

Vu l'avis n° 41.740/4 du Conseil d'Etat, donné le 5 mars 2007; en application de l'article 3, § 1^{er}, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Coopération au Développement et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Il peut être fait mention d'une limite d'âge dans les conditions d'accès à un emploi du Programme volontaires stagiaires des Nations unies.

Art. 2. Notre Ministre de la Coopération au Développement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Naples, le 23 mai 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Coopération au Développement,
A. DE DECKER

Gelet op het advies nr. 41.740/4 van de Raad van State, gegeven op 5 maart 2007, met toepassing van artikel 3, § 1, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Ontwikkelingssamenwerking en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Een leeftijdslimiet mag worden vermeld als toelatingsvoorwaarde tot een betrekking binnen het Programma stagiairs-vrijwilligers van de Verenigde Naties.

Art. 2. Onze Minister van Ontwikkelingssamenwerking is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Napels, 23 mei 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ontwikkelingssamenwerking,
A. DE DECKER

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

F. 2007 — 2978

[C — 2007/03357]

19 JUIN 2007. — Arrêté royal portant réforme de la carrière des employés des conservateurs des hypothèques

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 10 juin 1922 relative aux salaires des conservateurs des hypothèques;

Vu l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques, modifié par les arrêtés royaux des 19 septembre 1962, 27 novembre 1964, 25 avril 1966, 27 mai 1969, 27 mars 1972, 9 juillet 1976 et 9 octobre 2001;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 13 janvier 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 3 janvier 2007;

Vu l'avis du Comité de consultation syndicale des employés des conservateurs des hypothèques du 7 février 2007;

Vu l'avis n° 42.842/2 du Conseil d'Etat, donné le 7 mai 2007, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Modification de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques*

Article 1^{er}. L'article 2 de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques, abrogé par l'arrêté royal du 9 octobre 2001 est rétabli dans la rédaction suivante : « Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1° ancienneté de grade : les services admissibles prestés en qualité d'employé en stage et employé admis à titre définitif dans un grade pris en considération par les dispositions qui doivent être appliquées;

2° ancienneté de niveau : les services admissibles prestés en qualité d'employé en stage et employé admis à titre définitif dans un grade du niveau considéré. ».

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

N. 2007 — 2978

[C — 2007/03357]

19 JUNI 2007. — Koninklijk besluit houdende hervorming van de loopbaan van de bedienden der hypotheekbewaarders

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 10 juni 1922 betreffende de lonen van de hypotheekbewaarders;

Gelet op het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 september 1962, 27 november 1964, 25 april 1966, 27 mei 1969, 27 maart 1972, 9 juli 1976 en 9 oktober 2001;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 13 januari 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, van 3 januari 2007;

Gelet op het advies van de syndicale raad van advies van de bedienden der hypotheekbewaarders van 7 februari 2007;

Gelet op het advies nr. 42.842/2 van de Raad van State, gegeven op 7 mei 2007, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijziging van het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders*

Artikel 1. Artikel 2 van het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders, opgeheven bij het koninklijk besluit van 9 oktober 2001 wordt hersteld in de volgende lezing : « Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° graadanciënniteit : de in aanmerking komende diensten verricht als stagedoend en definitief aangenomen bediende in een graad die door de toe te passen bepalingen in aanmerking worden genomen;

2° niveauanciënniteit : de in aanmerking komende diensten verricht als stagedoend en definitief aangenomen bediende in een graad van het betreffende niveau. ».

Art. 2. L'article 4 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 9 juillet 1976 et 9 octobre 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 4. Les grades des employés sont classés dans les niveaux D, C et B.

Les grades des employés sont :

1° dans le niveau D :

- collaborateur administratif;
- collaborateur financier;
- commis, grade supprimé;

2° dans le niveau C :

- assistant administratif;
- assistant financier adjoint, grade supprimé;
- assistant financier;

3° dans le niveau B :

- réviseur, grade supprimé;
- expert financier;
- réviseur principal, grade supprimé;
- chef de bureau, grade supprimé;
- expert fiscal.

Il y a trois, cinq, huit ou dix emplois d'expert fiscal dans les bureaux où le cadre comprend respectivement moins de neuf employés, de neuf à dix-sept employés, de dix-huit à vingt-six employés et plus de vingt-six employés. ».

Art. 3. L'article 7 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 19 septembre 1962, 25 avril 1966, 9 juillet 1976 et 9 octobre 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 7. Pour pouvoir être agréé, le candidat doit prouver qu'il remplit les conditions suivantes :

1° être belge ou citoyen d'un autre Etat faisant partie de l'Espace Economique Européen ou de la Confédération Suisse;

2° avoir une conduite répondant aux exigences de la fonction;

3° jouir des droits civils et politiques;

4° avoir satisfait aux lois sur la milice ».

Art. 4. L'article 10bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 9 octobre 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10bis – Les sélections comparatives d'accession au niveau supérieur, les épreuves de qualification professionnelle, les sélections-A et les sélections-B sont organisées en concertation avec et sous contrôle de l'administrateur délégué du SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

Ce dernier peut confier tout ou partie des sélections comparatives d'accession au niveau supérieur, des épreuves de qualification professionnelle, des sélections-A ou des sélections-B à l'administrateur général de la Documentation patrimoniale ».

Art. 5. Un article 10ter, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 10ter. § 1^{er}. - Sans préjudice de l'article 10bis, l'administrateur général de la documentation patrimoniale organise au moins une fois par an la sélection-A et la sélection-B. Il institue une commission chargée d'établir les programmes des sélections et d'apprécier les travaux des récipiendaires.

En aucun cas, les sélections ne peuvent porter sur la connaissance de la législation. Elles comportent deux parties.

Les sélections-A et les sélections-B ont pour but d'apprécier si les récipiendaires pourraient être recrutés comme agent de l'Etat, respectivement dans les niveaux C et D.

§ 2. – Le nombre de points attribués à chacune des deux parties de la sélection est fixé à 50. Les récipiendaires réussissent la sélection s'ils obtiennent 60 points au moins, ainsi que 25 points au moins à chacune des parties. Un employé ne peut pas s'inscrire plus de trois fois aux sélections prévues au présent article. Pour la fixation du nombre d'inscriptions, les inscriptions aux précédents examens A et examens B entrent en ligne de compte.

Art. 2. Artikel 4 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 juli 1976 en 9 oktober 2001, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 4. De graden van de bedienden worden ingedeeld in de niveaus D, C en B.

De graden van de bedienden zijn :

1° in niveau D :

- administratief medewerker;
- financieel medewerker;
- klerk, afgeschafte graad;

2° in niveau C :

- administratief assistent;
- adjunct-financieel assistent, afgeschafte graad;
- financieel assistent;

3° in niveau B :

- revisor, afgeschafte graad;
- financieel deskundige;
- eerste revisor, afgeschafte graad;
- bureauchef, afgeschafte graad;
- fiscaal deskundige.

Er zijn drie, vijf, acht of tien betrekkingen van fiscaal deskundige in de kantoren waarvan het kader respectievelijk minder dan negen bedienden, van negen tot zeventien bedienden, van achttien tot zesentwintig bedienden en meer dan zesentwintig bedienden omvat. ».

Art. 3. Artikel 7 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 september 1962, 25 april 1966, 9 juli 1976 en 9 oktober 2001, wordt vervangen als volgt :

« Art. 7. Om te kunnen worden aangenomen moet de kandidaat bewijzen dat hij de volgende voorwaarden vervult :

1° Belg zijn of burger van een andere Staat die deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat;

2° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° aan de dienstplichtwetten voldaan hebben. ».

Art. 4. Artikel 10bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 9 oktober 2001, wordt vervangen als volgt :

« Art. 10bis – De vergelijkende selecties voor overgang naar het hogere niveau, de proeven over de beroepsbekwaamheid, de selecties-A en de selecties-B worden georganiseerd in overleg met en onder toezicht van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid.

Deze laatste kan het geheel of een gedeelte van de vergelijkende selecties voor overgang naar het hogere niveau, van de proeven over de beroepsbekwaamheid, van de selecties-A of van de selecties-B toevertrouwen aan de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie ».

Art. 5. In hetzelfde besluit wordt een artikel 10ter ingevoegd, luidende :

« Art. 10ter. § 1. - Onverminderd artikel 10bis organiseert de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie minstens jaarlijks de selectie-A en de selectie-B. Hij stelt een commissie in belast met de opstelling van het selectieprogramma en de beoordeling van de werken van de recipiendi.

De selecties mogen in geen geval peilen naar kennis inzake wetgeving. De selecties bestaan uit twee delen.

De selectie-A en de selectie-B beoordelen of de recipiendi zouden kunnen worden aangeworven als Rijksambtenaar, respectievelijk in niveau C en in niveau D.

§ 2. - Het aantal aan elk van de twee delen van de selectie toegekende punten, is vastgesteld op 50. De recipiendi slagen zo zij minstens 60 punten behalen, alsmede minstens 25 punten per deel. Een bediende kan niet meer dan drie keer inschrijven voor de in dit artikel bedoelde selecties. Voor de vaststelling van het aantal inschrijvingen worden de inschrijvingen voor het vroegere A-examen en B-examen eveneens in aanmerking genomen.

§ 3. – Chaque employé qui a accompli la période d'essai prévue à l'article 10 peut participer à la sélection-B. Pour participer à la sélection-A, l'employé, en plus de la condition précitée, doit présenter l'attestation du diplôme ou du certificat requis pour l'admission des agents de l'Etat dans le niveau C. »

Art. 6. L'article 11, § 1^{er} du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 9 octobre 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. – Dans les limites du cadre prévu à l'article 3bis, l'employé qui a réussi la sélection-A ou la sélection-B prévue à l'article 10ter peut être admis au stage de la façon suivante :

a) l'employé lauréat de la sélection-A comme assistant administratif stagiaire;

b) l'employé lauréat de la sélection-B comme collaborateur administratif stagiaire. ».

Art. 7. L'article 12, alinéa 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 9 octobre 2001, est remplacé par la disposition suivante : « Si le conservateur n'a pas notifié le préavis légal pendant le stage, les collaborateurs administratifs stagiaires maintenus en fonction sont nommés dans le grade de collaborateur administratif à titre définitif et les assistants administratifs stagiaires maintenus en fonction sont nommés dans le grade d'assistant administratif à titre définitif. ».

Art. 8. Dans l'article 13, alinéa 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962, les mots « l'ancienneté qu'il a acquise lui est maintenue » sont remplacés par les mots « les anciennetés qu'il a acquises lui sont maintenues ».

Art. 9. L'article 18 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 9 octobre 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 18. Sauf si le présent arrêté en dispose autrement, pour la fixation de leur situation pécuniaire, les employés des conservateurs des hypothèques sont assimilés à un agent de la Fonction publique fédérale titulaire d'un grade commun ou à un agent du Service public fédéral Finances titulaire d'un grade particulier, tel que stipulé ci-après :

1° les employés stagiaires, visés à l'article 11, et les employés admis à titre définitif, visés à l'article 12, sont assimilés aux agents statutaires de l'Etat;

2° les employés à l'essai, visés à l'article 10, et les employés temporaires, visés à l'article 5, sont assimilés aux personnes engagées dans les services publics fédéraux par contrat de travail. ».

Art. 10. Un article 18bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté : « Art. 18bis. Les échelles de traitement particulières attachées à certains grades du niveau B sont :

1° l'échelle de traitement 28F

20.424,04 – 29.298,21

1/1 x 312,09

2/1 x 535,13

14/2 x 535,13

(Cl. 23a. – N.B. – G.A.)

2° l'échelle de traitement 28L :

22.393,07 – 32.067,71

3/1 x 252,18

2/2 x 390,04

2/2 x 672,31

10/2 x 679,34

(Cl. 23a. – N.B. – G.A.)

3° l'échelle de traitement 26C :

15.323,33 – 23.725,55

3/1 x 252,18

1/2 x 292,59

1/2 x 390,04

2/2 x 672,31

9/2 x 624,27

(Cl. 23a. – N.B. – G.A.)

§ 3. – Iedere bediende die de proeftijd voorzien in artikel 10 heeft volbracht mag deelnemen aan de selectie-B. Voor deelname aan de selectie-A is bovendien vereist dat de bediende bewijst houder te zijn van een regelmatig uitgereikt diploma of getuigschrift, dat in aanmerking komt voor de toelating tot niveau C van het Rijkspersoneel. »

Art. 6. Artikel 11, § 1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 9 oktober 2001, wordt vervangen als volgt :

« § 1. Binnen de perken van het kader voorzien in artikel 3bis kan de bediende die voor de in artikel 10ter bedoelde selectie-A of selectie-B is geslaagd worden toegelaten tot de stage als volgt :

a) hij die in de selectie-A is geslaagd wordt stagedoend administratief assistent;

b) hij die in de selectie-B is geslaagd wordt stagedoend administratief medewerker. ».

Art. 7. Artikel 12, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 9 oktober 2001, wordt vervangen als volgt : « Indien de bewaarder de wettelijke vooropzeg niet heeft betekend tijdens de stage, worden de in dienst behouden stagedoende administratief medewerkers benoemd tot de graad van definitief aangenomen administratief medewerker en worden de in dienst behouden stagedoende administratief assistenten benoemd tot de graad van definitief aangenomen administratief assistent. ».

Art. 8. In artikel 13, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962, worden de woorden « behoudt hij de verworven anciënniteit » vervangen door de woorden « behoudt hij de verworven anciënniteiten ».

Art. 9. Artikel 18 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 9 oktober 2001, wordt vervangen als volgt :

« Art. 18. Behoudens andersluidende bepalingen van dit besluit, voor de vaststelling van hun geldelijke toestand worden de bedienden van de hypotheekbewaarders gelijkgesteld met het personeel van het Federaal Openbaar Ambt dat titularis is van een gemene graad of met het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën dat titularis is van een bijzondere graad, zoals hierna is aangeduid :

1° de stagedoende bedienden, genoemd in artikel 11, en de definitief aangenomen bedienden, genoemd in artikel 12, worden gelijkgesteld met statutaire Rijksambtenaren;

2° de bedienden op proef, genoemd in artikel 10, en de tijdelijke bedienden, genoemd in artikel 5, worden gelijkgesteld met het bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeel in de federale overheidsdiensten. ».

Art. 10. In hetzelfde besluit wordt een artikel 18bis ingevoegd, luidende : « Art. 18bis. De bijzondere weddeschalen verbonden aan sommige graden van niveau B zijn :

1° weddeschaal 28F :

20.424,04 – 29.298,21

1/1 x 312,09

2/1 x 535,13

14/2 x 535,13

(Kl. 23j. – N.B. – G.A.)

2° weddeschaal 28L :

22.393,07 – 32.067,71

3/1 x 252,18

2/2 x 390,04

2/2 x 672,31

10/2 x 679,34

(Kl. 23j. – N.B. – G.A.)

3° weddeschaal 26C :

15.323,33 – 23.725,55

3/1 x 252,18

1/2 x 292,59

1/2 x 390,04

2/2 x 672,31

9/2 x 624,27

(Kl. 23j. – N.B. – G.A.)

4° l'échelle de traitement 26G :

16.456,84 – 24.859,06

3/1 x 252,18

1/2 x 292,59

1/2 x 390,04

2/2 x 672,31

9/2 x 624,27

(Cl. 23a. – N.B. – G.A.)

Les échelles de traitement particulières attachées à certains grades dans le niveau D sont :

1° l'échelle de traitement 30C :

12.823,83 – 16.810,33

3/1 x 140,09

5/2 x 194,67

8/2 x 324,11

(Cl. 18a. – N.D. – G.A.)

2° l'échelle de traitement 30H :

14.286,04 – 19.499,68

3/1 x 218,66

4/2 x 266,79

10/2x 349,05

(Cl. 18a. – N.D. – G.A.) ».

Art. 11. Un article 18^{ter}, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté : « Art. 18^{ter}. §1^{er}. A chacun des grades figurant ci-après dans la colonne 1, est attachée l'échelle de traitement correspondante reprise à la colonne 2 moyennant le respect des conditions mentionnées dans la colonne 1 :

4° weddeschaal 26G :

16.456,84 – 24.859,06

3/1 x 252,18

1/2 x 292,59

1/2x 390,04

2/2 x 672,31

9/2 x 624,27

(Kl. 23j. – N.B. – G.A.)

De bijzondere weddeschalen verbonden aan sommige graden van niveau D zijn :

1° weddeschaal 30C :

12.823,83 – 16.810,33

3/1 x 140,09

5/2 x 194,67

8/2 x 324,11

(Kl. 18j. – N.D. – G.A.)

2° weddeschaal 30H :

14.286,04 – 19.499,68

3/1 x 218,66

4/2 x 266,79

10/2 x 349,05

(Kl. 18j. – N.D. – G.A.) ».

Art. 11. In hetzelfde besluit wordt een artikel 18^{ter} ingevoegd, luidende : « Art. 18^{ter}. § 1. Aan elk van de graden hierna vermeld in kolom 3 wordt de overeenstemmende weddeschaal in kolom 2 verbonden mits aan de in kolom 3 vermelde voorwaarden is voldaan :

1	2	3
1° expert fiscal : a. b. expert fiscal lauréat de la mesure de compétences 1 liée à ce grade, après un délai de cinq ans à partir du premier jour du mois qui suit la date de son inscription à cette mesure de compétences. Le délai ne peut commencer à courir qu'au plus tôt cinq ans après la nomination	BF2 BF3	1° fiscaal deskundige : a. b. fiscaal deskundige geslaagd in competentiemeting 1 verbonden aan deze graad, na een termijn van vijf jaar vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting. De termijn vangt ten vroegste aan vijf jaar na de benoeming.
c. l'expert fiscal lauréat de la mesure de compétences 4 liée à ce grade, après un délai de cinq ans à partir du premier jour du mois qui suit la date de son inscription à cette mesure de compétences et au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente.	BF4	c. fiscaal deskundige geslaagd in competentiemeting 4 verbonden aan deze graad, na een termijn van vijf jaar vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting.
2° chef de bureau, grade supprimé : a. b. après neuf ans d'ancienneté de grade ou quinze ans d'ancienneté de niveau. Pour le calcul de l'ancienneté de neuf ans, l'ancienneté acquise dans le grade de réviseur principal est prise en considération.	28F 28L	2° bureauchef, afgeschafte graad : a. b. na negen jaar graadancienniteit of vijftien jaar niveauancienniteit. Voor de berekening van de negen jaar komt de ancienniteit verworven in de graad van eerste revisor in aanmerking.
3° réviseur principal, grade supprimé : a. b. après neuf ans d'ancienneté de grade ou quinze ans d'ancienneté de niveau.	28A 28C	3° eerste revisor, afgeschafte graad : a. b. na negen jaar graadancienniteit of vijftien jaar niveauancienniteit.
4° expert financier a. b. expert financier qui a réussi la mesure de compétences 2 liée à ce grade obtient au terme d'une période de cinq ans à partir du premier jour du mois qui suit la date de son inscription à cette mesure de compétences et, au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente. c. expert financier qui a réussi la mesure de compétences 5 liée à ce grade obtient au terme d'une période de cinq ans à partir du premier jour du mois qui suit la date de son inscription à cette mesure de compétences et, au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente.	BF1 BF2 BF3	4° financieel deskundige : a. b. financieel deskundige die geslaagd is in de competentiemeting 2 die aan deze graad is verbonden, bekomt na een termijn van vijf jaar vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van zijn inschrijving voor deze competentie-meting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting. c. financieel deskundige die geslaagd is in de competentiemeting 5 die aan deze graad is verbonden, bekomt na een termijn van vijf jaar vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van zijn inschrijving voor deze competentie-meting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting.

1	2	3
5° réviseur, grade supprimé : a. b. après neuf ans d'ancienneté de grade.	26C 26G	5° revisor, afgeschafte graad : a. b. na negen jaar graadanciënniteit.
6° commis, grade supprimé : a. employé, auparavant titulaire du grade rayé de commis, rémunéré dans l'échelle de traitement 30C; b. employé, auparavant titulaire du grade rayé de commis, rémunéré dans l'échelle de traitement 30H.	30C 30H	6° klerk, afgeschafte graad : a. bediende, voorheen titularis van de geschrapte graad van klerk, bezoldigd in de weddeschaal 30C; b. bediende, voorheen titularis van de geschrapte graad van klerk, bezoldigd in de weddeschaal 30H.
7° assistant administratif temporaire : employé temporaire, lauréat de la sélection-A visée à l'article 10ter, § 1 ^{er} .	CA1	7° tijdelijk administratief assistent : tijdelijk bediende, geslaagd voor de selectie-A bedoeld in artikel 10ter, § 1.
8° collaborateur administratif temporaire	DA1	8° tijdelijk administratief medewerker

§ 2. Pour l'application du § 1^{er}, 2° et 3°, l'ancienneté de niveau est calculée à partir de la date de la promotion au grade de réviseur.

Cependant, pour les employés qui ont été promus au grade de réviseur, de réviseur principal ou de chef de bureau avant le 1^{er} juillet 1995, l'ancienneté de niveau est calculée à partir de la date de la promotion au grade de premier commis.

§ 3. A l'échelle de traitement des employés admis à titre définitif, qui remplissent les conditions mentionnées à la colonne 1, est ajouté un complément de traitement dont le montant annuel correspondant est repris à la colonne 2 :

§ 2. Voor de toepassing van § 1, 2° en 3°, wordt de niveauanciënniteit berekend vanaf de datum van de bevordering tot de graad van revisor.

Evenwel, voor de bedienden die werden bevorderd tot de graad van revisor, van eerste revisor of van bureauchef voor 1 juli 1995, wordt de niveauanciënniteit berekend vanaf de datum van de bevordering tot de graad van eerste klerk.

§ 3. Aan de weddeschaal van de vast aangenomen bedienden, die de voorwaarden vervullen vermeld in de kolom 3, wordt een weddecomplement toegevoegd, waarvan het overeenstemmend jaarlijks bedrag wordt vermeld in kolom 2 :

1	2	3
1° chef de bureau, grade supprimé, ou réviseur principal, grade supprimé	2.403,58 euro	1° bureauchef, afgeschafte graad, of eerste revisor, afgeschafte graad
2° par mesure transitoire l'expert fiscal, rémunéré dans l'échelle de traitement 28L	2.403,58 euro	2° bij wege van overgangsmaatregel fiscaal deskundige, bezoldigd in de weddeschaal 28L
3° par mesure transitoire l'expert fiscal, rémunéré dans l'échelle de traitement 28C uniquement en vue de l'intégration sur rémunération dans l'échelle de traitement BF3	2.403,58 euro	3° bij wege van overgangsmaatregel fiscaal deskundige, bezoldigd in de weddeschaal 28C louter met het oog op de integratie op bezoldiging in de weddeschaal BF3
4° réviseur, grade supprimé, après deux ans d'ancienneté de grade	1.326,98 euro	4° revisor, afgeschafte graad, na twee jaar graadanciënniteit
5° par mesure transitoire l'expert financier rémunéré dans l'échelle de traitement 26G	1.326,98 euro	5° bij wege van overgangsmaatregel financieel deskundige bezoldigd in de weddeschaal 26G
6° assistant administratif		6° administratif assistent
a) qui possède les titres requis pour être promu au grade rayé de réviseur	851,27 euro	a) houder van de vereiste titels tot bevordering tot de geschrapte graad van revisor
b) qui était au plus tard au 1 ^{er} avril 1991 titulaire du grade de premier commis	425,64 euro	b) die ten laatste op 1 april 1991 titularis was van de graad van eerste klerk
c) qui était au plus tard au 1 ^{er} avril 1991 titulaire du grade de premier commis, après douze ans d'ancienneté de grade	851,27 euro	c) die ten laatste op 1 april 1991 titularis was van de graad van eerste klerk, na twaalf jaar graadanciënniteit
7° commis, grade supprimé, lauréat d'un examen B		7° klerk, afgeschafte graad, die geslaagd is voor een B-examen
a) bénéficiant de l'échelle de traitement 30C	776,16 euro	a) genietend van de weddeschaal 30C
b) bénéficiant de l'échelle de traitement 30H	1051,58 euro	b) genietend van de weddeschaal 30H

Les compléments de traitement sont dus comme les compléments de traitement visés à l'article 26 de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Ministère des Finances.

§ 4. L'employé admis à titre définitif qui a été nommé dans un nouveau grade n'a jamais, dans son nouveau grade, un traitement inférieur à celui dont il aurait bénéficié dans son grade précédent.

Pour l'application de l'alinéa précédent, il faut entendre par traitement, le traitement calculé sur base de l'échelle de traitement qu'il aurait eue en application du § 1^{er}, augmenté du complément qu'il aurait eu en application du §3. ».

Art. 12. Un article 18^{quater}, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté : « Art. 18^{quater}. § 1^{er}. Les mesures de compétences dans le grade d'expert financier ont une durée de validité de cinq ans.

§ 2. L'expert financier qui réussit la mesure de compétences 1, reçoit une allocation de compétences annuelle de 2.000 euros pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

De weddecomplementen zijn verschuldigd zoals de weddecomplementen bedoeld in artikel 26 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en het Ministerie van Financiën.

§ 4. De vast aangenomen bediende die werd benoemd in een nieuwe graad, heeft in zijn nieuwe graad nooit een lagere wedde dan hij in zijn vorige graad zou hebben genoten.

Voor de toepassing van het vorig lid wordt onder wedde verstaan, de wedde berekend op basis van de weddeschaal die hij zou hebben gehad bij toepassing van § 1, verhoogd met het complement dat hij bij toepassing van § 3 zou hebben gehad. ».

Art. 12. In hetzelfde besluit wordt een artikel 18^{quater} ingevoegd, luidende : « Art. 18^{quater}. § 1. De competentiemetingen in de graad van financieel deskundige hebben een geldigheidsduur van vijf jaar.

§ 2. De financieel deskundige die slaagt in de competentiemeting 1 ontvangt een jaarlijkse competentietoelage van 2.000 euro gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 3. L'expert financier qui réussit la mesure de compétences 2 reçoit une allocation de compétences annuelle de 2.000 euros pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 4. L'expert financier qui ne réussit pas la mesure de compétences 2, perd le bénéfice de l'allocation de compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il reçoit, pendant une période de douze mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences, et, au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente, la moitié de l'allocation de compétences visée au § 2.

§ 5. L'expert financier qui réussit la mesure de compétences 3 reçoit une allocation de compétences annuelle de 2.000 euros pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 6. L'expert financier qui ne réussit pas la mesure de compétences 3, perd le bénéfice de l'allocation de compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il reçoit, pendant une période de douze mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences, et, au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente, la moitié de l'allocation de compétences visée au § 3.

§ 7. L'expert financier qui réussit la mesure de compétences 4 reçoit une allocation de compétences annuelle de 2.000 euros pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 8. L'expert financier qui ne réussit pas la mesure de compétences 4, perd le bénéfice de l'allocation de compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il reçoit, pendant une période de douze mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences, et, au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente, la moitié de l'allocation de compétences visée au § 5.

§ 9. L'expert financier qui réussit la mesure de compétences 5 reçoit une allocation de compétences annuelle de 2.000 euros pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 10. L'expert financier qui ne réussit pas la mesure de compétences 5, perd le bénéfice de l'allocation de compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il reçoit, pendant une période de douze mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences, et, au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente, la moitié de l'allocation de compétences visée au § 7. ».

Art. 13. Un article 18quinquies, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté : « Art. 18quinquies § 1^{er}. Les mesures de compétences dans le grade d'expert fiscal ont une durée de validité de cinq ans.

§ 2. Le lauréat de la sélection comparative visée à l'article 39, alinéa 2, a droit, suivant les règles générales, à une allocation de compétences annuelle de 2.000 euros pendant une période de cinq ans suivant sa nomination dans ce grade.

Il peut s'inscrire à la mesure de compétences 1 liée au grade d'expert fiscal à partir de la quatrième année suivant sa nomination dans ce grade.

§ 3. 1° L'expert fiscal lauréat de la mesure de compétences 1 reçoit une allocation de compétences annuelle de 2.000 euros pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

Il ne peut s'inscrire à la mesure de compétences 1 qu'au plus tôt à l'expiration du délai de quatre ans suivant sa nomination dans le grade d'expert fiscal.

2° L'expert fiscal qui ne réussit pas la mesure de compétences 1 perd le droit à l'allocation de compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il conserve pendant une période de douze mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et au plus tôt à l'expiration du délai de cinq ans suivant la nomination dans son grade, la moitié de l'allocation de compétences de 2.000 euros.

3° L'expert fiscal rémunéré dans l'échelle de traitement BF3, qui réussit la mesure de compétences 2, reçoit une allocation de compétences annuelle de 2.500 euros pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

§ 3. De financieel deskundige die slaagt in de competentiemeting 2 ontvangt een jaarlijkse competentietoelage van 2.000 euro gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 4. De financieel deskundige die niet slaagt in de competentiemeting 2 verliest het recht op de competentietoelage.

In afwijking van het voorgaande lid ontvangt deze gedurende twaalf maand volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, de helft van de competentietoelage bedoeld in § 2.

§ 5. De financieel deskundige die slaagt in de competentiemeting 3 ontvangt een jaarlijkse competentietoelage van 2.000 euro gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 6. De financieel deskundige die niet slaagt in de competentiemeting 3 verliest het recht op de competentietoelage.

In afwijking van het voorgaande lid ontvangt deze gedurende twaalf maand volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, de helft van de competentietoelage bedoeld in § 3.

§ 7. De financieel deskundige die slaagt in de competentiemeting 4 ontvangt een jaarlijkse competentietoelage van 2.000 euro gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 8. De financieel deskundige die niet slaagt in de competentiemeting 4 verliest het recht op de competentietoelage.

In afwijking van het voorgaande lid ontvangt deze gedurende twaalf maand volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, de helft van de competentietoelage bedoeld in § 5.

§ 9. De financieel deskundige die slaagt in de competentiemeting 5 ontvangt een jaarlijkse competentietoelage van 2.000 euro gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

§ 10. De financieel deskundige die niet slaagt in de competentiemeting 5 verliest het recht op de competentietoelage.

In afwijking van het voorgaande lid ontvangt deze gedurende twaalf maand volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, de helft van de competentietoelage bedoeld in § 7. ».

Art. 13. In hetzelfde besluit wordt een artikel 18quinquies ingevoegd, luidende : « Art. 18quinquies. § 1. De competentiemetingen in de graad van fiscaal deskundige hebben een geldigheidsduur van vijf jaar.

§ 2. De lauréat van de in artikel 39, tweede lid, vermelde vergelijkende selectie heeft volgens de algemene regels gedurende de periode van vijf jaar volgend op zijn benoeming in deze graad recht op een jaarlijkse competentietoelage van 2.000 euro.

Vanaf het vierde jaar volgend op zijn benoeming kan hij zich inschrijven om deel te nemen aan competentiemeting 1 verbonden aan de graad van fiscaal deskundige.

§ 3. 1° De fiscaal deskundige die slaagt in competentiemeting 1 ontvangt een jaarlijkse competentietoelage van 2.000 euro gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

Hij kan zich ten vroegste inschrijven voor de competentiemeting 1 bij het verstrijken van een termijn van vier jaar volgend op zijn benoeming in de graad van fiscaal deskundige.

2° De fiscaal deskundige die niet slaagt in de competentiemeting 1, verliest het recht op de competentietoelage.

In afwijking van het voorgaande lid behoudt hij gedurende een periode van twaalf maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van een termijn van vijf jaar volgend op de benoeming in zijn graad, de helft van de competentietoelage van 2.000 euro.

3° De fiscaal deskundige bezoldigd in de weddeschaal BF3, die slaagt in de competentiemeting 2, ontvangt een jaarlijkse competentietoelage van 2.500 euro gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

4° L'expert fiscal qui ne réussit pas la mesure de compétences 2, perd le droit à l'allocation de compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il conserve pendant une période de douze mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et au plus tôt à l'expiration du délai de validité de la mesure de compétences précédente, la moitié de l'allocation de compétences de 2.000 euros.

5° L'expert fiscal lauréat de la mesure de compétences 3 reçoit une allocation de compétences annuelle de 2.500 euros pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

6° L'expert fiscal qui ne réussit pas la mesure de compétences 3 perd le droit à l'allocation de compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il conserve pendant une période de douze mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et au plus tôt à l'expiration soit de la durée de validité de la mesure de compétences précédente, soit de la période de cinq ans suivant sa nomination dans son grade, la moitié de l'allocation de compétences visée au 3°.

7° L'expert fiscal lauréat de la mesure de compétences 4 reçoit une allocation de compétences annuelle de 2.500 euros pendant la durée de validité de cette mesure de compétences.

8° L'expert fiscal qui ne réussit pas la mesure de compétences 4 perd le droit à l'allocation de compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, il conserve pendant une période de douze mois suivant la date de son inscription à cette mesure de compétences et, au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la mesure de compétences précédente, la moitié de l'allocation de compétences visée au 5°.

§ 4. 1° L'expert financier rémunéré dans l'échelle de traitement BF1 ou dans l'échelle de traitement BF2 sans être lauréat de la mesure de compétences 3, qui est nommé dans le grade d'expert fiscal, obtient l'échelle de traitement BF2.

Il a droit selon les règles générales à une allocation de compétences annuelle de 2.000 euros pendant une période de cinq ans suivant sa nomination dans ce grade.

Il peut s'inscrire à la mesure de compétences 1 liée au grade d'expert fiscal à partir de la quatrième année suivant sa nomination.

2° L'expert financier rémunéré dans l'échelle de traitement BF2 et lauréat de la mesure de compétences 3, 4 ou 5 ou l'expert financier rémunéré dans l'échelle de traitement BF3, qui est nommé dans le grade d'expert fiscal, obtient l'échelle de traitement BF3 et est dispensé de la mesure de compétences 2 liée à ce grade.

Il a droit, suivant les règles générales, à une allocation de compétences annuelle de 2.500 euros pendant une période de cinq ans suivant sa nomination dans ce grade.

A partir de la quatrième année, l'employé, visé à l'alinéa précédent, peut s'inscrire à la mesure de compétences 3 liée au grade d'expert fiscal.

S'il ne réussit pas cette mesure de compétences, il perd le bénéfice de l'allocation de compétences.

Par dérogation à l'alinéa précédent, l'employé reçoit pendant une période de douze mois suivant son inscription à la mesure de compétences, et au plus tôt, à l'expiration de la période de cinq ans visée au deuxième alinéa, la moitié de l'allocation de compétences fixée dans ce même alinéa.

3° Les employés visés au 1° et 2° doivent être lauréats de l'épreuve de qualification professionnelle visée à l'article 39, alinéa 1^{er}, 2°.

Art. 14. Dans l'article 22 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 19 septembre 1962 et 27 mai 1969, les mots « de chef de bureau » sont remplacés par les mots « d'expert fiscal ».

4° De fiscaal deskundige die niet slaagt in de competentiemeting 2, verliest het recht op de competentietoelage.

In afwijking van het voorgaande lid behoudt hij gedurende een periode van twaalf maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, de helft van de competentietoelage van 2.000 euro.

5° De fiscaal deskundige die slaagt in de competentiemeting 3, ontvangt een jaarlijkse competentietoelage van 2.500 euro gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

6° De fiscaal deskundige die niet slaagt in de competentiemeting 3, verliest het recht op de competentietoelage.

In afwijking van het voorgaande lid behoudt hij gedurende een periode van twaalf maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van, hetzij de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, hetzij de periode van vijf jaar volgend op de benoeming in zijn graad, de helft van de competentietoelage bedoeld in 3°.

7° De fiscaal deskundige die slaagt in de competentiemeting 4, ontvangt een jaarlijkse competentietoelage van 2.500 euro gedurende de geldigheidsduur van deze competentiemeting.

8° De fiscaal deskundige die niet slaagt in de competentiemeting 4, verliest het recht op de competentietoelage.

In afwijking van het voorgaande lid behoudt hij gedurende een periode van twaalf maanden volgend op de datum van zijn inschrijving voor deze competentiemeting en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande competentiemeting, de helft van de competentietoelage bedoeld in 5°.

§ 4. 1° De financieel deskundige bezoldigd in de weddeschaal BF1 of in de weddeschaal BF2 zonder laureaat te zijn van de competentiemeting 3, die wordt benoemd in de graad van fiscaal deskundige, verkrijgt de weddeschaal BF2.

Hij heeft volgens de algemene regels recht op een jaarlijkse competentietoelage van 2.000 euro gedurende de periode van vijf jaar volgend op zijn benoeming in deze graad.

Vanaf het vierde jaar volgend op zijn benoeming kan hij zich inschrijven om deel te nemen aan competentiemeting 1 verbonden aan de graad van fiscaal deskundige.

2° De financieel deskundige bezoldigd in de weddeschaal BF2 en geslaagd voor de competentiemeting 3, 4 of 5, of bezoldigd in de weddeschaal BF3, die wordt benoemd in de graad van fiscaal deskundige verkrijgt de weddeschaal BF3 en wordt vrijgesteld van de competentiemeting 2 verbonden aan deze graad.

Hij heeft volgens de algemene regels recht op een jaarlijkse competentietoelage van 2.500 euro gedurende de periode van vijf jaar volgend op zijn benoeming in deze graad.

Vanaf het vierde jaar mag de bediende, bedoeld in het vorige lid, zich inschrijven om deel te nemen aan competentiemeting 3 verbonden aan de graad van fiscaal deskundige.

Indien hij niet slaagt in deze competentiemeting, verliest hij het voordeel van de competentietoelage.

In afwijking van het voorgaande lid ontvangt de bediende gedurende de twaalf maanden volgend op zijn inschrijving voor de competentiemeting, en ten vroegste bij het verstrijken van de periode van vijf jaar bedoeld in het tweede lid, de helft van de competentietoelage bepaald in hetzelfde lid.

3° De bedienden bedoeld in 1° en 2° dienen geslaagd te zijn voor de in artikel 39, eerste lid, 2°, bedoelde proef over de beroepsbekwaamheid.

Art. 14. In artikel 22 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 september 1962 en 27 mei 1969, worden de woorden « van bureauchef » vervangen door de woorden « van fiscaal deskundige ».

Art. 15. L'article 23 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962, est rétabli dans la forme suivante :

« Art. 23. Le nombre d'emplois pour les grades repris dans la colonne 1 qui peuvent être rémunérés par l'échelle de traitement reprise dans la colonne 2, est, pour chaque conservation, déterminé conformément aux dispositions de la colonne 3 :

Colonne 1	colonne 2	Colonne 3	kolom 1	kolom 2	kolom 3
Collaborateur administratif	DA2	27% des emplois de collaborateur administratif	Administratief medewerker	DA2	27% van de betrekkingen van administratief medewerker
Collaborateur administratif	DA3	31% des emplois de collaborateur administratif	Administratief medewerker	DA3	31% van de betrekkingen van administratief medewerker
Collaborateur administratif	DA4	12% des emplois de collaborateur administratif	Administratief medewerker	DA4	12% van de betrekkingen van administratief medewerker
Collaborateur financier	DF2	25% des emplois de collaborateur financier	Financieel medewerker	DF2	25% van de betrekkingen van financieel medewerker

Les emplois visés à l'alinéa 1^{er} sont attribués conformément aux dispositions applicables aux agents de l'Etat nommés au Service Public Fédéral Finances.

Les candidats aux emplois visés à l'alinéa 1^{er} sont classés dans l'ordre de préférence suivant :

- l'agent comptant la plus grande ancienneté de grade;
- à égalité d'ancienneté de grade, l'agent avec la plus grande ancienneté de niveau;
- à égalité d'ancienneté de niveau, l'employé avec la plus grande ancienneté de service au sens de l'article 16bis;
- à égalité d'ancienneté de service au sens de l'article 16bis, l'employé le plus âgé. »

Art. 16. L'intitulé du chapitre V du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant : « CHAPITRE V – PROMOTIONS ET CHANGEMENTS DE GRADE ».

Art. 17. A l'article 31, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par la disposition suivante : « Les promotions et les changements de grade sont accordés par le conservateur, selon les règles tracées par le présent chapitre, aux employés réunissant les conditions exigées. »;

2° le texte français de l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante : « Ils sont notifiés dans la huitaine au directeur régional. ».

Art. 18. Il est inséré dans le Chapitre V du même arrêté, une section *Ibis* comprenant les articles 31bis à 31ter, rédigée comme suit : « Section *Ibis* – Collaborateurs financiers.

Art. 31bis. Sont nommés au grade de collaborateur financier, par voie de changement de grade, les collaborateurs administratifs qui remplissent les conditions suivantes :

- avoir obtenu au moins le signalement « bon »;
- avoir réussi l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade de collaborateur financier.

La nomination au grade de collaborateur financier est octroyée par le conservateur à une date fixée par l'administrateur général de la documentation patrimoniale. Cette date ne peut être antérieure au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions précitées se trouvent réunies.

Art. 31ter. § 1^{er}. – Seuls les collaborateurs administratifs admis à titre définitif peuvent participer à l'épreuve de qualification professionnelle qui donne accès au grade de collaborateur financier.

§ 2. L'épreuve de qualification professionnelle qui donne accès au grade de collaborateur financier porte sur les compétences requises pour la fonction.

En ce qui concerne les employés de la conservation des hypothèques maritimes, le programme de l'épreuve de qualification professionnelle qui donne accès au grade de collaborateur financier est en rapport avec le service de cette conservation.

Art. 15. Artikel 23 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 19 september 1962 wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 23. Het aantal betrekkingen, verbonden aan de graden in kolom 1, dat mag worden bezoldigd in de weddeschaal vermeld in kolom 2, wordt, voor elke bewaring, vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van kolom 3 :

De betrekkingen bedoeld in het eerste lid worden toegekend overeenkomstig de bepalingen geldend voor de rijksambtenaren benoemd bij de Federale Overheidsdienst Financiën.

De kandidaten voor de in het eerste lid bedoelde betrekkingen worden gerangschikt in de volgende orde van voorrang :

- de ambtenaar met de grootste graadanciënniteit;
- bij gelijke graadanciënniteit, de ambtenaar met de grootste niveauanciënniteit;
- bij gelijke niveauanciënniteit, de bediende met de grootste dienstanciënniteit in de zin van artikel 16bis;
- bij gelijke dienstanciënniteit in de zin van artikel 16bis, de oudste bediende. ».

Art. 16. Het opschrift van hoofdstuk V van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt : « HOOFDSTUK V. — BEVORDERINGEN EN VERANDERINGEN VAN GRAAD ».

Art. 17. In artikel 31 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt : « De bevorderingen en de veranderingen van graad worden door de bewaarder, volgens de in dit hoofdstuk voorgeschreven regelen, aan de bedienden die de vereiste voorwaarden vervullen, toegekend. »;

2° de Franse tekst van het tweede lid wordt vervangen als volgt : « Ils sont notifiés dans la huitaine au directeur régional. ».

Art. 18. In Hoofdstuk V van hetzelfde besluit wordt een afdeling *Ibis* ingevoegd, die de artikelen 31bis tot 31ter omvat, luidende : « Afdeling *Ibis*. – Financieel medewerkers.

Art. 31bis. Tot de graad van financieel medewerker worden benoemd, bij wege van verandering van graad, de administratief medewerkers die de volgende voorwaarden vervullen :

- minstens het signalement « goed » bekomen hebben;
- geslaagd zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel medewerker.

De benoeming tot de graad van financieel medewerker wordt door de bewaarder toegekend op de datum vastgesteld door de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie. Deze datum kan de eerste dag van de maand die volgt op deze tijdens welke de voormelde voorwaarden vervuld zijn niet voorafgaan.

Art. 31ter. § 1. Alleen de definitief aangenomen administratief medewerkers mogen aan de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel medewerker deelnemen.

§ 2. De proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel medewerker toetst de competenties vereist voor de functie.

Voor de bedienden der scheepshypotheeken staat het programma van de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel medewerker in verband met de dienst van deze bewaring.

§ 3. Pour réussir, les candidats doivent obtenir au moins 60% des points sur l'ensemble de l'épreuve de qualification professionnelle qui donne accès au grade de collaborateur financier et si elle comporte plusieurs parties, 50% des points à chacune d'entre elles. Ils conservent de manière illimitée le bénéfice de leur réussite. ».

Art. 19. L'intitulé de la Section II du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant : « Section II. – Assistants administratifs ».

Art. 20. L'article 32 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 32. Sont promus au grade d'assistant administratif les employés admis à titre définitif dans le niveau D qui réunissent les conditions suivantes :

1° être signalé au moins par la mention « bon »;

2° avoir satisfait à une sélection comparative d'accession au grade d'assistant administratif ou avoir satisfait à la sélection-A prévue à l'article 10ter, § 1^{er}.

La promotion au grade d'assistant administratif est octroyée par le conservateur à une date fixée par l'administrateur général de la documentation patrimoniale. Cette date ne peut être antérieure au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions précitées se trouvent réunies. ».

Art. 21. L'article 33 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 33. § 1^{er}. Seuls les employés admis à titre définitif dans le niveau D peuvent participer à la sélection comparative d'accession au grade d'assistant administratif.

§ 2. La sélection comparative d'accession au grade d'assistant administratif consiste en une seule épreuve composée d'une ou plusieurs parties portant sur les compétences requises pour la fonction.

En ce qui concerne les employés de la conservation des hypothèques maritimes, le programme de la sélection comparative d'accession au grade d'assistant administratif est en rapport avec le service de cette conservation.

§ 3. Pour réussir, les candidats doivent obtenir au moins 60% des points sur l'ensemble de la sélection comparative d'accession au grade d'assistant administratif et si elle comporte plusieurs parties, 50% des points à chacune d'entre elles. Ils conservent de manière illimitée le bénéfice de leur réussite. ».

Art. 22. L'article 34 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est abrogé.

Art. 23. L'article 35 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est abrogé.

Art. 24. Au Chapitre V du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 27 mai 1969, du 27 mars 1972 et du 9 octobre 2001, sont apportées les modifications suivantes :

1° entre les Sections II et III, il est inséré une Section IIbis, intitulée comme suit : « Section IIbis – Assistants financiers »;

2° dans la Section IIbis, il est inséré un article 35bis, rédigé comme suit :

« Art. 35bis. Sont nommés assistants financiers, par changement de grade, les assistants administratifs admis à titre définitif ou les assistants financiers adjoints, grade supprimé, qui réunissent les conditions suivantes :

a) être signalé au moins par la mention « bon »;

b) avoir réussi l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'assistant financier.

Sont promus assistants financiers les collaborateurs financiers qui réunissent les conditions suivantes :

a) être signalé au moins par la mention « bon »;

b) avoir réussi la sélection comparative d'accession au grade d'assistant financier.

La nomination ou la promotion au grade d'assistant financier est octroyée par le conservateur à une date fixée par l'administrateur général de la documentation patrimoniale. Cette date ne peut être antérieure au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions précitées dans les alinéas 1^{er} ou 2 se trouvent réunies. ».

§ 3. Om te slagen moeten de kandidaten ten minste 60% van de punten behalen voor de volledige proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel medewerker en zo zij uit meerdere gedeelten bestaat, dient bijkomend op elk deel minstens 50% van de punten te worden behaald. Zij behouden onbeperkt het voordeel van hun uitslag. ».

Art. 19. Het opschrift van Afdeling II van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt : « Afdeling II. – Administratief assistenten ».

Art. 20. Artikel 32 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt vervangen als volgt :

« Art. 32. Tot de graad van administratief assistent worden bevorderd de definitief aangenomen bedienden behorend tot het niveau D die de volgende voorwaarden vervullen :

1° minstens het signalement "goed" bekomen hebben;

2° voor een vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van administratief assistent geslaagd zijn of geslaagd zijn voor de in artikel 10ter, § 1, bedoelde selectie-A.

De bevordering tot de graad van administratief assistent wordt door de bewaarder toegekend op de datum vastgesteld door de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie. Deze datum kan de eerste dag van de maand die volgt op deze tijdens welke de voormelde voorwaarden vervuld zijn niet voorafgaan. ».

Art. 21. Artikel 33 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt vervangen als volgt :

« Art. 33. § 1. Alleen de definitief aangenomen bedienden behorend tot het niveau D mogen aan de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van administratief assistent deelnemen.

§ 2. De vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van administratief assistent bestaat slechts uit één proef, bestaande uit één of meer delen met betrekking tot de competenties vereist voor de functie.

Voor de bedienden der scheepshypotheken staat het programma van de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van administratief assistent in verband met de dienst van deze bewaring.

§ 3. Om te slagen moeten de kandidaten ten minste 60% van de punten behalen voor de volledige vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van administratief assistent en zo zij uit meerdere gedeelten bestaat, dient bijkomend op elk deel minstens 50% van de punten te worden behaald. Zij behouden onbeperkt het voordeel van hun uitslag. ».

Art. 22. Artikel 34 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt opgeheven.

Art. 23. Artikel 35 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt opgeheven.

Art. 24. In Hoofdstuk V van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 mei 1969, 27 maart 1972 en 9 oktober 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° tussen de Afdelingen II en III wordt een afdeling IIbis ingevoegd, luidende : »Afdeling IIbis. – Financieel assistenten »;

2° in Afdeling IIbis wordt een artikel 35bis ingevoegd, luidende :

« Art. 35bis. Tot financieel assistent worden benoemd, bij wege van verandering van graad, de definitief aangenomen administratief assistenten of de adjunct-financieel assistenten, afgeschafte graad, die de volgende voorwaarden vervullen :

a) minstens het signalement « goed » ontvangen hebben;

b) geslaagd zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel assistent.

Tot financieel assistent worden bevorderd, de financieel medewerkers die de volgende voorwaarden vervullen :

a) minstens het signalement « goed » ontvangen hebben;

b) geslaagd zijn voor de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent.

De benoeming of de bevordering tot financieel assistent wordt door de bewaarder toegekend op de datum vastgesteld door de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie. Die datum kan niet voorafgaan aan de eerste dag van de maand na die waarin de in het eerste of tweede lid vermelde voorwaarden vervuld zijn. ».

3° dans la Section *IIbis*, il est inséré un article 35^{ter} rédigé comme suit :

« Art. 35^{ter}. Seuls les assistants administratifs admis à titre définitif et les assistants financiers adjoints, grade supprimé, peuvent participer à l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'assistant financier.

Seuls les collaborateurs financiers peuvent participer à la sélection comparative d'accession au grade d'assistant financier.

L'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'assistant financier teste les compétences requises pour la fonction.

La sélection comparative d'accession au grade d'assistant financier consiste en une seule épreuve composée d'une ou plusieurs parties portant sur les compétences requises pour la fonction.

En ce qui concerne les employés de la conservation des hypothèques maritimes, le programme de l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'assistant financier et de la sélection comparative d'accession au grade d'assistant financier est en rapport avec le service de cette conservation.

La sélection comparative d'accession au grade d'assistant financier et l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'assistant financier font l'objet d'une même organisation. Pour réussir, les candidats doivent obtenir au moins 60% des points sur l'ensemble de la sélection comparative d'accession au grade d'assistant financier ou de l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'assistant financier et si elles comportent plusieurs parties, 50% des points à chacune d'entre elles. Ils conservent de manière illimitée le bénéfice de leur réussite. ».

Art. 25. L'intitulé de la Section III du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant : « Section III. – Experts financiers ».

Art. 26. L'article 36 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 36. Sont promus au grade d'expert financier les employés admis à titre définitif dans le niveau C qui réunissent les conditions suivantes :

1° être signalé au moins par la mention « bon »;

2° être lauréat d'une sélection comparative d'accession au grade d'expert financier.

La promotion au grade d'expert financier est octroyée par le conservateur à une date fixée par l'administrateur général de la documentation patrimoniale. Cette date ne peut être antérieure au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions précitées se trouvent réunies. ».

Art. 27. L'article 37 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 37. § 1^{er}. Seuls les employés admis à titre définitif dans le niveau C peuvent participer à la sélection comparative d'accession au grade d'expert financier.

§ 2. La sélection comparative d'accession au grade d'expert financier consiste en une seule épreuve composée d'une ou plusieurs parties portant sur les compétences requises pour la fonction.

En ce qui concerne les employés de la conservation des hypothèques maritimes, le programme de la sélection comparative d'accession au grade d'expert financier est en rapport avec le service de cette conservation.

§ 3. Pour réussir, les candidats doivent obtenir au moins 60% des points sur l'ensemble de la sélection comparative d'accession au grade d'expert financier et si elle comporte plusieurs parties, 50% des points à chacune d'entre elles. Ils conservent de manière illimitée le bénéfice de leur réussite. ».

Art. 28. L'article 38 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est abrogé.

Art. 29. L'intitulé de la Section IV du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant : « Section IV. – Experts fiscaux ».

3° in Afdeling *IIbis* wordt een artikel 35^{ter} ingevoegd, luidende :

« Art. 35^{ter}. Alleen de definitief aangenomen administratief assistenten en de adjunct-financieel assistenten, afgeschafte graad, mogen deelnemen aan de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel assistent.

Alleen de financieel medewerkers mogen deelnemen aan de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent.

De proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel assistent toetst de competenties vereist voor de functie.

De vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent bestaat slechts uit één proef, bestaande uit één of meer delen met betrekking tot de competenties vereist voor de functie.

Voor de bedienden der scheepshypotheken staat het programma van de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel assistent en van de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent in verband met de dienst van deze bewaring.

De vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent en de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel assistent maken het voorwerp uit van één en dezelfde organisatie. Om te slagen moeten de kandidaten ten minste 60% van de punten behalen voor de volledige vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel assistent of voor de volledige proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van financieel assistent en zo zij uit meerdere gedeelten bestaan, dient bijkomend op elk deel minstens 50% van de punten te worden behaald. Zij behouden onbeperkt het voordeel van hun uitslag. ».

Art. 25. Het opschrift van Afdeling III van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt : « Afdeling III. – Financieel deskundigen ».

Art. 26. Artikel 36 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt vervangen als volgt :

« Art. 36. Tot de graad van financieel deskundige worden bevorderd de definitief aangenomen bedienden behorend tot het niveau C, die de volgende voorwaarden vervullen :

1° minstens het signalement "goed" bekomen hebben;

2° voor een vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel deskundige geslaagd zijn.

De bevordering tot de graad van financieel deskundige wordt door de bewaarder toegekend op de datum vastgesteld door de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie. Deze datum kan de eerste dag van de maand die volgt op deze tijdens welke de voormelde voorwaarden vervuld zijn niet voorafgaan. ».

Art. 27. Artikel 37 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt vervangen als volgt :

« Art. 37. § 1. Alleen de definitief aangenomen bedienden behorend tot het niveau C mogen aan de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel deskundige deelnemen.

§ 2. De vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel deskundige bestaat slechts uit één proef, bestaande uit één of meer delen met betrekking tot de competenties vereist voor de functie.

Voor de bedienden der scheepshypotheken staat het programma van de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel deskundige in verband met de dienst van deze bewaring.

§ 3. Om te slagen moeten de kandidaten ten minste 60% van de punten behalen voor de volledige vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel deskundige en zo zij uit meerdere gedeelten bestaan, dient bijkomend op elk deel minstens 50% van de punten te worden behaald. Zij behouden onbeperkt het voordeel van hun uitslag. ».

Art. 28. Artikel 38 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt opgeheven.

Art. 29. Het opschrift van Afdeling IV van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt : « Afdeling IV. – Fiscaal deskundigen ».

Art. 30. L'article 39 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 39. Sont nommés, par voie de changement de grade, au grade d'expert fiscal, si un tel emploi est prévu et est vacant au cadre du bureau d'hypothèques, les experts financiers qui réunissent les conditions suivantes :

1° être signalé au moins par la mention « bon »;

2° être lauréat de l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'expert fiscal.

Sont promus au grade d'expert fiscal, si un tel emploi est prévu et est vacant au bureau d'hypothèques, les assistants financiers et les assistants financiers adjoints, grade supprimé, qui réunissent les conditions suivantes :

1° être signalé au moins par la mention « bon »;

2° être lauréat de la sélection comparative d'accession au grade d'expert fiscal.

La nomination et la promotion au grade d'expert fiscal est octroyée par le conservateur à une date fixée par l'administrateur général de la documentation patrimoniale. Cette date ne peut être antérieure au premier jour du mois qui suit celui au cours de laquelle les conditions prévues aux alinéas 1^{er} ou 2 sont réunies. ».

Art. 31. L'article 40 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est abrogé.

Art. 32. L'article 41 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 41. Seuls les experts financiers peuvent participer à l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'expert fiscal.

Seuls les assistants financiers et les assistants financiers adjoints, grade supprimé, peuvent participer à la sélection comparative d'accession au grade d'expert fiscal.

L'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'expert fiscal teste les compétences requises pour la fonction.

La sélection comparative d'accession au grade d'expert fiscal consiste en une seule épreuve composée d'une ou plusieurs parties portant sur les compétences requises pour la fonction.

En ce qui concerne les employés de la conservation des hypothèques maritimes, le programme de l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'expert fiscal et de la sélection comparative d'accession au grade d'expert fiscal est en rapport avec le service de cette conservation.

La sélection comparative d'accession au grade d'expert fiscal et l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'expert fiscal font l'objet d'une même organisation. Pour réussir, les candidats doivent obtenir au moins 60% des points sur l'ensemble de la sélection comparative d'accession au grade d'expert fiscal ou de l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'expert fiscal et si elles comportent plusieurs parties, 50% des points à chacune d'entre elles. Ils conservent de manière illimitée le bénéfice de leur réussite. ».

Art. 33. L'article 42 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 42. Les récipiendaires sont classés de la manière suivante :

1° les employés qui sont signalés par la mention « très bon »;

2° à égalité de signalement; les lauréats de la sélection comparative d'accession au grade d'expert fiscal ou de l'épreuve de qualification professionnelle donnant accès au grade d'expert fiscal dont le procès-verbal a été clôturé à la date la plus ancienne;

3° entre lauréats d'une sélection comparative ou d'une épreuve de qualification professionnelle clôturées à la même date, le lauréat qui a obtenu le plus de points à l'épreuve particulière ou aux épreuves particulières;

Art. 30. Artikel 39 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt vervangen als volgt :

« Art. 39. Tot de graad van fiscaal deskundige worden benoemd, indien deze betrekking in het kader van het kantoor voorzien en onbezet is, bij wege van verandering van graad, de financieel deskundigen, die de volgende voorwaarden vervullen :

1° minstens het signalement « goed » bekomen hebben;

2° geslaagd zijn voor de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van fiscaal deskundige.

Tot de graad van fiscaal deskundige worden bevorderd, indien deze betrekking in het kader van het kantoor voorzien en onbezet is, de financieel assistenten en de adjunct-financieel assistenten, afgeschafte graad, die de volgende voorwaarden vervullen :

1° minstens het signalement « goed » bekomen hebben;

2° geslaagd zijn voor de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van fiscaal deskundige.

De benoeming of de bevordering tot de graad van fiscaal deskundige wordt door de bewaarder toegekend op de datum vastgesteld door de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie. Deze datum kan de eerste dag van de maand die volgt op deze tijdens welke de in het eerste of het tweede lid vermelde voorwaarden vervuld zijn niet voorafgaan. ».

Art. 31. Artikel 40 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt opgeheven.

Art. 32. Artikel 41 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt vervangen als volgt :

« Art. 41. Alleen de financieel deskundigen mogen deelnemen aan de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van fiscaal deskundige.

Alleen de financieel assistenten en de adjunct-financieel assistenten, afgeschafte graad, mogen deelnemen aan de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van fiscaal deskundige.

De proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van fiscaal deskundige toetst de competenties vereist voor de functie.

De vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van fiscaal deskundige bestaat slechts uit één proef, bestaande uit één of meer delen met betrekking tot de competenties vereist voor de functie.

Voor de bedienden der sloophypotheken staat het programma van de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van fiscaal deskundige en van de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van fiscaal deskundige in verband met de dienst van deze bewaring.

De vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van fiscaal deskundige en de proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van fiscaal deskundige maken het voorwerp uit van één en dezelfde organisatie. Om te slagen moeten de kandidaten ten minste 60% van de punten behalen voor de volledige vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van fiscaal deskundige of voor de volledige proef over de beroepsbekwaamheid die toegang verleent tot de graad van fiscaal deskundige en zo zij uit meerdere gedeelten bestaan, dient bijkomend op elk deel minstens 50% van de punten te worden behaald. Zij behouden onbeperkt het voordeel van hun uitslag. ».

Art. 33. Artikel 42 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt vervangen als volgt :

« Art. 42. De rangschikking van de recipiendi gebeurt als volgt :

1° de bedienden die met de vermelding « zeer goed » gesignaleerd zijn;

2° bij gelijk signalement, de laureaat van de vergelijkende selectie voor overgang die toegang verleent tot de graad van fiscaal deskundige of de proef over de beroepsbekwaamheid waarvan het proces-verbaal op de verst afgelegde datum werd afgesloten;

3° onder laureaten van een vergelijkende selectie of proef over de beroepsbekwaamheid die werd afgesloten op dezelfde datum, de laureaat die de meeste punten behaalde voor het bijzondere gedeelte of de bijzondere gedeelten;

4° entre lauréats qui ont obtenu le même nombre de points :

a) l'employé comptant la plus grande ancienneté de niveau cumulée dans les niveaux B et C;

b) à égalité entre employés visés sub a), l'employé comptant la plus grande ancienneté de service au sens de l'article 16bis;

c) à égalité d'ancienneté de service au sens de l'article 16bis, l'employé le plus âgé. ».

Art. 34. L'article 43 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est abrogé.

Art. 35. L'article 44 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 mai 1969, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 44. A défaut d'employé réunissant les conditions exigées, le conservateur peut conférer l'intérim de l'emploi d'expert fiscal à un expert financier, signalé au moins par la mention « bon ».

Les experts financiers signalés par la mention « très bon » ont la priorité sur ceux qui sont signalés par la mention « bon ».

A égalité de signalement, la priorité appartient à l'expert financier qui compte la plus grande ancienneté dans son grade.

A égalité d'ancienneté, la priorité appartient au mieux classé à la sélection comparative d'accession au grade d'expert financier.

Le fait d'avoir effectué ou d'effectuer un intérim ne donne aucune priorité pour l'obtention définitive de l'emploi. ».

Art. 36. A l'article 47bis, § 3 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 19 septembre 1962 et remplacé par l'arrêté royal du 25 avril 1966, les mots « ou un changement de grade » sont insérés entre les mots « avancement de grade » et « ,un signalement ».

Art. 37. Dans l'article 52 du même arrêté, les mots « ou un changement de grade » sont insérés entre les mots « avancement de grade » et les mots « ,celui-ci ».

Art. 38. L'article 55 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962 et modifié par l'arrêté royal du 25 avril 1966, est remplacé par la disposition suivante :

« Les employés signalés par la mention « insuffisant » sont privés de toute possibilité de promotion de grade ou de changement de grade; en outre, ils sont, à dater de la première augmentation d'appointements qui suit la date d'attribution de cette mention, privés pendant six mois de l'effet de cette augmentation d'appointements.

Les employés signalés par la mention « mauvais » sont privés de toute possibilité de promotion de grade ou de changement de grade; en outre, ils sont, à dater de la première augmentation d'appointements qui suit la date d'attribution de cette mention, privés pendant un an de l'effet de cette augmentation d'appointements. La conservation de la mention « mauvais » pendant deux années consécutives à dater de son attribution entraîne le licenciement moyennant le préavis légal. ».

Art. 39. A l'article 65 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962 et modifié par l'arrêté royal du 27 mars 1972, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1^{er}, sous le 1°, les mots « inspecteur général, » sont supprimés;

2° dans l'alinéa 2, les mots « le directeur général de la taxe sur la valeur ajoutée, de l'enregistrement et des domaines » sont remplacés par les mots « l'administrateur général de la Documentation patrimoniale ».

Art. 40. Dans l'article 71 du même arrêté, les mots « Chambre de recours départementale du Ministère des Finances » sont remplacés par les mots « Chambre de recours départementale du Service public fédéral Finances ».

Art. 41. L'article 73, alinéa 1^{er}, est remplacé par la disposition suivante : « Les frais de parcours et les indemnités journalières pour frais de route et de séjour sont versés aux assesseurs et au défenseur, par le conservateur dont dépend l'employé, conformément au tarif applicable au Service public fédéral Finances en matière de recours devant la Chambre de recours départementale. ».

4° onder laureaten die hetzelfde aantal punten behaalden :

a) de bediende met de grootste gecumuleerde niveauanciënniteit in de niveaus B en C;

b) bij gelijkheid onder de bedienden bedoeld in a), de bediende met de grootste dienstanciënniteit in de zin van artikel 16bis;

c) bij gelijke dienstanciënniteit in de zin van artikel 16bis, de oudste bediende. ».

Art. 34. Artikel 43 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt opgeheven.

Art. 35. Artikel 44 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 mei 1969, wordt vervangen als volgt :

« Art. 44. Indien geen bediende de vereiste voorwaarden vervult, kan de bewaarder het interim van de betrekking van fiscaal deskundige toevertrouwen aan een financieel deskundige, die minstens het signalement « goed » bekomen heeft.

De financieel deskundigen die het signalement « zeer goed » hebben bekomen, gaan vóór deze welke met de vermelding « goed » gesignaleerd zijn.

Bij gelijk signalement, heeft de financieel deskundige met de grootste graadanciënniteit de voorrang.

Bij gelijke anciënniteit heeft de best gerangschikte op de vergelijkende selectie voor overgang naar de graad van financieel deskundige de voorrang.

Hij die een interim heeft waargenomen of waarneemt, bekomt daardoor geen enkele voorrang voor de definitieve toekenning van de betrekking. ».

Art. 36. In het artikel 47bis, § 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 september 1962 en vervangen bij het koninklijk besluit van 25 april 1966, worden de woorden « of verandering van graad » ingevoegd tussen de woorden « bevordering in graad » en de woorden « ,wordt hem ».

Art. 37. In artikel 52 van hetzelfde besluit worden de woorden « of een verandering van graad » ingevoegd tussen de woorden « hogere graad » en de woorden « ,wordt deze ».

Art. 38. Artikel 55 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 1966, wordt vervangen als volgt :

« De met vermelding « onvoldoende » gesignaleerde bedienden verliezen elke mogelijkheid tot bevordering in graad of verandering van graad; bovendien, blijven zij, vanaf de eerste weddeverhoging welke op de datum van de toekenning van deze vermelding volgt, gedurende zes maanden verstoken van de uitwerking van deze weddeverhoging.

De met vermelding « slecht » gesignaleerde bedienden verliezen elke mogelijkheid tot bevordering in graad of verandering van graad; bovendien blijven zij, vanaf de eerste weddeverhoging welke op de datum van de toekenning van deze vermelding volgt, gedurende een jaar verstoken van de uitwerking van deze weddeverhoging. Het behouden van het signalement « slecht » over twee achtereenvolgende jaren sedert de toekenning ervan, heeft afdanking met de wettelijke opzegging tot gevolg. ».

Art. 39. In artikel 65 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 maart 1972, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid vervallen in de bepaling onder 1° de woorden « inspecteur-generaal »;

2° in het tweede lid worden de woorden « de directeur-generaal van de belasting over de toegevoegde waarde, registratie en domeinen » vervangen door de woorden « de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie ».

Art. 40. In artikel 71 van hetzelfde besluit worden de woorden « departementale Kamer van beroep van het Ministerie van Financiën » vervangen door de woorden « departementale Raad van beroep van de Federale Overheidsdienst Financiën ».

Art. 41. Artikel 73, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt : « De reiskosten en de dagelijkse vergoedingen wegens reizen verblijfskosten worden door de bewaarder onder wie de bediende ressorteert, aan de bijzitters en aan de verdediger betaald overeenkomstig het tarief dat in de Federale Overheidsdienst Financiën van toepassing is inzake beroep vóór de departementale Raad van beroep. ».

Art. 42. A l'article 75 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962 et modifié par les arrêtés royaux des 25 avril 1966 et 9 juillet 1976, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par la disposition suivante : « Des dispenses de service, des congés officiels, des congés annuels de vacances, des congés de circonstances, des congés de promotion sociale, des congés de maternité, des congés pour allaitement et des congés exceptionnels pour cas de force majeure résultant de la maladie ou d'un accident sont accordés par le conservateur aux membres de son personnel, aux conditions et suivant les modalités prévues pour les agents de l'Etat. Les avantages octroyés ne peuvent pas être moins favorables que ceux accordés par les dispositions légales impératives applicables aux employés. »;

2° l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante : « Pour l'application du premier alinéa, les employés stagiaires et les employés admis à titre définitif sont assimilés aux agents statutaires de l'Etat; les employés à l'essai et les employés temporaires sont assimilés aux personnes engagées dans les services publics fédéraux par contrat de travail. ».

Art. 43. A l'article 76 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 25 avril 1966 et modifié par l'arrêté royal du 9 juillet 1976, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante : « Il peut également autoriser ses employés admis à titre définitif ou au stage à interrompre leur carrière, aux conditions et suivant les modalités prévues pour les agents de l'Etat. »;

2° l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 44. Dans l'article 77 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1962, les mots « du service de santé administratif » sont remplacés par les mots « de l'Administration de l'Expertise médicale (MEDEX) ».

Art. 45. A l'article 80 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 19 septembre 1962 et modifié par l'arrêté royal du 27 mars 1972, sont apportées les modifications suivantes :

1° Le §1^{er}, 1° est remplacé par la disposition suivante : « 1° d'un président désigné par l'administrateur général de la Documentation patrimoniale; »;

2° le § 1^{er}, 2° est remplacé par la disposition suivante : « 2° d'un membre effectif par organisation syndicale représentative qui siège au Comité de secteur II - Finances; »;

3° le § 1^{er}, 3° est remplacé par la disposition suivante : « 3° de quatre membres effectifs désignés par l'administrateur général de la Documentation patrimoniale, dont deux parmi les conservateurs des hypothèques et deux parmi les fonctionnaires de l'administration centrale »;

4° le § 3 est abrogé.

Art. 46. L'article 81 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 19 septembre 1962, est abrogé.

Art. 47. Dans l'article 82 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 19 septembre 1962, les mots « comité de consultation syndicale du Ministère des Finances » sont remplacés par les mots « chambre de recours départementale du Service public fédéral Finances ».

Art. 48. Le Chapitre XI du même arrêté, comprenant les articles 86 et 87, est abrogé.

Art. 49. L'article 89 du même arrêté est abrogé.

Art. 50. L'article 90 du même arrêté est abrogé.

Art. 51. L'article 93 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 19 septembre 1962 et 27 novembre 1964, est abrogé.

Art. 52. L'article 94 du même arrêté est abrogé.

Art. 53. Dans les articles 3bis et 5 du même arrêté, les mots « directeur général de la taxe sur la valeur ajoutée, de l'enregistrement et des domaines » sont remplacés par les mots « administrateur général de la Documentation patrimoniale ».

Art. 54. Dans les articles 49, 50, 51, 53, 58, 59, 60, 62, 64, 69, 70, 72 et 85 du même arrêté, les mots « directeur général » sont remplacés par les mots « administrateur général de la Documentation patrimoniale ».

Art. 42. In artikel 75 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 25 april 1966 en 9 juli 1976, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt : « Aan de leden van zijn personeel staat de bewaarder dienstvrijstellingen, officieel verlof, jaarlijks vakantieverlof, omstandigheidsverlof, verlof voor sociale promotie, bevallingsverlof, verlof wegens borstvoeding en uitzonderlijk verlof wegens overmacht ingevolge ziekte of ongeval, toe onder de voorwaarden en volgens de regelen bepaald voor het Rijkspersoneel. De toegestane voordelen mogen niet minder gunstig zijn dan die welke verleend worden bij de bindende wettelijke bepalingen die op de bedienden van toepassing zijn. »;

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt : « Voor de toepassing van het eerste lid worden de stagedoende bedienden en de definitief aangenomen bedienden gelijkgesteld met statutaire Rijksambtenaren; de bedienden op proef en de tijdelijke bedienden worden gelijkgesteld met het bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeel in de federale overheidsdiensten. ».

Art. 43. In artikel 76 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 april 1966 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 juli 1976, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt : « Hij kan eveneens zijn definitief aangenomen of stagedoende bedienden toestaan hun loopbaan te onderbreken, onder de voorwaarden en volgens de regelen bepaald voor het Rijkspersoneel. »;

2° het derde lid wordt opgeheven.

Art. 44. In artikel 77 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1962, worden de woorden « van de administratieve gezondheidsdienst » vervangen door de woorden « van het Bestuur van de Medische Expertise (MEDEX) ».

Art. 45. In artikel 80 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 september 1962 en gewijzigd het koninklijk besluit van 27 maart 1972, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de bepaling onder § 1, 1° wordt vervangen als volgt : « 1° een door de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie aangewezen voorzitter; »;

2° de bepaling onder § 1, 2°, wordt vervangen als volgt : « 2° een effectief lid per vakorganisatie die representatief is om zitting te hebben in sectorcomité II - Financiën; »;

3° de bepaling onder § 1, 3°, wordt vervangen als volgt : « 3° vier gewone leden aangewezen door de administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie, waarvan twee onder de hypotheekbewaarders en twee onder de ambtenaren van het hoofdbestuur. »;

4° § 3 wordt opgeheven.

Art. 46. Artikel 81 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 september 1962, wordt opgeheven.

Art. 47. In artikel 82 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 september 1962, worden de woorden « syndicale raad van advies van het Ministerie van Financiën » vervangen door de woorden « departementale raad van beroep van de Federale Overheidsdienst Financiën ».

Art. 48. Hoofdstuk XI van hetzelfde besluit bestaande uit de artikelen 86 en 87, wordt opgeheven.

Art. 49. Artikel 89 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 50. Artikel 90 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 51. Artikel 93 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 september 1962 en 27 november 1964, wordt opgeheven.

Art. 52. Artikel 94 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 53. In de artikelen 3bis en 5 van hetzelfde besluit worden de woorden « directeur-generaal van de belasting over de toegevoegde waarde, registratie en domeinen » vervangen door de woorden « administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie ».

Art. 54. In de artikelen 49, 50, 51, 53, 58, 59, 60, 62, 64, 69, 70, 72 en 85 van hetzelfde besluit worden de woorden « directeur-generaal » vervangen door de woorden « administrateur-generaal van de Patrimoniumdocumentatie ».

CHAPITRE II. — *Intégration des employés des conservateurs des hypothèques dans les nouvelles carrières.*

Section I^{re}. — Définitions

Art. 55. Pour l'application du présent chapitre, il y a lieu d'entendre par :

1° complément de traitement : les compléments visés à l'article 18, § 4, de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques, telle que cette disposition était en vigueur avant son abrogation par l'article 9 du présent arrêté;

2° rémunération : le traitement annuel augmenté, le cas échéant, du complément de traitement;

3° l'arrêté royal du 5 septembre 2002 : l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat ainsi que ses modifications;

4° employé : employé stagiaire et employé admis à titre définitif.

Section II. — Intégration des commis dans le niveau D

Sous-section I^{re}. — Dispositions d'exécution relatives à l'intégration des commis qui ne sont pas titulaires d'un complément de traitement

Art. 56. § 1^{er}. Les employés revêtus, au 1^{er} janvier 2002, du grade de commis rayé par l'article 76 du présent arrêté et qui, dans ce grade, ne sont pas titulaires d'un complément de traitement, sont nommés, à cette date, dans le grade de collaborateur administratif.

Les employés qui, après le 1^{er} janvier 2002, ont été admis au stage ou admis à titre définitif dans le grade de commis, sont nommés en cette même qualité, à la date de leur admission au stage ou de leur admission à titre définitif, dans le grade de collaborateur administratif.

L'ancienneté acquise dans le grade de commis est censée être acquise dans le grade de collaborateur administratif et dans le niveau D.

§ 2. Les employés visés au § 1^{er} sont intégrés dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade conformément à l'annexe du présent arrêté.

L'ancienneté pécuniaire acquise est censée être acquise dans la nouvelle échelle de traitement.

Sous-section II. — Dispositions d'exécution relatives à l'intégration des commis titulaires d'un complément de traitement

Art. 57. § 1^{er}. Les employés qui, au 1^{er} janvier 2002, sont revêtus du grade de commis rayé par l'article 76 du présent arrêté et qui sont titulaires d'un complément de traitement, sont nommés à cette date dans le grade de collaborateur administratif, à condition d'avoir suivi, au plus tard, dans les trois mois suivant la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge*, une activité de formation organisée à cette fin.

§ 2. Les commis qui ont été titulaires d'un complément de traitement après le 1^{er} janvier 2002, sont nommés, à la date d'attribution du complément, dans le grade de collaborateur administratif, à condition d'avoir suivi, au plus tard, dans les trois mois suivant la date de publication du présent arrêté au *Moniteur Belge*, une activité de formation organisée à cette fin.

§ 3. L'ancienneté acquise dans le grade de commis est censée être acquise dans le grade de collaborateur administratif et dans le niveau D.

§ 4. Les employés visés dans le présent article sont intégrés dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade conformément à l'annexe du présent arrêté.

L'ancienneté pécuniaire acquise est censée être acquise dans la nouvelle échelle de traitement.

Art. 58. Les employés visés à l'article 57 qui ne participent pas à l'activité de formation dans les trois mois suivant la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge* sont nommés d'office dans le grade supprimé de commis (niveau D) à la date du 1^{er} janvier 2002 ou à la date d'attribution du complément de traitement si elle est postérieure.

Ces employés conservent leurs anciennetés de grade et de niveau.

Ils perçoivent l'échelle de traitement et le complément de traitement liés au grade supprimé.

HOOFDSTUK II. — *Integratie van de bedienden der hypotheekbewaarders in de nieuwe loopbanen.*

Afdeling I. — Definities

Art. 55. Voor de toepassing van dit hoofdstuk dient te worden verstaan onder :

1° weddecomplement : de complementen bepaald in artikel 18, § 4, van het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders, zoals die bepaling van kracht was voor de opheffing ervan bij artikel 9 van dit besluit;

2° bezoldiging : de jaarwedde verhoogd, in voorkomend geval, met het weddecomplement;

3° koninklijk besluit van 5 september 2002 : het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen met zijn wijzigingen;

4° bediende : stagedoende bediende en definitief aangenomen bediende.

Afdeling II. — Integratie van de klerken in het niveau D

Onderafdeling I. — Uitvoeringsbepalingen met betrekking tot de integratie van de klerken die niet gerechtigd zijn op een weddecomplement

Art. 56. § 1. De bedienden die op 1 januari 2002 titularis zijn van de in artikel 76 geschrapte graad van klerk en in deze graad niet gerechtigd zijn op een weddecomplement, worden op die datum benoemd in de graad van administratief medewerker.

De bedienden die na 1 januari 2002 tot de stage werden toegelaten of definitief werden aangenomen in de graad van klerk, worden op datum van hun toelating tot de stage of hun definitieve aanneming in dezelfde hoedanigheid benoemd in de graad van administratief medewerker.

De anciënniteit verworven in de graad van klerk wordt geacht verworven te zijn in de graad van administratief medewerker en in het niveau D.

§ 2. De in § 1 bedoelde bedienden worden ingeschaald in de weddeschaal verbonden aan hun nieuwe graad overeenkomstig de bijlage van dit besluit.

De verworven geldelijke anciënniteit wordt geacht verkregen te zijn in de nieuwe weddeschaal.

Onderafdeling II. — Uitvoeringsbepalingen met betrekking tot de integratie van de klerken die gerechtigd zijn op een weddecomplement

Art. 57. § 1. De bedienden die op 1 januari 2002 titularis zijn van de in artikel 76 geschrapte graad van klerk en in deze graad gerechtigd zijn op een weddecomplement, worden op die datum benoemd in de graad van administratief medewerker, op voorwaarde dat ze uiterlijk binnen de drie maanden volgend op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* een met dit doel georganiseerde opleidingsactiviteit hebben gevolgd.

§ 2. De klerken die na 1 januari 2002 gerechtigd werden op een weddecomplement worden, op de datum van de toekenning van het complement, benoemd in de graad van administratief medewerker, op voorwaarde dat ze uiterlijk binnen de drie maanden volgend op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* een met dit doel georganiseerde opleidingsactiviteit hebben gevolgd.

§ 3. De anciënniteit verworven in de graad van klerk wordt geacht verworven te zijn in de graad van administratief medewerker en in het niveau D.

§ 4. De in dit artikel bedoelde bedienden worden ingeschaald in de weddeschaal verbonden aan hun nieuwe graad overeenkomstig de bijlage bij dit besluit.

De verworven geldelijke anciënniteit wordt geacht verkregen te zijn in de nieuwe weddeschaal.

Art. 58. De in artikel 57 bedoelde bedienden die niet deelnemen aan de opleidingsactiviteit binnen de drie maanden volgend op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* worden ambtshalve benoemd in de afgeschafte graad van klerk (niveau D) op datum van 1 januari 2002 of, indien deze later is, op de datum van de toekenning van het weddecomplement.

Deze bedienden behouden hun graadanciënniteit en niveauanciënniteit.

Zij verkrijgen de weddeschaal en het weddecomplement verbonden aan de afgeschafte graad.

Section III. — Intégration des premiers commis dans le niveau C

Sous-section I^{re}. — Dispositions d'exécution relatives à l'intégration de certains premiers commis dans le grade d'assistant administratif

Art. 59. § 1^{er}. Les employés qui, au 1^{er} juin 2002, sont revêtus du grade de premier commis rayé par l'article 76 du présent arrêté et rémunérés dans l'échelle de traitement 20A, sont nommés à cette date dans le grade d'assistant administratif.

Les employés qui ont été admis au stage après le 1^{er} juin 2002 dans le grade de premier commis ou qui ont été admis à titre définitif ou promu, dans la même qualité, après cette date, sont nommés dans le grade d'assistant administratif à la date de leur admission au stage, de leur admission à titre définitif ou de leur promotion dans la même qualité.

§ 2. L'ancienneté acquise dans le grade de premier commis est censée être acquise dans le grade d'assistant administratif et dans le niveau C.

§ 3. Les employés visés au § 1^{er} sont intégrés dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade conformément à l'annexe du présent arrêté.

L'ancienneté pécuniaire acquise est censée être acquise dans leur nouvelle échelle de traitement.

Art. 60. Les employés visés à l'article 59 peuvent participer à la mesure de compétences 1.

Sous-section II. — Dispositions d'exécution relatives à l'intégration de certains premiers commis dans le grade supprimé d'assistant financier adjoint

Art. 61. § 1^{er}. Les employés, non visés à l'article 63 du présent arrêté, qui au 1^{er} juin 2002 sont titulaires du grade de premier commis rayé par l'article 76 et rémunérés dans l'échelle de traitement 20B, sont nommés, à condition d'avoir suivi, au plus tard, dans les trois mois de la date de publication du présent arrêté au *Moniteur Belge* une activité de formation organisée à cette fin.

§ 2. Les employés qui remplissent les conditions mentionnées au § 1^{er} après le 1^{er} juin 2002 sont nommés dans le grade supprimé d'assistant financier adjoint à la date à laquelle les conditions sont remplies, à condition d'avoir suivi, au plus tard, dans les trois mois de la date de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*, une activité de formation organisée à cette fin.

§ 3. L'ancienneté acquise dans le grade de premier commis est censée être acquise dans le grade supprimé d'assistant financier adjoint et dans le niveau C.

§ 4. Les employés visés dans le présent article sont intégrés dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade conformément à l'annexe du présent arrêté.

L'ancienneté pécuniaire acquise est censée être acquise dans la nouvelle échelle de traitement.

§ 5. Les employés visés dans le présent article peuvent participer à la mesure de compétences 1.

Après une période de six ans au cours de laquelle ils ont eu droit à l'allocation annuelle de compétences liée à la mesure de compétences 1, ils obtiennent l'échelle de traitement CA2. Ils peuvent immédiatement participer à la mesure de compétences 3.

Art. 62. § 1^{er}. Les employés visés à l'article 61 du présent arrêté qui ne participent pas à l'activité de formation dans les trois mois suivant la date de publication du présent arrêté au *Moniteur Belge* sont nommés au 1^{er} juin 2002 ou à la date à laquelle ils ont été admis au stage dans le grade de premier commis ou à la date de leur admission à titre définitif ou de leur promotion dans le grade de premier commis, si elle est postérieure, dans la même qualité dans le grade d'assistant administratif.

Ils perçoivent les échelles de traitement attachées au grade d'assistant administratif, conformément à l'arrêté royal du 5 septembre 2002.

§ 2. Les employés visés au § 1^{er} peuvent participer à la mesure de compétences 1.

Après une période de huit ans au cours de laquelle ils ont eu droit à l'allocation annuelle de compétences liée à la mesure de compétences 1, ils obtiennent l'échelle de traitement CA2. Ils peuvent immédiatement participer à la mesure de compétences 3.

Afdeling III. — Integratie van de eerste klerken in het niveau C.

Onderafdeling I. — Uitvoeringsbepalingen met betrekking tot de integratie van sommige eerste klerken in de graad van administratief assistent

Art. 59. § 1. De bedienden die op 1 juni 2002 titularis zijn van de in artikel 76 geschrapte graad van eerste klerk en bezoldigd zijn in de weddeschaal 20A, worden op die datum benoemd in de graad van administratief assistent.

De bedienden die na 1 juni 2002 tot de stage werden toegelaten in de graad van eerste klerk of na deze datum definitief werden aangenomen of bevorderd in de graad van eerste klerk worden, op datum van hun toelating tot de stage, definitieve aanneming of bevordering in dezelfde hoedanigheid, benoemd in de graad van administratief assistent.

§ 2. De anciënniteit verworven in de graad van eerste klerk wordt geacht verworven te zijn in de graad van administratief assistent en in het niveau C.

§ 3. De in § 1 bedoelde bedienden worden ingeschaald in de weddeschaal verbonden aan hun nieuwe graad overeenkomstig de bijlage bij dit besluit.

De verworven geldelijke anciënniteit wordt geacht verkregen te zijn in de nieuwe weddeschaal.

Art. 60. De bedienden bedoeld in artikel 59 kunnen deelnemen aan competentiemeting 1.

Onderafdeling II. — Uitvoeringsbepalingen met betrekking tot de integratie van sommige eerste klerken in de afgeschafte graad van adjunct-financieel assistent

Art. 61. § 1. De bedienden, niet bedoeld in artikel 63, die op 1 juni 2002 titularis zijn van de in artikel 76 geschrapte graad van eerste klerk en bezoldigd zijn in de weddeschaal 20B, worden op die datum benoemd tot adjunct-financieel assistent, afgeschafte graad, op voorwaarde dat ze uiterlijk binnen de drie maanden volgend op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* een met dit doel georganiseerde opleidingsactiviteit hebben gevolgd.

§ 2. De bedienden die de in de § 1 vermelde voorwaarden vervullen na 1 juni 2002, worden op de datum dat de voorwaarden zijn vervuld, benoemd tot adjunct-financieel assistent, afgeschafte graad, op voorwaarde dat ze uiterlijk binnen de drie maanden volgend op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* een met dit doel georganiseerde opleidingsactiviteit hebben gevolgd.

§ 3. De anciënniteit verworven in de graad van eerste klerk wordt geacht verworven te zijn in de afgeschafte graad van adjunct-financieel assistent en in het niveau C.

§ 4. De in dit artikel bedoelde bedienden worden ingeschaald in de weddeschaal verbonden aan hun nieuwe graad overeenkomstig de bijlage bij dit besluit.

De verworven geldelijke anciënniteit wordt geacht verkregen te zijn in de nieuwe weddeschaal.

§ 5. De in dit artikel bedoelde bedienden kunnen deelnemen aan de competentiemeting 1.

Na afloop van een periode van zes jaar gedurende dewelke ze gerechtigd waren op de jaarlijkse competentietoelage verbonden aan de competentiemeting 1, bekomen de ambtenaren de weddeschaal CA2. Ze kunnen onmiddellijk deelnemen aan competentiemeting 3.

Art. 62. § 1. De in artikel 61 bedoelde bedienden die niet deelnemen aan de opleidingsactiviteit binnen de drie maanden volgend op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* worden op 1 juni 2002 of op de datum waarop zij tot de stage werden toegelaten in de graad van eerste klerk of de datum van hun definitieve aanneming of bevordering in de graad van eerste klerk, indien deze later plaats had in dezelfde hoedanigheid benoemd in de graad van administratief assistent.

Zij verkrijgen de weddenschaal verbonden aan de graad van administratief assistent, overeenkomstig het koninklijk besluit van 5 september 2002.

§ 2. De in § 1 bedoelde bedienden kunnen deelnemen aan de competentiemeting 1.

Na afloop van een periode van acht jaar gedurende dewelke ze gerechtigd waren op de jaarlijkse competentietoelage verbonden aan de competentiemeting 1, bekomen de ambtenaren de weddeschaal CA2. Ze kunnen onmiddellijk deelnemen aan competentiemeting 3.

Sous-section III. — Dispositions d'exécution relatives à l'intégration de certains premiers commis dans le grade d'assistant financier

Art. 63. § 1^{er}. Les employés qui, au 1^{er} juin 2002, sont titulaires du grade de premier commis rayé par l'article 76 du présent arrêté et qui étaient titulaires dans ce grade d'un complément de traitement, sont nommés à cette date dans le grade d'assistant financier à condition d'avoir suivi, au plus tard, dans les trois mois suivant la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge* une activité de formation organisée à cette fin.

§ 2. L'ancienneté acquise dans le grade de premier commis est censée être acquise dans le grade d'assistant financier et dans le niveau C.

§ 3. Les employés visés dans le présent article sont intégrés dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade conformément à l'annexe du présent arrêté.

L'ancienneté pécuniaire acquise est censée être acquise dans la nouvelle échelle de traitement.

Art. 64. Les employés visés à l'article 63 qui ne participent pas à l'activité de formation dans les trois mois suivant la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge* sont nommés au 1^{er} juin 2002 au grade d'assistant administratif.

Ils perçoivent les échelles de traitement attachées au grade d'assistant administratif conformément à l'arrêté royal du 5 septembre 2002.

Section IV. — Intégration de certains employés dans le niveau B

Art. 65. Les employés qui, au 1^{er} octobre 2002, sont revêtus d'un des grades rayés par l'article 76 du présent arrêté mentionnés dans la colonne 1, sont nommés à cette date dans le grade correspondant dans le niveau B repris dans la colonne 2, à condition d'avoir suivi, au plus tard, dans les trois mois de la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge*, une activité de formation organisée à cette fin :

1	2	1	2
Réviseur	Expert financier	Revisor	Financier deskundige
Réviseur principal Chef de bureau	Expert fiscal	Eerste revisor Bureauchef	Fiscaal deskundige

Les employés qui ont été nommés dans un grade repris à la colonne 1 ci-dessus, après le 1^{er} octobre 2002, sont nommés à la date de leur nomination dans le grade correspondant mentionné à la colonne 2 ci-dessus à condition d'avoir suivi, au plus tard, dans les trois mois de la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge*, une activité de formation organisée à cette fin.

Art. 66. Pour le calcul de l'ancienneté de grade des employés nommés en vertu de l'article 65 du présent arrêté, sont pris en considération les services prestés dans le grade rayé ou, le cas échéant, dans les deux grades rayés mentionnés en regard du grade de niveau B.

L'ancienneté acquise dans les grades de réviseur, réviseur principal et chef de bureau est censée être acquise dans le niveau B.

Art. 67. Les employés visés à l'article 65 du présent arrêté sont intégrés, à la date de leur nomination, dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade conformément à l'annexe du présent arrêté.

Art. 68. § 1^{er}. Les employés qui sont intégrés, conformément à l'annexe du présent arrêté, sur la base de la rémunération, perçoivent dans l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade, le traitement égal ou immédiatement supérieur à leur rémunération attachée à leur ancien grade.

L'ancienneté utile de ces employés est fixée sur base du résultat de leur intégration.

Par dérogation aux articles 14, 15, 17 et 18 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux, cette ancienneté utile devient l'ancienneté pécuniaire fictive dans les échelles de traitement attachées aux grades de niveau B.

La différence entre l'ancienneté pécuniaire et l'ancienneté utile acquises dans l'ancienne échelle de traitement est reprise dans la nouvelle échelle de traitement et est limitée à onze mois.

Onderafdeling III. — Uitvoeringsbepalingen met betrekking tot de integratie van sommige eerste klerken in de graad van financieel assistent

Art. 63. § 1. De bedienden die op 1 juni 2002 titularis zijn van de in artikel 76 geschrapte graad van eerste klerk en in deze graad gerechtigd zijn op een weddencomplement, worden op die datum benoemd in de graad van financieel assistent, op voorwaarde dat ze uiterlijk binnen de drie maanden volgend op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* een met dit doel georganiseerde opleidingsactiviteit hebben gevolgd.

§ 2. De anciënniteit verworven in de graad van eerste klerk wordt geacht verworven te zijn in de graad van financieel assistent en in het niveau C.

§ 3. De in dit artikel bedoelde bedienden worden ingeschaald in de weddeschaal verbonden aan hun nieuwe graad overeenkomstig de bijlage bij dit besluit.

De verworven geldelijke anciënniteit wordt geacht verkregen te zijn in de nieuwe weddeschaal.

Art. 64. De in artikel 63 bedoelde bedienden die niet deelnemen aan de opleidingsactiviteit binnen de drie maanden volgend op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* worden op 1 juni 2002 benoemd in de graad van administratief assistent.

Zij verkrijgen de weddeschalen verbonden aan de graad van administratief assistent, overeenkomstig het koninklijk besluit van 5 september 2002.

Afdeling IV. — Integratie van sommige bedienden in het niveau B

Art. 65. De bedienden die op 1 oktober 2002 titularis zijn van één van de in artikel 76 geschrapte graden, hierna vermeld in kolom 1, worden op die datum benoemd in de overeenstemmende graad van het niveau B die voorkomt in de kolom 2, op voorwaarde dat ze, uiterlijk binnen de drie maanden volgend op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*, een met dit doel georganiseerde opleidingsactiviteit hebben gevolgd :

De bedienden die na 1 oktober 2002 werden benoemd in een graad van kolom 1, van het vorige lid, worden, op de datum van die benoeming, benoemd in de overeenstemmende graad die voorkomt in de kolom 2 op voorwaarde dat ze, uiterlijk binnen de drie maanden volgend op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*, een met dit doel georganiseerde opleidingsactiviteit hebben gevolgd.

Art. 66. Voor de berekening van de graadanciënniteit van de bedienden benoemd krachtens artikel 65 worden de diensten gepresteerd in de geschrapte graad of, in voorkomend geval, in de twee geschrapte graden vermeld tegenover de graad van niveau B, in aanmerking genomen.

De anciënniteit verkregen in de graden van revisor, eerste revisor en bureauchef wordt geacht verkregen te zijn in het niveau B.

Art. 67. De in artikel 65 bedoelde bedienden worden, op de datum van hun benoeming in het niveau B ingeschaald in de weddeschaal verbonden aan hun nieuwe graad overeenkomstig de bijlage bij dit besluit.

Art. 68. § 1. De bedienden die, overeenkomstig de bijlage bij dit besluit, worden ingeschaald op basis van de bezoldiging, verkrijgen in de weddeschaal verbonden aan hun nieuwe graad de wedde gelijk aan of onmiddellijk hoger dan hun bezoldiging verbonden aan hun oude graad.

De nuttige anciënniteit van deze bedienden wordt vastgesteld op basis van het resultaat van hun inschaling.

In afwijking van de artikelen 14, 15, 17 en 18 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, wordt deze nuttige anciënniteit de fictieve geldelijke anciënniteit in de weddeschalen verbonden aan de graden van niveau B.

Het verschil tussen de geldelijke anciënniteit en de nuttige anciënniteit verworven in de oude weddeschaal wordt meegenomen in de nieuwe weddeschaal en is beperkt tot elf maanden.

Les employés qui sont rémunérés dans leur ancienne échelle de traitement au maximum de leur échelle sont intégrés au premier échelon de l'augmentation intercalaire issue de l'intégration.

§ 2. Les employés visés à l'article 65 du présent arrêté retrouvent avec effet à la date de la veille de leur mise à la retraite ou de leur décès, l'ancienneté pécuniaire réelle qui était la leur lors de leur intégration dans le niveau B, augmentée de la durée des services accomplis dans ce niveau.

Art. 69. § 1^{er}. Les employés visés à l'article 67 du présent arrêté qui à la date de leur nomination dans le niveau B sont intégrés dans l'échelle de traitement BF2 et qui réussissent la mesure de compétences 3 attachée au grade d'expert financier peuvent, à leur demande écrite, être intégrés dans l'échelle de traitement 26G, avec effet au premier jour du mois qui suit leur inscription à la mesure de compétences réussie. La demande est irrévocable et l'intégration dans l'échelle de traitement 26G se fait sur base de l'ancienneté pécuniaire réelle.

Par dérogation à l'article 72 du présent arrêté les employés sont censés avoir réussi la mesure de compétences 2 liée à leur grade.

§ 2. Lors de leur nomination dans le grade d'expert fiscal, sur base de la réussite d'une épreuve de qualification professionnelle, les employés ayant introduit une demande conformément au § 1^{er} et qui n'ont pas encore réussi la mesure de compétences 3 depuis leur intégration dans l'échelle de traitement 26G, sont censés ne pas avoir demandé l'application du paragraphe précédent pour la fixation de leur traitement dans ce grade.

Art. 70. Les employés visés à la colonne 1 qui ne participent pas à l'activité de formation dans les trois mois suivant la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge*, sont nommés dans le niveau B au grade repris dans la colonne 2, à la date du 1^{er} octobre 2002 ou à la date de leur promotion au grade de la colonne 1 si elle est postérieure :

1	2	1	2
Réviseur	Réviseur, grade supprimé	Revisor	Revisor, afgeschafte graad
Réviseur principal	Réviseur principal, grade supprimé	Eerste revisor	Eerste revisor, afgeschafte graad
Chef de bureau	Chef de bureau, grade supprimé	Bureauchef	Bureauchef, afgeschafte graad

Les employés conservent leurs anciennetés de grade et de niveau.

Ils obtiennent l'échelle de traitement et le complément de traitement attachés au grade supprimé.

Art. 71. § 1^{er}. Les employés qui à la date de publication du présent arrêté au *Moniteur Belge* sont titulaires d'un grade visé à la colonne 1 de l'article 65 du présent arrêté et rémunérés dans une échelle de traitement reprise à la colonne 1 du tableau ci-après obtiennent lorsqu'ils remplissent les conditions d'ancienneté figurant en colonne 2, sur base de leur ancienneté pécuniaire réelle, le traitement attaché à l'échelle de traitement mentionnée en colonne 3 ainsi que le complément de traitement y attaché.

1	2	3
26C	9 ans d'ancienneté de grade 9 jaar graadancienniteit	26G
28A	9 ans d'ancienneté de grade ou 15 ans d'ancienneté de niveau (1) 9 jaar graadancienniteit of 15 jaar niveauancienniteit (1)	28C
28F	9 ans d'ancienneté de grade (2) ou 15 ans d'ancienneté de niveau (1) 9 jaar graadancienniteit (2) of 15 jaar niveauancienniteit (1)	28L

(1) pour les employés qui ont été promus au grade de réviseur, réviseur principal ou chef de bureau avant le 1^{er} juillet 1995, l'ancienneté de niveau est calculée à partir de la date de la promotion au grade de premier commis;

(2) pour le calcul de l'ancienneté de grade, l'ancienneté acquise dans le grade de réviseur principal est prise en considération.

§ 2. Les employés visés à l'article 65 du présent arrêté, qui obtiennent l'échelle de traitement 28C sont intégrés sur rémunération conformément à l'article 68 du présent arrêté, dans l'échelle de traitement BF3.

§ 3. Les employés visés par le présent article, lauréats d'une mesure de compétences, obtiennent l'allocation de compétences suivant la réglementation en vigueur.

L'application des §§ 1 et 2 ne porte pas préjudice aux promotions par avancement barémique que les employés auraient obtenues dans le niveau B.

De bedienden die in hun oude weddeschaal aan de maximumwedde van deze schaal worden bezoldigd, worden geïntegreerd op de eerste trap van de intermediaire loonopslag die uit de integratie volgt.

§ 2. De bedienden bedoeld in artikel 65 hervinden, met uitwerking op dag vóór hun opruststelling of hun overlijden, de werkelijke geldelijke ancienniteit die zij hadden bij hun integratie in niveau B, vermeerderd met de duur van de in dat niveau gepresteerde diensten.

Art. 69. § 1. De bedienden bedoeld in artikel 67 van dit besluit die op datum van hun benoeming in het niveau B worden ingeschaald in de weddeschaal BF2 en die slagen voor competentiemeting 3 verbonden aan de graad van financieel deskundige kunnen, op hun schriftelijk verzoek, geïntegreerd worden in de weddeschaal 26G, met ingang van de eerste dag van de maand volgend op hun inschrijving voor de geslaagde competentiemeting. Het verzoek is onherroepelijk en de integratie in de weddeschaal 26G gebeurt op basis van de reële geldelijke ancienniteit.

In afwijking van artikel 72 worden de bedienden geacht geslaagd te zijn voor de competentiemeting 2 verbonden aan hun graad.

§ 2. De bedienden die een verzoek hebben ingediend overeenkomstig § 1 en sinds hun integratie in de weddeschaal 26G nog niet geslaagd zijn voor de competentiemeting 3, worden bij hun benoeming tot fiscaal deskundige op grond van het slagen van een proef over de beroepsbekwaamheid, voor de vaststelling van hun wedde in deze graad geacht geen toepassing te hebben gevraagd van de vorige paragraaf.

Art. 70. De in kolom 1 bedoelde bedienden, die niet aan de opleidingsactiviteit deelnemen binnen de drie maanden volgend op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*, worden benoemd in het niveau B in de graad vermeld in kolom 2, op datum van 1 oktober 2002 of de datum van hun bevordering in een graad van kolom 1, wanneer deze later plaats had.

De bedienden behouden hun graad- en niveauancienniteit.

Zij verkrijgen de weddeschaal en het weddecomplement verbonden aan de afgeschafte graad.

Art. 71. § 1. De bedienden die op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* titularis zijn van een graad bedoeld in artikel 65, kolom 1, en bezoldigd zijn in een weddeschaal opgenomen in kolom 1 van de onderstaande tabel bekomen mits het vervullen van de ancienniteitsvereisten in kolom 2, uit hoofde van hun reële geldelijke ancienniteit de wedde verbonden aan de in kolom 3 vermelde weddeschaal, alsook het hieraan verbonden weddecomplement.

(1) voor de bedienden die werden bevorderd tot de graad van revisor, eerste revisor of bureauchef vóór 1 juli 1995, wordt de niveauancienniteit berekend vanaf de datum van de bevordering tot de graad van eerste klerk;

(2) voor de berekening van de graadancienniteit komt de ancienniteit verworven in de graad van eerste revisor in aanmerking.

§ 2. De bedienden bedoeld in artikel 65 van dit besluit, die de weddeschaal 28C verkrijgen, worden overeenkomstig artikel 68 van dit besluit op bezoldiging ingeschaald in de schaal BF3.

§ 3. De bedienden bedoeld in dit artikel, die geslaagd zijn voor een competentiemeting verkrijgen de competentietoelage volgens de geldende regelgeving.

De toepassing van de §§ 1 en 2 doet geen afbreuk aan de bevorderingen in weddeschaal die de bedienden in het niveau B zouden hebben verworven.

Art. 72. Les titulaires d'un grade rayé repris à la colonne 1 du tableau ci-après peuvent participer à la mesure de compétences attachée à leur nouveau grade figurant dans la colonne 2. Les conditions mentionnées à la colonne 1 doivent être remplies à la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Art. 72. De titularissen van een geschrapt graad opgenomen in kolom 1 van onderstaande tabel mogen deelnemen aan de competentiemeting hiertegenover vermeld in kolom 2 die verbonden is aan hun nieuwe graad. De voorwaarden vermeld in kolom 1 dienen vervuld te zijn op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*.

1	2	1	2
Réviseur qui ne compte pas 6 ans d'ancienneté de grade	Mesure de compétences 1 expert financier	Revisor die geen 6 jaar graadanciënniteit telt	Competentiemeting 1 financieel deskundige
Réviseur non rémunéré dans l'échelle de traitement 26G qui compte 6 ans d'ancienneté de grade	Mesure de compétences 2 expert financier	Revisor niet bezoldigd in de weddeschaal 26G die minstens 6 jaar graadanciënniteit telt	Competentiemeting 2 financieel deskundige
Réviseur rémunéré dans l'échelle de traitement 26G	Mesure de compétences 3 expert financier	Revisor bezoldigd in de weddeschaal 26G	Competentiemeting 3 financieel deskundige
Réviseur principal rémunéré dans l'échelle de traitement 28A	Mesure de compétences 3 expert fiscal	Eerste revisor bezoldigd in de weddeschaal 28A	Competentiemeting 3 fiscaal deskundige
Réviseur principal rémunéré dans l'échelle de traitement 28C	Mesure de compétences 4 expert fiscal	Eerste revisor bezoldigd in de weddeschaal 28C	Competentiemeting 4 fiscaal deskundige
Chef de bureau rémunéré dans l'échelle de traitement 28F	Mesure de compétences 4 expert fiscal	Bureauchef bezoldigd in de weddeschaal 28F	Competentiemeting 4 fiscaal deskundige
Chef de bureau rémunéré dans l'échelle de traitement 28L	Mesure de compétences 4 expert fiscal	Bureauchef bezoldigd in de weddeschaal 28L	Competentiemeting 4 fiscaal deskundige

Art. 73. § 1^{er}. Pour l'expert fiscal qui est promu dans l'échelle de traitement 28L par mesure transitoire et qui est lauréat ou qui réussit la mesure de compétences 4; le montant de l'allocation de compétences est limité à la différence entre le traitement qu'il aurait obtenu dans l'échelle de traitement BF4 sur base de son ancienneté pécuniaire réelle et la rémunération dont il est titulaire.

A l'expiration de la durée de la validité de la mesure de compétences visée à l'alinéa précédent, l'employé est promu dans l'échelle BF4 sur base de son ancienneté pécuniaire réelle.

§ 2. L'expert fiscal rémunéré dans l'échelle de traitement BF4 et qui, par mesure transitoire, devient ensuite titulaire de l'échelle de traitement 28L, est rémunéré dans l'échelle de traitement BF4 sur base de son ancienneté pécuniaire réelle, si elle est supérieure à son ancienneté pécuniaire fictive, à partir de la date à laquelle il a obtenu le droit à l'échelle 28L.

§ 3. L'expert fiscal qui, à la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge*, est titulaire de l'échelle de traitement 28L et qui réussit la mesure de compétences 4, est promu dans l'échelle de traitement BF4 sur base de son ancienneté pécuniaire réelle à partir du premier jour du mois qui suit la date de son inscription à la mesure de compétences réussie.

L'employé visé à l'alinéa précédent ne reçoit aucune allocation de compétences.

Section V. — Dispositions communes relatives aux mesures de compétences

Art. 74. La mesure de compétences consiste en une formation certifiée.

La formation certifiée se conclut par une décision favorable ou défavorable.

Art. 75. Les dispositions générales fixées par Nous pour l'ensemble de la Fonction publique fédérale et les dispositions particulières pour le Service public fédéral Finances, relatives aux mesures de compétences et aux allocations de compétences sont d'application aux mesures de compétences et allocations de compétences visées dans le présent arrêté, excepté les dérogations prévues par Nous.

CHAPITRE III. — *Grades rayés*

Art. 76. Les grades suivants sont rayés :

- commis (niveau 3)
- premier commis (niveau 2)
- réviseur (niveau 2+)
- réviseur principal (niveau 2+)
- chef de bureau (niveau 2+)

Art. 73. § 1. Voor de fiscaal deskundige die bij wege van overgangsmaatregel wordt bevorderd in de weddeschaal 28L en geslaagd is of slaagt voor competentiemeting 4, wordt het bedrag van de competentietoelage beperkt tot het verschil tussen de wedde die hij zou verkrijgen in de weddeschaal BF4 op basis van zijn reële geldelijke anciënniteit en de bezoldiging waarop hij gerechtigd is.

Bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de in het vorige lid bedoelde competentiemeting, wordt de bediende op basis van zijn reële geldelijke anciënniteit bevorderd in de weddeschaal BF4.

§ 2. De fiscaal deskundige die wordt bezoldigd in de weddeschaal BF4 en die nadien bij wege van overgangsbepaling gerechtigd wordt op de weddeschaal 28L, wordt vanaf de datum van het ontstaan van het recht op de weddeschaal 28L, bezoldigd in de weddeschaal BF4 uit hoofde van zijn reële geldelijke anciënniteit, indien deze groter is dan hun fictieve geldelijke anciënniteit.

§ 3. De fiscaal deskundige die op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*, gerechtigd is op de weddeschaal 28L en slaagt voor de competentiemeting 4 wordt vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van zijn inschrijving voor de geslaagde competentiemeting, bevorderd in de weddeschaal BF4 op basis van zijn reële geldelijke anciënniteit.

De in het vorige lid bedoelde bediende ontvangt geen competentietoelage.

Afdeling V. — Gemeenschappelijke bepalingen met betrekking tot de competentiemetingen

Art. 74. De competentiemeting bestaat uit een gecertificeerde opleiding.

De gecertificeerde opleiding wordt afgesloten door een gunstige of een ongunstige beslissing.

Art. 75. De door Ons vastgestelde gemene bepalingen voor het geheel van het Federaal Openbaar Ambt en de bijzondere bepalingen voor de Federale Overheidsdienst Financiën, met betrekking tot de competentiemetingen en competentietoelagen zijn van toepassing op de competentiemetingen en competentietoelagen bedoeld in dit besluit, behoudens de door Ons voorziene afwijkingen.

HOOFDSTUK III. — *Geschrapt graden*

Art. 76. De volgende graden worden geschrapt :

- klerk (niveau 3);
- eerste klerk (niveau 2);
- revisor (niveau 2+);
- eerste revisor (niveau 2+);
- bureauchef (niveau 2+).

CHAPITRE IV. — Mesures transitoires et dispositions finales

Art. 77. Les lauréats des examens A et des examens B visés à l'article 10bis de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques tel qu'il était en vigueur avant son remplacement par l'article 4 du présent arrêté sont considérés comme ayant réussi respectivement les sélections-A et les sélections-B visées à l'article 10ter inséré dans ce même arrêté par l'article 5 du présent arrêté.

Art. 78. Les commis stagiaires et les commis admis à titre définitif qui, à la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge*, ne comptent pas encore quatre ans d'ancienneté de grade mais qui sont lauréats de l'examen B, visé à l'article 10bis de l'arrêté royal du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques, sont rémunérés dans l'échelle de traitement 30C dès qu'ils comptent quatre ans d'ancienneté de grade et obtiennent le complément de traitement qui y est attaché pour autant qu'ils ne bénéficient pas d'une réglementation plus favorable.

Les dispositions de l'alinéa 1^{er} ne sont applicables que si l'employé a obtenu la mention « bon » à son signalement et si il a suivi l'activité de formation prévue à l'article 57.

Art. 79. Les examens B qui ont été annoncés avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont poursuivis jusqu'à leur terme selon les dispositions applicables avant cette date.

Le collaborateur administratif admis à titre définitif rémunéré dans les échelles de traitement DA1 ou DA2 qui réussit une sélection-B ou un examen B pour lequel il était inscrit à la date de publication au *Moniteur belge* du présent arrêté est rémunéré dans l'échelle de traitement 30C dès qu'il compte quatre ans d'ancienneté de grade et perçoit un complément de traitement de 776,16 euros, pour autant qu'il n'ait pas droit à un traitement supérieur.

Le collaborateur administratif admis à titre définitif qui, conformément à l'annexe du présent arrêté, est intégré dans l'échelle de traitement DA3 et qui réussit une sélection-B ou un examen B pour lequel il était inscrit à la date de publication au *Moniteur belge* du présent arrêté est rémunéré dans l'échelle de traitement 30H et perçoit un complément de traitement de 1.051,58 euros pour autant qu'il n'ait pas droit à un traitement supérieur.

Les dispositions des alinéas 2 et 3 ne sont applicables que si l'employé a obtenu au moins la mention « bon » à son signalement.

Art. 80. Les examens A qui ont été annoncés avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont poursuivis jusqu'à leur terme selon les dispositions applicables avant cette date.

Art. 81. Les examens de premier commis qui ont été annoncés avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont poursuivis jusqu'à leur terme selon les dispositions applicables avant cette date.

Les lauréats de l'examen de premier commis visé sous l'alinéa 1^{er} pourront être nommés au grade d'assistant administratif conformément aux dispositions de l'article 32 de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques.

Art. 82. Les examens pour la promotion au grade de réviseur qui étaient annoncés avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sont menés jusqu'à leur terme selon les dispositions applicables avant cette date.

Les lauréats de l'examen de réviseur visé sous l'alinéa 1^{er} qui ont suivi l'activité de formation prévue à l'article 65 peuvent être nommés au grade d'expert financier conformément aux dispositions de l'article 36 de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques.

Art. 83. Les examens de promotion au grade de chef de bureau qui ont été annoncés avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont menés jusqu'à leur terme selon les dispositions applicables avant cette date.

Les lauréats de l'examen de chef de bureau visé sous l'alinéa 1^{er} qui ont suivi l'activité de formation prévue à l'article 65 peuvent être nommés au grade d'expert fiscal, conformément aux dispositions des articles 39 et 42 de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques.

A la date de leur nomination, ils obtiennent sur base de leur ancienneté pécuniaire réelle la rémunération attachée au grade supprimé de réviseur principal et sont intégrés dans l'échelle de traitement BF3 conformément à l'annexe du présent arrêté. Ils peuvent immédiatement participer à la mesure de compétences 3.

Les articles 68 et 71 sont d'application.

HOOFDSTUK IV. — Overgangs- en slotbepalingen

Art. 77. De laureaten van het A-examen en het B-examen bedoeld in artikel 10bis van het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders, zoals die bepaling van kracht was voor de vervanging ervan bij artikel 4 van dit besluit, worden geacht geslaagd te zijn voor onderscheidenlijk de A-selectie en de B-selectie bedoeld in artikel 10ter, dat in datzelfde besluit wordt ingevoegd bij artikel 5 van dit besluit.

Art. 78. De op datum van publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* stagedoende en definitief aangenomen klerken, die nog geen vier jaar graadanciënniteit tellen maar geslaagd zijn voor het B-examen, bedoeld in artikel 10bis van het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders, worden zodra zij vier jaar graadanciënniteit tellen bezoldigd in de weddeschaal 30C en verkrijgen het hieraan verbonden weddecomplement voor zover ze op dat ogenblik geen gunstiger regeling genieten.

De bepalingen in het eerste lid zijn slechts van toepassing indien de bedienden minstens het signalement « goed » hebben bekomen en de opleidingsactiviteit hebben gevolgd bedoeld in artikel 57.

Art. 79. De B-examens die werden aangekondigd voor de datum van inwerkingtreding van dit besluit, worden voortgezet volgens de bepalingen die vóór die datum van toepassing waren.

De definitief aangenomen administratief medewerker bezoldigd in de weddeschaal DA1 of DA2 die slaagt voor een B-selectie of een examen-B waarvoor hij ingeschreven is op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt zodra hij minimaal vier jaar graadanciënniteit telt bezoldigd in de weddeschaal 30C en verkrijgt een weddecomplement van 776,16 euro, indien hij niet op een hogere wedde gerechtigd is.

De definitief aangenomen administratief medewerker die overeenkomstig de bijlage bij dit besluit werd ingeschaald in de weddeschaal DA3 en die slaagt voor een B-selectie of een examen-B waarvoor hij ingeschreven is op de datum van de publicatie van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bezoldigd in de weddeschaal 30H en verkrijgt een weddecomplement van 1.051,58 euro, indien hij niet op een hogere wedde gerechtigd is.

De bepalingen van het tweede en derde lid zijn slechts van toepassing indien de bedienden minstens het signalement « goed » hebben bekomen.

Art. 80. De A-examens die werden aangekondigd voor de datum van inwerkingtreding van dit besluit, worden voortgezet volgens de bepalingen die vóór die datum van toepassing waren.

Art. 81. De examens van eerste klerk die werden aangekondigd voor de datum van inwerkingtreding van dit besluit, worden voortgezet volgens de bepalingen die vóór die datum van toepassing waren.

De laureaten van het examen van eerste klerk, bedoeld in het eerste lid, kunnen worden benoemd tot administratief assistent overeenkomstig artikel 32 van het Besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders.

Art. 82. De examens van revisor die werden aangekondigd voor de datum van inwerkingtreding van dit besluit, worden voortgezet volgens de bepalingen die vóór die datum van toepassing waren.

De laureaten van het examen van revisor, bedoeld in het eerste lid die de opleidingsactiviteit hebben gevolgd bedoeld in artikel 65, kunnen worden benoemd tot financieel deskundige overeenkomstig artikel 36 van het Besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders.

Art. 83. De examens voor bevordering tot de graad van bureauchef die werden aangekondigd voor de datum van inwerkingtreding van dit besluit, worden voortgezet volgens de bepalingen die vóór die datum van toepassing waren.

De laureaten van het examen van bureauchef, bedoeld in het eerste lid, die de opleidingsactiviteit hebben gevolgd bedoeld in artikel 65 kunnen worden benoemd tot fiscaal deskundige overeenkomstig de artikelen 39 en 42 van het Besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders.

Op datum van hun benoeming krijgen zij op grond van hun reële geldelijke anciënniteit de bezoldiging verbonden aan de afgeschafte graad van eerste revisor en worden overeenkomstig de bijlage bij dit besluit ingeschaald in de weddeschaal BF3. Zij mogen onmiddellijk deelnemen aan competentietesting 3.

De artikelen 68 en 71 zijn van toepassing.

Art. 84. Les procédures de promotions qui sont en cours à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont menées jusqu'à leur terme selon les dispositions en vigueur avant cette date.

Les nominations se font dans le grade correspondant créé dans les niveaux C et B.

Art. 85. Les employés qui, à la date de leur nomination dans leur nouveau grade mentionné à la colonne 1 du tableau repris ci-après, étaient titulaires du grade rayé mentionné dans cette même colonne, conservent l'échelle de traitement et le complément de traitement repris à la colonne 2, lorsque ceux-ci sont plus avantageux que l'échelle de traitement attachée à leur nouveau grade :

colonne 1 – kolom 1	colonne 2 – kolom 2
a) grade rayé geschrapte graad b) nouveau grade nieuwe graad	a) échelle de traitement weddeschaal b) complément de traitement weddecomplement
a) commis klerk b) collaborateur administratif administratief medewerker	a) 30C b) 776,16 euro
a) commis klerk b) collaborateur administratif administratief medewerker	a) 30H b) 1.051,58 euro
a) chef de bureau bureauchef b) expert fiscal fiscaal deskundige	a) 28L b) 2.403,58 euro

Art. 86. Les employés qui s'inscrivent au premier test de compétences qui est organisé sont censés être inscrits au 31 août 2005 à condition qu'ils remplissent à cette date les conditions réglementaires requises. S'ils remplissent les conditions réglementaires après le 31 août 2005 et avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, ils sont censés être inscrits à la date à laquelle ils remplissent les conditions.

Art. 87. Le régime de mobilité applicable aux traitements du personnel des services publics fédéraux est applicable à tous les traitements et compléments figurant dans le présent arrêté.

Ils sont rattachés à l'indice-pivot 138,01.

Art. 88. Le complément de traitement et l'allocation de compétences visés dans le présent arrêté sont pris en considération pour le calcul du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année.

Art. 89. Si, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, le nombre de titulaires du grade d'expert fiscal dépasse le nombre d'emplois fixé conformément à l'article 4, alinéa 3 de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques, les titulaires en surnombre conservent leur grade à titre personnel jusqu'à ce qu'ils puissent être repris dans la quotité liée à ce grade.

Art. 90. Si, en exécution des articles 56 et 57 du présent arrêté, le nombre de titulaires des échelles de traitement DA2, DA3 et DA4 dépasse le nombre d'emplois fixé à l'article 23, alinéa 1^{er} de l'arrêté du Régent du 1^{er} juillet 1949 fixant le statut des employés des conservateurs des hypothèques, les titulaires en surnombre conservent leur échelle de traitement à titre personnel jusqu'à ce qu'ils puissent être repris dans la quotité liée à cette échelle.

Art. 91. Les employés des conservateurs des hypothèques qui ont droit à une pension de survie ont le droit de renoncer partiellement ou entièrement aux arriérés relatifs à la rémunération qui leur est due suite à leur nomination d'office dans leur nouveau grade.

Art. 92. Les désignations des premiers réviseurs dans une fonction supérieure de chef de bureau auxquelles il n'a pas encore été mis fin, prennent d'office fin le jour de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Les employés visés à l'alinéa 1^{er} dont la fonction supérieure a pris d'office fin, maintiennent l'allocation de suppléance et/ou d'intérim qui leur a été attribuée.

Art. 84. De bevorderingsprocedures die lopende zijn op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, worden verder geregeld door de bepalingen zoals die van kracht waren voor die datum.

De benoemingen gebeuren in de overeenstemmende graad opgericht in de niveaus C en B.

Art. 85. De bedienden die op datum van hun benoeming in hun nieuwe graad vermeld in kolom 1 titularis waren van de geschrapte graad vermeld in dezelfde kolom van de hiernavolgende tabel, behouden de in kolom 2 vermelde weddeschaal en weddecomplement, wanneer deze voordeliger zijn dan de weddeschaal verbonden aan hun nieuwe graad :

Art. 86. De bedienden die zich inschrijven voor de eerste competentietesting die hun wordt aangeboden worden beschouwd ingeschreven te zijn op 31 augustus 2005 mits zij op die datum de reglementaire vereisten vervullen. Indien zij de reglementaire vereisten vervullen na 31 augustus 2005 en voor de inwerkingtreding van dit besluit, worden zij geacht ingeschreven te zijn op de datum waarop zij de voorwaarden vervullen.

Art. 87. De mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel van de federale overheidsdiensten is van toepassing op alle wedden en complementen voorkomend in dit besluit.

Zij worden aan de spilindex 138,01 gekoppeld.

Art. 88. Het weddecomplement en de competentietoelage bedoeld in dit besluit worden in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Art. 89. Indien bij de inwerkingtreding van dit besluit het aantal titularissen van de graad van fiscaal deskundige het aantal betrekkingen overschrijdt dat werd vastgesteld overeenkomstig artikel 4, derde lid, van het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders, behouden de overtallige titularissen hun graad ten persoonlijke titel tot zij terug in het quotum verbonden aan deze graad kunnen worden opgenomen.

Art. 90. Indien in uitvoering van de artikelen 56 en 57 van dit besluit het aantal titularissen van de weddeschalen DA2, DA3 en DA4 het aantal betrekkingen overschrijdt zoals vastgesteld in artikel 23, eerste lid, van het besluit van de Regent van 1 juli 1949 houdende het statuut van de bedienden der hypotheekbewaarders, behouden de overtallige titularissen hun weddeschaal ten persoonlijke titel tot zij terug in het quotum verbonden aan deze schaal kunnen worden opgenomen.

Art. 91. De bedienden der hypotheekbewaarders die gerechtigd zijn op een overlevingspensioen hebben het recht om geheel of gedeeltelijk af te zien van de achterstallen met betrekking tot de bezoldiging die hun verschuldigd is naar aanleiding van hun ambtshalve benoeming in hun nieuwe graad.

Art. 92. De aanstellingen van de eerste revisors in een hoger ambt van bureauchef waaraan nog geen einde werd gesteld, worden ambtshalve beëindigd op de dag waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

De in het eerste lid bedoelde bedienden waarvan het hoger ambt ambtshalve werd stopgezet, behouden de plaatsvervangings- en/of waarnemingstoelage die hen werd toegekend.

Art. 93. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* à l'exception :

1° des dispositions relatives au niveau D qui produisent leurs effets au 1^{er} janvier 2002;

2° des dispositions relatives au niveau C qui produisent leurs effets au 1^{er} juin 2002;

3° des dispositions relatives au niveau B qui produisent leurs effets au 1^{er} octobre 2002.

Art. 94. Notre Ministre des Finances est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 juin 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
D. REYNDEERS

Art. 93. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt met uitzondering van :

1° de bepalingen met betrekking tot niveau D, die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2002;

2° de bepalingen met betrekking tot niveau C, die uitwerking hebben met ingang van 1 juni 2002;

3° de bepalingen met betrekking tot niveau B, die uitwerking hebben met ingang van 1 oktober 2002.

Art. 94. Onze Minister van Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 juni 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,
D. REYNDEERS

Annexe à l'arrêté royal du 19 juin 2007 portant réforme de la carrière des employés des conservateurs des hypothèques

Grade supprimé	Echelle de traitement attachée au grade supprimé	Nouveau grade	Echelle de traitement attachée au nouveau grade	Mode d'intégration dans l'échelle de traitement attachée au nouveau grade
Commis (visé à l'article 56)	30A	Collaborateur administratif	DA1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Commis (visé à l'article 56)	30C	Collaborateur administratif	DA1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Commis (visé à l'article 56)	30H	Collaborateur administratif	DA3	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Commis (visé à l'article 57)	30C	Collaborateur administratif	DA2	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Commis (visé à l'article 57)	30H	Collaborateur administratif	DA4	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Premier commis (visé à l'article 59)	20A	Assistant administratif	CA1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Premier commis (visé à l'article 61)	20B	Assistant financier adjoint, grade supprimé	CA1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Premier commis (visé à l'article 63)	20B	Assistant financier	CF1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Reviseur	26C	Expert financier	BF1	Intégration sur base de l'ancienneté pécuniaire
Reviseur	26G	Expert financier	BF2	Intégration sur base de la rémunération (*)
Reviseur principal	28A	Expert fiscal	BF3	Intégration sur base de la rémunération (*)
Reviseur principal	28C	Expert fiscal	BF3	Intégration sur base de la rémunération (*)
Chef de bureau	28F	Expert fiscal	BF3	Intégration sur base de la rémunération (*)
Chef de bureau	28L	Expert fiscal	BF3	Intégration sur base de la rémunération (*)

(*) Facilité d'ajustement structurel renforcée.

(*) Voir article 55, 2°

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 19 juin 2007 portant réforme de la carrière des employés des conservateurs des hypothèques.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
D. REYNDEERS

Bijlage bij het koninklijk besluit van 19 juni 2007
houdende hervorming van de loopbaan van de bedienden der hypotheekbewaarders

Geschrapte graad	Weddenschaal verbonden aan de geschrapte graad	Nieuwe graad	Weddenschaal verbonden aan de nieuwe graad	Wijze van inschaling in de weddenschaal verbonden aan de nieuwe graad
Klerk (bedoeld in artikel 56)	30A	Administratief medewerker	DA1	inschaling op basis van de geldelijke anciënniteit
Klerk (bedoeld in artikel 56)	30C	Administratief medewerker	DA1	inschaling op basis van de geldelijke anciënniteit
Klerk (bedoeld in artikel 56)	30H	Administratief medewerker	DA3	inschaling op basis van de geldelijke anciënniteit
Klerk (bedoeld in artikel 57)	30C	Administratief medewerker	DA2	inschaling op basis van de geldelijke anciënniteit
Klerk (bedoeld in artikel 57)	30H	Administratief medewerker	DA4	inschaling op basis van de geldelijke anciënniteit
Eerste klerk (bedoeld in artikel 59)	20A	Administratief assistent	CA1	inschaling op basis van de geldelijke anciënniteit
Eerste klerk (bedoeld in artikel 61)	20B	Adjunct-financieel assistent, afgeschafte graad	CA1	inschaling op basis van de geldelijke anciënniteit
Eerste klerk (bedoeld in artikel 63)	20B	Financieel assistent	CF1	inschaling op basis van de geldelijke anciënniteit
Revisor	26C	Financieel deskundige	BF1	inschaling op basis van de geldelijke anciënniteit
Revisor	26G	Financieel deskundige	BF2	inschaling op basis van de bezoldiging (*)
Eerste revisor	28A	Fiscaal deskundige	BF3	inschaling op basis van de bezoldiging (*)
Eerste revisor	28C	Fiscaal deskundige	BF3	inschaling op basis van de bezoldiging (*)
Bureauchef	28F	Fiscaal deskundige	BF3	inschaling op basis van de bezoldiging (*)
Bureauchef	28L	Fiscaal deskundige	BF3	inschaling op basis van de bezoldiging (*)

(*) Uitgebreide structurele aanpassingsfaciliteit.

(*) Zie artikel 55, 2°

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 19 juni 2007 houdende hervorming van de loopbaan van de bedienden der hypotheekbewaarders.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,

D. REYNDERS