

Juridisch kader

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (*Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1996) en van zijn uitvoeringsbesluiten. Het houdt eveneens rekening met de bepalingen van het interprofessioneel akkoord van 17 januari 2003. Inzonderheid is deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 75, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Toenadering statuut arbeiders en bedienden

Art. 3. Inzake de toenadering van het statuut arbeiders-bedienden gaan de partijen akkoord om de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 75, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad toe te passen.

Bijgevolg, wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat, wordt de bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst voor werklieden na te leven opzeggingstermijn vastgesteld op :

1° 35 dagen wat de werklieden betreft die tussen 6 maanden en minder dan 5 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;

2° 42 dagen wat de werklieden betreft die tussen de 5 en minder dan 10 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;

3° 56 dagen wat de werklieden betreft die tussen de 10 en minder dan 15 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;

4° 84 dagen wat de werklieden betreft die tussen de 15 en minder dan 20 jaren anciënniteit in de onderneming tellen;

5° 112 dagen wat de werklieden betreft die 20 of meer jaren anciënniteit in de onderneming tellen.

Deze bepalingen wijzigen op generlei wijze de mogelijkheid van verkorte opzeg gedurende de 6 eerste maanden van de arbeidsovereenkomst of in geval van ontslag voor brugpensioen.

Geldigheidsduur en slotbepalingen

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is afgesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een vooropzeg van drie maanden, gericht bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 september 2004.

De Minister van Werk,

Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

Cadre juridique

Art. 2. La convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 pour la promotion de l'emploi et la sauvegarde préventive de la compétitivité (*Moniteur belge* du 1^{er} août 1996), et de ses arrêtés d'exécution. Elle tient également compte des dispositions de l'accord interprofessionnel du 17 janvier 2003. En particulier, la présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 75, conclue au sein du Conseil national du travail.

Rapprochement en matière de statut entre ouvriers et employés

Art. 3. Les parties sont d'accord d'appliquer la convention collective de travail n° 75, conclue au Conseil national du travail.

Par conséquent, lorsque le congé est donné par l'employeur, le délai de préavis à observer lors de la cessation du contrat de travail d'ouvrier est fixé à :

1° 35 jours pour les ouvriers qui comptent de 6 mois à moins de 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

2° 42 jours pour les ouvriers qui comptent de 5 ans à moins de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

3° 56 jours pour les ouvriers qui comptent de 10 ans à moins de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

4° 84 jours pour les ouvriers qui comptent de 15 ans à moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

5° 112 jours pour les ouvriers qui comptent 20 ans et plus d'ancienneté dans l'entreprise.

Ces dispositions ne modifient en rien les possibilités de préavis réduit durant les 6 premiers mois du contrat de travail ou en cas de licenciement en vue de la mise en prépension.

Durée de validité et dispositions finales

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée au président de la sous-commission paritaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2004.

La Ministre de l'Emploi,

Mme F. VAN DEN BOSSCHE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

N. 2004 — 4399 (2004 — 4254)

[C — 2004/22881]

13 OKTOBER 2004. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 september 1984 tot vaststelling van de nomenclatuur van de geneeskundige verstrekkingen inzake verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 385, tweede editie, van 29 oktober 2004 moet op p. 74152 in artikel 1, 2°, punt c) (2) het woord « krukken » gelezen worden als « kruk(ken) ».

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

F. 2004 — 4399 (2004 — 4254)

[C — 2004/22881]

13 OCTOBRE 2004. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 14 septembre 1984 établissant la nomenclature des prestations de santé en matière d'assurance obligatoire soins de santé et indemnités. — Erratum

Au *Moniteur belge* n° 385, deuxième édition, du 29 octobre 2004, à la page 74152, à l'article 1^{er}, 2°, point c) (2) le mot « béquilles » doit être lu comme « béquille(s) ».