

## MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw

[C - 2004/36488]

**Uitvoering Vlaams Werkgelegenheidsakkoord  
harmonisering van diverse stelsels werkervaringsprojecten  
(Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997)**

Bij besluit van de Vlaamse Regering van 14 mei 2004 wordt bepaald :

**Artikel 1.** In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 houdende harmonisering van diverse stelsels werkervaringsprojecten worden 10° en 12° vervangen door wat volgt :

« 10° verlaagd leefloon : uitkering waarop de doelgroepwerknemer gerechtigd is gedurende de periode dat hij verbonden is door een arbeidsovereenkomst in het kader van dit besluit overeenkomstig het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma en tot vaststelling van de tijdelijke vermindering of vrijstelling van werkgeversbijdragen of overeenkomstig het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma en tot vaststelling van de tijdelijke vermindering of vrijstelling van werkgeversbijdragen;

12° gerechtigden op financiële maatschappelijke hulp : personen van vreemde nationaliteit, die zijn ingeschreven in het vreemdelingenregister met een machtiging tot verblijf voor onbepaalde tijd, en die omwille van hun nationaliteit geen aanspraak kunnen maken op het recht op maatschappelijke integratie maar wel gerechtigd zijn op financiële maatschappelijke hulp; ».

**Art. 2.** Aan artikel 1 van hetzelfde besluit worden een 13°, 14° en 15° toegevoegd, die luiden als volgt :

« 13° trajecttoewijzer : dienst binnen de VDAB die het traject van de doelgroepwerknemer naar het reguliere arbeidscircuit toe bepaalt;

14° werkgever-gebruiker : de werkgever bij wie de doelgroepwerknemer een stage vervult zoals bedoeld bij artikel 11bis van dit besluit;

15° begeleidingsorganisatie : de VDAB of de instantie aan wie de begeleiding van de doelgroepwerknemers zoals bedoeld in artikel 3, § 1, 3°, toebedeeld werd. »

**Art. 3.** In artikel 3 van hetzelfde besluit wordt § 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. Als doelgroepwerknemers kunnen enkel personen tewerkgesteld worden die aan één van de volgende voorwaarden voldoen :

1° op de dag voor hun indiensttreding zonder onderbreking minstens 24 maanden volledig vergoede werklozen zijn. Voor de toepassing van deze bepaling wordt slechts rekening gehouden met uitkeringen verleend overeenkomstig artikel 100 of 103 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

2° op de dag voor hun indiensttreding zonder onderbreking minstens 12 maanden het leefloon genieten en ingeschreven zijn als werkzoekende of zonder onderbreking minstens 12 maanden gerechtigde op financiële maatschappelijke hulp zijn en ingeschreven zijn als werkzoekende;

3° op de dag voor hun indiensttreding zonder onderbreking minstens 36 maanden volledig vergoede werklozen zijn. Voor de toepassing van deze bepaling wordt slechts rekening gehouden met uitkeringen verleend overeenkomstig artikel 100 of 103 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering. »

**Art. 4.** In hetzelfde besluit wordt in artikel 5, § 1, een derde lid toegevoegd, luidend als volgt :

« In geval het een doelgroepwerknemer zoals bedoeld in artikel 3, § 1, 3°, van dit besluit betreft kent de minister een omkaderingspremie toe ten belope van maximaal 35 % van 7.015,39 euro op jaarbasis indien de uurregeling minstens halftijds is, ten belope van maximaal 35 % van 11.229,58 euro op jaarbasis indien de tewerkstelling minstens vier vijfden bedraagt van de voltijdse uurregeling en ten belope van maximaal 35 % van 14.030,77 euro op jaarbasis bij een voltijdse tewerkstelling op basis van één arbeidsovereenkomst. »

**Art. 5.** Aan artikel 11 van hetzelfde besluit worden een § 4 en een § 5 toegevoegd, die luiden als volgt :

« § 4. Indien de trajecttoewijzer in overleg met de begeleidingsorganisatie evenwel oordeelt dat de doelgroepwerknemer zoals bedoeld in artikel 3, § 1, 3°, van dit besluit nog niet voldoende arbeidsmarktrijp is, kan in afwijking van § 3 de totale tewerkstellingsduur, zowel voltijds als deeltijds, verlengd worden tot maximaal 18 maanden.

§ 5. Indien de trajecttoewijzer in overleg met de begeleidingsorganisatie evenwel oordeelt dat de doelgroepwerknemer zoals bedoeld in artikel 3, § 1, 3°, van dit besluit reeds voldoende arbeidsmarktrijp is, kan de doelgroepwerknemer vanaf de zevende maand van tewerkstelling, zowel voltijds als deeltijds, doorstromen naar het reguliere arbeidscircuit. Indien tijdens de eerste zes maanden na de doorstroming blijkt dat de betrokken doelgroepwerknemer onvoldoende arbeidsmarktrijp is en dus niet beantwoordt aan de vereisten van de betrekking, wordt deze doelgroepwerknemer door de trajecttoewijzer opgenomen in een wervingslijst en wordt hij bij voorrang verwezen bij een vacature voor doelgroepwerknemer. »

**Art. 6.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 11bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 11bis. § 1. In overleg tussen de werkgever, de doelgroepwerknemer, werkgever-gebruiker en de begeleidingsorganisatie en mits goedkeuring van de trajecttoewijzer kan de doelgroepwerknemer zoals bedoeld in artikel 3, § 1, 3°, van dit besluit tijdens zijn tewerkstelling een stage volgen bij een werkgever-gebruiker.

Een werkgever-gebruiker dient een werkgever zoals bedoeld in artikel 2 te zijn.

§ 2. De maximale duurtijd van de stageperiodes bedraagt in totaal 3 maanden.

§ 3. De werkgever, doelgroepwerknemer en werkgever-gebruiker sluiten voorafgaand aan de stage een overeenkomst af, die minstens de volgende elementen omvat :

- de voorwaarden van de stage;
- de duur van de stage;
- het takenpakket van de doelgroepwerknemer;
- de contactpersoon in geval van vragen of problemen;

— de modaliteiten voor een eventuele voortijdige beëindiging van de stage.

§ 4. Al de ondertekenende partijen ontvangen een origineel ondertekend exemplaar van de overeenkomst.

De werkgever stuurt tevens een afschrift van de overeenkomst naar de federale Minister bevoegd voor Werkgelegenheid.

§ 5. De werkgever verbindt zich er toe tijdens de stage aan de doelgroepwerknemer minstens het loon, de vergoedingen en de voordelen toe te kennen die werknemers ontvangen die dezelfde functie bij de werkgever-gebruiker uitoefenen.

De werkgever verbindt zich er eveneens toe tijdens de stage aan de doelgroepwerknemer minstens hetzelfde loon uit te betalen dat deze zou genieten mocht hij bij hem tewerkgesteld zijn.

§ 6. De werkgever-gebruiker verbindt zich ertoe :

— de doelgroepwerknemer een werkervaring te bieden beantwoordend aan diens bekwaamheden en verwachtingen;

— de nodige begeleiding op de werkvloer van de doelgroepwerknemer te voorzien;

— de doelgroepwerknemer niet in te schakelen ter vervanging van eigen personeel;

— tijdens de periode van de stage de prestatiestaten van de doelgroepwerknemer in te invullen;

— de werkgever te verwittigen bij afwezigheid van de doelgroepwerknemer. »

**Art. 7.** In artikel 13, § 2, van hetzelfde besluit worden de woorden « verlaagde bestaansminimum » vervangen door de woorden « verlaagd leefloon ».

**Art. 8.** In artikel 22 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « drie maanden » worden vervangen door de woorden « zes maanden »;

2° § 4 wordt opgeheven.

**Art. 9.** Dit besluit heeft uitwerking vanaf 1 april 2004.

**Art. 10.** De minister vice-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Werkgelegenheid en Toerisme is belast met de uitvoering van het besluit.

---

## MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

### Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw

[C - 2004/36490]

#### Eervol ontslag. — Pensioen

Bij besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2004 wordt aan de heer Herwig Keymeulen met ingang van 1 januari 2005 eervol ontslag verleend uit zijn ambt van algemeen directeur van het Centrum voor Landbouwkundig Onderzoek.

De betrokkene wordt ertoe gemachtigd met ingang van diezelfde datum zijn aanspraak op een rustpensioen te doen gelden en de eretitel van zijn ambt te voeren.

---

## MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

### Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw

[C - 2004/36494]

#### Personeel. — Benoemingen in vast dienstverband

Bij besluit van de secretaris-generaal van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw van 4 juni 2004 wordt Mevr. Katrien DE BAETS (NNR :750703-332-38) met ingang van 1 januari 2004 in vast dienstverband benoemd in de graad van ingenieur bij het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, administratie Economie, afdeling Natuurlijke Rijkdommen en Energie.

---

Bij besluit van de secretaris-generaal van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw van 2 juli 2004 wordt de heer Jozef GEIJSELS (NNR :600310-321-78) met ingang van 1 februari 2004 in vast dienstverband benoemd in de graad van adjunct van de directeur bij het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, administratie Economie, afdeling Natuurlijke Rijkdommen en Energie.

---

Bij besluit van de secretaris-generaal van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw van 4 mei 2004 wordt de heer Vincent BYTTEBIER (NNR :751010-283-92) met ingang van 10 februari 2004 in vast dienstverband benoemd in de graad van adjunct van de directeur bij het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, administratie Binnenlandse Aangelegenheden, afdeling Juridische Aangelegenheden en Verkiezingen.