

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

F. 2007 — 1418

[C — 2007/00266]

23 MARS 2007. — Arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, notamment l'article 121, tel que remplacé par la loi du 26 avril 2002;

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, notamment les articles 29, alinéa 3, 30, 1° et 3°, et 34;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, notamment les articles II.I.1, II.I.2, II.I.5, II.I.7, II.III.1, le Chapitre II du Titre III de la Partie II, IV.I.51, VI.I.4, VI.II.77, VI.II.78, VI.II.84, le Chapitre 1^{er} du Titre IV de la Partie VII, le Chapitre II du Titre IV de la Partie VII, VII.IV.7, le Chapitre IV du Titre IV de la Partie VII, VIII.V.8, VIII.V.9, X.I.1, XI.I.1, XI.I.3, XI.II.3, XI.II.8, XI.II.11, XI.II.13, XI.II.20, XI.III.4, XI.III.5, XI.III.8, XI.III.11, XI.III.12;

Vu le protocole N° 182/2 du 27 avril 2006 et le protocole n° 188/2 du 28 juin 2006 du comité de négociation pour les services de police;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné les 4 et 6 septembre 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget du 15 février 2007;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique du 6 février 2007;

Considérant que l'avis du Conseil consultatif des bourgmestres n'a pas été régulièrement donné dans le délai requis et qu'aucune demande de prolongation du délai n'a été formulée; qu'en conséquence, il y a été passé outre;

Vu l'avis N° 42.309/2 du Conseil d'Etat, donné le 7 mars 2007, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Justice et de Notre Ministre de l'Intérieur,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modifications de la Partie II PJPo*

Article 1^{er}. L'article II.I.1^{er}. PJPo est complété comme suit :

"5° l'ancienneté de classe pour les membres du cadre administratif et logistique du niveau A."

Art. 2. Dans l'article II.I.2 PJPo, il est inséré un § 4, rédigé comme suit :

"§ 4. Pour l'ancienneté de classe, les services effectifs sont pris en compte à partir de la date à laquelle le membre du personnel a été admis dans la classe concernée."

Art. 3. Dans l'article II.I.5, alinéa premier, PJPo, les mots "de classe," sont insérés entre les mots "l'ancienneté" et "d'échelle de traitement".

Art. 4. A l'article II.I.7 PJPo sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le 1°, les mots "ou, pour les membres du personnel de niveau A, celui disposant de la classe la plus élevée ou, en cas d'égalité de classe, celui possédant la plus grande ancienneté de classe" sont insérés entre les mots "ancienneté de grade la plus élevée" et ",";

2° dans le 2°, les mots "ou de classe" sont insérés entre les mots "de grade" et "égale".

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

N. 2007 — 1418

[C — 2007/00266]

23 MAART 2007. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid op artikel 121, zoals vervangen door de wet van 26 april 2002;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, inzonderheid op de artikelen 29, derde lid, 30, 1° en 3°, en 34;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid op de artikelen II.I.1, II.I.2, II.I.5, II.I.7, II.III.1, Hoofdstuk II van Titel III van Deel II, IV.I.51, VI.I.4, VI.II.77, VI.II.78, VI.II.84, Hoofdstuk I van Titel IV van Deel VII, Hoofdstuk II van Titel IV van Deel VII, VII.IV.7, Hoofdstuk IV van Titel IV van Deel VII, VIII.V.8, VIII.V.9, X.I.1, XI.I.1, XI.I.3, XI.II.3, XI.II.8, XI.II.11, XI.II.13, XI.II.20, XI.III.4, XI.III.5, XI.III.8, XI.III.11, XI.III.12;

Gelet op het protocol Nr. 182/2 van 27 april 2006 en het protocol nr. 188/2 van 28 juni 2006 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 en 6 september 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 15 februari 2007;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 6 februari 2007;

Overwegende dat het advies van de Adviesraad van burgemeesters niet regelmatig binnen de voorgeschreven termijn gegeven is en dat geen verzoek om verlenging van de termijn gedaan is; dat er bijgevolg aan is voorbijgegaan;

Gelet op het advies Nr. 42.309/2 van de Raad van State, gegeven op 7 maart 2007, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Justitie en Onze Minister van Binnenlandse Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijzigingen van Deel II RPPo*

Artikel 1. Artikel II.I.1 RPPo wordt aangevuld als volgt :

"5° de klasseanciënniteit voor de leden van het administratief en logistiek kader van niveau A."

Art. 2. In artikel II.I.2 RPPo wordt een § 4 ingevoegd, luidende :

"§ 4. Voor de klasseanciënniteit worden de in aanmerking komende diensten aangerekend vanaf de datum waarop het personeelslid in de beschouwde klasse werd opgenomen."

Art. 3. In artikel II.I.5, eerste lid, RPPo, worden de woorden "de klasse," ingevoegd tussen de woorden "niveauanciënniteit," en de woorden "de loonschaal-".

Art. 4. In artikel II.I.7 RPPo worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in 1° worden de woorden "of, voor de personeelsleden van niveau A, dat met de hoogste klasse of, bij gelijke klasse, dat met de grootste klasseanciënniteit" ingevoegd tussen de woorden "grootste graadanciënniteit" en ",";

2° in 2° wordt het woord "graadanciënniteit" vervangen door de woorden "graad- of klasseanciënniteit".

Art. 5. A l'article II.III.1^{er}. PJPoL sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa premier, 2°, b), est remplacé comme suit :

"b) grades spécifiques :

i) secrétaire de direction;

ii) traducteur;

iii) photographe;

iv) consultant ICT;

v) consultant technique;

vi) assistant social;

vii) comptable;

viii) infirmier;

ix) laborantin;

x) consultant en communication;"

2° l'alinéa premier, 3°, b), est remplacé comme suit :

"b) grades spécifiques :

i) assistant ICT;

ii) ouvrier spécialisé;"

3° l'alinéa premier, 4°, b), est remplacé comme suit :

"b) grade spécifique : technicien ICT."

4° les alinéas deux et trois sont abrogés.

Art. 6. Le Chapitre II du Titre III de la Partie II PJPoL, comprenant les articles II.III.3 à II.III.21, est remplacé comme suit :

"Chapitre II. — Les échelles de traitement

Art. II.III.3. Les échelles de traitement visées dans ce chapitre sont reprises à l'annexe 1^{re}bis du présent arrêté.

Art. II.III.4. Deux groupes d'échelles de traitement, appelés groupes d'échelles de traitement minimum et maximum sont liés à chaque grade des niveaux B, C et D.

La première échelle de traitement que le membre du personnel acquiert dans un grade déterminé, est dénommée échelle de traitement de base. L'échelle de traitement de base est commune aux groupes d'échelles de traitement minimum et maximum liés à ce grade. Dans les articles suivants, l'échelle de traitement de base est à chaque fois mentionnée comme la première.

Art. II.III.5. Sont liés au grade de consultant, le groupe d'échelles de traitement minimum comprenant les échelles de traitement BB1, BB2.1, BB3.1 et BB4.1 et le groupe d'échelles de traitement maximum comprenant les échelles de traitement BB1, BB2.2, BB3.2 et BB4.2.

Art. II.III.6. Sont liés aux grades de traducteur, secrétaire de direction et photographe, le groupe d'échelles de traitement minimum comprenant les échelles de traitement B1A, B2A.1, B3A.1 et B4A.1 et le groupe d'échelles de traitement maximum comprenant les échelles de traitement B1A, B2A.2, B3A.2 et B4A.2.

Art. II.III.7. Sont liés aux grades de consultant-ICT et de consultant technique, le groupe d'échelles de traitement minimum comprenant les échelles de traitement B1B, B2B.1, B3B.1 et B4B.1 et le groupe d'échelles de traitement maximum comprenant les échelles de traitement B1B, B2B.2, B3B.2 et B4B.2.

Art. II.III.8. Sont liés aux grades d'assistant social, comptable, infirmier, laborantin et consultant en communication, le groupe d'échelles de traitement minimum comprenant les échelles de traitement B1D, B2D.1, B3D.1 et B4D.1 et le groupe d'échelles de traitement maximum comprenant les échelles de traitement B1D, B2D.2, B3D.2 et B4D.2.

Art. II.III.9. Sont liés au grade d'assistant, le groupe d'échelles de traitement minimum comprenant les échelles de traitement CC1, CC2.1, CC3.1 et CC4.1 et le groupe d'échelles de traitement maximum comprenant les échelles de traitement CC1, CC2.2, CC3.2 et CC4.2.

Art. II.III.10. Sont liés aux grades d'assistant ICT et d'ouvrier spécialisé, le groupe d'échelles de traitement minimum comprenant les échelles de traitement C1A, C2A.1, C3A.1 et C4A.1 et le groupe d'échelles de traitement maximum comprenant les échelles de traitement C1A, C2A.2, C3A.2 et C4A.2.

Art. II.III.11. Sont liés aux grades d'auxiliaire et d'ouvrier, le groupe d'échelles de traitement minimum comprenant les échelles de traitement DD1, DD2.1, DD3.1 et DD4.1 et le groupe d'échelles de traitement maximum comprenant les échelles de traitement DD1, DD2.2, DD3.2 et DD4.2.

Art. 5. In artikel II.III.1. RPPoL worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid, 2°, b), wordt vervangen als volgt :

"b) bijzondere graden :

i) directiesecretaris;

ii) vertaler;

iii) fotograaf;

iv) ICT-consulent;

v) technisch consulent;

vi) maatschappelijk assistent;

vii) boekhouder;

viii) verpleger;

ix) laborant;

x) communicatieconsulent;"

2° het eerste lid, 3°, b), wordt vervangen als volgt :

"b) bijzondere graden :

i) ICT-assistent;

ii) gespecialiseerd vakman;"

3° het eerste lid, 4°, b), wordt vervangen als volgt :

"b) bijzondere graad : ICT-technicus."

4° het tweede en derde lid worden opgeheven.

Art. 6. Hoofdstuk II van Titel III van Deel II RPPoL, bestaande uit de artikelen II.III.3 tot II.III.21, wordt vervangen als volgt :

"Hoofdstuk II. — De loonschalen

Art. II.III.3. De in dit hoofdstuk bedoelde loonschalen zijn opgenomen als bijlage 1bis bij dit besluit.

Art. II.III.4. Aan elke graad van de niveaus B, C en D, zijn twee loonschalengroepen verbonden, die de minimum - en de maximumloonschalengroep worden genoemd.

De eerste loonschaal die het personeelslid met een bepaalde graad verwerft, wordt de basisloonschaal genoemd. De basisloonschaal is gemeenschappelijk voor de minimum - en de maximumloonschalengroep die aan een graad zijn verbonden. In de volgende artikelen is de basisloonschaal telkens die die als eerste wordt genoemd.

Art. II.III.5. Aan de graad van consulent zijn de minimumloonschalengroep houdende de loonschalen BB1, BB2.1, BB3.1 en BB4.1 en de maximumloonschalengroep houdende de loonschalen BB1, BB2.2, BB3.2 en BB4.2 verbonden.

Art. II.III.6. Aan de graden van vertaler, directiesecretaris en fotograaf zijn de minimumloonschalengroep houdende de loonschalen B1A, B2A.1, B3A.1 en B4A.1 en de maximumloonschalengroep houdende de loonschalen B1A, B2A.2, B3A.2 en B4A.2 verbonden.

Art. II.III.7. Aan de graden van ICT-consulent en technisch consulent zijn de minimumloonschalengroep houdende de loonschalen B1B, B2B.1, B3B.1 en B4B.1 en de maximumloonschalengroep houdende de loonschalen B1B, B2B.2, B3B.2 en B4B.2 verbonden.

Art. II.III.8. Aan de graden van maatschappelijk assistent, boekhouder, verpleger, laborant en communicatieconsulent zijn de minimumloonschalengroep houdende de loonschalen B1D, B2D.1, B3D.1 en B4D.1 en de maximumloonschalengroep houdende de loonschalen B1D, B2D.2, B3D.2 en B4D.2 verbonden.

Art. II.III.9. Aan de graad van assistent zijn de minimumloonschalengroep houdende de loonschalen CC1, CC2.1, CC3.1 en CC4.1 en de maximumloonschalengroep houdende de loonschalen CC1, CC2.2, CC3.2 en CC4.2 verbonden.

Art. II.III.10. Aan de graden van ICT-assistent en gespecialiseerd vakman zijn de minimumloonschalengroep houdende de loonschalen C1A, C2A.1, C3A.1 en C4A.1 en de maximumloonschalengroep houdende de loonschalen C1A, C2A.2, C3A.2 en C4A.2 verbonden.

Art. II.III.11. Aan de graden van hulpkracht en arbeider zijn de minimumloonschalengroep houdende de loonschalen DD1, DD2.1, DD3.1 en DD4.1 en de maximumloonschalengroep houdende de loonschalen DD1, DD2.2, DD3.2 en DD4.2 verbonden.

Art. II.III.12. Sont liés aux grades d'employé et d'ouvrier qualifié, le groupe d'échelles de traitement minimum comprenant les échelles de traitement D1A, D2A.1, D3A.1 et D4A.1 et le groupe d'échelles de traitement maximum comprenant les échelles de traitement D1A, D2A.2, D3A.2 et D4A.2.

Art. II.III.13. Sont liés au grade de technicien ICT, le groupe d'échelles de traitement minimum comprenant les échelles de traitement D1B, D2B.1, D3B.1 et D4B.1 et le groupe d'échelles de traitement maximum comprenant les échelles de traitement D1B, D2B.2, D3B.2 et D4B.2.

Art. II.III.14. § 1^{er}. Le niveau A comprend 5 classes, numérotées de A1 à A5 auxquelles les échelles de traitement suivantes sont liées :

1° la classe A1 comprend les échelles de traitement A11, A12, A21, A22 et A23;

2° la classe A2 comprend les échelles de traitement A21, A22 et A23;

3° la classe A3 comprend les échelles de traitement A31, A32 et A33;

4° la classe A4 comprend les échelles de traitement A41, A42 et A43;

5° la classe A5 comprend les échelles de traitement A51, A52 et A53.

La première échelle de traitement mentionnée au sein du groupe d'échelles de traitement lié à la classe est appelée échelle de traitement de base de cette classe.

§ 2. Les membres du personnel revêtus d'un grade spécifique de niveau A appartiennent au moins à la classe A2.

§ 3. Les membres du personnel du niveau A qui répondent aux conditions légales pour exercer l'emploi de conseiller en prévention et qui sont désignés effectivement pour cette fonction, appartiennent au moins à la classe A2.

Les membres du personnel qui sont sélectionnés pour un emploi de conseiller en prévention et qui ne répondent pas encore aux conditions légales pour exercer cet emploi, appartiennent à la classe A1.

§ 4. Les fonctions de niveau A sont réparties dans les classes après une pondération sur base d'une matrice à deux axes comportant les critères suivants :

1° axe "encadrement" :

- hiérarchie descendante;

- hiérarchie ascendante;

- responsabilité budgétaire;

- autonomie dans la gestion du personnel;

2° axe "contribution" :

- niveau de formation requis pour l'exercice de la fonction;

- expérience requise pour l'exercice de la fonction;

- complexité des problèmes traités;

- impact de la fonction.

Le ministre peut fixer des modalités y relatives."

CHAPITRE II. — Modifications de la Partie IV PJPoI

Art. 7. L'article IV.I.51 PJPoI est remplacé par la disposition suivante :

"La sélection peut être organisée pour la nomination ou l'entrée en service dans les échelles de traitement de base :

1° de grade commun ou spécifique, selon le cas, de niveaux B, C et D;

2° de la classe A1, A2, A3 ou A4.

Dans ce cadre, il est exigé des candidats une expérience utile pour la fonction de six ans pour la classe A3 et de neuf ans pour la classe A4."

Art. 8. Il est inséré dans la Partie IV PJPoI, un Titre III, rédigé comme suit :

"Titre III. — La formation certifiée

Art. IV.III.1^{er}. Le membre du personnel du cadre administratif et logistique qui n'est pas rémunéré dans la dernière échelle de traitement d'un groupe d'échelles de traitement ou d'une classe, a droit de suivre une formation certifiée, s'il dispose au moins d'une année d'ancienneté de niveau.

La condition d'ancienneté doit être remplie à la date d'inscription à la formation certifiée.

Le membre du personnel qui est promu dans un niveau supérieur ou dans une classe supérieure peut s'inscrire immédiatement pour prendre part à une formation certifiée qui correspond au nouveau niveau ou à la nouvelle classe.

Art. II.III.12. Aan de graden van bediende en vakman zijn de minimumloonschalengroep houdende de loonschalen D1A, D2A.1, D3A.1 en D4A.1 en de maximumloonschalengroep houdende de loonschalen D1A, D2A.2, D3A.2 en D4A.2 verbonden.

Art. II.III.13. Aan de graad van ICT-technicus zijn de minimumloonschalengroep houdende de loonschalen D1B, D2B.1, D3B.1 en D4B.1 en de maximumloonschalengroep houdende de loonschalen D1B, D2B.2, D3B.2 en D4B.2 verbonden.

Art. II.III.14. § 1. Het niveau A bevat vijf klassen, genummerd van A1 tot A5, waaraan de volgende loonschalen zijn verbonden :

1° klasse A1 bevat de loonschalen A11, A12, A21, A22 en A23;

2° klasse A2 bevat de loonschalen A21, A22 en A23;

3° klasse A3 bevat de loonschalen A31, A32 en A33;

4° klasse A4 bevat de loonschalen A41, A42 en A43;

5° klasse A5 bevat de loonschalen A51, A52 en A53.

De eerstgenoemde loonschaal van de loonschalengroep die aan de klasse is verbonden, wordt de basisloonschaal van die klasse genoemd.

§ 2. De personeelsleden bekleed met een bijzondere graad van niveau A, behoren minstens tot klasse A2.

§ 3. De personeelsleden van het niveau A die beantwoorden aan de wettelijke voorwaarden om het ambt van preventieadviseur uit te oefenen en effectief voor deze functie zijn aangewezen, behoren minstens tot klasse A2.

De personeelsleden die geselecteerd zijn voor een ambt van preventieadviseur en die nog niet beantwoorden aan de wettelijke voorwaarden om dit ambt uit te oefenen, behoren tot de klasse A1.

§ 4. De ambten van niveau A worden in de klassen ingedeeld na een wegging op basis van een matrix met twee assen met de volgende criteria :

1° as "omkadering" :

- hiërarchie in dalende lijn;

- hiërarchie in stijgende lijn;

- budgettaire verantwoordelijkheid;

- autonomie in het raam van personeelsbeheer;

2° as "bijdrage" :

- opleidingsniveau vereist voor de uitoefening van de functie;

- ervaring vereist voor de uitoefening van de functie;

- complexiteit van de te behandelen problemen;

- invloed van de functie.

De minister kan daaromtrent nadere regels vaststellen."

HOOFDSTUK II. — Wijzigingen van Deel IV RPPoI

Art. 7. Artikel IV.I.51 RPPoI wordt vervangen als volgt :

"De selectie kan worden georganiseerd voor de benoeming of indiensttreding in de basisloonschalen :

1° van de, naargelang het geval, gemene of bijzondere graad van de niveaus B, C en D;

2° van de klasse A1, A2, A3 of A4.

In dat raam wordt van de kandidaten een voor de functie nuttige ervaring van zes jaar voor de klasse A3 en van negen jaar voor de klasse A4 geëist."

Art. 8. In Deel IV RPPoI wordt een Titel III ingevoegd, luidende :

"Titel III. — De gecertificeerde opleiding

Art. IV.III.1. Het personeelslid van het administratief en logistiek kader, dat niet bezoldigd wordt in de laatste loonschaal van een loonschalengroep of van een klasse, heeft het recht om een gecertificeerde opleiding te volgen, indien het ten minste één jaar niveau-ancienniteit bezit.

De anciënniteitsvoorwaarde moet vervuld zijn op de datum van inschrijving voor de gecertificeerde opleiding.

Het personeelslid dat wordt bevorderd in een hoger niveau of in een hogere klasse, kan zich onmiddellijk inschrijven om deel te nemen aan een gecertificeerde opleiding die overeenstemt met het nieuwe niveau of de nieuwe klasse.

Art. IV.III.2. Le membre du personnel qui n'a pas suivi avec fruits une formation certifiée à laquelle il s'était inscrit, peut s'inscrire à nouveau au plus tôt 365 jours après la précédente inscription.

Art. IV.III.3. Le membre du personnel peut s'inscrire à une nouvelle formation certifiée au plus tôt deux ans après la dernière inscription à une formation certifiée suivie avec fruits.

Art. IV.III.4. Le supérieur fonctionnel détermine la formation certifiée à laquelle s'inscrit le membre du personnel, après concertation avec celui-ci et sur base des formations certifiées agréées au préalable et pertinentes pour le membre du personnel concerné.

Le critère le plus important est la plus-value pour l'emploi exercé par le membre du personnel.

Si le membre du personnel déclare ne pas être d'accord avec le choix du supérieur fonctionnel, il peut adresser une réclamation écrite à son responsable final d'évaluation qui prendra la décision définitive à ce sujet. La date de la réclamation écrite est alors considérée comme date d'inscription à la formation certifiée.

Art. IV.III.5. Le membre du personnel qui bénéficie d'une échelle de traitement d'un groupe d'échelles de traitements maximum ou qui appartient au niveau A et qui perçoit l'allocation de développement des compétences, peut, au plus tôt 12 mois avant d'atteindre les six ans d'ancienneté d'échelles de traitement, s'inscrire pour prendre part à nouveau à une formation certifiée.

Art. IV.III.6. Le membre du personnel qui s'est régulièrement inscrit pour une formation certifiée et qui, en raison d'un accident du travail, d'une maladie professionnelle, du congé de maternité visé à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, du congé d'accueil pour adoption visé à l'article 36 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, ou en cas de force majeure, est empêché de suivre cette formation, pourra, tout en maintenant la date initiale d'inscription, prendre part à la même formation dès que celle-ci est organisée.

Art. IV.III.7. Les formations certifiées sont agréées comme telles par le ministre ou par le directeur de la formation qu'il désigne à cet effet.

Pour les cas particuliers, le ministre peut assimiler à des formations certifiées, les formations suivies dans le cadre d'une qualité spécifique."-

CHAPITRE III. — Modifications de la Partie VI PJPOL

Art. 9. Dans l'article VII.4, § 1^{er}, PJPOL, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 :

"Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la norme de prestation de 38 heures peut, sur demande du membre du personnel et de commun accord avec l'autorité compétente, être répartie de manière structurelle sur quatre jours pour les membres du personnel du cadre administratif et logistique occupant un emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale."

Art. 10. Dans l'article VI.II.77, alinéa 1^{er}, 1^o, PJPOL, les mots "niveau supérieur" sont remplacés par les mots "un niveau directement supérieur ou à une classe supérieure" et les mots ",classe" sont insérés entre les mots "au niveau" et "ou grade".

Art. 11. A l'article VI.II.78 PJPOL sont apportées les modifications suivantes :

1^o l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

"Sans préjudice de l'alinéa 1^{er}, seul un officier peut être commissionné dans une fonction supérieure d'officier supérieur."

2^o l'article est complété avec les alinéas suivants :

"Le membre du personnel du cadre administratif et logistique ne peut être commissionné dans un emploi de niveau ou de classe supérieur pour lequel un diplôme ou un certificat spécifique au moins équivalent à ceux pris en compte pour le recrutement dans les emplois de ce niveau supérieur à l'Administration fédérale tels que visés à l'annexe 1 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, est exigé lors du recrutement, qu'à condition d'être détenteur de ce diplôme spécifique.

Le membre du personnel de niveau B peut uniquement être commissionné pour l'exercice d'une fonction supérieure de classe A1 ou A2."

Art. IV.III.2. Het personeelslid dat een gecertificeerde opleiding waarvoor het zich had ingeschreven, niet met vrucht heeft gevolgd, kan zich ten vroegste 365 dagen na de vorige inschrijving opnieuw inschrijven.

Art. IV.III.3. Het personeelslid kan zich ten vroegste twee jaar na de laatste inschrijving voor een met vrucht gevolgde gecertificeerde opleiding, inschrijven voor een nieuwe gecertificeerde opleiding.

Art. IV.III.4. De functionele meerdere bepaalt, na overleg met het personeelslid en op basis van vooraf erkende en voor het personeelslid relevante gecertificeerde opleidingen, voor welke gecertificeerde opleiding het personeelslid zich mag inschrijven.

De concrete meerwaarde voor het door het personeelslid uitgeoefende ambt is daarbij het belangrijkste criterium.

Indien het personeelslid zich niet akkoord verklaart met de keuze van de functionele meerdere, kan het daaromtrent een bezwaarschrift richten aan zijn eindverantwoordelijke voor de evaluatie, die de definitieve beslissing ter zake neemt. De datum van dit bezwaarschrift wordt beschouwd als inschrijvingsdatum voor de gecertificeerde opleiding.

Art. IV.III.5. Het personeelslid dat een loonschaal van de maximum-loonschalengroep geniet of behoort tot niveau A en dat een competentieontwikkelingstoelage ontvangt, kan zich ten vroegste 12 maanden voor het bereiken van de zes jaar loonschaalancienniteit opnieuw inschrijven om deel te nemen aan een gecertificeerde opleiding.

Art. IV.III.6. Het personeelslid dat rechtsgeldig is ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding en dat wegens een arbeidsongeval, een beroepsziekte, het bevallingsverlof bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, het opvangverlof voor adoptie bedoeld in artikel 36 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen of in geval van overmacht, verhinderd is om deel te nemen aan deze opleiding, kan met behoud van de initiële inschrijvingsdatum deelnemen aan die opleiding zodra die wordt georganiseerd na het einde van de verhindering.

Art. IV.III.7. De gecertificeerde opleidingen worden als dusdanig erkend door de minister of de daartoe door hem gedelegeerde directeur van de opleiding.

In bijzondere gevallen kan de minister de in het raam van een specifieke hoedanigheid gevolgde opleidingen, gelijkstellen met gecertificeerde opleidingen."

HOOFDSTUK III. — Wijzigingen van Deel VI RPPOL

Art. 9. In artikel VII.4, § 1, RPPOL, wordt tussen het eerste en het tweede lid het volgende lid ingevoegd :

"In afwijking van het eerste lid, kan de prestatienorm van 38 uur, op vraag van het personeelslid en in onderling akkoord met de bevoegde overheid, op structurele wijze worden verdeeld over vier dagen voor de personeelsleden van het administratief en logistiek kader die tewerkgesteld zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest."

Art. 10. In artikel VI.II.77, eerste lid, 1^o, RPPOL worden de woorden "hoger niveau" vervangen door de woorden "onmiddellijk hoger niveau of een hogere klasse" en worden de woorden ", de klasse" ingevoegd tussen de woorden "dan het niveau" en de woorden "of de graad".

Art. 11. In artikel VI.II.78 RPPOL worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o het tweede lid wordt vervangen als volgt :

"Onverminderd het eerste lid, kan alleen een officier worden aangesteld in een hoger ambt van hoger officier."

2^o het artikel wordt aangevuld met de volgende leden :

"Het personeelslid van het administratief en logistiek kader kan enkel worden aangesteld in een betrekking van een hoger niveau of een hogere klasse waarvoor bij aanwerving een specifiek diploma of getuigschrift dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van dat hogere niveau bij de federale Rijksbesturen, zoals opgenomen in de bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, is vereist, indien het houder is van dit specifiek diploma.

Het personeelslid van niveau B kan enkel worden aangesteld voor de uitoefening van een hoger ambt van klasse A1 of A2."

Art. 12. Dans l'article VI.II.84, alinéa 1^{er}, PJPOL, les mots "ou à la classe" sont insérés entre les mots "grade" et "supérieur".

CHAPITRE IV. — *Modifications de la Partie VII PJPOL*

Art. 13. Le Chapitre Ier du Titre IV de la Partie VII PJPOL, comprenant les articles VII.IV.1 à VII.IV.3, est remplacé comme suit :

"Chapitre I^{er}. — Dispositions générales

Art. VII.IV.1^{er}. § 1^{er}. L'autorité de nomination accorde la promotion.

L'échelle de traitement supérieure dans la carrière barémique est attribuée par l'autorité visée à l'article VII. II. 3, § 2.

§ 2. Il est attribué de plein droit au membre du personnel qui, dans le cadre de la mobilité, est nommé dans un grade équivalent auquel est lié un autre groupe d'échelles de traitement minimum et maximum que celui dont il bénéficiait jusqu'à présent, le groupe d'échelles de traitement minimum ou maximum correspondant, ainsi qu'au sein de ce groupe, l'échelle de traitement correspondante avec le maintien de l'ancienneté d'échelle de traitement selon l'état de la carrière du membre du personnel. La nomination dans un grade spécifique n'est possible que si le membre du personnel est détenteur du diplôme ou du certificat spécifique au moins équivalent à ceux pris en compte pour le recrutement dans cet emploi à l'Administration fédérale, tels que visés à l'annexe 1 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat."

Art. 14. Le Chapitre II du Titre IV de la Partie VII PJPOL, comprenant les articles VII.IV.4 à VII.IV.6, est remplacé comme suit :

"Chapitre II. — La promotion par accession à une classe supérieure et par accession à une classe inférieure

Art. VII.IV.4. § 1^{er}. Pour être promu dans la classe A2, le membre du personnel doit disposer d'au moins trois ans d'ancienneté dans la classe A1.

Pour être promu dans la classe A3, le membre du personnel doit disposer d'au moins trois ans d'ancienneté dans la classe A2 ou de six ans d'ancienneté de niveau dans le niveau A.

Pour être promu dans la classe A4, le membre du personnel doit disposer d'au moins trois ans d'ancienneté dans la classe A3 ou six ans dans la classe A2.

Pour être promu dans la classe A5, le membre du personnel doit disposer d'au moins trois ans d'ancienneté dans la classe A4 ou six ans dans la classe A3.

§ 2. L'échelle de traitement de base d'une classe supérieure est attribuée par promotion, à moins que le membre du personnel ne bénéficie déjà d'une échelle de traitement qui est liée à cette classe.

Art. VII.IV.5. Le membre du personnel qui est désigné à un emploi d'une classe inférieure via la mobilité, la réaffectation ou via la procédure de mandat, obtient l'échelle de traitement du groupe d'échelles de traitement de cette classe, en fonction, d'une part, des anciennetés d'échelles de traitement cumulées déjà acquises dans cette classe inférieure et dans la classe supérieure et, d'autre part, la continuation normale de la carrière barémique dans la classe, telle que visée dans le chapitre IV, section II.

Si la réaffectation, visée à l'alinéa 1^{er}, a lieu contre son gré, le membre du personnel conserve le bénéfice du traitement, tel que prévu à l'article XI.I.3, 1^o, qu'il percevait effectivement avant sa réaffectation."

Art. 15. A l'article VII.IV.7 sont apportées les modifications suivantes :

1^o la disposition sous le 2^o est remplacée comme suit :

"conformément aux règles relatives à la mobilité, être désigné dans un emploi vacant du niveau envisagé, pour lequel le membre du personnel doit présenter sa candidature valablement dans les cinq ans qui suivent la remise du brevet visé à l'article VII.IV.21, alinéa 2.";

2^o l'article est complété par l'alinéa suivant :

"Le membre du personnel qui accède au niveau A par promotion, peut uniquement présenter valablement sa candidature pour un emploi de classe A1 ou, s'il s'agit d'un grade particulier, pour un emploi de classe A2."

Art. 12. In artikel VI.II.84, eerste lid, RPPOL, worden de woorden "of de klasse" ingevoegd tussen de woorden "in de graad" en de woorden "van die betrekking".

HOOFDSTUK IV. — *Wijzigingen van Deel VII RPPOL*

Art. 13. Hoofdstuk I van Titel IV van Deel VII RPPOL, bestaande uit de artikelen VII.IV.1 tot VII.IV.3, wordt vervangen als volgt :

"Hoofdstuk I. — Algemene bepalingen

Art. VII.IV.1. § 1. De benoemende overheid verleent de bevordering.

De hogere loonschaal binnen de baremische loopbaan wordt toegerekend, door de overheid bedoeld in artikel VII. II. 3, § 2.

§ 2. Aan het personeelslid dat in het raam van de mobiliteit wordt benoemd in een gelijkwaardige graad waaraan een andere minimum- of maximum-loonschalengroep is verbonden dan die die het tot dan toe genoot, wordt van rechtswege de overeenstemmende minimum- of maximumloonschalengroep, alsmede, binnen deze groep, de overeenstemmende loonschaal naar gelang van de stand van de baremische loopbaan van het personeelslid, toegekend, met behoud van loonschaal-ancienniteit. De benoeming in een bijzondere graad kan enkel indien het personeelslid houder is van het desbetreffende specifiek diploma of getuigschrift dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in die betrekking bij de federale Rijksbesturen, zoals opgenomen in de bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel."

Art. 14. Hoofdstuk II van Titel IV van Deel VII RPPOL, bestaande uit de artikelen VII.IV.4 tot VII.IV.6, wordt vervangen als volgt :

"Hoofdstuk II. — De bevordering door overgang naar een hogere klasse en de overgang naar een lagere klasse

Art. VII.IV.4. § 1. Om tot de klasse A2 te worden bevorderd, moet het personeelslid ten minste drie jaar ancienniteit in de klasse A1 hebben.

Om tot de klasse A3 te worden bevorderd, moet het personeelslid ten minste drie jaar ancienniteit in de klasse A2 of zes jaar niveauancienniteit in het niveau A hebben.

Om tot de klasse A4 te worden bevorderd, moet het personeelslid ten minste drie jaar ancienniteit in de klasse A3 of zes jaar in de klasse A2 hebben.

Om tot de klasse A5 te worden bevorderd, moet het personeelslid ten minste drie jaar ancienniteit in de klasse A4 of zes jaar in de klasse A3 hebben.

§ 2. Bij bevordering wordt de basisloonschaal van de hogere klasse toegekend, tenzij het personeelslid reeds een loonschaal die aan die klasse is verbonden, geniet.

Art. VII.IV.5. Het personeelslid dat bij mobiliteit of herplaatsing of via de mandaatprocedure wordt aangewezen voor een betrekking van een lagere klasse, verwerft de loonschaal van de loonschalengroep van die klasse, in functie van, enerzijds, de reeds verworven gecumuleerde loonschaalancienniteiten in die lagere klasse en in de hogere klasse en, anderzijds, het normaal verloop van de baremische loopbaan in de klasse, zoals bedoeld in hoofdstuk IV, afdeling II.

Indien de in het eerste lid bedoelde herplaatsing buiten zijn wil plaatsvindt, behoudt het personeelslid het voordeel van de wedde, zoals bedoeld in artikel XI.I.3, 1^o, die het voor deze herplaatsing effectief genoot."

Art. 15. In artikel VII.IV.7 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o de bepaling onder 2^o wordt vervangen als volgt :

"overeenkomstig de regels inzake de mobiliteit worden aangewezen in een vacante betrekking van het beoogde niveau, waarbij het personeelslid zich binnen de vijf jaar na de in artikel VII.IV.21, tweede lid, bedoelde verlening van het brevet rechtsgeldig moet kandidaat stellen.";

2^o het artikel wordt aangevuld met het volgende lid :

"Het personeelslid dat door bevordering overgaat naar niveau A, kan zich enkel rechtsgeldig kandidaat stellen voor een betrekking van klasse A1 of, indien het een bijzondere graad betreft, voor een betrekking van klasse A2."

Art. 16. Le chapitre IV du Titre IV de la Partie VII PJPoI, comprenant les articles VII.IV.22 à VII.IV.39, est remplacé comme suit :

“Chapitre IV. — La carrière barémique

Section 1^{re}. — La carrière barémique dans les niveaux B, C, et D

Art. VII.IV.22. La carrière barémique du membre du personnel de niveau B, C ou D consiste en une attribution successive d’une échelle de traitement toujours plus élevée dans le groupe d’échelles de traitement minimum ou maximum.

Art. VII.IV.23. Pour cette section, on entend par “échelle de traitement supérieure” : l’échelle de traitement tant du groupe d’échelles de traitement minimum que maximum dont le numéro d’ordre, à savoir le premier numéro mentionné dans le nom de l’échelle de traitement, est directement supérieur à l’échelle de traitement dont bénéficie le membre du personnel.

Art. VII.IV.24. Le passage à l’échelle de traitement supérieure du groupe d’échelles de traitement minimum est soumis aux conditions suivantes :

1° bénéficié de six ans d’ancienneté d’échelle de traitement dans une échelle de traitement de ce groupe d’échelles de traitement minimum;

2° la dernière évaluation finale *bisannuelle* ne porte pas la mention finale “insuffisant”.

Art. VII.IV.25. Le passage à l’échelle de traitement supérieure du groupe d’échelles de traitement maximum est soumis aux conditions suivantes :

1° bénéficié de 6 ans d’ancienneté d’échelle de traitement dans une échelle de traitement de ce groupe d’échelles de traitement maximum;

2° la dernière évaluation finale *bisannuelle* ne porte pas la mention finale “insuffisant”;

3° avoir suivi avec fruits une formation certifiée depuis le précédent passage dans une autre échelle de traitement ou avant le précédent passage vers l’échelle de traitement supérieure avoir suivi une formation certifiée suite à une inscription conformément à l’article IV.III.5.

Art. VII.IV.26. Le membre du personnel avec une échelle de traitement du groupe d’échelles de traitement maximum qui répond aux conditions visées à l’article VII.IV.25, 1° et 2°, mais pas à celle visée au même article, 3°, obtient l’échelle de traitement supérieure du groupe d’échelles de traitement minimum. L’échelle de traitement précédente est sauvegardée.

Art. VII.IV.27. Le membre du personnel avec une échelle de traitement du groupe d’échelles de traitement minimum, qui s’est inscrit avant le 1^{er} septembre d’une année calendrier à une formation certifiée obtient, à partir du mois de septembre de l’année calendrier suivant l’année calendrier de l’inscription, l’échelle de traitement correspondante du groupe d’échelles de traitement maximum, à savoir celle avec le même numéro d’ordre, selon les conditions suivantes :

1° la dernière évaluation finale *bisannuelle* ne porte pas la mention finale “insuffisant”;

2° avoir suivi avec fruits cette formation certifiée.

Si l’inscription visée à l’alinéa 1^{er} a lieu après le 1^{er} septembre d’une année calendrier, le membre du personnel obtient l’échelle de traitement correspondante du groupe d’échelles de traitement maximum à partir du mois de septembre de la deuxième année calendrier qui suit celle de l’inscription, sous les mêmes conditions.

Le passage visé à l’alinéa 1^{er} n’est toutefois plus possible lorsque le membre du personnel a atteint l’échelle de traitement la plus élevée du groupe d’échelles de traitement minimum.

Art. VII.IV.28. Le membre du personnel contractuel ne bénéficie pas de la carrière barémique.

Il est toutefois attribué au membre du personnel de niveau D, après 6 ans d’ancienneté d’échelle de traitement dans l’échelle de traitement de base et moyennant une dernière évaluation *bisannuelle* ne portant pas la mention finale “insuffisant”, la deuxième échelle de traitement du groupe d’échelles de traitement minimum dont il pourrait bénéficier s’il était nommé dans son grade.

Art. 16. Hoofdstuk IV van Titel IV van Deel VII RPPoI, bestaande uit de artikelen VII.IV.22 tot VII.IV.39, wordt vervangen als volgt :

“Hoofdstuk IV. — De baremische loopbaan

Afdeling 1. — De baremische loopbaan in de niveaus B, C en D

Art. VII.IV.22. De baremische loopbaan van het personeelslid van niveau B, C of D bestaat in de opeenvolgende toekenning van een steeds hogere loonschaal in de minimum- of in de maximumloonschalengroep.

Art. VII.IV.23. Voor deze afdeling wordt onder “hogere loonschaal” begrepen : de loonschaal van de minimum-, dan wel van de maximumloonschalengroep, waarvan het volgnummer, zijnde het eerstgenoemde nummer in de benaming van de loonschaal, één hoger ligt dan van de loonschaal die het personeelslid geniet.

Art. VII.IV.24. De overgang naar de hogere loonschaal van de minimumloonschalengroep is onderworpen aan de volgende voorwaarden :

1° zes jaar loonschaalanciënniteit in een loonschaal van die minimumloonschalengroep genieten;

2° de laatste tweejaarlijkse eindevaluatie draagt niet de eindvermelding “onvoldoende”.

Art. VII.IV.25. De overgang naar de hogere loonschaal van de maximumloonschalengroep is onderworpen aan de volgende voorwaarden :

1° zes jaar loonschaalanciënniteit in een loonschaal van die maximumloonschalengroep genieten;

2° de laatste tweejaarlijkse eindevaluatie draagt niet de eindvermelding “onvoldoende”;

3° met vrucht een gecertificeerde opleiding hebben gevolgd sinds de vorige overgang naar een andere loonschaal of vóór de vorige overgang naar de hogere loonschaal het met vrucht hebben gevolgd van een gecertificeerde opleiding naar aanleiding van een inschrijving overeenkomstig artikel IV.III.5.

Art. VII.IV.26. Indien het personeelslid met een loonschaal van de maximumloonschalengroep beantwoordt aan de voorwaarden bedoeld in artikel VII.IV.25, 1° en 2°, maar niet aan die bedoeld in hetzelfde artikel, 3°, verwerft het de hogere loonschaal van de minimumloonschalengroep. De vorige loonschaal wordt alsdan gevrijwaard.

Art. VII.IV.27. Het personeelslid met een loonschaal van de minimumloonschalengroep, dat zich vóór 1 september van een kalenderjaar heeft ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding, verwerft vanaf de maand september van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar van inschrijving de overeenkomstige loonschaal van de maximumloonschalengroep, zijnde die met hetzelfde volgnummer, onder de volgende voorwaarden :

1° de laatste tweejaarlijkse eindevaluatie draagt niet de eindvermelding “onvoldoende”;

2° met vrucht die gecertificeerde opleiding hebben gevolgd.

Indien de in het eerste lid bedoelde inschrijving plaatsvindt na 1 september van een kalenderjaar, verwerft het personeelslid de overeenkomstige loonschaal van de maximumloonschalengroep vanaf de maand september van het tweede kalenderjaar volgend op het kalenderjaar van inschrijving, onder dezelfde voorwaarden.

De in het eerste lid bedoelde overgang is evenwel niet meer mogelijk eens het personeelslid de hoogste loonschaal van de minimumloonschalengroep heeft bereikt.

Art. VII.IV.28. Het contractueel personeelslid geniet geen baremische loopbaan.

Aan het personeelslid van niveau D wordt evenwel, na zes jaar loonschaalanciënniteit in de basisloonschaal en mits de laatste tweejaarlijkse evaluatie niet de eindvermelding “onvoldoende” draagt, de tweede loonschaal van de minimumloonschalengroep toegekend, die het zou genieten mocht het zijn benoemd in zijn graad.

Section 2. — La carrière barémique dans le niveau A

Sous-section 1^{re}. — Classes A1 et A2

Art. VII.IV.29. § 1. Pour les membres du personnel revêtus du grade commun, une carrière barémique est instaurée pour le passage entre les échelles de traitement énumérées ci-dessous et après le nombre d'années d'ancienneté d'échelle de traitement mentionné :

1° de l'échelle de traitement A11 vers l'échelle de traitement A12 après 6 ans;

2° de l'échelle de traitement A12 vers l'échelle de traitement A21 après 6 ans;

3° de l'échelle de traitement A21 vers l'échelle de traitement A22 après 6 ans;

4° de l'échelle de traitement A22 vers l'échelle de traitement A23 après 6 ans.

L'échelle de traitement supérieur dans la carrière barémique n'est pas attribuée si la dernière évaluation *bisannuelle* porte la mention finale "insuffisant".

L'attribution des échelles de traitement A22 et A23 dépend également du fait d'avoir suivi avec fruits une formation certifiée depuis le précédent passage à l'échelle de traitement supérieure ou du fait d'avoir suivi avec fruits une formation certifiée avant le précédent passage à l'échelle de traitement supérieure suite à une inscription conformément à l'article IV.III.5.

§ 2. Les membres du personnel pour lesquels la possession d'un diplôme spécifique ou d'un certificat au moins équivalent à celui pris en considération pour le recrutement des emplois de niveau A à l'Administration fédérale, tels que visés dans l'annexe 1^{re} de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, ainsi que la possession d'une expérience pertinente constituent des conditions de recrutement obligatoires, reçoivent, lors de leur recrutement dans un emploi de classe A1, une bonification d'ancienneté d'échelle de traitement à concurrence de la durée exigée de l'expérience pertinente, avec un maximum de six ans.

Art. VII.IV.30. Pour les membres du personnel revêtus d'un grade spécifique, une carrière barémique est instaurée pour le passage entre les échelles de traitement énumérées ci-dessous et après le nombre d'années d'ancienneté d'échelle de traitement requis :

1° de l'échelle de traitement A21 vers l'échelle de traitement A22 après 6 ans;

2° de l'échelle de traitement A22 vers l'échelle de traitement A23 après 6 ans;

L'échelle de traitement supérieure dans la carrière barémique n'est pas attribuée si la dernière évaluation *bisannuelle* porte la mention finale "insuffisant".

Sous-section 2. — Classes A3, A4 et A5

Art. VII.IV.31. Pour les membres du personnel nommés dans les classes A3, A4 et A5, une carrière barémique est instaurée pour le passage entre les échelles de traitement énumérées ci-dessous et après le nombre d'années d'ancienneté d'échelle de traitement requis :

1° de l'échelle de traitement A31, A41 et A51 vers respectivement l'échelle de traitement A32, A42 et A52 après 6 ans;

2° de l'échelle de traitement A32, A42 et A52 vers respectivement l'échelle de traitement A33, A43 et A53 après 6 ans.

L'échelle de traitement supérieure dans la carrière barémique n'est pas attribuée si la dernière évaluation *bisannuelle* porte la mention finale "insuffisant".

L'attribution des échelles de traitement A32 et A33 dépend également du fait d'avoir suivi avec fruits une formation certifiée depuis le précédent passage dans l'échelle de traitement supérieure ou du fait d'avoir suivi avec fruits une formation certifiée avant le précédent passage à l'échelle de traitement supérieure à la suite d'une inscription conformément à l'article IV.III.5."

Afdeling 2. — De baremische loopbaan in het niveau A

Onderafdeling 1. — Klasse A1 en A2

Art. VII.IV.29. § 1. Voor de personeelsleden bekleed met de gemene graad, wordt een baremische loopbaan ingesteld voor overgang tussen de hieronder opgesomde loonschalen en na het vermeld aantal jaren loonschaalanciënniteit :

1° van de loonschaal A11 naar de loonschaal A12 na zes jaar;

2° van de loonschaal A12 naar de loonschaal A21 na zes jaar;

3° van de loonschaal A21 naar de loonschaal A22 na zes jaar;

4° van de loonschaal A22 naar de loonschaal A23 na zes jaar.

De hogere loonschaal in de baremische loopbaan wordt niet toegerekend indien de laatste tweejaarlijkse evaluatie de eindvermelding "onvoldoende" draagt.

De toekenning van de loonschalen A22 en A23 is eveneens afhankelijk van het met vrucht hebben gevolgd van een gecertificeerde opleiding sinds de vorige overgang naar de hogere loonschaal of vóór de vorige overgang naar de hogere loonschaal het met vrucht hebben gevolgd van een gecertificeerde opleiding naar aanleiding van een inschrijving overeenkomstig artikel IV.III.5.

§ 2. De personeelsleden voor wie het bezit van een specifiek diploma of getuigschrift dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau A bij de federale Rijksbesturen, zoals opgenomen in de bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel alsook het bezit van relevante ervaring verplichte aanwervingsvoorwaarden zijn, ontvangen bij hun aanwerving in een betrekking van klasse A1 een loonschaalanciënniteitsbonificatie ten belope van de vereiste duur van de relevante ervaring, met een maximum van zes jaar.

Art. VII.IV.30. Voor de personeelsleden bekleed met een bijzondere graad, wordt een baremische loopbaan ingesteld voor overgang tussen de hieronder opgesomde loonschalen en na het vermeld aantal jaren loonschaalanciënniteit :

1° van de loonschaal A21 naar de loonschaal A22 na zes jaar;

2° van de loonschaal A22 naar de loonschaal A23 na zes jaar.

De hogere loonschaal in de baremische loopbaan wordt niet toegerekend indien de laatste tweejaarlijkse evaluatie de eindvermelding "onvoldoende" draagt.

Onderafdeling 2. — Klasse A3, A4 en A5

Art. VII.IV.31. Voor de personeelsleden benoemd in klasse A3, A4 en A5, wordt een baremische loopbaan ingesteld voor overgang tussen de hieronder opgesomde loonschalen en na het vermeld aantal jaren loonschaalanciënniteit :

1° van de loonschaal A31, A41 en A51 naar respectievelijk de loonschaal A32, A42 en A52 na zes jaar;

2° van de loonschaal A32, A42 en A52 naar respectievelijk de loonschaal A33, A43 en A53 na zes jaar.

De hogere loonschaal in de baremische loopbaan wordt niet toegerekend indien de laatste tweejaarlijkse evaluatie de eindvermelding "onvoldoende" draagt.

De toekenning van de loonschalen A32 en A33 is eveneens afhankelijk van het met vrucht hebben gevolgd van een gecertificeerde opleiding sinds de vorige overgang naar de hogere loonschaal of vóór de vorige overgang naar de hogere loonschaal het met vrucht hebben gevolgd van een gecertificeerde opleiding naar aanleiding van een inschrijving overeenkomstig artikel IV.III.5."

CHAPITRE V. — *Modifications de la Partie VIII PJPo*

Art. 17. A l'article VIII.V.8, alinéa 1^{er}, PJPo, les mots "du cadre opérationnel" sont supprimés.

Art. 18. A l'article VIII.V.9 PJPo, les mots "du cadre opérationnel" sont supprimés.

CHAPITRE VI. — *Modifications de la Partie X PJPo*

Art. 19. L'article X.I.1^{er}, alinéa 3, PJPo est remplacé par la disposition suivante :

"A l'exception du membre du personnel visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o, le membre du personnel du cadre administratif et logistique bénéficie d'une assurance hospitalisation, de même que les soins médicaux, infirmiers et dentaires dispensés par un prestataire de soins du service médical dans les locaux de ce service."

CHAPITRE VII. — *Modification de la Partie XI PJPo*

Art. 20. L'article XI.I.1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, PJPo est remplacé par la disposition suivante :

"2^o XI.III.28 à 30 et XI.III.31 à 33;"

Art. 21. A l'article XI.I.3 PJPo sont apportées les modifications suivantes :

1^o dans le littera 1^o, alinéa 1^{er}, les mots "à l'article II.III.21 ou définies" sont supprimés et les mots "ou à l'annexe 1bis" sont insérés entre les mots "à l'annexe 1" et "et comprenant";

2^o dans le littera 1^o, alinéa 3, les mots "ou classe" sont insérés entre les mots "chaque grade" et "sont fixées";

3^o dans le littera 1^o, alinéa 5, b) les mots "ou pour le niveau A, un groupe de chiffres" sont insérés entre les mots "un chiffre" et "ou, le";

4^o le littera 1^o, alinéa 5, est complété comme suit :

"d) le cas échéant, pour le cadre administratif et logistique, un chiffre qui désigne un groupe d'échelles spécifique;"

Art. 22. A l'article XI.II.3 PJPo sont apportées les modifications suivantes :

1^o dans l'alinéa 1^{er}, les mots "ou une classe" sont insérés entre les mots "à un grade" et ", bénéficie" et les mots "ou à cette classe" sont insérés entre les mots "à ce grade" et "à laquelle";

2^o dans l'alinéa 2, les mots "ou d'une même classe" sont insérés entre les mots "d'un même grade" et ", ainsi que";

3^o dans l'alinéa 3, les mots "ou de la classe" sont insérés entre les mots "du grade" et "auquel il peut être rattaché".

Art. 23. A l'article XI.II.8 PJPo sont apportées les modifications suivantes :

1^o dans le § 2, alinéa 2, les mots "ou la classe" sont insérés entre les mots "par le grade" et "dont le membre" et les mots "ou à cette classe" sont insérés entre les mots "à ce grade" et ", il avait déjà pris";

2^o dans le § 2, alinéa 3, les mots "ou classe" sont insérés entre les mots "le grade" et "dont le membre du personnel";

3^o dans le § 3 les mots "ou classe" sont insérés entre les mots "changement de grade" et "qui s'était produit".

Art. 24. A l'article XI.II.11 PJPo sont apportées les modifications suivantes :

1^o dans le § 1^{er}, les mots "ou une classe supérieure" sont insérés entre les mots "un grade supérieur" et "ne bénéficie à aucun moment" et les mots "ou de son ancienne classe" sont insérés entre les mots "son ancien grade" et " .";

2^o dans le § 2, alinéa 1^{er}, les mots "au moins 1081, 61 euros" sont remplacés par les mots "au moins 1.092,43 EUR";

3^o dans le § 3, les mots "ou sa nouvelle classe" sont insérés entre les mots "son nouveau grade" et les mots ", soit de l'échelle".

Art. 25. Dans l'article XI.II.13, § 2, PJPo, les mots "ou la classe" sont insérés entre les mots "pour le grade" et "dont le membre du personnel".

HOOFDSTUK V. — *Wijzigingen van Deel VIII RPPo*

Art. 17. In artikel VIII.V.8, eerste lid, RPPo, vervallen de woorden "van het operationeel kader".

Art. 18. In artikel VIII.V.9 RPPo vervallen de woorden "van het operationeel kader".

HOOFDSTUK VI. — *Wijzigingen van Deel X RPPo*

Art. 19. Artikel X.I.1, derde lid, RPPo, wordt vervangen als volgt :

"Met uitzondering van het in het eerste lid, 2^o, bedoelde personeelslid, geniet het personeelslid van het administratief en logistiek kader een hospitalisatieverzekering, alsmede de medische zorgverzekering, de verpleegzorgen en de tandverzorging verleend door een zorgverstreker van en in de lokalen van de medische dienst."

HOOFDSTUK VII. — *Wijzigingen van Deel XI RPPo*

Art. 20. Artikel XI.I.1, eerste lid, 2^o, RPPo wordt vervangen als volgt :

"2^o XI.III.28 tot en met 30 en XI.III.31 tot en met 33;"

Art. 21. In artikel XI.I.3 RPPo worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in het littera 1^o, eerste lid, worden de woorden "in artikel II.III.21 of" geschrapt en worden de woorden "of in bijlage 1bis" ingevoegd tussen de woorden "in bijlage 1" en de woorden "bevattende";

2^o in het littera 1^o, derde lid, worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "iedere graad" en de woorden "zijn vastgesteld";

3^o in het littera 1^o, vijfde lid, b) worden de woorden "of voor het niveau A, een groep van cijfers" ingevoegd tussen de woorden "een cijfer" en de woorden "of, in";

4^o het littera 1^o, vijfde lid, wordt aangevuld als volgt :

"d) in voorkomend geval, voor het administratief en logistiek kader, een cijfer dat een groep van specifieke schalen aanwijst;"

Art. 22. In artikel XI.II.3 RPPo worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in het eerste lid worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "in een graad" en de woorden "benoemde of" en worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "aan die graad" en de woorden "verbonden schaal";

2^o in het tweede lid worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "van dezelfde graad" en de woorden ", evenals de tussentijdse";

3^o in het derde lid worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "met de graad" en de woorden "die hem kan worden verleend".

Art. 23. In artikel XI.II.8 RPPo worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in § 2, tweede lid, worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "door de graad" en de woorden "waarvan het personeelslid" en worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "in die graad" en de woorden ", plaats had genomen";

2^o in § 2, derde lid, worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "met de graad" en de woorden "die het personeelslid";

3^o in § 3 worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "verandering van graad" en de woorden "die zich voordoet".

Art. 24. In artikel XI.II.11 RPPo worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in § 1 worden de woorden "of hogere klasse" ingevoegd tussen de woorden "een hogere graad" en de woorden "verwerft op geen enkel ogenblik" en worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "zijn vorige graad" en de woorden "zou hebben genoten";

2^o in § 2, eerste lid, worden de woorden "het bedrag 1081.81 euro" vervangen door de woorden "het bedrag van 1.092,43 EUR";

3^o in § 3 worden de woorden "of nieuwe klasse" ingevoegd tussen de woorden "zijn nieuwe graad" en de woorden ", hetzij van de schaal".

Art. 25. In artikel XI.II.13, § 2, RPPo worden de woorden "of de klasse" ingevoegd tussen de woorden "met de graad" en de woorden "waarmee het personeelslid".

Art. 26. Dans l'article XI.II.20 PJPoI sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le 1°, les mots "ou classe" sont insérés entre les mots "un grade" et "supérieur", les mots "ou la classe" sont insérés entre les mots "dans le grade" et "de la fonction", les mots "ou sa classe" sont insérés entre les mots "son grade effectif" et "et, le cas échéant";

2° dans le 2°, les mots "ou classe" sont insérés entre les mots "un grade" et "supérieur".

Art. 27. Il est inséré dans la Partie XI, Titre II, Chapitre II, Section 4, PJPoI, une sous-section 3, rédigée comme suit :

"Sous-section 3. — L'allocation de développement des compétences

Art. XI.II.22bis. § 1^{er}. Il est attribué annuellement une allocation de développement des compétences au membre du personnel du cadre administratif et logistique qui bénéficie d'une échelle de traitement d'un groupe d'échelles de traitement maximum, qui appartient à la classe A1, A2 ou A3 ou qui est recruté sur base d'un contrat de travail pour un emploi autre que celui d'une classe A4 ou A5, et qui a suivi avec fruits une formation certifiée dans son échelle de traitement actuelle, aussi longtemps qu'il continue de bénéficier de cette dernière. Une formation certifiée ne peut cependant, notamment pour des membres du personnel contractuels, ouvrir plus de six fois le droit à l'allocation de développement des compétences.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le fait d'avoir suivi avec fruits une formation certifiée suite à une inscription conformément à l'article IV.III.5, ouvre le droit à l'allocation de développement des compétences dans l'échelle de traitement supérieure.

Le membre du personnel qui bénéficie de l'échelle de traitement la plus élevée d'un groupe d'échelles de traitement, n'a toutefois pas droit à l'allocation de développement des compétences.

§ 2. Le membre du personnel visé au § 1^{er} qui s'est inscrit avant le 1^{er} septembre d'une année à une formation certifiée qu'il suit ultérieurement avec fruits, reçoit l'allocation de développement des compétences à partir du mois de septembre de l'année qui suit celle de son inscription. S'il s'inscrit après cette date, il ne recevra l'allocation de développement des compétences qu'au mois de septembre de la deuxième année qui suit ladite inscription.

§ 3. L'allocation de développement des compétences est payée annuellement, en une fois, au mois de septembre sur base des prestations effectuées pendant les douze mois précédents.

L'allocation de développement des compétences complète n'est attribuée que si le membre du personnel a été en activité de service et a bénéficié d'un traitement complet durant les douze mois précédents. Dans tous les autres cas, l'allocation de développement des compétences est diminuée proportionnellement.

L'allocation de développement des compétences est ajoutée au traitement annuel brut pour le calcul du pécule de vacances, la prime Copernic et l'allocation de fin d'année.

§ 4. Le montant annuel de l'allocation de développement des compétences complète est établi comme suit :

- 1° pour le niveau D : 1.000,00 EUR;
- 2° pour le niveau C : 750,00 EUR;
- 3° pour le niveau B : 1.000,00 EUR;
- 4° pour les classes A1, A2 et A3 : 2.000,00 EUR.

§ 5. Le membre du personnel qui reçoit une allocation de développement des compétences voit son droit à cette dernière suspendu durant la période pendant laquelle son évaluation bisannuelle porte la mention "insuffisant".

Art. 28. Le point 5° de l'article XI.III.4 PJPoI est abrogé.

Art. 29. Dans l'article XI.III.5, 4°, PJPoI, les mots "à l'article II.III.21 ou reprises" sont supprimés et les mots "ou à l'annexe 1bis" sont insérés entre les mots "à l'annexe 1" et ".".

Art. 30. Dans l'article XI.III.8, § 1^{er}, alinéa 2, PJPoI, les mots "à l'article II.III.21 ou reprises" sont supprimés et les mots "ou à l'annexe 1^{er}bis" sont insérés entre les mots "à l'annexe 1^{er}" et ".".

Art. 26. In artikel XI.II.20 RPPoI worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in 1° worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "een hogere graad" en de woorden "dan die van de betrokkene", worden de woorden "of de klasse" ingevoegd tussen de woorden "in de graad" en de woorden "van het ambt" en worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "zijn effectieve graad" en de woorden "en, in voorkomend geval";

4° in 2° worden de woorden "of klasse" ingevoegd tussen de woorden "een hogere graad" en de woorden " , maar waarvan de toekenning".

Art. 27. In Deel XI, Titel II, Hoofdstuk II, Afdeling 4, van het RPPoI, wordt een onderafdeling 3 ingevoegd, luidende :

"Onderafdeling 3. — De competentieontwikkelingstoelage

Art. XI.II.22bis. § 1. Aan het personeelslid van het administratief en logistiek kader dat een loonschaal van de maximumloonschalengroep geniet, dat behoort tot de klasse A1, A2 of A3 of dat bij arbeidsovereenkomst is aangeworven voor een andere dan een betrekking van klasse A4 of A5, en dat in zijn huidige loonschaal met vrucht een gecertificeerde opleiding heeft gevolgd, wordt, zolang het die loonschaal blijft genieten, jaarlijks een competentieontwikkelingstoelage toegekend. Een gecertificeerde opleiding kan, inzonderheid voor contractuele personeelsleden, evenwel hoogstens zes maal het recht op een competentieontwikkelingstoelage openen.

In afwijking van het eerste lid, opent het met vrucht volgen van een gecertificeerde opleiding naar aanleiding van een inschrijving overeenkomstig artikel IV.III.5, het recht op de competentieontwikkelingstoelage in de hogere loonschaal.

Het personeelslid dat de hoogste loonschaal van een loonschalengroep geniet, heeft evenwel geen recht op de competentieontwikkelingstoelage.

§ 2. Het in § 1 bedoelde personeelslid dat zich vóór 1 september van een jaar heeft ingeschreven voor een nadien met vrucht gevolgde gecertificeerde opleiding, ontvangt vanaf de maand september van het jaar volgend op het jaar van inschrijving de competentieontwikkelingstoelage. Indien het zich na die datum inschrijft, ontvangt het de competentieontwikkelingstoelage slechts in de maand september van het tweede jaar dat daarop volgt.

§ 3. De competentieontwikkelingstoelage wordt jaarlijks in één maal uitbetaald in de maand september op grond van de tijdens de twaalf voorafgaande maanden verrichte prestaties.

De volledige competentieontwikkelingstoelage wordt enkel toegekend indien het personeelslid gedurende de twaalf voorafgaande maanden in dienstactiviteit is geweest en een volledige wedde heeft genoten. In alle andere gevallen wordt de competentieontwikkelingstoelage proportioneel verminderd.

De competentieontwikkelingstoelage wordt gevoegd bij de jaarlijkse brutobepaling voor de berekening van het vakantiegeld, de Copernicuspremie en de eindejaarstoelage.

§ 4. Het jaarlijks bedrag van de volledige competentieontwikkelingstoelage is vastgesteld op :

- 1° voor het niveau D : 1.000,00 EUR;
- 2° voor het niveau C : 750,00 EUR;
- 3° voor het niveau B : 1.000,00 EUR;
- 4° voor de klassen A1, A2 en A3 : 2.000,00 EUR.

§ 5. Het personeelslid dat een competentieontwikkelingstoelage ontvangt, ziet zijn recht op deze toelage geschorst gedurende de periode dat zijn tweejaarlijkse evaluatie de eindvermelding "onvoldoende" draagt."

Art. 28. In artikel XI.III.4 RPPoI wordt het punt 5° opgeheven.

Art. 29. In artikel XI.III.5, 4°, RPPoI, worden de woorden "in artikel II.III.21 of" geschrapt en worden de woorden "of in bijlage 1bis" ingevoegd tussen de woorden "in bijlage 1" en ".".

Art. 30. In artikel XI.III.8, § 1, tweede lid, RPPoI, worden de woorden "bedoeld in artikel II.III.21 of" geschrapt en worden de woorden "of in bijlage 1bis" ingevoegd tussen de woorden "in bijlage 1" en ".".

Art. 31. Dans l'article XI.III.11, § 1^{er}, alinéa 2, PJPo, les mots "à l'article II.III.21 ou reprises" sont supprimés et les mots "ou à l'annexe 1^{er}bis" sont insérés entre les mots "à l'annexe 1^{er}" et "".

Art. 32. L'article XI.III.12, alinéa 1^{er}, PJPo, est complété comme suit :

"8° les membres du personnel du cadre administratif et logistique, à l'exclusion de la classe A3 et supérieure, qui dirigent de façon directe une équipe de minimum dix membres du personnel, ou pour les dirigeants de niveau D, six membres du personnel, ou qui sur proposition du chef fonctionnel, est désigné par le chef de corps ou selon le cas le ministre pour les services qui dépendent de lui, le commissaire général ou le directeur général pour la direction journalière d'une équipe de projet."

Art. 33. Il est inséré dans la Partie XI, Titre III, PJPo, un chapitre *Vbis*, rédigé comme suit :

"Chapitre *Vbis*. — De l'allocation "Région Bruxelles-Capitale" pour le cadre administratif et logistique

Art. XI.III.30bis. Les membres du personnel du cadre administratif et logistique affectés à un emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, à l'exception des emplois visés à l'article 26 de la loi du 26 avril 2002, à moins qu'il ne s'agisse de contrats de travail à durée indéterminée pour des prestations à temps plein, et qui s'engagent à respecter un temps de présence de cinq ans dans leur corps de police locale, direction ou service sur ce territoire, bénéficient dès cet engagement, d'une allocation dont le montant annuel est fixé au tableau 3 de l'annexe 7.

Cette allocation est due pour la première fois lors de l'engagement du membre du personnel dans un emploi d'une direction ou d'un service qui dépend directement du commissaire général ou d'un directeur général de la police fédérale ou d'un corps de police locale ou d'un service qui dépend directement d'une autre autorité, situé sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale. Son montant est ensuite annuellement revu pour autant que le membre du personnel ait conservé de manière ininterrompue un emploi dans ledit service.

Une année de présence est révolue à la date anniversaire du jour où l'engagement a eu lieu. Une année de présence ne peut toutefois pas débiter avant la mise en vigueur de cette article.

L'engagement du membre du personnel est constaté par un écrit dont le modèle est fixé à l'annexe 18bis, à dater duquel court le délai de présence de cinq ans. Cet écrit est versé dans le dossier de mobilité du membre du personnel concerné.

Les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} qui souhaitent conserver le bénéfice de l'allocation sont tenus de renouveler leur engagement tous les cinq ans. La demande est introduite au moyen du formulaire visé à l'annexe 18bis, au plus tard le deuxième mois qui précède la fin de l'engagement antérieur.

Pour les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} qui ne peuvent plus effectuer cinq années de service complètes avant d'être admis à la pension pour raison d'âge, l'engagement visé à l'alinéa 1^{er} est remplacé par l'engagement de rester dans le service visé à l'alinéa 1^{er} jusqu'à l'âge précité.

Art. XI.III.30ter. § 1^{er}. Si le membre du personnel respecte le terme de son engagement et obtient par la suite un emploi tel que visé à l'article XI.III.30bis, pour lequel il s'engage immédiatement, le temps de présence effectué précédemment est alors pris en compte pour le calcul de l'allocation, pour autant que le membre du personnel ait été désigné de façon ininterrompue, depuis le précédent engagement, dans un emploi sur le territoire de Bruxelles-Capitale. Cela vaut également pour le membre du personnel qui s'engage à nouveau pour le même emploi après avoir presté le précédent terme.

§ 2. Si le membre du personnel est réaffecté contre son gré sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, il conserve l'allocation pendant le délai restant de l'engagement en cours.

§ 3. Si le membre du personnel est réaffecté contre son gré en dehors du territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, l'engagement prend automatiquement fin. Les montants déjà perçus ne doivent pas être remboursés.

§ 4. Si, avant l'écoulement du temps de présence de cinq ans conformément aux règles relatives à la mobilité, le membre du personnel est désigné pour un emploi dans une autre direction ou service qui dépend directement du commissaire général ou d'un directeur général, un autre corps de police locale ou un autre service qui dépend directement d'une autre autorité qui se situe sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, l'engagement prend fin et l'allocation

Art. 31. In artikel XI.III.11, § 1, tweede lid, RPPo, worden de woorden "bepaald in artikel II.III.21 of" geschrapt en worden de woorden "of in de bijlage 1bis" ingevoegd tussen de woorden "in de bijlage 1" en "".

Art. 32. Artikel XI.III.12, eerste lid, RPPo, wordt aangevuld als volgt :

"8° de personeelsleden van het administratief en logistiek kader, met uitsluiting van de klasse A3 en hoger, die op rechtstreekse wijze een ploeg van minimum tien personeelsleden, of indien het leidinggevend van niveau D betreft, zes personeelsleden, leiden of die op voorstel van de functionele chef, door de korpschef of naar gelang het geval de minister voor de diensten die van hem afhangen, de commissaris-generaal of de betrokken directeur-generaal is aangewezen voor de dagelijkse leiding van een projectteam."

Art. 33. In Titel III van Deel XI RPPo wordt een hoofdstuk *Vbis* ingevoegd, luidende :

"Hoofdstuk *Vbis*. — De toelage "Brussels Hoofdstedelijk Gewest" voor het administratief en logistiek kader

Art. XI.III.30bis. De personeelsleden van het administratief en logistiek kader die aangewezen zijn voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de betrekkingen bedoeld in artikel 26 van de wet van 26 april 2002 tenzij het arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur voor voltijdse prestaties betreft, en die zich ertoe verbinden een aanwezigheidsstermijn van vijf jaar in hun korps, directie of dienst op dat grondgebied na te komen, genieten vanaf deze verbintenis, een toelage waarvan het jaarlijks bedrag is vastgesteld in tabel 3 van bijlage 7.

Deze toelage is voor de eerste keer verschuldigd vanaf de verbintenis van het personeelslid in een betrekking van een directie of dienst die rechtstreeks afhangt van de commissaris-generaal of van een directeur-generaal van de federale politie, van een korps van de lokale politie of van een dienst die rechtstreeks afhangt van een andere overheid, die zich op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bevindt. Het bedrag wordt nadien jaarlijks aangepast voor zover het personeelslid ononderbroken een betrekking in de bedoelde dienst heeft behouden.

Een aanwezigheidsjaar is verstreken op de verjaardag van de dag waarop de verbintenis heeft plaatsgevonden. Een aanwezigheidsjaar kan echter niet aanvagen vóór de inwerkingtreding van dit artikel.

De verbintenis van het personeelslid wordt vastgesteld op een document, waarvan het model wordt bepaald in bijlage 18bis, dat vaststelt vanaf wanneer de aanwezigheidsstermijn van vijf jaar aanvangt. Dit document wordt in het mobiliteitsdossier van het betrokken personeelslid gevoegd.

De personeelsleden bedoeld in het eerste lid, die de toekenning van de toelage wensen te behouden, moeten hun verbintenis om de vijf jaar hernieuwen. De aanvraag daartoe geschiedt aan de hand van het document bedoeld in bijlage 18bis en dit ten laatste twee maanden vóór het verstrijken van de eerdere verbintenis.

Voor de personeelsleden bedoeld in het eerste lid die, gelet op de leeftijd van verplichte oppensioenstelling, geen vijf volle dienstjaren meer kunnen presteren, wordt de verbintenis bedoeld in het eerste lid vervangen door de verbintenis om in de in het eerste lid bedoelde dienst te blijven tot de voormelde leeftijd.

Art. XI.III.30ter. § 1. Indien het personeelslid de termijn van zijn verbintenis naleeft en nadien een betrekking zoals bedoeld in artikel XI.III.30bis, bekomt, waarvoor het zich onmiddellijk verbindt, wordt de vroegere aanwezigheidsstermijn in aanmerking genomen voor de berekening van de toelage, mits het personeelslid sinds de vorige verbintenis ononderbroken aangewezen was voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Hetzelfde geldt voor het personeelslid dat zich na een eerdere termijn te hebben gepresteerd, opnieuw verbindt voor dezelfde betrekking.

§ 2. Indien het personeelslid buiten zijn wil wordt herplaatst in een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, behoudt het personeelslid de toelage gedurende de resterende termijn van de lopende verbintenis.

§ 3. Indien het personeelslid buiten zijn wil wordt herplaatst in een betrekking buiten het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wordt de verbintenis automatisch beëindigd. De terugbetaling van de reeds ontvangen bedragen is niet verschuldigd.

§ 4. Indien het personeelslid vóór het verstrijken van de aanwezigheidsstermijn van vijf jaar overeenkomstig de regels inzake de mobiliteit wordt aangewezen voor een betrekking in een andere directie of dienst die rechtstreeks afhangt van de commissaris-generaal of van een directeur-generaal, een ander korps van de lokale politie of een andere dienst die rechtstreeks afhangt van een andere overheid die zich op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bevindt, wordt de

n'est pas payée pendant la période restante de cet engagement. Les montants déjà perçus ne doivent pas être remboursés.

Le membre du personnel peut seulement souscrire un nouvel engagement, tel que visé à l'article XI.III.30bis, après l'écoulement du précédent délai de cinq ans de l'engagement qui a pris fin. Pour le calcul de l'allocation, il sera tenu compte du délai de présence effectivement comptabilisé lors de l'engagement précédent.

Art. XI.III.30quater. Les articles XI.III.28, alinéa 4, XI.III.29 et XI.III.30 sont mutatis mutandis applicables à l'allocation visée dans ce chapitre."

Art. 34. Il est inséré dans la Partie XI, Titre III, PJPoL, un chapitre *VIbis*, rédigé comme suit :

"Chapitre *VIbis*. — De l'allocation de bilinguisme pour les membres du personnel du cadre administratif et logistique

Art. XI.III.33bis. Selon qu'il possède les connaissances linguistiques visées à l'arrêté royal du 18 juillet 1966 portant coordination des lois sur l'emploi des langues en matière administrative et figurant à l'annexe 8 du présent arrêté, en regard du niveau auquel il appartient, le membre du personnel du cadre administratif et logistique qui est affecté ou détaché dans un corps, une unité, un service ou un emploi où la connaissance d'une autre langue nationale que la sienne est exigé légalement, bénéficie de l'allocation mensuelle correspondante, reprise à la même annexe.

Si la connaissance est utile sans être exigée légalement, le membre du personnel du cadre administratif et logistique bénéficie d'une allocation dont le montant est fixé à 25 % du plus petit taux prévus pour le niveau auquel il appartient, pour un niveau de connaissance d'une autre langue nationale, telle que visée à l'alinéa 1^{er}.

Art. XI.III.33ter. Les articles XI.III.31, § 2 et § 3, XI.III.32 et XI.III.33 sont mutatis mutandis applicables à l'allocation visée au présent chapitre."

CHAPITRE VIII. — *Intégration de certains membres du personnel dans la nouvelle carrière*

Art. 35. Il est inséré dans le PJPoL une Partie XIV qui comprend les articles XIV.I.1^{er} à XIV.I.14, rédigée comme suit :

"Partie XIV. — Dispositions transitoires pour le cadre administratif et logistique à partir du 1^{er} janvier 2007

Art. XIV.I.1^{er}. Les grades de chef d'équipe, chef de travaux, d'assistant spécialisé, de cuisinier et de consultant spécialisé n'existent plus qu'en voie d'extinction. Les membres du personnel qui sont nommés dans un de ces grades, le conservent toutefois à titre personnel, jusqu'à ce qu'ils soient désignés, la cas échéant, via la mobilité dans une autre fonction.

Art. XIV.I.2. § 1^{er}. Les membres du personnel qui bénéficiaient au 31 décembre 2006 d'une échelle de traitement visée à l'annexe 12bis, première colonne, obtiennent l'échelle de traitement visée à l'annexe 12bis, deuxième colonne, de même que le groupe d'échelles de traitement dont celle-ci fait partie, laquelle correspond à l'échelle de traitement précitée.

Les membres du personnel du niveau A obtiennent en outre la classe mentionnée dans la troisième colonne, qui correspond à l'échelle de traitement susvisée.

§ 2. L'ancienneté de service, de niveau, de grade, d'échelle de traitement et pécuniaire des membres du personnel n'est pas modifiée.

Les membres du personnel du niveau A obtiennent en outre une ancienneté de classe. Pour les membres du personnel qui sont incorporés dans la classe 1, celle-ci est identique à leur ancienneté de niveau. Pour les membres du personnel des classes supérieures, cette ancienneté est calculée en faisant la somme des anciennetés d'échelles de traitement acquises dans les échelles de traitement qui, conformément à l'annexe 12bis, donnent droit au classement dans la classe en question.

Art. XIV.I.3. Au sein du niveau B il existe un groupe d'échelles de traitement minimum B1C, B2C.1, B3C.1 et B4C.1 et un groupe d'échelles de traitement maximum B1C, B2C.2, B3C.2 et B4C.2 dont les échelles de traitement sont reprises à l'annexe 1bis, uniquement en voie d'extinction. Seuls les membres du personnel qui obtiennent ces échelles de traitement en vertu de l'insertion visée à XIV.I.2, § 1^{er}, peuvent en bénéficier. Ces membres du personnel conservent ces groupes d'échelles de traitement aussi longtemps qu'ils appartiennent au niveau B et jusqu'à ce qu'ils obtiennent, le cas échéant, un groupe d'échelles de traitement plus favorable. Ils bénéficient de la même carrière barémique, telle que visée dans la Partie VII, Titre IV, chapitre IV, section 1^{re}.

verbintenis beëindigd en wordt de toelage gedurende de resterende termijn van de beëindigde verbintenis niet uitbetaald. De terugbetaling van de reeds ontvangen bedragen is niet verschuldigd.

Slechts na het verstrijken van de vroegere termijn van vijf jaar van de beëindigde verbintenis kan het personeelslid in dit geval een nieuwe verbintenis zoals bedoeld in artikel XI.III.30bis aangaan. Voor de berekening van de toelage zal rekening worden gehouden met de op basis van de vroegere verbintenis effectief gepresteerde aanwezigheids-termijn.

Art. XI.III.30quater. De artikelen XI.III.28, vierde lid, XI.III.29 en XI.III.30 zijn mutatis mutandis van toepassing op de toelage bedoeld in dit hoofdstuk."

Art. 34. In Titel III van Deel XI RPPoL wordt een hoofdstuk *VIbis* ingevoegd, luidende :

"Hoofdstuk *VIbis*. — De tweetaligheidstoelage voor de personeelsleden van het administratief en logistiek kader

Art. XI.III.33bis. Naargelang het de taalkennis bezit bedoeld in het koninklijk besluit van 18 juli 1966 houdende de coördinatie van de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken en vermeld in bijlage 8 van dit besluit, afgestemd op het niveau waartoe het behoort, geniet het personeelslid van het administratief en logistiek kader dat in een corps, een eenheid, een dienst of een betrekking werd aangewezen of gedetacheerd waar de kennis van een andere landstaal dan zijn taal wettelijk verplicht is, de overeenkomstige maandtoelage, bedoeld in dezelfde bijlage.

Indien de kennis nuttig is zonder wettelijk verplicht te zijn, ontvangt het personeelslid van het administratief en logistiek kader een toelage waarvan het bedrag is vastgesteld op 25 % van het laagste bedrag bepaald voor het niveau waartoe het behoort, voor een niveau van kennis van een andere landstaal, zoals bedoeld in het eerste lid.

Art. XI.III.33ter. De artikelen XI.III.31, § 2 en § 3, XI.III.32 en XI.III.33 zijn mutatis mutandis van toepassing op de toelage bedoeld in dit hoofdstuk."

HOOFDSTUK VIII. — *Integratie van sommige personeelsleden in de nieuwe loopbaan*

Art. 35. In het RPPoL wordt een Deel XIV ingevoegd dat de artikelen XIV.I.1 tot XIV.I.14 omvat, luidende :

"Deel XIV. — Overgangsbepalingen voor het administratief en logistiek kader vanaf 1 januari 2007

Art. XIV.I.1. De graden van ploegbaas, werkleider, gespecialiseerd assistent, kok en gespecialiseerd consultant bestaan enkel nog in uitdoving. De personeelsleden die in één van die graden zijn benoemd, behouden hem evenwel te persoonlijke titel, tot zij, in voorkomend geval, bij mobiliteit voor een andere betrekking worden aangewezen.

Art. XIV.I.2. § 1. De personeelsleden die op 31 december 2006 een in bijlage 12bis, eerste kolom, genoemde loonschaal genoten, verwerven de in bijlage 12bis, tweede kolom, bedoelde loonschaal alsmede de loonschalengroep waarvan die loonschaal deel uitmaakt, die overeenstemt met de voornoemde loonschaal.

De personeelsleden van niveau A verwerven bovendien de klasse genoemd in de derde kolom, die met de voornoemde loonschaal overeenstemt.

§ 2. De dienst-, niveau-, graad-, loonschaal- en geldelijke anciënniteit van de personeelsleden wordt daarbij niet gewijzigd.

De personeelsleden van het niveau A verwerven bovendien een klasseanciënniteit. Deze is voor personeelsleden die in klasse A1 worden ingedeeld, gelijk aan hun niveauanciënniteit. Voor personeelsleden van hogere klassen wordt die anciënniteit berekend door de som te maken van de loonschaalanciënniteiten die zij hebben opgebouwd in de loonschalen die, overeenkomstig bijlage 12bis, recht geven op de indeling in de klasse in kwestie.

Art. XIV.I.3. In het niveau B bestaat de minimumloonschalengroep B1C, B2C.1, B3C.1 en B4C.1 en de maximumloonschalengroep B1C, B2C.2, B3C.2 en B4C.2, waarvan de loonschalen zijn opgenomen in bijlage 1bis, enkel in uitdoving. Alleen de personeelsleden die die loonschalen krachtens de in artikel XIV.I.2, § 1, bedoelde inschaling verwerven, kunnen ze genieten. Die personeelsleden behouden die loonschalengroepen zolang zij tot het niveau B blijven behoren en tot zij, in voorkomend geval, een voordeliger loonschalengroep verwerven. Zij genieten dezelfde baremische loopbaan als die bedoeld in deel VII, titel IV, hoofdstuk IV, afdeling 1.

Art. XIV.I.4. Les groupes d'échelles de traitement D1C, D2C, D3C et D4C et C1D, C2D, C3D et C4D, avec les échelles de traitement telles qu'établies au 31 décembre 2006 n'existent plus qu'en voie d'extinction.

Les membres du personnel qui bénéficient d'un de ces groupes d'échelles de traitement, les conservent à titre personnel aussi longtemps qu'ils continuent d'appartenir respectivement au niveau D ou au niveau C.

Ces membres du personnel continuent de bénéficier de la carrière barémique telle qu'elle existait au 31 décembre 2006.

Ils bénéficient de l'allocation de développement des compétences sous les conditions visées à l'article XII.II.22bis.

Art. XIV.I.5. Les membres du personnel du niveau A qui répondent aux conditions légales pour exercer l'emploi de conseiller en prévention et qui sont désignés effectivement pour cette fonction, obtiennent l'échelle de traitement A21 avec une ancienneté d'échelle de traitement égale à zéro, à moins qu'ils n'obtiennent une échelle de traitement supérieure, par leur insertion, en vertu de l'article XIV.I.2, § 1^{er}. Leur ancienneté de classe dans la classe A2 est égale à l'ancienneté acquise depuis la désignation susmentionnée.

Art. XIV.I.6. Les membres du personnel du niveau A qui sont revêtus d'un emploi pour lequel constituait une exigence de recrutement ou de mobilité obligatoire la possession d'un diplôme ou certificat spécifique au moins équivalent à ceux pris en compte pour le recrutement dans les emplois de niveau A à l'Administration fédérale, tels que visés à l'annexe 1 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, obtiennent l'échelle de traitement A12, à moins qu'ils n'obtiennent, par leur insertion, en vertu de l'article XIV.I.2, § 1^{er} une échelle de traitement plus élevée.

Art. XIV.I.7. Il est attribué aux membres du personnel qui s'inscrivent à une formation certifiée avant le 1^{er} septembre 2007 et qui obtiennent ensuite, en vertu de l'article VII.IV.27, l'échelle de traitement correspondante du groupe d'échelles de traitement maximum, une bonification d'ancienneté d'échelles de traitement unique, laquelle est identique à l'ancienneté d'échelle de traitement dont ils bénéficiaient dans leur précédente échelle de traitement du groupe d'échelles de traitement minimum.

Par dérogation à l'article XII.II.22bis, § 1^{er}, les membres du personnel visés dans l'alinéa 1^{er} obtiennent également le droit à l'allocation de développement des compétences dans l'échelle de traitement du groupe d'échelles de traitement maximum ainsi acquise.

Art. XIV.I.8. Par dérogation à l'article VII.IV.25, 3^o, les membres du personnel visés dans l'article XIV.I.7 qui disposent de plus d'un an d'ancienneté d'échelle de traitement au 1^{er} septembre 2008, sont dispensés de la condition de suivre avec fruit une formation certifiée pour obtenir la première échelle de traitement suivante du groupe d'échelles de traitement maximum.

Art. XIV.I.9. Les membres du personnel de niveau B, C et D, insérés dans une échelle de traitement de base au 1^{er} janvier 2007, de même que les membres du personnel de niveau A, de plus de 5 ans d'ancienneté d'échelle de traitement au 1^{er} septembre 2008, conservent l'avantage de l'allocation de développement des compétences après le passage à l'échelle de traitement directement supérieure à celle dans laquelle ils ont été insérés au 1^{er} janvier 2007, s'ils s'inscrivent avant le 1^{er} septembre 2007 à une formation certifiée, suivie ultérieurement avec fruit.

Les membres du personnel qui, en vertu de l'article XIV.I.7, alinéa 1^{er}, passent avec plus de cinq années d'ancienneté d'échelle de traitement à la deuxième échelle de traitement correspondante du groupe d'échelles de traitement maximum, conservent le bénéfice de l'allocation de développement des compétences également après le passage suivant vers l'échelle de traitement immédiatement supérieure de ce groupe d'échelles de traitement maximum.

Art. XIV.I.10. Par dérogation à l'article VII.IV.27, alinéa 3, le membre du personnel qui bénéficie avant le 1^{er} septembre 2008 de l'échelle de traitement la plus élevée du groupe d'échelles de traitement minimum, peut conformément au même article, alinéa 1^{er}, obtenir l'échelle de traitement correspondante du groupe d'échelles de traitement maximum à la condition de s'inscrire à une formation certifiée avant le 1^{er} septembre 2007.

Art. XIV.I.11. Le passage vers les groupes d'échelles de traitement maximums, en vertu de l'article VII.IV.27 ou de l'article XIV.I.7, s'effectue au plus tôt le 1^{er} septembre 2008.

Art. XIV.I.12. Les membres du personnel du cadre administratif et logistique disposant d'un contrat de travail de durée indéterminée à temps partiel ou ayant un emploi financé par des moyens temporaires ou variables, qui satisfont, pour le surplus, aux conditions pour être nommés, notamment ceux visés à l'article XII.IV.2, peuvent, lorsqu'ils sur leur lieu habituel de travail un emploi permanent à temps plein avec une fonctionnalité similaire à la leur devient vacant, présenter leur candidature pour cet emploi, avant qu'il ne soit fait appel à la mobilité

Art. XIV.I.4. De loonschalengroepen D1C, D2C, D3C en D4C en C1D, C2D, C3D en C4D, met de loonschalen zoals zij waren vastgesteld op 31 december 2006, bestaan enkel nog in uitdoving.

De personeelsleden die één van die loonschalengroepen genieten, behouden ze ten persoonlijke titel, tot zolang zij, respectievelijk, tot het niveau D of het niveau C blijven behoren.

Deze personeelsleden blijven een baremische loopbaan genieten zoals die bestond op 31 december 2006.

Zij genieten de competentieontwikkelingstoelage onder de voorwaarden van artikel XII.II.22bis.

Art. XIV.I.5. Personeelsleden van het niveau A die beantwoorden aan de wettelijke voorwaarden om het ambt van preventieadviseur uit te oefenen en effectief voor deze functie zijn aangewezen, verwerven de loonschaal A21 met een loonschaalancienniteit gelijk aan nul, tenzij zij door hun inschaling krachtens artikel XIV.I.2, § 1, een hogere loonschaal verwerven. Hun klasseancienniteit in de klasse A2 is gelijk aan die ancienniteit die zij hebben verworven sinds hun voornoemde aanwijzing.

Art. XIV.I.6. Personeelsleden van het niveau A die een ambt bekleden waarvoor het bezit van een specifiek diploma of getuigsschrift dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau A bij de federale Rijksbesturen, zoals opgenomen in de bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, een uitsluitende aanwervings- of mobiliteitsvereiste was, verwerven de loonschaal A12, tenzij zij door hun inschaling krachtens artikel XIV.I.2, § 1, een hogere loonschaal verwerven.

Art. XIV.I.7. Aan de personeelsleden die zich voor een gecertificeerde opleiding inschrijven vóór 1 september 2007 en die vervolgens krachtens artikel VII.IV.27 de overeenstemmende loonschaal van de maximumloonschalengroep verwerven, wordt alsdan een éénmalige loonschaalancienniteitsbonificatie toegekend die gelijk is aan de loonschaalancienniteit die zij in hun vorige loonschaal van de minimumloonschalengroep, genoten.

In afwijking van artikel XII.II.22bis, § 1, verwerven de in het eerste lid bedoelde personeelsleden ook het recht op de competentieontwikkelingstoelage in de verworven loonschaal van de maximumloonschalengroep.

Art. XIV.I.8. In afwijking van artikel VII.IV.25, 3^o, zijn de in artikel XIV.I.7 bedoelde personeelsleden die op 1 september 2008 meer dan een jaar loonschaalancienniteit genieten, vrijgesteld van de voorwaarde van het met vrucht volgen van een gecertificeerde opleiding om de eerstvolgende loonschaal van de maximumloonschalengroep te verwerven.

Art. XIV.I.9. De personeelsleden van niveau B, C en D, op 1 januari 2007 ingeschaald in een basisloonschaal, evenals de personeelsleden van niveau A, met meer dan vijf jaar loonschaalancienniteit op 1 september 2008, behouden, indien zij zich vóór 1 september 2007 inschrijven voor een, nadien met vrucht gevolgd, gecertificeerde opleiding, het voordeel van de competentieontwikkelingstoelage na overgang naar de onmiddellijk hogere loonschaal dan deze waarin zij op 1 januari 2007 worden ingeschaald.

De personeelsleden, die krachtens artikel XIV.I.7, eerste lid, met meer dan vijf jaar loonschaalancienniteit overgaan naar de overeenstemmende tweede loonschaal van de maximumloonschalengroep, behouden het voordeel van de competentieontwikkelingstoelage eveneens na de daaropvolgende overgang naar de onmiddellijk hogere loonschaal van deze maximumloonschalengroep.

Art. XIV.I.10. In afwijking van artikel VII.IV.27, derde lid, kan het personeelslid dat vóór 1 september 2008 de hoogste loonschaal van de minimumloonschalengroep geniet, overeenkomstig hetzelfde artikel, eerste lid, de overeenstemmende loonschaal van de maximumloonschalengroep verwerven onder voorwaarde dat het zich inschrijft voor een gecertificeerde opleiding vóór 1 september 2007.

Art. XIV.I.11. De overgang naar de maximumloonschalengroep krachtens artikel VII.IV.27 of XIV.I.7, geschiedt ten vroegste op 1 september 2008.

Art. XIV.I.12. Personeelsleden van het administratief en logistiek kader met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur voor een deeltijdse betrekking of met een betrekking die wordt gefinancierd door tijdelijke of wisselende middelen, die voor het overige voldoen aan de voorwaarden om te worden benoemd, inzonderheid die bedoeld in artikel XII.IV.2, kunnen, wanneer op hun gewone plaats van het werk een voltijdse, permanente betrekking met een gelijkaardige functionaliteit als de hunne vacant wordt, zich voor die betrekking kandidaat

ou au recrutement externe pour y pourvoir. Pour autant qu'il soit déclaré apte, le candidat reconnu le plus apte est nommé dans le grade lié à cet emploi.

Art. XIV.I.13. Les membres du personnel du cadre administratif et logistique nommés, qui ont opté pour le maintien de leur position juridique d'origine et qui prennent la décision visée à l'article 12, alinéa 2, dernière phrase, de la loi du 27 décembre 2000 portant diverses dispositions relatives à la position juridique du personnel des services de police et aux articles 242, alinéa 3, dernière phrase, et 243, alinéa 4, dernière phrase, de la loi, reçoivent une échelle de traitement et une ancienneté d'échelle de traitement conformément à l'article XII.II.6, avant que les articles XIV.I.2 et le cas échéant, les autres articles de cette partie, ne leur soient appliquées.

Art. XIV.I.14. Les membres du personnel contractuels qui étaient déjà en service avant le 1^{er} janvier 2007 et qui sont nommés en application de l'article XII.IV.2, reçoivent, le cas échéant, une échelle de traitement et une ancienneté d'échelle de traitement conformément à l'article XII.II.38, alinéa 2, XII.II.44, alinéa 2, XII.II.51, alinéa 2, ou XII.II.58, alinéa 2, avant que les articles XIV.I.2 et le cas échéant, les autres articles de cette partie, ne leur soient appliquées."

CHAPITRE IX. — Dispositions diverses, abrogatoires et finales

Art. 36. Le ministre, pour ce qui concerne la police fédérale, et le conseil communal ou de police après l'avis préalable du ministre, pour ce qui concerne la police locale, peut attribuer aux membres actuels du personnel qui sont nommés dans un grade spécifique équivalent au grade commun, la première échelle de traitement du nouveau groupe d'échelles de traitement minimum lié à ce grade, à moins que ces membres du personnel aient déjà acquis l'ancienneté suffisante depuis leur nomination, en ce compris les bonifications, auquel cas l'échelle de traitement supérieure de ce groupe d'échelles de traitement peut être attribuée. La partie non-utile de cette ancienneté est acquise comme ancienneté d'échelle de traitement dans l'échelle de traitement supérieure.

Art. 37. Il est inséré dans le PJPOL une annexe 1bis dont le modèle est fixé à l'annexe 1^{re} du présent arrêté.

Art. 38. L'annexe 6 PJPOL est remplacée par l'annexe 2 au présent arrêté.

Art. 39. L'annexe 7 PJPOL est remplacée par l'annexe 3 au présent arrêté.

Art. 40. Il est inséré dans le PJPOL une annexe 12bis dont le modèle est fixé à dans l'annexe 4 au présent arrêté.

Art. 41. Il est inséré dans le PJPOL une annexe 18bis dont le modèle est fixé à dans l'annexe 5 au présent arrêté.

Art. 42. L'arrêté royal du 30 mars 2001 déterminant les échelles de traitement applicables aux membres du personnel du cadre administratif et logistique des services de police, est abrogé.

Art. 43. L'arrêté royal du 25 février 2007 déterminant certaines conditions pour les membres du personnel du cadre administratif et logistique des services de police afin d'entrer en ligne de compte pour l'emploi de directeur général de l'appui et de la gestion de la police fédérale, est abrogé.

Cet arrêté royal est toutefois maintenu en vigueur pour la première désignation à l'emploi de directeur général de l'appui et de la gestion de la police fédérale.

Art. 44. Cet arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2007, à l'exception de l'article 43 qui entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 45. Notre Ministre de la Justice et Notre Ministre de l'Intérieur sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 23 mars 2007.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice- Première Ministre et Ministre de la Justice,
Mme L. ONKELINX

Le Vice- Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

stellen, alvorens beroep wordt gedaan op de mobiliteit of de externe aanwerving om haar in te vullen. Voor zover hij geschikt bevonden wordt, wordt de meest geschikt bevonden kandidaat benoemd in de aan de betrekking verbonden graad.

Art. XIV.I.13. Benoemde personeelsleden van het administratief en logistiek kader die hebben geselecteerd voor het behoud van hun oorspronkelijke rechtspositieregeling en die de in artikel 12, tweede lid, laatste zin, van de wet van 27 december 2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en in de artikelen 242, derde lid, laatste zin, en 243, vierde lid, laatste zin, van de wet, bedoelde beslissing nemen, verkrijgen een loonschaal en loonschaalancienniteit overeenkomstig artikel XII.II.6, alvorens artikel XIV.I.2 en in voorkomend geval de overige artikelen van dit deel, op hen worden toegepast.

Art. XIV.I.14. Contractuele personeelsleden die reeds in dienst waren vóór 1 januari 2007 en die worden benoemd met toepassing van artikel XII.IV.2, verkrijgen in voorkomend geval een loonschaal en loonschaalancienniteit overeenkomstig artikel XII.II.38, tweede lid, XII.II.44, tweede lid, XII.II.51, tweede lid, of XII.II.58, tweede lid, alvorens artikel XIV.I.2 en in voorkomend geval de overige artikelen van dit deel, op hen worden toegepast."

HOOFDSTUK IX. — Diverse, opheffings- en slotbepalingen

Art. 36. De minister, voor wat de federale politie betreft, en de gemeente- of politieraad na voorafgaand advies van de minister, voor wat de lokale politie betreft, kan de actuele personeelsleden die benoemd zijn in een bijzondere graad die gelijkwaardig is aan de gemene graad, de eerste loonschaal van de nieuwe minimumloonschaalengroep verbonden aan die graad, toekennen, tenzij deze personeelsleden reeds voldoende ancienniteit hebben opgebouwd sinds hun benoeming in die graad, met inbegrip van de bonificaties, in welk geval een hogere loonschaal van die loonschaalengroep kan worden toegerekend. Het niet nuttig gedeelte van deze ancienniteit wordt verworven als loonschaalancienniteit in de hogere loonschaal.

Art. 37. In het RPPOL wordt een bijlage 1bis, waarvan het model is vastgesteld in bijlage 1 bij dit besluit, ingevoegd.

Art. 38. De bijlage 6 RPPOL wordt vervangen door bijlage 2 bij dit besluit.

Art. 39. De bijlage 7 RPPOL wordt vervangen door bijlage 3 bij dit besluit.

Art. 40. In het RPPOL wordt een bijlage 12bis, waarvan het model is vastgesteld in bijlage 4 bij dit besluit, ingevoegd.

Art. 41. In het RPPOL wordt een bijlage 18bis, waarvan het model is vastgesteld in bijlage 5 bij dit besluit, ingevoegd.

Art. 42. Het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot bepaling van de loonschalen die van toepassing zijn op de personeelsleden van het administratief en logistiek kader van de politiediensten, wordt opgeheven.

Art. 43. Het koninklijk besluit van 25 februari 2007 tot bepaling van sommige voorwaarden voor personeelsleden van het administratief en logistiek kader van de politiediensten om in aanmerking te komen voor het ambt van directeur-generaal van de ondersteuning en het beheer van de federale politie, wordt opgeheven.

Dat koninklijk besluit blijft evenwel van kracht voor de eerste aanwijzing in het ambt van directeur-generaal van de ondersteuning en het beheer van de federale politie.

Art. 44. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007, met uitzondering van artikel 43 dat in werking treedt de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 45. Onze Minister van Justitie en Onze Minister van Binnenlandse Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 23 maart 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
Mevr. L. ONKELINX

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

Annexe 1^{re} à l'arrêté royal du 23 mars 2007 — Bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 23 maart 2007
 "Annexe 1^{re bis} à l'arrêté royal du 30 mars 2001 — Bijlage 1bis bij het koninklijk besluit van 30 maart 2001"

Echelles de traitement CALOG — Loonschalen CALOG

Tableau 1. Niveau A — Tabel 1. Niveau A

	A11	A12	A21	A22	A23
00	21.880,00	23.880,00	25.880,00	28.880,00	31.880,00
01	22.325,00	24.325,00	26.360,00	29.360,00	32.360,00
02	22.770,00	24.770,00	26.840,00	29.840,00	32.840,00
03	23.215,00	25.215,00	27.320,00	30.320,00	33.320,00
04	23.660,00	25.660,00	27.800,00	30.800,00	33.800,00
05	24.105,00	26.105,00	28.280,00	31.280,00	34.280,00
06	24.550,00	26.550,00	28.760,00	31.760,00	34.760,00
07	24.995,00	26.995,00	29.240,00	32.240,00	35.240,00
08	25.440,00	27.440,00	29.720,00	32.720,00	35.720,00
09	25.885,00	27.885,00	30.200,00	33.200,00	36.200,00
10	26.330,00	28.330,00	30.680,00	33.680,00	36.680,00
11	26.775,00	28.775,00	31.160,00	34.160,00	37.160,00
12	27.220,00	29.220,00	31.640,00	34.640,00	37.640,00
13	27.665,00	29.665,00	32.120,00	35.120,00	38.120,00
14	28.110,00	30.110,00	32.600,00	35.600,00	38.600,00
15	28.555,00	30.555,00	33.080,00	36.080,00	39.080,00
16	29.000,00	31.000,00	33.560,00	36.560,00	39.560,00
17	29.445,00	31.445,00	34.040,00	37.040,00	40.040,00
18	29.890,00	31.890,00	34.520,00	37.520,00	40.520,00
19	30.335,00	32.335,00	35.000,00	38.000,00	41.000,00
20	30.780,00	32.780,00	35.480,00	38.480,00	41.480,00
21	31.225,00	33.225,00	35.960,00	38.960,00	41.960,00
22	31.670,00	33.670,00	36.440,00	39.440,00	42.440,00
23	32.115,00	34.115,00	36.920,00	39.920,00	42.920,00
24	32.560,00	34.560,00	37.400,00	40.400,00	43.400,00
25	33.005,00	35.005,00	37.880,00	40.880,00	43.880,00
26	33.450,00	35.450,00	38.360,00	41.360,00	43.951,59
27	33.895,00	35.895,00			

	A31	A32	A33	A41	A42	A43
00	32.380,00	35.880,00	38.880,00	39.570,00	42.570,00	45.570,00
01	32.900,00	36.400,00	39.400,00	40.180,00	43.180,00	46.180,00
02	33.420,00	36.920,00	39.920,00	40.790,00	43.790,00	46.790,00
03	33.940,00	37.440,00	40.440,00	41.400,00	44.400,00	47.400,00
04	34.460,00	37.960,00	40.960,00	42.010,00	45.010,00	48.010,00
05	34.980,00	38.480,00	41.480,00	42.620,00	45.620,00	48.620,00
06	35.500,00	39.000,00	42.000,00	43.230,00	46.230,00	49.230,00
07	36.020,00	39.520,00	42.520,00	43.840,00	46.840,00	49.840,00
08	36.540,00	40.040,00	43.040,00	44.450,00	47.450,00	50.450,00
09	37.060,00	40.560,00	43.560,00	45.060,00	48.060,00	51.060,00
10	37.580,00	41.080,00	44.080,00	45.670,00	48.670,00	51.670,00
11	38.100,00	41.600,00	44.600,00	46.280,00	49.280,00	52.280,00
12	38.620,00	42.120,00	45.120,00	46.890,00	49.890,00	52.890,00
13	39.140,00	42.640,00	45.640,00	47.500,00	50.500,00	53.500,00
14	39.660,00	43.160,00	46.160,00	48.110,00	51.110,00	54.110,00
15	40.180,00	43.680,00	46.680,00	48.720,00	51.720,00	54.720,00
16	40.700,00	44.200,00	47.200,00	49.330,00	52.330,00	55.330,00
17	41.220,00	44.720,00	47.720,00	49.940,00	52.940,00	55.940,00
18	41.740,00	45.240,00	48.240,00	50.550,00	53.550,00	56.550,00

	A31	A32	A33	A41	A42	A43
19	42.260,00	45.760,00	48.760,00	51.160,00	54.160,00	57.160,00
20	42.780,00	46.280,00	49.280,00	51.770,00	54.770,00	57.770,00
21	43.300,00	46.800,00	49.800,00	52.380,00	55.380,00	58.380,00
22	43.820,00	47.320,00	50.320,00	52.990,00	55.990,00	58.990,00
23	44.340,00	47.840,00	50.840,00			
24	44.860,00	48.360,00	51.360,00			

	A51	A52	A53
00	47.360,00	50.360,00	53.360,00
01	47.970,00	50.970,00	53.970,00
02	48.580,00	51.580,00	54.580,00
03	49.190,00	52.190,00	55.190,00
04	49.800,00	52.800,00	55.800,00
05	50.410,00	53.410,00	56.410,00
06	51.020,00	54.020,00	57.020,00
07	51.630,00	54.630,00	57.630,00
08	52.240,00	55.240,00	58.240,00
09	52.850,00	55.850,00	58.850,00
10	53.460,00	56.460,00	59.460,00
11	54.070,00	57.070,00	60.070,00
12	54.680,00	57.680,00	60.680,00
13	55.290,00	58.290,00	61.290,00
14	55.900,00	58.900,00	61.900,00
15	56.510,00	59.510,00	62.510,00
16	57.120,00	60.120,00	63.120,00
17	57.730,00	60.730,00	63.730,00
18	58.340,00	61.340,00	64.340,00
19	58.950,00	61.950,00	64.950,00
20	59.560,00	62.560,00	65.560,00
21	60.170,00	63.170,00	66.170,00
22	60.780,00	63.780,00	66.780,00

Tableau 2. Niveau B — Tabel 2. Niveau B

	BB1	BB2.1	BB2.2	BB3.1	BB3.2	BB4.1	BB4.2
00	15.122,00	16.427,10	17.122,00	17.732,19	19.122,00	18.404,49	18.220,00
01	15.791,00	16.887,69	17.791,00	17.984,37	19.791,00	18.656,67	18.914,00
02	16.460,00	17.348,28	18.460,00	18.236,55	20.460,00	18.908,85	19.608,00
03	17.129,00	17.808,87	19.129,00	18.488,73	21.129,00	19.161,03	20.302,00
04	17.129,00	17.808,87	19.129,00	18.488,73	21.129,00	19.161,03	20.302,00
05	17.724,00	18.301,39	19.724,00	18.878,77	21.724,00	19.551,07	21.170,00
06	17.724,00	18.301,39	19.724,00	18.878,77	21.724,00	19.551,07	21.170,00
07	18.319,00	18.793,91	20.319,00	19.268,81	22.319,00	19.941,11	22.038,00
08	18.319,00	18.793,91	20.319,00	19.268,81	22.319,00	19.941,11	22.038,00
09	18.740,00	19.340,56	20.740,00	19.941,12	22.740,00	20.613,42	22.906,00
10	18.740,00	19.340,56	20.740,00	19.941,12	22.740,00	20.613,42	22.906,00
11	19.161,00	19.887,22	21.161,00	20.613,43	23.161,00	21.285,73	23.774,00
12	19.161,00	19.887,22	21.161,00	20.613,43	23.161,00	21.285,73	23.774,00
13	19.533,00	20.409,37	21.533,00	21.285,74	23.533,00	21.958,04	24.642,00
14	19.533,00	20.409,37	21.533,00	21.285,74	23.533,00	21.958,04	24.642,00
15	19.905,00	20.907,51	21.905,00	21.910,01	23.905,00	22.582,31	25.510,00
16	19.905,00	20.907,51	21.905,00	21.910,01	23.905,00	22.582,31	25.510,00

	BB1	BB2.1	BB2.2	BB3.1	BB3.2	BB4.1	BB4.2
17	20.277,00	21.405,64	22.277,00	22.534,28	24.277,00	23.206,58	26.378,00
18	20.277,00	21.405,64	22.277,00	22.534,28	24.277,00	23.206,58	26.378,00
19	20.649,00	21.903,78	22.649,00	23.158,55	24.649,00	23.830,85	27.246,00
20	20.649,00	21.903,78	22.649,00	23.158,55	24.649,00	23.830,85	27.246,00
21	21.021,00	22.401,91	23.021,00	23.782,82	25.021,00	24.455,12	27.816,00
22	21.021,00	22.401,91	23.021,00	23.782,82	25.021,00	24.455,12	27.816,00
23	21.393,00	22.900,05	23.393,00	24.407,09	25.393,00	25.079,39	28.386,00
24	21.393,00	22.900,05	23.393,00	24.407,09	25.393,00	25.079,39	28.386,00
25	21.765,00	23.398,18	23.765,00	25.031,36	25.765,00	25.703,66	28.956,00
26	21.765,00	23.398,18	23.765,00	25.031,36	25.765,00	25.703,66	28.956,00
27	22.137,00	23.896,32	24.137,00	25.655,63	26.137,00	26.327,93	29.526,00
28	22.137,00	23.896,32	24.137,00	25.655,63	26.137,00	26.327,93	29.526,00
29	22.509,00	24.394,45	24.509,00	26.904,17	27.000,00	27.576,47	30.666,00

	B1A	B2A.1	B2A.2	B3A.1	B3A.2	B4A.1	B4A.2
00	15.122,00	17.905,40	18.122,00	21.078,61	21.078,61	21.494,16	21.494,16
01	15.791,00	18.157,58	18.791,00	21.371,20	21.371,20	21.786,75	21.786,75
02	16.460,00	18.409,76	19.460,00	21.663,79	21.663,79	22.079,34	22.079,34
03	17.129,00	18.661,94	20.129,00	21.956,38	21.956,38	22.371,93	22.371,93
04	17.129,00	18.661,94	20.129,00	21.956,38	21.956,38	22.371,93	22.371,93
05	17.724,00	18.954,53	20.724,00	22.248,97	22.248,97	22.664,52	22.664,52
06	17.724,00	18.954,53	20.724,00	22.248,97	22.248,97	22.664,52	22.664,52
07	18.319,00	19.344,57	21.319,00	22.541,56	22.541,56	22.957,11	22.957,11
08	18.319,00	19.344,57	21.319,00	22.541,56	22.541,56	22.957,11	22.957,11
09	18.740,00	20.016,88	21.740,00	23.213,87	23.213,87	23.629,42	23.629,42
10	18.740,00	20.016,88	21.740,00	23.213,87	23.213,87	23.629,42	23.629,42
11	19.161,00	20.689,19	22.161,00	23.886,18	23.886,18	24.301,73	24.301,73
12	19.161,00	20.689,19	22.161,00	23.886,18	23.886,18	24.301,73	24.301,73
13	19.533,00	21.361,50	22.533,00	24.558,49	24.558,49	24.974,04	24.974,04
14	19.533,00	21.361,50	22.533,00	24.558,49	24.558,49	24.974,04	24.974,04
15	19.905,00	21.985,77	22.905,00	25.182,76	25.182,76	25.598,31	25.598,31
16	19.905,00	21.985,77	22.905,00	25.182,76	25.182,76	25.598,31	25.598,31
17	20.277,00	22.610,04	23.277,00	25.807,03	25.807,03	26.222,58	26.378,00
18	20.277,00	22.610,04	23.277,00	25.807,03	25.807,03	26.222,58	26.378,00
19	20.649,00	23.234,31	23.649,00	26.431,30	26.431,30	26.846,85	27.246,00
20	20.649,00	23.234,31	23.649,00	26.431,30	26.431,30	26.846,85	27.246,00
21	21.021,00	23.858,58	24.021,00	27.055,57	27.055,57	27.471,12	27.816,00
22	21.021,00	23.858,58	24.021,00	27.055,57	27.055,57	27.471,12	27.816,00
23	21.393,00	24.482,85	24.632,85	27.679,84	27.679,84	28.095,39	28.386,00
24	21.393,00	24.482,85	24.632,85	27.679,84	27.679,84	28.095,39	28.386,00
25	21.765,00	25.107,12	25.257,12	28.304,11	28.304,11	28.719,66	28.956,00
26	21.765,00	25.107,12	25.257,12	28.304,11	28.304,11	28.719,66	28.956,00
27	22.137,00	25.731,39	25.881,39	28.928,38	28.928,38	29.343,93	29.526,00
28	22.137,00	25.731,39	25.881,39	28.928,38	28.928,38	29.343,93	29.526,00
29	22.509,00	26.979,93	27.129,93	30.176,92	30.176,92	30.592,47	30.666,00

	B1B	B2B.1	B2B.2	B3B.1	B3B.2	B4B.1	B4B.2
00	17.274,00	18.442,68	20.274,00	21.807,90	23.274,00	22.393,07	24.531,00
01	17.527,00	18.694,86	20.527,00	22.060,08	23.527,00	22.645,25	24.903,00
02	17.780,00	18.947,04	20.780,00	22.312,26	23.780,00	22.897,43	25.275,00
03	18.033,00	19.199,22	21.033,00	22.564,44	24.033,00	23.149,61	25.647,00
04	18.033,00	19.199,22	21.033,00	22.564,44	24.033,00	23.149,61	25.647,00
05	18.326,00	19.491,81	21.326,00	22.954,48	24.326,00	23.539,65	25.940,00

	B1B	B2B.1	B2B.2	B3B.1	B3B.2	B4B.1	B4B.2
06	18.326,00	19.491,81	21.326,00	22.954,48	24.326,00	23.539,65	25.940,00
07	18.717,00	19.881,85	21.717,00	23.344,52	24.717,00	23.929,69	26.233,00
08	18.717,00	19.881,85	21.717,00	23.344,52	24.717,00	23.929,69	26.233,00
09	19.390,00	20.554,16	22.390,00	24.016,83	25.390,00	24.602,00	26.906,00
10	19.390,00	20.554,16	22.390,00	24.016,83	25.390,00	24.602,00	26.906,00
11	20.063,00	21.226,47	23.063,00	24.689,14	26.063,00	25.274,31	27.579,00
12	20.063,00	21.226,47	23.063,00	24.689,14	26.063,00	25.274,31	27.579,00
13	20.688,00	21.898,78	23.688,00	25.368,48	26.688,00	25.953,65	28.252,00
14	20.688,00	21.898,78	23.688,00	25.368,48	26.688,00	25.953,65	28.252,00
15	21.313,00	22.523,05	24.313,00	26.047,82	27.313,00	26.632,99	29.244,00
16	21.313,00	22.523,05	24.313,00	26.047,82	27.313,00	26.632,99	29.244,00
17	21.938,00	23.147,32	24.938,00	26.727,16	27.938,00	27.312,33	29.988,00
18	21.938,00	23.147,32	24.938,00	26.727,16	27.938,00	27.312,33	29.988,00
19	22.563,00	23.771,59	25.563,00	27.406,50	28.563,00	27.991,67	30.732,00
20	22.563,00	23.771,59	25.563,00	27.406,50	28.563,00	27.991,67	30.732,00
21	23.188,00	24.395,86	26.188,00	28.085,84	29.188,00	28.671,01	31.476,00
22	23.188,00	24.395,86	26.188,00	28.085,84	29.188,00	28.671,01	31.476,00
23	23.813,00	25.020,13	26.813,00	28.765,18	29.813,00	29.350,35	32.220,00
24	23.813,00	25.020,13	26.813,00	28.765,18	29.813,00	29.350,35	32.220,00
25	24.438,00	25.644,40	27.438,00	29.444,52	30.438,00	30.029,69	32.964,00
26	24.438,00	25.644,40	27.438,00	29.444,52	30.438,00	30.029,69	32.964,00
27	25.063,00	26.268,67	28.063,00	30.123,86	31.063,00	30.709,03	33.708,00
28	25.063,00	26.268,67	28.063,00	30.123,86	31.063,00	30.709,03	33.708,00
29	25.688,00	27.517,21	28.688,00	31.482,54	31.688,00	32.067,71	35.018,62

	B1C	B2C.1	B2C.2	B3C.1	B3C.2	B4C.1	B4C.2
00	15.476,56	17.728,11	17.976,56	18.788,56	20.476,56	19.600,32	20.476,56
01	15.791,00	17.980,29	18.228,74	19.081,15	20.728,74	19.892,91	20.728,74
02	16.460,00	18.232,47	18.480,92	19.373,74	20.980,92	20.185,50	20.980,92
03	17.129,00	18.484,65	18.733,10	19.666,33	21.233,10	20.478,09	21.233,10
04	17.129,00	18.484,65	18.733,10	19.666,33	21.233,10	20.478,09	21.233,10
05	17.724,00	18.777,24	19.025,69	19.958,92	21.525,69	20.770,68	21.525,69
06	17.724,00	18.777,24	19.025,69	19.958,92	21.525,69	20.770,68	21.525,69
07	18.319,00	19.167,28	19.415,73	20.251,51	21.915,73	21.063,27	22.038,00
08	18.319,00	19.167,28	19.415,73	20.251,51	21.915,73	21.063,27	22.038,00
09	18.740,00	19.839,59	20.088,04	20.923,82	22.588,04	21.735,58	22.906,00
10	18.740,00	19.839,59	20.088,04	20.923,82	22.588,04	21.735,58	22.906,00
11	19.161,00	20.511,90	20.760,35	21.596,13	23.260,35	22.407,89	23.774,00
12	19.161,00	20.511,90	20.760,35	21.596,13	23.260,35	22.407,89	23.774,00
13	19.533,00	21.184,21	21.384,62	22.268,44	23.884,62	23.080,20	24.642,00
14	19.533,00	21.184,21	21.384,62	22.268,44	23.884,62	23.080,20	24.642,00
15	19.905,00	21.808,48	22.008,89	22.892,71	24.508,89	23.704,47	25.510,00
16	19.905,00	21.808,48	22.008,89	22.892,71	24.508,89	23.704,47	25.510,00
17	20.277,00	22.432,75	22.633,16	23.516,98	25.133,16	24.328,74	26.378,00
18	20.277,00	22.432,75	22.633,16	23.516,98	25.133,16	24.328,74	26.378,00
19	20.757,43	23.057,02	23.257,43	24.141,25	25.757,43	24.953,01	27.246,00
20	20.757,43	23.057,02	23.257,43	24.141,25	25.757,43	24.953,01	27.246,00
21	21.381,70	23.681,29	23.881,70	24.765,52	26.381,70	25.577,28	27.816,00
22	21.381,70	23.681,29	23.881,70	24.765,52	26.381,70	25.577,28	27.816,00
23	22.005,97	24.305,56	24.505,97	25.389,79	27.005,97	26.201,55	28.386,00
24	22.005,97	24.305,56	24.505,97	25.389,79	27.005,97	26.201,55	28.386,00
25	22.630,24	24.929,83	25.130,24	26.014,06	27.630,24	26.825,82	28.956,00
26	22.630,24	24.929,83	25.130,24	26.014,06	27.630,24	26.825,82	28.956,00

	B1C	B2C.1	B2C.2	B3C.1	B3C.2	B4C.1	B4C.2
27	23.254,51	25.554,10	25.754,51	26.638,33	28.254,51	27.450,09	29.526,00
28	23.254,51	25.554,10	25.754,51	26.638,33	28.254,51	27.450,09	29.526,00
29	23.878,78	26.802,64	26.802,64	27.886,87	28.878,78	28.698,63	30.666,00

	B1D	B2D.1	B2D.2	B3D.1	B3D.2	B4D.1	B4D.2
00	16.804,00	17.854,30	19.304,00	19.710,61	20.103,50	20.424,04	20.903,00
01	17.057,00	18.166,39	19.557,00	20.022,70	20.540,00	20.736,13	21.523,00
02	17.310,00	18.478,48	19.810,00	20.557,83	20.976,50	21.271,26	22.143,00
03	17.563,00	18.790,57	20.063,00	21.092,96	21.413,00	21.806,39	22.763,00
04	17.563,00	18.790,57	20.063,00	21.092,96	21.413,00	21.806,39	22.763,00
05	17.856,00	19.325,70	20.356,00	21.628,09	21.956,00	22.341,52	23.556,00
06	17.856,00	19.325,70	20.356,00	21.628,09	21.956,00	22.341,52	23.556,00
07	18.247,00	19.860,83	20.747,00	22.163,22	22.548,00	22.876,65	24.349,00
08	18.247,00	19.860,83	20.747,00	22.163,22	22.548,00	22.876,65	24.349,00
09	18.920,00	20.395,96	21.420,00	22.698,35	23.281,00	23.411,78	25.142,00
10	18.920,00	20.395,96	21.420,00	22.698,35	23.281,00	23.411,78	25.142,00
11	19.593,00	20.931,09	22.093,00	23.233,48	24.014,00	23.946,91	25.935,00
12	19.593,00	20.931,09	22.093,00	23.233,48	24.014,00	23.946,91	25.935,00
13	20.218,00	21.466,22	22.718,00	23.768,61	24.723,00	24.482,04	26.728,00
14	20.218,00	21.466,22	22.718,00	23.768,61	24.723,00	24.482,04	26.728,00
15	20.843,00	22.001,35	23.343,00	24.303,74	25.432,00	25.017,17	27.521,00
16	20.843,00	22.001,35	23.343,00	24.303,74	25.432,00	25.017,17	27.521,00
17	21.468,00	22.536,48	23.968,00	24.838,87	26.141,00	25.552,30	28.314,00
18	21.468,00	22.536,48	23.968,00	24.838,87	26.141,00	25.552,30	28.314,00
19	22.093,00	23.071,61	24.593,00	25.374,00	26.992,00	26.087,43	29.232,00
20	22.093,00	23.071,61	24.593,00	25.374,00	26.992,00	26.087,43	29.232,00
21	22.718,00	23.606,74	25.218,00	25.909,13	27.910,00	26.622,56	30.150,00
22	22.718,00	23.606,74	25.218,00	25.909,13	27.910,00	26.622,56	30.150,00
23	23.343,00	24.141,87	25.843,00	26.444,26	28.828,00	27.157,69	31.068,00
24	23.343,00	24.141,87	25.843,00	26.444,26	28.828,00	27.157,69	31.068,00
25	23.968,00	24.677,00	26.468,00	26.979,39	29.342,00	27.692,82	31.582,00
26	23.968,00	24.677,00	26.468,00	26.979,39	29.342,00	27.692,82	31.582,00
27	24.593,00	25.212,13	27.093,00	27.514,52	29.856,00	28.227,95	32.096,00
28	24.593,00	25.212,13	27.093,00	27.514,52	29.856,00	28.227,95	32.096,00
29	25.218,00	25.747,26	27.718,00	28.584,78	30.884,00	29.298,21	33.124,00

Tableau 3. Niveau C — Tabel 3. Niveau C

	CC1	CC2.1	CC2.2	CC3.1	CC3.2	CC4.1	CC4.2
00	14.273,70	14.558,01	15.773,70	15.692,86	17.273,70	15.905,00	18.773,70
01	14.541,01	14.825,32	16.041,01	16.004,95	17.541,01	16.172,31	19.041,01
02	14.808,32	15.092,63	16.308,32	16.317,04	17.808,32	16.439,62	19.308,32
03	15.075,63	15.359,94	16.575,63	16.629,13	18.075,63	16.706,93	19.575,63
04	15.075,63	15.359,94	16.575,63	16.629,13	18.075,63	16.706,93	19.575,63
05	15.431,97	15.716,28	16.931,97	17.164,26	18.431,97	17.063,27	19.931,97
06	15.431,97	15.716,28	16.931,97	17.164,26	18.431,97	17.063,27	19.931,97
07	15.788,31	16.072,62	17.288,31	17.699,39	18.788,31	17.419,61	20.288,31
08	15.788,31	16.072,62	17.288,31	17.699,39	18.788,31	17.419,61	20.288,31
09	16.411,92	16.696,23	17.911,92	18.234,52	19.411,92	18.132,25	20.911,92
10	16.411,92	16.696,23	17.911,92	18.234,52	19.411,92	18.132,25	20.911,92
11	17.035,53	17.319,84	18.535,53	18.769,65	20.035,53	18.844,89	21.535,53
12	17.035,53	17.319,84	18.535,53	18.769,65	20.035,53	18.844,89	21.535,53

	CC1	CC2.1	CC2.2	CC3.1	CC3.2	CC4.1	CC4.2
13	17.659,14	17.943,45	19.159,14	19.304,78	20.659,14	19.468,50	22.159,14
14	17.659,14	17.943,45	19.159,14	19.304,78	20.659,14	19.468,50	22.159,14
15	18.282,75	18.567,06	19.782,75	19.839,91	21.282,75	20.092,11	22.782,75
16	18.282,75	18.567,06	19.782,75	19.839,91	21.282,75	20.092,11	22.782,75
17	18.906,36	19.190,67	20.406,36	20.375,04	21.906,36	20.715,72	23.406,36
18	18.906,36	19.190,67	20.406,36	20.375,04	21.906,36	20.715,72	23.406,36
19	19.529,97	19.814,28	21.029,97	20.910,17	22.529,97	21.339,33	24.029,97
20	19.529,97	19.814,28	21.029,97	20.910,17	22.529,97	21.339,33	24.029,97
21	20.153,58	20.437,89	21.653,58	21.445,30	23.153,58	21.962,94	24.653,58
22	20.153,58	20.437,89	21.653,58	21.445,30	23.153,58	21.962,94	24.653,58
23	20.777,19	21.061,50	22.277,19	21.980,43	23.777,19	22.586,55	25.277,19
24	20.777,19	21.061,50	22.277,19	21.980,43	23.777,19	22.586,55	25.277,19
25	21.400,80	21.685,11	22.900,80	22.515,56	24.400,80	23.210,16	25.900,80
26	21.400,80	21.685,11	22.900,80	22.515,56	24.400,80	23.210,16	25.900,80
27	22.024,41	22.308,72	23.524,41	23.050,69	25.024,41	23.833,77	26.524,41
28	22.024,41	22.308,72	23.524,41	23.050,69	25.024,41	23.833,77	26.524,41
29	22.648,02	22.932,33	24.148,02	23.585,82	25.648,02	24.457,38	26.921,36

	C1A	C2A.1	C2A.2	C3A.1	C3A.2	C4A.1	C4A.2
00	14.558,01	15.692,86	16.058,01	15.905,00	17.558,01	17.990,45	19.058,01
01	14.825,32	16.004,95	16.325,32	16.172,31	17.825,32	18.257,76	19.325,32
02	15.092,63	16.317,04	16.592,63	16.439,62	18.092,63	18.525,07	19.592,63
03	15.359,94	16.629,13	16.859,94	16.706,93	18.359,94	18.792,38	19.859,94
04	15.359,94	16.629,13	16.859,94	16.706,93	18.359,94	18.792,38	19.859,94
05	15.716,28	17.164,26	17.416,28	17.063,27	18.716,28	19.148,72	20.216,28
06	15.716,28	17.164,26	17.416,28	17.063,27	18.716,28	19.148,72	20.216,28
07	16.072,62	17.699,39	17.772,62	17.419,61	19.072,62	19.505,06	20.572,62
08	16.072,62	17.699,39	17.772,62	17.419,61	19.072,62	19.505,06	20.572,62
09	16.696,23	18.234,52	18.396,23	18.132,25	19.696,23	20.217,70	21.196,23
10	16.696,23	18.234,52	18.396,23	18.132,25	19.696,23	20.217,70	21.196,23
11	17.319,84	18.769,65	19.019,84	18.844,89	20.319,84	20.930,34	21.819,84
12	17.319,84	18.769,65	19.019,84	18.844,89	20.319,84	20.930,34	21.819,84
13	17.943,45	19.304,78	19.643,45	19.468,50	20.943,45	21.553,95	22.443,45
14	17.943,45	19.304,78	19.643,45	19.468,50	20.943,45	21.553,95	22.443,45
15	18.567,06	19.839,91	20.267,06	20.092,11	21.567,06	22.177,56	23.067,06
16	18.567,06	19.839,91	20.267,06	20.092,11	21.567,06	22.177,56	23.067,06
17	19.190,67	20.375,04	20.690,67	20.715,72	22.190,67	22.801,17	23.690,67
18	19.190,67	20.375,04	20.690,67	20.715,72	22.190,67	22.801,17	23.690,67
19	19.814,28	20.910,17	21.314,28	21.339,33	22.814,28	23.424,78	24.314,28
20	19.814,28	20.910,17	21.314,28	21.339,33	22.814,28	23.424,78	24.314,28
21	20.437,89	21.445,30	21.937,89	21.962,94	23.437,89	24.048,39	24.937,89
22	20.437,89	21.445,30	21.937,89	21.962,94	23.437,89	24.048,39	24.937,89
23	21.061,50	21.980,43	22.561,50	22.586,55	24.061,50	24.672,00	25.561,50
24	21.061,50	21.980,43	22.561,50	22.586,55	24.061,50	24.672,00	25.561,50
25	21.685,11	22.515,56	23.185,11	23.210,16	24.685,11	25.295,61	26.185,11
26	21.685,11	22.515,56	23.185,11	23.210,16	24.685,11	25.295,61	26.185,11
27	22.308,72	23.050,69	23.808,72	23.833,77	25.308,72	25.919,22	26.808,72
28	22.308,72	23.050,69	23.808,72	23.833,77	25.308,72	25.919,22	26.808,72
29	22.932,33	23.585,82	24.432,33	24.457,38	25.932,33	27.166,44	28.055,94

	C1D	C2D	C3D	C4D
00	15.692,86	15.905,00	17.990,45	18.868,11
01	16.004,95	16.172,31	18.257,76	19.135,42
02	16.317,04	16.439,62	18.525,07	19.402,73
03	16.629,13	16.706,93	18.792,38	19.670,04
04	16.629,13	16.706,93	18.792,38	19.670,04
05	17.164,26	17.063,27	19.148,72	20.026,38
06	17.164,26	17.063,27	19.148,72	20.026,38
07	17.699,39	17.419,61	19.505,06	20.382,72
08	17.699,39	17.419,61	19.505,06	20.382,72
09	18.234,52	18.132,25	20.217,70	21.095,36
10	18.234,52	18.132,25	20.217,70	21.095,36
11	18.769,65	18.844,89	20.930,34	21.808,00
12	18.769,65	18.844,89	20.930,34	21.808,00
13	19.304,78	19.468,50	21.553,95	22.431,61
14	19.304,78	19.468,50	21.553,95	22.431,61
15	19.839,91	20.092,11	22.177,56	23.055,22
16	19.839,91	20.092,11	22.177,56	23.055,22
17	20.375,04	20.715,72	22.801,17	23.678,83
18	20.375,04	20.715,72	22.801,17	23.678,83
19	20.910,17	21.339,33	23.424,78	24.302,44
20	20.910,17	21.339,33	23.424,78	24.302,44
21	21.445,30	21.962,94	24.048,39	24.926,05
22	21.445,30	21.962,94	24.048,39	24.926,05
23	21.980,43	22.586,55	24.672,00	25.549,66
24	21.980,43	22.586,55	24.672,00	25.549,66
25	22.515,56	23.210,16	25.295,61	26.173,27
26	22.515,56	23.210,16	25.295,61	26.173,27
27	23.050,69	23.833,77	25.919,22	26.796,88
28	23.050,69	23.833,77	25.919,22	26.796,88
29	23.585,82	24.457,38	27.166,44	28.044,10

Tableau 4. Niveau D — Tabel 4. Niveau D

	D1A	D2A.1	D2A.2	D3A.1	D3A.2	D4A.1	D4A.2
00	12.874,26	13.004,89	13.818,64	13.295,94	14.322,70	14.586,49	15.322,70
01	13.014,35	13.144,98	13.958,73	13.436,03	14.541,36	14.805,15	15.541,36
02	13.154,44	13.285,07	14.098,82	13.576,12	14.760,02	15.023,81	15.760,02
03	13.294,53	13.425,16	14.238,91	13.716,21	14.978,68	15.242,47	15.978,68
04	13.294,53	13.425,16	14.238,91	13.716,21	14.978,68	15.242,47	15.978,68
05	13.489,20	13.619,83	14.452,41	13.995,16	15.237,68	15.509,26	16.237,68
06	13.489,20	13.619,83	14.452,41	13.995,16	15.237,68	15.509,26	16.237,68
07	13.683,87	13.814,50	14.665,91	14.274,11	15.496,68	15.776,05	16.496,68
08	13.683,87	13.814,50	14.665,91	14.274,11	15.496,68	15.776,05	16.496,68
09	13.878,54	14.009,17	14.879,41	14.553,06	15.755,68	16.042,84	16.755,68
10	13.878,54	14.009,17	14.879,41	14.553,06	15.755,68	16.042,84	16.755,68
11	14.073,21	14.203,84	15.092,91	14.832,01	16.014,68	16.309,63	17.014,68
12	14.073,21	14.203,84	15.092,91	14.832,01	16.014,68	16.309,63	17.014,68
13	14.267,88	14.398,51	15.306,41	15.110,96	16.363,73	16.658,68	17.363,73
14	14.267,88	14.398,51	15.306,41	15.110,96	16.363,73	16.658,68	17.363,73
15	14.591,99	14.747,56	15.655,46	15.460,01	16.712,78	17.007,73	17.712,78
16	14.591,99	14.747,56	15.655,46	15.460,01	16.712,78	17.007,73	17.712,78
17	14.916,10	15.096,61	16.004,51	15.809,06	17.061,83	17.356,78	18.061,83

	D1A	D2A.1	D2A.2	D3A.1	D3A.2	D4A.1	D4A.2
18	14.916,10	15.096,61	16.004,51	15.809,06	17.061,83	17.356,78	18.061,83
19	15.240,21	15.445,66	16.353,56	16.158,11	17.410,88	17.705,83	18.410,88
20	15.240,21	15.445,66	16.353,56	16.158,11	17.410,88	17.705,83	18.410,88
21	15.564,32	15.794,71	16.702,61	16.507,16	17.759,93	18.054,88	18.759,93
22	15.564,32	15.794,71	16.702,61	16.507,16	17.759,93	18.054,88	18.759,93
23	15.888,43	16.143,76	17.051,66	16.856,21	18.108,98	18.403,93	19.108,98
24	15.888,43	16.143,76	17.051,66	16.856,21	18.108,98	18.403,93	19.108,98
25	16.212,54	16.492,81	17.400,71	17.205,26	18.458,03	18.752,98	19.458,03
26	16.212,54	16.492,81	17.400,71	17.205,26	18.458,03	18.752,98	19.458,03
27	16.536,65	16.841,86	17.749,76	17.554,31	18.807,08	19.102,03	19.807,08
28	16.536,65	16.841,86	17.749,76	17.554,31	18.807,08	19.102,03	19.807,08
29	16.860,76	17.190,91	18.098,81	17.903,36	19.505,18	19.800,13	20.505,18

	D1B	D2B.1	D2B.2	D3B.1	D3B.2	D4B.1	D4B.2
00	13.190,84	13.295,94	13.999,32	13.519,32	15.255,43	14.586,49	18.470,68
01	13.330,93	13.436,03	14.217,98	13.737,98	15.474,09	14.805,15	18.689,34
02	13.471,02	13.576,12	14.436,64	13.956,64	15.692,75	15.023,81	18.908,00
03	13.611,11	13.716,21	14.655,30	14.175,30	15.911,41	15.242,47	19.126,66
04	13.611,11	13.716,21	14.655,30	14.175,30	15.911,41	15.242,47	19.126,66
05	13.832,38	13.995,16	14.868,80	14.454,25	16.178,20	15.509,26	19.393,45
06	13.832,38	13.995,16	14.868,80	14.454,25	16.178,20	15.509,26	19.393,45
07	14.053,65	14.274,11	15.082,30	14.733,20	16.444,99	15.776,05	19.660,24
08	14.053,65	14.274,11	15.082,30	14.733,20	16.444,99	15.776,05	19.660,24
09	14.274,92	14.553,06	15.295,80	15.012,15	16.711,78	16.042,84	19.927,03
10	14.274,92	14.553,06	15.295,80	15.012,15	16.711,78	16.042,84	19.927,03
11	14.496,19	14.832,01	15.509,30	15.291,10	16.978,57	16.309,63	20.193,82
12	14.496,19	14.832,01	15.509,30	15.291,10	16.978,57	16.309,63	20.193,82
13	14.717,46	15.110,96	15.722,80	15.570,05	17.327,62	16.658,68	20.546,85
14	14.717,46	15.110,96	15.722,80	15.570,05	17.327,62	16.658,68	20.546,85
15	15.066,51	15.460,01	16.071,85	15.919,10	17.676,67	17.007,73	20.899,88
16	15.066,51	15.460,01	16.071,85	15.919,10	17.676,67	17.007,73	20.899,88
17	15.415,56	15.809,06	16.420,90	16.268,15	18.025,72	17.356,78	21.252,91
18	15.415,56	15.809,06	16.420,90	16.268,15	18.025,72	17.356,78	21.252,91
19	15.764,61	16.158,11	16.769,95	16.617,20	18.374,77	17.705,83	21.605,94
20	15.764,61	16.158,11	16.769,95	16.617,20	18.374,77	17.705,83	21.605,94
21	16.113,66	16.507,16	17.119,00	16.966,25	18.723,82	18.054,88	21.958,97
22	16.113,66	16.507,16	17.119,00	16.966,25	18.723,82	18.054,88	21.958,97
23	16.462,71	16.856,21	17.468,05	17.315,30	19.072,87	18.403,93	22.312,00
24	16.462,71	16.856,21	17.468,05	17.315,30	19.072,87	18.403,93	22.312,00
25	16.811,76	17.205,26	17.817,10	17.664,35	19.421,92	18.752,98	22.665,03
26	16.811,76	17.205,26	17.817,10	17.664,35	19.421,92	18.752,98	22.665,03
27	17.160,81	17.554,31	18.166,15	18.013,40	19.770,97	19.102,03	23.018,06
28	17.160,81	17.554,31	18.166,15	18.013,40	19.770,97	19.102,03	23.018,06
29	17.509,86	17.903,36	18.515,20	18.362,45	20.469,07	19.800,13	23.724,12

	DD1	DD2.1	DD2.2	DD3.1	DD3.2	DD4.1	DD4.2
00	12.491,64	12.634,26	13.491,64	13.004,89	14.491,64	14.277,92	15.491,64
01	12.602,54	12.742,98	13.602,54	13.113,61	14.602,64	14.386,64	15.602,64
02	12.713,44	12.851,70	13.713,44	13.222,33	14.713,44	14.495,36	15.713,44
03	12.824,34	12.960,42	13.824,34	13.331,05	14.824,34	14.604,08	15.824,34
04	12.824,34	12.960,42	13.824,34	13.331,05	14.824,34	14.604,08	15.824,34
05	12.883,68	13.018,59	13.883,68	13.482,33	14.883,68	14.755,36	15.883,68
06	12.883,68	13.018,59	13.883,68	13.482,33	14.883,68	14.755,36	15.883,68

	DD1	DD2.1	DD2.2	DD3.1	DD3.2	DD4.1	DD4.2
07	12.943,02	13.076,76	13.943,02	13.633,61	14.943,02	14.906,64	15.943,02
08	12.943,02	13.076,76	13.943,02	13.633,61	14.943,02	14.906,64	15.943,02
09	13.002,36	13.201,65	14.002,36	13.795,21	15.002,36	15.068,24	16.002,36
10	13.002,36	13.201,65	14.002,36	13.795,21	15.002,36	15.068,24	16.002,36
11	13.061,70	13.326,54	14.061,70	13.956,81	15.061,70	15.229,84	16.061,70
12	13.061,70	13.326,54	14.061,70	13.956,81	15.061,70	15.229,84	16.061,70
13	13.121,04	13.451,43	14.121,04	14.118,41	15.121,04	15.391,44	16.121,04
14	13.121,04	13.451,43	14.121,04	14.118,41	15.121,04	15.391,44	16.121,04
15	13.180,38	13.576,32	14.180,38	14.280,01	15.180,38	15.553,04	16.180,38
16	13.180,38	13.576,32	14.180,38	14.280,01	15.180,38	15.553,04	16.180,38
17	13.239,72	13.701,21	14.239,72	14.441,61	15.239,72	15.714,64	16.239,72
18	13.239,72	13.701,21	14.239,72	14.441,61	15.239,72	15.714,64	16.239,72
19	13.299,06	13.826,10	14.299,06	14.603,21	15.299,06	15.876,24	16.299,06
20	13.299,06	13.826,10	14.299,06	14.603,21	15.299,06	15.876,24	16.299,06
21	13.358,40	13.950,99	14.358,40	14.764,81	15.358,40	16.037,84	16.358,40
22	13.358,40	13.950,99	14.358,40	14.764,81	15.358,40	16.037,84	16.358,40
23	13.417,74	14.075,88	14.417,74	14.926,41	15.417,74	16.199,44	16.417,74
24	13.417,74	14.075,88	14.417,74	14.926,41	15.417,74	16.199,44	16.417,74
25	13.545,13	14.200,77	14.545,13	15.088,01	15.545,13	16.361,04	16.545,13
26	13.545,13	14.200,77	14.545,13	15.088,01	15.545,13	16.361,04	16.545,13
27	13.672,52	14.325,66	14.672,52	15.249,61	15.672,52	16.522,64	16.672,52

	D1C	D2C	D3C	D4C
00	13.190,84	13.519,32	15.255,43	18.470,68
01	13.330,93	13.737,98	15.474,09	18.689,34
02	13.471,02	13.956,64	15.692,75	18.908,00
03	13.611,11	14.175,30	15.911,41	19.126,66
04	13.611,11	14.175,30	15.911,41	19.126,66
05	13.832,38	14.454,25	16.178,20	19.393,45
06	13.832,38	14.454,25	16.178,20	19.393,45
07	14.053,65	14.733,20	16.444,99	19.660,24
08	14.053,65	14.733,20	16.444,99	19.660,24
09	14.274,92	15.012,15	16.711,78	19.927,03
10	14.274,92	15.012,15	16.711,78	19.927,03
11	14.496,19	15.291,10	16.978,57	20.193,82
12	14.496,19	15.291,10	16.978,57	20.193,82
13	14.717,46	15.570,05	17.327,62	20.546,85
14	14.717,46	15.570,05	17.327,62	20.546,85
15	15.066,51	15.919,10	17.676,67	20.899,88
16	15.066,51	15.919,10	17.676,67	20.899,88
17	15.415,56	16.268,15	18.025,72	21.252,91
18	15.415,56	16.268,15	18.025,72	21.252,91
19	15.764,61	16.617,20	18.374,77	21.605,94
20	15.764,61	16.617,20	18.374,77	21.605,94
21	16.113,66	16.966,25	18.723,82	21.958,97
22	16.113,66	16.966,25	18.723,82	21.958,97
23	16.462,71	17.315,30	19.072,87	22.312,00
24	16.462,71	17.315,30	19.072,87	22.312,00
25	16.811,76	17.664,35	19.421,92	22.665,03
26	16.811,76	17.664,35	19.421,92	22.665,03
27	17.160,81	18.013,40	19.770,97	23.018,06
28	17.160,81	18.013,40	19.770,97	23.018,06
29	17.509,86	18.362,45	20.469,07	23.724,12

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 23 mars 2007 portant modification de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,
Mme L. ONKELINX

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
Mevr. L. ONKELINX

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

Annexe 2 à l'arrêté royal du 23 mars 2007 — Bijlage 2 bij het koninklijk besluit van 23 maart 2007

"Annexe 6 à l'arrêté royal du 30 mars 2001 — Bijlage 6 bij het koninklijk besluit van 30 maart 2001"

Montants annuels en EUR de l'allocation de fonction — Jaarlijkse bedragen in EUR van de functietoelage

Unités - Fonctions bénéficiaires — Eenheden - Begunstigde ambten	Cadre de base Niveaux D et C — Basiskader Niveaus D en C	Cadre moyen Niveau B — Middenkader Niveau B	Cadre d'officiers Niveau A — Officierskader Niveau A
1. Détachement appui aérien — Detachment luchtsteun			
a. Personnel naviguant détenant le brevet supérieur — Varend personeel met hoger brevet	12 766,52	12 766,52	12 766,52
b. Personnel naviguant détenant le brevet ordinaire — Gebrevetteerd varend personeel	7 473,99	7 473,99	7 473,99
c. Personnel naviguant élève — Leerling-varend personeel	4 462,09	4 462,09	4 462,09
d. Personnel naviguant temporaire — Tijdelijk varend personeel	4 462,09	4 462,09	4 462,09
2. Personnel roulant (y compris les stagiaires) de la police des autoroutes et des routes pour automobiles déterminées par le Roi — Rijdend personeel (met inbegrip van de stagiairs) van de politie van de autosnelwegen en van de door de Koning bepaalde autowegen	1 938,21	2 290,44	2 642,97
Personnel effectuant son service à moto — Personeel dat zijn dienst op moto uitoefent			
3. Détachement de protection immédiate des membres de la famille royale — Detachment belast met de onmiddellijke beveiliging van de koninklijke familie	2 920,24	3 107,00	3 339,72
4. Détachements chargés de la police des militaires — Detachementen belast met de politie der militairen	4 055,91	4 315,31	4 638,54
4bis. Police de la navigation — Scheepvaartpolitie	818,05	818,05	818,05
5. Unités chargées de la surveillance, de la protection ou de l'intervention spécialisées — Eenheden belast met de bewaking, de bescherming of de gespecialiseerde interventie			
Membre chargé de l'intervention — Lid belast met de interventie			
A Bruxelles/Te Brussel	6 391,39	6 402,38	6 863,11
Hors Bruxelles/Buiten Brussel	3 913,50	3 924,41	4 171,46
Autre membre — Ander lid			
A Bruxelles/Te Brussel	5 947,96	5 959,07	6 331,26
Hors Bruxelles/Buiten Brussel	3 471,01	3 482,41	3 715,93
6. Police de proximité — Nabijheidspolitie	495,79	-	-
7. Analyste criminel/stratégique — Misdrijf-, strategische analist	1 755,39	1 765,65	1 938,78
8. Prime pour les dirigeants — Premie voor leidinggevendenden	1 000,00	1 000,00	1 500,00

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 23 mars 2007 portant modification de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,
Mme L. ONKELINX

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
Mevr. L. ONKELINX

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

Annexe 3 à l'arrêté royal du 23 mars 2007 — Bijlage 3 bij het koninklijk besluit van 23 maart 2007
 "Annexe 7 à l'arrêté royal du 30 mars 2001 — Bijlage 7 bij het koninklijk besluit van 30 maart 2001"

4. Tableau 1 – Tabel 1

Allocation "Région de Bruxelles-Capitale" en EUR pour la police fédérale

Toelage "Brussels Hoofdstedelijk Gewest" in EUR voor de federale politie

Année 1 — Jaar 1	Année 2 — Jaar 2	Année 3 — Jaar 3	Année 4 — Jaar 4	Année 5 — Jaar 5	Année 6 — Jaar 6	Année 7 et suivantes Jaar 7 en volgende
—	669,32	803,18	937,04	1 070,91	1 204,77	1 338,63

4. Tableau 2 – Tabel 2

Allocation "Région de Bruxelles-Capitale" en EUR pour la police locale

Toelage "Brussels Hoofdstedelijk Gewest" in EUR voor de lokale politie

Année 1 — Jaar 1	Année 2 — Jaar 2	Année 3 — Jaar 3	Année 4 — Jaar 4	Année 5 — Jaar 5	Année 6 — Jaar 6	Année 7 et suivantes Jaar 7 en volgende
669,32	669,32	803,18	937,04	1 070,91	1 204,77	1 338,63

Tableau 3 – Tabel 3

Allocation "Région de Bruxelles-Capitale" en EUR pour les membres du personnel du cadre administratif et logistique

Toelage "Brussels Hoofdstedelijk Gewest" in EUR voor de personeelsleden van het administratief en logistiek kader

Année 1 — Jaar 1	Année 2 — Jaar 2	Année 3 — Jaar 3	Année 4 — Jaar 4	Année 5 — Jaar 5	Année 6 et suivantes Jaar 6 en volgende
669,32	803,18	937,04	1 070,91	1 204,77	1 338,63

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 23 mars 2007 portant modification de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,
Mme L. ONKELINXLe Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
Mevr. L. ONKELINXDe Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

Annexe 4 à l'arrêté royal du 23 mars 2007 — Bijlage 4 bij het koninklijk besluit van 23 maart 2007

"Annexe 12bis à l'arrêté royal du 30 mars 2001 — Bijlage 12bis bij het koninklijk besluit van 30 maart 2001"

Insertion dans les nouvelles échelles de traitement CALOG — Inschaling in de nieuwe loonschalen CALOG

Colonne 1 Kolom 1	Colonne 2 Kolom 2	Colonne 3 Kolom 3
<u>Ancienne échelle de traitement</u> <u>Oude loonschaal</u>	<u>Nouvelle échelle de traitement</u> <u>Nieuwe loonschaal</u>	<u>Classe</u> <u>Klasse</u>
NIVEAU A		
AA1 (20.705,34 – 32.165,25)	A11 (21.880,00 – 33.895,00)	A1
AA2 (22.497,86 – 34.916,48)	A12 (23.880,00 – 35.895,00)	A1
AA3 (25.507,15 – 37.925,77)	A21 (25.880,00 – 38.360,00)	A2
AA4 (27.923,80 – 42.638,83)	A31 (32.380,00 – 44.860,00)	A3
AA5 (30.715,07 – 49.443,29)	A32 (35.880,00 – 48.360,00)	A3
A1A (25.507,15 – 38.304,26)	A22 (28.880,00 – 41.360,00)	A2

<i>Colonne 1</i> <i>Kolom 1</i>	<i>Colonne 2</i> <i>Kolom 2</i>	<i>Colonne 3</i> <i>Kolom 3</i>
<u>Ancienne échelle de traitement</u> <u>Oude loonschaal</u>	<u>Nouvelle échelle de traitement</u> <u>Nieuwe loonschaal</u>	<u>Classe</u> <u>Klasse</u>
A2A (28.628,37 – 40.333,05)	A23 (31.880,00 – 43.951,59)	A2
A3A (31.526,59 – 44.234,92)	A31 (32.380,00 – 44.860,00)	A3
A4A (35.762,54 – 50.477,57)	A33 (38.880,00 – 51.360,00)	A3
A5A (36.721,24 – 51.436,27)	A41 (39.570,00 – 52.990,00)	A4
NIVEAU B		
BB1 (14.419,76 – 22.498,34)	BB1 (15.122,00 – 22.509,00)	
BB2 (15.323,33 – 23.823,00)	BB2.1 (16.427,10 – 24.394,45)	
BB3 (17.732,19 – 26.904,17)	BB3.1 (17.732,19 – 26.904,17)	
BB4 (18.404,49 – 27.576,47)	BB4.1 (18.404,49 – 27.576,47)	
B1A (14.397,03 – 22.475,61)	B1A (15.122,00 – 22.509,00)	
B2A (17.905,40 – 26.979,93)	B2A.1 (17.905,40 – 26.979,93)	
B3A (21.078,61 – 30.176,92)	B3A.1 (21.078,61 – 30.176,92)	
B4A (21.494,16 – 30.592,47)	B4A.1 (21.494,16 – 30.592,47)	
B1B (16.456,84 – 24.859,06)	B1B (17.274,00 – 25.688,00)	
B2B (18.442,68 – 27.517,21)	B2B.1 (18.442,68 – 27.517,21)	
B3B (21.807,90 – 31.482,54)	B3B.1 (21.807,90 – 31.482,54)	
B4B (22.393,07 – 32.067,71)	B4B.1 (22.393,07 – 32.067,71)	
B1C (15.476,56 – 23.878,78)	B1C (15.476,56 – 23.878,78)	
B2C (17.728,11 – 26.802,64)	B2C.1 (17.728,11 – 26.802,64)	
B3C (18.788,56 – 27.886,87)	B3C.1 (18.788,56 – 27.886,87)	
B4C (19.600,32 – 28.698,63)	B4C.1 (19.600,32 – 28.698,63)	
B1D (15.692,86 – 23.050,69)	B1D (16.804,00 – 25.218,00)	
B2D (17.854,30 – 25.212,13)	B2D.1 (17.854,30 – 25.747,26)	
B3D (19.710,61 – 28.584,78)	B3D.1 (19.710,61 – 28.584,78)	
B4D (20.424,04 – 29.298,21)	B4D.1 (20.424,04 – 29.298,21)	
NIVEAU C		
CC1 (13.543,21 – 22.006,56)	CC1 (14.273,70 – 22.648,02)	
CC2 (14.273,70 – 22.648,02)	CC2.1 (14.558,01 – 22.932,33)	
CC3 (15.692,86 – 23.585,82)	CC3.1 (15.692,86 – 23.585,82)	
CC4 (15.905,00 – 24.457,38)	CC4.1 (15.905,00 – 24.457,38)	
C1A (14.273,70 – 22.648,02)	C1A (14.558,01 – 22.932,33)	
C2A (14.558,01 – 22.932,33)	C2A.1 (15.692,86 – 23.585,82)	
C3A (15.905,00 – 24.457,38)	C3A.1 (15.905,00 – 24.457,38)	
C4A (17.990,45 – 27.166,44)	C4A.1 (17.990,45 – 27.166,44)	
C1B, C1C (14.558,01 – 22.932,33)	C1A (14.558,01 – 22.932,33)	
C2B, C2C (15.692,86 – 23.585,82)	C2A.1 (15.692,86 – 23.585,82)	
C3B, C3C (15.905,00 – 24.457,38)	C3A.1 (15.905,00 – 24.457,38)	
C4B, C4C (17.990,45 – 27.166,44)	C4A.1 (17.990,45 – 27.166,44)	
NIVEAU D		
DD1 (12.246,70 – 13.404,34)	DD1 (12.491,64 – 13.672,52)	
DD2 (12.334,26 – 14.025,66)	DD2.1 (12.634,26 – 14.325,66)	
DD3 (13.004,89 – 15.249,61)	DD3.1 (13.004,89 – 15.249,61)	
DD4 (14.277,92 – 16.522,64)	DD4.1 (14.277,92 – 16.522,64)	
D1A (12.776,52 – 16.763,02)	D1A (12.874,26 – 16.860,76)	
D2A (13.004,89 – 17.190,91)	D2A.1 (13.004,89 – 17.190,91)	
D3A (13.295,94 – 17.903,36)	D3A.1 (13.295,94 – 17.903,36)	

<i>Colonne 1</i> <i>Kolom 1</i>	<i>Colonne 2</i> <i>Kolom 2</i>	<i>Colonne 3</i> <i>Kolom 3</i>
<u>Ancienne échelle de traitement</u> <u>Oude loonschaal</u>	<u>Nouvelle échelle de traitement</u> <u>Nieuwe loonschaal</u>	<u>Classe</u> <u>Klasse</u>
D4A (14.586,49 – 19.800,13)	D4A.1 (14.586,49 – 19.800,13)	
D1B (12.823,83 – 16.810,33)	D1B (13.190,84 – 17.509,86)	
D2B (13.190,84 – 17.509,86)	D2B.1 (13.295,94 – 17.903,36)	
D3B (13.519,32 – 18.362,45)	D3B.1 (13.519,32 – 18.362,45)	
D4B (14.586,49 – 19.800,13)	D4B.1 (14.586,49 – 19.800,13)	

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 23 mars 2007 portant modification de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,
Mme L. ONKELINX

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
Mevr. L. ONKELINX

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

Annexe 5 à l'arrêté royal du 23 mars 2007

"Annexe 18bis à l'arrêté royal du 30 mars 2001

Temps de présence

Nom :

Prénom :

Numéro d'identification :

Par la présente, je marque mon accord pour respecter un délai de présence de cinq ans, qui court à dater de la signature de la présente, dans le corps de la zone de police de/la direction ou le service qui dépend directement du commissaire général ou d'un directeur général de la police fédérale/du service qui dépend directement d'une autre autorité (biffez la mention inutile) dénommé ci après :

En cas de congé préalable à la pension, de retrait définitif d'emploi ou de cessations des fonctions visés au Titre Ier de la Partie IX PJPOL, d'un des congés visés aux Titres XII (congé pour l'exercice d'une fonction auprès d'un mandataire politique), XIII (congé pour mission d'intérêt général) et XIV (absence de longue durée pour raisons personnelles) de la Partie VIII PJPOL, d'un congé pour interruption complète de la carrière professionnelle visé à l'article 116 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, ou de départ vers une autre direction ou un autre service qui dépend directement du commissaire général ou d'un directeur général de la police fédérale ou un autre corps de police locale ou d'un autre service qui dépend d'une autre autorité avant sa date d'échéance, je sais que je devrai restituer intégralement les sommes qui m'auront été versées en application de l'article XI.III.30bis PJPOL sur base du présent engagement, à l'exception des situations visées à l'article XI.III.30ter, § 2 à § 4.

Je sais également que je perds le droit à l'allocation visée à l'article XI.III.30bis PJPOL en cas de non-renouvellement du présent engagement au plus tard le deuxième mois qui précède l'expiration de celui-ci.

Date :

Signature :"

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 23 mars 2007 portant modification de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,
Mme L. ONKELINX

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

Bijlage 5 bij het koninklijk besluit van 23 maart 2007
 "Bijlage 18bis bij het koninklijk besluit van 30 maart 2001
 Aanwezigheidstermijn

Naam :
 Voornaam :
 Identificatienummer :

Hierbij verleen ik mijn akkoord om een aanwezigheidstermijn van vijf jaar na te leven, die aanvangt vanaf de ondertekening van dit document, in het korps van de politiezone/de directie of dienst die rechtstreeks afhangt van de commissaris-generaal of een directeur-generaal van de federale politie/de dienst die rechtstreeks afhangt van een andere overheid (schrappen wat niet past) hierna vermeld :

In geval van verlof voorafgaand aan het pensioen, definitieve ambtsontheffing bedoeld in Titel I van Deel IX RPPol, één van de verlopen bedoeld in de Titels XII (verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een politieke mandataris), XIII (verlof voor opdracht van algemeen belang) en XIV (afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden) van Deel VIII RPPol, verlof voor voltijdse loopbaanonderbreking bedoeld in artikel 116 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verlopen en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, of vertrek naar een andere directie of een dienst die rechtstreeks afhangt van de commissaris-generaal of van een directeur-generaal van de federale politie, van een ander korps van de lokale politie of van een andere dienst die rechtstreeks afhangt van een andere overheid vóór die vervaldatum, weet ik dat ik de bedragen die mij voor dit engagement zouden zijn betaald bij toepassing van artikel XI.III.30bis RPPol volledig zal moeten terugbetalen, met uitzondering van de situaties bedoeld in artikel XI.III.30ter, § 2 tot § 4.

Ik weet ook dat ik het recht op de toelage bedoeld in artikel XI.III.30bis RPPol verlies wanneer ik deze verbintenis niet hernieuw ten laatste twee maanden vóór het verstrijken van de geldigheidstermijn ervan.

Datum :

Handtekening :"

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
 Mevr. L. ONKELINX

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
 P. DEWAELE

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,
 P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

F. 2007 — 1419 [C - 2007/11116]

15 MARS 2007. — Arrêté royal portant assentiment au contrat de gestion entre l'Etat belge et la société anonyme de droit public à finalité sociale « APETRA »

ALBERT II, Roi des Belges,
 A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 janvier 2006 relative à la détention des stocks obligatoires de pétrole et des produits pétroliers et à la création d'une agence pour la gestion d'une partie de ces stocks et modifiant la loi du 10 juin 1997 relative au régime général, à la détention, à la circulation et aux contrôles des produits soumis aux accises, notamment les articles 30 à 34;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 13 février 2006.

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 16 février 2007.

Vu l'urgence motivée par le fait que la loi du 26 janvier 2006 prescrit que le présent contrat de gestion est négocié par le Directeur général d'APETRA, que le comité de direction est effectivement opérationnel depuis le 1^{er} décembre 2006, qu'APETRA doit être opérationnelle le 1^{er} avril 2007, que ce contrat est la pierre angulaire du plan d'entreprise 2007 qui doit être remis au Ministre compétent pour l'Energie avant le 1^{er} avril 2007, qu'il est dès lors urgent de prendre le présent arrêté;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,
 K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

N. 2007 — 1419 [C - 2007/11116]

15 MAART 2007. — Koninklijk besluit houdende instemming met het beheerscontract tussen de Belgische Staat en de naamloze vennootschap van publiek recht met sociaal oogmerk « APETRA »

ALBERT II, Koning der Belgen,
 Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 26 januari 2006 betreffende de aanhouding van een verplichte voorraad aardolie en aardolieproducten en de oprichting van een agentschap voor het beheer van een deel van deze voorraad en tot wijziging van de wet van 10 juni 1997 betreffende de algemene regeling voor accijnsproducten, het voorhanden hebben, en het verkeer daarvan en de controles daarop, inzonderheid op de artikelen 30 tot en met 34;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 13 februari 2006.

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 16 februari 2007.

Gelet op het de hoogdringendheid, gemotiveerd door de omstandigheid, dat de wet van 26 januari 2006 voorschrijft dat het onderhavige beheerscontract onderhandeld wordt door de Algemeen directeur van APETRA, dat het directiecomité pas effectief operationeel is sinds 1 december 2006, dat APETRA op 1 april 2007 operationeel moet zijn, dat dit contract de toetsteen is voor het ondernemingsplan 2007 dat voorafgaand aan 1 april 2007 aan de Minister bevoegd voor Energie moet worden voorgelegd, dat het derhalve dringend noodzakelijk is dit besluit te nemen;