

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
BUDGET ET CONTROLE DE LA GESTION**

F. 2007 — 4582

[C — 2007/03373]

22 NOVEMBRE 2007. — Arrêté royal portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion

RAPPORT AU ROI

Sire,

Introduction

Le Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion a été créé par arrêté royal du 15 mai 2001. Dans ce contexte, l'Administration du Budget et du Contrôle des Dépenses a été détachée du Ministère des Finances pour être intégrée dans le Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion nouvellement créé. Le personnel statutaire et contractuel occupé par l'Administration du Budget et du Contrôle des Dépenses a été transféré vers le Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion à la date du 1^{er} janvier 2003. Les règles spécifiques relatives au statut administratif et pécuniaire du personnel du SPF Finances étaient jusqu'alors applicables au personnel de l'Administration du Budget.

Le présent projet d'arrêté royal règle la réforme des carrières particulières à l'instar de ce qui a été fait pour le personnel du SPF Finances : en ce qui concerne le personnel du niveau A, il s'agit de l'arrêté royal du 15 septembre 2006 (M.B. du 27 septembre 2006); pour le personnel des niveaux B, C et D, il s'agit de l'arrêté royal du 3 mars 2005 (M.B. du 8 mars 2005). Il est à noter qu'en ce qui concerne le niveau A, l'A.R. du 15 septembre 2006 précité règle uniquement l'intégration des échelles de traitement particulières dans les nouvelles échelles de traitement.

Seules les dispositions portant sur les grades, dont certains membres du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion sont (ont été) titulaires, sont reprises dans le présent projet d'arrêté (articles 30 à 32, et 43).

Le présent projet vise à rendre applicables les carrières, telles que fixées par l'arrêté royal du 4 août 2004, à l'exception de deux mesures spécifiques. En matière de maintien de la situation pécuniaire des agents, des dispositions transitoires spécifiques sont prévues à l'article 47.

Le présent projet d'arrêté royal prévoit également les dispositions nécessaires, propres au niveau A, pour couvrir la période qui s'étend du 1^{er} janvier 2003 au 30 novembre 2004 (création des grades particuliers et accès à ces grades particuliers).

Il convient encore d'attirer l'attention sur l'arrêté royal du 19 juillet 2001 portant diverses dispositions concernant la mise en place des services publics fédéraux et des services publics fédéraux de programmation (M.B. du 28 juillet 2001). Cet arrêté stipule entre autres que les membres du personnel transférés et intégrés conservent leur qualité, leur grade, leur échelle de traitement, leur ancienneté administrative et pécuniaire. Ils conservent également les allocations, les indemnités ou les primes et les autres avantages dont ils bénéficiaient dans leur service d'origine (article 6).

Les dates d'entrée en vigueur prévues à l'article 49 sont celles auxquelles la réforme des carrières des divers niveaux de la fonction publique fédérale est entrée en vigueur.

Ce sont également les dates figurant dans les arrêtés royaux du 3 mars 2005 et du 15 septembre 2006 relatifs à la réforme des carrières du service public fédéral Finances.

A. Les nouvelles carrières du Niveau A

L'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat règle les nouvelles carrières des membres du personnel appartenant à ce niveau.

Application par analogie à l'arrêté royal du 15 septembre 2006 portant intégration dans le niveau A des titulaires d'un grade particulier du niveau 1 au Service public fédéral Finances et au Service des Pensions du Secteur public

Au 1^{er} décembre 2004 a lieu l'intégration dans les nouvelles échelles de traitement. Il s'agit d'une mesure linéaire qui règle un seul et même aspect : l'objectif est d'assurer la transition entre les anciennes échelles de traitement et celles fixées par l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat, et de permettre ainsi aux fonctionnaires du Département de bénéficiaire, sur base réglementaire, d'une adaptation salariale.

Application de l'arrêté royal du 4 août 2004

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BUDGET EN BEHEERSCONTROLE**

N. 2007 — 4582

[C — 2007/03373]

22 NOVEMBER 2007. — Koninklijk besluit houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Inleiding

De Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole werd opgericht bij koninklijk besluit van 15 mei 2001. In dit kader werd de Administratie van de Begroting en de Controle op de Uitgaven gelicht uit het Ministerie van Financiën en geïntegreerd in een nieuw opgerichte Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole. Het statutair en contractueel personeel tewerkgesteld bij de Administratie van de Begroting en de Controle op de Uitgaven werd overgeheveld naar de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole op 1 januari 2003. De specifieke regeling betreffende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van de FOD Financiën was op die datum op hen van toepassing.

Dit ontwerp van koninklijk besluit regelt de hervorming van de bijzondere loopbanen zoals dit gebeurd is voor de personeelsleden van de FOD Financiën : wat de personeelsleden van niveau A betreft is dit het koninklijk besluit van 15 september 2006 (B.S. van 27 september 2006); wat de personeelsleden van de niveaus B, C en D betreft is dit het koninklijk besluit van 3 maart 2005 (B.S. van 8 maart 2005). Aan te stippen valt dat wat niveau A betreft het bovenvermelde KB van 15 september 2006 enkel de integratie van de bijzondere weddenschalen in de nieuwe weddenschalen regelt.

Enkel de bepalingen die betrekking hebben op de graden, waarvan sommige personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole titularis zijn (geweest), zijn overgenomen in dit ontwerp van besluit (artikelen 30 tot en met 32, en 43).

Dit ontwerp heeft als objectief de loopbanen zoals vastgesteld door het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 van toepassing te maken, afgezien van een tweetal specifieke maatregelen. Qua behoud van de geldelijke positie van de personeelsleden, worden specifieke overgangsbepalingen voorzien in artikel 47.

Tevens voorziet dit ontwerp van besluit een aantal bepalingen, inzonderheid voor niveau A, om de periode die aanvangt op 1 januari 2003 en eindigt op 30 november 2004, te overbruggen (oprichting van bijzondere graden en toegang tot deze bijzondere graden).

Tenslotte dient nog verwezen te worden naar het koninklijk besluit van 19 juli 2001 houdende diverse bepalingen betreffende de inwerkingstelling van de federale overheidsdiensten en de programmatische federale overheidsdiensten (B.S. van 28 juli 2001). Dit besluit bepaalt ondermeer dat de overgedragen en geïntegreerde personeelsleden hun hoedanigheid, hun graad, hun weddenschaal, hun administratieve en geldelijke anciënniteit behouden. Zij behouden ook de toelagen, de vergoedingen of de premies en de andere voordelen waarop zij in hun dienst van oorsprong aanspraak konden maken (artikel 6).

De data van inwerkingtreding voorzien in artikel 49 zijn de data waarop de hervorming van de loopbanen van de diverse niveaus in het Federaal Openbaar Ambt is aangevat.

Dit zijn tevens de data die opgenomen zijn in de koninklijke besluiten van 3 maart 2005 en 15 september 2006 betreffende hervorming van de loopbanen voor de Federale Overheidsdienst Financiën.

A. De nieuwe loopbanen Niveau A

Het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel regelt de nieuwe loopbanen voor de personeelsleden die behoren tot dit niveau.

Toepassing naar analogie van het koninklijk besluit van 15 september 2006 houdende de integratie in het niveau A van de titularissen van een bijzondere graad van het niveau 1 bij de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de Overheidssector

Op 1 december 2004 gebeurt de integratie in de nieuwe weddenschalen. Het betreft een lineaire maatregel die slechts een geldelijk aspect heeft : de bedoeling is de overgang van de oude weddenschalen naar de schalen, vastgelegd door het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel, tot stand te brengen en zo de ambtenaren van het Departement ook reglementair te laten genieten van een weddenaanpassing.

Toepassing van het koninklijk besluit van 4 augustus 2004

Ensuite, le projet d'arrêté royal prévoit d'implémenter les carrières fixées pour l'ensemble de la fonction publique fédérale, également au SPF Budget et Contrôle de la Gestion. Deux mesures transitoires spécifiques sont cependant prévues en ce qui concerne les brevets :

La transition de certains agents de niveau B au niveau A, classe A2 à condition de réussir une sélection comparative;

L'avancement de classe de métier de A1 à A2 à condition de réussir une épreuve de qualification professionnelle.

L'article 45 vise à permettre aux agents concernés, en sus des possibilités de promotion ou d'accession à la classe A2 offertes par les carrières communes, d'obtenir une promotion à la classe A2, à condition de réussir une épreuve de qualification professionnelle.

La référence au statut des agents de l'Etat concerne donc l'application de l'article 41 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat et de l'article 70, § 1, 2° de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

L'objectif est de réaliser, moyennant ces mesures, une politique de développement effective au sein du SPF.

Il est également à noter que les agents en service à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, conservent, à titre personnel, leur titre supprimé attribué par intégration et que l'article prévoit des mesures transitoires spécifiques en ce qui concerne leur situation pécuniaire.

En cas de changement de classe de métiers et de promotion par avancement barémique au sein de la classe de métiers, leur ancienne échelle de traitement est toujours comparée à la nouvelle échelle de traitement et ils bénéficient en tous les cas de l'échelle la plus avantageuse. En outre, ils conservent leur complément de traitement attaché à leur titre supprimé.

En cas de promotion par avancement de classe, le maintien de leur ancienne échelle de traitement et de leur complément de traitement est garanti jusqu'à ce que leur nouvelle échelle de traitement soit plus avantageuse.

En ce qui concerne les fonctionnaires intégrés dans l'échelle de traitement A33, est prévu un avantage supplémentaire, étant donné qu'ils peuvent également obtenir une allocation de compétence après réussite d'une formation certifiée, alors que la classe A4 ne connaît pas d'allocation de compétence. Ces fonctionnaires conservent leur régime jusqu'à ce que les échelles de traitement de la classe A4 soient plus avantageuses. Par « régime », on entend en même temps l'échelle de traitement, le complément de traitement et l'allocation de compétence.

Une dérogation au principe général de l'article 30 est prévue quant à l'intégration dans l'échelle de traitement A33; les agents bénéficiant antérieurement de l'échelle de traitement 1352 et qui au 1^{er} octobre 2004 avaient une ancienneté pécuniaire d'au moins douze ans, sont intégrés dans l'échelle de traitement A33.

Cette même dérogation s'applique également aux agents qui, au plus tard le 27 juillet 2005, remplissaient ces conditions, cette date étant celle à laquelle le protocole de négociation au sein du comité de secteur Finances a été conclu. Ainsi, en cette matière, le traitement égal est garanti entre les agents du service public fédéral Finances et ceux du service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion.

Il est également prévu, conformément à la réforme générale des carrières de la fonction publique fédérale, que l'ancienneté de classe au niveau A, lors de l'intégration, est fixée compte tenu de l'ancienneté de grade acquise au moment de l'intégration (article 30, § 2).

Figurent également dans ce projet d'arrêté les dispositions nécessaires pour couvrir la période entre la date de transfert (du Ministère des Finances vers le SPF Budget et Contrôle de la Gestion) et la date d'intégration dans les nouvelles carrières.

L'article 43 crée les grades nécessaires au niveau 1 afin de garantir la transition entre le 1^{er} janvier 2003 et le 1^{er} décembre 2004.

L'article 49 prévoit dès lors que l'article 43 entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et est abrogé le 1^{er} décembre 2004.

Les grades créés par l'article 43 sont intégrés dans le niveau A selon les dispositions prévues à l'article 30.

En outre, des dispositions spécifiques sont prévues pour les titulaires de ces grades : maintien à titre personnel de leur grade supprimé (article 44); le cas échéant, droit de participer à une épreuve de qualification professionnelle (article 45); dispositions relatives à la carrière pécuniaire (voir le commentaire de l'article 47 ci-dessus).

Vervolgens voorziet het ontwerp van koninklijk besluit om de loopbanen die vastgesteld zijn voor het geheel van het federaal openbaar ambt eveneens te implementeren in de FOD Budget en Beheerscontrole. Twee specifieke overgangmaatregelen zijn evenwel voorzien wat betreft de « brevetten » :

De overgang van sommige personeelsleden van niveau B naar niveau A, klasse A2 mits het slagen voor een vergelijkende selectie;

De verhoging in vakklasse van A1 naar A2 mits het slagen van een proef over de beroepsbekwaamheid.

Bedoeling van artikel 45 is om de bedoelde ambtenaren naast de mogelijkheden die de gemene loopbanen hen biedt qua bevordering of overgang naar klasse A2, tevens de kans te geven mits het slagen voor een proef over de beroepsbekwaamheid, een bevordering naar de klasse A2 te bekomen.

De referentie naar het statuut van het rijkspersoneel heeft dus betrekking op de toepassing van artikel 41 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel en van artikel 70, § 1, 2° van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Opzet is om mits deze maatregelen mede uitvoering te geven aan een effectief ontwikkelingsbeleid binnen de FOD.

Opgemerkt dient tevens te worden dat de personeelsleden in dienst op datum van inwerkingtreding van dit besluit, hun afgeschafte titel toegekend door integratie, ten persoonlijke titel behouden en specifieke overgangmaatregelen voorzien zijn in artikel 47 wat betreft hun geldelijke situatie.

Bij verandering van vakklasse en verhoging in weddenschaal binnen de vakklasse, wordt steeds hun oude weddenschaal vergeleken met hun nieuwe weddenschaal en genieten zij steeds de gunstigste. Daarbovenop behouden zij hun weddecomplement verbonden aan hun afgeschafte titel.

Bij bevordering naar de hogere vakklasse, wordt hen het behoud van hun oude weddenschaal en weddecomplement gegarandeerd tot hun nieuwe weddenschaal gunstiger is.

Voor de ambtenaar geïntegreerd in de weddenschaal A33 wordt tevens nog iets meer voorzien; gelet de in de weddenschaal A33 geïntegreerde ambtenaren eveneens een competentietoelage kunnen bekomen na het slagen van een gecertificeerde opleiding en de klasse A4 geen competentietoelage kent, wordt voorzien dat deze ambtenaren hun regime behouden, tot de weddenschalen van de klasse A4 voordeliger zijn. Onder de uitdrukking « regeling » wordt verstaan tegelijkertijd de weddenschaal, het weddecomplement en de competentietoelage.

Wat de integratie in de weddenschaal A33 betreft is een afwijking voorzien op het algemene principe van artikel 30; de ambtenaren, voorheen bezoldigd in de weddenschaal 1352 en die op 1 oktober 2004 een geldelijke anciënniteit tellen van ten minste twaalf jaar, worden geïntegreerd in de weddenschaal A33.

Deze afwijking is tevens van toepassing op de ambtenaren die uiterlijk op 27 juli 2005 deze voorwaarden vervullen, datum waarop het onderhandelingsprotocol in het sectorcomité van Financiën gesloten werd. Zo wordt ook inzake deze aangelegenheid de gelijke behandeling tussen ambtenaren van Financiën en van Budget en Beheerscontrole gewaarborgd (artikel 32).

Ook is voorzien, conform de algemene hervorming van de loopbanen in het Federaal Openbaar Ambt, dat de klasseanciënniteit in het niveau A bij integratie wordt vastgesteld rekening houdend met de verworven graadanciënniteit op het ogenblik van integratie (artikel 30 § 2).

Tevens is een aantal bepalingen opgenomen om de overbrugging tussen de datum van overheveling (van het Ministerie van Financiën naar de FOD Budget en Beheerscontrole) en de datum van integratie in de nieuwe loopbanen mogelijk te maken.

Zo worden in artikel 43 de nodige graden in niveau 1 opgericht om de periode tussen 1 januari 2003 en 1 december 2004 te overbruggen.

In artikel 49 wordt dan ook bepaald dat artikel 43 in werking treedt op 1 januari 2003 en opgeheven wordt op 1 december 2004.

De graden opgericht in artikel 43 worden geïntegreerd in niveau A volgens de bepalingen van artikel 30.

Er is tevens een aantal specifieke bepalingen voorzien voor de titularissen van deze graden : behoud ten persoonlijke titel van hun afgeschafte graad (artikel 44); in voorkomend geval recht op deelname aan de proef over de beroepsbekwaamheid (artikel 45); specifieke bepalingen betreffende de geldelijke loopbaan (cfr. supra toelichting bij artikel 47).

B. Les nouvelles carrières Niveaux B, C et D

L'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat a réformé les carrières des anciens niveaux 4, 3, 2 et 2+ qui ont été repris dans les niveaux D, C et B. D'autres modifications importantes ont été apportées dans un souci de modernisation de la carrière des agents de l'Etat.

Cet arrêté est applicable aux grades communs de l'ensemble de la fonction publique fédérale.

Depuis longtemps déjà, le Ministère des Finances, et en son sein, l'Administration du Budget, dispose de carrières particulières basées essentiellement sur un processus d'accélération des possibilités de promotion moyennant la réussite d'examens de carrière. Des échelles particulières sont liées à ces grades.

L'arrêté royal du 14 septembre 1994 portant simplification de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat appartenant aux niveaux 2, 3 et 4 ainsi que l'arrêté royal du 10 juillet 1996 portant simplification de la carrière de certains agents du Ministère des Finances appartenant aux niveaux 2+, 2, 3 et 4 a maintenu ce principe sauf pour ce qui concerne le niveau 2 où il a été décidé que la carrière au Ministère des Finances serait en tous points comparable à celle des autres départements fédéraux.

Par la suite, un arrêté royal du 17 février 2002 a porté création du Service public fédéral Finances qui reprend, à la date fixée par le Ministre qui a les Finances dans ses attributions, les services du Ministère des Finances, à l'exception des services chargés :

— des pensions;

— du budget et du contrôle des dépenses qui sont repris par le Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion.

Cette opération a été réalisée par les arrêtés ministériels des 17 et 18 décembre 2002.

En ce qui concerne les agents de l'Administration des pensions, il a été convenu, dès le début des négociations en Comité de secteur II – Finances, qu'ils bénéficieraient des mêmes conditions d'intégration dans les nouvelles carrières que leurs collègues du Service public fédéral Finances.

Il en va de même pour le Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion.

Les nouvelles carrières des niveaux D, C et B, définies par l'arrêté royal précité du 5 septembre 2002, entrent en vigueur en 2002 (respectivement le 1^{er} janvier, le 1^{er} juin et le 1^{er} octobre), tandis que les agents sont transférés le 1^{er} janvier 2003 vers ce nouveau service public fédéral.

L'arrêté ministériel du 17 décembre 2002 exécutant l'arrêté royal du 15 mai 2001 portant création du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion, est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2003.

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté tend à intégrer dans les niveaux D, C et B les carrières particulières de certains agents des anciens niveaux 3, 2 et 2+ du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion.

Il reproduit mutatis mutandis l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et de l'Administration des pensions du Ministère des Finances et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 précité. Accessoirement, en ce qui concerne le grade spécial de collaborateur financier de niveau D, l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif à la carrière du niveau D des agents de l'Etat et portant diverses dispositions en matière de mesures de compétences et de formations certifiées est déjà en exécution.

Le présent projet d'arrêté royal complète l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat dont les dispositions restent d'application, sauf disposition contraire (article 208 de l'arrêté royal du 3 mars 2005).

B. De nieuwe loopbanen Niveaus B, C en D

Het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen heeft de loopbanen hervormd van de oude niveaus 4, 3, 2 en 2+ die werden hernomen in de niveaus D, C en B. Andere belangrijke wijzigingen werden aangebracht met de bedoeling om de loopbanen van de rijksambtenaren te moderniseren.

Dit besluit is van toepassing op de gemene graden voor het geheel van het federaal openbaar ambt.

Reeds vele jaren, beschikt het Ministerie van Financiën, en in zijn schoot, de Administratie van de Begroting, over bijzondere loopbanen die hoofdzakelijk gebaseerd zijn op een versnelling van de mogelijkheden tot bevordering mits het slagen van loopbaanexamens. Bijzondere weddenscalen zijn verbonden aan deze graden.

Het koninklijk besluit van 14 september 1994 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen die behoren tot de niveaus 2, 3 en 4, alsook het koninklijk besluit van 10 juli 1996 ter vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Financiën behorende tot de niveaus 2+, 2, 3 en 4 heeft dit principe behouden met uitzondering van wat betreft niveau 2, hiervoor werd immers beslist dat de loopbaan van het Ministerie van Financiën op alle vlakken vergelijkbaar zou zijn met deze van de andere federale departementen.

Een koninklijk besluit van 17 februari 2002 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Financiën die, op de datum vastgesteld door de Minister tot wiens bevoegdheid de financiën behoren, de diensten overneemt van de het Ministerie van Financiën, met uitzondering van de diensten belast met :

— de pensioenen;

— de begroting en de controle op de uitgaven die overgenomen zijn door de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole.

Deze operatie werd gerealiseerd bij de ministeriële besluiten van 17 en 18 december 2002.

Wat de ambtenaren van de Administratie der pensioenen betreft, werd er vanaf het begin van de onderhandelingen in het Sectorcomité II – Financiën overeengekomen dat zij aanspraak zouden maken op dezelfde voorwaarden als hun collega's van de Federale Overheidsdienst Financiën, met het oog op de integratie in de nieuwe loopbanen.

Hetzelfde principe geldt ook voor de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole.

De data van inwerkingtreding van de nieuwe loopbanen in niveau D, C en B, bepaald door het hogervermelde koninklijk besluit van 5 september 2002, situeren zich in 2002 (respectievelijk 1 januari, 1 juni en 1 oktober), terwijl de ambtenaren zijn overgeheveld op 1 januari 2003 naar deze nieuwe federale overheidsdienst.

Het ministerieel besluit van 17 december 2002 tot uitvoering van het koninklijk besluit van 15 mei 2001 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, is in werking getreden op 1 januari 2003.

Het ontwerp van koninklijk besluit waarvan we de eer hebben het ter ondertekening voor te leggen aan Uwe Majesteit streeft ernaar om in de niveaus D, C en B de bijzondere loopbanen te integreren van sommige ambtenaren van de oude niveaus 3, 2 en 2+ van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole.

Het reproduceert mutatis mutandis het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Administratie der pensioenen van het Ministerie van Financiën en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het voornoemd koninklijk besluit van 5 september 2002. Bijkomend wordt reeds voor wat betreft de bijzondere graad financieel medewerker in het niveau D het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de loopbaan van niveau D van het Rijkspersoneel en houdende diverse bepalingen betreffende de competentietingen en de gecertificeerde opleidingen uitgevoerd.

Dit ontwerp van koninklijk besluit vervolledigt het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen waarvan de bepalingen, behoudens andersluidende bepaling, van toepassing blijven.

CHAPITRE I^{er}. — Structure générale des nouvelles carrières

Là où des raisons fonctionnelles le justifiaient, le schéma des carrières s'articule, dans chaque niveau, autour :

— d'un grade commun (collaborateur administratif, assistant administratif et expert financier) qui est un grade de recrutement; les dispositions de l'arrêté précité du 5 septembre 2002 sont d'application à ces grades;

— d'un grade particulier (collaborateur financier, assistant financier) qui, en dehors des mesures d'intégration prévues par le présent arrêté, n'est accessible qu'après réussite d'une épreuve de qualification professionnelle ou d'une sélection comparative d'accession et moyennant vacance d'emploi. Ces grades particuliers offrent des perspectives d'avancement plus rapides et/ou des échelles de traitement préférentielles.

Par mesure transitoire, certains agents en fonction qui ne pouvaient, pour les raisons invoquées dans le présent rapport, prétendre à une nomination dans un grade particulier, seront nommés dans un grade supprimé. Il s'agit d'une opération unique qui n'est applicable qu'aux agents en fonction.

CHAPITRE II. — Nomination moyennant le suivi d'une activité de formation sans test

Pour les agents du niveau 4 ainsi que pour ceux à qui il est proposé une nomination dans un grade particulier au Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion, l'intégration dans les nouvelles carrières ne pourra se faire que moyennant le suivi d'une activité de formation sans test.

Dès l'entrée en vigueur du présent arrêté, les agents concernés recevront une note explicative qui leur permettra :

- soit d'opter pour les nouvelles carrières et de s'inscrire à la formation susvisée;
- soit de refuser leur nomination dans les nouveaux grades.

Etant donné que leur décision sera considérée comme irrévocable, un maximum d'informations sera mis à leur disposition.

L'agent qui n'opterait pas pour les nouvelles carrières sera nommé, selon le cas, dans le niveau D, C ou B et conservera son grade actuel. Il maintiendra son échelle de traitement, dans certains cas, les promotions par avancement barémique dans le grade seront encore accordées (article 28). Il ne pourra prétendre à aucune autre nomination dans son niveau et ne pourra participer ni aux mesures de compétences, ni aux épreuves de qualification professionnelle organisées pour les besoins de l'administration.

Les agents concernés auront la possibilité de suivre cette activité de formation avant le 1^{er} janvier 2008. Une procédure particulière sera élaborée pour permettre aux agents absents, pour quelque raison que ce soit, d'également participer à cette formation (procédure écrite, par exemple).

Si, après rappel, des agents n'auraient pas suivi d'activité de formation avant le 1^{er} janvier 2008, ils seraient censés renoncer à leur nomination dans les nouveaux grades des niveaux D, C et B.

CHAPITRE III. — De la formation certifiée

Pour les agents qui seront nommés dans un grade particulier (supprimé ou non) au département et qui pourront s'inscrire à des mesures de compétences, les tests de compétences seront remplacés par des formations certifiées.

Cette mesure, qui est analogue aux dispositions reprises dans l'arrêté royal fixant le règlement organique du service public fédéral Finances, anticipe une modification de la réglementation relative aux mesures de compétences pour l'ensemble de la fonction publique fédérale, remplaçant les mesures de compétences par des formations certifiées.

Cette mesure concerne les agents revêtus des grades suivants :

- assistant financier adjoint,
- assistant financier,
- expert financier,
- expert financier et administratif.

Le contenu et les modalités de ces formations sont déterminés par l'Institut de formation de l'Administration fédérale après concertation avec le Comité de direction du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion.

Elles sont organisées par le département.

L'évaluation à l'issue de celles-ci a pour but de déterminer si les candidats ont acquis les matières qui leur ont été enseignées et s'ils sont aptes à les mettre en pratique.

HOOFDSTUK I. — De algemene opbouw van de nieuwe loopbanen

Daar waar het functioneel verantwoord is, wordt het schema van de loopbanen, in elk niveau, opgebouwd rond :

— een gemene graad (administratief medewerker, administratief assistent en financieel deskundige) die een wervingsgraad is; de bepalingen van het voornoemde besluit van 5 september 2002 zijn op deze graden van toepassing;

— een bijzondere graad (financieel medewerker, financieel assistent) die, buiten de integratiemaatregelen voorzien bij dit besluit, enkel toegankelijk is na het slagen voor een proef over de beroepsbekwaamheid of een vergelijkende selectie voor overgang en mits een vacante betrekking. Deze specifieke graden bieden vooruitzichten op snellere bevordering en/of op bevoorrechte weddenschaal.

Bij overgangsmaatregel zullen sommige ambtenaren die, omwille van redenen in dit verslag aangehaald, geen aanspraak konden maken op een benoeming in een specifieke graad, worden benoemd in een afgeschafte graad. Het betreft hier een eenmalige operatie die enkel van toepassing is op ambtenaren die in dienst zijn.

HOOFDSTUK II. — De benoeming mits het volgen van een vormingsactiviteit zonder test

De ambtenaren van niveau 4, evenals de ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole waaraan een benoeming in een specifieke graad wordt voorgesteld, kunnen slechts in de nieuwe loopbanen worden opgenomen op voorwaarde dat ze een vormingsactiviteit zonder test volgen.

Vanaf de inwerkingtreding van dit besluit zullen de betrokken ambtenaren een verklarende nota ontvangen die hen zal toelaten om :

- hetzij te kiezen voor de nieuwe loopbanen en zich in te schrijven voor de bovenbedoelde vorming;
- hetzij hun benoeming in de nieuwe graden te weigeren.

Vermits deze beslissing als onherroepelijk zal worden beschouwd, zal hen een maximum aan informatie ter beschikking worden gesteld.

De ambtenaar die niet voor de nieuwe loopbanen zou kiezen, zal, naargelang het geval, benoemd worden in het niveau D, C of B en zijn huidige graad behouden. Hij behoudt zijn weddenschaal, in sommige gevallen, zullen de bevorderingen door verhoging in weddenschaal verbonden aan de graad nog worden toegestaan (artikel 28). Hij zal geen aanspraak kunnen maken op enige andere benoeming in zijn niveau en hij zal ook niet kunnen deelnemen aan de competentietingen en aan de proeven over de beroepsbekwaamheid die voor de administratie georganiseerd worden.

De betrokkene ambtenaren zullen de mogelijkheid hebben om deze vormingsactiviteit voor 1 januari 2008 te volgen. Voor de ambtenaren die om welke reden dan ook afwezig zijn, zal een bijzondere procedure worden uitgewerkt die hen zal toelaten om aan deze vorming deel te nemen (bijvoorbeeld, een schriftelijke procedure).

Als de ambtenaren, na herinnering, de vormingsactiviteit niet gevolgd hebben voor 1 januari 2008, worden zij geacht af te zien van hun benoeming in de nieuwe graden van de niveaus D, C en B.

HOOFDSTUK III. — De gecertificeerde opleiding

Voor de ambtenaren die bij het departement in een bijzondere graad (afgeschafte of niet) benoemd zullen worden en die zich voor een competentietesting zullen kunnen inschrijven, zullen de competentietests vervangen worden door gecertificeerde opleidingen.

Met deze maatregel, die analoog is aan bepalingen opgenomen in het koninklijk besluit houdende het organiek reglement van de Federale Overheidsdienst Financiën, wordt geanticipeerd op een aanpassing van de regelgeving betreffende de competentietesting voor het hele federaal openbaar ambt, waarbij in de loopbanen gecertificeerde opleidingen competentietesting vervangen.

Deze maatregel betreft de ambtenaren met de volgende graden :

- adjunct-financieel assistent,
- financieel assistent,
- financieel deskundige,
- financieel en administratief deskundige.

De inhoud en de modaliteiten van deze opleidingen zullen na overleg met het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole worden vastgesteld door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid.

Zij zullen door het departement worden georganiseerd.

De evaluatie op het einde heeft tot doel om te bepalen of de kandidaten de materies die hen werden onderwezen voldoende beheersen om ze in de praktijk om te zetten.

Dans le but d'améliorer les connaissances des agents et, par corollaire, la qualité de leurs prestations, les formations organisées par l'administration auront un lien direct avec les fonctions exercées par les candidats.

Dans la mesure des possibilités, un choix entre plusieurs formations certifiées sera laissé à l'agent, après avis de son supérieur hiérarchique.

Compte tenu de l'évolution de la réglementation et du caractère diversifié des tâches exigées de la part des agents du département, il n'est pas possible d'établir une liste exhaustive et définitive des formations qui seront proposées.

Leur intitulé, leur contenu et leur évaluation feront l'objet d'une concertation avec les organisations syndicales représentatives du département.

En outre, le collaborateur financier de niveau D pourra suivre une formation certifiée d'une durée de validité de 8 ans et, après ce délai de 8 ans, également être promu dans la deuxième échelle de traitement DF2.

CHAPITRE IV. — De la carrière des agents du niveau D

4.1. Intégration des agents du niveau 4

Il n'y avait pas de carrière particulière au Ministère des Finances au sein du niveau 4. Il en résulte que ce sont les dispositions de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat qui sont applicables : les agents sont, moyennant le suivi d'une activité de formation (sans test), nommés, selon le cas, dans le grade de collaborateur administratif ou de collaborateur technique et seront rémunérés respectivement dans les échelles de traitement DA1 ou DT2.

Les agents qui bénéficiaient d'une prime de formation en conservent le bénéfice, soit jusqu'au premier paiement de leur allocation de compétence avec prise en compte de la prime de formation reçue au cours de l'année de référence précédente (du 1^{er} septembre de l'année précédente jusqu'au 31 août de l'année de paiement), soit jusqu'à ce qu'ils aient eu l'occasion de participer deux fois à une formation certifiée. Le projet d'arrêté royal relatif à la prime de formation en question, qui suivra, fixera par ailleurs une date limite, normalement le 31 décembre 2008, puisqu'à ce moment, ils devraient avoir eu l'occasion à deux reprises.

4.2. Intégration des commis

Les commis sont nommés à partir du 1^{er} janvier 2002 dans le grade de collaborateur administratif et rémunérés dans les échelles de traitement DA.

Dans le respect des normes et conditions fixées par l'arrêté précité du 5 septembre 2002, certains seront promus, dès cette date, dans les échelles de traitement DA2, DA3 et DA4.

L'échelle DA2 sera attribuée à 27 % des collaborateurs administratifs; pour les échelles DA3 et DA4, les normes sont fixées, respectivement, à 31 % et 12 %.

Les commis conservent leur prime de formation, soit jusqu'au premier paiement de leur allocation de compétence avec prise en compte de la prime de formation reçue au cours de l'année de référence précédente (du 1^{er} septembre de l'année précédente jusqu'au 31 août de l'année de paiement), soit jusqu'à ce qu'ils aient eu l'occasion de participer deux fois à une formation certifiée. Le projet d'arrêté royal relatif à la prime de formation en question, qui suivra, fixera par ailleurs une date finale, normalement le 31 décembre 2008, puisqu'à ce moment, ils devraient avoir eu l'occasion à deux reprises.

4.3. Intégration des assistants des finances rémunérés dans les échelles de traitement 30A et 30C (article 3)

Les mêmes règles que celles prévues pour les commis leur sont applicables.

Les collaborateurs administratifs pourront s'inscrire aux épreuves de qualification professionnelle vers le grade de collaborateur financier ainsi qu'aux sélections comparatives d'accession au grade d'assistant administratif.

4.4. Intégration des assistants des finances rémunérés dans l'échelle de traitement 30S1 (articles 4 à 6)

Au 1^{er} janvier 2002 ou à la date d'attribution de l'échelle 30S1 si elle est postérieure, ces agents sont nommés, moyennant le suivi d'une activité de formation sans test, dans le grade de collaborateur financier et sont intégrés dans l'échelle de traitement DF1 sur base de leur traitement actuel augmenté du complément de traitement.

Om de kennis van de ambtenaren te verbeteren en dientengevolge, de kwaliteit van hun dienstverlening, zullen de door de administratie georganiseerde opleidingen steeds nauw aansluiten bij de door de kandidaten uitgeoefende functies.

In de mate van het mogelijke zal de ambtenaar, na advies van zijn hiërarchische meerdere, een keuze tussen verschillende gecertificeerde opleidingen worden geboden.

Rekening houdend met de evolutie van de reglementering en met de diversiteit van de opdrachten van de ambtenaren van het departement, is het niet mogelijk om een definitieve, exhaustieve lijst van de aangeboden opleidingen vast te stellen.

De benaming, inhoud en evaluatie van deze opleidingen zal het voorwerp uitmaken van overleg met de representatieve syndicale organisaties.

Daarnaast zal tevens de financieel medewerker in niveau D een gecertificeerde opleiding kunnen volgen met een geldigheidsduur van 8 jaar en ook na die 8 jaar bevorderd worden in de tweede weddenschaal DF2.

HOOFDSTUK IV. — De loopbaan van de ambtenaren van niveau D

4.1. De integratie van ambtenaren van niveau 4

Bij het Ministerie van Financiën bestond er in niveau 4 geen specifieke loopbaan. Gevolg daarvan is dat de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen op hen van toepassing zijn. De ambtenaren worden, mits het volgen van een vormingsactiviteit (zonder test), benoemd, naargelang het geval, tot de graad van administratief medewerker of technisch medewerker en respectievelijk bezoldigd in de weddenschalen DA1 of DT2.

De beambten die de vormingspremie genoten, behouden deze tot de eerste uitbetaling van hun competentietoelage met verrekening van tijdens het vorige referentiejaar (van 1 september van het vorige jaar tot 31 augustus van het jaar van betaling) ontvangen vormingspremie of tot zij de kans gehad hebben om tweemaal deel te nemen aan een gecertificeerde opleiding. In het ontwerp van koninklijk besluit betreffende vormingspremie dat volgt, zal tevens een einddatum worden opgenomen normaal 31 december 2008 gezien zij dan tweemaal de kans zouden moeten gehad hebben.

4.2. De integratie van de klerken

De klerken worden met ingang van 1 januari 2002 benoemd in de graad van administratief medewerker en worden bezoldigd in de weddenschalen DA.

Vanaf deze datum zullen sommige, met inachtneming van de quota's en de voorwaarden zoals ze door het bovengenoemde besluit van 5 september 2002 zijn vastgesteld, bevorderd worden in de weddenschaal DA2, DA3 of DA4.

De schaal DA2 zal aan 27 % van de administratief medewerkers worden toegekend; voor de schalen DA3 en DA4 worden de quota's respectievelijk op 31 % en 12 % vastgesteld.

De klerken behouden hun vormingspremie tot de eerste uitbetaling van hun competentietoelage met verrekening van tijdens het vorige referentiejaar (van 1 september van het vorige jaar tot 31 augustus van het jaar van betaling) ontvangen vormingspremie of tot zij de kans gehad hebben om tweemaal deel te nemen aan een gecertificeerde opleiding. In het ontwerp van koninklijk besluit betreffende vormingspremie dat volgt, zal tevens een einddatum worden opgenomen normaal 31 december 2008 gezien zij dan tweemaal de kans zouden moeten gehad hebben.

4.3. De integratie van de assistenten bij financiën bezoldigd in de weddenschalen 30A en 30C (artikel 3)

De regels zoals zij voorzien zijn voor de klerken zijn op hen van toepassing.

De administratieve medewerkers zullen zich voor de proeven over de beroepsbekwaamheid tot de graad van financieel medewerker evenals voor de vergelijkende selecties voor overgang naar de graad van administratief assistent kunnen inschrijven.

4.4. De integratie van de assistenten bij financiën bezoldigd in de weddenschaal 30S1 (artikelen 4 tot 6)

Op 1 januari 2002 of, indien later, op datum van de toekenning van de weddenschaal 30S1, zullen deze ambtenaren, mits het volgen van een vormingsactiviteit zonder test, benoemd worden in de graad van financieel medewerker en zullen zij op basis van hun huidige wedde, vermeerderd met het weddencomplement, geïntegreerd worden in de weddenschaal DF1.

Les agents qui sont rémunérés au traitement maximum de leur ancienne échelle de traitement bénéficieront d'une augmentation intercalaire dans l'échelle DF1 entre le treizième et le vingt-quatrième mois qui suit leur intégration dans cette échelle; la date exacte est déterminée par leur ancienneté de traitement actuelle.

Dans la limite des emplois vacants (25 % des emplois de collaborateur financier), ils bénéficieront de l'échelle de traitement DF2 dès qu'ils compteront trois ans d'ancienneté dans le grade de collaborateur financier et pour autant qu'ils puissent faire valeur leurs droits à la promotion.

Ils conservent la prime de formation, soit jusqu'au premier paiement de leur allocation de compétence avec prise en compte de la prime de formation reçue au cours de l'année de référence précédente (du 1^{er} septembre de l'année précédente jusqu'au 31 août de l'année de paiement), soit jusqu'à ce qu'ils aient eu l'occasion de participer deux fois à une formation certifiée. Le projet d'arrêté royal relatif à la prime de formation en question, qui suivra, fixera par ailleurs une date finale, normalement le 31 décembre 2008, puisqu'à ce moment, ils devraient avoir eu l'occasion à deux reprises.

Ils pourront s'inscrire aux sélections comparatives d'accession au grade d'assistant financier. L'épreuve portera uniquement sur les compétences spécifiques requises pour la fonction vacante (annexe 2).

4.5. Intégration des assistants des finances rémunérés dans les échelles de traitement 30S2 ou 30S3 (articles 8 à 10)

Moyennant le suivi d'une activité de formation sans test, ces agents seront nommés dans le grade d'assistant financier et intégrés, sur base de leur ancienneté de traitement, dans l'échelle de traitement CF1.

Cette nomination et cette intégration prennent effet au 1^{er} juin 2002 ou à la date de la promotion par avancement dans l'échelle de traitement 30S2 si elle est postérieure.

Par mesure transitoire, les collaborateurs financiers, lauréats d'une sélection d'avancement à l'échelle barémique 30S2 qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, n'ont pas encore pu être rémunérés dans cette échelle par manque d'ancienneté seront nommés dans le grade d'assistant financier et seront intégrés, sur ancienneté de traitement, dans l'échelle de traitement CF1 dès qu'ils auront atteint neuf ans d'ancienneté dans le grade supprimé d'assistant des finances.

Cette nomination ne peut être postérieure à la date de la première nomination d'un lauréat d'une sélection comparative d'accession au grade d'assistant financier organisée pour les besoins de leur administration.

Une mesure similaire est également prévue pour les collaborateurs financiers et les assistants financiers lauréats d'une sélection d'avancement au grade rayé de chef de section des finances qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, n'auraient pu être nommés à ce grade par défaut d'ancienneté.

Moyennant la réussite de deux mesures de compétences (formations certifiées), l'assistant financier sera promu dans l'échelle de traitement CF2 après six ans d'ancienneté dans l'échelle CF1; dans les mêmes conditions, il bénéficiera de l'échelle de traitement CF3 après douze ans d'ancienneté dans l'échelle CF2.

Il continuera à bénéficier de la prime de formation jusqu'au premier paiement de l'allocation de compétences et au plus tard jusqu'au 31 décembre 2006.

Lors du premier paiement de l'allocation de compétences, le montant sera diminué des primes de formation perçues pendant l'année de référence antérieure (du 1^{er} septembre de l'année précédente au 31 août de l'année du paiement).

Les assistants financiers nommés au Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion pourront participer aux sélections comparatives d'accession au grade d'expert financier.

De ambtenaren die bezoldigd worden met de hoogste wedde van hun oude weddenschaal, zullen tussen de dertiende en vierentwintigste maand die volgt op hun integratie in deze schaal een in de schaal DF1 tussengevoegde verhoging genieten; de juiste datum wordt bepaald door hun huidige weddenancienniteit.

Binnen de grenzen van de vacante betrekkingen (25 % van de betrekkingen van financieel medewerker) zullen zij van de weddenschaal DF2 genieten zodra zij drie jaar graadancienniteit tellen in de graad van financieel medewerker en voor zover zij hun rechten op bevordering kunnen laten gelden.

Zij behouden de vormingspremie tot de eerste uitbetaling van hun competentietoelage met verrekening van tijdens het vorige referentiejaar (van 1 september van het vorige jaar tot 31 augustus van het jaar van betaling) ontvangen vormingspremie of tot zij de kans gehad hebben om tweemaal deel te nemen aan een gecertificeerde opleiding. In het ontwerp van koninklijk besluit betreffende vormingspremie dat volgt, zal tevens een einddatum worden opgenomen normaal 31 december 2008 gezien zij dan tweemaal de kans zouden moeten gehad hebben.

Zij zullen zich kunnen inschrijven voor de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent. De proef zal alleen maar betrekking hebben op de specifieke competenties die voor de vacante functie vereist zijn (bijlage 2).

4.5. De integratie van de assistenten bij financiën bezoldigd in de weddenschaal 30S2 of 30S3 (artikelen 8 tot 10)

Mits het volgen van een vormingsactiviteit zonder test zullen deze ambtenaren worden benoemd in de graad van financieel assistent en op basis van hun weddenancienniteit geïntegreerd worden in de weddenschaal CF1.

Deze benoeming en deze integratie hebben uitwerking op 1 juni 2002 of op de datum van de bevordering door verhoging in de weddenschaal 30S2 indien deze later is.

Bij overgangsmaatregel zullen de financieel medewerkers, lauréat van een selectie voor verhoging tot de weddenschaal 30S2, die bij gebrek aan ancienniteit op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit nog niet in deze schaal bezoldigd zijn, worden benoemd in de graad van financieel assistent en op weddenancienniteit geïntegreerd worden in de weddenschaal CF1 zodra zij negen jaar graadancienniteit zouden hebben bereikt in de afgeschafte graad van assistent bij financiën.

De uiterste datum van deze benoeming is de eerste benoeming van een lauréat van een vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent die georganiseerd wordt voor hun administratie.

Een gelijkaardige maatregel is ook voorzien voor de financieel medewerkers en de financieel assistenten, lauréat van een selectie voor verhoging tot de geschrapte graad van sectiechef bij financiën, die op datum van inwerkingtreding van dit besluit bij gebrek aan ancienniteit niet benoemd zijn kunnen worden in deze graad.

Mits het slagen voor twee competentiemetingen (gecertificeerde opleidingen), zal de financieel assistent, na zes jaar ancienniteit in schaal CF1, worden bevorderd naar de weddenschaal CF2; onder dezelfde voorwaarden zal hij, na twaalf jaar ancienniteit in de schaal CF2, de weddenschaal CF3 krijgen.

Hij zal de vormingspremie blijven behouden tot de eerste betaling van de competentietoelage en ten laatste tot 31 december 2006.

Bij de eerste uitbetaling van de competentietoelage, zal het bedrag verminderd worden met de vormingspremies die tijdens het vorige referentiejaar (van 1 september van het vorige jaar tot 31 augustus van het jaar van betaling) ontvangen werden.

De financieel assistenten benoemd bij de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole zullen kunnen deelnemen aan de vergelijkende selecties voor overgang naar de graad van financieel deskundige.

CHAPITRE V. — De la carrière des agents du niveau C

5.1. Intégration des assistants administratifs rémunérés dans l'échelle de traitement 20A

Les dispositions de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat sont entièrement applicables aux assistants administratifs qui, au 1^{er} juin 2002, sont rémunérés dans l'échelle de traitement 20A.

A cette date, ils sont donc nommés dans le grade d'assistant administratif (niveau C) et intégrés dans l'échelle de traitement CA1 qui est équivalente à l'ancienne échelle 20B.

Moyennant la réussite de deux mesures de compétences (test de compétences), ils progresseront vers l'échelle de traitement CA2 après huit ans d'ancienneté dans l'échelle CA1 et pour autant, qu'à cette date, ils puissent faire valoir leurs droits à la promotion; dans les mêmes conditions, ils bénéficieront de l'échelle de traitement CA3 après réussite de deux mesures de compétences (tests de compétences) et seize ans d'ancienneté dans l'échelle CA2.

Ils peuvent participer :

— aux épreuves de qualification professionnelle vers le grade d'assistant financier;

— aux sélections comparatives d'accession au grade d'expert financier.

5.2. Intégration des assistants administratifs rémunérés dans l'échelle de traitement 20B et bénéficiaires du complément de traitement (articles 11 à 15).

Moyennant le suivi d'une activité de formation sans test, ces agents sont nommés, au 1^{er} juin 2002, dans le grade d'assistant financier et intégrés, sur ancienneté de traitement, dans l'échelle de traitement CF1.

Moyennant la réussite d'une mesure de compétences (formation certifiée), ils seront promus dans l'échelle de traitement CF2 après six ans d'ancienneté dans l'échelle CF1 et pour autant qu'à cette date, ils puissent faire valoir leurs droits à la promotion; dans les mêmes conditions, ils bénéficieront de l'échelle CF3 après réussite de deux mesures de compétences (formations certifiées) et douze ans d'ancienneté dans l'échelle CF2.

Les assistants financiers nommés au Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion pourront participer aux sélections comparatives d'accession au grade d'expert financier.

Sauf pour ce qui concerne l'intégration dans les nouvelles échelles de traitement – pour lesquelles il est renvoyé à l'annexe 1 du présent arrêté – et l'inscription aux mesures de compétences, les dispositions reprises ci-avant valent mutatis mutandis pour les assistants administratifs ou les chefs administratifs rémunérés dans l'échelle de traitement 22A qui, avant leur nomination dans un grade du niveau 2, ont été titulaires :

— d'un grade de niveau 3 du rang 34 minimum,

— du grade de chef de section des finances (rang 32),

— d'un grade d'assistant des finances auquel sont attachées les échelles de traitement 30S2 et 30S3.

La nomination au grade de commis principal – sténotypiste n'est pas prise en considération pour l'intégration au grade d'assistant financier au niveau C.

Le fondement se trouve dans les principes de base de la carrière de commis – sténotypiste, qui prévoient entre autres que, leurs titulaires pouvaient être nommés au grade de secrétaire de direction dans l'ancien niveau 2+ (article 11 § 3), moyennant la réussite d'un examen comparatif d'accession.

Cette disposition correspond également à une disposition similaire de l'arrêté royal du 3 mars 2005 relatif au service public fédéral Finances.

5.3. Intégration des assistants administratifs et des chefs administratifs non visés ci-avant (articles 16 à 20).

En ce qui concerne les chefs administratifs rémunérés dans l'échelle de traitement 22B, ce sont les dispositions de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat qui sont applicables : ils sont nommés dans le niveau C au 1^{er} juin 2002 et conservent leurs grades et échelles de traitement actuels.

HOOFDSTUK V. — De loopbaan van de ambtenaren van niveau C

5.1. De integratie van de bestuursassistenten bezoldigd in de weddenschaal 20A

De bepalingen van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen zijn volledig van toepassing op de bestuursassistenten die op datum van 1 juni 2002 bezoldigd worden in de weddenschaal 20A.

Op deze datum worden zij dus benoemd in de graad van administratief assistent (niveau C) en geïntegreerd in de weddenschaal CA1 die gelijkwaardig is aan de oude weddenschaal 20B.

Mits het slagen voor twee competentietellingen (competentietest), zullen zij na acht jaar anciënniteit in de schaal CA1 en voor zover zij op deze datum hun rechten op bevordering kunnen laten gelden, bevorderd worden in de weddenschaal CA2; onder dezelfde voorwaarden en na het slagen voor twee competentietellingen (competentietests) en na zestien jaar anciënniteit in de schaal CA2 zullen zij de weddenschaal CA3 verkrijgen.

Zij mogen deelnemen :

— aan de proeven over de beroepsbekwaamheid tot de graad van financieel assistent;

— aan de vergelijkende selecties voor overgang naar de graad van financieel deskundige.

5.2. De integratie van de bestuursassistenten bezoldigd in de weddenschaal 20B en titularis van een weddencomplement (artikelen 11 tot 15).

Mits het volgen van een vormingsactiviteit zonder test, worden deze ambtenaren op 1 juni 2002 benoemd in de graad van financieel assistent en op weddenanciënniteit geïntegreerd in de weddenschaal CF1.

Mits het slagen voor een competentietelling (gecertificeerde opleiding) zullen zij na zes jaar anciënniteit in de schaal CF1 en voor zover zij op deze datum hun rechten op bevordering kunnen laten gelden, bevorderd worden in de weddenschaal CF2; onder dezelfde voorwaarden en na het slagen voor twee competentietellingen (gecertificeerde opleidingen) en na twaalf jaar anciënniteit in de schaal CF2 zullen zij de weddenschaal CF3 verkrijgen.

De financieel assistenten, benoemd bij de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, zullen kunnen deelnemen aan de vergelijkende selecties voor overgang naar de graad van financieel deskundige.

Behalve voor wat de integratie in de nieuwe weddenschaal betreft – waarvoor verwezen wordt naar bijlage 1 van dit besluit – en de inschrijving voor de competentietellingen, gelden de hierboven opgenomen bepalingen mutatis mutandis voor de bestuursassistenten en de bestuurschefs bezoldigd in de weddenschaal 22A, die voor hun benoeming in een graad van niveau 2 titularis geweest zijn :

— van een graad in niveau 3 met minimum rang 34,

— van de graad van sectiechef bij financiën (rang 32),

— van een graad van assistent bij financiën waaraan de weddenschaal 30S2 of 30S3 was verbonden.

De benoeming in de graad van hoofdclerk-stenotypist(e) wordt niet in aanmerking genomen voor de integratie in de graad van financieel assistent in niveau C.

Dit vindt zijn grondslag in de specifieke bepalingen die ten grondslag lagen van de loopbaan van klerk-stenotypist(e) en die onder meer inhielden dat, mits het slagen van een vergelijkend overgangsexamen, de titularissen ervan konden benoemd worden in de graad van directiesecretaris in het toenmalige niveau 2+ (artikel 11 § 3).

Deze bepaling stemt tevens overeen met een analoge bepaling in het koninklijk besluit van 3 maart 2005 wat betreft de Federale Overheidsdienst Financiën.

5.3. De integratie van de bestuursassistenten en van de bestuurschefs die hierboven niet bedoeld werden (artikelen 16 tot 20).

Wat de bestuurschefs bezoldigd in de weddenschaal 22B betreft, zijn de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen van toepassing : zij worden op 1 juni 2002 benoemd in het niveau C en behouden hun huidige graad en weddenschaal.

Moyennant le suivi d'une activité de formation sans test, les assistants administratifs et les chefs administratifs rémunérés dans l'échelle de traitement 22A, non visés par les rubriques 5.1. et 5.2., sont nommés, au 1^{er} juin 2002, dans le grade (supprimé) d'assistant financier adjoint et intégrés dans les nouvelles échelles de traitement dans les conditions fixées par l'annexe 1 du présent arrêté.

Les assistants financiers adjoints rémunérés dans l'échelle de traitement CA1 seront promus dans l'échelle de traitement CA2 après six ans d'ancienneté dans l'échelle CA1 et réussite d'une mesure de compétences (formation certifiée), pour autant qu'à cette date, ils puissent faire valeur leurs droits à la promotion.

La promotion par avancement barémique dans l'échelle CA3 se fait après réussite de deux mesures de compétences (formations certifiées), douze ans d'ancienneté dans l'échelle CA2 et sous les mêmes conditions.

Les assistants administratifs qui, conformément à l'annexe 1^{re} du présent arrêté, sont intégrés dans l'échelle de traitement CA2 seront promus dans l'échelle CA3 après réussite d'une mesure de compétences et quatre années d'ancienneté cumulée dans les échelles 20E et CA2. Cette promotion ne peut avoir lieu qu'à partir du 1^{er} septembre 2003.

Dans le respect des normes réglementaires (quotas), l'ancienne échelle de traitement 22B sera encore attribuée.

Les assistants financiers adjoints nommés au Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion pourront participer :

— aux épreuves de qualification professionnelle au grade d'assistant financier;

— aux sélections comparatives d'accession au grade d'expert financier.

CHAPITREVI. — De la carrière des agents du niveau B (carrière financière)

6.1. Intégration des vérificateurs

Moyennant le suivi d'une activité de formation sans test, les vérificateurs sont nommés, au 1^{er} octobre 2002, dans le grade d'expert financier.

Ces agents seront intégrés dans l'échelle de traitement BF1 ou BF2 selon leur échelle de traitement actuelle (26 E ou 26H).

Des mesures de sauvegarde quant à l'attribution de la deuxième échelle de traitement accordée après neuf ans d'ancienneté dans le grade de vérificateur ont été prévues.

Moyennant la réussite de mesures de compétences (formations certifiées), ces agents pourront bénéficier d'allocations de compétences et progresser vers l'échelle de traitement BF3 dans les mêmes conditions que celles prévues par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat.

6.2. Intégration des vérificateurs principaux

Moyennant le suivi d'une activité de formation sans test, les vérificateurs principaux sont nommés, au 1^{er} octobre 2002, dans le grade (supprimé) d'expert financier et administratif.

Ces agents sont intégrés, sur base de leur rémunération, dans l'échelle de traitement BF3 et peuvent directement s'inscrire à une mesure de compétences (formation certifiée).

Des mesures de sauvegarde quant à l'attribution de la deuxième échelle de traitement accordée après neuf ans d'ancienneté dans le grade de vérificateur principal ou après quinze ans d'ancienneté de niveau ont été prévues.

Les experts financiers et administratifs pourront participer aux sélections comparatives d'accession à un emploi des classes A1 ou A2 du niveau A.

Mits het volgen van een vormingsactiviteit zonder test, worden de bestuursassistenten en de bestuurschefs bezoldigd in de weddenschaal 22A, die niet bedoeld worden onder de rubrieken 5.1 en 5.2, op 1 juni 2002 benoemd in de (afgeschafte) graad van adjunct-financieel assistent en geïntegreerd in de nieuwe weddenschalen volgens de voorwaarden vastgelegd in bijlage 1 van dit besluit.

Na zes jaar anciënniteit in de weddenschaal CA1 en na het slagen voor een competentiemeting (gecertificeerde opleiding), en voor zover ze op deze datum hun rechten op bevordering kunnen laten gelden, zullen de adjunct-financieel assistenten, bezoldigd in de weddenschaal CA1, worden bevorderd in de weddenschaal CA2.

De bevordering door verhoging in de weddenschaal CA3 gebeurt na het slagen voor twee competentiemetingen (gecertificeerde opleidingen), twaalf jaar anciënniteit in de schaal CA2 en onder dezelfde voorwaarden.

De bestuursassistenten die, overeenkomstig bijlage 1 van dit besluit, geïntegreerd worden in de weddenschaal CA2, zullen, na het slagen voor een competentiemeting en na vier jaar anciënniteit opgebouwd te hebben in de weddenschalen 20E en CA2, worden bevorderd in de schaal CA3. Deze bevordering kan ten vroegste op 1 september 2003 plaats hebben.

Met inachtneming van de reglementaire normen (quota's) zal de oude weddenschaal 22B nog toegekend worden.

De adjunct-financieel assistenten, benoemd bij de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, zullen kunnen deelnemen aan :

— de proeven over de beroepsbekwaamheid voor de graad van financieel assistent;

— aan de vergelijkende selecties voor overgang naar de graad van financieel deskundige.

HOOFDSTUK VI. — Over de loopbaan van de ambtenaren van niveau B (financiële loopbaan)

6.1. De integratie van de verificateurs

Mits het volgen van een vormingsactiviteit zonder test, worden de verificateurs, op 1 oktober 2002, benoemd in de graad van financieel deskundige.

Deze ambtenaren worden geïntegreerd in de weddenschalen BF1 of BF2 afhankelijk van hun huidige weddenschaal (26 E of 26H)).

Overgangsmaatregelen waarbij de toekenning van de tweede weddenschaal wordt gewaarborgd, na 9 jaar graadanciënniteit in de graad van verificateur, zijn voorzien.

Mits het slagen van de competentiemetingen (gecertificeerde opleidingen), zijn deze ambtenaren gerechtigd op de competentietoelage en kunnen bevorderd worden in de weddenschaal BF3 volgens dezelfde voorwaarden als deze bepaald in het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen.

6.2. Integratie van de eerstaanwezend verificateurs

Mits het volgen van een vormingsactiviteit zonder test, worden de eerstaanwezend verificateurs, op 1 oktober 2002, benoemd in de (afgeschafte graad) van financieel en administratief deskundige.

Deze ambtenaren worden op bezoldiging geïntegreerd in de weddenschaal BF3 en kunnen zich onmiddellijk inschrijven voor een Competentiemeting (gecertificeerde opleiding).

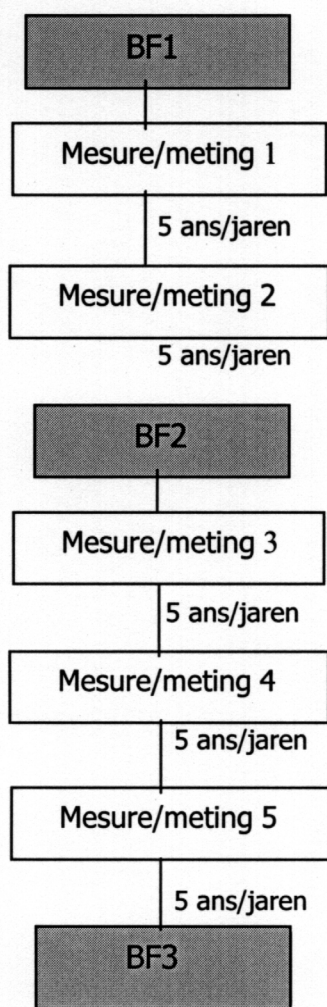
Overgangsmaatregelen waarbij de toekenning van de tweede weddenschaal wordt gewaarborgd, na negen jaar graadanciënniteit in de graad van eerstaanwezend verificateur of 15 jaar niveauanciënniteit, zijn voorzien.

De financieel en administratief deskundigen kunnen deelnemen aan de vergelijkende selecties voor overgang naar een betrekking van de vakklassen A1 of A2 behorend tot niveau A.

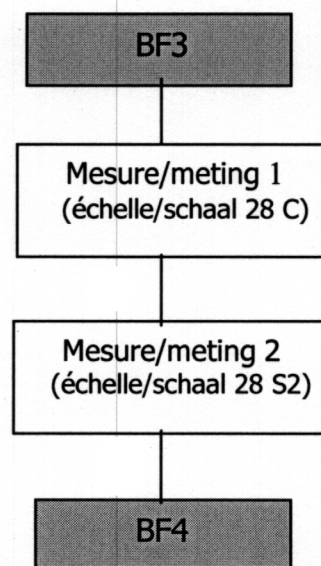
Le schéma repris ci-dessus développe les différentes possibilités de carrière :

Het hierna opgenomen schema geeft de verschillende loopbaanmogelijkheden weer :

Expert financier
Financieel deskundige



Expert financier et administratif
Financieel en administratief deskundige



CHAPITRE VII. — Du maintien de la prime de formation

Les fonctionnaires qui ne peuvent pas participer à une mesure de compétence (formation certifiée), conservent, à titre personnel, le bénéfice de la prime de formation. En outre, le projet d'arrêté royal utilisera comme principe général que les fonctionnaires titulaires de grades spéciaux, qui peuvent participer à une mesure de compétence (formation certifiée), doivent avoir eu, avant la date limite, deux fois l'occasion de participer. Cette disposition sera reprise dans un projet d'arrêté royal relatif à la prime de formation.

CHAPITRE VIII. — Sauvegarde de certains droits à la pension

L'intégration dans les nouveaux barèmes et la réduction de l'ancienneté pécuniaire qui en résulte éventuellement ont pour conséquence que certains agents pensionnés peu de temps après cette intégration obtiendront une pension inférieure à celle de leurs collègues qui seront pensionnés dans un futur plus lointain.

Afin de résoudre ce problème, la disposition dans les articles 5, § 2 et 25, § 2, stipule que pour le calcul de la pension de retraite les agents concernés retrouvent à la veille de leur mise à la retraite leur ancienneté pécuniaire réelle prenant en compte la durée réelle de tous leurs services. Pour ce qui concerne la pension de survie d'un agent qui décède en activité, la veille de la mise à la retraite est remplacée par celle du décès.

CHAPITRE IX. — Des agents contractuels

Les agents contractuels sont rémunérés dans les échelles de traitement liées au grade commun (collaborateur administratif, collaborateur technique, assistant cuisine/nettoyage, assistant administratif ou expert financier).

HOOFDSTUK VII. — Het behoud van de vormingspremie

Ambtenaren die niet kunnen deelnemen aan een competentiemeting (gecertificeerde opleiding behouden ten persoonlijke titel het voordeel van de vormingspremie. Daarnaast zal in het ontwerp van koninklijk besluit als algemeen principe gehanteerd worden dat de ambtenaren bekleed met bijzondere graden, die kunnen deelnemen aan een competentiemeting (gecertificeerde opleiding) voor de uiterste datum steeds tweemaal de kans dienen gehad te hebben tot deelname. Dit zal opgenomen worden in een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de vormingspremie.

HOOFDSTUK VIII. — Vrijwaring van sommige pensioenrechten

De integratie in de nieuwe weddenschappen en de eruit voortvloeiende eventuele beperking van de geldelijke anciënniteit hebben tot gevolg dat sommige personeelsleden die korte tijd na deze integratie gepensioneerd worden, een lager pensioen zullen verkrijgen dan dat van hun collega's die in een verdere toekomst zullen gepensioneerd worden.

Om dat probleem op te lossen stelt de bepaling in de artikelen 5, § 2, en 25, § 2, dat de betrokken personeelsleden voor de berekening van het rustpensioen de dag vóór hun op ruststelling hun werkelijke geldelijke anciënniteit terugvinden rekening houdend met de werkelijke duur van al hun diensten. Wat het overlevingspensioen betreft van een personeelslid dat in dienst overlijdt, wordt de dag vóór de op ruststelling vervangen door die vóór het overlijden.

HOOFDSTUK IX. — De contractuele personeelsleden

De contractuele personeelsleden worden bezoldigd in de weddenschappen verbonden aan de gemene graden (administratief medewerker, technisch medewerker, medewerker keuken/schoonmaak, administratief assistent of financieel deskundige).

Conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, ils sont intégrés dans la première échelle de traitement.

Les agents des niveaux C et B peuvent s'inscrire aux mesures de compétences. En cas de réussite, ils perçoivent l'allocation de compétences. Comme par le passé, ils restent rémunérés dans la première échelle de traitement liée à leurs fonctions.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,

De votre Majesté,
le très respectueux
et le très fidèle serviteur.

La Ministre du Budget,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

AVIS 42.769/4 DU 4 JUIN 2007

DE LA SECTION DE LEGISLATION DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, quatrième chambre, saisi par la Vice-Première Ministre et Ministre du Budget et de la Protection de la Consommation, le 5 avril 2007, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours prorogé de trente jours, sur un projet d'arrêté royal « portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion », a donné l'avis suivant :

Compte tenu du moment où le présent avis est donné, le Conseil d'Etat attire l'attention du Gouvernement sur le fait que l'absence du contrôle qu'il appartient au Parlement d'exercer en vertu de la Constitution, a pour conséquence que le Gouvernement ne dispose pas de la plénitude de ses compétences. Le présent avis est toutefois donné sans qu'il soit examiné si le projet relève bien des compétences ainsi limitées, la section de législation n'ayant pas connaissance de l'ensemble des éléments de fait que le Gouvernement peut prendre en considération lorsqu'il doit apprécier la nécessité d'arrêter ou de modifier des dispositions réglementaires.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, tel qu'il est remplacé par la loi du 2 avril 2003, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations ci-après.

Observation préalable

Il résulte d'une communication de la déléguée du ministre, que la version du rapport au Roi jointe à la demande d'avis doit être remplacée par une nouvelle version actualisée.

Il convient que les auteurs du projet veillent à ce que ce soit la bonne version du rapport au Roi qui soit publiée en même temps que l'arrêté, version qu'il convient par ailleurs de compléter conformément aux observations qui figurent dans le présent avis.

Observations générales

Portée du projet

La carrière des agents de l'Etat fait l'objet, depuis plusieurs années, d'une réforme en profondeur connue sous le nom de réforme Copernic.

L'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat intègre les carrières communes des niveaux 2+, 2, 3 et 4 des ministères dans les nouvelles carrières des niveaux B, C et D des services publics fédéraux. L'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat règle l'intégration des carrières communes du niveau 1 dans les nouvelles carrières du niveau A.

Overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, worden ze geïntegreerd in de eerste weddenschaal.

De personeelsleden van de niveaus C en B mogen zich inschrijven voor de competentietellingen. Indien zij slagen, ontvangen zij een competentietoelage. Zoals in het verleden blijven zij bezoldigd in de eerste weddenschaal verbonden aan hun functie.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,

Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar.

De Minister van Begroting,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

ADVIES 42.769/4 VAN 4 JUNI 2007

VAN DE AFDELING WETGEVING VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling wetgeving, vierde kamer, op 5 april 2007 door de Vice-Eerste Minister en Minister van Begroting verzocht haar, binnen een termijn van dertig dagen verlengd met dertig dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit « houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole », heeft het volgende advies gegeven :

Rekening houdend met het tijdstip waarop dit advies gegeven wordt, vestigt de Raad van State de aandacht van de Regering op het feit dat de ontstentenis van de controle die het Parlement krachtens de Grondwet moet kunnen uitoefenen, tot gevolg heeft dat de Regering niet over de volheid van haar bevoegdheid beschikt. Dit advies wordt evenwel gegeven zonder dat wordt nagegaan of dit ontwerp in die beperkte bevoegdheid kan worden ingepast, aangezien de afdeling wetgeving geen kennis heeft van het geheel van de feitelijke gegevens welke de Regering in aanmerking kan nemen als zij te oordelen heeft of het vaststellen of wijzigen van een verordening noodzakelijk is.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, zoals het is vervangen bij de wet van 2 april 2003, beperkt de afdeling wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Voorafgaande opmerking

Uit een mededeling van de gemachtigde van de minister blijkt dat de lezing van het verslag aan de Koning dat bij de adviesaanvraag gevoegd is, moet worden vervangen door een nieuwe bijgewerkte lezing.

De stellers van het ontwerp dienen erop toe te zien dat de correcte lezing van het verslag aan de Koning samen met het besluit bekend wordt gemaakt, en deze versie moet bovendien worden aangevuld overeenkomstig de opmerkingen die in dit advies worden gemaakt.

Algemene opmerkingen

Strekking van het ontwerp

De loopbaan van het rijkspersoneel wordt sinds verschillende jaren grondig hervormd; deze hervorming staat bekend onder de naam Copernicshervorming.

Het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen neemt de gemene loopbanen van de niveaus 2+, 2, 3 en 4 van de ministeries op in de nieuwe loopbanen van de niveaus B, C en D van de federale overheidsdiensten. Het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel regelt de opnemings van de gemene loopbanen van niveau 1 in de nieuwe loopbanen van niveau A.

Concernant les grades particuliers, le rapport au Roi précédant l'arrêté royal du 5 septembre 2002, précité, dispose comme suit (1) :

« La problématique des grades particuliers doit encore être traitée dans le cadre des négociations sectorielles. Il sera insisté auprès des différents services publics pour qu'ils intègrent autant que possible les carrières de ces grades particuliers dans cette nouvelle carrière commune. Seules les carrières particulières pour lesquelles il existe un besoin fonctionnel, peuvent continuer à exister. Pour ces carrières particulières, les lignes de force de la modernisation doivent être suivies au maximum. »

En ce qui concerne le Service public fédéral Finances, l'intégration des grades particuliers dans les nouvelles carrières est réalisée par les deux arrêtés royaux suivants :

— pour les niveaux B, C et D (anciennement niveaux 2+, 2, 3 et 4), par l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et de l'Administration des pensions du Ministère des Finances et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat;

— pour le niveau A (anciennement niveau 1), par l'arrêté royal du 15 septembre 2006 portant intégration dans le niveau A des titulaires d'un grade particulier du niveau 1 au Service public fédéral Finances et au Service des Pensions du Secteur public.

L'arrêté royal du 15 mai 2001 portant création du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion comporte un article 2, § 4, libellé comme suit :

« Le Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion reprend, à la date fixée par le ministre qui a le budget dans ses attributions, les services de l'Administration du Budget et du Contrôle des dépenses du Ministère des Finances. »

La date visée dans la disposition précitée a été fixée au 1^{er} janvier 2003 par l'arrêté ministériel du 17 décembre 2002 exécutant l'arrêté royal du 15 mai 2001 portant création du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion.

L'arrêté royal en projet vise à réformer les carrières particulières des agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion en s'inspirant des règles applicables au personnel du Service public fédéral Finances (règles contenues respectivement dans l'arrêté royal du 3 mars 2005, précité, pour les carrières particulières des niveaux B, C et D, et dans l'arrêté royal du 15 septembre 2006, précité, pour les carrières particulières du niveau A).

Compétence et base juridique

L'arrêté royal en projet trouve sa base juridique dans les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution.

(1) Introduction, quatrième alinéa.

Réserves quant à l'étendue de l'examen auquel il a été procédé

Compte tenu du délai imparti et de la complexité de la matière, il n'a pas été possible de vérifier si toutes les dispositions du projet sont conformes aux principes d'égalité et de non-discrimination. Il n'a pas pu être vérifié non plus si le projet assure la nécessaire cohérence avec les autres réglementations relatives à la carrière des agents.

Il appartient à l'auteur du projet de vérifier soigneusement si ces principes et exigences sont respectés par le projet.

Par ailleurs, la circonstance que des observations sont formulées sur certaines dispositions du projet ne signifie pas que ces observations sont exhaustives, ni que les dispositions sur lesquelles il n'est pas fait d'observation échappent nécessairement à toute critique.

Pour le surplus, dans la mesure où de nombreuses dispositions du projet sont inspirées de l'arrêté royal du 3 mars 2005 précité et de l'arrêté du 15 septembre 2006 précité, il est renvoyé aux avis 37.963/2 donné le 13 janvier 2005 et 41.037/2/V, donné le 22 août 2006, au sujet des projets devenus les arrêtés précités.

Sous ces réserves, l'arrêté royal en projet appelle les observations suivantes.

Wat de bijzondere graden betreft, wordt in het verslag aan de Koning dat voorafgaat aan het voormelde koninklijk besluit van 5 september 2002 het volgende gesteld (1) :

« De problematiek van de bijzondere graden dient nog in het kader van sectorieel overleg te worden behandeld. Er zal wel bij de verschillende openbare diensten op worden aangedrongen de loopbanen van deze bijzondere graden zoveel mogelijk in deze gemene loopbaan in te passen. Enkel bijzondere loopbanen die functioneel verantwoord zijn, kunnen blijven bestaan. Voor deze bijzondere loopbanen dienen de krachtlijnen van de modernisering maximaal te worden toegepast. »

Voor de Federale Overheidsdienst Financiën is de opnemings van de bijzondere graden in de nieuwe loopbanen geschied bij de volgende twee koninklijke besluiten :

— voor de niveaus B, C en D (voorheen de niveaus 2+, 2, 3 en 4), bij het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Administratie der pensioenen van het Ministerie van Financiën en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen;

— voor niveau A (voorheen niveau 1), bij het koninklijk besluit van 15 september 2006 houdende de integratie in het niveau A van de titularissen van een bijzondere graad van het niveau 1 bij de Federale Overheidsdienst Financiën en de Pensioendienst voor de Overheidssector.

Het koninklijk besluit van 15 mei 2001 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole bevat een artikel 2, § 4, luidend :

« De Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole neemt, op de datum vastgesteld door de minister tot wiens bevoegdheid Begroting behoort, de diensten van de Administratie van de Begroting en de Controle op de Uitgaven van het Ministerie van Financiën over. »

De datum bedoeld in de voornoemde bepaling is bij het ministerieel besluit van 17 december 2002 tot uitvoering van het koninklijk besluit van 15 mei 2001 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole vastgesteld op 1 januari 2003.

Het ontworpen koninklijk besluit strekt ertoe de bijzondere loopbanen van de personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole te hervormen naar het voorbeeld van de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën (regels die respectievelijk vervat zijn in het voornoemde koninklijk besluit van 3 maart 2005, voor de bijzondere loopbanen van de niveaus B, C en D, en in het voormelde koninklijk besluit van 15 september 2006, voor de bijzondere loopbanen van niveau A).

Bevoegdheid en rechtsgrond

Het ontworpen koninklijk besluit vindt rechtsgrond in de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet.

(1) Inleiding, vierde lid.

Voorbehoud

ten aanzien van de omvang van het onderzoek dat is verricht

Gelet op de toegemeten termijn en de complexiteit van de aangelegenheid, is het niet mogelijk geweest na te gaan of alle bepalingen van het ontwerp in overeenstemming zijn met de beginselen van gelijkheid en non-discriminatie. Er is evenmin kunnen worden onderzocht of het ontwerp zorgt voor de noodzakelijke samenhang met de andere regelgevingen betreffende de loopbaan van ambtenaren.

De steller van het ontwerp behoort zorgvuldig na te gaan of met het ontwerp deze beginselen en vereisten in acht worden genomen.

Wanneer bovendien over sommige bepalingen van het ontwerp opmerkingen worden gemaakt, betekent dit niet dat deze opmerkingen exhaustief zijn, noch dat de bepalingen waarover geen opmerking is gemaakt noodzakelijkerwijs niet aan kritiek blootstaan.

Daar talrijke bepalingen van het ontwerp gebaseerd zijn op de voornoemde koninklijke besluiten van 3 maart 2005 en 15 september 2006, wordt voor het overige verwezen naar de adviezen 37.963/2, gegeven op 13 januari 2005, en 41.037/2/V, gegeven op 22 augustus 2006, over de ontwerpen die hebben geleid tot de voormelde besluiten.

Onder dit voorbehoud geeft het ontworpen koninklijk besluit aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Observations particulières Préambule	Bijzondere opmerkingen Aanhef
<p>Alinéa 2 L'alinéa 2 doit être rédigé comme suit : « Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances donné les 18 janvier 2007 et 14 mars 2007; ».</p> <p>Alinéas 3 et 4 Aux alinéas 3 et 4, il y a lieu de préciser les dates auxquelles ont été donnés les accords, respectivement de la Ministre du Budget et du Ministre de la Fonction publique.</p>	<p>Tweede lid Het tweede lid behoort als volgt te worden geredigeerd : « Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 18 januari 2007 en 14 maart 2007; ».</p> <p>Derde en vierde lid In het derde en vierde lid moet worden aangegeven op welke data de Minister van Begroting en de Minister van Ambtenarenzaken respectievelijk hun akkoordbevinding hebben gegeven.</p>
<p>Alinéa 6 L'alinéa 6 doit être complété par l'indication de la date du protocole de négociation du Comité de secteur I.</p> <p>Alinéa 7 A l'alinéa 7, il convient d'ajouter le numéro de l'avis du Conseil d'Etat, sa date, et la précision que cet avis a été donné en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat.</p>	<p>Zesde lid Het zesde lid moet worden aangevuld met de vermelding van de datum van het onderhandelingsprotocol van sectorcomité I.</p> <p>Zevende lid In het zevende lid moeten het nummer van het advies van de Raad van State, de datum ervan en de vermelding dat dit advies is gegeven met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State worden toegevoegd.</p>
Dispositif Article 1 ^{er}	Dispositief Artikel 1
<p>1. Au point 1/, les mots « ainsi que ses modifications » sont inutiles et doivent être omis.</p> <p>2. Comme en a convenu la déléguée du ministre, il convient d'ajouter un point 6° dans lequel sera définie la notion de « Ministre ». Cette notion figure à l'article 39, § 3, du projet sans être définie dans le texte en projet.</p>	<p>1. De woorden « met zijn wijzigingen » in onderdeel 1/ zijn overbodig en moeten vervallen.</p> <p>2. De gemachtigde van de minister is het ermee eens dat een onderdeel 6° moet worden toegevoegd waarin het begrip « Minister » wordt omschreven. Dit begrip komt voor in artikel 39, § 3, van het ontwerp, zonder dat het in de ontworpen tekst wordt gedefinieerd.</p>
Article 11	Artikel 11
<p>Interrogée sur la raison pour laquelle, en vertu de l'article 11, § 3, du projet, la nomination dans le grade de commis steno-dactylographe chef n'est pas prise en considération pour l'application de l'article 11, § 1^{er}, 2^o, a), la déléguée du ministre a répondu comme suit :</p> <p>« 1. Dit heeft te maken met indertijd de specifieke bepalingen voor hoofdklerk steno-typist. Mits het slagen voor een overgangsexamen konden zij benoemd worden in niveau 2+, graad directiesecretaris. Wij hebben dus geen personeelsleden meer met deze graad.</p> <p>2. Verder heeft FOD Financiën eveneens deze graad niet in aanmerking genomen en we wensen enkel datgene dat de FOD Financiën heeft gegarandeerd aan zijn personeel te garanderen aan de personeelsleden van de FOD B&B en niet meer. »</p>	<p>Op de vraag waarom krachtens artikel 11, § 3, van het ontwerp de benoeming in de graad van hoofdklerk-stenotypist(e) niet in aanmerking wordt genomen voor de toepassing van artikel 11, § 1, 2/, a), heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord :</p> <p>« 1. Dit heeft te maken met indertijd de specifieke bepalingen voor hoofdklerk steno-typist. Mits het slagen voor een overgangsexamen konden zij benoemd worden in niveau 2+, graad directiesecretaris. Wij hebben dus geen personeelsleden meer met deze graad.</p> <p>2. Verder heeft FOD Financiën eveneens deze graad niet in aanmerking genomen en we wensen enkel datgene dat de FOD Financiën heeft gegarandeerd aan zijn personeel te garanderen aan de personeelsleden van de FOD B&B en niet meer. »</p>
<p>Il serait souhaitable que ces explications figurent dans le rapport au Roi.</p>	<p>Het is wenselijk deze uitleg in het verslag aan de Koning op te nemen.</p>
Article 21	Artikel 21
<p>Cette disposition énumère les grades créés dans le niveau B. Elle ne vise cependant que trois grades expressément supprimés.</p> <p>Compte tenu de l'article 22 du projet, la section de législation se demande s'il ne convient pas également de viser le grade d'« expert financier ».</p>	<p>In deze bepaling worden de graden opgesomd die in niveau B worden opgericht. Ze heeft evenwel slechts op drie uitdrukkelijk afgeschafte graden betrekking.</p> <p>Gelet op artikel 22 van het ontwerp vraagt de afdeling wetgeving zich af het ook niet nodig is de graad van « financieel deskundige » te vermelden.</p>
Article 25	Artikel 25
<p>Comme en a convenu la déléguée du ministre, il y a lieu de remplacer, dans la version française de l'article 25, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots « l'article 1^{er} » par les mots « l'annexe 1^{re} ».</p>	<p>Zoals de gemachtigde van de minister heeft beaamd, moeten in de Franse lezing van artikel 25, § 1, eerste lid, de woorden « l'article 1^{er} » worden vervangen door de woorden « l'annexe 1 ».</p>
Article 30	Artikel 30
<p>Au paragraphe 2, la section de législation n'aperçoit pas la portée de la référence aux paragraphes 1^{er} et 2 de la même disposition alors qu'elle n'est précédée que d'un paragraphe.</p> <p>Par ailleurs, la portée de cette disposition, qui n'a pas d'équivalent dans l'article 5 de l'arrêté royal du 15 septembre 2006 précité, devrait être explicitée dans le rapport au Roi.</p>	<p>De afdeling wetgeving ziet niet de bedoeling in van de verwijzing, in paragraaf 2, naar de paragrafen 1 en 2 van dezelfde bepaling, terwijl slechts één paragraaf eraan voorafgaat.</p> <p>Bovendien zou de strekking van deze bepaling, die geen equivalent heeft in artikel 5 van het voormelde koninklijk besluit van 15 september 2006, in het verslag aan de Koning moeten worden verduidelijkt.</p>
Article 32	Artikel 32
<p>Comme l'a confirmé la déléguée du ministre, la date du 27 juillet 2005, mentionnée à l'article 32, alinéa 2, du projet, est la date du protocole de négociation syndicale conclu au sein du Service public fédéral Finances. Cette précision devrait figurer dans le rapport au Roi.</p>	<p>De gemachtigde van de minister heeft beaamd dat de datum van 27 juli 2005 die in artikel 32, tweede lid, van het ontwerp is vermeld de datum is van het protocol van de onderhandelingen met de vakbonden, gesloten binnen de Federale Overheidsdienst Financiën. Deze verduidelijking zou in het verslag aan de Koning moeten worden opgenomen.</p>
Article 34	Artikel 34
<p>Cette disposition prévoit que par dérogation à l'article 18bis, § 2, de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, les deux parties de la mesure de compétences pour les niveaux B et C, sont remplacées par une seule formation certifiée.</p>	<p>In deze bepaling staat dat in afwijking van artikel 18bis, § 2, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel de twee delen van de competentie-meting voor de niveaus B en C vervangen worden door één gecertificeerde opleiding.</p>

Cette dérogation qui ne semble pas avoir d'équivalent dans les arrêtés royaux applicables aux agents du Service public fédéral Finances devrait être explicitée dans le rapport au Roi.

Article 35

De l'accord de la déléguée du ministre, les mots « selon les dispositions applicables au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté » seront ajoutés à la fin de l'article 35, alinéa 1^{er}, du projet.

Article 37

Il convient à l'article 37 de renvoyer à « l'article 33 » et non pas à « l'article 34 ».

Articles 43 et suivants

A la lecture des dispositions du projet, la section de législation ne voit pas clairement comment vont se succéder dans le temps les diverses dispositions applicables à la carrière des agents de niveau 1 que le projet entend intégrer dans le niveau A.

S'agit-il en d'autres termes d'appliquer successivement dans un premier temps l'article 43, dans un deuxième temps l'article 30, qui ne porterait donc que sur des grades supprimés, dans un troisième temps, les articles 44, 45 et 47, et dans un quatrième temps, semble-t-il, à ces agents du niveau A entrés dans le champ d'application de l'arrêté royal du 4 août 2004 précité au même titre que les nouveaux agents recrutés dans le même niveau, les dispositions de cet arrêté royal du 4 août 2004, comme le mentionne l'article 48 ?

Le rapport au Roi gagnerait à être plus explicite sur ce point.

Article 45

La section de législation se demande comment il est possible de viser le « titre d'attaché au 30 novembre 2007 » en renvoyant à une épreuve de qualification professionnelle visée à l'annexe 2 de l'arrêté en projet alors que celle-ci ne comporte pas d'épreuve de qualification visant spécifiquement la notion « d'attaché ».

Articles 45 et 46

1. Interrogée sur la portée des mots « sans préjudice du statut du personnel de l'Etat », figurant dans les articles 45 et 46 du projet, la déléguée du ministre a fourni les explications suivantes :

« Bedoeling : dit artikel moet ervoor zorgen dat de bedoelde ambtenaren van niveau A naast de gemene loopbaan die op hen van toepassing is en via bevordering mits vacante betrekking en 2 jaar anciënniteit toegang geeft tot A2 of via automatische overgang vanuit A2 naar A21 mits het slagen van een gecertificeerde opleiding, eveneens mits het slagen in de proef beroepsbekwaamheid automatisch A2 kunnen worden.

Dus naast de toepassing van het statuut van het rijkspersoneel, hebben ze eveneens deze mogelijkheid.

De referentie naar het statuut van het rijkspersoneel heeft dus betrekking de toepassing van enerzijds artikel 41 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel en artikel 70, § 1, 2°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel. »

Ces explications gagneraient à être intégrées dans le rapport au Roi.

2. Compte tenu des explications fournies par la déléguée du ministre, les mots « Sans préjudice du statut du personnel de l'Etat », figurant dans les articles 45 et 46 du projet, seront remplacés par les mots « Sans préjudice des dispositions régissant le statut des agents de l'Etat ».

Article 49

1. La déléguée du ministre a indiqué qu'aucune raison ne justifiait de déroger, pour l'entrée en vigueur de l'article 33 du projet, à la règle générale énoncée dans l'article 6, alinéa 1^{er}, de la loi du 31 mai 1961 relative à l'emploi des langues en matière législative, à la présentation, à la publication et à l'entrée en vigueur des textes légaux et réglementaires (entrée en vigueur le dixième jour après celui de la publication de l'arrêté royal au *Moniteur belge*). Les mots « l'article 33 qui entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, et » seront dès lors omis.

Deze afwijking, waarvoor blijkbaar geen equivalent bestaat in de koninklijke besluiten die van toepassing zijn op de personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Financiën, zou in het verslag aan de Koning moeten worden verduidelijkt.

Artikel 35

De gemachtigde van de minister is het ermee eens dat aan het eind van artikel 35, eerste lid, van het ontwerp de bewoordingen « volgens de bepalingen die van toepassing zijn op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit » moeten worden toegevoegd.

Artikel 37

In artikel 37 moet worden verwezen naar « artikel 33 », en niet naar « artikel 34 ».

Artikelen 43 en volgende

Bij het doornemen van de bepalingen van het ontwerp ziet de afdeling wetgeving niet in hoe de onderscheiden bepalingen die van toepassing zijn op de loopbaan van personeelsleden van niveau 1 die bij het ontwerp in niveau A worden opgenomen, elkaar in de tijd zullen opvolgen.

Is het, met andere woorden, de bedoeling om achtereenvolgens in een eerste fase artikel 43 toe te passen, in een tweede fase artikel 30, welk artikel dan ook alleen op afgeschafte graden betrekking zou hebben, in een derde fase de artikelen 44, 45 en 47, en in een vierde fase, blijkbaar, op die personeelsleden van niveau A die zijn opgenomen in de werkingssfeer van het voormelde koninklijk besluit van 4 augustus 2004, op dezelfde grond als de nieuwe personeelsleden die in datzelfde niveau worden aangeworven, de bepalingen van dat koninklijk besluit van 4 augustus 2004, zoals wordt aangegeven in artikel 48 ?

Het verslag aan de Koning zou op dat punt explicieter moeten zijn.

Artikel 45

De afdeling wetgeving vraagt zich af hoe het mogelijk is gewag te maken van de « titel van attaché » met verwijzing naar een proef over de beroepsbekwaamheid bedoeld in de bijlage 2 van het ontworpen besluit, terwijl die bijlage geen proef over de beroepsbekwaamheid bevat die specifiek op het begrip « attaché » is gericht.

Artikelen 45 en 46

1. Naar aanleiding van een vraag over de reikwijdte van de woorden « Onverminderd het statuut van het rijkspersoneel », die voorkomen in de artikelen 45 en 46 van het ontwerp, heeft de gemachtigde van de minister de volgende uitleg verstrekt :

« Bedoeling : dit artikel moet ervoor zorgen dat de bedoelde ambtenaren van niveau A naast de gemene loopbaan die op hen van toepassing is en via bevordering mits vacante betrekking en 2 jaar anciënniteit toegang geeft tot A2 of via automatische overgang vanuit A2 naar A21 mits het slagen van een gecertificeerde opleiding, eveneens mits het slagen in de proef beroepsbekwaamheid automatisch A2 kunnen worden.

Dus naast de toepassing van het statuut van het rijkspersoneel, hebben ze eveneens deze mogelijkheid.

De referentie naar het statuut van het rijkspersoneel heeft dus betrekking de toepassing van enerzijds artikel 41 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel en artikel 70, § 1, 2°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel. »

Die uitleg zou in het verslag aan de Koning moeten worden opgenomen.

2. Gelet op de uitleg die de gemachtigde van de minister heeft verstrekt, dienen in de artikelen 45 en 46 van het ontwerp de woorden « Onverminderd het statuut van het rijkspersoneel » vervangen te worden door de woorden « Onverminderd de bepalingen tot regeling van het statuut van het rijkspersoneel ».

Artikel 49

1. De gemachtigde van de minister heeft te kennen gegeven dat er geen enkele reden bestaat om voor de inwerkingtreding van artikel 33 van het ontwerp af te wijken van de algemene regel bepaald door artikel 6, eerste lid, van de wet van 31 mei 1961 betreffende het gebruik der talen in wetgevingszaken, het opmaken, bekendmaken en inwerkingtreden van wetten en verordeningen (inwerkingtreding op de tiende dag nadat het koninklijk besluit in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt is). De woorden « artikel 33 dat in werking treedt de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, en » dienen bijgevolg te vervallen.

2. Interrogée sur la question de savoir pourquoi la période d'application de l'article 43 du projet s'étend du 1^{er} janvier 2003 au 1^{er} décembre 2004, la déléguée du ministre a répondu comme suit :

« Het personeel is overgeheveld van de FOD Financiën naar de FOD B&B op 1 januari 2003 en wat niveau A betreft heeft de hervorming van de loopbanen uitwerking vanaf 1 december 2004. Voor deze tussenperiode was er een lacune, want we waren geen deel meer van Financiën en dus kan het KB van Financiën niet van toepassing zijn op de personeelsleden van Begroting. »

Ces explications devraient figurer dans le rapport au Roi.

Il est par ailleurs renvoyé à l'observation formulée sous les articles 43 et suivants.

3. Invitée à expliquer les dates mentionnées aux points 1/ à 4/ de l'article 49, la déléguée du ministre a fourni les renseignements suivants :

« Dit zijn de data waarop de hervorming van de loopbanen van het openbaar ambt betrekking heeft. Dit zijn verder dezelfde data zoals de FOD Financiën in zijn KB heeft opgenomen en aangezien we er steeds zijn vanuit gegaan dat we de personeelsleden van de FOD B&B hetzelfde loopbaanperspectief willen geven als de FOD Financiën worden dezelfde data overgenomen. De data stemmen ook overeen met de wijzigingen in de loopbanen van de rijksambtenaren (gemene graden). »

Ces explications devraient également figurer dans le rapport au Roi.

4. Plutôt que d'écrire, à l'article 49, alinéa 1^{er}, in fine « produit ses effets comme suit », il vaudrait mieux écrire « produit ses effets aux dates suivantes ».

Annexe 1^{re}

Dans l'annexe 1, il est renvoyé à plusieurs reprises, en note de bas de page, à « l'article 1, 3^o ». L'article 1, 3/, du projet, se borne toutefois à renvoyer au projet d'arrêté « portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion » sur lequel la section de législation a donné ce jour l'avis 42.770/4. Plutôt que de renvoyer, en note de bas de page, à l'article 1, 3^o, il vaudrait mieux renvoyer à cet arrêté royal en citant celui-ci avec sa date et son intitulé complet.

Annexe 2

1. Il convient que le texte français se trouve toujours, soit dans la colonne de gauche, soit dans la colonne de droite, et inversement pour l'autre version linguistique- du projet. L'annexe 2 sera corrigée en tenant compte de cette observation.

2. Interrogée sur la portée exacte de l'annexe 2, et sur la raison pour laquelle les dispositions qui y figurent ne sont pas intégrées dans le texte même de l'arrêté en projet, la déléguée du ministre a répondu comme suit :

« Dit gaat over bepalingen die bij Financiën zijn opgenomen in het KB « Organiek reglement ». We hebben dit gezien het een overgangsregeling is via een bijlage in plaats van in een apart KB. »

3. L'annexe doit être complétée par la mention « Vu pour être annexé à Notre arrêté du... » et être revêtue des mêmes date et signature que l'arrêté.

Observations finales et de légistique

1. La division d'un article en paragraphes ne se justifie pas lorsque chacun des paragraphes ne comporte qu'un seul alinéa. Il convient dès lors d'omettre la subdivision en paragraphes des articles 7, 15, 34, 45 et 46 du projet. Les renvois à des paragraphes de ces articles seront remplacés, le cas échéant, par des renvois à des alinéas de ces mêmes articles (par exemple, à l'article 34, § 2, devenant article 34, alinéa 2, les mots « reprise au § 1 du présent article » seront remplacés par les mots « reprise à l'alinéa 1^{er} »).

2. Les références au sein d'un même texte se font sans rappeler qu'il s'agit du même texte. Les mots « du présent arrêté » seront dès lors omis chaque fois qu'une disposition de l'arrêté projeté renvoie à une autre disposition de celui-ci.

2. Op de vraag waarom de periode waarin artikel 43 van het ontwerp wordt toegepast van 1 januari 2003 tot 1 december 2004 loopt, heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord :

« Het personeel is overgeheveld van de FOD Financiën naar de FOD B&B op 1 januari 2003 en wat niveau A betreft heeft de hervorming van de loopbanen uitwerking vanaf 1 december 2004. Voor deze tussenperiode was er een lacune, want we waren geen deel meer van Financiën en dus kan het KB van Financiën niet van toepassing zijn op de personeelsleden van Begroting. »

Die uitleg zou in het verslag aan de Koning moeten voorkomen.

Voorts wordt verwezen naar de opmerking die over de artikelen 43 en volgende is gemaakt.

3. Naar aanleiding van een verzoek om uitleg over de datums vermeld in artikel 49, 1^o tot 4^o, heeft de gemachtigde van de minister de volgende inlichtingen verstrekt :

« Dit zijn de data waarop de hervorming van de loopbanen van het openbaar ambt betrekking heeft. Dit zijn verder dezelfde data zoals de FOD Financiën in zijn KB heeft opgenomen en aangezien we er steeds zijn vanuit gegaan dat we de personeelsleden van de FOD B&B hetzelfde loopbaanperspectief willen geven als de FOD Financiën worden dezelfde data overgenomen. De data stemmen ook overeen met de wijzigingen in de loopbanen van de rijksambtenaren (gemene graden). »

Die uitleg zou eveneens in het verslag aan de Koning moeten voorkomen.

4. In plaats van in artikel 49, eerste lid, in fine, te schrijven « treedt... in werking als volgt », zou het beter zijn te schrijven « heeft uitwerking met ingang van : ».

Bijlage 1

In bijlage 1 wordt herhaaldelijk, in de vorm van een voetnoot, verwezen naar « artikel 1, 3^o ». Artikel 1, 3/, van het ontwerp is evenwel een loutere verwijzing naar het ontwerp van besluit « houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole » waarover de afdeling wetgeving vandaag advies 42.770/4 heeft uitgebracht. In plaats van in de vorm van een voetnoot te verwijzen naar artikel 1, 3^o, zou het beter zijn naar dat koninklijk besluit te verwijzen met vermelding van de datum en het volledige opschrift ervan.

Bijlage 2

1. De Nederlandse tekst dient in het volledige ontwerp steeds in de linkerkolom of steeds in de rechterkolom te staan, en de Franse tekst van het ontwerp in de andere kolom. Bijlage 2 dient te worden gecorrigeerd rekening houdend met deze opmerking.

2. Naar aanleiding van een vraag over de ware reikwijdte van bijlage 2 en over de reden waarom de bepalingen die daarin voorkomen niet in de tekst zelf van het ontworpen besluit opgenomen worden, heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord :

« Dit gaat over bepalingen die bij Financiën zijn opgenomen in het KB « Organiek reglement ». We hebben dit gezien het een overgangsregeling is via een bijlage in plaats van in een apart KB. »

3. De bijlage moet worden aangevuld met de vermelding « Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van... » en moet op dezelfde wijze worden gedateerd en ondertekend als het besluit.

Slotopmerkingen en opmerkingen betreffende de wetgevingstechniek

1. Een artikel behoort niet in paragrafen te worden onderverdeeld als elke paragraaf uit slechts één lid bestaat. De onderverdeling in paragrafen dient dan ook te vervallen in de artikelen 7, 15, 34, 45 en 46 van het ontwerp. De verwijzingen naar paragrafen van die artikelen dienen, in voorkomend geval, te worden vervangen door verwijzingen naar leden van diezelfde artikelen (bijvoorbeeld dienen in artikel 34, § 2, welke bepaling artikel 34, tweede lid, wordt, de woorden « vermeld in § 1 » te worden vervangen door de woorden « vermeld in het eerste lid »).

2. Bij verwijzingen binnen eenzelfde tekst wordt niet vermeld dat het om dezelfde tekst gaat. De woorden « van dit besluit » dienen dan ook te vervallen telkens als in een bepaling van het ontworpen besluit verwezen wordt naar een andere bepaling ervan.

3. Au lieu d'écrire « annexe 1^{er} », il convient d'écrire « annexe 1^{re} » (voir notamment les articles 5, § 1^{er}, 8, § 4, 12, § 2, 16, alinéa 2, 17, § 2, et 24 du projet).

4. Dans l'article 16, 2^o, du projet, il convient de faire un nouvel alinéa à partir des mots « sont nommés d'office, au 1^{er} juin 2002,... ».

La fin du point 2/ s'applique en effet à la fois aux agents visés au point 1/ et à ceux visés au point 2^o.

5. Dans la version française du texte, plutôt que d'écrire « sur base de », mieux vaut écrire « sur la base de » (voir notamment les articles 25, § 1^{er}, 38 et 39, § 2, alinéas 1^{er} et 2, du projet).

6. A l'article 34 de la version française du projet seront apportées les corrections suivantes :

— au paragraphe 1^{er} (devenant l'alinéa 1^{er}), les mots « sont remplacés » s'écriront « sont remplacées »;

— aux paragraphes 1^{er} et 2 (devenant alinéas 1^{er} et 2), les mots « familles de fonction » s'écriront « familles de fonctions ».

7. A l'article 47, § 1^{er}, de la version française du texte, les mots « lié à leur titre supprimée » s'écriront « lié à leur titre supprimé ».

La chambre était composée de :

MM. :

Ph. Hanse, président de chambre;

P. Lienardy et J. Jaumotte, conseillers d'Etat;

Mme C. Gigot, greffier.

Le rapport a été présenté par Mme W. VOGEL, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de M. P. Lienardy.

Le greffier,

C. Gigot.

Le président,

Ph. Hanse.

3. In de Franse tekst dient in plaats van « annexe 1^{er} » « annexe 1 » te worden geschreven (zie inzonderheid de artikelen 5, § 1, 8, § 4, 12, § 2, 16, tweede lid, 17, § 2, en 24 van het ontwerp).

4. In artikel 16, 2^o, van het ontwerp dient een nieuw lid te worden ingevoegd dat aanvangt met de woorden « Op 1 juni 2002 worden ambtshalve benoemd ».

Het einde van onderdeel 2/ is immers van toepassing zowel op de ambtenaren bedoeld in onderdeel 1^o als op de ambtenaren waarvan sprake is in onderdeel 2^o.

5. In de Franse tekst van het ontwerp is het beter om in plaats van « sur base de » « sur la base de » te schrijven (zie inzonderheid de artikelen 25, § 1, 38 en 39, § 2, eerste en tweede lid, van het ontwerp).

6. In artikel 34 van de Franse tekst van het ontwerp dienen de volgende verbeteringen aangebracht te worden :

— in paragraaf 1 (die het eerste lid wordt) dienen de woorden « sont remplacés » te worden geschreven als « sont remplacées »;

— in de paragrafen 1 en 2 (die het eerste en het tweede lid worden) behoren de woorden « familles de fonction » te worden geschreven als « familles de fonctions ».

7. In de Franse tekst van artikel 47, § 1, van het ontwerp dienen de woorden « lié à leur titre supprimée » te worden geschreven als « lié à leur titre supprimé ».

De kamer was samengesteld uit :

De heren :

Ph. Hanse, kamervoorzitter,

P. Lienardy en J. Jaumotte, staatsraden;

Mevr. C. Gigot, griffier.

Het verslag werd uitgebracht door Mevr. W. Vogel, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer P. Lienardy.

De griffier,

C. Gigot.

De voorzitter,

Ph. Hanse.

22 NOVEMBRE 2007. — Arrêté royal portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné les 19 janvier 2007 et 14 mars 2007;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 13 mars 2007;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique donné le 26 mars 2007;

Vu l'avis du Comité de direction du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion du 19 janvier 2006 et du 27 octobre 2006;

Vu le protocole de négociation du 29 mars 2007 du Comité de secteur I;

Vu l'avis 42.769/4 du Conseil d'Etat, donné le 4 juin 2007 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre du Budget et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — Définitions

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1^o arrêté royal du 5 septembre 2002 : l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat;

2^o arrêté royal du 8 août 1983 : arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat;

22 NOVEMBER 2007. — Koninklijk besluit houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 19 januari 2007 en 14 maart 2007;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 13 maart 2007;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken gegeven op 26 maart 2007;

Gelet op het advies van het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole van 19 januari 2006 en van 27 oktober 2006;

Gelet op het onderhandelingsprotocol van 29 maart 2007 van het sectorcomité I;

Gelet op het advies 42.769/4 van de Raad van State, gegeven op 4 juni 2007 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Begroting en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — Definities

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1^o koninklijk besluit van 5 september 2002 : het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen;

2^o het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 : het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen;

3° arrêté royal du 22 novembre 2007 : arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion;

4° complément de traitement : les compléments prévus à l'article 14 de l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion;

5° rémunération : le traitement annuel augmenté, le cas échéant, du complément de traitement;

6° Ministre : le Ministre ayant le Budget dans ses attributions.

CHAPITRE II. — Dispositions particulières d'exécution relatives aux grades de niveau D

Section I^{re}. — Création de grades particuliers dans le niveau D

Art. 2. § 1^{er}. Les grades suivants sont créés dans le niveau D :

— collaborateur financier;

— assistant des finances, grade supprimé.

§ 2. Le grade de collaborateur financier est attribué uniquement par changement de grade, conformément aux dispositions reprises à l'annexe 2.

§ 3. Pour le grade de collaborateur financier est organisée une formation certifiée par famille de fonctions. Elle a une durée de validité de huit ans.

Les dispositions fixées par Nous pour l'ensemble de la Fonction publique fédérale, concernant les formations certifiées et les allocations de compétences sont d'application aux formations certifiées et allocations de compétences visées dans le présent chapitre, excepté les dérogations prévues par Nous.

Section II. — Dispositions particulières d'exécution relatives à l'intégration de certains agents du niveau 3 dans le niveau D

Sous-section Ire. — Intégration des assistants des finances rémunérés dans l'échelle de traitement 30A ou 30C

Art. 3. § 1^{er}. Les agents revêtus, au 1^{er} janvier 2002, du grade d'assistant des finances rayé par l'article 33 du présent arrêté et qui sont rémunérés dans l'échelle de traitement 30A ou 30C, sont nommés d'office, à cette date, au grade de collaborateur administratif.

Les agents nommés au grade d'assistant des finances, après le 1^{er} janvier 2002, sont nommés d'office au grade de collaborateur administratif à la date de leur nomination.

Les services prestés dans le grade d'assistant des finances sont pris en considération pour le calcul de l'ancienneté de grade comme collaborateur administratif.

L'ancienneté acquise dans le niveau 3 est censée être acquise dans le niveau D.

§ 2. Les agents visés au § 1^{er} sont intégrés dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade conformément à l'annexe 1^{er}.

L'ancienneté pécuniaire acquise est censée être acquise dans la nouvelle échelle de traitement.

Sous-section II. — Intégration des assistants des finances rémunérés dans l'échelle de traitement 30S1

Art. 4. § 1^{er}. Les agents qui, au 1^{er} janvier 2002, sont revêtus du grade d'assistant des finances rayé par l'article 33 du présent arrêté et qui sont rémunérés dans l'échelle de traitement 30S1, sont nommés d'office, à cette date, au grade de collaborateur financier à condition d'avoir suivi, avant le 1^{er} janvier 2008, une formation organisée à cette fin par l'Institut de Formation de l'administration fédérale.

Les assistants des finances promus, après le 1^{er} janvier 2002, dans l'échelle de traitement 30S1, sont nommés d'office au grade de collaborateur financier à la date de cette promotion à condition d'avoir suivi, avant le 1^{er} janvier 2008, une formation organisée à cette fin par l'Institut de Formation de l'administration fédérale.

§ 2. Le calcul de leur ancienneté de grade se fait à partir de la date de leur nomination dans le nouveau grade. L'ancienneté acquise dans le niveau 3 est censée être acquise dans le niveau D.

3° het koninklijk besluit van 22 november 2007 : het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole;

4° weddencomplement : de complementen bepaald in artikel 14 van het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole;

5° bezoldiging : jaarwedde verhoogd, in voorkomend geval, met het weddencomplement;

6° Minister : de Minister die de Begroting onder zijn bevoegdheid heeft.

HOOFDSTUK II. — Bijzondere uitvoeringsbepalingen met betrekking tot de graden van niveau D

Afdeling I. — Oprichting van bijzondere graden in niveau D

Art. 2. § 1. In niveau D worden de volgende graden opgericht :

— financieel medewerker;

— assistent bij financiën, afgeschafte graad.

§ 2. De graad van financieel medewerker wordt enkel bij wege van verandering van graad toegekend, overeenkomstig de bepalingen opgenomen in bijlage 2.

§ 3. Voor de graad van financieel medewerker wordt een gecertificeerde opleiding georganiseerd per functiefamilie. Ze heeft een geldigheidsduur van acht jaar.

De bepalingen die door Ons werden vastgesteld voor het geheel van het Federaal Administratief Openbaar Ambt met betrekking tot de gecertificeerde opleidingen en de competentietoelagen zijn van toepassing op de de gecertificeerde opleidingen en de competentietoelagen bedoeld in dit hoofdstuk, behoudens de door Ons voorziene afwijkingen.

Afdeling II. — Bijzondere uitvoeringsbepalingen met betrekking tot de integratie van sommige ambtenaren van niveau 3 in niveau D

Onderafdeling I. — De integratie van de assistenten bij financiën bezoldigd in de weddenschaal 30A of 30C.

Art. 3. § 1. De ambtenaren die op 1 januari 2002 titularis zijn van de in artikel 33 van dit besluit geschrapte graad van assistent bij financiën en bezoldigd in de weddenschaal 30A of 30C, worden op die datum ambtshalve benoemd in de graad van administratief medewerker.

De ambtenaren, die na 1 januari 2002 werden benoemd in de graad van assistent van financiën, worden op de datum van die benoeming ambtshalve benoemd in de graad van administratief medewerker.

De diensten gepresteerd in de graad van assistent van financiën worden in aanmerking genomen voor de berekening van de graad-anciënniteit als administratief medewerker.

De anciënniteit verkregen in niveau 3 wordt geacht verkregen te zijn in niveau D.

§ 2. De in § 1 bedoelde ambtenaren worden ingeschaald in de weddenschaal verbonden aan hun nieuwe graad overeenkomstig de bijlage 1.

De verworven geldelijke anciënniteit wordt geacht verkregen te zijn in de nieuwe weddenschaal.

Onderafdeling II. — De integratie van de assistenten bij financiën bezoldigd in de weddenschaal 30S1

Art. 4. § 1. De ambtenaren die op 1 januari 2002 titularis zijn van de in artikel 33 van dit besluit geschrapte graad van assistent bij financiën en bezoldigd zijn in de weddenschaal 30S1, worden op die datum ambtshalve benoemd in de graad van financieel medewerker op voorwaarde dat ze voor 1 januari 2008 een met dit doel door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid georganiseerde opleiding hebben gevolgd.

De assistenten bij financiën die na 1 januari 2002 werden bevorderd in de weddenschaal 30S1, worden op de datum van die bevordering ambtshalve benoemd in de graad van financieel medewerker op voorwaarde dat ze voor 1 januari 2008 een met dit doel door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid georganiseerde opleiding hebben gevolgd.

§ 2. De berekening van de graadanciënniteit vangt aan vanaf de datum van benoeming in de nieuwe graad. De anciënniteit verkregen in niveau 3 wordt geacht verkregen te zijn in niveau D.

Art. 5. § 1^{er}. Les agents visés à l'article 4 sont intégrés dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade conformément à l'annexe 1^{re}.

Ils obtiennent dans cette échelle de traitement attachée à leur nouveau grade, le traitement égal ou immédiatement supérieur à la rémunération dont ils bénéficiaient dans leur ancien grade.

L'ancienneté utile de ces agents est fixée sur base du résultat de leur intégration.

Par dérogation aux articles 14, 15, 17 et 18 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux, cette ancienneté utile devient l'ancienneté pécuniaire fictive fixée exclusivement dans le grade de collaborateur financier.

La différence entre l'ancienneté pécuniaire et l'ancienneté utile acquises dans l'ancienne échelle de traitement est reprise dans la nouvelle échelle de traitement et est limitée à onze mois.

Les agents qui sont rémunérés, dans leur ancienne échelle de traitement, au traitement maximum de cette échelle sont intégrés au premier échelon de l'augmentation intercalaire issue de l'intégration.

§ 2. Les agents anciennement titulaires du grade d'assistant des finances, rémunérés dans l'échelle de traitement 30S1, et qui ont été nommés d'office dans le grade de collaborateur financier, retrouvent avec effet à la date de la veille de la mise à la retraite ou du décès, l'ancienneté pécuniaire réelle qui était la leur lors de leur intégration au niveau D augmentée de la durée des services accomplis dans ce niveau.

Art. 6. Les agents visés à l'article 4 qui ne participent pas à l'activité de formation avant le 1^{er} janvier 2008 sont nommés d'office au grade supprimé d'assistant des finances (niveau D) à la date du 1^{er} janvier 2002 ou, si elle est postérieure, à la date d'attribution de l'échelle 30S1.

Ces agents conservent leurs anciennetés de grade et de niveau.

Ils perçoivent l'échelle de traitement et le complément de traitement liés au grade supprimé.

CHAPITRE III. — Dispositions particulières d'exécution relatives aux grades de niveau C

Section I^{re}. — Création de grades particuliers dans le niveau C

Art. 7. Les grades suivants sont créés dans le niveau C :

- assistant financier;
- assistant financier adjoint, grade supprimé.

Le grade d'assistant financier est attribué uniquement par changement de grade ou par accession au niveau supérieur, conformément aux dispositions reprises à l'annexe 2.

Section II. — Dispositions particulières d'exécution concernant l'intégration de certains agents de niveau 3 dans le niveau C

Art. 8. § 1^{er}. Les agents titulaires, au 1^{er} juin 2002, du grade d'assistant des finances, rémunérés dans l'échelle de traitement 30S2 ou 30S3, sont nommés d'office, à cette date, au grade d'assistant financier à condition qu'ils aient suivi, avant le 1^{er} janvier 2008, une formation organisée à cette fin par l'Institut de Formation de l'administration fédérale.

§ 2. Les assistants des finances promus dans ce grade après le 1^{er} juin 2002, dans l'échelle de traitement 30S2, sont nommés d'office, à la date de leur promotion, au grade d'assistant financier à condition qu'ils aient suivi, avant le 1^{er} janvier 2008, une formation organisée à cette fin par l'Institut de Formation de l'administration fédérale.

§ 3. Le calcul de leur ancienneté de grade et de niveau se fait à partir de la date de nomination dans le grade d'assistant financier.

§ 4. Les agents visés par le présent article sont intégrés dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade conformément à l'annexe 1.

L'ancienneté pécuniaire acquise est censée être acquise dans la nouvelle échelle de traitement.

Art. 9. Les agents nommés conformément à l'article 8 au grade d'assistant financier peuvent participer à la mesure de compétences 1.

Art. 10. § 1^{er}. Les assistants des finances visés à l'article 8, sont nommés d'office dans le niveau D, au grade supprimé qui correspond à celui dont ils étaient titulaires dans le niveau 3, pendant la période qui précède leur nomination au grade d'assistant financier et ce, avec effet au plus tôt au 1^{er} janvier 2002.

Art. 5. § 1. De in artikel 4 bedoelde ambtenaren worden ingeschaald in de weddenschaal verbonden aan hun nieuwe graad overeenkomstig de bijlage 1.

Zij bekomen in deze weddenschaal de wedde gelijk aan of onmiddellijk hoger dan de bezoldiging die ze genoten in hun oude graad.

De nuttige anciënniteit van de ambtenaren wordt vastgesteld op basis van het resultaat van hun inschaling.

In afwijking van de artikelen 14, 15, 17 en 18 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, wordt deze nuttige anciënniteit de fictieve geldelijke anciënniteit die uitsluitend in de graad van financieel medewerker wordt vastgesteld.

Het verschil tussen de geldelijke en de nuttige anciënniteit verworven in de oude weddenschaal wordt meegenomen in de nieuwe weddenschaal en is beperkt tot elf maanden.

De ambtenaren die in hun oude weddenschaal tegen de maximumwedde worden bezoldigd, worden geïntegreerd op de eerste trap van de intermediaire loonopslag die uit de integratie voortvloeit.

§ 2. De personeelsleden die gewezen titularissen waren van de graad van assistent bij financiën, bezoldigd in de weddenschaal 30S1, en die ambtshalve benoemd werden in de graad van financieel medewerker, hervinden, met uitwerking op de dag vóór hun opruststelling of hun overlijden, de werkelijke geldelijke anciënniteit die zij hadden bij hun integratie in niveau D, vermeerderd met de duur van de in dat niveau gepresteerde diensten.

Art. 6. De ambtenaren bedoeld in artikel 4 die niet aan de opleidingsactiviteit deelnemen vóór 1 januari 2008, worden ambtshalve benoemd in de afgeschafte graad van assistent bij financiën (niveau D) op datum van 1 januari 2002 of indien deze later is, op de datum van de toekenning van de weddenschaal 30S1.

Deze ambtenaren behouden hun graad- en niveauanciënniteit.

Zij bekomen de weddenschaal en het weddencomplement verbonden aan de afgeschafte graad.

HOOFDSTUK III. — Bijzondere uitvoeringsbepalingen met betrekking tot de graden van niveau C

Afdeling I. — Oprichting van bijzondere graden in niveau C

Art. 7. In niveau C worden de volgende graden opgericht :

- financieel assistent;
- adjunct-financieel assistent, afgeschafte graad.

De graad van financieel assistent wordt enkel bij wege van verandering van graad of bij wege van overgang naar het hogere niveau toegekend, overeenkomstig de bepalingen opgenomen in bijlage 2.

Afdeling II. — Bijzondere uitvoeringsbepalingen met betrekking tot de integratie van sommige ambtenaren van niveau 3 in niveau C

Art. 8. § 1. De ambtenaren die op 1 juni 2002 titularis zijn van de graad van assistent bij financiën en bezoldigd in weddenschaal 30S2 of 30S3, worden op die datum ambtshalve benoemd tot financieel assistent op voorwaarde dat ze vóór 1 januari 2008 een met dit doel door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid georganiseerde opleiding hebben gevolgd.

§ 2. De assistenten bij financiën die na 1 juni 2002 werden bevorderd in deze graad, in de weddenschaal 30S2, worden op datum van hun bevordering ambtshalve benoemd tot financieel assistent op voorwaarde dat ze vóór 1 januari 2008 een met dit doel door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid georganiseerde opleiding hebben gevolgd.

§ 3. De berekening van hun graad- en niveauanciënniteit gebeurt vanaf de datum van benoeming in de graad van financieel assistent.

§ 4. De in dit artikel bedoelde ambtenaren worden ingeschaald in de weddenschaal verbonden aan hun nieuwe graad overeenkomstig de bijlage 1.

De verworven geldelijke anciënniteit wordt geacht verworven te zijn in de nieuwe weddenschaal.

Art. 9. De ambtenaren die overeenkomstig artikel 8 benoemd worden tot financieel assistent kunnen deelnemen aan de competentie-meting 1.

Art. 10. § 1. De assistenten bij financiën, bedoeld in artikel 8 worden ambtshalve benoemd in niveau D in de afgeschafte graad die overeenstemt met de titel van de graad waarvan zij titularis waren in niveau 3, tijdens de periode die hun benoeming tot financieel assistent voorafgaat en dit ten vroegste met ingang van 1 januari 2002.

Ces agents conservent leurs anciennetés de grade et de niveau.

Ils conservent l'échelle de traitement et le complément de traitement attachés au grade supprimé.

Les agents conservent la rémunération attachée au grade supprimé lors de leur nomination d'office au grade d'assistant financier lorsqu'elle dépasse le traitement lié à ce grade.

§ 2. Les assistants des finances qui ne participent pas à l'activité de formation avant le 1^{er} janvier 2008 sont nommés d'office dans le niveau D, au grade supprimé qui correspond avec le titre du grade dont ils étaient titulaires dans le niveau 3 à la date du 1^{er} janvier 2002 ou, si elle est postérieure, à la date de l'attribution de l'échelle 30S2.

Ils conservent leurs anciennetés de grade et de niveau. Ils obtiennent l'échelle de traitement et le complément de traitement attachés au grade supprimé.

Section III. — Dispositions particulières d'exécution concernant l'intégration de certains agents du niveau 2 dans le grade d'assistant financier

Art. 11. § 1^{er}. Les agents suivants, titulaires du grade :

1° d'assistant administratif et ayant droit au complément de traitement dans ce grade;

2° de chef administratif rémunéré dans l'échelle de traitement 22A ou d'assistant administratif, qui, par le passé, ont été nommés :

a) à un grade de niveau 3 du rang 34 minimum;

b) au grade d'assistant des finances, titulaire de l'échelle de traitement 30S2 ou 30S3,

sont nommés d'office, au 1^{er} juin 2002, au grade d'assistant financier, à condition d'avoir suivi, avant le 1^{er} janvier 2008, une formation organisée à cette fin par l'Institut de Formation de l'administration fédérale.

§ 2. Les agents visés au § 1^{er} sont intégrés dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade conformément à l'annexe 1^{re}.

L'ancienneté pécuniaire acquise est censée être acquise dans la nouvelle échelle de traitement.

§ 3. Pour l'application du § 1^{er}, 2°, a), la nomination dans le grade suivant n'est pas prise en considération : commis sténo-dactylographe chef.

Art. 12. § 1^{er}. Les services prestés dans les grades de chef administratif et d'assistant administratif sont pris en considération pour le calcul de l'ancienneté de grade comme assistant financier.

L'ancienneté acquise dans le niveau 2 est censée être acquise dans le niveau C.

§ 2. Les agents qui remplissent les conditions prévues à l'article 11, § 1^{er} après le 1^{er} juin 2002, sont nommés, à la date à laquelle les conditions sont remplies, au grade d'assistant financier et seront intégrés dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade, conformément à l'annexe 1^{re}.

Art. 13. § 1^{er}. Les agents qui sont intégrés dans l'échelle de traitement CF1 peuvent participer à la mesure de compétences 1.

§ 2. Les agents anciennement rémunérés dans l'échelle de traitement 20B, obtiennent, à l'issue de la période de six ans pendant laquelle ils ont eu droit à l'allocation annuelle de compétences liée à la mesure de compétences 1, l'échelle de traitement CF2.

Ils peuvent immédiatement participer à la mesure de compétences 3.

§ 3. Les assistants administratifs visés à l'article 11, § 1^{er}, 2°, intégrés conformément à l'annexe 1^{re} dans l'échelle de traitement CF2, peuvent participer à la mesure de compétences 4.

Les lauréats qui comptent une ancienneté de quatre ans depuis l'attribution de l'échelle de traitement CF2, obtiennent l'échelle de traitement CF3 et ce, au plus tôt le 1^{er} septembre 2003. L'ancienneté acquise depuis l'attribution de l'ancienne échelle de traitement 20E, compte pour le calcul de ces quatre ans.

Art. 14. Les assistants administratifs visés à l'article 11, § 1^{er}, 1° et 2°, qui sont lauréats d'une sélection pour l'avancement barémique à l'échelle de traitement 20E, dont le procès-verbal a été clôturé après le 1^{er} juin 2002, obtiennent l'échelle de traitement CF2 à partir du 1^{er} jour du mois qui suit la date du procès-verbal de la sélection.

Deze ambtenaren behouden hun graad- en niveauanciënniteit.

Zij behouden de weddenschaal en het weddencomplement verbonden aan de afgeschafte graad.

De ambtenaren behouden de bezoldiging verbonden aan de afgeschafte graad bij hun ambtshalve benoeming tot financieel assistent, wanneer zij de wedde in deze graad overtreft.

§ 2. De assistenten bij financiën die niet aan de opleidingsactiviteit deelnemen vóór 1 januari 2008 worden ambtshalve benoemd in niveau D, in de afgeschafte graad die overeenstemt met de titel van de graad waarvan zij titularis waren in niveau 3 op 1 januari 2002 of op de datum van hun bevordering in de weddenschaal 30S2 indien deze later plaats had.

Deze ambtenaren behouden hun graadanciënniteit en niveauanciënniteit. Zij zijn gerechtigd op de weddenschaal en het weddencomplement verbonden aan de afgeschafte graad.

Afdeling III. — Bijzondere uitvoeringsbepalingen met betrekking tot de integratie van sommige ambtenaren van niveau 2 in de graad van financieel assistent

Art. 11. § 1. De volgende ambtenaren, die titularis zijn van de graad van :

1° bestuursassistent en gerechtigd zijn in deze graad op een weddencomplement;

2° bestuurschef bezoldigd in de weddenschaal 22A of bestuursassistent, die voorheen benoemd waren in :

a) een graad van niveau 3 behorend tot minstens rang 34;

b) de graad van assistent van financiën, gerechtigd op de weddenschaal 30S2 of 30S3,

worden op 1 juni 2002 ambtshalve benoemd in de graad van financieel assistent, op voorwaarde dat ze vóór 1 januari 2008 een met dit doel door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid georganiseerde opleiding hebben gevolgd.

§ 2. De ambtenaren bedoeld in § 1 worden ingeschaald in de weddenschaal verbonden aan hun nieuwe graad overeenkomstig de bijlage 1.

De verworven geldelijke anciënniteit wordt geacht verkregen te zijn in de nieuwe weddenschaal.

§ 3. Voor de toepassing van § 1, 2°, a) wordt de benoeming in de volgende graad niet in aanmerking genomen : hoofd-klerkstenotypist.

Art. 12. § 1. De diensten gepresteerd in de graden van bestuurschef en bestuursassistent worden in aanmerking genomen voor de berekening van de graadanciënniteit als financieel assistent.

De anciënniteit verkregen in niveau 2 wordt geacht verkregen te zijn in niveau C.

§ 2. De ambtenaren die de in het artikel 11, § 1 vermelde voorwaarden vervullen na 1 juni 2002, worden op de datum dat de voorwaarden zijn vervuld, benoemd tot financieel assistent en ingeschaald in de weddenschaal verbonden aan hun nieuwe graad, overeenkomstig de bijlage 1.

Art. 13. § 1. De ambtenaren die geïntegreerd zijn in de weddenschaal CF1 kunnen deelnemen aan de competentiemeting 1.

§ 2. De ambtenaren die voorheen bezoldigd waren in de weddenschaal 20B, krijgen na afloop van de periode van zes jaar waarin ze gerechtigd waren op de jaarlijkse competentietoelage verbonden aan de competentiemeting 1, de weddenschaal CF2.

Ze kunnen onmiddellijk deelnemen aan de competentiemeting 3.

§ 3. De bestuursassistenten bedoeld in artikel 11, § 1, 2°, die overeenkomstig de bijlage 1 geïntegreerd zijn in de weddenschaal CF2, kunnen deelnemen aan de competentiemeting 4.

De geslaagden die een anciënniteit van vier jaar tellen sinds de toekenning van de weddenschaal CF2 bekomen de weddenschaal CF3 en dit ten vroegste op 1 september 2003. De anciënniteit verworven sinds de toekenning van de oude weddenschaal 20E telt mee voor de berekening van de vier jaar.

Art. 14. De bestuursassistenten bedoeld in artikel 11, § 1, 1° en 2°, die geslaagd zijn voor een selectie voor bevordering door verhoging in de weddenschaal 20E, waarvan het proces-verbaal na 1 juni 2002 afgesloten werd, verkrijgen de weddenschaal CF2 vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van het proces-verbaal van de selectie.

Art. 15. Les agents visés à l'article 11 qui ne participent pas à une activité de formation avant le 1^{er} janvier 2008, sont nommés d'office au grade d'assistant administratif, à la date du 1^{er} juin 2002 ou, si elle est postérieure, à la date de leur nomination dans un grade du niveau 2.

Les agents obtiennent les échelles de traitement attachées au grade d'assistant administratif, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 5 septembre 2002.

En dérogation à l'alinéa 2, ils conservent leur échelle de traitement et leur complément de traitement auxquels ils avaient droit dans leur grade rayé dans la mesure où cette rémunération est supérieure au traitement attaché au grade d'assistant administratif.

Section IV. — Dispositions particulières d'exécution concernant l'intégration de certains agents du niveau 2 dans le grade supprimé d'assistant financier adjoint

Art. 16. Les agents suivants :

1° le chef administratif rémunéré dans l'échelle de traitement 22A, non visé à l'article 11 § 1^{er}, 2°;

2° l'assistant administratif rémunéré dans l'échelle de traitement 20B ou 20E, non visé à l'article 11, § 1^{er}, 1° ou 2°,

sont nommés d'office, au 1^{er} juin 2002, au grade d'assistant financier adjoint, (grade supprimé), à condition d'avoir suivi, avant le 1^{er} janvier 2008, une formation organisée à cette fin par l'Institut de formation de l'administration fédérale.

Ils sont intégrés dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade conformément à l'annexe 1^{re}.

L'ancienneté pécuniaire acquise est censée être acquise dans la nouvelle échelle de traitement.

Art. 17. § 1^{er}. Les services prestés dans le grade de chef administratif et d'assistant administratif sont pris en considération pour le calcul de l'ancienneté de grade comme assistant financier adjoint.

L'ancienneté acquise dans le niveau 2 est censée être acquise dans le niveau C.

§ 2. Les agents qui remplissent les conditions visées à l'article 16 après le 1^{er} juin 2002, sont nommés, à la date à laquelle les conditions sont remplies, au grade d'assistant financier adjoint et intégrés dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade, conformément à l'annexe 1.

Art. 18. § 1^{er}. Les agents visés à l'article 16, alinéa 1^{er}, 2°, intégrés dans l'échelle de traitement CA1, peuvent participer à la mesure de compétences 1.

Après une période de 6 ans au cours de laquelle ils ont eu droit à l'allocation annuelle de compétences liée à la mesure de compétences 1, ils obtiennent l'échelle de traitement CA2. Ils peuvent participer immédiatement à la mesure de compétences 3.

§ 2. Les agents visés à l'article 16, alinéa 1^{er}, 2°, intégrés, conformément à l'annexe 1, dans l'échelle de traitement CA2, peuvent participer à la mesure de compétences 4.

Les lauréats qui comptent une ancienneté de quatre ans depuis l'attribution de l'échelle de traitement CA2, obtiennent l'échelle de traitement CA3 et ce, au plus tôt le 1^{er} septembre 2003. L'ancienneté acquise depuis l'attribution de l'ancienne échelle de traitement 20E, compte pour le calcul de ces quatre ans.

Art. 19. Les agents visés à l'article 16, alinéa 1^{er}, 2°, lauréats d'une sélection pour l'avancement barémique à l'échelle de traitement 20E, dont le procès-verbal a été clôturé après le 1^{er} juin 2002, obtiennent l'échelle de traitement CA2 à partir du 1^{er} jour du mois qui suit la date du procès-verbal de la sélection.

Art. 20. Les agents visés à l'article 16 qui ne participent pas à l'activité de formation avant le 1^{er} janvier 2008, sont nommés d'office au grade d'assistant administratif, à la date du 1^{er} juin 2002.

Ils obtiennent les échelles de traitement attachées au grade d'assistant administratif, conformément à l'arrêté royal du 5 septembre 2002.

Par dérogation à l'alinéa précédent, ils conservent l'échelle de traitement liée à leur grade rayé, si elle est plus élevée que l'échelle de traitement liée au grade d'assistant administratif.

Art. 15. De ambtenaren bedoeld in artikel 11 die niet aan de opleidingsactiviteit deelnemen vóór 1 januari 2008, worden ambtshalve benoemd tot administratief assistent op 1 juni 2002 of op de datum van hun benoeming in een graad van niveau 2 indien deze later plaats had.

De ambtenaren verkrijgen de weddenschalen verbonden aan de graad van administratief assistent, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 september 2002.

In afwijking van het tweede lid behouden zij de weddenschaal en het weddencomplement waarop zij gerechtigd waren in hun geschrapte graad indien deze bezoldiging de wedde overtreft verbonden aan de graad van administratief assistent.

Afdeling IV. — Bijzondere uitvoerings-bepalingen met betrekking tot de integratie van sommige ambtenaren van niveau 2 in de afgeschafte graad van adjunct-financieel assistent.

Art. 16. De volgende ambtenaren :

1° de bestuurschef bezoldigd in de weddenschaal 22A, niet bedoeld in artikel 11 § 1, 2°;

2° de bestuursassistent bezoldigd in de weddenschaal 20B of 20E, niet bedoeld in artikel 11, § 1, 1° of 2°,

worden op 1 juni 2002 ambtshalve benoemd tot adjunct-financieel assistent (afgeschafte graad) op voorwaarde dat ze vóór 1 januari 2008 een met dit doel door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid georganiseerde opleiding hebben gevolgd.

Zij worden ingeschaald in de weddenschaal verbonden aan hun nieuwe graad overeenkomstig de bijlage 1.

De verworven geldelijke anciënniteit wordt geacht verworven te zijn in de nieuwe weddenschaal.

Art. 17. § 1. De diensten gepresteerd in de graden van bestuurschef en bestuursassistent worden in aanmerking genomen voor de berekening van de graadanciënniteit als adjunct-financieel assistent.

De anciënniteit verkregen in niveau 2 wordt geacht verkregen te zijn in niveau C.

§ 2. De ambtenaren die de in het artikel 16 vermelde voorwaarden vervullen na 1 juni 2002, worden op de datum dat de voorwaarden zijn vervuld, benoemd tot adjunct-financieel assistent en ingeschaald in de weddenschaal verbonden aan hun nieuwe graad, overeenkomstig de bijlage 1.

Art. 18. § 1. De ambtenaren bedoeld in artikel 16, 1^o lid, 2^o, die werden ingeschaald in de weddenschaal CA1 kunnen deelnemen aan de competentietesting 1.

Na afloop van de periode van 6 jaar waarin ze gerechtigd waren op de jaarlijkse competentietoelage verbonden aan de competentietesting 1, krijgen de ambtenaren de weddenschaal CA2. Ze kunnen onmiddellijk deelnemen aan competentietesting 3.

§ 2. De ambtenaren bedoeld in artikel 16, eerste lid, 2^o, die overeenkomstig de bijlage 1 ingeschaald zijn in de weddenschaal CA2, kunnen deelnemen aan de competentietesting 4.

De geslaagden die een anciënniteit van vier jaar tellen sinds de toekenning van de weddenschaal CA2, krijgen de weddenschaal CA3 en dit ten vroegste op 1 september 2003. De anciënniteit verworven sinds de toekenning van de oude weddenschaal 20E, telt mee voor de berekening van de vier jaar.

Art. 19. De ambtenaren bedoeld in artikel 16, eerste lid, 2^o, die geslaagd zijn voor een selectie voor bevordering door verhoging in de weddenschaal 20E, waarvan het proces-verbaal na 1 juni 2002 werd afgesloten, verkrijgen de weddenschaal CA2 vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van het proces-verbaal van de selectie.

Art. 20. De ambtenaren bedoeld in artikel 16 die niet aan de opleidingsactiviteit deelnemen vóór 1 januari 2008, worden ambtshalve benoemd tot administratief assistent op datum van 1 juni 2002.

Zij verkrijgen de weddenschalen verbonden aan de graad van administratief assistent, overeenkomstig het koninklijk besluit van 5 september 2002.

In afwijking van het vorige lid behouden zij de weddenschaal verbonden aan hun geschrapte graad, indien deze hoger is dan de weddenschaal verbonden aan de graad van administratief assistent.

CHAPITRE IV. — *Dispositions particulières d'exécution relatives aux grades de niveau B*

Section I^{re}. — Création de grades particuliers dans le niveau B

Art. 21. Les grades suivants sont créés dans le niveau B :

- expert financier et administratif, grade supprimé;
- vérificateur, grade supprimé;
- vérificateur principal, grade supprimé.

Section II. — Intégration de certains agents de niveau 2+ dans le niveau B

Art. 22. Les agents titulaires, au 1^{er} octobre 2002, d'un des grades de niveau 2+ repris ci-après, dans la colonne de gauche, sont nommés d'office à cette date au grade correspondant de niveau B repris dans la colonne de droite, et ce, à condition d'avoir suivi, avant le 1^{er} janvier 2008, une formation organisée à cette fin par l'Institut de Formation de l'administration fédérale :

Vérificateur	Expert financier	Verificateur	Financieel deskundige
Vérificateur principal	Expert financier et administratif (grade supprimé)	Eerstaanwezend verificateur	Financieel en administratief deskundige (afgeschafte graad)

Les agents nommés après le 1^{er} octobre 2002 à un grade repris dans la colonne de gauche de l'alinéa précédent, sont nommés d'office, à la date de cette nomination, au grade correspondant, repris dans la colonne de droite, à condition d'avoir suivi, avant le 1^{er} janvier 2008, une formation organisée à cette fin par l'Institut de Formation de l'administration fédérale.

Art. 23. Pour le calcul de l'ancienneté de grade des agents nommés en vertu de l'article 22, les services prestés dans le grade rayé mentionnés en regard du grade de niveau B, sont pris en considération.

L'ancienneté acquise dans le niveau 2+ est censée être acquise dans le niveau B.

Art. 24. Les agents visés à l'article 22 sont intégrés, à la date de leur nomination d'office, dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade conformément à l'annexe 1.

Art. 25. § 1^{er}. Les agents intégrés, conformément à l'annexe 1^{re}, sur la base de leur rémunération, obtiennent dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade, le traitement égal ou immédiatement supérieur à la rémunération attachée à leur ancien grade.

L'ancienneté utile de ces agents, est fixée sur base du résultat de leur intégration.

Par dérogation aux articles 14, 15, 17 et 18 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux, cette ancienneté utile devient l'ancienneté pécuniaire fictive dans les échelles de traitement attachées aux grades de niveau B.

La différence entre l'ancienneté pécuniaire et l'ancienneté utile acquises dans l'ancienne échelle de traitement est reprise dans la nouvelle échelle de traitement et est limitée à onze mois.

Les agents qui sont rémunérés dans leur ancienne échelle de traitement au traitement maximum de cette échelle sont intégrés au premier échelon de l'augmentation intercalaire issue de l'intégration.

HOOFDSTUK IV. — *Bijzondere uitvoeringsbepalingen met betrekking tot de graden van niveau B*

Afdeling I. — Oprichting van bijzondere graden in niveau B

Art. 21. In niveau B worden de volgende graden opgericht :

- financieel en administratief deskundige, afgeschafte graad;
- verificateur, afgeschafte graad;
- eerstaanwezend verificateur, afgeschafte graad.

Afdeling II. — Integratie van sommige ambtenaren van niveau 2+ in niveau B

Art. 22. De ambtenaren die op 1 oktober 2002 titularis zijn van één van de graden in niveau 2+ die hierna in de linkerkolom zijn opgenomen worden, op die datum, ambtshalve benoemd in de overeenstemmende graad van niveau B die voorkomt in de rechterkolom, op voorwaarde dat ze vóór 1 januari 2008 een met dit doel door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid georganiseerde opleiding hebben gevolgd :

De ambtenaren die na 1 oktober 2002 werden benoemd in een graad van de linkerkolom van het vorige lid, worden op de datum van die benoeming ambtshalve benoemd in de overeenstemmende graad die voorkomt in de rechterkolom, op voorwaarde dat ze vóór 1 januari 2008 een met dit doel door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid georganiseerde opleiding hebben gevolgd.

Art. 23. Voor de berekening van de graadanciënniteit van de ambtenaren benoemd krachtens artikel 22 worden de diensten gepresteerd in de geschrapte graad vermeld tegenover de graad van niveau B, in aanmerking genomen.

De anciënniteit verkregen in niveau 2+ wordt geacht verkregen te zijn in niveau B.

Art. 24. De in artikel 22 bedoelde ambtenaren worden, op de datum van hun ambtshalve benoeming, ingeschaald in de weddenschaal verbonden aan hun nieuwe graad overeenkomstig de bijlage 1.

Art. 25. § 1. De ambtenaren die overeenkomstig de bijlage 1 worden geïntegreerd op bezoldiging, bekomen in de weddenschaal verbonden aan hun nieuwe graad de wedde gelijk aan of onmiddellijk hoger dan hun bezoldiging verbonden aan hun oude graad.

De nuttige anciënniteit van deze ambtenaren wordt vastgesteld op basis van het resultaat van hun integratie.

In afwijking van de artikelen 14, 15, 17 en 18 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, wordt deze nuttige anciënniteit de fictieve geldelijke anciënniteit in de weddenschaal verbonden aan de graden van niveau B.

Het verschil tussen de geldelijke anciënniteit en de nuttige anciënniteit verworven in de oude weddenschaal wordt meegenomen in de nieuwe weddenschaal en is beperkt tot elf maanden.

De ambtenaren die in hun oude weddenschaal aan de maximumwedde van deze schaal worden bezoldigd, worden geïntegreerd op de eerste trap van de intermediaire loonopslag die uit de integratie volgt.

§ 2. Les agents anciennement titulaires d'un grade du niveau 2+ et qui ont été nommés d'office à un grade du niveau B, retrouvent avec effet à la date de la veille de la mise à la retraite ou du décès, l'ancienneté pécuniaire réelle qui était la leur lors de leur intégration au niveau B augmentée de la durée des services accomplis dans ce niveau.

Art. 26. Les agents visés à l'article 22 qui sont intégrés dans l'échelle de traitement BF2 à la date de leur nomination d'office et qui réussissent la mesure de compétences 3 attachée au grade d'expert financier peuvent, à leur demande écrite, être intégrés dans l'échelle de traitement 26H, avec effet au premier jour du mois qui suit leur inscription à la mesure de compétences réussie.

La demande est irrévocable et l'intégration dans l'échelle de traitement 26H se fait sur base de l'ancienneté pécuniaire réelle.

L'intégration dans l'échelle de traitement 26H visée à l'alinéa précédent ne peut être antérieure à la date de l'attribution de l'échelle de traitement BF2.

Par dérogation à l'article 29, les agents sont censés avoir réussi la mesure de compétences 2 attachée à leur grade.

Art. 27. Les agents repris à la colonne 1 qui ne participent pas à l'activité de formation avant le 1^{er} janvier 2008, sont nommés d'office, dans le niveau B, dans le grade repris à la colonne 2, à la date du 1^{er} octobre 2002 ou, si elle est postérieure, à la date de la nomination dans un grade repris à la colonne 1.

1	2	1	2
Vérificateur Vérificateur principal	Vérificateur (grade supprimé) Vérificateur principal (grade supprimé)	Verificateur Eerstaanwendend verificateur	Verificateur (afgeschafte graad) Eerstaanwendend verificateur (afgeschafte graad)

Ils conservent leur ancienneté de grade et de niveau.

Ils obtiennent l'échelle de traitement et le complément de traitement liés au grade supprimé.

Art. 28. § 1^{er}. Les agents qui le jour précédent leur nomination d'office dans le niveau B sont titulaires d'un grade particulier créé au Ministère des Finances et qui sont rémunérés dans une échelle de traitement reprise dans la colonne 1 du tableau ci-après, obtiennent lorsqu'ils remplissent les conditions d'ancienneté figurant en colonne 2, sur base de leur ancienneté pécuniaire réelle, le traitement attaché à l'échelle de traitement mentionnée en colonne 3, ainsi que le complément de traitement y attaché.

1	2	3	1	2	3
26E	9 ans d'ancienneté de grade ou 12 ans d'ancienneté de niveau si le membre du personnel a été nommé dans le grade de vérificateur durant la période du 1 ^{er} juillet 1995 au 1 ^{er} décembre 1996	26H	26E	9 jaar graadanciënniteit of 12 jaar niveau-anciënniteit indien het personeelslid werd benoemd in de graad van verificateur in de periode van 1 juli 1995 tot 1 december 1996	26H
28C	9 ans d'ancienneté de grade ou 15 ans d'ancienneté de niveau	28S2	28C	9 jaar graadanciënniteit of 15 jaar niveauanciënniteit	28S2

§ 2. Les agents visés à l'article 22, qui obtiennent l'échelle de traitement 28S2, sont intégrés sur rémunération conformément à l'article 25 dans l'échelle BF3.

§ 3. Les agents visés dans le présent article, lauréats d'une mesure de compétences, obtiennent l'allocation de compétences suivant la réglementation en vigueur.

L'application des §§ 1^{er} à 2 ne porte pas préjudice aux promotions par avancement barémique que l'agent aurait obtenues dans le niveau B.

Art. 29. Les titulaires d'un grade rayé repris dans la colonne 1 du tableau ci-après, peuvent participer à la mesure de compétences attachée à leur nouveau grade, figurant dans la colonne 2. Les conditions mentionnées dans la colonne 1 doivent être remplies à la date de la publication du présent arrêté dans le *Moniteur belge*.

§ 2. De personeelsleden die gewezen titularissen waren van een graad van niveau 2+ en die ambtshalve benoemd werden in een graad van niveau B, hervinden, met uitwerking op de dag vóór hun opruststelling of hun overlijden, de werkelijke geldelijke anciënniteit die zij hadden bij hun integratie in niveau B, vermeerderd met de duur van de in dat niveau gepresteerde diensten.

Art. 26. De ambtenaren bedoeld in artikel 22 die op de datum van hun ambtshalve benoeming worden ingeschaald in de weddenschaal BF2 en die slagen voor de competentiemeting 3 verbonden aan de graad van financieel deskundige kunnen, op hun schriftelijk verzoek, ingeschaald worden in de weddenschaal 26H, met ingang van de eerste dag van de maand volgend op hun inschrijving voor de geslaagde competentiemeting.

Het verzoek is onherroepelijk en de inschaling in de weddenschaal 26H gebeurt op basis van de reële geldelijke anciënniteit.

De in het vorige lid bedoelde integratie in de weddenschaal 26H mag niet voorafgaan aan de datum waarop de weddenschaal BF2 werd toegekend.

In afwijking van artikel 29 worden de ambtenaren geacht geslaagd te zijn voor de competentiemeting 2 verbonden aan hun graad.

Art. 27. De in de kolom 1 bedoelde ambtenaren die niet aan de opleidingsactiviteit deelnemen vóór 1 januari 2008 worden ambtshalve benoemd in niveau B in de graad vermeld in kolom 2, op datum van 1 oktober 2002 of de datum van benoeming in een graad van kolom 1, wanneer deze later plaats had.

Zij behouden hun graad- en niveau-anciënniteit.

Zij verkrijgen de weddenschaal en het weddencomplement verbonden aan de afgeschafte graad.

Art. 28. § 1. De ambtenaren die de dag voor hun ambtshalve benoeming in niveau B, titularis zijn van een bijzondere graad behorend tot niveau 2+ die werd opgericht bij het Ministerie van Financiën en bezoldigd worden in een weddenschaal opgenomen in kolom 1 van de onderstaande tabel, bekomen mits ze de anciënniteitsvereisten in kolom 2 vervullen, uit hoofde van hun reële geldelijke anciënniteit de wedde verbonden aan de in kolom 3 vermelde weddenschaal, alsook het hieraan verbonden weddencomplement.

§ 2. De ambtenaren bedoeld in artikel 22, die de weddenschaal 28S2 verkrijgen, worden overeenkomstig artikel 25 op bezoldiging ingeschaald in de schaal BF3.

§ 3. De ambtenaren bedoeld in dit artikel, die geslaagd zijn voor een competentiemeting verkrijgen de competentietoelage volgens de geldende regelgeving.

De toepassing van de §§ 1 tot 2 doet geen afbreuk aan de bevorderingen in weddenschaal die de ambtenaar in niveau B zou hebben verworven.

Art. 29. De titularissen van een geschrapte graad opgenomen in kolom 1 van onderstaande tabel mogen deelnemen aan de competentiemeting die verbonden is aan hun nieuwe graad vermeld in kolom 2. De voorwaarden vermeld in kolom 1 dienen vervuld te zijn op de datum van de bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*.

1	2	1	2
Vérificateur qui ne compte pas 6 ans d'ancienneté de grade, ou 9 ans d'ancienneté de niveau si le membre du personnel a été nommé dans le grade de vérificateur durant la période du 1 ^{er} juillet 1995 au 1 ^{er} décembre 1996	Mesure de compétence 1 expert financier	Verificateur die geen 6 jaar graadanciënniteit, of 9 jaar niveauanciënniteit indien het personeelslid werd benoemd in de graad van verificateur in de periode van 1 juli 1995 tot 1 december 1996, telt	Competentiemeting 1 financieel deskundige
Vérificateur qui n'est pas rémunéré dans l'échelle de traitement 26 H et qui compte 6 ans d'ancienneté de grade, ou 9 ans d'ancienneté de niveau si le membre du personnel a été nommé dans le grade de vérificateur durant la période du 1 ^{er} juillet 1995 au 1 ^{er} décembre 1996 (a)	Mesure de compétence 2 expert financier	Verificateur niet bezoldigd in de weddenschaal 26H, die 6 jaar graadanciënniteit, of 9 jaar niveauanciënniteit indien het personeelslid werd benoemd in de graad van verificateur in de periode van 1 juli 1995 tot 1 december 1996, telt.	Competentiemeting 2 financieel deskundige
Vérificateur rémunéré dans l'échelle de traitement 26 H	Mesure de compétence 3 expert financier	Verificateur bezoldigd in de weddenschaal 26H	Competentiemeting 3 financieel deskundige
Vérificateur principal qui ne compte pas 9 ans d'ancienneté de grade ou 15 ans d'ancienneté de niveau	Mesure de compétence 1 expert financier et administratif (grade supprimé)	Eerstaanwezend verificateur die geen 9 jaar graadanciënniteit of 15 jaar niveauanciënniteit telt	Competentiemeting 1 financieel en administratief deskundige (afgeschafte graad)
Vérificateur principal qui compte 9 ans d'ancienneté de grade ou 15 ans d'ancienneté de niveau	Mesure de compétence 2 expert financier et administratif (grade supprimé)	Eerstaanwezend verificateur die 9 jaar graadanciënniteit of 15 jaar niveauanciënniteit telt	Competentiemeting 2 financieel en administratief deskundige (afgeschafte graad)

CHAPITRE V. — *Intégration dans le niveau A des agents titulaires d'un grade particulier dans le niveau 1*

Art. 30. § 1^{er}. Les agents qui, au 1^{er} décembre 2004, sont titulaires d'un des grades rayés repris ci-après dans la colonne 1, revêtus de l'échelle de traitement reprise dans la colonne 2, sont d'office nommés dans la classe reprise à la colonne 3, rémunérés par l'échelle de traitement reprise dans la colonne 4 et portent le titre repris en regard dans la colonne 5.

1	2	3	4	5
Attaché des finances/ Attaché van financiën	10A	A1	A11	Attaché des finances/ Attaché van financiën
Attaché des finances/ Attaché van financiën	10B	A1	A12	Attaché des finances/ Attaché van financiën
Attaché des finances/ Attaché van financiën	10S1	A2	A21	Attaché des finances/ Attaché van financiën
Premier attaché des finances/ Eerste attaché van financiën	10S2	A2	A22	Premier attaché des finances/ Eerste attaché van financiën
Premier attaché des finances/ Eerste attaché van financiën	10S3	A2	A23	Premier attaché des finances/ Eerste attaché van financiën
Directeur	13A	A3	A31	Directeur
Directeur	13S2	A3	A32	Directeur
Auditeur général des finances/ Auditeur-generaal van financiën	15A	A4	A42	Auditeur général des finances/ Auditeur-generaal van financiën

Les agents qui, après le 1^{er} décembre 2004 et jusqu'à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, ont été titulaires d'un des grades rayés mentionnés dans la colonne 1 ou ont été promus dans une échelle de traitement mentionnée dans la colonne 2, sont d'office nommés, à la date de leur nomination ou de leur promotion, dans la classe reprise dans la colonne 3, rémunérés dans l'échelle de traitement reprise dans la colonne 4 et portent le titre repris en regard de la colonne 5.

§ 2. L'ancienneté de classe des agents nommés en application du § 1^{er}, est égale à l'ancienneté de grade acquise à la date de leur nomination d'office dans le niveau A, dans le grade dont ils étaient titulaires ou dans un autre grade du même niveau et du même rang.

§ 3. L'ancienneté acquise dans le niveau 1 est censée être acquise dans le niveau A.

HOOFDSTUK V. — *Integratie in het niveau A*

van de ambtenaren die titularis zijn van een bijzondere graad in het niveau 1

Art. 30. § 1. De ambtenaren die op 1 december 2004 titularis zijn van één van de geschrapte graden die hierna in kolom 1 zijn opgenomen, bekleed met de weddenschaal die in kolom 2 is opgenomen, worden ambtshalve benoemd in de klasse die in kolom 3 is opgenomen, bezoldigd in de weddenschaal die in kolom 4 is opgenomen en dragen de titel hiertegenover vermeld in kolom 5.

De ambtenaren die na 1 december 2004 en tot de datum van inwerkingtreding van dit besluit titularis werden van één van de geschrapte graden vermeld in kolom 1 of bevorderd in een weddenschaal vermeld in kolom 2 worden, op de datum van die benoeming of bevordering, ambtshalve benoemd in de klasse die in kolom 3 is opgenomen, bezoldigd in de weddenschaal die in kolom 4 is opgenomen en dragen de titel hiertegenover vermeld in kolom 5.

§ 2. De klassenanciënniteit van de ambtenaren benoemd in toepassing van § 1, is gelijk aan de graadanciënniteit welke verkregen was, op de datum van hun ambtshalve benoeming in het niveau A, in de graad waarvan ze titularis waren of in een andere graad van hetzelfde niveau en van dezelfde rang.

§ 3. De anciënniteit verkregen in niveau 1 wordt geacht verkregen te zijn in niveau A.

§ 4. L'ancienneté pécuniaire acquise par ces agents est censée être acquise dans la nouvelle échelle de traitement.

Art. 31. Par dérogation à l'article 30, les agents conservent le bénéfice de l'échelle de traitement attachée au grade dont ils étaient revêtus, pour autant qu'elle soit plus favorable.

Art. 32. Par dérogation à l'article 30, les agents anciennement rémunérés dans l'échelle de traitement 13S2 qui, au 1^{er} décembre 2004, comptent une ancienneté pécuniaire d'au moins douze ans, sont intégrés dans l'échelle de traitement A33.

Les agents visés à l'alinéa précédent qui remplissent la condition d'ancienneté après le 1^{er} décembre 2004 et au plus tard le 27 juillet 2005 sont intégrés dans l'échelle de traitement A33 à la date à laquelle ils satisfont à cette condition.

CHAPITRE VI. — *Grades rayés*

Art. 33. Au Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion, les grades suivants sont rayés :

- 1° au niveau 3 :
 - assistant des finances;
- 2° au niveau 2+ :
 - vérificateur;
 - vérificateur principal;
- 3° au niveau 1 :
 - attaché des finances;
 - premier attaché des finances;
 - directeur;
 - auditeur général des finances.

CHAPITRE VII. — *Dispositions spéciales assurant l'exécution du statut du personnel de l'Etat*

Art. 34. Par dérogation à l'article 18bis, § 2, de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, les deux parties de la mesure de compétences sont remplacées par une seule formation certifiée par l'Institut de Formation de l'administration fédérale pour les familles de fonctions suivantes :

- assistant financier adjoint;
- assistant financier;
- expert financier;
- expert financier et administratif.

Les membres du personnel titulaires d'un grade dont le titre correspond à une famille de fonctions reprise à l'alinéa 1^{er} du présent article, sont classés d'office dans cette famille de fonctions.

Les agents visés à l'alinéa précédent qui s'inscrivent à la première formation certifiée organisée pour leur famille de fonctions sont censés être inscrits au 31 août 2004, à condition qu'ils remplissent, à cette date, les conditions statutaires requises. S'ils remplissent les conditions après le 31 août 2004 et avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, ils sont censés être inscrits à la date à laquelle ils remplissent les conditions.

La formation certifiée se conclut par une décision favorable ou défavorable.

Le contenu et les modalités des formations certifiées sont fixés par l'Institut de Formation de l'administration fédérale, après concertation avec le comité de direction du Service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion.

CHAPITRE VIII. — *Dispositions transitoires et finales*

Art. 35. Les sélections comparatives, les sélections comparatives d'accession ou les épreuves de qualification professionnelle organisées ou en cours d'organisation lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté pour un des grades rayés par le présent arrêté sont poursuivies selon les dispositions, applicables au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Par dérogation à l'article 29, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, les lauréats sont censés être lauréats d'une sélection comparative à une classe de métiers, d'une sélection comparative d'accession à une classe de métiers ou d'une épreuve de qualification professionnelle, donnant accès à une classe de métiers, correspondant au grade rayé, selon les modalités fixées par le Ministre du Budget et le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions.

§ 4. De door deze ambtenaren verkregen geldelijke anciënniteit wordt geacht verkregen te zijn in de nieuwe weddenschaal.

Art. 31. In afwijking van artikel 30 behouden de ambtenaren het voordeel van de weddenschaal van de graad waarmee ze waren bekleed, voor zover deze gunstiger is.

Art. 32. In afwijking van artikel 30 worden de ambtenaren voorheen bezoldigd in de weddenschaal 13S2, die op 1 december 2004 een geldelijke anciënniteit tellen van ten minste twaalf jaar, geïntegreerd in de weddenschaal A33.

De in het vorige lid bedoelde ambtenaren die de anciënniteitsvoorwaarde vervullen na 1 december 2004 en uiterlijk op 27 juli 2005 worden op de datum dat zij aan deze vereiste voldoen geïntegreerd in de weddenschaal A33.

HOOFDSTUK VI. — *Geschrapte graden*

Art. 33. Bij de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole worden de volgende graden geschrapt :

- 1° in niveau 3 :
 - assistent bij financiën;
- 2° in niveau 2+ :
 - verificateur;
 - eerstaanwezend verificateur;
- 3° in niveau 1 :
 - attaché van financiën;
 - eerste attaché van financiën;
 - directeur;
 - auditeur-generaal van financiën.

HOOFDSTUK VII. — *Bijzondere bepalingen die voorzien in de uitvoering van het statuut van het Rijkspersoneel*

Art. 34. In afwijking van artikel 18bis, § 2, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel worden de twee delen van de competentiemeting vervangen door één opleiding gecertificeerd door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid, voor de volgende functiefamilies :

- adjunct-financieel assistent;
- financieel assistent;
- financieel deskundige;
- financieel en administratief deskundige.

De personeelsleden met een graad waarvan de titel overeenstemt met een functiefamilie vermeld in het eerste lid worden ambtshalve ingedeeld in deze functiefamilie.

De in het vorig lid bedoelde ambtenaren die zich inschrijven voor de eerste gecertificeerde opleiding die wordt aangeboden in hun functiefamilie worden beschouwd ingeschreven te zijn op 31 augustus 2004 mits zij op die datum de statutaire vereisten vervullen. Indien zij de vereisten vervullen na 31 augustus 2004 en voor de inwerkingtreding van dit besluit, worden zij geacht ingeschreven te zijn op de datum waarop zij aan de voorwaarden voldoen.

De gecertificeerde opleiding wordt afgesloten door een gunstige of ongunstige beslissing.

De inhoud en de nadere regelen van de gecertificeerde opleidingen worden bepaald door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid na overleg met het Directiecomité van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole.

HOOFDSTUK VIII. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 35. De bij de inwerkingtreding van dit besluit ingerichte of lopende vergelijkende selecties, vergelijkende selecties voor overgang of proeven over de beroepsbekwaamheid voor één van de bij dit besluit geschrapte graden worden voortgezet volgens de bepalingen die van toepassing zijn op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit.

In afwijking van artikel 29, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel worden de geslaagden geacht geslaagden te zijn voor een vergelijkende selectie voor een vakklasse, een vergelijkende selectie voor overgang naar een vakklasse of proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot een vakklasse, overeenstemmend met de geschrapte graad volgens de nadere regels bepaald door de Minister van Begroting en de Minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren.

Art. 36. Les procédures de promotion et de changement de grade en cours à la date de publication du présent arrêté restent régies par les dispositions telles qu'elles étaient en vigueur à cette date.

Les nominations résultant des procédures visées à l'alinéa 1^{er} ont lieu dans le grade existant au 30 novembre 2004. Si le grade est un grade rayé repris à l'article 30, § 1^{er}, les agents sont nommés dans la classe, rémunérés dans l'échelle de traitement et portent le titre mentionnés en regard du grade rayé.

Art. 37. Les agents lauréats d'un concours ou d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur ou d'un examen d'avancement de grade ou d'une épreuve de qualification professionnelle, donnant accès au grade rayé par l'article 33, de premier attaché des finances et qui n'ont pas été nommés dans ce grade, peuvent, jusqu'à une date à fixer par Nous, se prévaloir de cette réussite pour la nomination dans la classe et l'attribution du titre et de l'échelle de traitement correspondant au grade pour lequel ils avaient concouru.

Les particularités résultant de l'application de l'alinéa précédent sont réglées par le Ministre du Budget et le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Art. 38. Les procédures de mise à la retraite en cours à la date de publication du présent arrêté sont poursuivies sur la base des dispositions du présent arrêté.

Art. 39. § 1^{er}. Par dérogation aux articles 1^{er} et 3 de l'arrêté royal du 8 août 1983, les agents à qui, pendant la période allant du 1^{er} décembre 2004 à la date de publication de cet arrêté, une fonction supérieure a été confiée et ce, dans un emploi qui était définitivement vacant ou momentanément non occupé par le titulaire et auquel était attaché un grade rayé par le présent arrêté, sont chargés d'une fonction supérieure dans la classe correspondante telle que déterminée dans l'article 30.

§ 2. L'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure visé au § 1^{er} est calculée sur la base de l'échelle de traitement mentionnée en regard du grade rayé, comme repris dans les colonnes 1 et 4 de l'article 30 du présent arrêté.

Pour l'application du présent paragraphe, il a y lieu d'entendre par traitement, le traitement calculé sur la base de l'échelle de traitement qui est applicable à l'agent, augmentée du complément de traitement visé à l'article 13 de l'arrêté royal du portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion.

L'agent qui bénéficie d'une allocation de compétences en conserve le bénéfice pendant l'exercice de la fonction supérieure.

Sans préjudice de l'article 43, les agents du niveau A visés au § 1^{er}, perçoivent à partir du 1^{er} décembre 2004 l'allocation visée à l'article 14bis de l'arrêté royal du 8 août 1983.

§ 3. La désignation dans des emplois de la classe A2 est faite par le Ministre après l'avis motivé du Comité de direction.

Art. 40. Par dérogation à l'article 2 de l'arrêté royal du 3 décembre 2002 accordant une prime d'intégration à certains agents de certains services publics, les agents de niveau 3 nommés d'office dans le niveau C maintiennent le droit à la prime payée pour les années 2002, 2003 et 2004 pour autant qu'elle ait été régulièrement payée.

Art. 41. Les agents de niveau A qui, pendant la période allant du 1^{er} décembre 2004 à la date de publication du présent arrêté, étaient titulaires d'une allocation de suppléance et/ou d'une allocation d'intérim conformément aux articles 11 à 14 de l'arrêté royal du 8 août 1983, conservent ces allocations si dans leur ensemble, elles sont plus favorables que l'allocation visée à l'article 14bis du même arrêté.

Art. 36. De procedures inzake bevordering en verandering van graad die lopend zijn op de datum van bekendmaking van dit besluit worden verder geregeld door de bepalingen zoals die van kracht waren op die datum.

De benoemingen die het resultaat zijn van de in het eerste lid bedoelde procedures gebeuren in de graad die bestaat op 30 november 2004. Indien de graad een in artikel 30, § 1, geschrapte graad betreft worden de ambtenaren benoemd in de klasse, bezoldigd in de weddenschaal en dragen ze de titel vermeld tegenover de geschrapte graad.

Art. 37. De ambtenaren die geslaagd zijn voor een vergelijkend examen of een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau of voor een examen voor verhoging in graad of een proef over de beroepsbekwaamheid, die toegang verleent tot de in artikel 33 geschrapte graad van eerste attaché van financiën en die niet in deze graad werden benoemd, kunnen, tot een door Ons te bepalen datum, zich op dit wetslagen beroepen voor de benoeming in de klasse en de toekenning van de titel en de weddenschaal die overeenkomt met de graad waarnaar zij hebben meegedongen.

De bijzonderheden die voortvloeien uit de toepassing van het voorgaande lid worden geregeld door de Minister van Begroting en de Minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren.

Art. 38. De procedures inzake oppensioenstelling die lopend zijn op datum van de bekendmaking van dit besluit worden verdergezet op grond van de bepalingen van dit besluit.

Art. 39. § 1. In afwijking van de artikelen 1 en 3 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983, worden de ambtenaren aan welke in de periode van 1 december 2004 tot de datum van de bekendmaking van dit besluit, een hoger ambt werd opgedragen in een betrekking die definitief open stond of tijdelijk niet door de titularis werd waargenomen en waaraan een bij dit besluit geschrapte graad was verbonden, belast met het hoger ambt in de overeenstemmende klasse zoals bepaald in artikel 30.

§ 2. De toelage voor de uitoefening van een hoger ambt bedoeld in § 1 wordt berekend op grond van de weddenschaal vermeld tegenover de geschrapte graad, zoals opgenomen in de kolommen 1 en 4 van artikel 30 van dit besluit.

Voor de toepassing van deze paragraaf dient onder wedde te worden verstaan, de wedde berekend op basis van de weddenschaal die van toepassing is op de ambtenaar, verhoogd met het weddencomplement bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en beheerscontrole.

De ambtenaar die een competentietoelage geniet behoudt het voordeel ervan tijdens de uitoefening van het hoger ambt.

Onverminderd het eerste lid en artikel 43 ontvangen de in § 1 bedoelde ambtenaren van niveau 1, met ingang van 1 december 2004, de toelage bedoeld in artikel 14bis van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983.

§ 3. De aanstelling in de betrekkingen van de klasse A2 geschiedt door de Minister, na het verstrekken van het gemotiveerde advies van het Directiecomité.

Art. 40. In afwijking van artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 december 2002 tot toekenning van een integratiepremie aan sommige personeelsleden van sommige overheidsdiensten behouden de personeelsleden van niveau 3 die ambtshalve worden benoemd in niveau C het recht op de premie betaald voor de jaren 2002, 2003 en 2004 voor zover deze regelmatig werden toegekend.

Art. 41. De ambtenaren van niveau A, die in de periode van 1 december 2004 tot de datum van bekendmaking van dit besluit gerechtigd waren op een plaatsvervangings-toelage en/of waarnemings-toelage overeenkomstig de artikelen 11 tot 14 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983, behouden deze toelagen indien zij in hun geheel minstens even voordelig zijn als de toelage bedoeld in artikel 14bis van hetzelfde besluit.

Art. 42. Pendant la période du 1^{er} décembre 2004 à la date de publication de l'arrêté royal portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion, sont rémunérés dans l'échelle de traitement A21 et perçoivent le complément de traitement de 2.503,73 EUR visé à l'article 13 du même arrêté :

1° les agents portant le titre d'attaché des finances, à partir du premier jour du mois qui suit la date du procès-verbal de l'épreuve de qualification professionnelle qui donnait accès au grade rayé de premier attaché des finances;

2° les agents portant le titre d'attaché des finances, à partir de la date de leur nomination dans un emploi auquel est attaché ce titre, pour les lauréats d'une sélection comparative d'accession qui donnait accès au grade rayé de premier attaché des finances.

Art. 43. Au niveau 1, les grades suivants sont créés :

- attaché des finances;
- premier attaché des finances;
- directeur;
- auditeur général des finances.

Art. 44. Les titres conférés conformément au Chapitre V sont supprimés. Les agents intégrés conformément au Chapitre V conservent, à titre personnel, le titre supprimé qui leur a été conféré.

Art. 45. Sans préjudice des dispositions régissant le statut des agents de l'Etat, les agents du niveau A titulaires à titre personnel du titre d'attaché des finances (titre supprimé), rémunéré dans l'échelle de traitement A11 ou A12 ou du titre d'attaché au 30 novembre 2007, peuvent, jusqu'au 31 décembre 2010, participer à l'épreuve de qualification professionnelle visée à l'annexe 2, organisée par le SELOR – Bureau de Sélection de l'autorité fédérale.

Sans préjudice des dispositions régissant le statut des agents de l'Etat, les agents qui, au 31 décembre 2010 au plus tard, auront réussi cette épreuve de qualification professionnelle, seront nommés dans la classe A2.

Art. 46. Sans préjudice des dispositions régissant le statut des agents de l'Etat, les agents revêtus du grade d'expert financier et administratif (grade supprimé) au 30 novembre 2007, peuvent, jusqu'au 31 décembre 2010, participer à une sélection comparative d'accession au niveau A, organisée par le SELOR – Bureau de Sélection de l'autorité fédérale, permettant d'accéder à la classe A2.

Art. 47. § 1^{er}. Les agents intégrés conformément au Chapitre V conservent, en cas de changement de classe de métier ou d'avancement d'échelle de traitement dans la même classe, au moins leur échelle de traitement ainsi attribuée, sauf si leur nouvelle échelle de traitement est plus avantageuse. En plus ils conservent leur complément de traitement, lié à leur titre supprimé qu'ils conservent à titre personnel, conformément à l'article 44.

§ 2. Les agents intégrés conformément au Chapitre V conservent, en cas d'avancement à une classe de métier supérieure, leur échelle de traitement et complément de traitement, sauf si leur nouvelle échelle de traitement est plus avantageuse.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les agents intégrés dans l'échelle de traitement A33 conformément au Chapitre V conservent, en cas d'avancement à une classe de métier supérieure, leur régime sauf si leur nouvelle échelle de traitement est plus avantageuse.

Art. 48. Sauf disposition autre prise par Nous, l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat est d'application pour les titulaires d'un grade commun du niveau 1.

Art. 49. A l'exception de l'article 43 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et est abrogé le 1^{er} décembre 2004, le présent arrêté produit ses effets aux dates suivantes :

- 1° les dispositions relatives au niveau D, le 1^{er} janvier 2002;
- 2° les dispositions relatives au niveau C, le 1^{er} juin 2002;
- 3° les dispositions relatives au niveau B, le 1^{er} octobre 2002;
- 4° les dispositions relatives au niveau A, le 1^{er} décembre 2004.

Art. 42. Tijdens de periode van 1 december 2004 tot de datum van bekendmaking van het koninklijk besluit houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole worden bezoldigd in de weddenschaal A21 en ontvangen het weddencomplement van 2.503,73 EUR bedoeld in artikel 13 van hetzelfde besluit :

1° de ambtenaren die houder zijn van de titel van attaché van financiën, vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum van het proces-verbaal van de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleende tot de geschrapte graad van eerste attaché van financiën;

2° de ambtenaren die houder zijn van de titel van attaché van financiën, vanaf de datum van hun benoeming in een betrekking waaraan deze titel is verbonden, voor de laureaten van een vergelijkende selectie voor overgang die toegang verleende tot de geschrapte graad van eerste attaché van financiën.

Art. 43. In niveau 1 worden de volgende graden opgericht :

- attaché van financiën;
- eerste attaché van financiën;
- directeur;
- auditeur-generaal van financiën.

Art. 44. De overeenkomstig Hoofdstuk V toegekende titels worden afgeschaft. De overeenkomstig Hoofdstuk V geïntegreerde ambtenaren behouden ten persoonlijke titel de hun toegekende afgeschafte titel.

Art. 45. Onverminderd de bepalingen tot regeling van het statuut van het rijkspersoneel, kunnen de ambtenaren van niveau A die op 30 november 2007 ten persoonlijke titel houder zijn van de titel van attaché van financiën (afgeschafte titel) bezoldigd in de weddenschaal A11 of A12 of attaché tot 31 december 2010 deelnemen aan de proef over de beroepsbekwaamheid bedoeld in de bijlage 2, georganiseerd door SELOR – Selectiebureau van de Federale Overheid.

Onverminderd de bepalingen tot regeling van het statuut van het rijkspersoneel, zullen zij die ten laatste op 31 december 2010 slagen in deze proef over de beroepsbekwaamheid, benoemd worden in de klasse A2.

Art. 46. Onverminderd de bepalingen tot regeling van het statuut van het rijkspersoneel, kunnen de ambtenaren die op 30 november 2007 bekleed zijn met de graad van financieel en administratief deskundige (afgeschafte graad), tot 31 december 2010 deelnemen aan een vergelijkende selectie voor overgang naar het niveau A georganiseerd door SELOR – Selectiebureau van de Federale Overheid, die toegang verleent tot de klasse A2.

Art. 47. § 1. De overeenkomstig Hoofdstuk V geïntegreerde ambtenaren behouden bij verandering van vakklasse of bij verhoging van weddenschaal in dezelfde klasse, minimaal de hun aldus toegekende weddenschaal, tenzij hun nieuwe weddenschaal gunstiger is. Daarbovenop behouden ze hun weddencomplement dat gekoppeld is aan hun afgeschafte titel die ze ten persoonlijke titel behouden, overeenkomstig artikel 44.

§ 2. De overeenkomstig Hoofdstuk V geïntegreerde ambtenaren behouden bij bevordering naar een hogere vakklasse hun weddenschaal en weddencomplement tenzij hun nieuwe weddenschaal gunstiger is.

In afwijking van het eerste lid, behouden de overeenkomstig Hoofdstuk V in de weddenschaal A33 geïntegreerde ambtenaren behouden bij bevordering naar een hogere vakklasse hun regeling tenzij hun nieuwe weddenschaal gunstiger is.

Art. 48. Behoudens door Ons genomen andersluidende bepaling is voor de titularissen van een gemene graad van het niveau 1 het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel van toepassing.

Art. 49. Met uitzondering van artikel 43 dat in werking treedt op 1 januari 2003 en opgeheven wordt op 1 december 2004, heeft dit besluit uitwerking met ingang van :

- 1° de bepalingen met betrekking tot niveau D met ingang van 1 januari 2002;
- 2° de bepalingen met betrekking tot niveau C met ingang van 1 juni 2002;
- 3° de bepalingen met betrekking tot niveau B met ingang van 1 oktober 2002;
- 4° de bepalingen met betrekking tot niveau A met ingang van 1 december 2004.

Art. 50. Notre Ministre du Budget est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 novembre 2007.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre du Budget,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

Art. 50. Onze Minister van Begroting is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 november 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

Annexe 1^{re} à l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion

Grade supprimé	Echelle de traitement liée au grade supprimé	Nouveau grade	Echelle de traitement liée au nouveau grade	Mode d'intégration dans l'échelle de traitement liée au nouveau grade
Assistant des Finances	30A	Collaborateur administratif	DA1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Assistant des Finances	30C	Collaborateur administratif	DA1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Assistant des Finances	30S1	Collaborateur financier	DF1	Intégration sur base de la rémunération (1)
Assistant des Finances	30S2	Assistant financier	CF1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Assistant des Finances	30S3	Assistant financier	CF1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Assistant administratif (visé à l'article 11, § 1, 2°)	20A	Assistant financier	CF1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Assistant administratif (visé à l'article 11, § 1, 1° et 2°)	20B	Assistant financier	CF1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Assistant administratif (visé à l'article 11, § 1, 2°)	20E	Assistant financier	CF2	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Chef administratif (visé à l'article 11, § 1, 2°)	22A	Assistant financier	CF3	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Assistant administratif (visé à l'article 16, § 1, 2°)	20B	Assistant financier adjoint, grade supprimé	CA1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Assistant administratif (visé à l'article 16, § 1, 2°)	20E	Assistant financier adjoint, grade supprimé	CA2	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Chef administratif (visé à l'article 16, § 1, 1°)	22A	Assistant financier adjoint, grade supprimé	CA3	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Vérificateur	26E	Expert financier	BF1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Vérificateur	26H	Expert financier	BF2	Intégration sur base de la rémunération (1)
Vérificateur principal	28C	Expert financier et administratif, grade supprimé	BF3	Intégration sur base de la rémunération (1)
Vérificateur principal	28S2	Expert financier et administratif, grade supprimé	BF3	Intégration sur base de la rémunération (1)

(1) Voir l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre du Budget,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

Bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole

Geschrapte graad	Weddenschaal verbonden aan de geschrapte graad	Nieuwe graad	Weddenschaal verbonden aan de nieuwe graad	Wijze van inschaling in de weddenschaal verbonden aan de nieuwe graad
Assistent bij Financiën	30A	Administratief medewerker	DA1	Inschaling op geldelijke anciënniteit
Assistent bij Financiën	30C	Administratief medewerker	DA1	Inschaling op geldelijke anciënniteit
Assistent bij Financiën	30S1	Financieel medewerker	DF1	Inschaling op bezoldiging (1)
Assistent bij Financiën	30S2	Financieel assistent	CF1	Inschaling op geldelijke anciënniteit
Assistent bij Financiën	30S3	Financieel assistent	CF1	Inschaling op geldelijke anciënniteit
Bestuursassistent (bedoeld in artikel 11, § 1, 2°)	20A	Financieel assistent	CF1	Inschaling op geldelijke anciënniteit
Bestuursassistent (bedoeld in artikel 11, § 1, 1° en 2°)	20B	Financieel assistent	CF1	Inschaling op geldelijke anciënniteit
Bestuursassistent (bedoeld in artikel 11, § 1, 2°)	20E	Financieel assistent	CF2	Inschaling op geldelijke anciënniteit
Bestuurschef (bedoeld in artikel 11, § 1, 2°)	22A	Financieel assistent	CF3	Inschaling op geldelijke anciënniteit
Bestuursassistent (bedoeld in artikel 16, § 1, 2°)	20B	Adjunct-financieel assistent, afgeschafte graad	CA1	Inschaling op geldelijke anciënniteit
Bestuursassistent (bedoeld in artikel 16, § 1, 2°)	20E	Adjunct-financieel assistent, afgeschafte graad	CA2	Inschaling op geldelijke anciënniteit
Bestuurschef (bedoeld in artikel 16, § 1, 1°)	22A	Adjunct-financieel assistent, afgeschafte graad	CA3	Inschaling op geldelijke anciënniteit
Verificateur	26E	Financieel deskundige	BF1	Inschaling op geldelijke anciënniteit
Verificateur	26H	Financieel deskundige	BF2	Inschaling op bezoldiging (1)
Eerstaanwendend Verificateur	28C	Financieel en administratief deskundige, afgeschafte graad	BF3	Inschaling op bezoldiging (1)
Eerstaanwendend Verificateur	28S2	Financieel en administratief deskundige, afgeschafte graad	BF3	Inschaling op bezoldiging (1)

(1) Zie het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole.

Gezien om te worden gevoegd bij ons besluit van 22 november 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

Annexe 2 à l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion

Attaché des finances A21 (titre supprimé)

1.a) Changement de classe de métiers :

— attaché des finances

ou

— attaché classe A2 et être lauréat de l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au titre d'attaché des finances (titre supprimé).

1.b) Promotion : attaché classe A1 et être lauréat de l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au titre d'attaché des finances (titre supprimé).

1.c) Accession au niveau supérieur :

agent du niveau B, lauréat de la sélection comparative d'accession à la classe A2, donnant accès aux emplois de la classe A2.

La sélection comparative d'accession à la classe A2 est réservée à l'expert financier et administratif (grade supprimé).

La sélection comparative d'accession et l'épreuve de qualification professionnelle, donnant accès aux emplois de la classe A2, font l'objet d'une seule et même organisation.

Pour pouvoir participer à l'épreuve ou la sélection comparative, l'agent doit avoir réussi les quatre épreuves techniques (brevets) sur les matières déterminées par l'Administrateur délégué du SELOR.

Les épreuves techniques préalables à l'épreuve de qualification professionnelle sont identiques à celles qui précèdent la sélection comparative d'accession à la classe A2. En outre, elles font l'objet de la même interrogation.

Pour réussir le candidat doit obtenir pour chacune de ces épreuves techniques au moins 60 % des points.

Le bénéfice de la réussite de chacune des épreuves visées ci-avant est définitivement acquis.

L'épreuve ou la sélection comparative est organisée tous les deux ans. Elle peut l'être à un rythme plus rapproché en cas de nécessité fonctionnelle. Il en est de même, par dérogation à l'article 14, § 3 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, pour toutes les épreuves techniques en vue de l'obtention des brevets préalables à l'admission aux sélections comparatives d'accession à la classe A2.

2. Transfert : conformément à l'arrêté royal du 18 octobre 2001 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics.

Assistant financier

Changement de grade : assistant administratif ou assistant financier adjoint : lauréat de l'épreuve de qualification professionnelle qui donne accès au grade d'assistant financier.

Accession au niveau supérieur : collaborateur financier lauréat de la sélection comparative d'accession au grade d'assistant financier.

A. La sélection comparative d'accession au grade d'assistant financier consiste en une seule épreuve composée d'une ou plusieurs parties portant sur les compétences spécifiques requises pour la fonction.

B. L'épreuve de qualification professionnelle teste les compétences spécifiques requises pour la fonction.

C. La sélection comparative d'accession au grade d'assistant financier et l'épreuve de qualification professionnelle font l'objet d'une et même organisation.

Pour réussir, les candidats doivent obtenir au moins 60 % des points sur l'ensemble de la sélection comparative ou de l'épreuve de qualification professionnelle et si elle comporte plusieurs parties, 50 % des points à chacune d'entre elles. Ils conservent de manière illimitée le bénéfice de leur réussite.

D. Le classement des candidats s'établit comme suit :

1° le lauréat de la sélection comparative d'accession donnant accès au grade d'expert financier ou de l'épreuve de qualification professionnelle dont le procès-verbal a été clôturé à la date la plus ancienne;

Bijlage 2 bij het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole

Attaché van financiën A21 (afgeschafte titel)

1.a) Verandering van vakklasse :

— attaché van financiën

of

— attaché klasse A2 en lauréat zijn van de proef over de beroepsbekwaamheid, die toegang verleent tot de titel van attaché van financiën (afgeschafte titel).

1.b) Bevordering : attaché klasse A1 en lauréat zijn van de proef over de beroepsbekwaamheid, die toegang verleent tot de titel van attaché van financiën (afgeschafte titel).

1.c) Overgang naar het hogere niveau :

ambtenaar van niveau B, lauréat van de vergelijkende selectie voor overgang naar de klasse A2, die toegang verleent tot de betrekkingen van klasse A2.

De vergelijkende selectie voor overgang naar de klasse A2 is voorbehouden aan de financieel en administratief deskundige (afgeschafte graad).

De vergelijkende selectie voor overgang naar de klasse A2 en de proef over de beroepsbekwaamheid, die toegang verleent tot de betrekkingen van klasse A2, maken het voorwerp uit van één en dezelfde organisatie.

Om te kunnen deelnemen aan de proef of de vergelijkende selectie, moet de ambtenaar geslaagd zijn voor de vier technische proeven (brevetten) over de vakken vastgesteld door de afgevaardigd bestuurder van SELOR.

De technische proeven voorafgaand aan de proef over de beroepsbekwaamheid zijn identiek aan deze voorafgaand aan de vergelijkende selectie voor overgang naar de klasse A2. Ze maken bovendien het voorwerp uit van eenzelfde ondervraging.

Om te slagen moet de kandidaat voor elk van deze technische proeven tenminste 60 % van de punten behalen.

Het voordeel van het slagen voor elk van bovenvermelde proeven is definitief verworven.

De proef of de vergelijkende selectie wordt om de twee jaar georganiseerd. Indien functioneel noodzakelijk kan hij volgens een sneller ritme georganiseerd worden. In afwijking van artikel 14, § 3 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel, geldt dit ook voor alle technische proeven met het oog op het behalen van de brevetten voorafgaand aan de toelating tot de vergelijkende selectie voor overgang naar de klasse A2.

2. Overplaatsing : overeenkomstig het koninklijk besluit van 18 oktober 2001 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten.

Financieel assistent

Verandering van graad : administratief assistent of adjunct-financieel assistent : lauréat van de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel assistent.

Overgang naar het hogere niveau : financieel medewerker lauréat van de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent.

A. De vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent bestaat slechts uit één proef bestaande uit één of meer delen met betrekking tot de specifieke competenties vereist voor de functie.

B. De proef over de beroepsbekwaamheid toetst de specifieke competenties vereist voor de functie.

C. De vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent en de proef over de beroepsbekwaamheid maken het voorwerp uit van één en dezelfde organisatie.

Om te slagen moeten de kandidaten ten minste 60 % van de punten behalen voor de volledige vergelijkende selectie of de proef over de beroepsbekwaamheid en zo zij uit meerdere gedeelten bestaat dient bijkomend op elk deel minstens 50 % van de punten te worden behaald. Zij behouden onbeperkt het voordeel van hun uitslag.

D. De rangschikking van de kandidaten gebeurt als volgt :

1° de lauréat van de vergelijkende selectie voor overgang die toegang verleent tot de graad van financieel assistent of de proef over de beroepsbekwaamheid waarvan het proces-verbaal op de verst afgelegde datum werd afgesloten;

2° entre lauréats d'une sélection comparative ou épreuve de qualification professionnelle clôturées à la même date, le lauréat qui a obtenu le plus de points au total des différentes parties;

3° entre lauréats ayant obtenu le même nombre de points :

a) l'agent comptant la plus grande ancienneté cumulée dans les niveaux C et D;

b) en cas d'égalité entre les candidats repris sous a), l'agent comptant la plus grande ancienneté de service;

c) à égalité d'ancienneté de service, l'agent le plus âgé.

E. Par mesure transitoire, l'assistant administratif ou l'assistant financier adjoint, lauréat d'un examen de promotion à un grade de rang 34 ou d'un examen d'avancement barémique à l'échelle 30S2 ou d'un examen d'avancement au grade de chef de section des finances qui cependant n'a pas été promu dans ce grade ou dans cette échelle de traitement, est censé avoir réussi l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'assistant financier.

Pour l'application de l'alinéa précédent, il n'est pas tenu compte des examens d'avancement aux grades de chef opérateur mécanographe 1ère classe ou de chef opérateur mécanographe 2° classe.

Afin de pouvoir être nommé au grade d'assistant financier, ils doivent postuler un emploi vacant. Ils ne peuvent faire valoir leur droit au changement de grade qu'au plus tôt lors de la procédure de nomination à laquelle participent les lauréats de la première sélection comparative d'accession au grade d'assistant financier ou de l'épreuve de qualification professionnelle d'avancement au grade d'assistant financier organisée pour les besoins de leur administration.

La date et les points de l'examen dont ils peuvent se prévaloir, sont pris en considération pour l'établissement de leur classement établi conformément au point D.

F. Par dérogation à l'article 16 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, les lauréats d'une sélection comparative d'accession au grade d'assistant financier conservent de manière illimitée le bénéfice de leur résultat.

Collaborateur financier

Changement de grade : collaborateur administratif lauréat de l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade de collaborateur financier.

A. L'épreuve de qualification professionnelle porte sur les compétences spécifiques requises pour la fonction.

B. Les candidats doivent au moins obtenir 60 % des points pour réussir.

Ils conservent de manière illimitée le bénéfice de leur réussite.

C. Le classement des candidats visés à la colonne 1, sous 1, s'établit comme suit :

1° le lauréat de l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade de collaborateur financier dont le procès-verbal a été clôturé à la date la plus ancienne;

2° entre lauréats d'une même épreuve l'agent comptant la plus grande ancienneté de grade;

3° à égalité d'ancienneté de grade, l'agent comptant la plus grande ancienneté de service;

4° à égalité d'ancienneté de service, l'agent le plus âgé.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre du Budget,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

2° onder laureaten van een vergelijkende selectie of proef over de beroepsbekwaamheid die werd afgesloten op dezelfde datum, de laureaat die de meeste punten behaalde voor het geheel van de verschillende delen;

3° onder laureaten die hetzelfde aantal punten behaalden :

a) de ambtenaar met de grootste gecumuleerde niveauanciënniteit in de niveaus C en D;

b) bij gelijkheid tussen de ambtenaren bedoeld in a) de ambtenaar met de grootste dienstanciënniteit;

c) bij gelijke dienstanciënniteit, de oudste ambtenaar.

E. Bij wege van overgangsbepaling wordt de administratief assistent of adjunct-financieel assistent laureaat van een examen voor bevordering tot een graad van rang 34 of een examen voor verhoging tot de weddenschaal 30S2 of een examen voor verhoging tot de graad van sectiechef bij financiën, die echter niet in deze graad of weddenschaal werd bevorderd, geacht geslaagd te zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel assistent.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt geen rekening gehouden met de examens voor verhoging in de graden van hoofdoperateur-mechanograaf 1e klasse of hoofdoperateur-mechanograaf 2e klasse.

Om te kunnen worden benoemd tot financieel assistent dienen zij een vacante betrekking te solliciteren, zij kunnen hun rechten op verandering van graad ten vroegste doen gelden bij de benoemingsprocedure waaraan de laureaten deelnemen van de eerste selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent of de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot deze graad en georganiseerd werd voor de behoeften van hun administratie.

Voor hun rangschikking overeenkomstig sub D worden de datum en de punten in aanmerking genomen van het examen waarop zij zich kunnen beroepen.

F. In afwijking van artikel 16 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel, behouden de laureaten van een vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent onbeperkt het voordeel van hun uitslag.

Financieel medewerker

Verandering van graad : administratief medewerker laureaat van de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel medewerker.

. De proef over de beroepsbekwaamheid toetst de specifieke competenties vereist voor de functie.

B. Om te slagen moeten de kandidaten ten minste 60 % van de punten behalen.

Zij behouden onbeperkt het voordeel van hun uitslag.

C. De rangschikking van de kandidaten bedoeld in kolom 1, sub 1, gebeurt als volgt :

1° de laureaat van de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel medewerker waarvan het proces-verbaal op de verst afgelegde datum werd afgesloten;

2° onder geslaagden van eenzelfde selectie, de ambtenaar met de grootste graadanciënniteit;

3° bij gelijke graadanciënniteit, de ambtenaar met de grootste dienstanciënniteit;

4° bij gelijke dienstanciënniteit, de oudste ambtenaar.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 22 november 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE