MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2004 — 4329 [C − 2004/36645]

14 MEI 2004. — Besluit van de Vlaamse Regering betreffende het tijdelijk project ter ondersteuning van het unieke studiegebied maritieme opleidingen voor de varende bemanning van de opleidingsschepen van de door de Vlaamse Gemeenschap gefinancierde instelling Koninklijk Technisch Atheneum van het Gemeenschapsonderwijs Zwijndrecht

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs – II, inzonderheid op artikel 46, § 1, derde lid, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs;

Gelet op het decreet van 20 oktober 2000 betreffende het onderwijs XII-Ensor, inzonderheid op hoofdstuk X, afdeling 1;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 9 december 2003;

Gelet op het protocol nr. 129 van 6 april 2004 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de vergadering van het Sectorcomité X;

Gelet op advies 36.933/1 van de Raad van State, gegeven op 27 april 2004, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de door de Vlaamse Gemeenschap gefinancierde instelling Koninklijk Technisch Atheneum Zwijndrecht, Scheldedijk 20, 2070 Zwijndrecht.

Dit tijdelijk project heeft tot doel het unieke 'studiegebied maritieme opleidingen' ten aanzien van de varende bemanning van de opleidingsschepen te ondersteunen.

Art. 2. Er wordt aan het KTA Zwijndrecht gedurende de looptijd van het tijdelijk project elk schooljaar een forfaitaire puntenenveloppe toegekend.

Voor het schooljaar 2003-2004 bedraagt deze puntenenveloppe 605 punten. Op basis van een jaarlijkse evaluatie kan de Vlaamse minister, bevoegd voor Onderwijs, deze puntenenveloppe aanpassen. De eerste evaluatie zal plaatsvinden op 30 juni 2005.

De in het eerste lid bedoelde puntenenveloppe wordt uitsluitend aangewend voor personeelsomkadering ter ondersteuning van het tijdelijk project.

Art. 3. § 1. Voor de duur van het tijdelijk project wordt de personeelscategorie van het varend personeel opgericht.

§ 2. De punten van de puntenenveloppe kunnen worden aangewend om één of meer betrekkingen op te richten in ambten van het varend personeel.

De aanwending van deze puntenenveloppe gebeurt door het KTA Zwijndrecht na onderhandelingen in het daartoe bevoegd onderhandelingscomité.

Art. 4. § 1. De ambten van de personeelscategorie van het varend personeel zijn kapitein/master, dekofficier, officier-werktuigkundige, schipper, matroos-motordrijver, matroos, volmatroos, lichtmatroos en leerlingbegeleider.

1° Voor de hiernavolgende ambten zijn de bekwaamheidsbewijzen vereist die worden vastgelegd door de Federale Overheidsdienst bevoegd voor Maritiem Transport. Aan deze ambten zijn volgende salarisschalen verbonden :

Ambt	Salarisschaal
Kapitein/master	501
Dekofficier	542
Officier-werktuigkundige	302
Schipper	301
Matroos-motordrijver	158
Matroos	202
Volmatroos	203
Lichtmatroos	202

2° Voor het hiernavolgende ambt worden de volgende bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen vastgelegd :

Ambt	Bekwaamheidsbewijs	Salarisschaal
Leerlingbegeleider	HSO Tenminste HOKT	202 158

Voor de definiëring van de in 2° vermelde bekwaamheidsbewijzen gelden de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddeschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs.

§ 2. Aan elk van de ambten bedoeld in § 1 wordt per betrekking onderstaand aantal punten in rekening gebracht :

Wekelijkse uren opdracht	Wsc 501	Wsc 542	Wsc 302	Wsc 301	Wsc 158	Wsc 202 / 203
1	3	3	2	2	2	2
2	6	6	4	4	4	3
3	9	9	6	6	6	5
4	13	12	9	9	8	6
5	16	15	11	11	10	8
6	19	18	13	13	12	9
7	22	21	15	15	14	11
8	25	24	17	17	16	13
9	28	27	19	19	18	14
10	32	30	21	21	21	16
11	35	33	23	23	23	17
12	38	36	26	26	25	19
13	41	39	28	28	27	20
14	44	42	30	30	29	22
15	47	45	32	32	31	24
16	50	48	34	34	33	25
17	54	51	36	36	35	27
18	57	54	38	38	37	28
19	60	57	40	40	39	30
20	63	60	43	43	41	32
21	66	63	45	45	43	33
22	69	66	47	47	45	35
23	72	69	49	49	47	36
24	76	72	51	51	49	38
25	79	75	53	53	51	39
26	82	78	55	55	53	41
27	85	81	57	57	55	43
28	88	84	60	60	57	44
91	91	87	62	62	59	46
30	95	90	64	64	62	47
31	98	93	66	66	64	49
32	101	96	68	68	66	50
33	104	99	70	70	68	52
34	107	102	72	72	70	54
35	110	105	74	74	72	55
36	113	108	77	77	74	57
37	117	111	79	79	76	58
38	120	114	81	81	78	60
39	123	117	83	83	80	61
40	126	120	85	85	82	63

Art. 5. § 1. De personeelsleden die fungeren in de extra betrekkingen, bedoeld in artikel 3, § 2, worden aangesteld als tijdelijk personeelslid. De bepalingen van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs zijn van toepassing op deze personeelsleden, met uitzondering van volgende bepalingen :

1° de betrekking is niet onderworpen aan de reglementering inzake ter beschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reaffectatie en de wedertewerkstelling. De inrichtende macht van de instelling waaraan de betrekking wordt toegewezen, kan evenwel op vrijwillige basis een personeelslid aanstellen dat ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking. Deze aanstelling wordt beschouwd als een wedertewerkstelling. Deze wedertewerkstelling gebeurt steeds met instemming van het ter beschikking gestelde personeelslid;

2° de inrichtende macht van de instelling waaraan de betrekking wordt toegewezen, is niet verplicht om in deze betrekking een personeelslid aan te stellen dat voorrang voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven, overeenkomstig artikel 21 en 21*bis* van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs;

3° de betrekking kan niet worden vacant verklaard. De inrichtende macht kan in geen geval een personeelslid vast benoemen, affecteren of muteren in deze betrekking.

§ 2. De gemiddelde wekelijkse prestatie in een ambt bedoeld in artikel 4, § 1, bedraagt 38 uur van 60 minuten. De personeelsleden die worden aangesteld in een betrekking in één van deze ambten kunnen ook nacht- en weekendprestaties vervullen, naargelang de behoeften.

Rekening houdend met deze behoeften kan de gemiddelde wekelijkse prestatie aldus tot 40 uur van 60 minuten gaan, met dien verstande dat op jaarbasis de grens van 38 uur van 60 minuten niet wordt overschreden.

§ 3. Voor de personeelsleden die een ambt van het varend personeel uitoefenen, gelden principes die van toepassing zijn op het administratief personeel voor wat betreft :

- de bezoldigingsregeling;

- de verlofregeling;

- de jaarlijkse vakantieregeling.

§ 4. In afwijking op § 3, kan bij de inschaling van de personeelsleden in de in artikel 4, § 1 bedoelde salarisschalen, rekening worden gehouden met specifieke ambtsgebonden prestaties.

Voormelde prestaties kunnen, beperkt tot een maximum van 10 jaar, in aanmerking genomen worden voor de geldelijke anciënniteit, na onderhandelingen in het bevoegde onderhandelingscomité van de instelling.

Art. 6. § 1. Vóór 30 september na de start van het schooljaar bezorgt het KTA Zwijndrecht aan de administratie secundair onderwijs van het departement Onderwijs een overzicht van de wijze van toekenning aan de individuele personeelsleden van de in artikel 4, § 1, bedoelde ambten.

§ 2. In afwijking op § 1 en uitsluitend voor het schooljaar 2003-2004 bezorgt het KTA Zwijndrecht vóór 1 juni 2004 aan de administratie secundair onderwijs van het departement onderwijs een overzicht van de wijze van toekenning aan de individuele personeelsleden van de in artikel 4, § 1, bedoelde ambten.

§ 3. Eventuele wijzigingen ter zake die zich in de loop van het schooljaar voordoen, worden onmiddellijk aan dezelfde administratie meegedeeld.

Art. 7. Het KTA Zwijndrecht zal zijn medewerking verlenen aan de evaluatie bedoeld in artikel 81 van het decreet van 20 oktober 2000 betreffende het onderwijs XII-Ensor.

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2004 en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2007.

Art. 9. De Vlaamse minister, bevoegd voor het Onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 14 mei 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
B. SOMERS

De Vlaams minister van Onderwijs en Vorming,
M. VANDERPOORTEN

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2004 — 4329 [C − 2004/36645]

14 MAI 2004. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif au projet temporaire à l'appui de la discipline unique 'maritieme opleidingen' (formations maritimes) pour l'équipage navigant des navires de formation du 'Koninklijk Technisch Atheneum van het Gemeenschapsonderwijs Zwijndrecht', établissement d'enseignement financé par la Communauté flamande

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 31 juillet 1990 relatif à l'enseignement – II, notamment l'article 46, § 1er, troisième alinéa, inséré par le décret du 14 juillet 1998 contenant diverses mesures relatives à l'enseignement secondaire et modifiant le décret du 25 février 1997 relatif à l'enseignement fondamental;

Vu le décret du 20 octobre 2000 relatif à l'enseignement XII–Ensor, notamment le chapitre X, section 1re;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 9 décembre 2003;

Vu le protocole n° 129 du 6 avril 2004 portant les conclusions des négociations menées en réunion du comité sectoriel X;

Vu l'avis 36 933/1 du Conseil d'Etat, donné le 27 avril 2004, en application de l'article 84, alinéa 1er, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Après délibération,

Arrête :

Article 1er. Le présent arrêté s'applique au 'Koninklijk Technisch Atheneum Zwijndrecht', établissement d'enseignement financé par la Communauté flamande, établi Scheldedijk 20, 2070 Zwijndrecht.

Ce projet temporaire a pour but d'appuyer la discipline unique maritieme opleidingen' (formations maritimes) à l'égard de l'équipage navigant des navires de formation.

Art. 2. Il est accordé au KTA Zwijndrecht, pendant toute la durée du projet temporaire, chaque année scolaire une enveloppe de points forfaitaire.

Pour l'année scolaire 2003-2004, cette enveloppe s'élève à 605 points. Sur la base d'une évaluation annuelle, le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions peut adapter cette enveloppe de points. La première évaluation aura lieu le 30 juin 2005.

L'enveloppe de points visée au premier alinéa est uniquement utilisée pour l'encadrement des personnels à l'appui du projet temporaire.

Art. 3. § 1er. Pour la durée du projet temporaire est crée la catégorie du personnel navigant.

§ 2. Les points de l'enveloppe de points peuvent être utilisés pour la création d'un ou de deux emplois dans les fonctions du personnel navigant.

L'affectation de cette enveloppe de points se fait par le KTA Zwijndrecht après des négociations dans le comité de négociation compétent en la matière.

Art. 4. § 1er. Les fonctions de la catégorie du personnel navigant sont les suivantes : capitaine/maître, officier de pont, officier-mécanicien, patron, matelot-motoriste, matelot, matelot qualifié, matelot léger et accompagnateur d'élève.

1° Pour les fonctions suivantes sont requis les titres fixés par le Service public fédéral des Transports maritimes. Les échelles de traitement suivantes sont liées auxdites fonctions :

Fonction	Echelle de traitement
Capitaine/maître	501
Officier de pont	542
Officier-mécanicien	302
Patron	301
Matelot-motoriste	158
Matelot	202
Matelot qualifié	203
Matelot léger	202

2° Pour la fonction suivante sont fixés les titres et échelles de traitement suivants :

Fonction	Titre	Echelle de traitement
Accompagnateur d'élève	ESS Au moins ESTC	202 158

La fixation des titres visés au point 2° est subordonnée aux dispositions de l'arrêtédu Gouvernement flamand du 14 juin 1989 relatif aux titres, aux échelles de traitement, au régime de prestations et au statut pécuniaire dans l'enseignement secondaire.

§ 2. Pour chacune des fonctions visées au § 1er, le nombre suivant de points est imputé par emploi :

Heures hebdomadaires de charge	Echelle 501	Echelle 542	Echelle 302	Echelle 301	Echelle 158	Echelle 202 / 203
1	3	3	2	2	2	2
2	6	6	4	4	4	3
3	9	9	6	6	6	5
4	13	12	9	9	8	6
5	16	15	11	11	10	8
6	19	18	13	13	12	9
7	22	21	15	15	14	11
8	25	24	17	17	16	13
9	28	27	19	19	18	14
10	32	30	21	21	21	16
11	35	33	23	23	23	17
12	38	36	26	26	25	19
13	41	39	28	28	27	20
14	44	42	30	30	29	22
15	47	45	32	32	31	24
16	50	48	34	34	33	25
17	54	51	36	36	35	27
18	57	54	38	38	37	28
19	60	57	40	40	39	30
20	63	60	43	43	41	32
21	66	63	45	45	43	33
22	69	66	47	47	45	35
23	72	69	49	49	47	36
24	76	72	51	51	49	38
25	79	75	53	53	51	39
26	82	78	55	55	53	41
27	85	81	57	57	55	43
28	88	84	60	60	57	44
91	91	87	62	62	59	46
30	95	90	64	64	62	47
31	98	93	66	66	64	49
32	101	96	68	68	66	50
33	104	99	70	70	68	52
34	107	102	72	72	70	54
35	110	105	74	74	72	55
36	113	108	77	77	74	57
37	117	111	79	79	76	58
38	120	114	81	81	78	60
39	123	117	83	83	80	61
40	126	120	85	85	82	63

Art. 5. § 1er. Les membres du personnel en fonction dans les emplois supplémentaires visés à l'article 3, § 2, sont désignés à titre temporaire. Les dispositions du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire s'appliquent à ces membres du personnel, à l'exception des dispositions suivantes :

1° l'emploi n'est pas régi par la réglementation relative à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation et à la remise au travail. Le pouvoir organisateur de l'établissement auquel l'emploi est attribué peut toutefois désigner, sur une base volontaire, un membre du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi. Cette désignation est considérée comme une remise au travail. La remise au travail s'effectue toujours moyennant le consentement du membre du personnel mis en disponibilité;

2° le pouvoir organisateur de l'établissement auquel l'emploi est attribué n'est pas obligé de désigner à cet emploi un membre du personnel ayant acquis la priorité à une désignation temporaire à durée ininterrompue, conformément aux articles 21 et 21*bis* du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire;

3° l'emploi ne peut être déclaré vacant. Aucun membre du personnel ne peut être nommé à titre définitif, affecté ou muté dans cet emploi par le pouvoir organisateur.

§ 2. La prestation hebdomadaire moyenne dans une fonction visée à l'article 4, § 1er, s'élève à 38 heures de 60 minutes. Les membres du personnel désignés à un emploi dans une de ces fonctions peuvent également effectuer des prestations la nuit et les weekends, suivant les besoins.

Compte tenu de ces besoins, la prestation hebdomadaire moyenne peut atteindre ainsi 40 heures de 60 minutes, sans toutefois dépasser, sur une base annuelle, la limite de 38 heures de 60 minutes.

§ 3. Les membres du personnel exerçant une fonction du personnel navigant sont soumis aux principes qui s'appliquent au personnel administratif pour ce qui est :

- du régime des rémunérations;

- du régime des congés;

- du régime des vacances annuelles.

§ 4. Par dérogation au § 3, il peut être tenu compte de prestations spécifiques liées à la fonction lors de l'insertion des membres du personnel dans les échelles de traitement visées à l'article 4, § 1er.

Les prestations précitées peuvent être prises en ligne de compte, jusqu'à un maximum de 10 ans, pour l'ancienneté pécuniaire, après négociations dans le comité de négociation compétent de l'établissement.

Art. 6. § 1er. Avant le 30 septembre après le commencement de l'année scolaire, le KTA Zwijndrecht remet à l'Administration de l'Enseignement secondaire du Département de l'Enseignement un aperçu du mode d'attribution des fonctions visées à l'article 4, § 1er, aux membres du personnel individuels.

§ 2. Par dérogation au § 1er et uniquement pour l'année scolaire 2003-2004, le KTA Zwijndrecht remet à l'Administration de l'Enseignement secondaire du Département de l'Enseignement, avant le 1er juin 2004, un aperçu du mode d'attribution des fonctions visées à l'article 4, § 1er, aux membres du personnel individuels.

§ 3. Des modifications éventuelles en la matière qui se produiraient dans le courant de l'année scolaire doivent immédiatement être communiquées à la même administration.

Art. 7. Le KTA Zwijndrecht apportera sa collaboration à l'évaluation visée à l'article 81 du décret du 20 octobre 2000 relatif à l'enseignement XII-Ensor.

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er janvier 2004 et cesse ses effets le 1er janvier 2007.

Art. 9. La Ministre flamande qui a l'Enseignement dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 mai 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
B. SOMERS

La Ministre flamande de l'Enseignement et de la Formation,
M. VANDERPOORTEN