

5° une attention particulière portant notamment sur le développement, l'affinement ou l'expérimentation de méthodiques axés sur des catégories particulières au sein des groupes à potentiel, notamment en ce qui concerne la position d'allochtones à formation supérieure;

6° des actions en faveur de groupes à potentiels moins visibles, tels que les holebis ou les personnes VIH;

7° le développement d'actions ou d'instruments dans le cadre de la lutte contre la pauvreté, qui tiennent compte des différents besoins spécifiques des divers groupes à potentiel.

8° le développement d'actions ou d'instruments axés sur la langue et la culture dans le parcours d'insertion professionnelle.

9° le développement et l'expérimentation pour l'essai d'instruments et de méthodiques favorisant l'intégration de groupes à potentiel dans le marché de l'emploi.

La liste peut être complétée par le Ministre en cas d'initiatives à fort caractère de pertinence pour la politique.

§ 5. Un projet de diversité approuvé comprend toujours une stratégie de dissémination. Le projet décrit comment les produits ou expériences sont diffusés largement et quels efforts seront consacrés afin de les rendre applicables ailleurs.

Des possibilités :

1° journées d'étude régionales ou sectorielles ou colloques;

2° publications dans la presse, des brochures, manuels ou rapports;

3° matériel de formation ou d'entraînement.

Art. 17. § 1. Des subventions peuvent être octroyées aux projets de diversité visés à l'article 16, dans les limites des crédits budgétaires approuvés pour la mise en oeuvre de la politique d'impulsion flamande en matière de participation proportionnelle au marché de l'emploi et de diversité, telle que convenue entre le Gouvernement flamand et les partenaires sociaux flamands.

La demande est introduite auprès de l'administration. Le demandeur-promoteur utilise à cet effet un formulaire disponible auprès de l'administration. L'administration évalue la demande quant à la recevabilité, l'harmonisation, la transmissibilité, la pertinence, l'effectivité et l'efficacité, et émet son avis. Le Ministre décide de l'octroi de la subvention.

§ 2. La subvention maximum est de 2.500 euros pour des projets sur le plan de l'échange d'expérience et de la sensibilisation visées à l'article 16, § 4, 4°. La subvention maximale pour d'autres projets de diversité est déterminée sur la base des moyens disponibles et des besoins constatés, la subvention maximum par projet étant de 20.000 euros. Lorsque le montant de la proposition de projet est dépassé de plus de la moitié, l'Inspection des Finances en est informé. Dans une période suspensive de deux semaines, l'Inspection des Finances peut réagir à la proposition de projet, le Ministre décidant ensuite de l'octroi de la subvention.

CHAPITRE VIII. — *Dispositions finales*

Art. 18. Les inspecteurs des lois sociales de l'entité Inspection du Département de l'Emploi et de l'Economie sociale sont habilités à contrôler sur place l'affectation des subventions octroyées et le respect des dispositions du présent arrêté.

Art. 19. Les fonds liés à l'engagement des consultants liés aux projets structurels et des promoteurs de projet Leef tijd en Werk, seront indexés annuellement à partir de 2008.

Art. 20. Le présent arrêté entre en vigueur le 19 juillet 2007.

Art. 21. Le Ministre flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions et le Ministre flamand qui a la reconversion et le recyclage professionnels dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 juillet 2007.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2007 — 3424

[C — 2007/36337]

19 JULI 2007. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de bepalingen en voorwaarden van erkenning en subsidiëring van organisaties inzake vrijetijdsozorg voor personen met een handicap

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 8, 2°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten van erkenning en subsidiëring van organisaties inzake aangepaste vrijetijdsozorg voor personen met een handicap, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 10 juli 2003, 17 december 2004, 9 december 2005 en 1 december 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 18 juli 2007;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het dringend noodzakelijk is om een nieuwe regelgeving over de erkenning en subsidiëring van organisaties inzake vrijetijdszorg voor personen met een handicap in te voeren om de mogelijkheden voor de personen met een handicap op het vlak van vrijetijdsbesteding te continueren aangezien de bestaande regelgeving op 1 januari 2008 ophoudt uitwerking te hebben.

Op voorstel van de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. § 1. Binnen de kredieten die het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, hierna agentschap te noemen, hiervoor op zijn begroting heeft ingeschreven kan het agentschap, overeenkomstig de bepalingen van dit besluit, organisaties erkennen en subsidiëren die de vrijetijdszorg voor personen met een handicap ontwikkelen, begeleiden en bevorderen.

§ 2. Onder vrijetijdszorg wordt verstaan :

1° de persoonlijke begeleiding die op het domein van vrije tijd wordt geboden aan individuele personen met een handicap of aan kleine groepen van personen met een handicap;

2° individuele vrijetijdsbegeleiding en -bemiddeling als methodiek bij het verhelderen van de eigen behoeften en mogelijkheden van de personen met een handicap op het domein van vrije tijd, en als methodiek om de personen met een handicap te leiden naar hetzij het reguliere, hetzij het doelgroepspecifieke vrijetijdsaanbod, op basis van de mogelijkheden en wensen van de betrokken personen met een handicap;

3° het sensibiliseren van de reguliere vrijetijdssector en het organiseren van vorming voor die sector op het vlak van de vrijetijdszorg voor personen met een handicap;

4° het verder uitbouwen van handicapspecifieke kennis en deskundigheid op het domein van de vrijetijdszorg voor deze specifieke doelgroep en het ter beschikking stellen van die kennis en deskundigheid binnen zowel het reguliere als het doelgroepspecifieke vrijetijdsaanbod;

5° het tijdelijk zelf organiseren van vrijetijdsactiviteiten voor de groep van personen met een handicap voor wie het beschikbare vrijetijdsaanbod binnen de reguliere vrijetijdssector niet bereikbaar of toegankelijk is;

6° het verzekeren van een structurele samenwerking met de reguliere vrijetijdssector bij het systematisch nastreven van een zo ruim mogelijk vrijetijdsaanbod voor de doelgroep in kwestie binnen de reguliere vrijetijdssector.

HOOFDSTUK II. — *Erkenningsvoorwaarden*

Art. 2. Om erkend te worden en erkend te blijven moeten de organisaties, vermeld in artikel 1, § 1, aan de onderstaande voorwaarden voldoen :

1° zich richten tot personen met een handicap zoals omschreven in artikel 2, 2°, van het decreet van 7 mei 2004 houdende de oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap;

2° zich prioritair richten tot die personen met een handicap die in het thuismilieu verblijven, of die autonoom wonen;

3° beschikken over voldoende deskundigheid en ervaring in de vrijetijdszorg voor personen met een handicap, als vermeld in punt 2°;

4° aanbieden van een ruime waaier aan activiteiten van vrijetijdszorg voor personen met een handicap. Het gaat meer bepaald om een van de volgende soorten van activiteiten :

a) ofwel activiteiten die minstens 250 verschillende personen met een handicap op jaarbasis bereiken;

b) ofwel activiteiten die minstens 125 verschillende personen met een handicap op jaarbasis structureel en meermaals bereiken;

c) ofwel moeten minstens 50 individuele vrijetijdsbegeleidingen en -bemiddelingen die worden uitgevoerd bij het verhelderen van de behoeften en mogelijkheden van de persoon met handicap om hem te leiden naar ofwel het reguliere, ofwel het doelgroepspecifieke vrijetijdsaanbod, en dit op basis van zijn eigen mogelijkheden en wensen;

d) ofwel één of andere combinatie van a) en c) onderling, of een combinatie van a), b) of c) met het sensibiliseren van de reguliere vrijetijdssector en het organiseren van vorming voor die sector op het vlak van de vrijetijdszorg voor personen met een handicap.

Bij combinatie van punt a) met c) of van punt b) met punt c) wordt het aantal te bereiken personen met een handicap via groepsactiviteiten verminderd met 5 personen per individuele vrijetijdsbegeleiding.

Bij een combinatie van punt a) met het sensibiliseren van de reguliere vrijetijdssector en het organiseren van vorming voor die sector op het vlak van de vrijetijdszorg voor personen met een handicap wordt het aantal te bereiken personen met een handicap via groepsactiviteiten op jaarbasis verminderd met 10, per vormingssessie die wordt georganiseerd voor de reguliere sector. De maximale aftrek bedraagt 50 personen op jaarbasis.

Bij een combinatie van punt b) met het sensibiliseren van de reguliere vrijetijdssector en het organiseren van vorming voor die sector op het vlak van de vrijetijdszorg voor personen met een handicap wordt het aantal te bereiken personen met een handicap via groepsactiviteiten op jaarbasis verminderd met 5, per vormingssessie die wordt georganiseerd voor de reguliere sector. De maximale aftrek bedraagt 25 personen op jaarbasis.

Bij een combinatie van punt *c*) met het sensibiliseren van de reguliere vrijetijdssector en het organiseren van vorming voor die sector op het vlak van de vrijetijdszorg voor personen met een handicap wordt het aantal individueel te bereiken personen met een handicap verminderd met 2 personen per vormingssessie, die wordt georganiseerd voor de reguliere sector. De maximale aftrek bedraagt 10 personen op jaarbasis;

5° deelnemen aan het regionaal platform vrijetijdszorg dat per Vlaamse provincie moet worden opgericht en dat bestaat uit de erkende vrijetijdszorgorganisaties voor die provincie. Het regionaal platform vrijetijdszorg neemt de volgende taken op zich :

a) het vrijetijdsaanbod ten aanzien van de doelgroep personen met een handicap, en de lacunes ter zake, in de provincie in kwestie in kaart brengen;

b) het vrijetijdsaanbod van de erkende vrijetijdszorgorganisaties in een bepaalde provincie op structurele wijze afstemmen op het niet-erkende specifieke vrijetijdsaanbod voor de doelgroep personen met een handicap, via netwerking;

c) beleidsadviezen formuleren over de verdere uitbouw van vrijetijdszorg binnen de provincie in kwestie;

d) de opgebouwde expertise, kennis en doelgroepspecifieke deskundigheid inzake vrijetijdszorg ter beschikking stellen van het niet-erkende specifieke vrijetijdsaanbod en van de reguliere vrijetijdssector in die provincie;

e) het vrijetijdsaanbod van de erkende vrijetijdszorgorganisaties in een bepaalde provincie op structurele wijze afstemmen op het beschikbare reguliere vrijetijdsaanbod met het oog op optimale inclusie.

De organisaties gaan met het agentschap een overeenkomst aan waarin hun engagementen in het kader van de opdrachten van het regionaal platform worden gespecificeerd. Na een periode van drie jaar wordt die overeenkomst geëvalueerd en bijgestuurd;

6° in hoofdzaak werken met vrijwilligers die belast zijn met de vrijetijdszorg voor de personen met een handicap;

7° beschikken over een beroepskracht die een ondersteunende en voorwaardenscheppende rol vervult ten opzichte van de bovengenoemde vrijwilligers.

Art. 3. Een erkenning kan alleen toegekend worden aan instanties die opgericht zijn onder de vorm van een vereniging zonder winstoogmerk, aan geledingen van die instanties of aan samenwerkingsverbanden tussen die actoren.

Art. 4. Als een of meerdere erkenningsvoorwaarden, vermeld in dit hoofdstuk, niet worden nageleefd kan de leidend ambtenaar van het agentschap beslissen tot de intrekking van de erkenning, tot inhouding van het saldo van de subsidies, vermeld in artikel 12, alsook tot het geheel of gedeeltelijk terugvorderen van al verleende subsidies. Tegen een beslissing tot intrekking van de erkenning kan beroep worden aangetekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 17 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 1993 tot vaststelling van de algemene regels inzake het verlenen van vergunningen en erkenningen door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap.

HOOFDSTUK III. — *Erkenningsprocedure*

Art. 5. § 1. In het aanvraagdossier moet :

1° aangetoond worden dat aan de erkenningsvoorwaarden, vermeld in artikel 2, wordt voldaan;

2° gespecificeerd worden krachtens welke wettelijke, decretale, ordonnantiële of reglementaire bepalingen de aanvrager subsidies ontvangt van andere overheidsdiensten dan het agentschap;

3° vermeld worden voor welke Vlaamse provincie een aanvraag tot erkenning wordt ingediend.

§ 2. Bij de aanvraag moet een beleidsplan met een bijbehorende begroting voor de erkenningsperiode in kwestie worden gevoegd. Het beleidsplan beschrijft de doelstellingen die de organisatie binnen de termijn van erkenning wil realiseren, en specificeert hoe de organisatie de vrijetijdszorg wil realiseren en hoe ze de aangevraagde subsidie daarvoor zal aanwenden.

§ 3. Elke aanvraag tot erkenning houdt in dat de aanvrager de verbintenis aangaat om op eenvoudig verzoek van het agentschap, alle aanvullende gegevens te verstrekken die het nodig acht voor de beoordeling van de aanvraag.

Art. 6. De aanvragen om erkenning worden ingediend bij het agentschap overeenkomstig de door het agentschap vastgestelde wijze en voorwaarden.

Art. 7. § 1. De erkenning wordt verleend voor een periode van zes jaar. Het agentschap zal daarvoor via een omzendbrief een publieke oproep doen waarin wordt opgeroepen tot het indienen van een aanvraagdossier.

De leidend ambtenaar van het agentschap beslist over de ingediende erkenningsaanvragen op basis van de door het agentschap vastgestelde beoordelingscriteria.

§ 2. De beslissing vermeldt de aanvangsdatum van de erkenning en de duur ervan.

Bij gehele of gedeeltelijke weigering van de erkenning wordt de beslissing met redenen omkleed. De beslissing houdende erkenning of weigering wordt via een aangetekende brief betekend aan de aanvrager voor het einde van de maand die volgt op de maand van de beslissing.

Art. 8. Een aanvraag tot verlenging van een erkenning moet samen met een aanvraagdossier, samengesteld overeenkomstig artikel 5, § 1 en § 2, uiterlijk zes maanden voor het verstrijken van de lopende erkenningsperiode worden ingediend.

De leidend ambtenaar van het agentschap beslist over de verlenging van de erkenning op basis van de door het agentschap vastgestelde beoordelingscriteria. Een verlenging van de erkenning wordt toegekend voor een periode van zes jaar. Artikel 7, § 2, is van overeenkomstige toepassing.

HOOFDSTUK IV. — *Programmatie*

Art. 9. § 1. Bij de toekenning van de erkenningen wordt volgende spreiding in acht genomen :

1° in de provincie Antwerpen : maximaal vijf organisaties;

2° in de provincie Limburg : maximaal drie organisaties;

3° in de provincie Oost-Vlaanderen : maximaal vier organisaties;

4° in de provincie West-Vlaanderen : maximaal vier organisaties;

5° in de provincie Vlaams-Brabant en het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest : maximaal vier organisaties, waarvan minstens één organisatie zich ook richt tot de Nederlandstalige inwoners van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest.

§ 2. De organisaties, erkend voor een bepaalde provincie, moeten onderlinge afspraken maken zodat ze met hun activiteiten de hele provincie bereiken.

HOOFDSTUK V. — *Subsidiëring*

Art. 10. § 1. Aan de erkende organisaties worden subsidies verleend die op jaarbasis 50.676 euro bedragen.

§ 2. Minimaal 70 % van het subsidiebedrag, vermeld in § 1, wordt besteed aan de personeelskosten voor het personeel, vermeld in artikel 2, 7°.

Maximaal 30 % van het subsidiebedrag, vermeld in § 1, wordt besteed aan werkingskosten of kan eventueel worden aangewend om occasionele externe medewerkers aan te trekken voor het opzetten of begeleiden van activiteiten.

§ 3. Het subsidiebedrag, vermeld in § 1, is gekoppeld aan het prijsindexcijfer dat berekend en benoemd wordt voor de toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van het concurrentievermogen. De basisindex is de spilindex van toepassing op 1 januari 2002, conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

De subsidiebedragen worden telkens op 1 januari van het jaar aangepast volgens de formule :

$$\frac{\text{Subsidiebedrag x spilindex 1/01/jaar}}{\text{basisindex 1/01/2002}}$$

Art. 11. 90 % van het subsidiebedrag, vermeld in artikel 10, § 1, wordt uitbetaald in de loop van het werkingsjaar in kwestie. De uitbetaling verloopt als volgt :

1° 30 % op het einde van het eerste kwartaal van het werkingsjaar in kwestie;

2° 30 % op het einde van het tweede kwartaal van het werkingsjaar in kwestie;

3° 30 % op het einde van het derde kwartaal van het werkingsjaar in kwestie.

Art. 12. Het saldo van het subsidiebedrag wordt betaald in het jaar dat volgt op het werkingsjaar waarop het subsidiebedrag betrekking heeft na :

1° indiening van een financieel verslag dat wordt opgemaakt op de wijze die het agentschap heeft vastgesteld, waarin de besteding van de voor het afgelopen kalenderjaar ontvangen subsidies wordt aangetoond. De erkende organisatie moet hierbij een verklaring op erewoord voorleggen waarin wordt bevestigd dat de kosten die ter verantwoording van de besteding van de verleende subsidies worden aangetoond niet tevens aangewend worden ter staving van een eventuele aanspraak op subsidies bij een andere overheidsdienst dan het agentschap;

2° goedkeuring door de administratie van het agentschap van het voortgangsrapport dat vóór 31 maart van ieder jaar bij het agentschap wordt ingediend. Het rapport wordt opgemaakt op de wijze die de administratie van het agentschap heeft vastgesteld.

Art. 13. Als zou blijken dat de personeels- en werkingskosten in het financieel verslag, vermeld in artikel 12, 1°, geheel of gedeeltelijk door een andere overheidsdienst dan het agentschap worden gesubsidieerd, dan zal het agentschap het te veel betaalde bedrag ofwel in mindering brengen van het voor het volgende jaar te betalen voorschot, ofwel dat bedrag terugvorderen.

Art. 14. Elke erkende organisatie bouwt met het niet-uitgegeven deel van de verleende subsidies reserves op. De opgebouwde reserve moet worden besteed aan het ontwikkelen, begeleiden en bevorderen van de vrijetijdszorg voor personen met een handicap. Het agentschap kan het bedrag van de toegestane reserves beperken.

HOOFDSTUK V. — *Slotbepalingen*

Art. 15. Het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten van erkenning en subsidiëring van organisaties inzake aangepaste vrijetijdsbesteding voor personen met een handicap wordt opgeheven.

Art. 16. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2008.

Art. 17. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 juli 2007.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
S. VANACKERE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2007 — 3424

[C — 2007/36337]

19 JUILLET 2007. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant les conditions et modalités d'agrément et de subventionnement d'organisations d'assistance relative aux loisirs pour personnes handicapées

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique "Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap" (Agence flamande pour les Personnes handicapées), notamment l'article 8, 2°;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 fixant les conditions et modalités d'agrément et de subventionnement d'organisations relatives aux loisirs adaptés pour personnes handicapées, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 10 juillet 2003, 17 décembre 2004, 9 décembre 2005 et 1^{er} décembre 2006;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 18 juillet 2007;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'une nouvelle réglementation de l'agrément et du subventionnement d'organisations relatives aux loisirs pour personnes handicapées s'impose d'urgence, afin de continuer les possibilités pour les personnes handicapées sur le plan des loisirs, étant donné que la réglementation existante cesse de produire ses effets le 1^{er} janvier 2008.

Sur la proposition du Ministre flamand du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. § 1^{er}. Dans les limites des crédits inscrits à cet effet à son budget, le « Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap » peut, conformément aux dispositions du présent arrêté, agréer et subventionner des organisations qui assurent le développement, l'encadrement et la promotion des loisirs pour personnes handicapées.

§ 2. Par assistance en matière de loisirs on entend :

1° l'encadrement personnel en matière de loisirs de personnes handicapées individuelles ou de petits groupes de personnes handicapées;

2° encadrement et médiation individuels en matière de loisirs en tant que méthodologie pour l'éclaircissement des besoins et possibilités propres des personnes handicapées dans le domaine des loisirs, et en tant que méthodologie visant à orienter les personnes handicapées à l'offre de loisirs soit régulière, soit spécifique pour le groupe cible, partant des possibilités et des souhaits des personnes handicapées concernées.

3° la sensibilisation du secteur des loisirs régulier, et l'organisation de formations pour ce secteur dans le domaine de l'assistance aux loisirs de personnes handicapées;

4° le développement de connaissances et d'expertise spécifiques en matière de handicaps dans le domaine de l'assistance aux loisirs pour ce groupe cible spécifique, et la mise à disposition de ces connaissances et expertise aussi bien dans le cadre de l'offre de loisirs régulière qu'en ce qui concerne l'offre de loisirs spécifiques pour le groupe cible;

5° l'organisation temporaire d'activités de loisirs pour le groupe de personnes handicapées pour lesquelles l'offre de loisirs disponible dans le secteur des loisirs régulier n'est pas accessible;

6° la mise en place d'une coopération structurelle avec le secteur des loisirs régulier, en vue d'une offre de loisirs aussi étendue que possible pour le groupe cible en question dans le secteur des loisirs régulier.

CHAPITRE II. — *Conditions d'agrément*

Art. 2. Pour obtenir et conserver l'agrément, les organisations visées à l'article 1^{er}, § 1, doivent répondre aux conditions suivantes :

1° s'adresser aux personnes handicapées telles que définies à l'article 2, 2° du décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique "Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap";

2° s'adresser prioritairement aux personnes handicapées résidant en milieu familial, ou habitant de manière autonome;

3° disposer de l'expertise et de l'expérience requises au niveau des loisirs pour personnes handicapées telles que définies au point 2°;

4° offrir un large éventail d'activités de loisirs pour personnes handicapées. Il s'agit plus particulièrement de l'un des types d'activités suivants :

a) soit des activités qui touchent annuellement 250 personnes handicapées différentes sur une base annuelle;

a) soit des activités qui touchent, sur une base annuelle, 125 personnes handicapées différentes, de manière structurelle et à plusieurs reprises;

c) soit au moins 50 activités d'encadrement et de médiation individuels en matière de loisirs pour l'éclaircissement des besoins et possibilités propres des personnes handicapées, visant à orienter les personnes handicapées à l'offre de loisirs soit régulière, soit spécifique pour le groupe cible, ce sur la base de leurs possibilités et souhaits propres;

d) soit une combinaison de a) et de c), ou une combinaison de a), b) ou c) et la sensibilisation du secteur des loisirs régulier, et l'organisation de formations pour ce secteur dans le domaine de l'assistance aux loisirs de personnes handicapées.

Lors de la combinaison de a) et c) ou de b) et c), le nombre de personnes handicapées à atteindre par des activités de groupe est réduit de 5 personnes par assistance aux loisirs individuelle.

Lors de la combinaison de a) et la sensibilisation du secteur des loisirs régulier, et l'organisation de formations pour ce secteur dans le domaine de l'assistance aux loisirs de personnes handicapées, le nombre de personnes handicapées à atteindre par des activités de groupe est réduit, sur une base annuelle, 10 personnes par session de formation organisée pour le secteur régulier. La réduction maximale est de 50 personnes sur une base annuelle.

Lors de la combinaison de b) et la sensibilisation du secteur des loisirs régulier, et l'organisation de formations pour ce secteur dans le domaine de l'assistance aux loisirs de personnes handicapées, le nombre de personnes handicapées à atteindre par des activités de groupe est réduit, sur une base annuelle, 5 personnes par session de formation organisée pour le secteur régulier. La réduction maximale est de 25 personnes sur une base annuelle.

Lors de la combinaison de b) et la sensibilisation du secteur des loisirs régulier, et l'organisation de formations pour ce secteur dans le domaine de l'assistance aux loisirs de personnes handicapées, le nombre de personnes handicapées à atteindre individuellement est réduit de 2 personnes par session de formation organisée pour le secteur régulier. La réduction maximale est de 10 personnes sur une base annuelle;

5° participer à la plate-forme régionale d'assistance aux loisirs qui doit être créée par province flamande et qui se compose des organisations d'assistance aux loisirs agréées pour cette province. La plate-forme régionale d'assistance aux loisirs assume les tâches suivantes :

a) répertorier l'offre de loisirs pour le groupe cible des personnes handicapées, ainsi que les lacunes en la matière, dans la province en question;

b) aligner de manière structurelle l'offre de loisirs des organisations d'assistance aux loisirs agréées dans une province, sur l'offre non agréée de loisirs spécifiques pour le groupe cible de personnes handicapées, par le biais de réseaux.

c) formuler des conseils de politique relatifs au développement poursuivi de l'assistance aux loisirs dans la province en question;

d) mettre l'expertise, les connaissances et la spécialisation spécifique au groupe cible acquises en matière d'assistance aux loisirs, à la disposition de l'offre non agréée de loisirs spécifiques et du secteur des loisirs régulier dans cette province;

c) aligner de manière structurelle l'offre de loisirs des organisations d'assistance aux loisirs agréées dans une province, sur l'offre de loisirs régulière disponible, en vue de l'inclusion optimale.

Ces organisations concluent avec l'agence une convention spécifiant leurs engagements dans le cadre des missions de la plate-forme régionale. Au terme d'une période de trois ans, cette convention sera évaluée et adaptée;

6° faire appel essentiellement à des bénévoles chargés de l'assistance aux loisirs pour personnes handicapées;

7° disposer de collaborateurs professionnels qui assurent l'encadrement et créent les conditions permettant le fonctionnement des bénévoles susvisés.

Art. 3. Seules les instances créées sous forme d'association sans but lucratif, les subdivisions de ces instances ou les structures de coopération entre ces acteurs peuvent être agréées.

Art. 4. Si une ou plusieurs conditions d'agrément visées au présent chapitre ne sont pas respectées, le fonctionnaire de l'agence peut décider le retrait de l'agrément, la retenue du solde des subventions visées à l'article 12, ou le recouvrement, en tout ou en partie des subventions déjà accordées. Un recours peut être exercé contre la décision de retirer l'agrément conformément aux dispositions de l'article 17 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 1993 fixant la réglementation générale relative à l'octroi d'autorisations et d'agréments par l'agence "Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap ».

CHAPITRE III. — Procédure d'agrément

Art. 5. § 1. Il y a lieu, dans le dossier de demande :

1° de démontrer que les conditions d'agrément, visées à l'article 2, sont remplies;

2° de spécifier en vertu de quelles dispositions légales, décrétales, ou réglementaires le demandeur reçoit des subventions de services publics autres que l'Agence;

3° de mentionner pour quelle province flamande une demande d'agrément est introduite.

§ 2. La demande doit être accompagnée d'un plan de gestion et d'un budget pour la période d'agrément en question. Le plan de gestion décrit les objectifs que l'organisation entend réaliser dans la période d'agrément, et spécifie comment l'organisation entend réaliser l'assistance aux loisirs et comment elle affectera à cette fin les subventions.

§ 3. Toute demande d'agrément implique que le demandeur s'engage à fournir sur simple demande de l'agence tous les renseignements complémentaires qu'il estime nécessaires en vue d'une évaluation de la demande.

Art. 6. Les demandes d'agrément sont introduites auprès de l'agence selon le mode et aux conditions fixés par l'agence.

Art. 7. § 1. L'agrément est accordé pour une période de six ans. L'agence fera un appel public, par le biais d'une circulaire, appelant à l'introduction d'un dossier de demande.

Le fonctionnaire dirigeant de l'agence décide des demandes d'agrément introduites sur la base des critères d'évaluation fixés par l'agence.

§ 2. La décision mentionne la date de départ et la durée de l'agrément.

En cas de refus total ou partiel de l'agrément, la décision est motivée. La décision d'accorder ou de refuser l'agrément est notifiée, par lettre recommandée, au demandeur, avant la fin du mois suivant le mois de la décision.

Art. 8. Une demande de reconduction d'un agrément doit être introduite, avec un dossier de demande composée conformément à l'article 5, §§ 1 et 2, au plus tard six mois de l'expiration de la période d'agrément en cours.

Le fonctionnaire dirigeant de l'agence décide des demandes d'agrément introduites sur la base des critères d'évaluation fixés par l'agence. Une reconduction de l'agrément est accordée pour une période de six ans. L'article 7, § 2 est applicable par analogie.

CHAPITRE IV. — *Programmation*

Art. 9. § 1. En accordant les agréments, la distribution suivante est appliquée :

- 1° dans la province d'Anvers : cinq organisations au maximum;
- 2° dans la province du Limbourg : trois organisations au maximum;
- 3° dans la province de Flandre orientale : quatre organisations au maximum;
- 4° dans la province de Flandre occidentale : quatre organisations au maximum;
- 5° dans la province du Brabant flamand et dans la Région de Bruxelles-Capitale : quatre organisations au maximum, dont au moins une s'adresse aussi aux habitants de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 2. Les organisations agréées pour une province déterminée sont tenues de conclure des accords entre elles aux fins d'atteindre avec leurs activités la province entière.

CHAPITRE V. — *Subventionnement*

Art. 10. § 1. Il est octroyé aux organisations agréées des subventions à concurrence de 50.676 euros sur une base annuelle.

§ 2. Au moins 70 % du montant des subventions mentionné au § 1^{er} sont affectés aux frais de personnel visés à l'article 2, 7°.

30 % au maximum des subventions mentionné au § 1^{er} sont affectés aux frais de fonctionnement, ou peuvent être affectés éventuellement à engager des collaborateurs externes occasionnels pour la mise sur pied ou l'encadrement d'activités.

§ 3. Le montant des subventions visé au § 1^{er} est lié à l'indice des prix, calculé et dénommé pour l'application de l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays. L'indice de base est l'indice pivot applicable au 1^{er} janvier 2002, conformément à la loi du 1^{er} mars 1997 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

Les montants des subventions sont ajustés chaque fois le 1^{er} janvier de l'année selon la formule :

$$\frac{\text{Montant de subvention} \times \text{indice pivot} \times 1/01/\text{an}}{\text{indice de base } 1/01/2002}$$

Art. 11. 90 % du montant de subvention visé à l'article 10, § 1^{er}, sont liquidés dans le courant de l'année d'activité en question. Le paiement se fait comme suit :

- 1° 30 % à la fin du premier trimestre de l'année d'activité en question;
- 2° 30 % à la fin du deuxième trimestre de l'année d'activité en question;
- 3° 30 % à la fin du troisième trimestre de l'année d'activité en question.

Art. 12. Le solde du montant des subventions est liquidé dans le courant de l'année suivant l'année d'activité à laquelle se rapporte le montant des subventions, après :

1° présentation d'un rapport financier établi selon le mode fixé par l'agence, justifiant l'affectation des subventions reçues pour l'année calendaire précédente. L'organisation agréée est tenue de faire une déclaration sur l'honneur attestant que les frais prouvés à titre de justification de l'affectation des subventions accordées ne sont pas utilisés également à titre de justification d'un droit éventuel à des subventions octroyées par un service public autre que l'agence.

2° approbation, par l'administration de l'agence, du rapport de suivi présenté à l'agence pour le 31 mars de chaque année. Le rapport est établi selon le mode fixé par l'administration de l'agence.

Art. 13. S'il apparaît que les frais de personnel et de fonctionnement, mentionnés dans le rapport financier visé à l'article 12, 1°, sont subventionnés en tout ou en partie par un service public autre que l'agence, le montant payé en trop est soit déduit de l'avance à payer pour l'année suivante, soit recouvré.

Art. 14. Chaque organisation agréée constitue des réserves avec la fraction non dépensée des subventions allouées. Les réserves constituées doivent être affectées au développement, à l'encadrement et à la promotion de l'assistance aux loisirs de personnes handicapées. L'agence peut limiter le montant des réserves autorisées.

CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

Art. 15. L'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 fixant les conditions et modalités d'agrément et de subventionnement d'organisations relatives aux loisirs adaptés pour personnes handicapées est abrogé.

Art. 16. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008.

Art. 17. Le Ministre flamand qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 juillet 2007

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,
S. VANACKERE