

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

N. 2008 — 200

[C — 2007/00629]

20 DECEMBER 2007. — Koninklijk besluit houdende wijziging van het koninklijk besluit van 20 november 2001 betreffende de basisopleidingen van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten en houdende diverse overgangsbepalingen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid op de artikelen 121, gewijzigd bij de wet van 26 april 2002, 142*bis*, ingevoegd bij de wet van 31 mei 2001, 142*quinquies*, ingevoegd bij de wet van 31 mei 2001 en 142*sexies*, ingevoegd bij de wet van 31 mei 2001 en gewijzigd bij de wet van 26 april 2002 en van 3 juli 2005;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 betreffende de basisopleidingen van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten en houdende diverse overgangsbepalingen, inzonderheid op de artikelen 1 tot 60, 63, 66 en 67, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 februari 2004, 13 juni 2005, 12 oktober 2005 en 20 december 2005;

Gelet op de protocollen nr. 186/4 van 24 augustus 2006 en nr. 194/3 van 21 november 2006 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van financiën, gegeven op 24 oktober 2006;

Overwegende dat het advies van de Adviesraad van burgemeesters niet regelmatig binnen de voorgeschreven termijn gegeven is en dat geen verzoek om verlenging van de termijn gedaan is; dat er bijgevolg aan is voorbijgegaan;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 7 maart 2007;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 1 maart 2007;

Gelet op het advies nr. 42.903/2 van de Raad van State, gegeven op 22 mei 2007, met toepassing van de artikelen 3, § 1 en 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Justitie en Onze Minister van Binnenlandse Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijzigingsbepalingen*

Artikel 1. De artikelen 1 tot en met 47 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 betreffende de basisopleidingen van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten en houdende diverse overgangsbepalingen worden vervangen als volgt :

« HOOFDSTUK I. — Definities en toepassingsgebied

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° « de wet » : de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

2° « opleidingsmodules » : het geheel van opleidingsactiviteiten die als onderdelen van de basisopleiding worden georganiseerd :

a) in een door de minister erkende politie school of, bij uitzondering in een door hem opgerichte politie school voor het kader van agenten van politie;

b) in een door de minister erkende of door hem opgerichte politie school voor het basiskader en het middenkader;

c) in de door de minister opgerichte nationale school voor officieren voor het officierskader;

3° « eindexamen » : het examen dat op het einde van de basisopleiding plaatsvindt en dat betrekking heeft op de volledige inhoud van de basisopleiding;

4° « opleidingsstage » : het geheel van opleidingsactiviteiten die als onderdelen van de basisopleiding worden georganiseerd in een operationele politiedienst onder begeleiding van een mentor en onder toezicht van een politie school;

5° « algemene directie » : de algemene directie van de ondersteuning en het beheer, bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de federale politie;

6° « de minister » : de Minister van Binnenlandse Zaken.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

F. 2008 — 200

[C — 2007/00629]

20 DECEMBRE 2007. — Arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 20 novembre 2001 relatif aux formations de base des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police et portant diverses dispositions transitoires

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, notamment les articles 121, modifié par la loi du 26 avril 2002, 142*bis*, inséré par la loi du 31 mai 2001, 142*quinquies*, inséré par la loi du 31 mai 2001 et 142*sexies*, inséré par la loi du 31 mai 2001 et modifié par la loi du 26 avril 2002 et du 3 juillet 2005;

Vu l'arrêté royal du 20 novembre 2001 relatif aux formations de base des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police et portant diverses dispositions transitoires, notamment les articles 1^{er} à 60, 63, 66 et 67, modifiés par les arrêtés royaux du 3 février 2004, 13 juin 2005, 12 octobre 2005 et 20 décembre 2005;

Vu les protocoles n° 186/4 du 24 août 2006 et n° 194/3 du 21 novembre 2006 du comité de négociation pour les services de police;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 24 octobre 2006;

Considérant que l'avis du Conseil consultatif des bourgmestres n'a pas été régulièrement donné dans le délai requis et qu'aucune demande de prolongation du délai n'a été formulée; qu'en conséquence, il y a été passé outre;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget du 7 mars 2007;

Vu l'accord de notre Ministre de la Fonction publique du 1^{er} mars 2007;

Vu l'avis n° 42.903/2 du Conseil d'Etat, donné le 22 mai 2007, en application des articles 3, § 1^{er} et 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Justice et de Notre Ministre de l'Intérieur,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions modificatives*

Article 1^{er}. Les articles 1^{er} à 47 de l'arrêté royal du 20 novembre 2001 relatif aux formations de base des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police et portant diverses dispositions transitoires sont remplacés par les dispositions suivantes :

« CHAPITRE I^{er}. — Définitions et champ d'application

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° « la loi » : la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police;

2° « modules de formation » : l'ensemble des activités de formation intervenant dans la formation de base qui sont organisées :

a) au sein d'une école de police agréée ou, exceptionnellement, au sein d'une école de police instituée par le ministre pour le cadre des agents de police;

b) au sein d'une école de police agréée ou instituée par le ministre pour le cadre de base et le cadre moyen;

c) au sein de l'école nationale pour officiers instituée par le ministre pour le cadre d'officiers;

3° « examen final » : l'examen qui intervient à l'issue de la formation de base et qui porte sur l'ensemble du contenu de la formation de base;

4° « stage de formation » : l'ensemble des activités de formation qui sont organisées en tant que partie de la formation de base au sein d'un service opérationnel de police sous l'accompagnement d'un mentor et sous la supervision d'une école de police;

5° « direction générale » : la direction générale de l'appui et de la gestion visée à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 14 novembre 2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la police fédérale;

6° « le ministre » : le Ministre de l'Intérieur.

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten.

HOOFDSTUK II. — *Algemene bepalingen*

Art. 3. De finaliteit van de basisopleiding bestaat erin de aspirant de professionele basiscompetenties bij te brengen zodat hij in staat is :

1° het geheel van taken van bestuurlijke en gerechtelijke politie verbonden aan de uitoefening van het politieambt binnen het kader waartoe de opleiding toegang geeft te vervullen, alsook het geheel van de taken die voortvloeien uit zijn bevoegdheid binnen de politiediensten op zich te nemen;

2° een loopbaan aan te vangen in eender welke niet-gespecialiseerde betrekking binnen het kader waartoe hij wenst toe te treden.

Art. 4. Overeenkomstig artikel 123 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, vertoont de aspirant, op het einde van de basisopleiding, een competentieprofiel dat hem in staat stelt, op zijn verantwoordelijkheidsniveau, rekening houdende met de behoeften en de verwachtingen van de bevolking en de overheden en vanuit de aanpak van gemeenschapsgerichte politiezorg, de situaties te identificeren waarmee hij geconfronteerd wordt, een aangepast antwoord te vinden voor de problemen die zich stellen en deze oplossingen binnen het raamwerk van de bestaande en toekomstige wetten, besluiten en reglementen, in werking te stellen.

De minister bepaalt het competentieprofiel waaraan de leden van de verschillende kaders moeten voldoen op het einde van de basisopleiding.

HOOFDSTUK III. — *De kaderproef*

Art. 5. De in de artikelen 40 en 41 van de wet bedoelde proef omvat een kaderproef.

De kaderproef is een schriftelijke maturiteitsproef die ertoe strekt de intellectuele en professionele kennis van de kandidaat die niet voldoet aan de diplomaveriste voor de toetreding tot, naar gelang van het geval, het basiskader of het officierskader, te beoordelen met het oog op een eventuele latere toetreding tot dit kader.

Art. 6. Er is geen kaderanciënniteit vereist in hoofde van de agent van politie die deelneemt aan de kaderproef.

Om te kunnen deelnemen aan de kaderproef moet de hoofdinspecteur van politie vier jaar kaderanciënniteit tellen op de in artikel 7, tweede lid, bedoelde datum.

Art. 7. De algemene directie organiseert in functie van de behoeften, ten minste jaarlijks een kaderproef voor de toetreding tot het basiskader en voor de toetreding tot het officierskader.

Ten minste een maand vóór de organisatie van de kaderproef doet de algemene directie een oproep tot kandidaatstelling voor de kaderproef met vermelding van de uiterste datum van indiening van de kandidaatstellingen.

Art. 8. Om te slagen moet de kandidaat minimum 50 % halen.

Art. 9. De algemene directie licht de kandidaat schriftelijk in over zijn resultaat.

De kandidaat die mislukt, kan ten vroegste na twee jaar opnieuw deelnemen aan de kaderproef.

Art. 10. De nadere regels betreffende de organisatie van de kaderproef maken het voorwerp uit van een examenreglement, opgesteld door de minister of de door hem aangewezen dienst.

HOOFDSTUK IV. — *De basisopleiding*

Afdeling 1. — De oproeping van de kandidaten

Art. 11. Afhankelijk van de beschikbare betrekkingen, het taalregime waartoe de kandidaten behoren en de beschikbaarheid in de politie-scholen bepaald overeenkomstig de afspraken in de beheerscontracten, roept de algemene directie de kandidaten op voor het begin van de basisopleiding op de dag en de plaats die zij bepaalt.

Wat de plaats van de opleiding betreft, wordt in de mate van het mogelijke rekening gehouden met de door de kandidaat uitgedrukte voorkeur. De kandidaat kan deze voorkeur echter niet als een absoluut recht laten gelden.

Afdeling 2. — Gemeenschappelijke bepaling

Art. 12. De opleiding tweede taal van de basisopleiding bereidt de aspirant voor op het examen van de tweede taal, georganiseerd door SELOR, dat overeenstemt met het niveau van het diploma van de betrokken basisopleiding.

Art. 2. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel du cadre opérationnel des services de police.

CHAPITRE II. — *Dispositions générales*

Art. 3. La finalité de la formation de base consiste à doter l'aspirant des compétences professionnelles de base afin qu'il soit à même :

1° d'accomplir l'ensemble des missions de police administrative et de police judiciaire qu'implique l'exercice de la fonction policière au sein du cadre auquel donne accès la formation ainsi que d'assumer l'ensemble des tâches qui résultent de sa compétence au sein des services de police;

2° d'entamer une carrière dans un emploi généraliste du cadre auquel il souhaite accéder.

Art. 4. Conformément à l'article 123 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, l'aspirant fait preuve, à l'issue de la formation de base, d'un profil de compétences qui lui permet, au niveau des responsabilités qui est le sien, en prenant en considération les besoins et les attentes de la population et des autorités et au départ d'une approche policière orientée vers la société, d'identifier les situations auxquelles il est confronté, de trouver une réponse adaptée aux problèmes posés et de mettre en oeuvre ces réponses dans le cadre des lois, arrêtés et règlements existants ou à venir.

Le ministre fixe le profil de compétences auquel doivent satisfaire les membres des différents cadres à l'issue de la formation de base.

CHAPITRE III. — *L'épreuve de cadre*

Art. 5. L'épreuve visée aux articles 40 et 41 de la loi comprend une épreuve de cadre.

L'épreuve de cadre est une épreuve de maturité écrite destinée à évaluer les connaissances intellectuelles et professionnelles du candidat ne satisfaisant pas à la condition de diplôme prévue pour l'accession, selon le cas, au cadre de base ou au cadre d'officiers dans le cadre d'une éventuelle future accession à ce cadre.

Art. 6. Aucune ancienneté de cadre n'est exigée de la part de l'agent de police qui participe à l'épreuve de cadre.

Afin de pouvoir participer à l'épreuve de cadre, l'inspecteur principal de police doit compter quatre ans d'ancienneté de cadre à la date visée à l'article 7, alinéa 2.

Art. 7. La direction générale organise en fonction des besoins au moins annuellement une épreuve de cadre pour l'accession au cadre de base et pour l'accession au cadre d'officiers.

Au moins un mois avant l'organisation de l'épreuve de cadre, la direction générale lance un appel aux candidatures pour l'épreuve de cadre en mentionnant la date ultime de rentrée des candidatures.

Art. 8. Pour réussir, le candidat doit obtenir au minimum 50 %.

Art. 9. La direction générale informe le candidat par écrit de son résultat.

Le candidat qui échoue peut participer à nouveau à l'épreuve de cadre au plus tôt après deux ans.

Art. 10. Les modalités d'organisation de l'épreuve de cadre font l'objet d'un règlement d'examen établi par le ministre ou le service désigné par lui.

CHAPITRE IV. — *La formation de base*

Section 1^{re}. — La convocation des candidats

Art. 11. En fonction des emplois disponibles, du régime linguistique auquel les candidats appartiennent et des disponibilités des écoles de police définies conformément aux engagements pris dans les contrats de gestion, la direction générale convoque les candidats pour le début de la formation de base au jour et à l'endroit qu'elle détermine.

Pour ce qui concerne le lieu de la formation, il est dans la mesure du possible tenu compte de la préférence exprimée par le candidat. Le candidat ne peut toutefois se prévaloir de cette préférence comme droit absolu.

Section 2. — Disposition commune

Art. 12. La formation deuxième langue des formations de base prépare l'aspirant pour l'examen de la deuxième langue, organisé par le SELOR, correspondant au niveau du diplôme de la formation de base concernée.

Afdeling 3. — De basisopleiding van het kader van agenten van politie

Art. 13. De basisopleiding van het kader van agenten van politie omvat de volgende theoretische en praktische opleidingsactiviteiten :

1° opleidingsmodules met een gezamenlijke duurtijd van minimum 450 uur;

2° opleidingsstages van minimum twee weken.

Art. 14. De basisopleiding van het kader van agenten van politie omvat ten minste de volgende modules :

- a) de plaats en de rol van de aspirant in een politieschool;
- b) de plaats, de functie en de rol van de politie in onze samenleving;
- c) de plaats en de rol van de kaders in de geïntegreerde politie;
- d) de gemeenschapsgerichte politiezorg;
- e) technische basiscompetenties;
- f) initiatie in de primaire politionele processen;
- g) de aanpak van courante fenomenen;
- h) actualiteitsfenomenen;
- i) fysieke en mentale training;
- j) geweldbeheersing;
- k) eerste en tweede taal.

Art. 15. De opleidingsstages omvatten ten minste :

1° een gewenningsstage;

2° een opleidingsstage in operationele situaties.

Afdeling 4. — De basisopleiding van het basiskader

Art. 16. De basisopleiding van het basiskader omvat de volgende theoretische en praktische opleidingsactiviteiten :

1° een eerste deel dat bestaat uit de basisopleiding van het kader van agenten van politie, met inbegrip van de stages en het eindexamen;

2° een tweede deel dat bestaat uit :

a. opleidingsmodules met een gezamenlijke duurtijd van minimaal 500 uur;

b. opleidingsstages met een gezamenlijke duurtijd van minimum zes weken.

Zijn vrijgesteld van het in het eerste lid, 1°, bedoelde deel :

1° de agenten van politie die het voorwerp uitmaken van een bevordering door overgang naar het basiskader zoals bedoeld in artikel VII.II.9 RPPol;

2° de agenten van politie die extern worden aangeworven voor het basiskader overeenkomstig Hoofdstuk III van Titel II van de wet.

Art. 17. De aspiranten-inspecteur die slagen voor het eerste deel van de basisopleiding van het basiskader bedoeld in artikel 16, mogen het tweede deel aanvatten.

Art. 18. Het tweede deel van de basisopleiding van het basiskader omvat ten minste de volgende modules :

- a) de plaats, de functie en de rol van de kaders in de geïntegreerde politie;
- b) de gemeenschapsgerichte politiezorg;
- c) openbare orde en algemene politieoperaties;
- d) initiatie en verdere ontwikkeling van primaire politionele processen;
- e) de aanpak van courante fenomenen;
- f) de aanpak van specifieke situaties;
- g) actualiteitsfenomenen;
- h) fysieke en mentale training;
- i) geweldbeheersing;
- j) eerste en tweede taal.

Art. 19. De opleidingsstage omvat ten minste een opleidingsstage in operationele situaties.

Afdeling 5. — De basisopleiding van het middenkader*Onderafdeling 1.* — De voorbereidende opleiding

Art. 20. Voorafgaand aan hun toelating tot de basisopleiding van het middenkader dienen de kandidaten bedoeld in de artikelen 16 en 17 van de wet, te slagen voor een voorbereidende opleiding.

De personeelsleden van het basiskader die extern worden aangeworven voor het middenkader overeenkomstig Hoofdstuk III van Titel II van de wet, zijn vrijgesteld van de in het eerste lid bedoelde voorbereidende opleiding.

Section 3. — La formation de base du cadre des agents de police

Art. 13. La formation de base du cadre des agents de police comprend les activités de formation théoriques et pratiques suivantes :

1° des modules de formation d'une durée totale minimale de 450 heures;

2° des stages de formation d'au minimum deux semaines.

Art. 14. La formation de base du cadre des agents de police comprend au moins les modules suivants :

- a) la place et le rôle de l'aspirant dans une école de police;
- b) la place, la fonction et le rôle de la police dans notre société;
- c) la place et le rôle des cadres au sein de la police intégrée;
- d) la police de proximité;
- e) les compétences techniques de base;
- f) initiation aux procédés policiers primaires;
- g) approche des phénomènes courants;
- h) les phénomènes d'actualité;
- i) entraînement physique et mental;
- j) maîtrise de la violence;
- k) première et deuxième langue.

Art. 15. Les stages de formation comprennent au moins :

1° un stage d'adaptation;

2° un stage de formation dans des situations opérationnelles.

Section 4. — La formation de base du cadre de base

Art. 16. La formation de base du cadre de base comprend les activités de formation théoriques et pratiques suivantes :

1° une première partie qui consiste en la formation de base du cadre des agents de police, en ce compris les stages et l'examen final;

2° une deuxième partie qui consiste en :

a) des modules de formation d'une durée totale minimale de 500 heures;

b) des stages de formation d'une durée totale d'au minimum six semaines.

Sont dispensés de la première partie visée à l'alinéa 1^{er}, 1° :

1° les agents de police qui font l'objet de la promotion par accession au cadre de base, telle que visée à l'article VII.II.9 PJPo;

2° les agents de police qui font l'objet d'un recrutement externe pour le cadre de base, conformément au Chapitre III du Titre II de la loi.

Art. 17. Les aspirants inspecteurs ayant réussi la première partie de la formation de base du cadre de base visée à l'article 16, sont admis à entamer la deuxième partie.

Art. 18. La deuxième partie de la formation de base du cadre de base comprend au moins les modules suivants :

- a) la place, la fonction et le rôle des cadres au sein de la police intégrée;
- b) la police de proximité;
- c) ordre public et opérations policières générales;
- d) initiation et développement des procédés policiers primaires;
- e) approche des phénomènes courants;
- f) approche de situations spécifiques;
- g) les phénomènes d'actualité;
- h) entraînement physique et mental;
- i) maîtrise de la violence;
- j) première et deuxième langue.

Art. 19. Le stage de formation comprend au moins un stage de formation dans des situations opérationnelles.

Section 5. — La formation de base du cadre moyen*Sous-section 1^{re}.* — La formation préparatoire

Art. 20. Préalablement à leur admission à la formation de base du cadre moyen, les candidats visés aux articles 16 et 17 de la loi, doivent réussir une formation préparatoire.

Les membres du personnel du cadre de base qui font l'objet d'un recrutement externe pour le cadre moyen conformément au Chapitre III du Titre II de la loi, sont dispensés de la formation préparatoire visée à l'alinéa 1^{er}.

Art. 21. De voorbereidende opleiding beoogt de integratie in het politieel midden en de verwerving van politieel basiscompetenties. Ze omvat :

1° opleidingsmodules met een gezamenlijke duurtijd van minimum 550 uur;

2° opleidingsstages van minimum twee weken.

Art. 22. De voorbereidende opleiding omvat ten minste de volgende modules :

- a) de plaats en de rol van de aspirant in een politieschool;
- b) de plaats, de functie en de rol van de politie in onze samenleving;
- c) de plaats, de functie en de rol van de kaders in de geïntegreerde politie;
- d) technische basiscompetenties;
- e) initiatie in primaire politieel processen;
- f) openbare orde en algemene politieoperaties;
- g) de gemeenschapsgerichte politiezorg;
- h) de aanpak van courante fenomenen;
- i) de aanpak van specifieke situaties;
- j) actualiteitsfenomenen;
- k) fysieke en mentale training;
- l) geweldbeheersing;
- m) tweede taal.

Onderafdeling 2. — De opleidingscyclus

Art. 23. De basisopleiding van het middenkader omvat de volgende theoretische en praktische opleidingsactiviteiten :

1° opleidingsmodules met een gezamenlijke duurtijd van minimum 750 uur;

2° opleidingsstages met een gezamenlijke duurtijd van minimum vier weken.

Art. 24. De basisopleiding van het middenkader omvat ten minste de volgende modules :

- a) de plaats, de functie en de rol van de politiediensten in onze samenleving;
- b) de plaats, de functie en de rol van de kaders in de geïntegreerde politie;
- c) basiscompetenties van de hoofdinspecteur van politie;
- d) verwerving van basiscompetenties inzake management en beheer van human resources;
- e) leiding van een team in een operationeel leidinggevende rol;
- f) handhaving en herstel van de openbare orde;
- g) bijzondere bestuurlijke politie;
- h) verkeer en wegverkeer;
- i) courante opdrachten;
- j) specifieke situaties;
- k) actualiteitsfenomenen;
- l) fysieke en mentale training;
- m) geweldbeheersing;
- n) tweede taal.

Art. 25. De opleidingsstages omvatten ten minste :

1° een opleidingsstage in management en leadership;

2° een opleidingsstage in operationele situaties.

Afdeling 6. — De basisopleiding van het officierskader

Onderafdeling 1. — De voorbereidende opleiding

Art. 26. Voorafgaand aan hun toelating tot de basisopleiding van het officierskader dienen de kandidaten bedoeld in artikel 18 van de wet te slagen voor een voorbereidende opleiding.

De artikelen 21 en 22 zijn van overeenkomstige toepassing voor het officierskader met uitzondering van de duur van de opleidingsstage die minstens vier maanden bedraagt.

De personeelsleden van het basiskader en van het middenkader die extern worden aangeworven voor het officierskader overeenkomstig Hoofdstuk III van Titel II van de wet, zijn vrijgesteld van de in het eerste lid bedoelde voorbereidende opleiding.

Onderafdeling 2. — De opleidingscyclus

Art. 27. De basisopleiding van het officierskader omvat de volgende theoretische en praktische opleidingsactiviteiten :

1° opleidingsmodules met een gezamenlijke duurtijd van minimum 1 100 uur;

Art. 21. La formation préparatoire vise l'intégration dans le milieu policier et l'acquisition des compétences policières de base. Elle comprend :

1° des modules de formation d'une durée totale d'au minimum 550 heures;

2° des stages de formation d'au minimum deux semaines.

Art. 22. La formation préparatoire comprend au moins les modules suivants :

- a) la place et le rôle de l'aspirant dans une école de police;
- b) la place, la fonction et le rôle de la police dans notre société;
- c) la place, la fonction et le rôle des cadres au sein de la police intégrée;
- d) les compétences techniques de base;
- e) initiation aux procédés policiers primaires;
- f) ordre public et opérations policières générales;
- g) police de proximité;
- h) approche des phénomènes courants;
- i) approche des situations spécifiques;
- j) phénomènes d'actualité;
- k) entraînement physique et mental;
- l) maîtrise de la violence;
- m) deuxième langue.

Sous-section 2. — Le cycle de formation

Art. 23. La formation de base du cadre moyen comprend les activités de formation théoriques et pratiques suivantes :

1° des modules de formation d'une durée totale minimale de 750 heures;

2° des stages de formation d'au minimum quatre semaines.

Art. 24. La formation de base du cadre moyen comprend au moins les modules suivants :

- a) la place, la fonction et le rôle des services de police dans notre société;
- b) la place, la fonction et le rôle des cadres au sein de la police intégrée;
- c) compétences de base de l'inspecteur principal de police;
- d) acquisition des compétences de base en management et gestion des ressources humaines;
- e) conduite d'une équipe dans un rôle de direction opérationnelle;
- f) maintien et rétablissement de l'ordre public;
- g) police administrative spéciale;
- h) roulage et circulation routière;
- i) missions courantes;
- j) situations spécifiques;
- k) les phénomènes d'actualité;
- l) entraînement physique et mental;
- m) maîtrise de la violence;
- n) deuxième langue.

Art. 25. Les stages de formation comprennent au moins :

1° un stage de formation en management et leadership;

2° un stage de formation dans des situations opérationnelles.

Section 6. — La formation de base du cadre d'officiers

Sous-section 1^{re}. — La formation préparatoire

Art. 26. Préalablement à leur admission à la formation de base du cadre d'officiers, les candidats visés à l'article 18 de la loi doivent réussir une formation préparatoire.

Les articles 21 et 22 sont d'application conforme au cadre d'officiers, à l'exception de la durée du stage de formation qui est d'au moins quatre mois.

Les membres du personnel du cadre de base et du cadre moyen qui font l'objet d'un recrutement externe pour le cadre d'officiers conformément au Chapitre III du Titre II de la loi, sont dispensés de la formation préparatoire visée à l'alinéa 1^{er}.

Sous-section 2. — Le cycle de formation

Art. 27. La formation de base du cadre d'officiers comprend les activités de formation théoriques et pratiques suivantes :

1° des modules de formation d'une durée totale minimale de 1 100 heures;

2° opleidingsstages met een gezamenlijke duurtijd van minimum zes weken.

Art. 28. De basisopleiding van het officierskader omvat ten minste de volgende modules :

- a) integratie in de nationale school voor officieren;
- b) management van medewerkers en middelen;
- c) toegepast management;
- d) algemeen referentiekader voor de uitoefening van de opdrachten en bevoegdheden van de commissaris van politie inzake bestuurlijke politie;
- e) operationele politionele basiscompetenties van een commissaris van politie inzake bestuurlijke politie;
- f) beleidsondersteunende politionele competenties van een commissaris van politie inzake bestuurlijke politie;
- g) algemeen referentiekader voor de uitoefening van de opdrachten en bevoegdheden van de commissaris van politie inzake gerechtelijke politie;
- h) operationele politionele basiscompetenties van een commissaris van politie inzake gerechtelijke politie;
- i) beleidsondersteunende politionele competenties van een commissaris van politie inzake gerechtelijke politie;
- j) gemeenschapsgerichte politiezorg;
- k) actualiteitsfenomenen;
- l) fysieke en mentale training;
- m) geweldbeheersing;
- n) tweede taal.

Art. 29. De opleidingsstages omvatten :

- 1° een participerende observatiestage in bestuurlijke politie;
- 2° een participerende observatiestage in gerechtelijke politie;
- 3° een opleidingsstage in operationele situaties.

HOOFDSTUK V. — *Regels inzake de beoordeling, de examens en het slagen*

Afdeling 1. — De beoordeling

Art. 30. De aspiranten worden beoordeeld over hun professioneel functioneren, opleidingsstages inbegrepen, en de opleidingsmodules.

Art. 31. § 1. De beoordeling van het professioneel functioneren geschiedt op het ogenblik van het afleggen van het eindexamen, en dit na een evaluatiegesprek waarvan een verslag wordt opgesteld en waarbij een syndicaal afgevaardigde aanwezig mag zijn. Dit verslag bevat :

- a) de beoordeling voor de volgende domeinen :
 - 1° de persoonlijkheidskenmerken;
 - 2° de professionele bekwaamheden;
 - 3° de prestaties;
 - 4° het potentieel;
 - 5° uitsluitend voor de basisopleiding van het middenkader en het officierskader, de managementvaardigheden;
- b) een overzicht van de sterke en zwakke punten van de aspirant;
- c) de eindbeoordeling voor het professioneel functioneren met de vermelding « goed », « bevredigend » of « onvoldoende ».

§ 2. De toekenning van de beoordeling bedoeld in § 1, a), geschiedt aan de hand van de evaluatie-indicatoren vermeld in de bijlage bij dit besluit.

Bij de toekenning van die beoordeling wordt rekening gehouden met de verslagen opgesteld naar aanleiding van functioneringsgesprekken waarin ondermeer rekening wordt gehouden met de formulieren voor zelfevaluatie ingevuld door de aspirant en de in artikel 35 bedoelde beoordelingen van de stage.

Voor ieder domein bedoeld in § 1, a), wordt een vermelding « goed », « bevredigend » of « onvoldoende » toegekend.

Art. 32. § 1. Met uitzondering van de opleidingsmodule « eerste en tweede taal », worden de aspiranten voor alle opleidingsmodules beoordeeld door de toekenning van cijfers voor het dagelijks werk en voor het eindexamen.

§ 2. Met uitzondering van de opleidingsmodules « fysieke en mentale training » en « geweldbeheersing » wordt het dagelijks werk voor de opleidingsmodules per opleidingsmodule ten minste éénmaal beoordeeld.

2° des stages de formation d'une durée totale d'au moins six semaines.

Art. 28. La formation de base du cadre d'officiers comprend au moins les modules suivants :

- a) intégration dans l'école nationale pour officiers;
- b) management des collaborateurs et des moyens;
- c) management appliqué;
- d) cadre de référence général pour l'exercice des missions et compétences du commissaire de police dans le domaine de la police administrative;
- e) compétences policières opérationnelles de base d'un commissaire de police dans le domaine de la police administrative;
- f) compétences policières d'appui à la gestion d'un commissaire de police dans le domaine de la police administrative;
- g) cadre de référence général pour l'exercice des missions et compétences d'un commissaire de police dans le domaine de la police judiciaire;
- h) compétences policières opérationnelles de base d'un commissaire de police dans le domaine de la police judiciaire;
- i) compétences policières d'appui à la gestion d'un commissaire de police dans le domaine de la police judiciaire;
- j) police de proximité;
- k) phénomènes d'actualité;
- l) entraînement physique et mental;
- m) maîtrise de la violence;
- n) deuxième langue.

Art. 29. Les stages de formation comprennent :

- 1° un stage d'observation participative en police administrative;
- 2° un stage d'observation participative en police judiciaire;
- 3° un stage de formation en situations opérationnelles.

CHAPITRE V. — *Règles concernant l'évaluation, les examens et la réussite*

Section 1^{re}. — L'évaluation

Art. 30. Les aspirants sont évalués sur leur fonctionnement professionnel, en ce compris les stages de formation, et les modules de formation.

Art. 31. § 1^{er}. L'évaluation du fonctionnement professionnel a lieu au moment du passage de l'examen final, et ceci après un entretien d'évaluation qui fait l'objet d'un rapport et auquel un délégué syndical peut assister. Ce rapport contient :

- a) l'évaluation pour les domaines suivants :
 - 1° les caractéristiques personnelles;
 - 2° les qualités professionnelles;
 - 3° les prestations;
 - 4° le potentiel;
 - 5° exclusivement pour la formation de base du cadre moyen et du cadre d'officiers, l'aptitude au management;
- b) un aperçu des points forts et faibles de l'aspirant;
- c) l'évaluation finale pour le fonctionnement professionnel, portant la mention « bon », « satisfaisant » ou « insuffisant ».

§ 2. L'attribution de l'évaluation visée au § 1^{er}, a), s'effectue sur base des indicateurs d'évaluation repris à l'annexe du présent arrêté.

Pour l'attribution de cette évaluation, il est tenu compte des rapports rédigés lors d'entretiens de fonctionnement qui tiennent notamment compte des formulaires d'auto-évaluation remplis par l'aspirant ainsi que des évaluations de stage visées à l'article 35.

Pour chacun des domaines visés au § 1^{er}, a), il est attribué une mention « bon », « satisfaisant » ou « insuffisant ».

Art. 32. § 1^{er}. A l'exception du module de formation « première et deuxième langue », les aspirants sont évalués pour tous les modules de formation en attribuant des notes pour le travail journalier et pour l'examen final.

§ 2. A l'exclusion des modules de formation « entraînement physique et mental » et « maîtrise de la violence », le travail journalier pour les modules de formation est évalué au minimum une fois par module de formation.

Het dagelijks werk voor de opleidingsmodules « fysieke en mentale training » en « geweldbeheersing » wordt ten minste tweemaal beoordeeld, gelijkmatig verspreid over de volledige duur van de basisopleiding.

Op het ogenblik van het afleggen van het eindexamen wordt de beoordeling van het dagelijks werk opgenomen in een verslag over het dagelijks werk. Dit verslag omvat :

- 1° de cijfers voor dagelijks werk voor de opleidingsmodules;
- 2° een overzicht van de sterke en zwakke punten van de aspirant;
- 3° een globaal puntcijfer respectievelijk voor :
 - a) het dagelijks werk voor de in de § 2, eerste lid, bedoelde opleidingsmodules;
 - b) het dagelijks werk voor de opleidingsmodule « fysieke en mentale training »;
 - c) het dagelijks werk voor de opleidingsmodule « geweldbeheersing. »

Afdeling 2. — De mentor

Art. 33. Voor zover alle voorziene stages plaatsvinden in dezelfde operationele dienst en onafgezien van bijzondere omstandigheden, begeleidt eenzelfde mentor de aspirant gedurende de diverse opleidingsstages die deel uitmaken van eenzelfde basisopleiding.

Art. 34. De mentor begeleidt de aspirant individueel bij de realisatie van de volgende doelstellingen :

- 1° het bereiken van de algemene en concrete doelstellingen van de opleidingsstage bepaald door het opleidingsprogramma;
- 2° de uitvoering van de sleutelactiviteiten bepaald door het opleidingsprogramma.

In het raam van het opvolgen van de aspirant informeert hij de stagecoördinator van de politieschool over de realisatie van de in het eerste lid bedoelde doelstellingen.

Art. 35. Op het einde van de opleidingsstage stelt de mentor een beoordeling op over het professioneel functioneren van de aspirant.

De aspirant houdt een stagewerkboek bij met de door hem uitgevoerde activiteiten. De mentor viseert dit regelmatig en voegt er zijn opmerkingen aan toe. De stagiair voegt er zijn eventuele repliek aan toe.

De algemene directie bepaalt het model van het stagewerkboek.

Op het einde van zijn stage beoordeelt de stagiair zijn opleidingsstage aan de hand van een evaluatieformulier waarvan het model door de algemene directie wordt bepaald.

Afdeling 3. — Het eindexamen

Art. 36. Het eindexamen wordt georganiseerd na de opleidingsstages, met uitzondering van het functioneel parcours dat kan georganiseerd worden vóór de opleidingsstages.

Art. 37. Het eindexamen omvat :

- 1° een schriftelijke proef met een reeks vragen over de inhoud van alle opleidingsmodules en een gevallenstudie, ten belope van 35 %;
- 2° een mondelinge proef met een presentatie door de aspirant van een persoonlijk werk, een bespreking van de door de mentor opgestelde verslagen, een bespreking van de door de aspirant opgestelde formulieren zelfevaluatie en, in voorkomend geval, een mondelinge verdediging van één of meerdere gedeelten van de schriftelijke proef;
- 3° een praktische proef met een rollenspel en een functioneel parcours.

Het eindexamen bestaat uit twee zittingen die gescheiden zijn door minimum 15 en maximum 20 werkdagen. Deelneming aan de eerste zitting is verplicht.

Art. 38. De mondelinge proef van het eindexamen wordt afgelegd voor een commissie opgericht in de betrokken politieschool.

Overminderd het derde lid, wijst de directeur van de betrokken politieschool de leden van de examencommissie aan, die de volgende leden omvat :

- 1° een officier van politie, voorzitter;
- 2° één opleider;
- 3° twee lesgevers.

De directeur van de betrokken politieschool wijst de in het tweede lid, 1°, bedoelde officier van politie aan. Indien het een officier van de federale politie betreft, wordt hij aangewezen uit een lijst opgesteld door de directeur-generaal van de algemene directie. Indien het een officier van de lokale politie betreft, wordt hij aangewezen uit een lijst opgesteld door de vaste commissie voor de lokale politie en na akkoord van zijn korpschef.

Le travail journalier des modules de formation « entraînement physique et mental » et « maîtrise de la violence » est évalué au minimum deux fois, réparties d'une manière égale sur la durée totale de la formation de base.

Au moment du passage de l'examen final, l'évaluation du travail journalier est reprise dans un rapport sur le travail journalier. Ce rapport contient :

- 1° les notes du travail journalier pour les modules de formation;
- 2° un aperçu des points forts et faibles de l'aspirant;
- 3° une note globale respectivement pour :
 - a) le travail journalier pour les modules de formation visés au § 2, alinéa 1^{er};
 - b) le travail journalier pour le module de formation « entraînement physique et mental »;
 - c) le travail journalier pour le module de formation « maîtrise de la violence. »

Section 2. — Le mentor

Art. 33. Pour autant que l'ensemble des stages prévus aient lieu dans le même service opérationnel et hormis circonstances particulières, un seul mentor accompagne l'aspirant durant les divers stages de formation qui font partie de la même formation de base.

Art. 34. Le mentor assure un accompagnement individualisé lors de la réalisation des objectifs suivants :

- 1° la réalisation des objectifs généraux et concrets du stage de formation déterminés par le programme de formation;
- 2° l'exécution des activités clés définies par le programme de formation.

Dans le cadre du suivi de l'aspirant, il informe le coordinateur du stage de l'école de police de la réalisation des objectifs visés à l'alinéa 1^{er}.

Art. 35. A la fin du stage de formation, le mentor établit une évaluation sur le fonctionnement professionnel de l'aspirant.

L'aspirant tient un cahier de stage reprenant les activités réalisées. Le mentor le vise régulièrement et y ajoute ses remarques. Le stagiaire y ajoute sa réplique éventuelle.

La direction générale détermine le modèle du cahier de stage.

A la fin de son stage, l'aspirant évalue son stage de formation au moyen d'un formulaire d'évaluation dont le modèle est déterminé par la direction générale.

Section 3. — L'examen final

Art. 36. L'examen final est organisé après les stages de formation, à l'exception du parcours fonctionnel qui peut être organisé avant les stages de formation.

Art. 37. L'examen final comprend :

- 1° une épreuve écrite avec une série de questions sur le contenu de tous les modules de formation et une étude de cas pratique, pour 35 %;
- 2° une épreuve orale avec une présentation par l'aspirant d'un travail personnel, une discussion des rapports rédigés par le mentor, une discussion des formulaires d'auto-évaluation rédigés par l'aspirant et, le cas échéant, une défense orale d'une ou plusieurs parties de l'épreuve écrite;
- 3° une épreuve pratique avec un jeu de rôle et un parcours fonctionnel.

L'examen final comprend deux sessions séparées par un minimum de 15 et un maximum de 20 jours ouvrables. La participation à la première session est obligatoire.

Art. 38. L'épreuve orale de l'examen final se déroule devant une commission instituée au sein de l'école de police concernée.

Sans préjudice de l'alinéa 3, le directeur de l'école de police concernée désigne les membres de la commission d'examen, laquelle comprend les membres suivants :

- 1° un officier de police, président;
- 2° un formateur;
- 3° deux chargés de cours.

Le directeur de l'école de police concernée désigne l'officier de police visé à l'alinéa 2, 1°. S'il s'agit d'un officier de la police fédérale, il est désigné parmi une liste dressée par le directeur général de la direction générale. S'il s'agit d'un officier de la police locale, il est désigné parmi une liste dressée par la commission permanente pour la police locale et après accord de son chef de corps.

De politieleden van de examencommissie moeten bekleed zijn met een graad hoger of gelijk aan de graad waarvoor de aspiranten de basisopleiding volgen.

De voorzitter van de examencommissie kan zich bij de beoordeling van de schriftelijke proef laten bijstaan door correctoren en bij de beoordeling van de praktische proeven door examinatoren, die gekozen worden onder de opleiders, docenten en praktijkmonitoren die de betrokken opleiding hebben verstrekt.

In geval van staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De minister kan, om gegronde redenen, de overeenkomstig het tweede lid, aangewezen personeelsleden wraken.

In voorkomend geval wijst de directeur van de betrokken politie-school een plaatsvervanger aan.

Art. 39. De examencommissie kent een puntcijfer toe voor het eindexamen.

Afdeling 4. — Het slagen

Art. 40. In de loop van de basisopleiding kan de directeur van de betrokken politieschool, ten vroegste na de eerste opleidingsstage, bij de directeur-generaal van de algemene directie een gemotiveerd voorstel tot definitieve afwijzing van de aspirant indienen op basis van een verslag over het professioneel functioneren en over het dagelijks werk van de aspirant.

Art. 41. § 1. Om te slagen op het einde van de basisopleiding moet de aspirant geschikt worden bevonden door de in artikel 42, eerste lid, bedoelde jury en moet hij ten minste de volgende resultaten behalen :

1° een eindbeoordeling hebben met de vermelding « goed » of « bevredigend » voor het professioneel functioneren evenals, voor de aspirant-hoofdinspecteur en de aspirant-officier, een partiële beoordeling met de vermelding « goed » of « bevredigend » voor de managementvaardigheden;

2° 60 % voor het totale puntcijfer voor het eindexamen en telkens 50 % op elk van de drie proeven;

3° 60 % voor het algemeen beoordelingscijfer, bestaande uit de som van de puntcijfers voor dagelijks werk en het eindexamen.

§ 2. Voor het bepalen van het totale puntcijfer voor het eindexamen komen in aanmerking :

1° het puntcijfer voor de schriftelijke proef van het eindexamen ten belope van 35 %;

2° het puntcijfer voor de mondelinge proef van het eindexamen ten belope van 30 %;

3° het puntcijfer voor de praktische proef van het eindexamen ten belope van 35 %, te weten 25 % voor het rollenspel en 10 % voor het functioneel parcours.

§ 3. Voor het bepalen van het algemeen beoordelingscijfer komen in aanmerking :

1° het globaal puntcijfer voor dagelijks werk voor de opleidingsmodules, met uitzondering van de modules « fysieke en mentale training » en « geweldbeheersing », op het ogenblik van het afleggen van het eindexamen ten belope van 25 %;

2° het globaal puntcijfer voor dagelijks werk voor de module « fysieke en mentale training » op het ogenblik van het afleggen van het eindexamen ten belope van 10 %;

3° het globaal puntcijfer voor dagelijks werk voor de module « geweldbeheersing » op het ogenblik van het afleggen van het eindexamen ten belope van 10 %;

4° het puntcijfer voor het eindexamen ten belope van 55 %.

Art. 42. De in artikel 142^{sexies} van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, bedoelde jury is als volgt samengesteld :

1° de directeur van de betrokken politieschool of zijn vertegenwoordiger, voorzitter;

2° de voorzitter van de examencommissie;

3° twee personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten, waarvan geen van beiden verbonden is met de betrokken opleidingscyclus en waarvan de ene tot de lokale politie en de andere tot de federale politie behoort;

4° twee leden van het onderwijzend personeel verbonden aan de betrokken politieschool;

5° een lid van de pedagogische cel van de politieschool.

Onverminderd het derde lid, wijst de directeur van de betrokken politieschool de in het eerste lid, 3°, bedoelde personeelsleden van de politiediensten aan, alsmede de in het eerste lid, 4° bedoelde leden van het onderwijzend personeel.

Les membres policiers de la commission d'examen doivent être revêtus d'un grade supérieur ou égal au grade pour lequel les aspirants suivent la formation de base.

Le président de la commission d'examen peut se faire assister lors de l'évaluation de l'épreuve écrite par des correcteurs et par des examinateurs lors de l'évaluation des épreuves pratiques, qui sont choisis parmi les formateurs, les professeurs et les moniteurs de pratique qui ont donné la formation concernée.

En cas de partage des voix, la voix du président est prépondérante.

Le ministre peut, pour des raisons fondées, récuser les membres du personnel désignés conformément à l'alinéa 2.

Le cas échéant, le directeur de l'école de police concernée désigne un remplaçant.

Art. 39. La commission d'examen attribue une note pour l'examen final.

Section 4. — La réussite

Art. 40. Au cours de la formation de base, le directeur de l'école de police concernée peut, au plus tôt après le premier stage de formation, introduire, auprès du directeur général de la direction générale, une proposition motivée d'échec définitif de l'aspirant sur base d'un rapport sur le fonctionnement professionnel et sur le travail journalier de l'aspirant.

Art. 41. § 1^{er}. Afin de réussir à la fin de la formation de base, l'aspirant doit être déclaré apte par le jury visé à l'article 42, alinéa 1^{er}, et doit obtenir au minimum les résultats suivants :

1° avoir une évaluation finale portant la mention « bon » ou « satisfaisant » pour le fonctionnement professionnel ainsi que, pour l'aspirant inspecteur principal et l'aspirant officier, avoir une évaluation partielle portant la mention « bon » ou « satisfaisant » pour l'aptitude au management;

2° 60 % pour la note totale de l'examen final et 50 % pour chacune des trois épreuves;

3° 60 % pour la note d'appréciation globale, constituée de la somme des notes pour le travail journalier et l'examen final.

§ 2. Interviennent pour la détermination de la note totale de l'examen final :

1° la note pour l'épreuve écrite de l'examen final, pour 35 %;

2° la note pour l'épreuve orale de l'examen final, pour 30 %;

3° la note pour l'épreuve pratique de l'examen final, pour 35 %, à savoir 25 % pour le jeu de rôle et 10 % pour le parcours fonctionnel.

§ 3. Interviennent pour la détermination de la note d'appréciation globale :

1° la note globale pour le travail journalier pour les modules de formation, à l'exception des modules « entraînement physique et mental » et « maîtrise de la violence », au moment du passage de l'examen final, pour 25 %;

2° la note globale pour le travail journalier pour le module « entraînement physique et mental » au moment du passage de l'examen final, pour 10 %;

3° la note globale pour le travail journalier pour le module « maîtrise de la violence » au moment du passage de l'examen final, pour 10 %;

4° la note pour l'examen final, pour 55 %.

Art. 42. Le jury visé à l'article 142^{sexies} de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, se compose comme suit :

1° le directeur de l'école de police concernée ou son représentant, président;

2° le président de la commission d'examen;

3° deux membres du personnel du cadre opérationnel des services de police, dont aucun d'entre eux n'est lié cyclé de formation concerné et dont l'un fait partie de la police locale et l'autre de la police fédérale;

4° deux membres du personnel enseignant liés à l'école de police concernée;

5° un membre de la cellule pédagogique de l'école de police.

Sans préjudice de l'alinéa 3, le directeur de l'école de police concernée désigne les membres du personnel des services de police visés à l'alinéa 1^{er}, 3°, ainsi que les membres du personnel enseignant visés à l'alinéa 1^{er}, 4°.

Hij wijst, het in het eerste lid, 3°, bedoelde personeelslid van de federale politie aan, in voorkomend geval, uit een lijst opgesteld door de directeur-generaal van de algemene directie.

De leden van de jury bedoeld in het eerste lid, 3°, moeten bekleed zijn met een graad hoger of gelijk aan de graad waarvoor de aspiranten de basisopleiding volgen.

De minister kan, om gegronde redenen, de overeenkomstig het tweede lid aangewezen personeelsleden wraken.

In voorkomend geval wijst de directeur van de betrokken politie-school een plaatsvervanger aan.

Art. 43. De jury verstrekt op het einde van de opleiding een gemotiveerd advies met betrekking tot de in artikel IV.II.44, 3° en 4°, RPPol bedoelde mogelijkheden, onder meer op basis van :

1° het verslag over het professioneel functioneren op het ogenblik van het afleggen van het eindexamen;

2° het verslag over het dagelijks werk op het ogenblik van het afleggen van het eindexamen en van het puntcijfer voor het eindexamen;

3° het in artikel 41, § 3, bedoelde algemeen beoordelingscijfer.

Art. 44. De voorzitter van de jury stelt het advies op met, in voorkomend geval, de specificering van de verschillende meningen van de juryleden.

Art. 45. Mag een aspirant het geheel of een gedeelte van de basisopleiding overdoen, dan heeft hij slechts recht op één enkele zitting.

Art. 46. Voor zover hij op het ogenblik van zijn verzoek aan de in artikel 12, eerste lid, 3°, van de wet, bedoelde voorwaarde voldoet, kan de aspirant-inspecteur die definitief is afgewezen voor de basisopleiding maar wel is geslaagd voor het eerste deel ervan bedoeld in artikel 16, eerste lid, 1°, bij de directeur-generaal van de algemene directie een verzoek indienen om benoemd te worden in het kader van de agenten van politie bij de federale politie.

Indien de definitieve afwijzing het gevolg is van de procedure bedoeld in artikel 40, dan vraagt de directeur-generaal van de algemene directie een bijkomend advies aan de directeur van de betrokken politie-school.

Afdeling 5. — Algemene bepaling

Art. 47. Het algemeen studiereglement bedoeld in artikel IV.II.42 RPPol bepaalt de nadere regels betreffende :

1° de functioneringsgesprekken, de zelfevaluatie en de evaluatie-gesprekken;

2° de beoordeling van het professioneel functioneren, de opleidings-modules en de opleidingsstages;

3° de organisatie van het eindexamen;

4° de werking van de examencommissies en de jury's;

5° de adviesverstrekking door de jury's;

6° de verwijdering van een aspirant vóór het einde van de opleiding. »

Art. 2. De artikelen 48 tot en met 60 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 3. In hetzelfde besluit wordt een bijlage, waarvan het model is vastgesteld in de bijlage bij dit besluit, ingevoegd.

Art. 4. In artikel 63, derde lid, van hetzelfde besluit, dat artikel 50 wordt, worden de woorden « in artikel 29 bedoelde opleidingsmodules 4, 5, 9 en 10 » vervangen door de woorden « in artikel 24 bedoelde opleidingsmodules *d, e, i en j* » en de woorden « 9 en 10 » door de woorden « *i en j* ».

Art. 5. In artikel 66 van hetzelfde besluit, dat artikel 53 wordt, worden de woorden « 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, A, B, en C bedoeld in artikel 29 » vervangen door de woorden « *a, b, c, d, e, f, g, h, l, m en n* bedoeld in artikel 24 ».

Art. 6. In artikel 67, eerste lid, van hetzelfde besluit, dat artikel 54 wordt, worden de woorden « 1, 2, 3, 9, 10, A, B, en C bedoeld in artikel 29 » vervangen door de woorden « *a, b, c, i, j, l, m en n* bedoeld in artikel 24 ».

Art. 7. In artikel 68 van hetzelfde besluit, dat artikel 55 wordt, worden de woorden « artikel 28 » vervangen door de woorden « artikel 23 ».

Art. 8. In artikel 69, eerste lid, van hetzelfde besluit, dat artikel 56 wordt, worden de woorden « artikel 34 » vervangen door de woorden « artikel 27 ».

Il désigne le membre du personnel de la police fédérale visé à l'alinéa 1^{er}, 3°, le cas échéant, parmi une liste dressée par le directeur général de la direction générale.

Les membres du jury visés à l'alinéa 1^{er}, 3°, doivent être revêtus d'un grade supérieur ou égal au grade pour lequel les aspirants suivent la formation de base.

Le ministre peut, pour des raisons fondées, récuser les membres du personnel désignés conformément à l'alinéa 2.

Le cas échéant, le directeur de l'école de police concernée désigne un remplaçant.

Art. 43. Le jury donne, à la fin de la formation, un avis motivé concernant les possibilités visées à l'article IV.II.44, 3° et 4°, PJPol, en se basant notamment sur :

1° le rapport de fonctionnement professionnel, au moment du passage de l'examen final;

2° le rapport de travail journalier, au moment du passage de l'examen final et sur la note pour l'examen final;

3° la note d'appréciation globale visée à l'article 41, § 3.

Art. 44. Le président du jury rédige l'avis, le cas échéant, en spécifiant les opinions différentes des membres du jury.

Art. 45. Si l'aspirant peut recommencer la totalité ou une partie de la formation de base, il n'a droit qu'à une seule session.

Art. 46. Pour autant qu'il satisfasse, au moment de sa demande, à la condition visée à l'article 12, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi, l'aspirant inspecteur qui échoue définitivement à la formation de base mais qui en a réussi la première partie visée à l'article 16, alinéa 1^{er}, 1°, peut adresser au directeur général de la direction générale une demande en vue d'être nommé dans le cadre des agents de police à la police fédérale.

Si l'échec définitif fait suite à la procédure visée à l'article 40, le directeur général de la direction générale sollicite un avis complémentaire auprès du directeur de l'école de police concernée.

Section 5. — Disposition générale

Art. 47. Le règlement général des études, visé à l'article IV.II.42 PJPol détermine les modalités relatives :

1° aux entretiens de fonctionnement, à l'auto-évaluation et aux entretiens d'évaluation;

2° à l'évaluation du fonctionnement professionnel, aux modules de formation et aux stages de formation;

3° à l'organisation de l'examen final;

4° au fonctionnement des commissions d'examen et des jurys;

5° aux avis que les jurys doivent rendre;

6° au renvoi d'un aspirant avant la fin de la formation. »

Art. 2. Les articles 48 à 60 du même arrêté sont abrogés.

Art. 3. Une annexe, dont le modèle est fixé à l'annexe du présent arrêté, est insérée dans le même arrêté.

Art. 4. Dans l'article 63, alinéa 3, du même arrêté, qui en devient l'article 50, les mots « 4, 5, 9 et 10 de la formation de base du cadre moyen visés à l'article 29 » sont remplacés par les mots « *d, e, i et j* de la formation de base du cadre moyen visés à l'article 24 » et les mots « 9 et 10 » par les mots « *i et j* ».

Art. 5. Dans l'article 66 du même arrêté, qui en devient l'article 53, les mots « 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, A, B, et C visés à l'article 29 » sont remplacés par les mots « *a, b, c, d, e, f, g, h, l, m et n* visés à l'article 24 ».

Art. 6. Dans l'article 67, alinéa 1^{er}, du même arrêté, qui en devient l'article 54, les mots « 1, 2, 3, 9, 10, A, B, et C visés à l'article 29 » sont remplacés par les mots « *a, b, c, i, j, l, m et n* visés à l'article 24 ».

Art. 7. Dans l'article 68 du même arrêté, qui en devient l'article 55, les mots « article 28 » sont remplacés par les mots « article 23 ».

Art. 8. Dans l'article 69, alinéa 1^{er}, du même arrêté, qui en devient l'article 56, les mots « article 34 » sont remplacés par les mots « article 27 ».

Art. 9. In artikel 70 van hetzelfde besluit, dat artikel 57 wordt, worden de woorden « 66 en 67 » vervangen door de woorden « 53 en 54 ».

Art. 10. In artikel 71 van hetzelfde besluit, dat artikel 58 wordt, worden de woorden « 66 tot en met 69 » vervangen door de woorden « 53 tot en met 56 ».

Art. 11. De artikelen 61, 62, 64, 65, 72, 73, 74, 75, 76 en 77 van hetzelfde besluit worden respectievelijk de artikelen 48, 49, 51, 52, 59, 60, 61, 62, 63, 64 en 65.

HOOFDSTUK II. — *Overgangsbepaling*

Art. 12. In afwijking van artikel 9 van hetzelfde besluit kan de kandidaat die, voor de inwerkingtreding van dit besluit, niet is geslaagd voor de kaderproef bedoeld in artikel 40 van de wet, onmiddellijk opnieuw deelnemen aan de kaderproef.

HOOFDSTUK III. — *Slotbepaling*

Art. 13. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2007 voor alle basisopleidingen die aanvangen na die datum, met uitzondering van de basisopleiding van het officierskader waarvoor dit besluit in werking zal treden op een door de minister bepaalde datum.

Art. 14. Onze Minister van Justitie en Onze Minister van Binnenlandse Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 december 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
Mevr. L. ONKELINX

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

Art. 9. Dans l'article 70 du même arrêté, qui en devient l'article 57, les mots « 66 et 67 » sont remplacés par les mots « 53 et 54 ».

Art. 10. Dans l'article 71 du même arrêté, qui en devient l'article 58, les mots « 66 à 69 » sont remplacés par les mots « 53 à 56 ».

Art. 11. Les articles 61, 62, 64, 65, 72, 73, 74, 75, 76 et 77 du même arrêté en deviennent respectivement les articles 48, 49, 51, 52, 59, 60, 61, 62, 63, 64 et 65.

CHAPITRE II. — *Disposition transitoire*

Art. 12. Par dérogation à l'article 9 du même arrêté, le candidat qui a échoué à l'épreuve de cadre visée à l'article 40 de la loi avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, peut immédiatement participer à nouveau à l'épreuve de cadre.

CHAPITRE III. — *Disposition finale*

Art. 13. Le présent arrêté royal produit ses effets le 1^{er} février 2007 pour toute formation de base entamée après cette date, à l'exception de la formation de base du cadre d'officiers pour laquelle le présent arrêté royal entrera en vigueur à une date fixée par le ministre.

Art. 14. Notre Ministre de la Justice et Notre Ministre de l'Intérieur sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 décembre 2007.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,
Mme L. ONKELINX

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

Bijlage bij het koninklijk besluit van 20 december 2007

Lijst van de evaluatie-indicatoren

- 1° Inzake de persoonlijkheidskenmerken :
1. Eerlijkheid – Integriteit
 2. Discretie
 3. Objectiviteit - Onpartijdigheid – Oordeel - Open geest
 4. Meningsvorming en -uiting – Assertiviteit - Karaktervastheid
 5. Bekwaamheid tot het bevorderen van een positieve werksfeer
 6. Klantgerichtheid (extern en intern)
 7. Zin voor maat - Doordacht en gematigd gebruik van het toevertrouwde gezag
 8. Zelfbeheersing - Koelbloedigheid – Stressbeheer
 9. Orde - Methode - Stiptheid – Respect voor de termijnen
 10. Loyauteit - Correcte uitvoering van de richtlijnen
 11. Opvoeding - Beleefdheid – Handigheid om met mensen om te gaan – Tact
 12. Voorkomen
- 2° Inzake de professionele bekwaamheden :
13. Professionele kennis
 14. Technisch kunnen
 15. Fysieke inzetbaarheid
 16. Schriftelijke manier van uitdrukken : duidelijkheid - juistheid – synthesegeest
 17. Mondelinge manier van uitdrukken : duidelijkheid - juistheid
- 3° Inzake de prestaties :
18. Verantwoordelijkheidszin
 19. Beschikbaarheid voor de dienst
 20. Hoeveelheid nuttig gepresteerd werk - Energie- en activiteitsniveau

Annexe à l'arrêté royal du 20 décembre 2007

Liste des indicateurs d'évaluation

- 1° En matière de caractéristiques personnelles :
1. Probité - Intégrité
 2. Discretion
 3. Objectivité - Impartialité - Jugement - Ouverture d'esprit
 4. Formation et expression des opinions - Assertivité - Fermeté de caractère
 5. Capacité à favoriser un climat de travail positif
 6. Orientation vers le bénéficiaire du service (externe et interne)
 7. Sens de la mesure - Usage réfléchi et modéré des pouvoirs conférés
 8. Maîtrise de soi - Sang-froid - Gestion du stress
 9. Ordre - Méthode - Ponctualité - Respect des délais
 10. Loyauté - Exécution correcte des directives
 11. Education - Politesse - Entregent- Tact
12. Présentation
- 2° En matière de capacités professionnelles :
13. Connaissances professionnelles
 14. Savoir-faire technique
 15. Capacité d'engagement physique
 16. Expression écrite : clarté - correction - esprit de synthèse
 17. Expression orale : clarté - correction
- 3° En matière de prestations :
18. Sens des responsabilités
 19. Disponibilité pour le service
 20. Quantité de travail utile presté - Niveau d'énergie et d'activité

21. Kwaliteit van de geleverde dienst - Professioneel bewustzijn
 22. Initiatief – Creativiteit
 23. Autonomie
 4° Inzake het potentieel :
 34. Wil tot verbeteren – Volharding
 35. Bereidheid tot veranderen – Aanpassingsvermogen
 36. Vooruitgangspotentieel
 37. Mogelijkheid om meer complexe taken op zich te nemen
 5° Inzake de managementvaardigheden :
 24. Organisatiezin
 25. Ruimheid van blik – Visie
 26. Bekwaamheid om te leiden en te controleren
 27. Bekwaamheid om de werking van de dienst te verbeteren
 28. Wijze van rekenschap geven – Openheid
 29. Bekwaamheid om zijn medewerkers te motiveren
 30. Bekwaamheid om te delegeren
 31. Opleidingscapaciteit en de bekwaamheid zijn kennis over te dragen
 32. Bekwaamheid om met zijn medewerkers doelstellingen vast te leggen
 33. Pertinentie in de evaluatie van zijn medewerkers
 Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 20 december 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 november 2001 betreffende de basisopleidingen van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten en houdende diverse overgangsbepalingen.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
Mevr. L. ONKELINXDe Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

21. Qualité du service presté - Conscience professionnelle
 22. Initiative - Créativité
 23. Autonomie
 4° En matière de potentiel :
 34. Volonté de progrès - Persévérance
 35. Aptitude au changement - Capacité d'adaptation
 36. Potentiel de progrès
 37. Aptitude à assumer des tâches plus complexes
 5° En matière d'aptitude au management :
 24. Sens de l'organisation
 25. Ampleur de vue - Vision
 26. Capacité à diriger et à contrôler
 27. Capacité à améliorer le fonctionnement du service
 28. Manière de rendre compte - Franchise
 29. Capacité à motiver ses collaborateurs
 30. Capacité à déléguer
 31. Capacité à former et à transmettre ses connaissances
 32. Capacité à fixer des objectifs avec ses collaborateurs
 33. Pertinence dans l'évaluation de ses collaborateurs
 Vu pour être annexé à Notre arrêté du 20 décembre 2007 modifiant l'arrêté royal du 20 novembre 2001 relatif aux formations de base des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police et portant diverses dispositions transitoires.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,
Mme L. ONKELINXLe Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE
 EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN**

N. 2008 — 201

[C - 2007/00506]

20 DECEMBER 2007. — Koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen XII.VII.15^{quater}, § 2, eerste lid en XII.VII.16^{quinquies}, § 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten

ALBERT II, Koning der Belgen,
 Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid op artikel 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op de programmawet van 30 december 2001, inzonderheid op artikel 131;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid op de artikelen XII.VII.15^{quater}, § 2, eerste lid en XII.VII.16^{quinquies}, § 2, eerste lid, ingevoegd bij de wet van 2 juni 2006;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 9 oktober 2006;

Gelet op het protocol nr. 193/5 van 6 november 2006 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 5 maart 2007;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 13 februari 2007;

**SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE
 ET SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR**

F. 2008 — 201

[C - 2007/00506]

20 DECEMBRE 2007. — Arrêté royal portant exécution des articles XII.VII.15^{quater}, § 2, alinéa 1^{er} et XII.VII.16^{quinquies}, § 2, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police

ALBERT II, Roi des Belges,
 A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, notamment l'article 121, remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu la loi-programme du 30 décembre 2001, notamment l'article 131;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, notamment les articles XII.VII.15^{quater}, § 2, alinéa 1^{er} et XII.VII.16^{quinquies}, § 2, alinéa 1^{er}, inséré par la loi du 2 juin 2006;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 9 octobre 2006;

Vu le protocole n° 193/5 du 6 novembre 2006 du comité de négociation pour les services de police;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget du 5 mars 2007;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique du 13 février 2007;