

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw

[C – 2005/36223]

2 SEPTEMBER 2005. — Omzendbrief BA 2005/05 betreffende « Naar meer en betere stageplaatsen bij de lokale en regionale besturen »

Aan :

- de gouverneurs, voorzitters van de bestendige deputatie,
- de colleges van burgemeester en schepenen,
- de voorzitters van de O.C.M.W.'s,
- de voorzitters van de beheerscomités van de O.C.M.W.-ziekenhuizen,
- de voorzitters van de interlokale samenwerkingsverbanden,
- de voorzitters van de raden van bestuur van de autonome verzorgingsinstellingen,
- de voorzitters van de verenigingen van O.C.M.W.'s,
- de voorzitters van de raden van bestuur van de autonome gemeentebedrijven en provinciebedrijven

Als Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur heb ik samen met de Vlaamse minister van Bestuurszaken en de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming een gezamenlijk actieplan uitgewerkt om te komen tot meer en betere stage- en werkervaringsplaatsen voor jongeren binnen de verschillende overheidsdiensten in Vlaanderen. Het Werkgelegenheidsakkoord 2005-2006 bevat een aantal concrete engagementen voor een groeipad voor het realiseren van de sluitende aanpak in het kader van Alternierend leren en werken. De bedoeling is dus om vanaf het schooljaar 2005-2006 meer en betere stageplaatsen aan te bieden in de steden en gemeenten, de O.C.M.W.'s, de provincies, de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, de Vlaamse Openbare en Wetenschappelijke instellingen en in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Er worden in deze besturen heel diverse taken verricht (o.a. kantoorwerk, dienstverlening, natuurbeheer, zorg, technische functies, catering, ...), waardoor er heel uiteenlopende mogelijkheden zijn.

Bij stages gaat het om onbezoldigde leeractiviteiten in een werkomgeving in het kader van het voltijdse leerplichtonderwijs, het tweedekansonderwijs, het hoger onderwijs of een andere opleidingsvorm.

Bij werkervaringsplaatsen gaat het om een bezoldigde werkervaring in het kader van het alternerend leren georganiseerd door het Deeltijds Beroepssecundair Onderwijs (DBSO).

De Vlaamse gemeenten, OCMW's en provincies zorgden in het schooljaar 2004-2005 (1) reeds voor 4.701 stageplaatsen en 75 werkervaringsplaatsen (2).

Ik ben ervan overtuigd dat alle lokale en regionale besturen samen nog meer kansen kunnen bieden aan jongeren voor het doorlopen van een stage of het opdoen van een werkervaring. U vervult hierbij een maatschappelijke rol. De betrachting is dus om het aantal onbezoldigde stageplaatsen verder te laten stijgen en het aantal bezoldigde werkervaringsplaatsen te brengen op minstens 80 bij de lokale en regionale besturen.

Met het actieplan voor de verschillende Vlaamse overheden willen we bovendien zoveel mogelijk een aanvulling op de privé-sector bieden. Er zal voornamelijk getracht worden om stageplaatsen te helpen vinden voor het leerplicht- en tweedekansonderwijs die in de privé-sector minder aan bod komen (de knelpuntstages). Bovendien willen we een extra inspanning doen om kansengroepen (3) (kortgeschoolden, personen met een handicap en personen van allochtone afkomst) verder te helpen, zonder evenwel in positieve discriminatie te vervallen. We willen ook een vergoeding voor werkervaringsplaatsen voorzien die evenwaardig is aan die in de privé-sector. Hieronder leest u meer informatie over de mogelijkheid om met de stagiair een beroepsinlevingsovereenkomst te sluiten.

Ik wil alle lokale en regionale besturen dan ook graag aanmoedigen om tijdens het volgend schooljaar (meer) stageplaatsen te voorzien of te blijven voorzien en/of bezoldigde werkervaringsplaatsen te creëren.

Voor de bezoldiging van werkervaringsplaatsen zijn er verschillende mogelijkheden. Zo zijn er deeltijdse arbeidscontracten, brugprojecten of de Individuele BeroepsOpleiding (IBO). De Vlaamse overheid heeft gekozen om met de stagiair een beroepsinlevingsovereenkomst te sluiten.

De beroepsinlevingsovereenkomst vindt zijn juridische basis in de artikelen 104-112 van de programmawet van 2 augustus 2002. Beroepsinlevingsovereenkomsten moeten onderscheiden worden van arbeidsovereenkomsten. De stagiairs met een beroepsinlevingsovereenkomst hebben geen personeelsrelatie met de stagegever. Een beroepsinlevingsovereenkomst beoogt immers niet het leveren van arbeid in dienst van een werkgever maar wel het verwerven van kennis en vaardigheden door de stagiair. Het feit dat stagiairs met een beroepsinlevingsovereenkomst geen personeel zijn, heeft gevolgen voor de wijze waarop de rechtspositie kan geregeld worden.

Ik stel u graag een model van besluit ter beschikking, dat u kan inpassen in uw plaatselijke besluitvorming. Het betreft een besluit tot vaststelling van het aantal stage- en werkervaringsplaatsen en van de voorwaarden waartegen beroepsinlevingsovereenkomsten kunnen worden afgesloten. Dit model is gebaseerd op het besluit van de Vlaamse Regering terzake. Besluiten over deze materie zijn voor de gemeenten, O.C.M.W.'s en provincies niet verplicht op te sturen aan de toezichthoudende overheid. Zij vallen onder artikel 28 van het decreet van 28 april 1993 houdende regeling, voor het Vlaamse Gewest, van het administratief toezicht op de gemeenten, onder artikel 111 van de organieke wet betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 8 juli 1976 en onder artikel 19 van het decreet van 22 februari 1995 tot regeling van het administratief toezicht op de provincies in het Vlaamse Gewest.

De kosten die voor het afsluiten van een beroepsinlevingsovereenkomst in rekening gebracht moeten worden, zijn de volgende: de vergoeding voor de stagiair, de verzekering voor arbeidsongevallen en beroepsziekten (4) en de financiering van risico-analyses en medische onderzoeken

In de nabije toekomst zal u zeker en vast nog verder informatie ontvangen. In het actieplan wordt namelijk ook ondersteuning voorzien voor zowel de stagegevers als de stagiairs. Zo zal de website «wordwatjewil» vanaf september 2005 de eerste lijn worden om stagegevers en kandidaat-stagiairs met elkaar in contact te brengen. De verantwoordelijkheid voor het vinden van een stageplaats blijft liggen bij de school of de leerling. Er wordt een vademecum « wat te doen voor een geslaagde stage » ter beschikking gesteld voor leidinggevend en stagiairs. Ook zal er specifieke vorming voor leidinggevend georganiseerd worden. U kan alvast een aantal nuttige documenten terugvinden op www.vlaanderen.binnenland.be.

Als we vanuit de verschillende bestuursniveaus de handen in elkaar slaan komen we zeker tot een uniforme en globale aanpak inzake stage- en werkervaringsplaatsen, wat het aantal en de kwaliteit ervan alleen maar kan verhogen.

Deze omzendbrief kan ook geraadpleegd worden via het internet op het volgende adres: <http://binnenland.vlaanderen.be/regelgeving/omzend.htm>.

Ik reken op uw medewerking en verblijf,

Hoogachtend,

Marino KEULEN,

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering.

(1) Met het oog op de aanmaak van het actieplan werd door de VVSG een nulmeting gedaan bij de gemeenten en O.C.M.W.'s.

(2) 40 bij O.C.M.W. Antwerpen, 16 bij de stad Mechelen, 8 bij O.C.M.W. Hasselt, 3 bij O.C.M.W. Roeselare, 2 in Sint-Niklaas en Veurne, 1 in Turnhout, de stad Genk, Ieper en het O.C.M.W. Dilbeek

(3) Definities volgens het besluit van 24 december 2004 van de Vlaamse Regering houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkheids- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie

(4) Er zal binnenkort een koninklijk besluit gepubliceerd worden op grond waarvan de onderwerping van de stagiairs met een beroepsinlevingsovereenkomst aan de stelsels van arbeidsongevallen en beroepsziekten wordt geregeld.

Bijlage bij omzendbrief BA 2005/05

« Naar meer en betere stageplaatsen bij de lokale en regionale besturen »

MODELBSLUIT TOT VASTSTELLING VAN HET AANTAL STAGE- EN WERKERVARINGSPLAATSEN EN VAN DE VOORWAARDEN WAARTEGEN BEROEPSINLEVINGSOVEREENKOMSTEN KUNNEN WORDEN AFGESLOTEN

Gelet op de omzendbrief « Naar meer en betere stageplaatsen bij de lokale en regionale besturen » van de heer Marino Keulen, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur;

Gelet op de intentie van het bestuur om zijn maatschappelijke rol te vervullen en stageplaatsen en bezoldigde werkervaringsplaatsen aan jongeren aan te bieden, waarbij speciale aandacht zal besteed worden aan de knelpuntstages en stages voor jongeren uit kansgroepen (kortgeschoolden, personen met een handicap en personen van allochtone afkomst),

Besluit :

Artikel 1. Voor het schooljaar 2005-2006 wordt de mogelijkheid voorzien om X onbezoldigde stageplaatsen aan te bieden.

Artikel 2. Voor het schooljaar 2005-2006 wordt de mogelijkheid voorzien om X bezoldigde werkervaringsplaatsen aan te bieden die vergoed worden via een beroepsinlevingsovereenkomst.

Artikel 3. Een beroepsinlevingsovereenkomst kan afgesloten worden tegen de volgende voorwaarden :

a) de duurtijd van de beroepsinlevingsovereenkomst stemt overeen met de duur van de opleiding in alternerend leren

b) aan de stagiair worden toegekend :

1° een vergoeding overeenkomstig de hierna vermelde tabel, en met inachtnaam van de volgende regels :

Leeftijd stagiair	Bruto per maand (100 %) : maximum 50 % van het gewaarborgd minimummaandinkomen van 899,03 (100 %)
15 jaar (64 %)	287,69
16 jaar (70 %)	314,66
17 jaar (76 %)	314,63
18 jaar (82 %)	368,60
19 jaar (88 %)	395,57
20 jaar (94 %)	422,54
21 jaar en ouder (100 %)	449,51

a) het bedrag van de vergoeding volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk worden gekoppeld, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982 en onverminderd artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen;

- b) bij afwezigheid van de stagiair op te presteren stagedagen, wordt op de vergoeding de formule voor de berekening van het gedeeltelijk maandloon toegepast die geldt voor het contractuele personeel;
- 2° een vakantiegeld overeenkomstig de regeling die geldt voor het contractuele personeel;
- 3° de hiernavermelde verloven, overeenkomstig de regeling die geldt voor het contractuele personeel : jaarlijks vakantieverlof, feestdagen, voorbehoedend verlof, compensatieverlof voor extraprestaties;
- c) de stagiair heeft recht op afwezigheid zonder vermindering van de vergoeding vermeld in b) 1° in geval van afwezigheden in het kader van de moederschapsbescherming, of in toepassing van de welzijnsreglementering (wet van 4 augustus 1984 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, koninklijk besluit van 3 mei 1999 en koninklijk besluit van 21 september 2004);
- d) de stagiair loopt stage gedurende 3 dagen per week met een dagelijkse prestatie van 7 u. 36 m.;
- e) de beroepsinlevingsovereenkomst kan zowel door de stagegever als door de stagiair eenzijdig worden beëindigd zonder opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding;
- f) gedurende de looptijd van de beroepsinlevingsovereenkomst is de stagiair verzekerd tegen arbeidsongevallen, arbeidswegongevallen en beroepsziekten.

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Departement Algemene Zaken en Financiën

[2005/41108]

SAMENVATTING VAN DE MAANDELIJKE SCHATKISTTOESTAND

Toestand op 31 augustus 2005

(in duizend euro)

Titel A. — Oorsprong van de schuld

Afdeling I. – Netto te financieren saldo

1. Netto te financieren saldo van vorige jaren : 506.614
2. Netto te financieren saldo van het lopend jaar :

	Vorige maanden 2005	Augustus 2005	8 maand 2005
	–	–	–
Kasontvangsten	12.035.684	1.648.772	13.684.456
Thesaurieverrichtingen	445.927	641.402	1.087.329
Totaal ontvangsten	12.481.611	2.290.174	14.771.785
Kasuitgaven	12.649.539	1.342.926	13.992.465
Thesaurieverrichtingen	469.388	306.471	775.859
Totaal uitgaven	13.118.927	1.649.397	14.768.324
Netto te financieren saldo	– 637.316	640.777	3.461
Totaal 1 + 2			510.075

Afdeling II. – Kasoverschotten

	Lopend jaar	Totaal
	–	–
a. Beleggingen		
Beleggingen Europese Gelden	14.825	14.825
Beleggingen MVG	0	0
b. Zichtrekening	89.084	89.084
Totaal	103.909	103.909

Afdeling III. – Nominale stand van de indirecte schuld omgezet in directe schuld (+ aflossingen door FFEU)

	Vorige jaren	Lopend jaar	Totaal
	–	–	–
	1.510.743	– 59.117	1.451.626