

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2006 — 3786 (2006 — 2066) [2006/12452]

**1 APRIL 2006.** — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer, houdende de toekenning van een ARAB-vergoeding in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten. — Erratum

« *Belgisch Staatsblad* » van 23 mei 2006.

In de bijlage van het koninklijk besluit :

bladzijde 26200 Nederlandse en Franse tekst, lezen :

Art. 1. in plaats van Art. 3.

Art. 2. in plaats van Art. 4.

Art. 3. in plaats van Art. 5.

Art. 4. in plaats van Art. 6.

Art. 5. in plaats van Art. 7.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2006 — 3786 (2006 — 2066) [2006/12452]

**1<sup>er</sup> AVRIL 2006.** — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 19 décembre 2005, conclue au sein de la Commission paritaire du transport, concernant l'octroi d'une indemnité RGPT dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes. — Erratum

« *Moniteur belge* » du 23 mai 2006.

Dans l'annexe à l'arrêté royal :

page 26200 texte néerlandais et français, lire :

Article 1<sup>er</sup> au lieu de Art. 3.

Art. 2. au lieu de Art. 4.

Art. 3. au lieu de Art. 5.

Art. 4. au lieu de Art. 6.

Art. 5. au lieu de Art. 7.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU EN FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR DE VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN

N. 2006 — 3787 [C - 2006/14215]

**15 SEPTEMBER 2006.** — Koninklijk besluit betreffende de modaliteiten voor het inzetten van personeelsleden van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom in het kader van de controle op het verbod van het roken in openbare plaatsen en versterking van de gezondheidscontrole Saniport-Luchthaven

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 22 december 2003, inzonderheid op artikel 475, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004 en 27 december 2004;

Gelet op hoofdstuk II van de programmawet van 11 juli 2005;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 27 maart 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 27 maart 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 30 maart 2006;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité XII van 26 april 2006;

Gelet op het akkoord van het Paritair comité van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom, gegeven op 6 juli 2006;

Gelet op het advies 40.890/2/V van de Raad van State, gegeven op 7 augustus 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en Onze Staatssecretaris voor Overheidsbedrijven toegevoegd aan de Minister van Begroting en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Dit koninklijk besluit is van toepassing op de statutaire personeelsleden van Belgacom die ingezet worden voor het project bedoeld in artikel 2, 3<sup>o</sup>, van dit koninklijk besluit.

HOOFDSTUK II. — *Begripsbepaling*

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit koninklijk besluit moet verstaan worden onder :

1<sup>o</sup> - « de FOD » : de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu

- « het FAVV » : het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen;

2<sup>o</sup> « stafdienst P&O » : de stafdienst Personeel en Organisatie van de FOD of de personeelsdienst van de FAVV;

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE, SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE ET ENVIRONNEMENT ET AGENCE FEDERALE POUR LA SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE

F. 2006 — 3787 [C - 2006/14215]

**15 SEPTEMBRE 2006.** — Arrêté royal concernant les modalités de l'utilisation des membres du personnel de l'entreprise publique autonome Belgacom dans le cadre du contrôle de l'interdiction de fumer dans les espaces publics et du renforcement du contrôle sanitaire Saniport-Aéroport

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 22 décembre 2003, notamment l'article 475, modifié par les lois du 9 juillet 2004 et 27 décembre 2004;

Vu le chapitre II de la loi-programme du 11 juillet 2005;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 27 mars 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 27 mars 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique du 30 mars 2006;

Vu le protocole du Comité de secteur XII du 26 avril 2006;

Vu l'accord de la Commission paritaire de l'entreprise publique autonome Belgacom, donné le 6 juillet 2006;

Vu l'avis 40.890/2/V du Conseil d'Etat, donné le 7 août 2006, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique et de Notre Secrétaire d'Etat aux Entreprises publiques, adjoint au Ministre du Budget et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté royal s'applique aux membres du personnel statutaire de Belgacom qui sont utilisés pour le projet visé à l'article 2, 3<sup>o</sup>, du présent arrêté royal.

CHAPITRE II. — *Définition*

**Art. 2.** Pour l'application du présent arrêté royal, il y a lieu d'entendre par :

1<sup>o</sup> - « le SPF » : le Service fédéral public Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement

- « l'AFSCA » : l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire;

2<sup>o</sup> « le service d'encadrement P&O » : le service d'encadrement Personnel et Organisation du SPF ou de l'AFSCA;

3° « het project » : enerzijds de controle op het verbod van het roken in openbare plaatsen, overeenkomstig het koninklijk besluit van 13 december 2005 tot het verbieden van het roken in openbare plaatsen en anderzijds de gezondheidscontrole Saniport'-Luchthaven die instaat voor de gezondheidscontrole aan de landsgrenzen, ter uitvoering van het Internationaal Sanitair Reglement van de Wereldgezondheidsorganisatie;

4° « het personeelslid » : het statutair personeelslid van Belgacom dat overeenkomstig de interne reglementering zich kandidaat heeft gesteld voor het project;

5° « SELOR » : het Selectiebureau van de Federale Overheid;

6° « de dienst » : het Directoraat-generaal Dier, Plant en Voeding of het Directoraat-generaal Basisgezondheidszorg en crisisbeheer binnen de FOD of het Bestuur Controle binnen het FAVV waar het personeelslid effectief tewerkgesteld wordt.

7° « collectieve overeenkomst » : de Collectieve overeenkomst met betrekking tot de regels van het beheer van het personeel van Belgacom met het oog op de uitvoering van de eerste fase van de Topconferentie over de organisatie van het werk, gesloten in het paritair comité van Belgacom op 8 december 2005.

#### HOOFDSTUK III. — Modaliteiten voor het inzetten

**Art. 3.** § 1 Voor de personeelsleden van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom die zich vrijwillig kandidaat gesteld hebben voor de projecten bedoeld in artikel 2, 3° van dit KB wordt een vergelijkende selectie georganiseerd door SELOR in samenwerking met de stafdienst P&O. De inhoud van deze vergelijkende selectie zal afgestemd worden op het competentieprofiel en de functiebeschrijving, opgemaakt door de stafdienst P&O. Het gunstig gerangschikt personeelslid wordt benoemd als stagiair bij de FOD of het FAVV.

Voor elke selectie wordt een specifieke lijst opgesteld van de laureaten die door Belgacom in beschikbaarheid werden gesteld overeenkomstig de collectieve overeenkomst. De laureaten op die specifieke lijst worden bij voorrang benoemd als stagiair bij de FOD of het FAVV overeenkomstig artikel 4. Onverminderd deze afwijking is het statuut van het rijkspersoneel van toepassing. Voor de personeelsleden van het FAVV is het statuut van het rijkspersoneel van toepassing via het Koninklijk Besluit van 3 februari 2003 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het FAVV en het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut.

§ 2. Het inzetten van een personeelslid eindigt tijdens de stage, mits een opzeg van 1 maand, op verzoek van dit personeelslid.

In afwijking van artikel 3, § 2, van het reglement van de afwezigheden van de personeelsleden van Belgacom, behoudt het personeelslid in reconversie dat Belgacom herintegreert tijdens de stage of bij het einde van het verlof wegens opdracht, zijn verlofdagen van het vorige en van het lopende jaar, voorzover deze nog niet werden opgenomen. De stafdienst P&O deelt aan Belgacom bij het einde van inzetting het resterend aantal verlofdagen van de betrokken personeelsleden mee.

#### HOOFDSTUK IV

##### *Administratief en geldelijk statuut van de ingezette personeelsleden*

##### *Afdeling I. — De FOD en het FAVV*

**Art. 4.** De personeelsleden worden met minstens het behoud van hun geldelijke anciënniteit bij Belgacom benoemd tot stagiair en, na de stage, tot ambtenaar, overeenkomstig hun diploma of indien ze het vereiste diploma niet bezitten, hun vergelijkbaar niveau bij het autonoom overheidsbedrijf Belgacom.

Het gaat om 20 personeelsleden van niveau B met weddenschaal BT1 voor het project controle op het verbod van het roken in openbare plaatsen en 3 personeelsleden van niveau C met weddenschaal CA1 voor het project gezondheidscontrole « Saniport » - Luchthaven. In afwijking van artikelen 64 en 65, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel komen voor de berekening van de niveauanciënniteit in aanmerking de werkelijke diensten gepresteerd in de hoedanigheid van vastbenoemd personeelslid van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom. De bedoelde niveauanciënniteit wordt bepaald naar aanleiding van prestaties verricht als titularis van een betrekking in het vergelijkbare of hogere niveau in het autonoom overheidsbedrijf Belgacom.

Het vergelijkbaar niveau in het autonoom overheidsbedrijf Belgacom is niveau 2B voor een betrekking van niveau B en niveau 2A voor een betrekking van niveau C.

**Art. 5.** In afwijking van artikel 12, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verlopen en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, behoudt het

3° « le projet » : le contrôle de l'interdiction de fumer dans les espaces publics, conformément à l'arrêté royal du 13 décembre 2005 relatif à l'interdiction de fumer dans les espaces publics, d'une part et le contrôle sanitaire Saniport'-Aéroport, qui est responsable pour le contrôle sanitaire aux frontières nationales, en exécution du Règlement International Sanitaire de l'Organisation mondiale de la Santé d'autre part;

4° « le membre du personnel » : le membre du personnel statutaire de Belgacom qui, en vertu de la réglementation interne, s'est porté candidat pour le projet;

5° « SELOR » : le Bureau de sélection de l'Administration fédérale;

6° « le service » : le DG Animaux, Végétaux et Alimentation ou le DG Soins de santé primaire et gestion de crise au sein du SPF ou le DG Contrôle au sein de l'AFSCA où le membre du personnel est effectivement employé.

7° « convention collective » : la Convention collective ayant trait aux règles de la gestion du personnel de Belgacom en vue de la mise en œuvre de la première phase de la Conférence au sommet sur l'organisation du travail, conclue à la commission paritaire de Belgacom en date du 8 décembre 2005.

#### CHAPITRE III. — Modalités de l'utilisation

**Art. 3.** § 1 Pour les membres du personnel de l'entreprise publique autonome Belgacom qui se sont portés candidats volontairement pour les projets visés à l'article 2, 3°, du présent arrêté, une sélection comparative est organisée par SELOR, en collaboration avec le service d'encadrement P&O. Le contenu de cette sélection comparative sera basé sur un profil de compétence et une description de fonction, rédigés par le service d'encadrement P&O. Le membre du personnel classé en ordre utile est nommé en tant que stagiaire du SPF ou de l'AFSCA.

Pour chaque sélection, il est établi une liste spécifique des lauréats ayant été mis en disponibilité par Belgacom en application de la convention collective. Les lauréats de cette liste spécifique sont nommés, par priorité, en qualité de stagiaire au sein du SPF ou de l'AFSCA en application de l'article 4. Sans préjudice de cette dérogation, le statut des agents de l'Etat est applicable. Pour les membres du personnel de l'AFSCA le statut des agents de l'Etat est applicable par le biais de l'Arrêté royal du 3 février 2003 portant statut administratif et pécuniaire du personnel de l'AFSCA et l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public.

§ 2. L'utilisation du membre du personnel prend fin, en cours du stage, moyennant le respect d'une notification préalable de préavis d'un mois, à la demande de ce membre du personnel.

Par dérogation à l'article 3, § 2, du règlement des absences du personnel de Belgacom, le membre du personnel en reconversion qui réintègre Belgacom pendant le stage ou à la fin du congé pour mission, conserve ses jours de congé de l'année précédente et de l'année en cours, dans la mesure où ceux-ci n'ont pas encore été pris. Le service d'encadrement P&O communique à Belgacom le solde de jours de congé des membres du personnel concernés à la fin de l'utilisation.

#### CHAPITRE IV

##### *Statut administratif et pécuniaire des membres du personnel utilisés*

##### *Section 1<sup>re</sup>. — Le SPF et l'AFSCA*

**Art. 4.** Les membres du personnel sont nommés en tant que stagiaires et, au terme du stage, en tant que fonctionnaire, conformément à leur diplôme, ou, s'ils n'ont pas le diplôme demandé, conformément à leur niveau au sein de l'entreprise publique autonome Belgacom. Ils conservent le bénéfice de leur ancienneté pécuniaire acquise chez Belgacom.

Il s'agit de 20 membres du personnel de niveau B avec échelle de traitement BT1 pour le projet contrôle de l'interdiction de fumer dans les espaces publics et de 3 membres du personnel de niveau C avec échelle de traitement CA1 pour le projet contrôle sanitaire « Saniport » - Aéroport. Par dérogation aux articles 64 et 65, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, les services effectifs prestés en qualité de membre du personnel statutaire de l'entreprise publique autonome Belgacom entrent en considération pour le calcul de l'ancienneté de niveau. L'ancienneté de niveau concernée est définie sur la base des prestations réalisées en tant que titulaire d'un emploi dans un niveau comparable ou supérieur au sein de l'entreprise publique autonome Belgacom.

Le niveau comparable dans l'entreprise publique autonome Belgacom est le niveau 2B pour un emploi de niveau B et le niveau 2A pour un emploi de niveau C.

**Art. 5.** Par dérogation à l'article 12, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, le membre du

personeelslid in reconversie zijn verlofdagen van het vorige en van het lopende jaar, voorzover deze nog niet werden opgenomen. Belgacom deelt aan de stafdienst P&O bij de start van het project het resterend aantal verlofdagen van de betrokken personeelsleden mee.

Het kapitaal ziektedagen van het personeelslid wordt tevens overgedragen bij de definitieve benoeming.

Het kapitaal ziektedagen waar het personeelslid in beschikbaarheid over beschikte vóór de in beschikbaarheidstelling wordt tevens overgedragen bij de definitieve benoeming.

#### *Afdeling II. — Belgacom*

**Art. 6.** Het personeelslid bedoeld in artikel 3 wordt voor de duur van zijn stage door Belgacom in non-activiteit geplaatst wanneer het een personeelslid in beschikbaarheid betreft of in verlof wegens opdracht gesteld wanneer het een personeelslid in reconversie betreft.

**Art. 7.** Belgacom betaalt in de maand volgend op de benoeming van het personeelslid tot ambtenaar bij de FOD of het FAVV, aan het personeelslid in reconversie jaarlijks een in zijn paritair comité overeengekomen aanvullende premie op het loon uit om voor drie jaar het verschil te compenseren tussen zijn brutoverloning als stagiair of ambtenaar bij de FOD of het FAVV en zijn brutoverloning bij Belgacom.

Belgacom betaalt aan het personeelslid dat in beschikbaarheid werd gesteld overeenkomstig de collectieve overeenkomst, gedurende twaalf maanden een volgens de modaliteiten bepaald in haar paritair comité overeengekomen aanvullende premie op het loon om voor twaalf maanden het verschil te compenseren tussen zijn brutoverloning als stagiair of ambtenaar bij de FOD of het FAVV en zijn brutoverloning bij Belgacom voorafgaandelijk aan de in beschikbaarheidstelling.

Deze premie wordt maandelijks betaald per twaalfde.

**Art. 8.** In de maand volgend op de benoeming van het personeelslid tot ambtenaar bij de FOD of het FAVV, zal Belgacom de in haar paritair comité overeengekomen eenmalige premie uitbetalen, verschillend naargelang het personeelslid bij Belgacom in reconversie of in beschikbaarheid was vóór de aanvang van de stage bij de FOD of het FAVV.

#### HOOFDSTUK V

##### *Vaste benoeming van de ingezette personeelsleden*

**Art. 9.** Het personeelslid dat zijn stage met gunstig gevolg volbracht heeft, wordt overeenkomstig het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel benoemd bij de FOD of het FAVV. Vanaf dat ogenblik neemt de statutaire rechtsverhouding tussen het personeelslid en Belgacom van rechtswege een einde.

#### HOOFDSTUK VI

##### *Regeling betreffende de weddenkost van de ingezette personeelsleden*

**Art. 10.** De personeelskosten van bovenvermelde personeelsleden worden gedragen door de begroting van de FOD of het FAVV. Belgacom zal de maand van de benoeming tot stagiair eenmalig de tussen hem en de Staatssecretaris voor Overheidsbedrijven overeengekomen financiële tegemoetkoming in deze personeelskosten storten op de rekening van de Schatkist.

#### HOOFDSTUK VII. — Slotbepalingen

**Art. 11.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 12.** Onze Minister van Begroting, Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, Onze Staatssecretaris voor Overheidsbedrijven zijn ieder wat hem betreft belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 15 september 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,  
F. VAN DEN BOSSCHE

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,  
R. DEMOTTE

De Staatssecretaris voor Overheidsbedrijven,  
B. TUYBENS

personnel en reconversion conserve ses jours de congé de l'année précédente et de l'année en cours, dans la mesure où ceux-ci n'ont pas encore été pris. Belgacom communique au service d'encadrement P&O le solde de jours de congé des membres du personnel concernés au lancement du projet.

Le capital jours de maladie du membre de personnel est également transféré au moment de la nomination à titre définitif.

Le capital jours de maladie dont le membre du personnel en disponibilité disposait avant la mise en disponibilité est également transféré au moment de la nomination à titre définitif.

#### *Section II. — Belgacom*

**Art. 6.** Le membre du personnel visé à l'article 3 est, pour la durée de son stage, mis en non-activité dans le cas d'un membre du personnel mis en disponibilité ou mis en congé pour mission par Belgacom, dans le cas d'un membre du personnel en reconversion.

**Art. 7.** Dans le mois suivant la nomination du membre du personnel en tant qu'agent du SPF ou de l'AFSCA, Belgacom, verse, annuellement, au membre du personnel en reconversion une prime de complément salarial convenue dans sa commission paritaire afin de compenser pour trois ans la différence entre sa rémunération brute en tant que stagiaire ou agent du SPF ou de l'AFSCA et sa rémunération brute à Belgacom.

Belgacom verse au membre du personnel qui a été mis en disponibilité conformément à la convention collective une prime de complément salarial, selon les modalités convenues dans sa commission paritaire, afin de compenser pour douze mois la différence entre sa rémunération brute en tant que stagiaire ou agent du SPF ou de l'AFSCA et sa rémunération brute à Belgacom préalable à la mise en disponibilité.

Cette prime est payée mensuellement par douzième.

**Art. 8.** Belgacom verse au membre du personnel, dans le mois suivant la nomination en tant qu'agent du SPF ou de l'AFSCA, la prime unique convenue au sein de sa commission paritaire, différente selon que le membre du personnel se trouvait en reconversion ou en disponibilité chez Belgacom avant le début du stage au SPF ou à l'AFSCA..

#### CHAPITRE V

##### *Nomination à titre définitif des membres du personnel utilisés*

**Art. 9.** Le membre du personnel qui a réussi son stage, est nommé conformément à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, auprès du SPF ou de l'AFSCA. Dès cet instant, le rapport juridique statutaire entre le membre du personnel et Belgacom est dissout de plein droit.

#### CHAPITRE VI

##### *Situation des coûts salariaux des membres du personnel utilisés*

**Art. 10.** Les frais de personnel des membres du personnel susvisés sont supportés par le budget du SPF ou de l'AFSCA. Au cours du mois de la nomination en tant que stagiaire, Belgacom verse en une fois l'intervention financière dans les frais de personnel convenue entre elle et le Secrétaire aux Entreprises publiques, sur le compte du Trésor.

#### CHAPITRE VII. — Dispositions finales

**Art. 11.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 12.** Notre Ministre du Budget, Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique et Notre Secrétaire d'Etat aux Entreprises publiques sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 15 septembre 2006.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre du Budget,  
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,  
R. DEMOTTE

Le Secrétaire d'Etat aux Entreprises publiques,  
B. TUYBENS