

## WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2004 — 2710

[2004/202224]

**4 JULI 2004. — Koninklijk besluit houdende de wijziging van de werkloosheidsreglementering ten aanzien van volledig werklozen die actief moeten zoeken naar werk**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, § 1, derde lid, *i*) vervangen bij de wet van 14 februari 1961, en op artikel 7, § 2, gewijzigd bij de wetten van 10 oktober 1967 en 8 april 2003;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening gegeven op 17 mei 2004;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 27 mei 2004;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 28 mei 2004;

Gelet op advies 37.289/1 van de Raad van State, gegeven op 10 juni 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 6 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 6 - Bij het hoofdbestuur van de Rijksdienst wordt een nationale administratieve commissie opgericht die kennis neemt van de administratieve beroepen bedoeld in de artikelen 59septies en 82, § 2. »

**Art. 2.** In artikel 7, § 8 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 december 1992 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 maart 1994, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1<sup>o</sup> de eerste zin van het eerste lid wordt vervangen als volgt :

“De commissie kan slechts geldig beraadslagen over een beroep ingediend op basis van artikel 59septies of 82, § 2, indien beide kamers op dezelfde wijze samengesteld zijn”.

2<sup>o</sup> tussen het derde en het vierde lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidend als volgt :

« Wanneer, omwille van de afwezigheid van leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen of van leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen, de commissie geen uitspraak kan doen over de beroepen ingediend op basis van artikel 59septies, wordt het onderzoek van deze beroepen uitgesteld tot een latere zitting, tijdens dewelke de commissie uitspraak doet over de ingediende beroepen, zelfs in afwezigheid van de leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen of van de leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen. »

**Art. 3.** Artikel 24, § 1, derde lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 30 april 1999, wordt aangevuld als volgt :

« 5<sup>o</sup> de rechten en de plichten van de werkloze, onder meer zijn verplichting om tijdens zijn werkloosheid actief een betrekking te zoeken en actief mee te werken aan de begeleidings-, opleidings-, werkervarings- of inschakelings-acties die hem door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding kunnen worden aangeboden;

6<sup>o</sup> de procedure inzake de opvolging van het actieve zoekgedrag naar werk, bedoeld in de artikelen 59bis tot 59decies. »

### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2004 — 2710

[2004/202224]

**4 JUILLET 2004. — Arrêté royal portant modification de la réglementation du chômage à l'égard des chômeurs complets qui doivent rechercher activement un emploi**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, *i*), remplacé par la loi du 14 février 1961, et l'article 7, § 2, modifié par les lois du 10 octobre 1967 et 8 avril 2003;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage tel qu'il a été modifié jusqu'à ce jour;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi donné le 17 mai 2004;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 27 mai 2004;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 28 mai 2004;

Vu l'avis 37.289/1 du Conseil d'Etat, donné le 10 juin 2004, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1, 1<sup>o</sup>, des lois coordonnés sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 6 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 6 - Il est institué auprès de l'administration centrale de l'Office une commission administrative nationale qui connaît des recours administratifs visés aux articles 59septies et 82, § 2. »

**Art. 2.** Dans l'article 7, § 8 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 décembre 1992 et modifié par l'arrêté royal du 8 mars 1994, les modifications suivantes sont apportées :

1<sup>o</sup> la première phrase de l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacée comme suit :

“La commission ne peut délibérer valablement sur un recours introduit sur base de l'article 59septies ou 82, § 2, que si les deux chambres sont composées de la même manière”.

2<sup>o</sup> un nouvel alinéa, rédigé comme suit, est inséré entre le troisième alinéa et le quatrième alinéa :

« Lorsqu'en raison de l'absence des membres représentant les organisations des employeurs ou des membres représentant les organisations des travailleurs, la commission ne peut statuer sur les recours introduits sur base de l'article 59septies, l'examen de ces recours est reporté à une séance ultérieure au cours de laquelle la commission statue sur les recours introduits, même en l'absence des membres représentant les organisations des employeurs ou des membres représentant les organisations des travailleurs. »

**Art. 3.** L'article 24, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 30 avril 1999, est complété comme suit :

« 5<sup>o</sup> les droits et les devoirs du chômeur, notamment l'obligation qui lui incombe pendant son chômage de rechercher activement un emploi et de collaborer activement aux actions d'accompagnement, de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion qui peuvent lui être offertes par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle;

6<sup>o</sup> la procédure de suivi du comportement de recherche active d'emploi visée aux articles 59bis à 59decies. »

**Art. 4.** In hetzelfde besluit wordt artikel 58, § 1, eerste lid vervangen door de volgende bepaling :

« Om uitkeringen te genieten moet de volledig werkloze actief zoeken naar werk en moet hij als werkzoekende ingeschreven zijn en blijven. Het bewijs van deze inschrijving moet geleverd worden door de werkloze. »

**Art. 5.** In hetzelfde besluit worden de artikelen 59bis tot 59decies ingevoegd, luidend als volgt :

“Art. 59bis § 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 58, volgt de directeur het actieve zoekgedrag naar werk op van de volledig werkloze die, op de dag van ontvangst van de oproeping bedoeld in artikel 59quater, tegelijkertijd aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° een werkloosheidsduur van ten minste 15 maanden bereikt hebben, indien hij jonger is dan 25 jaar of van ten minste 21 maanden, indien hij 25 jaar of ouder is;

De Minister bepaalt, na advies van het Beheerscomité, de berekeningswijze van de werkloosheidsduur.

2° niet vrijgesteld zijn van de verplichting om ingeschreven te zijn als werkzoekende met toepassing van de artikelen 90, 91, 92, 93, 94, 96 of 97, § 2 of § 3 en niet vrijgesteld zijn in toepassing van artikel 79, § 4bis;

3° niet tewerkgesteld zijn als deeltijdse werknemer met behoud van rechten;

4° zich niet meer bevinden in de periode van de eerste twaalf maanden werkloosheid, bedoeld in artikel 114, § 2, eerste lid, in voorkomend geval vernieuwd overeenkomstig de bepalingen van artikel 116, § 1 of verlengd overeenkomstig de bepalingen van artikel 116, § 2, eerste lid, 1°;

5° geen blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 % vertonen, vastgesteld door de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer, overeenkomstig de procedure voorzien in artikel 141;

6° geen werknemer zijn bedoeld in artikel 28, § 3.

§ 2. Onverminderd de bepalingen van § 1, wordt de werkloze ten vroegste op het einde van de periode van erkende arbeidsongeschiktheid onderworpen aan de opvolgingsprocedure bedoeld in dit artikel, indien hij, voor een duur van ten minste twee jaar, een tijdelijke arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 % vertoont, vastgesteld door de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer, overeenkomstig de procedure voorzien in artikel 141.

De werkloze die op basis van een medisch attest een arbeidsongeschiktheid aanvoert die nog niet werd vastgesteld door de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer, wordt onderworpen aan een medisch onderzoek, overeenkomstig de procedure voorzien in artikel 141.

§ 3. Onverminderd de bepalingen van § 1, wordt de opvolgingsprocedure bedoeld in dit artikel opgeschort gedurende de periode van 12 maanden die aanvat de dag na het begin van de begeleidingsactie voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, indien de volgende voorwaarden vervuld zijn :

a) de begeleidingsactie heeft tot doel de werkloze een nieuwe start te bieden in de vorm van een individuele begeleiding bij zijn beroepsoriëntering, met het oog op een effectieve integratie op de arbeidsmarkt;

b) de begeleidingsactie is aangevat vóór het verstrijken van de eerste zes maanden van werkloosheid, indien de werkloze jonger is dan 25 jaar of vóór het verstrijken van de eerste twaalf maanden van werkloosheid, indien de werkloze 25 jaar of ouder is, waarbij de werkloosheidsduur berekend wordt met toepassing van § 1, eerste lid, 1°.

De Minister kan na advies van het College van Leidende ambtenaren opgericht krachtens het protocol van 22 december 1988 tot regeling van de betrekkingen tussen de instellingen ontstaan uit de herstructurering van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening en van het beheerscomité de notie begeleidingsactie bedoeld in het eerste lid, littera a, nader omschrijven.

§ 4. Onverminderd de bepalingen van § 1, wordt de opvolgingsprocedure bedoeld in dit artikel eveneens opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze, die geen individuele begeleidingsactie zoals bedoeld in 1° heeft genoten, een intensieve begeleidingsactie volgt op voorstel van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding en gedurende de vier maanden, gerekend van datum tot datum, die volgen op het einde of de onderbreking van voornoemde begeleiding, indien de volgende voorwaarden vervuld zijn :

a) de begeleidingsactie omvat minstens één actie of contact per maand;

b) de begeleidingsactie is aangevat voor het einde van de tweede kalendermaand die volgt op de ontvangst door de werkloze van de verwittigingsbrief bedoeld in artikel 59ter.

**Art. 4.** Dans le même arrêté, l'article 58, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, est remplacé par la disposition suivante, rédigée comme suit :

« Pour bénéficier des allocations, le chômeur complet doit rechercher activement un emploi et doit être et rester inscrit comme demandeur d'emploi. La preuve de cette inscription doit être apportée par le chômeur. »

**Art. 5.** Dans le même arrêté, sont insérés les articles 59bis à 59decies, rédigés comme suit :

“Art. 59bis § 1<sup>er</sup>. Sans préjudice des dispositions de l'article 58, le directeur suit le comportement de recherche active d'emploi du chômeur complet qui, le jour de la réception de la convocation visée à l'article 59quater, réunit simultanément les conditions suivantes :

1° avoir atteint une durée de chômage de 15 mois au moins, s'il est âgé de moins de 25 ans ou de 21 mois au moins, s'il est âgé de 25 ans ou plus;

Le Ministre détermine, après avis du Comité de gestion, le mode de calcul de la durée de chômage.

2° ne pas être dispensé de l'obligation d'être inscrit comme demandeur d'emploi en application des articles 90, 91, 92, 93, 94, 96 ou 97, § 2 ou § 3 et ne pas être dispensé en application de l'article 79, § 4bis;

3° ne pas être occupé comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits;

4° ne plus se trouver dans la période des douze premiers mois de chômage visée à l'article 114, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, le cas échéant renouvelée conformément aux dispositions de l'article 116, § 1<sup>er</sup> ou prolongée conformément aux dispositions de l'article 116, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°;

5° ne pas justifier d'une inaptitude permanente au travail d'au moins 33 % constatée par le médecin affecté au bureau du chômage, conformément à la procédure prévue à l'article 141;

6° ne pas être un travailleur visé à l'article 28, § 3.

§ 2. Sans préjudice des dispositions du § 1<sup>er</sup>, le chômeur est soumis à la procédure de suivi visée au présent article au plus tôt à la fin de la période d'inaptitude au travail reconnue, s'il justifie, pour une durée de deux ans au moins, d'une inaptitude temporaire au travail d'au moins 33 %, constatée par le médecin affecté au bureau du chômage, conformément à la procédure prévue à l'article 141.

Le chômeur qui, sur la base d'une attestation médicale, invoque une inaptitude au travail qui n'a pas encore été constatée par le médecin affecté au bureau du chômage est soumis à un examen médical, conformément à la procédure prévue à l'article 141.

§ 3. Sans préjudice des dispositions du § 1<sup>er</sup>, la procédure de suivi visée au présent article est suspendue pendant la période de 12 mois prenant cours le lendemain du début de l'action d'accompagnement proposée par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent, si les conditions suivantes sont réunies :

a) l'action d'accompagnement vise à offrir un nouveau départ au chômeur sous la forme d'un accompagnement individuel à l'orientation professionnelle en vue d'une intégration effective sur le marché du travail;

b) l'action d'accompagnement a débuté avant l'expiration des six premiers mois de chômage, si le chômeur est âgé de moins de 25 ans ou avant l'expiration des douze premiers mois de chômage, si le chômeur est âgé de 25 ans ou plus, tenant compte du calcul de la durée du chômage en application du § 1, alinéa 1, 1°.

Le Ministre peut, après avis du Collège des Fonctionnaires dirigeants créé en vertu du protocole du 22 décembre 1998 réglant les relations entre les institutions nées de la restructuration de l'Office national de l'Emploi et du Comité de gestion, préciser la notion d'action d'accompagnement visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, littera a.

§ 4. Sans préjudice des dispositions du § 1<sup>er</sup>, la procédure de suivi visée au présent article est également suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur, qui n'a pas bénéficié de l'action d'accompagnement individuel visée au 1°, suit une action d'accompagnement intensif proposée par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent et pendant les quatre mois, calculés de date à date, qui suivent la fin ou l'interruption de l'accompagnement précité, si les conditions suivantes sont réunies :

a) l'action d'accompagnement comporte au moins une action ou un contact par mois;

b) l'action d'accompagnement a débuté avant la fin du deuxième mois calendrier qui suit la réception par le chômeur de la lettre d'avertissement visée à l'article 59ter.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt geen rekening gehouden met de periode van intensieve begeleiding gelegen na het verstrijken van een termijn van zes maanden, gerekend van datum tot datum, die aanvat de dag na het begin van de intensieve begeleidingsactie.

Een begeleidingsactie wordt niet langer als een intensieve begeleidingsactie beschouwd vanaf de maand volgend op die gedurende dewelke er geen enkel contact of actie is geweest.

§ 5. Onverminderd de bepalingen van § 1, wordt de opvolgingsprocedure bedoeld in dit artikel eveneens opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze een intensieve opleidings-, werkervarings- of inschakelingsactie volgt, voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding en gedurende de vier maanden, gerekend van datum tot datum, die volgen op het einde van deze actie, indien deze actie vereist dat de werkloze gedurende minstens drie dagen per week overdag aanwezig is.

De intensieve opleidings-, werkervarings- of inschakelingsactie kan ook 's avonds plaatsvinden indien zij kadert in een begeleidingsactie bedoeld in § 3 of § 4.

§ 6. De bepalingen van de voorafgaande paragrafen zijn slechts van toepassing op voorwaarde dat de directeur er van op de hoogte is gebracht dat de werkloze een begeleidingsactie, een intensieve begeleidingsactie of een intensieve opleidings-, werkervarings- of inschakelingsactie volgt.

§ 7. Een nieuwe begeleidingsactie, gevolgd na een actie bedoeld in de §§ 3 tot 5, heeft enkel een opschortend effect op de opvolgingsprocedure bedoeld in dit artikel, indien tegelijkertijd aan de volgende voorwaarden voldaan is :

1° de nieuwe begeleidingsactie begint ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 24 maanden, gerekend van datum tot datum, die aanvangt de dag na het einde van de vorige begeleidingsactie of van een intensieve opleidings-, werkervarings- of inschakelingsactie;

2° de nieuwe begeleidingsactie omvat minstens één actie of contact per maand;

§ 8. Indien de voorwaarden bedoeld in § 7 vervuld zijn, wordt de opvolgingsprocedure bedoeld in dit artikel opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze de intensieve begeleiding volgt en tijdens de vier maanden, gerekend van datum tot datum, die volgen op het einde of de onderbreking ervan. Voor de toepassing van deze bepaling wordt geen rekening gehouden met de intensieve begeleidingsperiode gelegen buiten de periode van zes maanden, gerekend van datum tot datum, die aanvat op de dag na het begin van de intensieve begeleiding.

§ 9. De bepalingen van de §§ 7 en 8 zijn van toepassing op elke nieuwe begeleidingsactie die later door de werkloze gevolgd wordt.

In afwijking van de §§ 3 tot 5 kan de werkloze bedoeld in § 5 onderworpen worden aan de opvolgingsprocedure bedoeld in dit artikel, indien hij korte en opeenvolgende intensieve opleidings-, werkervarings- of inschakelingsacties volgt, onderbroken door periodes korter dan 5 maanden.

Art. 59ter - Na het begin van de werkloosheid en vóór de oproeping bedoeld in artikel 59quater, verwittigt de directeur de volledig werkloze schriftelijk dat hij actief een betrekking moet zoeken tijdens zijn werkloosheid en dat hij actief moet meewerken aan de begeleidings-, opleidings-, werkervarings- of inschakelingsacties die hem door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding worden voorgesteld. De werkloze wordt bovendien uitgenodigd zich bij deze dienst aan te melden om na te gaan welke zijn mogelijkheden zijn om één of meer van de voormelde acties te volgen. De werkloze wordt eveneens geïnformeerd dat hij later zal worden uitgenodigd voor een gesprek op het werkloosheidsbureau om zijn actieve zoekgedrag naar werk te evalueren, ten vroegste wanneer hij de in artikel 59bis, § 1, eerste lid, 1° bedoelde werkloosheidsduur zal bereikt hebben.

De verwittigingsbrief bedoeld in dit artikel wordt via een schrijven verstuurd met de gewone post, ten vroegste :

1° vanaf de zevende maand van werkloosheid, indien de werkloze jonger is dan 25 jaar;

2° vanaf de dertiende maand van werkloosheid, indien de werkloze 25 jaar is of ouder, en ten laatste 5 maanden voor het gesprek bedoeld in artikel 59quater.

Aan de werkloze worden eveneens schriftelijk inlichtingen meegedeeld betreffende :

1° de voorwaarden waaronder, overeenkomstig artikel 59bis, § 3 en volgende, de opvolgingsprocedure van het actieve zoekgedrag naar werk kan worden opgeschort indien de werkloze een begeleidingsactie of een intensieve opleidings-, werkervarings- of inschakelingsactie volgt of heeft gevolgd, begeleid door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding;

Pour l'application de la présente disposition, il n'est pas tenu compte de la période d'accompagnement intensif située après l'expiration d'un délai de six mois, calculé de date à date, prenant cours le lendemain du début de l'action d'accompagnement intensif.

Une action d'accompagnement n'est plus considérée comme une action d'accompagnement intensif à partir du mois qui suit celui au cours duquel il n'y a eu aucun contact ni action.

§ 5. Sans préjudice des dispositions du § 1<sup>er</sup>, la procédure de suivi visée au présent article est également suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur suit une action intensive de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion proposée par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent et pendant les quatre mois, calculés de date à date, qui suivent la fin de cette action, si cette action requiert pendant la journée une présence du chômeur de trois jours par semaine au moins.

L'action intensive de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion peut également avoir lieu en soirée si elle s'inscrit dans une action accompagnement visée au § 3 ou au § 4.

§ 6. Les dispositions des paragraphes précédents ne s'appliquent qu'à la condition que le directeur soit mis au courant que le chômeur suit une action d'accompagnement, une action d'accompagnement intensif, une action intensive de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion.

§ 7. Une nouvelle action d'accompagnement suivie après une action visée aux §§ 3 jusqu'à 5, n'a d'effet suspensif sur la procédure de suivi visée au présent article que s'il est satisfait cumulativement aux conditions suivantes :

1° la nouvelle action d'accompagnement débute au plus tôt à l'expiration d'un délai de 24 mois, calculé de date à date, prenant cours le lendemain de la fin de l'action d'accompagnement précédente ou d'une action intensive de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion;

2° la nouvelle action d'accompagnement comporte au moins une action ou un contact par mois.

§ 8. Si les conditions visées au § 7 sont réunies, la procédure de suivi visée au présent article est suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur suit l'accompagnement intensif et pendant les quatre mois, calculés de date à date, qui suivent la fin ou l'interruption de celui-ci. Pour l'application de la présente disposition, il n'est pas tenu compte de la période d'accompagnement intensif située en dehors de la période de six mois, calculée de date à date, prenant cours le lendemain du début de l'accompagnement intensif.

§ 9. Les dispositions des §§ 7 et 8 sont applicables à toute nouvelle action d'accompagnement suivie ultérieurement par le chômeur.

Par dérogation aux §§ 3 jusqu'à 5, le chômeur visé au § 5 peut être soumis à la procédure de suivi visée au présent article, s'il suit des actions intensives de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion de courte durée et successives, entrecoupées de périodes d'interruption inférieures à 5 mois.

Art. 59ter - Après le début du chômage et préalablement à la convocation visée à l'article 59quater, le directeur avertit par écrit le chômeur complet qu'il doit rechercher activement un emploi pendant son chômage et qu'il doit collaborer activement aux actions d'accompagnement, de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion qui lui sont proposées par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent. Le chômeur est en outre invité à se présenter auprès de ce service en vue d'examiner ses possibilités de bénéficier d'une ou plusieurs des actions précitées. Le chômeur est également informé qu'il sera convoqué ultérieurement à un entretien au bureau du chômage en vue d'évaluer son comportement de recherche active d'emploi, au plus tôt lorsqu'il aura atteint la durée de chômage visée à l'article 59bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°.

La lettre d'avertissement visée au présent article est envoyée, par courrier ordinaire, au plus tôt

1° à partir du 7<sup>ème</sup> mois de chômage, si le chômeur est âgé de moins de 25 ans;

2° à partir du 13<sup>ème</sup> mois de chômage, si le chômeur est âgé de 25 ans ou plus, et au plus tard 5 mois avant l'entretien visé à l'article 59quater :

Des informations sont également communiquées par écrit au chômeur concernant :

1° les conditions dans lesquelles, conformément à l'article 59bis, § 3 et suivants, la procédure de suivi du comportement de recherche active d'emploi peut être suspendue si le chômeur suit ou a suivi une action d'accompagnement ou une action intensive de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion menée par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent;

2° het verdere verloop van de opvolgingsprocedure van het actieve zoekgedrag naar werk en de eventuele gevolgen van deze procedure.

Art. 59<sup>quater</sup> § 1. Ten vroegste wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59<sup>bis</sup> vervuld zijn, nodigt de directeur de werkloze schriftelijk uit voor een gesprek op het werkloosheidsbureau met als doel de inspanningen te evalueren die hij heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt.

De aanwezigheid van de werkloze op het evaluatiegesprek is verplicht. Hij mag zich echter laten vergezellen door een persoon naar keuze.

Indien de werkloze zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe aangetekende oproeping gestuurd.

Indien de werkloze zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het genot van uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de werkloze zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt.

De werkloze die binnen een termijn van drie werkdagen die ingaat op de dag van de afwezigheid, deze rechtvaardigt met een door de directeur aanvaarde reden, behoudt evenwel zijn recht op uitkeringen. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping gestuurd wanneer de als rechtvaardiging voor de afwezigheid aanvaarde reden opgehouden heeft te bestaan. Het evaluatiegesprek vindt plaats ten vroegste de tiende dag na de afgifte van de uitnodiging ter post.

§ 2. Indien, ten laatste op het ogenblik van het gesprek, wordt vastgesteld dat de werkloze onterecht werd uitgenodigd, omdat de voorwaarden van artikel 59<sup>bis</sup> niet vervuld zijn, wordt de oproeping nietig verklaard. Een nieuwe oproeping wordt naar de werkloze gestuurd, ten vroegste wanneer de voormelde voorwaarden vervuld zijn.

Indien ten laatste op het ogenblik waarop het gesprek plaatsvindt, vaststaat dat de werkloze het werk heeft hervat als voltijds werknemer in de zin van artikel 28, § 1 of § 2, wordt de procedure bedoeld in dit artikel geschorst tot de indiening van een nieuwe aanvraag om uitkeringen als volledig werkloze. Indien de werkloze het werk als voltijds werknemer heeft hervat gedurende een ononderbroken periode van minstens 6 maanden, wordt een nieuwe uitnodiging verstuurd naar de werkloze, ten vroegste na het verstrijken van een periode van 12 maanden die aanvat de dag na het einde van de tewerkstelling, voor zover op die datum de voorwaarden van artikel 59<sup>bis</sup> vervuld zijn.

§ 3. Tijdens het gesprek evalueert de directeur de inspanningen verricht door de werkloze, voornamelijk gedurende de periode van 12 maanden, gerekend van datum tot datum, die het gesprek voorafgaat, op basis van :

1° de inlichtingen waarover hij reeds beschikt in verband met de werkloze, onder meer :

a) de periodes tijdens dewelke de werkloze vrijgesteld was van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt met toepassing van de artikelen 90, 91, 92, 93, 94, 96 of 97, § 2 of § 3;

b) de eventueel verrichte activiteiten in het kader van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap;

c) de periodes tijdens dewelke de werkloze vrijgesteld was van de gemeentelijke controle om studies of opleidingen te volgen;

d) de attesten van het zoeken naar werk, afgegeven door de werkgevers en die aanleiding gegeven hebben tot de toekenning van een vrijstelling van aanmelding ter gemeentelijke controle met toepassing van artikel 71;

e) de tewerkstellingsperiodes en de ziekteperiodes;

f) de inlichtingen afkomstig van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding.

2° de inlichtingen meegedeeld door de werkloze zelf over de stappen die hij gezet heeft om werk te zoeken; de werkloze bewijst de inspanningen die hij heeft verricht met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van de verklaring op eer.

De in het eerste lid, 1° bedoelde inlichtingen worden tijdens het gesprek aan de werkloze meegedeeld.

In geval van twijfel over de juistheid van de door de werkloze meegedeelde informatie, kan de directeur de verklaringen en documenten die de werkloze voorlegt verifiëren, overeenkomstig de bepalingen van artikel 139.

In zijn beoordeling van de door de werkloze geleverde inspanningen, houdt de directeur onder meer rekening met de leeftijd van de werkloze, zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale situatie, zijn verplaatsingsmogelijkheden en mogelijke elementen van discriminatie. Hij houdt eveneens rekening met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de werkloze zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan het gebied waarin inwoners van dezelfde gemeente als de werkloze en van de aangrenzende gemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat dit gebied beperkt kan zijn tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de werkloze zijn hoofdverblijfplaats heeft.

2° le déroulement ultérieur de la procédure de suivi du comportement de recherche active d'emploi et les suites éventuelles de cette procédure.

Art. 59<sup>quater</sup> § 1<sup>er</sup>. Au plus tôt lorsque les conditions visées à l'article 59<sup>bis</sup> sont réunies, le directeur convoque le chômeur par écrit à un entretien au bureau du chômage en vue d'évaluer les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail.

La présence du chômeur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire accompagner par une personne de son choix.

Si le chômeur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Si, sans motif valable, le chômeur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le chômeur se présente au bureau du chômage.

Le chômeur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif admis par le directeur, conserve toutefois le bénéfice des allocations. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister. L'entretien d'évaluation a lieu au plus tôt le dixième jour qui suit la remise de la convocation à la poste.

§ 2. S'il est établi, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur a été convoqué indûment parce que les conditions de l'article 59<sup>bis</sup> ne sont pas remplies, la convocation est réputée nulle et non avenue. Une nouvelle convocation est envoyée au chômeur, au plus tôt lorsque les conditions précitées sont réunies.

S'il est établi, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur a repris le travail comme travailleur à temps plein au sens de l'article 28, § 1<sup>er</sup> ou § 2, la procédure visée au présent article est suspendue jusqu'à l'introduction d'une nouvelle demande d'allocations comme chômeur complet. Si le chômeur a repris le travail comme travailleur à temps plein pendant une période ininterrompue de 6 mois au moins, une nouvelle convocation est envoyée au chômeur, au plus tôt à l'expiration d'un délai de 12 mois prenant cours le lendemain de la fin de l'occupation, pour autant qu'à cette date, les conditions de l'article 59<sup>bis</sup> soient réunies.

§ 3. Lors de l'entretien, le directeur évalue les efforts fournis par le chômeur, principalement pendant la période de 12 mois, calculés de date à date, qui précède l'entretien, sur la base :

1° des informations dont il dispose déjà concernant le chômeur, notamment :

a) les périodes pendant lesquelles le chômeur a été dispensé de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 90, 91, 92, 93, 94, 96 ou 97, § 2 ou § 3;

b) les activités éventuellement effectuées dans le cadre de l'agence locale pour l'emploi;

c) les périodes pendant lesquelles le chômeur a été dispensé de la présentation au contrôle communal pour suivre des études ou des formations;

d) les attestations de recherche d'emploi délivrées par les employeurs et qui ont donné lieu à l'octroi d'une dispense de la présentation au contrôle communal en vertu de l'article 71;

e) les périodes d'occupation et les périodes de maladie;

f) les informations provenant du service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent.

2° des informations communiquées par le chômeur lui-même sur les démarches qu'il a effectuées pour rechercher un emploi; le chômeur prouve les démarches qu'il a effectuées par toutes voies de droit, y compris la déclaration sur l'honneur.

Les informations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1° sont communiquées au chômeur au cours de l'entretien.

En cas de doute sur l'exactitude des informations communiquées par le chômeur, le directeur peut vérifier les déclarations et documents présentés par le chômeur, conformément aux dispositions de l'article 139.

Dans son évaluation des efforts fournis par le chômeur, le directeur tient compte notamment de l'âge du chômeur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination. Il tient compte également de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le chômeur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la même commune du chômeur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone peut être limitée au ressort du bureau du chômage où le chômeur a sa résidence principale.

§ 4. Indien de directeur vaststelt dat de werkloze voldoende inspanningen heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, informeert hij de werkloze over deze positieve evaluatie onmiddellijk na het evaluatiegesprek of ten laatste 10 werkdagen volgend op het gesprek. De werkloze wordt eveneens geïnformeerd dat hij voor een nieuw onderhoud zal worden uitgenodigd, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 16 maanden die ingaat op de dag na dit gesprek of later, wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59*bis* opnieuw vervuld zijn.

Een geschreven, gedateerd en door de directeur ondertekend document, dat de informatie bedoeld in het eerste lid bevat, wordt na afloop van het gesprek of later via de gewone post aan de werkloze bezorgd.

Bovendien wordt een informatieve brief die herinnert aan de oproeping voor het in het eerste lid bedoelde nieuwe evaluatiegesprek, naar de werkloze verstuurd ten laatste 6 maanden voor deze oproeping.

§ 5. Indien de directeur vaststelt dat de werkloze geen voldoende inspanningen heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, informeert hij de werkloze over deze negatieve evaluatie, onmiddellijk na het evaluatiegesprek of ten laatste 10 werkdagen volgend op het gesprek. De werkloze wordt bovendien uitgenodigd om een schriftelijke overeenkomst te tekenen waarin hij zich verbindt de concrete acties uit te voeren die van hem verwacht worden tijdens de volgende maanden. Indien de voormelde overeenkomst niet onmiddellijk kan ondertekend worden na het evaluatiegesprek, wordt de werkloze later met een gewoon schrijven uitgenodigd om zich opnieuw op het werkloosheidsbureau aan te bieden om deze overeenkomst te ondertekenen.

De concrete acties vermeld in de in het eerste lid bedoelde overeenkomst worden, rekening houdend met de specifieke situatie van de werkloze en de bestaande criteria van de passende dienstbetrekking, door de directeur gekozen uit een modellijst van verplichte en facultatieve acties, opgesteld door de Minister, na advies van het Beheerscomité.

De overeenkomst wordt opgesteld in twee exemplaren, gedateerd en door de directeur en door de werkloze ondertekend. Eén exemplaar van de gedateerde en ondertekende overeenkomst wordt aan de werkloze overhandigd.

Aan de werkloze wordt meegedeeld dat hij, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 4 maanden, die aanvangt de dag na de ondertekening van de overeenkomst, opnieuw zal opgeroepen worden voor een gesprek met het oog op de evaluatie van zijn actieve zoekgedrag naar werk en van de naleving van de verbintenissen die hij is aangegaan in de in het eerste lid bedoelde schriftelijke overeenkomst. Een infoblad over het verdere verloop van de procedure en over de eventuele gevolgen in geval van niet-naleving van zijn verbintenissen, wordt eveneens aan de werkloze overgemaakt bij de ondertekening van de voormelde overeenkomst.

Indien de werkloze weigert de in het eerste lid bedoelde overeenkomst te ondertekenen of wenst te beschikken over een termijn om na te denken alvorens de voorgestelde overeenkomst te ondertekenen, stuurt de directeur hem, na het verstrijken van een termijn van 15 werkdagen die aanvat de dag na het gesprek, een brief waarin hij uitgenodigd wordt opnieuw contact op te nemen met het werkloosheidsbureau met als doel de voornoemde overeenkomst te ondertekenen of om de getekende overeenkomst met een schrijven over te maken aan het werkloosheidsbureau.

Indien de werkloze geen gevolg geeft aan de brief bedoeld in het eerste lid in fine of in het vijfde lid, wordt hij uitgesloten van het genot van uitkeringen overeenkomstig de bepalingen van artikel 70.

Indien de werkloze gevolg geeft aan de in het eerste lid in fine of in het vijfde lid bedoelde brief maar weigert of volhardt in zijn weigering om de in het eerste lid bedoelde overeenkomst te ondertekenen, wordt hij gelijkgesteld met een werkloze van wie de directeur, na afloop van het in artikel 59*quinquies* bedoelde tweede gesprek, vaststelt dat hij de verbintenissen, aangegaan in de in artikel 59*quater*, § 5 bedoelde schriftelijke overeenkomst, niet heeft nageleefd.

Art. 59*quinquies* § 1. Ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 4 maanden die aanvangt de dag na de in artikel 59*quater* bedoelde ondertekening van de overeenkomst, nodigt de directeur de werkloze die de in artikel 59*quater*, § 5 bedoelde overeenkomst heeft onderschreven, uit voor een tweede gesprek op het werkloosheidsbureau, om de inspanningen te evalueren die hij heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, overeenkomstig de verbintenissen die hij in de voormelde overeenkomst is aangegaan.

De aanwezigheid van de werkloze op het evaluatiegesprek is verplicht. De werknemer kan zich evenwel laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

§ 4. Si le directeur constate que le chômeur a fourni des efforts suffisants pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le chômeur de cette évaluation positive, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou au plus tard dans les 10 jours ouvrables qui suivent l'entretien. Le chômeur est également informé qu'il sera convoqué à un nouvel entretien d'évaluation au plus tôt à l'expiration d'un délai de 16 mois prenant cours le lendemain du présent entretien ou ultérieurement, lorsque les conditions visées à l'article 59*bis* seront à nouveau réunies.

Un document écrit, daté et signé par le directeur, et reprenant les informations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> est remis au chômeur à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Un courrier d'information rappelant la convocation au nouvel entretien d'évaluation visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est en outre envoyé au chômeur au plus tard 6 mois avant ladite convocation.

§ 5. Si le directeur constate que le chômeur n'a pas fourni des efforts suffisants pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le chômeur de cette évaluation négative, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou au plus tard dans les 10 jours ouvrables qui suivent l'entretien. Le chômeur est en outre invité à souscrire un contrat écrit dans lequel il s'engage à mener les actions concrètes qui sont attendues de lui au cours des mois suivants. Si le contrat précité ne peut être souscrit immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation, le chômeur est invité ultérieurement par courrier ordinaire à se présenter à nouveau au bureau du chômage en vue de souscrire ledit contrat.

Les actions concrètes reprises dans le contrat visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont choisies par le directeur, en tenant compte de la situation spécifique du chômeur et des critères de l'emploi convenable existants, dans une liste modèle d'actions obligatoires ou facultatives, établie par le Ministre, après avis du Comité de gestion.

Le contrat est établi en deux exemplaires, datés et signés par le directeur et par le chômeur. Un exemplaire du contrat daté et signé est remis au chômeur.

Le chômeur est informé qu'au plus tôt à l'expiration d'un délai de 4 mois prenant cours le lendemain de la signature du contrat, il sera à nouveau convoqué à un entretien visant à évaluer son comportement de recherche active d'emploi et le respect de l'engagement qu'il a souscrit dans le contrat écrit visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Un feuillet d'information sur le déroulement ultérieur de la procédure et sur ses suites éventuelles en cas de non-respect de ses engagements est également remis au chômeur lors de la signature du contrat précité.

Si le chômeur refuse de souscrire le contrat visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> ou souhaite disposer d'un délai de réflexion avant de signer le contrat qui lui est proposé, le directeur lui envoie, à l'expiration d'un délai de 15 jours ouvrables prenant cours le lendemain de l'entretien, un courrier l'invitant à prendre à nouveau contact avec le bureau du chômage en vue de souscrire le contrat précité ou à transmettre le contrat signé par courrier au bureau du chômage.

Si le chômeur ne donne pas suite au courrier visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> in fine ou à l'alinéa 5, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70.

Si le chômeur donne suite au courrier visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> in fine ou à l'alinéa 5 mais refuse ou persiste dans son refus de souscrire le contrat visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, il est assimilé à un chômeur dont le directeur constate, à l'issue du deuxième entretien visé à l'article 59*quinquies*, qu'il n'a pas respecté l'engagement souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59*quater*, § 5.

Art. 59*quinquies* § 1<sup>er</sup>. Au plus tôt à l'expiration d'un délai de 4 mois prenant cours le lendemain de la signature du contrat visé à l'article 59*quater*, le directeur convoque par écrit le chômeur qui a souscrit le contrat écrit visé à l'article 59*quater*, § 5 à un deuxième entretien au bureau du chômage en vue d'évaluer les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail, conformément à l'engagement qu'il a souscrit dans le contrat précité.

La présence du chômeur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Indien de werkloze zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek, wordt hem een nieuwe aangetekende oproeping gestuurd.

Indien de werkloze zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede oproeping, wordt hij uitgesloten van het genot van uitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 70. In dit geval kan het evaluatiegesprek plaatsvinden wanneer de werkloze zich op het werkloosheidsbureau aanmeldt. Bovendien wordt de werkloze tijdelijk de uitkeringen ontnomen overeenkomstig de bepalingen van § 6.

De werkloze die binnen een termijn van drie werkdagen die ingaat op de dag van de afwezigheid, deze rechtvaardigt met een door de directeur aanvaarde reden, behoudt evenwel zijn recht op uitkeringen. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping gestuurd wanneer de als rechtvaardiging voor de afwezigheid aanvaarde reden opgehouden heeft te bestaan. Het evaluatiegesprek vindt plaats ten vroegste de tiende dag na de afgifte van de uitnodiging ter post.

§ 2. Indien ten laatste op het ogenblik van het gesprek blijkt dat de werkloze werd opgeroepen vóór het verstrijken van de in § 1, eerste lid bedoelde termijn van 4 maanden, wordt de oproeping ingetrokken en een nieuwe oproeping wordt naar de werkloze verzonden ten vroegste wanneer de voornoemde termijn overschreden is.

Indien ten laatste op het ogenblik van het gesprek wordt vastgesteld dat de werkloze een begeleiding of een opleidings-, werkervarings- of inschakelingsactie volgt of heeft gevolgd, op voorstel van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, wordt de oproeping ingetrokken indien zij verzonden werd in de periode tijdens dewelke de opvolgingsprocedure van het actieve zoekgedrag naar werk moet worden opgeschort overeenkomstig de bepalingen van artikel 59bis, § 3 en volgende. In dat geval wordt een nieuwe oproeping naar de werkloze verzonden ten vroegste na het verstrijken van de voornoemde periode van opschorting.

Indien ten laatste op het ogenblik van het gesprek wordt vastgesteld dat de werkloze, sedert het in artikel 59quater bedoelde evaluatiegesprek, het werk heeft hervat als voltijds werknemer in de zin van artikel 28, § 1 of § 2, wordt de procedure bedoeld in dat artikel opgeschort tot hij een nieuwe uitkeringsaanvraag als volledig werkloze indient. Indien de werkloze gedurende een ononderbroken periode van minstens 6 maanden het werk heeft hervat als voltijds werknemer, wordt een nieuwe oproeping naar de werkloze verzonden, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 12 maanden die aanvat de dag na het einde van de tewerkstelling, in zoverre op deze datum de voorwaarden van artikel 59bis vervuld zijn.

§ 3. Tijdens het onderhoud evalueert de directeur de naleving door de werkloze van de verbintenis die hij is aangegaan in de in artikel 59quater, § 5 bedoelde schriftelijke overeenkomst.

§ 4. Indien de directeur vaststelt dat de werkloze de verbintenissen die hij in de in artikel 59quater, § 5 bedoelde overeenkomst is aangegaan, heeft nageleefd, informeert hij de werkloze over deze positieve evaluatie, onmiddellijk na het evaluatiegesprek of ten laatste 10 werkdagen volgend op het gesprek. De werkloze wordt eveneens geïnformeerd dat hij voor een nieuw gesprek zoals bedoeld in artikel 59quater zal worden uitgenodigd, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 12 maanden die ingaat op de dag na dit gesprek of later, wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis opnieuw vervuld zijn.

Een geschreven, gedateerd en door de directeur ondertekend document, dat de informatie bedoeld in het eerste lid bevat, wordt na afloop van het gesprek of later via de gewone post aan de werkloze bezorgd.

Bovendien wordt een informatieve brief die herinnert aan de oproeping voor het in het eerste lid bedoelde nieuwe evaluatiegesprek, naar de werkloze verstuurd ten laatste 6 maanden voor deze oproeping.

§ 5. Indien de directeur vaststelt dat de werkloze de verbintenis die hij is aangegaan in de in artikel 59quater, § 5 bedoelde overeenkomst, niet heeft nageleefd, informeert hij de werkloze van deze negatieve beoordeling, onmiddellijk na afloop van de evaluatie of ten laatste 10 werkdagen volgend op het gesprek. De werkloze wordt bovendien uitgenodigd om een nieuwe schriftelijke overeenkomst te ondertekenen, waarin hij zich ertoe verbindt de concrete acties uit te voeren die van hem worden verwacht in de loop van de volgende maanden. Indien de overeenkomst niet onmiddellijk na het evaluatiegesprek kan ondertekend worden, wordt de werkloze later met een gewoon schrijven uitgenodigd om zich opnieuw op het werkloosheidsbureau aan te bieden om deze overeenkomst te ondertekenen.

De concrete acties vermeld in de in het eerste lid bedoelde overeenkomst worden, rekening houdend met de specifieke situatie van de werkloze en de bestaande criteria van de passende dienstbetrekking, door de directeur gekozen uit een modellijst van verplichte en facultatieve acties, opgesteld door de Minister, na advies van het Beheerscomité.

De overeenkomst wordt opgesteld in twee exemplaren, gedateerd en door de directeur en door de werkloze ondertekend. Eén exemplaar van de gedateerde en ondertekende overeenkomst wordt aan de werkloze overhandigd.

Si le chômeur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée à la poste.

Si, sans motif valable, le chômeur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 70. Dans ce cas, l'entretien d'évaluation peut avoir lieu lorsque le chômeur se présente au bureau du chômage. En outre, le chômeur est privé temporairement des allocations conformément aux dispositions du § 6.

Le chômeur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif admis par le directeur, conserve toutefois le bénéfice des allocations. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister. L'entretien d'évaluation a lieu au plus tôt le dixième jour qui suit la remise de la convocation à la poste.

§ 2. S'il s'avère, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur a été convoqué avant l'expiration du délai de 4 mois visé au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, la convocation est retirée et une nouvelle convocation est envoyée au chômeur au plus tôt lorsque le délai précité est dépassé.

S'il est établi, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur suit ou a suivi un accompagnement ou une action de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion proposé par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent, la convocation est retirée si elle a été envoyée pendant la période durant laquelle la procédure de suivi du comportement de recherche active d'emploi doit être suspendue conformément aux dispositions de l'article 59bis, § 3 et suivants. Dans ce cas, une nouvelle convocation est envoyée au chômeur au plus tôt à l'expiration de la période de suspension précitée.

S'il est établi, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur a, depuis l'entretien d'évaluation visé à l'article 59quater, repris le travail comme travailleur à temps plein au sens de l'article 28, § 1<sup>er</sup> ou § 2, la procédure visée au présent article est suspendue jusqu'à l'introduction d'une nouvelle demande d'allocations comme chômeur complet. Si le chômeur a repris le travail comme travailleur à temps plein pendant une période ininterrompue de 6 mois au moins, une nouvelle convocation est envoyée au chômeur au plus tôt à l'expiration d'un délai de 12 mois prenant cours le lendemain de la fin de l'occupation, pour autant qu'à cette date, les conditions de l'article 59bis soient réunies.

§ 3. Lors de l'entretien, le directeur évalue le respect par le chômeur de l'engagement qu'il a souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59quater, § 5.

§ 4. Si le directeur constate que le chômeur a respecté l'engagement qu'il a souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59quater, § 5, il informe le chômeur de cette évaluation positive, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou au plus tard dans les 10 jours ouvrables qui suivent l'entretien. Le chômeur est également informé qu'il sera convoqué à un nouvel entretien d'évaluation tel que visé à l'article 59quater, au plus tôt à l'expiration d'un délai de 12 mois prenant cours le lendemain du conditions visées à l'article 59bis seront à nouveau réunies.

Un document écrit, daté et signé par le directeur, et reprenant les informations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> est remis au chômeur à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Un courrier d'information rappelant la convocation au nouvel entretien d'évaluation visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est en outre envoyé au chômeur au plus tard 6 mois avant ladite convocation.

§ 5. Si le directeur constate que le chômeur n'a pas respecté l'engagement souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59quater, § 5, il informe le chômeur de cette évaluation négative, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou au plus tard dans les 10 jours ouvrables qui suivent l'entretien. Le chômeur est en outre invité à souscrire un nouveau contrat écrit dans lequel il s'engage à mener les actions concrètes qui sont attendues de lui au cours des mois suivants. Si le contrat ne peut être souscrit immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation, le chômeur est invité ultérieurement par courrier ordinaire à se présenter à nouveau au bureau du chômage en vue de souscrire ledit contrat.

Les actions concrètes reprises dans le contrat visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont choisies par le directeur, en tenant compte de la situation spécifique du chômeur et des critères de l'emploi convenable existants, dans une liste modèle d'actions obligatoires ou facultatives, établie par le Ministre, après avis du Comité de gestion.

Le contrat est établi en deux exemplaires, datés et signés par le directeur et par le chômeur. Un exemplaire du contrat daté et signé est remis au chômeur.

Aan de werkloze wordt meegedeeld dat hij, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 4 maanden, die aanvangt de dag na de ondertekening van de overeenkomst, opnieuw zal opgeroepen worden voor een gesprek met het oog op de evaluatie van zijn actieve zoekgedrag naar werk en van de naleving van de verbintenis die hij is aangegaan in de in het eerste lid bedoelde schriftelijke overeenkomst. Een infoblad over het verdere verloop van de procedure, over de gevolgen van de negatieve beoordeling voor zijn recht op uitkeringen en over de eventuele latere gevolgen ervan in geval van niet-naleving van zijn verbintenissen, wordt eveneens aan de werkloze overgemaakt bij de ondertekening van de voormelde overeenkomst.

De werkloze die de in het eerste lid bedoelde schriftelijke overeenkomst ondertekent, vormt bovendien het voorwerp van een tijdelijke maatregel tot ontzegging van uitkeringen overeenkomstig de bepalingen van § 6 en 7.

De werkloze die geen gevolg geeft aan het schrijven bedoeld in het eerste lid in fine of die de in het eerste lid bedoelde overeenkomst weigert te ondertekenen, wordt gelijkgesteld met een werkloze wiens inspanningen onvoldoende worden geacht na afloop van het gesprek bedoeld in artikel 59sexies en wordt uitgesloten van het genot van uitkeringen overeenkomstig artikel 59sexies, § 6.

§ 6. In het in § 5, vijfde lid bedoelde geval, wordt de in artikel 36 bedoelde jonge werknemer uitgesloten van het genot van wachttuitkeringen gedurende een periode van 4 maanden, gerekend van datum tot datum.

In dezelfde hypothese, zal de werkloze die werkloosheidsuitkeringen geniet :

1° gedurende een periode van 4 maanden, gerekend van datum tot datum, de in artikel 130bis bedoelde verminderde uitkering ontvangen, indien hij de hoedanigheid heeft van werknemer met gezinslast in de zin van artikel 110, § 1 of van alleenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 2;

2° uitgesloten worden van het recht op uitkeringen gedurende een periode van 4 maanden, gerekend van datum tot datum, indien hij de hoedanigheid heeft van samenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 3.

In afwijking van het tweede lid, 2°, wordt de uitsluiting van het genot van werkloosheidsuitkeringen beperkt tot een periode van 2 maanden, gerekend van datum tot datum, indien de werkloze bewijst dat het netto belastbare jaarinkomen van zijn gezin, zijn werkloosheidsuitkeringen niet meegerekend, niet hoger is dan 15 784,42 EUR, vermeerderd met 631,39 EUR per persoon ten laste.

§ 7. De beslissing genomen met toepassing van § 6 gaat in op de maandag die volgt op de afgifte ter post van de kennisgeving van deze beslissing aan de werkloze.

§ 8. De uitsluiting van het genot van uitkeringen met toepassing van § 5, zesde lid wordt opgeheven indien de werkloze zich spontaan aanmeldt bij het werkloosheidsbureau en bewijst dat hij gedurende de periode van 4 maanden bedoeld in § 5, vierde lid de verbintenis die hij in de in artikel 59quater, § 5 bedoelde schriftelijke overeenkomst is aangegaan, heeft nageleefd.

De opheffing van de uitsluiting van het genot van uitkeringen gaat in op de dag van de spontane aanmelding van de werkloze op het werkloosheidsbureau en ten vroegste na het verstrijken van een termijn van één maand die aanvat de dag na het in dit artikel bedoelde evaluatiegesprek.

Art. 59sexies § 1. Ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 4 maanden die aanvangt de dag na de in artikel 59quinquies bedoelde ondertekening van de overeenkomst, nodigt de directeur de in artikel 59quinquies, § 5 bedoelde werkloze per brief uit voor een derde gesprek op het werkloosheidsbureau, om een evaluatie te maken van de naleving door de werkloze van de verbintenis die hij is aangegaan in de geschreven overeenkomst bedoeld in artikel 59quinquies, § 5 of, indien er geen verbintenis is, van de inspanningen die hij heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt.

De aanwezigheid van de werkloze op het evaluatiegesprek is verplicht. De werknemer kan zich evenwel laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

Indien de werkloze zich niet aanmeldt op het evaluatiegesprek wordt hem een nieuwe aangetekende uitnodiging gestuurd.

Indien de werkloze zonder geldige reden geen gevolg geeft aan de tweede uitnodiging, wordt hij gelijkgesteld met een werkloze die de verbintenis aangegaan in de in artikel 59quinquies, § 5 bedoelde schriftelijke overeenkomst, niet heeft nageleefd en wordt hij uitgesloten van het genot van uitkeringen overeenkomstig de bepalingen van § 6.

De werkloze die binnen een termijn van drie werkdagen die ingaat op de dag van de afwezigheid, deze rechtvaardigt met een door de directeur aanvaarde reden, behoudt evenwel zijn recht op uitkeringen. In dat geval wordt hem een nieuwe oproeping gestuurd wanneer de als rechtvaardiging voor de afwezigheid aanvaarde reden opgehouden heeft te bestaan. Het evaluatiegesprek vindt plaats ten vroegste de tiende dag na de afgifte van de uitnodiging ter post.

Le chômeur est informé qu'au plus tôt à l'expiration d'un délai de 4 mois prenant cours le lendemain de la signature du contrat, il sera à nouveau convoqué à un entretien visant à évaluer son comportement de recherche active d'emploi et le respect de l'engagement qu'il a souscrit dans le contrat écrit visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Un feuillet d'information sur le déroulement ultérieur de la procédure, sur les conséquences de l'évaluation négative sur son droit aux allocations et sur les suites ultérieures éventuelles en cas de non-respect de ses engagements est également remis au chômeur lors de la signature du contrat précité.

Le chômeur qui souscrit le contrat écrit visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> fait en outre l'objet d'une mesure temporaire de privation des allocations conformément aux dispositions des §§ 6 et 7.

Le chômeur qui ne donne pas suite au courrier visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> in fine ou qui refuse de souscrire le contrat écrit visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est assimilé à un chômeur dont les efforts sont jugés insuffisants à l'issue de l'entretien visé à l'article 59sexies et est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions de l'article 59sexies, § 6.

§ 6. Dans le cas visé au § 5, alinéa 5, le jeune travailleur visé à l'article 36 est exclu du bénéfice des allocations d'attente pendant une période de 4 mois, calculés de date à date.

Dans la même hypothèse, le chômeur qui bénéficie des allocations de chômage :

1° bénéficie, pendant une période de 4 mois, calculés de date à date, de l'allocation réduite visée à l'article 130bis, s'il a la qualité de travailleur ayant charge de famille au sens de l'article 110, § 1<sup>er</sup> ou de travailleur isolé au sens de l'article 110, § 2;

2° est exclu du bénéfice des allocations pendant une période de 4 mois, calculés de date à date, s'il a la qualité de travailleur cohabitant au sens de l'article 110, § 3.

Par dérogation à l'alinéa 2, 2°, l'exclusion du bénéfice des allocations de chômage est limitée à une période de 2 mois, calculés de date à date, si le chômeur établit que les revenus annuels nets imposables de son ménage, abstraction faite des allocations de chômage dont il bénéficie, ne dépassent pas 15 784,42 EUR, majorés de 631,39 EUR par personne à charge.

§ 7. La décision prise en application du § 6 produit ses effets à partir du lundi qui suit la remise à la poste du pli par lequel elle est notifiée au chômeur.

§ 8. L'exclusion du bénéfice des allocations en application du § 5, alinéa 6 est levée si le chômeur se présente spontanément au bureau du chômage et prouve qu'il a respecté, pendant la période de 4 mois visée au § 5, alinéa 4, l'engagement qu'il a souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59quater, § 5.

La levée de l'exclusion du bénéfice des allocations produit ses effets au jour de la présentation spontanée du chômeur au bureau du chômage et au plus tôt à l'expiration d'un délai d'un mois prenant cours le lendemain de l'entretien d'évaluation visé au présent article.

Art. 59sexies § 1<sup>er</sup>. Au plus tôt à l'expiration d'un délai de 4 mois prenant cours le lendemain de la signature du contrat visé à l'article 59quinquies, le directeur convoque par écrit le chômeur visé à l'article 59quinquies, § 5 à un troisième entretien au bureau du chômage en vue d'évaluer le respect par le chômeur de l'engagement qu'il a souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59quinquies, § 5 ou, à défaut d'engagement, les efforts qu'il a fournis pour s'insérer sur le marché du travail.

La présence du chômeur à l'entretien d'évaluation est obligatoire. Il peut toutefois se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Si le chômeur ne se présente pas à l'entretien d'évaluation, une nouvelle convocation lui est envoyée par lettre recommandée.

Si, sans motif valable, le chômeur ne donne pas suite à la seconde convocation, il est assimilé à un chômeur qui n'a pas respecté l'engagement souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59quinquies, § 5 et est exclu du bénéfice des allocations conformément aux dispositions du § 6.

Le chômeur qui, dans un délai de trois jours ouvrables prenant cours le jour de l'absence, justifie cette dernière par un motif admis par le directeur, conserve toutefois le bénéfice des allocations. Dans ce cas, une nouvelle convocation lui est envoyée lorsque le motif admis comme justification de l'absence a cessé d'exister. L'entretien d'évaluation a lieu au plus tôt le dixième jour qui suit la remise de la convocation à la poste.



§ 2. Indien ten laatste op het ogenblik van het gesprek blijkt dat de werkloze werd opgeroepen vóór het verstrijken van de in § 1, eerste lid bedoelde termijn van 4 maanden, wordt de oproeping ingetrokken en wordt een nieuwe oproeping naar de werkloze verzonden ten vroegste wanneer de voornoemde termijn overschreden is.

Indien ten laatste op het ogenblik van het gesprek wordt vastgesteld dat de werkloze een begeleiding of een opleidings-, werkervarings- of inschakelingsactie volgt of heeft gevolgd, op voorstel van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, wordt de oproeping ingetrokken indien zij verzonden werd in de periode tijdens dewelke de opvolgingsprocedure van het actieve zoekgedrag naar werk moet worden opgeschort overeenkomstig de bepalingen van artikel 59bis, § 3 en volgende. In dat geval wordt een nieuwe oproeping naar de werkloze verzonden ten vroegste na het verstrijken van de voornoemde periode van opschorting.

Indien ten laatste op het ogenblik van het gesprek wordt vastgesteld dat de werkloze, sedert het evaluatiegesprek bedoeld in artikel 59quinquies, het werk heeft hervat als voltijds werknemer in de zin van artikel 28, § 1 of § 2, wordt de procedure bedoeld in onderhavig artikel opgeschort tot hij een nieuwe uitkeringsaanvraag als volledig werkloze indient. Indien de werkloze gedurende een ononderbroken periode van minstens 6 maanden het werk heeft hervat als voltijds werknemer, wordt een nieuwe oproeping naar de werkloze verzonden, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 12 maanden die aanvat de dag na het einde van de tewerkstelling, in zoverre op deze datum de voorwaarden van artikel 59bis vervuld zijn.

§ 3. Tijdens het gesprek beoordeelt de directeur de naleving door de werkloze van de verbintenis die hij is aangegaan in de in artikel 59quinquies, § 5 bedoelde schriftelijke overeenkomst. In het geval bedoeld in artikel 59quater, § 5, zevende lid, maakt de directeur een globale beoordeling van de inspanningen verricht tijdens de periode die het in artikel 59quater bedoelde evaluatiegesprek volgde.

Bij zijn beoordeling van de door de werkloze geleverde inspanningen, houdt de directeur onder meer rekening met de leeftijd van de werkloze, zijn opleidingsniveau, zijn bekwaamheden, zijn sociale en familiale situatie, zijn verplaatsingsmogelijkheden en mogelijke elementen van discriminatie. Hij houdt eveneens rekening met de toestand van de arbeidsmarkt in de subregio waar de werkloze zijn hoofdverblijfplaats heeft. Onder subregio wordt verstaan het gebied waarin inwoners van dezelfde gemeente als de werkloze en van de aangrenzende gemeenten zich verplaatsen om te gaan werken, zonder dat dit gebied beperkt kan zijn tot het ambtsgebied van het werkloosheidsbureau waar de werkloze zijn hoofdverblijfplaats heeft.

§ 4. Indien de directeur vaststelt dat de werkloze de verbintenissen die hij in de in artikel 59quinquies, § 5 bedoelde overeenkomst is aangegaan, heeft nageleefd, of dat hij, indien er geen verbintenis is, voldoende inspanningen heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, informeert hij de werkloze over deze positieve evaluatie, onmiddellijk na het evaluatiegesprek of ten laatste 10 werkdagen volgend op het gesprek. De werkloze wordt eveneens geïnformeerd dat hij voor een nieuw gesprek, zoals bedoeld in artikel 59quater, zal worden uitgenodigd, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 12 maanden die ingaat op de dag na dit gesprek of later, wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis opnieuw vervuld zijn.

Een geschreven, gedateerd en door de directeur ondertekend document, dat de informatie bedoeld in het eerste lid bevat, wordt na afloop van het gesprek of later via de gewone post aan de werkloze bezorgd.

Bovendien wordt een informatieve brief die herinnert aan de oproeping voor het in het eerste lid bedoelde nieuwe evaluatiegesprek, naar de werkloze verstuurd ten laatste 6 maanden voor deze oproeping.

§ 5. Indien de directeur vaststelt dat de werkloze de verbintenissen die hij in de in artikel 59quinquies, § 5 bedoelde overeenkomst is aangegaan, niet heeft nageleefd, of dat hij, indien er geen verbintenis is, geen voldoende inspanningen heeft verricht om zich te integreren in de arbeidsmarkt, informeert hij de werkloze over deze negatieve evaluatie, en over de gevolgen van deze negatieve evaluatie voor zijn recht op werkloosheidsuitkeringen, onmiddellijk na het evaluatiegesprek of ten laatste 10 werkdagen volgend op het gesprek.

§ 6. In geval van niet-naleving van de verbintenis aangegaan in de schriftelijke overeenkomst bedoeld in artikel 59quinquies, § 5, of in geval van onvoldoende inspanningen om zich te integreren in de arbeidsmarkt :

1° wordt de jonge werknemer, bedoeld in artikel 36, uitgesloten van het genot van wachttuitkeringen;

2° ontvangt de werkloze die werkloosheidsuitkeringen geniet en die de hoedanigheid heeft van werknemer met gezinslast in de zin van artikel 110, § 1 of van alleenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 2, gedurende een periode van 6 maanden, berekend van datum tot datum, de in artikel 130bis bedoelde verminderde uitkering en wordt hij, na afloop van voornoemde periode; uitgesloten van het genot van uitkeringen;

3° wordt de werkloze die werkloosheidsuitkeringen geniet en die de hoedanigheid heeft van samenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 3, uitgesloten van het genot van uitkeringen.

§ 2. S'il s'avère, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur a été convoqué avant l'expiration du délai de 4 mois visé au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, la convocation est retirée et une nouvelle convocation est envoyée au chômeur au plus tôt lorsque le délai précité est dépassé.

S'il est établi, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur suit ou a suivi un accompagnement ou une action de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion proposé par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle compétent, la convocation est retirée si elle a été envoyée pendant la période durant laquelle la procédure de suivi du comportement de recherche active d'emploi doit être suspendue conformément aux dispositions de l'article 59bis, § 3 et suivants. Dans ce cas, une nouvelle convocation est envoyée au chômeur au plus tôt à l'expiration de la période de suspension précitée.

S'il est établi, au plus tard au moment de l'entretien, que le chômeur a, depuis l'entretien d'évaluation visé à l'article 59quinquies, repris le travail comme travailleur à temps plein au sens de l'article 28, § 1<sup>er</sup> ou § 2, la procédure visée au présent article est suspendue jusqu'à l'introduction d'une nouvelle demande d'allocations comme chômeur complet. Si le chômeur a repris le travail comme travailleur à temps plein pendant une période ininterrompue de 6 mois au moins, une nouvelle convocation est envoyée au chômeur au plus tôt à l'expiration d'un délai de 12 mois prenant cours le lendemain de la fin de l'occupation, pour autant qu'à cette date, les conditions de l'article 59bis soient réunies.

§ 3. Lors de l'entretien, le directeur évalue le respect par le chômeur de l'engagement qu'il a souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59quinquies, § 5. Dans le cas visé à l'article 59quater, § 5, alinéa 7, le directeur évalue globalement les efforts fournis pendant la période qui a suivi l'entretien d'évaluation visé à l'article 59quater.

Dans son évaluation des efforts fournis par le chômeur, le directeur tient compte notamment de l'âge du chômeur, de son niveau de formation, de ses aptitudes, de sa situation sociale et familiale, de ses possibilités de déplacement et d'éventuels éléments de discrimination. Il tient compte également de la situation du marché de l'emploi dans la sous-région où le chômeur a sa résidence principale. Par sous-région, il faut entendre la zone dans laquelle les habitants de la même commune du chômeur et des communes avoisinantes se déplacent pour aller travailler, sans que cette zone peut être limitée au ressort du bureau du chômage où le chômeur a sa résidence principale.

§ 4. Si le directeur constate que le chômeur a respecté l'engagement qu'il a souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59quinquies, § 5 ou qu'il a, à défaut d'engagement, fourni des efforts suffisants pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le chômeur de cette évaluation positive, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou au plus tard dans les 10 jours ouvrables qui suivent l'entretien. Le chômeur est également informé qu'il sera convoqué à un nouvel entretien d'évaluation tel que visé à l'article 59quater, au plus tôt à l'expiration d'un délai de 12 mois prenant cours le lendemain du présent entretien ou ultérieurement, lorsque les conditions visées à l'article 59bis seront à nouveau réunies.

Un document écrit, daté et signé par le directeur, et reprenant les informations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> est remis au chômeur à l'issue de l'entretien ou lui est transmis ultérieurement par courrier ordinaire.

Un courrier d'information rappelant la convocation au nouvel entretien d'évaluation visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est en outre envoyé au chômeur au plus tard 6 mois avant ladite convocation.

§ 5. Si le directeur constate que le chômeur n'a pas respecté l'engagement souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59quinquies, § 5 ou qu'à défaut d'engagement, il n'a pas fourni des efforts suffisants pour s'insérer sur le marché du travail, il informe le chômeur de cette évaluation négative et des conséquences de cette évaluation négative sur son droit aux allocations, immédiatement à l'issue de l'entretien d'évaluation ou au plus tard dans les 10 jours ouvrables qui suivent l'entretien.

§ 6. En cas de non respect de l'engagement souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59quinquies, § 5 ou en cas d'efforts insuffisants pour s'insérer sur le marché du travail :

1° le jeune travailleur visé à l'article 36 est exclu du bénéfice des allocations d'attente;

2° le chômeur qui bénéficie des allocations de chômage et qui a la qualité de travailleur ayant charge de famille au sens de l'article 110, § 1<sup>er</sup> ou de travailleur isolé au sens de l'article 110, § 2, bénéficie, pendant une période de 6 mois, calculés de date à date, de l'allocation réduite visée à l'article 130bis et est, à l'expiration de la période précitée, exclu du bénéfice des allocations;

3° le chômeur qui bénéficie des allocations de chômage et qui a la qualité de travailleur cohabitant au sens de l'article 110, § 3 est exclu du bénéfice des allocations.



In afwijking van het eerste lid, 3°, ontvangt de werkloze die bewijst dat het netto belastbaar jaarinkomen van zijn gezin, zijn werkloosheidsuitkeringen niet meegerekend, niet hoger liggen dan 15 784,42 EUR, vermeerderd met 631,39 EUR per persoon ten laste, gedurende een periode van 6 maanden, berekend van datum tot datum, de in artikel 114, § 4, eerste lid bedoelde uitkering en wordt hij, na het verstrijken van voornoemde periode, uitgesloten van het genot van uitkeringen.

§ 7. De beslissing genomen in toepassing van § 6 gaat in op de maandag die volgt op de afgifte ter post van de kennisgeving van deze beslissing aan de werkloze.

De aan de werkloze betekende beslissing vermeldt onder meer de mogelijkheid om een administratief beroep in te dienen bij de Nationale administratieve commissie binnen de termijn en volgens de modaliteiten voorzien in artikel 59septies.

Art. 59septies § 1. Binnen de maand die volgt op de ontvangst van de beslissing bedoeld in artikel 59sexies, § 7, kan de werkloze een administratief beroep indienen bij de Nationale administratieve commissie, indien hij van mening is de verbintenis aangegaan in de geschreven overeenkomst bedoeld in artikel 59quater, § 5 en/of artikel 59quinquies, § 5, te hebben nageleefd, of, wanneer hij de voormelde overeenkomst niet is aangegaan, indien hij van mening is voldoende inspanningen te hebben verricht om zich in te schakelen in de arbeidsmarkt, gedurende de periode volgend op het evaluatiegesprek bedoeld in artikel 59quater en/of artikel 59quinquies.

De werkloze bedoeld in het eerste lid kan binnen dezelfde termijn van één maand een administratief beroep indienen bij de nationale administratieve commissie en op basis van een medisch attest een arbeidsongeschiktheid van minstens 33 % inroepen, die nog niet werd vastgesteld door de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer.

De werkloze waarvan de inspanningen positief werden geëvalueerd na het evaluatiegesprek bedoeld in artikel 59sexies, kan binnen de maand volgend op het voormelde evaluatiegesprek een administratief beroep indienen bij de nationale administratieve commissie tegen de beslissing genomen met toepassing van artikel 59quinquies, § 6, indien hij aantoonde de verbintenis aangegaan in de geschreven overeenkomst bedoeld in artikel 59quater, § 5 te hebben nageleefd.

De termijn om het in de vorige leden bedoelde administratief beroep in te dienen, die aanvat gedurende de periode van 1 juli tot 15 augustus, wordt verlengd met 21 kalenderdagen.

Om ontvankelijk te zijn moet het beroep schriftelijk worden opgesteld, gedateerd en ondertekend zijn en overgemaakt worden aan de secretaris van de commissie op de zetel van de Rijksdienst. Dit schrijven moet hetzij tegen ontvangstbewijs worden afgegeven in de handen van de secretaris of de adjunct-secretaris, ofwel door middel van een ter post aangetekende brief naar de secretaris gestuurd worden.

De indiening van het administratieve beroep heeft geen opschortend effect op het latere verloop van de opvolgingsprocedure.

§ 2. De werkloze die een administratief beroep indient op basis van § 1, tweede lid wordt onderworpen aan een medisch onderzoek door de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer, overeenkomstig de procedure voorzien in artikel 141.

Het administratief beroep wordt ambtshalve en definitief gegrond verklaard indien de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer vaststelt dat de werkloze een blijvende arbeidsongeschiktheid vertoont van ten minste 33 %.

Het administratief beroep wordt gegrond verklaard indien de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer vaststelt dat de werkloze voor een periode van minstens twee jaar een tijdelijke arbeidsongeschiktheid van minstens 33 % heeft. In dit geval wordt de werkloze opgeroepen voor een nieuw evaluatiegesprek bedoeld in artikel 59quater, ten vroegste op het einde van de erkende periode van ongeschiktheid of later, wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis opnieuw vervuld zijn.

§ 3. De commissie dient uitspraak te doen over het administratief beroep binnen twee maanden na ontvangst ervan, behalve indien :

1° de werkloze onderworpen moet worden aan een medisch onderzoek in toepassing van § 2, in welk geval de commissie over een bijkomende termijn van twee maanden beschikt om haar beslissing te nemen;

2° de werkloze opgeroepen voor een medisch onderzoek er op zijn aanvraag uitstel van verkregen heeft, of indien de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer vaststelt dat de werkloze niet arbeidsgeschikt is in de zin van artikel 60, in welke gevallen de commissie uitspraak dient te doen binnen twee maanden die volgen op het laatste medisch onderzoek;

3° de werkloze opgeroepen voor een zitting van de commissie, uitstel van het onderzoek van zijn beroep heeft verkregen naar een latere zitting, in welk geval de commissie over een bijkomende termijn van twee maanden beschikt om haar beslissing te nemen.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, le chômeur qui, établit que les revenus annuels nets imposables de son ménage, abstraction faite des allocations de chômage dont il bénéficie, ne dépassent pas 15 784,42 EUR, majorés de 631,39 EUR par personne à charge, bénéficie de l'allocation visée à l'article 114, § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, pendant une période de 6 mois, calculés de date à date et est, à l'expiration de la période précitée, exclu du bénéfice des allocations.

§ 7. La décision prise en application du § 6 produit ses effets à partir du lundi qui suit la remise à la poste du pli par lequel elle est notifiée au chômeur.

La décision notifiée au chômeur mentionne notamment la possibilité d'introduire un recours administratif auprès de la Commission administrative nationale dans le délai et selon les modalités prévues à l'article 59septies.

Art. 59septies § 1<sup>er</sup>. Dans le mois qui suit la réception de la décision visée à l'article 59sexies, § 7, le chômeur peut introduire un recours administratif auprès de la Commission administrative nationale, s'il est d'avis d'avoir respecté l'engagement souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59quater, § 5 et/ou à l'article 59quinquies, § 5 ou, à défaut d'avoir souscrit l'engagement précité, s'il est d'avis d'avoir fourni des efforts suffisants pour s'insérer sur le marché du travail, pendant la période qui a suivi l'entretien d'évaluation visé à l'article 59quater et/ou à l'article 59quinquies.

Le chômeur visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> peut, dans le même délai d'un mois, introduire un recours administratif auprès de la commission administrative nationale, en invoquant, sur la base d'une attestation médicale, une inaptitude au travail de 33 % au moins, qui n'a pas encore été constatée par le médecin affecté au bureau du chômage.

Le chômeur dont les efforts ont été évalués positivement à l'issue de l'entretien d'évaluation visé à l'article 59sexies peut, dans le mois qui suit l'entretien d'évaluation précité, introduire un recours administratif auprès de la commission administrative nationale, contre la décision prise en application de l'article 59quinquies, § 6, s'il démontre avoir respecté l'engagement souscrit dans le contrat écrit visé à l'article 59quater, § 5.

Le délai, pour introduire le recours administratif visé aux alinéas précédents, qui prend cours pendant la période du 1<sup>er</sup> juillet au 15 août, est prorogé de 21 jours calendrier.

Pour être recevable, le recours doit être formulé par écrit, daté, signé et transmis au secrétaire de la commission, au siège de l'Office. Cet écrit doit être soit remis contre accusé de réception entre les mains du secrétaire ou du secrétaire adjoint, soit être adressé au secrétaire par lettre recommandée à la poste.

L'introduction du recours administratif n'a pas d'effet suspensif sur le déroulement ultérieur de la procédure de suivi.

§ 2. Le chômeur qui introduit un recours administratif sur la base du § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 est soumis à un examen médical par le médecin affecté au bureau du chômage, conformément à la procédure prévue à l'article 141.

Le recours est déclaré d'office et définitivement fondé si le médecin affecté au bureau du chômage constate que le chômeur justifie d'une inaptitude permanente au travail de 33 % au moins.

Le recours administratif est déclaré fondé si le médecin affecté au bureau du chômage constate que le chômeur justifie, pour une durée de deux ans au moins, d'une inaptitude temporaire au travail de 33 au moins. Dans ce cas, le chômeur est convoqué à un nouvel entretien d'évaluation visé à l'article 59quater, au plus tôt à la fin de la période d'inaptitude reconnue ou ultérieurement lorsque les conditions visées à l'article 59bis sont à nouveau réunies.

§ 3. La commission est tenue de statuer sur le recours administratif dans les deux mois qui suivent sa réception, sauf si :

1° le chômeur doit être soumis à un examen médical en application du § 2, auquel cas la commission dispose d'un délai supplémentaire de deux mois pour prendre sa décision;

2° le chômeur convoqué à un examen médical en a obtenu le report à sa demande ou si le médecin affecté au bureau du chômage constate que le chômeur n'est pas apte au travail au sens de l'article 60, auxquels cas la commission est tenue de statuer dans les deux mois qui suivent le dernier examen médical;

3° le chômeur convoqué à une séance de la commission a obtenu le report de l'examen de son recours à une séance ultérieure, auquel cas la commission dispose d'un délai supplémentaire de deux mois pour prendre sa décision.

De termijn van twee maanden bedoeld in het eerste lid wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de commissie, overeenkomstig artikel 7, § 8, vierde lid, in de onmogelijkheid is om uitspraak te doen over het ingediende beroep, omwille van de afwezigheid van de leden die de interprofessionele werkgeversorganisaties vertegenwoordigen of de leden die de interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigen.

Het administratieve beroep wordt ambtshalve gegrond verklaard indien de commissie geen uitspraak heeft gedaan over het beroep binnen de in deze paragraaf bedoelde termijn.

§ 4. In geval van volledig gegrond verklaard beroep worden de beslissingen tot uitsluiting, genomen in toepassing van artikel 59quinquies, § 6 en artikel 59sexies, § 6, vernietigd. In dat geval wordt de werkloze uitgenodigd voor een nieuw evaluatiegesprek, zoals bedoeld in artikel 59quater, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 12 maanden die ingaat op de dag nadat het beroep door de commissie gegrond is verklaard of later, wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis opnieuw vervuld zijn.

In geval van gedeeltelijk gegrond verklaard beroep, wordt enkel de beslissing tot uitsluiting genomen met toepassing van artikel 59sexies, § 6 vernietigd. In dat geval wordt de werkloze uitgenodigd voor een nieuw evaluatiegesprek, zoals bedoeld in artikel 59quater, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 6 maanden die ingaat op de dag nadat het beroep door de commissie gegrond is verklaard of later, wanneer de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis opnieuw vervuld zijn.

§ 5. De beslissing van de commissie wordt aan de werkloze betekend per gewone brief. Een kopie van de beslissing wordt verstuurd naar de uitbetalingsinstelling en naar de directeur wiens beslissing betwist werd.

Art. 59octies - De in artikel 59sexies, § 6 bedoelde uitsluiting eindigt wanneer de werknemer opnieuw voldoet aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden voorzien in de artikelen 30 tot 33 of wanneer hij een stage heeft vervuld van

1° 312 arbeids- of gelijkgestelde dagen in de zin van de artikelen 37 of 38 in de loop van de 18 maanden die voorafgaan aan zijn uitkeringsaanvraag als voltijds werknemer;

2° 312 halve arbeids- of gelijkgestelde dagen in de zin van de artikelen 37 of 38 in de loop van de 24 maanden die zijn uitkeringsaanvraag als vrijwillig deeltijdse werknemer in een arbeidsregime dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 33, 1°, voorafgaan.

Voor de toepassing van het vorige lid, wordt geen rekening gehouden :

1° met de arbeids- of gelijkgestelde dagen gelegen vóór de dag van ontvangst van de beslissing tot uitsluiting;

2° met de dagen die aanleiding hebben gegeven tot het betalen van een uitkering in toepassing van dit besluit;

3° met de dagen die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een vergoeding in toepassing van de wetgeving betreffende de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, behalve indien zij onmiddellijk zijn voorafgegaan door een ononderbroken periode van 26 arbeidsdagen of 26 halve arbeidsdagen, indien het gaat om een vrijwillig deeltijdse werknemer.

Voor de toepassing van het eerste lid, worden de dagen tijdelijke werkloosheid, al dan niet vergoed, beschouwd als gelijkgestelde dagen ten belope van ten hoogste 78 dagen of, indien het om een vrijwillig deeltijdse werknemer gaat, ten hoogste 78 halve dagen.

Art. 59nonies § 1. De oproeping voor de evaluatiegesprekken bedoeld in de artikelen 59quater, § 1, eerste lid, 59quinquies, § 1, eerste lid en 59sexies, § 1, eerste lid, wordt gedaan door middel van een schrijven verstuurd met de gewone post dat de reden, de dag en het uur van het gesprek vermeldt.

Het evaluatiegesprek vindt plaats ten vroegste de tiende dag na de afgifte van de uitnodiging ter post.

De werknemer die belet is op de dag waarvoor hij werd opgeroepen, mag het uitstel van het gesprek vragen. De directeur stelt een nieuwe datum vast, die niet meer dan vijftien dagen na de voordien vastgestelde datum mag gelegen zijn. Behoudens gevallen van overmacht wordt het uitstel slechts eenmaal verleend. De aanvraag om uitstel moet, behoudens gevallen van overmacht, ten laatste de dag die voorafgaat aan het gesprek op het werkloosheidsbureau aankomen.

§ 2. De werkloze die ten laatste op het ogenblik van het evaluatiegesprek bedoeld in de artikelen 59quater, 59quinquies of 59sexies, op basis van een medisch attest een arbeidsongeschiktheid aanvoert die nog niet werd vastgesteld door de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer, wordt onderworpen aan een medisch onderzoek overeenkomstig de procedure voorzien in artikel 141.

De uitnodiging voor het gesprek wordt als nietig beschouwd indien uit het advies van de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer blijkt dat de werkloze een blijvende arbeidsongeschiktheid vertoont van minstens 33 % .

Le délai de deux mois visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est suspendu pendant la période durant laquelle la commission est, conformément à l'article 7, § 8, alinéa 4, dans l'impossibilité de statuer sur le recours introduit, en raison de l'absence des membres représentant les organisations interprofessionnelles représentatives des employeurs ou des membres représentant les organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs.

Le recours administratif est déclaré d'office fondé si la commission n'a pas statué sur le recours dans le délai visé au présent paragraphe.

§ 4. En cas de recours déclaré complètement fondé, les décisions d'exclusion prises en application de l'article 59quinquies, § 6 et de l'article 59sexies, § 6 sont annulées. Dans ce cas, le chômeur est convoqué à un nouvel entretien d'évaluation visé à l'article 59quater, au plus tôt à l'expiration d'un délai de 12 mois prenant cours le lendemain du jour où le recours a été déclaré fondé par la commission ou ultérieurement, lorsque les conditions visées à l'article 59bis sont à nouveau réunies.

En cas de recours déclaré partiellement fondé, seule la décision d'exclusion prise en application de l'article 59sexies, § 6 est annulée. Dans ce cas, le chômeur est convoqué à un nouvel entretien d'évaluation visé à l'article 59quater, au plus tôt à l'expiration d'un délai de 6 mois prenant cours le lendemain du jour où le recours a été déclaré fondé par la commission ou ultérieurement, lorsque les conditions visées à l'article 59bis sont à nouveau réunies.

§ 5. La décision de la commission est notifiée au chômeur par lettre ordinaire. Une copie de la décision est envoyée à l'organisme de paiement et au directeur dont la décision a été contestée.

Art. 59octies - L'exclusion visée à l'article 59sexies, § 6 prend fin lorsque le travailleur satisfait à nouveau aux conditions d'admissibilité prévues aux articles 30 à 33 ou a accompli un stage de :

1° 312 journées de travail ou journées assimilées au sens des articles 37 ou 38 au cours des 18 mois précédant sa demande d'allocations comme travailleur à temps plein;

2° 312 demi-journées de travail ou journées assimilées au sens des articles 37 ou 38 au cours des 24 mois précédant sa demande d'allocations comme travailleur à temps partiel volontaire dans un régime de travail qui satisfait aux conditions de l'article 33, 1°.

Pour l'application de l'alinéa précédent, il n'est pas tenu compte :

1° des journées de travail ou des journées assimilées antérieures au jour de la réception de la décision d'exclusion;

2° des journées qui ont donné lieu au paiement d'une allocation en application du présent arrêté;

3° des journées qui ont donné lieu au paiement d'une indemnité en application de la législation relative à l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, sauf si elles sont immédiatement précédées d'une période ininterrompue de 26 journées de travail ou de 26 demi-journées de travail, s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel volontaire.

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, les journées de chômage temporaire, indemnisées ou non, sont considérées comme des journées assimilées à concurrence de 78 jours au plus ou, s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel volontaire, de 78 demi-jours au plus.

Art. 59nonies § 1<sup>er</sup>. La convocation aux entretiens d'évaluation visés aux articles 59quater, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 59quinquies, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> et 59sexies, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, est faite au moyen d'un écrit envoyé par courrier ordinaire et mentionnant le motif, le jour et l'heure de l'entretien.

L'entretien d'évaluation a lieu au plus tôt le dixième jour qui suit la remise de la convocation à la poste.

Le chômeur qui est empêché le jour où il est convoqué peut demander le report de l'entretien. Une nouvelle date, qui ne peut être postérieure de plus de quinze jours à celle qui était précédemment fixée, est fixée par le directeur. Le report n'est accordé qu'une seule fois, sauf cas de force majeure. La demande de report doit, sauf cas de force majeure, parvenir au bureau du chômage au plus tard le jour précédant celui de l'entretien.

§ 2. Le chômeur qui, au plus tard au moment de l'entretien d'évaluation visé aux articles 59quater, 59quinquies ou 59sexies, invoque, sur la base d'une attestation médicale, une inaptitude au travail qui n'a pas encore été constatée par le médecin affecté au bureau du chômage est soumis à un examen médical conformément à la procédure prévue à l'article 141.

La convocation à l'entretien est réputée nulle et non avenue, s'il ressort de l'avis du médecin affecté au bureau du chômage que le chômeur justifie d'une inaptitude permanente au travail de 33 % au moins.

Indien uit het advies van de voor het werkloosheidsbureau aangegeven geneesheer blijkt dat de werkloze, gedurende minstens twee jaar een tijdelijke arbeidsongeschiktheid van minstens 33 % vertoont, wordt de oproeping voor het gesprek ingetrokken. Een nieuwe uitnodiging wordt verstuurd ten vroegste op het einde van de periode van erkende arbeidsongeschiktheid, in zoverre op deze datum de voorwaarden bedoeld in artikel 59*bis* vervuld zijn.

In de andere gevallen wordt een nieuwe uitnodiging naar de werkloze verstuurd, overeenkomstig de bepalingen van § 1.

Art. 59*decies* - De bedragen bedoeld in artikel 59*quinquies*, § 6, derde lid en artikel 59*sexies*, § 6, tweede lid zijn gekoppeld aan de spilindex 103,14, van kracht op 1 juni 1999 (basis 1996 = 100) volgens de regels bedoeld in artikel 113.

Voor de toepassing van de bepalingen bedoeld in het voorgaande lid :

1° worden de gezinsinkomsten vergeleken met het bedrag dat van toepassing is op de dag van het in artikel 59*quinquies* of in artikel 59*sexies* bedoelde gesprek;

2° wordt, voor het begrip gezin, enkel rekening gehouden, met de gezinsleden van wie de samenwoonst met de werkloze een invloed heeft op het bedrag van zijn uitkeringen;

3° wordt het netto belastbaar gezinsinkomen bepaald overeenkomstig artikel 6 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, waarbij de inkomsten die niet belastbaar zijn in België eveneens in aanmerking worden genomen. Er wordt rekening gehouden met de inkomens van de personen bedoeld in 2° met wie de werkloze samenwoont op de dag van het in artikel 59*quinquies* of artikel 59*sexies* bedoelde gesprek. Het gaat om de inkomens vermeld op het laatste aanslagbiljet waarvan de datum waarop het uitvoerbaar is verklaard, gelegen is vóór de dag van het voornoemde gesprek.

Art. 6. Aan artikel 70 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijk besluiten van 22 november 1995 en 11 april 1999, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

"De werkloze die geen gevolg heeft gegeven aan een oproeping van het werkloosheidsbureau of aan een uitnodiging om thuis het bezoek van een controleur af te wachten, zoals bedoeld in de artikelen 59*quater*, 59*quinquies*, 140 of 141, wordt uitgesloten van het genot van uitkeringen"

2° tussen het derde en het vierde lid worden de volgende leden ingevoegd :

"De uitsluiting van het genot van de uitkeringen mag niet korter zijn dan :

1° vier weken in het geval bedoeld in artikel 59*quater*, § 1, vierde lid en § 5, 6de lid;

2° acht weken in het geval bedoeld in artikel 59*quinquies*, § 1, vierde lid. »

3° voor het laatste lid worden twee nieuwe leden ingevoegd, luidend als volgt :

"In afwijking van het vorige lid en onverminderd de bepalingen van het vierde lid, eindigt de uitsluiting toegepast in het geval bedoeld in artikel 59*quater* of 59*quinquies* :

1° de dag dat de werkloze zich aanbiedt op het werkloosheidsbureau;

2° de dag dat de werkloze een nieuwe uitkeringsaanvraag indient na een periode van werkhervatting of van arbeidsongeschiktheid van minstens twee maanden;

3° de dag vastgesteld door de directeur indien deze laatste op basis van de elementen van het dossier de reden door de werkloze ingeroepen als rechtvaardiging voor zijn afwezigheid, als geldig aanvaardt.

In de gevallen bedoeld in het vorig lid, 2° of 3° is de aanmelding van de werkloze op het werkloosheidsbureau niet vereist. »

Art. 7. In titel II, hoofdstuk IV, afdeling 2, van hetzelfde besluit, wordt een onderafdeling 7 ingevoegd, luidende :

"Onderafdeling 7 - Tijdelijke vermindering van het bedrag van de uitkering

Art. 130*bis* - Gedurende de periode van 4 maanden bedoeld in artikel 59*quinquies*, § 6, tweede lid, 1° en gedurende de periode van 6 maanden bedoeld in artikel 59*sexies*, § 6, eerste lid, 2°, wordt het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering verminderd tot :

1° 28,21 EUR, indien de werkloze de hoedanigheid heeft van werknemer met gezinslast in de zin van artikel 110, § 1<sup>er</sup>;

2° 21,16 EUR, indien de werkloze de hoedanigheid heeft van alleenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 2"

S'il ressort de l'avis du médecin affecté au bureau du chômage que le chômeur justifie, pour une durée de deux ans au moins, d'une inaptitude temporaire au travail de 33 % au moins, la convocation à l'entretien est retirée. Une nouvelle convocation est envoyée au plus tôt à la fin de la période d'inaptitude au travail reconnue, pour autant qu'à cette date les conditions visées à l'article 59*bis* soient réunies.

Dans les autres cas, une nouvelle convocation est envoyée au chômeur conformément aux dispositions du § 1<sup>er</sup>.

Art. 59*decies* - Les montants visés à l'article 59*quinquies*, § 6, alinéa 3 et à l'article 59*sexies*, § 6, alinéa 2 sont liés à l'indice-pivot 103,14 en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 1999 (base 1996 = 100) selon les règles visées à l'article 113.

Pour l'application des dispositions visées à l'alinéa précédent :

1° les revenus du ménage sont comparés au montant qui est d'application le jour de l'entretien visé à l'article 59*quinquies* ou à l'article 59*sexies*;

2° il est uniquement tenu compte, pour la notion de ménage, des membres du ménage dont la cohabitation avec le chômeur a une influence sur le montant de ses allocations;

3° les revenus nets imposables du ménage sont fixés conformément à l'article 6 du Code des impôts sur les revenus 1992, les revenus non imposables en Belgique étant également pris en considération. Il est tenu compte des revenus des personnes visées au 2° avec lesquelles le chômeur cohabite le jour de l'entretien visé à l'article 59*quinquies* ou à l'article 59*sexies*. Il s'agit des revenus mentionnés sur le dernier avertissement-extrait de rôle dont la date à laquelle il a été rendu exécutoire précède le jour de l'entretien précité.

Art. 6. A l'article 70 du même arrêté royal, modifié par les arrêtés royaux du 22 novembre 1995 et 11 avril 1999, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

"Le chômeur qui n'a pas donné suite à une convocation du bureau du chômage ou à une invitation à attendre chez lui la visite d'un contrôleur, comme prévu aux articles 59*quater*, 59*quinquies*, 140 ou 141, est exclu du bénéfice des allocations "

2° entre les alinéas 3 et 4, les alinéas suivants sont insérés :

" L'exclusion du bénéfice des allocations ne peut être inférieure :

1° à quatre semaines dans le cas visé à l'article 59*quater*, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4 et § 5, alinéa 6;

2° à huit semaines dans le cas visé à l'article 59*quinquies*, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4. "

3° avant le dernier alinéa, deux nouveaux alinéas sont insérés, rédigés comme suit :

" Par dérogation à l'alinéa précédent et sans préjudice des dispositions de l'alinéa 4, l'exclusion appliquée dans le cas visé à l'article 59*quater* ou 59*quinquies* prend fin :

1° le jour où le chômeur se présente au bureau du chômage;

2° le jour où le chômeur introduit une nouvelle demande d'allocations après une période de reprise de travail ou d'incapacité de travail de deux mois au moins;

3° le jour fixé par le directeur si ce dernier, sur la base des éléments du dossier, accepte comme valable le motif invoqué par le chômeur pour justifier son absence.

Dans les cas visés au 2° ou 3° de l'alinéa précédent, la présentation du chômeur au bureau du chômage n'est pas requise. "

Art. 7. Dans le titre II, chapitre IV, section 2 du même arrêté, il est insérée une sous-section 7, rédigée comme suit :

" Sous-section 7 - Réduction temporaire du montant de l'allocation

Art. 130*bis* - Pendant la période de 4 mois visée à l'article 59*quinquies*, § 6, alinéa 2, 1° et pendant la période de 6 mois visée à l'article 59*sexies*, § 6, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, le montant journalier de l'allocation de chômage est réduit à :

1° 28,21 EUR, si le chômeur a la qualité de travailleur ayant charge de famille au sens de l'article 110, § 1<sup>er</sup>;

2° 21,16 EUR, si le chômeur a la qualité de travailleur isolé au sens de l'article 110, § 2. "

**Art. 8.** In artikel 144, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijk besluiten van 14 december 1994, 22 november 1995, 10 juli 1998, 19 december 2001, 25 januari 2002 en 11 juni 2002, wordt een 5<sup>o</sup>bis, ingevoegd, luidende :

“5<sup>o</sup>bis het recht op uitkeringen wordt beperkt of geweigerd met toepassing van de artikelen 59quinquies, § 6 of 59sexies, § 6;”

**Art. 9.** § 1. De toepassing van de artikelen 80 tot 88 van hetzelfde besluit wordt geschorst :

1<sup>o</sup> vanaf 1 juli 2004, voor de werkloze die op die datum jonger is dan 30 jaar;

2<sup>o</sup> vanaf 1 juli 2005, voor de werkloze die op die datum jonger is dan 40 jaar;

3<sup>o</sup> vanaf 1 juli 2006, voor de werkloze die op die datum jonger is dan 50 jaar.

§ 2. In afwijking van § 1, blijven de artikelen 80 tot 88 van toepassing indien de werkloze, op de datum vanaf wanneer de bepalingen van dit besluit op hem van toepassing worden overeenkomstig artikel 10, tweede lid, reeds de in artikel 81 van het voornoemde koninklijk besluit van 25 november 1991 bedoelde verwittiging heeft ontvangen.

De bepalingen bedoeld in artikel 5 van onderhavig besluit zijn van toepassing op de werkloze bedoeld in het eerste lid, ten vroegste na het verstrijken van een termijn van 12 maanden die ingaat op de dag nadat het beroep van de werkloze gegrond is verklaard door de nationale administratieve commissie, indien de volgende voorwaarden vervuld zijn :

1<sup>o</sup> de werkloze heeft de in artikel 81 van het voornoemde koninklijk besluit van 25 november 1991 bedoelde verwittiging ontvangen in de periode van 12 maanden die de datum van toepassing van dit besluit voor zijn leeftijdscategorie voorafgaat;

2<sup>o</sup> het door de werkloze ingediende administratieve beroep werd gegrond verklaard omdat hij heeft aangetoond dat hij gedurende heel zijn werkloosheidsperiode uitzonderlijke en ononderbroken inspanningen heeft verricht om opnieuw een betrekking te vinden.

**Art. 10.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2004.

De bepalingen bedoeld in artikel 5 van dit besluit vinden toepassing :

1<sup>o</sup> vanaf 1 juli 2004 voor de werkloze die op deze datum de leeftijd van 30 jaar niet heeft bereikt;

2<sup>o</sup> vanaf 1 juli 2005 voor de werkloze die op deze datum minstens 30 jaar en hoogstens 39 jaar is;

3<sup>o</sup> vanaf 1 juli 2006 voor de werkloze die op deze datum minstens 40 jaar en hoogstens 49 jaar is.

Indien op 1 juli 2004, de werkloze jonger dan 25 jaar een werkloosheidsduur heeft van ten minste 6 en ten hoogste 14 maanden :

1<sup>o</sup> wordt de verwittigingsbrief bedoeld in artikel 59ter ten laatste 3 maanden voor het eerste gesprek bedoeld in artikel 59quater verstuurd;

2<sup>o</sup> heeft een door de werkloze gevolgde begeleidingsactie enkel een opschortend effect op de opvolgingsprocedure van het actieve zoekgedrag naar werk, indien de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis, § 4 nageleefd zijn, behalve indien de begeleidingsactie is aangevangen vóór 1 juli 2004 en vóór de werkloze een werkloosheidsduur van 6 maanden heeft bereikt. In dat geval zijn de bepalingen van artikel 59bis, § 3 eveneens van toepassing.

Indien de werkloze van 25 jaar of ouder, op de datum vanaf wanneer de bepalingen van dit besluit op hem van toepassing worden overeenkomstig het tweede lid, een werkloosheidsduur heeft bereikt van ten minste 12 maanden en ten hoogste 20 maanden :

1<sup>o</sup> wordt de verwittigingsbrief bedoeld in artikel 59ter ten laatste 3 maanden voor het eerste gesprek bedoeld in artikel 59quater verstuurd;

**Art. 8.** Dans l'article 144, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 14 décembre 1994, 22 novembre 1995, 10 juillet 1998, 19 décembre 2001, 25 janvier 2002 et 11 juin 2002, il est inséré un 5<sup>o</sup>bis, rédigé comme suit :

“ 5<sup>o</sup>bis. le droit aux allocations est limité ou refusé en application des articles 59quinquies, § 6 ou 59sexies, § 6; ”

**Art. 9.** § 1<sup>er</sup>. L'application des articles 80 à 88 du même arrêté royal est suspendue :

1<sup>o</sup> à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2004, pour le chômeur qui, à cette date, est âgé de moins de 30 ans;

2<sup>o</sup> à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2005, pour le chômeur qui, à cette date, est âgé de moins de 40 ans;

3<sup>o</sup> à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2006, pour le chômeur qui, à cette date, est âgé de moins de 50 ans.

§ 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, les articles 80 à 88 restent d'application, si, à la date à partir de laquelle les dispositions du présent arrêté lui sont applicables conformément à l'article 10, alinéa 2, le chômeur a déjà reçu l'avertissement visé à l'article 81 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

Les dispositions visées à l'article 5 du présent arrêté sont applicables au chômeur visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, au plus tôt à l'expiration d'un délai de 12 mois prenant cours le lendemain du jour où le recours du chômeur a été déclaré fondé par la commission administrative nationale si les conditions suivantes sont réunies :

1<sup>o</sup> le chômeur a reçu l'avertissement visé à l'article 81 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité dans la période de 12 mois qui précède la date d'application du présent arrêté pour sa catégorie d'âge;

2<sup>o</sup> le recours administratif introduit par le chômeur a été déclaré fondé en raison des efforts exceptionnels et continus qu'il démontre avoir accomplis, pendant toute la période de son chômage, en vue de retrouver un emploi.

**Art. 10.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2004.

Les dispositions visées à l'article 5 du présent arrêté sont d'application :

1<sup>o</sup> à partir du 1<sup>er</sup> juillet, pour le chômeur qui, à cette date, n'a pas atteint l'âge de 30 ans;

2<sup>o</sup> à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2005, pour le chômeur qui, à cette date, est âgé de 30 ans au moins et de 39 ans au plus;

3<sup>o</sup> à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2006, pour le chômeur qui, à cette date, est âgé de 40 ans au moins et de 49 ans au plus;

Si, au 1<sup>er</sup> juillet 2004, le chômeur âgé de moins de 25 ans a une durée de chômage de 6 mois au moins et de 14 mois au plus :

1<sup>o</sup> la lettre d'avertissement visée à l'article 59ter est envoyée au plus tard 3 mois avant le premier entretien visé à l'article 59quater;

2<sup>o</sup> une action d'accompagnement suivie par le chômeur n'a d'effet suspensif sur la procédure de suivi du comportement de recherche active d'emploi que dans le respect des conditions visées à l'article 59bis, § 4, sauf si l'action d'accompagnement a débuté avant le 1<sup>er</sup> juillet 2004 et avant que le chômeur n'ait atteint une durée de chômage de 6 mois. Dans ce cas, les dispositions de l'article 59bis, § 3 sont également d'application.

Si, à la date à partir de laquelle les dispositions du présent arrêté lui sont applicables conformément à l'alinéa 2, le chômeur âgé de 25 ans ou plus a atteint une durée de chômage de 12 mois au moins et de 20 mois au plus :

1<sup>o</sup> la lettre d'avertissement visée à l'article 59ter est envoyée au plus tard 3 mois avant le premier entretien visé à l'article 59quater;

2° heeft een door de werkloze gevolgde begeleidingsactie enkel een opschortend effect op de opvolgingsprocedure van het actieve zoekgedrag naar werk, indien de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis, § 4, nageleefd zijn, behalve indien de begeleidingsactie is aangevangen vóór de in het tweede lid bedoelde datum van inwerkingtreding voor zijn leeftijdscategorie en vóór de werkloze een werkloosheidsduur van 12 maanden heeft bereikt. In dat geval zijn de bepalingen van artikel 59bis, § 3 eveneens van toepassing.

Indien de werkloze op de datum vanaf wanneer de bepalingen van dit besluit op hem van toepassing worden overeenkomstig het tweede lid, de werkloosheidsduur van 15 maanden of van 21 maanden bedoeld in artikel 59bis, § 1, eerste lid, 1° reeds heeft bereikt of overschreden :

1° wordt de verwittigingsbrief bedoeld in artikel 59ter ten laatste 3 maanden voor het eerste gesprek bedoeld in artikel 59quater verstuurd;

2° heeft een begeleidingsactie gevolgd door de werkloze enkel een opschortend effect op de opvolgingsprocedure van het actieve zoekgedrag naar werk, indien de voorwaarden bedoeld in artikel 59bis, § 4, zijn nageleefd.

**Art. 11.** Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 juli 2004.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Werk  
F. VANDENBROUCKE

2° une action d'accompagnement suivie par le chômeur n'a d'effet suspensif sur la procédure de suivi du comportement de recherche active d'emploi que dans le respect des conditions visées à l'article 59bis, § 4, sauf si l'action d'accompagnement a débuté avant la date d'entrée en vigueur visée à l'alinéa 2 pour sa catégorie d'âge et avant que le chômeur n'ait atteint une durée de chômage de 12 mois. Dans ce cas, les dispositions de l'article 59bis, § 3, sont également d'application.

Si, à la date à partir de laquelle les dispositions du présent arrêté lui sont applicables conformément à l'alinéa 2, le chômeur a déjà atteint ou dépassé la durée de chômage de 15 mois ou de 21 mois visée à l'article 59bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° :

1° la lettre d'avertissement visée à l'article 59ter est envoyée au plus tard 3 mois avant le premier entretien visé à l'article 59quater;

2° une action d'accompagnement suivie par le chômeur n'a d'effet suspensif sur la procédure de suivi du comportement de recherche active d'emploi que dans le respect des conditions visées à l'article 59bis, § 4.

**Art. 11.** Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 4 juillet 2004.

ALBERT

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
F. VANDENBROUCKE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2004 — 2711

[2004/202243]

**5 JULI 2004.** — Ministerieel besluit tot regeling van de wijze van berekening van de werkloosheidsduur van bepaalde werklozen en tot vaststelling van de modellijst van de acties bedoeld in de artikelen 59quater, § 5, tweede lid, en 59quinquies, § 5, tweede lid, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering

De Minister van Werkgelegenheid,

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid artikel 7, § 1, derde lid, *i*), vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, inzonderheid artikelen 59bis, 59quater en 59quinquies, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2004;

Gelet op het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening gegeven op 17 mei 2004;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 27 mei 2004;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 28 mei 2004;

Gelet op het advies 37.290/1 van de Raad van State, gegeven op 10 juni 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State,

Besluit :

**Artikel 1.** In het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering, wordt het opschrift van hoofdstuk VII als volgt gewijzigd :

"Hoofdstuk VII - Bepalingen genomen ter uitvoering van de artikelen 57, 58, 59, 59bis, 59quater en 59quinquies van het koninklijk besluit, betreffende de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt"

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2004 — 2711

[2004/202243]

**5 JUILLET 2004.** — Arrêté ministériel réglant le mode de calcul de la durée du chômage de certains chômeurs et fixant la liste modèle des actions visées aux articles 59quater, § 5, alinéa 2, et 59quinquies, § 5, alinéa 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

Le Ministre de l'Emploi,

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, *i*), remplacé par la loi du 14 février 1961;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, notamment les articles 59bis, 59quater et 59quinquies, insérés par l'arrêté royal du 4 juillet 2004;

Vu l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage, tel que modifié à ce jour;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'emploi, donné le 17 mai 2004;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 27 mai 2004;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 28 mai 2004;

Vu l'avis 37.290/1 du Conseil d'Etat, donné le 10 juin 2004, en application de l'arrêté 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage, l'initulé du chapitre VII est modifié comme suit :

"Chapitre VII - Dispositions prises en exécution des articles 57, 58, 59, 59bis, 59quater et 59quinquies de l'arrêté royal, relatives à la disponibilité pour le marché de l'emploi"