap kan een tegemoetkoming in de kosten, gemaakt om te verblijven op de plaats waar hij een door de VDAB erkende of georganiseerde beroepsopleiding of stage volgt, verkrijgen van de VDAB, als hij voldoet aan één van volgende voorwaarden :

- 1° dagelijks meer dan dertien uur van huis moeten zijn;
- 2° ernstige reismoeilijkheden hebben wegens de aard of de ernst van de arbeidshandicap;
- 3° wegens de vereisten of de organisatie van de ondernomen, door de VDAB erkende of georganiseerde beroepsopleiding of stage verplicht zijn ter plaatste te verblijven;
- 4° zich in de omstandigheid bevinden dat de dagelijkse reiskosten, berekend overeenkomstig afdeling III, het dagelijks maximumbedrag van de terugbetaling van de verblijfskosten, vermeld in artikel 23, overschrijden.

Art. 23. Het bedrag van de tegemoetkoming in de verblijfskosten is gelijk aan de werkelijk gemaakte kosten. Dat bedrag kan echter niet meer zijn dan het bedrag als vergoeding voor een overnachting, vermeld in artikel 101, § 2, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, per dag waarop effectief een beroepsopleiding of stage is gevolgd.

De tegemoetkoming in de verblijfskosten wordt alleen verleend voor de dagen waarop effectief een beroepsopleiding of stage is gevolgd.

HOOFDSTUK V. — Ondersteuning door gebarentaal-, oraal- en schrifttolken

Art. 24. De VDAB neemt, binnen de perken van het door de raad van bestuur bepaald urencontingent en overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk, de kosten ten laste van de dienstverlening, vermeld in dit hoofdstuk.

De tenlasteneming geldt alleen voor kosten die gemaakt zijn na een aanvraag bij de VDAB.

Art. 25. De dienstverlening, vermeld in artikel 24 wordt door de VDAB slechts ten laste genomen als ze verstrekt wordt aan een persoon met een auditieve arbeidshandicap.

De VDAB bepaalt of de aard en de ernst van de auditieve handicap een ondersteuning, als vermeld in dit hoofdstuk, rechtvaardigen.

Art. 26. De VDAB neemt voor de werkzoekenden met een auditieve arbeidshandicap de dienstverlening door een tolk voor doven en slechthorenden ten laste bij sollicitatiegesprekken of bij de door de VDAB georganiseerde of erkende dienstverlening, als technische ondersteuning door een deskundig opgeleide tolk vereist is.

De ten laste genomen dienstverlening wordt beperkt tot maximaal 18 uren per jaar.

De VDAB kan een afwijking van het aantal uren toestaan op het maximum, vermeld in het tweede lid, wegens bijzondere individuele omstandigheden. Die uitzondering kan alleen worden toegestaan als de vraag tot uitbreiding kadert binnen een trajectbegeleiding als vermeld in artikel 1, 39°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, of binnen een loopbaandienstverlening.

De VDAB neemt de werkelijk gemaakte verplaatsingskosten van de tolk ten laste.

Art. 27. De VDAB neemt voor de personen met een auditieve arbeidshandicap de dienstverlening door een tolk voor doven en slechthorenden ten laste in aan de arbeidshandicap aangepaste arbeidssituaties die occasionele taken of omstandigheden met zich brengen waarbij de verbale communicatie noodzakelijk is om tot een optimale functie-uitoefening en taakuitvoering te komen, en aldus technische ondersteuning door een deskundig opgeleide tolk verantwoord.

De ten laste genomen dienstverlening wordt op jaarbasis beperkt tot maximaal 10 % van de effectieve werktijd die de gebruiker presteert.

De VDAB kan een afwijking toestaan van het maximum, vermeld in het vorige lid, wanneer de aard van de arbeid dit rechtvaardigt of in geval van uitbreiding van werkzaamheden, van promotie of van bijscholing van de persoon met een auditieve arbeidshandicap, voor wie de beperking tot 10 % van de effectieve werktijd niet volstaat. Die verhoogde tenlasteneming mag op jaarbasis 20 % van de effectieve werktijd niet overschrijden.

De VDAB neemt de werkelijk gemaakte verplaatsingskosten van de tolk ten laste.

*HOOFDSTUK VI. — VOP**Afdeling I. — De VOP voor werkgevers*

Art. 28. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

- 1° werkgever : persoon die behoort tot één van de volgende categorieën :
 - a) een natuurlijk persoon of privaatrechtelijke rechtspersoon, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen, die een werknemer als vermeld in 2°, aanwerft of heeft aangeworven;
 - b) een provincie, een gemeente, een O.C.M.W., een door hen opgericht verzelfstandigd agentschap of een vereniging waaraan ze deelnemen met toepassing van het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking of van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, die een werknemer als vermeld in 2°, aanwerft na de inwerkingtreding van dit besluit;
 - c) een instelling van het onderwijs als vermeld in artikel 127, § 1, eerste lid, 2°, van de Grondwet, die een werknemer vermeld in 2°, aanwerft of heeft aangeworven;

2° werknemer met een arbeidshandicap : de persoon met een arbeidshandicap van wie de VDAB op basis van hoofdstuk II bepaald heeft dat hij recht geeft op een VOP, met uitzondering van de personen die onder het toepassingsgebied vallen van hoofdstuk IV van het decreet van 17 maart 1998 houdende diverse beleidsbepalingen;

3° referteloon : de volgende bestanddelen die daadwerkelijk door de werkgever worden betaald met betrekking tot de bezoldiging van de persoon met een arbeidshandicap :

- a) het loon, vermeld in artikel 14 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en zoals als dusdanig gekwalificeerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
- b) alle verplichte werkgeversbijdragen verschuldigd overeenkomstig artikel 38, § 3 en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers;

c) de verminderingen van sociale zekerheidsbijdragen ten voordele van de werkgever, en meer in het bijzonder deze vermeld in hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002.

Voor de toepassing van artikelen 30 en 32 kan dit referteloon niet hoger zijn dan het dubbele van het gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen, vermeld in artikel 3, eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 gesloten op 2 mei 1988 in de Nationale Arbeidsraad houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen.

Art. 29. De VDAB kent, na aanvraag van de werkgever, die een persoon met een arbeidshandicap aanwerft of heeft aangeworven, overeenkomstig de bepalingen van dit besluit, aan de werkgever een VOP toe, om de integratie van werknemers met een arbeidshandicap in het gewone arbeidscircuit te bevorderen.

De werkgever :

1° mag geen werknemers ontslaan met de uitsluitende bedoeling ze te vervangen door één of meer werknemers met een arbeidshandicap die recht geven op een VOP of op een hogere VOP;

2° mag geen werknemers met een arbeidshandicap ontslaan met de uitsluitende bedoeling ze daarna opnieuw aan te werven om een VOP of een hogere VOP te verkrijgen.

Art. 30. Het bedrag van de VOP is gelijk aan :

1° tijdens periode 1, waarbij periode 1 gelijk is aan het kwartaal van de aanwerving en de vier daaropvolgende kwartalen van de tewerkstelling : 40 % van het referteloon;

2° tijdens periode 2, waarbij periode 2 gelijk is aan het vijfde kwartaal na het kwartaal van de aanwerving tot en met het zestiende kwartaal na het kwartaal van de aanwerving : 30 % van het referteloon;

3° tijdens periode 3, waarbij periode 3 gelijk is aan het zeventiende kwartaal na het kwartaal van de aanwerving tot het einde van de tewerkstelling : 20 % van het referteloon.

De VDAB betaalt de VOP vanaf het kwartaal van de aanvraag.

Art. 31. Voor de werknemer met een arbeidshandicap, die een GIBO heeft gevolgd, wordt de periode van de GIBO gelijkgesteld met een periode van tewerkstelling voor de berekening van het bedrag van de VOP, overeenkomstig artikel 30.

Art. 32. Als een werknemer met een arbeidshandicap wordt tewerkgesteld in het kader van uitzendarbeid, volgens de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, wordt de helft van het bedrag van de VOP door het uitzendkantoor overgemaakt aan de gebruiker.

Het bedrag van de VOP is bij een tewerkstelling in het kader van uitzendarbeid gelijk aan :

1° 40 % gedurende het eerste kwartaal van de aanvraag en de vier daaropvolgende kwartalen van tewerkstelling bij hetzelfde uitzendkantoor;

2° 20 % gedurende de daaropvolgende kwartalen van tewerkstelling in het kader van uitzendarbeid bij hetzelfde uitzendkantoor.

VDAB betaalt de VOP vanaf het kwartaal van aanvraag.

Art. 33. Op gemotiveerde aanvraag van de werkgever kan de VDAB een hogere tegemoetkoming toestaan dan de tegemoetkoming vermeld in artikel 30, 63 en 64.

De raad van bestuur bepaalt de nadere regels betreffende die mogelijkheid. Het bedrag van de VOP kan echter nooit 60 % van het referteloon overschrijden.

Afdeling II. — De VOP voor zelfstandigen

Art. 34. De VDAB kent, na aanvraag van de zelfstandige, een VOP toe aan een persoon met een arbeidshandicap die na de inwerkingtreding van dit besluit zelfstandige in hoofdberoep wordt in de zin van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.

De VDAB kent ook, na aanvraag van de zelfstandige, een VOP toe aan de zelfstandige in hoofdberoep in de zin van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, die na de inwerkingtreding van dit besluit persoon met een arbeidshandicap wordt en gerechtigd wordt op bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen en voorheen geen erkenning had voor een tegemoetkoming om de tewerkstelling onder gewone arbeidsvoorwaarden te bevorderen vanwege het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap of één van zijn rechtsvoorgangers.

Art. 35. De toekenning van een VOP aan de persoon, vermeld in artikel 34, kan afhankelijk worden gesteld van een positieve beoordeling van de zelfstandige activiteit door een door de raad van bestuur erkende organisatie.

Het gemiddelde gewaarborgde minimummaandinkomen wordt als basis genomen voor de berekening van de VOP, overeenkomstig artikel 36.

Art. 36. Het bedrag van de VOP voor zelfstandigen is gelijk aan :

1° 40 % gedurende het kwartaal van de aanvraag en de vier daaropvolgende kwartalen;

2° 20 % gedurende de daaropvolgende kwartalen van de zelfstandige activiteit, op voorwaarde dat voldoende bedrijfsactiviteit kan worden aangetoond.

Er is voldoende bedrijfsactiviteit zolang het netto belastbaar bedrijfsinkomen hoger is dan het gemiddelde gewaarborgde minimummaandinkomen. Dit wordt aangetoond door middel van een fiscaal aanslagbiljet.

HOOFDSTUK VII. — Tewerkstelling in een beschutte werkplaats

Art. 37. Voor de rechthebbende op tewerkstelling in een beschutte werkplaats bepaalt de VDAB of dit recht onvoorwaardelijk of voorwaardelijk is.

De personen die voor de inwerkingtreding van dit besluit een behoefteprofiel, overeenkomend met een bijstandsveld W2 als vermeld in de bijlage, gevoegd bij het ministerieel besluit van 27 juni 2006 houdende vaststelling van de bijstandsvelden inzake sociale integratie van personen met een handicap, hebben, blijven onvoorwaardelijk gerechtigd op tewerkstelling in een beschutte werkplaats.

De personen die voor de inwerkingtreding van dit besluit een behoefteprofiel, overeenkomend met een bijstandsveld W3 als vermeld in de bijlage, gevoegd bij het ministerieel besluit van 27 juni 2006 houdende vaststelling van de bijstandsvelden inzake sociale integratie van personen met een handicap, hebben, blijven voorwaardelijk gerechtigd op tewerkstelling in een beschutte werkplaats.

De VDAB legt in samenspraak met het departement en het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie de modaliteiten vast van de voorwaardelijke tewerkstelling in een beschutte werkplaats. Onder voorwaardelijke tewerkstelling wordt begrepen, de tewerkstelling van een persoon met een arbeidshandicap in een beschutte werkplaats gedurende een periode van twee jaren met intensieve begeleiding naar reguliere tewerkstelling.

HOOFDSTUK VIII. — *Heroverweging*

Art. 38. De persoon met een indicatie van arbeidshandicap, de persoon met een arbeidshandicap of de werkgever kan een verzoek tot heroverweging indienen bij de raad van bestuur als hij niet akkoord gaat met een door de VDAB krachtens dit besluit genomen beslissing.

Het gemotiveerde verzoek tot heroverweging wordt ingediend, op straffe van verval, binnen een termijn van 45 dagen, te rekenen vanaf de datum van de kennisname van de beslissing.

De raad van bestuur beslist over het heroverwegingsverzoek op basis van een gemotiveerd advies van de heroverwegingscommissie binnen de 30 dagen na ontvangst van het advies.

De multidisciplinair samengestelde heroverwegingscommissie wordt aangesteld door de raad van bestuur en bestaat uit :

1° twee leden, voorgedragen door de VDAB, waaronder de voorzitter;

2° drie leden, voorgedragen door elk van de gespecialiseerde diensten, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van de gespecialiseerde trajectbepaling- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten;

3° twee leden, voorgedragen door de gebruikersorganisaties, vermeld in artikel 1, 16°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de VDAB van de gespecialiseerde trajectbepalings- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten.

De voorgedragen leden hebben deskundigheid door ervaring of een andere bewezen deskundigheid op het vlak van arbeidsproblematieken van personen met een arbeidshandicap.

Op verzoek van een lid van de heroverwegingscommissie kunnen externe deskundigen uitgenodigd worden. Die externe deskundigen hebben een raadgevende stem.

De heroverwegingscommissie brengt haar advies uit binnen de 60 dagen na ontvangst van het heroverwegingsdossier. De raad van bestuur bepaalt de nadere regels in verband met de werking van de heroverwegingscommissie.

HOOFDSTUK IX. — *Controle en sancties*

Art. 39. De persoon met een arbeidshandicap of de werkgever verstrekt aan de VDAB op het eerste verzoek alle nodige documenten of inlichtingen om de naleving van de toekenningsvoorwaarden te controleren. Zij laten de afgevaardigden van de VDAB toe zich ter plekke te vergewissen van de noodzaak en omvang van de bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen.

De sociaalrechtelijke inspecteurs van de entiteit Inspectie van het departement Werk en Sociale Economie zijn gerechtigd om ter plaatse controle uit te oefenen op de naleving van de bepalingen van dit besluit.

Art. 40. De VDAB schorst de betaling van de tegemoetkomingen, vermeld in dit besluit, en vordert die terug als blijkt dat :

1° een persoon met een arbeidshandicap of een werkgever de voorwaarden, vermeld in dit besluit niet nageleefd heeft;

2° er nauwkeurige of overeenstemmende vermoedens zijn dat een werkgever één of meer personen met een arbeidshandicap heeft ontslagen met de uitsluitende bedoeling ze te vervangen door één of meer personen met een arbeidshandicap die recht geven op een VOP of op een hogere VOP of met de uitsluitende bedoeling ze daarna opnieuw aan te werven om een hogere VOP te verkrijgen.

HOOFDSTUK X. — *Wijziging in het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding*

Art. 41. In artikel 101 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 oktober 2007, wordt § 3 vervangen door wat volgt :

« § 3. De volgende categorieën van cursisten hebben recht op een premie van één euro per effectief gevolgd uur opleiding of stage :

1° de leefloongerechtigde, vermeld in de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en de behoeftigen vermeld in de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun, verleend door het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, die één of meer personen ten laste heeft;

2° de uitkeringsgerechtigde werkloze die volgens de werkloosheidsreglementering wordt beschouwd als werknemer met gezinslast en die bij de start van de opleiding minstens één jaar bij de dienst is ingeschreven als niet-werkende werkzoekende. Voor de berekening van de periode van één jaar geldt de termijn vanaf de inschrijving als niet-werkende werkzoekende, die niet langer dan drie maanden onderbroken mag worden door een voltijdse tewerkstelling tijdens het jaar dat voorafgaat aan de opleiding, gerekend van datum tot datum;

3° de werkzoekende die één of meer personen ten laste heeft, niet behoort tot de personen, vermeld in punt 1° of 2°, en ofwel een inkomensvervangende tegemoetkoming, als vermeld in de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap, ontvangt, ofwel een invaliditeitsuitkering ontvangt, als vermeld in het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

De premie wordt betaald onder de volgende voorwaarden :

1° de opleidingen worden georganiseerd gedurende minstens vierentwintig uren per week;

2° de cursist heeft effectief minstens honderdvijftig uren opleiding of stage gevolgd;

3° de cursist bewijst dat hij behoort tot een van de categorieën als vermeld in § 3, eerste lid, door middel van een attest van het O.C.M.W. of van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of van de instelling die de inkomensvervangende tegemoetkoming of de invaliditeitsuitkering betaalt.

De VDAB kan een afwijking toestaan voor de werkzoekenden met een indicatie van arbeidshandicap indien uit een medisch attest blijkt dat men geen 24 uur opleiding per week mag volgen. De raad van bestuur van VDAB bepaalt de nadere voorwaarden. »

HOOFDSTUK XI. — Wijziging in de regelgeving betreffende de inschrijving bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap

Art. 42. In artikel 12, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 1991 betreffende de inschrijving bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 juli 1993, 23 juli 1998 en 16 februari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het woord « sectoren » wordt vervangen door het woord « sector »;

2° de woorden « en « werk » » worden geschrapt.

Art. 43. In artikel 13 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 19 januari 2001, 17 februari 2006 en 16 februari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, derde lid worden de woorden « , tewerkstelling van personen met een handicap » geschrapt;

2° § 3bis wordt opgeheven.

Art. 44. In artikel 30, § 2, derde lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 1997, worden de woorden « zorg, individuele materiële bijstand en tewerkstelling » vervangen door de woorden « zorg en individuele materiële bijstand ».

HOOFDSTUK XII. — Wijziging in de regelgeving betreffende de beschutte werkplaatsen

Art. 45. In het opschrift van hoofdstuk II van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1996 houdende subsidieregeling van het loon en van de sociale lasten van de werknemers in de beschutte werkplaatsen die erkend zijn door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, worden de woorden « gehandicapte werknemers » vervangen door de woorden « werknemers met een arbeidshandicap ».

Art. 46. Artikel 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 2. § 1. Subsidies in het loon en in de sociale lasten worden verleend voor elke werknemer die, volgens de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding als persoon met een arbeidshandicap onvoorwaardelijk of voorwaardelijk gerechtigd is op tewerkstelling in een beschutte werkplaats zoals bepaald in artikel 37 van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap.

§ 2. In de beschutte werkplaats zijn evenwel minimaal 90 % van de gesubsidieerde werknemers met een arbeidshandicap onvoorwaardelijk gerechtigde werknemers met een arbeidshandicap. »

Art. 47. In artikel 3 van hetzelfde besluit gewijzigd bij de besluiten van 8 juni 1999, 30 maart 2001, 24 december 200, 2 juni 2006 en 22 september 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, derde lid, 1° tot en met 6°, van hetzelfde besluit wordt het woord « handicap » vervangen door het woord « arbeidshandicap »;

2° in § 3, 2°, wordt het woord « handicap » vervangen door het woord « arbeidshandicap ».

Art. 48. In artikel 4 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden « gehandicapte werknemers » vervangen door de woorden « werknemers met een arbeidshandicap »;

2° in § 4, tweede lid, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 1996, worden de woorden « die volgens het Fonds voorlopig of definitief in een beschutte werkplaats geplaatst moeten worden » telkens vervangen door de woorden « met een arbeidshandicap ».

Art. 49. In artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 juli 2001 en 27 november 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « gehandicapte werknemers » worden telkens vervangen door de woorden « werknemers met een arbeidshandicap » en de woorden « gehandicapte werknemer » vervangen door de woorden « werknemer met een arbeidshandicap »;

2° het woord « handicap » wordt vervangen door het woord « arbeidshandicap ».

Art. 50. In artikel 7, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2006, worden de woorden « handicap die krachtens hun individueel integratieprotocol in aanmerking komen voor een tegemoetkoming om hun tewerkstelling onder gewone arbeidsomstandigheden te bevorderen, » vervangen door de woorden « arbeidshandicap die krachtens een beslissing van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding recht hebben op een VOP, zoals bepaald in hoofdstuk VI van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap ».

Art. 51. In artikel 10 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 juli 1998, 17 november 2006 en 29 juni 2007, worden de woorden « gehandicapte werknemer » telkens vervangen door de woorden « werknemer met een arbeidshandicap » en worden de woorden « gehandicapte werknemers » vervangen door de woorden « werknemers met een arbeidshandicap ».

Art. 52. In artikel 13, § 2, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2001, worden de woorden « gehandicapte werknemer » vervangen door de woorden « werknemer met een arbeidshandicap ».

Art. 53. In artikel 13ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « het Fonds voorlopig of definitief in een beschutte werkplaats geplaatst moeten worden » vervangen door de woorden « de VDAB onvoorwaardelijk of voorwaardelijk recht openen op tewerkstelling in een beschutte werkplaats »;

2° in het tweede lid worden de woorden « Het in aanmerking te nemen aantal werknemers die volgens het Fonds voorlopig of definitief in een beschutte werkplaats geplaatst moeten worden » vervangen door de woorden « De in aanmerking te nemen werknemers die volgens de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding onvoorwaardelijk of voorwaardelijk recht openen op tewerkstelling in een beschutte werkplaats »;

3° in het derde lid worden de woorden « Het aantal werknemers die volgens het Fonds voorlopig of definitief in een beschutte werkplaats geplaatst moeten worden » vervangen door de woorden « Het aantal werknemers dat volgens de VDAB onvoorwaardelijk of voorwaardelijk recht openen op tewerkstelling in een beschutte werkplaats »;

4° in het vierde lid, 1°, wordt het woord « handicap » vervangen door het woord « arbeidshandicap »;

5° in het vierde lid, 2°, worden de woorden « handicap die krachtens hun individuele integratieprotocol in aanmerking komen voor tegemoetkoming om hun tewerkstelling onder gewone arbeidsvoorwaarden te bevorderen » vervangen door de woorden « arbeidshandicap die krachtens een beslissing van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding recht hebben op een VOP, zoals bepaald in hoofdstuk VI van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap ».

Art. 54. In artikel 1, § 1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 1999 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden van de beschutte werkplaatsen, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° punt 1° vervangen door wat volgt :

« 1° zich ertoe verbinden de beschikbare arbeidsplaatsen bij voorrang toe te wijzen aan de personen met een arbeidshandicap, zoals omschreven in artikel 1, 8° van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap en bepaald door artikel 37 van hetzelfde besluit. »

2° in punt 2°, a) en b), wordt het woord « handicap » vervangen door het woord « arbeidshandicap »;

3° in punt 2°, b), worden de woorden « door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding erkende ATB-dienst » vervangen door de woorden « door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of de door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding erkende gespecialiseerde trajectbepalings- en -begeleidingsdienst »;

3° in punt 3° wordt het woord « handicap » vervangen door het woord « arbeidshandicap »;

4° in punt 11° wordt het woord « handicap » vervangen door het woord « arbeidshandicap ».

Art. 55. In artikel 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006, wordt het woord « handicap » vervangen door « arbeidshandicap ».

HOOFDSTUK XIII. — Wijzigingen aan het ministerieel besluit van 27 december 1967 houdende vaststelling van de criteria van toekenning der tegemoetkomingen inzake sociale integratie op het gebied van de sociale hulp op het gebied van de sociale reclassering van de mindervaliden

Art. 56. Artikel 11bis van het ministerieel besluit van 27 december 1967 houdende vaststelling van de criteria van toekenning der tegemoetkomingen inzake sociale integratie op het gebied van de sociale hulp op het gebied van de sociale reclassering van de mindervaliden, ingevoegd bij het ministerieel besluit van 2 juli 1975 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 7 maart 1990, 23 november 2001 en 17 november 2006, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK XIV. — Slotbepalingen

Art. 57. Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 1993 tot instelling en tot regeling van een stelsel van bedrijfsopleidingen met het oog op de integratie van personen met een handicap in het arbeidsproces, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 12 december 2003 en 17 november 2006, wordt opgeheven.

Art. 58. Het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 1995 tot vaststelling van de voorwaarden waarop de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een loonsubsidie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 1996, 18 december 1998, 12 december 2003 en 17 november 2006, wordt opgeheven.

Art. 59. Het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 1995 betreffende de tenlasteneming door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van bijkomende uitgaven voor de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 12 december 2003 en 17 november 2006, wordt opgeheven.

Art. 60. Het besluit van de Vlaamse Regering van 18 december 1998 tot vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten volgens dewelke de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een inschakelingspremie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 12 december 2003 en 17 november 2006, wordt opgeheven.

Art. 61. Het ministerieel besluit van 9 april 1964 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder de lasten die voor de mindervaliden voortvloeien uit de verplaatsing naar en het verblijf op de plaats die aangewezen werd voor hun beroepsopleiding, omscholing of herscholing, worden gedragen door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 7 maart 1990 en 17 november 2006 en bij de ministeriele besluiten van 28 maart 1972 en 17 januari 1978, wordt opgeheven.

Art. 62. Het ministerieel besluit van 29 maart 1990 houdende vaststelling van de perken binnen en de voorwaarden onder dewelke een schoolopleiding bedoeld bij artikel 56, § 1, van het koninklijk besluit van 5 juli 1963 betreffende de sociale reclassering van de mindervaliden, in de Vlaamse Gemeenschap kan gelijkgesteld worden met een beroepsopleiding, omscholing of herscholing bedoeld bij § 2 van hetzelfde artikel, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 november 2006 wordt opgeheven.

Art. 63. De werknemers die bij de inwerkingtreding van dit besluit recht geven op een premie en voor wie effectief een premie wordt betaald, overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 18 december 1998 tot vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten volgens dewelke de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een inschakelingspremie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, geven bij de inwerkingtreding van dit besluit recht op een premie die gelijk is aan :

1° voor periode 1, waarbij periode 1 gelijk is aan het kwartaal van de inwerkingtreding van dit besluit en de 15 daaropvolgende kwartalen : 30 % van het referteloön;

2° voor periode 2, waarbij periode 2 gelijk is aan het zestiende kwartaal na het kwartaal van de inwerkingtreding van dit besluit tot het einde van de tewerkstelling : het bedrag vermeld in artikel 30, 3°.

Art. 64. De werknemers, die bij de inwerkingtreding van dit besluit, overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 1995 tot vaststelling van de voorwaarden waarop de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een loonsubsidie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, recht geven op een premie en voor wie ook effectief een premie wordt betaald die hoger is dan het in artikel 30, 2° vermelde bedrag, behouden het recht op deze hogere premie gedurende het kwartaal van de inwerkingtreding van dit besluit en de vijftien daaropvolgende kwartalen. Na deze periode geven die werknemers recht op een premie die gelijk is aan bedrag, vermeld in artikel 30, 3°.

De werknemers, die bij de inwerkingtreding van dit besluit, overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 1995 tot vaststelling van de voorwaarden waarop de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een loonsubsidie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, recht geven op een premie en voor wie ook effectief een premie wordt betaald die lager is dan het bedrag, vermeld in artikel 30, 2°, geven bij de inwerkingtreding van dit besluit, recht op een premie die gelijk is aan :

1° voor periode 1, waarbij periode 1 gelijk is aan het kwartaal van de inwerkingtreding van dit besluit en de vijftien daaropvolgende kwartalen : 30 % van het referteloön;

2° voor periode 2, waarbij periode 2 gelijk is aan het zestiende kwartaal na het kwartaal van de inwerkingtreding van dit besluit tot het einde van de tewerkstelling : het bedrag vermeld in artikel 30, 3°.

In afwijking van het vorige lid, geven de werknemers, die bij de inwerkingtreding van dit besluit, overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 5 april 1995 tot vaststelling van de voorwaarden waarop de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding een loonsubsidie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, recht geven op een premie en waarvoor ook effectief een premie wordt betaald die lager is dan het in artikel 30, 3°, bepaalde bedrag, bij de inwerkingtreding van dit besluit recht op een bedrag, zoals bepaald in artikel 30, 3°.

Art. 65. De personen, die voor de inwerkingtreding van dit besluit beschikken over een behoefteprofiel, overeenkomend met een bijstandsveld W2 of W3 als vermeld in het ministerieel besluit van 27 juni 2006 houdende vaststelling van de bijstandsvelden inzake sociale integratie van personen met een handicap, en die tussen 1 juli 2008 en de datum van de inwerkingtreding van dit besluit worden aangeworven door een werkgever als vermeld in artikel 28, 1°, b), worden eveneens beschouwd als werknemer met een arbeidshandicap overeenkomstig artikel 28, 2°.

De personen, die voor de inwerkingtreding van dit besluit beschikken over een behoefteprofiel, overeenkomend met een bijstandsveld W2 of W3 als vermeld in het ministerieel besluit van 27 juni 2006 houdende vaststelling van de bijstandsvelden inzake sociale integratie van personen met een handicap, die tussen 1 juli 2008 en de datum van inwerkingtreding van dit besluit starten met een zelfstandige activiteit in hoofdberoep als vermeld in artikel 34 komen eveneens in aanmerking voor de toekenning van een VOP voor zelfstandigen, overeenkomstig artikel 34.

Art. 66. De aanvragen tot het verkrijgen van bijstand tot sociale integratie op vlak van werk die voor de inwerkingtreding van dit besluit overeenkomstig artikelen 1 en 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 1991 betreffende de inschrijving bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap zijn ingediend, worden verder behandeld door dit agentschap, volgens de regels van voormeld besluit.

Art. 67. Indien een persoon een aanvraag, vermeld in dit besluit, indient bij de VDAB, dan vervalt dezelfde aanvraag die deze persoon voor de inwerkingtreding van dit besluit al heeft ingediend, overeenkomstig artikelen 1 en 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 1991 betreffende de inschrijving bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap.

Art. 68. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2008 met uitzondering van artikel 41, dat uitwerking heeft met ingang van 1 april 2008.

Art. 69. De Vlaamse minister, bevoegd voor het Tewerkstellingsbeleid en de Beroepsopleiding, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 18 juli 2008.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Sociale Economie en Gelijke Kansen,
K. VAN BREMPT

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
S. VANACKERE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2008 — 3463

[C – 2008/36199]

**18 JUILLET 2008. — Arrêté du Gouvernement flamand
relatif à l'intégration professionnelle des personnes atteintes d'un handicap à l'emploi**

Le Gouvernement flamand

Vu le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle), tout particulièrement l'article 5, § 1, 3°, c, l'article 5, § 1, 5°, a) et b), et l'article 5, § 2;

Vu le décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap » (Agence flamande pour les Personnes handicapées), tout particulièrement l'article 8, 1° et 5°;

Vu le décret du 23 décembre 2005 contenant diverses mesures d'accompagnement du budget 2006, en particulier l'article 79;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 organisant la médiation à l'emploi et la formation professionnelle, modifié par arrêté du Gouvernement flamand le 26 octobre 2007;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juillet 1991 relatif à l'inscription auprès de l'Agence Flamande pour personnes handicapées, en particulier l'article 12, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 juillet 1993, 23 juillet 1998, 19 janvier 2001 et 16 février 2007;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 janvier 1993 instaurant et réglant un système de formations professionnelles en vue de l'intégration de personnes handicapées dans le processus de travail, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 12 décembre 2003 et 17 novembre 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 juillet 1994 fixant les règles dans lesquelles la « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap » peut prendre en charge les frais d'assistante par des interprètes pour sourds et malentendants, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 25 novembre 1997, 17 juillet 2000, 3 mai 2002, 23 avril 2004, 22 juillet 2005, 7 juillet 2006, 17 novembre 2006, 19 juillet 2007 et 15 février 2008;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 fixant les conditions dans lesquelles le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » octroie une subvention salariale aux employeurs occupant des personnes handicapées dans un emploi normal, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 1996, 18 décembre 1998, 12 décembre 2003 et 17 novembre 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 relatif à la prise en charge par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » de dépenses complémentaires en vue de l'intégration professionnelle de personnes handicapées, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 12 décembre 2003 et 17 novembre 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 1996 portant les règles de subvention du salaire et des charges sociales des travailleurs en ateliers protégés agréés par la « Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie », modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 juin 2007;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 décembre 1998 établissant les conditions et modalités de l'octroi d'une prime d'insertion par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » aux employeurs occupant des personnes handicapées dans un emploi normal, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 12 décembre 2003 et 17 novembre 2006;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 décembre 1999 fixant les conditions d'agrément des ateliers protégés, ce dernier modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2006;

Vu l'arrêté ministériel du 9 avril 1964 fixant les conditions dans lesquelles les charges découlant des déplacements vers et le séjour des moins valides à l'endroit indiqué pour leur formation professionnelle, leur recyclage ou leur reconversion sont supportés par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 7 mars 1990 et 17 novembre 2006 et par les arrêtés ministériels des 28 mars 1972 et 17 janvier 1978;

Vu l'arrêté ministériel du 27 décembre 1967 fixant les critères des interventions en matière d'intégration sociale dans le domaine de l'aide sociale au reclassement social des moins valides, en particulier l'article 11*bis*, inséré par arrêté ministériel du 2 juillet 1975 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 7 mars 1990, 23 novembre 2001 et 17 novembre 2006;

Vu l'arrêté ministériel du 29 mars 1990 fixant les limites et les conditions dans lesquelles une formation scolaire visée à l'article 56, § 1 de l'arrêté royal du 5 juillet 1963 relatif au reclassement social des moins valides, peut être assimilée en Communauté flamande à une formation professionnelle, à un recyclage ou à une reconversion, tel que visé au § 2 du même article, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2006;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le Budget, donné le 29 mai 2008;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 19 juin 2008 en application de l'article 84, § 1, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur proposition du ministre flamand du Travail, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° VDAB : le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation), instauré par le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding »;

2° Conseil d'administration : le conseil d'administration du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », mentionné à l'article 7 du décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », avec les compétences mentionnées à l'article 12 du même décret;

3° Handicap à l'emploi : un problème de longue durée et important de participation à la vie active dû à l'interaction entre des troubles fonctionnels de nature mentale, psychique, physique ou sensorielle, à des contraintes dans la réalisation d'activités et de facteurs personnels et externes;

4° Services spécialisés d'étude de l'emploi « gespecialiseerde arbeidsonderzoekdienst » (GA) : le service mentionné à l'article 1^{er}, 10° de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2008 établissant les règles pour l'agrément et le financement par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » du service spécialisé pour la définition et l'accompagnement de parcours, des services spécialisés d'étude de l'emploi et des services spécialisés de formation, d'accompagnement et de médiation;

5° GIBO : La formation professionnelle individuelle spécialisée en entreprise « gespecialiseerde individuele beroepsopleiding in een onderneming », mentionnée à l'article 3, § 5, § 6 et § 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2008 établissant les règles pour l'agrément et le financement par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » du service spécialisé pour la définition et l'accompagnement de parcours, des services spécialisés d'étude de l'emploi et des services spécialisés de formation, d'accompagnement et de médiation;

6° Prime Flamande de soutien « Vlaamse Ondersteuningspremie » (VOP) : Intervention à un employeur qui recrute ou a recruté une personne souffrant d'un handicap à l'emploi ou à un indépendant frappé d'un handicap à l'emploi en compensation des frais d'insertion dans la vie active, des frais de soutien et de productivité réduite;

7° Mesures particulières de soutien de l'emploi : mesures qui visent à mieux intégrer une personne avec une indication de handicap à l'emploi dans le marché du travail. Il s'agit d'adaptations de et à l'environnement de travail, d'intervention dans les frais de déplacement et de séjour pour des personnes atteintes d'un handicap à l'emploi avec problèmes de mobilité, de soutien au moyen d'interprètes en langue de signes, oral ou en langue écrite, de la prime de soutien flamande et de l'emploi en ateliers protégés;

8° personnes atteinte d'un handicap à l'emploi : personne ayant une indication de handicap à l'emploi pour qui le VDAB, sur la base du chapitre II, a décidé qu'elle a droit à une ou plusieurs des mesures particulières de soutien de l'emploi;

9° atelier protégé : atelier protégé, mentionné à l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 décembre 1999 fixant les conditions d'agrément des ateliers protégés;

10° Transport spécialisé : transport non collectif, visant spécialement et adapté aux personnes ayant un handicap à l'emploi avec des problèmes de mobilité.

Art. 2. Les frais remboursés aux employeurs ou interventions allouées en vertu du présent arrêté sont exemptés de l'obligation de communication citée à l'article 88, § 3 du traité CEE, en application des articles 3 et 6.2, premier alinéa du Règlement (CEE) n° 2204/2002 de la Commission du 5 décembre 2002 relatif à l'application des articles 87 et 88 du traité CEE sur le soutien à l'emploi et toutes ses modifications ultérieures. L'employeur conservera le dossier mentionné à l'article 6.3 de ce règlement.

CHAPITRE II. — Détermination d'une personne atteinte d'un handicap à l'emploi

Art. 3. Les personnes avec une indication de handicap à l'emploi sont :

1° Les personnes avec un handicap, reconnues par l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap »;

2° les personnes ayant été élève de l'enseignement spécial et qui ont obtenu au maximum un certificat ou un diplôme dans l'enseignement spécial;

3° Les personnes qui sur la base de leur handicap entrent en considération pour une allocation de revenu de remplacement ou une allocation d'intégration, allouée aux personnes handicapées en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux indemnités aux personnes avec un handicap;

4° les personnes détentrices d'une copie d'une décision judiciaire définitive ou d'une attestation d'une instance fédérale compétente qui atteste d'un degré d'incapacité de travail permanente;

5° Les personnes qui donnent droit à des allocations familiales majorées ou les personnes qui ont droit aux allocations familiales majorées pour leur(s) enfant(s) à charge, en tant que parent avec un handicap;

6° Les personnes qui perçoivent une allocation d'invalidité sur la base de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 en exécution de la loi sur l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

7° Les personnes détentrices d'une attestation délivrée par un service ou un médecin désigné par le VDAB.

Art. 4. Le VDAB détermine si une personne avec une indication de handicap à l'emploi a droit à une ou plusieurs mesures spécifiques de soutien à l'emploi. Ce droit peut être à durée déterminée ou indéterminée. Le VDAB détermine ceci sur la base d'un des documents ou enquêtes suivants :

1° une liste fixée par le conseil d'administration des affections et/ou historiques de la personne avec une indication de handicap à l'emploi;

2° l'information multidisciplinaire;

3° Une étude d'emploi spécialisée, réalisée par un GA.

Si une personne avec une indication de handicap à l'emploi a droit à une ou plusieurs mesures spécifiques de soutien à l'emploi, cette personne est alors qualifiée de personne avec un handicap à l'emploi.

A l'exception du chapitre VII, les personnes qui ont un profil de besoin avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, correspondant à un champ d'assistance W2 ou W3 comme mentionné dans l'annexe jointe à l'arrêté ministériel du 27 juin 2006 fixant les champs d'assistance en matière d'intégration sociale des personnes handicapées, gardent leur droit à des mesures spécifiques de soutien à l'emploi.

CHAPITRE III. — Adaptations de et à l'environnement de travail

Section I^{re}. — Dispositions générales

Art. 5. La personne atteinte d'un handicap à l'emploi ou la personne physique ou morale qui occupe ou donne une formation à une personne atteinte d'un handicap à l'emploi, peut obtenir du VDAB, en conformité aux conditions et modalités mentionnées dans le présent chapitre, une intervention dans les frais d'outils et de vêtement de travail et dans les frais d'adaptation du poste de travail, si la nature et la gravité du handicap à l'emploi le justifient.

Le VDAB détermine si la nature ou la gravité du handicap à l'emploi justifient une intervention telle que mentionnée au premier alinéa.

Section II. — Intervention dans les frais d'outil et de vêtement de travail

Art. 6. Dans les conditions citées à l'article 7, et selon les modalités mentionnées à l'article 8, le VDAB octroie une intervention dans les frais d'achat des outils et vêtements de travail portés par les personnes atteintes d'un handicap à l'emploi.

Art. 7. Pour pouvoir bénéficier de l'intervention citée à l'article 6, la personne atteinte d'un handicap à l'emploi démontre que :

1° l'outil ou le vêtement de travail cités n'est pas utilisé couramment dans la branche professionnelle dans laquelle elle est ou sera occupée et est ou sera directement nécessaire dans l'exercice de son activité professionnelle;

2° l'employeur n'est pas tenu de supporter lui-même les frais de l'outil ou du vêtement de travail, ou qu'elle ne peut obtenir cet outil ou vêtement de travail de son employeur, ni sa contre-valeur en espèces en vue de son acquisition;

3° la nécessité, la fréquence d'utilisation, l'utilité et l'efficacité de l'outil ou du vêtement de travail mentionné en fonction de son handicap à l'emploi, ainsi que le rapport avec le montant de l'intervention demandée.

Art. 8. Par le maintien de l'application des articles 15 et 16, l'intervention ne couvre que les frais supplémentaires que doit supporter la personne atteinte d'un handicap à l'emploi en raison de ce handicap, par rapport aux frais que doit supporter un travailleur valide pour son outil et vêtement de travail.

Si, pour répondre aux besoins spécifiques de la personne atteinte d'un handicap à l'emploi, seul l'outil de travail doit être adapté, l'intervention du VDAB ne couvre alors que les frais d'adaptation.

Section III. — Intervention dans les frais d'adaptation du poste de travail de travailleurs atteints d'un handicap à l'emploi et de personnes atteintes d'un handicap à l'emploi qui suivent une formation professionnelle individuelle spécialisée en entreprise (GIBO)

Art. 9. Dans les conditions citées à l'article 10, et en vertu des modalités reprises à l'article 11, le VDAB octroie une intervention dans les frais d'adaptation du poste de travail supportés par les employeurs qui occupent des personnes atteintes d'un handicap à l'emploi, en application d'un contrat de travail ou d'un statut de droit public ou qui autorisent ces personnes atteintes d'un handicap à l'emploi à suivre une formation GIBO.

Art. 10. Pour entrer en considération pour l'intervention dans les frais d'adaptation du poste de travail, les employeurs, cités à l'article 9, répondent aux conditions suivantes :

1° démontrer que l'adaptation du poste de travail n'est pas courante dans la branche professionnelle dans laquelle la personne atteinte d'un handicap à l'emploi travaille ou est en formation et est directement nécessaire pour l'exercice des activités professionnelles;

2° s'engager à garder la personne atteinte d'un handicap à l'emploi dont le poste de travail a été adapté durant une période minimale de six mois;

3° s'engager à réserver à l'avenir tout poste de travail adapté avec une intervention du VDAB de préférence à une personne atteinte d'un handicap à l'emploi;

4° s'engager, pour autant qu'ils aient bénéficié d'une intervention, à ne pas introduire l'adaptation comme charges d'exploitation dans leur déclaration fiscale.

Art. 11. Par le maintien de l'application des articles 15 et 16, l'intervention du VDAB couvre tous les frais réels pour l'adaptation du poste de travail.

L'intervention ne couvre que la différence entre les frais d'adaptation du poste de travail pour une personne valide et les frais d'adaptation du poste de travail nécessaires en raison du handicap à l'emploi.

Section IV. — Intervention dans les frais d'adaptation du poste de travail pour les indépendants

Art. 12. Dans les conditions citées à l'article 13 et en vertu des modalités mentionnées à l'article 14, le VDAB octroie une intervention dans les frais d'adaptation d'un poste de travail occupé dans des indépendants frappés d'un handicap à l'emploi.

Art. 13. Pour entrer en considération pour l'intervention dans les frais d'adaptation du poste de travail, les indépendants atteints d'un handicap à l'emploi, mentionnés à l'article 12 doivent répondre aux conditions suivantes :

1° démontrer que les adaptations ou le matériel pour lequel une intervention est demandée ne sont pas courants dans la branche professionnelle et sont directement nécessaires pour l'exercice des activités professionnelles;

2° s'engager, pour autant qu'ils aient bénéficié d'une intervention, à ne pas introduire l'adaptation comme charges d'exploitation dans leur déclaration fiscale.

Art. 14. Par le maintien de l'application des articles 15 et 16, l'intervention du VDAB couvre tous les frais réels pour l'adaptation du poste de travail.

L'intervention ne couvre que la différence entre les frais d'adaptation du poste de travail pour une personne valide et les frais d'adaptation du poste de travail nécessaires en raison du handicap à l'emploi.

Section V. — Dispositions communes aux sections II, III et IV

Art. 15. La demande en vue d'obtenir les interventions mentionnées au présent chapitre est introduite auprès du VDAB accompagnée de :

1° une estimation des frais de l'intervention demandée;

2° Toutes les pièces probantes utiles, en ce compris les preuves relatives aux engagements mentionnés à l'article 10.

Art. 16. § 1^{er}. Le VDAB décide de la prise en charge de l'intervention et en détermine le montant.

Les interventions prévues en la matière par d'autres dispositions décrétales, légales ou réglementaires, ainsi que les interventions supportées par des tiers en vertu de dispositions légales dans le domaine de la responsabilité civile, sont toujours déduites de la prise en charge par le VDAB.

Le conseil d'administration peut fixer une liste de références à laquelle le VDAB fait appel en vue de fixer le montant de la prise en charge mentionnée dans le précédent alinéa.

Le VDAB peut également calculer le montant de l'intervention sur la base d'une étude de marché comparative, tenant compte des caractéristiques, des conditions de qualité, de garantie et d'entretien relatives aux diverses aides techniques.

La décision de prise en charge par le VDAB n'est valable que si :

- 1° dans l'année suivant la décision, l'outil ou le vêtement de travail sont acquis, ou si le poste de travail est adapté;
- 2° les factures sont introduites auprès du VDAB dans les six mois suivant l'acquisition de l'outil ou du vêtement de travail, ou dans les six mois de l'adaptation du poste de travail;
- 3° l'outil ou le vêtement de travail ne sont pas encore achetés, ou le poste de travail n'est pas encore adapté avant la date de demande d'intervention auprès du VDAB.

§ 2. Si une aide technique pour l'emploi d'une personne atteinte d'un handicap à l'emploi peut être prise en charge tant en vertu des dispositions de la section II qu'en vertu des dispositions de la section III, la préférence sera donnée à une prise en charge de l'aide technique dont la personne atteinte d'un handicap à l'emploi est propriétaire.

CHAPITRE IV. — *Intervention dans les frais de déplacement et de séjour pour les personnes atteintes d'un handicap à l'emploi avec problèmes de mobilité*

Section I^{re}. — Généralités

Art. 17. La personne atteinte d'un handicap à l'emploi peut, dans les conditions et modalités du présent chapitre, obtenir une intervention du VDAB dans les frais de déplacement si la nature et la gravité du handicap à l'emploi le justifie.

La problématique de mobilité d'une personne atteinte d'un handicap à l'emploi est étayée au moyen d'une attestation d'un médecin spécialiste.

La personne atteinte d'un handicap à l'emploi peut être obligée à soumettre tous les documents qui attestent de la réalité des frais invoqués.

Le VDAB détermine si la nature et la gravité du handicap à l'emploi justifient une intervention, telle que mentionnée au premier alinéa. Les montants des interventions, mentionnés dans le présent chapitre, sont diminués de toutes les interventions de fait, légales ou réglementaires que perçoit la personne atteinte d'un handicap à l'emploi en vue de couvrir les frais de l'accompagnement.

Une intervention ne sera octroyée que si :

- 1° la demande d'intervention est introduite au plus tard auprès du VDAB dans le trimestre dans lequel les frais sont exposés;
- 2° les frais s'élèvent à plus de 15 euros par trimestre.

Section II. — Intervention dans les frais de déplacement exposés par une personne atteinte d'un handicap à l'emploi en vue de rendre du domicile au lieu de travail et inversement

Art. 18. Si la personne atteinte d'un handicap à l'emploi ne peut, en raison de la nature et de la gravité de son handicap, utiliser les transports en commun sans être accompagnée d'une tierce personne, cette personne atteinte d'un handicap à l'emploi perçoit une intervention dans les frais de déplacement de la tierce personne.

L'intervention, mentionnée au premier alinéa, est égale aux frais de déplacement exposés par la tierce personne pour l'usage du moyen de transport en commun, calculée au tarif de la preuve de transport la plus avantageuse.

Art. 19. § 1^{er}. La personne atteinte d'un handicap à l'emploi dont la nature et la gravité du handicap justifient l'utilisation d'un transport personnel ou d'un mode de transport spécialisé en vue de se rendre de son domicile au lieu de travail et inversement, perçoit une intervention dans ses frais de déplacement.

§ 2. Le VDAB prend à charge les frais de déplacement de la personne atteinte d'un handicap à l'emploi qui effectue le déplacement domicile - lieu de travail et inversement au moyen d'un mode de transport personnel motorisé.

Les frais de déplacement, mentionnés au premier alinéa, sont équivalents à l'indemnité mentionnée à l'article 101, § 2, 1°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 organisant la médiation et la formation professionnelle.

§ 3. Si la personne atteinte d'un handicap à l'emploi est transportée par un tiers, le VDAB prend les frais de déplacement de ce tiers à charge. Les frais de déplacement sont égaux à ceux mentionnés au § 2, 2^e alinéa.

§ 4. Le VDAB prend à charge les frais de déplacement de la personne atteinte d'un handicap à l'emploi qui effectue le déplacement domicile - lieu de travail et inversement au moyen d'un mode de transport spécialisé.

Les frais de déplacement sont égaux au tarif appliqué à la personne atteinte d'un handicap à l'emploi. Ce montant ne peut toutefois dépasser le prix maximum mentionné dans le règlement fixant les prix maximums pour le transport en taxi.

Section III. — Intervention dans les frais de déplacement exposés par une personne atteinte d'un handicap à l'emploi en vue de rendre du domicile au lieu de formation professionnelle ou de stage et inversement

Art. 20. En dépit de l'application de l'article 101 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 organisant la médiation et la formation professionnelle, l'élève atteint d'un handicap à l'emploi a droit, dans les conditions reprises dans la présente section, à une intervention complémentaire dans les frais de déplacement en vue de se rendre de son domicile au lieu de la formation professionnelle ou du stage agréé par le VDAB et inversement.

Art. 21. § 1^{er}. Si l'élève atteint d'un handicap à l'emploi ne peut, en raison de la nature et de la gravité de son handicap, utiliser les transports en commun sans être accompagnée d'une tierce personne, celui-ci perçoit une intervention dans les frais de déplacement de la tierce personne.

L'intervention, mentionnée au premier alinéa, est égale aux frais de déplacement exposés par la tierce personne pour l'usage du moyen de transport en commun, calculée au tarif de la preuve de transport la plus avantageuse.

§ 2. Le VDAB prend à charge les frais de déplacement de la personne atteinte d'un handicap à l'emploi qui effectue le déplacement domicile - lieu de formation professionnelle ou de stage agréé par le VDAB et inversement au moyen d'un mode de transport spécialisé.

Les frais de déplacement sont égaux au tarif appliqué à la personne atteinte d'un handicap à l'emploi. Ce montant ne peut toutefois dépasser le prix maximum mentionné dans le règlement fixant les prix maximums pour le transport en taxi.

§ 3. Le montant quotidien de l'intervention dans les frais de déplacement ne peut être supérieur que le montant maximum journalier de l'intervention dans les frais de séjour, mentionné à l'article 23, sans prendre en considération le montant de l'intervention pour un déplacement aller – retour par semaine.

Section IV. — Intervention dans les frais de séjour d'élèves atteints d'un handicap à l'emploi

Art. 22. La personne atteinte d'un handicap à l'emploi peut obtenir du VDAB une intervention dans les frais de séjour sur le lieu où elle suit une formation professionnelle ou un stage agréé ou organisé par le VDAB si elle répond à une des conditions suivantes :

- 1° être chaque jour absent de chez soi plus de treize heures;
- 2° avoir de graves difficultés de transport en raison de la nature ou de la gravité du handicap à l'emploi;
- 3° en raison des exigences ou de l'organisation de la formation professionnelle ou du stage agréé ou organisé par le VDAB, être tenu de séjourner sur place;
- 4° se trouver dans une situation où les frais de déplacement journaliers calculés conformément à la section III, dépassent le montant maximum de remboursement des frais de déplacement mentionné à l'article 23.

Art. 23. Le montant de l'intervention dans les frais de séjour est égal aux frais réellement exposés. Ce montant ne peut toutefois être supérieur au montant d'indemnisation pour une nuitée, mentionné à l'article 101, § 2, 2°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 organisant la médiation et la formation professionnelle par jour de formation professionnelle ou de stage réellement suivi.

L'intervention dans les frais de séjour n'est octroyée que pour les jours durant lesquels une formation professionnelle ou un stage ont effectivement été suivis.

CHAPITRE V. — Soutien pour interprètes en langue de signes, langue orale ou écrite

Art. 24. Le VDAB prend en charge, dans les limites du contingent d'heures fixé par le conseil d'administration et conformément aux dispositions du présent chapitre, les frais de service mentionnés dans le présent chapitre.

La prise en charge vaut uniquement pour les frais exposés après une demande auprès du VDAB.

Art. 25. Le service mentionné à l'article 24 n'est pris en charge par le VDAB que s'il est assuré auprès d'une personne atteinte d'un handicap auditif à l'emploi.

Le VDAB détermine si la nature et la gravité du handicap auditif justifient un soutien tel que mentionné dans le présent chapitre.

Art. 26. Le VDAB prend en charge pour les demandeurs d'emploi atteints d'un handicap auditif à l'emploi les services d'un interprète pour sourds et malentendants lors d'entretien de sollicitation ou lors de prestations organisées ou agréées par le VDAB, si le soutien technique d'un interprète expert est nécessaire.

Le service pris en charge se limite à maximum 18 heures par an.

Le VDAB peut octroyer une dérogation du nombre d'heures par rapport au maximum mentionné au 2° alinéa en raison de circonstances individuelles particulières. Cette exception ne peut être octroyée que si la demande d'extension répond à un accompagnement de parcours tel que mentionné à l'article 1, 39° de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 organisant la médiation et la formation professionnelle, ou dans un accompagnement de carrière.

Le VDAB prend en charge les frais de déplacement réels de l'interprète.

Art. 27. Le VDAB prend en charge les services d'un interprète pour sourds et malentendants pour les personnes atteintes d'un handicap auditif à l'emploi dans les situations de travail adaptées au handicap qui engendrent des tâches et conditions occasionnelles dans le cadre desquelles la communication verbale est nécessaire pour un exercice de la fonction optimal et une bonne exécution des tâches et qui justifient le soutien technique par un interprète expert.

Le service pris en charge est limité sur une base annuelle à maximum 10 % du temps de travail effectif presté par l'utilisateur.

Le VDAB peut octroyer une dérogation au maximum mentionné dans le précédent alinéa lorsque la nature du travail le justifie ou en cas d'élargissement des tâches, de promotion ou de recyclage de la personne atteinte d'un handicap auditif à l'emploi, pour qui la limitation à 10 % du temps de travail effectif ne suffit pas. Cette prise en charge accrue ne peut dépasser sur une base annuelle 20 % du temps de travail effectif.

Le VDAB prend en charge les frais de déplacement réels de l'interprète.

CHAPITRE VI. — VOP (Prime flamande de Soutien)

Section 1^{re}. — La VOP pour les employeurs

Art. 28. Pour l'application du présent chapitre, on entend par :

- 1° employeur : la personne qui relève d'une des catégories suivantes :
 - a) une personne physique ou personne morale de droit privé, à l'exception des ateliers protégés, qui recrute ou a recruté un travailleur tel que mentionné au 2°;
 - b) une province, une commune, un C.P.A.S., une agence autonomisée par eux ou une association à laquelle ils participent en application du décret du 6 juillet 2001 organisant la collaboration intercommunale ou de la loi organique du 8 juillet 1976 relative aux Centres publics d'Aide sociale qui recrute ou a recruté un travailleur tel que mentionné au 2°, après entrée en vigueur du présent arrêté;
 - c) un établissement de l'enseignement tel que mentionné à l'article 127, § 1^{er}, 1^{er} alinéa, 2°, de la Constitution qui recrute ou a recruté un travailleur tel que mentionné au 2°;
- 2° travailleur avec un handicap à l'emploi : la personne avec un handicap à l'emploi dont le VDAB déterminé sur la base du chapitre II qu'elle a droit à une VOP, à l'exception des personnes qui tombent sous le champ d'application du chapitre IV du décret du 17 mars 1998 portant diverses dispositions politiques;
- 3° Salaire de référence : les composantes suivantes réellement payées par l'employeur relative à la rémunération de la personne atteinte d'un handicap à l'emploi :
 - a) le salaire, mentionné à l'article 14 de la loi du 27 juin 1969 de révision de la loi arrêté du 28 décembre 1944 relative à la sécurité sociale des ouvriers et ainsi qualifiée par l'Office national de Sécurité sociale;

b) toutes les cotisations patronales obligatoires dues conformément à l'article 38, § 3 et § 3bis de la loi du 29 juin 1981 portant les principes généraux de sécurité sociale pour les travailleurs;

c) les réductions de cotisations de sécurité sociale en faveur de l'employeur, et plus en particulier celles mentionnées au chapitre 7 du titre IV de la loi programme du 24 décembre 2002.

Pour l'application des articles 30 et 32, ce salaire de référence ne peut être supérieur au double du salaire mensuel minimum garanti, mentionné à l'article 3, 1^{er} alinéa de la Convention Collective de Travail n° 43 conclue le 2 mai 1988 au sein du Conseil national du Travail, portant la modification et la coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relative à la garantie d'un revenu mensuel moyen minimum.

Art. 29. Le VDAB octroie, après demande de l'employeur qui recrute ou a recruté une personne atteinte d'un handicap à l'emploi, conformément aux dispositions du présent arrêté, une VOP à l'employeur en vue de favoriser l'intégration des travailleurs atteints d'un handicap à l'emploi dans le processus normal du travail.

L'employeur :

1° ne peut licencier des travailleurs dans le but unique de les remplacer par un ou plusieurs travailleurs atteints d'un handicap à l'emploi qui donnent droit à une VOP ou à une VOP plus importante;

2° ne peut licencier de travailleurs atteints d'un handicap à l'emploi dans le but unique de les réengager par la suite en vue d'obtenir une VOP ou une VOP supérieure.

Art. 30. Le montant de la VOP est égal à :

1° durant la période 1, sachant que la période 1 correspond au trimestre du recrutement et des quatre trimestres d'emploi successifs : 40 % du salaire de référence;

2° durant la période 2, sachant que la période 2 correspond au cinquième trimestre, après le trimestre du recrutement, jusqu'au seizième trimestre inclus suivant celui du recrutement : 30 % du salaire de référence;

3° durant la période 3, sachant que la période 3 correspond au dix-septième trimestre suivant le trimestre de recrutement jusqu'à la fin de l'occupation : 20 % du salaire de référence.

Le VDAB paie la VOP dès le trimestre de la demande.

Art. 31. Pour le travailleur atteint d'un handicap à l'emploi qui a suivi une GIBO (formation professionnelle individuelle spécialisée en entreprise), la période de la GIBO est assimilée à une période de travail pour le calcul du montant de la VOP, conformément à l'article 30.

Art. 32. Si un travailleur atteint d'un handicap à l'emploi est occupé dans le cadre d'une mission d'intérimaire, en vertu de la loi relative au travail temporaire, au travail intérimaire et à la mise à disposition de travailleurs en faveur d'utilisateurs, la moitié du montant de la VOP est transmise par l'agence d'intérim à l'utilisateur.

Le montant de la VOP équivaut en cas d'emploi dans le cadre de l'intérim à :

1° 40 % durant le premier trimestre de la demande et les quatre trimestres successifs d'occupation dans la même agence d'intérim;

2° 20 % durant les trimestres suivants d'occupation dans le cadre de missions d'intérim auprès de la même agence.

Le VDAB paie la VOP dès le trimestre de la demande.

Art. 33. Sur demande motivée de l'employeur, le VDAB peut octroyer une intervention plus importante que celle mentionnée aux articles 30, 63 et 64.

Le conseil d'administration fixe les règles précises quant à cette possibilité. Le montant de la VOP ne peut toutefois dépasser 60 % du salaire de référence.

Section II. — La VOP pour les indépendants

Art. 34. Le VDAB octroie, après demande de l'indépendant, une VOP à la personne atteinte d'un handicap à l'emploi qui, après entrée en vigueur du présent arrêté, devient indépendant à titre principal au sens de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants.

Le VDAB octroie également, après demande de l'indépendant, une VOP à l'indépendant à titre principal au sens de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, qui deviennent après entrée en vigueur du présent arrêté des personnes avec handicap à l'emploi et qui bénéficient des mesures d'accompagnement spécifiques à l'emploi et qui auparavant n'avaient pas de reconnaissance pour une indemnité en vue de favoriser l'emploi dans des conditions de travail normales, de la part de la « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap » ou d'un de ces prédécesseurs.

Art. 35. L'octroi d'une VOP à la personne citée à l'article 34, peut dépendre d'une appréciation positive de l'activité d'indépendant par une organisation agréée par le conseil d'administration.

Le revenu mensuel minimum garanti sert de base pour le calcul de la VOP, conformément à l'article 36.

Art. 36. le montant de la VOP pour les indépendants est égal à :

1° 40 % durant le trimestre de la demande et les quatre trimestres suivants;

2° 20 % durant les trimestres suivants de l'activité indépendante, à condition que l'on puisse démontrer suffisamment d'activité professionnelle.

Il y a suffisamment d'activité professionnelle tant que le revenu net imposable est supérieur au revenu mensuel minimum garanti. Ceci est démontré au moyen de la feuille d'enrôlement fiscal.

CHAPITRE VII. — Emploi dans un atelier protégé

Art. 37. Pour l'ayant droit à un emploi dans un atelier protégé, le VDAB fixe si ce droit est inconditionnel ou conditionnel.

Les personnes qui ont avant l'entrée en vigueur du présent arrêté un profil de besoin correspondant à un champ d'assistance de W2 comme mentionné dans l'annexe jointe à l'arrêté ministériel du 27 juin 2006 fixant les champs d'assistance en matière d'intégration sociale des personnes handicapées, restent inconditionnellement bénéficiaires d'un emploi dans un atelier protégé.

Les personnes qui ont avant l'entrée en vigueur du présent arrêté un profil de besoin correspondant à un champ d'assistance de W3 comme mentionné dans l'annexe jointe à l'arrêté ministériel du 27 juin 2006 fixant les champs d'assistance en matière d'intégration sociale des personnes handicapées, restent conditionnellement bénéficiaires d'un emploi dans un atelier protégé.

Le VDAB fixe en concertation avec le département et l'Agence flamande de subvention pour le Travail et l'Economie sociale les modalités d'emploi conditionnel dans un atelier protégé. On entend par emploi conditionnel, l'occupation d'une personne atteinte d'un handicap à l'emploi dans un atelier protégé durant une période de deux ans avec accompagnement intensif vers un emploi régulier.

CHAPITRE VIII. — Révision

Art. 38. La personne ayant une indication de handicap à l'emploi, la personne atteinte d'un handicap à l'emploi ou l'employeur peuvent introduire une requête en révision auprès du conseil d'administration à défaut d'accord avec la décision prise par le VDAB, conformément au présent arrêté.

La requête motivée de révision est introduite, sous peine de nullité, dans un délai de 45 jours, à compter de la date de signification de la décision.

Le conseil d'administration décide de la requête en révision, sur la base d'un avis motivé de la commission de révision dans les 30 jours après réception de l'avis.

La commission de révision composée de manière multidisciplinaire est désignée par le conseil d'administration et est composée de :

1° deux membres présentés par le VDAB, dont le président;

2° trois membres, présentés chacun des services spécialisés, mentionnés dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2008 fixant les règles d'agrément et de financement par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » du service spécialisé pour la définition et l'accompagnement de parcours, des services spécialisés d'étude de l'emploi et des services spécialisés de formation, d'accompagnement et de médiation;

3° deux membres, présentés par les organisations d'utilisateurs, mentionnées à l'article 1^{er}, 16°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2008 fixant les règles d'agrément et de financement par le VDAB du service spécialisé pour la définition et l'accompagnement de parcours, des services spécialisés d'étude de l'emploi et des services spécialisés de formation, d'accompagnement et de médiation.

Les membres proposés disposent de l'expertise en raison de leur expérience ou d'une autre expertise prouvée dans le domaine des problématiques à l'emploi des personnes atteintes d'un handicap à l'emploi.

A la demande d'un membre de la commission de révision, des experts externes peuvent être invités. Ces experts externes ont une voix consultative.

La commission de révision émet son avis dans les 60 jours après réception du dossier de révision. Le conseil d'administration détermine les règles plus précises quant au fonctionnement de la commission de révision.

CHAPITRE IX. — Contrôle et sanctions

Art. 39. La personne atteinte d'un handicap à l'emploi ou l'employeur fournit au VDAB sur première requête tous les documents et informations utiles en vue de contrôler le respect des conditions d'attribution. Ils permettent au délégué du VDAB de se rendre sur place afin de s'enquérir de la nécessité et de l'importance des mesures spécifiques de soutien de l'emploi.

Les inspecteurs sociaux de l'entité Inspection du département Travail et Economie sociale sont autorisés à réaliser des contrôles sur place quant au respect des dispositions du présent arrêté.

Art. 40. Le VDAB suspend le paiement des interventions mentionnées dans le présent arrêté et procède à leur récupération s'il s'avère que :

1° une personne atteinte de handicap à l'emploi ou un employeur n'a pas respecté les conditions reprises dans le présent arrêté;

2° il y a des suspicions précises et correspondantes selon lesquelles un employeur aurait licencié une ou plusieurs personnes dans le but unique de les remplacer par une ou plusieurs personnes atteintes de handicap à l'emploi et donnant droit à une VOP ou à une VOP supérieure ou dans l'unique but de les réengager par la suite en vue d'obtenir une VOP plus importante.

CHAPITRE X. — Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 organisation la médiation et la formation professionnelle

Art. 41. A l'article 101 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 organisation la médiation et la formation professionnelle, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 octobre 2007, le point § 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Les catégories suivantes d'élèves ont droit à une prime de un euro par heure de formation ou de stage effectivement suivie :

1° le bénéficiaire du revenu d'insertion, repris dans la loi du 26 mai 2002 relative au droit à l'intégration sociale et le nécessiteux mentionné dans la loi du 2 avril 1965 relative à la prise en charge du soutien prodigué par le Centre public d'Aide sociale, qui a une ou plusieurs personnes à charge;

2° le chômeur indemnisé qui en vertu de la réglementation sur le chômage est considéré comme travailleur avec charge de famille et qui au début de la formation est inscrit auprès du service depuis minimum un an comme demandeur d'emploi non actif. Pour le calcul de la période d'un an, le délai court dès l'inscription comme demandeur d'emploi non actif, sans interruption de plus trois mois par un travail à temps complet durant l'année précédant la formation, le tout calculé de date à date;

3° Le demandeur d'emploi qui a une ou plusieurs personnes à charge et qui n'appartient pas aux groupes de personnes mentionnés aux points 1° ou 2°, et qui perçoit soit une allocation de revenu de remplacement comme mentionné à la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées, soit qui perçoit une indemnité d'invalidité, telle que mentionnée à l'arrêté royal du 3 juillet 1996 en exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnées le 14 juillet 1994.

La prime est payée dans les conditions suivantes :

1° les formations sont organisées durant au minimum vingt quatre heures par semaine;

2° l'élève suit effectivement au minimum cent cinquante heures de formation ou de stage;

3° l'élève prouve qu'il relève d'une des catégories mentionnées au § 3, premier alinéa, au moyen d'une attestation fournie par le C.P.A.S. ou l'Office National du Travail ou par l'instance qui lui verse ses allocations de revenus de remplacement ou ses indemnités d'invalidité.

Le VDAB peut octroyer une dérogation pour les demandeurs d'emploi ayant une indication de handicap à l'emploi s'il ressort d'une attestation que l'on ne peut suivre 24 heures de formation par semaine. Le conseil d'administration du VDAB détermine les conditions précises »

CHAPITRE XI. — *Modification de la réglementation relative à l'inscription auprès de la « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap »*

Art. 42. A l'article 12, premier alinéa de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juillet 1991 relatif à l'inscription auprès de la « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap », modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 juillet 1993, 23 juillet 1998 et 16 février 2007, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° Le mot « secteurs » est remplacé par le mot « secteur »;
- 2° les mots « et « travail » » sont supprimés.

Art. 43. A l'article 13 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 19 janvier 2001, 17 février 2006 et 16 février 2007, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° au § 1^{er}, 3^e alinéa, les termes « , occupation de personnes handicapées » sont supprimés;
- 2° le § 3^{bis} est supprimé.

Art. 44. A l'article 30, § 2, 3^e alinéa du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 septembre 1997, les mots « soins, assistance matérielle individuelle et emploi » sont remplacés par les mots « soins et assistance matérielle individuelle ».

CHAPITRE XII. — *Modification de la réglementation relative aux ateliers protégés*

Art. 45. Dans le texte du chapitre II de l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 1996 portant les règles de subvention du salaire et des charges sociales des travailleurs des ateliers protégés agréées par la « Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie », les mots « travailleurs handicapés » sont remplacés par les mots « travailleurs atteints d'un handicap à l'emploi ».

Art. 46. L'article 2 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2006, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 2. § 1^{er}. Les subventions dans le salaire et dans les charges sociales sont octroyées pour chaque travailleur, qui selon le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » sont ayant droit en tant que personnes atteintes d'un handicap à l'emploi de manière inconditionnelle ou conditionnelle à un emploi dans un atelier protégé comme déterminé à l'article 37 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juillet 2008 relatif à l'intégration professionnelle des personnes atteintes d'un handicap à l'emploi.

§ 2. Les ateliers protégés comportent également au minimum 90 % de travailleurs subventionnés atteints d'un handicap à l'emploi ayant droit de manière inconditionnelle. »

Art. 47. A l'article 3 du même arrêté modifié par les arrêtés des 8 juin 1999, 30 mars 2001, 24 décembre 2000, 2 juin 2006 et 22 septembre 2006, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° au § 2, 3^e alinéa, 1° à 6° du même arrêté, le terme « handicap » est remplacé par les mots « handicap à l'emploi »;
- 2° au § 3, 2°, le terme « handicap » est remplacé par les mots « handicap à l'emploi ».

Art. 48. À l'article 4 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° au § 1^{er}, les mots « travailleurs handicapés » sont remplacés par les mots « travailleurs atteints d'un handicap à l'emploi »;
- 2° au § 4, 2^e alinéa, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 septembre 1996, les mots « qui selon le Fonds, doivent être placés provisoirement ou définitivement dans un atelier protégé » sont systématiquement remplacés par les mots « atteints d'un handicap à l'emploi ».

Art. 49. A l'article 5 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 13 juillet 2001 et 27 novembre 2006, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° les mots « travailleurs handicapés » sont chaque fois remplacés par les mots « travailleurs atteints d'un handicap à l'emploi » et les mots « travailleur handicapé » par les mots « travailleur atteint d'un handicap à l'emploi »;
- 2° le terme « handicap » est remplacé par les mots « handicap à l'emploi ».

Art. 50. A l'article 7, 2^e alinéa du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 septembre 2006, les mots « handicap qui en vertu de leur protocole d'intégration individuel entre en considération pour une intervention en vue de favoriser leur emploi dans des conditions de travail normales, » sont remplacés par les mots « handicap à l'emploi qui en vertu d'une décision du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » donne droit à une VOP, comme déterminé au chapitre VI de l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juillet 2008 relatif à l'intégration professionnelle des personnes atteintes d'un handicap à l'emploi ».

Art. 51. A l'article 10 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 24 juillet 1998, 17 novembre 2006 et 29 juin 2007, les mots « travailleurs handicapés » sont chaque fois remplacés par les mots « travailleurs atteints d'un handicap à l'emploi » et les mots « travailleur handicapé » par les mots « travailleur atteint d'un handicap à l'emploi »;

Art. 52. A l'article 13, § 2, 2^e alinéa du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 novembre 2001, les mots « travailleur handicapé » sont remplacés par les mots « travailleur atteint d'un handicap à l'emploi »;

Art. 53. A l'article 13^{ter} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 septembre 2006, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° Au premier alinéa, les mots « doivent être placés selon le Fonds provisoirement ou définitivement dans un atelier protégé » sont remplacés par les mots « le droit inconditionnel ou conditionnel du VDAB ouvrant le droit à un emploi dans un atelier protégé »;

2° Au 2^e alinéa, les mots « le nombre de travailleurs à prendre en considération qui doivent être placés selon le Fonds provisoirement ou définitivement dans un atelier protégé » sont remplacés par les mots « les travailleurs à prendre en considération qui selon le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » ouvrent un droit conditionnel ou inconditionnel à un emploi dans un atelier protégé »;

3° au 3^e alinéa, les mots « le nombre de travailleurs à prendre en considération qui doivent être placés selon le Fonds provisoirement ou définitivement dans un atelier protégé » sont remplacés par les mots « le nombre de travailleurs qui selon le VDAB ouvrent un droit conditionnel ou inconditionnel à un emploi dans un atelier protégé »;

4° Au 4^e alinéa, 1^o, le terme « handicap » est remplacé par les mots « handicap à l'emploi »;

5° Au 4^e alinéa, 2^o, les mots « handicap qui en vertu de leur protocole d'intégration individuel entre en considération pour une intervention en vue de favoriser leur emploi dans des conditions de travail normales, » sont remplacés par les mots « handicap à l'emploi qui en vertu d'une décision du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » donne droit à une VOP, comme déterminé au chapitre VI de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juillet 2008 relatif à l'intégration professionnelle des personnes atteintes d'un handicap à l'emploi ».

Art. 54. A l'article 1^{er}, § 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 décembre 1999 fixant les conditions d'agrément des ateliers protégés, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2006, les modifications suivantes sont apportées :

1° Le point 1^o est remplacé par ce qui suit :

« 1° s'engager à attribuer les postes de travail disponibles de préférence à des personnes atteintes d'un handicap au travail, telles que décrites à l'article 1^{er}, 8^o de l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juillet 2008 relatif à l'intégration professionnelle des personnes atteintes d'un handicap à l'emploi et déterminées par l'article 37 du même arrêté. »

2° au point 2^o, a) et b), le terme « handicap » est remplacé par les termes « handicap à l'emploi »;

3° au point 2^o, b), les termes « par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding erkende ATB-dienst » sont remplacés par les mots « par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » ou par les services spécialisés pour la définition et l'accompagnement de parcours agréés par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding »;

3° au point 3^o le terme « handicap » est remplacé par les termes « handicap à l'emploi »;

4° au point 11^o le terme « handicap » est remplacé par les termes « handicap à l'emploi »;

Art. 55. A l'article 2 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2006, le mot « handicap » est remplacé par les termes « handicap à l'emploi ».

CHAPITRE XIII. — *Modifications à l'arrêté ministériel du 27 décembre 1967 fixant les critères d'octroi des interventions en matière d'intégration sociale dans le domaine de l'aide sociale en vue du reclassement social des moins valides*

Art. 56. L'article 11bis de l'arrêté ministériel du 27 décembre 1967 fixant les critères d'octroi des interventions en matière d'intégration sociale dans le domaine de l'aide sociale en vue du reclassement social des moins valides, inséré par l'arrêté ministériel du 2 juillet 1975 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 7 mars 1990, 23 novembre 2001 et 17 novembre 2006, est supprimé.

CHAPITRE XIV. — *Dispositions finales*

Art. 57. L'arrêté du Gouvernement flamand du 20 janvier 1993 instaurant et réglant un système de formations professionnelles en vue de l'intégration des personnes handicapées au processus de travail, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 12 décembre 2003 et 17 novembre 2006, est supprimé.

Art. 58. L'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 fixant les conditions dans lesquelles le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » octroie une subvention salariale aux employeurs qui occupent des personnes handicapées dans des conditions de travail normales, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 1996, 18 décembre 1998, 12 décembre 2003 et 17 novembre 2006, est supprimé.

Art. 59. L'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 relatif à la prise en charge par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » des dépenses complémentaires pour l'intégration professionnelle des personnes atteintes d'un handicap à l'emploi, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 12 décembre 2003 et 17 novembre 2006, est supprimé.

Art. 60. L'arrêté du Gouvernement flamand du 18 décembre 1998 fixant les conditions et modalités selon lesquelles le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » octroie une prime d'insertion aux employeurs qui occupent des personnes handicapées dans des conditions de travail normales, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 12 décembre et 17 novembre 2006, est supprimé.

Art. 61. L'arrêté ministériel du 9 avril 1964 fixant les conditions dans lesquelles les charges pour moins valides qui découlent du déplacement et du séjour au lieu indiqué pour leur formation professionnelle, recyclage ou reconversion, sont supportées par le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 7 mars 1990 et 17 novembre 2006 et par les arrêtés ministériels des 28 mars 1972 et 17 janvier 1978, est supprimé.

Art. 62. L'arrêté ministériel du 29 mars 1990 fixant les limites et conditions dans lesquelles une formation scolaire telle que visée à l'article 56, § 1^{er} de l'arrêté royal du 5 juillet 1963 relatif au reclassement social des moins valides peut être assimilée en Communauté flamande à une formation professionnelle, un recyclage ou une reconversion, tels que visés au point § 2 du même article, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 novembre 2006, est supprimé.

Art. 63. Les travailleurs qui lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté donnent droit à une prime et pour qui une prime est effectivement payée, conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 décembre 1998 fixant les conditions et modalités dans lesquelles le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » octroie une prime d'insertion aux employeurs qui occupent des personnes handicapées dans des conditions de travail normales, donnent droit lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté royal à une prime égale à :

1° pour la période 1, sachant que la période 1 est égale au trimestre de l'entrée en vigueur du présent arrêté et les 15 trimestres suivants : 30 % du salaire de référence;

2° pour la période 2, sachant que la période 2 est égale au seizième trimestre après celui de l'entrée en vigueur du présent arrêté, jusque la fin de l'occupation du travailleur : le montant mentionné à l'article 30, 3°.

Art. 64. Les travailleurs qui lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté, conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 fixant les conditions auxquelles le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » octroie une subvention salariale aux employeurs qui occupent des personnes handicapées dans des conditions de travail normales, donnent droit à une prime et ceux pour qui une prime est effectivement payée dont le montant est supérieur au montant mentionné à l'article 30, 2°, gardent le droit à cette prime supérieure durant le trimestre de l'entrée en vigueur du présent arrêté et les quinze trimestres qui suivent. Après cette période, ces travailleurs donnent droit à une prime équivalente au montant mentionné à l'article 30, 3°.

Les travailleurs qui lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté, conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 fixant les conditions auxquelles le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » octroie une subvention salariale aux employeurs qui occupent des personnes handicapées dans des conditions de travail normales, donnent droit à une prime et ceux pour qui une prime est effectivement payée dont le montant est inférieur au montant mentionné à l'article 30, 2°, donnent droit dès l'entrée en vigueur du présent arrêté à une prime égale à :

1° pour la période 1, sachant que la période 1 est égale au trimestre de l'entrée en vigueur du présent arrêté et les 15 trimestres suivants : 30 % du salaire de référence;

2° pour la période 2, sachant que la période 2 est égale au seizième trimestre après celui de l'entrée en vigueur du présent arrêté, jusque la fin de l'occupation du travailleur : le montant mentionné à l'article 30, 3°.

En dérogation au précédent alinéa, les travailleurs qui lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté, conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 fixant les conditions auxquelles le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » octroie une subvention salariale aux employeurs qui occupent des personnes handicapées dans des conditions de travail normales, donnent droit à une prime et ceux pour qui une prime est effectivement payée dont le montant est inférieur au montant mentionné à l'article 30, 3°, donnent droit dès l'entrée en vigueur du présent arrêté à un montant tel que cité à l'article 30, 3°.

Art. 65. Les personnes qui avant l'entrée en vigueur du présent arrêté disposent d'un profil de besoin correspondant à un champ d'assistance W2 ou W3 tel que mentionné dans l'arrêté ministériel du 27 juin 2006 fixant les champs d'assistance en matière d'intégration sociale des personnes handicapées, et recrutées entre le 1^{er} juillet 2008 et la date d'entrée en vigueur du présent arrêté par un employeur cité à l'article 28, 1°, b), sont également considérées comme des travailleurs atteints d'un handicap à l'emploi, conformément à l'article 28, 2°.

Les personnes qui avant l'entrée en vigueur du présent arrêté disposent d'un profil de besoin correspondant à un champ d'assistance W2 ou W3 tel que mentionné dans l'arrêté ministériel du 27 juin 2006 fixant les champs d'assistance en matière d'intégration sociale des personnes handicapées, et qui entre le 1^{er} juillet 2008 et la date d'entrée en vigueur du présent arrêté entament une activité indépendante à titre principal, telles que citées à l'article 34 entrent également en considération pour l'attribution d'une VOP pour indépendants, conformément à l'article 34.

Art. 66. Les demandes d'obtention d'une aide à l'intégration sociale dans le domaine du travail introduites avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, conformément aux articles 1^{er} et 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juillet 1991 relatif à l'inscription auprès de la « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap », seront traitées dans cette même agence, selon les règles de l'arrêté cité.

Art. 67. Si une personne introduit une demande citée dans le présent arrêté auprès du VDAB, elle remplace alors la même demande qu'a introduite cette personne conformément aux articles 1^{er} et 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juillet 1991 relatif à l'inscription auprès de la « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap » avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 68. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} octobre 200, à l'exception de l'article 41, qui prend ses effets à partir du 1^{er} avril 2008.

Art. 69. Le ministre flamand, compétent pour la Politique de l'Emploi et de la Formation professionnelle est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 18 juillet 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

Le Ministre flamand de la Mobilité, de l'Economie sociale et de l'Egalité des Chances,
K. VAN BREMPT

Le Ministre flamand du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,
S. VANACKERE