

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE

F. 2007 — 3209

[2007/201228]

30 AVRIL 2007. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 28 février 1993 fixant le statut organique du Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 février 1993 créant un Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme, notamment l'article 5;

Vu l'arrêté royal du 28 février 1993 fixant le statut organique du Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme, modifié par les arrêtés royaux du 9 février 1995, du 20 mai 1996 et du 24 août 2001;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 19 février 2007;

Vu l'avis n° 42.477/2 du Conseil d'Etat, donné le 2 avril 2007, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, remplacé par la loi du 2 avril 2003;

Sur la proposition de Notre Premier Ministre et de Notre Ministre de l'Égalité des Chances et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 1<sup>er</sup>ter, § 2, alinéa 3, de l'arrêté royal du 28 février 1993 fixant le statut organique du Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme, inséré par l'arrêté royal du 24 août 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Le Premier Ministre transmet les candidatures visées à l'alinéa précédent au conseil d'administration qui doit donner son avis dans un délai de trois mois prenant cours le jour où les candidatures ont été transmises au conseil. ».

**Art. 2.** Un article 5bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 5bis. § 1<sup>er</sup>. Le conseil d'administration ne peut prendre de décision que si la majorité des membres ayant voix délibérative sont présents.

Si ce quorum n'est pas atteint, le conseil d'administration peut délibérer et statuer valablement sur le même ordre du jour, quel que soit le nombre de membres présents dans un délai qui ne peut être inférieur à 72 heures. La convocation précisera la nature de cette réunion.

Les décisions du conseil d'administration sont prises à la majorité absolue des voix émises. Par voix émises on entend les votes pour et contre, à l'exclusion des abstentions.

Le vote par procuration ou par lettre n'est pas admis.

En cas de partage des voix, la proposition est rejetée.

§ 2. Le vote se fait à main levée.

Il est toutefois procédé au vote secret :

1° à la demande du président ou d'au moins deux tiers des membres;

2° lorsque des décisions sont prises à l'égard de personnes. ».

**Art. 3.** Un article 9bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 9bis. Le conseil d'administration désigne, en dehors de ses membres, un réviseur d'entreprise choisi parmi les membres de l'Institut des réviseurs d'entreprises, lequel est chargé, sans intervention dans la gestion, du contrôle de la comptabilité du Centre. Il peut prendre connaissance de toutes les pièces comptables. Il reçoit en communication les comptes annuels un mois et demi avant la séance du conseil à laquelle les comptes seront soumis. Il fait rapport sur lesdits comptes.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER

N. 2007 — 3209

[2007/201228]

30 APRIL 2007. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 februari 1993 tot vaststelling van het organiek statuut van het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 15 februari 1993 tot oprichting van een Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 februari 1993 tot vaststelling van het organiek statuut van het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 februari 1995, 20 mei 1996 en 24 augustus 2001;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 19 februari 2007;

Gelet op het advies nr. 42.477/2 van de Raad van State, gegeven op 2 april 2007, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, vervangen door de wet van 2 april 2003;

Op de voordracht van Onze Eerste Minister en Onze Minister van Gelijke Kansen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 1ter, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 28 februari 1993 tot vaststelling van het organiek statuut van het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 24 augustus 2001, wordt vervangen als volgt :

« De Eerste Minister bezorgt de kandidaturen bedoeld in het voorgaande lid aan de raad van bestuur die een advies moet uitbrengen binnen een termijn van drie maanden, ingaande op de dag waarop de kandidaturen aan de raad werden bezorgd. ».

**Art. 2.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 5bis ingevoegd, luidende :

« Art. 5bis. § 1. De raad van bestuur kan slechts geldig beslissen wanneer ten minste de meerderheid van de stemgerechtigde leden de vergadering bijwonen.

Is dit quorum niet bereikt dan kan de raad van bestuur over dezelfde agenda geldig beraadslagen en beslissen, ongeacht het aantal aanwezige leden binnen een termijn die ze zelf bepaalt doch die niet korter mag zijn dan 72 uur. De uitnodiging zal de aard van de vergadering aangeven.

De beslissingen van de raad van bestuur worden genomen met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Onder uitgebrachte stemmen worden stemmen voor en tegen verstaan, onthoudingen niet meegerekend.

Er mag niet bij volmacht of per brief worden gestemd.

Bij staking van stemmen is het voorstel verworpen.

§ 2. De stemming geschiedt bij handopsteken.

Er wordt evenwel tot een geheime stemming overgegaan :

1° op verzoek van de voorzitter of van ten minste tweederde van de leden;

2° bij het nemen van beslissingen over personen. ».

**Art. 3.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 9bis ingevoegd, luidende :

« Art. 9bis. De raad van bestuur duidt buiten zijn leden een bedrijfsrevisor aan, gekozen onder de leden van het Instituut voor Bedrijfsrevisoren, die, zonder zich met het bestuur in te laten, belast is met toezicht op de boekhouding van het Centrum. Hij mag kennis nemen van alle boekhoudstukken. De jaarrekeningen worden hem ter inzage gezonden anderhalve maand voor de bijeenkomst waarop de raad de rekeningen onderzoekt. Hij brengt verslag uit over deze rekeningen.

La désignation du réviseur d'entreprise est faite pour une durée de trois ans. Elle est renouvelable. ».

**Art. 4.** Notre Premier Ministre et Notre Ministre de l'Égalité des Chances, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 avril 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Premier Ministre,  
G. VERHOFSTADT

Le Ministre de l'Égalité des Chances,  
Ch. DUPONT

De aanduiding van de bedrijfsrevisor geschiedt voor de duur van drie jaar. Zij is vernieuwbaar. ».

**Art. 4.** Onze Eerste Minister en Onze Minister van Gelijke Kansen, zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 april 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Eerste Minister,  
G. VERHOFSTADT

De Minister van Gelijke Kansen,  
Ch. DUPONT

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE

F. 2007 — 3210

[2007/202386]

**13 JUILLET 2007. — Arrêté royal portant approbation du règlement d'ordre intérieur du conseil d'administration du Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 février 1993 créant un Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme;

Vu l'arrêté royal du 28 février 1993 fixant le statut organique du Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme, notamment l'article 2;

Sur la proposition de Notre Premier Ministre,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le règlement d'ordre intérieur du conseil d'administration du Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme, tel qu'approuvé par le conseil d'administration lors de sa réunion du 12 juin 2007, et annexé au présent arrêté, est approuvé.

**Art. 2.** Notre Premier Ministre est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 juillet 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Premier Ministre,  
G. VERHOFSTADT

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER

N. 2007 — 3210

[2007/202386]

**13 JULI 2007. — Koninklijk besluit tot goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur van het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 15 februari 1993 tot oprichting van een Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 februari 1993 tot vaststelling van het organiek statuut van het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding, inzonderheid op artikel 2;

Op de voordracht van Onze Eerste Minister,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur van het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding, zoals goedgekeurd door de raad van bestuur in zijn zitting van 12 juni 2007, en gevoegd als bijlage bij dit besluit, wordt goedgekeurd.

**Art. 2.** Onze Eerste Minister is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 juli 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Eerste Minister,  
G. VERHOFSTADT

Annexe à l'arrêté royal du 13 juillet 2007 portant approbation du règlement d'ordre intérieur du conseil d'administration du Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme

Règlement d'ordre intérieur du conseil d'administration du Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme

Article 1<sup>er</sup>. Le conseil d'administration, ci-après dénommé « le conseil », du Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme, ci-après dénommé « le Centre », est conduit par le président ou la présidente.

En cas d'absence ou d'empêchement du président ou de la présidente, la présidence est assumée par le vice-président ou la vice-présidente. Si le vice-président ou la vice-présidente est aussi absent(e) ou empêché(e), la présidence est assumée par l'aîné des membres présents.

Art. 2. § 1<sup>er</sup>. Le conseil se réunit au moins huit fois par an sur convocation de son président ou sa présidente. Il se réunit également à la demande d'au moins quatre membres du conseil.

Bijlage bij het koninklijk besluit van 13 juli 2007 tot goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur van het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding

Huishoudelijk reglement van de raad van bestuur van het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding

Artikel 1. De raad van bestuur, hierna genoemd « de raad », van het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding, hierna genoemd « het Centrum », wordt geleid door de voorzitter of voorzitter.

Wanneer de voorzitter of voorzitter afwezig of verhinderd is wordt het voorzitterschap uitgeoefend door de ondervoorzitter of de ondervoorzitter. Is ook de ondervoorzitter of ondervoorzitter afwezig of verhinderd, dan wordt het voorzitterschap uitgeoefend door het oudste aanwezige lid.

Art. 2. § 1. De raad vergadert ten minste acht maal per jaar op bijeenroeping van de voorzitter of de voorzitter. Hij komt tevens samen op verzoek van ten minste vier leden van de raad.