

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de voorwaarden voor het bekomen van inlichtingen vanwege de databank ten laatste op 1 september 2004 definitief moet vastliggen om toe te laten de databank van dit complexe e-government project tijdig operationeel te krijgen;

Gelet op het advies 37.611/2/V van de Raad van State gegeven op 12 augustus 2004 in toepassing van artikel 84, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Overwegende dat binnen de limieten van het beheer van de mobiliteit de toegang tot de databank zo ruim mogelijk moet zijn,

Besluit :

**Artikel 1.** In toepassing van artikel 3, 1° lid van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van hoofdstuk XI van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van werknemer, moet onder de afgevaardigde van de Minister die de mobiliteit onder zijn bevoegdheid heeft worden begrepen de directeur-generaal van het Directoraat-generaal Mobiliteit en Verkeersveiligheid of de directeur van de Directie Mobiliteit of de adviseur-generaal van de Directie Mobiliteit.

**Art. 2.** Als vragen om inlichtingen die tot doel het beheer van de mobiliteit hebben, zullen o.m. worden begrepen :

— alle aanvragen van universiteiten en hogescholen die onderzoek verrichten inzake mobiliteit;

— alle vragen van openbare- en privé- instellingen die activiteiten ontwikkelen op het vlak van de mobiliteit;

— alle vragen van bedrijven en instellingen, of van groepen daarvan, met het oog op het opstellen van een bedrijfsvervoersplan.

**Art. 3.** Dit besluit heeft uitwerking op 1 mei 2006.

Brussel, 29 oktober 2004.

R. LANDUYT

Vu la demande d'un traitement d'urgence, motivée par la circonstance que les conditions pour l'obtention d'informations de la banque de données doivent être définitivement fixées pour le 1<sup>er</sup> septembre 2004 au plus tard, en vue de rendre opérationnelle dans les délais requis la banque de données de ce projet complexe d'e-government;

Vu l'avis 37.611/2/V du Conseil d'Etat donné le 12 août 2004 en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Considérant que dans les limites de la gestion de la mobilité, l'accès à la banque de données doit être aussi large que possible,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** En application de l'article 3, 1° alinéa, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 relatif à l'exécution du chapitre XI de la loi-programme du 8 avril 2003 relatif à la collecte de données concernant les déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur lieu de travail, il faut comprendre par le délégué du Ministre qui a la mobilité dans ses attributions le directeur général de la Direction générale Mobilité et Sécurité routière, ou le directeur de la Direction Mobilité ou le conseiller général de la Direction Mobilité.

**Art. 2.** Sont e.a. comprises comme demandes qui ont pour objectif la gestion de la mobilité :

— toutes les demandes émanant d'universités et d'écoles supérieures qui font de la recherche en matière de mobilité;

— toutes les demandes d'organismes privés ou publics qui sont actifs en matière de mobilité;

— toutes les demandes d'entreprises et d'organismes, ou de groupes de ceux-ci, qui ont pour objectif la réalisation d'un plan de transport d'entreprise.

**Art. 3.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> mai 2006.

Bruxelles, le 29 octobre 2004.

R. LANDUYT

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

N. 2004 — 4493

[2004/14243]

**29 OKTOBER 2004.** — Ministerieel besluit houdende vaststelling van de wijze waarop de gegevens ten behoeve van de databank inzake woon-werkverkeer worden opgevraagd

De Minister van Landsverdediging,

De Minister van Werk,

De Minister van Ambtenarenzaken, Maatschappelijke Integratie, Grootstedenbeleid en Gelijke Kansen,

De Minister van Mobiliteit,

Gelet op de artikelen 161 tot 170 van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de verzameling van gegevens over de verplaatsingen van werknemers tussen hun woon- en werkplaats;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende de uitvoering van de artikelen 161 tot 170 van de programmawet van 8 april 2003 betreffende de inzameling van gegevens over het woon-werkverkeer van werknemers, inzonderheid op artikel 2, 1° lid;

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

F. 2004 — 4493

[2004/14243]

**29 OCTOBRE 2004.** — Arrêté ministériel fixant le mode de collecte des informations pour la banque de données concernant les déplacements entre le domicile et le lieu du travail

Le Ministre de la Défense,

La Ministre de l'Emploi,

Le Ministre de la Fonction publique, de l'Intégration sociale, de la Politique des grandes Villes et de l'Égalité des Chances,

Le Ministre de la Mobilité,

Vu les articles 161 jusque 170 de la loi-programme du 8 avril 2003 relative à la collecte de données concernant les déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur lieu de travail;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant l'exécution des articles 161 jusque 170 de la loi-programme du 8 avril 2003 relative à la collecte de données concernant les déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur lieu de travail, notamment l'article 2, 1° alinéa;

Gelet op het advies van de Centrale raad voor het Bedrijfsleven en van de Nationale Arbeidsraad, gegeven in hun gemeenschappelijke raadszitting van 5 maart 2004;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de wijze waarop de gegevens zullen worden opgevraagd ten laatste op 1 september 2004 definitief moet vastliggen om toe te laten de databank van dit complexe e-government project tijdig operationeel te krijgen;

Gelet op het advies 37.610/2/V van de Raad van State gegeven op 12 augustus 2004 in toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Overwegende dat het opvragen van inlichtingen dient te gebeuren op een eenvormige wijze, teneinde over bruikbare gegevens te kunnen beschikken,

Besluiten :

**Artikel 1.** De inlichtingen, bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 houdende uitvoering van het hoofdstuk XI van de programmawet van 8 april 2003, dienen door de bedrijven en instellingen, die onder het toepassingsgebied van deze wet vallen, aan de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer te worden toegevoerd volgens de modellen die zich als bijlage tot dit besluit bevinden.

**Art. 2. § 1.** Onder het begrip « op informatiedrager », vermeld in artikel 2, eerste lid van het koninklijk besluit van 16 mei 2003, moet worden verstaan via de elektronische formulieren en de interactieve applicatie, beschikbaar op het federaal portaal.

**§ 2.** De Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer zal aan de bedrijven en instellingen die aan hun plucht tot het overmaken van de diagnostiek hebben voldaan een elektronisch ontvangstbewijs afleveren waarvan de echtverklaring zal gebeuren met een elektronische handtekening.

**Art. 3.** De in artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 beoogde inlichtingen dienen door de onder de toepassing van de wet vallende bedrijven en instellingen afzonderlijk te worden verstrekt voor de volgende vestigingseenheden, met gebruik van hun identificatienummer bij de Kruispuntbank van de Ondernemingen :

- de vestigingseenheid die met de hoofdzetel overeenkomt, voor de daar daadwerkelijk tewerkgestelde werknemers, en dit ongeacht hun aantal;

- elke andere vestigingseenheid waar er tenminste dertig werknemers geteld worden.

**Art. 4.** Dit besluit heeft uitwerking op 30 juni 2005.

Brussel, 29 oktober 2004.

De Minister van Landsverdediging,  
A. FLAHAUT

De Minister van Werk,  
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

De Minister van Ambtenarenzaken, Maatschappelijke Integratie,  
Grootstedenbeleid en Gelijke Kansen,  
C. DUPONT

De Minister van Mobiliteit,  
R. LANDUYT

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 29 oktober 2004.

Vu l'avis du Conseil central de l'Economie et du Conseil national du Travail, donné lors de leur réunion commune du 5 mars 2004;

Vu la demande d'un traitement d'urgence, motivée par la circonstance que la manière de recueillir les informations doit être définitivement fixée pour le 1<sup>er</sup> septembre 2004 au plus tard, en vue de rendre opérationnelle dans les délais requis la banque de données de ce projet complexe d'e-government;

Vu l'avis 37.610/2/V du Conseil d'Etat donné le 12 août 2004 en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Considérant que la récolte de données doit se faire de façon uniforme, afin de pouvoir disposer de données utilisables,

Arrêtent :

**Article 1<sup>er</sup>.** Les renseignements visés à l'article 2 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant l'exécution du chapitre XI de la loi-programme du 8 avril 2003 doivent être envoyés par les entreprises et organismes à qui cette loi est applicable, au Service public fédéral Mobilité et Transports selon les modèles annexés à cet arrêté.

**Art. 2. § 1<sup>er</sup>.** Sous la notion « sur support informatique » mentionnée au premier alinéa de l'article 2 de l'arrêté royal du 16 mai 2003, il est entendu via les formulaires électroniques et l'application interactive mis à disposition sur le portail fédéral.

**§ 2.** Le Service public fédéral Mobilité et Transports délivrera aux sociétés et organismes qui ont satisfait à leur obligation de transmettre le diagnostic un accusé de réception électronique qui sera certifié par une signature électronique.

**Art. 3.** Les renseignements visés à l'article 2 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 sont à fournir séparément par les entreprises et organismes qui tombent sous l'application de la loi, pour les unités d'établissement suivantes, en utilisant leur numéro d'identification à la Banque-Carrefour des Entreprises :

- l'unité d'établissement correspondant au siège principal de l'entreprise, pour les travailleurs qui y sont réellement occupés, et quel que soit leur nombre;

- toute autre unité d'établissement de l'entreprise comptant au moins trente travailleurs.

**Art. 4.** Le présent arrêté produit ses effets le 30 juin 2005.

Bruxelles, le 29 octobre 2004.

Le Ministre de la Défense,  
A. FLAHAUT

La Ministre de l'Emploi,  
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

Le Ministre de la Fonction publique, de l'Intégration sociale, de la Politique des grandes Villes et de l'Egalité des Chances,  
C. DUPONT

Le Ministre de la Mobilité,  
R. LANDUYT

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 29 octobre 2004.

## Vragenlijst diagnostiek «woon-werkverkeer»

### ALGEMENE RICHTLIJNEN

Hierna volgt de vragenlijst die door de bedrijven of instellingen moet worden ingevuld in het kader van het K.B. betreffende de verzameling van gegevens over de woon-werkverplaatsingen van de werknemers, en dit voor elke vestigingseenheid die onder de verplichting valt.

De vragenlijst zal via het Internet moeten worden ingevuld.

KBO nr Vestigingseenheid
Adres vestigingseenheid op het moment van de enquête
Adres Hoofdzetel op moment van de enquête

### Enquêteformulier

* Toegestuurd na advies van * (enkel aanduiden wat past)	de ondernemingsraad het overlegcomité de vakbondsafvaardiging of de werknemers	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Gegeven op	<input type="text" value=".../.../..."/>	
Opgenomen in document met referentie	<input type="text"/>	

### 1. Identificatie van het bedrijf of de instelling of van de betreffende vestigingseenheid

Naam (KBO)	
Volledig adres van deze vestigingseenheid (KBO)	
Activiteitssector (KBO)	

Werknemers	Vrouw	Man	Totaal
Werknemers toegewezen aan de bovenvermelde vestigingseenheid (1) (RSZ-gegevens)			= A
Waarvan : - voltijds (RSZ)			
- deeltijds (RSZ)			

- seizoenarbeiders en tijdelijke werknemers (RSZ)			
Interims (2)			= B
Werknemers van het totaal A+B die, normaliter, minstens de helft van hun werkdagen op deze vestigingseenheid aanvangen en beëindigen (ook al doen ze intussen dienstverplaatsingen) (3)			= C

**Gelieve voor de volgende vragen steeds het aantal C  
als totaal referentie te nemen.**

**Bijkomende inlichtingen (verschijnen via de "Helptoetsen")**

(1) Het totaal (A) betreft de werknemers die tewerkgesteld zijn op grond van een arbeids- of leerovereenkomst of door een statuut op het moment dat het verslag moet worden opgesteld, te weten op 30 juni van het betreffende jaar, en die, krachtens hun contract / statuut, 50% of meer van hun arbeidstijd in de vestigingseenheid presteren, zonder dat zij daarom op 30 juni lichamelijk aanwezig moeten zijn op de vestiging.

(2) Het totaal (B) betreft de interimisten die, overeenkomstig het K.B. van 15 mei 2003 tot vaststelling van de berekeningswijze van het gemiddelde van de uitzendkrachten die door een gebruiker worden tewerkgesteld, in aanmerking genomen worden voor de sociale verkiezingen.

(3) Het totaal (C) sluit de telewerkers en andere werknemers (transport, werven, vertegenwoordigers) uit die niet minstens de helft van hun werkdagen in deze vestigingseenheid beginnen. Deze zijn van geen belang voor de analyse van de verplaatsingen die de vestigingseenheid genereert.

## 2. Arbeidsrooster

<i>Organisatie van de arbeidstijd</i>			<i>Aantal werknemers</i>
<i>Beschrijving van het uurrooster van de werknemers : van maandag tot vrijdag</i>			
Vast uurrooster	van ... .. u	tot ..... u	
	van ... .. u	tot ... .. u	
	van ... .. u	tot ... .. u	
	van ... .. u	tot ..... u	
Glijdend uurrooster	begin tussen... u en ... . u	einde tussen ..... u en ..... u	
	begin tussen..... u en ..... u	einde tussen ..... u en ..... u	
	begin tussen... u en ... . u	einde tussen ..... u en ..... u	
	begin tussen... u en ... . u	einde tussen ..... u en ..... u	
Ploegenstelsel : 2 ploegen	van ..... u	tot ..... u	
	van ..... u	tot ..... u	
Ploegenstelsel : 3 ploegen	van ..... u	tot ..... u	
	van ..... u	tot ..... u	
	van ..... u	tot ..... u	
Ploegenstelsels : ander uurrooster			
Onregelmatig uurrooster			
Andere:			
Totaal = (C)			

## 3. Verplaatsingswijze werknemers

Enkel de hoofdverplaatsingswijze aanduiden, d.w.z. **het vervoermiddel waarmee het grootste deel van het jaar de langste afstand in de woon-werkverplaatsing wordt gemaakt**. Een middel om deze gegevens te verzamelen kan zijn een rondvraag te houden bij het personeel, waarbij de vertrouwelijkheid van de gegevens is gegarandeerd. (Meer hulp → zie helpscherm)

<i>Hoofdverplaatsingswijze van de werknemers in de woon-werkverplaatsing</i>	<i>Aantal werknemers</i>
wagen, bestelwagen of vrachtwagen, alleen of met familieleden	
wagen, bestelwagen of vrachtwagen, met andere werknemers (op dezelfde of een andere vestiging tewerkgesteld)	
trein	
bus, tram of metro MIVB	
bus, tram of metro De Lijn	
bus, tram of metro TEC	
collectief vervoer (minibus, autobus, autocar) georganiseerd door de werkgever	
fiets	
bromfiets of moto	
te voet	
andere	
Totaal = (C)	

#### 4. Bereikbaarheid van de vestiging

<i>Parkeerplaatsen</i>	<i>Aantal</i>
Voor de werknemers voorziene parkeerplaatsen op de vestigingseenheid of gehuurde plaatsen in de nabijheid van de ingang	
Parkeerfaciliteiten die specifiek voor fietsers ter beschikking zijn gesteld	
Parkeerfaciliteiten specifiek voor bromfietsen en motoren ter beschikking gesteld	

<i>Aanwezigheid van een halte van het openbaar vervoer in de nabijheid van de vestigingseenheid</i>	
Trein (geschatte afstand minder dan 1 kilometer)	
De Lijn (geschatte afstand minder dan 500 meter)	
TEC (geschatte afstand minder dan 500 meter)	
MIVB (geschatte afstand minder dan 500 meter)	

NB : de afstand die in aanmerking komt is de afstand die te voet afgelegd moet worden vanaf de betrokken halte tot aan de ingang van de vestiging.

#### 5. Bestaande maatregelen inzake mobiliteitsmanagement in de vestigingseenheid

Gelieve onder elke titel minstens één mogelijkheid aan te vinken. Als er geen maatregelen zijn in een bepaalde categorie, gelieve dan de laatste optie aan te vinken.

<b>Fiets</b>	
<input type="checkbox"/>	Een bijkomende verplaatsingsvergoeding voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst of in een protocol van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en gewestelijke overheidsdiensten
<input type="checkbox"/>	Beveiligde parkeerplaatsen op het terrein van de vestigingseenheid
<input type="checkbox"/>	Andere : .....
<input type="checkbox"/>	Geen maatregelen in voege
<b>Carpooling</b>	
<input type="checkbox"/>	Organiseren van carpooling binnen de vestigingseenheid
<input type="checkbox"/>	Aansluiting op een centrale databank
<input type="checkbox"/>	Gereserveerde parkeerplaatsen voor carpoolers op het terrein
<input type="checkbox"/>	Andere : .....
<input type="checkbox"/>	Geen maatregelen in voege
<b>Collectief vervoer</b>	
<input type="checkbox"/>	Organiseren van collectief vervoer (minibus, autobus, autocar) door de werkgever
<input type="checkbox"/>	Extra verplaatsingsvergoeding voor openbaar vervoergebruikers voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst of in een protocol van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en gewestelijke overheidsdiensten
<input type="checkbox"/>	Regelmatig overleg met de openbare vervoersmaatschappijen
<input type="checkbox"/>	Andere : .....
<input type="checkbox"/>	Geen maatregelen in voege

<b>Diverse maatregelen</b>	
<input type="checkbox"/>	Samenwerking met andere bedrijven of met de Kamer van Koophandel
<input type="checkbox"/>	Informatiecampagnes over alternatieven voor het individuele autogebruik
<input type="checkbox"/>	Samenwerken met de gewestelijke en lokale instanties voor mobiliteitsbeheer
<input type="checkbox"/>	Regelmatig overleg met de lokale overheden verantwoordelijk voor de toegangswegen naar de vestigingseenheid (wegen, fietsroutes, voetpaden,...)
<input type="checkbox"/>	Telewerk
<input type="checkbox"/>	Andere.....
<input type="checkbox"/>	Geen maatregelen in voege

## 6. De mobiliteitsproblematiek op de vestigingseenheid

Hier geeft u aan welke problemen of welke bekommernissen op de vestigingseenheid aanwezig zijn inzake de mobiliteit van de werknemers. Uw antwoorden kunnen de bevoegde overheden helpen een politiek te ontwikkelen die rekening houdt met de bekommernissen van de bedrijven.

Gelieve onder elke titel minstens één mogelijkheid aan te vinken :

<b>Auto of motor</b>	
<input type="checkbox"/>	Geen problemen
<input type="checkbox"/>	Gevaarlijk verkeer van en naar de vestigingseenheid
<input type="checkbox"/>	Te weinig parkeerplaatsen
<input type="checkbox"/>	Te hoge parkingkosten voor de werkgever
<input type="checkbox"/>	Congestie, files
<input type="checkbox"/>	Andere.....
<b>Fiets</b>	
<input type="checkbox"/>	Geen problemen
<input type="checkbox"/>	Gevaarlijk verkeer op de fietsroutes van en naar de vestigingseenheid
<input type="checkbox"/>	Maatschappelijke onveiligheid in de omgeving van de vestigingseenheid
<input type="checkbox"/>	De fiets sluit niet aan bij het imago van de vestigingseenheid van het bedrijf of de instelling
<input type="checkbox"/>	Geen mogelijkheid om beveiligde fietsenstallingen op het terrein te installeren
<input type="checkbox"/>	Geen douches
<input type="checkbox"/>	Andere.....
<b>Collectief vervoer</b>	
<input type="checkbox"/>	Geen problemen
<input type="checkbox"/>	Geen of onvoldoende bediening door het openbaar vervoer naar de vestigingseenheid
<input type="checkbox"/>	Openbaar vervoer is niet aangepast aan de uurregelingen binnen de vestigingseenheid
<input type="checkbox"/>	Verplaatsingstijd met het collectief vervoer
<input type="checkbox"/>	Kwaliteit, veiligheid en comfort van het openbaar vervoer zijn te laag
<input type="checkbox"/>	Afstand tussen de vestiging en de halte/station te groot
<input type="checkbox"/>	Onveiligheidsgevoel in de omgeving van de vestigingseenheid
<input type="checkbox"/>	Andere.....

**Andere aandachtspunten in verband met de mobiliteit**

- Geen
- Mogelijkheid om personeel aan te werven door de slechte bereikbaarheid
- Kost van bedrijfsvoertuigen
- Kost van personeelsvervoer (collectief vervoer georganiseerd door de werkgever)
- Verplichting tot opstelling van een bedrijfsvervoerplan
- Verkeersonveiligheid in de woon-werkverplaatsing
- Onveiligheidsgevoel van werknemers omwille van hun uurregeling (nachtploeg...)
- Interesse in de bescherming van het milieu
- Gezondheid van de werknemers
- Een positieve samenwerking tussen werkgever en werknemers op gebied van verplaatsingen
- Gelijkheid tussen gebruikers van verschillende vervoerswijzen
- Andere.....



## Diagnostic « déplacements domicile-travail »

### Questionnaire d'enquête

#### INSTRUCTIONS GENERALES

Ci-après, vous trouverez le questionnaire qui doit être rempli par les entreprises / institutions dans le cadre de l'arrêté royal relatif à la collecte des données concernant les déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur lieu de travail pour chaque unité d'établissement tombant sous l'obligation.

Le questionnaire devra être rempli en ligne.

N° d'unité d'établissement de la BCE
Adresse au moment où l'enquête est remplie
Adresse du siège principal au moment où l'enquête est remplie

### Questionnaire d'enquête

<p><b>*Envoyé après avis</b>  <i>*(cocher uniquement l'organe adéquat)</i></p>	<p><b>du conseil d'entreprise</b>  <b>du comité de concertation</b>  <b>de la représentation syndicale</b>  <b>des travailleurs</b></p>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
donné le	<input type="text" value=".../.../....."/>	
repris dans le document avec référence	<input type="text"/>	

#### 1. Identification de l'entreprise ou de l'institution ou de l'unité d'établissement concernée

Nom	(BCE)	
Adresse complète de l'unité d'établissement	(BCE)	
Secteur d'activité	(BCE)	

<i>Travailleurs</i>	Femmes	Hommes	Total
<b>Total des travailleurs affectés à l'unité d'établissement mentionné (1) (chiffres ONSS)</b>			<b>= A</b>
Dont : - Temps-plein (ONSS)			
- Temps-partiel (ONSS)			
- Saisonniers et intermittents (ONSS)			
<b>Intérim (2)</b>			<b>= B</b>
<b>Travailleurs (parmi A+B) qui, normalement, commencent et terminent au moins la moitié de leurs journées de travail dans l'établissement concerné (même s'ils font des déplacements professionnels à partir de l'unité d'établissement) (3)</b>			<b>= C</b>

**Pour les questions suivantes,  
veuillez toujours prendre le nombre C comme total de référence.**

**Renseignements complémentaires (apparaissant via les touches «aide»)**

(1) Le total (A) concerne les travailleurs sous les liens d'un contrat (de travail ou d'apprentissage) ou d'un statut au moment où l'état doit être réalisé, à savoir au 30 juin de l'année concernée et qui prestent, en vertu de leur contrat / statut, à partir de 50% de leur temps de travail sur le site, sans pour autant qu'ils doivent nécessairement être physiquement présents dans l'unité d'établissement le 30 juin susvisé.

(2) Le total (B) concerne les travailleurs intérimaires qui sont pris en compte pour les élections sociales en vertu de l'A.R. du 15 mai 2003 déterminant les modalités de calcul de la moyenne des travailleurs intérimaires occupés par un utilisateur.

(3) Le total (C) exclut les télé-travailleurs et autres travailleurs (personnel de transport, de chantier, représentants commerciaux) qui commencent et finissent moins de la moitié de leurs journées de travail dans l'unité d'établissement concerné. Ces derniers ont peu d'intérêt pour l'analyse des déplacements générés par l'implantation.

## 2. Horaires de travail

<i>Organisation du temps de travail</i>			<i>Nombre de travailleurs</i>
<i>Description des régimes de travail : du lundi au vendredi</i>			
Horaire fixe	De ..... H	à ..... H	
	De ..... H	à ..... H	
	De ..... H	à ..... H	
	De ..... H	à ..... H	
Horaire flottant	Début entre..... H et .... H	Fin entre ..... H et ..... H	
	Début entre..... H et .... H	Fin entre ..... H et ..... H	
	Début entre..... H et .... H	Fin entre ..... H et ..... H	
	Début entre..... H et .... H	Fin entre ..... H et ..... H	
Travail en équipes : 2 équipes	De ..... H	à ..... H	
	De ..... H	à ..... H	
Travail en équipes : 3 équipes	De ..... H	à ..... H	
	De ..... H	à ..... H	
	De ..... H	à ..... H	
Travail en équipes : autres			
Horaires irréguliers			
Autres			
TOTAL = (C)			

## 3. Mode de déplacement des travailleurs

Indiquez uniquement le mode de déplacement principal, c'est-à-dire le moyen de transport avec lequel est parcourue la plus grande distance entre le domicile et le lieu de travail, la plus grande partie de l'année.

Un moyen efficace pour obtenir cette information est d'effectuer une enquête auprès du personnel de l'établissement; la confidentialité des renseignements fournis par chaque travailleur doit être garantie. Pour plus de renseignements sur l'organisation du questionnaire, voir l'écran d'aide.

<i>Mode de déplacement principal des travailleurs pour les déplacements domicile-travail</i>	<i>Nombre de travailleurs</i>
voiture, camionnette ou camion, seul ou avec des membres de la famille	
voiture, camionnette ou camion, avec d'autres travailleurs (employés au même endroit ou autre part)	
train	
bus, tram ou métro STIB	
bus, tram ou métro TEC	
bus, tram ou métro De Lijn	
transport collectif (minibus, autobus, autocar) organisé par l'employeur	
vélo	
cyclomoteur ou moto	
à pied	
autres	
TOTAL = (C)	

#### 4. Modes d'accessibilité de l'unité d'établissement

<i>Emplacements de stationnement</i>	<i>Nombre</i>
Emplacements de parking mis à la disposition des travailleurs dans l'unité d'établissement ou dans un espace loué par l'employeur à proximité de l'entrée	
Emplacements spécifiques de stationnement des vélos mis à la disposition des travailleurs	
Emplacements spécifiques de stationnement des vélomoteurs et des motos	

<i>Existence d'un arrêt de transport public situé à proximité de l'unité d'établissement</i>	
Train (distance estimée inférieure à 1 kilomètre)	<input type="checkbox"/>
De Lijn (distance estimée inférieure à 500 mètres)	<input type="checkbox"/>
TEC (distance estimée inférieure à 500 mètres)	<input type="checkbox"/>
STIB (distance estimée inférieure à 500 mètres)	<input type="checkbox"/>

NB : La distance considérée est la distance à parcourir à pied, de l'arrêt mentionné jusqu'à une des entrées de l'unité d'établissement.

#### 5. Mesures existantes de gestion de la mobilité dans l'unité d'établissement

Sous chaque titre, veuillez cocher au moins une option. S'il n'y a aucune mesure existante, cochez la dernière option.

<b>Vélo</b>	
<input type="checkbox"/>	Indemnité de déplacement complémentaire prévue par une convention collective de travail ou par un protocole du comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux
<input type="checkbox"/>	Emplacements sécurisés sur le terrain de l'unité d'établissement
<input type="checkbox"/>	Autres : .....
<input type="checkbox"/>	Pas de mesures en vigueur
<b>Co-voiturage</b>	
<input type="checkbox"/>	Organisation du co-voiturage dans l'unité d'établissement
<input type="checkbox"/>	Adhésion à une base de données centrale
<input type="checkbox"/>	Emplacements de parking réservés au co-voiturage sur les terrains de l'unité d'établissement
<input type="checkbox"/>	Autres : .....
<input type="checkbox"/>	Pas de mesures en vigueur
<b>Transports en commun</b>	
<input type="checkbox"/>	Transport collectif des travailleurs (par minibus, autobus ou autocar) organisé par l'employeur
<input type="checkbox"/>	Indemnité supplémentaire prévue par une convention collective de travail ou par un protocole du comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux
<input type="checkbox"/>	Concertation régulière avec les sociétés de transport en commun
<input type="checkbox"/>	Autres : .....
<input type="checkbox"/>	Pas de mesures en vigueur

**Mesures diverses**

- Collaboration avec d'autres entreprises/institutions ou avec la Chambre de Commerce
- Actions d'information du personnel sur les alternatives à l'usage individuel de l'automobile
- Collaboration avec les instances régionales et locales de gestion de la mobilité
- Concertation régulière avec les pouvoirs locaux compétents pour les voiries d'accès à l'unité d'établissement (routes, pistes cyclables, trottoirs...)
- Télé-travail
- Autres : .....
- Pas de mesures en vigueur

**6. La problématique de la mobilité dans l'unité d'établissement**

Indiquez ici les problèmes éventuels ou les soucis existants dans l'unité d'établissement concernant la mobilité. Vos réponses pourront aider les autorités compétentes à développer une politique de mobilité tenant compte des besoins des entreprises.

Sous chaque titre, veuillez cocher au moins une option.

**Voiture et moto**

- Pas de problèmes
- Trafic dangereux vers et depuis l'établissement
- Nombre de places de parking insuffisant
- Coût élevé du parking pour l'employeur
- Congestion, files
- Autres : .....

**Vélo**

- Pas de problèmes
- Trafic dangereux sur les itinéraires cyclables vers et depuis l'unité d'établissement
- Insécurité sociale dans les environs de l'unité d'établissement
- Le vélo ne colle pas bien avec l'image de l'entreprise ou de l'institution
- Pas de possibilité d'emplacements sécurisés pour stationner les vélos sur le terrain de l'unité d'établissement
- Pas de douches
- Autres : .....

**Transports en commun**

- Pas de problèmes
- Absence de desserte ou desserte insuffisante du transport en commun vers l'unité d'établissement
- Organisation du transport en commun pas adaptée aux horaires de travail
- Temps de déplacement en transport en commun
- Qualité, sécurité et confort du transport en commun trop faibles
- Distance de l'établissement à l'arrêt ou à la gare trop importante
- Sentiment d'insécurité dans les environs de l'unité d'établissement
- Autres : .....

**Autres remarques éventuelles liées à la mobilité des travailleurs**

- Aucun
- Possibilité de recruter du personnel en raison de la mauvaise accessibilité de l'unité d'établissement
- Coût des voitures de société
- Coût du transport collectif des travailleurs organisé par l'employeur
- Obligation de réaliser un plan de transport d'entreprises
- Insécurité routière du déplacement domicile-travail
- Sentiment d'insécurité des travailleurs en raison de leurs horaires (nuit...)
- Intérêt pour la protection de l'environnement
- Santé des travailleurs
- Collaboration positive entre employeur et employés en matière de déplacements
- Egalité entre utilisateurs des différents modes de déplacement
- Autres : .....

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 29 oktober 2004.

De Minister van Landsverdediging,

A. FLAHAUT

De Minister van Werk,

F. VAN DEN BOSSCHE

De Minister van Ambtenarenzaken,  
Maatschappelijke Integratie, Grootstedenbeleid en Gelijke Kansen,

C. DUPONT

De Minister van Mobiliteit,

R. LANDUYT

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 29 octobre 2004.

Le Ministre de la Défense,

A. FLAHAUT

Le Ministre de l'Emploi,

F. VAN DEN BOSSCHE

Le Ministre de la Fonction publique,  
de la Politique de grandes villes et de l'Égalité des chances,

C. DUPONT

Le Ministre de la Mobilité,

R. LANDUYT