

Par arrêté royal du 1<sup>er</sup> octobre 2007, M. Amin, Dilawar, né à Bruxelles le 28 novembre 1982, demeurant à Gashoren, a été autorisé, sauf opposition en temps utile sur laquelle il sera statué, à substituer à son nom patronymique celui de « Malik », après l'expiration du délai de 60 jours à compter de la présente insertion.

Par arrêté royal du 1<sup>er</sup> octobre 2007, Mme Burgos de Aloise, Raquel, née à Montevideo (Uruguay) le 25 janvier 1955, demeurant à Schaerbeek, a été autorisée, sauf opposition en temps utile sur laquelle il sera statué, à substituer à son nom patronymique celui de « Burgos », après l'expiration du délai de 60 jours à compter de la présente insertion.

Par arrêté royal du 1<sup>er</sup> octobre 2007, Mme Yalman, Arsalus, née à Silopi (Turquie) le 1<sup>er</sup> janvier 1973, demeurant à Allauch (France), a été autorisée, sauf opposition en temps utile sur laquelle il sera statué, à substituer à son nom patronymique celui de « Mouradian », après l'expiration du délai de 60 jours à compter de la présente insertion.

Par arrêté royal du 1<sup>er</sup> octobre 2007, M. Yalman, Aret, né à Istanbul (Turquie) le 18 novembre 1980, demeurant à Schaerbeek, a été autorisé, sauf opposition en temps utile sur laquelle il sera statué, à substituer son nom patronymique celui de « Mouradian », après l'expiration du délai de 60 jours à compter de la présente insertion.

Par arrêté royal du 1<sup>er</sup> octobre 2007 :  
M. Kambanda, Jean Chrysostome, né à Kigali (République du Rwanda) le 31 décembre 1964, et  
le nommé Kambanda, Pierre Cyuzuzo, né à Charleroi le 18 juin 1997, et  
la nommée Kambanda, Marie Ikirezi, née à Charleroi le 1<sup>er</sup> août 1999, et  
la nommée Kambanda, Sophie Isimbi, née à Charleroi le 23 juin 2002,  
tous demeurant à Sambreville, sont autorisés, sauf opposition en temps utile sur laquelle il sera statué, à substituer à leur nom patronymique celui de « Cambier », après l'expiration du délai de 60 jours à compter de la présente insertion.

Bij koninklijk besluit van 1 oktober 2007 is machtiging verleend aan de heer Amin, Dilawar, geboren te Brussel op 28 november 1982, wonende te Ganshoren, om, behoudens tijdig verzet waarover zal beslist worden, zijn geslachtsnaam in die van « Malik » te veranderen, na afloop van 60 dagen te rekenen van deze bekendmaking.

Bij koninklijk besluit van 1 oktober 2007 is machtiging verleend aan Mevr. Burgos de Aloise, Raquel, geboren te Montevideo (Uruguay) op 25 januari 1955, wonende te Schaerbeek, om, behoudens tijdig verzet waarover zal beslist worden, haar geslachtsnaam in die van « Burgos » te veranderen, na afloop van 60 dagen te rekenen van deze bekendmaking.

Bij koninklijk besluit van 1 oktober 2007 is machtiging verleend aan Mevr. Yalman, Arsalus, geboren te Silopi (Turkije) op 1 januari 1973, wonende te Allauch (Frankrijk), om, behoudens tijdig verzet waarover zal beslist worden, haar geslachtsnaam in die van « Mouradian » te veranderen, na afloop van 60 dagen te rekenen van deze bekendmaking.

Bij koninklijk besluit van 1 oktober 2007 is machtiging verleend aan de heer Yalman, Aret, geboren te Istanbul (Turkije) op 18 november 1980, wonende te Schaerbeek, om, behoudens tijdig verzet waarover zal beslist worden, zijn geslachtsnaam in die van « Mouradian » te veranderen, na afloop van 60 dagen te rekenen van deze bekendmaking.

Bij koninklijk besluit van 1 oktober 2007, is machtiging verleend :  
aan de heer Kambanda, Jean Chrysostome, geboren te Kigali (Republiek Rwanda) op 31 december 1964, en  
de genaamde Kambanda, Pierre Cyuzuzo, geboren te Charleroi op 18 juni 1997, en  
de genaamde Kambanda, Marie Ikirezi, geboren te Charleroi op 1 augustus 1999, en  
de genaamde Kambanda, Sophie Isimbi, geboren te Charleroi op 23 juni 2002,  
allen wonende te Sambreville, om, behoudens tijdig verzet waarover zal beslist worden, hun geslachtsnaam in die van « Cambier » te veranderen, na afloop van 60 dagen te rekenen van deze bekendmaking.

## GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

### VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

#### VLAAMSE OVERHEID

##### Bestuurszaken

[C – 2007/36704]

#### 6 JULI 2007. — Rondzendbrief PEBE/DVO/2007/18 betreffende verhoogde openbaarheid van het beloningsbeleid bij de Vlaamse overheid

##### 1. Toepassingsgebied van de rondzendbrief

Het beperkte toepassingsgebied

Het beperkte toepassingsgebied van deze rondzendbrief valt samen met het toepassingsgebied van het raamstatuut en geldt voor de openbaarheid betreffende de prestatietoelagen en de projectleidertoeelage (openbaarheid niveau 2).

Het uitgebreide toepassingsgebied

Wat de richtlijnen aangaande de openbaarheid van publiekgefinancierde topsalarissen (openbaarheid niveau 1) en de archivering van de arbeidsvoorwaarden betreft (openbaarheid niveau 3), wordt het beperkte toepassingsgebied (raamstatuut) uitgebreid naar het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie (het zogenaamde organisatiebesluit) aangevuld met de Strategische Adviesraden.

Wat de privaatrechtelijke entiteiten betreft, worden de bestuursorganen - via de ter zake functioneel bevoegde ministers - verzocht om deze openbaarheidregeling in hun entiteit in te voeren en te bepalen op welke functies, naast de topmanager, de regeling van toepassing is.

## 2. Doel van de rondzendbrief

Deze rondzendbrief geeft uitvoering aan de beslissing van de Vlaamse Regering van 27 april 2007 over "Een verhoogde openbaarheid van het beloningsbeleid bij de Vlaamse overheid".

Deze richtlijnen betreffen :

— de openbaarheid van publiekgefinancierde topsalarissen enerzijds en het beloningsbeleid bij de Vlaamse overheid anderzijds;

— de transparantie rond de toekenning van prestatietoelagen en de projectleidertoeelage;

— de archivering van de arbeidsvoorwaarden.

## 3. Inhoudelijke bepalingen

Er worden drie verschillende niveaus van openbaarheid onderscheiden.

### 3.1. Openbaarheid niveau 1 : Bezoldigingen als gevolg van functies (hoofdactiviteit) binnen de Vlaamse overheid

Per functie zal algemene informatie over de verloning gepubliceerd worden op een website 'beloningsbeleid'. Gelet op de vereisten betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, is het niet zo dat de exacte salarissen van met naam vernoemde titularissen zullen bekend gemaakt worden.

De informatie op de website 'beloningsbeleid' zal bestaan uit :

— een toegankelijke communicatie van het beloningsbeleid bij de Vlaamse overheid (salarisschalen, toelagen, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden zoals het wagenreglement, sociale voordelen, enzovoort);

— een informatiefiche per hierna vermelde functie.

In het kader van deze rondzendbrief wordt gekozen voor het definiëren van salarisbanden. Het betreft geïndexeerde bedragen die enkel een aanduiding geven binnen welke grenzen het jaarsalaris (= bruto maandsalaris x 12) zich bevindt. De tabel met de salarisbanden ziet er als volgt uit :

Salarisband	Minimum	Maximum
I	-	90.000 euro
II	90.001 euro	110.000 euro
III	110.001 euro	135.000 euro
IV	135.001 euro	165.000 euro
V	165.001 euro	200.000 euro
VI	200.001 euro	-

Bovenstaande bedragen worden geïndexeerd zoals de salarissen van de ambtenaren. De evolutie kan op de website 'beloningsbeleid' worden opgevolgd.

Voor welke doelgroep geldt de openbaarmaking?

Deze richtlijnen zijn van toepassing op de volgende functies :

— N-functies;

— Algemeen directeur;

— N-1 functies;

— Projectfuncties (gelijk te stellen met N of N-1-functies);

— Contractuele functies waarvoor de arbeidsvoorwaarden individueel worden onderhandeld en waarvoor het geïndexeerde voltijdse jaarsalaris gelijk of hoger is dan het jaarsalaris in een N-1 functie (1).

Voor elk van deze functies wordt een informatiefiche opgemaakt en bekendgemaakt. De fiche neemt - bij wijze van voorbeeld - de onderstaande vorm aan.

Entiteit + functietitel	
Salarisband	II
Minimum - maximum (met index)	€ 90.001 - € 110.000
Mandaattoelage (met index)	€ 27.782
Functieklasse	D
Vakantiegeld	92 % van het bruto maandsalaris
Eindejaarstoelage	53 % van het bruto maandsalaris
Variabel inkomen (managementtoelage)	0 tot 20 % van het bruto jaarsalaris + de bruto mandaattoelage
Andere vaste toelagen verbonden aan de functie	Ja/Nee *
Dienstwagen	Ja/Nee *
Dienstregeling	Voltijds
Functie-uitoefening	1/1/2007-31/12/2007
Functie ingevuld?	Ja/Nee *

\* Schrappen wat niet past

De personeelsdiensten leveren voor elk van de bedoelde functies en uiterlijk tegen 17 augustus 2007 de informatie aan het departement Bestuurszaken. Deze werkwijze herhaalt zich elk jaar in de maand augustus.

### 3.2. Openbaarheid niveau 2 : Interne openbaarheid van prestatietoelagen en projectleidertoelagen

Met prestatietoelagen worden bedoeld (cfr.VII35 ev. VPS) :

- de managementtoelage;
- de functioneringstoelage.

Elk personeelslid kan op de personeelsdienst (MOD) van zijn entiteit (departement, agentschap, VOI of SAR) een naamlijst (op papier) inkijken van de personeelsleden binnen de entiteit die een prestatietoelage en/of een projectleidertoelage hebben ontvangen. De lijst vermeldt, naast de namen, de grootte van de prestatietoelage of projectleidertoelage uitgedrukt in een percentage van het bruto jaarsalaris. Deze lijst wordt vanaf 2007 eik jaar in september ter beschikking gesteld. De mogelijkheid om de naamlijst te raadplegen wordt jaarlijks opnieuw herinnerd.

Inzage in de motivering van de prestatietoelage is op advies van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer enkel toegestaan binnen de entiteit wanneer de aanvrager concreet belang kan aantonen. Buiten de entiteit is elke inzage onmogelijk.

Elke personeelsdienst moet binnen dit kader deze richtlijnen opvolgen. Het betreft een uniforme regeling waarvan niet kan worden afgeweken. Dit betekent dat entiteiten die verder gaan dan deze richtlijnen zich, gelet op het advies van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, aan dit kader moeten conformeren.

Deze richtlijnen zijn van toepassing op de entiteiten die onder het VPS (raamstatuut) ressorteren.

### 3.3. Openbaarheid niveau 3 : Archivering van de arbeidsvoorwaarden

De archivering van arbeidsvoorwaarden is van toepassing op dezelfde functies als bedoeld in punt 3.1. (openbaarheid niveau 1).

Andere beloningscomponenten dan deze vermeld onder openbaarheid niveau 1 en niveau 2, worden niet extern of intern bekendgemaakt maar wel gearhiveerd en geactualiseerd in het departement Bestuurszaken.

Het betreft samen zowel de statutair verankerde arbeidsvoorwaarden als andere elementen uit het beloningspakket (zoals gsm-gebruik, pensioenvorming, dienstwagen, representatievergoedingen en dergelijke) waarover al dan niet individueel werd onderhandeld.

De beschrijvende informatie over het beloningsbeleid zal - per functiegroep - aan de hand van een vragenlijst door het departement Bestuurszaken worden verzameld en gearhiveerd.

Een voorbeeld van vragenlijst is hierbij gevoegd.

### 4. Datum van inwerkingtreding

Deze rondzendbrief treedt in werking op 1 juli 2007.

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

G. BOURGEOIS

---

Nota's

(1) In casu meer dan € 62.448 /jaar. Dit bedrag stemt overeen met 10 jaar geldelijke anciënniteit in de salarisschaal A285 en wordt geïndexeerd zoals de salarissen van de ambtenaren. De evolutie van dit bedrag kan op de website 'beloningsbeleid' worden opgevolgd.

**Bijlage: Stramien vragenlijst voor een beschrijvend overzicht van het beloningsbeleid per functiegroep**

Vragen	N-functies (+ algemeen directeur)	N-1 functies	Hooggekwalificeerde contractuelen
<b>Primaire arbeidsvoorwaarden</b>			
Ligt functieweging en –classificatie aan de basis van het beloningsbeleid? Hoeveel functieklassen?			
Zo ja, op basis van welke methodiek?			
Wordt er een externe marktvergelijking uitgevoerd?			
Zo ja, op basis van welke databank? Met welk marktsegment wordt er vergeleken? Wat is de marktpositie? Wat is de vergelijkingsbasis? Met welke regelmaat wordt een marktonderzoek uitgevoerd?			
Bestaat de beloningsstructuur uit salarisschalen of salarisvorken? Indien salarisvorken: welke loonspanning?			
Welke criteria liggen aan de basis voor de groei van het basissalaris binnen de functie (anciënniteit, leeftijd, verhogingsmatrix in functie van prestaties, ...)?			
Is er een bijzondere beloningspolitiek ten opzichte van experts, knelpuntfuncties? Beschrijf.			
Wordt er een variabel inkomen toegekend? Zo ja, onder welke vorm? Individueel? Teambeloning? Percentages? Vaste bedragen? Binnen welk bereik?			
Geef een korte beschrijving van de evaluatiecyclus. Welke criteria? Wie kent toe? Wordt vooraf een budgettaire enveloppe vastgelegd?			
Zijn er belangrijke wijzigingen op komst betreffende de primaire arbeidsvoorwaarden (waarover kan gecommuniceerd worden)?			

Andere informatie betreffende de primaire arbeidsvoorwaarden?			
<b>Secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden</b>			
Wordt er variabele beloning op lange termijn (aandelenopties, aandelen koopplan) toegekend? Beschrijf.			
Hoe verloopt de pensioenvorming? Is er een aanvullend pensioen mogelijk? Volgens vaste bijdragen? Te bereiken doel? Betaalt de werknemer een bijdrage? Geef een korte beschrijving.			
Bijkomende regeling voor ziekte, arbeidsongeval, invaliditeit? Beschrijf.			
Geef een korte beschrijving van de beloningspolitiek voor: <ul style="list-style-type: none"> <li>- hospitalisatieverzekering</li> <li>- bedrijfswagens</li> <li>- representatievergoedingen</li> <li>- maaltijdcheques</li> <li>- bedrijfsrestaurant</li> <li>- Gsm-gebruik/telefoonvergoeding</li> <li>- Werkzekerheid/terudvalpositie/ontslagregeling</li> <li>- Jaarlijks verlof</li> <li>- Vervoerkosten/fietsvergoeding</li> <li>- Telewerk</li> <li>- Bedrijfsproducten</li> <li>- Evenwicht privé leven – beroepsleven</li> <li>- Andere voordelen?</li> </ul>			
Andere informatie betreffende de secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden (bvb. via een sociale dienst)?			