

Art. 10. Dans l'article 16, § 1^{er} du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2003, le deuxième alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« Pour les divisions d'insertion agréées pour les activités visées à l'article 14, 2^e, a) et b), ce nombre est majoré de 50 %, à l'exception des divisions d'insertion - entreprises de titres-service. »

Art. 11. A l'article 17, § 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2001, il est ajouté un quatrième alinéa, rédigé comme suit :

« En ce qui concerne les activités visées à l'article 14, 2^e, a) et b), qui sont exercées par les divisions d'insertion - entreprises de titres-service, la prime est fixée dès la première année à un montant de 1.650 euros sur une base annuelle. »

Art. 12. A l'article 18, § 3, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 7 décembre 2001 et 23 mai 2003, il est ajouté un quatrième alinéa, rédigé comme suit :

« En ce qui concerne les activités visées à l'article 14, 2^e, a) et b), qui sont exercées par des divisions d'insertion - entreprises de titres-service, la prime est fixée dès la première année à un montant de 1.650 euros sur une base annuelle. »

Art. 13. Le Ministre flamand ayant l'économie sociale dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Art. 14. Le présent arrêté entre en vigueur le 25 mars 2005.

Bruxelles, le 25 mars 2005.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Y. LETERME

La Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences,
de l'Innovation et du Commerce extérieur,
F. MOERMAN

La Ministre flamande de la Mobilité, de l'Economie sociale et de l'Egalité des Chances,
K. VAN BREMPT

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2005 — 1082

[C — 2005/35477]

25 MAART 2005. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, als gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989, 5 mei 1993, 16 juli 1993, 28 december 1994, 5 april 1995 en 25 maart 1996;

Gelet op de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, als gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77ter van 10 juli 2002;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector, als gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 20 juni 2003;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, als gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op het begrotingsakkoord, gegeven op 21 maart 2005;

Overwegende dat dringend maatregelen dienen te worden genomen om het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector binnen de voor 2005 gestelde budgettaire perken te kunnen houden;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector, wordt het dertiende lid opgeheven.

Art. 2. Artikel 7 van het voormalde besluit van 1 maart 2002 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 7. § 1. De in artikel 6 genoemde werknemer verkrijgt op de datum van inwerkingtreding van dit besluit een basis opleidingskrediet van maximum 2 jaar. Voor het bepalen van de maximumduur van 2 jaar worden de maanden waarvoor de werknemer voorafgaand aan de datum van inwerkingtreding van dit besluit reeds een aanmoedigingspremie voor opleidingskrediet heeft ontvangen, effectief meegekend.

S. 2. Voor werknemers met een loopbaanancienniteit van ten minste 20 jaar wordt het basis opleidingskrediet verhoogd met 6 maanden. »

Art. 3. Artikel 9 van het voormelde besluit van 1 maart 2002 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 9. § 1. De werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan het opnemen van het opleidingskrediet tewerkgesteld is geweest in een voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 159,18 euro.

§ 2. De werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan het opnemen van het opleidingskrediet tewerkgesteld is geweest in een voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse betrekking, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 106,12 euro.

§ 3. De werknemer die voorafgaand aan het opnemen van het opleidingskrediet tewerkgesteld is geweest in een deeltijdse arbeidsregeling van minimum 50 % van de voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 106,12 euro.

§ 4. De werknemer die voorafgaand aan het opnemen van het opleidingskrediet tewerkgesteld is geweest in een deeltijdse arbeidsregeling van minimum 20 % en minder dan 50 % van de voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 53,06 euro. »

Art. 4. Artikel 10 van het voormelde besluit van 1 maart 2002 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 10. Aan de werknemer, tewerkgesteld in het Vlaamse Gewest, kan een aanmoedigingspremie worden toegekend als supplement bij de uitkering van het tijdskrediet dat opgenomen wordt om zorg te verlenen aan een kind ten laste tot en met de leeftijd van 7 jaar, een moeder/vader ouder dan 70 jaar, een zwaar ziek gezins- of familielid of een persoon die lijdt aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevindt, en voor zover de werknemer over een zorgkrediet beschikt.

Wanneer het zorgkrediet wordt opgenomen voor een kind ten laste dat voor ten minste 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt de bovenvermelde leeftijd van 7 jaar gebracht op 11 jaar. »

Art. 5. Artikel 11 van het voormelde besluit van 1 maart 2002 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 11. De in artikel 10 genoemde werknemer verkrijgt op de datum van inwerkingtreding van dit besluit een basis zorgkrediet van maximum 1 jaar. Voor het bepalen van de maximumduur van 1 jaar worden de maanden waarvoor de werknemer voorafgaand aan de datum van inwerkingtreding van dit besluit reeds een aanmoedigingspremie voor zorgkrediet heeft ontvangen, effectief meegerekend. »

Art. 6. Artikel 12 van het voormelde besluit van 1 maart 2002 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 12. § 1. De werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan het opnemen van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 159,18 euro.

§ 2. De werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan het opnemen van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse betrekking, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 106,12 euro.

§ 3. De werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan het opnemen van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een deeltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties vermindert met 20 % van het aantal uren van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 53,06 euro.

§ 4. De werknemer die voorafgaand aan het opnemen van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een deeltijdse arbeidsregeling van minimum 50 % van de voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 106,12 euro.

§ 5. De werknemer die voorafgaand aan het opnemen van het zorgkrediet tewerkgesteld is geweest in een deeltijdse arbeidsregeling van minimum 20 % en minder dan 50 % van de voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 53,06 euro. »

Art. 7. In artikel 24 van het voormelde besluit van 1 maart 2002 wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. Onrechtmatig verkregen aanmoedigingspremies kunnen teruggevorderd worden. »

Art. 8. Dit besluit is uitsluitend van toepassing op aanvragen tot het bekomen van een aanmoedigingspremie waarvan het onderliggende tijdskrediet ten vroegste op 1 april 2005 is aangevangen.

Art. 9. Dit besluit treedt in werking op 1 april 2005.

Art. 10. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 25 maart 2005.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Y. LETERME

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2005 — 1082

[C — 2005/35477]

25 MARS 2005. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002 portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1^{er}, IX, tel que modifié par la loi du 8 août 1988 et les lois spéciales des 12 janvier 1989, 16 janvier 1989, 5 mai 1993, 16 juillet 1993, 28 décembre 1994, 5 avril 1995 et 25 mars 1996;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

Vu la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie;

Vu la convention collective du travail n° 77bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, remplacée par la convention collective du travail n° 77ter du 10 juillet 2002;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 mars 2002 portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 juin 2003;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, tel que modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'accord budgétaire, donné le 21 mars 2005;

Considérant que des mesures urgentes s'imposent afin de pouvoir contenir le régime des primes d'encouragement au secteur privé dans les limites budgétaires fixées pour 2005;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article 1^{er}, § 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002 portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, l'alinéa 13 est abrogé.

Art. 2. L'article 7 de l'arrêté susvisé du 1^{er} mars 2002 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 7. § 1^{er}. Le travailleur visé à l'article 6 obtient, à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, une base de crédit de formation de 2 ans au maximum. Pour déterminer la durée maximale de 2 ans, les mois pour lesquels le travailleur a déjà reçu une prime d'encouragement pour crédit de formation avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont effectivement pris en compte.

§ 2. Pour les travailleurs ayant une ancienneté de carrière d'au moins 20 ans, la base du crédit de formation est augmentée de 6 mois. »

Art. 3. L'article 9 de l'arrêté susvisé du 1^{er} mars 2002 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 9. § 1^{er}. Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps plein durant l'année précédant la prise du crédit de formation, et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit mensuellement une prime d'encouragement de 159,18 euros.

§ 2. Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps plein durant l'année précédant la prise du crédit de formation, et qui réduit ses prestations de travail à un emploi à mi-temps, reçoit mensuellement une prime d'encouragement de 106,12 euros.

§ 3. Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps partiel d'au moins 50 % du régime de travail à temps plein avant la prise du crédit de formation, et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit mensuellement une prime d'encouragement de 106,12 euros.

§ 4. Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps partiel d'au moins 20 % et de moins de 50 % du régime de travail à temps plein avant la prise du crédit de formation, et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit mensuellement une prime d'encouragement de 53,06 euros. »

Art. 4. L'article 10 de l'arrêté susvisé du 1^{er} mars 2002 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10. Une prime d'encouragement peut être octroyée au travailleur occupé dans la Région flamande, en tant que supplément de l'allocation du crédit-temps qui est pris afin de soigner un enfant à charge jusqu'à l'âge de 7 ans inclus, ou une mère/un père ayant plus de 70 ans, un membre de sa famille ou de son ménage gravement malade ou une personne souffrant d'une maladie incurable et se trouvant en phase terminale, et dans la mesure où le travailleur dispose d'un crédit-soins.

Lorsque le crédit-soins est pris pour un enfant atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins au sens du régime des allocations familiales, l'âge susvisé de 7 ans est porté à 11 ans. »

Art. 5. L'article 11 de l'arrêté susvisé du 1^{er} mars 2002 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 11. Le travailleur visé à l'article 10 obtient, à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, une base de crédit-soins de 1 ans au maximum. Pour déterminer la durée maximale de 1 ans, les mois pour lesquels le travailleur a déjà reçu une prime d'encouragement pour crédit-soins avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont effectivement pris en compte. »

Art. 6. L'article 12 de l'arrêté susvisé du 1^{er} mars 2002 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 12. § 1^{er}. Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps plein durant l'année précédant la prise du crédit-soins, et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit mensuellement une prime d'encouragement de 159,18 euros.

§ 2. Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps plein durant l'année précédant la prise du crédit-soins, et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit mensuellement une prime d'encouragement de 106,12 euros.

§ 3. Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps plein durant l'année précédant la prise du crédit-soins, et qui réduit ses prestations de travail de 20 % du nombre d'heures de la durée de travail moyenne hebdomadaire d'un travailleur à temps plein, reçoit mensuellement une prime d'encouragement de 53,06 euros.

§ 4. Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps partiel d'au moins 50 % du régime de travail à temps plein avant la prise du crédit-soins, et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit mensuellement une prime d'encouragement de 106,12 euros.

§ 5. Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps partiel d'au moins 20 % et moins de 50 % du régime de travail à temps plein avant la prise du crédit-soins, et qui suspend ses prestations de travail complètement, reçoit mensuellement une prime d'encouragement de 53,06 euros. »

Art. 7. Dans l'article 24 de l'arrêté susvisé du 1^{er} mars 2002, le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Les primes d'encouragement obtenues indûment peuvent être recouvrées. »

Art. 8. Le présent arrêté s'applique exclusivement aux demandes d'obtention d'une prime d'encouragement dont le crédit-temps a débuté au plus tôt le 1^{er} avril 2005.

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} avril 2005.

Art. 10. Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 25 mars 2005.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Y. LETERME

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE



MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2005 — 1083

[C — 2005/35475]

25 MAART 2005. — Besluit van de Vlaamse Regering tot inhouding van een gedeelte van de werkingsuitkeringen van de Erasmushogeschool Brussel

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, zoals gewijzigd, inzonderheid artikel 237;

Gelet op de beslissing van het bestuurscollege van de Erasmushogeschool Brussel nummer BC/2004/194 van 16 december 2004;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 11 maart 2005;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De werkingsuitkeringen van de Erasmushogeschool Brussel, Nijverheidskaai 170, 1070 Brussel worden in 2005 verminderd met 74.227,73 euro.

Art. 2. Deze vermindering zal worden gerealiseerd op de terugbetaling van de TBS55+ overgangsregeling.

Art. 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 25 maart 2005.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Y. LETERME

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE