

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van mecaniciens.

Brussel, 7 juli 2008.

F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[2008/202542]

7 JULI 2008. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van installateur liften

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4^o;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004, 23 december 2005, 19 mei 2006, 30 juni 2006, 1 september 2006, 15 juni 2007 en 28 juni 2007, 10 oktober 2007 en 14 november 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 5^o;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 2 april 2008,

Besluit :

Artikel 1. Voor het beroep van installateur liften met de overeenkomstige titel van installateur liften, verwijzend naar het SERV-beroepsprofiel liftmonteur, met als uniek volgnummer 06/05 als vermeld in artikel 1, 5^o, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 7 juli 2008.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

F. VANDENBROUCKE

Bijlage : De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van installateur liften

Algemene informatie :

1^o standaardnummer : 06/05;

2^o classificatie : categorie 2, namelijk 1.000,00 euro;

3^o brondocument : SERV-beroepsprofiel liftmonteur.

Standaard :

Omschrijving van het beroep :

De installateur liften monteert alle onderdelen van de lift volgens de voorschriften van de fabrikant zodat de lift op een betrouwbare, veilige en comfortabele manier kan gebruikt worden.

Kerncompetenties :

De installateur liften kan

1. veilig werken;
2. plaatsen van de geleiders;
3. monteren van de deuren;
4. elektrisch aansluiten.

Kerncompetentie 1 : veilig werken

Succescriteria :

1^o herkent onveilige situaties;

2^o controleert op elk verdiep of in de deuropening van de schacht een reglementaire veiligheidsafsluiting staat;

3^o vergrendelt de deuren na het plaatsen ervan zodat de toegang beveiligd is;

4^o draagt aangepaste werkkledij, veiligheidsschoenen en helm;

- 5° draagt PBM's volgens de gegeven instructies;
- 6° gebruikt gereedschap waarvoor het bedoeld is;
- 7° schakelt de stroomtoevoer of de aandrijving uit vooraleer er werkzaamheden aan uit te voeren;
- 8° gebruikt een karabijnhaak om de geleiders aan de hijshaak te bevestigen.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens de volledige proef.

Kerncompetentie 2 : plaatsen van de geleiders

Succescriteria :

1° bepaalt aan de hand van de plannen en de uitgemeten waarden het smalste punt in de schacht zodat dit als uitgangspunt kan worden genomen voor het plaatsen van de onderste geleiders;

2° plaatst de schietloden zodanig dat de geleiders loodrecht kunnen worden geplaatst;

3° plaatst de onderste geleiders op een afstand in overeenstemming met het plan zodat er voldoende ruimte is voor de geleiders;

4° meet de afstand tussen het schietlood en de neus van de geleiders zodat de 'neuzen' van de geleiders loodrecht tegenover elkaar staan;

5° plaatst de vier geleiders zodat de onderlinge afstand overeenstemt met deze opgegeven op het plan.

Kerncompetentie 3 : monteren van de deuren

Succescriteria :

1° kiest zijn bevestigingsmateriaal en gereedschap rekening houdend met het schema en de te monteren onderdelen;

2° gebruikt bij het monteren van een onderdeel alle hulponderdelen zodat de sterkte/trekkracht van het onderdeel bewaard blijft;

3° vraagt om de vloerpas uit te zetten;

4° plaatst de deuren in overeenstemming met de afstanden op het plan;

5° plaatst de deuren zodat de dorpel van de deur volgens de opgegeven hoogte van de vloerpas zit;

6° controleert of het deurkader loodrecht staat met behulp van een schietlood;

7° regelt de deurkader bij zodat het loodrecht staat;

8° plaatst de deurpanelen loodrecht;

9° controleert of de speling tussen de deuren en het deurcontact zodanig is dat het deurcontact niet wordt onderbroken;

10° controleert na het monteren van de deuren of ze volledig automatisch vergrendelen.

Kerncompetentie 4 : elektrisch aansluiten

Succescriteria :

1° volgt het elektrische schema en interpreteert elektrische symbolen;

2° plukt de kabels voor elke component in de in en uitgangen van de besturing volgens het schema;

3° voert parameters in voor het regelen van de frequentiebesturing zodat de overgang tussen start/stop en maximumsnelheid comfortabel verloopt;

4° sluit de componenten van de veiligheidskring aan;

5° controleert de werking van de aangesloten componenten.

Richtlijnen voor de beoordeling :

1° De beoordeling bestaat uit minstens volgende beoordelingstechnieken :

a) directe observatie van het proces in een *beroepsrelevante* context voor de kerncompetenties "plaatsen van de geleiders", "monteren van de deuren" en "elektrisch aansluiten"

. De kandidaat krijgt de opdracht om 2 kooi- en 2 tegenwichtgeleiders te plaatsen :

De karakteristieken zijn :

- het gaat om geleiders met een standaardlengte van 5 m;

- de geleiders staan klaar, d.w.z. recht in de put;

- de gaten om de geleiders te bevestigen zijn reeds voorgeboord.

. De kandidaat krijgt de opdracht om deuren te monteren en er wordt vermeld in de opdracht dat een vloerpas dient te worden gevraagd.

De karakteristieken zijn :

- het gaat om centraal automatisch openende deuren;

- de deuropening moet 80 cm zijn.

. De kandidaat krijgt de opdracht om alle onderdelen van de lift die elektrisch en elektronisch worden aangedreven aan te sluiten op een testbord volgens het schema en zorgt dat de lift comfortabel werkt door het regelen van de frequentiebesturing.

De karakteristieken zijn :

- het testcentrum voorziet een testbord met frequentiebesturing, motor, veiligheidscontacten met led-lichten;

- het testcentrum voorziet een bijhorend niet-merkgebonden schema met legende;

- de aan te sluiten kabels dienen reeds van een plug te worden voorzien.

b) een postbakoefening voor het succes criterium 'Bepaalt aan de hand van de plannen en de uitgemeten waarden het smalste punt in de schacht zodat dit als uitgangspunt kan worden genomen voor het plaatsen van de onderste geleiders' dat onder de kerncompetentie plaatsen van de geleiders valt.

De kandidaat krijgt de opdracht om na te gaan welke lift in welke schacht past.

De karakteristieken zijn :

. de kandidaat krijgt de plannen en de uitgemeten waarden in een tabel van vijf liften en schachten (zie voorbeeldtabel voor het uitloden van een schacht in de bijlage);

. de plannen zijn deze van een duplexlift.

c) criteriumgericht interview waarbij de kandidaat verduidelijking dient te geven bij de praktische proef voor het plaatsen van de geleiders, monteren van de deuren en het elektrisch aansluiten.

d) criteriumgericht interview voor de kerncompetentie veilig werken dat tijdens de praktische proeven van de andere kerncompetenties wordt beoordeeld en waarbij het succescriterium '*herkent onveilige situaties*' wordt getest aan de hand van een foto/filmmateriaal.

2° Voor de beoordeling wordt er met een 3-puntenschaal gewerkt. De betekenis van de puntenschaal is de volgende :

a) 1 = het gedrag wordt niet geobserveerd;

b) 2 = onzeker over het geobserveerde gedrag;

c) 3 = het gedrag wordt geobserveerd.

3° De duurtijd van de beoordeling bedraagt maximum 8 uur, aaneensluitend, met voorbereidingstijd inbegrepen.

4° Er kan maximum 1 persoon tegelijk per beoordelaar worden geobserveerd.

5° In het beoordelingscentrum is het volgende minstens aanwezig :

a) een schacht van minimum 1 m 30 op 1 m 30 en minimum 5 meter hoogte;

b) een hoogteverschil tussen vloer van de deur en begane grond (vergelijkbaar met een schachtput);

c) alle benodigde gereedschap en materiaal om de proeven uit te voeren;

d) PBM's. Het staat de kandidaat wel vrij om voor de test zijn eigen valbescherming mee te brengen.

6° Om als competent beschouwd te worden dient de kandidaat aan te tonen :

a) alle kerncompetenties in deze standaard te beheersen;

b) de opdracht binnen de voorziene tijd volledig af te werken;

c) volledig te slagen voor de kennisproef.

Verklarende woordenlijst

1° Met geleiders wordt bedoeld kooi- en tegengewichtgeleiders.

2° Hulponderdelen : rondsels, hellingsplaatjes,....

3° Componenten van de veiligheidskring : stopknop, deurcontacten, eindelopen.

4° Karabinhaak : ook wel Carabiner of (foutief) musketonhaak genoemd is een haak met een scharnierend deel dat de opening geheel afsluit. Deze haken worden toegepast waar snel een verbinding gemaakt moet kunnen worden. Speciale uitvoeringen zijn voorzien van een blokkeermechanisme, waardoor de sluiting niet zomaar open kan gaan, deze worden met name toegepast als er levens afhangen van de werking.

Bijlage

De bijlage "Voorbeeldtabel voor het uitloden van een schacht" werd samen met de standaard installateur liften door de SERV geadviseerd op 2 april 2008 en maakt integraal deel uit van de standaard installateur liften.

Deze bijlage is te raadplegen via [http://www.serv.be/BP % 20Standaard/STinstallateurliftenDEF.pdf](http://www.serv.be/BP%20Standaard/STinstallateurliftenDEF.pdf) of kan op eenvoudig verzoek bekomen worden bij de SERV, Wetstraat 34-36, 1040 Brussel, tel. : 02.20.90.111

Leeswijzer

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

Omschrijving van het beroep

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

Kerncompetenties

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitvoeren van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

Succescriteria

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dat wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer in een succescriterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

Opmerkingen

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling,...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van installateur liften.

Brussel, 7 juli 2008.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[2008/202548]

7 JULI 2008. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van pijpfitter

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004, 23 december 2005, 19 mei 2006, 30 juni 2006, 1 september 2006, 15 juni 2007 en 28 juni 2007, 10 oktober 2007 en 14 november 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 13°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 4 juni 2008,

Besluit :

Artikel 1. Voor het beroep van pijpfitter met de overeenkomstige titel van pijpfitter, verwijzend naar het SERV-beroepsprofiel pijpfitter, met als uniek volgnummer 06/13 als vermeld in artikel 1, 13°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 7 juli 2008.

F. VANDENBROUCKE

Bijlage : De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van pijpfitter

Algemene informatie :

1° standaardnummer : 06/13;

2° classificatie : categorie 2, namelijk 1.000,00 euro;

3° brondocument : SERV-beroepsprofiel pijpfitter.

Standaard :

Omschrijving van het beroep :

De pijpfitter prefabriceert en monteert pijpleidingsystemen zodat vloeistoffen, gassen en vaste stoffen kunnen getransporteerd worden zonder lekkage. Het werk gebeurt steeds op basis van het isometrisch plan en de vooropgestelde eisen van de klant. Hij doet dit op een veiligheidsbewuste wijze.