

**INSTITUT WALLON DE FORMATION EN ALTERNANCE ET DES INDEPENDANTS  
ET PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES**  
ACTE DE CANDIDATURE A LA PROMOTION PAR ACCESSION AU NIVEAU SUPERIEUR

## I. IDENTITE

Nom :  
Prénom :  
Date de naissance :

## II. EMPLOI ACTUEL

Ministère/Organisme :  
Pool d'affectation :  
Division :  
Direction :  
Résidence administrative :  
Métier :  
Niveau :  
Rang :  
Grade :

SIGNATURE

En application de la loi du 8 décembre 1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel, veuillez noter que le traitement de ces données est confié à la Direction des Ressources humaines. Le maître du fichier est l'IFAPME. Vous pouvez avoir accès aux données qui vous concernent et en obtenir la rectification éventuelle en vous adressant auprès de la direction concernée. Il est possible d'obtenir des renseignements supplémentaires sur les traitements automatisés auprès de la Commission de la Protection de la Vie privée.

**REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

**MINISTERE  
DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

[C - 2005/31425]

**10 NOVEMBRE 2005. — Circulaire concernant les anciennetés à prendre en considération dans le cadre des mesures de conversion**

Suite aux nouvelles mesures adoptées par le Gouvernement le 24 mars 2005, les agents figurant dans des grades de recrutement ont dorénavant la possibilité d'accélérer leur carrière professionnelle (arrêtés du 24 mars 2005 modifiant les deux statuts ministère et OIP - *Moniteur belge* 3 mai 2005 - Mise en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2005).

A cette occasion, il est utile de rappeler et de préciser quelles sont les directives à suivre en matière de prise en compte de l'ancienneté requise pour progresser dans la carrière, particulièrement en rapport avec les mesures transitoires de conversion figurant dans les deux statuts respectifs (ces mesures de conversion avaient pour objet d'insérer dans les nouveaux grades les agents qui étaient en fonction au moment de la mise en vigueur des deux statuts précités).

En effet, de manière générale, les anciennetés administratives sont déterminées dans le Livre III des deux statuts respectifs ainsi que dans les règles normales de la carrière.

Toutefois, les mesures transitoires de conversion prévoient des règles particulières pour la prise en compte de l'ancienneté requise et précisent la manière dont il faut calculer les nouvelles anciennetés de grade.

A cet égard, il y a lieu de se conformer aux règles suivantes :

1° Les agents insérés dans les nouveaux grades au moment de la mise en vigueur de chacun des deux statuts respectifs bénéficient de l'ancienneté de grade acquise dans le grade dont ils étaient titulaires avant cette mise en vigueur [articles 411, al. 1<sup>er</sup> (ministère) - 421, al. 1<sup>er</sup> (OIP)].

2° Tous les grades des niveaux 4, 3, 2 et 2+ ainsi qu'un grand nombre de grades du niveau 1 de l'ancien statut ont été convertis en un seul grade de base.

Les agents insérés dans les nouveaux grades bénéficient de l'ancienneté de grade acquise dans chacun des grades anciens dont ils étaient titulaires avant la mise en vigueur de chacun des deux statuts et qui forment dorénavant un seul nouveau grade de base [articles 411, al. 2 (ministère) - 421, al. 2 (OIP)].

**MINISTERIE  
VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

[C - 2005/31425]

**10 NOVEMBER 2005. — Omzendbrief betreffende de in acht te nemen anciënniteit in het kader van de omzettingbepalingen**

Naar aanleiding van de nieuwe bepalingen aangenomen door de Regering op 24 maart 2005, hebben ambtenaren met een wervingsgraad voortaan de mogelijkheid om hun loopbaan te versnellen (besluiten van 24 maart 2005 tot wijziging van beide statuten Ministerie en ION - *Belgisch Staatsblad* 3 mei 2005 - inwerkingtreding op 1 juni 2005).

Bij deze gelegenheid, is nuttig de te volgen richtlijnen inzake de vereiste anciënniteit om te kunnen vorderen in de loopbaan te herinneren en te verduidelijken, vooral in verband met de overgangsbepalingen tot omzetting voorzien in beide statuten (deze omzettingbepalingen hadden de inschakeling tot doel in de nieuwe graden van de ambtenaren die bij de inwerkingtreding van beide voormelde statuten in functie waren).

Inderdaad, in het algemeen, wordt de administratieve anciënniteit bepaald in Boek III van beide statuten, evenals in de gewone loopbaanregels.

De overgangsbepalingen tot omzetting stipuleren echter bijzondere regels voor de inachtneming van de vereiste anciënniteit en verduidelijken de wijze waarop de nieuwe graadanciënniteit moet worden berekend.

Daartoe dienen de volgende regels te worden nageleefd :

1° De ambtenaren die bij de inwerkingtreding van beide statuten in de nieuwe graden werden ingeschakeld, genieten een graadanciënniteit welke was verkregen in de graad waarvan zij titularis waren voor de inwerkingtreding [artikelen 411, eerste lid (ministerie) - 421, eerste lid (ION)].

2° Alle graden van niveau 4, 3, 2 en 2+ evenals een groot aantal van niveau 1 werden omgezet in een enkele basisgraad.

De ambtenaren die werden ingeschakeld in de nieuwe graden, genieten de graadanciënniteit die zij verwierven in ieder van de voormalige graden waarvan zij titularis waren voor de inwerkingtreding van beide statuten en die voortaan een enkele nieuwe basisgraad vormen [artikelen 411, al. 2 (ministerie) - 421, al. 2 (ION)].

3° Les deux règles visées ci-dessus s'appliquent quel que soit le niveau dans lequel les agents ont été transférés.

Ainsi, dans le cas particulier d'une insertion au niveau supérieur, les agents transférés dans le niveau supérieur bénéficient de l'ancienneté de grade qu'ils avaient acquise dans le niveau inférieur. Ils bénéficient également de celle acquise dans les différents grades de ce niveau inférieur qui forment, en vertu des nouvelles règles statutaires, un nouveau grade de base au niveau supérieur.

Sont concernés les agents du niveau 2, détenteurs d'un diplôme ou certificat d'études donnant accès au niveau B, visés aux articles 427, al. 2, 428, al. 2, 429 et 431 du statut ministère et 438, al. 2, 439, al. 2, 440 et 442 du statut OIP ainsi que les agents des niveaux 2 et 3 visés par les articles 443 et 444 du statut OIP.

Toutefois, lorsque le passage au niveau supérieur est soumis en outre à une condition de diplôme ou de certificat d'études, il y a lieu également de tenir compte de la date de délivrance de ces documents.

En effet, pour pouvoir être insérés au niveau supérieur, les deux conditions de grade et de diplôme doivent être réunies dans le chef de ces agents.

Leur ancienneté de grade sera fixée, dès lors, à partir du moment où ils remplissent ces deux conditions de grade et de diplôme.

4° Les agents qui ont été insérés dans les nouveaux grades de recrutement sont depuis la mise en vigueur des deux statuts respectifs soumis aux règles de la carrière fonctionnelle tant normale qu'accélérée. Pour le calcul de l'ancienneté requise, il y a lieu de se référer aux règles visées aux 1°, 2° et 3° ci-dessus.

Toutefois, lorsque les mesures de conversion prévoient des règles plus favorables, notamment, en ce qui concerne l'octroi des échelles barémiques ou la durée exigée en matière d'ancienneté, il y a lieu de se référer auxdites règles.

Ainsi, les agents qui sont issus d'une carrière plane sous l'ancien statut et qui ont été insérés dans des grades de recrutement au moment de la mise en vigueur des deux statuts respectifs, bénéficient, en vertu des mesures de conversion, d'un régime plus favorable en rapport avec leur ancienne carrière.

Sauf exception, ces agents accèdent en général à la deuxième échelle barémique après six ans d'ancienneté de grade (au lieu des neuf années prévues dans la carrière fonctionnelle normale).

La troisième échelle leur est acquise toutefois normalement après quinze années d'ancienneté (donc neuf années supplémentaires comme c'est le cas pour la carrière fonctionnelle normale).

Sont concernés les agents issus de l'ancienne carrière plane visés aux articles 432 à 438 du statut ministère et 445 à 451 du statut OIP.

Ces agents peuvent, pour l'obtention de cette troisième échelle, accélérer leur carrière conformément aux règles normales de la carrière fonctionnelle.

Toutefois, si la mesure de conversion prévoit une échelle barémique liée à un grade de promotion (et donc supérieure aux échelles prévues dans la carrière fonctionnelle), l'ancienneté de grade requise restera celle prévue par la mesure de conversion.

Sont particulièrement concernés les agents visés aux articles 432 et 434 du statut ministère et 445 et 447 du statut OIP.

Bruxelles, le 10 novembre 2005.

La Secrétaire d'Etat à la Région de Bruxelles-Capitale  
chargée de la Fonction Publique, de l'Egalité des chances  
et du Port de Bruxelles,  
Mme B. GROUWELS

3° Beide hierboven vermelde regels zijn van toepassing ongeacht het niveau waarin de ambtenaren werden overgeplaatst.

In het bijzonder geval van een inschakeling in een hoger niveau, genieten de naar het hoger niveau overgeplaatste ambtenaren bijgevolg de graadanciënniteit die zij verwierven in het lagere niveau. Zij genieten eveneens de anciënniteit die zij verwierven in de verschillende graden van dat lagere niveau die, krachtens de nieuwe statutaire regels, een nieuwe basisgraad in het hoger niveau vormen.

Dit slaat op de ambtenaren van niveau 2 die houder zijn van een diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau B, bedoeld in de artikelen 427, tweede lid, 428, tweede lid, 429 en 431 van het statuut ministerie en 438, tweede lid, 439, tweede lid, 440 en 442 van het statuut ION alsook de ambtenaren van niveau 2 en 3, bedoeld in de artikelen 443 en 444 van het statuut ION.

Niettemin dient men, als de overgang naar het hogere niveau onderworpen is aan een voorwaarde inzake diploma of studiegetuigschrift, eveneens rekening te houden met de datum van afgifte van deze documenten.

Inderdaad, om ingeschakeld te worden in het hoger niveau, moeten de ambtenaren aan de beide voorwaarden inzake graad en diploma voldoen.

Hun graadanciënniteit zal bijgevolg worden bepaald zodra zij beide voorwaarden inzake graad en diploma vervullen.

4° De ambtenaren die werden ingeschakeld in de nieuwe wervingsgraden, zijn sinds de inwerkingtreding van beide statuten onderworpen aan de regels inzake de functionele loopbaan, zowel de gewone als de versnelde. Voor de berekening van de vereiste anciënniteit dient men zich te beroepen op de regels bedoeld in de hierboven vermelde punten 1°, 2° en 3°.

Niettemin moet men, als de omzettingbepalingen gunstigere regels stipuleren, met name betreffende de toekenning van de weddenschalen of de vereiste duur inzake anciënniteit, zich beroepen op de genoemde regels.

Bijgevolg genieten de ambtenaren in een vlakke loopbaan onder het voormalige statuut, die werden ingeschakeld in de wervingsgraden bij de inwerkingtreding van beide statuten, krachtens de omzettingbepalingen, een gunstiger stelsel in verhouding tot hun voormalige loopbaan.

Behoudens uitzonderingen, hebben deze ambtenaren toegang tot de tweede weddenschaal in het algemeen na zes jaar graadanciënniteit (in plaats van de voorziene negen jaar in de gewone functionele loopbaan).

Normaal komt de derde weddenschaal hen echter toe na vijftien jaar anciënniteit (dus negen bijkomende jaren, zoals dit het geval is voor de gewone functionele loopbaan).

Dit slaat op de ambtenaren in vlakke loopbaan onder het voormalige statuut, bedoeld in artikelen 432 tot 438 van het statuut ministerie en 445 tot 451 van het statuut ION.

Deze ambtenaren kunnen voor het verkrijgen van deze derde weddenschaal, hun loopbaan versnellen overeenkomstig de gewone regels betreffende de functionele loopbaan.

Als de omzettingbepaling echter voorziet in een weddenschaal die verbonden is aan een bevorderingsgraad en dus hoger is dan de voor de functionele loopbaan bepaalde weddenschalen, is de vereiste graadanciënniteit toch degene die vastgesteld is door de omzettingbepaling.

Dit slaat in het bijzonder op de ambtenaren bedoeld in artikelen 432 en 434 van het statuut ministerie en 445 en 447 van het statuut ION.

Brussel, 10 november 2005.

De Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest  
belast met Ambtenarenzaken, Gelijke-kansenbeleid  
en de Haven van Brussel,  
Mevr. B. GROUWELS