

Annexe

Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés*Convention collective de travail du 15 mai 2003*

Modification de la convention collective de travail du 11 juin 1997 relative au fonds de sécurité d'existence (Convention enregistrée le 25 septembre 2003 sous le numéro 67704/CO/218)

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés.

On entend par "employés" : les employés et les employées.

CHAPITRE II. — Dispositions

Art. 2. A l'article 4 de la convention collective de travail du 11 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés, instituant un fonds de sécurité d'existence et portant fixation de ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 août 1998, publié au *Moniteur belge* du 10 octobre 1998, un point 11^o est ajouté :

"11^o d'attribuer une intervention dans les frais de formation et d'information des organisations des employeurs et des travailleurs."

Art. 3. L'article 17, dernier alinéa, de la convention collective de travail du 11 juin 1997 précitée est remplacé par la disposition suivante :

"Les comptes de l'exercice écoulé, ainsi que les rapports écrits indiqués à l'alinéa précédent, doivent être soumis à l'approbation de la commission paritaire au plus tard au cours du mois de juin."

CHAPITRE III. — Durée

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juin 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois. La dénonciation se fait par lettre recommandée au président de la commission paritaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 28 janvier 2005.

La Ministre de l'Emploi,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

Bijlage

Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2003*

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 1997 betreffende het fonds van bestaanszekerheid (Overeenkomst geregistreerd op 25 september 2003 onder het nummer 67704/CO/218)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden behoren.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. — Bepalingen

Art. 2. Aan artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 1997, gesloten in het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 augustus 1998, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 10 oktober 1998 wordt een punt 11^o bijgevoegd :

"11^o het toekennen van een tussenkomst in de vorming- en de informatiekosten van de werkgevers- en de werknemersorganisaties."

Art. 3. Artikel 17, laatste lid, van de voorgemelde collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 1997 wordt door de volgende bepaling vervangen :

"De rekeningen van het afgelopen dienstjaar, alsook de in het voorgaand lid vermelde, schriftelijke verslagen, moeten uiterlijk tijdens de maand juni ter goedkeuring worden voorgelegd aan het paritair comité."

HOOFDSTUK III. — Duur

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2003 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 januari 2005.

De Minister van Werk,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

F. 2005 — 600

[C — 2005/14042]

13 FEVRIER 2005. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 4 mai 1998 fixant les modalités d'application de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant les mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3, § 1^{er}, 6^o de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3, § 1^{er}, 6^o de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, modifié par l'arrêté royal du 18 juin 1997 et confirmé par la loi du 12 décembre 1997;

Vu l'arrêté royal du 4 mai 1998 fixant les modalités d'application de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant les mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3, § 1^{er}, 6^o de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, modifié par les arrêtés royaux du 20 septembre 2002 et du 11 juillet 2003;

Vu le protocole de négociation du 3 juin 2004 du Comité de secteur VIII;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

N. 2005 — 600

[C — 2005/14042]

13 FEBRUARI 2005. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 4 mei 1998 tot vaststelling van de regels voor de toepassing van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom aan de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6^o van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom aan de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6^o van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juni 1997 en bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 mei 1998 tot vaststelling van de regels voor de toepassing van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom naar de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6^o van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 september 2002 en van 11 juli 2003;

Gelet op het onderhandelingsprotocol van 3 juni 2004 van het Sectorcomité VIII;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20 mars 2003 et le 27 octobre 2003;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 24 septembre 2004;

Vu l'avis n° 37.817/4 du Conseil d'Etat, donné le 15 décembre 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, modifié par la loi du 2 avril 2003;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur et de la Politique scientifique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 3, § 2, 2° de l'arrêté royal du 4 mai 1998 fixant les modalités d'application de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant les mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3, § 1^{er}, 6° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne est remplacé par la disposition suivante :

« 2° "Conseil" : le Conseil visé à la section 3 du chapitre III de la loi du 17 janvier 2003 relative au statut du régulateur des secteurs des postes et des télécommunications belges; ».

Art. 2. L'article 8, § 2 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Les articles 41 à 46 doivent se lire comme suit :

Art. 41. L'évaluation est obligatoire pour tout le personnel. Elle a pour objet de renseigner l'Institut sur la valeur, les aptitudes, le rendement et les mérites du personnel et ceci au cours d'une période de référence qui coïncide avec l'année civile. La mention d'évaluation sert de base à l'octroi de la prime d'évaluation.

Art. 42. Le personnel est évalué annuellement avec effet au 1^{er} janvier. La procédure d'évaluation est entamée deux mois avant cette échéance.

Art. 43. § 1^{er}. La proposition d'évaluation est réalisée au sein du service qui emploie le membre du personnel.

D'une part, une fiche individuelle, dont un modèle est repris en annexe V, est mise à jour tout au long de la carrière du membre du personnel. Sur cette fiche sont repris des faits ou des constatations précis, favorables ou défavorables, se rapportant à l'exercice de la fonction et pouvant influencer l'évaluation. Chaque note doit être soumise au visa de l'intéressé.

D'autre part, le service utilisateur remplit le document d'évaluation dont un modèle est repris à l'annexe VI, au début de chaque procédure d'évaluation et propose ainsi la note d'évaluation à l'Institut. Le document d'évaluation accompagné d'une copie de la fiche individuelle, doit être transmis à l'Institut avant le 31 décembre de l'année de référence.

La fiche individuelle ainsi que le document d'évaluation sont joints au dossier du membre du personnel.

§ 2. Une proposition de mention d'évaluation d'un membre du personnel, mis à disposition, est établie par son supérieur hiérarchique immédiat du rang 24 au moins ou niveau B au service utilisateur.

Lorsqu'au cours de l'année civile, un membre du personnel change d'autorité visée à l'alinéa 1^{er}, l'autorité précédente établit le document d'évaluation pour la partie de la période de référence qui la concerne. Elle le transmet avec une nouvelle fiche individuelle de l'intéressé à la nouvelle autorité. Ce document d'évaluation est pris en considération pour l'établissement de la proposition de mention d'évaluation visée à l'alinéa 1^{er}.

§ 3. La mention d'évaluation s'exprime par un chiffre dont la signification figure ci-après en regard :

- 1° mention 5 : performance exceptionnelle;
- 2° mention 4 : très bonne performance;
- 3° mention 3 : performance normale ou satisfaisante;
- 4° mention 2 : performance à améliorer;
- 5° mention 1 : performance nettement insuffisante.

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 20 maart 2003 en op 27 oktober 2003;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 24 september 2004;

Gelet op het advies nr 37.817/4 van de Raad van State, gegeven op 15 december 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, gewijzigd bij de wet van 2 april 2003;

Op de voordracht van Onze Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel en Wetenschapsbeleid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 3, § 2, 2° van het koninklijk besluit van 4 mei 1998 tot vaststelling van de regels voor de toepassing van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom aan de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6° van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie wordt vervangen als volgt :

« 2° "Raad": de Raad bedoeld in afdeling 3 van hoofdstuk III van de wet van 17 januari 2003 met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatiesector; ».

Art. 2. Artikel 8, § 2 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« § 2. De artikelen 41 tot 46 moeten als volgt gelezen worden :

Art. 41. De evaluatie is verplicht voor alle personeelsleden. Zij heeft tot doel het Instituut in te lichten omtrent de waarde, de bekwaamheid, de prestaties en de verdiensten van zijn personeel en dit voor de loop van de referentieperiode die samenvaalt met een kalenderjaar. De evaluatievermelding dient als basis voor de toekenning van de evaluatiepremie.

Art. 42. Het personeel wordt jaarlijks geëvalueerd met uitwerking op 1 januari. De evaluatieprocedure wordt twee maanden vóór deze einddatum gestart.

Art. 43. § 1. Het evaluatievoorstel gebeurt in de dienst die het ter beschikking gestelde personeelslid tewerkstelt.

Eenzijds wordt, gedurende de ganse loopbaan van het personeelslid, een individuele fiche bijgehouden, waarvan model in bijlage V. Op deze fiche worden de precieze, gunstige of ongunstige feiten of bevindingen genoteerd, die betrekking hebben op de uitoefening van de functie en die de evaluatie kunnen beïnvloeden. Iedere notitie moet aan het visum van de betrokkene voorgelegd worden.

Anderzijds vult de tewerkstellende dienst, bij het van start gaan van iedere evaluatieprocedure, het evaluatiedocument in, waarvan model in bijlage VI en stelt aldus het evaluatiecijfer voor aan het Instituut. Het evaluatiedocument moet, samen met een afschrift van de individuele fiche, vóór 31 december van het referentiejaar overgemaakt worden aan het Instituut.

De individuele fiche evenals het evaluatiedocument worden in het dossier van het personeelslid geplaatst.

§ 2. Een voorstel van evaluatievermelding van een ter beschikking gesteld personeelslid wordt opgesteld door zijn directe hiërarchische meerdere van ten minste rang 24 of niveau B in de bezigende dienst.

Wanneer, tijdens een kalenderjaar, een personeelslid verandert van overheid, bedoeld in het eerste lid, stelt de vorige overheid het evaluatiedocument op voor het gedeelte van de referentieperiode die haar betreft. Zij bezorgt het samen met een nieuwe individuele fiche van de betrokkene aan de nieuwe overheid. Dit evaluatiedocument wordt in beschouwing genomen voor het opstellen van het voorstel van evaluatievermelding, bedoeld in het eerste lid.

§ 3. De evaluatievermelding wordt uitgedrukt door een cijfer waarvan de betekenis hieronder ernaast vermeld staat :

- 1° vermelding 5 : uitzonderlijke prestaties;
- 2° vermelding 4 : zeer goede prestaties;
- 3° vermelding 3 : normale prestaties of voldoening;
- 4° vermelding 2 : te verbeteren prestaties;
- 5° vermelding 1 : duidelijk onvoldoende prestaties.

§ 4. L'attribution d'une mention d'évaluation au personnel est obligatoirement précédée d'un entretien d'évaluation.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'attribution d'une mention d'évaluation égale ou supérieure à 3 à un membre du personnel du niveau 3 ou 4 n'est obligatoirement précédée d'un entretien que si l'une des parties à la procédure d'évaluation le demande. Cette demande doit être formulée dans les 5 jours ouvrables qui suivent la communication à l'intéressé de la copie du document d'évaluation préalablement complété.

§ 5. L'entretien porte sur le contenu du document d'évaluation et sur la mention d'évaluation proposée.

L'intéressé reçoit, au moins 5 jours ouvrables avant la date de l'entretien, une copie du document d'évaluation préalablement complété.

Au cours de l'entretien, le membre du personnel doit avoir l'occasion de présenter son point de vue et il peut se faire assister par un délégué syndical. Le cas échéant, ces remarques écrites sont annexées au document d'évaluation.

§ 6. La mention d'évaluation définitive est attribuée par le Conseil de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, et doit être communiquée à l'intéressé qui, à cette occasion, signe et date le document d'évaluation.

Art. 44. § 1^{er}. Le membre du personnel qui conteste l'attribution d'une proposition d'évaluation a la possibilité d'introduire un recours auprès du supérieur hiérarchique de l'évaluateur au service utilisateur.

§ 2. Le membre du personnel qui conteste l'attribution d'une proposition d'évaluation égale ou inférieure à 2 après recours auprès du supérieur hiérarchique de l'évaluateur, a la possibilité d'introduire un recours auprès de la Chambre de Recours.

§ 3. L'agent du rang 24 au moins ou de niveau B est d'office privé de sa compétence en matière d'évaluation dès qu'une mention d'évaluation inférieure à 3 ou insuffisante lui est attribuée.

Art. 45. Lorsque le membre du personnel est absent pendant une durée supérieure à 6 mois au cours de la période de référence prise en compte pour son évaluation, l'intéressé n'est pas évalué.

Pendant cette période, il conserve sa dernière mention d'évaluation. Cette dernière mention ne peut excéder 3 sauf si l'absence résulte soit :

- 1° d'une maladie professionnelle;
- 2° d'un accident sur le chemin du travail ou sur le retour du chemin du travail;
- 3° d'un accident du travail.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le membre du personnel qui fait l'objet d'une absence prolongée du chef d'un détachement au sein des organisations syndicales bénéficie de la mention d'évaluation 3 pour la durée de son absence.

Le membre du personnel qui n'a pas encore pu être mis à la disposition d'un service public conformément à l'article 6, § 1^{er} ou 2 de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant les mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3, § 1^{er}, 6° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, conserve sa dernière mention d'évaluation.

Art. 46. En cas d'attribution de la mention 1 ou 2, le document d'évaluation doit au moins mentionner les éléments suivants :

- 1° l'énumération, selon le cas, des insuffisances ou des points à améliorer;
- 2° si possible, les mesures arrêtées pour permettre à l'intéressé d'améliorer son évaluation. »

Art. 3. L'article 8, § 3 du même arrêté est supprimé.

Art. 4. A l'article 10 du même arrêté, les mots "le Ministre qui a les télécommunications dans ses attributions" et les mots "le Ministre" sont remplacés par les mots "le Conseil".

Art. 5. A l'article 27, § 1^{er}, alinéa 3 du même arrêté, les mots "le Ministre" sont remplacés par les mots "le Conseil".

Art. 6. L'article 31 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 31. § 1^{er}. Perd sa qualité de bénéficiaire, le membre du personnel visé à l'article 30 qui, durant l'année sur laquelle porte l'évaluation, est :

§ 4. De toekenning van een evaluatievermelding aan een personeelslid dient voorafgegaan te worden door een evaluatiegesprek.

In afwijking van het eerste lid, dient de toekenning van een vermelding van een evaluatie gelijk aan of hoger dan drie, aan een personeelslid van niveau 3 of 4, slechts te worden voorafgegaan door een onderhoud wanneer één van de partijen van de evaluatieprocedure het vraagt. Deze vraag moet geformuleerd worden binnen de vijf werkdagen die volgen op het toesturen aan de betrokkene van het afschrift van het evaluatiedocument dat voorafgaandelijk werd ingevuld.

§ 5. Het onderhoud heeft betrekking op de inhoud van het evaluatiedocument en op het evaluatievoorstel.

De betrokkene ontvangt, minstens 5 werkdagen vóór de datum van het onderhoud, een afschrift van het voorafgaandelijk ingevulde evaluatiedocument.

Tijdens het onderhoud moet het personeelslid de mogelijkheid krijgen om zijn standpunt uiteen te zetten en hij kan zich laten bijstaan door een vakbondsafgevaardigde. In voorkomend geval worden deze schriftelijke opmerkingen gevoegd bij het evaluatiedocument.

§ 6. De eindevaluatievermelding wordt toegekend door de Raad van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, en dient meegedeeld te worden aan de betrokkene die het evaluatiedocument ondertekent en dateert.

Art. 44. § 1. Het personeelslid dat de toekenning van een evaluatievoorstel betwist, heeft de mogelijkheid om in beroep te gaan bij de hiërarchische meerdere van de evaluator in de bezigende dienst.

§ 2. Het personeelslid dat de toekenning van een evaluatievoorstel gelijk of minder dan 2, na beroep bij de hiërarchische meerdere van de evaluator betwist, heeft de mogelijkheid om beroep in te stellen bij de Raad van Beroep.

§ 3. De ambtenaar van ten minste rang 24 of niveau B is ambtshalve onttrokken aan zijn bevoegdheid inzake evaluatie vanaf het ogenblik dat hem een evaluatievermelding van minder dan 3 of een onvoldoende wordt toegekend.

Art. 45. Wanneer het personeelslid afwezig is voor een periode die 6 maanden overschrijdt tijdens de periode die als referentie dient voor de evaluatie, wordt de betrokkene niet geëvalueerd.

Tijdens deze periode behoudt hij zijn laatste evaluatievermelding. Deze laatste vermelding mag niet hoger zijn dan 3, behalve indien de afwezigheid te wijten is hetzij aan :

- 1° een beroepsziekte;
- 2° een ongeval op de weg van en naar het werk;
- 3° een arbeidsongeval.

In afwijking van het eerste lid, geniet het personeelslid dat het voorwerp uitmaakt van een verlengde afwezigheid uit hoofde van een detachering binnen de vakbondsorganisaties de evaluatievermelding 3 voor de duur van zijn afwezigheid.

Het personeelslid dat nog niet ter beschikking kon gesteld worden van een overheidsdienst overeenkomstig artikel 6, § 1 of 2 van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom naar de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6° van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, behoudt zijn laatste evaluatievermelding.

Art. 46. In geval van toekenning van de vermelding 1 of 2, dient het evaluatiedocument minstens de volgende elementen te vermelden :

- 1° de opsomming, volgens het geval, van de tekortkomingen of de punten die voor verbetering vatbaar zijn;
- 2° indien mogelijk, de maatregelen bepaald om de betrokkene toe te laten zijn evaluatie te verbeteren. »

Art. 3. Artikel 8, § 3 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 4. In artikel 10 van hetzelfde besluit worden de woorden "de Minister die de telecommunicatie onder zijn bevoegdheid heeft" en de woorden "de Minister" vervangen door de woorden "de Raad".

Art. 5. In artikel 27, § 1, derde lid van hetzelfde besluit worden de woorden "de Minister" vervangen door de woorden "de Raad".

Art. 6. Artikel 31 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 31. § 1. Verliest zijn hoedanigheid van begunstigde, het personeelslid bedoeld in artikel 30 dat gedurende het jaar waarop de evaluatie betrekking heeft :

1. démis d'office ou disciplinairement;
2. révoqué;
3. licencié pour faute grave.

§ 2. En dérogation à l'article 30, il n'est pas attribué de prime d'évaluation au membre du personnel qui n'a pas pu être mis à la disposition d'un service public conformément à l'article 6, § 1^{er} ou 2 de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant les mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3, § 1^{er}, 6° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, et ce proportionnellement à sa période de non-occupation. »

Art. 7. L'article 32, § 3 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Les formes d'absence suivantes ne sont pas prises en considération pour l'application du § 1^{er} :

- 1° le congé de vacances;
- 2° le congé pour jours fériés;
- 3° le congé de circonstance;
- 4° le congé de maternité;
- 5° le congé pour maladie dont l'origine est autre que celles visées au 6° et le congé pour prestations réduites en cas de maladie :

a) à concurrence de 21 jours ouvrables par tranche de douze mois au cours de la période de calcul considérée pour ces deux formes d'absence cumulées;

b) à la condition que le bénéficiaire n'ait pas été absent pendant toute la période de calcul.

6° le congé pour maladie qui résulte d'une maladie professionnelle, d'un accident sur le chemin du travail ou d'un accident du travail;

7° le congé syndical;

8° le congé de promotion sociale. »

Art. 8. A l'article 33, § 1^{er} du même arrêté les mots "le Ministre" sont remplacés par les mots "le Conseil".

Art. 9. L'article 39 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 39. Le Conseil peut accorder :

1) aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} et aux personnes faisant partie de ce groupe admis à la retraite un abonnement de téléphone gratuit conformément à la réglementation en vigueur à Belgacom au 31 mars 1997;

2) aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} et aux personnes faisant partie de ce groupe admis à la retraite un don pour les agents décorés, pour les jubilaires du travail et pour les personnes admises à la retraite conformément à la réglementation en vigueur à Belgacom au 31 mars 1997;

3) aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} et aux personnes faisant partie de ce groupe admis à la retraite des facilités de circulation conformément à la réglementation en vigueur à Belgacom au 31 mars 1997;

4) aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} revêtus du rang 12 ou 13 et les autres membres du personnel visés à l'article 1^{er}, qui de par leur fonction doivent être accessibles à leur domicile, un raccordement de téléphone à leur domicile conformément à la réglementation en vigueur à Belgacom au 31 mars 1997 et ce à condition que l'autorité qui emploie ce personnel prenne les frais en charge. »

Art. 10. A l'article 40 du même arrêté les mots "le Ministre" sont remplacés par les mots "le Conseil".

Art. 11. Cet arrêté entre en vigueur le 1^{er} jour du mois qui suit le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 12. Notre Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur et de la Politique scientifique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 février 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur
et de la Politique scientifique,
M. VERWILGHEN

1. ambtshalve of disciplinair wordt ontzet;
2. wordt afgezet;
3. wegens zware fout wordt ontslagen.

§ 2. In afwijking van artikel 30 wordt geen evaluatiepremie toegekend aan de ambtenaar die niet ter beschikking kon gesteld worden van een overheidsdienst overeenkomstig 6, § 1 of 2 van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom naar de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6° van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, en dit naar rato van zijn periode van niet-tewerkstelling. »

Art. 7. Artikel 32, § 3 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« § 3. De hiernavolgende vormen van afwezigheid worden niet in aanmerking genomen voor de toepassing van § 1 :

1° het jaarlijks verlof;

2° het verlof voor feestdagen;

3° het omstandigheidsverlof;

4° het zwangerschapsverlof;

5° het ziekteverlof waarvan de oorzaak anders is dan deze bepaald in 6° en het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte :

a) 21 werkdagen per tranche van 12 maanden gedurende de berekeningsperiode die in beschouwing genomen is voor deze twee vormen van gecumuleerde afwezigheden;

b) op voorwaarde dat de begunstigde niet afwezig was gedurende heel de berekeningsperiode.

6° het ziekteverlof dat het gevolg is van een beroepsziekte, van een ongeval op weg van of naar het werk of van een arbeidsongeval;

7° het syndicaal verlof;

8° het verlof voor sociale promotie. »

Art. 8. In artikel 33, § 1 van hetzelfde besluit worden de woorden "de Minister" vervangen door de woorden "de Raad".

Art. 9. Artikel 39 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art 39. De Raad kan :

1) aan de personeelsleden bedoeld in artikel 1 en zij die uit voormelde groep personeelsleden op pensioen worden gesteld een gratis telefoonabonnement toekennen overeenkomstig de reglementering van toepassing bij Belgacom op 31 maart 1997;

2) aan de personeelsleden bedoeld in artikel 1 en zij die uit voormelde groep personeelsleden op pensioen worden gesteld een gift voor gedecoreerden, voor arbeidsjubilarissen en voor op pensioen gestelde personeelsleden toekennen overeenkomstig de reglementering van toepassing bij Belgacom op 31 maart 1997;

3) aan de personeelsleden bedoeld in artikel 1 en zij die uit voormelde groep personeelsleden op pensioen worden gesteld verkeersvoordelen toekennen overeenkomstig de reglementering van toepassing bij Belgacom op 31 maart 1997;

4) aan de personeelsleden bedoeld in artikel 1 met een rang 12 of 13 en de overige personeelsleden bedoeld in artikel 1 die, uit hoofde van hun functie, ten huize moeten kunnen bereikt worden, een telefoon-aansluiting ten huize toekennen overeenkomstig de reglementering van toepassing bij Belgacom op 31 maart 1997 en op voorwaarde dat de overheid die het personeel bezigt de kosten ten laste neemt. »

Art. 10. In artikel 40 van hetzelfde besluit worden de woorden "de Minister" vervangen door de woorden "de Raad".

Art. 11. Dit besluit treedt in werking de 1e dag van de maand, volgend op de dag van publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 12. Onze Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel en Wetenschapsbeleid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel 13 februari 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel
en Wetenschapsbeleid,
M. VERWILGHEN

Annexe V à l'arrêté royal du 4 mai 1998 fixant les modalités d'application de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant les mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3, § 1^{er}, 6°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'union économique et monétaire européenne, inséré par l'arrêté royal du 13 février 2005.

Bijlage V bij het koninklijk besluit van 4 mei 1998 tot vaststelling van de regels voor de toepassing van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom aan de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6°, van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 februari 2005.

FICHE INDIVIDUELLE

Nom Prénom :
Grade :
Date d'entrée IBPT: 01.04.1997.

CARRIERE

Date	Résidence administrative	Titre poste de travail	Grade/Rang depuis le :
01.04.1997	IBPT/Mobilité FR		

Dates	Faits et constatations d'évènements durant l'année (signature supérieur hiérarchique)	Visa de l'intéressé

INDIVIDUELE FICHE

Naam Voornaam :
Graad :
Datum indiensttreding BIPT: 01.04.1997.

LOOPBAAN

Datum	Administratieve standplaats	Benaming werkpost	Graad/Rang sinds :
01.04.1997	BIPT/Mobiliteit NL		

Data	Feiten en vaststelling van gebeurtenissen gedurende het jaar (handtekening hiërarchische meerdere)	Visum betrokkene

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 13 février 2005 modifiant l'arrêté royal du 4 mai 1998 fixant les modalités d'application de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant les mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3, § 1^{er}, 6°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'union économique et monétaire européenne.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur
et de la Politique scientifique,
M. VERWILGHEN

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 13 februari 2005 tot wijziging van het koninklijk besluit van 4 mei 1998 tot vaststelling van de regels voor de toepassing van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom aan de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6°, van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel
en Wetenschapsbeleid,
M. VERWILGHEN

DOCUMENT D'EVALUATION
IBPT/MOBILITE

Nom :

Grade :

Prénom :

Année d'évaluation :

Critères d'évaluation	Note d'évaluation	Observations et commentaires (3)
1. Instruction administrative générale et technique (Ce sont les connaissances en matière de lois, de règlements, etc..., nécessaires pour assurer les fonctions)/20	
2. Connaissance du service proprement dit (Réaction personnelle de l'agent par rapport à sa fonction. Compréhension de l'objet et du fonctionnement du service. L'agent sait-il faire la distinction entre les services essentiels et les services accessoires? Sait-il résoudre d'une manière adéquate les problèmes qui lui sont soumis?)/10	
3. Rendement, effort personnel (Manière de travailler : ex. Rapide ou lente, l'agent a ou non besoin d'encouragements, etc ..)/20	
4. Ordre, méthode, précision et qualité du service (Ce critère complète bien entendu le précédent. Il ne s'agit pas seulement de la présentation des dossiers mais également de l'ordre qui règne dans le bureau ou de la tenue d'un classement valable)/10	
5. Tenue et comportement (Il s'agit de l'attitude et des rapports que l'intéressé entretient avec ses supérieurs, ses subalternes et le public. La présentation générale et l'habillement sont pris en considération par rapport à la fonction occupée. Un agent qui est en contact avec les autorités ou avec le public doit être apprécié avec davantage de sévérité)/10	

<p>6. Initiative et sens de l'organisation</p> <p>(L'agent prend-il des initiatives ou laisse-t-il les choses suivre leur cours tout en se contentant du train-train quotidien? L'agent est-il capable d'organiser et de coordonner son service? A cet égard, il faut tenir compte de la fonction de l'agent)</p>	<p>...../10</p>	
<p>7. Collaboration avec les collègues, aide aux autres, assistance au fonctionnaire responsable</p> <p>(L'agent partage-t-il ses connaissances du service avec ses collègues? Met-il le fonctionnaire responsable au courant des événements importants qui concernent le service? Les problèmes sont-ils analysés et présentés de manière à permettre au fonctionnaire responsable de prendre une décision judicieuse?)</p>	<p>...../10</p>	
<p>8. Disponibilité, ponctualité, respect du temps de travail</p> <p>(Respect de l'horaire de référence par l'agent. L'agent respecte-t-il la réglementation du S.S.A.? L'agent est-il régulièrement absent de son lieu de travail?)</p>	<p>...../10</p>	
<p>9. Sens des responsabilités et accompagnements du personnel(2)</p> <p>(L'agent a-t-il le courage de ses décisions? Sait-il défendre ses points de vue? A-t-il de l'autorité? Est-il respecté par ses subordonnés? Accorde-t-il l'attention nécessaire à la formation et à l'accompagnement de ses collaborateurs?)</p>	<p>...../20</p>	

Total sur /100 /120

Inférieur au rang 24 (sur 100) : 0 à 25= 1 26 à 50=2 51 à 70= 3 71 à 90=4 91 à 100=5
Rang 24 et supérieur (sur 120) : 0 à 30= 1 31 à 60=2 61 à 85=3 86 à 110=4 111 à 120=5

NOTE D'EVALUATION PROPOSEE :

Nom de l'évaluateur :

Grade :

Date :

Signature :

Visa de l'agent

Ayant pris connaissance de la proposition d'évaluation

D'accord (1) / Pas d'accord (1)

Date : Signature :

Lorsque l'agent n'est pas d'accord: note d'évaluation proposée par le supérieur hiérarchique de l'évaluateur

La note d'évaluation attribuée par l'évaluateur :

- est maintenue (1)
- est adaptée et la note d'évaluation proposée est(1)

Avis motivé en cas de non-suivi de la note d'évaluation proposée par l'évaluateur:

Nom :

Grade :

Date : Signature :

Visa de l'agent

Ayant pris connaissance de la proposition d'évaluation

D'accord (1) / Pas d'accord (1)

Souhaite être entendu par la Chambre de Recours de l'IBPT (uniquement si la note d'évaluation est égale ou inférieure à 2) (1)

Date : Signature :

Note d'évaluation attribuée par le Conseil de l'IBPT

Note d'évaluation attribuée :

Nom :

Grade :

Date : Signature :

Visa de l'agent

Date : Signature :

(1) Biffer la mention inutile

(2) Le critère 9 est uniquement rempli pour les agents ayant un rang égal ou supérieur au rang 24 (chef de section) pour autant qu'ils aient une fonction de dirigeant.

(3) En cas d'attribution de la mention 1 ou 2, énumérer les manquements ou les points pouvant être améliorés et, si possible, les mesures visant à permettre à l'intéressé d'améliorer son évaluation.

EVALUATIEDOCUMENT
BIPT/MOBILITEIT

Naam :

Graad :

Voornaam :

Evaluatiejaar :

Evaluatiecriteria	Evaluatiecijfer	Opmerkingen en toelichtingen (3)
<p>1. Algemene administratieve en technische kennis</p> <p>(Bedoeld wordt de kennis van wetten, reglementen, enz... die nodig is om de betrekking waar te nemen)</p>/20	
<p>2. Kennis van de dienst zelf</p> <p>(De persoonlijke reactie van de ambtenaar ten overstaan van zijn functie. Begrip van de toedracht en werking van de dienst. Kan de ambtenaar een onderscheid maken tussen essentiële en ondergeschikte diensten. Kan hij de hem voorgelegde problemen op een adequate wijze oplossen ?)</p>/10	
<p>3. Rendement, persoonlijke inspanning</p> <p>(Wijze van werken : bv. snel of traag, heeft aansporing nodig of niet, enz.)</p>/20	
<p>4. Orde, methode, nauwkeurigheid en kwaliteit van het werk</p> <p>(Vult uiteraard het vorige criterium aan. Bedoeld wordt niet alleen de presentatie van de dossiers, maar ook orde in het kantoor of het houden van een degelijk klassement)</p>/10	
<p>5. Houding en gedrag</p> <p>(Hierbij wordt bedoeld zowel de houding en de omgang van betrokkene met zijn meerderen, zijn ondergeschikten en het publiek. Met het algemeen voorkomen en de kleding wordt rekening gehouden in verhouding tot de ingenomen functie. Een ambtenaar die in contact staat met de overheid of het publiek moet strenger beoordeeld worden)</p>/10	

Visum van de ambtenaar

Kennis genomen van het evaluatievoorstel

Akkoord (1) / Niet akkoord (1)

Datum : Handtekening :

Bij niet-akkoord : Voorgesteld evaluatiecijfer door hiërarchische meerdere van de evaluator

Het door de evaluator toegekend evaluatiecijfer :

- wordt behouden (1)
- wordt aangepast en het voorgesteld evaluatiecijfer wordt(1)

Met redenen omkleed advies bij niet-navolging van het door de evaluator voorgesteld evaluatiecijfer :

Naam :

Graad :

Datum : Handtekening :

Visum van de ambtenaar

Kennis genomen van het voorgesteld evaluatiecijfer.

Akkoord (1) / Niet akkoord (1)

Wenst gehoord te worden door de Raad van Beroep bij het BIPT (enkel ingeval van evaluatiecijfer 2 of minder) (1)

Datum : Handtekening :

Toegekend evaluatiecijfer door de Raad van het BIPT

Toegekend evaluatiecijfer :

Naam :

Graad :

Datum : Handtekening :

Visum van de ambtenaar

Datum : Handtekening :

- (1) Schrappen wat niet past
- (2) Criterium 9 wordt enkel ingevuld voor ambtenaren met een rang gelijk aan of hoger dan rang 24 (sectiechef) voor zover zij een leidinggevende functie hebben.
- (3) In geval van toekenning van de vermelding 1 of 2, de opsomming vermelden van de tekortkomingen of de punten die voor verbetering vatbaar zijn en, indien mogelijk, de maatregelen om de betrokkene toe te laten zijn evaluatie te verbeteren

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 4 mai 1998 fixant les modalités d'application de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant les mesures relatives au transfert de certains agents de Belgacom à l'autorité fédérale en application de l'article 3, § 1^{er}, 6°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'union économique et monétaire européenne, inséré par l'arrêté royal du 13 février 2005.

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 4 mei 1998 tot vaststelling van de regels voor de toepassing van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen betreffende de overdracht van sommige personeelsleden van Belgacom naar de federale overheid met toepassing van artikel 3, § 1, 6° van de wet van 26 juli 1996 betreffende het realiseren van de budgettaire voorwaarden van de deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 februari 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur
et de la Politique scientifique,
M.. VERWILGHEN

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel
en Wetenschapsbeleid,
M. VERWILGHEN