

**Leeswijzer**

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

**Omschrijving van het beroep**

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

**Kerncompetenties**

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

**Succescriteria**

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dit wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer in een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

**Toepassingsgebied**

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

**Opmerkingen**

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

**Kennisvereisten**

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

**Richtlijnen voor de beoordeling**

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

**Verklarende woordenlijst**

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van stoomstrijkster.

Brussel, 7 juli 2008.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,  
F. VANDENBROUCKE

**VLAAMSE OVERHEID**

**Werk en Sociale Economie**

[2008/202547]

**7 JULI 2008. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van mecaniciens**

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4<sup>o</sup>;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004, 23 december 2005, 19 mei 2006, 30 juni 2006, 1 september 2006, 15 juni 2007 en 28 juni 2007, 10 oktober 2007 en 14 november 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 10°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 4 juni 2008,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor het beroep van mecaniciens met de overeenkomstige titel van mecaniciens, verwijzend naar de SERV-beroepencluster auto- en aanverwante sectoren, met als uniek volgnummer 06/10 als vermeld in artikel 1, 10°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 7 juli 2008.

F. VANDENBROUCKE

Bijlage : De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van mecaniciens

**Algemene informatie :**

1° standaardnummer : 06/10;

2° classificatie : categorie 3, namelijk 1.200,00 euro;

3° brondocument : SERV-beroepencluster auto- en aanverwante sectoren.

**Standaard :**

Omschrijving van het beroep :

De mecanicien onderhoudt en herstelt zelfstandig de systemen en componenten van het voertuig (vrachtwagen, autobus, autocar of auto) zodat dit optimaal functioneert. Hij doet dit volgens de voorschriften van de constructeur en op een veilige manier.

Kerncompetenties :

De mecaniciens kan

1. mechanische onderdelen controleren;
2. eenvoudige elektrische kringen controleren;
3. demonteren en monteren;
4. veilig en milieubewust werken.

Kerncompetentie 1 : mechanische onderdelen controleren

Succescriteria :

1° vult de checklist in zodat blijkt dat alle onderdelen gecontroleerd worden en alle mechanische problemen gedetecteerd worden;

2° spoort actieve en niet-actieve fouten op via de foutmeldingen op het instrumentenbord, de display en de controlelampen adhv. de chauffeurshandleiding en meldt actieve fouten op de checklist;

3° meet mechanische waarden op de manier die de constructeur voorschrijft;

4° gebruikt het meetgereedschap dat aangepast is aan de te meten waarde en het te meten mechanische onderdeel;

5° meldt mechanische waarden die van de fabriekswaarde afwijken boven de maximum- of onder de minimumgrens op de checklist;

6° reinigt waar nodig de onderdelen om een goede visuele controle uit te kunnen voeren;

7° controleert oliepeil en lekken na het draaien van de motor.

Kerncompetentie 2 : eenvoudige elektrische kringen controleren

Succescriteria :

1° vindt een storing in een eenvoudige elektrische kring door uitsluiting van mogelijke oorzaken;

2° kiest vervangonderdelen met de elektrische waarden die de constructeur voorschrijft;

3° koppelt de multimeter aan op de componenten en bedrading en meet spanning en weerstand;

4° meldt elektrische waarden die afwijken van de fabriekswaarde boven de maximum- of onder de minimumgrens.

Kerncompetentie 3 : demonteren en monteren

Succescriteria :

1° demonteert en monteert onderdelen volgens de voorschriften van de constructeur;

2° gebruikt het gepaste gereedschap bij het demonteren en monteren;

3° herstelt elektrische bedrading duurzaam met het geschikte materiaal;

4° controleert de werking en bevestiging van de gemonteerde onderdelen en leidingen na de herstelling;

5° reinigt waar nodig de te (de)monteren onderdelen en dekt deze af met gepaste materialen om schade door vuil te vermijden.

Kerncompetentie 4 : veilig en milieubewust werken

Succescriteria :

1° handelt volgens de veiligheidsvoorschriften en veiligheidsvoorzieningen voor werkplek en voertuig;

2° reinigt en bergt materiaal en gereedschap na het werk op de juiste plaats weg om gevaarlijke situaties (vallen, struikelen en uitglijden) te vermijden;

3° tilt het voertuig op op de voorziene steunpunten;

4° schakelt de stroomtoevoer van een elektrische kring uit vooraleer er werkzaamheden aan uit te voeren;

5° beschermt het interieur van het voertuig tegen vlekken en beschadiging;

6° sorteert het afval in de daartoe voorziene afvalbak.

Toepassingsgebied :

1° mechanische onderdelen controleren;

2° eenvoudige elektrische kringen controleren;

3° demonteren en monteren.

Richtlijnen voor de beoordeling :

1° De kandidaat kiest zelf het voertuig (vrachtwagen, autobus, autocar of auto) waarop/waarover hij tijdens de beoordeling zal werken en bevestigd wordt. Dit voertuig wordt voorzien door het testcentrum. De kandidaat die slaagt voor de beoordeling krijgt het ervaringsbewijs mecanicien, met vermelding van het voertuig waarop de beoordeling gericht was : vrachtwagen, autocar, autobus of auto.

2° De beoordeling bestaat uit minstens volgende beoordelingstechnieken :

a) directe observatie van het proces in een *beroepsrelevante* context. De kandidaat krijgt de opdracht om op het gekozen voertuig;

. de mechaniek te controleren aan de hand van een checklist voor het voertuig en mechanische fouten te melden op dit document. De controle gebeurt zintuiglijk en aan de hand van de display en boordinstrumenten van het voertuig. Een controle met een voertuigtester behoort niet tot de praktijkproef.

De categorieën van de checklist en de onderdelen die gecontroleerd moeten worden tijdens de proef zijn vastgelegd in de checklists in bijlage. De mecanicien die op vrachtwagen, autobus of autocar de proef aflegt, volgt de checklist in bijlage 1. De mecanicien die getest wordt op een auto, gebruikt de checklist in bijlage 2.

Elke onderstaande soort fout moet minstens 1 keer voorkomen in de praktijkproef.

- afwijkend vloeistofniveau;

- losse bevestiging of overmatige speling;

- onderdeel niet conform met de voorschriften van de constructeur;

- versleten of kapot onderdeel;

- lekkage.

De soorten fouten die ingebouwd worden in de test, moeten in overeenstemming zijn met de controles op de checklist. In elk van de 6 categorieën van de checklist wordt een fout ingebouwd die de mecanicien moet vinden en melden op de checklist.

. één eenvoudige elektrische storing, met name een onderbreking (relais of zekering) op te sporen in een eenvoudige elektrische kring, met name de lichtkring;

. de weerstand van een component te meten, los van het voertuig;

. de elektrische bedrading te herstellen, los van het voertuig;

. de volgende componenten te demonteren en monteren :

- wiel;

- voorste remblokken.

b) criteriumgericht interview, waarbij de kandidaat verduidelijking dient te geven bij de praktische proef (keuze van het materiaal, de wijze van monteren, controleren).

3° Voor de beoordeling wordt er met een 3-puntenschaal gewerkt. De betekenis van de puntenschaal is de volgende :

a) 1 = het gedrag wordt niet geobserveerd;

b) 2 = onzeker over het geobserveerde gedrag;

c) 3 = het gedrag wordt geobserveerd.

4° De duurtijd van de beoordeling bedraagt maximum 8 uur, met maximum 30 minuten/uren voorbereidingstijd inbegrepen. De beoordeling wordt aaneensluitend in 1 dag voorzien, met de nodige pauzetijd.

5° Er kunnen maximum 2 personen tegelijk per beoordelaar worden geobserveerd.

6° In het beoordelingscentrum is het volgende minstens aanwezig :

a) een testvoertuig dat voldoet aan de volgende voorwaarden :

. vrachtwagen, autobus, autocar : minimaal 300 000 km op de teller en maximaal 6 jaar oud is;

. auto : diesel, minimaal 120 000 km op teller en 3 à 4 jaar oud.

b) de voorschriften van de constructeur en de chauffeurshandleiding van het voertuig;

c) technische meetgegevens of -tabellen van de componenten die mechanisch of elektrisch gemeten worden;

d) een multimeter, de kandidaten kunnen er ook voor kiezen om zelf een toestel mee te brengen. Het testcentrum verwittigt de kandidaat hierover op voorhand;

e) persoonlijke beschermingsmiddelen zoals veiligheidsschoenen en werkhandschoenen. De kandidaten kunnen er ook voor kiezen om dit zelf mee te brengen. Het testcentrum verwittigt de kandidaat hierover op voorhand;

f) toegepast gereedschap voor de diverse proeven, waaruit de kandidaat het gepaste materiaal moet kunnen kiezen :

- . verschillende soorten meetinstrumenten (meetklok, manometer, schuifmaat, momentsleutel, voelermaten, bandendrukmeter...);

- . materiaal om elektrische bedrading te herstellen : soldeerapparatuur, klemverbindingen, connectoren...;

- . verschillende middelen om ordelijk te kunnen werken (poetsdoeken, stofhoezen, voddens, karton...);

- . verschillende soorten montagegereedschap;

- . sorteercontainers;

- . verschillende hefwerktuigen om zware onderdelen te heffen en vervoeren.

7° Om als competent beschouwd te worden dient de kandidaat aan te tonen :

a) alle kerncompetenties in deze standaard te beheersen;

b) de opdracht binnen de voorziene tijd volledig af te werken;

c) volledig tef slagen voor de kennisproef.

### Bijlagen

De bijlagen "Bijlage 1 : Checklist vrachtwagen, autobus, autocar" en "Bijlage 2 : Checklist auto" werden samen met de standaard mecaniciens door de SERV geadviseerd op 4 juni 2008 en maken integraal deel uit van de standaard mecaniciens.

Deze bijlagen zijn te raadplegen via [http://www.serv.be/BP % 20Standaard/STMecaniciensDEF.pdf](http://www.serv.be/BP%20Standaard/STMecaniciensDEF.pdf) of kunnen op eenvoudig verzoek bekomen worden bij de SERV, Wetstraat 34-36, 1040 Brussel, tel. : 02-20 90 111

#### Leeswijzer

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

#### Omschrijving van het beroep

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

#### Kerncompetenties

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

#### Succescriteria

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dat wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer in een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

#### Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

#### Opmerkingen

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

#### Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

#### Richtlijnen voor de beoordeling

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling,...

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van mecaniciens.

Brussel, 7 juli 2008.

F. VANDENBROUCKE

---

VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[2008/202542]

**7 JULI 2008. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van installateur liften**

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004, 23 december 2005, 19 mei 2006, 30 juni 2006, 1 september 2006, 15 juni 2007 en 28 juni 2007, 10 oktober 2007 en 14 november 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 5°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 2 april 2008,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor het beroep van installateur liften met de overeenkomstige titel van installateur liften, verwijzend naar het SERV-beroepsprofiel liftmonteur, met als uniek volgnummer 06/05 als vermeld in artikel 1, 5°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 7 juli 2008.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

F. VANDENBROUCKE

---

Bijlage : De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van installateur liften

**Algemene informatie :**

1° standaardnummer : 06/05;

2° classificatie : categorie 2, namelijk 1.000,00 euro;

3° brondocument : SERV-beroepsprofiel liftmonteur.

**Standaard :**

Omschrijving van het beroep :

De installateur liften monteert alle onderdelen van de lift volgens de voorschriften van de fabrikant zodat de lift op een betrouwbare, veilige en comfortabele manier kan gebruikt worden.

Kerncompetenties :

De installateur liften kan

1. veilig werken;
2. plaatsen van de geleiders;
3. monteren van de deuren;
4. elektrisch aansluiten.

Kerncompetentie 1 : veilig werken

Succescriteria :

1° herkent onveilige situaties;

2° controleert op elk verdiep of in de deuropening van de schacht een reglementaire veiligheidsafsluiting staat;

3° vergrendelt de deuren na het plaatsen ervan zodat de toegang beveiligd is;

4° draagt aangepaste werkkledij, veiligheidsschoenen en helm;