

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

Opmerkingen

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling,...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van installateur liften.

Brussel, 7 juli 2008.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[2008/202548]

7 JULI 2008. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van pijpfitter

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004, 23 december 2005, 19 mei 2006, 30 juni 2006, 1 september 2006, 15 juni 2007 en 28 juni 2007, 10 oktober 2007 en 14 november 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 13°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 4 juni 2008,

Besluit :

Artikel 1. Voor het beroep van pijpfitter met de overeenkomstige titel van pijpfitter, verwijzend naar het SERV-beroepsprofiel pijpfitter, met als uniek volgnummer 06/13 als vermeld in artikel 1, 13°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 7 juli 2008.

F. VANDENBROUCKE

Bijlage : De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van pijpfitter

Algemene informatie :

1° standaardnummer : 06/13;

2° classificatie : categorie 2, namelijk 1.000,00 euro;

3° brondocument : SERV-beroepsprofiel pijpfitter.

Standaard :

Omschrijving van het beroep :

De pijpfitter prefabriceert en monteert pijpleidingsystemen zodat vloeistoffen, gassen en vaste stoffen kunnen getransporteerd worden zonder lekkage. Het werk gebeurt steeds op basis van het isometrisch plan en de vooropgestelde eisen van de klant. Hij doet dit op een veiligheidsbewuste wijze.

Kerncompetenties :

De pijpfitter kan

1. het werk voorbereiden;
2. lasten aanslaan voor het verplaatsen van leidingdelen;
3. op maat brengen van leidingdelen;
4. een flensverbinding openen;
5. een spool samenstellen/monteren;
6. veilig werken.

Kerncompetentie 1 : het werk voorbereiden

Succescriteria :

- 1° visualiseert het verloop van het leidingsysteem op basis van het isometrisch plan;
- 2° trekt lasopeningen en inbouw lengtes af van de maat van de buizen;
- 3° maakt een mal voor een aftakking door de coördinaten van de ontvouwing over te tekenen op ware grootte;
- 4° selecteert buizen, flenzen, verbindingstukken, appendages, pakkingen en ander materiaal op basis van de gegeven specificaties.

Kerncompetentie 2 : lasten aanslaan voor het verplaatsen van leidingdelen

Succescriteria :

- 1° kiest het hijsgereedschap in overeenstemming met de vorm, de massa en het materiaal van de last;
- 2° zorgt er voor dat de last stabiel is;
- 3° bepaalt de figuur en de manier van aanslaan zodat de last op de voorgeschreven positie gepositioneerd wordt.

Kerncompetentie 3 : op maat brengen van leidingdelen

Succescriteria :

- 1° tekent de snijlijn af met behulp van een aftekenband of een mal;
- 2° kiest het snij- en slijpgereedschap in functie van het materiaal van de buis;
- 3° snijdt de buis haaks af zonder lichaamskracht te gebruiken;
- 4° houdt de slijpmachine met beide handen vast;
- 5° behoudt een rechte kant aan de laskant bij het afschuinen;
- 6° maakt aan de binnenkant van de buis het noodzakelijke gebied rond de laskant schoon met een binnentol.

Kerncompetentie 4 : een flensverbinding openen

Succescriteria :

- 1° plaatst een tijdelijke ondersteuning zodat het leidingsysteem stabiel blijft;
- 2° positioneert zich indien mogelijk met de wind in de rug bij het losmaken van de flensverbinding;
- 3° begint met het losmaken van de bouten die het verst verwijderd zijn;
- 4° werkt enkel met een flenzenspreider waarvan de spie en de scharnierende strippen schoon en glad zijn;
- 5° verwijdert de pakking enkel met een pakkingmes;
- 6° controleert het afdichtingsvlak op schade;
- 7° maakt het afdichtingsvlak schoon.

Kerncompetentie 5 : een spool samenstellen/monteren

Succescriteria :

- 1° positioneert flenzen, verbindingstukken en appendages op basis van het isometrisch plan;
- 2° positioneert de verbindingvlakken evenwijdig ten opzichte van elkaar;
- 3° positioneert de leidingdelen met de hartlijnen in elkaars verlengde;
- 4° positioneert de leidingdelen zonder spanning te creëren op de leiding;
- 5° zet de bouten overhands vast met het voorgeschreven moment;
- 6° houdt bij het monteren van appendages rekening met de stroomrichting.

Kerncompetentie 6 : veilig werken

Succescriteria :

- 1° gebruikt de persoonlijke beschermingsmiddelen en de beschermingsmiddelen uit de werkvergunning;
- 2° controleert of het keuringsplichtige gereedschap gekeurd is;
- 3° controleert het gereedschap op visuele beschadiging;
- 4° gebruikt het gereedschap waarvoor het bedoeld is;
- 5° ruimt op om vallen, struikelen en uitglijden te voorkomen;
- 6° controleert of de veiligheidsvoorzieningen uit de werkvergunning aanwezig zijn;
- 7° meldt onveilige situaties en handelingen aan de verantwoordelijke;
- 8° staat op een stabiele ondergrond bij het uitvoeren van het werk;
- 9° handelt volgens de veiligheidssignalisatie op de werkplek en volgens de regels van de klant.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens volgende cruciale momenten :

- 1° lasten aanslaan voor het verplaatsen van leidingdelen;
- 2° op maat brengen van leidingdelen;
- 3° een flensverbinding openen;
- 4° een spool samenstellen/monteren.

Opmerkingen :

Referentiedocument :

- 1° KB van 13 juni 2005 betreffende het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (BS 14.07.2005);

2° KB van 31 augustus 2005 betreffende het gebruik van arbeidsmiddelen voor tijdelijke werkzaamheden op hoogte (BS 15.09.2005; errata : BS 22.08.2006);

3° KB van 12 augustus 1993 betreffende het gebruik van arbeidsmiddelen (BS 28.09.1993).

Richtlijnen voor de beoordeling :

1° De beoordeling bestaat uit volgende beoordelingstechnieken : directe observatie van het proces in een *beroepsrelevante* context.

2° De test wordt uitgevoerd met een buisdiameter van 3".

3° In de opdracht wordt een aftakking van 90° opgenomen met een buis van 2" op een buis van 3".

4° De kandidaat krijgt de ontvouwing voor de in de opdracht opgenomen aftakking in A4-formaat.

5° In de opdracht wordt een bocht opgenomen onder graden die de kandidaat zelf moet vervaardigen uit een standaardbocht.

6° In de opdracht worden 3 flenzen opgenomen :

a) 1 flens onder graden;

b) 2 standaardflenzen.

7° Voor het op maat brengen van de leidingdelen wordt gebruik gemaakt van een slijpschijf.

8° Voor het testen van het aanslaan van lasten wordt gebruik gemaakt van een rechte buis.

9° Er is een tolerantie van 3 % op de maatvoering.

10° Voor de beoordeling wordt er met een 3-puntenschaal gewerkt. De betekenis van de puntenschaal is de volgende :

a) 1 = het gedrag wordt niet geobserveerd;

b) 2 = onzeker over het geobserveerde gedrag;

c) 3 = het gedrag wordt geobserveerd.

11° De duurtijd van de beoordeling bedraagt maximum 8 uur, aaneensluitend, met maximum 30 minuten voorbereidingstijd inbegrepen en een uur pauze verspreid over de dag.

12° Er kunnen maximum 5 personen tegelijk per beoordelaar worden beoordeeld.

13° Om als competent beschouwd te worden dient de kandidaat aan te tonen :

a) alle kerncompetenties in deze standaard te beheersen;

b) de opdracht binnen de voorziene tijd volledig af te werken.

Leeswijzer

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

Omschrijving van het beroep

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

Kerncompetenties

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

Succescriteria

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dat wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer in een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

Opmerkingen

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling,...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van pijpfitter.
Brussel, 7 juli 2008.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

Landbouw en Visserij

[2008/202572]

20 JUNI 2008. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 21 maart 2005 betreffende de organisatie van de fokkerij van kleine herkauwers

De Vlaamse minister van Institutionele Hervormingen, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid,

Gelet op de wet van 20 juni 1956 betreffende de verbetering van de rassen van voor de landbouw nuttige huisdieren, gewijzigd bij de wetten van 24 maart 1987 en 23 maart 1998 en bij het koninklijk besluit nr. 426 van 5 augustus 1986;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 oktober 1992 betreffende de verbetering van de schapen- en geitenrassen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 januari 1995 en 20 juli 2000 en bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004, 23 december 2005, 19 mei 2006, 30 juni 2006, 1 september 2006, 15 juni 2007, 28 juni 2007, 10 oktober 2007 en 14 november 2007;

Gelet op het ministerieel besluit van 21 oktober 1992 betreffende de verbetering van de schapen- en geitenrassen, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 10 januari 1995, 8 mei 1998, 21 december 2001, 21 maart 2005 en 19 mei 2006;

Gelet op het ministerieel besluit van 21 maart 2005 betreffende de organisatie van de fokkerij van kleine herkauwers, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 21 maart 2006, 19 mei 2006, 13 februari 2007 en 1 juni 2007;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 12 juni 2008;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de VZW Steunpunt Levend Erfgoed heeft verzocht om het stamboek van het schapenras Castlemilk Moorit bij te houden;

Overwegende dat de VZW Kleine Herkauwers Vlaanderen heeft verzocht om de stamboeken van de schapenrassen Kerry Hill, Clun Forest en Romanov en het geitenras Boergeit bij te houden;

Overwegende dat het noodzakelijk is de rassen vast te stellen waarvoor de erkende fokkersvereniging de stamboeken bijhoudt zodat de fokkers van dieren van die rassen onmiddellijk de waarborgen kunnen genieten die verbonden zijn aan de inschrijving in een stamboek,

Besluit :

Artikel 1. Aan artikel 4, § 1, van het ministerieel besluit van 21 maart 2005 betreffende de organisatie van de fokkerij van kleine herkauwers, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 13 februari 2007, wordt een punt 10^o toegevoegd, dat luidt als volgt :

"10^o Castlemilk Moorit."

Art. 2. In artikel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 19 mei 2006, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

"Op verzoek van de KHV of van de SLE kunnen stamboeken bijgehouden worden van nieuwe rassen die nog niet in artikel 4 of in de lijst, vermeld in het eerste lid, opgenomen zijn. De nieuwe rassen worden dan in artikel 4 of in de lijst opgenomen."

Art. 3. Aan punt 1^o van de bijlage van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 13 februari 2007 en 1 juni 2007, worden een punt *l*), *m*) en *n*) toegevoegd, die luiden als volgt :

"*l*) Kerry Hill;

m) Clun Forest;

n) Romanov."

Art. 4. Aan punt 2^o van de bijlage van hetzelfde besluit wordt een punt *f*) toegevoegd, dat luidt als volgt :

"*f*) Boergeit."

Brussel, 20 juni 2008.

K. PEETERS