

**Art. 2.** Binnen de groep van personen, vermeld in artikel 1, 2°, komen de personen die in de periode van 31 december 2005 tot en met 31 december 2006 ononderbroken opgevangen worden in een centrum voor observatie, oriëntering en medische, psychologische en pedagogische behandeling, een internaat, een semi-internaat voor schoolgaanden, een tehuis voor werkenden, of een tehuis voor niet werkenden of begeleid worden door een dienst voor zelfstandig wonen of beschermd wonen, die erkend zijn door het agentschap, het eerst in aanmerking voor toekenning van een PAB.

Voor de overige personen wordt rekening gehouden met de datum van de aanvraag, in die zin dat de oudste aanvragen het eerst in aanmerking komen voor toekenning van een PAB.

**Art. 3.** Met het oog op de toepassing van de voorrangregeling, vermeld in artikel 1, 2°, en 2 kunnen alleen de personen met een handicap die aan de navolgende voorwaarden voldoen zich in het jaar 2007 laten bijstaan door een gespecialiseerd multidisciplinair team voor de toekenning van een PAB voor het aanleveren van een verslag, houdende de gegevens, vermeld in voormeld artikel 6 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2000;

1° een aanvraag om toekenning van een PAB hebben ingediend voor 1 januari 2007;

2° a) ofwel krachtens artikel 47 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders of krachtens artikel 20, § 2, of § 2bis, van het koninklijk besluit van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag ten voordele van zelfstandigen op 31 december 2006 recht geven op bijkomende kinderbijslag en bij de evaluatie van de zelfredzaamheid overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 1991 tot uitvoering van artikelen 47, 56septies en 63, van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders en van artikel 96 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen minstens 7 punten krijgen of als eindresultaat van de vaststelling van de gevolgen van de aandoening overeenkomstig de bepalingen van artikel 6 van het koninklijk besluit van 28 maart 2003 tot uitvoering van artikelen 47, 56septies en 63, van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders en van artikel 88 van de programawet (I) van 24 december 2002 op 31 december 2006 minimum 21 punten behalen;

b) ofwel voor wat betreft de toekenning van een integratietegemoetkoming op 31 december 2006 behoren tot categorie 5, als vermeld in artikel 6, § 2, 5°, van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;

c) ofwel voor wat betreft de toekenning van een tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden op 31 december 2006 behoren tot categorie 5 als vermeld in artikel 6, § 3, 5°, van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap.

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2007.

Brussel, 26 juni 2007.

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,  
I. VERVOTTE

## VLAAMSE OVERHEID

### Werk en Sociale Economie

[C – 2007/36174]

#### 3 JULI 2007. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van productieoperator voeding

De Vlaamse Minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 15°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 16 mei 2007,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor het beroep van productieoperator voeding met de overeenkomstige titel van productieoperator voeding, verwijzend naar het SERV-beroepsprofiel 'productieoperator in de voedingsindustrie', met als uniek volgnummer 06/15 als vermeld in artikel 1, 15°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 3 juli 2007.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,  
F. VANDENBROUCKE

## Bijlage

**De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van productieoperator voeding**

Algemene informatie :

1° standaardnummer : 06/15;

2° classificatie : categorie 3, namelijk 1.200,00 euro;

3° brondocument : SERV-beroepsprofiel productieoperator in de voedingsindustrie.

Standaard :

Omschrijving van het beroep :

De productieoperator voeding werkt aan een productielijn zodat het productieproces ongestoord kan verlopen en kwaliteitsvolle producten worden vervaardigd.

Kerncompetenties :

De productieoperator voeding kan

1. de productielijn bedienen;
2. het productieproces controleren;
3. ingrijpen bij problemen;
4. voedselveiligheid bewaken;
5. hygiënisch werken;
6. veilig werken.

Kerncompetentie 1 : de productielijn bedienen

Succescriteria :

1° werkt volgens de eisen van de productiefiche binnen het productieplan;

2° regelt afstanden van machineonderdelen ter plaatse om aan de producteigenschappen te voldoen;

3° regelt parameters via beeldscherm om aan de producteigenschappen te voldoen;

4° stelt machineonderdelen om op basis van de technische fiche voor een volgende productie;

5° kiest een programma uit een keuzemenu om het productieproces te starten;

6° voegt (hulp)grondstoffen of verpakkingsmateriaal toe op het voorziene tijdstip;

7° wisselt functionele informatie uit met collega-operatoren en verantwoordelijke.

Kerncompetentie 2 : het productieproces controleren

Succescriteria :

1° loopt controlerondes naast de productielijn zodat storingen ter plaatse worden opgemerkt;

2° herkent visuele en dimensionele aspecten van producten zodat afwijkingen in de producten worden vastgesteld;

3° leest informatie van beeldschermen af zodat storingen of afwijkingen worden opgemerkt;

4° vergelijkt waarden van stalen en testen met referentiewaarden zodat afwijkingen in de producten worden vastgesteld;

5° legt bij afwijkingen of storingen de productielijn stil indien nodig.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens het volgende cruciale moment :

1° de productielijn bedienen.

Kerncompetentie 3 : ingrijpen bij problemen

Succescriteria :

1° reageert op de signalen van de productielijn zodat deze niet stilvalt en neemt actie;

2° reageert op de resultaten van stalen en testen zodat de producteigenschappen binnen de norm blijven en neemt actie;

3° verwittigt de verantwoordelijke bij het detecteren van afwijkingen in de kwaliteit of bij storingen van de machine die zelf niet op te lossen zijn;

4° gaat bij een storing na wat de oorzaak is;

5° gaat bij een afwijking na wat de oorzaak is;

6° legt de verantwoordelijke de storing of de afwijking uit zodat deze onmiddellijk het probleem kan situeren;

7° noteert schriftelijk of via computer de aard van de storing of afwijking, het tijdstip en de oplossing.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens het volgende cruciale moment :

1° de productielijn bedienen.

Kerncompetentie 4 : voedselveiligheid bewaken

Succescriteria :

1° neemt procedures met gangbare normen en voorschriften door;

2° test controletoeestellen voor voedselveiligheid op hun goeie werking;

3° controleert de machine op verontreinigingen en vervuilingen;

4° registreert schriftelijk of via computer op vastgestelde tijdstippen vooraf bepaalde parameters zodat het productieproces traceerbaar is;

5° brengt grondstoffen, producten en uitval over in de toegewezen recipiënten en zet ze op de daartoe voorziene plaats.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens het volgende cruciale moment :

1° de productielijn bedienen.

Kerncompetentie 5 : hygiënisch werken

Succescriteria :

1° draagt aangepaste werkkledij en haarbescherming in overeenstemming met de geldende afspraken;

2° wast de handen bij elke onderbreking volgens de hygiënische richtlijnen;

3° reinigt de machine volgens de hygiënische richtlijnen;

4° reinigt de werkvloer volgens de hygiënische richtlijnen;

5° deponeert afval in de daartoe voorziene recipiënten.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens het volgende cruciale moment :

1° de productielijn bedienen.

Opmerkingen :

Referentiedocument : geldende HACCP-normen.

Kerncompetentie 6 : veilig werken

Succescriteria :

1° handelt volgens de veiligheidssignalisatie op de werkplek;

2° draagt gehoorbescherming, veiligheidsschoenen en veiligheidshandschoenen in overeenstemming met de geldende afspraken;

3° gebruikt de beveiliging van de machines volgens de veiligheidsinstructies;

4° ruimt op om vallen, struikelen of uitglijden te vermijden;

5° brengt bij een werkende machine de handen nooit tegen bewegende onderdelen van de machine.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens het volgende cruciale moment :

1° de productielijn bedienen.

Opmerkingen :

Referentiedocument : ARAB, ARAI.

Richtlijnen voor de beoordeling :

1° De beoordeling bestaat uit volgende beoordelingstechnieken :

a) directe observatie van het proces in een beroepsrelevante context

\* de kandidaat krijgt de opdracht om het productieproces op te volgen. Kritieke momenten die moeten worden getest, zijn :

— de voorbereidings- en startfase;

— het gelijktijdig controleren van diverse parameters;

— het uitvoeren van een aantal interventies;

— het oplossen van verschillende storingen/afwijkingen, deze mondeling toelichten en bepalen of het onder de eigen bevoegdheid valt;

— een afwijking van voedselveiligheid, hygiëne en veiligheid;

— een schriftelijke rapportering;

— een ploegoverdracht;

— een kwaliteitstest.

\* de karakteristieken van de productiefiche zijn :

— werken tussen minimum- en maximumwaarden;

— richtlijnen voor kwaliteit;

— specificaties (tijd, aantal, codes, pictogrammen);

— werkvolgorde;

— weekplanning.

\* de kandidaat krijgt :

— een technische fiche met een omschrijving van de werking van de productielijn;

— een productiefiche;

— een beschrijving van het productieproces;

— een fiche voor veiligheid, voedselveiligheid en hygiëne;

— een plattegrond van de werkplek;

— kwaliteitsvoorschriften.

b) criteriumgericht interview.

2° Voor de beoordeling wordt er met een 3-puntenschaal gewerkt. De betekenis van de puntenschaal is de volgende :

a) 1 = het gedrag wordt niet geobserveerd;

b) 2 = onzeker over het geobserveerde gedrag;

c) 3 = het gedrag wordt geobserveerd.

3° De duurtijd van de beoordeling bedraagt maximum 8 uur, waarvan 3 u 30 min wordt voorzien als voorbereidingstijd, 3 u 30 min voor de directe observatie en 1 uur voor het criteriumgericht interview. De voorbereidingstijd houdt het leren kennen van de werking van de machine in. De kandidaat krijgt op voorhand een introductiemap toegestuurd met een beschrijving van de machine, het product en basisvoorschriften omtrent veiligheid.

4° Er kan maximum 1 persoon tegelijk per beoordelaar worden beoordeeld.

5° In het beoordelingscentrum is het volgende minstens aanwezig :

a) de productielijn moet computergestuurd zijn en bedienbaar via touch screens. Fouten en defecten waarmee de kandidaat wordt geconfronteerd, moeten programmeerbaar zijn. Als controletoeistel is er minstens een metaaldetector aanwezig;

b) PBM's zijn aanwezig in het testcentrum;

c) werkplek en gereedschappen moeten representatief zijn voor voedingsindustrie.

6° Om als competent beschouwd te worden dient de kandidaat aan te tonen :

a) alle kerncompetenties in deze standaard te beheersen;

b) de opdracht binnen de voorziene tijd volledig af te werken.

Verklarende woordenlijst

1° Machineonderdelen : dit zijn geleiders, schrapers, grijpers, trechters, en andere gelijkaardige onderdelen.

2° Parameters : zijn afhankelijk van het productieproces en van de productielijn waarmee wordt gewerkt. Het kan gaan om de temperatuur, snelheid, luchtdruk, lengte, hoeveelheden, lotnummers, data...

3° Uitval : is product dat zich bij een storing aan de machine opstapelt of is product met een productiefout. Deze uitval wordt opgevangen en indien mogelijk terug in het eigen of een ander productieproces gebracht.

4° Storing : heeft te maken met de technische aspecten van de productielijn.

5° Afwijking : heeft te maken met de kwalitatieve aspecten van het product.

Leeswijzer

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

Omschrijving van het beroep

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

Kerncompetenties

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

Succescriteria

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dat wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer in een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

Opmerkingen

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

Kennisvereisten

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

**Richtlijnen voor de beoordeling**

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores, ...), de maximale duur van een beoordeling,

Met een beroepsrelevante context wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

**Verklarende woordenlijst**

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van productieoperator voeding.

Brussel, 3 juli 2007.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,  
F. VANDENBROUCKE

**VLAAMSE OVERHEID****Cultuur, Jeugd, Sport en Media**

[C – 2007/36223]

**17 JUNI 2007. — Besluit van de secretaris-generaal houdende erkenning van een arts als keuringsarts inzake medisch verantwoorde sportbeoefening**

Bij besluit van de secretaris-generaal wordt bepaald :

**Artikel 1.** Volgende Keuringsarts wordt opnieuw erkend, voor een periode van drie jaar, als keuringsarts inzake medisch verantwoorde sportbeoefening :

Talboom, Ive, Rotselaar.

**Art. 2.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2007.

**VLAAMSE OVERHEID****Leefmilieu, Natuur en Energie**

[C – 2007/36204]

**Erkende natuurreservaten**

Een ministerieel besluit van 27 juni 2007 verleent aan het privaat natuurreservaat E-198 « Dommelvallei », met een oppervlakte van 53 ha 59 a 71 ca gelegen te Peer, Houthalen-Helchteren en Hechtel-Eksel (Limburg), het statuut van erkend natuurreservaat overeenkomstig artikel 10 van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 juni 1999 houdende de vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van natuurreservaten en van terreinbeherende natuurverenigingen en houdende toekenning van subsidies. De erkenning geldt voor een periode van zeventwintig jaar vanaf de datum van dit besluit.

Bij het erkend natuurreservaat nr. E-198 « Dommelvallei » wordt in de gemeente Hechtel-Eksel, kadastrale afdeling 1, sectie A, 2de blad, sectie B, 1ste en 2de blad, sectie F, 1ste blad, kadastrale afdeling 2, sectie B, 1ste en 2de blad, sectie C, 1ste en 2de blad, in de gemeente Houthalen-Helchteren, kadastrale afdeling 4, sectie B, 1ste blad, in de gemeente Overpelt, kadastrale afdeling 1, sectie C, 2de blad, in de gemeente Peer, kadastrale afdeling 1, sectie A, 1ste, 2de en 3de blad, sectie E, 4de blad en sectie F, 1ste en 2de blad, kadastrale afdeling 2, sectie A, 1ste blad en sectie B, 3de blad en kadastrale afdeling 4, sectie A, 1ste en 2de blad en sectie B, 1ste, 3de en 4de blad een uitbreidingszone vastgesteld waarbinnen het recht van voorkoop, conform artikel 33, derde lid van het decreet betreffende het natuurbehoud en het natuurlijk milieu, van toepassing is.

Een ministerieel besluit van 27 juni 2007 verleent aan het privaat natuurreservaat « Averbode Bos en Heide », met een oppervlakte van 543 ha 85 a 73 ca gelegen te Scherpenheuvel-Zichem (Vlaams-Brabant), Tessenderlo (Limburg) en Laakdal (Antwerpen), het statuut van erkend natuurreservaat overeenkomstig artikel 10 van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 juni 1999 houdende de vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van natuurreservaten en van terreinbeherende natuurverenigingen en houdende toekenning van subsidies. De erkenning geldt voor een periode van zeventwintig jaar vanaf de datum van dit besluit.

Bij het erkend natuurreservaat nr. E-383 « Averbode Bos en Heide » wordt een uitbreidingszone vastgesteld waarbinnen het recht van voorkoop, conform artikel 33, derde lid van het decreet betreffende het natuurbehoud en het natuurlijk milieu van 21 oktober 1997, van toepassing is. De uitbreidingszone is gelegen binnen volgende kadastrale leggers : gemeente Laakdal, kadastrale afdeling 1, sectie C, 1ste en 2de blad, in de gemeente Scherpenheuvel-Zichem, kadastrale afdeling 2, sectie B, 3de blad, kadastrale afdeling 5, sectie A, 1ste tot 3de blad, sectie B, 1ste blad, sectie D, 2de blad, in de gemeente Tessenderlo, kadastrale afdeling 4, sectie E, 6de blad.