

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

## MINISTERIE

## VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2008 — 3396

[C — 2008/31471]

4 SEPTEMBER 2008. — Ordonnantie tot bevordering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen in de Brusselse bedrijven (1)

**Artikel 1.** Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 1. — *Definities*

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze ordonnantie wordt verstaan onder :

1° Maatschappelijk verantwoord ondernemen : het proces waarbij bedrijven streven naar verbetering van de kwaliteit door op vrijwillige, systematische en coherente wijze economische, milieu- en sociale overwegingen op te nemen in de gehele bedrijfsvoering, in overleg met hun stakeholders;

2° « Brussels Label » : het label dat door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering wordt toegekend aan een bedrijf dat maatschappelijk verantwoord onderneemt en waardoor het de consument inlicht over de eigenschappen die specifiek zijn voor het bedrijf;

3° Comité : het labelcomité voor maatschappelijk verantwoord ondernemen dat via deze ordonnantie opgericht wordt;

4° Bedrijf : de bedrijven en de publiekrechtelijke of privaatrechtelijke instellingen, de filialen, de bedrijfsruimtes van Belgische of buitenlandse natuurlijke personen of van bedrijven naar Belgisch of buitenlands recht die een maatschappelijke of exploitatiezetel op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben;

5° Bedrijfsruimte : entiteit die overeenstemt met een plaats die door een bedrijf gebruikt wordt alsook met alle voorzieningen, elke infrastructuur en alle materiaal op die plaats, en waar dat bedrijf een beheersverantwoordelijkheid heeft inzake activiteiten, producten of diensten;

6° Regering : de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

HOOFDSTUK 2. — *Toepassingsgebied*

**Art. 3.** Deze ordonnantie is van toepassing op alle bedrijven met een maatschappelijke of exploitatiezetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die op het grondgebied ervan goederen produceren of diensten leveren.

HOOFDSTUK 3. — *Invoering van een « Brussels Label », toekenningscriteria en -procedure*

**Art. 4. § 1.** Er wordt een label, genaamd « Brussels Label », ingevoerd dat de bedrijven kunnen gebruiken voor hun promotie. Het « Brussels Label » wordt toegekend door de Regering, op advies van het comité.

§ 2. De voorwaarden voor de toekenning van het « Brussels Label » en de verschillende niveaus ervan worden bepaald bij een in de Regering overlegd besluit, rekening houdend met de grootte van het bedrijf.

## MINISTERE

## DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2008 — 3396

[C — 2008/31471]

4 SEPTEMBRE 2008. — Ordonnance visant la promotion de la responsabilité sociétale dans les entreprises bruxelloises (1)

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente d'ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Définitions*

**Art. 2.** Pour l'application de la présente ordonnance, il y lieu d'entendre par :

1° Responsabilité sociétale des entreprises : le processus d'amélioration de la qualité dans le cadre duquel les entreprises intègrent de manière volontaire, systématique et cohérente des considérations d'ordre social, environnemental et économique dans leur gestion en concertation avec leurs parties prenantes;

2° « Bruxelles Label » : le label délivré par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale à l'entreprise socialement responsable par lequel elle informe le consommateur sur les qualités spécifiques qui la caractérisent;

3° Comité : le comité de labellisation pour une responsabilité sociale des entreprises qui est institué par la présente ordonnance;

4° Entreprise : les entreprises et les établissements de droit public ou de droit privé, les succursales, les sites d'activité de personnes physiques belges ou étrangères ou d'entreprises de droit belge ou étranger qui possèdent un siège social ou d'exploitation sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale;

5° Site d'activité : entité correspondant à un lieu occupé par une entreprise ainsi qu'à tous les équipements, infrastructures et matériaux y étant situés, et où cette entreprise exerce une responsabilité de gestion quant à des activités, produits ou services;

6° Gouvernement : le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

CHAPITRE 2. — *Champ d'application*

**Art. 3.** Le champ d'application de la présente ordonnance porte sur l'ensemble des entreprises dont le siège social ou un siège d'exploitation est situé en Région de Bruxelles-Capitale produisant des biens ou services sur le territoire de celle-ci.

CHAPITRE 3. — *Création de « Bruxelles label », critères et procédure d'octroi*

**Art. 4. § 1<sup>er</sup>.** Il est créé un label intitulé « Bruxelles Label » que les entreprises peuvent utiliser dans leur promotion. « Bruxelles Label » est octroyé par le Gouvernement sur avis du comité.

§ 2. Les conditions permettant d'octroyer « Bruxelles Label » et ses différents niveaux sont déterminés par arrêté délibéré en Gouvernement en tenant compte de la taille de l'entreprise.

Die toekenningsvoorwaarden impliceren op zijn minst dat niet alleen de vigerende wetten en regelgevingen worden nageleefd, maar ook dat de volgende criteria in acht worden genomen :

1° het bedrijf moet minstens één bedrijfsruimte in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben;

2° het bedrijf stapt vrijwillig in een proces van maatschappelijk verantwoord ondernemen via de volgende onderdelen, die cumulatief en evolutief zijn :

A. Het economische onderdeel betekent dat het management proces op het vlak van kwaliteit, transparantie en gezondheid en veiligheid invoert die aangepast zijn aan het bedrijf :

Het subonderdeel « Kwaliteit » van het bedrijf betekent dat dit laatste zich ertoe verbindt om zijn intern managementbeleid in te bedden in een continu verbeteringsproces via doelstellingen, analyses, opleidingen en duidelijke communicatie met alle bedrijfsfactoren; die communicatie heeft zowel betrekking op het proces en de algemene doelstellingen als op de acties die gevoerd worden om die doelstellingen te halen en op de termijnen die daartoe vastgesteld zijn.

Het subonderdeel « Transparantie » betekent dat het bedrijf :

- niet veroordeeld is wegens het niet naleven van de sociale wetgeving, met inbegrip van het verbod op zwartwerk;

- een constructieve dialoog voert met de overheid, de afgevaardigden van de werknemers of, in voorkomend geval, de werknemers zelf, en zulks via een gestructureerd sociaal overleg.

Het subonderdeel « Gezondheid en Veiligheid » vereist dat het bedrijf dat een plan heeft aangenomen ter voorkoming van de risico's die inherent zijn aan het bedrijf en dat toegesneden is op de activiteit en de grootte van het bedrijf, een soortgelijk initiatief neemt naar de onderaannemers toe.

B. Het sociale onderdeel bevat twee delen die het bedrijf al dan niet kan cumuleren :

- Het onderdeel « Gelijkheid » betekent dat het bedrijf een managementbeleid voert dat gericht is op beroepsgelijkheid in de ruime zin – onder meer de gelijke behandeling van mannen en vrouwen, gehandicapten en personen van allerlei sociaaleconomische origine – in het Brussels Gewest, te weten een beleid inzake aanwerving en interne promotie dat rekening houdt met de sociaaleconomische omgeving van het bedrijf. Dat gelijkheidsbeleid kan onder meer leiden tot het verkrijgen van het diversiteitslabel zoals bepaald bij de ordonnantie van... betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling.

Dat beleid kan ook tot uiting komen in een aanwervingsbeleid in de gewestelijke of lokale instellingen, waarbij minstens 10 % van de vacante betrekkingen ingevuld wordt door werkzoekenden uit wijken waar het werkloosheidspercentage van de bevolking gelijk is aan of hoger dan het gewestelijke gemiddelde zoals bepaald bij de ordonnantie van... ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels Gewestelijk Openbaar Ambt en bij de ordonnantie van... ertoe strekkende een diversiteitsbeleid te bewerkstelligen in het Brussels ambtenarenapparaat.

- Het bedrijf kan zich tevens beroepen op zijn positieve acties voor laaggeschoolde werkzoekenden die concreet gestalte hebben gekregen in partnerschapsovereenkomsten in het kader van acties voor socioprofessionele inschakeling met door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest erkende instellingen.

Ces conditions d'octroi comprennent au moins le respect des critères suivants, outre le respect des lois et réglementations en vigueur :

1° avoir au moins un site d'activité en Région de Bruxelles-Capitale;

2° s'inscrire de manière volontaire dans une démarche de responsabilité sociale des entreprises à travers les volets ci-après qui sont cumulatifs et évolutifs :

A. Le volet économique prévoit le développement d'un management intégrant des démarches de qualité, de transparence et de santé et sécurité adaptées à l'entreprise :

La démarche « Qualité » de l'entreprise signifie que cette dernière s'engage à ce que sa politique de management interne s'inscrive dans une démarche d'amélioration permanente du processus à travers des objectifs, des analyses, des formations et des communications claires à l'égard de tous les acteurs de l'entreprise; ces communications portent tant sur le processus et ses objectifs généraux que sur les actions menées pour les atteindre et les délais y accordés.

La démarche « Transparence » de l'entreprise signifie qu'elle :

- n'a pas fait l'objet d'une condamnation pour nonrespect de la législation sociale, y compris le travail non déclaré;

- instaure un dialogue constructif à l'égard tant des pouvoirs publics que des représentants des travailleurs ou, le cas échéant, des travailleurs eux-mêmes et ce, à travers un dialogue social structuré.

La démarche « Santé et Sécurité » exige que l'entreprise qui a adopté un plan de prévention des risques inhérents à l'entreprise de manière adaptée à l'activité et à la taille de l'entreprise s'engage dans une démarche similaire à l'égard de ses sous-traitants.

B. Le volet social comporte deux parties que l'entreprise peut cumuler ou non :

- Le volet « Egalité » signifie que l'entreprise s'inscrit dans un management de l'égalité professionnelle au sens large – notamment l'égalité de traitement entre hommes et femmes, les personnes handicapées et les personnes de toutes origines socio-économiques – en Région de Bruxelles-Capitale, à savoir une politique de recrutement et de promotion interne permettant de prendre en compte l'environnement socio-économique qui entoure ladite entreprise. Ce management de l'égalité peut se traduire notamment par l'obtention du label « diversité » prévu dans l'ordonnance du... relative à la lutte contre la discrimination et à l'égalité de traitement en matière d'emploi.

Ce management peut également se traduire par l'engagement dans les organismes régionaux ou locaux de minimum 10 % de personnes demandeuses d'emploi issues des quartiers dont le taux de chômage de la population est égal ou supérieur à la moyenne régionale, tel que prévu dans l'ordonnance du... visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise et dans l'ordonnance du... visant à assurer une politique de diversité au sein de la fonction publique bruxelloise.

- Complémentairement, l'entreprise peut valoriser ses actions positives en faveur de demandeurs d'emploi peu qualifiés traduits dans des conventions de partenariat dans le cadre d'actions d'insertion socio-professionnelles avec des organismes agréés par la Région de Bruxelles-Capitale.

Het gaat over de werkloze werkzoekenden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die bij het begin van de activiteit geen getuigschrift van hoger secundair onderwijs of een gelijkwaardig diploma hebben en niet in aanmerking komen voor vacatures op de arbeidsmarkt omdat ze laag of niet geschoold zijn, sociaal achtergesteld zijn of gediscrimineerd worden.

Het gaat onder meer over de acties voor socioprofessionele inschakeling zoals beroepsopleidingen, beroepsopleidingen door alternerend leren en werken, beroepsopleidingen op de werkvloer, vooropleidingen en preselecties, die tot duurzame aanwervingen in het bedrijf leiden.

Die acties worden gevoerd met naleving van de desbetreffende bepalingen en procedures en worden vertaald in een partnerschaps-overeenkomst die minstens door het Gewest wordt bekrachtigd.

C. Het milieu-onderdeel betekent dat het bedrijf zijn energie- en milieuprestaties geleidelijk tracht te verbeteren en zich ertoe verbindt een milieumanagementsysteem in te voeren met naleving van de procedure voor de toekenning van het « ecodynamische onderneming » label van het BIM.

§ 3. Voor het label komen alleen de bedrijven in aanmerking die :

- binnen de gestelde termijn een volledig prospectief rapport en een volledig kandidatuur dossier hebben ingediend, dat het volgende bevat :

- een behoorlijk ingevuld standaardaanvraagformulier;

- en de antwoorden op een vragenlijst over de door het bestek opgelegde criteria. Al die documenten worden opgesteld door de Regering ter uitvoering van deze ordonnantie;

- in orde zijn met de vigerende wetgeving op het moment van de indiening van hun kandidatuur dossier.

§ 4. De bedrijven kunnen op vrijwillige basis en gratis toetreden tot de regeling van het « Brussels Label ». De voorafgaande fase van de aanvraag houdt geenszins een verbintenis voor het bedrijf in. Die fase van de procedure is volledig vertrouwelijk en mag niet langer duren dan een periode van twee jaar, waarin het bedrijf zijn kandidatuur dossier vervolledigt. Indien de voorafgaande fase in het kader van de toekenning van het label niet tot een goed einde wordt gebracht, mag het comité er geen ruchtbaarheid aan geven.

§ 5. De aanvraag om het label te verkrijgen of te verlengen wordt gezonden aan het comité. De procedure die moet worden gevolgd om het label te verkrijgen of te verlengen, wordt vastgesteld bij een in de Regering overlegd besluit. Het label wordt toegekend of verlengd voor een maximumduur van drie jaar, die kan worden vernieuwd.

Voor de controle en de toepassing van de conformiteitscriteria gesteld in artikel 3, § 2, van deze ordonnantie, voorziet de toekennings-procedure minimum in :

- een bezoek aan de bedrijfsruimte die een label kan krijgen;

- een controle volgens de door de Regering bepaalde regels.

§ 6. Er wordt een labelcomité opgericht. De leden van het comité worden benoemd voor een termijn van vijf jaar, die kan worden verlengd. De Regering wijst de voorzitter en de ondervoorzitter van het comité aan. Het comité stelt zijn huishoudelijk reglement op.

Het comité is, overeenkomstig een in de Regering overlegd besluit, samengesteld uit afgevaardigden van de betrokken gewestelijke en federale besturen, van organisaties voor de bescherming van de verbruikers en het leefmilieu, uit afgevaardigden van de academische wereld en van de werknemers en werkgevers.

Sont visés les demandeurs d'emploi inoccupés de la Région de Bruxelles-Capitale qui ne sont pas détenteurs, au début de l'activité, du certifi cat d'enseignement secondaire supérieur ou de tout autre diplôme équivalent et qui sont dans l'impossibilité de répondre aux offres d'emploi disponibles sur le marché du travail en raison de la faiblesse ou de l'absence de qualification professionnelle, de leur dénuement social ou du fait de discriminations.

Sont notamment visées les actions d'insertion socio-professionnelle telles que les formations qualifi antes, les formations qualifi antes en alternance, les formations par le travail, les préformations et les pré-sélections qui se traduisent par des engagements durables dans l'entreprise.

Ces actions se font dans le respect des dispositions et des procédures prévues à cet effet et se traduisent par une convention de partenariat validée au minimum par la Région.

C. Le volet environnemental signifie que l'entreprise s'inscrit dans une démarche d'amélioration progressive des performances énergétiques environnementales et s'engage à mettre en place un système de management environnemental dans le respect de la procédure d'octroi du label « entreprise écodynamique » de l'IBGE.

§ 3. Ne sont éligibles au label que les entreprises :

- ayant rentré, dans les délais fixés, un rapport prospectif et un dossier de candidature complets, c'est-à-dire comprenant :

- une lettre type de demande dûment complétée;

- et les réponses à un questionnaire reprenant les critères prévus par le cahier des charges. L'ensemble de ces documents sont élaborés par le Gouvernement en exécution de la présente ordonnance;

- qui se conforment à la législation en vigueur, lors de l'introduction de leur dossier de candidature.

§ 4. La participation des entreprises au système de labellisation « Bruxelles Label » est volontaire et gratuite. La phase préliminaire de la demande ne constitue en aucun cas un engagement de l'entreprise. Cette phase de la procédure est totalement confidentielle et ne peut excéder une période de deux ans, durant laquelle l'entreprise parfait son dossier de candidature. En cas d'échec de la phase préliminaire dans l'octroi du label, le comité ne peut y donner aucune publicité.

§ 5. La demande d'obtention ou de prorogation du label est adressée au comité. Un arrêté délibéré en Gouvernement détermine la procédure à suivre en vue d'obtenir le label ou sa prorogation. Le label est octroyé ou prorogé pour une durée maximale de trois ans renouvelable.

Pour la vérification et la mise en oeuvre des critères de conformité prévus à l'article 3, § 2, de la présente ordonnance, la procédure d'octroi prévoit au minimum :

- une visite du site d'activité labellisable;

- une vérification assurée selon les modalités déterminées par le Gouvernement.

§ 6. Un comité de labellisation est créé. Les membres du comité sont nommés pour un terme renouvelable de cinq ans. Le Gouvernement désigne le président et le vice-président du comité. Le comité établit son règlement d'ordre intérieur.

Le comité est composé, conformément à un arrêté délibéré en Gouvernement, de représentants des administrations régionales et fédérales concernées, d'organisations de protection des consommateurs et de l'environnement, de représentants du monde académique et de représentants syndicaux et patronaux.

Het comité brengt, op basis van elementen verzameld in het kader van de in § 5 van dit artikel vermelde procedure, advies uit binnen drie maanden na de indiening van het kandidatuurdossier. Om zijn advies uit te brengen, gaat het Comité, naar gelang van de grootte van het bedrijf en zijn activiteiten, na of het voldoet aan de voor elk onderdeel gestelde voorwaarden. Het sociaal onderdeel wordt geacht van rechtswege te zijn verworven als het bedrijf het diversiteitslabel heeft gekregen, zoals bepaald bij de ordonnantie van... betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling. Het milieuonderdeel wordt geacht van rechtswege te zijn verworven als het bedrijf het « ecodynamische onderneming » label van het BIM heeft verkregen.

Dat advies gaat zowel over de toekenning van het label als over het niveau ervan. Het advies houdt rekening met de toekenning van een of meer andere bestaande labels.

§ 7. De Regering dient elke beslissing die van het advies van het comité afwijkt, met redenen te omkleden.

Indien het advies gunstig is, wordt de overeenkomst of- ficieel door de ondertekening van een contract tussen de overheden en het bedrijf, met daarin alle verbintenissen, fasen en termijnen om het doel te bereiken, alsook de middelen die het Gewest daartoe ter beschikking stelt.

Dat contract bevat :

- een economische, sociale en ecologische analyse van de regelgevende en organisatorische aspecten en de gevolgen van de activiteiten van de kandidaat-bedrijfsruimte;

- een actieprogramma dat de uit de analyse afgeleide werkdoelstellingen preciseerd, alsook de regels voor het uitvoeren van de geselecteerde acties.

Indien binnen drie maanden geen advies wordt uitgebracht, wordt de aanvraag ontvankelijk verklaard.

§ 8. Een in de Regering overlegd besluit bepaalt de voorwaarden voor het gebruik van het label, het pictogram, de kleuren en afmetingen van het pictogram en de plaats waar het moet worden aangebracht.

§ 9. De Regering doet uitspraak, op basis van het advies van het comité of van klachten van een bedrijf, een organisatie of een betrokken persoon, over het gebruik van het label.

#### HOOFDSTUK 4. — *Promotie van het label en steun van de overheid*

**Art. 5.** De Regering zorgt voor de promotie van het label bij de Brusselse bedrijven en de bevolking en coördineert de collectieve promotie van de bedrijven met een label.

De Regering stelt stimulerende maatregelen vast voor de bedrijven die in het labelproces stappen. Die maatregelen kunnen onder meer bestaan in een mogelijkheid voor de bedrijven die in het labelproces stappen in het kader van deze ordonnantie, om steun bij aanwerving te krijgen voor een specifiek project, overeenkomstig artikel 10, § 2, van de organieke ordonnantie van 13 december 2007 betreffende de steun ter bevordering van de economische expansie.

De Regering zorgt, door middel van de verwezenlijking van een internetsite over de bevordering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen door de bedrijven in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de jaarlijkse publicatie van een activiteitenverslag van de bedrijven met een label en het jaarlijks organiseren van een plechtigheid tijdens welke de labels worden uitgereikt, ervoor dat de bevolking, met name de werknemers, de gebruikers en de bedrijven, wordt ingelicht over de rol en de aard van het label, over de rol van de consument bij de bevordering van een maatschappelijk verantwoorde productie.

De Regering zorgt voor de invoering, de bevordering en het onderhoud van een netwerk van bedrijven met een label.

**Art. 6.** De Regering stelt over de toepassing van de ordonnantie jaarlijks een verslag voor in het Brussels Parlement, dat er een debat aan wijdt.

Le comité émet, sur la base des éléments recueillis dans le cadre de la procédure élaborée au § 5 du présent article, un avis endéans les trois mois du dépôt du dossier de candidature. Pour rendre son avis, le comité vérifie, en fonction notamment de la taille et du type d'activités de l'entreprise, si elle respecte le minimum des conditions requises pour chaque volet. Le volet social est réputé acquis de plein droit si l'entreprise a obtenu le label « diversité » prévu dans l'ordonnance du... relative à la lutte contre la discrimination et à l'égalité de traitement en matière d'emploi. Le volet environnemental est réputé acquis de plein droit si l'entreprise a obtenu le label « entreprise écodynamique » de l'IBGE.

Cet avis porte tant sur l'attribution du label que sur le niveau de ce dernier. Cet avis tient compte de l'octroi d'un ou de plusieurs autres labels existants.

§ 7. Le Gouvernement est tenu de motiver toute décision s'écartant de l'avis du comité.

Si l'avis est positif, la contractualisation se formalise à travers la signature d'un contrat entre les pouvoirs publics et l'entreprise, reprenant l'ensemble des engagements, des étapes et délais ainsi que les moyens mis à disposition par la Région pour y parvenir.

Ce contrat comprend :

- une analyse économique, sociale et environnementale présentant les aspects réglementaires, les aspects organisationnels et les incidences des activités de l'unité candidate;

- un programme d'actions précisant les objectifs de travail dégagés de l'analyse et les modalités de mise en oeuvre des actions retenues.

Si aucun avis n'est rendu endéans les trois mois, la demande est déclarée recevable.

§ 8. Un arrêté délibéré en Gouvernement définit les conditions d'utilisation du label, le pictogramme ainsi que les couleurs et les dimensions du pictogramme et l'endroit où il doit être apposé.

§ 9. Le Gouvernement statue sur l'avis du comité ou sur les plaintes formulées par une entreprise, une organisation ou toute personne intéressée au sujet de l'utilisation du label.

#### CHAPITRE 4. — *Promotion du label et soutien des pouvoirs publics*

**Art. 5.** Le Gouvernement assure la promotion du label auprès des entreprises bruxelloises et de la population et coordonne la promotion collective des entreprises labellisées.

Des mesures incitatives sont déterminées par le Gouvernement pour les entreprises qui s'engagent dans le présent processus de labellisation. Ces mesures peuvent notamment consister en une possibilité, pour les entreprises qui s'inscrivent dans le processus de labellisation dans le cadre de la présente ordonnance, de bénéficier d'une aide au recrutement liée à un projet spécifique, conformément à l'article 10, § 2, de l'ordonnance organique du 13 décembre 2007 relative aux aides pour la promotion de l'expansion économique.

Le Gouvernement veille, notamment à travers la création d'un site internet de promotion de la responsabilité sociétale des entreprises en Région de Bruxelles-Capitale, la publication annuelle d'un rapport d'activité des entreprises labellisées et l'organisation annuelle d'une cérémonie de remise des labels, à l'information de la population et, en particulier, des travailleurs, des consommateurs et des entreprises sur le rôle et la nature du label, et en ce qui concerne le rôle du consommateur dans la promotion d'une production socialement responsable.

Le Gouvernement veille à la mise en place, à la promotion et à l'entretien d'un réseau des entreprises labellisées.

**Art. 6.** Le Gouvernement présente annuellement un rapport sur la mise en oeuvre de la présente ordonnance devant le Parlement bruxellois, qui en débat.

HOOFDSTUK 5. — *Controle*

**Art. 7.** Als de Regering het label toekent of verlengt, legt zij de onderneming een controleprogramma op waarvan zij de inhoud bepaalt via een procedure van contractuele vastlegging die aangepast is aan de grootte van de bedrijfsruimte die een label kan krijgen.

Die controle omvat minimum : de aanstelling van een contactpersoon « Brussels Label » in het bedrijf, informatie voor de werknemersafgevaardigden en voor de werknemers in de zeer kleine ondernemingen, het opstellen van een jaarlijks voortgangsrapport en de indicatoren die erin moeten staan.

HOOFDSTUK 6. — *Intrekking*

**Art. 8.** § 1. Als blijkt dat het label wordt gebruikt zonder dat de voorwaarden gesteld in artikel 4 zijn vervuld of als het bedrijf de controle belet, kan de Regering na een voorafgaande overlegfase de vergunning om het « Brussels Label » te gebruiken intrekken. Vanaf de dertigste dag na de bekendmaking van de beslissing, mag de houder van het « Brussels Label » het niet meer gebruiken.

§ 2. De benaming van het bedrijf dat onwettig gelabeld is, wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en via elk medium waarmee informatie op grote schaal kan worden verspreid.

§ 3. Het label van een gelabelde bedrijfsruimte wordt van rechtswege ingetrokken als een bedrijf niets doet aan een vastgestelde inbreuk op de regelgeving.

Kondigen deze ordonnantie af, bevelen dat ze in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 4 september 2008.

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Stadsvernieuwing, Huisvesting, Openbare Netheid en Ontwikkelingssamenwerking,

Ch. PICQUE

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,

G. VANHENGEL

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie, Wetenschappelijk Onderzoek, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

B. CEREXHE

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit en Openbare Werken,

P. SMET

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Leefmilieu, Energie en Waterbeleid,

Mevr. E. HUYTEBROECK

Nota

(1) Gewone zitting 2006-2007.

*Documenten van het Parlement.* — Voorstel van ordonnantie, A-370/1. Gewone zitting 2007-2008.

*Documenten van het Parlement.* — Verslag, A-370/2.

*Integraal verslag.* — Bespreking. Vergadering van donderdag 17 juli 2008. — Aanneming. Vergadering van vrijdag 18 juli 2008.

CHAPITRE 5. — *Contrôle*

**Art. 7.** Lorsque le Gouvernement octroie ou proroge le label, il impose à l'entreprise un programme de contrôle, dont il détermine le contenu à travers une procédure de contractualisation adaptée selon la taille du site d'activité labellisable.

Ce contrôle comportera au minimum : la désignation d'une personne de contact « Bruxelles Label » au sein de l'entreprise, une information aux représentants des travailleurs ou aux travailleurs dans les très petites entreprises, l'élaboration d'un « rapport de progrès » annuel et les indicateurs qui devront y figurer.

CHAPITRE 6. — *Retrait*

**Art. 8.** § 1<sup>er</sup>. S'il s'avère que le label est utilisé sans qu'il soit satisfait aux conditions définies à l'article 4 ou que l'entreprise fait obstacle au contrôle, le Gouvernement peut, après une phase de concertation préalable, retirer l'autorisation d'utiliser « Bruxelles Label ». A partir du trentième jour qui suit la publication de la décision, le titulaire de « Bruxelles Label » ne peut plus l'utiliser.

§ 2. La dénomination de l'entreprise illicitement labellisée est publiée au *Moniteur belge* et sur tout support permettant une large diffusion de l'information.

§ 3. Le label d'un site d'activité labellisé sera retiré de plein droit au cas où une entreprise ne remédierait pas à une infraction constatée à la réglementation.

Promulguons la présente ordonnance, ordonnons quelle soit publiée au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 4 septembre 2008.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, de l'Aménagement du Territoire, des Monuments et Sites, de la Rénovation urbaine, du Logement, de la Propreté publique et de la Coopération au Développement,

Ch. PICQUE

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique et des Relations extérieures,

G. VANHENGEL

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Economie, de la Recherche scientifique et de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente,

B. CEREXHE

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Mobilité et des Travaux publics,

P. SMET

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de l'Environnement, de l'Energie et de la Politique de l'Eau,

Mme E. HUYTEBROECK

Note

(1) Session ordinaire 2006-2007.

*Documents du Parlement.* — Proposition d'ordonnance, A-370/1. Session ordinaire 2007-2008.

*Documents du Parlement.* — Rapport, A-370/2.

*Compte rendu intégral.* — Discussion. Séance du jeudi 17 juillet 2008. — Adoption. Séance du vendredi 18 juillet 2008.