

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

F. 2005 — 1326

[C — 2005/22396]

21 AVRIL 2005. — Arrêté du Comité de gestion fixant le plan du personnel de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage

Le Comité de gestion,

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, notamment l'article 19, § 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 11 juillet 2003 portant approbation du premier contrat d'administration de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage et fixant les mesures en vue du classement de cette Caisse parmi les institutions publiques de sécurité sociale, publié au *Moniteur belge* du 6 novembre 2003;

Vu l'avis du Conseil de direction de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage, donné le 10 février 2005;

Vu l'avis motivé du Comité de concertation de base, donné le 15 mars 2005;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 21 avril 2005;

Vu l'avis du Commissaire du Gouvernement, donné le 21 avril 2005;

Vu la décision du Comité de gestion en sa séance du 21 avril 2005,

Arrête :

Article 1^{er}. Le plan du personnel de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage est fixé comme suit :

1. Administration centrale

A. Personnel administratif

Fonctions de mandat

Administrateur général 1

Administrateur général adjoint 1

Niveau A

Conseiller 4

Attaché 16

Niveau B

Expert ICT 2

Expert technique 2

Expert administratif 2

Niveau C

Assistant administratif 18

Assistant technique 2

Niveau D

Collaborateur administratif 8

2. Services extérieurs

Niveau A

Attaché 9

Niveau C

Assistant administratif 190

Niveau D

Collaborateur administratif 130

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

N. 2005 — 1326

[C — 2005/22396]

21 APRIL 2005. — Besluit van het Beheerscomité tot vaststelling van het personeelsplan van de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen

Het Beheerscomité,

Gezien het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, overeenkomstig artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, met name artikel 19, § 1^{er};

Gezien het koninklijk besluit van 11 juli 2003 tot goedkeuring van de eerste bestuursovereenkomst van de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen en betreffende de vaststelling van de maatregelen tot rangschikking van bedoelde instelling bij de openbare instellingen van sociale zekerheid, op 6 november 2003 verschenen in het *Belgisch Staatsblad*;

Gezien het advies van de Directieraad van de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen, uitgebracht op 10 februari 2005;

Gezien het gemotiveerd advies van het Basisoverlegcomité, uitgebracht op 15 maart 2005;

Gezien het advies van de Inspectie van Financiën, uitgebracht op 21 april 2005;

Gezien het advies van de Regeringscommissaris, uitgebracht op 21 april 2005;

Gezien de beslissing van het Beheerscomité tijdens zijn zitting van 21 april 2005,

Besluit :

Artikel 1. Het personeelsplan van de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen wordt vastgelegd als volgt :

1. Hoofdbestuur

A. Administratief personeel

Mandaatfuncties

Administrateur-generaal 1

Adjunct-administrateur-generaal 1

Niveau A

Adviseur 4

Attaché 16

Niveau B

ICT-deskundige 2

Technisch expert 2

Administratief expert 2

Niveau C

Administratief assistent 18

Technisch assistent 2

Niveau D

Administratief medewerker 8

2. Buitendiensten

Niveau A

Attaché 9

Niveau C

Administratief assistent 190

Niveau D

Administratief medewerker 130

Art. 2. Les emplois de collaborateur administratif occupés en sur-nombre sont mis en extinction.

Art. 3. Deux emplois d'attaché à l'administration centrale sont bloqués par les deux actuels titulaires du grade en extinction de conseiller adjoint juridique ou conseiller juridique (carrière plane).

Art. 4. Les emplois repris à l'article 1^{er} sont répartis comme suit :

30 emplois d'assistant administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement 22 B.

17 emplois de collaborateur administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement DA4.

43 emplois de collaborateur administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement DA3.

37 emplois de collaborateur administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement DA2.

Art. 5. Outre le personnel statutaire visé à l'article 1^{er}, la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage est autorisée à engager sous contrat de travail, les membres du personnel nécessaires en vue de répondre aux objectifs fixés dans son contrat d'administration et dont le nombre en unités budgétaires est fixé comme suit :

Niveau A	
Attaché	2
Niveau B	
Expert administratif	2
Expert financier	2
Niveau C	
Assistant administratif	56
Niveau D	
Collaborateur administratif	57

Art. 6. La Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage est autorisée à engager sous contrat de travail des membres du personnel auxiliaire pour effectuer des travaux de nettoyage, d'entretien et de cuisine, dont le nombre en unités budgétaires est fixé comme suit :

Collaborateur technique	24
-------------------------------	----

Art. 7. Dans les limites de l'enveloppe budgétaire fixée dans le contrat d'administration, la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage est autorisée à engager sous contrat de travail des membres du personnel en remplacement des emplois statutaires vacants visés à l'article 1^{er} ainsi qu'en remplacement des membres du personnel temporairement absents ou exerçant leur fonction à temps partiel.

Art. 8. En application de la loi-programme du 24 décembre 2002, le présent arrêté remplace le cadre organique fixé par l'arrêté royal du 15 décembre 1999 fixant le cadre organique de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage.

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2005.

Bruxelles, le 21 avril 2005.

Le Président du Comité de gestion,
M. STROOBANT

Le Fonctionnaire dirigeant adjoint f.f.,
L. MEERKENS

Art. 2. De betrekkingen van administratief medewerker die in overtal ingevuld worden, zullen in de toekomst verdwijnen.

Art. 3. Twee betrekkingen van attaché bij het Hoofdbestuur worden geblokkeerd door twee titularissen van de graad van juridisch adjunct-adviseur of juridisch adviseur (vlakke loopbaan), die zal verdwijnen.

Art. 4. De betrekkingen in artikel 1 zijn op de volgende manier verdeeld :

30 betrekkingen van administratief assistent worden vergoed met weddeschaal 22 B.

17 betrekkingen van administratief medewerker worden vergoed met weddeschaal DA4.

43 betrekkingen van administratief medewerker worden vergoed met weddeschaal DA3.

37 betrekkingen van administratief medewerker worden vergoed met weddeschaal DA2.

Art. 5. Naast het statutair personeel bedoeld in artikel 1 is de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen gemachtigd om de nodige personeelsleden aan te werven om te beantwoorden aan de in haar bestuursovereenkomst vastgelegde doelstellingen. Het aantal, in budgettaire eenheden, is als volgt bepaald :

Niveau A	
Attaché	2
Niveau B	
Administratief expert	2
Financieel expert	2
Niveau C	
Administratief assistent	56
Niveau D	
Administratief medewerker	57

Art. 6. De Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen is gemachtigd om hulppersonneelsleden met een arbeidsovereenkomst aan te werven om schoonmaak-, onderhouds- en werkzaamheden in de keuken uit te oefenen. Het aantal, in budgettaire eenheden, is als volgt bepaald :

Technisch medewerker	24
----------------------------	----

Art. 7. Binnen de grenzen van de budgettaire enveloppe in de bestuursovereenkomst is de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen gemachtigd om personeelsleden met een arbeidsovereenkomst aan te werven ter vervanging van de vacante, statutaire betrekkingen bedoeld in artikel 1, evenals ter vervanging van tijdelijk afwezige personeelsleden of personeelsleden die hun functie deeltijds uitoefenen.

Art. 8. Overeenkomstig de programmawet van 24 december 2002 vervangt het voorliggend besluit de personeelsformatie vastgelegd door het koninklijk besluit van 15 december 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen.

Art. 9. Het voorliggend besluit is van kracht vanaf 1 januari 2005.

Brussel, 21 april 2005

De Voorzitter van de Raad van Beheer,
M. STROOBANT

De Adjunct-leidend Ambtenaar a.i.,
L. MEERKENS